



Llevamos el mañana más allá

Informe de Sostenibilidad
y Cuentas 2024

03**Un año de
transición****04****Entregamos
el futuro****06****Descubre
nuestro mundo****10****Entregamos
el futuro**Líderes en transporte
y distribuciónSoluciones logísticas
completasUna compleja cadena
de valor**22****Definimos
Prioridades**

Atentos al impacto

Comprometidos
con el futuro**33****Gestionamos
el Impacto**Desempeño
medioambientalDesempeño
socialDesempeño
de la gobernanza**75****Cierre
del Informe**

Un año de transición

Mensaje del presidente

El año 2024 fue abundante en desafíos, entre los cuales me gustaría destacar, en plena transición a la reevaluación de los temas materiales de LS, el ciclo de la visión estratégica que ahora termina para iniciar un nuevo ciclo en 2025 lleno de nuevos proyectos y más desafíos. Uno de esos desafíos fue la preparación para poder responder a la CSRD. Nuestra forma de servir es aportar valor, y entendemos que la adopción de esta directiva en Luís Simões no puede ser diferente. Queremos un camino de verdad para construir un futuro sostenible que nos permita aportar valor a la sociedad. E iniciamos ese camino seguros de que, paso a paso, lograremos convertir nuestra empresa en una organización fuerte que se apoya no solo en los valores y en las personas que la construyen, sino también en una forma de trabajar más equitativa y menos contaminante. Seguimos centrados en la eficiencia y, por consiguiente, en el uso de vehículos euromodulares y en invertir gradualmente en la transición a HVO —un combustible menos contaminante—, dando así los pasos necesarios para construir soluciones más acordes con la necesaria descarbonización del sector. La implementación de los temas identificados en el análisis de la doble materialidad es un camino que recorreremos en los próximos años para hacer cada vez más robusto este edificio que es Luís Simões.

Pero en 2024, como en los años anteriores, los desafíos fueron numerosos, y los proyectos, verdaderamente complicados. Estamos trabajando en el cambio del *software* de gestión del negocio y construyendo una cultura digital que nos permita preparar la organización y a nuestra gente para una realidad que ya está aquí y que resulta transformadora.

**QUEREMOS UN CAMINO DE
VERDAD PARA CONSTRUIR
UN FUTURO SOSTENIBLE
QUE NOS PERMITA APORTAR
VALOR A LA SOCIEDAD**

Es en la relación con nuestros clientes y en la búsqueda de soluciones eficientes y valiosas donde los retos se multiplican, ya sea por la digitalización o por la necesidad de contar con soluciones con menos carbono —que todos necesitamos, pero cuyos costes siguen siendo un factor desmotivador—, y en donde tenemos que invertir más. Tenemos claro que el camino ha de ser bajo en carbono, pero solo será posible recorrerlo juntos. Se trata de una dinámica que habrá de ser generada en cooperación, y todavía queda mucho por hacer.

El dominio de los productos que se almacenan y de los requisitos que hay que garantizar en materia de seguridad, salud, calidad y seguridad alimentaria es cada vez más difícil y, por lo tanto, la adopción de sistemas de gestión de la calidad, medioambiente y seguridad alimentaria brinda una base que permite llevar a cabo una gestión mejor integrada.

Es en el cumplimiento de los compromisos que asumimos donde nos diferenciamos: en la transparencia a la hora de dar testimonio del camino que debemos recorrer, desde las metas de reducción de emisiones de base científica (SBTi) hasta la implicación con la comunidad local y profesional, o en la transparencia a la hora de informar de nuestro rendimiento según normas cada vez más exigentes. Tenemos claro que la confianza de los diferentes *stakeholders* es y será un factor decisivo para la construcción del futuro que perseguimos.

En 2024 se llevó a cabo una nueva encuesta sobre el clima laboral en la que se le dio voz a los empleados para poder identificar las mejoras necesarias para hacer realidad la cultura LS. A nuestros *stakeholders* queremos agradecerles la confianza en este viaje de 75 años que culminó con tres eventos en los que, con gran alegría, compartimos la cultura LS, homenajeamos a los empleados por su dedicación a la empresa y entregamos el diploma de honor de la IRU a los 16 conductores galardonados en 2023 y 2024. Por el camino que nos ha traído hasta aquí, pero sobre todo por todos los desafíos que vamos a superar juntos, quiero dar las gracias. Disfrutad de nuestro informe.

Allí donde haya un camino que recorrer estará siempre Luís Simões.



José Luís Simões
Presidente del Consejo de Administración

Entregamos el futuro

BP-1

El Grupo Luís Simões, al cual en lo sucesivo nos referiremos como Grupo, Grupo LS o simplemente LS, presenta su informe de sostenibilidad y financiero del año 2024 (del 1 de enero al 31 de diciembre), en el que se muestran los indicadores y las prácticas en materia de sostenibilidad en la península ibérica de las áreas de transporte, logística, mantenimiento y comercialización de vehículos pesados de tracción y semirremolques, y *rent-a-cargo*.

Este informe abarca las diferentes empresas propiedad del Grupo que componen el perímetro de consolidación financiera:

- LS - Luís Simões, SGPS, S.A.
- Luís Simões Logística Integrada, S.A. (Portugal) | Logística y transporte (LSLI PT)
- Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España) | Logística y transporte (LSLI ES)
- LS Frota, Lda. | Transporte (LS Frota)
- Espaçotrans - Gestão Entrepósitos Aduaneiros, Lda. | Gestión de depósitos aduaneros (Espaçotrans)
- Reta - Serviços Técnicos e Rent-a-Cargo, S.A. | Alquiler, venta y mantenimiento de vehículos (Reta)
- Diagonal - Corretores de Seguros, S.A. (Diagonal)
- LS - Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A. (LSG)
- Patrimundus - Investimentos Imobiliários, S.A. | Inmobiliaria (Patrimundus)
- Solmoninhos - Consultoria, Gestão e Execução Imobiliária, S.A. | Inmobiliaria (Solmoninhos)

Sobre el perfil técnico

Consciente de las nuevas exigencias regulatorias derivadas de la entrada en vigor en 2024 de la *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD), el Grupo se dispuso a adoptar los *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) para sustituir los estándares de la *Global Reporting Initiative* (GRI). Para ello, presenta un informe con una nueva estructura en la que se tienen en cuenta las orientaciones incluidas en dicha directiva y las normas con ella relacionadas.

La adopción de los ESRS en el Grupo sirve de marco para un informe de sostenibilidad estructurado de acuerdo con los nuevos requisitos de la CSRD. Se creó un equipo para analizar los requisitos dentro del Grupo y trazar un plan de actuación para su implementación y la definición de proyectos y del calendario a la vista de la información conocida hasta la fecha. Este informe corresponde al primer ejercicio de un proceso de transformación que tendrá lugar en los próximos años de acuerdo con los objetivos estratégicos del Grupo y sus prioridades. El Grupo seguirá supervisando el contexto normativo que se publique y apruebe dentro de este ámbito.

El análisis de materialidad y la estrategia de sostenibilidad del Grupo giran en torno al *core business* de transporte y logística, ya que el eslabón más importante en la cadena de valor de ambas actividades es la subcontratación



del transporte. Así pues, en este informe se consideran principalmente las actividades directas de la organización. Las actividades relacionadas con la cadena de valor forman parte de un proyecto que LS llevará a cabo en 2025/26.

Para el perfil de la organización y para la composición de los recursos humanos se tuvieron en cuenta todas las empresas, salvo Patrimundus y Solmoninhos, por no contar con empleados directos.

Para el recuento de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) se consideran las emisiones directas (alcance 1), las emisiones relacionadas con la obtención de energía (alcance 2), y las emisiones relacionadas con la cadena de valor aguas arriba y aguas abajo (alcance 3).

Con respecto a las métricas y los impactos en la cadena de valor, está prevista una evaluación más detallada para contemplar los riesgos e impactos derivados de la nueva materialidad.

Este informe incluye el contenido del informe financiero consolidado de 2024 (anexo «Cuentas») de la empresa Luís Simões, S.A., se publica anualmente durante el mes de mayo en la web del Grupo, y se verifica externamente.

De acuerdo con la legislación vigente en España, las empresas que pertenecen a un grupo que consolide sus cuentas están exentas de informar individualmente en virtud de la Ley 11/2018 sobre el estado de información no financiera (EINF). En el caso de la empresa Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España), la información exigida se incluye en el informe de sostenibilidad del Grupo, de modo que no es necesario un informe separado. En Portugal, el requisito de interés público no se aplica a ninguna de las empresas, de modo que están exentas de tal obligación legal.

Este informe responde también a los requisitos de la *Sustainable Finance Disclosure Regulation* (SFDR).

Sobre la estructura del documento

Este informe se organiza de acuerdo con la siguiente estructura:

- **Descubre nuestro mundo**

En donde se presentan los indicadores más importantes del Grupo y los datos más destacados de 2024.

- **Entregamos el Futuro**

En donde se describen la presencia y el papel de Luís Simões en la península ibérica en cuanto líder en transporte y distribución de mercancías, y los principales problemas de este sector. También se explica la oferta por tipo de servicio y se subraya la integración de la innovación en el modelo de negocio como factor creador de valor para los clientes.

- **Definimos Prioridades**

En donde se expone el análisis de materialidad y su respectivo análisis de impactos, riesgos y oportunidades, además de la participación de los *stakeholders*. Se presenta la estrategia de sostenibilidad y su gobernanza.

- **Gestionamos el impacto**

En donde se analiza el comportamiento de la empresa a nivel medioambiental, social y de gobernanza.

- **Anexos**

En donde se incluye la tabla de correspondencia ESRS e información sobre la Ley 11/2018 (EINF)





Descubra nuestro mundo

Descubra nuestro Mundo

Las cifras más destacadas

LOGÍSTICA

25 Centros de operaciones logísticas (COL)

403 371 m²

35 Plataformas de CrossDocking

14 541 expediciones/día

6 760 guías de e-commerce/día

9 038 771 unidades picking/més

TRANSPORTE

1 148 Vehículos homologados en la flota

87 365 917 km recorridos

8 Centros de operaciones de transporte (COT)

TRANSPORTE + LOGÍSTICA

103 millones de kilómetros recorridos al año

7 millones de toneladas transportadas al año

Una media de **1 791** viajes + rutas de distribución/día

LOGÍSTICA PROMOCIONAL

13 centros de Copacking

4 799 933 unidades/més

RETA

2 Centros de asistencia técnica (CAT)

2 Estaciones de lavado de pesados

LAS PERSONAS EN LUÍS SIMÕES

2 529 empleados

32 484 horas de formación

Portugal:
1 482 empleados

España:
1 047 empleados

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

26 048 tCO₂e/año
(alcances 1 y 2)

VOLUMEN DE NEGOCIOS

298,7 M€
(Grupo LS consolidado)



Descubra nuestro Mundo

Tipos de servicios



TRANSPORTE



LOGÍSTICA



LOGÍSTICA PROMOCIONAL



LOGÍSTICA ADUANERA



RETA



DIAGONAL SEGUROS



Principales sectores de actividad

Bebidas  **28%**

Papel, Pasta y Embalaje

 **13%**

Retail



8%

Eletrónica de consumo



6%

Otros **4%**

Alimentación



19%

Health & Personal Care



10%

Automoción



7%

Moda



5%

Breves de 2024

Premio Personalidad a la calidad logística

José Luís Simões, Presidente del Grupo, fue galardonado con el premio a la calidad logística **Personalidad 2024** de la APLOG en reconocimiento y homenaje a su trayectoria profesional.

Estatus Innovadora e Innovadora Evolution 2024 COTEC

Luís Simões Logística Integrada (PT) y **Reta** fueron distinguidas con el estatus Innovadora e Innovadora Evolution 2024 COTEC por su solidez financiera, sus iniciativas de financiación de la innovación, sus elevados estándares y su sólida cultura de gestión. Luís Simões Logística Integrada recibió este estatus por tercera vez, y Reta hizo su debut.

Tercer puesto en la clasificación sectorial en la categoría de transporte de mercancías y logística

En la V edición de MERCO Portugal (Monitor Empresarial de Reputación Corporativa), celebrada en 2024, el Grupo conquistó el tercer puesto en la clasificación sectorial de empresas, en la categoría de transporte de mercancías y logística, por su reputación corporativa.





