



LS *Luis Simões*



Creceamos con responsabilidad

Informe de Sostenibilidad
y Cuentas 2025



ÍNDICE

03
**Crecer con
responsabilidad**

04
**Sobre
este Informe**

06
**Descubre
nuestro mundo**

- 07** Las cifras más destacadas
- 08** Servicios
- 09** Breves 2025

10
**Entregamos
el Futuro**

- 11** Líderes en transporte y distribución
- 15** Soluciones logísticas completas
- 19** Una compleja Cadena de valor

22
**Definimos
Prioridades**

- 23** Atentos al impacto
- 26** Comprometidos con el futuro

28
**Gestionamos
Impactos**

- 29** Desempeño Ambiental
- 46** Desempeño Social
- 70** Desempeño Gobernanza

81
**Cierre
del Informe**

- 82** ESRS
- 87** EINF
- 101** Certificado Verificación EINF
- 102** Cuentas Anuales Consolidadas
- 194** Informe de Auditoria - Cuentas Anuales Consolidadas

Mensaje del Presidente

El primer año de este nuevo ciclo que empezamos en 2025 ha pasado. Nuestra visión estratégica, basada en la sostenibilidad y un nuevo modelo de informes alineado con el CSRD, nos trajo un nuevo requerimiento, más exigente y desafiante, que nos llevó a aspirar a la simplificación. Luís Simões quiere ser el Futuro — para nuestra gente, para nuestros clientes y para la sociedad, con la certeza de que podemos generar valor real.

A lo largo de este año, hemos acumulado logros y avanzado en la implementación de proyectos estratégicos, fortaleciendo la resiliencia de la organización y manteniendo el enfoque en los retos de la descarbonización, la reducción de emisiones y la identificación de soluciones en colaboración con nuestros clientes.

Creemos profundamente en la colaboración como una herramienta esencial para construir una organización diferenciada y resiliente. A través de la formación de los equipos, preparándolos para desafíos cada vez más digitales y técnicos, podemos crear soluciones. La inversión en formación —desde ciberseguridad, ética y gestión de riesgos hasta

la mejora del bienestar— demuestra nuestra ambición de hacer más y mejor, de forma responsable.

Hoy disponemos de múltiples herramientas que refuerzan nuestra respuesta a los retos, desde certificaciones en Calidad, Medio Ambiente y Seguridad Alimentaria hasta requisitos específicos de nuestros clientes, como la certificación ecológica.

El impacto de nuestra actividad es cada vez más central. Nos hemos comprometido a reducir las emisiones para 2032, en línea con la SBTi, sabiendo que el camino no será fácil, ya que requerirá cambiar todos los eslabones de la cadena de valor. Contamos con los equipos, la visión, las condiciones y el entusiasmo necesarios.

Saber dónde estamos y hacia dónde queremos llegar es esencial — pero el camino se realizará en colaboración con clientes y socios.

Con gran alegría y entusiasmo, reconocemos cada día a las personas que construyen la empresa que es Luís Simões. Personas que

Saber dónde estamos y hacia dónde queremos llegar es esencial — pero el camino se realizará en colaboración con clientes y socios.

crean soluciones, superan desafíos y dan vida a este “ser LS” que nos inspira y une. Ser reconocido por 15, 25 o 35 años de servicio no es un detalle: es un pilar. Somos una empresa familiar, guiada por Valores y una Misión clara.

Somos más fuertes cuando caminamos alineados. Gracias por vuestra dedicación que demuestra cómo superar retos y trabajar en entornos positivos son motores de motivación y desarrollo.

Los desafíos no disminuirán — y no queremos disminuir. Queremos más soluciones euromodulares en la carretera, porque creemos en el valor que aportan. Pero también queremos que nuestros equipos sean valorados. El sueño de dejar atrás horas de espera inútil para los conductores —momentos en los que no producen ni se sienten útiles— sigue siendo un objetivo que no hemos dejado de perseguir.

Conoce mejor nuestro año. Hemos crecido, evolucionado y queremos seguir abriendo camino. Únete a nosotros en esta aventura.



José Luís Simões
Presidente del Consejo de Administración

Sobre este Informe

BP-1

El Grupo Luís Simões, al cual en lo sucesivo nos referiremos como Grupo, Grupo LS o simplemente LS, presenta su informe de sostenibilidad y financiero del año 2024 (del 1 de enero al 31 de diciembre), en el que se muestran los indicadores y las prácticas en materia de sostenibilidad en la península ibérica de las áreas de transporte, logística, mantenimiento y comercialización de vehículos pesados de tracción y semirremolques, y *rent-a-cargo*.

Este informe abarca las diferentes empresas propiedad del Grupo que componen el perímetro de consolidación financiera:

- ▶ LS - Luís Simões, SGPS, S.A.
- ▶ Luís Simões Logística Integrada, S.A. (Portugal) | Logística y transporte (LSLI PT)
- ▶ Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España) | Logística y transporte (LSLI ES)
- ▶ LS Frota, Lda. | Transporte (LS Frota)
- ▶ EspaçoTrans - Gestão Entrepostos Aduaneiros, Lda. | Gestión de depósitos aduaneros (EspaçoTrans)
- ▶ Reta - Serviços Técnicos e Rent-a-Cargo, S.A. | Alquiler, venta y mantenimiento de vehículos (Reta)
- ▶ Diagonal - Corretores de Seguros, S.A. (Diagonal)
- ▶ LS - Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A. (LSG)
- ▶ Patrimundus - Investimentos Imobiliários, S.A. | Inmobiliaria (Patrimundus)
- ▶ Solmoninhos - Consultoria, Gestão e Execução Imobiliária, S.A. | Inmobiliaria (Solmoninhos)



Sobre el perfil técnico

El presente informe corresponde al segundo ejercicio en virtud de las ESRS y forma parte de un proceso de transformación que tendrá lugar en los próximos años, en consonancia con los objetivos estratégicos del Grupo y sus prioridades. Aunque la legislación vigente no contempla su obligatoriedad para Luís Simões en los próximos años, el Grupo seguirá utilizando este marco de referencia y hará un seguimiento del contexto normativo que se publique y apruebe al respecto.

El análisis de materialidad y la estrategia de sostenibilidad del Grupo se centran en el negocio principal «Transporte y Logística», siendo el eslabón con mayor impacto en la cadena de valor de ambas actividades la subcontratación del transporte. Por lo tanto, en este informe se tienen en cuenta principalmente las actividades directas de la organización. Las actividades relacionadas con la cadena de valor son un proyecto que LS desarrollará entre 2025 y 2029.

Para el perfil de la organización y para la composición de los recursos humanos se tuvieron en cuenta todas las empresas, salvo Patrimundus y Solmoninhos, por no contar con empleados directos.

A lo largo del año 2025, Diagonal adquirió la empresa Bring, sin embargo, la fusión de ambas empresas se produjo también en 2025, por lo que sus datos se han integrado de manera conjunta. Los datos de Diagonal reflejan esta situación.

Para el cálculo de gases de efecto invernadero (GEI) se consideran las emisiones directas (alcance 1), las emisiones relacionadas con la obtención de energía (alcance 2), y las emisiones relacionadas con la cadena de valor aguas arriba y aguas abajo (alcance 3), en el alcance 3, solo las emisiones de la categoría 4 se refieren al año en curso debido a la dificultad de contabilizarlas a tiempo.

En cuanto a las métricas y los impactos en la cadena de valor, se prevé una evaluación más detallada para contemplar los riesgos e impactos derivados de la nueva materialidad.

Este informe incluye el contenido del Informe y Cuentas consolidadas de 2025 (anexo Cuentas) de la empresa Luís Simões SGPS, S.A. El presente informe se emite con periodicidad anual, durante el mes de mayo, a través de la página web del Grupo, y es verificado externamente.

Creer con
responsabilidad

**Sobre
este Informe**

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

Gestionamos
Impactos

Cierre
del Informe

De acuerdo con la legislación vigente en España, las empresas pertenecientes a un grupo que consolida las cuentas están exentas de informar individualmente en virtud de la Ley 11/2018 - Estado de Información No Financiera (EINF). En el caso de la empresa Luís Simões Logística Integrada S.A. (España), la información requerida se incluye en el Informe de Sostenibilidad del Grupo, por lo que no es necesario un informe separado. En Portugal, el requisito de interés público no se aplica a ninguna de las empresas, por lo que están exentas de la obligación legal.

Este informe incluye el cálculo de las emisiones de gases de efecto invernadero de los alcances 1 y 2, así como la categoría 4 del alcance 3, de acuerdo con los objetivos de la SBTi para 2032, en línea con el Acuerdo de París, compromiso suscrito por Luís Simões, garantizando así el cumplimiento de los requisitos de la Ley 214/2025. En lo que respecta a la cuantificación de las emisiones, dado que los datos se calculan por empresa, el plan de reducción de emisiones de GEI se refiere al Grupo LS y al compromiso con la SBTi, incorporando la actividad desarrollada por LSLI ES, y abarca el período de 2021 a 2032, cumple con el plazo mínimo de 5 años. El objetivo de reducción de emisiones de los Alcances 1 y 2 está alineado con 1,5 °C y se enmarca en el requisito legal.

Este informe responde también a los requisitos de la *Sustainable Finance Disclosure Regulation* (SFDR).



Sobre la estructura del documento

Este informe se organiza de acuerdo con la siguiente estructura:

► Descubre nuestro mundo

Donde se presentan los indicadores más importantes del Grupo y los datos más destacados de 2025.

► Entregamos el futuro

Donde se describen la presencia y el papel de Luís Simões en la península ibérica como líder en transporte y distribución de mercancías, y los principales problemas de este sector. También se explica la oferta por tipo de servicio y se subraya la integración de la innovación en el modelo de negocio como factor creador de valor para los clientes.

► Definimos prioridades

Donde se expone el análisis de materialidad y su respectivo análisis de impactos, riesgos y oportunidades, además de la participación de los *stakeholders*. Se presenta la estrategia de sostenibilidad y su gobernanza.

► Gestionamos el impacto

Donde se analiza el comportamiento de la empresa a nivel medioambiental, social y de gobernanza.

► Anexos

Donde se incluye la tabla de correspondencia ESRS e información sobre la Ley 11/2018 (EINF)

Descubre nuestro mundo

Creer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

Gestionamos
Impactos

Cierre
del Informe



- ▶ Las cifras más destacadas
- ▶ Servicios
- ▶ Breves 2025

Las cifras más destacadas

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe



Logística

25

Centros operaciones Logísticas (COL)

403 371 m²

35

Plataformas de *CrossDocking*

3 406

guías *e-commerce*/día

12 445

expediciones/día

8 106 671

unidades *picking*/mes



Transporte

1 853

Vehículos homologados en flota

84 650 075 km

recorridos

8

centros de Operaciones de Transporte (COT)



Transporte + Logística

105 milhões

millones de km recorridos/año

7 millones de ton

transportadas/año

Media de 2 029

viajes + rutas de distribución/día



Logística Promocional

13

Centros de *Copacking*

3 705 927

unidades/mes



Reta

2

Centros de Asistencia Técnica (CAT)

2

Estaciones de lavado de pesados



Volumen de negocios

315 M €

(Grupo LS consolidado)



Las personas en Luis Simões

2 652

empleados

Portugal

1 530

empleados

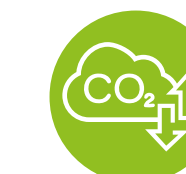
España

1 122

empleados

30 112

horas de formación



Emisiones de gases de efecto invernadero

25 107

tCO₂e/año

(alcances 1 y 2)

Servicios

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Logística



Transporte



Reta



Diagonal Seguros



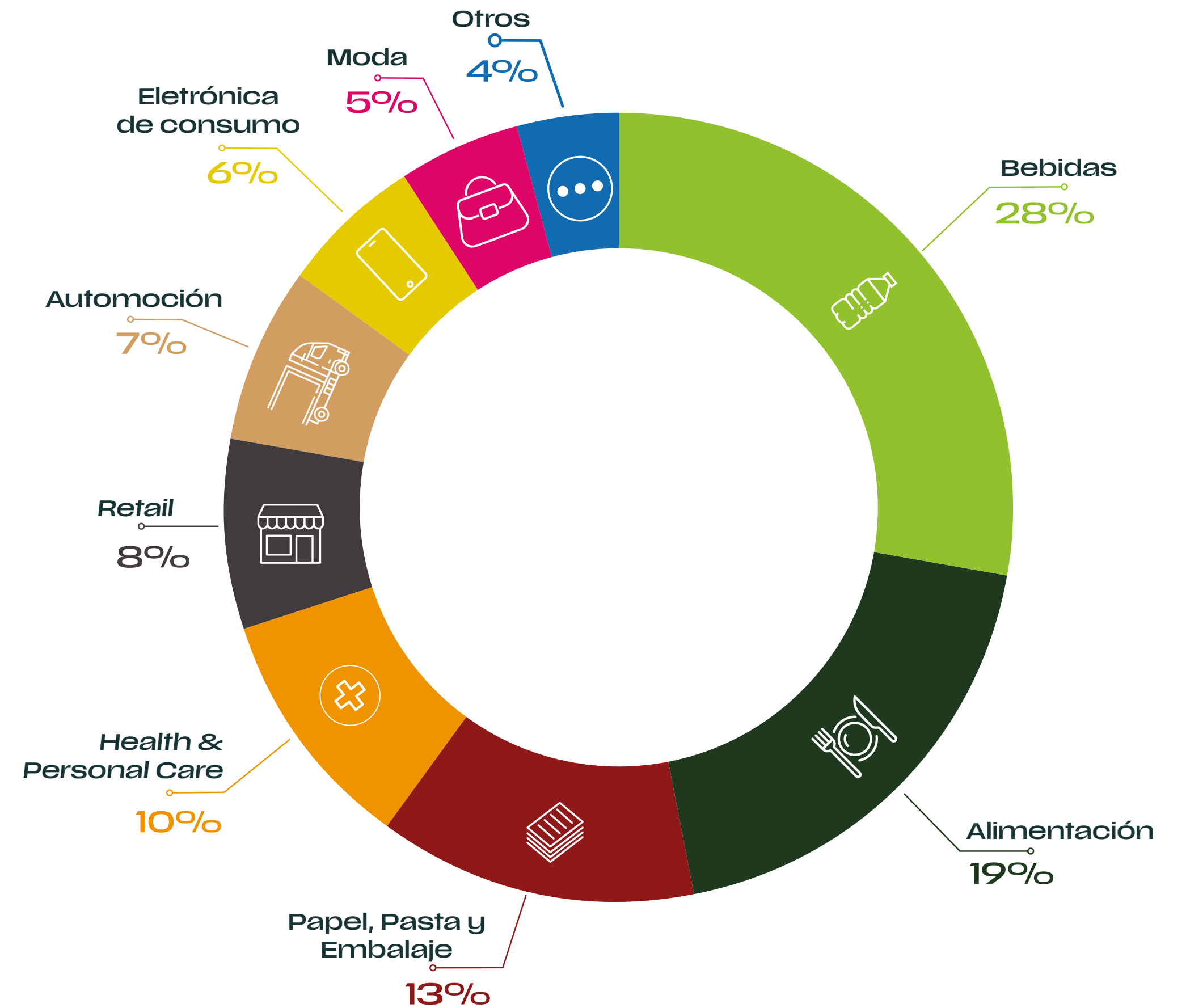
Logística Promocional



Logística Aduanera



Principales sectores de actividad



Breves 2025



Renovación de la flota de Gigaliners dedicada a las operaciones en el Puerto de Figueira da Foz

Luís Simões y Altri han dado otro paso decisivo hacia operaciones logísticas más eficientes y responsables con el medio ambiente, con la renovación de la flota dedicada al Puerto de Figueira da Foz.

Los **nueve Gigaliners** que operan este flujo son ahora **Euro VI** y alimentados con **HVO**, un **biocombustible renovable** producido a partir de aceites usados, que permite una reducción de alrededor del **80 % en las emisiones de GEI** en comparación con el diésel convencional. Esta evolución representa una contribución significativa a la estrategia de descarbonización de Luís Simões, alineada con los objetivos SBTi, y se traduce en una reducción estimada de **342 tCO₂e WTW/año**.

[Descubre más aquí.](#)

Estatuto Innovadora COTEC 2025

Luís Simões y Reta han sido galardonadas con el Estatuto INNOVADORA de COTEC Portugal 2025, atribuidos por la solidez financiera, iniciativas de capital en innovación, cumplimiento de altos estándares y sólida cultura de gestión. Luís Simões Logística Integrada recibió el Estatuto de Innovadora COTEC por cuarta vez y Reta por segunda vez.

[Descubre más aquí.](#)

Luís Simões refuerza su reputación en Merco Empresas y lidera el sector en el Top 2

En 2025, el Grupo alcanza el segundo puesto en el *ranking* sectorial de empresas en la categoría de Transporte de Mercancías y Logística, lo que pone de manifiesto su reputación corporativa en la sexta edición del MERCO Portugal (Monitor Empresarial de Reputación Corporativa).

Luís Simões reforzó su posición entre las empresas con mejor reputación de Portugal al entrar en el Top 100 de Merco Empresas 2025, donde alcanzó el **puesto 82**, con una puntuación de 4.282 puntos.

En el *ranking* sectorial de Transporte de Mercancías y Logística, Luís Simões alcanzó la **2.ª posición**.

En el Merco Responsabilidad ESG 2025, obtuvo la **75.ª posición**, con 4.654 puntos, e integró también el *ranking* sectorial de Transporte de Mercancías y Logística del Merco ESG 2025, conquistando la **2.ª posición**.

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

[Descubre nuestro mundo](#)

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Entregamos el Futuro

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe



- ▶ Líderes en transporte y distribución
- ▶ Soluciones logísticas completas
- ▶ Una compleja Cadena de valor

1.1. Líderes en transporte y distribución

SBM-1

Con 76 años de experiencia como líderes en transporte y distribución de mercancías, el Grupo Luís Simões ha dejado huella en el sector logístico ibérico. Por su modelo de gestión basado en la eficiencia operativa, la innovación tecnológica y el compromiso con la sostenibilidad, es un socio estratégico para sus clientes en múltiples sectores de actividad.



76 años de experiencia

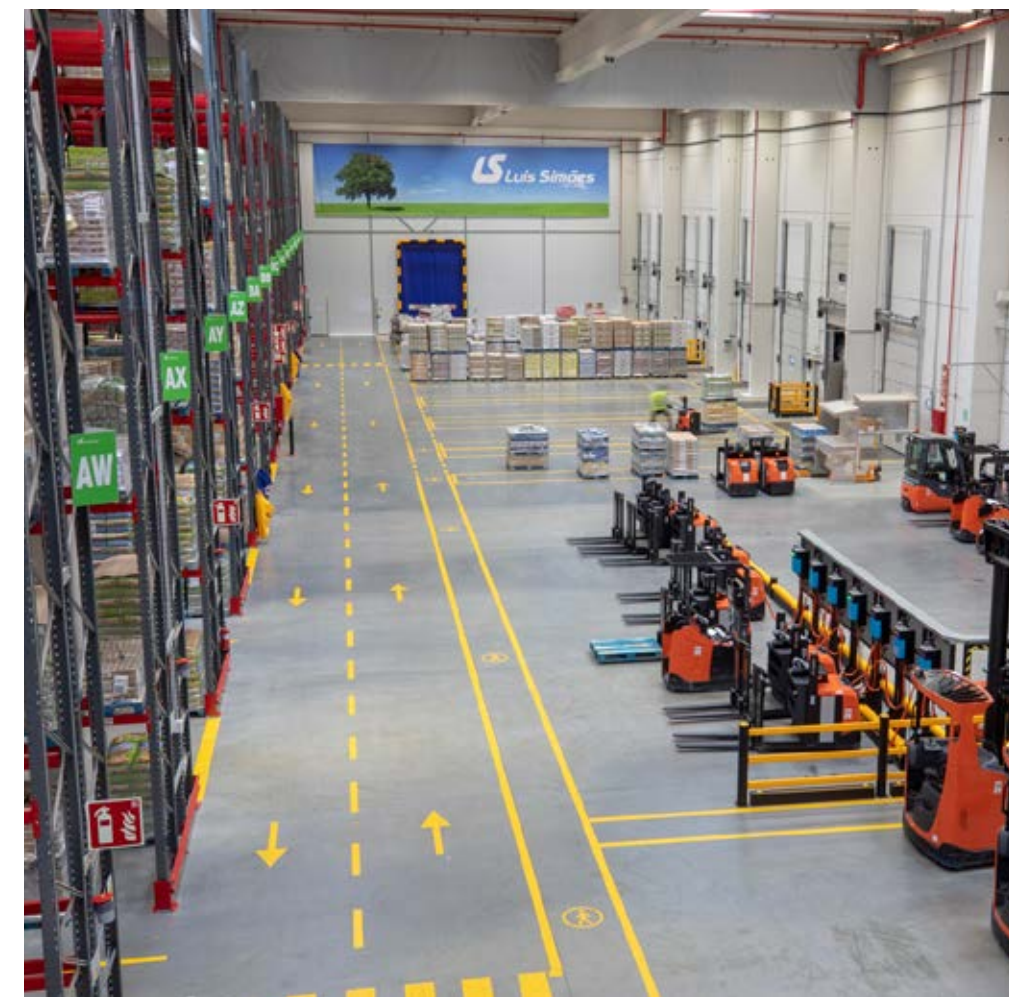
La historia del Grupo ilustra un recorrido que se distingue por la capacidad para superar las dificultades a lo largo de décadas de profundos cambios políticos, sociales, económicos, tecnológicos y medioambientales, algo que solo fue posible por la dedicación y los conocimientos del equipo y la colaboración de sus socios comerciales.

La sostenibilidad es el motor de una incesante búsqueda de soluciones innovadoras integradas en el modelo de negocio de la empresa que brinden nuevas oportunidades de negocio, una mayor eficiencia operativa y una gestión responsable del impacto medioambiental de su actividad.



Los valores que nos inspiran

- ▶ Sostenibilidad
- ▶ Medioambiente
- ▶ Confianza
- ▶ Innovación
- ▶ Lealtad
- ▶ Orientación al cliente
- ▶ Patrimonio
- ▶ Preocupación por la seguridad
- ▶ Respeto por las personas



La meta con la que nos hemos comprometido

Garantizar soluciones eficientes y competitivas para el transporte, la logística y los servicios auxiliares, y mejorar la satisfacción de los clientes y de la sociedad en general desde el punto de vista económico, social y medioambiental.

El objetivo que nos mueve

Ser la referencia ibérica por calidad del servicio en el sector del transporte y la logística.



En España y Portugal, el Grupo lleva más de una década trabajando en cuestiones relacionadas con la sostenibilidad para integrar en su modelo de negocio los riesgos y las oportunidades medioambientales, sociales y de gobernanza.

La empresa, que invierte constantemente en la modernización de su infraestructura, cuenta con almacenes equipados con sistemas automáticos de gestión del stock que brindan una trazabilidad total de los productos y hacen posible una cadena de suministro altamente eficiente.

Más del 70 % de los servicios de transporte y logística prestados guardan relación con productos de alimentación, higiene personal y salud. En estas operaciones se realiza un control de los requisitos legales específicos y un análisis de riesgos para detectar y gestionar los puntos críticos y evitar un posible riesgo para la salud del consumidor.

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

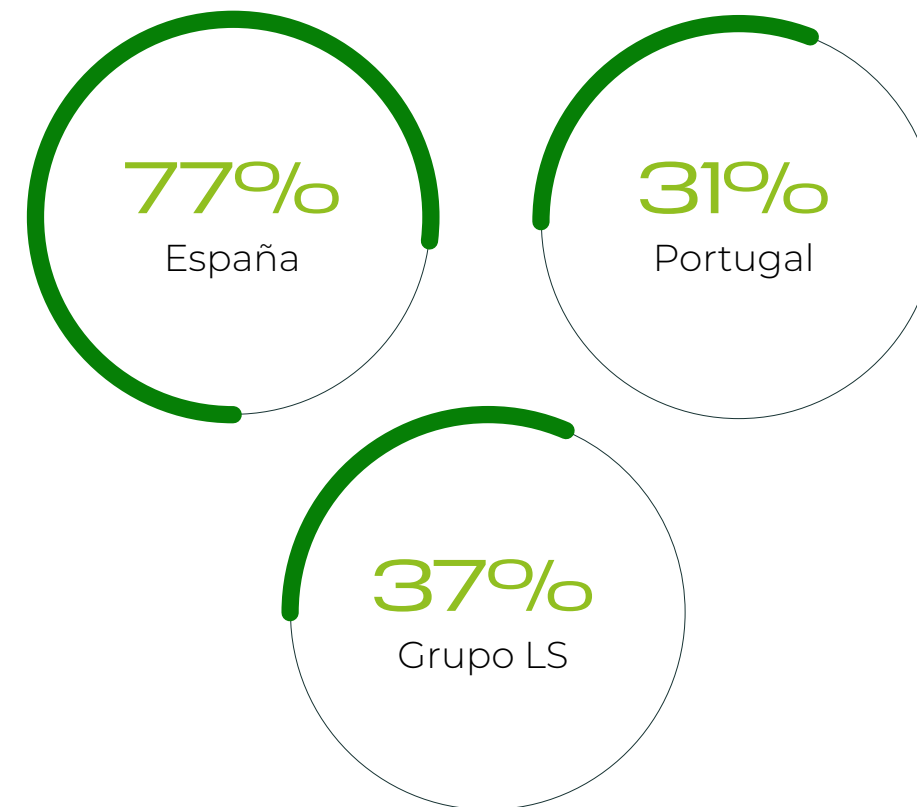
Nuestros certificados

El Grupo LS cuenta con certificaciones reconocidas internacionalmente, entre ellas ISO 9001 (Calidad) e ISO 14001 (Medio Ambiente), en sus principales centros de operaciones. Las certificaciones IFS Logistics (Logística) y BRC (Seguridad Alimentaria) en los centros de Carregado, Azambuja, Castanheira, Guadalajara y Leixões, GDP (Farmacia) en Cabanillas e ISO 27001 para el grupo LS (Seguridad de la Información - operaciones de comercio electrónico), con el objetivo de lograr una operación sostenible y segura.

Además, en 2025, el Grupo volvió a recibir la medalla de bronce de Ecovadis con una puntuación de 64, una plataforma dedicada a la implementación de prácticas de sostenibilidad en las organizaciones.



Certificación ISO 14001 Centros



Todos los centros mencionados anteriormente cuentan con una evaluación de aspectos e impactos medioambientales, lo que impulsa la gestión medioambiental en los centros.

Adicionalmente, con el fin de garantizar el cumplimiento de los requisitos específicos de los servicios de transporte y logística de productos alimentarios y de cuidados sanitarios, algunos de los centros LS cuentan con certificaciones específicas.

Atención sanitaria:

► El centro de operaciones logísticas de Cabanillas del Campo cuenta con el certificado de buenas prácticas (GDP) en distribución de medicamentos desde 2020.

Productos alimentarios:

► El Centro de Operaciones Logísticas de Guadalajara cuenta con la certificación de Almacén de Productos Ecológicos desde 2021, lo que permite la recepción de todas las importaciones de productos ecológicos procedentes de fuera de la Unión Europea.

► Para los clientes que tienen productos con certificación ecológica, Luis Simões también ha obtenido el certificado de Transporte y almacenamiento de materias primas y productos alimenticios preenvasados, de conformidad con la certificación ecológica en 7 Centros de Operaciones Logísticas: Azambuja 1, Azambuja 2, Azambuja 3, Carregado, Castanheira, Algoz y Leixões.

En un sector tan competitivo y dinámico como el del transporte y la logística, la calidad del servicio y la satisfacción de los clientes son factores determinantes para el negocio. Por lo tanto, el **Índice de Satisfacción del Cliente** (ISC) constituye una importante herramienta para evaluar el servicio prestado. Consiste en una consulta semestral a los 100 principales clientes de cada negocio (logística y transporte) para evaluar su nivel de satisfacción. La selección de los clientes consultados se basa en las ventas acumuladas en los tres meses anteriores a la realización de la encuesta.

En 2025, el ISC del negocio de Transportes registró una tasa de participación media del 67,5 % con una satisfacción de 4,0 sobre 5. De las 120 respuestas obtenidas, se registraron 3 casos de satisfacción inferior a 3. Del mismo modo, el negocio de Logística tuvo una tasa media de participación del 69,5 % con una satisfacción de 3,85 sobre 5. De las 141 respuestas obtenidas, se registraron 6 casos con una satisfacción inferior a 3.

Junto con estos resultados, las opiniones de los clientes presentan un gran valor, pues aportan una visión clara de los puntos fuertes y constituyen una valiosa guía para detectar oportunidades de mejora.

Los resultados del ISC no solo reflejan el compromiso de Luis Simões con la calidad, sino que también subrayan la importancia de escuchar y valorar las opiniones de los clientes.



Creer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

**Entregamos
el Futuro**

Definimos
Prioridades

Gestionamos
Impactos

Cierre
del Informe

LOS RETOS DEL SECTOR DEL TRANSPORTE Y LA LOGÍSTICA

Este sector desempeña un papel crucial en la economía mundial, ya que garantiza la conexión entre los mercados y favorece la creación de cadenas de suministro eficientes.

Sin embargo, ha de hacer frente a importantes problemas relacionados con la descarbonización, la digitalización, la eficiencia operativa y la integración de criterios ESG (*Environmental, Social and Governance*) en su cadena de valor.

La creciente regulación europea —con medidas como el paquete legislativo *Fit for 55*, la regulación de la taxonomía europea y la CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*)— exige que las empresas del sector adopten prácticas más transparentes y sostenibles que aceleren la transición a modelos de negocio con una menor huella ecológica.

La aprobación del paquete OMNIBUS brinda la oportunidad de estructurar el camino hacia la sostenibilidad y elegir las iniciativas que potencian la resiliencia y la diferenciación.

Tendencias del sector

«No es posible alcanzar la equidad social ni la protección medioambiental sin desarrollo económico, y ese desarrollo depende de un transporte sostenible, especialmente el transporte por carretera, que mantiene cadenas de suministro eficientes y conectadas entre sí».

— *Umberto de Pretto, secretario general de la IRU, en la presentación de la Década de las Naciones Unidas para el Transporte Sostenible (2026-2035).*



Crecer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

PRESENCIA EN LA PENÍNSULA IBÉRICA

El Grupo se encuentra estratégicamente posicionado para garantizar una respuesta eficiente y ágil a las necesidades logísticas de sus clientes en la península ibérica. Con más de 2600 empleados y una presencia consolidada en **España y Portugal**, la empresa opera **25 centros logísticos** que cubren las principales rutas comerciales e industriales de la región. Su red incluye además **35 plataformas logísticas¹** distribuidas de tal modo que maximizan la eficiencia del transporte y minimizan los tiempos de circulación.

En la actualidad, la empresa gestiona una superficie de almacenaje superior a los **403 000 m²** que le permite mover anualmente más de **7,98 millones de toneladas de mercancías**. La flota que gestiona LS cuenta con **1 853** vehículos homologados, tanto propios como subcontratados. La flota propia de LS presenta una media de edad de 3,1 años y está formada principalmente por vehículos Euro VI² y euromodulares³, lo cual

refleja su apuesta por la eficiencia en el transporte.

El Grupo está presente en centros urbanos clave, entre los que se encuentran:

- ▶ **Portugal**
Gran Lisboa (Carregado y Loures), Oporto, Coímbra y el Algarve.
- ▶ **España**
Madrid, Barcelona, Valencia y Sevilla, garantizando así conexiones eficientes con el resto de Europa.

Características de la Flota

En 2025, la flota propia de LS cuenta con un 97,8 % de vehículos Euro VI y 37 vehículos euromodulares.

La flota destinada a los empleados está compuesta por un 32 % de vehículos eléctricos y un 12 % de vehículos híbridos.

	Grupo (consolidado)	España (no consolidado)	Portugal (no consolidado)
Logística	183 538 791 €	104 036 497 €	81 194 919 €
Transportes	111 271 411 €	47 415 084 €	88 103 806 €
Combustibles	1 128 932 €	0 €	1 692 509 €
Otros	19 879 253 €	0 €	32 833 194 €
Total	315 818 387 €	151 451 581 €	203 824 428 €
		355 276 009 €	




1. Plataformas logísticas: diferentes infraestructuras y puntos estratégicos que garantizan la circulación eficiente de los bienes a lo largo de la cadena de suministro. Estas unidades desempeñan un papel esencial en la recepción, almacenamiento, consolidación, distribución y expedición de mercancías, permitiendo la optimización de los flujos logísticos y la reducción de los costes operativos.
 2. Vehículos Euro VI: Los vehículos Euro VI cumplen la norma europea de emisiones Euro VI, un conjunto de regulaciones ambientales introducidas por la Unión Europea para limitar las emisiones de contaminantes de los motores de combustión interna.
 3. Vehículos Euromodulares: son combinaciones de vehículos de transporte de mercancías diseñadas para aumentar la capacidad de carga y mejorar la eficiencia logística, reduciendo el número de viajes y el impacto ambiental.

VISIÓN DE FUTURO

Para garantizar un servicio de alto rendimiento, el grupo apuesta decididamente por la digitalización y monitorización de sus operaciones. Gracias a la adopción de tecnologías como IoT (*Internet of Things*), *big data* e inteligencia artificial, la empresa es capaz de optimizar las rutas en tiempo real y reducir de este modo los tiempos de espera a la vez que aumenta la eficiencia del transporte. Por otra parte, sus almacenes están equipados con sistemas automáticos de gestión de stocks que garantizan la trazabilidad total de los productos y una óptima gestión de la cadena de suministro.

A pesar del crecimiento sostenible de su negocio, Luís Simões se enfrenta a una variada gama de desafíos, como la necesaria modernización continua de la flota, la inversión en infraestructuras digitales y la



reducción de los tiempos de espera en el transporte urbano. Para superar estas dificultades, la empresa tiene previsto explorar el uso de alternativas al transporte por carretera y al combustible fósil, así como intensificar el uso de la inteligencia artificial para la optimización logística.

1.2. Soluciones logísticas completas

SBM-1

A lo largo de los años, Luís Simões ha trabajado para ampliar su oferta de soluciones logísticas de modo que abarque el transporte, el almacenaje y la distribución.

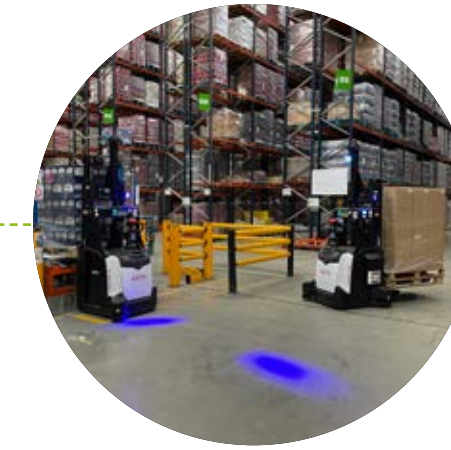
La integración de soluciones permite reducir los costes y optimizar los procedimientos, sobre todo gracias a la reciente adopción de avanzadas tecnologías para mejorar el servicio y brindar al cliente una mayor visibilidad de este. El trabajo de optimización se traduce en la reducción del impacto medioambiental que se recoge en este documento.

En la actualidad, el Grupo brinda soluciones logísticas completas que cubren la totalidad de la cadena de suministro. Sus principales servicios incluyen:



Transporte nacional e internacional por carretera

Más de **15 000 rutas** activas que conectan los centros de producción a los mercados de destino.



Almacenaje y gestión logística

Centros logísticos equipados con una **avanzada tecnología de gestión de stocks**.



Servicios de mantenimiento, alquiler y venta

De pesados nuevos y usados, talleres multiservicio y tienda de piezas.



Distribución urbana y Last Mile⁵

Soluciones de distribución en grandes centros urbanos que contribuyen a la reducción de la huella de carbono.



Seguros

Para particulares y empresas.



Servicio de valor añadido

Soluciones como el **embalaje personalizado, el etiquetado y el cross-docking⁴** para mejorar la eficiencia de la logística.

El Grupo se encuentra estrechamente comprometido con la digitalización y la innovación, de modo que invierte en IoT, *big data* e inteligencia artificial para la monitorización y optimización de sus operaciones. Una de las iniciativas más recientes ha sido la puesta en marcha de almacenes inteligentes con gestión digital de *stocks* para reducir el espacio ocupado y mejorar la eficiencia operativa. Además, Luís Simões optimiza sus rutas mediante un sistema digital de seguimiento de la flota.

4. Estrategia de distribución, en la que los productos recibidos en el centro de operaciones logísticas se descargan de un vehículo de transporte de entrada y se transfieren a otro vehículo de salida.
5. Se refiere a la fase final de la cadena logística, es decir, la entrega del producto desde el centro de operaciones logísticas hasta el destino final, que puede ser el consumidor, una empresa o un punto de recogida.

MOVIDOS POR LA INNOVACIÓN

La innovación es un pilar fundamental de la estrategia de Luís Simões, ya que resulta indispensable para adaptarse a las exigencias del mercado y garantizar en todo momento un modelo de negocio eficiente y creador de valor para los clientes. La búsqueda de soluciones innovadoras, el establecimiento de alianzas y la promoción del conocimiento son ejemplos de integración de la innovación en el modelo de negocio del Grupo.



Soluciones innovadoras

Incorporación de su primer camión eléctrico

Luís Simões avanza en su estrategia de sostenibilidad con la incorporación de su primer camión eléctrico: el modelo MAN eTGX.

Esta incorporación a la flota tiene como objetivo optimizar el transporte mediante la implementación de vehículos que garanticen un uso eficiente de la energía.

El nuevo tractor MAN eTGX 20.449 4x2 BL SA EB, con una autonomía de hasta 500 km, se dedicará a los servicios diarios de transporte en semirremolque entre las regiones de Oporto y Lisboa, siendo un vehículo que ofrece tiempos de carga reducidos y, por lo tanto, responde a las exigencias operativas.

Este modelo, totalmente eléctrico y desarrollado con tecnología de última generación con sistemas avanzados de asistencia al conductor, integra además los servicios digitales de la plataforma RIO, que ofrece monitorización, conectividad y soporte inteligente para un funcionamiento moderno y eficiente.

Concentración en actividades de valor añadido

El Grupo ha invertido en actividades diferenciadoras para sus clientes ampliando la flota de *Gigaliners*⁶ y *Duotrailers*⁷, lo que permitirá optimizar los flujos logísticos y aumentar su eficiencia.

► 22 Euromodulares en Portugal en 2025 (*Gigaliners*)

► 15 Euromodulares en España en 2025 (*Gigaliners* y *Duotrailers*)

RETA: Soluciones sostenibles para la gestión de residuos urbanos

RETA ha reforzado su compromiso con la sostenibilidad urbana junto con sus socios públicos y privados al ampliar su flota con nuevos vehículos eficientes y eléctricos para la recogida de residuos urbanos y no urbanos, incluyendo modelos capaces de operar en zonas de difícil acceso y reducir el impacto medioambiental de las operaciones. La ampliación de esta cartera refleja la estrategia orientada a la eficiencia y la movilidad sostenible, adaptada a las necesidades de las diferentes organizaciones. Con una gama de servicios integrados, RETA contribuye a unos sistemas de gestión de residuos más modernos, responsables y alineados con las necesidades medioambientales de las ciudades.



6. Vehículos *Gigaliners* – Vehículos euromodulares, dos vehículos tienen una capacidad de carga equivalente a tres camiones convencionales, lo que contribuye a la reducción del consumo de combustible y de las emisiones de GEI.
 7. Vehículos *Duotrailers* - Vehículos combinados que permiten el transporte simultáneo de dos remolques, reduciendo significativamente los viajes necesarios para el transporte de un volumen equivalente.

Colaboraciones estratégicas

Lactogal: Descarbonización logística con biocombustibles HVO y Gigaliners

Se ha establecido una alianza estratégica para descarbonizar el transporte entre dos de sus fábricas en Portugal mediante la introducción de un vehículo *Gigaliner* propulsado por biocombustible HVO, un combustible renovable que reduce las emisiones de gases de efecto invernadero hasta en un 90 % en comparación con el gasóleo convencional.

El modelo operativo desarrollado conjuntamente ha permitido reducir en un 35 % el número de vehículos necesarios y en un 25 % las emisiones de CO₂ por tonelada transportada, gracias a la mayor capacidad de carga de los *Gigaliners*. Lactogal también cedió la gestión de su plataforma logística en Tocha (Cantanhede) a Luís Simões, garantizando la eficiencia en el transporte a la unidad de Modivas, a 130 km. La asociación también incluye la adopción del e CMR, eliminando el uso de papel y aumentando la trazabilidad y el control de las mercancías, reforzando la digitalización y la sostenibilidad en la operación conjunta.



Colaboración con MAN - Integración del primer camión eléctrico y con REMO: Infraestructura de carga de alta potencia

En 2025, dicha colaboración permitió la adquisición del **primer camión 100 % eléctrico, el MAN eTGX 20.449 4x2**, lo que supuso un paso decisivo en la electrificación del transporte pesado.

La transición energética se vio respaldada por una asociación tecnológica con REMO, responsable de la instalación de cargadores rápidos de 300 kW en los Centros de Operaciones Logísticas de Carregado y Vila Nova de Gaia. Estos equipos integran una solución integral pionera en Portugal, diseñada específicamente para flotas de vehículos pesados eléctricos, que garantiza una mayor disponibilidad, fiabilidad y rapidez en la recarga.

REMO colaboró desde la fase inicial, desarrollando una solución a medida que reduce los riesgos tecnológicos y operativos, optimiza los recursos y proporciona datos avanzados para apoyar la toma de decisiones. La asociación pone de manifiesto un compromiso conjunto con la movilidad eléctrica y con la modernización de la infraestructura energética del sector logístico.

Colaboración con Michelin para la eficiencia y la economía circular

En 2025, Luís Simões recibió la Declaración de Gestión Sostenible de Michelin, que reconoce la eficiencia en la gestión de neumáticos y el impacto positivo en la reducción de emisiones y del consumo de recursos naturales.

Desde hace más de una década, la empresa utiliza neumáticos recauchutados y reesculturado Michelin Remix en toda su flota, lo que prolonga la vida útil de los productos, reduce el consumo de materias primas y disminuye la resistencia a la rodadura. En 2024, esta colaboración permitió evitar la emisión de 193,9 toneladas de CO₂e y ahorrar 32,8 toneladas de materias primas. Además, RETA incorporó la tecnología QuickScan, que mide automáticamente la profundidad de los neumáticos mediante bandas magnéticas instaladas en el pavimento, lo que permite un mantenimiento predictivo, una mayor seguridad y una reducción de los residuos.

Ver más [Luís Simões recibe el reconocimiento de Michelin](#)



Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

PRESENCIA Y PARTICIPACIÓN A TRAVÉS DEL CONOCIMIENTO

Premio a la Excelencia y Logística

El Grupo LS patrocinó el Premio a la Excelencia y Logística de la Academia (PEL) 2025 de APLOG, que ha estado apoyando desde 2022. Este premio tiene como objetivo destacar proyectos en el ámbito logístico que, debido a su importancia y excelencia, han contribuido a promover el conocimiento y la eficiencia de las empresas. En 2025, este premio distinguió el proyecto *TacitRouting* - modelo de planificación de rutas desarrollado por INESC TEC.

El proyecto *TacitRouting*, que combina métodos de ciencia de datos y optimización

tradicional para planificar rutas en la última milla, haciéndolas más eficientes.

El premio PEL Academia 2025, otorgado por APLOG – Asociación Portuguesa de Logística, reconoce iniciativas académicas de alto impacto e innovación aplicables al sector empresarial y logístico. Descubre más sobre este proyecto: La Asociación Portuguesa de Logística distingue el modelo de planificación de rutas desarrollado por INESC TEC.

[Descubre más aquí](#)



Proyecto AULA | CEOE-CEPYME Guadalajara e Universidad de Alcalá de Henares

El Proyecto AULA arrancó oficialmente con la firma del acuerdo en el Paraninfo de la Universidad de Alcalá, en un momento dirigido por el rector José Vicente Saz y María Soledad García, presidenta de CEOECEPYME Guadalajara. La iniciativa nació con el objetivo de fortalecer la formación, la innovación y el desarrollo conjunto entre la universidad y la comunidad empresarial, con la participación de **10 empresas de la provincia de Guadalajara**, entre ellas **Luis Simões**.

De forma resumida, el Proyecto AULA se propone acercar universidad y mercado laboral a través de seminarios, jornadas temáticas, investigación conjunta y cursos en línea. De esta forma, tanto estudiantes como empleados

de las empresas involucradas tendrán acceso facilitado a formación universitaria y a oportunidades de desarrollo alineadas con las necesidades reales de la región.

LSLI participa en este proyecto con el objetivo de establecer una estructura de colaboración para una educación universitaria de calidad, que responda a las necesidades formativas de las empresas. En 2025 se realizó una formación en Oratoria para directores. En 2026 LSLI participará en las propuestas de actividad del proyecto, y por ahora está previsto participar en la Feria de Empleo de Ingeniería en la Universidad de Alcalá.

[Descubre más aquí.](#)

1.3. Una compleja Cadena de valor

SBM-1, GI-2

La empresa trabaja en estrecha colaboración con clientes, proveedores y empleados en todas las etapas de su cadena logística.

EL ECOSISTEMA DEL TRANSPORTE

En el servicio de transporte, y más allá de la importancia de los recursos humanos, destacan los vehículos pesados de transporte de mercancías, los combustibles y los recursos tecnológicos, que resultan cada vez más esenciales en esta actividad. La cartera de servicios cubiertos incluye principalmente el transporte de carga completa, el grupaje y la gestión de flujos para clientes de la gran distribución. Se utilizan recursos propios, pero también se recurre a la subcontratación de servicios de otros transportistas.

EL ECOSISTEMA DE LA LOGÍSTICA

En el servicio de logística destacan también los recursos humanos, las instalaciones logísticas y sus estanterías, la automatización de los almacenes, los consumibles esenciales para el trabajo logístico —como los palés y el plástico de embalar—, la iluminación, las carretillas elevadoras y los recursos tecnológicos fundamentales para esta actividad. Aquí la cartera de servicios incluye el almacenaje, la preparación de pedidos, la logística promocional y la distribución a los puntos de venta. En estas actividades, el Grupo presta sus servicios en instalaciones tanto propias como alquiladas, y en las instalaciones de los clientes.

EL CIRCUITO

El Grupo actúa como un operador logístico que presta servicios de transporte de mercancías por carretera y servicios de logística que permiten que los fabricantes puedan hacer llegar sus productos a los diferentes puntos de venta de acuerdo con su ritmo de venta.



1

Transporte de productos desde las fábricas de los clientes (productores) hasta los almacenes y centros logísticos (que pueden ser del Grupo o no).

2

Almacenaje de los productos en los centros logísticos del Grupo.

3

Preparación de los pedidos para su entrega en los puntos de venta: principalmente, lugares de consumo como hipermercados, supermercados y otros canales de venta.

LOS CLIENTES

En cuanto operador logístico integrado que presta servicios de transporte de mercancías por carretera y logística, además de otros servicios complementarios, el Grupo LS opera sobre todo en los segmentos de productos de gran consumo e industriales. Entre sus principales clientes se encuentran algunas de las empresas más importantes del sector de la alimentación y bebidas, la higiene personal y otros artículos de gran consumo, así como empresas que trabajan en el sector de los envases de cartón, el vidrio y otros productos industriales.



Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Crecer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

**Entregamos
el Futuro**

Definimos
Prioridades

Gestionamos
Impactos

Cierre
del Informe

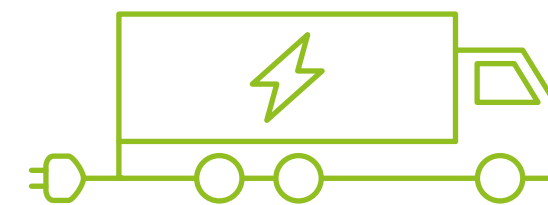
LOS PROVEEDORES

La gestión responsable de la cadena de suministro implica garantizar que las relaciones con los proveedores estén guiadas por la transparencia, la ética y el compromiso con los criterios medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG), buscando establecer alianzas a largo plazo basadas en la confianza mutua y valores compartidos. En este contexto, la selección y el seguimiento de los proveedores desempeñan un papel estratégico en la mitigación de riesgos operativos y reputacionales. Un camino empezado, con tanto por recorrer.

La selección de proveedores para las categorías de adquisición con mayor impacto está respaldada por una evaluación que incluye criterios ESG. Los proyectos de contrato del Grupo, preferidos para la formalización de las relaciones comerciales, también establecen las obligaciones de los proveedores en materia de sostenibilidad. Además, todos los contratos con valor superior a cien mil euros están precedidos por un proceso formal de consulta de mercado, en el que se especifican los requisitos de sostenibilidad e incluye también una matriz de decisión con criterios de valoración ESG.

Política de Compras y criterios ESG

La Política de Compras garantiza que las relaciones con los proveedores estén alineadas y vinculadas a un conjunto de documentos obligatorios, como el Código de Ética y Conducta, los requisitos de Higiene y Seguridad en el Trabajo, Responsabilidad Social y Medioambiental, Seguridad Alimentaria y Protección de Datos, promoviendo el cumplimiento legal. Estos requisitos reflejan el compromiso del Grupo con prácticas éticas, sociales y medioambientales.



En 2025, la compra del
**primer camión
100% eléctrico**

se basó en los requisitos medioambientales y sociales para la adquisición de tractores y semirremolques, contribuyendo a la reducción de emisiones y a la progresiva descarbonización de la flota.

Monitorización y homologación de proveedores

El Grupo realiza un seguimiento continuo del nivel de servicio prestado por los proveedores con «alto impacto en el negocio», categorización que resulta de una matriz de riesgo definida por el tipo de servicio prestado o bien suministrado y su impacto en el negocio.

Todos los proveedores se someten a un procedimiento de homologación que garantiza el cumplimiento de aspectos legales y sociales, como la ausencia de deudas con la Agencia Tributaria o con la Seguridad Social. La conformidad de los proveedores se supervisa a través de una plataforma de gestión documental (Widoit) para los proveedores generales en España y los proveedores de transporte de la península ibérica.

Para la subcontratación del transporte y la distribución, el Grupo publica el “Manual del transportista subcontratado”, en el que se incluye la carta de compromiso que detalla los principios éticos y las normas aplicables a las diferentes materias.

Seguimiento y evaluación continua

El Grupo implementa un proceso de supervisión para garantizar que los compromisos asumidos por los proveedores con mayor impacto en el negocio se cumplan. El seguimiento de los proveedores se lleva a cabo mediante reuniones en las que se presentan los indicadores clave de rendimiento (KPI) definidos contractualmente y se identifican oportunidades de mejora. En las reuniones participan la dirección operativa, el departamento de compras y el proveedor.



Se celebraron

123 reuniones

con 98 proveedores para supervisar su desempeño y las acciones ESG implementadas.

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Capacitación del equipo de compras en compras sostenibles y gestión de la cadena de valor

En 2025, **100 % del equipo de Compras Ibérica (6 empleados)** recibió formación en temas relacionados con la **cadena de valor**, con un total de **27 horas de formación**, lo que aportó más conocimiento y sensibilización sobre los riesgos y oportunidades que apoyarán un mejor desempeño en la evaluación y selección de proveedores con prácticas sostenibles. Todos los compradores en la península ibérica están capacitados y son expertos en compras de alto riesgo:



Además de las formaciones ya realizadas, se prevén **70 horas adicionales de capacitación en 2026** para el **equipo de compras**, reforzando así su desarrollo.



Promoción de la inclusión social y la diversidad en la cadena de valor

Como parte de su compromiso con la responsabilidad social, Luís Simões en España mantiene colaboraciones con empresas especializadas en la contratación de personas en situación de vulnerabilidad, integrando criterios sociales en los procesos de selección

y contratación de proveedores de mano de obra. Esta práctica garantiza que la cadena de suministro contribuya activamente a la inclusión, la integración y la promoción laboral de los grupos vulnerables, reforzando el impacto social positivo a lo largo de la cadena de valor.



Definimos Prioridades

Creer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

**Definimos
Prioridades**

Gestionamos
Impactos

Cierre
del Informe



- ▶ Atentos al impacto
- ▶ Comprometidos con el futuro

2.1. Atentos al impacto



SBM-1, SBM-2, SBM-3, IRO-1

Durante el año 2024 se llevó a cabo una reflexión sobre las prioridades estratégicas en materia ambiental, social y de gobernanza, lo que dio lugar al análisis de Materialidad y a la definición de los Temas Materiales.

Para obtener más detalles sobre todo el proceso, ya descrito en 2024, consulte el sitio web de LS en [“Estrategia de sostenibilidad de Luís Simões 2025-29”](#).

Los temas materiales identificados en el contexto de la sostenibilidad se enumeran a continuación.



Medioambiente

- ▶ Cambio climático
- ▶ Transición del transporte por carretera
- ▶ Consumo de energía
- ▶ Economía circular de los materiales, y reducción de residuos
- ▶ Contaminación del aire (excepto GEI), el agua y el suelo



Empleados

- ▶ Salud y seguridad
- ▶ Formación y desarrollo
- ▶ Bienestar y condiciones laborales
- ▶ Diversidad, equidad e inclusión
- ▶ Escasez de mano de obra
- ▶ Atractivo de la empresa



Servicio

- ▶ Eficiencia operativa
- ▶ Seguridad en la carretera
- ▶ Innovación y tecnología



Conducta empresarial

- ▶ Ética, transparencia y lucha contra la corrupción
- ▶ Ciberseguridad



Cadena de abastecimiento

- ▶ Compras responsables
- ▶ Gestión y trazabilidad de la subcontratación de la flota

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

El mapeo de impactos, riesgos y oportunidades se refleja en el documento [«Estrategia de sostenibilidad de Luis Simões 2025-29»](#), en el que se destacan algunos **impactos y oportunidades de los temas materiales para Luis Simões**:



Salud y Seguridad

Impactos

- ▶ Prevención de lesiones y aumento de la comodidad de los empleados en el lugar de trabajo. En España se garantiza mediante la medicina en el trabajo y un servicio propio de prevención, con internalización de la seguridad, ergonomía y psicología; y en Portugal, a través de un servicio externo de prevención.
- ▶ Accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo

Oportunidades

- ▶ Reducción de siniestros y costes asociados mediante la formación y la supervisión del desempeño de los conductores



Ética, la transparencia y la lucha contra la corrupción

Impactos

- ▶ Fortalecimiento de las buenas prácticas de gobernanza en el tejido empresarial para fortalecer la confianza en los actores del ecosistema de Luis Simões
- ▶ Mayor confianza en la actuación de la empresa ante un posible fraude, discriminación o acoso

Oportunidades

- ▶ Mejora del acceso a capitales e inversiones gracias a la optimización del perfil ESG



Gestión y la trazabilidad en la subcontratación de la flota

Impactos

- ▶ Integración de requisitos sociales y medioambientales en la contratación de proveedores en el servicio de transporte
- ▶ Criterios para la selección de transportistas con vehículos menos contaminantes (Euro V o VI)
- ▶ Incapacidad de los transportistas para invertir en transición energética

Oportunidades

- ▶ Reducción de costes (mayor confianza de los clientes, menores costes derivados de no conformidades, menos accidentes) gracias a una inversión en trazabilidad con impacto en el control del funcionamiento



Formación y el desarrollo

Impactos

- ▶ Desarrollo de competencias, ascensos y reconomicimiento del esfuerzo

Oportunidades

- ▶ Maximización del desempeño de la organización mediante la coordinación de las competencias de los empleados con los objetivos estratégicos



Cambio Climático

Impactos

- ▶ Emisiones directas de GEI
- ▶ Consumo de energía de fuentes no renovables
- ▶ Consumo de energía de fuentes renovables

Oportunidades

- ▶ Acceso a capital e inversiones

2.2. Comprometidos con el futuro

SBM-1

La estrategia de sostenibilidad de Luís Simões se enmarca en los principios que orientan su conducta empresarial, entre los que destacan la ética empresarial, la innovación, la seguridad en la carretera y la ciberseguridad.