Entregamos el futuro

Líderes en transporte
y distribución

Soluciones logísticas
completas

Una compleja
cadena de valor

Entregamos el futuro

Líderes en transporte y distribución

SBM-1

Con más de 75 años de experiencia como líderes en transporte y distribución de mercancías, el Grupo Luís Simões ha dejado huella en el sector logístico ibérico. Por su modelo de gestión basado en la eficiencia operativa, la innovación tecnológica y el compromiso con la sostenibilidad, resulta ser un socio estratégico para sus clientes en múltiples sectores de actividad.



Más de 75 años de experiencia

La historia del Grupo ilustra un recorrido que se distingue por la capacidad para superar las dificultades a lo largo de décadas de profundos cambios políticos, sociales, económicos, tecnológicos y medioambientales, algo que solo fue posible por la dedicación y los conocimientos del equipo y la colaboración de sus socios comerciales. La sostenibilidad es el motor de una incesante búsqueda de soluciones innovadoras integradas en el modelo de negocio de la empresa que brinden nuevas oportunidades de negocio, una mayor eficiencia operativa y una gestión responsable del impacto medioambiental de su actividad.

El objetivo que nos mueve

Ser la referencia ibérica por calidad del servicio en el sector del transporte y la logística.

La meta con la que nos hemos comprometido

Garantizar soluciones eficientes y competitivas para el transporte, la logística y los servicios auxiliares, y mejorar la satisfacción de los clientes y de la sociedad en general desde el punto de vista económico, social y medioambiental.

Los valores que nos inspiran

- / **Sostenibilidad**
- / **Medioambiente**
- / **Confianza**
- / **Innovación**
- / **Lealtad**
- / **Orientación al cliente**
- / **Patrimonio**
- / **Preocupación por la seguridad**
- / **Respeto por las personas**

En España y Portugal, el Grupo lleva más de una década trabajando en cuestiones relacionadas con la sostenibilidad para integrar en su modelo de negocio los riesgos y las oportunidades medioambientales, sociales y de gobernanza.

La empresa, que invierte constantemente en la modernización de su infraestructura, cuenta con almacenes equipados con sistemas automáticos de gestión del *stock* que brindan una trazabilidad total de los productos y hacen posible una cadena de abastecimiento altamente eficiente.

Más del 70 % de los servicios de transporte y logística prestados guardan relación con productos de alimentación, higiene personal y salud. En estas operaciones se realiza un control de los requisitos legales específicos y un análisis de riesgos para detectar y gestionar los puntos críticos y evitar un posible riesgo para la salud del consumidor.



Nuestros certificados

El Grupo cuenta con certificados reconocidos internacionalmente, como el ISO 9001 (calidad) y el ISO 14001 (medioambiental), en sus principales centros de operaciones. Los certificados de IFS Logistics y BRC (seguridad alimentaria) en los centros de Carregado, Azambuja, Castanheira, Guadalajara y Leixões, GDP (farmacia) en Cabanillas e ISO 27001 del Grupo LS (seguridad de la información, todavía en trámite) garantizan unas operaciones sostenibles y seguras. Además, en 2024 el Grupo recibió la **medalla de bronce de Ecovadis** con una calificación de 60. Ecovadis es una plataforma dedicada a la implementación de prácticas de sostenibilidad en las empresas.



Para garantizar el cumplimiento de los requisitos concretos de los servicios de transporte y logística de productos alimentarios y de cuidados sanitarios, algunos de los centros de LS cuentan con certificados específicos.

Cuidados sanitarios:

- El centro de operaciones logísticas de Cabanillas del Campo cuenta con el certificado de buenas prácticas (GDP) en distribución de medicamentos desde 2020.

Productos alimentarios:

- El centro de operaciones logísticas de Guadalajara cuenta con el certificado de almacén de productos ecológicos desde 2021, el cual le permite recibir todos los productos ecológicos que se importan desde fuera de la Unión Europea.
- Para los clientes que tienen productos con certificación biológica, Luís Simões ha obtenido el certificado de transporte y almacenaje de materias primas y productos alimentarios preenvasados, de acuerdo con la certificación biológica de los centros de operaciones logísticas de Azambuja, Gaia 1, Carregado y Castanheira.



En un sector tan competitivo y dinámico como el del transporte y la logística, la calidad del servicio y la satisfacción de los clientes son factores determinantes para el negocio. Por lo tanto, el **Índice de Satisfacción del Cliente (ISC)** constituye una importante herramienta para evaluar el servicio prestado. Consiste en una consulta semestral a los 100 principales clientes de cada negocio (logística y transporte) para evaluar su nivel de satisfacción. La selección de los clientes consultados se basa en las ventas acumuladas en los tres meses anteriores a la realización de la encuesta.

En 2024, el ISC del **negocio del transporte registró** una tasa media de participación del 90 % y una **satisfacción de 4,3** sobre 5 en las 157 respuestas obtenidas. Solo se registró un caso de satisfacción menor a 3. De manera similar, el **negocio de la logística** obtuvo una tasa media de participación del 89% y una **satisfacción de 4,1** sobre 5 en las 171 respuestas obtenidas. Solo dos casos mostraron una satisfacción menor a 3.

Junto con estos resultados, las opiniones de los clientes presentan un gran valor, pues aportan una visión clara de los puntos fuertes y constituyen una valiosa guía para detectar oportunidades de mejora.

Los resultados del ISC no solo reflejan el compromiso de Luís Simões con la calidad, sino que también subrayan la importancia de escuchar y valorar las opiniones de los clientes.

Los retos del sector del transporte y la logística

Este sector desempeña un papel crucial en la economía mundial, ya que garantiza la conexión entre los mercados y favorece la creación de cadenas de suministro eficientes.

Sin embargo, ha de hacer frente a importantes problemas relacionados con la descarbonización, la digitalización, la eficiencia operativa y la integración de criterios ESG (*Environmental, Social and Governance*) en su cadena de valor. La creciente regulación europea —con medidas como el paquete legislativo Fit for 55, la regulación de la taxonomía europea y la CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*)— exige que las empresas del sector adopten prácticas más transparentes y sostenibles que aceleren la transición a modelos de negocio con una menor huella ecológica.

Tendencias del sector

De acuerdo con la Agencia para la Inversión y el Comercio Exterior de Portugal (AICEP), «a pesar de cierta tendencia a la deslocalización, se espera que el comercio mundial siga creciendo, lo cual mejorará la demanda de transporte de mercancías tanto a medio como a largo plazo. En concreto, la recuperación económica de Europa debería dar lugar a una mayor demanda a corto plazo. Así pues, el sector del transporte y la logística se beneficiará del aumento de la producción industrial global y de la demanda de los consumidores, que se prevé que aumente un 4 % en 2025».



1. Unidades logísticas: diferentes infraestructuras y puntos estratégicos que garantizan un movimiento eficiente de los bienes a lo largo de la cadena de abastecimiento. Estas unidades desempeñan un papel esencial en la recepción, almacenaje, consolidación, distribución y expedición de las mercancías, y permiten la optimización de los flujos logísticos y la reducción de los costes operativos.

2. Centros logísticos multimodales: infraestructuras logísticas especializadas que abarcan diferentes medios de transporte para optimizar el flujo de las mercancías a lo largo de la cadena de abastecimiento.

Presencia en la península ibérica

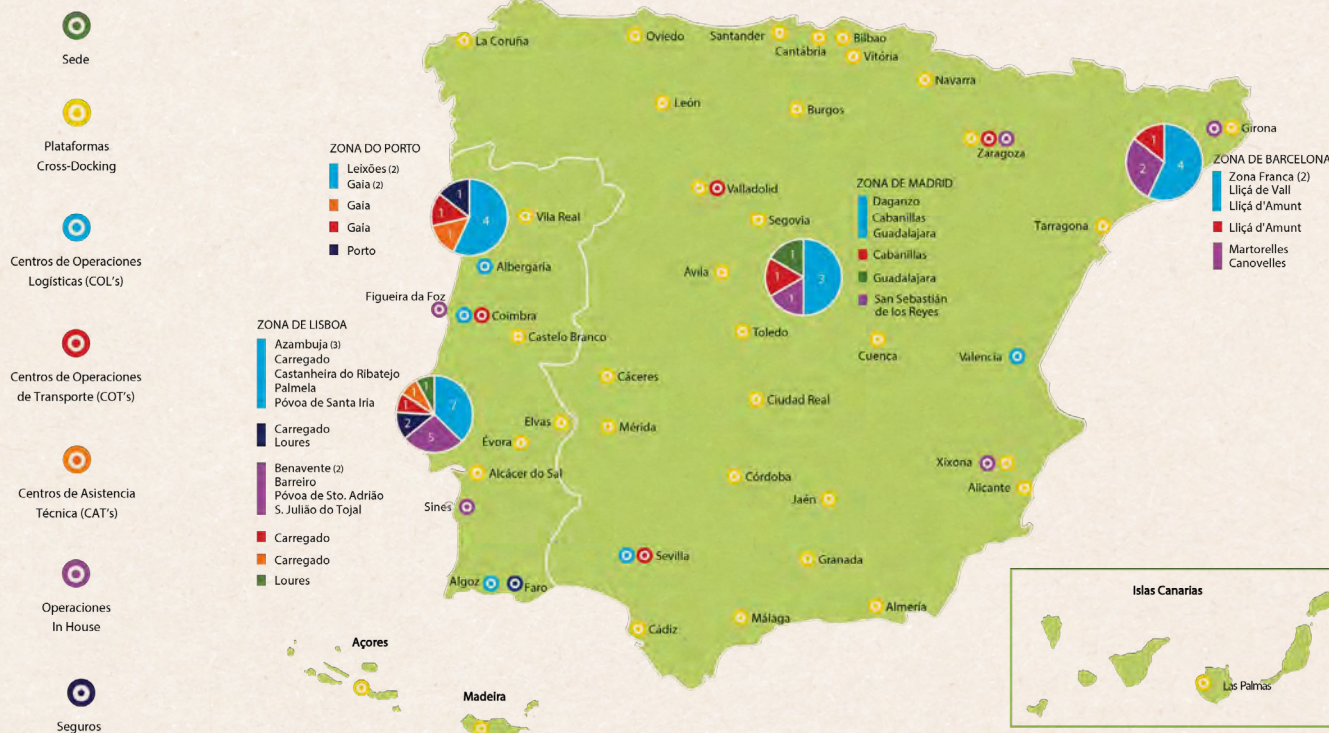
El Grupo se encuentra estratégicamente posicionado para garantizar una respuesta eficiente y ágil a las necesidades logísticas de sus clientes en la península ibérica. Con más de 2500 empleados y una presencia consolidada en **España y Portugal**, la empresa opera **25 centros logísticos³** que cubren las principales rutas comerciales e industriales de la región. Su red incluye además **35 plataformas logísticas²** distribuidas de tal modo que maximizan la eficiencia del transporte y minimizan los tiempos de circulación.

En la actualidad, la empresa gestiona una superficie de almacenaje superior a los **403 000 m²** que le permite mover anualmente más de **7,98 millones de toneladas de mercancías²**. La flota que gestiona LS cuenta con **1 148 vehículos homologados**, tanto propios como subcontratados. La flota propia de LS presenta una media de edad de 4,7 años y está formada principalmente por vehículos Euro VI⁴ y euromodulares⁴, lo cual refleja su apuesta por la eficiencia en el transporte.

El Grupo está presente en centros urbanos clave, entre los que se encuentran:

/ Portugal: Gran Lisboa (Carregado y Loures), Oporto, Coimbra y Algarve.

/ España: Madrid, Barcelona, Valencia y Sevilla, garantizando así conexiones eficientes con el resto de Europa.



	GRUPO (Consolidado)	ESPAÑA (No consolidado)	PORTUGAL (No consolidado)
Logística	170 321 287 €	95 998 728 €	77 035 865 €
Transportes	109 800 763 €	51 889 154 €	83 431 065 €
Combustibles	1 188 100 €	-	1 813 054 €
Otros	17 432 062 €	-	28 829 981 €
Total	298 742 212 €	147 887 882 €	191 109 965 €
		338 997 847 €	

Características de la flota

En 2024, la flota propia de LS cuenta con un **97,6 %** de vehículos Euro VI y **23** vehículos euromodulares.