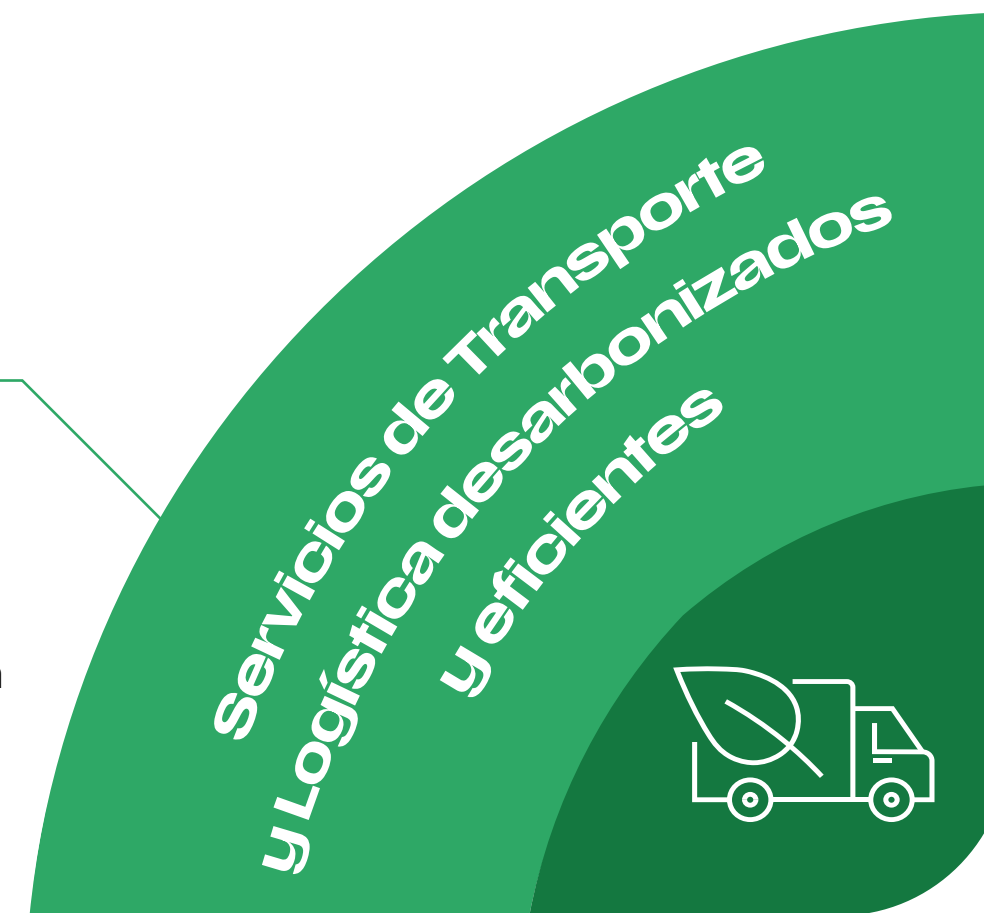
Es necesario destacar también el contexto del conjunto de ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) que la empresa se ha propuesto alcanzar, a saber, el crecimiento económico sostenible y el empleo, la lucha contra el cambio climático, estándares sostenibles de producción y consumo, y el fomento de la salud y el bienestar para las diferentes generaciones.

Con este telón de fondo, la estrategia de sostenibilidad define a medio y largo plazo la misión de proporcionar de manera responsable soluciones eficientes y competitivas en transporte y logística, y se asienta sobre tres grandes pilares:

- ▶ **La garantía de que los empleados prosperan en su trabajo gracias a la capacitación y el desarrollo y promoción del bienestar y la preparación del equipo de cara al futuro.**
- ▶ **La construcción de una cadena de suministro sostenible desde los puntos de vista social, medioambiental y financiero.**
- ▶ **La consolidación de un equipo de referencia capaz de garantizar prácticas éticas y de alto rendimiento.**



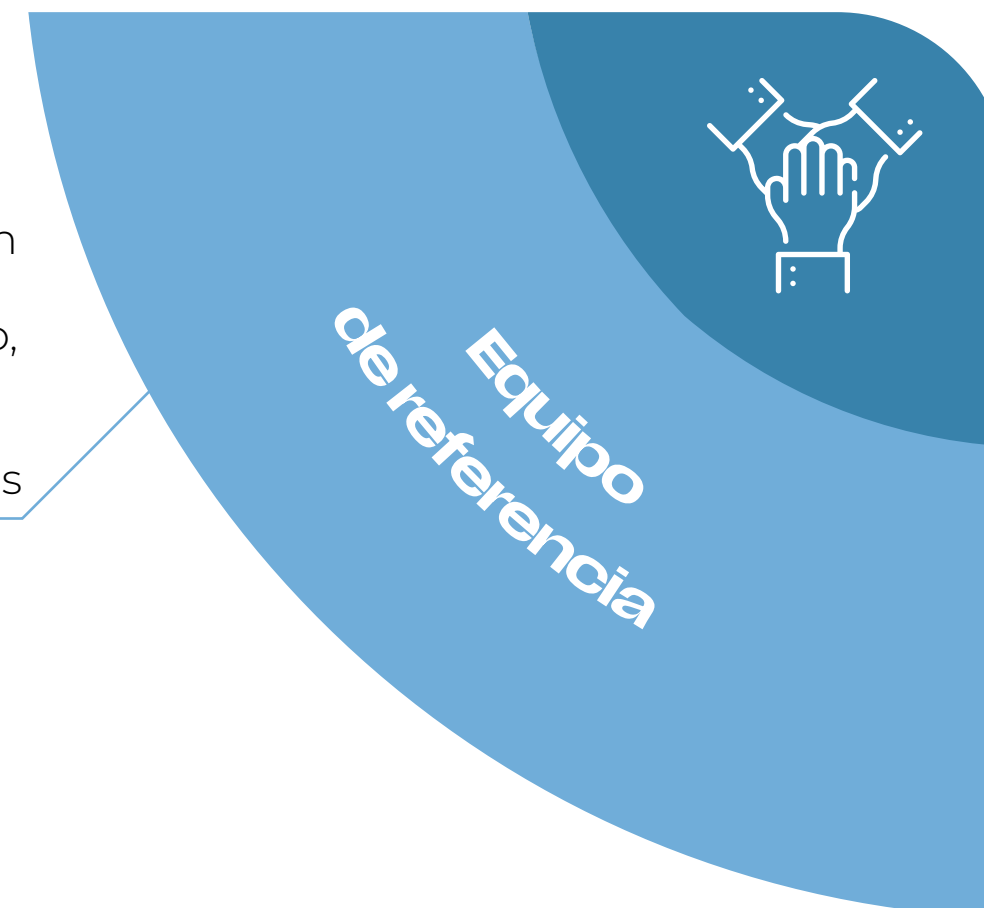
Proporcionar servicios de transporte y logística eficientes, que integren tecnología orientada a la digitalización, a la transición energética y a la decarbonización



- ▶ Ética, transparencia y anticorrupción
- ▶ Seguridad vial
- ▶ Innovación y tecnología
- ▶ Ciberseguridad

Llevamos el mañana más allá

Garantizar que los empleados prosperan en su trabajo, a través de la capacitación y desarrollo, de la promoción del bienestar y preparar al equipo para nuevos retos



Construir una cadena de suministro social, ambiental y financieramente responsable

Crecer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

PROGRAMA DE SOSTENIBILIDAD 2025-2029

El análisis de la materialidad permitió identificar los temas de sostenibilidad más relevantes para las operaciones y para nuestros *Stakeholders*. A partir del diagnóstico, se estructuró un Programa de Sostenibilidad, soportado en iniciativas, metas y responsabilidades que traducen los temas materiales de impacto en una herramienta estratégica hacia dentro de la organización.

Fue definido un conjunto de iniciativas para estructurar el contexto de Luís Simões alineado con los riesgos y oportunidades encontrados en los Temas de Sostenibilidad y de la estrategia a 2029.



En 2025 el programa de Sostenibilidad alineado con la estrategia 2025-29, lo cual destacamos:

Fundamentos

Ética, transparencia y anticorrupción

- ▶ Revisión del Código de Ética
- ▶ Comunicación de la línea ética
- ▶ Debida diligencia

Ciberseguridad y Protección de datos

- ▶ Seguridad de la Información

Complimiento de la legislación, normas y requisitos del Cliente

- ▶ Gobernanza
- ▶ Economía Circular
- ▶ Impactos en la Biodiversidad



Equipo de Excelencia

Centrados en garantizar las competencias, el desarrollo de los empleados, la seguridad, la igualdad y el bienestar.

- ▶ Políticas de RH
- ▶ Plan de Igualdad (ES)
- ▶ Proyecto Seguridad y Salud en el Trabajo - Alineamiento Ibérico



Servicios de Transporte y Logística descarbonizados y eficientes

Centrado en la gestión de los riesgos e impactos de la actividad y la resiliencia de la organización frente al cambio climático. Los siguientes se destacan:

- ▶ Plan de Transición Energética
- ▶ Automatización del Cálculo de Emisiones GEI
- ▶ Proyecto de implementación de la Taxonomía Europea



Cadena de Valor Responsable

Centrados en mantener relaciones responsables con la cadena de valor, con prácticas social y ambientalmente justas y la debida diligencia.

- ▶ Prácticas de Pago
- ▶ Trabajadores en la cadena de Valor
- ▶ Debida Diligencia

Gestionamos impactos

Creer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

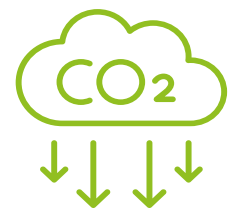
**Gestionamos
Impactos**

Cierre
del Informe

- ▶ Desempeño Ambiental
- ▶ Desempeño Social
- ▶ Desempeño Gobernanza

3.1. Desempeño Ambiental

Destacques 2025



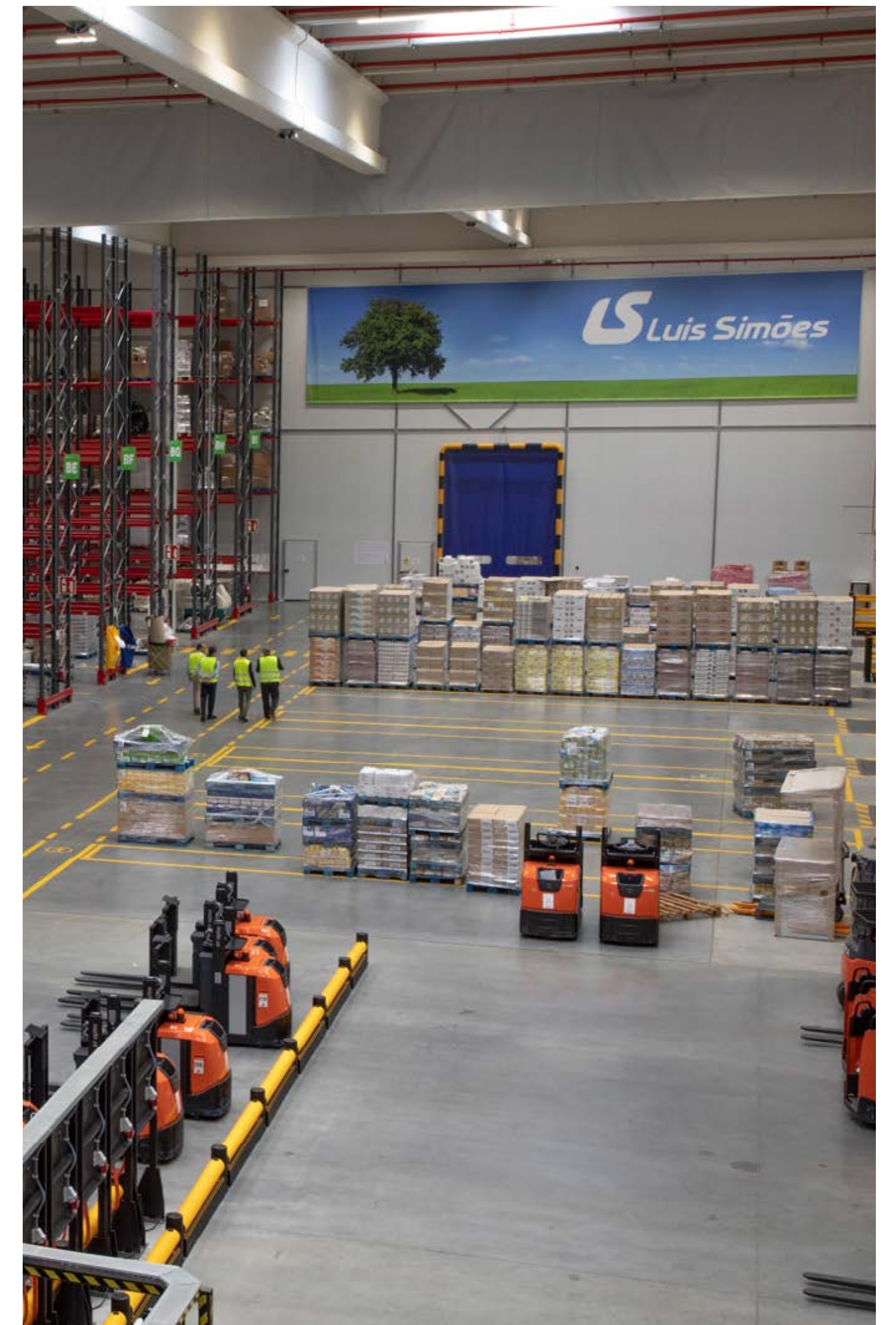
Luís Simões mejora su clasificación en CDP

Luís Simões obtiene la calificación B- en *Climate Change 2025*, en referencia a su desempeño en materia de cambio climático durante el año 2024.



Luís Simões miembro de BCSD Portugal

En 2025, Luís Simões volvió a ser miembro del BCSD Portugal (Consejo Empresarial para el Desarrollo Sostenible), comprometiéndose con el camino hacia la sostenibilidad y transformando la economía en beneficio de las personas y del planeta.



EL CAMBIO CLIMÁTICO

EI-1, EI.SBM-3, EI.IRO-1, EI.MDR-P, EI.MDR-A, EI-3, EI.MDR-T, EI-4, EI-5, EI-6

El cambio climático es un tema central para un Grupo LS comprometido con la reducción de las emisiones de GEI y alineado con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 13, que gira en torno a adoptar medidas para combatir el cambio climático y su impacto.

HUELLA DE CARBONO

En 2021, el Grupo realizó un primer inventario de emisiones dentro de los alcances 1, 2 y 3 que abarcaba a todas sus empresas y actividades. Este ejercicio se actualizó todos los años teniendo en cuenta los mismos criterios de análisis y sin incluir futuras emisiones potenciales o reales, ya que no existe en este momento ninguna tecnología a la vista con impactos significativos en el perfil de emisiones de la empresa.

En 2025, las emisiones de alcance 1 del Grupo, relacionadas con las emisiones directas, representaron un total de emisiones no biogénicas **de 22 766 tCO₂e** y emisiones biogénicas de 2610 tCO₂e. Las emisiones de alcance 2 del Grupo, que representan las emisiones de adquisición de energía, ascendieron a un total de **2341 tCO₂e**, según el enfoque de mercado, y a 1 335 tCO₂e según el enfoque de localización. Las emisiones consideradas para el cálculo del alcance 2 son no biogénicas. El cálculo de las emisiones de los

alcances 1 y 2 se realizó para cada empresa del Grupo Luís Simões⁹.

Las emisiones correspondientes al año 2025 son equiparables a las de años anteriores.

Para los alcances 1, 2 y 3 se presenta un resumen de las emisiones no biogénicas (las más representativas). Para más detalles, consulte el documento [«Informe de Cambio Climático y Desempeño Medioambiental 2025»](#), disponible en el sitio web de LS.

Alcance 1

País	Empresa	Emisiones no biogénicas tCO ₂ e			Emisiones biogénicas tCO ₂ e		
		2021 (año base)	2024	2025	2021 (año base)	2024	2025
España	LSLI ES	4 431	5 089	5 711	232	516	598
	Total España	4 431	5 089	5 711	232	516	598
Portugal	LSLI PT	16 131	15 090	13 874	827	935	809
	Espaçotrans	2	1	2	0.01	-	0.05
	RETA	178	268	324	5	1	1
	Diagonal	0.2	0.3	0,3	-	-	-
	LS Frota	2 753	3142	2 851	144	191	1 202
	LSG	4	5	4	0.2	0.3	0.1
	Total Portugal	19 068	18 506	17 055	975	1 127	2 012
Grupo LS (LS SGPS)	23 498	23 596	22 766	1 207	1 643	2 610	

Alcance 2

País	Empresa	Metodología Basado en el Mercado Emisiones no biogénicas tCO ₂ e			Metodología Basado en la ubicación Emisiones no biogénicas tCO ₂ e		
		2021 (año base)	2024	2025	2021 (año base)	2024	2025
España	LSLI ES	1 563	1 059	1 065	977	875	702
	Total España	1 563	1 059	1 065	977	875	702
Portugal	LSLI PT	1 432	1 259	1 134	1 358	987	562
	Espaçotrans	66	70	64	62	55	32
	RETA	99	47	57	121	36	28
	Diagonal	3	4	6	4	3	3
	LSG	18	12	14	17	9	7
	Solmoninhos	-	1	1	-	1	0,4
	Total Portugal	1 619	1 393	1 275	1 564	1 091	633
Grupo LS (LS SGPS)	3 182	2 452	2 341	2 541	1 967	1 335	

Nota: Patrimundos e Solmoninhos sin emisiones de GEI de alcance 1

9. Para calcular las emisiones de GEI del alcance 1 se utilizó el estándar «The CHG Protocol: Corporate Accounting and Reporting Standard» con los métodos «Fuel-based method» y «Hybrid method», y con factores de emisión IPCC. Para el cálculo del alcance 2 se utilizó el estándar «The Greenhouse Gas Protocol: «Scope 2 Guidance» con el método «Asset-specific» y con factores de emisión directos de los proveedores y datos públicos de cada país.

Crecer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

A la fecha de elaboración de este informe aún no se han completado los cálculos de emisiones de alcance 3 correspondientes al año 2025, solo las categorías cubiertas por los objetivos SBTi.

Categoría ¹⁰	Alcance 3 (Emisiones no biogénicas) tCO ₂ e			Alcance 3 (Emisiones biogénicas) tCO ₂ e		
	2021 (año base)	2023	2024	2021 (año base)	2023	2024
Categoría 1 Bienes y servicios adquiridos	13 124	9 101	8 459	-	-	-
Categoría 2 Bienes de capital	25 881	4 697	3 510	-	-	-
Categoría 3 Actividades relacionadas con combustible y energía	7 950	5 853	6 900	186	184	219
Categoría 4 Transporte y distribución aguas arriba	144 822	141 267	146 401	5 502	5 390	5 908
Categoría 5 Residuos	778	1 158	3 303	5	7	8
Categoría 6 Viajes de negocios	3 830	613	515	30	49	48
Categoría 7 Desplazamientos de empleados	3 849	3 266	3 342	203	194	198
Categoría 8 Bienes alquilados aguas arriba	26	164	146	-	-	-
Categoría 11 Uso de productos	5 015	7 271	7 550	-	-	-
Categoría 12 Final de vida de productos vendidos	5	7	8	-	-	-
Categoría 13 Bienes alquilados aguas abajo	3	1	1	-	-	-
Total Grupo LS (LS SGPS)¹¹	205 283	173 392	180 134	5 926	5 824	6 381

Para el año 2025, se consideran las mismas categorías para el cálculo del alcance 3, ya que las restantes no son aplicables a las actividades del Grupo [categoría 9 (transporte y distribución aguas abajo), categoría 10 (uso de productos vendidos), categoría 14 (franquicias) y categoría 15 (inversiones)].

Para el cálculo de las emisiones de GEI, se revisará el inventario y se trabajará en su mejora, tanto en la parte inicial como en la final de la cadena de valor. Para más información, consulte el [«Informe de Cambio Climático y Desempeño Medioambiental 2025»](#)



10. Para el cálculo de las emisiones GEI de alcance 3 se utilizó el estándar "The GHG Protocol: Corporate Value Chain (Scope 3) Standard" con las metodologías "Spend-based", "Average-data method", "Distance-based method", "Hybrid method", "Waste-type specific method", "Fuel-based method", "Supplier-specific method", "Asset-specific" y "Products that directly consume energy (fuels or electricity) during use", y con factores de emisión EPA (NAICS), DEFRA, Bilans-ges, ICCT, IPCC, IEA, EcoTransIT, IDAE, Ecoinvent y datos públicos de cada país y de proveedores.

11. Las emisiones de alcance incluyen a todas las empresas del Grupo Luís Simões.

Creer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

**Gestionamos
Impactos**

Cierre
del Informe

Creer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

**Gestionamos
Impactos**

Cierre
del Informe

INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI

La intensidad de las emisiones por ingresos netos (tCO₂e /M€) aún no se ha calculado para el año 2025, ya que en la fecha de este informe no se ha completado el cálculo de las emisiones de alcance 3. En la siguiente tabla se presenta el enfoque de mercado, mientras que el enfoque de localización está disponible en el [«Informe de Cambio Climático y Desempeño Medioambiental 2025»](#)

	Basado en la ubicación		
	2021 (año base)	2024	2025
Emisiones A1 (tCO ₂ e)	23 498	23 596	22 766
Emisiones A2 (tCO ₂ e)	3 182	2 452	2 341
Emisiones A3 (tCO ₂ e)	205 283	180 134	ND
Total Emisiones A1+A2+A3 Enfoque basado en la ubicación (tCO₂e)	231 963	206 181	ND
Total Ventas Netas (Grupo Luís Simões) en €	241 826 146	298 742 212	315 818 387
Intensidad A1+A2+A3 (tCO₂e /M€)	959,22	690,16	ND



Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

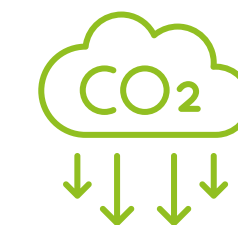
METAS Y REDUCCIÓN DE EMISIONES

Estas metas a corto plazo garantizan el cumplimiento del Acuerdo de París gracias a un objetivo de reducción de emisiones en consonancia con el escenario de 1,5 °C en el caso de las emisiones de los alcances 1 y 2, y con el escenario de menos de 2 °C en las emisiones del alcance 3, y fueron aprobadas por la *Science Based Targets initiative* (SBTi) en 2024.

De acuerdo con los objetivos aprobados por la SBTi, a efectos de la reducción de emisiones de alcance 3, solo se tiene en cuenta la categoría 4, que abarca las actividades relacionadas con el combustible y la energía, así como el transporte y la distribución aguas arriba. El transporte de mercancías es la principal actividad de LS y la que genera un mayor impacto ambiental. Para más información, consulte el [«Informe de Cambio Climático y Desempeño Medioambiental 2025»](#).



En 2023, el Grupo asumió el compromiso de **reducir sus emisiones absolutas de GEI antes de 2032:**



Alcances 1 y 2 en un **50,4 %** antes de 2032, a partir del año de referencia de 2021.



Alcance 3, categoría 4, en un **9%**, a partir del año de referencia de 2021, lo que equivale a reducir las emisiones de las actividades relacionadas con el combustible y la energía y las emisiones del transporte y la distribución aguas arriba en un **35,6%** por tonelada-kilómetro.

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

SEGUIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE REDUCCIÓN DE EMISIONES (SBTi)

El control de los límites en la contabilización de emisiones (en particular para las metas) se garantizó teniendo en cuenta que se consideran todas las emisiones de las empresas del Grupo Luís Simões. Además, la metodología de consolidación utilizada para el cálculo del inventario GEI fue a través del control

financiero. Tal como se recoge en la “Near-Term Approval Letter” emitida por la SBTi, con la aprobación de las metas, la cobertura del inventario para **metas es del 100% en los alcances 1+2 y del 100% en el alcance 3 categoría 4**. Las determinaciones anuales del inventario y del valor de las emisiones GEI consideran exactamente la misma lógica y límites definidos en el momento de las metas SBTi, con el fin de garantizar la coherencia de los valores.

	2021	2022	2023	2024	2025
Real A1+A2 (tCO ₂ e)	26 680	27 079	25 355	26 048	25 107
Meta SBTi A1+A2 (tCO ₂ e)	NA	25 458	24 235	23 013	21 791
Real A3 (tCO ₂ e)	144 822	135 230	141 267	146 401	142 852
Meta SBTi A3 (tCO ₂ e)	NA	143 636	142 450	141 265	140 079
Real A3 Intensidad (gCO ₂ e/t.km)	102,66	102,16	99,48	95,28	95,67
Meta SBTi A3 Intensidad (gCO ₂ e/t.km)	NA	99,34	96,02	92,70	89,37

La tabla muestra la evolución de las emisiones de la empresa en los alcances A1+A2 y A3, así como el desempeño con respecto a los objetivos definidos en el marco SBTi para la reducción de emisiones y la intensidad de carbono.

Las emisiones de los alcances 1 y 2 se mantienen relativamente estables a lo largo del periodo, con variaciones moderadas.

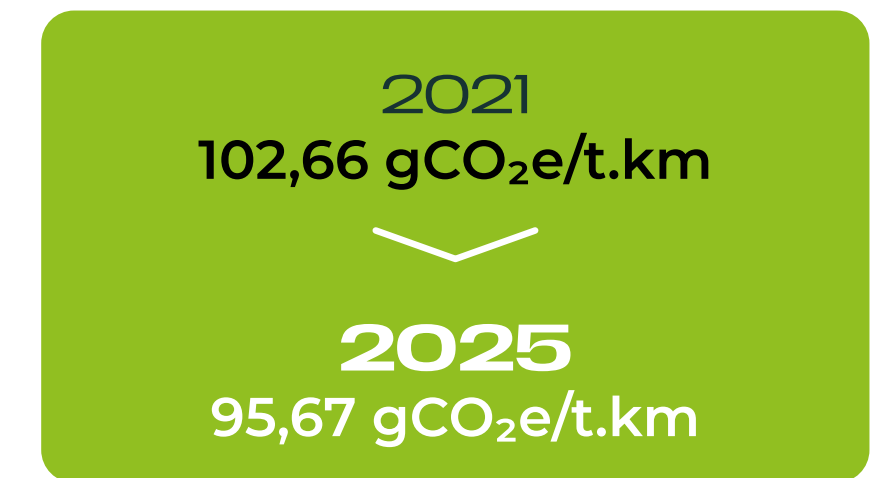
A pesar de las pequeñas oscilaciones, se registra una **reducción global de alrededor de 1570 tCO₂e** entre 2021 y 2025, lo que refleja las mejoras operativas y el inicio de la adopción de energías alternativas.

En 2025, el valor real (**25 107 tCO₂e**) sigue estando por encima del objetivo, lo que demuestra que la empresa ha reducido las emisiones, pero no al ritmo exigido por el escenario SBTi.

Las emisiones de A3 (subcontratación y transporte) mantienen una tendencia relativamente estable. El valor sigue siendo elevado, lo que refleja la fuerte dependencia de operaciones intensivas en combustibles fósiles.



Sin embargo, cabe destacar que la intensidad de carbono (que mide las emisiones por tonelada-km) muestra una **clara mejora** a lo largo de los años.



Se observa un **progreso**, pero el **ritmo de reducción** necesario para cumplir los **objetivos SBTi** aún no es suficiente, especialmente en los alcances **1, 2** y en la **intensidad de A3**.

Cabe destacar:

- Hay **reducciones reales** en los Alcances 1+2 y 3 y la intensidad de A3 a lo largo del período.
- En 2025 se observa una reducción de las emisiones de alcance 3 relacionadas con la subcontratación del transporte.
- La intensidad de las emisiones muestra una trayectoria constante de mejora anual.

El Plan de Descarbonización en curso pone de relieve las iniciativas para impulsar las reducciones de emisiones necesarias.

PLAN DE DESCARBONIZACIÓN

En el marco de la presentación y aprobación de los objetivos SBTi, LS elaboró un plan con el objetivo de reducir las emisiones centrado en la contabilización de las emisiones globales del Grupo y las emisiones asociadas a la actividad de los clientes, así como en la estructuración de un conjunto de indicadores que respalden estas iniciativas de reducción de emisiones.

Así, el plan para alcanzar el objetivo se divide en iniciativas en tres alcances:



Alcance 1

Introducción de biocombustibles (HVO), con menores emisiones asociadas, y de EuroModulares (*Gigaliners* y *Duotrailers*), e inclusión de vehículos eléctricos.



Alcance 2

Aumento de la inversión en la producción de energía renovable.



Alcance 3 (categoría 4)

- ▶ Elaboración de una política de subcontratación orientada a la transición energética, con selección de proveedores de transporte que posean vehículos con los últimos estándares de clase Euro (clase Euro V o superior).
- ▶ Promoción del uso de biocombustibles (HVO) en los servicios de transporte subcontratados.
- ▶ Mejora en la planificación de rutas.
- ▶ Mejora de la eficiencia en el transporte, sustituyendo los servicios de transporte subcontratados por Euromodulares con mayor capacidad de carga de la flota propia.

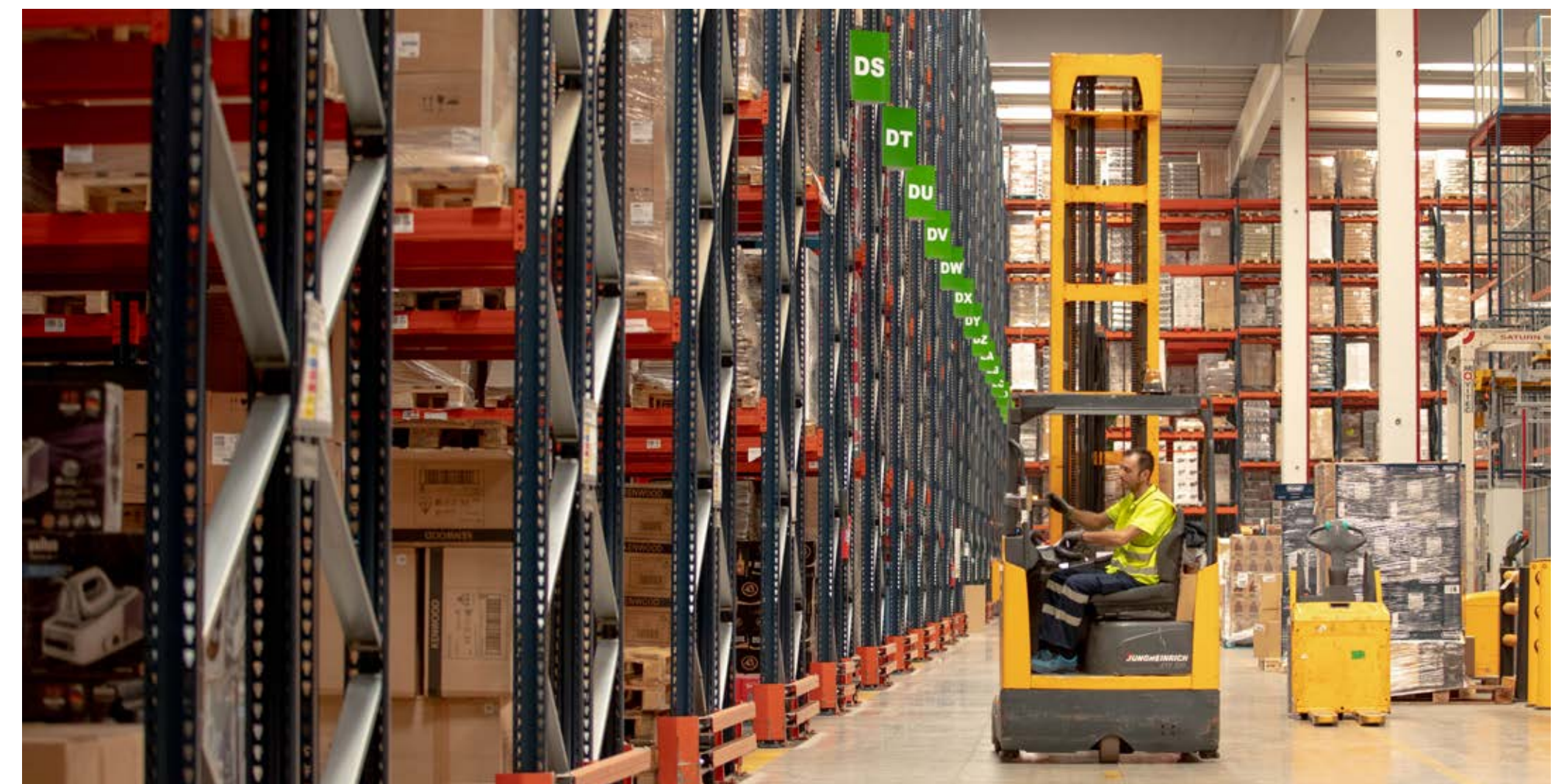
Las iniciativas del alcance 3 se centran en la categoría 4, ya que representa el mayor volumen de emisiones y forma parte del negocio principal del Grupo.

El Grupo Luís Simões puso en marcha en 2024 su proceso de descarbonización de acuerdo con los compromisos globales de mitigación del cambio climático. Para ello, definió una serie de iniciativas estratégicas, monitorizadas y supervisadas de cerca por las diferentes áreas comerciales. Estas iniciativas tienen como objetivo reducir las emisiones de GEI y se ajustan a los compromisos y especificidades del Grupo. Para garantizar un seguimiento eficaz, se creó un Comité de Descarbonización liderado por el área de Sostenibilidad de la Dirección de Procesos y *Compliance*.

Este comité debe supervisar el avance de las iniciativas y las diferentes áreas del Grupo que

influyen de manera directa en el proceso, con el fin de dar pasos firmes en el camino hacia la descarbonización.

La supervisión de la ejecución de este plan de descarbonización se lleva a cabo a través de tres reuniones anuales en las que participan las diferentes áreas de la empresa con responsabilidades en esta materia, e informa semestralmente al Consejo de Administración sobre la eficacia de las iniciativas y el cumplimiento anual de los objetivos fijados por la SBTi. Además, el Grupo inició la reducción de emisiones como meta de su Visión Estratégica 2025/29, aprobada en 2024.



Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

En 2024 se puso en marcha el seguimiento trimestral de los indicadores de la descarbonización, con el objetivo de identificar y monitorizar las iniciativas que contribuyen a la reducción de las emisiones. Este proceso permite garantizar y supervisar el cumplimiento de los objetivos internos y externos (SBTi).



A lo largo de 2025, se llevaron a cabo las siguientes iniciativas:

- ▶ Promoción de la modernización de la flota subcontratada
- ▶ Inclusión de euromodulares en la flota propia
- ▶ Reducción de kilómetros en vacío
- ▶ Uso de biocombustible HVO
- ▶ Introducción de vehículos eléctricos para el transporte de mercancías en la flota propia
- ▶ Renovación de la flota propia para mejorar su eficiencia
- ▶ Reducción del consumo de la flota propia
- ▶ Promoción de la logística colaborativa en España
- ▶ Introducción de paneles fotovoltaicos en los COL de España
- ▶ Promoción de proyectos y medidas de ahorro energético en España
- ▶ Aumento de la cantidad de carretillas elevadoras con baterías de litio

En 2026, además de las iniciativas en curso, destacan las siguientes:

- ▶ Inclusión de euromodulares en la flota propia
- ▶ Reducción del consumo de combustible de la flota propia
- ▶ Utilización de biocombustible HVO en la flota propia
- ▶ Introducción de vehículos eléctricos de transporte de mercancías en la flota propia
- ▶ Uso de biocombustible HVO en la flota subcontratada
- ▶ Control del consumo de combustible en la flota subcontratada
- ▶ Aumento de la productividad de los euromodulares
- ▶ Promoción de la logística colaborativa en Portugal
- ▶ Introducción de paneles fotovoltaicos en España



Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Teniendo en cuenta que en el año 2025 las iniciativas indicadas anteriormente se estructuraron desde una perspectiva cualitativa y con cálculos indirectos del impacto en la descarbonización, no es posible indicar de forma clara y directa su impacto en las emisiones del Grupo Luís Simões en el año 2025. Sin embargo, es importante señalar que el conjunto de estas iniciativas ha evolucionado hasta alcanzar el 56 % de los objetivos definidos para el año, lo que refleja el esfuerzo continuo realizado por las distintas áreas de la empresa en materia de descarbonización.

En 2025 no se asignaron recursos financieros específicos a estas iniciativas, pero este ejercicio se llevó a cabo para el conjunto de iniciativas que se implementarán en 2026. Todos los recursos financieros invertidos en estas iniciativas se analizaron caso por caso, ya sea mediante inversión directa de Luís Simões o mediante la colaboración con clientes u otros socios. Más allá de la simple asignación de recursos financieros específicos a este tema, el Grupo Luís Simões presenta una estrategia de descarbonización que intenta promover ahorros en Opex y la reducción de Capex. Por lo tanto, se puede indicar que, para el conjunto de iniciativas de reducción de emisiones de GEI asignadas al año 2026, se espera obtener un efecto positivo en el resultado (Opex) de 404 060 € y un Capex nulo (0 €).

El año 2026 será el primero en el que el Grupo Luís Simões podrá seguir el impacto directo mensual de su nuevo conjunto de iniciativas en la reducción de las emisiones de GEI. De este modo, el Grupo estará más preparado para activar contramedidas a lo largo del año, con el fin de promover el cumplimiento de los objetivos definidos.



Durante el año 2025, se mejoró la cuantificación del impacto de las medidas de descarbonización con el fin de analizar si las acciones previstas serán suficientes o si será necesario adoptar medidas adicionales para alcanzar los objetivos definidos.

La automatización del proceso de cálculo se inició en 2025 y ya abarca algunas áreas de negocio y, dada la complejidad técnica y la necesidad de fuentes de información fiables, seguirá evolucionando de forma decisiva en 2026.

LS reconoce la necesidad de involucrar a los proveedores y, en particular, a los proveedores subcontratados de transporte para reducir las emisiones de alcance 3. Por ello, se prevé una estrecha colaboración con los proveedores con el objetivo de alinear prácticas y procesos que contribuyan a la reducción de emisiones en el sector.

El Grupo entiende que la descarbonización requiere un fuerte compromiso de todos los niveles de la empresa, especialmente del Consejo de Administración y de las áreas de negocio con mayor responsabilidad en la implementación de las acciones. En este sentido, a partir de 2025, se ha revisado el sistema de premios por desempeño para integrar algunas variables que miden el dinamismo de las iniciativas previstas.

El Grupo entiende que la descarbonización requiere un fuerte compromiso de todos los niveles de la empresa, especialmente del Consejo de Administración y de las áreas de negocio con mayor responsabilidad en la implementación de las acciones. En 2025, se implementaron objetivos de descarbonización en el modelo de remuneración variable anual para los puestos de administración, dirección, gestión, coordinación y operación, cuyas funciones están directamente relacionadas con el cumplimiento de dichos objetivos.



Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

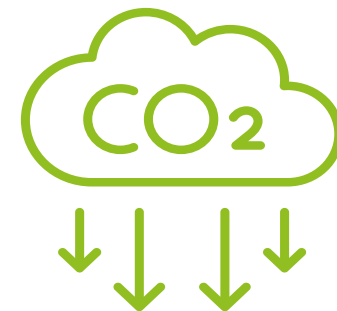
Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

RIESGOS CLIMÁTICOS

El Grupo aún no ha iniciado la evaluación de los escenarios de riesgo derivados del cambio climático y su posible impacto en sus almacenes, instalaciones o actividades comerciales. No obstante, ya ha sido posible clasificar los principales riesgos asociados al cambio climático, según se trate de riesgos físicos o de transición. Más información sobre el [«Informe de Cambio Climático y Desempeño Medioambiental 2025»](#).



Riesgo Físico

Agudo

#Eventos climáticos extremos

Crónico

#Cambios en las temperaturas

Físico

#Falta de energía renovable o combustibles alternativos

Riesgo de Transición

Normativa Vigente

#Aumento del impuesto sobre el carbono

Normativas Emergentes

#Aumento del impuesto sobre el carbono

Tecnológicos

#Elevado coste de las soluciones de bajas emisiones

Normativas Actuales o Emergentes

#Cumplimiento normativo

Mercado

#Demandas de los clientes

Reputación

#Cambio en las preferencias de los clientes

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

EFICIENCIA OPERATIVA Y ENERGÉTICA

EI.IRO-1

La transición del sector del transporte y la logística a un modelo más eficiente y sostenible no solo responde a exigencias normativas y a las expectativas de los consumidores, sino que también puede generar beneficios económicos, operativos y medioambientales. En este sentido, es necesario señalar la modernización de la flota propia y subcontratada, el uso de euromodulares (*Gigaliners*) y *Duotrailers*, la formación en *ecodriving*, y el uso de iluminación led y paneles solares fotovoltaicos para el autoconsumo.

EFICIENCIA OPERATIVA

En 2025, el Grupo LS disponía de 37 vehículos euromodulares, 22 en circulación en Portugal y 15 en España. La implementación de HVO en euromodulares junto con los clientes tiene un impacto significativo en la reducción de emisiones, donde destacamos 10 vehículos, ALTRI con 9 y Lactogal con 1.

En una búsqueda constante de la eficiencia de los procesos, desde 2023 se está llevando a cabo un proyecto con Daimler (Mercedes) para la supervisión de los conductores que permitió optimizar el desempeño de los vehículos para llevar a cabo una conducción más eficiente con un verdadero impacto en la reducción del consumo de combustible.

CONSUMO DE ENERGÍA Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

La eficiencia energética forma parte de la estrategia medioambiental de la empresa, y sus repercusiones se miden dentro del sistema de gestión medioambiental, siendo los más importantes el consumo de combustible y electricidad, para los cuales se establecen controles operativos y medidas de seguimiento en los diferentes centros.

La monitorización del consumo energético y la identificación de las fuentes resultan fundamentales para mejorar el rendimiento energético del Grupo. En 2025, el Grupo Luis Simões consumió 108 176 MWh de energía renovable y no renovable:

Consumo de energía (MWh)

Tipo de energía	País	Empresa	2023	2024	2025
Renovable	España	LSLI ES	1 017	1 370	1 687
		LSLI PT	72	782	229
		LS Flota	-	-	983
	Portugal	RETA	104	259	2 769
		LSG	33	34	42
		Solmoninhos	3	2	1
Grupo LS		Total	1 229	2 446	5 711
No Renovable	España	LSLI ES	24 768	27 643	29 695
		LSLI PT	68 558	66 602	60 802
		LS Flota	11 423	12 363	11 220
	Portugal	Espaçotrans	342	326	300
		RETA	513	296	342
		Diagonal	19	18	26
		LSG	71	75	77
		Solmoninhos	7	4	3
		Grupo LS		Total	105 700
Consumo de energía		Grupo LS	106 929	109 773	108 176



Ecodriving

En 2025 se organizaron

7 jornadas de formación

en las que participaron 149 conductores.



Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

El Grupo LS está sujeto en Portugal a la legislación sobre consumo energético en el sector del transporte y como consumidor intensivo de energía en el COL de Carregado. En España, el Grupo está sujeto por su

consumo energético, que abarca todas las actividades que desarrolla. De conformidad con dicha legislación, existen dos Planes de Eficiencia Energética de la flota en Portugal y un Acuerdo de Racionalización del Consumo

Energético para el COL de Carregado. En España, existe un Plan de Racionalización del Consumo Energético que abarca la flota y los centros logísticos de mayor tamaño.

La optimización del espacio es uno de los factores que contribuyen a la eficiencia energética. En Guadalajara y Carregado, LS ha implementado **almacenes automáticos**. En **Guadalajara**, con más de 86 000 palés, y en **Carregado 2**, con capacidad para 56 000 palés.

Además, en varios centros existen **sistemas de almacenamiento de palés de alta densidad**, como es el caso del **COL de Leixões**, con 2 *radio Shuttle* (5500 + 1200 palés¹²), y el *radio Shuttle* del COL de **Lliça de Vall** con 1296 palés¹².

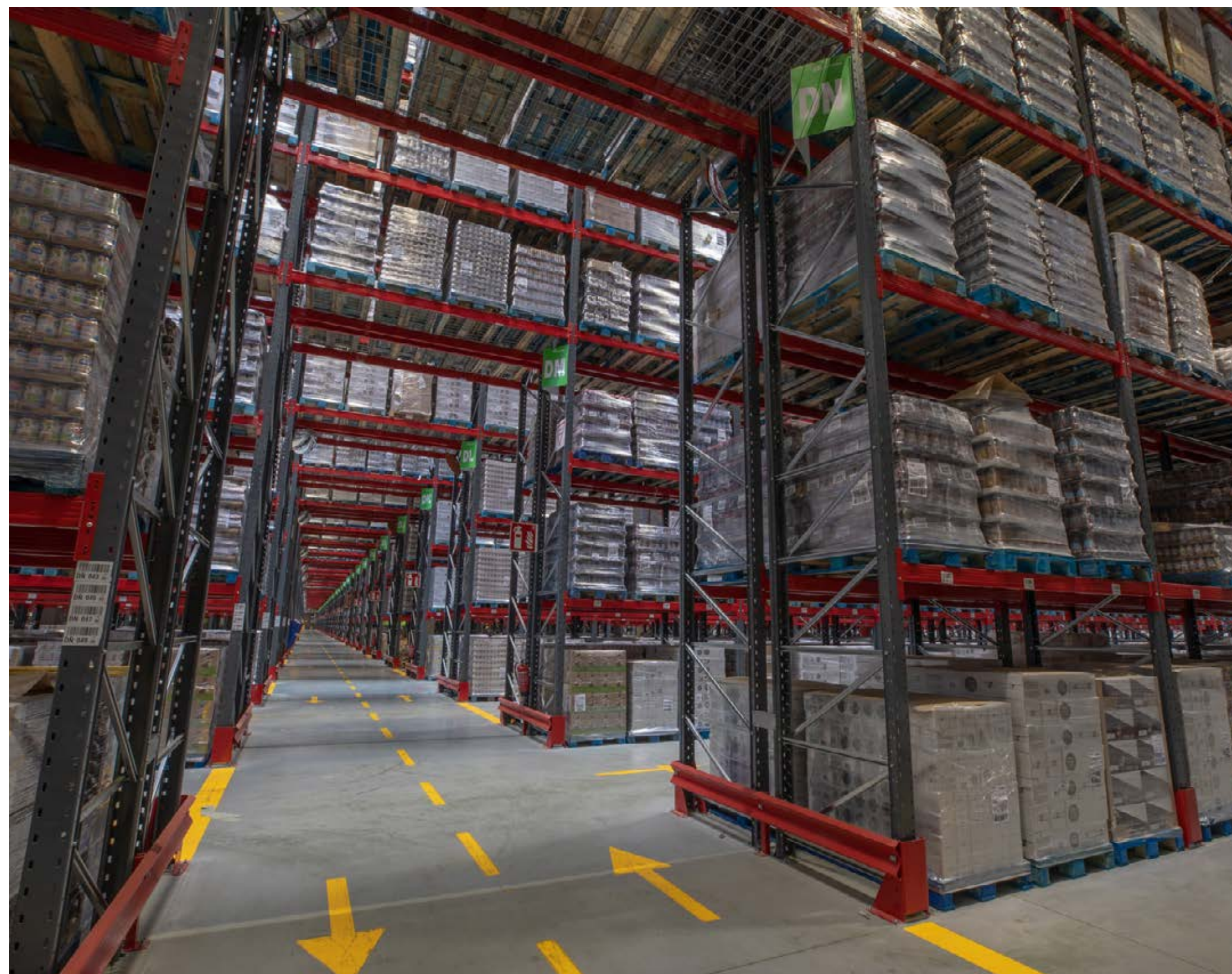
En el **COL de Gaia**, la solución implementada para maximizar la ocupación es un almacén de pasillos estrechos con carretillas trilaterales. Esta solución, con capacidad para unas 4834 paletas, permite aumentar la eficiencia de los recursos.

En 2024 se aprobó la Política de Uso de la Energía, centrada en el uso consciente de la energía, la eficiencia de las operaciones y los equipos, y la transición energética. En 2025, tras su difusión interna entre los equipos de las diferentes áreas de negocio, se inició el proceso de implicación y registro de las iniciativas relacionadas con la eficiencia y la transición energética que están gestionando las áreas.

La importancia de la certificación de edificios y operaciones está directamente relacionada con su eficiencia y la reducción del consumo de recursos. El Grupo cuenta con la certificación LEED (*Leadership in Energy and Environmental Design*) en Cabanillas y Guadalajara, la certificación BREAM (*Building Research Establishment Environmental Assessment Method*) en Liça d'Amunt y la certificación energética B otorgada por ADENE (Agencia para la Energía) en Gaia 1.

La eficiencia energética de las instalaciones es gestionada por el área de mantenimiento y se evidencia en auditorías y mediante el seguimiento de los indicadores apropiados. En las operaciones logísticas y de transporte, la eficiencia energética del servicio es gestionada y garantizada por las áreas de negocio (transporte y logística).

En lo que respecta al uso de gases refrigerantes, en particular en cámaras de temperatura controlada, existe la preocupación por reducir su potencial de calentamiento global, lo que se ha tenido en cuenta mediante el uso de gases con menor potencial de calentamiento global.



12. Las unidades de palé mencionadas en este párrafo se refieren a europalés o palés euro (1200 mm x 800 mm).

Creer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

**Gestionamos
Impactos**

Cierre
del Informe

ENERGÍA RENOVABLE

En 2025, el consumo de energía renovable incluye la autoproducción de energía eléctrica, la autoproducción de energía térmica (solar) y el uso de HVO en la flota. El consumo de **energía renovable se ha duplicado** con respecto a 2024, representando actualmente **más del 5% del consumo energético total**. La autoproducción de energía representa solo el consumo energético, excluyendo los excedentes. Desde 2023, Luis Simões ha apostado por el uso de HVO en su flota, en línea con su compromiso de adoptar combustibles alternativos de menor impacto medioambiental. Más información sobre el porcentaje de consumo de energía renovable en el [«Informe de Cambio Climático y Desempeño Medioambiental 2025»](#).

Algunas instalaciones de LS en Portugal y España, como el COL de Carregado, el edificio de la sede en Moninhos, los Centros de Asistencia Técnica de RETA en Carregado y Gaia, los centros de Cabanillas, Guadalajara y Lliçà d'Amunt, cuentan con la instalación de paneles solares fotovoltaicos para autoconsumo, lo que permite reducir las emisiones resultantes del consumo de electricidad. En diciembre de 2025, Luis Simões fue autorizada por la Comunidad de Energía de Sugal Azambuja, lo que le permite consumir energía renovable en el COL de Azambuja, lo que solo se reflejará en el consumo de 2026.

En 2023, la producción fotovoltaica correspondía al 7% del consumo total de electricidad, y en 2025 esta cifra aumentó al 14%.



Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

En 2025, el Grupo Luís Simões no presenta consumo de electricidad, calor, vapor y refrigeración comprados o adquiridos procedentes de fuentes renovables, ni energía verde certificada con garantías de origen o certificados de energías renovables. En los años 2023 a 2025 no se compró

energía verde certificada para ninguna de las instalaciones de Luís Simões.

A continuación, se presentan las fuentes de energía renovable identificadas de acuerdo con el consumo de cada empresa.



Autoproducción de energía, en MWh

País	Empresa	2023	2024	2025
España	LSLI ES	780	837	937
	LSLI PT	72	782	843
Portugal	RETA	104	259	227
	LSG	33	34	42
	Solmoninhos	3	2	1
Grupo LS		992	1 914	2 050

Las empresas Espaçotrans, Diagonal y LS Frota no produjeron energía eléctrica. Las empresas LSLI ES, Espaçotrans, Diagonal, LS Frota y LSG no produjeron energía térmica.

Uso de HVO en la flota, en MWh

País	Empresa	2023	2024	2025
España	LSLI ES	237	533	750
Portugal	LSLI PT	-	-	133
	LS Frota	-	-	2 769
Grupo LS		237	533	3 653

Las empresas LSLI PT, Espaçotrans, Reta, Diagonal y LSG no utilizaron HVO en la flota.

El uso de combustibles alternativos y menos contaminantes es una de las prioridades de Luís Simões. En 2025, el uso de HVO en la flota, junto con el uso de euromodulares en Portugal (LS Frota), ha supuesto una dinámica de reducción de emisiones, con tendencia al alza, por lo que los clientes lo valoran y lo entienden como un factor de competitividad y reducción del impacto medioambiental.

En 2025, el HVO ya representa el 4 % del consumo de combustible de la flota de Luís Simões, lo que refleja el creciente compromiso

de la empresa con soluciones energéticas de menor impacto medioambiental. Este avance es aún más significativo en las **operaciones diferenciadas**, donde el 20 % del combustible consumido a lo largo del año procedía del HVO. Esta media anual refuerza la apuesta estratégica por este tipo de operación y demuestra la capacidad de integrar competencias, tecnologías y prácticas alineadas con la transición energética, contribuyendo a una flota más sostenible y preparada para los retos futuros.

ENERGÍA NO RENOVABLE

En el contexto del consumo de energía no renovable, el uso de combustible en la flota y en las instalaciones representa la parte más relevante de este indicador. A efectos de un enfoque conservador y ante la ausencia estructurada de una combinación energética por parte del proveedor de electricidad (con desglose de consumos), el Grupo LS considera que toda la electricidad comprada procede de fuentes fósiles. A continuación, se encuentra el consumo de electricidad de la red, que ha sido menos relevante a lo largo de los años, lo que refleja el aumento del uso de fuentes de energía renovables.

El consumo de gas natural sigue formando parte de la matriz energética del Grupo, sin embargo, desde 2021, no se utiliza gas butano en las instalaciones. Además, no se consumen combustibles derivados del carbón ni productos del carbón, ni tampoco energía nuclear. Más detalles sobre el consumo de energía en el [«Informe de Cambio Climático y Desempeño Medioambiental 2025»](#).

A continuación, se presentan las fuentes de energía no renovables identificadas según el consumo de cada empresa.

Uso de electricidad de la red, en MWh

País	Empresa	2023	2024	2025
España	LSLI ES	7 580	7 234	6 880
	LSLI PT	5 498	5 839	5 257
	Espaçotrans	339	326	296
Portugal	RETA	296	216	265
	Diagonal	19	18	26
	LSG	69	55	66
	Solmoninhos	7	4	3
Grupo LS		13 809	13 691	12 793

Uso de diésel en la flota y en las instalaciones, en MWh

País	Empresa	2023	2024	2025
España	LSLI ES	17 187	20 409	22 815
	LSLI PT	62 893	60 603	55 026
	Espaçotrans	3	-	4
Portugal	RETA	181	46	44
	LS Flota	11 423	12 363	11 220
	LSG	2	21	10
Grupo LS		91 689	93 442	89 119

Uso de gas natural en las instalaciones, en MWh

País	Empresa	2023	2024	2025
Portugal	LSLI PT	167	160	519
	RETA	35	35	33
Grupo LS		202	195	552

En 2021, solo un 1 % (4,95 MWh) del consumo energético de la empresa LSLI PT procede del gas butano, y se deja de utilizar a partir de ese mismo año.



Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

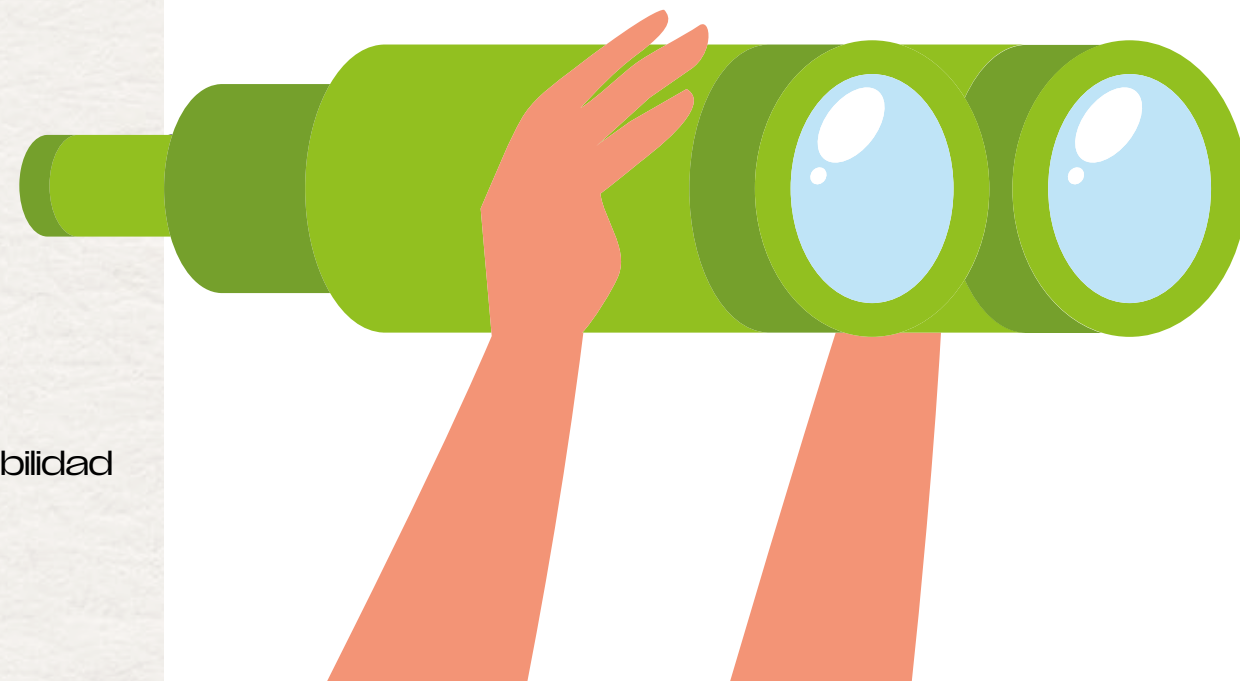
Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe



Economía circular y reducción de residuos

E5.MDR-A, E5-4, E5-5

En línea con los compromisos de sostenibilidad y con la ambición de avanzar hacia modelos operativos más eficientes y circulares, en 2025 Luís Simões comenzó a elaborar un plan formado por un conjunto de acciones orientadas a fomentar la circularidad en la cadena de valor y reducir la cantidad de residuos generados en las actividades de logística y transporte en Portugal y España. Este enfoque se centra en el uso responsable de los recursos, la reducción de los residuos a lo largo del ciclo de vida de los materiales y la promoción de soluciones circulares en toda la cadena de valor, como los procesos internos, las compras, el mantenimiento y la gestión de activos.