La flota destinada a los empleados está compuesta por un **28 %** de vehículos eléctricos y un **11 %** de vehículos híbridos

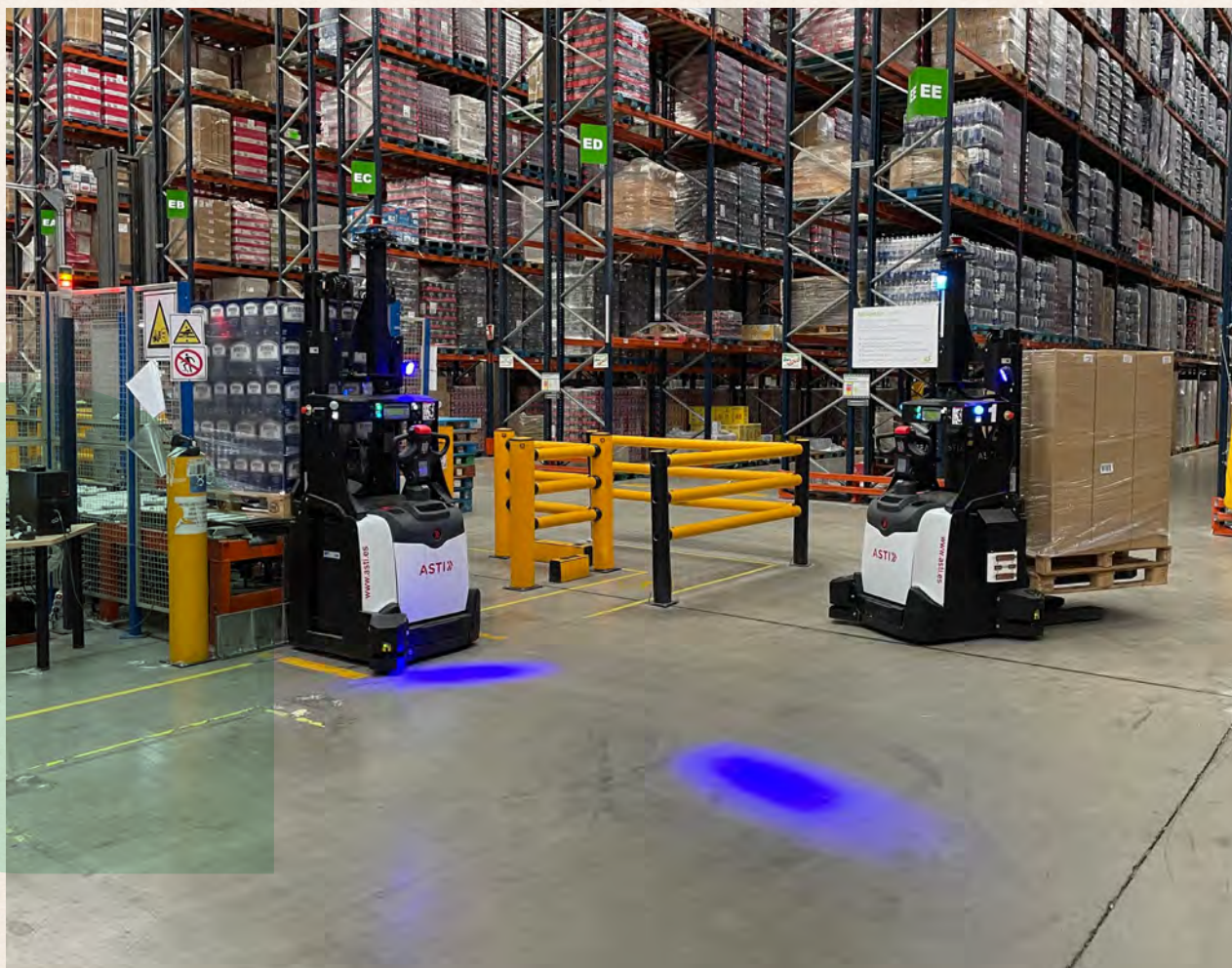
3. Vehículos Euro VI: estos vehículos respetan la normativa Euro VI, un conjunto de normas medioambientales introducidas por la Unión Europea para limitar las emisiones contaminantes de los motores de combustión interna.

4. Vehículos euromodulares: se trata de combinaciones de vehículos de transporte de mercancías concebidas para aumentar la capacidad de carga y mejorar la eficiencia logística reduciendo el número de viajes y el impacto medioambiental.

Visión de futuro

Para garantizar un servicio de alto rendimiento, el Grupo apuesta decididamente por la digitalización y monitorización de sus operaciones. Gracias a la adopción de tecnologías como **IoT** (*Internet of Things*), **big data** e **inteligencia artificial**, la empresa es capaz de optimizar las rutas en tiempo real y reducir de este modo los tiempos de espera a la vez que aumenta la eficiencia del transporte. Por otra parte, sus almacenes están equipados con **sistemas automáticos de gestión de stocks** que garantizan la trazabilidad total de los productos y una óptima gestión de la cadena de abastecimiento.

A pesar del crecimiento sostenible de su negocio, Luís Simões se enfrenta a una variada gama de desafíos, como la necesaria modernización continua de la flota, la inversión en infraestructuras digitales y la reducción de los tiempos de espera en el transporte urbano. Para superar estas dificultades, la empresa tiene previsto explorar el uso de alternativas al transporte por carretera y al combustible fósil, así como intensificar el uso de la inteligencia artificial para la optimización logística.



Soluciones logísticas completas

SBM-1

A lo largo de los años, Luís Simões ha trabajado para ampliar su oferta de soluciones logísticas de modo que abarque el transporte, el almacenaje y la distribución.

La integración de soluciones permite reducir los costes y optimizar los procedimientos, sobre todo gracias a la reciente adopción de avanzadas tecnologías para mejorar el servicio y brindar al cliente una mayor visibilidad del mismo. El trabajo de optimización se traduce en la reducción del impacto medioambiental que se recoge en este documento.

En la actualidad, el Grupo brinda soluciones logísticas completas que cubren la totalidad de la cadena de abastecimiento. Sus principales servicios incluyen:

- **Transporte Nacional e Internacional por Carretera**

más de **15 000 rutas activas** que conectan los centros de producción a los mercados de destino.

- **Almacenaje y Gestión Logística**

centros logísticos equipados con una **avanzada tecnología de gestión de stocks**.

- **Servicio de Valor Añadido**

soluciones como el **embalaje personalizado**, el **etiquetado** y el **cross-docking⁵** para mejorar la eficiencia de la logística.

- **Distribución Urbana y Last Mile⁶**

soluciones de distribución en grandes centros urbanos que contribuyen a la reducción de la huella de carbono.

- **Servicios de Alquiler y Venta**

de pesados nuevos y usados, talleres multiservicio y tienda de piezas.

- **Seguros**

para particulares y empresas.



El Grupo se encuentra estrechamente comprometido con la digitalización y la innovación, de modo que invierte en IoT, *big data* e inteligencia artificial para la monitorización y optimización de sus operaciones. Una de las iniciativas más recientes ha sido la puesta en marcha de almacenes inteligentes con gestión digital de *stocks* para reducir el espacio ocupado y mejorar la eficiencia operativa. Además, Luís Simões optimiza sus rutas mediante un sistema digital de seguimiento de la flota.

5. Estrategia de distribución en la que los productos recibidos en el centro de operaciones logísticas se descargan de un vehículo de transporte de entrada y se transfieren a otro vehículo de salida.

6. Se refiere a la etapa final de la cadena logística, es decir, la entrega del producto del centro de operaciones logísticas en su destino final, que puede ser el consumidor, una empresa o un punto de recogida.

Movidos por la innovación

La innovación es un pilar fundamental de la estrategia de Luís Simões, ya que resulta indispensable para adaptarse a las exigencias del mercado y garantizar en todo momento un modelo de negocio eficiente y creador de valor para los clientes. La búsqueda de soluciones innovadoras, el establecimiento de colaboraciones y la promoción del conocimiento son ejemplos de integración de la innovación en el modelo de negocio del Grupo.

Adopción de soluciones digitales innovadoras

Se adoptó un procedimiento de control y gestión del consumo de energía en Cabanillas (EFICIA), en donde se alcanzó una reducción de entre un 11 y un 14 % de KW.



Soluciones innovadoras

Participación en consorcio

Luís Simões participa en el consorcio del proyecto Produtech R3, constituido por socios de diferentes áreas y sectores de la industria nacional. Se creó con el objetivo de desarrollar soluciones logísticas inteligentes y resilientes que hagan posible un seguimiento de todas las fases del producto. El Grupo participa en la presentación de tres proyectos: inventario permanente en *picking*, con el que se pretende ganar entre 8 y 12 segundos en la preparación de una línea de pedidos en *picking* mediante una tecnología de visión que evita tener que realizar un recuento físico del *stock*; algoritmo optimizado de construcción de palés heterogéneos, para encontrar una solución que proponga a los operarios de *picking* el mejor circuito de preparación y la mejor colocación del producto en el palé; y el uso de AMR (*autonomous mobile robots*) en el transporte, para ahorrar unos 60 minutos por operario en la preparación de pedidos.

Eficiencia y Eficacia como ventajas competitivas

El proyecto Gold tiene como objetivo mejorar la eficiencia y la eficacia de los procedimientos a modo de ventaja competitiva para brindar el mejor servicio a los clientes. Prevé la sustitución de los sistemas WMS (*Warehouse Management System*) y TMS (*Transportation Management System*) del negocio de la logística integrada. Se adoptará el sistema Reflex para WMS. De hecho, en 2024 se implementó en el primer centro logístico (CDR). También se prevé la instalación en otros tres centros a lo largo de 2025. El TMS se encuentra en fase de implementación en el primer centro, en Carregado. Se prevé que la puesta en marcha del módulo de movilidad reduzca el trabajo manual del equipo de distribución que brinda apoyo al seguimiento de rutas y entregas.



Concentración en actividades de valor añadido

El Grupo ha invertido en actividades diferenciadoras para sus clientes ampliando la flota de *Gigaliners*⁷ y *Duotrailers*⁸, lo que permitirá optimizar los flujos logísticos y aumentar su eficiencia.

Flota de Gigaliners en Portugal en 2024

- 5 unidades para el transporte entre almacenes (logística integrada)
- 9 unidades para el transporte desde la fábrica hasta el puerto

Flota de Duotrailers en España en 2024

- 4 *Duotrailers* operando en flujos nacionales.
- En 2025 está prevista la ampliación de la flota con otros 6 *Gigaliners* en Portugal y 11 *Duotrailers* en España.

7. Vehículos gigaliners: vehículos euromodulares, dos vehículos con una capacidad de carga equivalente a tres camiones convencionales, lo que contribuye a reducir el consumo de combustible y las emisiones de GEI.

8. Vehículos duotrailers: vehículos combinados que permiten el transporte simultáneo de dos remolques, lo que reduce considerablemente el número de viajes necesarios para transportar un volumen equivalente.

Colaboraciones estratégicas

Colaboraciones para nuevos productos

A principios de 2024, Diagonal presentó en colaboración con Europ Assistance un producto de asistencia en viaje para vehículos pesados de mercancías con una cobertura más completa —asistencia en viaje y repatriación de vehículos— que las soluciones convencionales del mercado. Esta colaboración genera nuevas oportunidades de negocio en diferentes áreas, como automóvil-flota, accidentes de trabajo y mercancías. Gracias a esta solución es posible reforzar el compromiso del Grupo con la calidad, la seguridad y la competitividad en el sector del transporte.

Colaboraciones para otras soluciones

Con el objetivo de conseguir más apoyo para el Grupo en la gestión de seguros en España, ampliar la presencia en la península ibérica y ofrecer a los clientes más soluciones y una mejor calidad del servicio, Diagonal puso en marcha en 2024 la colaboración con el corredor español Peris. Se pretende de este modo brindar más apoyo al Grupo en España, garantizar una gestión más eficiente de los seguros y prestar un servicio de mayor calidad, además de conseguir una expansión cruzada de la base de clientes, en la cual Diagonal pueda proporcionar seguros a clientes de Peris en Portugal, mientras Peris ayuda a los clientes de Diagonal en el mercado español. Esta colaboración refuerza la posición del Grupo como socio estratégico de referencia en el sector de los seguros de transporte y logística con un servicio más completo y adaptado a las necesidades de los clientes en las diferentes geografías.