El plan en construcción se compone de iniciativas distribuidas en diferentes ámbitos, incluyendo materiales y envases, procesos y residuos, energía y autoconsumo, flota y movilidad sostenible, compras responsables y difusión de prácticas circulares. Estas iniciativas seguirán pasos progresivos, centrándose a corto plazo en la creación de las bases necesarias, mediante mediciones detalladas, diagnósticos y análisis que permitan comparar costes, beneficios y definir criterios de circularidad. A **medio plazo**, se prevé la implementación

de mejoras, la puesta en marcha de acciones de reducción de residuos y la adquisición de activos con mejores prestaciones medioambientales.

La plena **integración** de la **circularidad** en los procesos de compras estratégicas, así como la armonización de los sistemas de medición y la reducción sostenida de residuos hasta alcanzar el objetivo de cero vertidos, se contempla a **largo plazo**.

Los resultados esperados de este plan incluyen el aumento del uso de materiales reciclados, la reducción del consumo asociado a los envases, la transición hacia una flota más eficiente y con menores emisiones, la disminución progresiva del volumen de residuos enviados al vertedero, la mejora de la trazabilidad y la valorización de los residuos, y el refuerzo de los criterios de circularidad en las decisiones de compra.

RESIDUOS

La gestión de residuos en Luís Simões es un proceso transversal, respaldado por la Estrategia de Sostenibilidad, que garantiza que todos los residuos generados en sus operaciones sean enviados para su tratamiento y valorización a través de operadores debidamente autorizados, con el fin de garantizar el cumplimiento legal y maximizar el reciclaje. La gestión de residuos se estructura de acuerdo con el Flujo Específico de Residuos aplicable a cada tipo, lo que garantiza la segregación, el acondicionamiento y su trazabilidad. El proceso de gestión de residuos es digital desde 2018, respaldado por un análisis de los principales residuos producidos por instalación, lo que permite que cada centro operativo registre las solicitudes de recogida directamente en la plataforma. El proveedor autorizado registra el tipo de residuo y el peso, así como la documentación. La digitalización de este proceso evita tiempos de espera y correos electrónicos innecesarios, lo que contribuye a la eficacia del proceso.

Los residuos generados por el Grupo están estrechamente relacionados con el tipo de servicio al cliente, siendo en su mayoría cartón y plástico resultantes del proceso de preparación y embalaje. En segundo lugar, se encuentran los residuos procedentes de daños en las mercancías, que dependen de los productos de los clientes (residuos, normas de almacenamiento o preparación para el transporte/tratamiento), como los residuos alimentarios y, en menor medida, los residuos de mantenimiento o equipos



electrónicos (REEE). Todos los residuos se gestionan igualmente de acuerdo con el Flujo Específico de Residuos, en línea con las mejores prácticas de gestión y valorización.

En 2025, el Grupo generó un total de **2.636,47 toneladas de residuos** en Portugal y España, lo que representa un ligero **aumento del 3,9 %** respecto al año anterior. Entre las empresas del Grupo, se observaron desempeños distintos: **LSLI ES** registró una **reducción del 4 %** en la generación anual de residuos y **Espaçotrans** presentó una **disminución** significativa del **-33 %**. Por otro lado, **LSLI PT** tuvo un **aumento del 8 %**, mientras que **RETA** mostró un incremento significativo, con un aumento del **+59 %** respecto al año anterior.

Apesar del aumento en la generación global de residuos del Grupo, se constató que en 2025 hubo un **incremento** en el envío de **residuos** destinados al **reciclaje**, contribuyendo a la circularidad en **LSLI ES (+15,8 %)** y en **RETA (+9,1 %)**.



Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

En la tabla que sigue, se clasifican los tipos de residuos por empresa y por geografía.

	España		Portugal				Grupo LS			
	LSLI ES		LSLI PT		Espaçotrans				RETA	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Peso total de residuos producidos (t)	1119,83	1168,68	1241,83	1154,33	49,51	73,46	225,3	141,69	2636,47	2538,16
Residuos peligrosos (t)	0,18	0,06	20,9	19,39	0,1	0	57,01	43,59	78,19	63,04
Variación de la producción de residuos 2025 respecto a 2024	-4%	-	8%	-	-33%	-	59%	-	3,9%	-
Residuos radiactivos (t)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Residuos no peligrosos (t)	1119,65	1168,62	1221,64	1134,94	49,41	73,46	168,29	98,1	2558,99	2475,12
Residuos enviados para reciclaje										
Residuos peligrosos reciclados (t)	0,18		7,04	6,79	0,1		13,89	10,99	21,21	17,78
Residuos no peligrosos reciclados (t)*	916,83	771,96	1219,67	1109,77	49,41	73,46	164,13	80,69	2350,04	2035,88
Porcentaje de los residuos no Peligrosos reciclados (%)	81,87%	66,05%	93,00%	96,05%	94,47%	100,00%	65,96%	56,95%	85,99%	80,17%
Residuos no reciclables										
Residuos peligrosos no reciclados (t)		0,06	13,86	12,6			43,12	32,6	56,98	45,26
Residuos no peligrosos no reciclados (t)	202,82	396,66	1,26	25,17			4,16	17,41	208,24	439,24
Peso total residuos peligrosos no reciclados (t)	202,82	396,72	15,12	37,77	0	0	47,28	50,01	265,22	484,5
Porcentaje de residuos no reciclados (%)	18,11%	33,95%	1,22%	3,27%	0,00%	0,00%	20,99%	35,30%	10,06%	19,09%
Porcentaje total de residuos de operaciones de la empresa desviados de Vertedero %	81,89%	66,05%	100%	97,75%	100%	100,00%	98,07%	85,92%	89,94%	80,91%

Consultar el detalle de los residuos por tratamiento en el ["Informe de Cambio Climático y Desempeño Ambiental 2025"](#).

* CDR (combustible derivado de residuos)

** Tratamiento físico-químico

Nota: Las empresas LS Frota, LSG, Diagonal, Patrimundus y Solmoninhos no generaron residuos en 2025. Esto se debe a que se encuentran dentro de otras instalaciones de LS, o porque son instalaciones con recogida municipal de residuos debido a su pequeña dimensión. LS Frota solo presenta residuos en caso de siniestro de mercancías.

3.2. Desempeño Social

Destacques 2025

Gestores del año

Se eligieron los “Gestores del Año” de 2024 en las siguientes áreas:

- ▶ Dirección Financiera
- ▶ Logística España
- ▶ Transportes Portugal



Formación

Se impartieron más de **30 100 horas de formación** en las que se abordaron diferentes temas, desde la conducción defensiva hasta la gestión digital de la cadena de suministro.



Seguridad & Salud en el Trabajo

Certificación Legal del “Sistema de Prevención de Luis Simões” en España en diciembre de 2025 (próxima certificación 2027)

Clima laboral

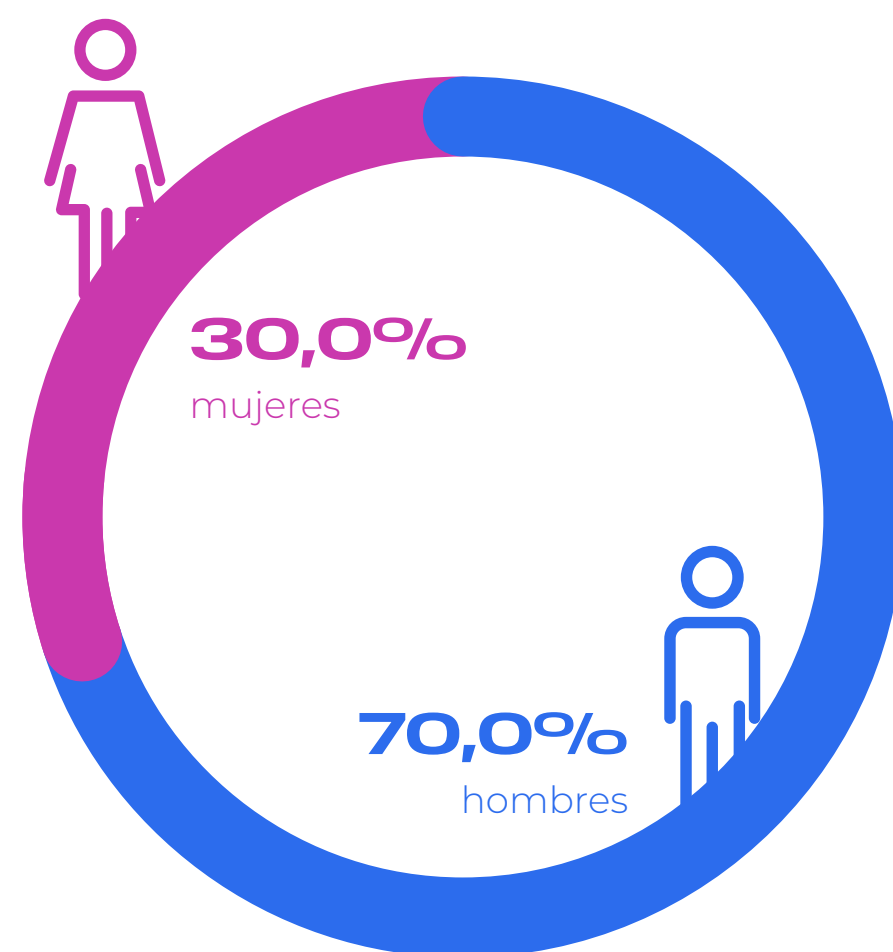
LS promovió grupos de discusión en Portugal y España, que permitieron definir un Plan de Acción Transversal y acciones específicas para fortalecer el clima laboral.



Caracterización de la mano de obra

SBM-1, SI-6

En 2025, el Grupo LS contaba con 2.652 empleados al final del periodo de referencia, distribuidos entre las operaciones en Portugal y España. En Portugal, disponía de 1.530 empleados, lo que representaba el 58 % del total del Grupo, y en España 1.122 empleados, correspondientes al 42 %. A lo largo de todo el año 2025, la media de empleados fue de 2.654 (con 1.533 empleados en Portugal y 1.121 en España). En 2025, el Grupo registró la salida de 910 empleados¹³.



En 2025, el Grupo LS contaba con 92 personas con horario reducido activas a 31/12/2025 en LSLI España (56 mujeres y 36 hombres). En Portugal, había 2 hombres en régimen de *part-time*.

Empresas				Total
LSLI PT	Headcount	367	803	1170
	Media	370	811	1181
LSLI ES	Headcount	338	784	1122
	Media	339	782	1121
Espaçotrans	Headcount	11	34	45
	Media	11	36	47
RETA	Headcount	10	90	100
	Media	10	84	95
Diagonal	Headcount	15	15	30
	Media	13	12	25
LS Frota	Headcount	0	95	95
	Media	0	96	96
LSG	Headcount	54	36	90
	Media	52	38	89
Grupo LS	Headcount	795	1857	2652
	Media	795	1859	2654
TOTAL Portugal	Headcount	457	1073	1530
	Media	456	1077	1533
TOTAL España	Headcount	338	784	1122
	Media	339	782	1121



13. Los datos presentados se consolidan a través del sistema informático de Recursos Humanos y Reporting y reflejan el total de los empleados directos y trabajadores temporales con contrato de las empresas del Grupo LS. Salvo indicación en contrario, los datos presentados a lo largo del documento relativos a los empleados corresponden a la media mensual durante el período de reporte. Los valores presentados como headcount se refieren al recuento directo al final del período de reporte (31/12/2025). Las variaciones en el número de empleados a lo largo de 2025 reflejan las necesidades operativas y estratégicas de los distintos segmentos de negocio del Grupo. Los factores determinantes incluyen: variaciones en la producción de los clientes, incorporación y salida de clientes y la dinámica del mercado. Las empresas Patrimundos y Solmoninhos no presentan empleados directos.

La gestión de la mano de obra

SI.SBM-3, SI.MDR-A, SI. MDR-P, SI-1, SI-2, SI-3

La gestión de la plantilla de la empresa se basa en sólidos principios de ética, igualdad, seguridad y respeto a los derechos humanos, de acuerdo con la legislación laboral vigente en Portugal y España. Nuestro modelo de gobernanza laboral integra a nuestros propios trabajadores, trabajadores temporales y trabajadores de Agencias de Empleo Temporal (ETT) de manera coordinada, asegurando que todos los grupos potencialmente afectados por nuestras operaciones estén incluidos en el ámbito de nuestra gestión y difusión. Para más información sobre el Plan de Igualdad en España, consulta el capítulo [“Diversidad, Equidad e Inclusión”](#)

Los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la fuerza laboral están relacionados con la gestión de la plantilla, en particular, con la constante adaptación a las variaciones estacionales y operativas.

La mayoría de los empleados del Grupo, tanto en Portugal como en España, tienen contratos directos con las empresas del Grupo, en su mayoría contratos de duración indefinida. Sin embargo, debido a las características y estacionalidad de la actividad de los clientes, también se realizan contratos temporales, de acuerdo con las razones legalmente permitidas en ambos países. Estos contratos se utilizan para gestionar fluctuaciones inesperadas en la carga de

trabajo, haciendo las operaciones más flexibles. El Grupo también utiliza la contratación de empleados a través de Agencias de Empleo Temporal, especialmente en momentos de actividad repentina, necesidades de reclutamiento imprevistas o para perfiles específicos y limitados en el mercado.

En este informe, no consideramos actividades externalizadas ni proporcionadas íntegramente por proveedores. Sin embargo, estas empresas están sujetas a procesos de homologación, supervisión y requisitos contractuales que garantizan el cumplimiento de los estándares laborales, sociales y de seguridad definidos por la organización.

Para abordar la escasez de mano de obra en el sector y promover la atracción de talento, el Grupo Luís Simões tiene una larga tradición de apoyo a la formación de jóvenes estudiantes, contando con la valiosa contribución de becarios de universidades, escuelas e institutos para el desarrollo de nuevos talentos para el sector. En Portugal y España, tenemos acuerdos con varias instituciones educativas para permitir que los recién graduados tengan su primera experiencia en el mercado laboral.

En total, en el Grupo, el **83% de los trabajadores tiene contrato de duración indefinida** y el 17% restante tiene contrato de duración fija.



Empresas	2025			2025		
	Contrato temporal		Total	Contrato indefinido		Total
	♀	♂		♀	♂	
LSLI PT	78	167	245	293	643	936
LSLI ES	37	97	134	303	684	987
Espaçotrans	3	8	11	8	28	36
RETA	2	30	32	9	54	63
Diagonal	4	3	7	9	9	18
LS Frota	0	31	31	0	65	65
LSG	3	1	4	48	37	85
LS SGPS	0	0	0	0	0	0
Grupo LS	127	337	464	670	1520	2190
TOTAL Portugal	90	240	330	367	836	1203
TOTAL España	37	97	134	303	684	987

Crece con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Equipo de Excelencia - Estrategia de Sostenibilidad

La nueva **Visión Estratégica 2025–2029 de LS** nos desafía e inspira a fortalecer nuestra capacidad para **retener y desarrollar nuestro talento interno**, al tiempo que fortalecemos nuestra atractividad en el mercado laboral. Las personas están en el centro de nuestra estrategia de sostenibilidad, y es a través de ellas como impulsamos la transformación y construimos el futuro.



Revisión de descripciones de puestos y habilidades profesionales

Promoviendo claridad, alineación y evolución continua dentro de la organización.



Reforzar el Plan de Beneficios y las oportunidades para los empleados

Ampliar soluciones que respondan a las necesidades reales de nuestra gente.

A lo largo de 2025, hemos preparado un conjunto de iniciativas estructurales que se implementarán en 2026, con el objetivo de elevar la experiencia, el desarrollo y el reconocimiento de nuestros empleados:



Definición del Modelo Salarial LS

Garantizando equidad interna, competitividad externa y transparencia en la progresión profesional.



Revitalización del Modelo de Liderazgo de la organización (Club de Líderes)

Fomentando una cultura de proximidad, ejemplo y desarrollo continuo.

Estas iniciativas representan el compromiso de LS por construir un entorno laboral más justo, potenciando la excelencia del equipo de LS, donde cada persona tiene la oportunidad de crecer, liderar y contribuir a un negocio más sostenible.



Código de *Ética* y *Conducta*



Para gestionar los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los empleados, el Grupo utiliza el Código de Ética y Conducta como documento guía para las relaciones laborales e interpersonales dentro de la Empresa. Este Código establece principios claros de respeto a los Derechos Humanos y Derechos Internacionales de los trabajadores, asegurando el cumplimiento de las distintas leyes en Portugal y España.

La integración de estas y otras políticas del Grupo se lleva a cabo mediante procesos internos de gestión de personas, que incluyen selección, integración, formación, evaluación del desempeño, comunicación interna y salud laboral. Además, el Grupo cuenta con mecanismos de denuncia, canales de comunicación confidenciales y acciones de sensibilización, que garantizan la aplicación efectiva de estos principios en todas las áreas operativas.

Las situaciones que violen las disposiciones del mencionado Código o cualquier norma o ley aplicable, con énfasis en casos de fraude,

corrupción, blanqueo de capitales, soborno, falta de respeto a los derechos humanos o laborales, daños medioambientales u otras prácticas ilícitas/ilegales o poco éticas, deben ser reportadas a través del canal específicamente creado y puesto a disposición para este fin, llamado "Línea de Ética". Sin perjuicio del uso de otros canales de comunicación¹⁴.

El Grupo ha establecido un Procedimiento específico para la gestión de la Línea de Ética, que ha sido comunicado y es accesible para todos los empleados. En él se menciona que no se ejercerán, ni permitirán, represalias contra nadie que haya comunicado, de buena fe, un posible acto o hecho que viole, o pueda violar, las disposiciones del Código o cualquier norma o ley aplicable.

Además, cualquier empleado puede expresar sus preocupaciones o necesidades directamente a sus superiores, o a través de comités de trabajadores y/o representantes de los trabajadores.

¹⁴ Línea de Ética:

· Correo electrónico de la Línea de Ética: etica@luis-simoes.com

· Teléfono: (00351) 263858700, siendo la llamada derivada al Departamento de *Compliance* y Gestión de Riesgos (DCGR)

· Correo postal: dirigido al DCGR, Moninhos, Apartado 41, 2671-951 Loures, Portugal

· [Página Web](#)

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

DIÁLOGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS EMPLEADOS

El diálogo y la implicación continua de los empleados son fundamentales para fortalecer las relaciones dentro del Grupo y para promover un entorno de trabajo colaborativo.

En este sentido, todas las normas, medidas o iniciativas de la empresa que puedan afectar a los empleados se discuten, antes de su implementación, con empleados o sus representantes, dependiendo del lugar de trabajo en cuestión. Las preguntas relacionadas con situaciones que afectan a un empleado específico se resuelven personalmente con él, quien a su vez puede solicitar la presencia o el consejo de uno de los representantes de los empleados de tu centro (si procede).

El representante legal del empleado de cada centro también es informado de situaciones en las que, aunque sea una medida o decisión de la empresa individual, se requiera comunicación con el representante legal del empleado (medidas disciplinarias graves o muy graves, etc.).

El diálogo y la participación con los representantes de los trabajadores también son cercanos y colaborativos. En ambos países, los estándares, medidas o iniciativas de la empresa que puedan afectar a la mayoría de los empleados se discuten con los representantes de los trabajadores de los centros de trabajo afectados, antes de proceder y implementar dichas medidas, estándares o iniciativas.

Los trabajadores son consultados anualmente sobre cuestiones de seguridad y salud en el trabajo, tanto en Portugal como en España, de acuerdo con los requisitos legales de cada país. En Portugal, se realizó consulta a los trabajadores sobre el ámbito laboral del ámbito de aplicación de la Ley n.º 102/2009 y la consulta a los trabajadores sobre la seguridad de la maquinaria y los equipos de trabajo bajo el Decreto-Ley n.º 50/2005. En España, la consulta se realiza mediante una encuesta interna de satisfacción, organizada mediante reuniones de sensibilización y actividades participativas con los empleados.



En España, la nueva aplicación está en **WhatsApp** y puede utilizarse vía **QRcode**, donde es posible informar en tiempo real de preocupaciones, quejas y mejoras recibidas por el equipo PRL.



Encuestas de Seguridad y Salud Laboral

En España, el Servicio de Prevención Propia colabora con Recursos Humanos en el análisis de los resultados de las encuestas. Estos datos permiten identificar patrones de preocupación relacionados con la carga física, la ergonomía, los desplazamientos, la temperatura y las rupturas. A partir de estos resultados, se definen las prioridades formativas y se ajustan el desempeño de los puestos y las políticas internas.

Reuniones con los representantes de los trabajadores

Los Comités de Seguridad y Salud revisan incidentes, casi accidentes y observaciones preventivas. Con el apoyo de los representantes de los trabajadores, se anticipan riesgos, lo que permite activar evaluaciones específicas y validar cambios operativos o de formación.

Canales formales de comunicación

En España, los centros operativos disponen de un buzón de sugerencias físico y digital. En 2025, se implementó una aplicación de seguridad interna que funciona como una línea directa con el Servicio de Prevención Propia. Todas las comunicaciones se analizan según criterios y, si procede, se transforman en medidas preventivas o correctivas, además de la Línea de Ética.

Creer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

**Gestionamos
Impactos**

Cierre
del Informe

Encuesta sobre el clima laboral

Tras la evaluación del Clima de Trabajo realizada en 2024, se organizaron seis sesiones de grupos de discusión durante 2025 (tres en Portugal y tres en España). Estos grupos estaban formados por empleados de todos los niveles jerárquicos (excepto los directivos) y de todas las áreas y líneas de negocio de LS. El objetivo era identificar, desde la perspectiva de los empleados, acciones transversales que se implementarían en toda la organización para mejorar los puntos críticos señalados en la encuesta de clima laboral.

Como resultado de este trabajo, se definió y aprobó un **Plan de Acción Transversal** destinado a mejorar el clima laboral general de la organización.

Posteriormente, se desarrollaron nuevos grupos focales en diferentes regiones y direcciones empresariales, así como en las áreas principales de LS en ambos países. En estas sesiones, los empleados de cada área propusieron acciones específicas adaptadas a sus necesidades y particularidades operativas.

En 2026, se planea continuar con los grupos de discusión pendientes, para completar el proceso participativo y decidir qué acciones específicas se implementarán en cada área.



Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

El bienestar de los empleados

SI-MDR-A, SI-2, SI-4, SI-8, SI-11, SI-15

El bienestar de los empleados resulta esencial para conseguir un ambiente sano y productivo. Por lo tanto, el Grupo desea adoptar medidas y brindar beneficios que mejoren la calidad de vida y el desarrollo personal y profesional de sus empleados.

Todos los empleados del Grupo se encuentran incluidos en programas públicos de protección social que garantizan su cobertura contra la pérdida de ingresos en situaciones concretas de su vida profesional y personal, de acuerdo con la legislación vigente en España y Portugal. Esta protección contempla situaciones como enfermedades, desempleo, accidentes de trabajo, jubilación y permisos de paternidad. Además, en algunos casos pueden existir beneficios

complementarios previstos en acuerdos colectivos o políticas internas de la empresa que refuerzan la asistencia prestada a los trabajadores en momentos de necesidad.

Adicionalmente, todos los trabajadores tienen derecho a disfrutar de permisos de asistencia familiar. En 2025, el 18% de los trabajadores (473 trabajadores) usaron el permiso familiar, donde, en el universo femenino, el 26% de las mujeres usaron estos permisos y, en el universo masculino, el 14% de los hombres usaron permiso. El permiso incluye baja por maternidad y paternidad, acompañamiento familiar, cuidado familiar y educación. Hubo una reducción del 3% en comparación con 2024.

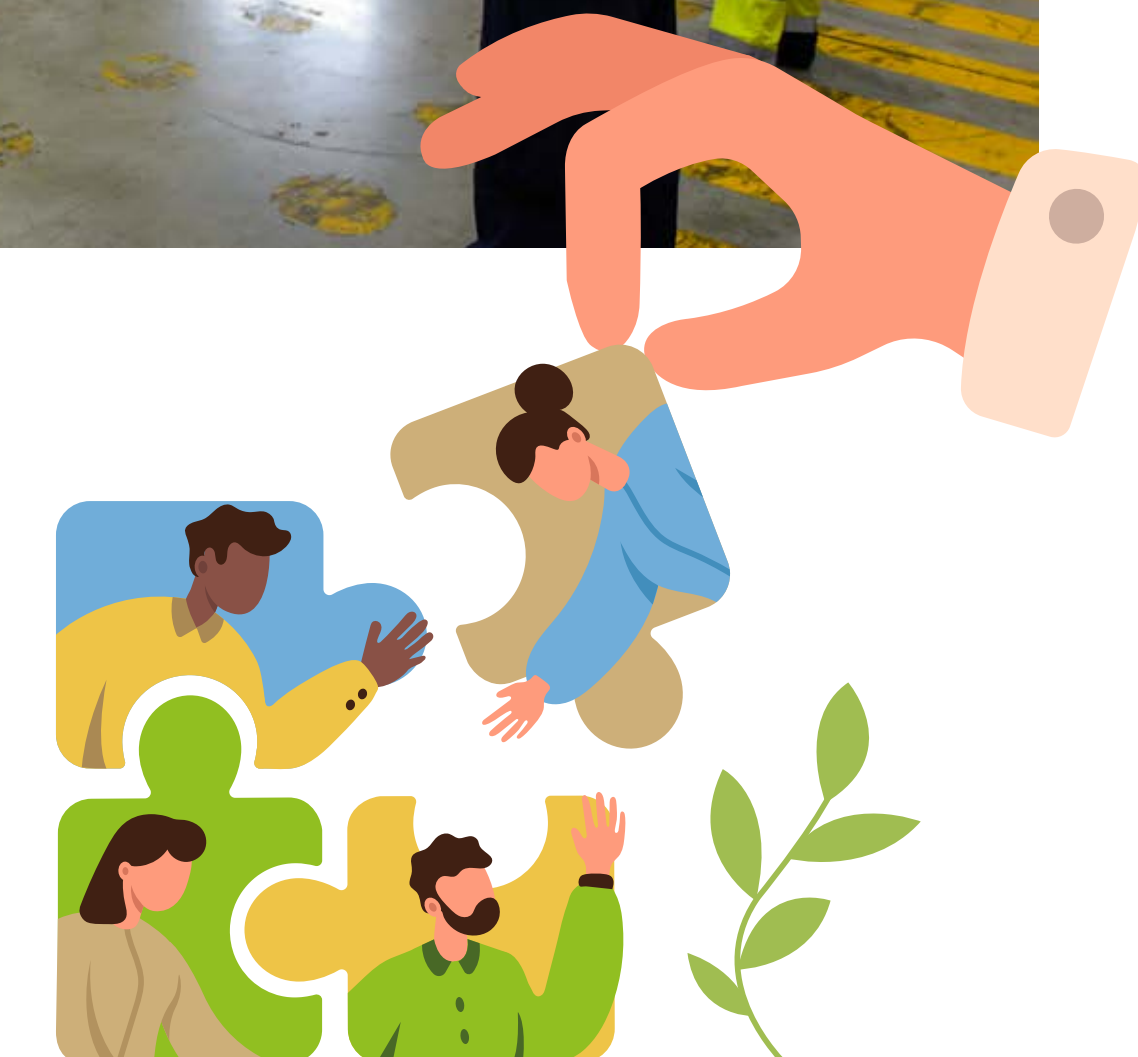
Empresa	N.º total de empleados que disfrutaron de algún permiso		N.º total de empleados		Porcentaje de empleados que disfrutaron de algún permiso	
LSLI PT	63	45	370	811	17%	6%
LSLI ES	142	187	339	782	42%	24%
Espaçotrans	1	8	11	36	9%	22%
Reta	2	6	10	84	20%	7%
Diagonal	0	0	13	12	0%	0%
LS Frota	0	15	0	96	0%	16%
LSG	2	2	52	38	4%	5%
Grupo LS	210	263	795	1 859	26%	14%

La empresa LS SGPS no tiene empleados.



La LS ofrece un Seguro de Salud para los cargos de Coordinador, Gestor y Director en España y Portugal. También pone a disposición la oportunidad de que los empleados puedan acceder a un seguro de salud con condiciones específicas, incluyendo también a su unidad familiar.

A través de una aplicación, LS ofrece a todos los empleados en Portugal y en España el acceso a servicios con descuento en las áreas de bienestar, deporte, viajes, restauración y ocio, a precios más asequibles.



Creer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

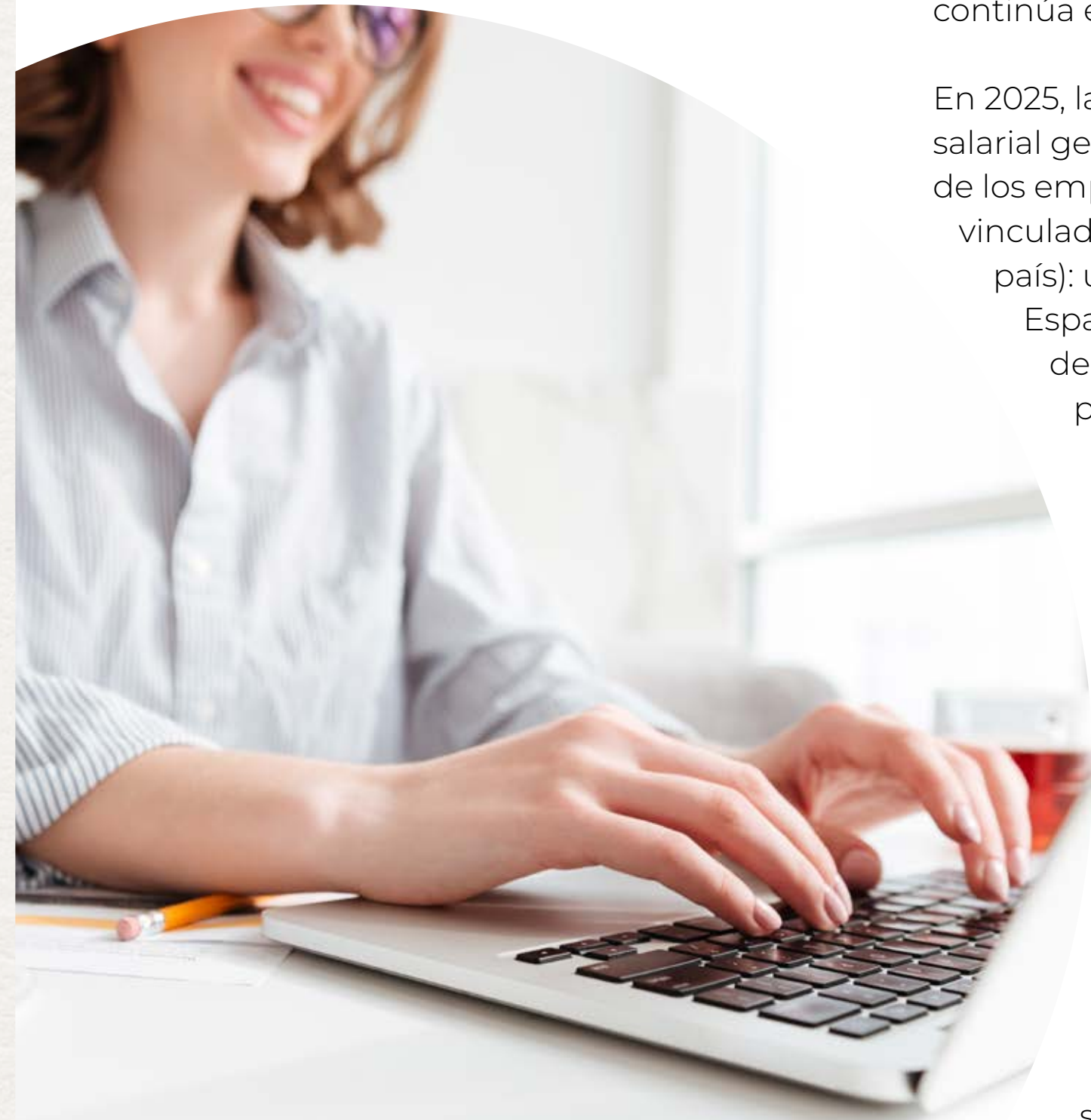
Definimos
Prioridades

**Gestionamos
Impactos**

Cierre
del Informe

CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL Y PROFESIONAL

El modelo de teletrabajo está en vigor desde 2023; los empleados pueden beneficiarse de una política de teletrabajo en modalidad híbrida, siempre que sus funciones lo permitan y sin perjuicio de la existencia de días de trabajo presencial. Este modelo tiene como objetivo contribuir al equilibrio entre la vida personal y profesional de los empleados.



En 2024, se desarrolló un sistema de remuneración flexible para los empleados de LS en Portugal, que permite ajustar la remuneración a las necesidades reales de cada empleado. En una primera fase, los empleados podrán destinar sus beneficios a seguros de salud y a vales escolares. Este plan se implementó en 2025 en Portugal, mientras que su aplicación en España continúa en fase de estudio.

En 2025, la empresa aplicó un aumento salarial general (abarcando a la mayoría de los empleados cuyos salarios no están vinculados a la legislación aplicable en cada país): un 2% en Portugal y un 2,5% en España, como medida de mitigación de la inflación, complementado por un presupuesto destinado a ajustes salariales adicionales para garantizar competitividad y equidad interna.

Se decidió incluir, en el plan de beneficios de Portugal para su aplicación en 2026, un beneficio que permitirá a los empleados destinar parte de su salario al pago de productos y servicios relacionados con la educación de los hijos (colegios, material escolar), formación académica y profesional, salud y bienestar personal, así como servicios y productos geriátricos.



Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

CONDICIONES DE TRABAJO

SI-2_05

Las condiciones de trabajo constituyen un factor esencial para garantizar el bienestar y la productividad de los empleados. En este sentido, se han implementado los siguientes acuerdos con los representantes de los trabajadores:

En España

- ▶ En los centros de Cabanillas y Guadalajara, se alcanzaron en 2025 acuerdos relativos a la organización de las vacaciones, el Plan de Formación, el calendario laboral, el Acuerdo de Flexibilidad, el Acuerdo específico sobre cómo gestionar situaciones de crisis (huelgas de otros sectores y otros acontecimientos relevantes e inesperados), la forma de pago del Bono de Vacaciones, el pago de sábados, domingos y festivos, así como mejoras en el trabajo a distancia.
- ▶ Los centros de Cabanillas del Campo y Guadalajara también renovaron los acuerdos con los representantes de los trabajadores sobre la compensación económica o en descanso de las horas extraordinarias realizadas, en los que se establece claramente que dichas horas se realizan siempre de forma voluntaria y que el modo de compensación se acuerda entre el propio trabajador y el responsable.
- ▶ En el centro de Zaragoza, se alcanzaron acuerdos relativos a la disponibilidad de los motoristas en Zaragoza y al pago de sábados, domingos y festivos.
- ▶ En todos los centros de la provincia de Barcelona se alcanzó un acuerdo relativo al pago de sábados, domingos y festivos.

En Portugal

- ▶ Por primera vez, se alcanzó un acuerdo sobre la compensación económica o en descanso por las horas extraordinarias realizadas por los trabajadores —banco de horas— en los tres centros logísticos de Azambuja y en el centro de Carregado I. El acuerdo fue aprobado por todos los trabajadores afectados, respetando todas las garantías legales exigidas y aceptadas por la mayoría de los empleados.
- ▶ Se renovaron los acuerdos en los centros de operaciones logísticas de Albergaria, Leixões y Gaia sobre la compensación económica o en descanso de las horas extraordinarias realizadas por los trabajadores (banco de horas). Los acuerdos de los demás centros de operaciones logísticas continúan en vigor en 2025.
- ▶ En la empresa LSLI solo existe representación sindical de los conductores. En 2025, se acordó el Plan de Formación, así como la Recuperación del Fondo de Compensación de la empresa LSLI.



Adicionalmente, en el Grupo, el **95%** de los trabajadores (2.518 empleados) están cubiertos por **convenios colectivos**. En Portugal, el 91% de los empleados portugueses están cubiertos por acuerdos. En las empresas Espaçotrans, LS SGPS y LSG, donde no existen convenios colectivos, se aplican las normas del Código de Trabajo, así como eventuales IRCT (Instrumentos de Regulación Colectiva de

Trabajo) no negociados que regulen profesiones o categorías profesionales de los trabajadores al servicio de estas empresas. En las demás empresas que operan en Portugal (Diagonal, LS Frota, LSLI PT y Reta) y en **España** (LSLI ES), **todos los empleados están cubiertos por convenios colectivos**. El Grupo no cuenta con representación legal de los trabajadores a nivel europeo.

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Salud y seguridad en el trabajo

SI.MDR-A, SI-I, SI-II

Contar con un ambiente de trabajo sano y seguro es fundamental, además de un derecho. Así pues, la salud y la seguridad en el trabajo es una de las grandes preocupaciones del Grupo para prevenir los riesgos profesionales y contribuir a la salud de los trabajadores.

Todos los empleados están cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad de la empresa, de acuerdo con los requisitos legales aplicables. El Grupo realiza un estrecho seguimiento de las métricas asociadas a la seguridad en el trabajo, con total transparencia y con el compromiso de mejorar en todo momento las condiciones laborales.

Además, la gestión de la salud y la seguridad se lleva a cabo mediante un sistema de gestión de la prevención en los dos países en los que opera. El sistema se organiza con un servicio mixto de prevención con cuatro especialidades: higiene, seguridad, ergonomía y psicología, y medicina del trabajo. En España, la higiene y la seguridad cuentan con su propio servicio, mientras que la ergonomía y la psicología recaen sobre un servicio externo. En Portugal, la gestión de la prevención de riesgos corre a cargo de un servicio propio, pero se recurre a una asesoría externa para los servicios especializados cuando es necesario.

En 2025, se registraron 164 accidentes de trabajo en Luis Simões, lo que representa un ligero incremento del 4% respecto a 2024 (157 accidentes). El índice de frecuencia de accidentes con y sin baja corresponde a 40. El número de días de trabajo perdidos debido a accidentes laborales fue de 2.552. **En 2025 no se registraron accidentes mortales en el Grupo.** El índice de gravedad de los accidentes de trabajo en 2025 fue de 618.

En las siguientes tablas se muestran los datos desglosados por empresa y género.



La Certificación Legal del Sistema de Prevención de Luis Simões en España fue certificada en diciembre de 2025 y garantiza una **cobertura del 100%** de los centros con evaluaciones de riesgos para la salud y la seguridad de los trabajadores.

Empresa	N.º total de accidentes (con y sin baja)			N.º de días de trabajo perdidos debido a accidentes de trabajo			Frecuencia de accidentes (IF)*			N.º total de accidentes (con y sin baja)			N.º de días de trabajo perdidos debido a accidentes de trabajo			Frecuencia de accidentes (IF)*		
	2024	2025	2025	2024	2025	2025	2024	2025	2025	2024	2025	2025	2024	2025	2025	2024	2025	2025
	U	M	Total	U	M	Total	U	M	Total	U	M	Total	U	M	Total	U	M	Total
LSLI PT	23	8	31	303	194	497	21	18	20	32	10	42	769	129	898	30	20	27
LSLI ES	70	20	90	306	124	430	54	44	52	72	12	84	260	75	335	35	935	41
LS Frota	24	-	24	423	-	423	25	-	21	16	-	16	522	-	522	162	-	162
RETA	10	1	11	252	7	259	84	62	82	18	-	18	621	-	621	136	-	122
Diagonal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	138	138	-	62	29
Espaçotrans	1	-	1	7	-	7	18	-	14	3	-	3	38	-	38	64	-	49
Grupo LS	128	29	157	1 291	325	1 616	36	24	33	141	23	164	2 210	342	2 552	41	35	40

La empresa LSG no registró ningún accidente de trabajo en 2025
 * ((n.º accidentes con baja + n.º accidentes sin baja) / total de horas trabajadas) × 1.000.000

Crece con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

En Portugal, los accidentes de trabajo de 2025 están mayoritariamente asociados a sobreesfuerzos, caídas de personas en altura y caídas de personas al mismo nivel.

En España, los incidentes registrados se concentraron principalmente en dos causas:

- **Manipulación manual de cargas**, que sigue siendo el origen más frecuente de lesiones musculoesqueléticas.
- **Golpes, aplastamientos y contactos involuntarios con maquinaria móvil**, derivados principalmente de fallos en los procedimientos o desviaciones en la ejecución.

En 2025, se implantó, en **fase piloto**, un **servicio de Fisioterapia** en los dos centros operativos de **Carregado I** y **Carregado II**, así como en los dos principales centros de España: **Cabanillas** y **Guadalajara**. El objetivo de este servicio de Fisioterapia es ofrecer a los colaboradores empleados, de manera voluntaria y dentro de las instalaciones de LS, un servicio especializado orientado a la **preparación muscular previa a las actividades diarias**, así como a la atención de posibles molestias musculoesqueléticas asociadas a la actividad cotidiana y a la corrección inmediata y localizada de comportamientos ergonómicos inadecuados durante la actividad laboral, mediante profesionales especializados en fisioterapia. En 2026, se evaluará la posibilidad de ampliar este servicio a otros centros.

Salud y Seguridad en el Trabajo en Portugal

En 2025, el desempeño en Seguridad y Salud en el Trabajo en Portugal se caracterizó por un enfoque en la **formación de los equipos de emergencia (primeros auxilios y lucha contra incendios) y en la mejora de las condiciones de prestación del servicio de Medicina del Trabajo**.

Para **2026**, Luís Simões en Portugal refuerza su compromiso con la mejora continua mediante iniciativas centradas en la implementación de DEA (Desfibrilación Externa Automática) y de un Servicio Interno de Medicina del Trabajo, con el objetivo de promover la salud de sus trabajadores.

Salud y Seguridad en el Trabajo en España

En España, el desempeño en Salud y Seguridad en 2025 mostró una tendencia positiva y sostenida. Se observó un creciente nivel de madurez en la cultura preventiva, un uso más sistemático de la **formación basada en riesgos reales de la operación** y una integración más profunda de la seguridad comportamental en los equipos.

Para 2026, en España, Luís Simões refuerza su compromiso con la excelencia operativa y la mejora continua mediante un conjunto de iniciativas clave destinadas a elevar aún más los estándares de seguridad:

- **Profundizar la digitalización preventiva**
Incluyendo alertas tempranas, análisis de riesgos y herramientas de notificación inmediata desde la operación.
- **Reforzar los programas de seguridad comportamental**
Con foco en la observación activa, retroalimentación constructiva y liderazgo visible en materia de prevención.

En 2024, se llevó a cabo en España un Cuestionario Psicosocial con la participación de representantes sindicales. Actualmente, se está finalizando la evaluación de los resultados, lo que permitirá en un futuro próximo la implementación de un modelo estructurado de apoyo psicosocial, reforzando el compromiso de la empresa con el bienestar emocional y organizacional de los equipos.

Actuación de los Comités de Empresa en 2025

En 2025, los Comités de Empresa de los centros de **Cabanillas, Guadalajara y Lliçà de Vall** abordaron diversos temas relevantes en Seguridad y Salud en el Trabajo, incluyendo la actualización completa de la Evaluación de Riesgos de los puestos de trabajo, la implementación de nuevas medidas preventivas, como mejoras en la señalización, actualización de los EPI y adecuación de las zonas de trabajo, la formación impartida sobre uso seguro de maquinaria, emergencias y primeros auxilios, la investigación de incidentes y cuasi-incidentes, con sus correspondientes acciones correctivas, acciones ergonómicas destinadas a reducir trastornos musculoesqueléticos, la realización de auditorías internas de SST, la actualización del plan preventivo y las campañas de vigilancia de la salud desarrolladas por el Servicio de Prevención Propio (SPP).

Además, se debatieron temas estratégicos como la implementación de un nuevo *software* de gestión en prevención de riesgos laborales, la integración de tecnologías adicionales de seguridad, la planificación de programas específicos para reducir la siniestralidad. Estos debates dieron lugar a decisiones y recomendaciones orientadas a priorizar inversiones en áreas críticas, reforzar la presencia técnica del SPP en las operaciones, ampliar la formación en actividades de mayor riesgo. Todo ello con el objetivo de fortalecer la cultura preventiva y mejorar el desempeño en SST en estos centros.



Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

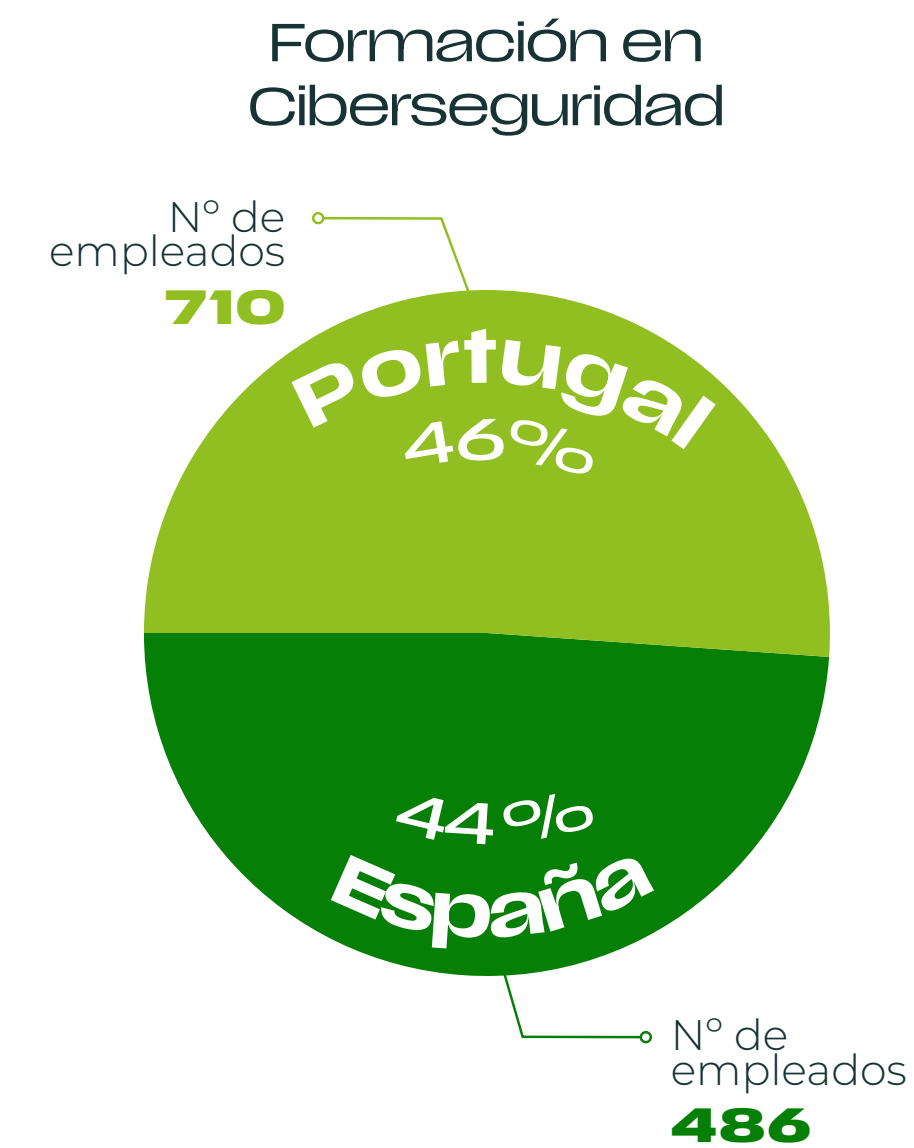
Formación y desarrollo

SI.MDR-A, SI-I3

Formación y Desarrollo de Competencias

La formación continúa siendo un pilar esencial para el Grupo LS, garantizando que nuestros equipos estén preparados para ejecutar la estrategia corporativa con eficacia en un contexto cada vez más competitivo y dinámico. En 2025, la media de horas de formación por empleado fue de **11,4 horas**, reflejando nuestro compromiso con el desarrollo continuo de las personas.

La transformación digital que atraviesa el sector exige la adopción de nuevas tecnologías, sistemas de gestión y herramientas digitales que aumenten la eficiencia y permitan avanzar hacia operaciones más automatizadas y conectadas. En este ámbito, la formación desempeña un papel central. Destacamos, en particular, la **formación en ciberseguridad**, imprescindible para la protección de nuestra actividad y a la cual dedicamos **el 20% del total de horas del plan de formación en 2025**.



A lo largo de 2025, invertimos en la capacitación de nuestros equipos en temas de ciberseguridad, reforzando y sensibilizando a nuestras personas sobre los riesgos digitales, así como sobre las buenas prácticas de seguridad y protección digital. Esta inversión refuerza la resiliencia tecnológica del Grupo y contribuye a la seguridad de nuestras operaciones en la península ibérica.

710 empleados en Portugal (46 %) y a **486 empleados en España** (44%).

La seguridad de las personas es uno de los compromisos fundamentales del grupo. Por ello, la formación en **prevención de riesgos laborales** tiene igualmente una gran relevancia, representando **el 16% del total de horas de formación**. Esta apuesta contribuye a entornos de trabajo más seguros y al fortalecimiento de una cultura preventiva consolidada.

La capacitación de nuestros conductores es también una prioridad estratégica. Una formación adecuada garantiza una conducción segura y preventiva, conforme a las normas, al mismo tiempo que promueve un uso eficiente de los vehículos —reduciendo consumos y prolongando la vida útil de la flota. En 2025, **el 14% de las horas de formación** se destinó a mejorar las competencias de los conductores en seguridad, eficiencia operativa y calidad del servicio.

Promover el desarrollo de competencias —tanto técnicas como transversales— es igualmente fundamental para reforzar la toma de decisiones, la comunicación, la gestión del tiempo y el liderazgo, capacidades determinantes para sostener el crecimiento y la excelencia operativa. En este sentido, en 2025 pusimos también a disposición un catálogo de formación de libre elección, permitiendo que cada empleado asuma un papel activo en su propia trayectoria de desarrollo profesional.

Crece con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Finalmente, la formación en **procesos y procedimientos** garantiza la homogeneidad, la calidad y el cumplimiento normativo de las operaciones, promoviendo la estandarización de buenas prácticas y asegurando que cada persona comprenda claramente su papel en la cadena de valor.

En conjunto, estas iniciativas convierten la formación en una herramienta estratégica para el Grupo LS: mejoran la eficiencia, impulsan la innovación, capacitan a las personas y fortalecen nuestra capacidad de competir y alcanzar los objetivos corporativos.

Cabe destacar que todos los trabajadores, al incorporarse a la empresa, reciben formación en prevención de riesgos laborales de acuerdo con sus funciones. Los trabajadores que requieren una cualificación especial para poder desempeñar sus actividades también reciben esta formación en prevención de riesgos laborales, por ejemplo, trabajos en altura o permiso de operador de equipos de movimiento de cargas.

En 2025, se realizaron **30.112 horas de formación**, una reducción del 7 % respecto a 2024 (32.484 horas). Cada empleado recibió, en promedio, 11,4 horas de formación¹⁵.

Se destacan la formación en Ciberseguridad para los empleados con ordenador (5.000 h), la formación en máquinas de manutención en los almacenes de Portugal, la formación en el nuevo *software* de gestión de asistencia en Portugal y la formación de conductores en Portugal y España.

Media de horas de formación por empleados¹⁵

Empresas	2025		2024	
	♀	♂	♀	♂
LSLI PT	9.5	8.4	10.7	10.3
LSLI ES	15.4	13.0	21.0	14.1
Espaçotrans	7.5	1.9	4.7	3.9
RETA	19.8	7.6	11.1	3.1
Diagonal	14.6	7.4	7.4	10.1
LS Frota	-	19.4	-	12.6
LSG	16.1	11.8	16.6	23.3
Grupo LS	12.6	10.8	15.3	11.8

En la empresa LS SGPS no hubo horas de formación.

La formación en temas de **Ética y Conducta** avanzó con pasos firmes en Luis Simões en 2025, con sesiones de sensibilización y formación, reforzando procedimientos y políticas internas.

Portugal



España



15. El número medio de horas de formación por colaborador se calculó con base en el total de colaboradores a 31/12/2025 (2.652 colaboradores) y su distribución por género al final del período.

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

La evaluación del desempeño en LS tiene como principal objetivo identificar áreas de mejora y desarrollo de los empleados, garantizando el crecimiento profesional de nuestras personas. La evaluación del desempeño está estructurada en diferentes modalidades, adaptadas a las especificidades de las funciones desempeñadas:

► Evaluación del Desempeño del Equipo de Gestión

Realizada cada dos o tres años, esta evaluación involucra a todos los empleados e incluye un cuestionario cualitativo cumplimentado por el empleado y su responsable, el nivel de cumplimiento de los objetivos anuales y la definición de planes de mejora. La evaluación cuantitativa del equipo de gestión se realiza anualmente a través de la asignación de premios variables.

► Evaluación del Desempeño del Personal Administrativo y Operativo

Realizada anualmente, evalúa el desempeño del empleado según el cumplimiento de los objetivos mensuales, trimestrales o cuatrimestrales.

► Evaluación de Conductores

Efectuada anualmente, evalúa a los conductores fijos basándose en KPI objetivos, directamente relacionados con el desempeño en el puesto, y aspectos conductuales evaluados por su responsable. La evaluación de los conductores constituye la base para la determinación de su variable de desempeño.

País	Categoría profesional	% trabajadores participaron en Evaluaciones regulares de desempeño	% trabajadores  participaron en Evaluaciones regulares de desempeño	% trabajadores  participaron en Evaluaciones regulares de desempeño
España	Administrativo/Asistente/Operador	71%	75%	70%
	Jefe de equipo	94%	100%	93%
	Coordinador	91%	89%	92%
	Director	100%	-	100%
	Gestor	100%	100%	100%
	Técnico	32%	19%	51%
	Portugal	Presidente	100%	-
Administrador		100%	100%	100%
Director General		100%	-	100%
Director		100%	100%	100%
Gestor		100%	100%	100%
Coordinador		67%	70%	64%
Jefe de equipo		84%	92%	82%
Técnico	60%	60%	59%	
	Administrativo/Asistente/Operador	66%	57%	68%
Total Portugal		68%	63%	43%
Total España		66%	52%	43%
Grupo LS		67%	58%	43%

Diversidad, Equidad e Inclusión

SI.MDR-A, SI-6, SI-8, SI-9, SI-12, SI-16, SI-17

La diversidad, la equidad y la inclusión son principios fundamentales para la creación de entornos de trabajo justos e integradores. Por esta razón, es esencial que el Grupo continúe apostando por la promoción de la inclusión, fomentando oportunidades de crecimiento y desarrollo para todos sus empleados. En las ofertas de empleo se refleja el compromiso con la inclusión y la diversidad, promoviendo la contratación de profesionales de diferentes culturas, orígenes, géneros, orientaciones sexuales y cualquier otra condición.



Los equipos directivos del Grupo Luís Simões están constituidos por directores, directores generales, administradores y presidente. De este conjunto, en 2025, el 87,5% correspondía al género masculino y el 12,5% al género femenino. Esta proporción se mantiene respecto al año anterior.

Empresas	Cuadros superiores			Total
LSLI PT	Director	2 (17%)	10 (83%)	12
	Director General	-	2 (100%)	2
LSLI ES	Director	-	11 (100%)	11
	Director General	-	1 (100%)	1
Espaçotrans	Administrador	-	1 (100%)	1
	Director	-	4 (100%)	4
Diagonal	Director	-	2 (100%)	2
	Director General	-	1 (100%)	1
LSG	Administrador	2 (40%)	3 (60%)	5
	Director	2 (29%)	5 (71%)	7
	Presidente	-	1 (100%)	1
Grupo LS		6 (12,5%)	42 (87,5%)	48

La empresa LS Frota no cuenta con altos cargos en su organigrama.



Con respecto a la franja etaria, la mayoría de los empleados del Grupo (1.569 o que equivale a 59%) se encuentra entre los 30 y los 50 años.

Empresas	Inferior a 30 años	Entre 30 y 50 años	Superior a 50 años	Total
LSLI PT	196 (17%)	621 (53%)	365 (31%)	1 181
LSLI ES	129 (12%)	762 (68%)	230 (21%)	1 121
Espaçotrans	5 (10%)	27 (58%)	15 (32%)	47
Reta	15 (16%)	45 (48%)	35 (36%)	95
Diagonal	3 (13%)	12 (49%)	9 (38%)	24
LS Frota	9 (9%)	51 (53%)	37 (39%)	96
LSG	5 (6%)	52 (58%)	32 (36%)	89
LS SGPS	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0
Grupo LS	362 (14%)	1 569 (59%)	723 (27%)	2 654

Los datos se calculan con el número medio de empleados, por lo que el valor total puede presentar algunas discrepancias.