Presencia y participación a través del conocimiento

Prémio Excelência e Logística

El Grupo patrocinó el **Premio Excelencia y Logística (PEL) Academia 2024 de APLOG** (Associação Portuguesa de Logística), con el que colabora desde 2022. Este premio constituye un galardón para los proyectos del área de logística que, por su importancia y calidad, hayan contribuido a mejorar el conocimiento y la eficiencia de las empresas. En 2024, el premio recayó en el Máster de Ingeniería y Gestión de la Cadena de Abastecimiento (MEGCA) del Instituto Superior de Ingeniería de Oporto (ISEP). El MEGCA es el primero de Portugal, y sigue la tendencia de las principales escuelas de ingeniería internacionales. El curso gira en torno al perfil del ingeniero en la cuarta revolución industrial (Industry 4.0) y los paradigmas de aprendizaje centrados en el estudiante (CDIO - Concebir, Desarrollar, Implementar y Operar).



Premio PEL Academia 2024



PEL Academia 2024 Mención de honor

Una compleja cadena de valor



SBM-1, G1-2

La empresa trabaja en estrecha colaboración con clientes, proveedores y colaboradores en todas las etapas de su cadena logística.

El ecosistema del transporte

En el servicio de transporte, y más allá de la importancia de los recursos humanos, destacan los vehículos pesados de transporte de mercancías, los combustibles y los recursos tecnológicos, que resultan cada vez más esenciales en esta actividad. La cartera de servicios cubiertos incluye principalmente el transporte de carga completa, el grupaje y la gestión de flujos para clientes de la gran distribución. Se utilizan recursos propios, pero también se recurre a la subcontratación de servicios de otros transportistas.

El ecosistema de la logística

En el servicio de logística destacan también los recursos humanos, las instalaciones logísticas y sus estanterías, la automatización de los almacenes, los consumibles esenciales para el trabajo logístico —como los palés y el plástico de embalar—, la iluminación, las carretillas elevadoras y los recursos tecnológicos fundamentales para esta actividad. Aquí la cartera de servicios incluye el almacenaje, la preparación de pedidos, la logística promocional y la distribución a los puntos de venta. En estas actividades, el Grupo presta sus servicios en instalaciones tanto propias como alquiladas, y en las instalaciones de los clientes.

El circuito

El Grupo actúa como un operador logístico que presta servicios de transporte de mercancías por carretera y servicios de logística que permiten que los fabricantes puedan hacer llegar sus productos a los diferentes puntos de venta de acuerdo con su ritmo de venta.



1

Transporte de productos desde las fábricas de los clientes (productores) hasta los almacenes y centros logísticos (que pueden ser del Grupo o no).



2

Almacenaje de los productos en los centros logísticos del Grupo.



3

Preparación de los pedidos para su entrega en los puntos de venta: principalmente, lugares de consumo como hipermercados, supermercados y otros canales de venta.

Los clientes

En cuanto operador logístico integrado que presta servicios de transporte de mercancías por carretera y logística, además de otros servicios complementarios, el Grupo LS opera sobre todo en los segmentos de productos de gran consumo e industriales. Entre sus principales clientes se encuentran algunas de las empresas más importantes del sector de la alimentación y bebidas, la higiene personal y otros artículos de gran consumo, así como empresas que trabajan en el sector de los envases de cartón, el vidrio y otros productos industriales.



Los proveedores

Una gestión responsable de la cadena de abastecimiento pasa por garantizar que las relaciones con los proveedores se rigen por la transparencia, la ética y el compromiso con criterios medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) para formalizar colaboraciones a largo plazo basadas en la confianza mutua y en valores comunes. Así pues, la selección y supervisión de los proveedores desempeñan un papel estratégico a la hora de mitigar riesgos operativos y reputacionales. Un primer paso en un largo camino por recorrer.

La selección de proveedores para las categorías de compra con más impacto se basa en una evaluación que incluye criterios ESG. Los borradores de los contratos del Grupo para la formalización de relaciones comerciales también establecen las obligaciones de los proveedores en materia de sostenibilidad. Además, todas las contrataciones por un valor superior a los cien mil euros van precedidas de un procedimiento formal de consulta al mercado en el que se especifican los requisitos de sostenibilidad y se incluye una matriz de decisión con criterios de valoración ESG.

Política de Compras y criterios ESG

La Política de Compras del Grupo, creada en 2023, establece que el procedimiento de compra debe iniciarse con una solicitud de presupuesto o pliego de condiciones con el que los proveedores se comprometen a respetar una serie de requisitos obligatorios, entre los que se encuentran:

- Código de Ética y Conducta del Grupo
- Protección de datos
- Responsabilidad civil y medioambiental
- Derechos Humanos
- Higiene y seguridad en el trabajo
- Seguridad Alimentaria

Supervisión y homologación de proveedores

El Grupo realiza un seguimiento continuo del nivel de servicio prestado por los proveedores de «elevado impacto en el negocio», una categoría que es el resultado de una matriz de riesgos definida por el tipo de servicio prestado o bien suministrado y su impacto en los negocios.

Todos los proveedores se someten a un procedimiento de homologación que garantiza el cumplimiento de aspectos legales y sociales, como la no existencia de deudas con Hacienda o la Seguridad Social. La conformidad de los

proveedores se supervisa a través de una plataforma de gestión documental (Widoit) para los proveedores generales en España y los proveedores de transporte de la península ibérica.

Para la subcontratación del transporte y la distribución, el Grupo publica el *Manual del transportista subcontratado*, en el que se incluye la carta de compromiso que detalla los principios éticos y las normas aplicables a las diferentes materias.



82 reuniones celebradas con proveedores para analizar su rendimiento y el de las medidas ESG adoptadas.



126 reuniones de seguimiento celebradas para detectar oportunidades de mejora.

Seguimiento y evaluación continua

El Grupo cuenta con un procedimiento de seguimiento que le permite asegurarse el cumplimiento de los compromisos asumidos por los proveedores de mayor impacto en el negocio. El seguimiento de los proveedores se lleva a cabo mediante reuniones en las que se presentan los indicadores clave del rendimiento (KPI, *Key Performance Indicators*) establecidos por contrato, y se identifican oportunidades de mejora. En estas reuniones participan representantes de gestión operativa, el departamento de compras y el proveedor.

La innovación
es lo que
distingue al
líder de sus
seguidores



Conduce maquinaria
sólo si tienes la
aptitud formativa
válida

¡Creemos
en la
gente
feliz!

“LOS VALORES SON COMO
EL VIENTO, NO SE VEN
PERO SE SIENTEN.”

JOSÉ LUÍS SIMÕES
PRESIDENTE DE LUIS SIMÕES

Definimos prioridades

Atentos
al impacto

Comprometidos
con el futuro

Definimos prioridades

Atentos al impacto

SBM-1, SBM-2, SBM-3, IRO-1

En 2024 se llevó a cabo una reflexión sobre las prioridades estratégicas en materia medioambiental, social y de gobernanza que se desarrolló siguiendo un procedimiento en cuatro fases, tal como se muestra a continuación.

Diagnóstico

La fase de diagnóstico permitió analizar tendencias y puntos de referencia para comprender las prácticas del sector y consultar a *stakeholders* tanto internos como externos.

Participación de partes Interesadas

Participaron seis *stakeholders* internos (alta dirección y áreas más importantes) y nueve externos (clientes, proveedores y una asociación sectorial) cuyas contribuciones a las principales cuestiones de la sostenibilidad se presentan a continuación:

- Las emisiones de GEI y la seguridad en la carretera como principales impactos medioambiental y social, respectivamente.
- La transición energética, la subcontratación y la escasez de mano de obra como los tres principales riesgos para la empresa.
- La digitalización y la ciberseguridad como dos de los principales retos.
- La descarbonización como prioridad que depende de la disponibilidad de tecnología y/o combustibles.
- Las consecuencias del elevado nivel de subcontratación en el transporte, las cuales reducen la influencia sobre las buenas prácticas y dificultan el acceso del Grupo a la información.

Una vez consultados los *stakeholders*, esta fase concluyó con la identificación de las cuestiones relacionadas con la sostenibilidad que se indican a continuación:



SERVICIO

- Eficiencia operativa
- Seguridad vial
- Innovación y tecnología



MEDIOAMBIENTE

- Cambio climático
- Transición del transporte por carretera
- Consumo de energía
- Economía circular de los materiales, y reducción de residuos
- Contaminación del aire (excepto GEI), el agua y el suelo



EMPLEADOS

- Salud y seguridad
- Formación y desarrollo
- Bienestar y condiciones laborales
- Diversidad, equidad e inclusión
- Escasez de mano de obra
- Atractivo de la empresa



CONDUCTA EMPRESARIAL

- Ética, transparencia y lucha contra la corrupción
- Ciberseguridad



CADENA DE ABASTECIMIENTO

- Compras responsables
- Gestión y trazabilidad de la subcontratación de la flota



Análisis de materialidad

Una vez identificadas las cuestiones relacionadas con la sostenibilidad, se determinaron los impactos sobre las personas y el medioambiente (materialidad de impacto) y los riesgos y oportunidades en la sostenibilidad de la empresa (materialidad financiera). Se evaluó cada impacto, riesgo y oportunidad de acuerdo con los criterios de la CSRD⁹ (*Corporate Sustainability Reporting Directive*). Esta evaluación permitió posicionar las cuestiones y reflexionar sobre su impacto en términos de información de la empresa y su estrategia de sostenibilidad.

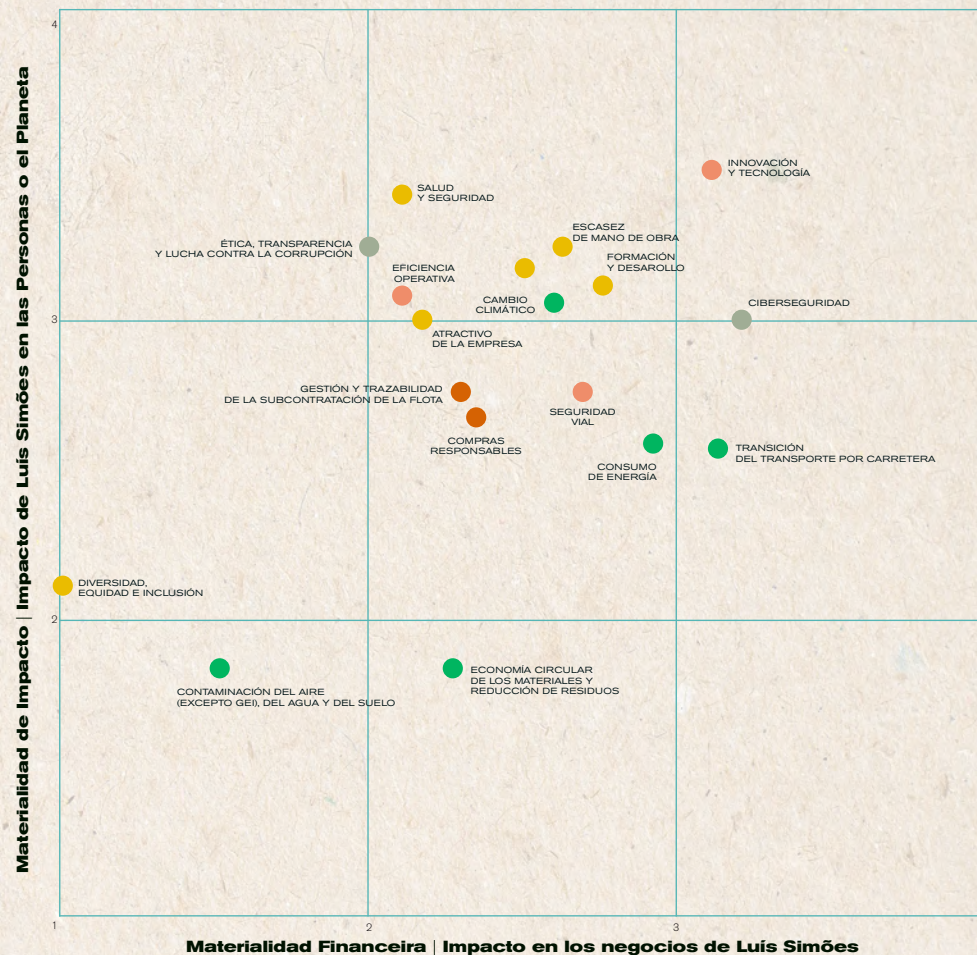
Todas las cuestiones relacionadas con la sostenibilidad calificadas por encima de 2 (moderado) se tienen en cuenta en el informe. Para el desarrollo de la estrategia se tienen en cuenta a partir de 3 (significativo). Como se puede observar, solo la cuestión «contaminación del aire (salvo GEI), agua y suelo» no está incluida en el informe.