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

La inclusión y la integración de personas con discapacidad son aspectos valorados por el Grupo. En 2025, se integraron en el equipo 36 trabajadores con incapacidad o discapacidad, lo que corresponde al 1,36% de los trabajadores del Grupo LS, representando un aumento de 6 empleados respecto a 2024.

En 2025, también contamos en España con los servicios de dos Centros Especiales de Empleo (Ceoli y Stylepack). Sus servicios fueron contratados para trabajos relacionados con la manipulación y el *copacking* de las mercancías de nuestros clientes.

Empresa	N.º de trabajadores con discapacidad		N.º total trabajadores		% de trabajadores con discapacidad	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
LSLI PT	11	16	1 134	1 181	0,97%	1,35%
LSLI ESP	16	17	1 028	1 121	1,56%	1,52%
Reta	1	1	86	95	1,16%	1,05%
Diagonal	2	2	23	25	9,70%	8,00%
Grupo LS	30	36	2 486	2 654	1,21%	1,36%

Las empresas LS Frota, LSG, Espaçotrans y LS SGPS no cuentan con empleados con discapacidad.

La información sobre los empleados con deficiencia se recopila de manera sistemática, y compete a los empleados con algún tipo de discapacidad la responsabilidad de presentar un correspondiente certificado de discapacidad.

IGUALDAD SALARIAL

En 2025, la relación entre la remuneración total anual del individuo mejor pagado de la empresa y la mediana de las remuneraciones de todos los trabajadores es de 8,41.

El Grupo supervisa las diferencias entre las remuneraciones de trabajadores de género femenino y masculino. Las remuneraciones incluyen todos los conceptos salariales fijos a lo largo del año y todos los trabajadores con jornada al 100%, reflejando la caracterización media del personal. En 2025, las mujeres recibían un 2% menos que los hombres en España y un 9% menos en Portugal, teniendo en cuenta todas las categorías profesionales de LS.

En 2025, la empresa aplicó un aumento salarial general (que abarcó a la mayoría de los trabajadores cuyos salarios no están vinculados a la legislación aplicable en cada país): 2% en Portugal y 2,5% en España, como medida para mitigar la inflación, complementado por un presupuesto destinado a ajustes salariales adicionales para garantizar competitividad y **equidad interna**.

El Grupo LS opera en el sector logístico, tradicionalmente caracterizado por una mayor presencia masculina, tendencia que ha disminuido gradualmente a lo largo de los años. Esta realidad se refleja en la media de antigüedad de los trabajadores, dado que la mayoría de aquellos con mayor tiempo de servicio son hombres, lo que influye en las diferencias salariales debido a componentes como la antigüedad. Además, funciones específicas como la de

conductor poseen estructuras retributivas distintas y presentan una baja representación femenina, factor que también impacta la diferencia salarial. En el Grupo solo existe una mujer desempeñando esta función.

Antigüedad (años)	Portugal		España	
	♂	♀	♂	♀
5 a 10 años	68%	32%	68%	32%
11 a 15 años	71%	29%	52%	48%
+ 15 años	74%	26%	58%	42%



Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

PLAN DE IGUALDAD | LUIS SIMÕES - ESPAÑA

SI.MDR-A

En 2023, Luís Simões España inició la elaboración del Plan de Igualdad, que fue oficialmente registrado en septiembre de 2025, iniciando su implementación con vigencia 2025-2029. Más que cumplir un requisito legal, el Plan define una dirección estratégica para fortalecer la cultura organizacional, promover un entorno más equitativo y apoyar la atracción, el desarrollo y la retención del talento. Representa un compromiso claro de que la igualdad es un proceso continuo, guiado por un propósito y por acciones concretas.

Para garantizar su implementación, se reforzó la gobernanza interna mediante la creación de la **Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad**, responsable de monitorizar el cumplimiento de los objetivos y asegurar la transparencia. También se constituyó la **Comisión Nacional de Investigación de Casos de Acoso**, válida para cualquier tipo de acoso y con un enfoque preventivo y de bienestar laboral.

A lo largo de 2025, se iniciaron reuniones estratégicas con áreas clave —diversidad, comunicación, salud laboral y seguridad— para asegurar la integración del Plan en los procesos existentes. Adicionalmente, se avanzó en la revisión y actualización de los **Protocolos de Selección, Promoción y Onboarding**, garantizando su alineación con los principios de igualdad.



La comunicación y sensibilización de los trabajadores fueron prioridades centrales. Entre las acciones realizadas destacan: seminario *web* dirigido al Consejo de Administración y a los líderes de LSLI, difusión del Plan en los centros operativos mediante carteles, mensajes, TV corporativa y comunicación por correo electrónico.

En el ámbito de la conciliación y corresponsabilidad, se reforzaron medidas como la actualización del **Acuerdo Modelo de Teletrabajo, la movilidad interna y las normas de licencias y excedencias**.



En el Centro de Cabanillas, se realizaron campañas de sensibilización sobre Convivencia y Respeto en el Trabajo, promoviendo la construcción de un entorno seguro e inclusivo, con la participación de 200 trabajadores. Para 2026, está prevista la ampliación de esta campaña a los centros de Guadalajara y Lliçà de Vall.

Para 2026, está prevista la implementación de la **Planificación de Formación en Igualdad de Género**, compuesta por seis acciones formativas en formato seminario *web* y online, con una estimación de participación de unos 450 trabajadores. El objetivo es integrar la perspectiva de género en el trabajo, identificar prácticas que promuevan la inclusión y el respeto a la diversidad, fomentar la conciliación y la corresponsabilidad y reforzar ambientes seguros y libres de acoso.

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

INCIDENTES DE DISCRIMINACIÓN

SI-17

En 2025, en el Grupo LS, se recibieron 23 denuncias de acoso: 5 de acoso sexual y 18 de acoso laboral.

No se registraron multas, sanciones económicas ni indemnizaciones por daños como resultado de los incidentes comunicados.



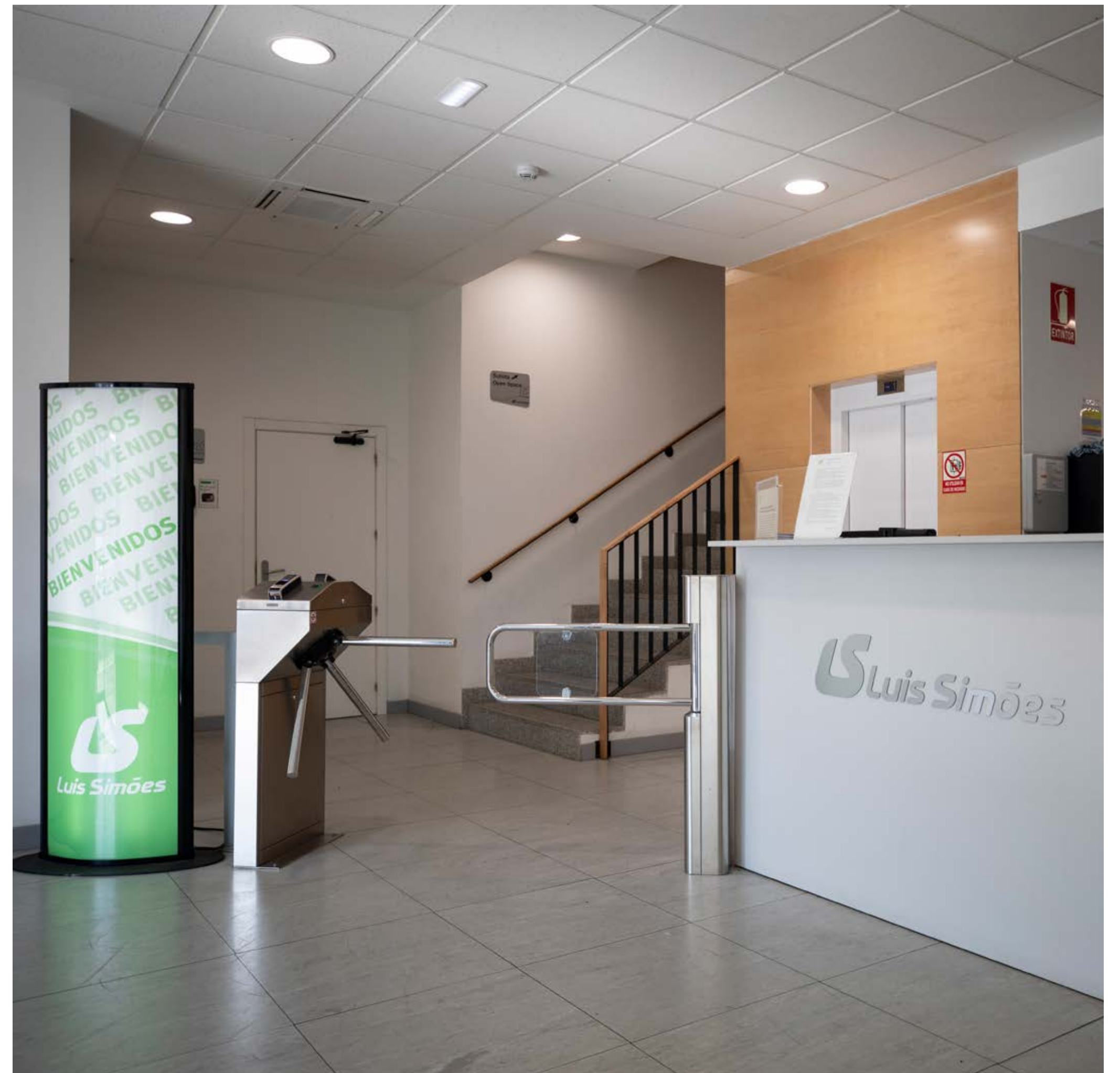
Es importante destacar que el aumento de reportes a la Línea de Ética está directamente asociado al Plan de Comunicación lanzado en 2025, cuyo objetivo fue reforzar la visibilidad y el conocimiento de este canal. A través de una estrategia de comunicación multiformato, hemos alcanzado tanto a nuestros empleados como al público externo, utilizando diversos medios, incluidos: *newsletters*, revista Somos LS, carteles en los Centros Operativos de Logística, en los Centros de Asistencia Técnica de RETA y en las tienda de Diagonal; publicaciones en redes sociales; un vídeo dedicado a la Línea de Ética —que refuerza el compromiso y la alineación del Equipo de Gestión— e incluso comunicaciones dirigidas a los conductores a través de sus respectivas consolas.

Vea más sobre los canales de denuncia y comunicación en [“Ética, transparencia y anticorrupción”](#).

N.º de incidentes de discriminación

Empresa	2024	2025
LSLI PT	1 (Acoso sexual)	1 (Acoso sexual) 5 (Acoso Laboral)
LSLI ES	3 (Acoso laboral)	4 (Acoso sexual) 13 (Acoso Laboral)
Grupo LS	4	23

Las restantes empresas del Grupo (Diagonal, Espaçotrans, LS Frota, LSC, Reta y LS SGPS) no registraron ningún caso de discriminación en 2024 y 2025.



CIUDADANÍA

La promoción de acciones de ciudadanía del Grupo representa un compromiso con la responsabilidad social. En este ámbito, destacan las siguientes iniciativas:



Colaboraciones

Colaboración con el Banco de Alimentos

El Grupo es socio del *Banco Alimentar Contra a Fome* desde 2005, prestando servicios de transporte y logística para garantizar las campañas de recogida de alimentos

Café Joyeux (Asociación VilaComVida)

Desde 2024, LS colabora como socio logístico del Café Joyeux, un proyecto inclusivo que promueve la empleabilidad de personas con dificultades intelectuales y del desarrollo.

Fundación Madrina

El Grupo LS colabora con la Fundación Madrina en el Centro de Operaciones Logísticas de Guadalajara desde 2021, proporcionando la infraestructura para el almacenamiento y gestión de productos alimentarios y no alimentarios. El apoyo logístico incluye la gestión de la recepción de productos, su almacenamiento y la preparación de pedidos.



Educación

Visitas a las instalaciones

Se organizaron 21 visitas a Centros Luís Simões que contaron con 429 visitantes: 317 en Portugal y 112 en España.

16.ª edición de las 24 Horas de Logística

Luís Simões acogió la 16.ª edición de las 24 Horas de Logística en sus instalaciones de Carregado, como clausura de las celebraciones del 70.º aniversario.

Bolsas Sociais EPIS

Con orgullo compartimos que Luís Simões apoyó en 2025 a **4 estudiantes** mediante las Becas Sociales EPIS (Empresários Pela Inclusão Social), reforzando nuestro compromiso con la educación, la inclusión y el desarrollo de las comunidades que nos rodean.

(3 chicas y 1 chico)



Deporte

Luis Simões FC – Fútbol 7

El equipo de fútbol 7 de Luís Simões compite en el campeonato distrital de la 2.ª división B, compuesto por 12 equipos.

Alianza Diagonal Seguros & Asociación de Fútbol del Algarve

Naming Sponsor de la Liga Algarve Futebol | Diagonal Seguros 24/25

Naming Sponsor de la Liga Algarve Futebol de Praia | Diagonal Seguros en 2025



Social

Donaciones de Sangre

En el COL de Carregado se realizaron dos campañas de donación de sangre a lo largo de 2025, dirigidas a los empleados y también abiertas a la comunidad local, **66 donaciones**, de las cuales **4** fueron realizadas por donantes debutantes.

Donación de 2 vehículos a departamentos de bomberos

Donación de 2 Vehículos a los Bomberos de Figueira da Foz y de Coimbra

El grupo Luís Simões se involucra con sus *stakeholders*, desde los empleados hasta la comunidad local, los clientes y las asociaciones profesionales, sin olvidar las ONG con las que colaboramos.

Entendemos que nuestra mejor forma de aportar valor a las ONG es haciendo lo que mejor sabemos hacer: prestar servicios de transporte y logística. Destacan las siguientes alianzas:

- ▶ Banco Alimentar Contra a Fome y Banco de Bens Doados
- ▶ Fundación Madrina
- ▶ Café Joyeux (Asociación VilaComVida)
- ▶ Proyecto SolidarISA

Las acciones de Ciudadanía en las que LS participa se desarrollan en los países donde opera: Portugal y España.

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe



Alianzas

Banco Alimentar Contra a Fome

El Grupo es socio del *Banco Alimentar Contra a Fome* desde 2005, prestando servicios de transporte y logística para garantizar las campañas de recogida de alimentos.

Durante las dos campañas anuales, el Grupo pone a disposición dos camiones para realizar el transporte entre dos superficies comerciales en Mafra y el almacén del Banco Alimentar en Lisboa, y entre NorteShopping y Auchan Matosinhos hacia el almacén de Oporto. A lo largo del año, el apoyo se materializa mediante operaciones de *Cross Docking*, facilitando el movimiento continuo de productos necesarios para las diversas actividades del Banco Alimentar.



Proyecto SolidarISA

SolidarISA es un proyecto solidario del Instituto Superior de Agronomía, creado en 2011, que utiliza parcelas agrícolas para producir alimentos donados al Banco Alimentar Contra a Fome, promoviendo simultáneamente el aprendizaje práctico de los estudiantes. Gestionado por la comunidad estudiantil, cuenta con el apoyo de voluntarios, del ISA y de varias empresas, entre ellas Luís Simões, cuya contribución es esencial para el **transporte de semillas, abonos, cereales** y del producto final.

En la campaña 2024/2025 se recolectaron 22.280 kg de trigo duro en 6 hectáreas, transformados posteriormente en 10.800 kg de espagueti, entregados al Banco Alimentar de Alcântara el 4 de noviembre. Ya se prepara la campaña 2025/2026, con previsión de aumentar la superficie cultivada e introducir dos cultivos.

LS participa garantizando todo el transporte necesario.



Crece con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

**Gestionamos
Impactos**

Cierre
del Informe

Educación

Visitas a las instalaciones

En 2025, Luís Simões reforzó su política de proximidad con la comunidad, acogiendo escuelas, entidades públicas, socios educativos y diversas organizaciones que desearon conocer de cerca las operaciones logísticas y las prácticas de sostenibilidad de la empresa.

En total, se realizaron **21 visitas** a los Centros Luís Simões, que involucraron a **429 visitantes** — **317 en Portugal** e **112 en España**.

En 2025 LS recibió al Agrupamento de Escolas de Salvaterra de Magos, en el marco del Programa Erasmus, acompañando a un grupo de estudiantes de Hungría. La visita proporcionó una experiencia inmersiva y alineada con objetivos educativos internacionales, reconocida por la escuela a través del siguiente testimonio:

“El Agrupamento de Escolas de Salvaterra de Magos desea expresar su más profundo agradecimiento por habernos recibido en su empresa en una visita de estudio en el marco del programa Erasmus, realizada con los estudiantes húngaros en colaboración con nuestra escuela. Fue una experiencia extremadamente enriquecedora y memorable para todos.

Los conocimientos compartidos y la posibilidad de ver de cerca su trabajo no solo complementaron los objetivos educativos del programa Erasmus, sino que también inspiraron a todos los estudiantes, proporcionándoles una perspectiva práctica y motivadora.

Su hospitalidad, disponibilidad y atención al detalle fueron verdaderamente notables y reflejan la excelencia y profesionalismo de su equipo. Estamos seguros de que esta experiencia tendrá un impacto duradero en los estudiantes participantes, contribuyendo a su desarrollo académico y profesional. Esperamos mantener esta relación de colaboración en el futuro.”

— António Lourenço, Adjunto de la dirección — Agrupamento de Escolas de Salvaterra de Magos”

Este tipo de iniciativas refuerza el compromiso de Luís Simões con la ciudadanía activa, la promoción del conocimiento y la implicación con la comunidad, contribuyendo a inspirar a las futuras generaciones y a fortalecer las alianzas educativas.



Crecer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Becas Sociales EPIS (Empresários por la Inclusión Social)

En 2025, Luís Simões formó parte del grupo de 67 socios que apoyaron la mayor edición de las Becas Sociales EPIS, financiando 341 becas, principalmente para estudios superiores, pero también para secundaria, postsecundaria y prácticas profesionales.

Con la atribución de **4 becas**, LS refuerza su compromiso con la inclusión social y el acceso equitativo a la educación.

24 Horas de Logística

En 2025, como clausura de las celebraciones del 75.º aniversario, Luís Simões acogió la **16.ª edición de las 24 horas de logística** en las instalaciones de Carregado. Se trata de un programa formativo de referencia, dedicado al desarrollo de competencias técnicas y comportamentales de los equipos logísticos.

El evento se llevó a cabo en formato híbrido, combinando:

- ▶ Una fase teórica *online* (del 4 al 10 de febrero), centrada en la preparación conceptual, la actualización de conocimientos y el análisis de los desafíos operativos;
- ▶ Una fase práctica presencial, realizada el 15 de febrero en el Centro de Operaciones Logísticas de Carregado, donde los participantes enfrentaron pruebas reales en un entorno operativo, reforzando la toma de decisiones, la colaboración y la capacidad de adaptación bajo presión.

Esta iniciativa refuerza el compromiso de la empresa con:

- ▶ La cualificación continua del sector,
- ▶ La promoción de prácticas logísticas más eficientes y seguras,
- ▶ El impulso a la innovación operativa,
- ▶ Y el fortalecimiento de las competencias humanas, esenciales para una operación sostenible y competitiva.



Entrega de las Becas Sociales EPIS 2025



24H de Logística en COL Carregado

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Deporte

Luís Simões FC – Fútbol 7 | España - Guadalajara

El equipo de fútbol 7 de Luís Simões en España participa en el campeonato distrital de la 2ª División B, organizado por la Federación de Fútbol de Castilla-La Mancha, en colaboración con la Asociación de Fútbol Alcarreña de Guadalajara. El campeonato está compuesto por 12 equipos.

Alianza Diagonal Seguros & Asociación de Fútbol del Algarve

En junio de 2024, Diagonal Seguros reforzó su compromiso con la promoción del deporte, la salud y el bienestar comunitario mediante el establecimiento de una alianza estratégica con la **Asociación de Fútbol del Algarve (AFA)**.

En el ámbito de esta colaboración, la Associação de Futebol do Algarve asoció el **naming sponsor** de la principal competición de fútbol sénior de

la región (Campeonato Sénior de la 1ª División Distrital), para la temporada 2024/2025, que pasó a denominarse **Liga Algarve Futebol | Diagonal Seguros**, así como la **Liga Algarve Futebol de Praia | Diagonal Seguros**.

Esta alianza refuerza el compromiso de Diagonal Seguros con iniciativas de impacto social, contribuyendo al desarrollo del tejido deportivo

del Algarve, promoviendo estilos de vida saludables, fomentando el espíritu comunitario y apoyando la continuidad de modalidades que acercan a clubes, deportistas y ciudadanos. Al asociar su nombre a competiciones regionales estructurantes, Diagonal Seguros fortalece su relación con la comunidad y apoya el deporte, una herramienta poderosa de inclusión y cohesión social.



Entrega del Trofeo de Campeón al Portimonense Sporting Clube representado por sus Atletas, Equipo Técnico, Fernando Rocha (Presidente del Portimonense Sporting Clube), Nuno Santos (Diagonal) y João Pedro Gomes (Vicepresidente de la AFA en ese momento y actual Presidente de la AFA).

¡Muchas felicidades al equipo y a la Asociación de Fútbol del Algarve!

Crece con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Social

En las acciones de Ciudadanía Interna, destacamos:

Campaña Pirlampo Mágico – CERCÍ (Cooperativa de Educación, Rehabilitación y Capacitación para la Inclusión)

Desde 2023, Luís Simões recibe en las instalaciones de sus Centros de Carregado, Gaia y Azambuja a equipos de usuarios de CERCÍ Azambuja y CERCÍ Gaia, en el marco de la Campaña Pirlampo Mágico. Esta iniciativa tiene como principal objetivo apoyar la inclusión social y promover la integración de personas con discapacidad en la comunidad, reforzando el compromiso de la empresa con la responsabilidad social.



En total, ya se han llevado a cabo tres ediciones de la Campaña Pirlampo Mágico con la participación de Luís Simões.



Donación de 2 Vehículos a Corporaciones de Bomberos

En el ámbito de la renovación de la flota al servicio de ALTRI, Luís Simões convirtió una necesidad operativa en una oportunidad de generar valor social. Los vehículos sustituidos, aún en excelente estado, fueron donados a los Bomberos Voluntarios de Coimbra y a los Bomberos de Figueira da Foz, prolongando su ciclo de vida y reforzando el compromiso de la empresa con la economía circular.

Con esta donación, las corporaciones pasan a beneficiarse de:

- ▶ Mayor capacidad logística y operativa
- ▶ Respuestas más rápidas en situaciones de emergencia
- ▶ Operaciones más seguras y eficientes.

Más que la mera cesión de equipamientos, esta iniciativa demuestra cómo la gestión responsable de activos contribuye a la sostenibilidad y apoya a quienes protegen vidas humanas cada día.

Luís Simões fue reconocida en 2025 en Portugal en el *ranking* sectorial de empresas en la categoría de Transporte de Mercancías y Logística, destacando su reputación corporativa en la 6.ª edición del MERCO Portugal (Monitor Empresarial de Reputación Corporativa).



Luís Simões reforzó su posición entre las empresas con mejor reputación en Portugal al integrar el Top 100 de Merco Empresas 2025, donde alcanzó la **82.ª posición**, con una puntuación de 4.282 puntos.



En el *ranking* sectorial de Transporte de Mercancías y Logística, Luís Simões conquistó la **2.ª posición**.



En el Merco Responsabilidad ESG 2025, garantizó la **75.ª posición**, con 4.654 puntos, e integró también el *ranking* sectorial de Transporte de Mercancías y Logística del Merco ESG 2025, conquistando igualmente la **2.ª posición**.

3.3. Desempeño Gobernanza

Destacques 2025

Con el objetivo de **fortalecer la aplicación de la Metodología de Gestión de Riesgos** aprobada por el Consejo de Administración de LS, en 2025 realizamos una formación específica dirigida a empleados con funciones de gestión y liderazgo, dada su responsabilidad en la mitigación de riesgos. La formación incluyó ejemplos prácticos, facilitando la aplicación de los principios en el día a día y reforzando la cultura de integridad.



En el marco del **Programa de Formación de 2025**, reforzamos los contenidos relacionados con las Políticas y Procesos de *Compliance*, abordando temas esenciales como la gestión de riesgos, la prevención del acoso, el uso responsable de los recursos de la empresa, el funcionamiento del canal de denuncias, la protección de datos personales y la prevención de la corrupción, entre otros.

Destacados de las Formaciones en Ética

- ▶ En **Portugal**, formamos a 605 empleados en *Compliance* Penal (41%) y a 487 en Ética e Integridad (33%).
- ▶ En **España**, formamos a 422 empleados en *Compliance* Penal (40%) y a 346 en Ética e Integridad (33%).

En marzo de 2025, LS publicó su [Política Anticorrupción](#), en la que refuerza su posición respecto a la práctica de actos ilícitos, así como los principios y procedimientos que deben seguir los empleados y terceros en el desarrollo de su actividad comercial, con independencia de la geografía en la que operen.

Luís Simões está comprometida con el cumplimiento legal y regulatorio del Régimen General de Prevención de la Corrupción (RGPC), así como con la promoción de una cultura contraria a los actos de corrupción y soborno. En este sentido, en abril de 2025 se elaboró y aprobó el ["Informe de Evaluación Anual del Plan de Prevención de Riesgos de Corrupción e Infracciones Conexas"](#), en respuesta al DecretoLey n.º 109E/2021, en el cual se indica el grado de ejecución de las 12 medidas preventivas y correctivas a implementar en tres años (2025-2027).

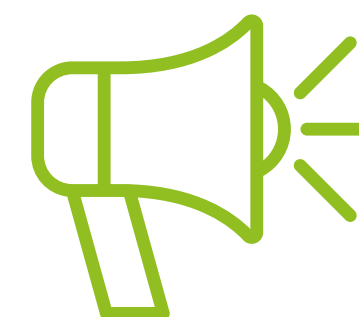
Este Informe refleja el trabajo desarrollado en materia de prevención de la corrupción y refuerza el Sistema de Gestión de *Compliance* de Luís Simões, estando disponible en los sitios web de LS en Portugal, de Reta y de Diagonal.

De este modo, Luís Simões cuenta con un elemento adicional que nuestros principales clientes exigen y que es valorado en las diversas plataformas de Sostenibilidad en las que somos evaluados.

En 2025 se alcanzó un hito significativo en nuestra trayectoria de *Compliance*: se realizaron diversos Pruebas de control, que cubrieron 7 riesgos críticos, distribuidos en 5 áreas estratégicas de LS.



El **Programa de Controles** tiene como objetivo verificar si las medidas implementadas para mitigar los riesgos se mantienen adecuadas y operativas a lo largo del tiempo, evitando así una falsa sensación de cumplimiento.



En 2025 implementamos un **Plan de Comunicación** dedicado a reforzar la visibilidad y el conocimiento de la Línea Ética en el conjunto de empresas del Grupo LS.

Este Plan tuvo como objetivo fortalecer la cultura de integridad, ética y transparencia,

asegurando que todos los empleados, así como el público externo, conozcan este canal fundamental para la prevención, detección y tratamiento de comportamientos no alineados con los valores de la organización.

Para garantizar una comunicación amplia y eficaz, se desarrollaron y difundieron acciones estratégicas a través de los siguientes medios:

- ▶ **Newsletters corporativas;**
- ▶ **Revista Somos LS;**
- ▶ **Carteles informativos en los COL, CAT y Tiendas Diagonal;**
- ▶ **Publicaciones en redes sociales;**
- ▶ **Vídeo institucional sobre la Línea Ética, destinado a reforzar el compromiso y alineamiento del Equipo de Gestión;**
- ▶ **Mensajes en las consolas de los Conductores.**

Creemos que estas iniciativas contribuyen de forma significativa a promover un entorno de trabajo más seguro, de confianza y alineado con los principios éticos que orientan nuestra actuación.

Con el fin de prevenir casos de corrupción, los empleados de LS también son sensibilizados periódicamente para plantear preocupaciones relacionadas con la conducta empresarial de las compañías del Grupo LS, mediante acciones de comunicación y sensibilización continuas.

Estructura de Gobernanza

GOV-1, GI-1

El Consejo de Administración está compuesto por siete administradores¹⁶, de los cuales seis son miembros ejecutivos y uno es no ejecutivo. Cuenta con un 29% de mujeres y toda su composición es de nacionalidad portuguesa. Además del Consejo de Administración, forman parte de los órganos de gestión cinco comisiones ejecutivas en los negocios core (Logística, Transportes, Inmobiliario, Reta y Diagonal) y una Reunión de Gerencia en el negocio de EspaçoTrans (empresa de Gestión de Depósitos Aduaneros participada al 70% por el Grupo). Los empleados no se encuentran formalmente representados en los órganos de administración.

El Consejo de Administración del Grupo asume la responsabilidad del cumplimiento de los principios establecidos en el Código de Ética y de Conducta, garantizando las condiciones necesarias para que todos los empleados, directa o indirectamente, puedan incorporar dichos principios en el ejercicio de sus funciones y en todas sus actividades.

Los órganos de supervisión están a cargo de empresas externas contratadas, con composición variable.

Las entidades responsables son las siguientes: Consejo Fiscal para la empresa LSLI PT., Auditor de Cuentas (Revisor Oficial de Contas) para las empresas LS Frota y EspaçoTrans y para las restantes siete empresas, un Fiscal Único.

¹⁶. Los siete administradores son: José Luís Simões, Leonel Simões, Jorge Simões, Daniela Simões, Fernanda Simões, Rui Simões y Miguel Roquette.

Consejo de Administración



José Luís Simões
Administrador
Presidente del Consejo de Administración



Leonel Simões
Administrador
Administrador no ejecutivo



Jorge Simões
Administrador



Daniela Simões
Administradora



Fernanda Simões
Administradora



Rui Simões
Administrador



Miguel Roquette
Administrador

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe



GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD

La gestión transversal de la sostenibilidad, que incluye la presentación de informes externos, es coordinada por la Dirección de Procesos y Compliance – Área de Desarrollo Sostenible, en colaboración con otras direcciones corporativas responsables de cada materia y con el apoyo de dos administradores de los respectivos ámbitos. El apoyo del grupo de trabajo, constituido por directores de áreas clave y sus equipos, acompaña las revisiones estratégicas, el desarrollo y la mejora del reporte, así como la preparación de la respuesta a nuevos desafíos.

El cambio climático, y en particular la transición energética, ha adquirido una importancia especial debido al impacto que las actividades del Grupo tienen en este ámbito, concretamente por las emisiones relacionadas con la actividad de transporte.

En este sentido, existen órganos de gobernanza que acompañan e impulsan el proceso de descarbonización en curso, a saber: las Comisiones Ejecutivas de los negocios de Transportes y Logística y el Comité de Descarbonización, creado específicamente para este fin.

Ética, transparencia y anticorrupción

GOV-3, GI.MDR-P, GI-I, GI-3, GI-4

En el ámbito de la conducta empresarial, los órganos de dirección participan activamente en la aplicación de las normas establecidas en el Código de Ética y de Conducta, mediante las comisiones ejecutivas, por ejemplo, definiendo políticas comerciales en las que pueden contemplarse ofertas a clientes.

El Grupo está firmemente comprometido con la promoción de una cultura de respeto y cooperación entre todos sus empleados. El cumplimiento legal y regulatorio es un principio fundamental de su actividad, al igual que un entorno de trabajo digno, igualitario y libre de cualquier forma de acoso, corrupción o conflicto ético.

La cultura empresarial del Grupo se basa en principios de ética, anticorrupción y transparencia, y es promovida y evaluada de forma continua en toda la organización.

La cultura empresarial se evalúa formalmente a través de la elaboración del informe semestral de "Compliance y gestión de riesgos", que se pone a disposición de los órganos de supervisión, como el Consejo Fiscal o el Fiscal Único, según corresponda.

La sensibilización de los empleados sobre la importancia de una conducta ética se promueve periódicamente, y todos los empleados del Grupo Luís Simões pueden aclarar dudas sobre la interpretación



y aplicación del Código de Ética y de Conducta con su superior jerárquico o a través del Departamento de *Compliance* y Gestión de Riesgos.

La promoción de la transparencia empresarial y de la conducta ética también se impulsa mediante la comunicación activa sobre el canal "Línea de Ética", con campañas de sensibilización que han contribuido al aumento progresivo del número de registros y de la participación de los empleados.

El Consejo de Administración (CA) asume un firme compromiso con la ética empresarial, reflejado en la política de incentivos. En 2025, todos los miembros ejecutivos del CA tuvieron una parte de su bono de gestión vinculada a criterios de cumplimiento legal. Adicionalmente, el CA incentiva a las Direcciones de negocio con mayor implicación en la conformidad legal a incorporar indicadores específicos de *compliance* en sus premios de gestión.

En el Grupo, todas las modalidades de incentivos deben ser revisadas inicialmente

por el área de Personas y Talento, con el fin de garantizar que los incentivos se encuentran alineados con las normas de la empresa y de validar la homogeneidad entre las diferentes áreas de la organización o unidades de negocio. Finalmente, es el director general y administrador de cada negocio, o el administrador de cada Área Central, quien aprueba el paquete de objetivos para cada persona o función de su área, garantizando que dichos objetivos se centren en las cuestiones estratégicas y relevantes a desarrollar o alcanzar en cada año.

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

INSTRUMENTOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CULTURA EMPRESARIAL

El Grupo dispone de cuatro instrumentos fundamentales que sirven como referencia para su cultura empresarial y para las buenas prácticas de conducta: Código de Ética y de Conducta, Plan de Prevención de Riesgos de Corrupción e Infracciones Conexas (PPRC), Código de Conducta para la Prevención y Lucha contra el Acoso, y Política Anticorrupción.

Todos estos documentos están disponibles en la página *web* del Grupo LS y pueden ser consultados por cualquier *stakeholder* interno o externo.

El **Código de Ética y de Conducta** es aplicable a todas las empresas del Grupo Luis Simões. Sus principales objetivos incluyen la definición de

principios éticos y formas de conducta dentro de la empresa, el desarrollo de una cultura de *Compliance*, la prevención de comportamientos no éticos y la garantía de la integridad de LS. Este Código aborda los siguientes puntos: Misión, Visión y Valores del Grupo LS, objetivos y ámbito de aplicación, compromisos con los empleados, accionistas, socios de negocio y con la sociedad.

Su lectura y comprensión son esenciales para todas las personas de la organización, ya que sirve como guía para las acciones del Grupo y refleja sus valores fundamentales. Su aplicación es un compromiso asumido por cada miembro de la empresa, garantizando la creación de valor para todas las partes interesadas. Entre los distintos temas que contempla, destacan:



En 2025 se inició su revisión y actualización con la participación de los *stakeholders* relevantes, estando prevista su publicación para el **primer trimestre de 2026**.

En el ámbito anticorrupción, el Grupo está comprometido con el cumplimiento legal y regulatorio, así como con la promoción de una cultura contraria a los actos de corrupción y soborno. En este sentido, en 2024 se elaboró el [Plan de Prevención de Riesgos de Corrupción e Infracciones Conexas \(PPRC\)](#) Preparado conforme a los requisitos legales y aprobado por el Consejo de Administración del Grupo LS,

el PPRC se aplica a las empresas LSLI PT, LSG, LS Frota, Reta y Diagonal, y es supervisado por el administrador responsable del área de *Compliance*.

Su elaboración implicó la consulta al Consejo de Administración de LS, a las áreas de gestión de riesgos y a especialistas jurídicos. El PPRC prevé la implementación de 12 medidas preventivas y correctivas a lo largo de tres años (2025-2027).

En abril de 2025, Luís Simões remitió al MENAC – Mecanismo Nacional Anticorrupción el [“Informe de Evaluación Anual”](#), que también fue publicado en línea, y en el cual se indica el grado de ejecución de las medidas previstas.

Con el objetivo de promover una cultura de respeto y cooperación entre todos sus empleados, en un entorno de trabajo digno e igualitario, y de combatir el acoso laboral, en 2024 se publicó el [Código de Buena Conducta para la Prevención y Lucha contra el Acoso](#), aplicable a las empresas LSLI PT, LSG, LS Frota, Reta, Diagonal y Espaçostrans, así como el [Protocolo de prevención e intervención frente al acoso](#), aplicable a LSLI ES.

Este documento define los procesos de detección, prevención y actuación ante situaciones de acoso moral y sexual, independientemente de la categoría profesional o vínculo contractual. El Código fue aprobado por el Consejo de Administración y divulgado a todos los empleados.

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

FORMACIÓN EN MATERIA DE CONDUCTA EMPRESARIAL

El Grupo Luís Simões ha estructurado un **Programa de Formación en Conducta Empresarial**, dirigido a todos los niveles funcionales de la organización, con el objetivo de promover un entorno de trabajo basado en una dimensión ética común y prevenir comportamientos inapropiados.

Esta formación se ofrece de forma transversal a todos los empleados y en diferentes etapas de su carrera, desde el Plan de Acogida e Integración de nuevos empleados hasta la formación continua para funciones superiores. Para los coordinadores y equipos directivos, la formación es impartida directamente por el Departamento de *Compliance* y Gestión de Riesgos, abordando el Sistema de Gestión de *Compliance* (SGC) del Grupo, con énfasis en áreas como:

- ▶ **Gestión de Riesgos**
- ▶ **Conformidad Legal**
- ▶ **Auditorías**
- ▶ **Línea de Ética**
- ▶ **Políticas de *Compliance* vigentes**

En las sesiones de formación mencionadas pueden incluirse temas relacionados con las Políticas y Procesos de *Compliance*. Para los demás niveles de la empresa, la formación está a cargo de la Dirección de Personas y Talento, que presenta el Código de Ética y de Conducta.

El Programa de Formación se actualiza anualmente con base en el *feedback* obtenido de miembros clave de la organización,

incluyendo el Comité de *Compliance*, los Representantes de *Compliance* y los Responsables Legales.

En el marco del Programa de Formación de 2025, se reforzaron contenidos relacionados con las Políticas y Procesos de *Compliance*, abordando temas esenciales como: gestión de riesgos, prevención del acoso, uso responsable de los recursos de la empresa, funcionamiento del canal de denuncias, protección de datos personales y prevención de la corrupción, entre otros.

Con el objetivo de fortalecer la aplicación de la Metodología de Gestión de Riesgos aprobada por el Consejo de Administración de LS, en 2025 realizamos formación específica dirigida a colaboradores con funciones de gestión y liderazgo, dadas sus responsabilidades en la mitigación de riesgos. La formación incluyó ejemplos prácticos, facilitando la aplicación de los principios en el día a día y reforzando la cultura de integridad.

En paralelo, el Grupo LS tiene en marcha un **Programa de Sensibilización y Comunicación** destinado a llamar la atención de todos los niveles funcionales sobre los distintos aspectos de la conducta empresarial, utilizando para ello una variedad de soportes adaptados a los diferentes públicos objetivo, tales como: anuncios internos, boletines, carteles, televisión corporativa, revista interna e intranet.

Tema	Portugal		España	
	Nº de empleados	% de empleados	Nº de empleados	% de empleados
Compliance Penal	605	41%	422	40%
Ética e Integridad	487	33%	346	33%



MECANISMOS DE IDENTIFICACIÓN, COMUNICACIÓN E INVESTIGACIÓN DE PREOCUPACIONES

En el Grupo Luís Simões están establecidos los mecanismos de identificación, comunicación e investigación de preocupaciones sobre comportamientos no conformes con el Código de Ética y de Conducta o con las Políticas de *Compliance*.

Los mecanismos de detección y respuesta ante alegaciones o casos de corrupción y soborno son fundamentales para garantizar la integridad y la transparencia en la empresa, además de protegerla ante riesgos de fraude y corrupción. Para ello, el Grupo cuenta con un proceso compuesto por las siguientes etapas interdependientes:



Prevención

El Grupo promueve un entorno ético y de integridad, enmarcado por el Programa de Controles de Gestión de Riesgos y *Compliance*, con el fin de mitigar la ocurrencia de fraudes y corrupción.



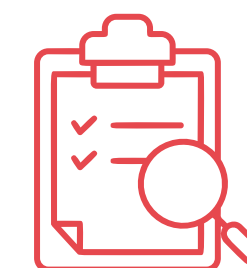
Detección

A través de auditorías destinadas a verificar el cumplimiento de las Políticas, Procedimientos y Legislación vigente, y mediante la existencia de un Canal de Denuncias, seguro y confidencial, a través del cual empleados y terceros pueden reportar sospechas de corrupción.



Mejora

Revisión y actualización de las Políticas y Procedimientos de *Compliance* para evitar reincidencias y mejorar de forma continua la eficacia de los mecanismos de prevención y detección del Grupo.



Investigación

El Grupo recopila información relevante para esclarecer el incidente, garantizando la confidencialidad y el principio de contradicción. Tras analizar los resultados, se adoptan las medidas necesarias para corregir y prevenir futuras ocurrencias. También pueden aplicarse sanciones adecuadas a quienes hayan cometido irregularidades.

Estos mecanismos contemplan la participación de *stakeholders* internos y externos, mediante un proceso transparente e independiente en el que todas las incidencias son objeto de un análisis riguroso para esclarecer los hechos e identificar medidas correctivas cuando sea necesario. El Departamento de *Compliance* y Gestión de Riesgos acompaña los planes de mejora resultantes.

Cualquier violación del Código de Ética y de Conducta, de las normas internas o de la legislación aplicable podrá dar lugar a procedimientos disciplinarios y a la comunicación a las entidades competentes, incluidas las autoridades judiciales.

Todas las denuncias se tratan conforme al Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y demás legislación aplicable.

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Las denuncias pueden realizarse por correo electrónico, por teléfono o presencialmente ante el Departamento de *Compliance* y Gestión de Riesgos. Toda denuncia, anónima o identificada, es objeto de una evaluación preliminar para determinar la gravedad del asunto. Todas las cuestiones recibidas se gestionan adecuadamente, manteniendo estrictamente la confidencialidad y los derechos fundamentales de quien las comunica. No se tolerará ningún tipo de represalia contra aquellos que, de buena fe, consideren que existen motivos para presentar una denuncia. Asimismo, se garantiza que el área responsable de cada investigación esté separada de la cadena de gestión implicada en la denuncia.

El proceso de investigación es llevado a cabo por investigadores internos de áreas corporativas independientes y, en determinados casos, para evitar conflictos de interés, puede recurrirse a investigadores externos. Los investigadores recopilan y analizan las evidencias, documentando el proceso y sus conclusiones en un informe detallado. A partir de los resultados, se aplican las medidas correctivas o disciplinarias correspondientes. La ejecución de estas medidas se monitoriza y la eficacia del canal de denuncias se evalúa periódicamente para garantizar una mejora continua. Este proceso permite llevar a cabo el análisis de una denuncia de manera ética, transparente y justa, reforzando la confianza en el canal “Línea Ética” de Luis Simões.

En 2025, implementamos un Plan de Comunicación estratégico para reforzar la visibilidad y el conocimiento de la Línea Ética en el universo de empresas LS. Este plan tuvo como objetivo consolidar la cultura de integridad, ética y transparencia, asegurando que todos los empleados, así como el público externo, reconozcan este canal como esencial para la prevención, detección y tratamiento de comportamientos no alineados con los valores de la organización.

Las preocupaciones relacionadas con transparencia y anticorrupción se comunican al Consejo de Administración y, dos veces al año, por el área de *Compliance* y Gestión de Riesgos, a través del “Informe Semestral de *Compliance*, Gestión de Riesgos y Auditoría Interna”, que también se remite a los órganos de supervisión.

En 2025, no existieron condenas por infracciones a las leyes de lucha contra la corrupción y el soborno, ni se aplicaron multas relacionadas.

El cumplimiento legal es uno de los pilares del Sistema de Gestión de *Compliance* de LS. En este sentido, en 2025 se realizaron Auditorías de Conformidad Legal por un socio externo especializado, con el objetivo de mitigar riesgos y evitar costes derivados de posibles sanciones por incumplimiento, así como evaluar el nivel de exposición y aceptación del riesgo regulatorio.

Estas auditorías reafirmaron el compromiso del Grupo con la integridad y el cumplimiento normativo. En total, se realizaron siete auditorías, según la distribución presentada en la tabla siguiente.

Empresa	N.º de Auditorías de Conformidad Legal 2025
LSLI PT	3
LSLI ES	3
Espaçotrans	1
Total LS	7



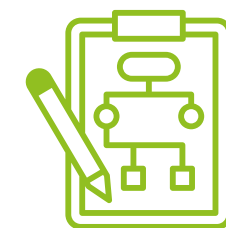
Gestión de Riesgos y Compliance

La gestión de riesgos y *compliance* desempeña un papel central para garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y regulatorios, y para mitigar los riesgos que puedan comprometer la integridad de las operaciones. La implementación de mecanismos sólidos de *compliance* refuerza una cultura organizacional basada en la ética y la transparencia, asegurando que todas las actividades se desarrollen conforme a los más altos estándares de gobernanza.

La supervisión de los riesgos y el control de la eficacia de las acciones implementadas está a cargo de la Dirección de Procesos y *Compliance*, que emite un informe semestral a través del Departamento de *Compliance* y Gestión de Riesgos, presentado al Consejo de Administración y a los órganos de supervisión de cada empresa, ya sea el Consejo Fiscal, el Auditor de Cuentas o el Fiscal Único, según corresponda.

Este informe contiene información sobre el estado de implementación del Programa Anual de *Compliance*, que incluye todas las iniciativas de mitigación de riesgos relevantes. El informe también comunica los resultados de las Auditorías Internas de Procesos, que tienen como objetivo verificar la conformidad de los procesos y la eficacia de los controles, así como los incidentes de cumplimiento identificados.

Con respecto al Programa Anual de *Compliance* de 2025, destacamos la ejecución de cuatro iniciativas relevantes:

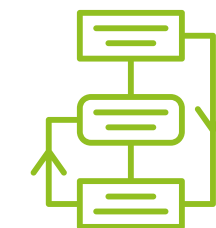


Estructuración de un Plan de Continuidad de Negocio (*Business Continuity Plan*)

Para el área de Logística, contemplando riesgos asociados a fallos de sistemas y otros factores que puedan comprometer la continuidad de las operaciones



Comunicación interna y externa de la Política Anticorrupción de LS, reforzando el compromiso con prácticas éticas y transparentes



Definición de una metodología de *Due Diligence*

(evaluación previa de riesgos con terceros) en las áreas de *Compliance* (legal, reputacional y operativa), Compras (ESG) y LS Digital (*Ciber riesgo*), cuya implementación está prevista para 2026



Creación de un modelo de reconocimiento para los Responsables del Ámbito Legal, a ser aplicado en función del desempeño, también con implementación prevista para 2026.

La gestión de los riesgos derivados del cambio climático es igualmente responsabilidad de la Dirección de Procesos y *Compliance*, que realiza un informe semestral al Consejo de Administración a través del Área de Sostenibilidad, presentado por el administrador responsable y debatido con los demás miembros del Consejo.

La gestión de riesgos financieros, incluyendo riesgos de crédito, de tipo de interés y de tesorería, se encuentra bajo el ámbito de la Dirección Corporativa Financiera, que mantiene planes de acción específicos para su mitigación.

Los riesgos que, por su nivel y de acuerdo con el procedimiento de gestión de riesgos aprobado, requieren la validación de propuestas de tratamiento, se someten a la aprobación del Consejo de Administración. En particular, los riesgos identificados en el Informe de Auditoría Financiera son objeto de un seguimiento específico y reportados al administrador responsable. Toda la actividad de monitorización de riesgos se presenta periódicamente al Auditor Externo, al Fiscal Único y al Consejo Fiscal, según corresponda.

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe



En 2025, alcanzamos un hito significativo en nuestra trayectoria de Compliance: realizamos diversas pruebas de control, cubriendo 7 riesgos críticos distribuidos en 5 áreas estratégicas de LS. El Programa de Controles tiene como objetivo verificar si las medidas implementadas para mitigar los riesgos se mantienen adecuadas y operativas con el paso del tiempo, evitando una falsa sensación de cumplimiento. Los *Risk Owners* y *Process Owners* reconocen el valor de estas pruebas, que les proporcionan mayor dominio y confianza sobre sus riesgos y procesos.

Para responder adecuadamente al desafío de los frecuentes cambios legislativos, el Grupo cuenta con una entidad asociada que proporciona alertas sobre modificaciones con impacto en las áreas de soporte y negocio en las distintas ubicaciones geográficas. En 2025, se verificó que el riesgo inherente a estas modificaciones legislativas se encontraba controlado, según los resultados obtenidos en las distintas Auditorías de Conformidad Legal.

En relación con 2025, cabe destacar también el inicio de la auditoría Interna al proceso de pagos a proveedores. Esta auditoría permitirá actualizar el conocimiento sobre el estado del proceso, identificar posibles riesgos asociados y reforzar los controles necesarios para mantener el estricto cumplimiento de los requisitos contractuales.

Sobre la base de una política de tolerancia cero ante actividades delictivas, el **Manual de**

Prevención de Delitos incluye las medidas y los procesos que regulan el Sistema de Prevención de Delitos de Luís Simões, y describe de forma estructurada las medidas que la empresa ha establecido en materia de prevención, detección y gestión de riesgos penales. En particular, la evaluación de riesgos penales se actualiza y revisa siempre que existan modificaciones legales, eventos de riesgo o irregularidades que los afecten, recurriendo a una entidad externa especializada en la materia.



Ciberseguridad y protección de datos

ESRS 2 MDR-P, MDR-A, MDR-M

CIBERSEGURIDAD

La ciberseguridad y la protección de datos son fundamentales para garantizar la integridad de las operaciones del Grupo Luís Simões, protegiendo los datos sensibles de clientes, empleados, proveedores, socios y demás partes interesadas, y mitigando riesgos como ciberataques, pérdida de datos, impactos financieros y reputacionales, así como interrupciones operativas. La protección de la privacidad y de la información sensible de clientes, empleados y proveedores constituye un compromiso estratégico que contribuye a la continuidad del negocio, al cumplimiento legal y a la creación de valor sostenible.

En 2025, reforzamos significativamente nuestro enfoque de seguridad de la información, consolidando la madurez de los procesos de seguridad para el negocio de *ecommerce*, iniciada en 2024. Este proceso garantiza la adopción de políticas, normas y procedimientos que elevan los niveles de seguridad de la organización, alineándonos con las mejores prácticas internacionales.

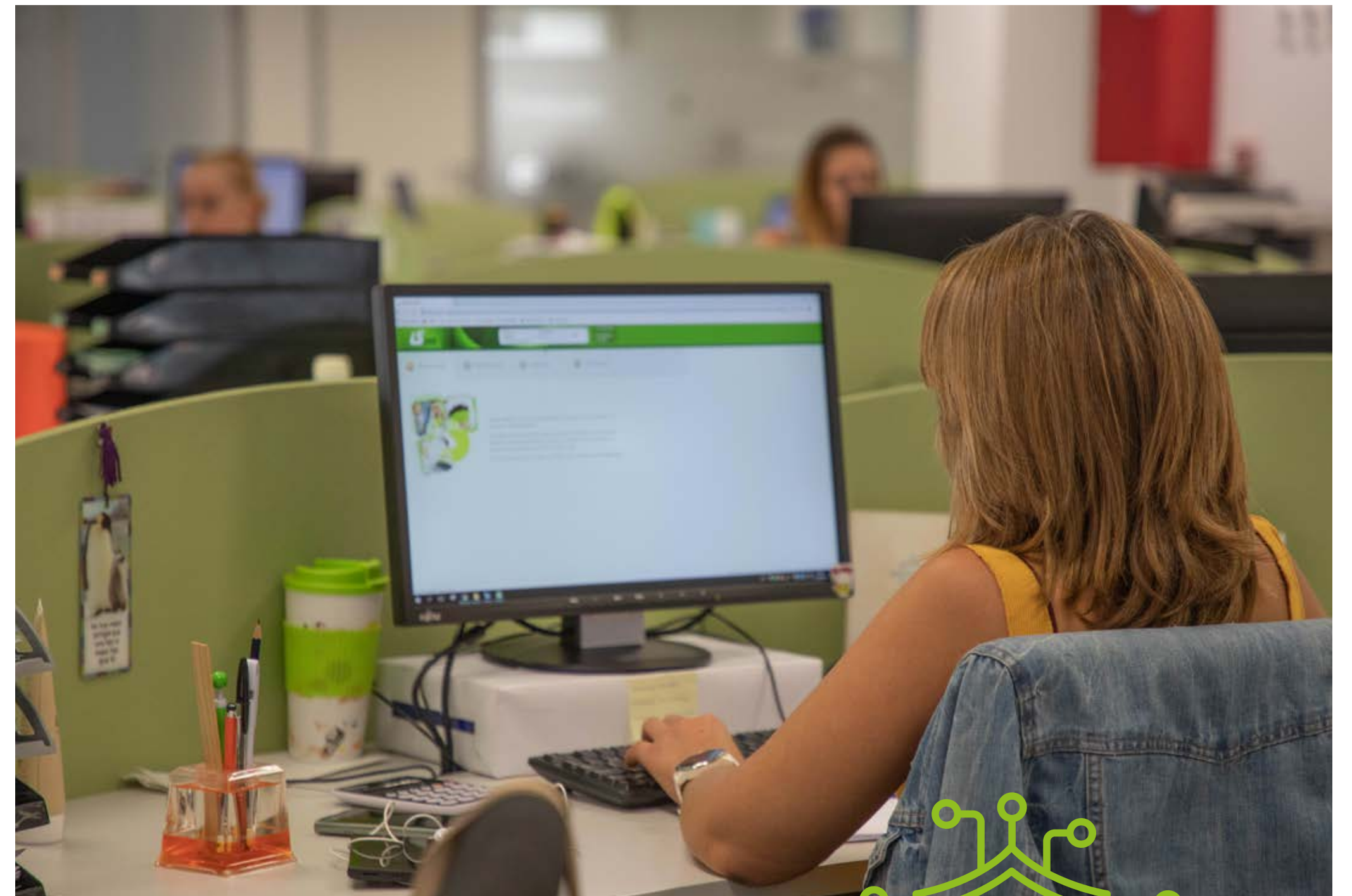
Asimismo, se concluyó la implementación de un **SOC – Security Operation Center**, que monitoriza, detecta, analiza y responde a incidentes de seguridad, garantizando una mayor capacidad de reacción y prevención.

El Programa de *Cyberawareness*, creado en 2023, forma parte del plan anual de formación del Grupo y también del Plan de *Onboarding* de nuevos empleados, contribuyendo a aumentar la concienciación de los empleados. En 2025, se realizaron **6.269 horas de formación** en diversos temas relacionados con la ciberseguridad. Desde 2025, este programa fue extendido también a algunos proveedores y socios.

Certificación ISO 27001: finalizada en diciembre de 2025, consolidando la madurez de los procesos de seguridad de la información.

El ámbito de la política de ciberseguridad cubre las operaciones de *e-commerce* ubicadas en Carregado, Barcelona, Guadalajara y Cabanillas, incluyendo medidas de monitorización de la infraestructura, auditorías periódicas y acciones preventivas y correctivas.

En 2025, no se reportó ningún incidente grave de seguridad de la información. La eficacia de las acciones monitorizadas permitió evaluar riesgos y comparar el desempeño de Luís Simões con las buenas prácticas del sector. Adicionalmente, somos evaluados anualmente por CyberVadis, reforzando la transparencia y credibilidad de nuestras prácticas, en respuesta a los requisitos de nuestros clientes.



Estas medidas reflejan el compromiso de Luís Simões con la protección de datos y la resiliencia digital, garantizando que la ciberseguridad esté integrada en la estrategia de sostenibilidad y en la creación de valor para todas las partes interesadas.

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Cierre del informe

Creer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

Gestionamos
Impactos

**Cierre
del Informe**

- ▶ ESRS
- ▶ EINF
- ▶ Certificado Verificación EINF
- ▶ Cuentas Anuales Consolidadas
- ▶ Informe de Auditoría - Cuentas Anuales Consolidadas

Anexo - ESRS

Crece con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

Gestionamos
Impactos

**Cierre
del Informe**

<i>Data Point</i>	<i>DR</i>	<i>Capítulo</i>	<i>Subcapítulo/sección</i>		<i>Correspondencia con otras normativas europeas</i>
ESRS 2 Información general					
BP-1	Base general para la elaboración de informes de sostenibilidad	Sobre este informe			
BP-2	Información sobre circunstancias concretas	Los DR del ESRS según el análisis de materialidad se responden en esta declaración de sostenibilidad (<i>sustainability statement</i>) teniendo en cuenta la información existente en el Grupo LS.			
GOV-1	El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión	3. Gerimos Impactos	3.3. Desempeño de la gobernanza	Estructura de la gobernanza	SFDR Ley 11/2018
GOV-3	Integración del rendimiento en materia de sostenibilidad en los programas de incentivos	3. Gerimos Impactos	3.3. Desempeño de la gobernanza	Ética, transparencia y lucha contra la corrupción	Ley 11/2018
SBM-1	Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor	Sobre este informe Descubre nuestro mundo 1. Entregamos el futuro 2. Definimos prioridades 3. Gestionamos el impacto	1.1. Líderes en transporte y distribución 1.2. Soluciones logísticas completas 1.3. Una compleja cadena de valor 2.1. Atentos al impacto 2.2. Comprometidos con el futuro 3.2. Desempeño social: · Caracterización de la mano de obra		Ley 11/2018
SBM-2	Intereses y puntos de vista de los <i>stakeholders</i>	2. Definimos prioridades	2.1. Atentos al impacto	Participación de los <i>stakeholders</i>	Ley 11/2018
SBM-3	Impactos, riesgos y oportunidades relevantes, y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	2. Definimos prioridades	2.1. Atentos al impacto	-	Ley 11/2018
IRO-1	Descripción del procedimiento para identificar y evaluar impactos, riesgos y oportunidades materiales	2. Definimos prioridades	2.1. Atentos al impacto	-	Ley 11/2018
IRO-2	Requisitos de divulgación del ESRS cubiertos por la declaración de sostenibilidad de la empresa	Esta tabla presenta la lista de los DR del ESRS según el análisis de materialidad realizado y la información a disposición del Grupo LS. Considerando los <i>Topical Standards</i> respondidos en este ejercicio, los respectivos DR «no materiales» están identificados en la tabla. Los datos que se derivan de otra legislación europea (SFDR y Ley 11/2018) se indican en esta tabla y en la tabla «Contenidos de la Ley 11/2018 EINF», respectivamente.			

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

<i>Data Point</i>	<i>DR</i>	<i>Capítulo</i>	<i>Subcapítulo/sección</i>		<i>Correspondencia con otras normativas europeas</i>
ESRS E1 Cambio climático					
E1-1	Plan de transición del cambio climático	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: • Metas y reducción de emisiones • Plan de descarbonización	Ley 11/2018 Real Decreto 214/2025
E1.SBM-3	Impactos, riesgos y oportunidades relevantes, e interacción con la estrategia y el modelo de negocio	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: • Riesgos climáticos	Ley 11/2018
E1.IRO-1	Descripción de los procedimientos que permiten identificar y evaluar impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el clima	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: • Huella de carbono • Metas y reducción de emisiones • Eficiencia operativa y energética: • Consumo de energía y eficiencia energética	Ley 11/2018 Real Decreto 214/2025
E1.MDR-P	Políticas adoptadas para gestionar cuestiones relacionadas con la sostenibilidad de los materiales	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: • Plan de descarbonización	Ley 11/2018 Real Decreto 214/2025
E1.MDR-A	Acciones y recursos relacionados con cuestiones de sostenibilidad material	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: • Plan de descarbonización	Ley 11/2018 Real Decreto 214/2025
E1-3	Acciones y recursos relacionados con las políticas en materia de cambio climático	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: • Metas y reducción de emisiones • Plan de descarbonización	Ley 11/2018
E1.MDR-T	Supervisión de la eficacia de las políticas y acciones a través de metas	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: • Metas y reducción de emisiones	-
E1-4	Metas de mitigación del cambio climático y adaptación al mismo	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: • Metas y reducción de emisiones	SFDR+PILLAR3+BENCH Ley 11/2018 Real Decreto 214/2025
E1-5	Consumo de energía y mix energético	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: • Consumo de energía y eficiencia energética	SFDR Ley 11/2018
E1-6	Alcances 1, 2 y 3, y emisiones totales de GEI	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: • Huella de carbono	
E1-7		No material			

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Data Point	DR	Capítulo	Subcapítulo/sección	Correspondencia con otras normativas europeas
ESRS E5 Uso de recursos y economía circular				
E5.MDR-A	Acciones y recursos relacionados con cuestiones de sostenibilidad material	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	Economía circular y reducción de residuos
E5-4		Não material		
E5-5	Gestión de recursos	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	Economía circular y reducción de residuos: Residuos SFDR Ley 11/2018
ESRS S1 Trabajadores de la entidad				
S1.SBM-3	Impactos, riesgos y oportunidades relevantes, e interacción con la estrategia y el modelo de negocio	3. Gerimos Impactos	3.2. Desempeño social	Salud y seguridad en el trabajo Ley 11/2018
S1.MDR-P	Políticas adoptadas para gestionar cuestiones relacionadas con la sostenibilidad de los materiales	3. Gerimos Impactos	3.2. Desempeño social	Salud y seguridad en el trabajo Ley 11/2018
S1-1	Políticas relacionadas con la mano de obra propia	3. Gerimos Impactos	3.2. Desempeño social	Salud y seguridad en el trabajo SFDR Ley 11/2018
S1-2	Procedimientos de colaboración con los trabajadores y sus representantes sobre los impactos	3. Gerimos Impactos	3.2. Desempeño social	La gestión de la mano de obra: · Diálogo y participación de los empleados El bienestar de los empleados: · Condiciones de trabajo Ley 11/2018
S1-3	Procedimientos para mitigar impactos negativos, y canales para que los trabajadores puedan exponer sus preocupaciones	3. Gerimos Impactos	3.2. Desempeño social	La gestión de la mano de obra SFDR Ley 11/2018
S1.MDR-A	Acciones y recursos relacionados con cuestiones de sostenibilidad material	3. Gerimos Impactos	3.2. Desempeño social	La gestión de la mano de obra El bienestar de los empleados Formación y desarrollo Salud y seguridad en el trabajo Diversidad, equidad e inclusión Ley 11/2018
S1-4	Medidas relacionadas con los impactos materiales en los trabajadores propios, abordajes para gestionar riesgos materiales y buscar oportunidades materiales relacionadas con los trabajadores propios, y eficacia de tales acciones	3. Gerimos Impactos	3.2. Desempeño social	El bienestar de los empleados Ley 11/2018

Creer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

Gestionamos
Impactos

**Cierre
del Informe**

<i>Data Point</i>	<i>DR</i>	<i>Capítulo</i>	<i>Subcapítulo/sección</i>	<i>Correspondencia con otras normativas europeas</i>
ESRS S1 Trabajadores de la entidad				
S1-6	Características de los trabajadores de la empresa	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	Diversidad, equidad e inclusión Ley 11/2018
S1-8	Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	Diversidad, equidad e inclusión Ley 11/2018
S1-9	Métricas de diversidad	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	Diversidad, equidad e inclusión Ley 11/2018
S1-11	Protección social	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	El bienestar de los empleados Ley 11/2018
S1-12	Personas con deficiencia	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	Diversidad, equidad e inclusión Ley 11/2018
S1-13	Métricas de formación y desarrollo de aptitudes	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	Formación y desarrollo Ley 11/2018
S1-14	Métricas de salud y seguridad	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	Salud y seguridad en el trabajo Ley 11/2018
S1-15	Métricas de conciliación entre la vida personal y la profesional	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	El bienestar de los empleados Ley 11/2018
S1-16	Métricas de remuneración (diferencias salariales y remuneración total)	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	Diversidad, equidad e inclusión: · Igualdad salarial SFDR Ley 11/2018
S1-17	Incidentes, quejas e impactos en los derechos humanos	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	Diversidad, equidad e inclusión: · Casos de discriminación SFDR Ley 11/2018
ESRS G1 Conducta empresarial				
G1.GOV-1	Papel de los órganos de administración y supervisión	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Estructura de la gobernanza Ley 11/2018
G1.MDR-P	Políticas adoptadas para la gestión de las cuestiones relacionadas con la sostenibilidad de los materiales	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Ética, transparencia y lucha contra la corrupción: · Instrumentos para la adopción de una cultura empresarial Ley 11/2018

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

<i>Data Point</i>	<i>DR</i>	<i>Capítulo</i>	<i>Subcapítulo/sección</i>	<i>Correspondencia con otras normativas europeas</i>
ESRS G1 Conducta empresarial				
G1-1	Políticas de conducta empresarial y cultura corporativa	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Ética, transparencia y lucha contra la corrupción: • Formación en conducta empresarial • Mecanismos de identificación, comunicación e investigación de problemas Ley 11/2018
G1-2	Gestión de las relaciones con los proveedores	1. Entregamos el futuro	1.3. Una compleja cadena de valor	Los proveedores • Supervisión y aprobación de los proveedores: supervisión y evaluación continuas Ley 11/2018
G1-3	Prevención y detección de corrupción y soborno	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Ética, transparencia y lucha contra la corrupción: • Mecanismos de identificación, comunicación e investigación de problemas Ley 11/2018
G1.MDR-A	Acciones y recursos relacionados con cuestiones de sostenibilidad material	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Ética, transparencia y lucha contra la corrupción: • Instrumentos para la adopción de una cultura empresarial
G1-4	Casos de corrupción o soborno	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Ética, transparencia y lucha contra la corrupción: • Mecanismos de identificación, comunicación e investigación de problemas SFDR
ESRS 2 MDR Ciberseguridad				
MDR-P	Políticas adoptadas para la gestión de las cuestiones relacionadas con la sostenibilidad de los materiales	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Ciberseguridad y protección de datos
MDR-A	Acciones y recursos relacionados con cuestiones de sostenibilidad material	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Ciberseguridad y protección de datos

Anexo - EINF

Crece con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

Gestionamos
Impactos

**Cierre
del Informe**

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF

Modelo de Negocio

Descripción del modelo de negocio:

- Entorno empresarial
- Organización y estructura
- Mercados en los que opera
- Objetivos y estrategias
- Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución

Informe

Capítulo 1. Entregamos el futuro
Capítulo 2. Definimos prioridades

Enfoque de Gestión

Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.

Capítulo 3. Gestionamos impactos
3.3. Desempeño de la Gobernanza
Estructura de la Gobernanza

Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.

Capítulo 3. Gestionamos impactos
3.3. Desempeño de la Gobernanza
Estructura de la Gobernanza

Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.

Capítulo 3. Gestionamos impactos
3.3. Desempeño de la Gobernanza
Estructura de la Gobernanza

Crecer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

Gestionamos
Impactos

**Cierre
del Informe**

Modelo de Negocio

Enfoque de Gestión

Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad. Con el objetivo de facilitar la comparación de la información, tanto en el tiempo como entre entidades, se utilizarán especialmente estándares de indicadores clave no financieros que puedan ser generalmente aplicados y que cumplan con las directrices de la Comisión Europea en esta materia y los estándares de Global Reporting Initiative, debiendo mencionar en el informe el marco nacional, europeo o internacional utilizado para cada materia. Los indicadores clave de resultados no financieros deben aplicarse a cada uno de los apartados del estado de información no financiera. Estos indicadores deben ser útiles, teniendo en cuenta las circunstancias específicas y coherentes con los parámetros utilizados en sus procedimientos internos de gestión y evaluación de riesgos.

Cuestiones Ambientales

Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental; los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales; la aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.

Contaminación: medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.

Economía circular y prevención y gestión de residuos: medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos; acciones para combatir el desperdicio de alimentos.

Informe

Capítulo 3. Gestionamos impactos
3.3. Desempeño de la Gobernanza
Estructura de la Gobernanza

Capítulo 3. Gestionamos impactos
3.1. Desempeño Ambiental
Cambio climático

Garantía – Riesgos Medioambientales
Luis Simões dispone de un seguro de daños ambientales que cubre todos sus centros y operaciones de logística y transporte en Portugal y España, garantizando una respuesta adecuada ante posibles incidentes ambientales y reforzando la gestión preventiva de riesgos, en línea con el compromiso de la empresa con prácticas responsables y la protección del medio ambiente.

Capítulo 3. Gestionamos impactos
3.1. Desempeño Ambiental
Cambio climático

Capítulo 3. Gestionamos impactos
3.1. Desempeño Ambiental
Economía circular y reducción de residuos

Crecer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

Gestionamos
Impactos

**Cierre
del Informe**

Modelo de Negocio

Cuestiones Ambientales

Uso sostenible de los recursos: el consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales; consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso; consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.

Informe

Desempeño Medioambiental

Economía circular y reducción de residuos

En el Grupo Luís Simões, el agua se utiliza para el lavado exterior de vehículos pesados, consumo humano, uso sanitario, limpieza y riego.

En Portugal, el agua se capta del subsuelo y de la red municipal de abastecimiento. En el punto de vertido, se realizan análisis para el seguimiento del tratamiento y para garantizar el cumplimiento de los parámetros exigidos, conforme a la legislación vigente.

En España, el agua se capta de la red municipal de abastecimiento, y el vertido de aguas residuales se realiza siempre en sistemas públicos de drenaje, para su posterior tratamiento. Los centros no están obligados a medir la calidad del agua vertida, dado que no se identifican impactos ambientales en los procedimientos de Licencia de Actividad.

Consumo total en 2025:

España (agua de la red): 5.409 m³

Portugal (agua de la red): 9.498 m³

Portugal (agua de pozos): 12.500 m³

Consumo total en 2024:

España (agua de la red): 5.135 m³

Portugal (agua de la red): 7.387 m³

Portugal (agua de pozos): 10.703 m³

El consumo de agua de la red se estima en función del número de personas que trabajan en cada instalación (con excepción de los centros de RETA), mientras que el consumo de agua subterránea procedente de los pozos se obtiene a partir de datos reales, mediante la lectura de contadores.

Nota: Los datos de consumo de agua están relacionados con la dimensión de las instalaciones y con el número de trabajadores que operan en ellas.

El consumo de energía —principalmente gasóleo en las operaciones de transporte y electricidad en los centros logísticos— constituye el aspecto ambiental más relevante en la actividad de Luís Simões, según lo identificado en las correspondientes matrices ambientales. Este impacto se debe al peso significativo que la energía representa tanto en las emisiones directas de gases de efecto invernadero como en los demás indicadores de desempeño ambiental de la empresa.

Uso de palets em Sistemas de Pooling

Luís Simões refuerza el compromiso con el uso sostenible de recursos mediante la adopción de sistemas de *pooling* —siendo CHEP uno de los ejemplos aplicados en las operaciones en Portugal y España. En 2025, esta solución circular permitió preservar 638 árboles en España y 142 árboles en Portugal, contribuyendo a una gestión más eficiente de los recursos forestales y a una operación logística ambientalmente responsable.

Crecer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

Gestionamos
Impactos

**Cierre
del Informe**

Modelo de Negocio

Informe

Cuestiones Ambientales

Cambio climático: los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce; las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático; las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.

Capítulo 3. Gestionamos impactos

3.1. Desempeño Ambiental

Cambio climático

Protección de la biodiversidad: medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad; impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.

No aplica. La Biodiversidad no es tema material.

Actividades Económicas Medioambientalmente Sostenibles: evaluación de actividad económica que contribuye de forma sustancial a la mitigación del cambio climático o a la adaptación al mismo.

Dentro de las diversas actividades realizadas por el Grupo Luís Simões, la actividad de **“Servicios de Transporte por Carretera de Mercancías”** es, por su naturaleza, elegible según la **taxonomía de la Unión Europea**. Al ser una de las principales actividades desarrolladas por la empresa y elegible tanto para el objetivo ambiental de **mitigación** como para el de **adaptación al cambio climático**, se considera una actividad clave dentro de la estrategia de sostenibilidad del Grupo.

Luís Simões se encuentra realizando su **análisis de alineación** conforme a la Taxonomía, siendo esencialmente la actividad de transporte la que se considera elegible.

La estrategia de descarbonización de la empresa tendrá en cuenta las **métricas y los umbrales de mitigación** definidos, considerando también las posibles soluciones de **adaptación** que reduzcan de forma sustancial el riesgo de efectos climáticos adversos en cualquier ámbito de actividad seleccionable, incluyendo variables de **prevención de daños** en aspectos relacionados con la economía circular y las **emisiones acústicas**.

Como resultado de este análisis, el **plan de descarbonización actualmente en curso será ajustado**, apoyándose en criterios de mercado.

Creer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

Gestionamos
Impactos

**Cierre
del Informe**

Modelo de Negocio

Informe

Cuestiones Sociales y relativas al personal

Empleo: número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional; número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional, número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional; las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor; brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad, la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo, implantación de políticas de desconexión laboral, empleados con discapacidad.

Capítulo 3. Gestionamos impactos
3.2. Desempeño Social
Diversidad, Equidad e Inclusión

Anexo Ley 11/2018

Organización del trabajo: organización del tiempo de trabajo; número de horas de absentismo; medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.

Portugal: 202 972 horas
España: 232 026 horas
Total: 434 998 horas de absentismo
3.2. Desempeño Social
El bienestar de los empleados

Salud y seguridad: condiciones de salud y seguridad en el trabajo; accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.

Capítulo 3. Gestionamos impactos
3.2. Desempeño Social
La gestión de la mano de obra
El bienestar de los empleados

Relaciones sociales: organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos; porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país; el balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.

Capítulo 3. Gestionamos impactos
3.2. Desempeño Social
La gestión de la mano de obra
El bienestar de los empleados

Formación: las políticas implementadas en el campo de la formación; la cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.

Capítulo 3. Gestionamos impactos
3.2. Desempeño Social
Formación y desarrollo
Anexo Ley 11/2018

17. El absentismo se considera como todas las horas de trabajo en las que un empleado está ausente del lugar de trabajo, excepto: vacaciones, festivos nacionales, regionales y locales, "días de asuntos propios"* y días de exceso de horas de trabajo incluidos en el acuerdo o acordados con el RLT, o días de descanso u horas de descanso concedidos por la empresa (tolerancia de punto); sanciones disciplinarias; horas de crédito sindical y horas de reuniones con la empresa a petición de la misma; horas dedicadas a la formación; horas empleadas en viajes y horas inherentes al desempeño de su trabajo cuando este sea requerido fuera de las instalaciones de Luis Simões.
*Solo aplicable en España.

Crecer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

Gestionamos
Impactos

**Cierre
del Informe**

Modelo de Negocio

Questões sociais e relativas ao pessoal

Personas con discapacidad

Igualdad: medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres; planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad; la política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.

Derechos Humanos

Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos; denuncias por casos de vulneración de derechos humanos; promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.

Lucha contra la corrupción y el soborno

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno; medidas para luchar contra el blanqueo de capitales, aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.

Informe

Capítulo 3. Gestionamos impactos

3.2. Desempeño Social

Diversidad, Equidad e Inclusión

Capítulo 3. Gestionamos Impactos

3.2. Desempeño Social

La gestión de la mano de obra

Diversidad, Equidad e Inclusión

3.3. Desempeño de la Gobernanza

Ética, transparencia y anticorrupción

Capítulo 3. Gestionamos impactos

3.2. Desempeño Social

La gestión de la mano de obra

Capítulo 3. Gestionamos impactos

3.3. Desempeño de la Gobernanza

Ética, transparencia y lucha contra la corrupción

Crecer con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

Gestionamos
Impactos

**Cierre
del Informe**

Modelo de Negocio

Perfil de la Organización

Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible: el impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local; el impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio; las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos; las acciones de asociación o patrocinio.

Subcontratación y proveedores: la inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental; sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.

Consumidores: medidas para la salud y la seguridad de los consumidores; sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.

Información fiscal: beneficios obtenidos por país; impuestos pagados sobre los beneficios y subvenciones públicas recibidas.

Informe

Capítulo 3. Gestionamos impactos
3.2. Desempeño Social
Ciudadanía
El valor de donaciones en 2025 fue de 280 767€.
España: 119 606 €
Portugal: 161 161€.

Capítulo 3. Gestionamos impactos
3.3. Desempeño de la Gobernanza
Ética, transparencia y lucha contra la corrupción
Soluciones Logísticas Completas - Proveedores

Capítulo 3. Gestionamos impactos
3.3. Desempeño de la Gobernanza
Ética, transparencia y lucha contra la corrupción

Luis Simões opera exclusivamente con empresas, no estableciendo una relación directa con el consumidor final. Aun así, cualquier queja o comentario procedente de consumidores puede registrarse a través de la Línea de Ética, disponible en todos sus canales. Este mecanismo garantiza un tratamiento adecuado, independiente y confidencial de las situaciones reportadas, reforzando nuestro compromiso con prácticas responsables y transparentes.

Información fiscal:
Subvenciones públicas recibidas:
España - 58.515,44€; Portugal - 13.179,45€; Total - 71.694,89€
Impuestos sobre los beneficios (considerado el impuesto corriente):
España - 0€; Portugal - 2.388.488,18€; Total - 2.388.488,18€
Información CbC:

En España, las empresas vinculadas a un grupo que consolida las cuentas están exentas de informar sobre el EINF, remitiendo su información al informe consolidado del grupo. En este caso, LSLI ES remite la información del EINF al informe de sostenibilidad del Grupo. Por lo tanto, teniendo en cuenta que en Portugal la información CbC, en virtud de los artículos 121-A y 121-B del Código IRC, sólo se exige a los grupos con una cifra de negocios consolidada superior a 750 millones de euros, entiendo que no tendremos que incluir esta información, razón por la cual no está disponible

Anexo - Ley 11/2018

Caracterización de la mano de obra

Empresas		2025			2024			2025		2024	
				Total			Total	Salidas	Salidas		
LSLI PT	Headcount	367	803	1 170	358	789	1 147	257	226		
	Media	370	811	1 181	354	779	1 134				
LSLI ES	Headcount	338	784	1 122	729	1 047	0	566	354		
	Media	339	782	1 121	311	717	1 028				
Espaceotrans	Headcount	11	34	45	11	36	47	21	3		
	Media	11	36	47	10	34	44				
RETA	Headcount	10	90	100	9	81	90	19	30		
	Media	10	84	95	9	78	87				
Diagonal	Headcount	15	15	30	12	10	22	3	3		
	Media	13	12	25	12	11	23				
LS Frota	Headcount	0	95	95	-	89	89	34	19		
	Media	0	96	96	-	84,6	84,6				
LSG	Headcount	54	36	90	47	40	87	10	4		
	Media	52	38	89	45	40	85				
Grupo LS	Headcount	795	1 857	2 652	755	1 774	2 529	910	639		
	Media	795	1 859	2 654	741	1 744	2 486				
TOTAL Portugal	Headcount	457	1 073	1 530	437	1 045	1 482	344	285		
	Media	456	1 077	1 533	431	1 027	1 458				
TOTAL España	Headcount	338	784	1 122	318	729	1 047	566	354		
	Media	339	782	1 121	311	717	1 028				

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Distribución de empleados por función, franja de edad, género y país

Rango de edad de empleados por tipo de contrato 2025		España						Portugal						Grupo LS		
		Contrato temporal		Contrato temporal Total	Contrato indefinido		Contrato indefinido Total	Total	Contrato temporal		Contrato temporal Total	Contrato indefinido			Contrato indefinido Total	Total
< 30 años	Administ/Asist/Operador	10	36	46	8	30	38	83	29	82	111	16	50	65	176	260
	Jefe Equipa	-	-	-	-	5	5	5	-	-	-	-	2	2	2	7
	Coordinador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	2
	Técnico	5	6	11	8	22	29	41	12	9	20	22	10	32	52	93
> 50 años	Administ/Asist/Operador	1	8	9	24	98	123	131	4	17	21	42	269	311	332	463
	Administrador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2
	Jefe Equipa	-	-	-	2	24	26	26	-	-	-	5	23	27	27	54
	Coordinador	-	-	-	4	9	13	13	-	1	1	11	19	30	31	44
	Director	-	-	-	-	9	9	9	-	-	-	2	13	15	15	24
	Director General	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3
	Gestor	-	-	-	1	12	13	13	-	-	-	10	17	27	27	40
	Presidente	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
	Técnico	-	-	-	23	15	38	38	-	5	5	26	24	50	55	92
	30-50 años	Administ/Asist/Operador	17	42	59	93	302	395	453	34	120	154	90	247	337	491
	Administrador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	4	4
	Jefe Equipa	-	-	-	8	54	62	62	-	-	-	7	35	42	42	104
	Coordinador	-	-	-	14	27	41	41	-	1	1	28	28	56	56	97
	Director	-	-	-	-	2	2	2	-	-	-	2	9	11	11	13
	Director General	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
	Gestor	-	-	-	7	15	22	22	-	-	-	14	22	35	35	58
	Técnico	5	5	9	111	62	173	182	10	4	14	90	62	152	166	348
Total		38	97	135	302	685	987	1 122	88	240	328	367	837	1 204	1 532	2 654

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Contratos Temporales e Indefinidos

Empresas	2025						2024					
	Contrato temporal			Contrato Indefinido			Contrato temporal			Contrato Indefinido		
			Total			Total			Total			Total
LSLI PT	78	167	245	293	643	936	78	157	235	277	622	899
LSLI ES	37	97	134	303	684	987	24	61	85	287	656	943
Espaçotrans	3	8	11	8	28	36	2	7	9	8	27	35
RETA	2	30	32	9	54	63	2	27	29	8	51	59
Diagonal	4	3	7	9	9	18	4	3	7	8	8	16
LS Frota	0	31	31	0	65	65	-	25	25	-	59	59
LSG	3	1	4	48	37	85	2	2	4	43	38	81
LS SGPS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Grupo LS	127	337	464	670	1520	2 190	112	282	394	631	1 462	2 093
TOTAL Portugal	90	240	330	367	836	1 203	88	221	309	344	806	1 150
TOTAL España	37	97	134	303	684	987	24	61	85	287	656	943

Los datos se calculan con el n.º medio de trabajadores

Salidas de trabajadores por despido

Salida/ Despidos	2025						2024							
	España		Total España	Portugal		Total Portugal	Total Grupo LS	España		Total España	Portugal		Total Portugal	Total Grupo LS
Administrativo	-	-	-	1	1	2	2	-	-	-	2	3	5	5
Jefe equipo	-	1	1	1	2	3	4	-	1	1	-	1	1	2
Coordinador	-	-	-	-	2	2	2	1	-	1	-	-	-	1
Director	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
Director General	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
Gestor	-	2	2	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	1
Conductor	-	1	1	-	2	2	3	-	7	7	-	8	8	15
Operador Almacén	5	15	20	1	5	6	26	8	58	66	5	15	20	86
Operadores taller	-	-	-	-	-	-	-	8	58	66	5	15	20	86
Técnico	-	7	7	1	1	2	9	2	10	12	2	-	2	14
Grupo LS	5	26	31	4	13	17	48	11	77	88	9	29	38	126

El número de salidas de empleados por empresa, considerando los distintos motivos, está contemplado en la tabla "Caracterización de la fuerza de trabajo", en relación con el requisito de la Ley 11/2018, en esta tabla se presentan las salidas por despido, que corresponden únicamente al 7 % del total de salidas de empleados del Grupo LS.

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Remuneraciones

SI-16_01

2025	España			Portugal		
			Variación F em M			Variación F em M
Administrador				187 485 €	192 515 €	-3%
Administrativos	27 362 €	17 264 €	58%	20 015 €	20 989 €	-5%
Jefe equipo	27 963 €	29 111 €	-4%	20 322 €	19 537 €	4%
Coordinador	34 075 €	40 912 €	-17%	30 127 €	33 238 €	-9%
Director		97 323 €		70 019 €	78 267 €	-11%
Director Geral					137 017 €	
Gestor	54 895 €	53 449 €	3%	52 180 €	51 889 €	1%
Conductores		29 811 €		19 796 €	25 319 €	-22%
Operacionais Oficina					22 229 €	
Operadores Almacén	24 838 €	24 430 €	2%	18 211 €	18 832 €	-3%
Presidente					198 207 €	
Técnico	28 438 €	27 599 €	3%	21 402 €	26 941 €	-21%
Total	27 893 €	28 549 €	-2%	23 741 €	26 087 €	-9%

En el análisis de las diferencias salariales, destacamos que las principales diferencias entre hombres y mujeres no se deben a un trato diferenciado entre ambos géneros. Debemos recordar que, históricamente, los sectores de logística, transporte y mantenimiento de vehículos han sido poco atractivos para las mujeres, por lo que son los hombres quienes presentan mayor antigüedad en la empresa, característica que, legalmente, debe ser remunerada y que influye en el análisis.

Para las diferencias salariales de mayor relevancia, destacamos los siguientes análisis por perfiles y por país:

En España

Administrativos

En las áreas administrativas, donde históricamente existe una mayor presencia femenina en el sector en el que operamos, las mujeres presentan niveles superiores de antigüedad y cualificación. Los hombres de este grupo (5 en total) desempeñan funciones indiferenciadas, con menor exigencia técnica. En este perfil, las diferencias salariales son favorables a las mujeres y reflejan esencialmente su mayor antigüedad y cualificación.

Coordinadores

Las funciones de Coordinación tienen una mayor presencia masculina con elevada antigüedad, una menor presencia femenina y abarcan puestos con un claro perfil técnico, en el área Digital o de Ingeniería. Las competencias de este perfil han sido altamente valoradas en el mercado laboral en los últimos años. Las diferencias retributivas observadas corresponden a la combinación entre antigüedad y especialización técnica.

En Portugal

Directivos

Las funciones Directivas en Portugal están ocupadas principalmente por profesionales con una larga trayectoria en la empresa. Debido a la limitada atracción del sector para las mujeres, las nuevas incorporaciones en estos cargos han sido mayoritariamente masculinas.

Conductores

En 2025, solo fue posible contratar a una conductora en Portugal. Su antigüedad es inferior a la media de los conductores hombres (18 años) y realiza funciones en servicio nacional. El convenio colectivo establece remuneraciones inferiores para los conductores de servicios locales respecto a los que realizan servicios ibéricos (prima TIR, etc.), que representan la mayoría en Portugal. Las diferencias salariales derivan, por lo tanto, de la antigüedad y del tipo de servicio desempeñado.

Técnicos

En este caso, son los hombres con perfiles técnicos y de ingeniería (perfiles muy demandados en los últimos años) quienes marcan las diferencias salariales entre hombres y mujeres. Las mujeres con este tipo de perfiles tienden a orientar su carrera hacia sectores considerados más atractivos.

Salud y Seguridad

	2025									2024								
	N.º Total accidentes (con y sin baja)			N.º de días de trabajo perdidos debido a accidentes laborales			Índice de Frecuencia de Accidentes (IF)*			N.º Total accidentes (con y sin baja)			N.º de días de trabajo perdidos debido a accidentes laborales			Índice de Frecuencia de Accidentes (IF)*		
			Total			Total			Total			Total			Total			Total
LSLI PT	32	10	42	769	129	898	30	20	27	23	8	31	303	194	497	21	18	20
LSLI ES	72	12	84	260	75	335	35	935	41	70	20	90	306	124	430	54	44	52
LS Frota	16	-	16	522	-	522	162	-	162	24	-	24	423	-	423	25	-	21
LSG	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
RETA	18	-	18	621	-	621	136	-	122	10	1	11	252	7	259	84	62	82
Diagonal	-	1	1	-	138	138	-	62	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Espaçotrans	3	-	3	38	-	38	64	-	49	1	-	1	7	-	7	18	-	14
Grupo Luis Simões	141	23	164	2 210	342	2 552	41	35	40	128	29	157	1 291	325	1 616	36	24	33

Las empresas LSG y LS SGPS no registraron accidentes de trabajo en 2025.

* ((n.º accidentes con baja + n.º accidentes sin baja) / total de horas trabajadas) × 1.000.000

	2025									2024								
	N.º accidentes con baja			N.º horas trabajadas (HH)			Índice de Gravedad de Accidentes de Trabajo (IG)**			N.º accidentes con baja			N.º horas trabajadas (HH)			Índice de Gravedad de Accidentes de Trabajo (IG)**		
			Total			Total			Total			Total			Total			Total
LSLI PT	32	10	42	1 072 268	509 655	1 581 923	717	253	568	16	6	22	1 091 008	452 124	1 543 132	278	429	322
LSLI ES	37	6	43	2 050 823	12 830	2 063 653	127	5 845	162	36	9	45	1 286 714	451 205	1 737 919	238	275	247
LS Frota	16	-	16	98 936	-	98 936	5 276	-	5 276	20	-	20	952 507	180 705	1 133 212	444	-	373
LSG	-	-	-	56 782	85 174	141 956	-	-	-	-	-	-	59 474	90 312	149 786	-	-	-
RETA	18	-	18	132 315	14 702	147 017	4 693	-	4 224	8	1	9	118 452	16 153	134 605	2 127	433	1 924
Diagonal	-	1	1	18 043	16 001	34 044	-	8 624	4 054	-	-	-	18 967	17 071	36 038	-	-	-
Espaçotrans	3	-	3	46 577	14 708	61 285	816	-	620	1	-	1	56 160	16 640	72 800	125	-	96
Grupo Luis Simões	106	17	123	3 475 744	653 070	4 128 814	636	524	618	81	16	97	3 583 282	1 224 210	4 807 492	360	265	336

Las empresas LSG y LS SGPS no registraron accidentes de trabajo en 2025.

**((n.º días laborables no trabajados debido a accidentes de trabajo / total de horas trabajadas) × 1.000.000

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Formación de los trabajadores

Número de Horas de Formación | 2025

País	Empresa	Categoría Profesional			Total
España	LSLI ES	Administ/Asist/Operador	1 397	4 579	5 976
		Jefe Equipo	245	1 753	1 997
		Coordinador	856	947	1 804
		Director		575	575
		Gestor	240	1 001	1 241
		Técnico	2 462	1 340	3 802
		Portugal	Diagonal	Administ/Asist/Operador	173
Coordinador				46	46
Director				20	20
Director General				10	10
Espaçotrans	Técnico		46	24	70
	Administ/Asist/Operador		73	15	87
	Coordinador		10	5	15
	Director			6	6
LS Frota	Director General			8	8
	Gestor			15	15
	Técnico			14	14
	Administ/Asist/Operador			1 843	1 843
LSG	Administ/Asist/Operador		97	6	103
	Administrador		38	32	70
	Coordinador	173	27	200	
	Director	34	72	106	
	Gestor	84	106	190	
	Presidente		22	22	
	Técnico	443	161	604	
LSLI PT	Administ/Asist/Operador	838	3 107	3 945	
	Jefe Equipo	235	883	1 118	
	Coordinador	519	918	1 437	
	Director	21	304	325	
	Director General		50	50	
	Gestor	393	618	1 012	
RETA	Técnico	1 480	853	2 332	
	Administ/Asist/Operador	72	259	332	
	Administrador		12	12	
	Jefe Equipo		22	22	
	Coordinador	87	172	259	
Total España	Director		68	68	
	Técnico	39	154	193	
	Total España	5 199	10 196	15 395	
Total Portugal	4 854	9 863	14 717		
Grupo LS	10 054	20 058	30 112		



Crecer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

Luís Simões participa en asociaciones del sector en el que opera, así como en otras relevantes para el desarrollo local o de la comunidad

ACAP

Associação do Comércio Automóvel de Portugal

ACEGE

Associação Cristã de Empresários e Gestores (PT)

ACICA

Associação Comercial e Industrial do Concelho de Alenquer (PT)

AECOC

Asociación Española de Codificación Comercial (ES)

AEF

Associação das Empresas Familiares (PT)

AERCE

Asociación Española de Profesionales de Compras, Contratación y Aprovisionamientos (ES)

ANECRA

Associação Nacional das Empresas do Comércio e da Reparação Automóvel (PT)

ANTRAM

Associação Nacional de Transportadores Públicos Rodoviários de Mercadorias (PT)

APAL

Agência de Promoção de Albufeira (PT)

APLOG

Associação Portuguesa de Logística (PT)

APOL

Associação Portuguesa dos Operadores Logísticos (PT)

APROSE

Associação Nacional de Agentes e Corretores de Seguros (PT)

ARAC

Associação dos Industriais de Aluguer de Automóveis s/ Condutor (PT)

ASOCREVA

Asoc Proprietarios Pol Ind Royo de Reva (ES)

ASTIC

Asociación de Transportes Internacionales por Carretera (ES)

BCSD Portugal

Conselho Empresarial para o Desenvolvimento Sustentável

CCILE

Câmara Comércio e Indústria Luso-Espanhola

CEOE-CEPYME Guadalajara

Confederación de empresarios de Guadalajara (ES)

CHP

Câmara Hispano Portuguesa

COTEC

Associação Empresarial para a Inovação (PT)

GSI

Portugal | CODIPOR (PT)

UNO

Organización Empresarial de Logística y Transportes (ES)

APPUNLE

Asociación de promotores, propietarios y usuarios de naves logísticas de España (ES)

CEEP

Conselho Empresarial Extremadura - Portugal (PT)

Grupo ELVT

Empresas Lisboa e Vale do Tejo (PT)

Rede Mulher Líder

Associação Empresarial @IAPMEI (PT)

Crece con
responsabilidad

Sobre
este Informe

Descubre
nuestro mundo

Entregamos
el Futuro

Definimos
Prioridades

Gestionamos
Impactos

**Cierre
del Informe**

Certificado Verificación EINF

Creer con responsabilidad

Sobre este Informe

Descubre nuestro mundo

Entregamos el Futuro

Definimos Prioridades

Gestionamos Impactos

Cierre del Informe

DECLARACIÓN DE VERIFICACIÓN

Declaración de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera de LS Luis Simões - SGPS S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2025

European Quality Assurance Spain, S.L. (en adelante EQA), con domicilio social en C/Joaquín Bau, nº2, 1ª Planta, Esc.Dcha. 28036, como organismo de verificación de tercera parte, y en su representación Dª Esperanza Martínez, Directora de Certificación de la entidad y persona responsable de la toma de decisión.

DECLARA QUE:

LS Luis Simões - SGPS S.A., con domicilio social en Avenida Ciudad del Transporte, 9, 19004 Guadalajara, España ha contratado a EQA, a través de su representante legal, D. Pedro Ventura, la realización de la verificación independiente del Estado de Información No Financiera de su organización.

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio, EQA ha realizado la verificación, con alcance de seguridad limitada del Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el **31 de diciembre de 2025**, de **LS Luis Simões - SGPS S.A.** (en adelante "la organización") y sus sociedades dependientes, que forma parte de su **Informe de Gestión consolidado** del mismo ejercicio.

El contenido del **Informe de Gestión consolidado** incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado **Anexos** incluido en el citado Estado de Información no Financiera, siendo los datos y la información de naturaleza histórica.

Responsabilidad de la Dirección

La Dirección de la organización es responsable de la preparación, del contenido y de la presentación del EINF, según la Ley 11/2018, de 28 de diciembre. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implementación y el seguimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente, seleccionados de acuerdo con lo mencionado para cada materia en el apartado **Anexos**, del citado EINF.

Asimismo, la dirección de la organización es responsable de definir, implementar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF, así como para el seguimiento del grado de cumplimiento de requisitos exigidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

Número: 02.893.222

Fecha de Verificación: **19 / 05 / 2026** Página 1 de 3

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Calle Joaquín Bau nº 2 | 1ª Planta | Escalera Derecha | 28036 Madrid
Queda sujeto al "Procedimiento de Certificación y Condiciones Generales" establecido por EQA

DECLARACIÓN DE VERIFICACIÓN

Independencia y Competencia

El equipo auditor ha cumplido los requerimientos de independencia, imparcialidad y demás exigencias de ética, basando sus actuaciones en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

EQA es un prestador independiente de servicios de verificación tal y como se contempla en la Ley 11/2018.

Objetivo de la verificación

El objetivo de la verificación es asegurar que la información reportada por la organización en el Estado de Información No Financiera de **LS Luis Simões - SGPS S.A.**, V4, es precisa, completa, transparente y libre de errores u omisiones.

Nuestra responsabilidad

La responsabilidad de EQA se circunscribe en expresar nuestras conclusiones en una declaración de verificación independiente de seguridad limitada, basada en los procedimientos realizados y en las evidencias que se han obtenido. El encargo se ha realizado de acuerdo con el "Programa EQA - Verificación de Informes de Sostenibilidad" y los requisitos de la Norma Internacional UNE-EN ISO/IEC 17029 "Evaluación de la conformidad. Principios generales y requisitos para los organismos de validación y verificación".

El alcance de un encargo de seguridad limitada es sustancialmente inferior al de un encargo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es menor.

Los procedimientos realizados se basan en el juicio profesional de los expertos que han intervenido en el proceso e incluyen consultas, observación de procesos, evaluación de documentación, procedimientos analíticos, y pruebas de revisión por muestreo que, con carácter general, se describen a continuación:

- ✓ Reuniones con el personal de los diversos departamentos de la Organización involucrados para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener información necesaria para la revisión.
- ✓ Comprobación de los procesos de los que dispone la organización para determinar cuáles son los aspectos materiales en relación con sus actividades.
- ✓ Análisis de los procedimientos utilizados para recopilar y validar los datos e información presentada en el EINF.

Número: 02.893.222

Fecha de Verificación: **19 / 05 / 2026** Página 2 de 3

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Calle Joaquín Bau nº 2 | 1ª Planta | Escalera Derecha | 28036 Madrid
Queda sujeto al "Procedimiento de Certificación y Condiciones Generales" establecido por EQA

DECLARACIÓN DE VERIFICACIÓN

- ✓ Análisis de la adaptación del EINF a lo señalado en Ley 11/2018.
- ✓ Comprobación de datos, en base a la selección de una muestra, y realización de pruebas sustantivas de la información cuantitativa y cualitativa contenida en el EINF.

Conclusiones de la Verificación

Como resultado de los procedimientos que se han realizado y de las evidencias obtenidas, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que la información contenida en el EINF de **LS Luis Simões - SGPS S.A.** y **sus sociedades dependientes** correspondiente al ejercicio anual finalizado el **31/12/2025**, no está presentada de manera adecuada, ni que existan incorrecciones ni omisiones materiales que nos haga pensar que el informe no cumple los requisitos de la Ley 11 del 2018 recogidos en el apartado **Anexos**, del citado EINF.

Uso y distribución

La presente Declaración de Verificación se emite a la dirección de **LS Luis Simões - SGPS S.A.**, de acuerdo con los términos del contrato suscrito entre ambas partes.

Esta declaración ha sido preparada en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Esperanza Martínez García
Directora de Certificación

Número: 02.893.222

Fecha de Verificación: **19 / 05 / 2026** Página 3 de 3

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Calle Joaquín Bau nº 2 | 1ª Planta | Escalera Derecha | 28036 Madrid
Queda sujeto al "Procedimiento de Certificación y Condiciones Generales" establecido por EQA

LS *Luis Simões*

www.luis-simoes.com



2025

Cuentas Anuales Consolidadas

LS – Luis Simões, SGPS, S.A.
Nº Registro/NIPC: 503 717 789
Registro Mercantil de Loures
Capital Social: 30.000.000 Euros
Rua Fernando Namora, S/N
Moninhos
2671-951 Loures

La versión en idioma portugués constituye el original de este informe y cuentas, y se considera la versión oficial y certificada a todos los efectos legales.

ÍNDICE

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO	4
1. CONTEXTO MACROECONÓMICO	4
2. ANÁLISIS SECTORIAL	7
2.1. EL SECTOR DEL TRANSPORTE POR CARRETERA DE MERCANCÍAS Y LOGÍSTICA	7
2.2. EL SECTOR DEL ALQUILER, VENTA Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS PESADOS	9
2.3. MERCADO ASEGURADOR	10
3. DESCRIPCIÓN DEL NEGOCIO	13
4. ANÁLISIS ECONÓMICO Y FINANCIERO	15
5. PERSPECTIVAS PARA 2026	17
6. POLÍTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS	19
7. ÓRGANOS SOCIALES	20
ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS	21
BALANCES CONSOLIDADOS	21
ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS POR NATURALEZA	22
ESTADOS CONSOLIDADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO	23
ESTADOS CONSOLIDADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO	24
ANEXO	26
1. IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD	26
2. MARCO CONTABLE DE PREPARACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS	27
3. PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES	28
4. EFECTIVO Y SUS EQUIVALENTES	43
5. POLÍTICAS CONTABLES, CAMBIOS EN LAS ESTIMACIONES CONTABLES Y ERRORES	43
6. PARTES RELACIONADAS	44
7. ACTIVOS INTANGIBLES	47
8. ACTIVOS FIJOS MATERIALES	49
9. ARRENDAMIENTOS	51
10. INVERSIONES INMOBILIARIAS	54
11. EXISTENCIAS	56

12.	INGRESOS	58
13.	PROVISIONES, PASIVOS Y ACTIVOS CONTINGENTES	60
14.	SUBVENCIONES Y AYUDAS OFICIALES	62
15.	VARIACIONES EN LOS TIPOS DE CAMBIO	62
16.	HECHOS POSTERIORES A LA FECHA DEL BALANCE	62
17.	IMPUESTO SOBRE LAS GANANCIAS	63
18.	INSTRUMENTOS FINANCIEROS	71
19.	GASTOS DE PERSONAL	79
20.	INFORMACIÓN EXIGIDA POR DISPOSICIONES LEGALES	80
21.	OTRA INFORMACIÓN	81

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO

1. CONTEXTO MACROECONÓMICO

1.1. MARCO MUNDIAL Y EUROPEO

Desde una perspectiva global, a pesar de un contexto de elevada incertidumbre geopolítica y comercial, la economía mundial en 2025 presentó un crecimiento moderado, una inflación en desaceleración y una relativa estabilidad macroeconómica.

El contexto geopolítico global siguió marcado por tensiones en varias regiones, concretamente en Europa y Oriente Medio, lo que continuó influyendo en las cadenas de valor, el comercio internacional y la confianza empresarial, implicando riesgos susceptibles de condicionar los ritmos de crecimiento y el ajuste de los precios. A pesar de ello, la resiliencia de la economía mundial evitó una recesión generalizada y sostuvo una tasa de expansión positiva a lo largo del año.

En 2025, el crecimiento del PIB mundial se mantuvo en el 3,2 %, lo que representa una estabilización con respecto a 2024, a un ritmo moderado, aunque con dinámicas regionales diferentes. En Estados Unidos («EE. UU.»), el crecimiento del PIB se desaceleró hasta el 1,9 % en 2025, en comparación con el 2,8 % de 2024. En la Zona Euro, el crecimiento del 1,5 % en 2025 representa una aceleración significativa con respecto al crecimiento más modesto de 2024, que alcanzó únicamente el 0,8 %. Esta evolución positiva se sustenta en la recuperación del consumo privado y en la política monetaria del Banco Central Europeo («BCE»), que mantuvo unos tipos de interés globalmente estables en 2025 tras reducir progresivamente los niveles en 2024.

Tras los picos superiores al 9 % de inflación media global en 2022, se consolida la tendencia de desaceleración, con estabilización en valores próximos al 4 %. Las proyecciones macroeconómicas para 2026 sugieren una trayectoria de desaceleración de la inflación global, reflejo del efecto de las políticas monetarias más restrictivas implementadas por los principales bancos centrales y de la normalización de las cadenas de suministro.

En lo que respecta a la política monetaria, los bancos centrales de las principales economías continuaron atentos a las dinámicas de inflación y crecimiento. En Estados Unidos, la Reserva Federal mantuvo una postura cautelosa ante la desaceleración de los precios, mientras que en el ámbito de la Zona Euro el BCE decidió mantener inalterado el tipo de interés de referencia, reflejando una inflación más próxima al objetivo y una economía europea en recuperación gradual. Para 2026, las proyecciones apuntan a una continuación del proceso de normalización monetaria, condicionada por la evolución de la inflación y del crecimiento.

En relación con la balanza por cuenta corriente de la Zona Euro, esta se mantuvo excedentaria en 2025, situándose en torno al 1,8 % del PIB, por debajo del 2,6 % registrado en 2024, según datos del BCE. En Estados Unidos, se mantuvo el desequilibrio externo, con un déficit de la cuenta corriente estimado por el FMI en torno al -4,6 % del PIB.

Al final del año, los niveles de endeudamiento público permanecieron elevados en las principales economías, con la deuda pública de EE. UU. por encima del 120 % del PIB y la de la Zona Euro en torno al 90 % del PIB, sin variaciones estructurales relevantes con respecto a 2024.

1.2. PORTUGAL

En 2025, el marco macroeconómico portugués se caracterizó por un crecimiento moderado de la actividad económica, registrando el PIB una variación estimada de alrededor del 2,0 %, aun así, superior al 1,5 % de la Zona Euro. Las proyecciones actualmente disponibles apuntan a una ligera aceleración del crecimiento hasta el 2,2 % en 2026, sustentada por el mantenimiento del dinamismo de las exportaciones de servicios, concretamente el turismo, y por la continuidad de la inversión, incluida la enmarcada en los programas de financiación europeos, aunque con un perfil de ejecución distinto debido a la proximidad de la finalización del PRR. Este desempeño se produce en un contexto internacional que continúa condicionado por las tensiones geopolíticas y en Europa, que generan elevados niveles de incertidumbre global.

La tasa de inflación se mantuvo globalmente controlada en 2025, situándose en torno al 2,2 %, reflejo de la normalización de los precios de los bienes y de una mayor persistencia en el componente de servicios. Para 2026, las estimaciones apuntan a una inflación próxima al 2,0 %, coherente con un marco de mayor estabilidad de precios. Las condiciones monetarias y financieras permanecieron relativamente restrictivas, con el tipo de interés de las Obligaciones del Tesoro

a 10 años en torno al 3,1 % al final de 2025, condicionando el coste de financiación de los agentes económicos.

El mercado laboral mostró resiliencia a lo largo de 2025, situándose la tasa de desempleo en torno al 6,0 % en términos medios anuales, variando entre el 5,7 % y el 6,3 % a lo largo del año. Las proyecciones para 2026 apuntan a una tasa próxima al 6,2 %, reflejo de un contexto de estabilización de la demanda de trabajo, aunque persisten desafíos estructurales en el ámbito de la productividad y de la cualificación de la fuerza laboral.

En el plano de las cuentas públicas, las estimaciones para 2025 y 2026 apuntan a un superávit presupuestario de alrededor del 0,3 % del PIB, reflejando una posición próxima al equilibrio presupuestario, enmarcada por un control del gasto y por la evolución favorable de la recaudación fiscal asociada al crecimiento nominal de la economía. La ratio de deuda pública deberá situarse en torno al 89,7 % del PIB en 2025 y reducirse hasta el 89,2 % en 2026, manteniendo una tendencia descendente, aunque sensible a la evolución de los tipos de interés de mercado y al ritmo de crecimiento económico.

En el sector exterior, a pesar de cierta volatilidad intraanual, la posición global deberá permanecer equilibrada, con una proyección de saldo positivo de la balanza por cuenta corriente en torno al 1,0 % del PIB en 2026, sustentada por el desempeño de las exportaciones de servicios, concretamente el turismo.

Este marco contribuye a la percepción de solidez financiera de la economía portuguesa, aunque sigue dependiendo de la evolución del contexto europeo, de las condiciones de financiación y del entorno geopolítico.

Indicadores Macroeconómicos Portugal	2022	2023	2024	2025				2025	2026F
				mar	jun	sept	dic		
Crecimiento del PIB ⁽¹⁾	7,0 %	3,1 %	2,1 %	1,7 %	1,8 %	2,4 %	1,9 %	2,0 %	2,2 %
Tasa de Inflación ⁽²⁾	8,1 %	5,3 %	2,7 %	2,3 %	2,0 %	2,3 %	2,2 %	2,2 %	2,0 %
Tipo de Interés OT (10 años) ⁽³⁾	3,6 %	2,8 %	2,8 %	3,3 %	3,1 %	3,1 %	3,1 %	3,1 %	3,2 %
Tasa de Desempleo ⁽⁴⁾	6,2 %	6,6 %	6,5 %	6,3 %	6,2 %	6,0 %	5,7 %	6,0 %	6,2 %
Balanza por Cuenta Corriente ⁽⁵⁾	-2,0 %	0,5 %	2,1 %	0,2 %	0,6 %	4,6 %	n.d.	n.d.	1,0 %
Déficit Presupuestario ⁽¹⁾	-0,3 %	1,3 %	0,5 %	0,7 %	0,6 %	0,4 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %
Deuda Pública ⁽⁴⁾	112,2 %	96,9 %	93,6 %	95,0 %	96,7 %	97,6 %	89,7 %	89,7 %	89,2 %

Notas: (1) Tasa de variación interanual del PIB a precios constantes. Fuente: INE; (2) Tasa de variación interanual del Índice Armonizado de Precios de Consumo (IAPC). Fuente: INE; (3) Tasa de rentabilidad de obligaciones del Tesoro con tipo fijo y vencimiento residual de 10 años. Fuente: Banco de Portugal; (4) Tasa de desempleo corregida de estacionalidad. Fuente: Eurostat; (5) Balanza por cuenta corriente (precios corrientes). Fuente: Banco de Portugal; (6) En % del PIB. Fuente: INE; (7) En % del PIB. Fuente: Banco de Portugal. (8) Fuente: Previsiones de noviembre de 2025 de la OCDE PIB

1.3. ESPAÑA

En 2025, la economía española presentó un crecimiento moderado del PIB, estimado en el 2,8 %, manteniéndose por encima del crecimiento medio de la Zona Euro (-1,5 %), aunque desacelerándose con respecto al año anterior. La actividad económica continuó beneficiándose de la resiliencia del consumo interno, de la recuperación de las exportaciones y del dinamismo del sector turístico, en un marco de mayor estabilidad financiera. Para 2026, las proyecciones apuntan a un crecimiento de alrededor del 2,3 %, reflejando una normalización gradual del ritmo de expansión, aun así, superior a la media esperada para la zona euro.

La tasa de inflación en España se mantuvo controlada a lo largo de 2025, prolongando la trayectoria de desaceleración observada desde 2022. La estabilización de los precios resulta tanto de las medidas públicas de mitigación como del marco de tipos de interés más elevados en la Zona Euro. La tasa de las obligaciones del Tesoro a 10 años se situó en torno al 3,2 % durante prácticamente todo el año, reflejando unas condiciones financieras relativamente estables. Para 2026, se espera una nueva reducción de la inflación hasta niveles próximos al 2,0 %.

El mercado laboral mantuvo una evolución favorable, prolongando la tasa de desempleo la tendencia de reducción observada en los últimos años, sustentada por la solidez de la actividad en los servicios. Para 2026, se anticipa la continuidad de esta tendencia, aunque a un ritmo más moderado, en línea con la desaceleración esperada del crecimiento económico.

En lo que respecta a las cuentas públicas, se verificó una mejora de la posición presupuestaria, reduciéndose la deuda pública hasta alrededor del 100 % del PIB y registrando el saldo presupuestario un déficit del 2,5 %. Esta evolución refleja el crecimiento económico, el control del gasto y la recuperación de la recaudación fiscal. Aun así, la ratio de deuda permanece por encima del objetivo del 60 % definido por el Tratado de Maastricht. Para 2026, se proyecta una nueva reducción de la deuda pública hasta alrededor del 98,2 % del PIB, manteniéndose la trayectoria de consolidación presupuestaria.

A nivel de las cuentas externas, la balanza por cuenta corriente permaneció positiva en 2025, con un superávit próximo al 3 % del PIB, sustentado sobre todo por los ingresos del turismo. El superávit exterior continúa constituyendo un factor de apoyo a la estabilidad macroeconómica y a la capacidad de financiación de la economía española. Para 2026, las previsiones apuntan al mantenimiento de un saldo positivo, aunque ligeramente inferior, en torno al 2,7 % del PIB, en un contexto de crecimiento más moderado del comercio internacional.

Indicadores Macroeconómicos España	2022	2023	2024	2025				2025	2026 Actual	2026F (8)
				mar	jun	sept	dic			
Crecimiento del PIB ⁽¹⁾	5,8 %	2,5 %	1,9 %	3,0 %	2,8 %	2,7 %	2,6 %	2,8 %	n.d.	2,3 %
Tasa de Inflación ⁽²⁾	8,4 %	3,4 %	2,4 %	2,7 %	2,2 %	2,8 %	3,1 %	2,7 %	n.d.	2,0 %
Tipo de Interés OT (10 años) ⁽³⁾	3,1 %	3,6 %	2,8 %	3,2 %	3,2 %	3,3 %	3,2 %	3,2 %	3,1 %	n.d.
Tasa de Desempleo ⁽⁴⁾	12,9 %	12,2 %	6,7 %	10,9 %	10,6 %	10,5 %	10,1 %	10,5 %	n.d.	9,8 %
Balanza por Cuenta Corriente ⁽⁵⁾	0,6 %	2,7 %	n.d.	3,0 %	3,0 %	2,9 %	n.d.	n.d.	n.d.	2,7 %
Saldo Presupuestario ⁽⁶⁾	-4,7 %	-3,3 %	0,6 %	-2,8 %	-2,8 %	-3,2 %	-2,5 %	-2,5 %	n.d.	-2,1 %
Deuda Pública ⁽⁷⁾	109,5 %	105,2 %	95,3 %	103,4 %	103,4 %	103,2 %	100,0 %	100,0 %	n.d.	98,2 %

Fuentes: OCDE, Banco de España, FMI

Notas: (1) Los valores trimestrales corresponden a la media mensual del trimestre y los valores anuales corresponden a la media de los trimestres;

(2) Tasa de variación interanual trimestral; (3) Tasa spot del último día de cada trimestre; (4) Acumulado al final de cada trimestre en % del PIB.