En las 17 cuestiones relacionadas con la sostenibilidad que se tuvieron en cuenta, se identificaron 52 impactos, 47 riesgos y 21 oportunidades.



9. Los impactos, riesgos y oportunidades se evaluaron de acuerdo con la siguiente escala: 1 - **despreciable**, 2 - **moderado**, 3 - **importante**, 4 - **crítico**, y con los criterios que se presentan a continuación. Para evaluar los **impactos**, se tuvo en cuenta la **escala** (intensidad/severidad del impacto), el **ámbito** (amplitud/alcance a lo largo de la cadena de valor), el **carácter irremediable** y la **probabilidad** (en el caso de los impactos potenciales, positivos y negativos). Para evaluar los **riesgos y oportunidades** (efectos financieros) se consideró la **magnitud** (importancia del riesgo u oportunidad para la empresa, influencia en los flujos de caja, acceso a financiación o coste del capital, calidad, precios y relaciones comerciales) y la **probabilidad** (frecuencia o probabilidad de que se produzcan).

Matriz de materialidad Luís Simões



Impactos, riesgos y oportunidades

La cuestión de la sostenibilidad: el cambio climático

Impactos	Riesgos	Oportunidades
- Emisiones directas de GEI - Consumo de energía de fuentes no renovables - Consumo de energía de fuentes renovables	- Inversión para adaptarnos al cambio climático, para mantenernos operativos y diferenciarnos de la competencia (por ejemplo, infraestructuras, rutas...) - Cambios legales que influyen en la necesidad de inversión	Acceso a capital e inversiones

La cuestión de la sostenibilidad: la transición del transporte por carretera

Impactos	Riesgos	Oportunidades
Electrificación de la flota con impacto en la reducción de las emisiones	- Inversión para investigación e implementación - La ausencia de precios de referencia de la DGEG para el HVO¹⁰ dificulta que los clientes acepten la diferencia de precio de ese combustible frente al diésel.	Ventaja competitiva en el mercado (diferenciación de la competencia), porque los clientes valoran las alternativas para la transición

La cuestión de la sostenibilidad: el consumo de energía

Impactos	Riesgos	Oportunidades
- Reducción del consumo de energía y de GEI mediante vehículos con motores Euro V y VI (90 %) y euromodulares (gigaliners) y duotrailers. - Reducción del consumo de energía mediante la instalación de paneles fotovoltaicos para autoconsumo - Eficiencia energética de los almacenes (certificados LEED y BREEAM, y certificado energético B de ADENE) para conseguir un menor consumo de energía - Consumo de energía de fuentes no renovables	- Costes derivados de la modernización de la flota subcontratada - Aumento de los costes de energía debido a la volatilidad de los precios en el mercado energético - Influencia del CELE en el precio del combustible	Inversión en energías renovables

La cuestión de la sostenibilidad: la economía circular de los materiales y la reducción de residuos

Impactos	Riesgos	Oportunidades
	Inversión en tecnologías de aprovechamiento o sistemas de gestión de residuos	

10. Aceite vegetal hidrotratado, un combustible renovable basado en materias primas sostenibles.

Impactos, riesgos y oportunidades

La cuestión de la sostenibilidad: la salud y la seguridad

Impactos	Riesgos	Oportunidades
• Prevención de lesiones y aumento de la comodidad de los empleados en el lugar de trabajo. En España se garantiza mediante la medicina en el trabajo y un servicio propio de prevención, con internalización de la seguridad, ergonomía y psicología; y en Portugal, a través de un servicio externo de prevención. • Accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo	• Inversión en mantenimiento de los vehículos, ergonomía y bienestar en el lugar de trabajo • Inversión en mantenimiento de infraestructuras de seguridad de las instalaciones	• Reducción de siniestros y costes asociados mediante la formación y la supervisión del rendimiento de los conductores

La cuestión de la sostenibilidad: La formación y el desarrollo

Impactos	Riesgos	Oportunidades
• Desarrollo de competencias, ascensos y reconocimiento del esfuerzo		• Maximización del rendimiento de la organización mediante la coordinación de las competencias de los empleados con los objetivos estratégicos

La cuestión de la sostenibilidad: el bienestar y las condiciones laborales

Impactos	Riesgos	Oportunidades
• Mejora de la calidad de vida de los empleados (beneficios sanitarios, conciliación de la vida personal y profesional, por ejemplo, mediante políticas de teletrabajo en régimen híbrido) • Satisfacción de los empleados	• Interrupciones de las operaciones por absentismo, baja productividad o incapacidad de respuesta • Impacto en la confianza de los clientes y consiguiente pérdida de negocio	

La cuestión de la sostenibilidad: La diversidad, la equidad y la inclusión

Impactos	Riesgos	Oportunidades
• Cohesión social e igualdad de oportunidades • Oportunidades laborales para grupos vulnerables (por ejemplo, minorías étnicas, personas con discapacidad/deficiencia, mujeres conductoras, etc.)		

La cuestión de la sostenibilidad: la escasez de mano de obra

Impactos	Riesgos	Oportunidades
• Seguridad laboral y satisfacción de los empleados • Fomento del empleo	• Dificultad para gestionar las operaciones y responder a las necesidades de los clientes debido a la escasez de mano de obra • Condiciones salariales y beneficios asociados para posicionarse como una empresa competitiva en el mercado laboral • Aumento del salario de los conductores de pesados por la escasez de conductores • Disminución del rendimiento medio de los empleados debido a una contratación menos cualificada	

Impactos, riesgos y oportunidades

La cuestión de la sostenibilidad: el atractivo de la empresa

Impactos	Riesgos	Oportunidades
- Formación y apertura del sector (por ejemplo, colaboración con Asociaciones profesionales y visitas a los centros de LS) para darlo a conocer a la sociedad - Donativos y actividades con impacto en la sociedad (por ejemplo, campañas de donación de sangre, colaboración con el banco de alimentos, colaboración con la Fundación Madrina)	Dificultad de LS para contratar (diferentes tipos de funciones)	

La cuestión de la sostenibilidad: la eficiencia operativa

Impactos	Riesgos	Oportunidades
- Entrega del servicio/producto en condiciones de eficiencia y sin romper la cadena de abastecimiento - Optimización de las rutas, y reducción del impacto medioambiental - Impacto en la salud pública, en el caso de fallos de calidad y seguridad alimentaria		- Inversión en infraestructuras, procedimientos y tecnología para mejorar la eficiencia - Mayores márgenes gracias a una mayor eficiencia operativa (por ejemplo, optimización de las rutas, fiabilidad en la entrega) - Aumento de la eficiencia gracias a una mayor disponibilidad de datos periódicos y fiables

La cuestión de la sostenibilidad: La seguridad vial

Impactos	Riesgos	Oportunidades
- Reducción de los accidentes de trabajo (conductores) y seguridad de los pasajeros (usuarios de la vía o peatones) y demás conductores - Reducción de los accidentes de trabajo y seguridad de los usuarios de la vía y demás conductores	- La subcontratación del transporte dificulta el control del vehículo - Cumplimiento de los requisitos legales	Mantenimiento de una tasa reducida de accidentes de trabajo (carretera) y la consiguiente reducción de las interrupciones en la cadena de valor, por constituir una oportunidad para atraer y retener a conductores y reducir los costes

La cuestión de la sostenibilidad: la innovación y la tecnología

Impactos	Riesgos	Oportunidades
- Reducción de consumos (combustibles, energía, papel, embalajes, etc.) - Integración de nuevas soluciones tecnológicas en el mercado que afecten a la satisfacción del cliente (por ejemplo, colaboración con SOL Mobility) - Integración de soluciones tecnológicas para reducir el esfuerzo de los empleados o mejorar su productividad - Integración de soluciones tecnológicas para aumentar la seguridad de los empleados o mejorar su productividad (por ejemplo, medidas activas de seguridad en los vehículos y camiones)	La reducción de los ciclos de inversión genera una mayor necesidad de financiación	- Aumento de la competitividad y la rentabilidad mediante nuevos productos o procedimientos - Acceso a subvenciones o financiación para proyectos de innovación - Colaboraciones con el mundo académico, centros de investigación y clientes, por tratarse de generadores de ingresos y facilitadores de la innovación - Aumento de la eficiencia operativa y la rentabilidad de los productos y servicios mediante una adaptación tecnológica

Impactos, riesgos y oportunidades

Questão de sustentabilidade: Ética, transparência e anticorrupção

Impactos	Riesgos	Oportunidades
- Fomento de las buenas prácticas de gobernanza en el tejido empresarial para fortalecer la confianza en los actores del ecosistema de Luís Simões - Mayor confianza en la actuación de la empresa ante un posible fraude, discriminación o acoso	Riesgos reputacionales y posible pérdida de clientes por cuestiones relacionadas con la ética	Mejora del acceso a capitales e inversiones gracias a la optimización del perfil ESG

La cuestión de la sostenibilidad: la ciberseguridad

Impactos	Riesgos	Oportunidades
Protección de la privacidad de los datos de los clientes, empleados y proveedores	- Ciberataques, pérdida de datos y consiguientes pérdidas económicas y reputacionales o de confianza - Consecuencias legales y multas o sanciones como consecuencia de la pérdida de datos - Interrupciones del trabajo - Aumento de los costes de funcionamiento por la necesidad de implementar mayores estructuras de protección	Mayor productividad de los empleados de la empresa por una menor probabilidad de extravío u otros defectos en la información

La cuestión de la sostenibilidad: las compras responsables

Impactos	Riesgos	Oportunidades
- Desarrollo de la economía por dar preferencia a los proveedores locales - Mejora del medioambiente y la sociedad por seguir criterios sociales y medioambientales a la hora de contratar proveedores	- Aumento de los costes de contratación debido a la integración de criterios ESG - Costes derivados de la evaluación del riesgo de los proveedores (adopción y gestión)	

La cuestión de la sostenibilidad: la gestión y la trazabilidad en la subcontratación de la flota

Impactos	Riesgos	Oportunidades
- Integración de requisitos sociales y medioambientales en la contratación de proveedores en el servicio de transporte - Criterios para la selección de transportistas con vehículos menos contaminantes (Euro V o VI) - Incapacidad de los transportistas para invertir en transición energética	- Dificultad de la trazabilidad de la cadena de proveedores, con impacto en la influencia y el control de su funcionamiento - No conformidad con los reglamentos de seguridad y equipos - Dificultad de que la subcontratación pueda seguir el ritmo de la transición - Incapacidad de los transportistas para invertir en transición energética, de modo que se limita la transición energética de LS	Reducción de costes (mayor confianza de los clientes, menores costes derivados de no conformidades, menos accidentes) gracias a una inversión en trazabilidad con impacto en el control del funcionamiento

Participación de las partes interesadas

La participación de *stakeholders* internos y externos resulta fundamental para garantizar la calidad y la relevancia de los servicios prestados, y para fortalecer la integración y la coordinación de la cadena de valor. El trabajo con las comunidades interna y externa permite adaptar nuestra postura a la forma de servir a los *stakeholders* y las comunidades.

Consciente de su importancia, Luís Simões ha trazado un mapa de sus *stakeholders* para descubrir cómo se relaciona con ellos. Se concede una especial importancia a la comunicación y a la transparencia como formas de participación que contribuyen al fortalecimiento de las relaciones y de la marca LS.

Además de las consultas periódicas a clientes (a través de la encuesta de satisfacción del cliente) y empleados, resulta especialmente importante consultar a los *stakeholders* a la hora de reevaluar la materialidad, ya que su influencia y contribuciones pueden ser decisivas para identificar cuestiones relacionadas con la sostenibilidad. Más allá de estos mecanismos de consulta, las evaluaciones que se puedan llevar a cabo a través de auditorías, reuniones o plataformas también se consideran una fuente de información a tener en cuenta de cara a un futuro informe de sostenibilidad.