2. ANÁLISIS SECTORIAL

2.1. EL SECTOR DEL TRANSPORTE POR CARRETERA DE MERCANCÍAS Y LOGÍSTICA

2.1.1. PORTUGAL

El sector del Transporte por Carretera de Mercancías en Portugal mantiene una trayectoria de crecimiento moderado, en un contexto económico de crecimiento modesto en Europa y de ajuste de las cadenas logísticas globales. Según el estudio DBK, en 2024, el último año con datos disponibles, la actividad generó 3,6 mil millones de euros, un aumento del 5,0 % con respecto a 2023. Este desempeño refleja el dinamismo de las operaciones internacionales, que representan el 52,4 % del volumen de negocio del sector, continuando Portugal caracterizándose como un mercado fuertemente orientado al transporte transfronterizo, concretamente con España.

El modo por carretera permanece como la forma más común de transporte global de mercancías en el país¹, con el 63 % de las toneladas transportadas, ligeramente por encima del 59 % del año anterior. Es particularmente significativo en el transporte nacional, con el 87 % de las toneladas transportadas. El transporte marítimo representa el 32 %, el ferroviario continúa representando únicamente el 3,7 % de las toneladas transportadas y el transporte aéreo de mercancías tiene un peso residual

Desde el punto de vista logístico, la externalización de operaciones y la demanda de servicios integrados continúan reforzando el papel de los operadores logísticos. El mercado de Operadores Logísticos en Portugal alcanzó, en 2024, un valor de 800 millones de euros, creciendo un 4,4 % con respecto al año anterior.

Todavía no hay datos disponibles sobre la evolución de los indicadores financieros en 2025 de las empresas de Transporte por Carretera de Mercancías y Logística en Portugal. En relación con los datos de 2024, se mantiene un panorama empresarial significativamente atomizado, aunque con una mayor tendencia a la consolidación. En términos de concentración empresarial, las cinco mayores empresas del sector de Transporte por Carretera de Mercancías y Logística en Portugal tendrán un peso en torno al 30 %-35 % del volumen de negocio total del mercado, un incremento inferior al 5 % con respecto al año anterior.

Centrándose en las 60 mayores empresas del mercado de Transporte por Carretera de Mercancías y Logística, se verifica que registraron un crecimiento del volumen de negocio del 6,5 % en 2024.

No obstante, el aumento del volumen de negocio, los márgenes del sector descendieron en 2024, habiendo registrado las 60 mayores empresas una rentabilidad operativa media (EBIT) del 3,5 % del volumen de negocio (en 2023 habían registrado el 4,4 %). Esta rentabilidad refleja no solo el elevado nivel competitivo del sector, sino también una creciente presión sobre los costes operativos y los márgenes.

Para los próximos años, la expectativa es mantener la trayectoria de crecimiento estructural de la última década, pasando de una dimensión de mercado en el transporte por carretera de mercancías de alrededor de 3,6 mil millones de euros en 2024 a 3,7 mil millones de euros en 2025, y de 835 millones de euros a 865 millones de euros en logística, en el mismo período. Por otro lado, el sector afronta desafíos y oportunidades desde el punto de vista de la innovación tecnológica y de la sostenibilidad, concretamente energética, lo que deberá llevar a un aumento de la inversión y del correspondiente nivel de endeudamiento y, por otro lado, a una mayor tendencia a la consolidación del sector. Esta transformación en curso —más digital, más sostenible y también más integrada— deberá marcar el ritmo competitivo del sector a lo largo de los próximos años.

2.1.2. ESPAÑA

Según DBK, el negocio de prestación de servicios de Transporte por Carretera de Mercancías en España aumentó un 3,1 % en 2024, el último año con datos disponibles, hasta un valor de 18 mil millones de euros. De este volumen de negocio, la mayor parte corresponde al transporte nacional, equivalente al 77 % del total del mercado.

El modo por carretera se mantiene como la forma más común de transporte global de mercancías en el país¹, representando el 76,4 % de las toneladas transportadas. El transporte marítimo, que había venido aumentando su importancia hasta 2014, se redujo ligeramente a partir de 2015 y ahora se mantiene estable en el 22,5 % de las toneladas transportadas. El transporte ferroviario permanece bastante residual en España, en línea con la tendencia observada en la última década.

En relación con el sector Logístico, el valor de mercado de 2024, el último año con datos disponibles, se situó en 6,8 mil millones de euros, lo que corresponde a un crecimiento del 7,9 % con respecto a 2023.

Todavía no hay datos disponibles sobre la evolución de los indicadores financieros en 2025 de las empresas de Transporte por Carretera de Mercancías y Logística en España. En relación con los datos de 2024, se mantiene un panorama empresarial significativamente atomizado, aunque con una dinámica acentuada de consolidación a través de fusiones y adquisiciones, especialmente con el aumento del tamaño de las multinacionales. En términos de concentración empresarial, las cinco mayores empresas del sector de Transporte por Carretera de Mercancías y Logística en España tendrán un peso de alrededor del 25 %-30 % del volumen de negocio total del mercado, similar al año anterior.

Centrándose en las 60 mayores empresas del mercado de Transporte por Carretera de Mercancías y Logística, se verifica que registraron un crecimiento del volumen de negocio del 5,2 % en 2024, bastante superior al crecimiento del 2 % del año anterior.

En 2024 hubo una estabilización de la rentabilidad media en España, habiendo registrado las 60 mayores empresas una rentabilidad operativa media (EBIT) del 2,8 % del volumen de negocio (en 2023 habían registrado el 2,9 %). Esta rentabilidad refleja el elevado nivel competitivo del sector.

Para 2025 se espera una continuación del crecimiento del sector, manteniendo un ritmo moderado, y una estabilización o ligera reducción de la rentabilidad actual, dada la presión inversora y el posible correspondiente agravamiento del nivel de endeudamiento, en respuesta a las necesidades de evolución tecnológica y de sostenibilidad.

2.1.3. LOGÍSTICA ADUANERA

La logística aduanera consiste principalmente en la prestación de servicios de almacenamiento en depósitos aduaneros o almacenes de exportación, consolidación y desconsolidación de contenedores, servicios de transporte en la recogida y entrega de los contenedores y servicios de asesoramiento y consultoría en todo el proceso de importación y exportación de mercancías hacia y desde fuera de la Unión Europea.

Los depósitos aduaneros son instrumentos de facilitación y flexibilización de los procedimientos aduaneros, pudiéndose clasificar, en un primer nivel, entre públicos y privados, siendo los públicos utilizables por cualquier entidad privada para el almacenamiento de mercancías de terceros y los privados utilizables únicamente por el depositario para ese mismo fin.

En 2025, las exportaciones registraron un crecimiento del 0,5 %, mientras que las importaciones aumentaron un 3,9 %, conduciendo al agravamiento del déficit de la balanza comercial portuguesa. Según AICEP, la Unión Europea se mantuvo como el principal destino de las exportaciones nacionales, representando el 65,6 % del total. Este desempeño estuvo sustentado sobre todo por tres mercados – España, Alemania y Francia– que, en conjunto, absorbieron el 51,9 % de las exportaciones portuguesas, 1,7 puntos porcentuales más que el año anterior, evidenciando un aumento del grado de concentración geográfica con respecto a 2024. Este refuerzo se debió principalmente a la fuerte expansión de las exportaciones hacia Alemania (+14,5 %), que pasaron a superar las destinadas a Francia, cuyo crecimiento fue residual (+0,1 %). En el segmento extracomunitario, Estados Unidos se mantuvo como el principal mercado de destino, a pesar de una contracción de las ventas del 13,4 %, seguido del Reino Unido.

Los datos más recientes (enero-septiembre de 2025) de la AMT evidencian un descenso interanual del 6,7 % en el volumen de toneladas movidas en los puertos del continente. Destaca el descenso en Sines (-12,2 %), seguido del de Setúbal (-5,1 %), y el crecimiento de Lisboa y Aveiro (+2,9 % y +6 %, respectivamente), que minimizó la caída del volumen movido. La carga contenerizada continúa siendo la carga más movida en los puertos portugueses, representando el 42,1 % de las toneladas.

El segmento de Contenedores, en el que opera Espaçotrans, registró un ligero descenso del 2,7 %² en 2025 (datos hasta septiembre), manteniéndose próximo a los 2.400 contenedores movidos en 2024. La carga contenerizada permaneció fuertemente concentrada en los puertos de Sines (58 %), influenciada sobre todo por el tráfico de transbordo, seguido de Leixões (22 %) y Lisboa (15 %). La reducción observada en 2025 resultó esencialmente de la caída registrada en el Puerto de Sines (-5,5 %), dado que los restantes puertos mantuvieron o presentaron un ligero aumento en el volumen de contenedores movidos.

Notas:

⁽¹⁾ Sumatorio del transporte nacional e internacional de mercancías en el país, es decir, del transporte con lugar de origen o de destino en otro país.

⁽²⁾ Esta variación tiene en cuenta datos presentados en la unidad estadística TEU, que sirve de medida normalizada del volumen de contenedores con diversas capacidades. Es decir, un contenedor ISO de 20 pies equivale a 1 TEU.

2.2. EL SECTOR DEL ALQUILER, VENTA Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS PESADOS

El sector de Transportes de Mercancías y Operadores Logísticos continúa siendo el principal mercado de la actividad de RETA. Este sector se caracteriza por estar muy atomizado, sustentado en alrededor de 8 mil empresas, muchas de ellas con fragilidades económicas y financieras.

El año 2025 estuvo marcado por el aumento de los precios de venta de los vehículos nuevos, lo que arrastró el precio de los vehículos usados. Como consecuencia, las empresas de transporte de pequeña y mediana dimensión continúan receptivas a la adquisición de vehículos usados para hacer frente al elevado precio de los vehículos nuevos, reduciendo así el valor de inversión y de endeudamiento.

En 2025 se registró un ligero incremento del número de vehículos pesados de mercancías matriculados, quedando, no obstante, por debajo del pico registrado en 2023.

No obstante, la antigüedad media de los vehículos de mercancías en circulación en Portugal aumentó hasta los 16 años en 2025. Alrededor del 27 % de los vehículos tienen más de 20 años, lo que garantiza un flujo constante de mantenimientos correctivos cada vez más frecuentes.

Sin embargo, la elevada competencia a nivel de prestación de servicios de mantenimiento y reparación por talleres de las marcas y por talleres independientes, muchos de pequeña dimensión, y la escasez de técnicos cualificados, han condicionado el crecimiento de la actividad de RETA y de todas las demás empresas que operan en este sector.

En suma, a pesar de los condicionantes e incertidumbres resultantes de los efectos internacionales, podemos afirmar que el crecimiento económico en Portugal influyó positivamente en el crecimiento de la actividad de Reta, teniendo en cuenta el aumento de la actividad de mantenimiento y reparación, la valorización del mercado de usados y la demanda de alquileres como alternativa a la inversión.



2.3. MERCADO ASEGURADOR

La evolución del sector asegurador nacional es reflejo de la evolución de la economía portuguesa, teniendo en cuenta que la suscripción de seguros, personales y/o empresariales, depende en gran medida del crecimiento de la actividad empresarial en general y de la renta disponible de las familias. En el caso de los seguros del Ramo Vida, donde se incluyen los PPR y los productos de capitalización, su suscripción depende también del atractivo de los tipos de interés practicados en los mercados financieros y de la tipología de riesgo.

Con base en los datos provisionales de la Autoridad de Supervisión de Seguros y Fondos de Pensiones (ASF), el crecimiento del mercado asegurador en 2025 deberá rondar el 13,0 % con respecto a 2024, aunque por debajo del crecimiento del 21,1 % registrado ese año. No obstante, el mercado asegurador ha evolucionado de forma distinta, en función de la evolución de los segmentos de Ramos No Vida y, especialmente, de Ramos Vida, que normalmente condicionan fuertemente la evolución del mercado.

El Ramo Vida, sobre todo el relacionado con PPR y productos de capitalización, es un mercado muy volátil, con oscilaciones relevantes, influyendo de forma positiva o negativa en la evolución del mercado asegurador, debido al elevado volumen de capitales negociados y, consecuentemente, al peso que representa.

Tras el impresionante crecimiento del 68,5 % en 2021, siguieron los años de decrecimiento en 2022 y 2023, del -22,7 % y -14,3 %, respectivamente, registrándose un nuevo crecimiento elevado del 34,9 % en 2024 y del 17,1 % previsto para 2025, lo que contribuyó de forma decisiva a los crecimientos del 21,1 % y del 13,0 % del mercado asegurador en esos años, conforme se ha mencionado anteriormente.

El fuerte crecimiento del Ramo Vida resulta de:

- El mayor atractivo en la captación de capitales (ahorros) a través de tipos de interés más competitivos frente a productos bancarios, tales como los relacionados con productos PPR;
- El crecimiento de la demanda de Seguros «Unit-Linked», vinculados a fondos de inversión, con mayor riesgo, pero que pueden proporcionar una mayor valorización del capital invertido;
- La reducción de los rescates, asociados a una mayor demanda de seguros de capitalización;
- La preocupación de los portugueses por la necesidad de complementos de jubilación, lo que estimula la demanda de los productos financieros anteriormente mencionados, dependiendo del perfil de riesgo de cada uno;
- La dinámica positiva del Crédito Vivienda, que estimula la venta de Seguros de Vida Riesgo y que contribuye a una mayor estabilidad de este producto frente a la volatilidad de los productos de ahorro.

Evolución de la producción de seguro directo en Portugal por ramos

Millones de euros

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025**
Ramo Vida	8 123	6 994	4 585	7 728	6 021	5 159	6 960	8 150
Variación	14,6 %	-13,9 %	-34,4 %	68,5 %	-22,1 %	-14,3 %	34,9 %	17,1 %
Ramo No Vida	4 825	5 209	5 366	5 622	6 035	6 651	7 355	8 030
Variación	7,4 %	8,0 %	3,0 %	4,8 %	7,4 %	10,2 %	10,4 %	9,2 %
Total Mercado	12 948	12 203	9 951	13 350	12 056	11 810	14 315	16 180
Variación	11,8 %	-5,8 %	-18,5 %	34,2 %	-9,7 %	-2,0 %	21,1 %	13,0 %

** Valores provisionales

Fuente: ASF

En el segmento No Vida, área de actividad preferente de Diagonal y de la mayoría de los mediadores (Agentes y Corredores), el mercado evolucionó favorablemente, previéndose un crecimiento del 9,2 % en 2025 con respecto al año anterior, registrando de esta forma el mayor volumen de primas de la historia, aunque, aun así, con un crecimiento estimado inferior al 10,4 % registrado en 2024. El mercado de seguros No Vida se caracteriza por ser bastante estable, registrando crecimientos constantes y sostenidos desde 2015, entre el 3,0 % y el 10,4 %, lo que constituye un factor de gran importancia para el sector y para Diagonal.

El crecimiento en 2025 del ramo No Vida estuvo impulsado por el crecimiento de los principales ramos que lo integran. Los que más crecieron, y con un peso relevante en el segmento No Vida, son los ramos de Accidentes y Enfermedad, que deberán crecer alrededor de un 10,0 %, donde se incluyen los seguros de Accidentes de Trabajo y de Salud, y el ramo Automóvil, cuyo crecimiento deberá situarse en torno al 9,9 %. Estos dos ramos representan aproximadamente el 74,2 % de las primas de los ramos No Vida, y el crecimiento mencionado está relacionado en gran medida con el aumento de la masa salarial y de la población asegurada, los ajustes tarifarios, la creciente demanda de seguros de salud (con un aumento del 12,3 % con respecto a 2024) y el crecimiento económico.

En el sector asegurador no se registraron movimientos relevantes en términos de adquisiciones y el mercado mantiene su estructura, con Fidelidade manteniendo el liderazgo, seguida de Generali, que en los últimos años ha reforzado de forma significativa su cuota de mercado tras las adquisiciones de Tranquilidade y Liberty.

El segmento de la distribución de seguros (mediación), y conforme a los datos de la ASF correspondientes al año 2024, continúa caracterizándose por una fuerte atomización del mercado, desarrollado por alrededor de 14.088 mediadores individuales o empresariales (incluidos mediadores de otros países que ejercen la actividad en régimen de establecimiento o libre prestación de servicios), aunque con tendencia a una reducción progresiva (en 2020 había 20.554 operadores). Parte de esta reducción se debe a las exigencias impuestas por la nueva legislación sobre distribución de seguros y a la fuerte dinámica de integración de mediadores (integraciones, adquisiciones y fusiones).

En los últimos años, el mercado de la mediación ha estado y continúa muy activo con la adquisición de varios corredores y agentes por otros, algunos relacionados con operaciones internacionales. Por otro lado, continúa la tendencia al desarrollo de redes de agentes, debido a la estrategia adoptada por la mayoría

de las aseguradoras (reducción del número de agentes de menor dimensión), a la presión ejercida entre mediadores debido a la necesidad de crecimiento y al establecimiento de alianzas para hacer frente a la competencia en el sector.

Para 2026 estamos convencidos de que el segmento No Vida continuará creciendo, a un ritmo similar al de los dos últimos años, teniendo en cuenta la perspectiva de continuidad del crecimiento económico mencionado en el punto anterior, unido a la reducción/estabilización de la inflación. En relación con el segmento Vida, su evolución es incierta y depende en gran medida de los tipos de interés y de la competitividad de los productos financieros ofrecidos por las aseguradoras. No obstante, la continuación de la guerra entre Rusia y Ucrania, el conflicto en Palestina, el reciente ataque conjunto de EE. UU./Israel a Irán, las políticas de la administración Trump, los movimientos geopolíticos y la creciente adhesión de los ciudadanos europeos a los ideales nacionalistas generan un grado de incertidumbre respecto a la evolución económico-financiera, social y política en Europa, incluido Portugal. Aun así, se prevé un crecimiento económico, unido a una tendencia de reducción y estabilización de la tasa de inflación en torno al 2,0 %, así como al mantenimiento o ligera reducción gradual de los tipos de interés.

En el segmento No Vida, área de actividad preferente de Diagonal y de la mayoría de los mediadores, el mercado evolucionó favorablemente, previéndose un crecimiento del 10,4 % en 2024 con respecto al año anterior, registrando de esta forma el mayor volumen de primas de la historia. El mercado de seguros No Vida se caracteriza por ser bastante estable, registrando crecimientos constantes y sostenidos desde 2015, entre el 3,0 % y el 10,4 %, lo que constituye un factor de gran importancia para el sector y para Diagonal.

El crecimiento en 2024 del ramo No Vida estuvo impulsado por el crecimiento de los principales ramos que lo integran. Los que más crecieron, y con un peso relevante en el segmento No Vida, son los ramos de Accidentes y Enfermedad, que deberán crecer alrededor de un 14 %, donde se incluyen los seguros de Accidentes de Trabajo y de Salud, y el ramo Automóvil, cuyo crecimiento deberá situarse en torno al 10 %. Estos dos ramos representan aproximadamente el 74 % de las primas de los ramos No Vida, y el crecimiento mencionado está relacionado en gran medida con el aumento de la masa salarial y de la población asegurada, los ajustes tarifarios, especialmente en los seguros de salud, y el crecimiento económico.

En el sector asegurador no se registraron movimientos relevantes en términos de adquisiciones. Aun así, cabe destacar la adquisición de Liberty (Portugal, España

e Irlanda) por el Grupo Generali, propietario de las marcas Tranquilidade, Açoreana y Logo, cuya operación comenzó en 2023, aunque cuyo proceso de fusión ha sido gradual y, presumiblemente, quedará concluido en 2025. Con esta adquisición, Generali refuerza su posición en el segmento No Vida y se aproxima a la líder Fidelidade.

El segmento de la distribución de seguros (mediación), y conforme a los datos de la ASF correspondientes al año 2023, continúa caracterizándose por una fuerte atomización del mercado, compuesto por alrededor de 14.106 mediadores individuales o empresariales (incluidos mediadores de otros países que ejercen la actividad en régimen de establecimiento o libre prestación de servicios), aunque con tendencia a una reducción progresiva (en 2020 había 20.554 operadores). Parte de esta reducción se debe a las exigencias impuestas por la nueva legislación sobre distribución de seguros y a la fuerte dinámica de integración de mediadores (integraciones, adquisiciones y fusiones).

En los últimos años, el mercado de la mediación ha estado y continúa muy activo con la adquisición de varios corredores y agentes por otros, algunos relacionados con operaciones internacionales. Por otro lado, se observa cada vez más una tendencia al desarrollo de redes de agentes, debido a la estrategia adoptada por la mayoría de las aseguradoras (reducción del número de agentes de menor dimensión), a la presión ejercida entre mediadores debido a la necesidad de crecimiento y al establecimiento de alianzas para hacer frente a la competencia en el sector.

Para 2025 estamos convencidos de que el segmento No Vida continuará creciendo, a un ritmo similar al de los dos últimos años, teniendo en cuenta la perspectiva de continuidad del crecimiento económico mencionado en el punto anterior, unido a la reducción/estabilización de la inflación. En relación con el segmento Vida, su evolución es incierta y depende en gran medida de los tipos de interés y de la competitividad de los productos financieros ofrecidos por las aseguradoras. No obstante, la continuación de la guerra entre Rusia y Ucrania, el conflicto en Palestina, las políticas de la administración Trump, los movimientos geopolíticos y la creciente adhesión de los ciudadanos europeos a los ideales nacionalistas generan un grado de incertidumbre respecto a la evolución económico-financiera, social y política en Europa, incluido Portugal. Aun así, se prevé un crecimiento económico, unido a una tendencia de reducción y estabilización de la tasa de inflación en torno al 2,1 %, así como a la reducción gradual de los tipos de interés.

3. DESCRIPCIÓN DEL NEGOCIO

3.1. EL GRUPO LUÍS SIMÕES

La actividad de LS - Luís Simões, SGPS, S.A. («LS-SGPS» y, juntamente con sus filiales, «Luís Simões») tuvo su origen en 1948, inicialmente con la prestación de servicios de transporte principalmente de productos agrícolas y materiales de construcción. En 1968 se constituyó en Loures la empresa Transportes Luís Simões, Lda.

En la década de 1970 la empresa se especializó aún más en el segmento de negocio del transporte de materiales de construcción y amplió su ámbito geográfico de actuación a Oporto.

La década de 1980 trajo consigo la apuesta por la formación del equipo directivo y la diversificación hacia el transporte por carretera de mercancías de otros sectores de actividad, especialmente productos de consumo, reduciendo significativamente su presencia en el transporte de productos agrícolas y materiales de construcción. En 1986 Luís Simões amplió sus servicios a España y en 1989 avanzó en la diversificación de sus negocios, constituyendo una empresa de mantenimiento de vehículos pesados y una empresa de mediación de seguros.

La década siguiente registró un crecimiento exponencial con la constitución en 1990 de la empresa Distribuição Luís Simões, S.A., empresa de prestación de servicios logísticos, y de una sociedad en España con sede en Madrid. En 1991 se constituyó Reta - Serviços Técnicos e Rent-a-Cargo, S.A. («Reta»), empresa de comercialización y alquiler de vehículos pesados y que actualmente incluye también la actividad de mantenimiento y reparación de vehículos pesados, y LS - Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A. («LSG»), que inicialmente tenía como objetivo realizar la gestión del patrimonio inmobiliario de Luís Simões, pero que fue integrando gradualmente los servicios de apoyo a los negocios operativos. En 1993 Luís Simões amplió su actividad en España con la apertura de una delegación en Barcelona y al año siguiente en Sevilla. En 1995 se inauguraron las instalaciones de Vila Nova de Gaia y, en 1997, se inauguró el primer almacén en Carregado, con una superficie superior a 30.000 m².

En 2001 adquirió una empresa logística en España. En 2002 entró en el negocio de la logística de frío positivo en Portugal. En 2004 fusionó las dos sociedades que poseía en España, dando lugar a Luís Simões Logística Integrada, S.A. El año 2008 estuvo marcado por la inauguración del almacén automático de Carregado, con una superficie superior a 20.000 m² y una capacidad de almacenamiento superior a 50.000 palés, y que todavía hoy constituye una referencia en el negocio a nivel ibérico por la introducción de innovación en automatización y procesos.

En 2010 se integraron las empresas de transporte por carretera de mercancías y de logística en Portugal, dando lugar a Luís Simões Logística Integrada, S.A. En 2013 y 2014 Luís Simões materializó respectivamente la adquisición del negocio de Diagonal - Corretores de Seguros, S.A. y Espaçotrans - Gestão de Entrepostos Aduaneiros, Lda., cuya actividad principal es la logística aduanera mediante la gestión de depósitos aduaneros y almacenes de exportación.

En 2015 se inauguró el nuevo Centro de Operaciones Logísticas de Leixões que, por su proximidad al Puerto de Leixões, ayuda a ilustrar el compromiso de Luís Simões con la actividad de importación y exportación, vital para la economía portuguesa. También en 2015 se llevó a cabo la rehabilitación del Centro de Operaciones Logísticas de Gaia.

En 2017 comenzaron las operaciones en la nueva Centralidad de Cabanillas del Campo, integrando la actividad hasta entonces dispersa en cuatro almacenes de menor dimensión alrededor de Madrid e incorporando factores diferenciales mediante la automatización del proceso de preparación y expedición de mercancías.

En el primer trimestre de 2021 Luís Simões puso en marcha sus operaciones en el mayor y más moderno Centro Logístico situado en Guadalajara, con una superficie de 89.000 m² y una capacidad para 178.000 palés, compuesto por dos almacenes convencionales cuya actividad comenzó en 2020 y un almacén automático cuya actividad comenzó en 2021, que prestan servicio a importantes clientes del sector del Gran Consumo con relaciones comerciales de largo plazo.

En el sector del transporte por carretera de mercancías, Luís Simões gestiona actualmente una flota homologada de aproximadamente 1.853 camiones, entre los que destaca la utilización de Gigaliners y Duo trailers en Portugal y España, mientras que, en el sector logístico, un espacio de almacenamiento de aproximadamente 403.371 m² confiere a Luís Simões el estatus de operador logístico integral con cobertura completa de la Península Ibérica y más de 105 millones de kilómetros recorridos al año.

4. ANÁLISIS ECONÓMICO Y FINANCIERO
INDICADORES ECONÓMICO-FINANCIEROS

LS-LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A. (CONSOLIDADO)			
	2025	2024	2023
Volumen de negocios	315 818 387	298 742 212	277 152 057
Ventas de mercancías	6 687 395	5 809 106	6 070 289
Prestaciones de servicios	309 130 992	292 933 106	271 081 768
<i>% Crecimiento (Vol. Neg.)</i>	5,7 %	7,8 %	2,9 %
EBITDA	25 263 766	28 431 471	22 498 229
<i>% Volumen negocios</i>	8,0 %	9,5 %	8,1 %
EBIT	13 158 890	16 227 401	10 075 727
<i>% Volumen negocios</i>	4,2 %	5,4 %	3,6 %
RAI	10 571 942	12 842 508	6 512 048
<i>% Volumen negocios</i>	3,3 %	4,3 %	2,3 %
Resultado neto del ejercicio (1)	8 133 085	10 412 753	5 605 633
<i>% Volumen negocios</i>	2,6 %	3,5 %	2,0 %
Activo total	192 723 563	188 590 115	180 103 398
Patrimonio neto	70 770 190	67 344 599	59 234 784
Deuda financiera neta (2)	22 122 508	21 092 425	30 427 818
Deuda neta/EBITDA	0,9 x	0,7 x	1,4 x
Deuda financiera neta (2) (con préstamos de accionistas)	44 591 236	40 411 152	45 071 545
Deuda neta/EBITDA	1,8 x	1,4 x	2,0 x

(1) Excluye intereses minoritarios;

(2) Incluye préstamos bancarios y proveedores de inmovilizado, deducida la caja y equivalentes;

En 2025, el Grupo Luís Simões registró un volumen de negocio consolidado de 316 millones de euros, lo que corresponde a un crecimiento del 5,7 % con respecto al ejercicio 2024.

El resultado neto consolidado alcanzó los 8,1 millones de euros, cifra que se mantiene sustancialmente alineada con el período homólogo, tras el ajuste del efecto extraordinario reconocido en 2024 relativo a la indemnización recibida por importe de 1,9 millones de euros.

Luís Simões realizó inversiones estructurales en Logística en ciclos de 10 años: almacén convencional de 30 mil m² en 1997, almacén automático con capacidad para 55 mil palés en 2008, ambos en Carregado; almacenes en la nueva Centralidad de Cabanillas y Guadalajara en el período 2017-2019. Si en el pasado las inversiones de 1997 y 2008 impulsaron el crecimiento y el dominio del mercado en Portugal por parte de Luís Simões en las décadas siguientes, creemos que estas nuevas inversiones en plataformas logísticas modernas e innovadoras para la región de Madrid situarán a la logística de Luís Simões en el liderazgo del mercado de logística de gran consumo en España a lo largo de la próxima década.

LSLI Portugal y LSLI España, que incluyen los negocios de Transporte y Logística (excepto Espaçotrans), registraron resultados muy significativos, presentando conjuntamente un resultado neto del ejercicio de casi 5 millones de euros.

En Reta, que desarrolla las actividades de servicios de mantenimiento, Rent-a-Cargo y venta de vehículos pesados de mercancías, el año 2025 quedó marcado por el crecimiento de las ventas del 11,7 % y por el histórico resultado neto de 1,8 millones de euros, sustentado en una gestión operativa muy rigurosa de la empresa en todas sus vertientes.

En la actividad inmobiliaria, el año estuvo marcado por la continuación del desarrollo de trabajos de apoyo en lo relativo a las instalaciones del grupo.

Espaçotrans, especializada en logística aduanera, registró un volumen de negocio de 5,9 millones de euros, registrando un crecimiento del 9,2 % con respecto a 2024. El EBITDA mantiene un excelente comportamiento, representando el 15,8 % del volumen de negocio. Este indicador permitió que Espaçotrans alcanzase un

resultado neto de 675 miles de euros, lo que corresponde al 11,4 % del volumen de negocio.

En Diagonal, en el año 2025 el volumen de comisiones alcanzó un valor histórico de 3,4 millones de euros, lo que representa un crecimiento del 23,8 % con respecto a 2024, resultado no solo de la buena dinámica del equipo comercial en la retención de cartera y la captación de nuevos negocios, sino también de la adquisición de la sociedad Bring Insurance. El crecimiento de las comisiones, unido al adecuado control de costes y a la mejora continua de los procesos internos, se tradujo en 2025 en un EBITDA de 667 mil euros y un resultado neto de 461 mil euros.

5. PERSPECTIVAS PARA 2026

5.1. ACTIVIDADES DE TRANSPORTE Y LOGÍSTICA:

Principales iniciativas a destacar para 2026:

- El enfoque en el aumento del volumen de negocio y del resultado, promoviendo la rentabilidad de las operaciones actuales y captando nuevos negocios y nuevas operaciones con los clientes actuales. El nivel de servicio al cliente continuará siendo el pilar fundamental sobre el que se sustenta este crecimiento;
- Enfoque en la rentabilidad de las operaciones logísticas, mediante la utilización eficiente de los recursos, así como la mejora de los procesos implantados. Continuación de la apuesta por el nivel de servicio al cliente;
- Introducción y consolidación de nuevas operaciones con Gigaliners en la actividad de distribución nacional e ibérica, haciendo las rutas más eficientes y rentables;
- Enfoque en el crecimiento de la operación de transporte ibérico;
- Continuación de la inversión en proyectos de innovación y digitalización que aporten valor a nuestros clientes y nos ayuden a mejorar los procesos;
- Enfoque en la descarbonización, procurando reducir el volumen de emisiones de gases de efecto invernadero derivadas de nuestras operaciones.

5.2. ACTIVIDAD DE LOGÍSTICA ADUANERA

Principales iniciativas a destacar para 2026:

- Fidelizar a los clientes actuales, así como captar nuevos negocios con el fin de compensar una eventual caída del consumo en la logística aduanera;
- Optimización de recursos internos;
- Mantenimiento de la rentabilidad del negocio.

5.3. ACTIVIDADES DE ALQUILER, VENTA Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS PESADOS

Principales iniciativas que destacar para 2026:

- Continuar materializando la estrategia de refuerzo de nuestra posición en nuestros mercados preferenciales, donde somos líderes o tenemos una posición relevante;
- Continuar desarrollando y consolidando el negocio en los mercados de implantación más reciente;
- Mantenernos atentos a las innovaciones y evoluciones tecnológicas, con el fin de adaptarnos oportunamente a las exigencias del mercado;
- Continuar innovando y configurando productos y servicios que respondan a las necesidades de los clientes;
- Continuar atentos a las oportunidades que surjan, con el objetivo de incrementar el negocio y aportar valor a la organización;
- Apostar continuamente por los recursos humanos, tanto mediante formación como mediante el refuerzo del equipo operativo y de apoyo al negocio, indispensable para el crecimiento previsto de la organización.

5.4. ACTIVIDADES DE MEDIACIÓN DE SEGUROS

- Se prevé un crecimiento continuo y sostenido de la actividad, a pesar de la incertidumbre causada por la guerra entre Rusia y Ucrania, el conflicto en Palestina, el ataque conjunto de EE. UU./Israel a Irán y las políticas de la administración Trump que, asociado a la creciente adhesión de los ciudadanos europeos a los ideales nacionalistas, genera una inestabilidad política y social en Europa y, consecuentemente, en Portugal.
- Continuar con inversiones en digitalización y herramientas tecnológicas con el objetivo de actualizar sus sistemas de información, aumentar la productividad y mejorar la calidad del servicio prestado a agentes y clientes.
- Entrar en la fase de rentabilización de las fuertes inversiones realizadas en 2025, concretamente en la nueva oficina de Oporto, en el nuevo software de negocio y en la adquisición de Bring Insurance.

5.5. ACTIVIDAD INMOBILIARIA

Principales iniciativas que destacar para 2026:

- La continuación del desarrollo de trabajos de apoyo en lo relativo a nuevas instalaciones para que las empresas desarrollen actividades en las regiones donde están implantadas;
- Desarrollo del nuevo Plan Parcial de Vivienda de Azambuja que permita la revalorización de las propiedades;
- El desarrollo de la gestión de mantenimiento en los centros propios y alquilados mediante herramienta informática;
- La gestión corriente del patrimonio existente;
- La auditoría e inspección de instalaciones/espacios para el desarrollo de las actividades de las empresas Luís Simões;
- La promoción para la ampliación de las áreas residenciales y de servicios para su incorporación al mercado del alquiler.

5.6. ACTIVIDADES CORPORATIVAS DE APOYO

Principales iniciativas que destacar para 2026:

- Proseguir con la estrategia de desarrollo, simplificación y digitalización de procesos transversales;

6. POLÍTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS

En el ámbito del plan estratégico de las empresas del Grupo Luís Simões y atendiendo a las buenas prácticas nacionales e internacionales, el área de Cumplimiento y Gestión de Riesgos es responsable del cumplimiento de la Política de Gestión de Riesgos de Luís Simões, la cual establece una metodología propia que garantiza el conocimiento y la evaluación de los riesgos afrontados por el Grupo LS, así como determina la necesidad de dar respuesta efectiva a dichos riesgos.

Por su relevancia, destacamos algunas de las acciones emprendidas durante 2025 desde la perspectiva de mitigación de riesgos de las empresas del Grupo LS:

- En marzo de 2025 LS publicó su Política Anticorrupción, en la que refuerza su posición respecto a la práctica de actos ilícitos, así como los principios y procedimientos que deben seguir empleados y terceros en el desarrollo de su actividad comercial, independientemente de la geografía donde operen.
- Luís Simões está comprometida con el cumplimiento legal y regulatorio del Régimen General de Prevención de la Corrupción (RGPC), así como con la promoción de una cultura contraria a los actos de corrupción y soborno. En este sentido, en abril de 2025 fue elaborado y aprobado el «INFORME DE EVALUACIÓN ANUAL DEL PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN E INFRACCIONES CONEXAS», en respuesta al Decreto-Ley n.º 109-E/2021, en el que se indica el grado de ejecución de las 12 medidas preventivas y correctivas que deben implantarse en 3 años (2025-2027). Este Informe refleja el trabajo que se viene desarrollando en materia de prevención de la corrupción, así como refuerza el Sistema de Gestión de Cumplimiento de Luís Simões, y está disponible en las páginas web de LS en Portugal, de Reta y de Diagonal.
- Para reforzar la aplicación de la Metodología de Gestión de Riesgos aprobada por el Consejo de Administración, realizamos en 2025 una formación dirigida a empleados con funciones de gestión y liderazgo, responsables de la mitigación de riesgos. En LS existen normas claras que exigen análisis de riesgos siempre que se identifiquen riesgos de nivel medio o elevado, quedando las decisiones sujetas a la aprobación del correspondiente órgano competente. La formación incorporó ejemplos prácticos, facilitando la aplicación de los principios en el día a día y contribuyendo al refuerzo de la cultura de integridad.
- En 2025 alcanzamos un hito importante en el refuerzo del Cumplimiento: realizamos pruebas de controles que abarcaron 7 riesgos críticos en 5 áreas estratégicas. El Programa de Controles permite verificar si los controles internos continúan siendo adecuados y operativos a lo largo del tiempo. Las pruebas refuerzan la eficacia de la gestión de riesgos, garantizando el cumplimiento legal, la fiabilidad de la información y una mayor eficiencia de los procesos.
- En 2025 implantamos un Plan de Comunicación dedicado a reforzar la visibilidad y el conocimiento de la Línea Ética en el conjunto de las empresas LS. Este Plan tuvo como objetivo fortalecer la cultura de integridad, ética y transparencia,

garantizando que empleados y público externo reconozcan este canal como esencial para la prevención, detección y tratamiento de comportamientos no alineados con los valores de LS. Para asegurar una comunicación eficaz y amplia, se desarrollaron y difundieron acciones estratégicas a través de diversos medios. En el ámbito del Programa de Formación de 2025, reforzamos contenidos sobre Políticas y Procesos de Cumplimiento, con especial atención a la gestión de riesgos, prevención del acoso, uso responsable de los recursos, funcionamiento del canal de denuncias, protección de datos personales y prevención de la corrupción.

En el año 2025 se verificó que el riesgo inherente a las constantes modificaciones legislativas se encontraba controlado, tal y como demostraron los resultados obtenidos en las diversas Auditorías de Cumplimiento Legal. Con el fin de mantener la supervisión de este riesgo, el Grupo LS cuenta con la colaboración de una entidad externa asociada, que proporciona alertas sobre modificaciones legislativas con impacto en las áreas de apoyo y de negocio, y en las distintas ubicaciones geográficas donde opera.

En relación con el año 2025, también cabe destacar el inicio de la auditoría interna del proceso de pago a proveedores. Esta auditoría permitirá actualizar el conocimiento sobre el estado actual del proceso, identificar posibles riesgos asociados y reforzar los controles necesarios para garantizar el estricto cumplimiento de los requisitos contractualmente establecidos.

La gestión de riesgos financieros, incluidos los riesgos de crédito, de tipo de interés y de tesorería, es responsabilidad de la Dirección Corporativa Financiera, la cual mantiene planes de acción destinados a mitigarlos.

El Departamento de Cumplimiento y Gestión de Riesgos supervisa la eficacia de las acciones implantadas y, adicionalmente, prepara y somete al Consejo de Administración y a los órganos de supervisión aplicables a cada empresa, ya sea el Consejo Fiscal, el Revisor Oficial de Cuentas o el fiscal único, según corresponda, un informe semestral que incluye:

- El estado de implantación del Programa anual de Cumplimiento, que incluye todas las iniciativas relevantes de mitigación de riesgos;
- El resultado de las Auditorías Internas de Procesos, destinadas a verificar la conformidad de los procesos y la eficacia de los controles; y
- Los incidentes de cumplimiento, que incluyen los puntos en los que los procesos y controles fallaron y se produjo un incidente contrario a los intereses de LS.

7. ÓRGANOS SOCIALES

Consejo de Administración

José Luís Soares Simões	Presidente / Admin. Delegado
Leonel Fernando Soares Simões	Vocal
Jorge Manuel Soares Simões	Vocal
Fernanda Maria Oliveira Simões	Vocal
Daniela Alexandra Lopes Simões	Vocal
Rui Miguel Marcos Simões	Vocal
Miguel Roquette Rocha Martins	Vocal

Mesa de la Junta General

Clara Maria Campos Monteiro Ribeiro	Presidente
Isabel Maria Blazquez Pereira Silva	Secretaria

Auditor Único:

Deloitte & Associados, SROC S.A.	Titular
João Carlos Henriques Gomes Ferreira	Suplente

Moninhos, 31 de marzo de 2026.

El Consejo de Administración:	Firma
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

**ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS
BALANCES CONSOLIDADOS**
LS-LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A. (CONSOLIDADO)
BALANCES CONSOLIDADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y DE 2024

PARTIDAS	NOTAS	FECHAS	
		31/12/2025	31/12/2024
ACTIVO:			
ACTIVO NO CORRIENTE			
Activos fijos materiales	8	89 265 464,23	91 512 456,64
Inversiones inmobiliarias	10	1 001 829,57	1 010 323,35
Fondo de comercio	7	556 287,88	-
Activos intangibles	7	5 536 282,25	3 265 156,58
Otras inversiones financieras	18,1	977 428,36	1 215 064,10
Créditos por cobrar	18,1	2 698 740,87	2 662 275,49
Activos por impuestos diferidos	17	3 500 531,78	3 524 358,92
		103 536 564,94	103 189 635,08
ACTIVO CORRIENTE			
Existencias	11	1 665 413,65	1 985 424,67
Clientes	18,1	69 663 989,13	62 829 445,82
Estado y otros entes públicos	21,4	1 048 228,96	916 264,44
Otros créditos por cobrar	18,1	7 871 099,33	7 804 748,12
Periodificaciones	21,1	2 137 554,75	1 931 151,30
Otros activos financieros	18	236 053,24	400 000,00
Caja y depósitos bancarios	4 e 18.1	6 564 658,57	9 533 445,74
		89 186 997,63	85 400 480,09
Total del activo		192 723 562,57	188 590 115,17
PATRIMONIO NETO Y PASIVO			
PATRIMONIO NETO			
Capital suscrito	18,4	30 000 000,00	30 000 000,00
Reserva legal	21,2	2 008 119,53	1 487 626,62
Otras reservas	21,2	4 137 920,14	4 135 025,78
Resultados de ejercicios anteriores	21,2	23 292 644,04	17 845 502,41
Ajustes / otras variaciones en el patrimonio neto	21,2	2 799 518,75	3 059 999,62
		62 238 202,46	56 528 154,43
Resultado neto del ejercicio		8 133 085,26	10 412 752,51
Intereses minoritarios	21,3	398 902,22	403 691,99
Total del patrimonio neto		70 770 189,94	67 344 598,93
PASIVO:			
PASIVO NO CORRIENTE			
Provisiones	13	501 493,20	409 215,34
Financiación obtenida	18,2	39 134 618,14	38 261 031,72
Pasivos por impuestos diferidos	17	1 146 825,19	1 407 436,01
Otras deudas por pagar	18,2	9 253 610,35	10 782 145,35
		50 036 546,88	50 859 828,42
PASIVO CORRIENTE			
Proveedores	18,2	30 362 129,97	30 046 297,74
Estado y otros entes públicos	21,4	7 291 185,12	7 081 885,80
Financiación obtenida	18,2	12 021 275,96	12 083 566,05

ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS POR NATURALEZA
LS-LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A. (CONSOLIDADO)
ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS POR NATURALEZAS
PERÍODOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y DE 2024

PARTIDAS	NOTAS	PERÍODOS	
		2025	2024
Ventas y servicios prestados	12	315 818 386,60	298 742 212,27
Subvenciones de explotación	14	71 694,89	229 648,02
Trabajos para la propia empresa	21,5	1 576 574,10	794 600,21
Coste de las mercancías vendidas y de las materias consumidas	11	(8 718 716,39)	(8 107 358,68)
Suministros y servicios exteriores	21,6	(192 110 816,53)	(182 661 907,17)
Gastos de personal	19	(94 165 455,70)	(85 042 663,00)
Deterioro de existencias (pérdidas/reversiones)	11	(13 525,72)	(7 202,64)
Deterioro de cuentas a cobrar (pérdidas/reversiones)	18,1	(461 517,41)	(246 355,59)
Provisiones (dotaciones/reducciones)	13	(178 506,46)	(313 163,44)
Otros ingresos	21,7	5 471 986,43	7 445 104,30
Otros gastos	21,8	(2 026 337,92)	(2 401 443,20)
Resultado antes de depreciaciones, gastos financieros e impuestos		25 263 765,89	28 431 471,08
Gastos/reversiones de depreciación y amortización	21,9	(12 104 875,98)	(12 204 070,08)
Deterioro de inversiones depreciables/amortizables (pérdidas/reversiones)	10	-	-
Resultado de explotación (antes de gastos financieros e impuestos)		13 158 889,91	16 227 401,00
Intereses y rendimientos similares obtenidos	21,11	91 022,91	150 701,04
Intereses y gastos similares soportados	21,10	(2 677 971,30)	(3 535 593,93)
Resultado antes de impuestos		10 571 941,52	12 842 508,11
Impuesto sobre las ganancias del ejercicio	17	(2 236 169,32)	(2 222 278,89)
Resultado neto del ejercicio		8 335 772,20	10 620 229,22
Resultado neto del ejercicio atribuible a:			
Titulares del capital de la sociedad dominante		8 133 085,26	10 412 752,51
Intereses minoritarios	21,3	202 686,94	207 476,71
Resultado básico por acción	21,13	1,36	1,74

El anexo forma parte integrante de estos estados financieros consolidados.

El Contable Certificado:
Firma

Vitor José Caetano de Sousa

ESTADOS CONSOLIDADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO

LS-LUIS SIMÕES, SGPS, S.A. (Consolidado)

ESTADOS CONSOLIDADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO

PERÍODOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024

Euros

PARTIDAS	NOTAS	Ejercicios	
		2025	2024
<u>Flujos de efectivo de las actividades de explotación</u>			
Cobros de clientes		390 221 027,51	369 860 094,66
Pagos a proveedores		(249 902 628,33)	(236 821 804,36)
Pagos al personal		(58 027 055,94)	(52 727 708,49)
Efectivo generado por las operaciones		82 291 343,24	80 310 581,81
Pago/cobro del impuesto sobre las ganancias		(3 326 484,34)	(1 079 805,50)
Otros cobros/pagos		(65 877 297,58)	(57 518 341,04)
Flujos de efectivo de las actividades de explotación (1)		13 087 561,32	21 712 435,27
<u>Flujos de efectivo de las actividades de inversión</u>			
Pagos correspondientes a:			
Activos fijos materiales		(14 288 725,34)	(12 132 360,10)
Activos intangibles		(1 388 386,12)	(1 836 494,50)
Otros activos		-	(400 000,00)
Cobros procedentes de:			
Activos fijos materiales		5 425 909,60	2 338 645,40
Inversiones financieras		566,00	1 895,48
Otros activos		400 000,00	-
Intereses y rendimientos similares		122 472,93	117 916,66
Flujos de efectivo de las actividades de inversión (2)		(9 728 162,93)	(11 910 397,06)
<u>Flujos de efectivo de las actividades de financiación</u>			
Cobros procedentes de:			
Financiación obtenida		5 650 000,00	2 275 000,00
Pagos correspondientes a:			
Financiación obtenida		(4 949 008,55)	(6 281 946,52)
Intereses y gastos similares		(2 609 982,57)	(3 386 449,45)
Dividendos		(4 649 700,37)	(2 255 016,30)
Reducciones de capital y de otros instrumentos de patrimonio neto		(22 368,03)	-
Flujos de efectivo de las actividades de financiación (3)		(6 581 059,52)	(9 648 412,27)
Variación del efectivo y sus equivalentes (1)+(2)+(3)		(3 221 661,13)	153 625,94
Efectivo y sus equivalentes al inicio del ejercicio (sociedades incorporadas)		10 981,45	-
Efectivo y sus equivalentes al inicio del ejercicio	4	3 288 765,57	3 135 125,01
Efectivo y sus equivalentes al final del ejercicio	4	78 085,89	3 288 750,95

El anexo forma parte integrante de estos estados financieros consolidados.

El Contable Certificado:

Firma

ESTADOS CONSOLIDADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

LS-LUIS SIMÕES SGPS, S.A.

ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO
DEL EJERCICIO 2024

Nota	Patrimonio neto atribuible a los titulares del capital de la sociedad dominante						Intereses minoritarios (Nota 21.3)	Total del patrimonio neto		
	Capital suscrito	Reserva legal	Otras reservas	Resultados de ejercicios anteriores	Ajustes en activos financieros	Resultado neto del ejercicio			Total	
Posición al inicio del ejercicio 2024	30 000 000,00	1 207 489,66	4 132 131,47	14 603 247,49	3 315 397,56	5 605 633,49	58 863 899,67	370 884,28	59 234 783,95	
Alteraciones del ejercicio:										
Otras alteraciones reconocidas en el patrimonio neto:										
Aplicación del resultado										
Traspaso a reservas y resultados de ejercicios anteriores	21,2	- 280 136,96	2 894,31	3 242 254,92	-	(3 525 286,19)	-	-	-	
Distribución de dividendos	21,2	-	-	-	-	(2 080 347,30)	(2 080 347,30)	(174 669,00)	(2 255 016,30)	
Ajustes en activos financieros	21,2	-	-	-	(255 397,94)	-	(255 397,94)	-	(255 397,94)	
		<u>30 000 000,00</u>	<u>1 487 626,62</u>	<u>4 135 025,78</u>	<u>17 845 502,41</u>	<u>3 059 999,62</u>	<u>-</u>	<u>56 528 154,43</u>	<u>196 215,28</u>	<u>56 724 369,71</u>
Resultado neto del ejercicio						<u>10 412 752,51</u>	<u>10 412 752,51</u>	<u>207 476,71</u>	<u>10 620 229,22</u>	
Resultado global						<u>10 412 752,51</u>	<u>10 412 752,51</u>	<u>207 476,71</u>	<u>10 620 229,22</u>	
Posición al final del ejercicio 2024	<u>30 000 000,00</u>	<u>1 487 626,62</u>	<u>4 135 025,78</u>	<u>17 845 502,41</u>	<u>3 059 999,62</u>	<u>10 412 752,51</u>	<u>66 940 906,94</u>	<u>403 691,99</u>	<u>67 344 598,93</u>	

El anexo forma parte integrante de estos estados financieros consolidados.

LS-LUIS SIMÕES SGPS, S.A.
ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO
DEL EJERCICIO 2025

Euros

	Nota	Patrimonio neto atribuible a los titulares del capital de la sociedad dominante						Intereses minoritarios (Nota 21.3)	Total del patrimonio neto	
		Capital suscrito	Reserva legal	Otras reservas	Resultados de ejercicios anteriores	Ajustes en activos financieros	Resultado neto del ejercicio			Total
Posición al inicio del ejercicio 2025		30 000 000,00	1 487 626,62	4 135 025,78	17 845 502,41	3 059 999,62	10 412 752,51	66 940 906,94	403 691,99	67 344 598,93
Alteraciones del ejercicio:										
Otras alteraciones reconocidas en el patrimonio neto:										
Aplicación del resultado										
Traspaso a reservas y resultados de ejercicios anteriores										
	21,2	-	520 492,91	2 894,36	5 447 141,63	-	(5 970 528,90)	-	-	-
Distribución de dividendos										
	21,2	-	-	-	4 442 223,66	-	(4 442 223,66)	-	-	-
Ajustes en activos financieros										
		-	-	-	-	(260 480,87)	0,05	(260 480,82)	-	(260 480,82)
		<u>30 000 000,00</u>	<u>2 008 119,53</u>	<u>4 137 920,14</u>	<u>27 734 867,70</u>	<u>2 799 518,75</u>	<u>-</u>	<u>66 680 426,12</u>	<u>403 691,99</u>	<u>67 084 118,11</u>
Resultado neto del ejercicio							8 133 085,26	8 133 085,26	202 686,94	8 335 772,20
Resultado global							<u>8 133 085,26</u>	<u>8 133 085,26</u>	<u>202 686,94</u>	<u>8 335 772,20</u>
Operaciones con titulares del capital en el ejercicio										
Otras operaciones										
Distribución de dividendos										
	21,2	-	-	-	(4 442 223,66)	-	-	(4 442 223,66)	(207 476,71)	(4 649 700,37)
Posición al final del ejercicio 2025		<u>30 000 000,00</u>	<u>2 008 119,53</u>	<u>4 137 920,14</u>	<u>23 292 644,04</u>	<u>2 799 518,75</u>	<u>8 133 085,26</u>	<u>70 371 287,72</u>	<u>398 902,22</u>	<u>70 770 189,94</u>

El anexo forma parte integrante de estos estados financieros consolidados.

El Contable Certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
El Consejo de Administración:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

ANEXO

(Importes expresados en euros)

1. IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD

El Grupo Luís Simões («Grupo») está constituido por LS - Luís Simões, SGPS, S.A. y sus filiales (Nota 6.1).

LS - Luís Simões, SGPS, S.A. (la «Sociedad»), sociedad anónima con domicilio social en Moninhos, Loures, fue constituida el 5 de agosto de 1996 y tiene por objeto social la gestión de participaciones sociales de otras sociedades, como forma indirecta de ejercicio de actividades económicas.

La Sociedad tiene su domicilio social en Rua Fernando Namora, en Moninhos, municipio de Loures.

El Grupo opera en las siguientes áreas de negocio:

1- La actividad de transporte por carretera de mercancías, que representa aproximadamente el 36 % del volumen de negocio del Grupo, lidera el mercado del transporte nacional y el mercado de los flujos por carretera en la Península Ibérica.

2- La actividad logística, que representa aproximadamente el 58 % del volumen de negocio del Grupo, lidera en Portugal la logística y distribución de productos de gran consumo, prestando servicios integrados de transporte, almacenamiento, preparación de pedidos, control de inventarios y distribución, además de otros servicios de valor añadido. En España, esta actividad también está especializada en logística y distribución de productos de gran consumo.

3- Las otras actividades, que representan aproximadamente el 6 % de la facturación global del Grupo, cumplen dos objetivos fundamentales: apoyar las actividades principales del Grupo y desarrollar negocios autónomos en sus mercados específicos.

La sociedad dominante se denomina LS - Luís Simões, SGPS, S.A.

La Sociedad está participada por las entidades descritas en el siguiente cuadro:

Accionistas	N.º de acciones poseídas	% Derechos de voto	% Participación
Leonel Simões & Filhas, SGPS, S.A.	1 999 700	33,33 %	33,33 %
Varanda do Vale, SGPS, S.A.	1 999 700	33,33 %	33,33 %
Mira Serra, SGPS, S.A.	1 999 700	33,33 %	33,33 %
José Luís Simões	300	0,01 %	0,01 %
Leonel Fernando Simões	300	0,01 %	0,01 %
Jorge Manuel Simões	300	0,01 %	0,01 %
	6 000 000	100,00 %	100,00 %

Estos estados financieros consolidados fueron aprobados por el Consejo de Administración en la reunión celebrada el 31 de marzo de 2026. Es opinión del Consejo de Administración que estos estados financieros consolidados reflejan de forma fiel y adecuada las operaciones del Grupo, así como su situación financiera consolidada, su rendimiento financiero y sus flujos de efectivo consolidados.

Estos estados financieros consolidados serán sometidos a aprobación en la Junta General de accionistas.

2. MARCO CONTABLE DE PREPARACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

2.1. BASES DE PREPARACIÓN

Estos estados financieros consolidados han sido preparados de acuerdo con las Normas Contables y de Información Financiera (NCIF) vigentes en la presente fecha.

La preparación de los estados financieros consolidados de conformidad con el Sistema de Normalización Contable requiere el uso de estimaciones, hipótesis y juicios críticos en el proceso de determinación de las políticas contables que debe adoptar el Grupo, con impacto significativo en el valor contable de los activos y pasivos, así como en los ingresos y gastos del ejercicio objeto de información.

Aunque estas estimaciones se basan en la mejor experiencia del Consejo de Administración y en sus mejores expectativas respecto a acontecimientos y acciones actuales y futuras, los resultados reales y futuros pueden diferir de dichas estimaciones. Las áreas que implican un mayor grado de juicio o complejidad, o aquellas en las que las hipótesis y estimaciones son significativas para los estados financieros consolidados, se presentan en la Nota 3.22.

La Dirección ha procedido a evaluar la capacidad del Grupo para continuar operando como empresa en funcionamiento, basándose en toda la información relevante, hechos y circunstancias, de naturaleza financiera, comercial o de otra índole, incluidos los acontecimientos posteriores a la fecha de referencia de los estados financieros, disponibles

sobre el futuro. Como resultado de la evaluación realizada, la Dirección concluyó que el Grupo dispone de recursos adecuados para mantener sus actividades, no existiendo intención de cesar las actividades a corto plazo, por lo que consideró adecuado el principio de empresa en funcionamiento en la preparación de los estados financieros consolidados.

3. PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES

Las principales políticas contables adoptadas en la preparación de los estados financieros consolidados adjuntos son las que se describen a continuación. Estas políticas se han aplicado de forma consistente en todos los ejercicios presentados, salvo indicación en contrario.

3.1. BASES DE CONSOLIDACIÓN

El perímetro empresarial del Grupo está compuesto por las filiales descritas en la Nota 6.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 6 del Decreto-Ley n.º 158/2009, de 15 de julio, republicado por el Decreto-Ley 98/2015, de 2 de junio, que aprobó el SNC, la Sociedad presenta cuentas consolidadas del Grupo constituido por ella misma y por todas las filiales en las que:

- Independientemente de la titularidad del capital, se verifique que, alternativamente:
 - Puede ejercer, o ejerce efectivamente, influencia dominante o control; y
 - Ejerce la gestión como si ambas constituyeran una única entidad.
- Siendo titular del capital:
 - Tiene la mayoría de los derechos de voto, salvo que se demuestre que dichos derechos no confieren el control;
 - Tiene el derecho de nombrar o destituir a la mayoría de los miembros del órgano de administración de una entidad con facultades para gestionar las políticas financieras y operativas de dicha entidad;
 - Ejerce una influencia dominante sobre una entidad, en virtud de un contrato celebrado con esta o de otra cláusula de sus estatutos sociales;
 - Posee al menos el 20 % de los derechos de voto y la mayoría de los miembros del órgano de administración de una entidad con facultades para gestionar las políticas financieras y operativas de dicha entidad, que hayan estado en funciones durante el ejercicio al que se refieren los estados financieros consolidados, así como en el ejercicio precedente y hasta el momento en que estos sean elaborados, hayan sido designados exclusivamente como consecuencia del ejercicio de sus derechos de voto; y
 - Dispone, por sí sola o en virtud de un acuerdo con otros titulares del capital de dicha entidad, de la mayoría de los derechos de voto de sus titulares del capital.

La existencia y el efecto de los derechos de voto potenciales que sean actualmente ejercitables o convertibles se consideran al evaluar si existe o no control.

Las filiales se consolidan por el método de integración global a partir de la fecha en que el control es transferido al Grupo, quedando excluidas de la consolidación desde la

fecha en que dicho control cesa.

Se utiliza el método de adquisición para contabilizar la adquisición de las filiales. El coste de una adquisición se valora por el valor razonable de los bienes entregados, de los instrumentos de patrimonio emitidos y de los pasivos incurridos o asumidos en la fecha de adquisición, incrementado por los costes directamente atribuibles a la adquisición.

El exceso del coste de adquisición sobre el valor razonable de la participación del Grupo en los activos y pasivos identificables adquiridos se reconoce como fondo de comercio.

Si el coste de adquisición es inferior al valor razonable de los activos netos de la filial adquirida, la diferencia se reconoce directamente en la cuenta de resultados consolidada del ejercicio en que se determina.

En el proceso de consolidación, las transacciones, saldos y beneficios no realizados en operaciones intragrupo y los dividendos distribuidos entre sociedades del grupo son eliminados. Las pérdidas no realizadas también son eliminadas, excepto si la transacción revela evidencia de deterioro en los activos transferidos y todavía no enajenados.

Las políticas contables utilizadas por las Filiales en la preparación de sus estados financieros individuales fueron modificadas, siempre que fue necesario, con el fin de garantizar la consistencia con las políticas adoptadas por el Grupo.

A las diferencias temporarias surgidas de la eliminación de los resultados procedentes de operaciones intragrupo se aplicó lo dispuesto en la NCIF 25 – Impuesto sobre las Ganancias.

El Patrimonio Neto y el Resultado Neto de las Filiales que pertenecen a terceros ajenos al Grupo se presentan en las partidas de Intereses minoritarios del Balance consolidado (de forma separada dentro del Patrimonio Neto) y en el Estado Consolidado de Resultados, respectivamente.

3.2. CONVERSIÓN DE MONEDA EXTRANJERA

Los estados financieros del Grupo y las correspondientes notas de esta memoria se presentan en euros, moneda funcional del Grupo, salvo indicación expresa en contrario.

3.3. ACTIVOS FIJOS MATERIALES

Los activos fijos materiales se encuentran valorados al coste o al coste atribuido (para los activos adquiridos antes de la fecha de transición a las NCIF), deducidas las amortizaciones acumuladas y las eventuales pérdidas por deterioro.

El coste de adquisición incluye el precio de compra del activo, los gastos directamente atribuibles a su adquisición y los costes soportados para preparar el activo para su puesta en condiciones de funcionamiento.

Los costes de sustituciones y grandes reparaciones se capitalizan siempre que aumenten la vida útil del inmovilizado al que se refieren y se amortizan durante el período restante de la vida útil de dicho inmovilizado o durante su propia vida útil, si esta fuera inferior.

Los gastos de mantenimiento y reparación (desembolsos posteriores) que no sean susceptibles de generar beneficios económicos futuros se registran como gastos en el ejercicio en que se incurren.

Los costes que deban soportarse por el desmantelamiento o retirada de activos instalados en propiedades de terceros serán considerados como parte del coste inicial de los respectivos activos cuando representen importes significativos.

Los coeficientes de amortización en porcentaje resultantes de la determinación de las vidas útiles estimadas para los activos fijos materiales son los siguientes:

Bienes	2025	2024
	(%)	(%)
Edificios y otras construcciones	2,00 - 33,33	2,00 - 33,33
Equipamiento básico	5,00 - 33,33	5,00 - 33,33
Elementos de transporte	10,00 - 33,00	10,00 - 33,00
Equipamiento administrativo	8,33 - 33,33	8,33 - 33,33
Otros activos fijos materiales	10,00 - 33,00	10,00 - 33,00

Las amortizaciones se calculan sobre una base mensual, a partir del momento en que el bien se encuentra en condiciones de ser utilizado, de conformidad con el período de vida útil estimado para cada grupo de bienes.

El gasto por amortizaciones se reconoce en la cuenta de resultados en la partida «Gastos/Reversiones de amortización y depreciación».

Siempre que existan indicios de pérdida de valor de los activos fijos materiales, se realizan pruebas de deterioro con el fin de estimar el valor recuperable del activo y, cuando sea necesario, registrar una pérdida por deterioro. El valor recuperable se determina como el mayor entre el precio de venta neto y el valor en uso del activo, calculándose este último sobre la base del valor actual de los flujos de efectivo futuros estimados derivados del uso continuado y de la enajenación del activo al final de su vida útil.

Las vidas útiles de los activos se revisan en cada período de información financiera, de forma que las amortizaciones practicadas estén en conformidad con los patrones de consumo esperados de los activos. Las modificaciones de las vidas útiles se tratan como un cambio en una estimación contable y se aplican de forma prospectiva, afectando a los resultados del ejercicio.

La ganancia (o pérdida) resultante de la enajenación o baja de un activo fijo material se determina como la diferencia entre el importe recibido en la transacción y el valor contable del activo, reconociéndose la ganancia (o pérdida) en resultados en el ejercicio en que se produce la enajenación.

Los activos fijos materiales en curso corresponden a bienes que todavía se encuentran en fase de construcción o desarrollo y están valorados al coste de adquisición, amortizándose únicamente cuando están disponibles para su uso.

3.4. ARRENDAMIENTOS

Los arrendamientos financieros se capitalizan al inicio del arrendamiento por el menor entre el valor razonable del activo arrendado y el valor actual de los pagos mínimos del arrendamiento, ambos determinados en la fecha de inicio del contrato. La deuda derivada de un contrato de arrendamiento financiero se registra, neta de cargas financieras, en la partida «Financiación obtenida». Las cargas financieras incluidas en la cuota y la amortización de los activos arrendados se reconocen en la cuenta de resultados, en el ejercicio al que correspondan, en la partida de intereses y gastos similares soportados.

Los activos fijos materiales adquiridos mediante arrendamientos financieros se amortizan durante el menor entre el período de vida útil del activo y el período del arrendamiento (cuando el Grupo no tiene opción de compra al final del contrato) o durante el período de vida útil estimado cuando el Grupo tiene intención de adquirir los activos al final del contrato.

En los arrendamientos considerados operativos, las cuotas a pagar se reconocen como gasto en la cuenta de resultados de forma lineal durante el período del arrendamiento.

3.5. INVERSIONES INMOBILIARIAS

Las inversiones inmobiliarias son inmuebles (terrenos, edificios o partes de edificios) mantenidos con el objetivo de obtener plusvalías, rentas o ambas. Las inversiones inmobiliarias fueron valoradas al coste o al coste atribuido (correspondiente al valor razonable en la fecha de transición al SNC), deducidas las amortizaciones acumuladas y las pérdidas por deterioro.

La determinación de las vidas útiles de las inversiones inmobiliarias, así como el método de amortización aplicable, es esencial para determinar el importe de las amortizaciones que deben reconocerse en la cuenta de resultados de cada ejercicio.

Estos dos parámetros se definen de acuerdo con el mejor criterio de la Dirección para los activos en cuestión, considerando siempre que sea posible las prácticas adoptadas por empresas del sector.

El cálculo del valor razonable de las inversiones inmobiliarias se efectúa de acuerdo con la naturaleza de cada activo. En la determinación del valor razonable se consideró el mayor entre el valor de venta y el valor en uso del activo, correspondiente a la mejor estimación del Consejo de Administración para dichos activos.

El valor razonable de los otros terrenos y edificios se determina sobre la base de valoraciones efectuadas por tasadores externos, teniendo en cuenta las condiciones de su utilización o su mejor uso.

3.6. ACTIVOS INTANGIBLES

Reconocimiento inicial

El coste de los activos intangibles adquiridos separadamente refleja, con carácter general, los beneficios económicos futuros esperados y comprende:

- El precio de adquisición, incluidos los costes relativos a derechos intelectuales y los impuestos sobre compras no recuperables, una vez deducidos los descuentos comerciales y rebajas; y
- Cualquier coste directamente atribuible a la preparación del activo para su uso previsto.

El Grupo valora sus activos intangibles, tras el reconocimiento inicial, por el Modelo del Coste, conforme a lo definido en la NCIF 6 - Activos Intangibles, que establece que un activo intangible debe registrarse por su coste, deducida la amortización acumulada y cualesquiera pérdidas por deterioro acumuladas.

El Grupo determina la vida útil y el método de amortización de los activos intangibles sobre la base de la estimación del consumo de los beneficios económicos futuros asociados al activo.

Los activos intangibles se amortizan de forma sistemática a partir de la fecha en que se encuentran disponibles para su uso, durante la vida útil estimada.

El gasto por amortización se reconoce en la cuenta de resultados en la partida «Gastos/Reversiones de amortización y depreciación».

Las vidas útiles y el método de amortización de los distintos activos intangibles se revisan anualmente.

El efecto de cualquier modificación de estas estimaciones se reconoce prospectivamente en la cuenta de resultados consolidada.

Los coeficientes de amortización en porcentaje resultantes de la determinación de las vidas útiles estimadas para los activos intangibles son los siguientes:

Bienes	2025	2024
	(%)	(%)
Programas informáticos	16,66 - 33,33	16,66 - 33,33
Otros activos intangibles	10,00 - 20,00	10,00 - 20,00

3.7. DETERIORO DE ACTIVOS

En cada fecha de cierre se realiza una revisión de los valores contables de los activos del Grupo con el fin de determinar si existe algún indicio de que puedan haber sufrido deterioro.

Siempre que el valor contable del activo o de la unidad generadora de efectivo sea superior a su importe recuperable, se reconoce una pérdida por deterioro. La pérdida por deterioro se registra inmediatamente en la cuenta de resultados consolidada, salvo que dicha pérdida compense un excedente de revalorización registrado en el patrimonio neto. En este último caso, dicha pérdida se tratará como una disminución de revalorización.

El importe recuperable es el mayor entre el valor razonable del activo menos los costes de venta y su valor en uso. Para determinar la existencia de deterioro, los activos se asignan al nivel más bajo para el que existen flujos de efectivo separados identificables (unidades generadoras de efectivo).

Los activos no financieros, distintos del fondo de comercio, para los que se hayan reconocido pérdidas por deterioro son evaluados, en cada fecha de cierre, respecto a la posible reversión de dichas pérdidas por deterioro.

La reversión de pérdidas por deterioro reconocidas en ejercicios anteriores se registra cuando existen evidencias de que las pérdidas por deterioro reconocidas ya no existen o han disminuido. La reversión de las pérdidas por deterioro se reconoce en la cuenta de resultados. La reversión de la pérdida por deterioro se efectúa hasta el límite del importe que habría sido reconocido (neto de amortizaciones) si la pérdida no hubiera sido registrada.

Cuando se registra o revierte un deterioro, la amortización y depreciación de los activos se recalculan prospectivamente de acuerdo con el importe recuperable.

3.8. PARTICIPACIONES FINANCIERAS - OTROS MÉTODOS

El Grupo utiliza el modelo del coste para el reconocimiento inicial de las participaciones financieras en entidades en las que no sea obligatoria la utilización del método de la participación y en las que no existan condiciones para la utilización del valor razonable, concretamente participaciones financieras en sociedades no cotizadas.

De acuerdo con el modelo del coste, las participaciones financieras se reconocen inicialmente por su coste de adquisición, que incluye los costes de transacción, disminuyéndose posteriormente su valor por pérdidas por deterioro, siempre que estas se produzcan.

3.9. IMPUESTO SOBRE LAS GANANCIAS

El impuesto sobre las ganancias corresponde a la suma del impuesto corriente y de los impuestos diferidos. El impuesto corriente y los impuestos diferidos se registran en resultados, salvo cuando se relacionan con partidas registradas directamente en el patrimonio neto. En estos casos, el impuesto corriente y los impuestos diferidos también se registran en el patrimonio neto.

Impuesto corriente: el impuesto corriente a pagar se basa en el beneficio fiscal del ejercicio de las distintas entidades incluidas en el perímetro de consolidación. El beneficio fiscal difiere del resultado contable, dado que excluye diversos gastos e ingresos que solo serán deducibles o imponibles en otros ejercicios. El beneficio fiscal también excluye gastos e ingresos que nunca serán deducibles o imponibles.

Impuestos diferidos: los impuestos diferidos se refieren a las diferencias temporarias entre los importes de los activos y pasivos a efectos de información contable y sus respectivos importes a efectos fiscales.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se valoran utilizando los tipos impositivos que se espera estén en vigor en la fecha de reversión de las correspondientes diferencias temporarias, sobre la base de los tipos impositivos (y legislación fiscal) aprobados o prácticamente aprobados en la fecha de cierre.

Los activos por impuestos diferidos se reconocen en la medida en que sea probable la existencia de beneficios fiscales futuros disponibles para la utilización de la diferencia temporaria. Los pasivos por impuestos diferidos se reconocen sobre todas las diferencias temporarias imponibles.

Los activos por impuestos diferidos se revisan anualmente y se reducen siempre que deje de ser probable su utilización.

3.10. EXISTENCIAS

Las existencias se registran al coste de adquisición, adoptándose como método de valoración de las salidas de existencias el coste medio ponderado.

Siempre que el valor neto realizable sea inferior al coste de adquisición o de producción, se procede a la reducción de valor de las existencias mediante el reconocimiento de una pérdida por deterioro, la cual se revierte cuando dejan de existir las causas que la originaron.

A estos efectos, el valor neto realizable es el precio de venta estimado en el curso ordinario de la actividad empresarial, deducidos los costes estimados de terminación y los costes necesarios para efectuar la venta. Las estimaciones tienen en consideración las variaciones relacionadas con acontecimientos ocurridos después del cierre del ejercicio, en la medida en que dichos acontecimientos confirmen condiciones existentes al final del ejercicio.

3.11. ACTIVOS Y PASIVOS FINANCIEROS

El Consejo de Administración determina la clasificación de los activos y pasivos financieros en la fecha de reconocimiento inicial, de acuerdo con la NCIF 27 - Instrumentos financieros.

Los activos y pasivos financieros pueden clasificarse/valorarse:

- (a) Al coste amortizado menos cualquier pérdida por deterioro; o
- (b) Al valor razonable, reconociéndose las variaciones de valor razonable en la cuenta de resultados.

El Grupo clasifica y valora al coste amortizado los activos y pasivos financieros:

- i) que, en términos de plazo, sean a la vista o tengan vencimiento definido;
- ii) cuyo rendimiento sea de importe fijo, tipo de interés fijo o tipo variable correspondiente a un índice de mercado; y
- iii) que no posean ninguna cláusula contractual de la que pueda resultar la pérdida del valor nominal y de los intereses devengados (en el caso de los activos) o una modificación de la obligación de reembolso del valor nominal y de los intereses devengados pendientes de pago (en el caso de los pasivos).

Para los activos y pasivos registrados al coste amortizado, los intereses a reconocer en cada ejercicio se determinan de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo, que corresponde al tipo que descuenta exactamente los cobros y pagos de efectivo futuros estimados durante la vida esperada del instrumento financiero.

Se registran al coste amortizado:

- i) los activos financieros constituidos por préstamos concedidos, cuentas a cobrar (clientes, otros deudores, etc.) e instrumentos de patrimonio, así como cualesquiera contratos derivados asociados, que no se negocien en un mercado activo o cuyo valor razonable no pueda determinarse de forma fiable; y
- ii) los pasivos financieros constituidos por financiación obtenida, cuentas a pagar (proveedores, otros acreedores, etc.) e instrumentos de patrimonio, así como cualesquiera contratos derivados asociados, que no se negocien en un mercado activo o cuyo valor razonable no pueda determinarse de forma fiable.

El Grupo clasifica y valora a valor razonable los activos financieros que no cumplan las condiciones para ser valorados al coste amortizado, según se ha descrito anteriormente. Se registran a valor razonable los activos financieros constituidos por instrumentos de patrimonio cotizados en un mercado activo, contratos derivados y activos financieros mantenidos para negociar. Las variaciones de valor razonable se registran en resultados del ejercicio, excepto en lo que se refiere a instrumentos financieros derivados que cumplan los requisitos de una relación de cobertura de flujos de efectivo.

El Grupo evalúa en cada fecha de información financiera la existencia de indicadores de pérdida de valor para los activos financieros que no se valoren a valor razonable con cambios en resultados. Si existe evidencia objetiva de deterioro, el Grupo reconoce una pérdida por deterioro en la cuenta de resultados.

Los activos financieros se dan de baja cuando expiran o se transfieren los derechos de cobro de los flujos monetarios originados por dichas inversiones, así como todos los riesgos y beneficios asociados a su titularidad. Una entidad debe dar de baja un pasivo financiero (o parte de un pasivo financiero) únicamente cuando este se extinga, es decir, cuando la obligación establecida en el contrato sea liquidada, cancelada o expire.

3.12. EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO

Los importes incluidos en la partida de caja y depósitos bancarios corresponden a valores de depósitos bancarios con vencimiento inferior a tres meses y que pueden ser inmediatamente movilizables con un riesgo insignificante de variación de valor.

A efectos del estado de flujos de efectivo, la partida «Efectivo y equivalentes de efectivo» comprende, además de «Caja y depósitos bancarios», los eventuales descubiertos bancarios incluidos en la partida «Financiación obtenida» del Balance.

3.13. FINANCIACIÓN OBTENIDA

La financiación obtenida se reconoce inicialmente por su valor razonable, neto de los costes de transacción y formalización incurridos. Posteriormente, la financiación se presenta al coste amortizado, reconociéndose la diferencia entre el valor nominal y el valor razonable inicial en la cuenta de resultados consolidada a lo largo del período del préstamo, utilizando el método del tipo de interés efectivo.

La financiación obtenida se clasifica en el pasivo corriente, excepto cuando el Grupo disponga de un derecho incondicional para diferir el pago del pasivo durante más de 12 meses desde la fecha del balance, en cuyo caso se clasifica en el pasivo no corriente.

Los gastos por intereses relativos a la financiación obtenida se registran en la partida de gastos y pérdidas financieras de la cuenta de resultados del ejercicio, excepto los intereses relativos a financiación destinada a inversiones en activos fijos materiales en curso, que se capitalizan durante el período de construcción.

3.14. SUBVENCIONES OFICIALES

Las subvenciones oficiales únicamente se reconocen cuando existe una seguridad razonable de que el Grupo cumplirá las condiciones para su concesión y de que serán percibidas.

Las subvenciones oficiales asociadas a la adquisición o producción de activos no corrientes (Subvenciones de inversión) se reconocen inicialmente en el patrimonio neto, deducido el correspondiente pasivo por impuesto diferido, imputándose posteriormente de forma sistemática (proporcionalmente a las amortizaciones de los activos subyacentes) como ingresos del ejercicio durante las vidas útiles de los activos con los que se relacionan.

Otras subvenciones oficiales (Subvenciones de explotación) se reconocen, con carácter general, como ingresos de forma sistemática durante los períodos necesarios para compensar los gastos que se pretende cubrir. Las subvenciones oficiales cuya finalidad sea compensar pérdidas ya incurridas o que no tengan costes futuros asociados se reconocen como ingresos del ejercicio en que resultan exigibles.

Las ayudas oficiales en forma de concesión de financiación reembolsable a tipo bonificado deben descontarse en la fecha de reconocimiento inicial, constituyendo el valor del descuento el importe de la subvención que debe amortizarse durante el período de financiación.

3.15. PROVISIONES

Las provisiones solo se reconocen cuando el Grupo tiene una obligación presente (legal o implícita) derivada de un acontecimiento pasado, es más probable que improbable que para liquidar dicha obligación sea necesaria una salida de recursos y el importe de la obligación pueda estimarse de forma fiable.

El importe reconocido de las provisiones corresponde al valor actual de la mejor estimación, en la fecha de cierre, de los recursos necesarios para liquidar la obligación. Dicha estimación se determina teniendo en consideración los riesgos e incertidumbres asociados a la obligación conocidos y evaluados por la Dirección en la fecha de cierre.

3.16. PERIODIFICACIÓN DE EJERCICIOS

Los gastos e ingresos se registran en el ejercicio al que se refieren, independientemente de su pago o cobro, de acuerdo con el principio contable de devengo. Las diferencias entre los importes cobrados y pagados y los correspondientes ingresos y gastos se reconocen como activos o pasivos, si cumplen los requisitos para ello, en las partidas del Balance «Otros créditos a cobrar», «Otras deudas a pagar» y «Periodificaciones».

3.17. INGRESOS

Los ingresos se valoran por el valor razonable de la contraprestación recibida o a recibir. Los ingresos a reconocer se deducen del importe estimado de devoluciones, descuentos y otras rebajas. Los ingresos reconocidos no incluyen el IVA ni otros impuestos repercutidos relacionados con la venta.

Los ingresos procedentes de la venta de bienes se reconocen cuando se cumplen todas las condiciones siguientes:

- Se han transferido al comprador todos los riesgos y ventajas significativos inherentes a la propiedad de los bienes;
- El Grupo no mantiene ningún control sobre los bienes vendidos;
- El importe de los ingresos puede valorarse con fiabilidad;
- Es probable que los beneficios económicos futuros asociados a la transacción fluyan al Grupo;
- Los costes incurridos o a incurrir en relación con la transacción pueden valorarse con fiabilidad.

Los ingresos procedentes de la prestación de servicios se reconocen en función del grado de realización de la transacción en la fecha de cierre, siempre que se cumplan todas las condiciones siguientes:

- El importe de los ingresos puede valorarse con fiabilidad;
- Es probable que los beneficios económicos futuros asociados a la transacción fluyan al Grupo;
- Los costes incurridos o a incurrir en relación con la transacción pueden valorarse con fiabilidad;
- El grado de realización de la transacción en la fecha de cierre puede valorarse con fiabilidad.

3.18. GASTOS FINANCIEROS POR PRÉSTAMOS OBTENIDOS

Los gastos financieros relacionados con préstamos obtenidos se reconocen generalmente como gastos a medida que se incurren en la partida «Intereses y gastos similares soportados» de la Cuenta de Resultados, o se capitalizan en la partida «Activos fijos materiales» del Balance cuando corresponden a financiación destinada a inversiones en activos fijos materiales.

3.19. ACTIVOS Y PASIVOS CONTINGENTES

Un activo contingente es un posible activo derivado de acontecimientos pasados y cuya existencia solo será confirmada por la ocurrencia o no de uno o más acontecimientos futuros inciertos no totalmente bajo el control de la entidad.

Los activos contingentes no se reconocen en los estados financieros para evitar el reconocimiento de ingresos que pueden no llegar a realizarse. No obstante, se revelan cuando sea probable la existencia de una entrada futura de recursos.

Un pasivo contingente es:

- Una obligación posible derivada de acontecimientos pasados y cuya existencia solo será confirmada por la ocurrencia o no de uno o más acontecimientos futuros inciertos no totalmente bajo el control de la entidad;

o

- Una obligación presente derivada de acontecimientos pasados que no se reconoce porque:
 - No es probable que sea necesaria una salida de recursos para liquidar la obligación; y
 - El importe de la obligación no puede valorarse con suficiente fiabilidad.

Los pasivos contingentes no se reconocen en los estados financieros para evitar el reconocimiento de gastos que pueden no llegar a hacerse efectivos. No obstante, se revelan siempre que exista una probabilidad de salidas futuras de recursos que no sea remota.

3.20. PATRIMONIO NETO

Las acciones ordinarias se clasifican en el patrimonio neto. Los costes directamente atribuibles a la emisión de nuevas acciones u opciones se presentan en el patrimonio neto como una deducción, neta de impuestos, del importe emitido.

Las acciones propias adquiridas mediante contrato se reconocen en el patrimonio neto, en una partida específica. De acuerdo con el Código de Sociedades Mercantiles, la Sociedad debe garantizar en todo momento la existencia de reservas en el patrimonio neto para cubrir el valor de las acciones propias, limitando el importe de las reservas disponibles para distribución.

Las acciones propias se registran al coste de adquisición, si la compra se efectúa al contado, o al valor razonable estimado si la compra es aplazada.

La distribución de dividendos a los accionistas se reconoce como un pasivo, con cargo a una reducción del patrimonio neto, en la fecha en que dicha distribución es aprobada por estos.

3.21. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Se reconocen provisiones por cuestiones medioambientales siempre que el Grupo tenga una obligación legal o implícita, como resultado de acontecimientos pasados, respecto de la cual sea probable que sea necesaria una salida de recursos para su liquidación y pueda realizarse una estimación fiable del importe de dicha obligación.

El Grupo incurre en desembolsos de carácter medioambiental que, dependiendo de sus características, se capitalizan o se reconocen como un gasto en los resultados de explotación del ejercicio.

Así, los desembolsos relacionados con equipos y técnicas operativas que garanticen el cumplimiento de la legislación y normativa aplicables, así como la reducción de los impactos medioambientales a niveles que no excedan los correspondientes a una aplicación viable de las mejores tecnologías disponibles, incluidas las relativas a la minimización del consumo energético, las emisiones atmosféricas, la producción de residuos y el ruido, se capitalizan cuando estén destinados a servir de forma duradera a la actividad del Grupo y se relacionen con beneficios económicos futuros, permitiendo prolongar la vida útil, aumentar la capacidad o mejorar la seguridad o eficiencia de otros activos poseídos por el Grupo.

3.22. PRINCIPALES ESTIMACIONES Y JUICIOS REALIZADOS

Las estimaciones y juicios con impacto en los estados financieros consolidados del Grupo Luís Simões son evaluados continuamente, representando en cada fecha de cierre la mejor estimación de la Dirección, teniendo en cuenta el desempeño histórico, la experiencia acumulada y las expectativas sobre acontecimientos futuros que, en las circunstancias consideradas, se estiman razonables.

La naturaleza intrínseca de las estimaciones puede dar lugar a que el reflejo real de las situaciones que fueron objeto de estimación pueda diferir, a efectos de información financiera, de los importes estimados. Las estimaciones y juicios que presentan un riesgo significativo de originar un ajuste material en el valor contable de activos y pasivos durante el ejercicio siguiente son las siguientes:

3.22.1. ACTIVOS FIJOS MATERIALES, ACTIVOS INTANGIBLES E INVERSIONES INMOBILIARIAS

La determinación de las vidas útiles de los activos, así como del método de depreciación/amortización aplicable, es esencial para determinar el importe de las depreciaciones/amortizaciones que deben reconocerse en la cuenta de resultados consolidada de cada ejercicio.

Estos dos parámetros se definen de acuerdo con el mejor criterio de la Dirección para los activos en cuestión, considerando siempre que sea posible las prácticas adoptadas por empresas del sector.

3.22.2. PÉRDIDAS POR DETERIORO DE CLIENTES Y DEUDORES

La determinación de una eventual pérdida por deterioro puede verse desencadenada por la ocurrencia de diversos acontecimientos, muchos de ellos fuera del ámbito de influencia del Grupo, tales como: la futura disponibilidad de financiación, el coste del capital o cualesquiera otros cambios, ya sean internos o externos a la Sociedad.

La identificación de los indicios de deterioro, la estimación de flujos de efectivo futuros y la determinación del valor razonable de los activos implican un elevado grado de juicio por parte del Consejo de Administración en lo que respecta a la identificación y evaluación de los distintos indicios de deterioro, flujos de efectivo esperados, tipos de descuento aplicables, vidas útiles y valores residuales.

En particular, del análisis efectuado periódicamente sobre los saldos a cobrar puede surgir la necesidad de registrar pérdidas por deterioro, determinadas sobre la base de la información disponible y de las estimaciones realizadas por el Grupo respecto a los flujos de efectivo que se espera percibir.

3.22.3. PROVISIONES

El Grupo analiza periódicamente las posibles obligaciones derivadas de acontecimientos pasados que deban ser objeto de reconocimiento o revelación.

La subjetividad inherente a la determinación de la probabilidad y del importe de los recursos necesarios para el pago de las obligaciones puede dar lugar a ajustes en los importes registrados, concretamente en lo que respecta a los procedimientos en curso y las contingencias.

3.22.4. RECUPERACIÓN DE IMPUESTOS DIFERIDOS

Los activos por impuestos diferidos únicamente se reconocen cuando existe una seguridad razonable de que existirán beneficios fiscales futuros disponibles para la utilización de las diferencias temporarias o cuando existan pasivos por impuestos diferidos cuya reversión sea esperable en el mismo período en que se reviertan los activos por impuestos diferidos. La evaluación de los activos por impuestos diferidos es realizada por la Dirección al final de cada ejercicio, teniendo en cuenta las expectativas de desempeño futuro.

3.23. HECHOS POSTERIORES AL CIERRE

Los hechos posteriores a la fecha del balance que proporcionen información adicional sobre condiciones existentes en la fecha del balance («*adjusting events*») se reflejan en los estados financieros. Los hechos posteriores a la fecha del balance que proporcionen información sobre condiciones ocurridas después de la fecha del balance («*non adjusting events*») se revelan en los estados financieros si se consideran materiales.

3.24. GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS

La Sociedad se encuentra expuesta esencialmente a los siguientes riesgos financieros:

(a) Riesgo de tipo de interés

La Sociedad se encuentra expuesta al riesgo de tipo de interés, esencialmente relacionado con los intereses soportados por la financiación obtenida del accionista y de entidades financieras, los cuales están expuestos a variaciones en los tipos de interés de mercado.

(b) Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez puede producirse si las fuentes de financiación, tales como los flujos de efectivo operativos y los flujos de efectivo obtenidos de actividades de financiación, no satisfacen las necesidades de financiación, como por ejemplo el reembolso de deuda.

(c) Riesgo de crédito

La Sociedad se encuentra expuesta al riesgo de crédito, esencialmente relacionado con cuentas a cobrar derivadas de las operaciones. Este riesgo se supervisa regularmente con el objetivo de:

- limitar el crédito concedido a los clientes considerando sus perfiles y la antigüedad de las cuentas a cobrar;
- supervisar la evolución del nivel de crédito concedido;
- analizar regularmente la recuperabilidad de las cuentas a cobrar.

Las pérdidas por deterioro de cuentas a cobrar se calculan considerando:

- un análisis de la antigüedad de las cuentas a cobrar;
- el perfil de riesgo del cliente;
- la situación financiera del cliente.

4. EFECTIVO Y SUS EQUIVALENTES

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, la partida de Efectivo y sus equivalentes se detalla de la siguiente forma:

	2025	2024
Caja	1 720,49	1 670,00
Depósitos a la vista	3 062 938,08	3 331 775,74
Depósitos a plazo	3 500 000,00	6 200 000,00
Total de caja y depósitos bancarios	<u>6 564 658,57</u>	<u>9 533 445,74</u>
Descubiertos bancarios (Nota 18.2)	<u>(6 486 572,68)</u>	<u>(6 244 694,79)</u>
Total de efectivo y sus equivalentes de efectivo	<u>78 085,89</u>	<u>3 288 750,95</u>

La totalidad del saldo de depósitos a la vista representa efectivo y equivalentes de efectivo, dado que no existen depósitos con restricciones de disposición.

En los ejercicios 2025 y 2024 no se identificaron transacciones significativas que no hubieran generado flujos de efectivo.

5. POLÍTICAS CONTABLES, CAMBIOS EN LAS ESTIMACIONES CONTABLES Y ERRORES

Durante el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2025, el Grupo no identificó errores materiales, modificó políticas contables ni efectuó cambios significativos en las estimaciones respecto de las consideradas en la preparación de la información financiera consolidada a 31 de diciembre de 2024.

6. PARTES RELACIONADAS

A efectos de la presentación de estos estados financieros, se consideran partes vinculadas todas las filiales de LS - Luís Simões, SGPS, S.A. y los miembros clave de su dirección.

6.1. ENTIDADES DEL GRUPO

Las sociedades del Grupo incluidas en la consolidación a 31 de diciembre de 2025 y 2024 son las siguientes:

Filiales	Domicilio social	Actividad	% Participación 2025	% Participación 2024	Control efectivo 2025	Control efectivo 2024	RETGS (*)
LS - Luís Simões, SGPS, S.A. (Holding)	Moninhos - Loures	Gestión de participaciones sociales	Sociedad dominante	Sociedad dominante	n.a.	n.a.	Sí
Luís Simões Logística Integrada, S.A. (Portugal)	Moninhos - Loures	Logística y transportes	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España)	Madrid - España	Logística y transportes	100 %	100 %	100 %	100 %	No
LS Frota, Lda.	Carregado - Alenquer	Transportes	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Reta - Serviços Técnicos e Rent-a-Cargo, S.A.	Moninhos - Loures	Alquiler, venta y mantenimiento de vehículos	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Diagonal - Corretores de Seguros, S.A.	Moninhos - Loures	Mediación de seguros	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
LS - Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A.	Moninhos - Loures	Servicios de apoyo al Grupo	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Patrimundus - Investimentos Imobiliários, S.A.	Carregado - Alenquer	Inmobiliaria	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Solmoninhos - Consultoria, Gestão e Execução Imobiliária, S.A.	Moninhos - Loures	Inmobiliaria	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Espaçotrans - Gestão Entrepostos Aduaneiros, Lda.	Quebradas de Cima - Póvoa Santa Iria	Gestión de depósitos aduaneros	70,00 %	70,00 %	70 %	70 %	No

(*) RETGS - Régimen Especial de Tributación de Grupos de Sociedades

No existen filiales excluidas del proceso de consolidación por el método de integración global.

6.2. REMUNERACIÓN DEL PERSONAL CLAVE DE LA DIRECCIÓN

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2025 y 2024, se atribuyeron las siguientes remuneraciones al personal clave de la dirección:

Remuneración	2025	2024
Beneficios a corto plazo de los empleados	1 695 413,89	1 092 646,19
	<u>1 695 413,89</u>	<u>1 092 646,19</u>

El Consejo de Administración del Grupo fue considerado, de acuerdo con la NCIF 5, como el único miembro «clave» de la dirección.

6.3. TRANSACCIONES CON PARTES VINCULADAS

a) Naturaleza de la relación con las partes vinculadas

	Naturaleza de la relación (prestado)	Naturaleza de la relación (recibido)
Otras partes vinculadas:		
Leonel Simões & Filhas, SGPS, S.A.	Préstamos de socios	Dividendos
Varanda do Vale, SGPS, S.A.	Préstamos de socios	Dividendos
Mira Serra, SGPS, S.A.	Préstamos de socios	Dividendos
Otros accionistas	Préstamos de socios	Dividendos

b) Importes de transacciones y saldos pendientes con partes vinculadas

	Ejercicio 2025			Ejercicio 2024		
	Préstamos de socios obtenidos (Nota 18.2)	Intereses soportados (Nota 21.10)	Otras deudas por pagar (Nota 18.2)	Préstamos de socios obtenidos (Nota 18.2)	Intereses soportados (Nota 21.10)	Otras deudas por pagar (Nota 18.2)
Accionistas:						
Leonel Simões & Filhas, SGPS, S.A.	2 500 800,00	99 273,72	99 273,72	1 700 800,00	82 719,73	82 719,73
Varanda do Vale, SGPS, S.A.	3 157 800,00	109 184,14	109 184,14	2 007 800,00	94 138,69	94 138,69
Mira Serra, SGPS, S.A.	2 803 800,00	92 980,62	92 980,62	2 003 800,00	74 046,89	74 046,89
Accionistas individuales	14 006 327,04	743 874,60	44 606,18	13 606 327,04	869 420,79	-
Total	22 468 727,04	1 045 313,08	346 044,66	19 318 727,04	1 120 326,10	250 905,31

7. ACTIVOS INTANGIBLES

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2025 y 2024, el movimiento registrado en el valor contable de los activos intangibles, así como en las correspondientes amortizaciones acumuladas y pérdidas por deterioro, fue el siguiente:

	Programas informáticos	Otros activos intangibles	Activos intangibles en curso	Total
Valores a 01.01.2024				
Valores brutos contables	10 647 006,53	690 476,12	813 148,84	12 150 631,49
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(9 430 291,09)	(690 476,12)	-	(10 120 767,21)
Valores netos contables	1 216 715,44	-	813 148,84	2 029 864,28
Valores a 31.12.2024				
Adiciones	10 810,75	-	1 878 401,07	1 889 211,82
Enajenaciones, siniestros y bajas				
Valores brutos contables	(3 854 322,59)	(690 476,12)	-	(4 544 798,71)
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	3 854 315,04	690 476,12	-	4 544 791,16
Amortizaciones del ejercicio (Nota 21.9)	(653 911,97)	-	-	(653 911,97)
Valores brutos contables	6 803 494,69	-	2 691 549,91	9 495 044,60
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(6 229 888,02)	-	-	(6 229 888,02)
Valores netos contables	573 606,67	-	2 691 549,91	3 265 156,58
Valores a 31.12.2025				
Adiciones	37 577,38	54 883,43	2 463 769,95	2 556 230,76
Transferencias	1 367 620,65	-	(1 367 621,65)	(1,00)
Amortizaciones del ejercicio (Nota 21.9)	(283 274,63)	(1 829,46)	-	(285 104,09)
Valores brutos contables	8 208 692,72	54 883,43	3 787 698,21	12 051 274,36
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(6 513 162,65)	(1 829,46)	-	(6 514 992,11)
Valores netos contables	1 695 530,07	53 053,97	3 787 698,21	5 536 282,25

En el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2023, el Grupo inició un proyecto de implantación de dos nuevos programas informáticos de apoyo a la gestión de almacenes y distribución. Este proyecto fue denominado proyecto GOLD (Gestión Optimizada de Logística y Distribución) y tiene como objetivo dotar al Grupo de herramientas de gestión modernizadas con vistas a la simplificación de procesos, la mejora de la eficiencia y la creación de valor en la cadena de suministro. Las principales adiciones realizadas en 2025 y 2024 corresponden esencialmente a desarrollos relacionados con dicho proyecto.

La partida «Otros activos intangibles» incluye asimismo una cartera de seguros, adquirida en el ejercicio 2013. Este activo intangible se encontraba amortizándose durante un período de 10 años, correspondiente a la vida económica estimada por el Consejo de Administración, habiendo quedado totalmente amortizado en el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2023. Durante el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2024, este activo fue dado de baja, dado que ya se encontraba totalmente amortizado.

Durante el ejercicio 2025 se adquirió una nueva cartera de seguros, activo intangible que se amortiza durante un período de 10 años, correspondiente a la vida económica estimada por el Consejo de Administración.

Los programas informáticos no son propiedad del Grupo, que se limita a disponer de los correspondientes derechos de uso en los términos del contrato celebrado con el proveedor.

No existen activos intangibles entregados en garantía de pasivos.

No existen compromisos futuros para la adquisición de activos intangibles.

En el ejercicio 2025, el Grupo adquirió una participación financiera del 100 % del capital de la sociedad BRING INSURANCE, Lda., habiendo sido calificada dicha operación como combinación de negocios en los términos de la NCIF 14 - Combinaciones de Negocios.

El coste de adquisición de la participación, incluidos los gastos directamente atribuibles a la transacción, ascendió a 637.474,00 euros, habiéndose identificado un fondo de comercio de 596.022,73 euros, correspondiente al exceso del coste de la combinación de negocios respecto a la participación de la Sociedad en el valor razonable neto de los activos, pasivos y pasivos contingentes identificables de la adquirida en la fecha de adquisición.

El fondo de comercio se reconoce como activo intangible y se encuentra registrado en la partida «Fondo de comercio» del activo no corriente, valorándose posteriormente al coste deducido de las amortizaciones acumuladas y de las eventuales pérdidas por deterioro acumuladas, de conformidad con la NCIF 6 - Activos Intangibles, la NCIF 12 - Deterioro de Activos y la NCIF 14.

La vida útil del fondo de comercio fue estimada en 10 años, período durante el cual se espera obtener beneficios económicos futuros de la combinación de negocios, amortizándose de forma sistemática (método lineal) a través de resultados, en la partida «Gastos de depreciación y amortización - Activos intangibles».

Durante el ejercicio 2025, el gasto reconocido correspondiente a la amortización del fondo de comercio asciende a 39.734,85 euros, siendo el valor neto del fondo de comercio registrado a 31 de diciembre de 2025 de 556.287,88 euros.

En cada fecha de cierre, la Sociedad procede a evaluar la existencia de indicios de deterioro del fondo de comercio, tanto a nivel individual como a nivel de la unidad generadora de efectivo a la que está asignado, reconociendo pérdidas o reversiones por deterioro en resultados de acuerdo con la NCIF 12.

8. ACTIVOS FIJOS MATERIALES

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2025 y 2024, el movimiento registrado en el valor contable de los activos fijos materiales, así como en las correspondientes amortizaciones acumuladas y pérdidas por deterioro, fue el siguiente:

	Terrenos y recursos naturales	Edificios y otras construcciones	Equipamiento básico	Elementos de transporte	Equipamiento administrativo	Otros activos fijos materiales	Activos fijos materiales en curso	Totales
Valores a 01.01.2024								
Valores brutos contables	12 239 216,51	51 389 507,36	107 224 770,79	268 219,29	13 308 261,16	3 818 678,68	3 381 803,49	191 630 457,28
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	(37 810 827,10)	(45 921 637,07)	(160 484,02)	(11 894 131,16)	(3 188 965,90)	-	(98 976 045,24)
Valores netos contables	12 239 216,51	13 578 680,26	61 303 133,72	107 735,27	1 414 130,00	629 712,79	3 381 803,49	92 654 412,04
Adiciones	-	95 538,89	8 693 798,14	2 590,00	504 115,71	253 365,07	990 254,26	10 539 662,07
Transferencias	-	3 697,80	693 540,92	-	60 940,95	71 779,96	(829 959,63)	-
Otras alteraciones	-	-	-	-	-	-	-	-
Valores brutos contables	-	-	1 415 761,30	-	-	-	(2 000,00)	1 413 761,30
Enajenaciones, siniestros y bajas	-	-	-	-	-	-	-	-
Valores brutos contables	-	(829 523,65)	(7 912 103,65)	-	(6 960 704,40)	(1 291 830,48)	-	(16 994 162,18)
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	829 523,65	6 511 559,58	-	6 958 751,95	1 266 788,43	-	15 566 623,61
Depreciaciones del ejercicio (Nota 21.9)	-	(1 838 252,12)	(8 953 186,90)	(19 360,18)	(558 870,57)	(172 428,16)	-	(11 542 097,93)
Otras regularizaciones	-	-	-	-	-	-	(125 742,27)	(125 742,27)
Valores a 31.12.2024								
Valores brutos contables	12 239 216,51	50 659 220,40	110 115 767,50	270 809,29	6 912 613,42	2 851 993,23	3 414 355,85	186 463 976,20
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	(38 819 555,57)	(48 363 264,39)	(179 844,20)	(5 494 249,78)	(2 094 605,63)	-	(94 951 519,56)
Valores netos contables	12 239 216,51	11 839 664,83	61 752 503,11	90 965,09	1 418 363,64	757 387,61	3 414 355,85	91 512 456,64
Adiciones	-	132 679,85	9 507 816,79	-	572 198,70	241 345,98	3 220 228,56	13 674 269,88
Transferencias	-	-	862 892,66	-	10 790,75	781 431,16	(1 655 114,57)	-
Otras alteraciones	-	-	-	-	-	-	-	-
Valores brutos contables	-	-	(73 500,00)	-	-	-	-	(73 500,00)
Enajenaciones, siniestros y bajas	-	-	-	-	-	-	-	-
Valores brutos contables	-	(4 675,00)	(8 335 471,58)	-	(45 671,56)	(13 500,00)	-	(8 399 318,14)
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	4 272,80	4 405 311,95	-	6 850,73	13 219,17	-	4 429 654,65
Depreciaciones del ejercicio (Nota 21.9)	-	(1 816 765,33)	(9 108 060,05)	(19 468,20)	(575 185,28)	(251 943,30)	-	(11 771 422,16)
Otras regularizaciones	-	-	1,03	-	(0,39)	(0,01)	(106 677,27)	(106 676,64)
Valores a 31.12.2025								
Valores brutos contables	12 239 216,51	50 787 225,25	112 077 506,40	270 809,29	7 449 930,92	3 861 270,36	4 872 792,57	191 558 751,30
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	(40 632 048,10)	(53 066 012,49)	(199 312,40)	(6 062 584,33)	(2 333 329,76)	-	(102 293 287,07)
Valores netos contables	12 239 216,51	10 155 177,15	59 011 493,91	71 496,89	1 387 346,59	1 527 940,61	4 872 792,57	89 265 464,23

Las principales adiciones realizadas en 2025 y 2024 corresponden a la adquisición de vehículos, estanterías, equipos informáticos y diversos equipos para los centros logísticos de Guadalajara y Centralidad.

Las principales transferencias realizadas en 2025 y 2024 corresponden a vehículos, equipos para los distintos centros logísticos e instalación de paneles fotovoltaicos.

Las enajenaciones realizadas en 2025 y 2024 corresponden, esencialmente, a la venta de vehículos.

A 31 de diciembre de 2025, los inmuebles de Carregado y Gaia 2 continúan entregados en garantía a terceros. No existen otros activos fijos materiales entregados en garantía de pasivos, ni hipotecas sobre terrenos y edificios propiedad del Grupo en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2025 y 2024.

El importe de los desembolsos reconocidos en el inmovilizado material en curso se compone de la forma indicada en el siguiente cuadro:

	31-12-2025	31-12-2024
Terminal Azambuja	1 513 385,64	1 458 054,01
Obras en instalaciones	296 681,55	64 936,49
Paneles fotovoltaicos	-	744 521,20
Actualización del automatismo Carregado II	2 015 342,34	-
Estanterías	569 723,01	-
Otros	381 790,03	410 431,97
Vehículos en preparación	95 870,00	736 412,18
	<u>4 872 792,57</u>	<u>3 414 355,85</u>

El activo fijo material correspondiente al terminal de Azambuja se refiere a dos terrenos, que serán utilizados por el Grupo en un futuro próximo en el marco de su actividad.

Durante el ejercicio 2025 se realizó una valoración del inmueble, de la que resultó un valor indicativo superior al correspondiente valor contable. Dicha valoración se basó en hipótesis asociadas a un proyecto de Plan Parcial que se encuentra publicado mediante edicto en el Diário da República, en los términos legalmente previstos.

El citado Plan Parcial tiene por objeto establecer el marco urbanístico del inmueble, permitiendo su afectación a un potencial desarrollo residencial.

Se verificó que, durante el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2024, algunos subproyectos que se encontraban en curso y cuyo valor ascendía a 125.742,27 euros no iban a materializarse, por lo que fueron reconocidos como gastos del ejercicio.

9. ARRENDAMIENTOS
Arrendamientos operativos

Los futuros pagos mínimos no cancelables de los arrendamientos operativos, a 31 de diciembre de 2025 y 2024, se detallan como sigue:

Desde la perspectiva del arrendador:

2025

	Ingresos del ejercicio	Pagos futuros mínimos		
		Hasta 1 año	Entre 1 y 5 años	Más de 5 años
Arrendamiento de vehículos	8 090 619,87	2 622 627,49	347 656,74	-
	8 090 619,87	2 622 627,49	347 656,74	-

2024

	Ingresos del ejercicio	Pagos futuros mínimos		
		Hasta 1 año	Entre 1 y 5 años	Más de 5 años
Arrendamiento de vehículos	6 595 138,24	4 502 552,16	879 411,08	-
	6 595 138,24	4 502 552,16	879 411,08	-

Desde la perspectiva del arrendatario:

	31-12-2025			
	Gasto del ejercicio	Pagos futuros mínimos		
		Hasta 1 año	Entre 1 y 5 años	Más de 5 años
Arrendamientos de inmuebles	16 697 897,34	14 858 874,69	53 078 978,61	21 134 156,41
Arrendamientos de vehículos ligeros	1 749 696,19	1 085 487,57	1 931 912,80	-
Arrendamientos de vehículos pesados	4 138 911,83	4 246 945,95	14 650 439,55	-
Arrendamientos de carretillas elevadoras	3 533 312,75	2 795 478,35	6 446 323,56	185 024,55
	26 119 818,11	22 986 786,56	76 107 654,51	21 319 180,96

	31-12-2024			
	Gasto del ejercicio	Pagos futuros mínimos		
		Hasta 1 año	Entre 1 y 5 años	Más de 5 años
Arrendamientos de inmuebles	16 203 585,05	16 195 967,91	44 960 847,35	25 029 039,73
Arrendamientos de vehículos ligeros	1 627 511,73	953 700,01	2 266 580,98	-
Arrendamientos de vehículos pesados	2 711 927,95	2 303 290,45	4 258 988,02	161 849,97
Arrendamientos de carretillas elevadoras	3 327 658,28	1 462 356,31	1 108 684,00	48 111,00
	23 870 683,01	20 915 314,68	52 595 100,35	25 239 000,70

Arrendamientos financieros

Los futuros pagos mínimos no cancelables de los arrendamientos financieros, a 31 de diciembre de 2025 y 2024, se detallan como sigue:

31-12-2025			
Pagos mínimos del arrendamiento			
	Hasta 1 año	Entre 1 y 5 años	Más de 5 años
Arrendamientos de vehículos pesados	1 084 922,00	1 873 209,52	-
	<u>1 084 922,00</u>	<u>1 873 209,52</u>	<u>-</u>
31-12-2024			
Pagos mínimos del arrendamiento			
	Hasta 1 año	Entre 1 y 5 años	Más de 5 años
Arrendamientos de vehículos pesados	1 240 939,68	3 238 352,32	-
	<u>1 240 939,68</u>	<u>3 238 352,32</u>	<u>-</u>

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, el Grupo era parte en contratos relativos al arrendamiento operativo de semirremolques en los que se prevé la obligación de adquisición de dichos equipos por parte del Grupo al término de los contratos.

10. INVERSIONES INMOBILIARIAS

Las inversiones inmobiliarias están compuestas por terrenos y edificios no afectos a la actividad del Grupo y presentan la siguiente evolución:

	31-12-2025	31-12-2024
A 1 de enero		
Valor bruto	1 238 340,30	1 238 340,30
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(228 016,94)	(219 956,76)
Amortizaciones acumuladas	(174 614,01)	(164 537,45)
Pérdidas por deterioro acumuladas	(53 402,93)	(55 419,31)
Valor neto	1 010 323,35	1 018 383,53
Depreciaciones del ejercicio (Nota 21.9)	(10 076,56)	(10 076,56)
Reversiones de pérdidas por deterioro	1 582,78	2 016,38
A 31 de diciembre		
Valor bruto	1 238 340,30	1 238 340,30
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(236 510,72)	(228 016,94)
Amortizaciones acumuladas	(184 690,57)	(174 614,01)
Pérdidas por deterioro acumuladas	(51 820,15)	(53 402,93)
Valor neto	1 001 829,57	1 010 323,35

Las inversiones inmobiliarias tienen como finalidad la cesión de explotación a entidades externas.

El valor razonable de los activos a la fecha del balance es superior a los valores presentados en los estados financieros del Grupo en la fecha a la que se refieren dichos estados financieros.

En los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2025 y 2024, el movimiento de las pérdidas por deterioro acumuladas se detalla como sigue:

	2025	2024
Saldo inicial	53 402,93	55 419,31
Aumentos	-	-
Reversiones	(1 582,78)	(2 016,38)
Saldo final	51 820,15	53 402,93

A 31 de diciembre de 2025 no existían inversiones inmobiliarias presentadas como garantías frente a terceros.

A 31 de diciembre de 2025 no existían obligaciones contractuales significativas de compra, construcción o desarrollo de inversiones inmobiliarias.

El Grupo reconoció en la cuenta de resultados consolidada por naturaleza, en la partida «Otros ingresos», el importe de 28.510,20 euros (24.792,39 euros en 2024) correspondiente a rentas de inversiones inmobiliarias (Nota 21.7).

11. EXISTENCIAS

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, las existencias del Grupo se detallaban como sigue:

	2025	2024
Mercancías		
Importe bruto	1 522 218,93	1 853 351,98
Pérdidas por deterioro	(220 252,85)	(206 727,13)
	<u>1 301 966,08</u>	<u>1 646 624,85</u>
Materias primas, auxiliares y consumibles		
Importe bruto	390 094,06	365 446,31
Pérdidas por deterioro	(26 646,49)	(26 646,49)
	<u>363 447,57</u>	<u>338 799,82</u>
	<u>1 665 413,65</u>	<u>1 985 424,67</u>

Las existencias indicadas en el cuadro anterior corresponden a terrenos, piezas adquiridas para reparaciones y mantenimiento de vehículos, semirremolques para venta y combustible para utilización en vehículos propios y suministro a subcontratistas.

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2025 y 2024, los importes de existencias reconocidos como gasto fueron los siguientes:

	Mercancías	Materias primas, auxiliares y consumibles	Total
Existencias a 1 de enero de 2024	1 773 746,85	402 672,15	2 176 419,00
Compras	4 932 138,88	3 810 888,71	8 743 027,59
Regularizaciones de existencias	-	(386 562,49)	(386 562,49)
Existencias a 31 de diciembre de 2024	2 060 079,11	365 446,31	2 425 525,42
Coste de las mercancías vendidas y de las materias consumidas	4 645 806,62	3 461 552,06	8 107 358,68
Existencias a 1 de enero de 2025	2 060 079,11	365 446,31	2 425 525,42
Compras	5 073 277,91	4 131 234,00	9 204 511,91
Regularizaciones de existencias	-	(447 622,05)	(447 622,05)
Existencias a 31 de diciembre de 2025	2 073 604,83	390 094,06	2 463 698,89
Coste de las mercancías vendidas y de las materias consumidas	5 059 752,19	3 658 964,20	8 718 716,39

Los importes presentados anteriormente, relativos al coste de las mercancías vendidas, incluyen 1.453.922,29 euros (1.577.349,37 euros en 2024) correspondientes al coste de combustibles vendidos a subcontratistas.

La partida «Regularizaciones de existencias» incluye, respectivamente a 31 de diciembre de 2025 y 2024, los importes de 412.870,27 euros y 359.652,17 euros correspondientes al reembolso del gasóleo profesional.

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2025 y 2024, los importes reconocidos como pérdidas por deterioro fueron los siguientes:

	2025			2024		
	Mercancías	Materias primas, auxiliares consumo	Total	Mercancías	Materias primas, auxiliares consumo	Total
Saldo inicial	206 727,13	26 646,49	233 373,62	199 524,49	26 646,49	226 170,98
Dotación	44 187,44	-	44 187,44	49 586,54	-	49 586,54
Reversión	(30 661,72)	-	(30 661,72)	(42 383,90)	-	(42 383,90)
Saldo final	220 252,85	26 646,49	246 899,34	206 727,13	26 646,49	233 373,62

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2025 y 2024, se revirtieron pérdidas por deterioro por importe de 30.661,72 euros y 42.383,90 euros y se registraron pérdidas netas de 44.187,44 euros y 49.586,54 euros, respectivamente, en el marco de un análisis crítico de la obsolescencia y rotación de las mercancías, así como como consecuencia de las valoraciones inmobiliarias de los terrenos clasificados como existencias concluidas en febrero de 2024.