Los principales *stakeholders* de la organización se clasifican de la siguiente manera:

- **Clientes**
- **Empleados**
- **Proveedores**
 - Subcontratados permanentes (transporte),
 - Subcontratados eventuales (transporte),
 - Otros proveedores
- **Banca**
- **Sindicatos**
- **Asociaciones Profesionales**
- **Mundo Académico (Universidades, Escuelas Profesionales e Institutos de Secundaria)**



En general, la participación de los *stakeholders* se lleva a cabo de diferentes maneras, ya que se adecúa a sus especificidades. En el caso de los clientes, se realiza una evaluación de su satisfacción mediante una encuesta trienal que permite identificar e implementar mejoras.

En el siguiente cuadro se exponen los principales medios para la participación de los *stakeholders*:

Empleados

Los departamentos de Comunicación, Recursos Humanos y Seguridad y Salud en el Trabajo fomentan la participación de los empleados en iniciativas relacionadas con la ciudadanía, las condiciones laborales y la formación y el bienestar.

- Revista Somos LS
- Consulta a los empleados de SST y Clima
- Intranet
- Boletín informativo *LS Express*
- Actividades de formación
- Carteles
- Eventos
- Portal LSTools
- Portal Personas LS
- Página web de LS
- Informe de sostenibilidad y financiero
- Redes sociales
- App SOMOS LS
- Línea Ética de LS
- Presentación de candidaturas al Diploma de Honor de la IRU
- Homenajes por antigüedad
- Aniversario de la revista Somos LS
- Equipo de fútbol LS (Guadalajara)
- Boletín informativo *LS Digital*

Comunidad Local y Autoridades Nacionales, Regionales y Locales

- Comunicación estándar
- Página web de LS
- Informe de sostenibilidad y financiero
- Redes sociales
- Línea Ética de LS
- Plataformas de las autoridades
- Boletín informativo LS

Mundo académico (Universidades, Escuelas Profesionales e Institutos de Secundaria)

Son varios los departamentos que se ocupan de las relaciones con el mundo académico (institutos de secundaria, escuelas profesionales y universidades), dependiendo del tipo de interacción, a saber, visitas, prácticas, trabajos o participación de empleados en las clases.

- Visitas a los centros de operaciones
- Colaboraciones
- Comunicación estándar
- Página web de LS
- Informe de sostenibilidad y financiero
- Redes sociales
- Patrocinio del PEL Academia (APLOG)
- Boletín informativo LS
- Línea Ética de LS

Sindicatos

Los departamentos de Recursos Humanos y Seguridad y Salud en el Trabajo se ocupan de las relaciones con los sindicatos.

- Negociación de convenios laborales
- Reuniones
- Página web de LS
- Informe de sostenibilidad y financiero
- Redes sociales
- Boletín informativo LS
- Línea Ética de LS

Inversores y Banca

El departamento de Finanzas se ocupa de las relaciones con los inversores y la banca

- Reuniones periódicas
- Visitas a los principales centros
- Informe de sostenibilidad y financiero
- Página web de LS
- Línea Ética de LS

Clientes

El Servicio de Atención al Cliente (SAC) y el equipo de gestión de clientes se ocupan todos los días de la participación de los clientes, sobre todo en las áreas de *Business Development*.

- Encuesta de satisfacción del cliente
- Portal LSTools
- Boletín informativo LS Apresentações
- Reuniones
- Página web de LS
- Informe de sostenibilidad y financiero
- Redes sociales
- Plataformas de sostenibilidad: Ecovadis, Sedex, CDP
- Auditorías
- Línea Ética de LS

Asociaciones Profesionales y Empresariales

El Grupo participa también en diferentes grupos de trabajo con asociaciones empresariales y profesionales del sector o de la región.

- Desarrollo de protocolos
- Participación en asociaciones
- Eventos
- Página web de LS
- Informe de sostenibilidad y financiero
- Redes sociales
- Participación en grupos de trabajo
- Patrocinio del PEL Academia (APLOG)
- Boletín informativo LS
- Línea Ética de LS

Subcontratados Permanentes y Eventuales, y otros proveedores

La participación de los proveedores varía según en tipo de servicio que prestan.

- Página web de LS
- Informe de sostenibilidad y financiero
- Redes sociales
- Plataforma Widoit
- Portal TMS
- Línea Ética de LS
- Actividades de formación (específicas para subcontratados permanentes)
- Bolsa de cargas TMS (específica para subcontratados eventuales)
- Carteles y boletín informativo LS (específicos para otros proveedores)

Comunicación Social

- Comunicación estándar
- Presencia comercial e institucional
- Página web de LS
- Boletín informativo LS
- Informe de sostenibilidad y financiero
- Redes sociales
- Línea Ética de LS

ONG

- Desarrollo de protocolos
- Eventos
- Página web de LS
- Informe de sostenibilidad y financiero
- Redes sociales
- Línea Ética de LS
- Boletín informativo LS
- Patrocinio del festival FESCIGU (Asociación Cultural Cinefilia)

Dentro del marco de la revisión estratégica de sostenibilidad integrada en el nuevo ciclo estratégico del Grupo, se entiende que es necesario revisar los medios utilizados para el diálogo con los partes interesadas para poder alcanzar los objetivos quinquenales de la organización.

Canales de comunicación con las partes interesadas

Todos os Stakeholders

- Newsletter Luis Simões
(Quincenal)
- Redes Sociales
(Comunicación diaria)
- **Línea de ética LS**
(Acceso permanente)
- **Informe de Sostenibilidad y Cuentas**
(Anual)
- Sitio web LS
(Acceso permanente)

Clientes

- Presentaciones
(Puntual)
- Auditorias
(Ocasional)
- Encuesta de satisfacción del cliente
(Semestral)
- Plataformas de sostenibilidad: Ecovadis; Sedex; CDP
(Anual)
- Portal LSTools
(Acceso permanente)

Colaboradores

- APP SOMOS LS
(Comunicación diaria)
- Consulta a los empleados sobre PRL y Clima laboral
(Anual - SST)
- Carteles
(No definida)
- Intranet
(Comunicación diaria)
- Newsletter LS Digital
(Quincenal)
- Newsletter LS Express
(Quincenal)
- Portal LSTools
(Acceso permanente)
- Portal Personas LS
(Acceso permanente)
- Revista Somos LS
(Trimestral)

Fornecedores

- Bolsa de Cargas TMS
(No definida - subcontratados transporte)
- Carteles
(No definida)
- Plataforma Widoit
(Acceso permanente)
- Portal TMS
(Acceso permanente - subcontratados transporte)



Comprometidos con el futuro

SBM-1

A partir del análisis de materialidad, se llevó a cabo un trabajo de reflexión para definir las prioridades y los compromisos de sostenibilidad.



Es necesario destacar también el contexto del conjunto de ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) que la empresa se ha propuesto alcanzar, a saber, el crecimiento económico sostenible y el empleo, la lucha contra el cambio climático, estándares sostenibles de producción y consumo, y el fomento de la salud y el bienestar para las diferentes generaciones.

Servicios de Transporte y Logística desarbonizados y eficientes

Proporcionar servicios de transporte y logística eficientes, que integren tecnología orientada a la digitalización, a la transición energética y a la decarbonización

Equipo de referencia

Garantizar que los empleados prosperan en su trabajo, a través de la capacitación y desarrollo, de la promoción del bienestar y preparar al equipo para nuevos retos

LLEVAMOS EL MAÑANA MÁS ALLÁ

La estrategia de sostenibilidad de Luís Simões se enmarca en los principios que orientan su conducta empresarial, entre los que destacan la ética empresarial, la innovación, la seguridad en la carretera y la ciberseguridad.

Con este telón de fondo, la estrategia de sostenibilidad define a medio y largo plazo la misión de proporcionar de manera responsable soluciones eficientes y competitivas en transporte y logística, y se asienta sobre tres grandes pilares:

- La garantía de que los empleados prosperan en su trabajo gracias a la capacitación y el desarrollo y promoción del bienestar y la preparación del equipo de cara al futuro.
- La construcción de una cadena de abastecimiento sostenible desde los puntos de vista social, medioambiental y financiero.
- La consolidación de un equipo de referencia capaz de garantizar prácticas éticas y de alto rendimiento.

Fundamentos de la conducta empresarial responsable

- Ética, transparencia y anticorrupción
- Innovación y tecnología
- Seguridad vial
- Ciberseguridad

Cadena de suministro responsable

Construir una cadena de suministro social, ambiental y financieramente responsable



Gestionamos el impacto

Desempeño
Medioambiental

Desempeño
Social

Desempeño
de la gobernanza

Desempeño medioambiental

Lo más destacado de 2024

Objetivos en consonancia con la ciencia

La iniciativa Science Based Targets (SBTi) ha dado su visto bueno a los objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero de Luís Simões.



Transformación digital

En colaboración con algunos clientes, hemos adoptado el e-CMR (carta de porte digital) para eliminar el uso de papel y mejorar la trazabilidad y el control de las mercancías.



Participación en la iniciativa Lean & Green

El Grupo Luís Simões participa en la iniciativa Lean & Green¹¹ en España y Portugal, comprometiéndose así a reducir sus emisiones de CO₂ en más de un 20 % antes de 2030.

Colaboración con vehículos HVO

En colaboración con Lactogal, en 2024 se incorporó un gigaliner propulsado por HVO que permitirá reducir un 35 % el número de vehículos en circulación y un 25 % las emisiones de CO₂ por tonelada transportada.



Descarbonización

Se ha iniciado el desarrollo de un plan de descarbonización y la creación del comité de descarbonización.

Consumo y eficiencia

En relación con el consumo y la eficiencia energética, estamos elaborando una política de uso de la energía.

¹¹ Lean & Green es una plataforma de colaboración europea creada para reducir las emisiones relacionadas con la cadena de abastecimiento y alcanzar emisiones neutras de carbono en 2050, de acuerdo con los objetivos establecidos en la Cumbre del Clima de París (COP 21).

El cambio climático

E1-1, E1.SBM-3, E1.IRO-1, E1.MDR-P, E1.MDR-A, E1-3, E1.MDR-T, E1-4, E1-5, E1-6

El cambio climático es un tema central para un Grupo LS comprometido con la reducción de las emisiones de GEI y alineado con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 13, que gira en torno a adoptar medidas para combatir el cambio climático y su impacto.

Huella de carbono

En 2021, el Grupo realizó un primer inventario de emisiones dentro de los alcances 1, 2 y 3 que abarcaba a todas sus empresas y actividades. Este ejercicio se actualizó todos los años teniendo en cuenta los mismos criterios de análisis y sin incluir futuras emisiones potenciales o reales, ya que no existe en este momento ninguna tecnología a la vista con impactos significativos en el perfil de emisiones de la empresa.

En 2024, las emisiones del alcance 1 del Grupo, relacionadas con las emisiones directas, ascendieron a un total de **23 596 tCO₂e** de emisiones no biogénicas y 1642 tCO₂e de emisiones biogénicas. Las emisiones del alcance 2 del Grupo, que representan las emisiones relacionadas con la obtención de energía, ascendieron a **2452 tCO₂e**

en total según el método basado en el mercado, y 1967 tCO₂e según el método basado en la ubicación. Las emisiones incluidas en el cálculo del alcance 2 no son biogénicas. El cálculo de las emisiones de los alcances 1 y 2 se realizó para cada empresa del Grupo¹². Las emisiones referentes al año 2024 son equiparables a las de años anteriores.

Alcance 1

		Emisiones no biogénicas (tCO ₂ e)		Emisiones biogénicas (tCO ₂ e)	
País	Empresa	2021 (año base)	2024	2021 (año base)	2024
ES	LSLI ES	4 431	5 089	232	516
	Total ES	4 431	5 089	232	516
	LSLI PT	16 131	15 090	827	935
PT	Espaçotrans	2	1	0	-
	RETA	178	268	5	1
	Diagonal	0	0	-	-
	LS Frota	2 753	3 142	144	191
	LSG	4	5	0	0
	Total PT	19 068	18 506	975	1 127
Total del Grupo		23 498	23 596	1 207	1 643

Se presenta un resumen de las emisiones no biogénicas (las más representativas) para los alcances 1, 2 y 3. Para obtener más información, véase el documento «[Informe sobre el cambio climático 2024](#)», disponible en la web de LS.