12. INGRESOS

Los ingresos reconocidos por el Grupo en 2025 y 2024 se detallan como sigue:

	2025	2024
Venta de mercancías		
Mercancías	6 687 793,68	5 815 929,57
Descuentos y rebajas	(398,63)	(6 823,39)
	6 687 395,05	5 809 106,18
Prestación de servicios		
Servicios	309 134 914,53	292 952 226,44
Descuentos y rebajas	(3 922,98)	(19 120,35)
	309 130 991,55	292 933 106,09
	315 818 386,60	298 742 212,27

La distribución de los ingresos obtenidos por negocio y por mercados geográficos es la siguiente:

	2025	2024
Logística	183 538 791,02	170 321 286,92
Transportes	111 271 410,90	109 800 763,14
Combustibles	1 128 932,13	1 188 100,11
Otros	19 879 252,55	17 432 062,10
	<u>315 818 386,60</u>	<u>298 742 212,27</u>
	2025	2024
Mercado interno (Portugal)	136 480 234,95	122 376 542,89
Mercado externo	179 338 151,65	176 365 669,38
	<u>315 818 386,60</u>	<u>298 742 212,27</u>

13. PROVISIONES, PASIVOS Y ACTIVOS CONTINGENTES
13.1. PROVISIONES

Los importes registrados en la partida de provisiones corresponden a la mejor estimación del Consejo de Administración para hacer frente a las pérdidas estimadas como probables relativas a procedimientos judiciales en curso.

El movimiento registrado en la partida de provisiones durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2025 y 2024 se refleja en el siguiente cuadro:

	Provisiones para procedimientos judiciales en curso
A 1 de enero de 2024	175 458,84
Aplicaciones del ejercicio	(79 406,94)
Reversiones del ejercicio	(52 399,58)
Dotaciones del ejercicio	365 563,02
A 31 de diciembre de 2024	<u>409 215,34</u>
A 1 de enero de 2025	409 215,34
Aplicaciones del ejercicio	(86 228,60)
Reversiones del ejercicio	(126 705,20)
Dotaciones del ejercicio	305 211,66
A 31 de diciembre de 2025	<u>501 493,20</u>

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2025 y 2024, el Grupo registró gastos por importe de 178.506,46 euros y 313.163,44 euros, respectivamente.

13.2. PASIVOS CONTINGENTES

Existen dos procedimientos judiciales contra el Grupo en los que se reclaman indemnizaciones, para los cuales no ha sido posible estimar el importe del eventual desembolso a incurrir. La contingencia máxima de dichos procedimientos asciende a 1.245.412,00 euros, correspondiente al importe máximo de las indemnizaciones reclamadas.

El Consejo de Administración, basándose en la opinión de sus asesores jurídicos, considera que el riesgo de pérdida es reducido, no habiendo registrado provisión alguna a este respecto.

13.3. ACTIVOS CONTINGENTES

Las filiales Luís Simões Logística Integrada, S.A. (Portugal) y Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España) presentaron reclamaciones relativas al «Impuesto sobre las Ventas Minoristas de Determinados Hidrocarburos» (IVMDH), tanto ante las Comunidades Autónomas como ante la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT), correspondientes a los ejercicios fiscales de 2002 a 2012.

El IVMDH incumple la normativa comunitaria armonizadora de los Impuestos Especiales y, en concreto, el artículo 3, apartado 2, de la Directiva 92/12/CEE del Consejo, de 25 de febrero de 1992, relativa al régimen general, tenencia, circulación y controles de los productos objeto de Impuestos Especiales. Con fecha 27 de febrero de 2014, el Tribunal de Justicia de la Unión Europea declaró que el IVMDH es contrario a la Directiva sobre Impuestos Especiales, lo que permite a las empresas reclamar su importe a las respectivas administraciones públicas.

Durante los ejercicios 2025 y 2024 no se recibió importe alguno. A la fecha de cierre no se encuentran registrados contablemente los importes reclamados, cuyo importe asciende a 513.615,29 euros, más los correspondientes intereses de demora, que serán registrados en la medida en que la Administración Tributaria española confirme la devolución de dichos importes.

El importe indicado en el párrafo anterior corresponde a procedimientos ya concluidos con resoluciones administrativas estimatorias y desestimatorias, continuando el procedimiento por la vía de la responsabilidad patrimonial del Estado («Responsabilidad Patrimonial del Estado»).

Las filiales Luís Simões Logística Integrada, S.A. (Portugal) y Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España) tienen en curso un procedimiento de reclamación judicial contra el denominado «Cártel de los Camiones», correspondiente a aproximadamente 115 vehículos, no siendo posible estimar el importe de las indemnizaciones a percibir.

14. SUBVENCIONES Y AYUDAS OFICIALES

La naturaleza y alcance de las subvenciones oficiales reconocidas en los estados financieros consolidados se detallan en el siguiente cuadro:

	2025	2024
Subvenciones del Estado		
Prácticas	96,00	-
Incentivos al empleo	11 083,45	21 083,20
Incentivo Tacógrafos Digitales Fondo Ambiental	2 000,00	-
Incentivo FUNDAE	43 515,44	58 564,82
Ayuda Estatal DANA ⁽¹⁾	15 000,00	150 000,00
	<u>71 694,89</u>	<u>229 648,02</u>

⁽¹⁾ Ayuda estatal del Gobierno de España para hacer frente a los daños provocados por las inundaciones (DANA) ocurridas el 30 de octubre de 2024 en la región de Valencia (España).

El Grupo, en 2025 y 2024, no se benefició directamente de ninguna otra forma de ayuda oficial.

15. VARIACIONES EN LOS TIPOS DE CAMBIO

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2025 y 2024, no se reconocieron ingresos ni gastos relativos a diferencias de cambio favorables o desfavorables.

16. HECHOS POSTERIORES A LA FECHA DEL BALANCE

No se produjeron otros hechos posteriores a 31 de diciembre de 2025 que, por su relevancia y materialidad, requieran ajuste o revelación, conforme a lo descrito en la Nota 3.21.

17. IMPUESTO SOBRE LAS GANANCIAS

El Grupo, en Portugal, está sujeto al Impuesto sobre la Renta de las Personas Colectivas («IRC»), al tipo del 20 % sobre la base imponible. La tributación se incrementa con una Derrama hasta el límite máximo del 1,5 % sobre el beneficio imponible, resultando un tipo impositivo agregado máximo del 21,5 %. En España, el Grupo está sujeto al Impuesto sobre Sociedades al tipo del 25 %.

Adicionalmente, durante el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2025, los beneficios imponibles que excedan de 1.500.000 euros están sujetos a derrama estatal, en los términos del artículo 87.º-A del Código del Impuesto sobre la Renta de las Personas Colectivas, a los siguientes tipos:

- 3 % para beneficios imponibles entre 1.500.000 y 7.500.000 euros;
- 5 % para beneficios imponibles entre 7.500.000 y 35.000.000 euros;
- 9 % para beneficios imponibles superiores a 35.000.000 euros.

En los términos del artículo 88.º del CIRC, la Sociedad está sujeta a tributación autónoma sobre un conjunto de gastos a los tipos previstos en dicho artículo.

Algunas sociedades del Grupo, filiales en Portugal, se encuentran acogidas al Régimen Especial de Tributación de Grupos de Sociedades («RETGS»), en los términos del artículo 69.º y siguientes del CIRC, liderado por el accionista LS - Luís Simões, SGPS, S.A., por lo que los impuestos calculados individualmente están reflejados en el saldo del accionista incluido en la partida Accionistas/Socios. La filial extranjera tributa de acuerdo con las normas fiscales vigentes en el respectivo país de origen.

Las sociedades incluidas en el «RETGS» se presentan en el siguiente cuadro:

Sociedad	Fecha de inicio
LS - Luís Simões, SGPS, S.A.	01/01/2007
Luís Simões Logística Integrada, S.A. - Portugal	01/01/2007
Reta - Serviços Técnicos e Rent-a-Cargo, S.A.	01/01/2007
Diagonal - Corretores de Seguros, S.A.	01/01/2007
LS - Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A.	01/01/2011
LS Frota, Lda.	01/01/2016
Patrimundus - Investimentos Imobiliários, S.A.	01/01/2017
Solmoninhos - Consultoria, Gestão e Execução Imobiliária, S.A.	01/01/2019

LS - Luís Simões, SGPS, S.A., como sociedad dominante, es responsable del cálculo de la base imponible del grupo, mediante la suma algebraica de las bases imponibles y de las pérdidas fiscales obtenidas en las declaraciones fiscales de cada una de las sociedades dominadas pertenecientes al «RETGS».

El gasto del ejercicio correspondiente al impuesto a pagar se contabiliza en cada una de las sociedades que forman parte del Grupo en función de su respectiva base imponible. La eventual ganancia o pérdida derivada del «RETGS» se reconoce en cada una de las sociedades pertenecientes al Grupo Fiscal.

De acuerdo con la legislación vigente, las declaraciones fiscales están sujetas a revisión y corrección por parte de las autoridades tributarias durante un período de cuatro años (cinco años para la Seguridad Social), salvo en caso de existencia de pérdidas fiscales o de inspecciones, reclamaciones o impugnaciones en curso, supuestos en los cuales, dependiendo de las circunstancias, dichos plazos se amplían o suspenden. Por tanto, las declaraciones fiscales de la Sociedad correspondientes a los ejercicios 2022 a 2025 podrán aún estar sujetas a revisión y corrección. El Consejo de Administración considera que las eventuales correcciones derivadas de revisiones/inspecciones por parte de las autoridades tributarias a dichas declaraciones fiscales no tendrán un efecto significativo en los estados financieros objeto de análisis.

La deducción de las «PFR» no está sujeta a ningún límite temporal.

La deducción de las pérdidas fiscales compensables («PFR»), en Portugal, está limitada al 65 % de la base imponible (70 % hasta 2022), siendo esta regla aplicable a las deducciones efectuadas en los períodos impositivos iniciados a partir del 1 de enero de 2014, excepto en el caso de las pérdidas fiscales obtenidas en los períodos impositivos de 2020 y 2021, supuesto en el cual el límite se incrementa en un 10 % de la base imponible. En España, está limitada al 25 % de la base imponible, a partir del mínimo establecido de un millón de euros.

17.1. DESGLOSE SEPARADO DE LOS SIGUIENTES PRINCIPALES COMPONENTES DEL GASTO (INGRESO) POR IMPUESTOS:

El gasto (ingreso) por impuestos es el indicado en el siguiente cuadro:

	2025	2024
Impuesto corriente		
IRC del ejercicio	2 388 488,18	2 736 980,23
Impuesto diferido		
Originados y revertidos por diferencias temporarias	(152 318,86)	(514 701,34)
	<u>2 236 169,32</u>	<u>2 222 278,89</u>

En los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2025 y 2024, el importe del gasto (ingreso) por impuestos diferidos relacionado con el origen y la reversión de diferencias temporarias se detalla en los siguientes cuadros:

Activos por impuestos diferidos

	Base			31-12-2025
	31-12-2024	Aumentos	Disminuciones	
Deterioro de activos:				
Pérdidas por deterioro de existencias (Nota 11)	310 710,10	220 252,85	(206 727,17)	324 235,78
Pérdidas por deterioro de cuentas a cobrar (Nota 18.1)	110 920,53	708 581,23	(369 071,25)	450 430,51
Pérdidas por deterioro de inversiones inmobiliarias (Nota 10)	53 402,93	-	(1 582,78)	51 820,15
Otros ajustes:				
Beneficios fiscales - RCCS/ICE	1 273 705,68	-	(378 577,88)	895 127,80
Otras diferencias temporarias	258 366,44	-	(8 820,00)	249 546,44
Pérdidas fiscales	12 004 515,32	1 327 978,48	(1 327 978,48)	12 004 515,32
	14 011 621,00	2 256 812,56	(2 292 757,56)	13 975 676,00
Ajustes de consolidación	333 867,72	-	-	333 867,72
Total base	14 345 488,71	2 256 812,56	(2 292 757,56)	14 309 543,71
Beneficios fiscales	13 803,27	-	-	13 803,27
Activos por impuestos diferidos	3 524 358,92	466 897,52	(490 724,66)	3 500 531,78

Activos por impuestos diferidos

	Base			31-12-2024
	31-12-2023	Aumentos	Disminuciones	
Deterioro de activos:				
Pérdidas por deterioro de existencias	303 507,46	206 727,13	(199 524,49)	310 710,10
Pérdidas por deterioro de cuentas a cobrar (Nota 18.1)	45 704,30	214 903,14	(149 686,91)	110 920,53
Limitación de la deducción de depreciaciones y amortizaciones de 2013 y 2014	112 398,84	-	(112 398,84)	-
Pérdidas por deterioro de inversiones inmobiliarias (Nota 10)	55 419,31	-	(2 016,38)	53 402,93
Otros ajustes:				
Beneficios fiscales - RCCS/ICE	1 134 505,67	436 619,05	(297 419,04)	1 273 705,68
Otras diferencias temporarias	31 000,00	258 366,44	(31 000,00)	258 366,44
Pérdidas fiscales	10 789 423,25	3 552 450,61	(2 337 358,54)	12 004 515,32
	12 471 958,83	4 669 066,37	(3 129 404,20)	14 011 621,00
Ajustes de consolidación	333 867,72	-	-	333 867,72
Total base	12 805 826,54	4 669 066,37	(3 129 404,20)	14 345 488,71
Beneficios fiscales	-	52 943,43	(39 140,16)	13 803,27
Activos por impuestos diferidos	3 154 818,49	1 135 605,94	(766 065,51)	3 524 358,92

Pasivos por impuestos diferidos

	Base			31-12-2025
	31-12-2024	Aumentos	Disminuciones	
Diferencias entre la base contable y la base fiscal de los activos fijos tangibles:				
Revalorización de activos - coste atribuido	2 319 084,50	-	(586 577,89)	1 732 506,61
	2 319 084,50	-	(586 577,89)	1 732 506,61
Diferencias entre la base contable y la base fiscal de los fondos propios:				
Subvenciones concedidas por la Administración Pública (Nota 21.2)	3 722 113,63	-	(337 859,10)	3 384 254,53
	3 722 113,63	-	(337 859,10)	3 384 254,53
Pasivos por impuestos diferidos	1 407 436,01	-	(260 610,82)	1 146 825,19

Pasivos por impuestos diferidos

	Base			31-12-2024
	31-12-2023	Aumentos	Disminuciones	
Diferencias entre la base contable y la base fiscal de los activos fijos tangibles:				
Revalorización de activos - coste atribuido (Nota 14.4)	3 046 475,32	-	(727 390,82)	2 319 084,50
	3 046 475,32	-	(727 390,82)	2 319 084,50
Diferencias entre la base contable y la base fiscal de los fondos propios:				
Subvenciones concedidas por la Administración Pública (Nota 21.2)	4 062 644,21	-	(340 530,58)	3 722 113,63
	4 062 644,21	-	(340 530,58)	3 722 113,63
Pasivos por impuestos diferidos	1 690 673,03	-	(283 237,02)	1 407 436,01

Las pérdidas fiscales respecto de las cuales se reconocieron activos por impuestos diferidos se detallan de acuerdo con el siguiente cuadro:

	Valor	AID	Fecha límite
Luís Simoes Logística Integrada, S.A. (España)			
Pérdidas fiscales de 2017	366 940,07	91 735,02	Ilimitado
Pérdidas fiscales de 2018	5 422 483,18	1 355 620,80	Ilimitado
Pérdidas fiscales de 2019	3 303 912,66	825 978,17	Ilimitado
Pérdidas fiscales de 2020	672 115,81	168 028,95	Ilimitado
Pérdidas fiscales de 2021	1 916 132,52	479 033,10	Ilimitado
Pérdidas fiscales de 2023	322 931,08	80 732,77	Ilimitado
Total	12 004 515,32	3 001 128,81	

La recuperabilidad de las pérdidas fiscales compensables no tiene límite temporal. Estas pérdidas fiscales no pueden ser utilizadas por el Grupo Fiscal en el «RETGS», ya que esta sociedad no está incluida en el mismo, habiendo preparado el Grupo proyecciones que respaldan su expectativa de recuperación de dichos importes en un plazo inferior a 10 años.

En Portugal, entre los ejercicios 2025 y 2024 el tipo del IRC fue modificado del 21 % al 20 %. En los ejercicios 2026, 2027, 2028 y siguientes, los tipos del IRC pasarán al 19 %, 18 % y 17 %, respectivamente.

17.2. RELACIÓN ENTRE EL GASTO (INGRESO) POR IMPUESTOS Y EL BENEFICIO CONTABLE:

La conciliación numérica entre el tipo medio efectivo del impuesto y el tipo impositivo aplicable es la indicada en el siguiente cuadro:

	Base imponible		Tipo impositivo	
	2025	2024	2025	2024
Resultado antes de impuestos	10 571 941,52	12 842 508,11		
Ingresos no sujetos a tributación				
Reversión de pérdidas por deterioro gravadas en ejercicios anteriores	577 381,19	351 227,78		
Plusvalías contables	1 542 961,44	1 253 358,11		
Beneficios fiscales (a)	1 010 720,98	1 236 030,25		
Otros ingresos no sujetos a tributación	146 627,66	258 828,54		
	3 277 691,27	3 099 444,67		
Gastos no deducibles fiscalmente				
Depreciaciones y amortizaciones no aceptadas	571 355,27	528 066,89		
Plusvalías fiscales	695 609,23	639 293,23		
Registro de pérdidas por deterioro (Nota 17.1)	928 834,08	421 630,27		
Otros gastos no deducibles fiscalmente	301 232,04	618 572,05		
	2 497 030,62	2 207 562,45		
Pérdidas fiscales del ejercicio no compensadas en el Grupo	(134 951,21)	-		
Aplicación de pérdidas fiscales	-	1 000 000,00		
Base imponible	9 926 232,07	10 950 625,88		
Tipo del impuesto sobre las ganancias	20,00 %	21,00 %		
Tipo de Derrama Municipal	1,50 %	1,50 %		
IRC calculado	1 985 246,41	2 299 631,44	18,78 %	17,91 %
Derrama municipal	159 995,12	152 979,17		
Derrama estatal	157 573,71	174 696,34		
Tributaciones autónomas	85 672,94	91 057,49		
Beneficios fiscales aplicados (b)	-	(44 760,10)		
Efecto de la existencia de tipos impositivos diferentes de los vigentes en Portugal	-	63 375,88		
Impuesto del ejercicio	2 388 488,18	2 736 980,23	22,59 %	21,31 %
Impuestos diferidos (Nota 17.1)	(152 318,86)	(514 701,34)		
	(152 318,86)	(514 701,34)	(1,44 %)	(4,01 %)
Impuesto sobre las ganancias del ejercicio	2 236 169,32	2 222 278,89	21,15 %	17,30 %

- (a) Los beneficios fiscales corresponden esencialmente a: i) incremento de la deducción por donativos; ii) incremento de la deducción por cuotas; iii) incremento de la deducción por gasóleo profesional; iv) incremento de incentivos a la valorización salarial; y v) remuneración convencional del capital social/incentivo a la capitalización de empresas.

En los ejercicios analizados, el Grupo está aplicando el incentivo fiscal de la Remuneración Convencional del Capital Social, sustituido a partir del ejercicio 2023 por el Incentivo a la Capitalización de Empresas, previsto en el artículo 41.º-A del Estatuto de los Beneficios Fiscales. Este beneficio consistía en la deducción de una parte de las aportaciones de capital efectuadas por los socios a las sociedades sobre la base imponible y, a partir del ejercicio 2023, en el incremento neto de los fondos propios.

En el presente ejercicio, el Grupo aplicó un beneficio fiscal de 700.632,50 euros (354.277,46 euros en 2024) correspondiente a la Remuneración Convencional del Capital Social y al Incentivo a la Capitalización de Empresas. El importe total del beneficio fiscal correspondiente a la Remuneración Convencional del Capital Social que se prevé aplicar en próximos ejercicios asciende a 203.070,00 euros.

- (b) En el presente ejercicio no se aplicaron beneficios fiscales. Los beneficios fiscales aplicados en el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2024 corresponden esencialmente a Innovación Tecnológica (IT).

17.3. EXPLICACIÓN DE LAS VARIACIONES EN EL TIPO IMPOSITIVO APLICABLE EN COMPARACIÓN CON EL EJERCICIO CONTABLE ANTERIOR

Entre los ejercicios 2025 y 2024 el tipo del IRC fue modificado del 21 % al 20 %. En los ejercicios 2026, 2027, 2028 y siguientes, los tipos del IRC pasarán al 19 %, 18 % y 17 %, respectivamente.

18. INSTRUMENTOS FINANCIEROS
18.1. ACTIVOS FINANCIEROS

Los activos financieros valorados al coste amortizado son los indicados en el siguiente cuadro:

	31-12-2025	31-12-2024
No corriente		
Otras inversiones financieras		
Participaciones de capital en sociedades no cotizadas	3 795,86	3 795,86
Fondo de Compensación del Trabajo (FCT)	-	236 268,24
Participaciones en fondos	973 632,50	975 000,00
	<u>977 428,36</u>	<u>1 215 064,10</u>
Créditos por cobrar		
Fianzas	2 698 740,87	2 662 275,49
	<u>2 698 740,87</u>	<u>2 662 275,49</u>
Corriente		
Clientes c/c	69 663 989,13	62 829 445,82
Otros créditos por cobrar		
Deudores por periodificación de ingresos	4 012 240,46	4 408 184,02
Anticipos a proveedores	42 466,52	17 912,43
Personal	30 338,58	57 404,81
Otros deudores - actividad de mediación de seguros	225 224,94	77 353,35
Otros deudores - enajenación de activos fijos tangibles	841 179,61	489 836,22
Otros deudores - impuestos a cuenta de clientes (a)	1 166 994,88	1 512 149,38
Otros deudores	1 552 654,34	1 241 907,91
	<u>7 871 099,33</u>	<u>7 804 748,12</u>
Otros activos financieros		
Depósitos a plazo	-	400 000,00
	<u>-</u>	<u>400 000,00</u>
Otros activos financieros		
Fondo de Compensación del Trabajo (FCT)	236 053,24	-
	<u>236 053,24</u>	<u>-</u>
Caja	1 720,49	1 670,00
Otros depósitos bancarios	6 562 938,08	9 531 775,74
	<u>6 564 658,57</u>	<u>9 533 445,74</u>
	<u>88 011 969,50</u>	<u>84 444 979,27</u>

(a) A 31 de diciembre de 2025 y 2024, el saldo corresponde a Impuestos Especiales sobre el Consumo a cobrar de clientes y a pagar al Estado, conforme se indica en la Nota 21.4.

Los activos financieros valorados al coste amortizado para los que se reconoció deterioro se describen en el siguiente cuadro:

	31-12-2025	31-12-2024
Otras inversiones financieras		
Importe bruto	975 000,00	975 000,00
Deterioro acumulado	(1 366,50)	-
Importe neto contable	973 633,50	975 000,00
Clientes		
Importe bruto	72 929 961,89	65 635 506,40
Deterioro acumulado	(3 265 972,76)	(2 806 060,58)
Importe neto contable	69 663 989,13	62 829 445,82
Otros deudores - actividad de mediación de seguros		
Importe bruto	227 703,86	81 587,15
Deterioro acumulado	(2 478,92)	(4 233,80)
Importe neto contable	225 224,94	77 353,35
	69 889 214,07	62 906 799,17

El importe de las pérdidas por deterioro reconocidas en cada una de las clases de activos financieros es el indicado en los siguientes cuadros:

Ejercicio 2025	Saldo inicial	Dotación	Utilización	Reversión	Saldo final
Activos financieros valorados al coste amortizado menos deterioro					
Clientes c/c	2 806 060,10	462 917,81	(238,73)	(2 766,90)	3 265 972,28
Otros deudores	4 233,80	-	(1 754,88)	-	2 478,92
Otros activos financieros	-	1 366,50	-	-	1 366,50
	<u>2 810 293,90</u>	<u>464 284,31</u>	<u>(1 993,61)</u>	<u>(2 766,90)</u>	<u>3 269 817,70</u>

Ejercicio 2024	Saldo inicial	Dotación	Utilización	Reversión	Saldo final
Activos financieros valorados al coste amortizado menos deterioro					
Clientes c/c	2 662 001,76	278 776,66	(98 063,45)	(29 156,56)	2 813 558,41
Otros deudores	-	-	-	(3 264,51)	(3 264,51)
	<u>2 662 001,76</u>	<u>278 776,66</u>	<u>(98 063,45)</u>	<u>(32 421,07)</u>	<u>2 810 293,90</u>

El efecto en resultados de las pérdidas por deterioro netas en los ejercicios 2025 y 2024 fue de 461.517,41 euros y 246.355,59 euros, respectivamente.

18.2. PASIVOS FINANCIEROS

Los pasivos financieros valorados al coste amortizado son los indicados en el siguiente cuadro:

Pasivos:

	31-12-2025	31-12-2024
No corrientes		
Financiación		
Préstamos bancarios	16 665 891,10	18 942 304,68
Partícipes del capital (Nota 6.3)	22 468 727,04	19 318 727,04
	<u>39 134 618,14</u>	<u>38 261 031,72</u>
Otras deudas por pagar		
Proveedores de inversiones	3 711 494,03	4 654 113,62
Otras periodificaciones de gastos (a)	5 542 116,32	6 128 031,73
	<u>9 253 610,35</u>	<u>10 782 145,35</u>
Corrientes		
Proveedores	30 362 129,97	30 046 297,74
Financiación obtenida		
Préstamos bancarios	5 534 703,28	5 838 871,26
Descubiertos bancarios (Nota 4)	6 486 572,68	6 244 694,79
	<u>12 021 275,96</u>	<u>12 083 566,05</u>
Otras deudas por pagar		
Proveedores de inversiones	2 216 192,64	1 977 317,75
Acreeedores por periodificación de gastos		
Periodificación de vacaciones y paga extra de vacaciones	5 958 185,13	5 489 971,40
Primas y dietas	1 489 702,37	1 376 842,40
Periodificaciones de subcontratación	5 432 870,38	5 412 879,60
Otras periodificaciones de gastos - partes vinculadas (Nota 6.3)	346 044,66	250 905,31
Otras periodificaciones de gastos	5 303 074,70	5 516 832,90
Personal	55 624,85	44 680,29
Otros acreedores - actividad de mediación de seguros	212 843,77	164 126,26
Otros acreedores	494 561,52	465 135,29
	<u>21 509 100,02</u>	<u>20 698 691,20</u>
	<u>112 280 734,44</u>	<u>111 871 732,06</u>

(a) A 31 de diciembre de 2025 y 2024, el componente no corriente de la partida de otras periodificaciones de gastos se refiere a la linealización del reconocimiento de gastos de contratos de arrendamiento operativo a largo plazo.

El vencimiento del componente no corriente de la financiación obtenida es el siguiente:

a) Préstamos bancarios:

	2025	2024
Préstamos bancarios		
Entre 1 y 5 años	13 909 991,56	13 854 447,59
Más de 5 años	2 755 899,54	5 087 857,09
	16 665 891,10	18 942 304,68

En el primer trimestre de 2020, el Grupo obtuvo un préstamo de Novo Banco por importe de 20.000.000,00 euros con vencimiento hasta el 21 de febrero de 2033, el cual está sujeto al cumplimiento de determinadas ratios financieros, que se cumplen a 31 de diciembre de 2025. La clasificación de la financiación se efectúa de acuerdo con el grado de cumplimiento de dichas ratios.

En los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2025 y 2024, la identificación de la financiación obtenida y sus respectivos vencimientos es la siguiente:

Suscriptor	Fecha de emisión	Vencimiento	Valor nominal 2025		Valor en balance 2025	
			No corriente	Corriente	No corriente	Corriente
Novo Banco	21/02/2020	21/02/2033	11 005 696,24	1 433 668,52	11 231 338,62	1 802 690,29
BPI	06/09/2022	30/09/2032	3 000 000,00	500 000,00	2 903 848,40	608 984,89
CGD	10/03/2023	10/03/2028	1 200 000,00	800 000,00	1 158 113,08	864 648,60
Caixa Bank	28/09/2023	30/09/2026	-	1 666 666,67	-	1 679 643,87
Ibercaja	22/01/2025	28/02/2029	1 319 799,56	631 300,44	1 372 591,00	578 735,63
Total			16 525 495,80	5 031 635,63	16 665 891,10	5 534 703,28

Suscriptor	Fecha de emisión	Vencimiento	Valor nominal 2024		Valor en balance 2024	
			No corriente	Corriente	No corriente	Corriente
Novo Banco	21/02/2020	21/02/2033	13 015 679,62	1 433 668,52	12 439 364,76	2 126 009,19
BPI	06/09/2022	30/09/2032	4 500 000,00	500 000,00	3 384 678,63	629 890,35
CGD	10/03/2023	10/03/2028	2 000 000,00	800 000,00	1 928 068,84	900 781,13
Caixa Bank	28/09/2023	30/09/2028	2 083 333,32	1 250 000,00	1 190 192,45	2 182 190,59
Total			21 599 012,94	3 983 668,52	18 942 304,68	5 838 871,26

b) Participantes de capital:

	2026	2027	2028	2029	2030	2032	2033	2034	2035	2045	2047	Total
Participantes de capital	605 000,00	4 961 137,67	1 350 000,00	1 750 000,00	2 750 000,00	300 000,00	100 000,00	525 000,00	400 000,00	9 000 000,00	727 589,37	22 468 727,04

Al cierre del ejercicio 2025, el importe de las líneas de crédito contratadas era de 60.500.000,00 euros (57.500.000,00 euros en 2024), encontrándose disponibles por importe de 54.013.619,00 euros (51.205.669,84 euros en 2024).

Las líneas de crédito con vencimiento hasta 1 año son renovables automáticamente de acuerdo con lo establecido contractualmente con las entidades de crédito.

Los intereses pagados por el Grupo en los ejercicios 2025 y 2024, correspondientes a préstamos y líneas de crédito contratadas y aprobadas con entidades de crédito, están referenciados principalmente al Euríbor, incrementado con un diferencial de mercado.

18.3. GANANCIAS Y PÉRDIDAS NETAS RECONOCIDAS

En los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2025 y 2024, los ingresos, gastos, ganancias y pérdidas relacionados con instrumentos financieros se detallan como sigue:

	2025		2024	
	Rendimientos	Gastos	Rendimientos	Gastos
Activos financieros al coste amortizado:				
Intereses (Nota 21.11)	91 022,91	-	150 701,04	-
Pérdidas por deterioro (Nota 18.1)	-	464 284,31	-	278 776,66
Reversiones de pérdidas por deterioro (Nota 18.1)	2 766,90	-	32 421,07	-
	<u>93 789,81</u>	<u>464 284,31</u>	<u>183 122,11</u>	<u>278 776,66</u>
Pasivos financieros al coste amortizado:				
Intereses soportados (Nota 21.10)	-	2 677 971,30	-	3 535 593,93
Descuentos por pronto pago obtenidos (Nota 21.7)	1 077 511,62	-	1 031 564,18	-
	<u>1 077 511,62</u>	<u>2 677 971,30</u>	<u>1 031 564,18</u>	<u>3 535 593,93</u>
	<u>1 171 301,43</u>	<u>3 142 255,61</u>	<u>1 214 686,29</u>	<u>3 814 370,59</u>

18.4. INSTRUMENTOS DE PATRIMONIO NETO

El importe en libros del capital social emitido por el Grupo, a 31 de diciembre de 2025 y 2024, se detalla como sigue:

	31-12-2025	31-12-2024
Capital		
Valor nominal	<u>30 000 000,00</u>	<u>30 000 000,00</u>
	<u>30 000 000,00</u>	<u>30 000 000,00</u>

El número de acciones representativas del capital social es el indicado en el siguiente cuadro:

	Valor	Cantidad
Acciones emitidas		
Acciones ordinarias de 5 euros cada una	30 000 000,00	6 000 000
	<u>30 000 000,00</u>	<u>6 000 000</u>

19. GASTOS DE PERSONAL

El detalle de los gastos de personal es el indicado en el siguiente cuadro:

	2025	2024
Remuneraciones del personal	72 085 221,02	64 765 426,25
Indemnizaciones	496 384,73	613 821,04
Cargas sociales sobre remuneraciones	19 606 435,44	17 540 369,53
Seguros de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	613 301,23	566 602,81
Gastos de acción social	100 564,88	69 623,10
Otros	1 263 548,40	1 486 820,27
	<u>94 165 455,70</u>	<u>85 042 663,00</u>

El número medio de empleados al servicio del Grupo en el año 2025 fue de 2.672 (en 2024 fue de 2.473).

20. INFORMACIÓN EXIGIDA POR DISPOSICIONES LEGALES

De la información legalmente exigida en otras disposiciones, en particular en los artículos 66.º, 324.º, 397.º, 447.º y 448.º del Código de Sociedades Mercantiles (CSC), de las disposiciones legales derivadas del Decreto-Ley n.º 328/95, de 9 de diciembre, y de las disposiciones previstas en el Decreto-Ley n.º 411/91, de 17 de octubre, procede señalar que:

- I. En cumplimiento de lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 324.º del CSC, se informa de que el Grupo no posee acciones propias ni ha realizado hasta la fecha operación alguna que implique títulos de esta naturaleza;
- II. En cumplimiento de lo dispuesto en el apartado 4 del artículo 397.º del CSC, se informa de que, durante 2025, no se realizaron operaciones entre el Grupo y miembros de sus órganos sociales;
- III. En cumplimiento de lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 21.º del Decreto-Ley n.º 411/91, de 17 de octubre, se informa de que el Grupo no mantiene deudas vencidas con ninguna caja de previsión social, correspondiendo los saldos contabilizados a 31 de diciembre de 2025 a las retenciones practicadas sobre descuentos y cotizaciones correspondientes al mes de diciembre, cuyo pago se efectuó en enero de 2026, dentro de los plazos legales.

IV. Los miembros del Consejo de Administración que se indican a continuación poseen las siguientes acciones de la Sociedad:

José Luís Soares Simões:	300
Jorge Manuel Soares Simões:	300
Leonel Fernando Soares Simões:	300

De conformidad con lo exigido legalmente, el Consejo de Administración declara que el Grupo no mantiene deudas con el Estado en situación de mora y que la situación del Grupo frente a la Seguridad Social se encuentra regularizada dentro de los plazos legalmente establecidos.

21. OTRA INFORMACIÓN
21.1. PERIODIFICACIONES

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, las partidas del activo corriente y del pasivo corriente «Periodificaciones» presentaban la siguiente composición:

	2025	2024
Periodificaciones de activo		
Gastos periodificados - seguros	98 970,96	107 838,60
Gastos periodificados - suministros y servicios exteriores	2 004 726,06	1 823 312,70
	2 137 554,75	1 931 151,30
Periodificaciones de pasivo		
Otros ingresos periodificados	733 134,68	475 247,03
	733 134,68	475 247,03

21.2. RESERVAS, RESULTADOS Y OTRAS VARIACIONES EN EL PATRIMONIO NETO
Aplicación del resultado

Los movimientos registrados en las reservas y otras partidas del patrimonio neto a 31 de diciembre de 2025 y 2024 como consecuencia de la aplicación del resultado fueron los siguientes:

Ejercicio 2025

Por acuerdo de la Junta General de 16 de abril de 2025, el resultado neto consolidado del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, por importe de 10 412 752,51 euros, se aplicó de la siguiente forma:

- Otras reservas:	2 894,36
- Reserva Legal:	520 492,91
- Distribución de dividendos:	4 442 223,66
- Resultados acumulados:	5 447 141,63

Ejercicio 2024

Por acuerdo de la Junta General de 15 de abril de 2024, el resultado neto consolidado del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, por importe de 5 605 633,49 euros, se aplicó de la siguiente forma:

- Otras reservas:	2 894,31
- Reserva Legal:	280 136,96
- Distribución de dividendos:	2 080 347,30
- Resultados acumulados:	3 242 254,92

La diferencia entre el importe de los dividendos aprobados y el importe de los dividendos netos pagados, conforme se indica en el Estado de Flujos de Efectivo, corresponde a las retenciones a cuenta del IRPF.

Reserva legal

La reserva legal no está disponible para su distribución y únicamente puede utilizarse para ampliar capital o compensar pérdidas. De conformidad con la ley, la reserva legal se dota anualmente con al menos el 5 % del resultado neto hasta alcanzar el mínimo del 20 % del capital social. Esta reserva no es distribuible salvo en caso de liquidación de la sociedad, aunque puede utilizarse para compensar pérdidas una vez agotadas las demás reservas o incorporarse al capital.

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, la reserva legal ascendía a 2 008 119,53 euros y 1 487 626,62 euros, respectivamente.

Ajustes / Otras variaciones en el patrimonio neto

En los ejercicios 2025 y 2024, el saldo de ajustes en activos financieros registró la siguiente evolución:

Proyecto	Saldo a 31.12.2024	Refuerzo de subvenciones	Reconocimiento en resultados (Nota 21.7)	Aplicación de impuestos diferidos	Otras variaciones	Saldo a 31.12.2025
Guadalajara	3 059 999,62	-	(337 859,10)	84 464,77		2 806 605,29
Diagonal - Bring Insurance	-				(7 086,54)	(7 086,54)
	3 059 999,62	-	(337 859,10)	84 464,77	(7 086,54)	2 799 518,75

Proyecto	Saldo a 31.12.2023	Refuerzo de subvenciones	Reconocimiento en resultados (Nota 21.7)	Aplicación de impuestos diferidos	Saldo a 31.12.2024
Guadalajara	3 315 397,56	-	(340 530,62)	85 132,68	3 059 999,62

En el transcurso del ejercicio 2023 se recibió la subvención a la inversión correspondiente al proyecto Guadalajara, concedida por la Junta de Castilla-La Mancha a la sociedad del Grupo Luís Simões Logística Integrada, S.A. (Sociedad Unipersonal) - España, por importe de 5 076 970,45 euros.

Otras reservas

La partida «Otras reservas» corresponde a reservas voluntarias.

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, la partida «Otras reservas» ascendía a 4 137 920,14 euros y 4 135 025,78 euros, respectivamente.

21.3. INTERESES MINORITARIOS

En los ejercicios 2025 y 2024, el saldo de intereses minoritarios registró la siguiente evolución:

	2024	2024
Saldo a 1 de enero	403 691,99	370 884,28
Resultado del ejercicio	202 686,94	207 476,71
Dividendos distribuidos	(207 476,71)	(174 669,00)
Saldo a 31 de diciembre	398 902,22	403 691,99

La partida de intereses minoritarios, a 31 de diciembre de 2025 y 2024, se desglosa de la siguiente forma:

	2025	2024
Espaçotrans - Gestão Entrepostos Aduaneiros, Lda.	398 902,22	403 691,99
	398 902,22	403 691,99

21.4. ESTADO Y OTROS ENTES PÚBLICOS

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, las partidas de «Estado y otros entes públicos» presentaban la siguiente composición:

	31-12-2025		31-12-2024	
	Activo	Pasivo	Activo	Pasivo
Impuesto sobre Sociedades				
Pagos a cuenta	68 044,67	(1 987 173,00)	2 149,05	(1 086 201,00)
Estimación del impuesto	131 772,12	2 388 488,18	131 772,12	2 385 641,08
Retenciones practicadas	-	(30 519,49)	-	(31 318,16)
Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas	-	840 398,78	13 148,00	744 510,74
Impuesto sobre el Valor Añadido				
IVA que recuperar - Portugal	163 809,63	-	102 177,12	-
IVA que recuperar - España	264 671,84	-	450 337,07	-
Solicitudes de devolución de IVA - España	308 133,77	-	121 430,19	-
IVA que pagar - Portugal	-	1 724 069,03	-	1 011 336,43
Cotizaciones a la Seguridad Social	-	1 981 916,14	-	1 762 380,02
Impuesto Especial sobre el Consumo	-	2 372 536,73	-	2 287 692,94
Reembolso del gasóleo profesional - Portugal	79 521,71	-	58 083,26	-
Reembolso del gasóleo profesional - España	32 275,22	-	37 167,63	-
Otros impuestos	-	1 468,75	-	7 843,75
	1 048 228,96	7 291 185,12	916 264,44	7 081 885,80

21.5. TRABAJOS PARA LA PROPIA EMPRESA

Esta partida se desglosa de la siguiente forma:

	2025	2024
Trabajos para la propia empresa		
Activos fijos materiales	13 420,48	40 978,78
Activos intangibles	1 563 153,62	753 621,43
	<u>1 576 574,10</u>	<u>794 600,21</u>

Los importes registrados en esta partida corresponden a reparaciones de vehículos adquiridos por el Grupo en estado de uso, realizadas en talleres propios en el momento de su adquisición y preparación para su utilización, así como a desarrollos de interfaces informáticas y desarrollos correspondientes al proyecto GOLD. De acuerdo con lo indicado en la Nota 7, en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, la Sociedad inició un proyecto de implantación de dos nuevos programas informáticos para la gestión de almacenes y distribución. Este proyecto, denominado proyecto GOLD (Gestión Optimizada de Logística y Distribución), tiene por objeto dotar a la Sociedad de herramientas de gestión modernizadas orientadas a la simplificación de procesos, la mejora de la eficiencia y la creación de valor en la cadena de suministro.

21.6. SUMINISTROS Y SERVICIOS EXTERIORES

La partida «Suministros y servicios exteriores», en los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2025 y 2024, se detalla como sigue:

	2025	2024
Subcontratos	125 975 980,63	121 397 340,49
Arrendamientos y alquileres	27 822 952,16	25 033 504,92
Conservación y reparación	8 048 704,08	7 594 123,20
Combustibles	7 771 110,06	7 871 448,52
Trabajos especializados	5 144 842,55	4 592 233,38
Consumibles de almacén	4 586 647,61	3 718 245,60
Limpieza, higiene y confort	2 606 564,01	2 546 504,79
Seguros	1 931 778,45	1 616 509,48
Electricidad	1 537 750,52	1 499 484,09
Vigilancia y seguridad	1 371 978,76	1 334 351,63
Peajes	1 368 740,83	996 999,62
Comisiones	1 031 661,81	871 235,88
Desplazamientos y estancias	550 728,00	391 218,79
Comunicaciones	488 715,15	457 381,54
Publicidad y propaganda	137 017,86	117 613,43
Otros	1 735 644,05	2 623 711,81
	<u>192 110 816,53</u>	<u>182 661 907,17</u>

Los gastos reconocidos como gastos de carácter medioambiental se incluyen en la partida «Limpieza, higiene y confort» y ascendieron a 498 647,70 euros en 2025 (599 116,64 euros en 2024).

21.7. OTROS INGRESOS

La partida «Otros ingresos», en los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2025 y 2024, se detalla como sigue:

	2025	2024
Ingresos accesorios:		
Residuos valorizados	91 869,51	92 736,01
Conservación y reparación de vehículos	539 157,56	499 434,29
Venta de combustible	147 123,57	172 313,29
Cesión de personal	102 014,20	51 892,65
Servicios de seguridad y vigilancia	24 881,62	22 210,60
Cesión de equipos	31 081,42	186 350,41
Cesión de explotación	63 927,92	56 937,44
Seguros	15 090,27	11 234,16
Servicios técnicos de gestión	1 046,00	-
Servicio de documentación	1 235,00	190,00
Recargas eléctricas	17 936,77	-
Excedente de energía eléctrica	263,63	-
Otros ingresos accesorios	214 366,60	466 230,79
Beneficios por enajenación de activos fijos materiales	1 660 265,04	1 397 323,83
Descuentos por pronto pago obtenidos (Nota 18.3)	1 077 511,62	1 031 564,18
Subvenciones de inversión (Nota 21.2)	337 859,10	340 530,58
Tasa de inicio de contrato de neumáticos	175 156,20	185 973,58
Sobrantes	134 724,49	135 553,87
Indemnizaciones por siniestros	532 164,73	155 894,80
Beneficios en otros instrumentos financieros	232,59	615,81
Rentas de inversiones inmobiliarias (Nota 10)	28 510,20	24 792,39
Otros intereses obtenidos	-	2 402,65
Diferencias de cambio favorables	743,96	25,27
Otros	274 824,43	2 610 897,70
	5 471 986,43	7 445 104,30

La partida «Otros» incluye en 2024 una indemnización extrajudicial por importe de 2 490 022,48 euros correspondiente al cartel de fabricantes de camiones.

21.8. OTROS GASTOS

La partida «Otros gastos», en los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2025 y 2024, se detalla como sigue:

	2025	2024
Siniestros	726 755,91	1 025 687,25
Impuestos y tasas	656 403,52	853 168,32
Donativos	280 766,74	203 234,06
Multas	87 807,56	124 632,85
Pérdidas en existencias	915,38	81 270,73
Pérdidas por enajenación de activos fijos materiales	63 963,85	41 049,39
Cuotas	36 293,92	26 993,39
Insuficiencia de la estimación del impuesto	1 420,57	6 094,62
Descuentos por pronto pago concedidos	-	2 040,30
Correcciones relativas a ejercicios anteriores	2 149,05	-
Otros	169 861,42	37 272,29
	<u>2 026 337,92</u>	<u>2 401 443,20</u>

21.9. DEPRECIACIONES/AMORTIZACIONES

El desglose de la partida «Gastos/reversiones por depreciación y amortización», en los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2025 y 2024, es el siguiente:

	2025	2024
Activos intangibles (Nota 7)	285 104,09	653 911,97
Fondo de comercio	39 734,85	-
Activos fijos materiales (Nota 8)	11 771 543,26	11 542 097,93
Inversiones inmobiliarias (Nota 10)	8 493,78	8 060,18
	<u>12 104 875,98</u>	<u>12 204 070,08</u>

(a) El importe incluye el efecto de la reversión efectuada durante el ejercicio 2023 derivada de la valoración de las inversiones inmobiliarias realizada por el Grupo, habiéndose actualizado en consecuencia las pérdidas por deterioro acumuladas registradas.

21.10. INTERESES Y GASTOS ASIMILADOS SOPORTADOS

La partida «Intereses y gastos asimilados soportados», en los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2025 y 2024, se detalla como sigue:

	2025	2024
Intereses soportados		
De financiaciones obtenidas	1 126 037,78	1 394 316,08
De financiaciones obtenidas - Otras entidades vinculadas (Nota 6.3)	1 045 313,08	1 120 326,10
De descubiertos bancarios	26 980,09	248 870,77
De confirming	479 179,72	771 038,11
Otros	460,63	1 042,87
	<u>2 677 971,30</u>	<u>3 535 593,93</u>

21.11. INTERESES E INGRESOS ASIMILADOS OBTENIDOS

La partida «Intereses e ingresos asimilados obtenidos», en los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2025 y 2024, se detalla como sigue:

	2025	2024
Intereses obtenidos		
De depósitos	91 022,91	150 701,04
	91 022,91	150 701,04

21.12. GARANTÍAS OTORGADAS Y OBLIGACIONES FUTURAS

La responsabilidad por garantías otorgadas de las sociedades incluidas en la consolidación asciende a 4 422 940,59 euros (4 079 594,56 euros en 2024) y corresponde, esencialmente, a avales bancarios.

Adicionalmente, el Grupo presenta pagarés frente a terceros como garantía de pago de deudas que, a 31 de diciembre de 2025, ascienden a 28 619 827,36 euros (30 826 207,45 euros a 31 de diciembre de 2024).

Algunas financiaciones obtenidas están sujetas al cumplimiento de determinados «covenants» (compromisos financieros), clasificándose como corrientes o no corrientes en función de su cumplimiento. A 31 de diciembre de 2025, todos los «covenants» se encontraban cumplidos.

A 31 de diciembre de 2025, el Grupo era parte de un contrato relativo al arrendamiento operativo de semirremolques en el que se prevé el derecho de adquisición preferente / opción de compra de dichos equipos por parte del Grupo al vencimiento del contrato, que tendrá lugar en 2026 (1 090 000 euros) y 2030 (143 000 euros), cuyo valor total de adquisición asciende aproximadamente a 1 233 000 euros. El ejercicio de dicha opción será objeto de decisión por parte del Consejo de Administración en las fechas indicadas.

21.13. RESULTADO POR ACCIÓN

El resultado por acción de los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2025 y 2024 se determinó como sigue:

	2025	2024
Resultados:		
Resultado neto del ejercicio atribuido a los accionistas de la sociedad dominante	8 133 085,26	10 412 752,51
Número de acciones		
Número medio ponderado de acciones (Nota 18.4)	6 000 000,00	6 000 000,00
Resultado básico por acción	1,36	1,74

El Contable Certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
El Consejo de Administración:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

CERTIFICAÇÃO LEGAL DAS CONTAS

RELATO SOBRE A AUDITORIA DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS CONSOLIDADAS

Opinião

Auditámos as demonstrações financeiras consolidadas anexas da LS – Luis Simões, SGPS, S.A. (“a Entidade”) e suas subsidiárias (“o Grupo”), que compreendem o balanço consolidado em 31 de dezembro de 2025 (que evidencia um total de 192.723.563 Euros e um total de capital próprio consolidado de 70.770.190 Euros, incluindo um resultado líquido consolidado atribuível aos acionistas da Entidade de 8.133.085 Euros), a demonstração consolidada dos resultados por naturezas, a demonstração consolidada das alterações no capital próprio e a demonstração consolidada dos fluxos de caixa relativas ao ano findo naquela data, e o anexo às demonstrações financeiras consolidadas que inclui um resumo das políticas contabilísticas significativas.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras consolidadas anexas apresentam de forma verdadeira e apropriada, em todos os aspetos materiais, a posição financeira consolidada da LS – Luis Simões, SGPS, S.A. em 31 de dezembro de 2025 e o seu desempenho financeiro e fluxos de caixa consolidados relativos ao ano findo naquela data de acordo com as Normas Contabilísticas e de Relato Financeiro adotadas em Portugal através do Sistema de Normalização Contabilística.

Bases para a opinião

A nossa auditoria foi efetuada de acordo com as Normas Internacionais de Auditoria (ISA) e demais normas e orientações técnicas e éticas da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas. As nossas responsabilidades nos termos dessas normas estão descritas na secção “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras consolidadas” abaixo. Somos independentes das entidades que compõem o Grupo nos termos da lei e cumprimos os demais requisitos éticos nos termos do código de ética da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas.

Estamos convictos de que a prova de auditoria que obtivemos é suficiente e apropriada para proporcionar uma base para a nossa opinião.

Responsabilidades do órgão de gestão pelas demonstrações financeiras consolidadas

O órgão de gestão é responsável pela:

- preparação de demonstrações financeiras consolidadas que apresentem de forma verdadeira e apropriada a posição financeira consolidada, o desempenho financeiro e os fluxos de caixa consolidados do Grupo de acordo com as Normas Contabilísticas e Relato Financeiro adotadas em Portugal através do Sistema de Normalização Contabilística;



“Deloitte”, “nós” e “nossa” refere-se a uma ou mais firmas-membro e entidades relacionadas da U.S. BRIA Limited (“DTL”) a DTL (também referida como “Deloitte Global”) e cada uma das firmas-membro e entidades relacionadas são entidades legais separadas e independentes entidades, consequentemente, para todos e quaisquer efeitos, não obrigam ou vinculam as demais. A DTL e cada firma-membro da DTL e respetivas entidades relacionadas são exclusivamente responsáveis pelos seus próprios atos e omissões não podendo ser responsabilizadas por atos e omissões das outras. A DTL não presta serviços a clientes. Para mais informação, aceda a www.deloitte.com/pt/about

A Deloitte é líder global na prestação de serviços de Audit & Assurance, Tax & Legal, Consulting | Technology & Transformation e Advisory | Strategy, Risk & Transactions e quase 90% da Fortune Global 500® entre milhares de empresas privadas. Os nossos profissionais ajudam a obter resultados duradouros e mensuráveis, o que reforça a confiança pública nos mercados de capital, permitindo o sucesso dos nossos clientes e dando origem a uma economia mais forte, a uma sociedade mais equitativa e a um mundo mais sustentável. Com 160 anos de história, a Deloitte está presente em mais de 150 países e territórios. Saiba como as 450.000 pessoas da Deloitte criam um impacto relevante no mundo em www.deloitte.com

Tipo: Sociedade Anónima (NIPC) e Matriculada na CRC 501776011 • Capital social: €981.020,00
Sede: Av. Eng. Duarte Pacheco, 7, 1070-100 Lisboa
Escritório no Porto: Bom Sucesso Trade Center, Praça do Bom Sucesso, 61 – 1º, 4150-146 Porto

- elaboração do relatório de gestão consolidado nos termos legais e regulamentares;
- criação e manutenção de um sistema de controlo interno apropriado para permitir a preparação de demonstrações financeiras consolidadas isentas de distorção material devido a fraude ou a erro;
- adoção de políticas e critérios contabilísticos adequados nas circunstâncias; e
- avaliação da capacidade do Grupo de se manter em continuidade, divulgando, quando aplicável, as matérias que possam suscitar dúvidas significativas sobre a continuidade das atividades.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras consolidadas

A nossa responsabilidade consiste em obter segurança razoável sobre se as demonstrações financeiras consolidadas como um todo estão isentas de distorções materiais devido a fraude ou a erro, e emitir um relatório onde conste a nossa opinião. Segurança razoável é um nível elevado de segurança, mas não é uma garantia de que uma auditoria executada de acordo com as ISA detetará sempre uma distorção material quando exista. As distorções podem ter origem em fraude ou erro e são consideradas materiais se, isoladas ou conjuntamente, se possa razoavelmente esperar que influenciem decisões económicas dos utilizadores tomadas com base nessas demonstrações financeiras consolidadas.

Como parte de uma auditoria de acordo com as ISA, fazemos julgamentos profissionais e mantemos ceticismo profissional durante a auditoria e também:

- identificamos e avaliamos os riscos de distorção material das demonstrações financeiras consolidadas, devido a fraude ou a erro, concebemos e executamos procedimentos de auditoria que respondam a esses riscos, e obtemos prova de auditoria que seja suficiente e apropriada para proporcionar uma base para a nossa opinião. O risco de não detetar uma distorção material devido a fraude é maior do que o risco de não detetar uma distorção material devido a erro, dado que a fraude pode envolver conluio, falsificação, omissões intencionais, falsas declarações ou sobreposição ao controlo interno;
- obtemos uma compreensão do controlo interno relevante para a auditoria com o objetivo de conceber procedimentos de auditoria que sejam apropriados nas circunstâncias, mas não para expressar uma opinião sobre a eficácia do controlo interno do Grupo;
- avaliamos a adequação das políticas contabilísticas usadas e a razoabilidade das estimativas contabilísticas e respetivas divulgações feitas pelo órgão de gestão;
- concluímos sobre a apropriação do uso, pelo órgão de gestão, do pressuposto da continuidade e, com base na prova de auditoria obtida, se existe qualquer incerteza material relacionada com acontecimentos ou condições que possam suscitar dúvidas significativas sobre a capacidade do Grupo para dar continuidade às suas atividades. Se concluirmos que existe uma incerteza material, devemos chamar a atenção no nosso relatório para as divulgações relacionadas incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas ou, caso essas divulgações não sejam adequadas, modificar a nossa opinião. As nossas conclusões são baseadas na prova de auditoria obtida até à data do nosso relatório. Porém, acontecimentos ou condições futuras podem levar a que o Grupo descontinue as suas atividades;
- avaliamos a apresentação, estrutura e conteúdo global das demonstrações financeiras consolidadas, incluindo as divulgações, e se essas demonstrações financeiras consolidadas representam as transações e acontecimentos subjacentes de forma a atingir uma apresentação apropriada;

- planeámos e executamos a nossa auditoria para obtermos prova de auditoria suficiente e apropriada relativa à informação financeira das entidades ou unidades dentro do Grupo como bem para formar uma opinião sobre as demonstrações financeiras consolidadas. Somos responsáveis pela orientação, supervisão e revisão do desempenho do trabalho efetuado para efeitos da auditoria do Grupo e somos os responsáveis finais pela nossa opinião de auditoria;
- comunicamos com o órgão de gestão, entre outros assuntos, o âmbito e o calendário planeado da auditoria, e as conclusões significativas da auditoria incluindo qualquer deficiência significativa de controlo interno identificado durante a auditoria.

A nossa responsabilidade inclui ainda a verificação da concordância da informação constante do relatório de gestão consolidado com as demonstrações financeiras consolidadas.

RELATO SOBRE OUTROS REQUISITOS LEGAIS E REGULAMENTARES

Sobre o relatório de gestão consolidado

Dando cumprimento ao artigo 451.º, n.º 3, al. e) do Código das Sociedades Comerciais, somos de parecer que o relatório de gestão consolidado foi preparado de acordo com os requisitos legais e regulamentares aplicáveis em vigor, a informação nele constante é concordante com as demonstrações financeiras consolidadas auditadas e, tendo em conta o conhecimento e apreciação sobre o Grupo, não identificámos incorreções materiais.

Lisboa, 9 de abril de 2026



Deloitte & Associados, SROC S.A.
Representada por Teresa Alexandra Martins Tavares, ROC
Registo na OROC n.º 1264
Registo na CMVM n.º 20160875



LS *Luis Simões*

**Creceamos con
responsabilidade**

Informe de Sostenibilidad
y Cuentas 2025