12. Para calcular las emisiones de GEI del alcance 1 se utilizó el estándar «The CHG Protocol: Corporate Accounting and Reporting Standard» con los métodos «Fuel-based method» y «Hybrid method», y con factores de emisión IPCC. Para el cálculo del alcance 2 se utilizó el estándar «The Greenhouse Gas Protocol: «Scope 2 Guidance» con el método «Asset-specific» y con factores de emisión directos de los proveedores y datos públicos de cada país.

Alcance 2
(no biogénicas)

País	Empresa	Método basado en el mercado (tCO ₂ e)		Método basado en la ubicación (tCO ₂ e)	
		2021 (año base)	2024	2021 (año base)	2024
ES	LSLI ES	1 563	1 059	977	875
	Total ES	1 563	1 059	977	875
PT	LSLI PT	1 432	1 259	1 358	987
	Espaçotrans	66	70	62	55
	RETA	99	47	121	36
	Diagonal	3	4	4	3
	LSG	18	12	17	9
	Solmoninhos	-	1	-	1
	Total PT	1 619	1 393	1 564	1 091
Total del Grupo		3 182	2 452	2 541	1 967

Alcance 3

Categoría ¹³	Emisiones no biogénicas (tCO ₂ e)		Emisiones biogénicas (tCO ₂ e)	
	2021 (año base)	2023	2021 (año base)	2023
Categoría 1: Bienes y Servicios adquiridos	13 124	9 101	-	-
Categoría 2: Bienes de capital	25 881	4 697	-	-
Categoría 3: Actividades relacionadas con el combustible y la energía	7 950	5 853	186	184
Categoría 4: Transporte y Distribución aguas arriba	144 822	141 267	5 502	5 390
Categoría 5: Residuos	778	1 158	5	7
Categoría 6: Viajes de negocios	3 830	613	30	49
Categoría 7: Desplazamientos de empleados	3 849	3 266	203	194
Categoría 8: Bienes alquilados aguas arriba	26	164	-	-
Categoría 11: Uso de productos	5 015	7 271	-	-
Categoría 12: Fin de vida de productos vendidos	5	7	-	-
Categoría 13: Bienes alquilados aguas abajo	3	1	-	-
Total¹⁴	205 283	173 392	5 926	5 824

En la fecha de elaboración de este informe todavía no se habían concluido los cálculos de emisiones del alcance 3 para el año 2024.

13. Para calcular las emisiones de GEI del alcance 3 se utilizó el estándar «The CHG Protocol: Corporate Value Chain (Scope 3) Standard» con los métodos «Spend-based», «Average-data method», «Distance-based method», «Hybrid method», «Waste-type specific method», «Fuel-based method», «Supplier-specific method», «Asset-specific» y «Products that directly consume energy (fuels or electricity) during use», y con factores de emisión EPA (NAICS), DEFRA, Bilans-ges, ICCT, IPCC, IEA, EcoTransIT, IDAE, Ecoinvent y datos públicos de cada país y de proveedores.

14. Las emisiones incluyen todas las empresa del Grupo Luís Simões.

En el año 2024 se consideran las mismas categorías para el cálculo del alcance 3, ya que las restantes no son aplicables a las actividades del Grupo [categoría 9 (transporte y distribución aguas abajo), categoría 10 (uso de productos vendidos), categoría 14 (franquicias) y categoría 15 (inversiones)].

Para calcular las emisiones de GEI se revisa el inventario y se trabaja en su mejora tanto aguas arriba como aguas abajo de la cadena de valor. Más información en el informe sobre el cambio climático [enlace](#).

La intensidad de las emisiones por ingresos netos (tCO₂e/M€) tanto para el método basado en la ubicación como para el método basado en el mercado todavía no ha sido calculada para el año 2024, ya que en la fecha de elaboración de este informe no se había concluido el cálculo de las emisiones del alcance 3. Más información en el informe sobre el cambio climático [enlace](#).



Método basado en la ubicación (país)	2021 (año base)	2024
Emisiones A1 (tCO ₂ e)	23 498	23 956
Emisiones A2 (tCO ₂ e)	2 541	1 967
Emisiones A3 (tCO ₂ e)	205 283	ND
Total de emisiones A1+A2+A3		
Según el método basado en la ubicación (tCO ₂ e)	231 322	ND
Total de ventas netas em € (Grupo Luís Simões)	241 826 146	298 742 212
Intensidad A1+A2+A3 (tCO ₂ e / M€)	957	ND

Método basado en el mercado	2021 (año base)	2024
Emisiones A1 (tCO ₂ e)	23 498	23 596
Emisiones A2 (tCO ₂ e)	3 182	2 452
Emisiones A3 (tCO ₂ e)	205 283	ND
Total de emisiones A1+A2+A3		
Según el método basado en la ubicación (tCO ₂ e)	231 963	ND
Total de ventas netas em € (Grupo Luís Simões)	241 826 146	298 742 212
Intensidad A1+A2+A3 (tCO ₂ e / M €)	959	ND



Metas y reducción de emisiones

Estas metas a corto plazo garantizan el cumplimiento del Acuerdo de París gracias a un objetivo de reducción de emisiones en consonancia con el escenario de 1,5 °C en el caso de las emisiones de los alcances 1 y 2, y con el escenario de menos de 2 °C en las emisiones del alcance 3, y fueron validados por la *Science Based Targets initiative* (SBTi) en 2024.

Meta SBTi	Año base	Año objetivo	Reducción Absoluta Objetivo	Reducción de intensidad objetivo	Meta final	Cobertura de la meta	Método utilizado
Alcances 1+2	2021	2032	50,40%	NA	1,5 °C	100%	Absolute contraction (alcance 2 considerado según un método basado en el mercado)
Alcances 3 (Categoría 4)	2021	2032	9%	35,60%	Menos de 2 °C	70,55 % (alcance 3), 100 % (alcance 3, categoría 4)	SDA transport (freight - total heavy freight road (MFT & HFT))

En 2023, el Grupo asumió el compromiso de reducir sus emisiones absolutas de GEI antes de 2032:

- Alcances 1 y 2 en un **50,4 %** antes de 2032, a partir del año de referencia de 2021.
- Alcance 3, categoría 4, en un **9 %** a partir del año de referencia de 2021, lo que equivale a reducir las emisiones de las actividades relacionadas con el combustible y la energía y las emisiones del transporte y la distribución aguas arriba en un **35,6 %** por tonelada-kilómetro.



	2021 Año Base (tCO ₂ e)	2032 Año Objetivo (tCO ₂ e)	Reducción (tCO ₂ e)
Alcance 1	23 498	11 655	11 843
Alcance 2 (Método basado en el mercado)	3182	1578	1 604
Alcance 1+2 ¹⁵	26 680	12 233	14 447
Alcance 3	114 822	131 781	13 041
Total	171 502	144 014	11 843

De acuerdo con las metas validadas por la SBTi, para evaluar la reducción de emisiones en el alcance 3 solo se considera la categoría 4, la cual abarca las actividades relacionadas con el combustible y la energía y con el transporte y la distribución aguas arriba. El transporte de mercancías es la principal actividad de LS, y la que genera un mayor impacto medioambiental. Más información sobre la metodología y el inventario en el informe sobre el cambio climático [enlace](#).



15. Se desglosan las emisiones de los alcances 1 y 2 en emisiones del alcance 1 y emisiones del alcance 2 solo para ilustrar las reducciones en cada alcance.



Seguimiento de los objetivos de reducción de emisiones (SBTi):

Las emisiones en los alcances 1 y 2 se consideran como un valor único conjunto a efectos de reducción. De este modo, el valor base para la reducción de las emisiones de GEI en los alcances 1 y 2 es de 26 680 tCO₂e referido al año 2021, y de acuerdo con las metas establecidas, el valor de las emisiones de GEI en los alcances 1 y 2 deberá ser de 12 233 tCO₂e en 2032. Es necesario señalar que para las metas aprobadas por la SBTi se utiliza el cálculo del alcance 2 según el método basado en el mercado.

	2021	2022	2023	2024
Real A1+A2 (tCO ₂ e)	26 680	27 079	25 355	26 048
Meta SBTi A1+A2 (tCO ₂ e)	NA	25 458	24 235	23 013
Real A3 (tCO ₂ e)	144 822	135 230	141 267	-
Meta SBTi A3 (tCO ₂ e)	NA	143 636	142 450	-
Intensidad Real A3 (gCO ₂ e/t.km)	102 66	102 16	99,48	-
Meta de Intensidade SBTi A3 (gCO ₂ e/t.km)	NA	99,34	96,02	-

Las emisiones de GEI en la categoría 4 del alcance 3 tiene como base el valor de 144 822 tCO₂e, referido al año 2021. La meta SBTi para la categoría 4 del alcance 3 pasa por lograr una reducción del 35,6 % por tonelada-kilómetro (t.km), lo cual equivale a un 9 % en términos absolutos. Así pues, el valor de las emisiones que se pretende alcanzar con esta meta en 2032 es de 131 781 tCO₂e. Esta reducción equivale a pasar de un valor de intensidad de 102,66 gCO₂e/t.km en 2021 a un valor de 66,12 gCO₂e/t.km en 2032.

Por lo que respecta a la presentación y aprobación de las metas SBTi, LS elaboró un plan para reducir las emisiones centrado en el recuento de las emisiones globales del Grupo y de las emisiones asociadas a la actividad de sus clientes, así como en la definición de un conjunto de indicadores para apoyar estas iniciativas de reducción.



El plan para alcanzar esta meta se divide en iniciativas para los tres alcances:

- **Alcance 1**

Introducción de biocombustibles (HVO), con menores emisiones asociadas, y sustitución de la flota actual por *gigaliners* y *duotrailers*.

- **Alcance 2**

Inversión en la producción de energía renovable y adquisición de certificados de energía verde a través de los proveedores de energía.

- **Alcance 3** (categoría 4)

Elaboración de una política de compras responsable con selección de proveedores, uso de biocombustibles (HVO) en los servicios de transporte subcontratados, mejora de la planificación de las rutas, selección de servicios de transporte subcontratados que respeten los más recientes estándares de clase EURO en sus emisiones (clase EURO V o superior), y mejora de la eficiencia del transporte mediante la sustitución del transporte subcontratado por euromodulares a través del aumento de la capacidad de carga de la flota propia.



Las iniciativas del alcance 3 se centran en la categoría 4 por representar el mayor volumen de emisiones y formar parte del *core business* del Grupo.

Plan de descarbonización

El Grupo Luís Simões puso en marcha en 2024 su proceso de descarbonización de acuerdo con los compromisos globales de mitigación del cambio climático. Para ello, definió una serie de iniciativas estratégicas, monitorizadas y supervisadas de cerca por las diferentes áreas comerciales. Estas iniciativas tienen como objetivo reducir las emisiones de GEI y se ajustan a los compromisos y especificidades del Grupo. Para garantizar un seguimiento eficaz, se creó un Comité de Descarbonización liderado por el área de Sostenibilidad de la Dirección de Procesos y Compliance. Este comité debe supervisar el avance de las iniciativas y las diferentes áreas del Grupo que influyen de manera directa en el proceso, con el fin de dar pasos firmes en el camino hacia la descarbonización.

La supervisión de la ejecución de este plan de descarbonización se lleva a cabo a través de tres reuniones anuales en las que participan las diferentes áreas de la empresa con responsabilidades en esta materia, e informando semestralmente al Consejo de Administración sobre la eficacia de las iniciativas y el cumplimiento anual de los objetivos fijados por la SBTi.

Además, el Grupo inició la reducir las emisiones como una meta de su Visión Estratégica 2025/29, aprobada en 2024.

En 2024 se puso en marcha el seguimiento trimestral de los indicadores de la descarbonización, con el objetivo de identificar y monitorizar las iniciativas que contribuyen a la reducción de las emisiones. Este procedimiento permite garantizar y supervisar el cumplimiento de las metas internas y externas (SBTi). A lo largo del año, se supervisaron las siguientes iniciativas:

- Efecto de la modernización de la flota
- Introducción de euromodulares
- Introducción de vehículos eléctricos
- Reducción del consumo de la flota
- Reducción del número de kilómetros en vacío
- Introducción de vehículos electrificados en la asignación a los empleados
- Instalación de paneles solares fotovoltaicos en los centros de operaciones logísticas
- Utilización de biocombustible HVO

Para 2025, además de las iniciativas en curso, están previstas las siguientes medidas extraordinarias:

- Instalación de paneles solares fotovoltaicos en los centros de España
- Fomento de la logística colaborativa entre los clientes
- Introducción de vehículos eléctricos de transporte de mercancías
- Renovación de la flota propia con una más eficiente
- Reducción del consumo de la flota propia existente mediante la adopción de medidas de eficiencia





Teniendo en cuenta que en 2024 las iniciativas mencionadas se estructuraban desde el punto de vista cualitativo y con mediciones indirectas del impacto en la descarbonización, no es posible indicar de forma clara y directa su influencia en las emisiones del Grupo. Sin embargo, es importante destacar su evolución positiva a lo largo del año, lo que refleja el trabajo de las diferentes áreas en torno a la descarbonización. Este año no se destinaron recursos financieros específicos a estas iniciativas. Todas las inversiones se analizan caso por caso, tanto las inversiones directas de LS como las que cuentan con la participación de clientes y colaboradores. En el futuro, LS tiene la intención de analizar con más detalle la asignación de recursos financieros específicos a esta materia.

Para 2025 está prevista la cuantificación del impacto de las medidas de descarbonización para poder saber si serán suficientes o si será necesario adoptar medidas adicionales para alcanzar las metas establecidas. El proceso incluirá una evaluación detallada de los costes asociados a las medidas y las inversiones necesarias para su adopción. Además, este año LS quiere automatizar el cálculo de las emisiones de GEI, lo que permitirá actuar más rápidamente en las medidas implementadas.

Para reducir las emisiones del alcance 3, LS reconoce la necesidad de implicar a los proveedores, y más concretamente a los proveedores de transporte subcontratados. Por este motivo, está previsto entablar una estrecha colaboración con ellos para coordinar las actividades y procedimientos que contribuyen a la reducción de las emisiones del sector.

El Grupo entiende que la descarbonización requiere un decidido compromiso a todos los niveles de la empresa, especialmente del Consejo de Administración y de las áreas comerciales con mayor responsabilidad en la implementación de medidas. Así pues, a partir de 2025 se propone revisar el sistema de primas de rendimiento para incluir variables que permitan medir la eficacia de las iniciativas previstas.



Riesgos climáticos

El Grupo todavía no ha iniciado la evaluación de los escenarios de riesgo derivados del cambio climático y de su posible impacto en sus almacenes, instalaciones y actividades comerciales. Sin embargo, ya se han clasificado los principales riesgos asociados al cambio climático en riesgos físicos y de transición. Más información en el informe sobre el cambio climático [enlace](#).

Riesgo Físico Agudo

#Eventos climáticos extremos

Riesgo de Transición

Normativa Vigente

Aumento del impuesto sobre el carbono

Normativas Emergentes

Aumento del precio del combustible

Tecnológicos

Elevado coste de las soluciones de bajas emisiones

Riesgo Físico Crónico

#Cambios en las temperaturas

Normativas actuales o emergentes

Cumplimiento normativo

Mercado

Demandas de los clientes

Reputación

Cambio en las preferencias de los clientes

Eficiencia Operativa y Energética

E1.IRO-1

La transición del sector del transporte y la logística a un modelo más eficiente y sostenible no solo responde a exigencias normativas y a las expectativas de los consumidores, sino que también puede generar beneficios económicos, operativos y medioambientales. En este sentido, es necesario señalar la modernización de la flota propia y subcontratada, el uso de euromodulares (*gigaliners*) y *duotrailers*, la formación en *ecodriving*, y el uso de iluminación led y paneles solares fotovoltaicos para el autoconsumo.



Eficiencia operativa

En 2024, el Grupo LS contaba con 18 vehículos euromodulares en circulación en Portugal y España, 14 gigaliners en Portugal y 4 duotrailers en España. Y contaba además con dos vehículos de combustible HVO compartidos con un cliente. Así pues, gracias al aumento de la capacidad de carga y el uso de un combustible alternativo, el Grupo puede elevar su eficiencia operativa y reducir las emisiones.

Consumo de energía y eficiencia energética

la eficiencia energética forma parte de la estrategia medioambiental de la empresa, y sus repercusiones se miden dentro del sistema de gestión medioambiental, siendo los más importantes el consumo de combustible y electricidad, para los cuales se establecen controles operativos y medidas de seguimiento en los diferentes centros.

La monitorización del consumo energético y la identificación de las fuentes resultan fundamentales para mejorar el rendimiento energético del Grupo. En 2024, el Grupo Luís Simões consumió 109 773 MWh de energía renovable y no renovable:

En una búsqueda constante de la eficiencia de los procesos, desde 2023 se está llevando a cabo un proyecto con Daimler (Mercedes) para la supervisión de los conductores que permitió aprovechar el rendimiento de los vehículos para llevar a cabo una conducción más eficiente con un verdadero impacto en la reducción del consumo de combustible.

Ecodriving
En 2024 se organizaron 7 jornadas de formación en las que participaron **121 conductores.**

Consumo de energía (MWh)

Consumo de energía	País	Empresa	2021	2024
Renovable	España	LSLI ES	928	1 370
		LSLI PT	5	782
	Portugal	RETA	3	259
		LSG	-	34
		Solmoninhos	-	2
	Grupo LS	Total	936	2 446
No renovable	España	LSLI ES	25 097	27 643
		LSLI PT	71 330	66 602
		Espaçotrans	340	326
	Portugal	RETA	883	296
		Diagonal	18	18
		LS Frota	11 051	12 363
		LSG	108	75
		Solmoninhos	-	4
Grupo LS	Total	108 826	107 327	
Consumo de energía		Total	109 763	109 773

El Grupo LS se somete en Portugal a la legislación sobre el consumo de energía en el sector del transporte y como gran consumidor de energía en el centro de operaciones logísticas de Carregado. En España, el Grupo registra el consumo de energía de todas sus actividades. De acuerdo con dicha legislación, existen actualmente dos planes de eficiencia energética de la flota en Portugal, un plan de racionalización del consumo de energía para el centro de operaciones logísticas de Carregado y un plan de racionalización del consumo de energía para el centro de Gaia 1. En España existe un plan de racionalización del consumo de energía que abarca la flota y los centros logísticos de mayor tamaño.

La importancia de la certificación de edificios y operaciones guarda una estrecha relación con su eficiencia y con la reducción del consumo de recursos. El Grupo cuenta con el certificado LEED (*Leadership in Energy and Environmental Design*) en Cabanillas y Guadalajara, con el certificado BREEAM (*Building Research Establishment Environmental Assessment Method*) en Lliçà d'Amunt, y con el certificado energético B de ADENE en Gaia 1. Los centros de operaciones logísticas 1 y 2 de Carregado se encuentran bajo un plan de racionalización a 8 años con seguimiento bienal para la adopción de medidas de reducción del consumo de energía.



La optimización del espacio es uno de los factores que contribuyen a la eficiencia energética. En Guadalajara, LS ha puesto en marcha un almacén automático con más de 86 000 palés. En Carregado 2, el almacén automático tiene una capacidad de más de 50 000 palés. Y el COL Leixões cuenta con dos *drive in* de compactación y almacenaje de palés que permite mejorar la capacidad de almacenamiento de productos gracias a su mayor eficiencia.

La eficiencia energética de las instalaciones se gestiona desde el departamento de Mantenimiento y se registra en las auditorías gracias al seguimiento de los indicadores apropiados. En las operaciones de logística y de transporte, la eficiencia energética del servicio se gestiona desde las respectivas áreas comerciales (logística y transporte).

Con respecto al uso de gases refrigerantes en las cámaras de temperatura controlada, la preocupación por su potencial contribución al calentamiento global es una realidad que ha conducido a considerar la posibilidad de utilizar gases con un menor potencial.

Es necesario subrayar la aprobación en 2024 de una política de uso de la energía centrada en el uso consciente de la energía, en la eficiencia tanto de operaciones como de equipamientos, y en la transición energética.

Energía renovable

En 2024, el consumo de energía renovable contempla la autoproducción de energía eléctrica y térmica (solar), y el uso de HVO en la flota. El consumo de energía renovable se duplicó en comparación con 2023, y representa actualmente más del 2 % del consumo energético total. La autoproducción de energía representa solo el consumo energético, ya que no contempla los excedentes. Desde 2023, Luís Simões apuesta por el uso de HVO en la flota por haberse comprometido a adoptar combustibles alternativos de menor impacto medioambiental. Más información sobre el porcentaje de consumo de energía renovable en el informe sobre el cambio climático [enlace](#).

Algunas instalaciones de LS en España y Portugal, como el centro de operaciones logísticas de Carregado, el edificio de la sede en Moninhos, los centros de asistencia técnica

de RETA en Carregado y en Gaia, y el centro de Lliçà d'Amunt, cuentan con paneles solares fotovoltaicos para el autoconsumo que permiten reducir las emisiones resultantes del consumo de electricidad. En 2023, la producción fotovoltaica correspondía al 7 % del consumo total de electricidad, pero en 2024 esa cifra se elevó al 12 %.

En 2024, el Grupo Luís Simões no adquiere electricidad, calor, vapor o refrigeración procedente de fuentes renovables, ni energía verde certificada con garantías de origen o certificados de energías renovables.



Autoproducción de energía, en MWh

País	Empresa	2021	2022	2023	2024
España	LSLI ES	219	809	780	837
	LSLI PT	5	5	72	782
Portugal	RETA	3	3	104	259
	LSG	0	0	33	34
	Solmoninhos	0	0	3	2
Grupo LS		227	817	992	1 914

Las empresas Espaçotrans, Diagonal y LS Frota no produjeron energía eléctrica. Las empresas LSLI ES, Espaçotrans, Diagonal, LS Frota y LSG no produjeron energía térmica.

Compra de energía verde certificada, en MWh

País	Empresa	2021	2022	2023	2024
España	LSLI ES	709	686	0	0

Uso de HVO en la flota, en MWh

País	Empresa	2021	2022	2023	2024
España	LSLI ES	-	-	237	533

Las empresas LSLI PT, Espaçotrans, Retta, Diagonal, LS Frota y LSG no utilizaron HVO en la flota.

Energía no renovable

El uso de combustible en la flota y en las instalaciones representa la parcela más importante del consumo de energía no renovable. Para llevar a cabo un abordaje más conservador, y ante la ausencia de un mix energético estructurado por el proveedor de electricidad (con desglose de consumos), el Grupo LS considera que toda la electricidad adquirida es de origen fósil. Le sigue el consumo de electricidad en la red, menos relevante con el paso de

los años como consecuencia del uso de nuevas fuentes de energía. El consumo de gas natural todavía forma parte de la matriz energética del Grupo, si bien desde 2021 ya no se utiliza gas butano en las instalaciones. Además, no se consumen combustibles derivados del carbón, productos con carbón ni energía nuclear. Más información sobre el porcentaje de consumo de energía renovable en el informe sobre el cambio climático [enlace](#).

Uso de electricidad de la red, en MWh

País	Empresa	2021 (año base)	2024
España	LSLI ES	7 319	7 234
	LSLI PT	7 383	5 839
	Espaçotrans	339	326
Portugal	RETA	509	216
	Diagonal	18	18
	LSG	94	55
	Solmoninhos	-	4
Grupo LS		15 662	13 691

Uso de diésel en la flota y en las instalaciones, en MWh

País	Empresa	2021 (año base)	2024
España	LSLI ES	17 778	20 409
	LSLI PT	63 479	60 603
	Espaçotrans	1	-
Portugal	RETA	346	46
	LS Flota	11 051	12 363
	LSG	14	21
Grupo LS		92 667	93 442

Uso de gas natural y butano en las instalaciones, en MWh

País	Empresa	2021 (año base)	2024
Portugal	LSLI PT	469	160
	RETA	28	35
Grupo LS		497	195

En 2021, solo un 1 % (4,95 MWh) del consumo energético de la empresa LSLI PT procede del gas butano, y se deja de utilizar a partir de ese mismo año.



Economía circular y reducción de residuos

E5.MDR-A, E5-4, E5-5

La adopción de un modelo de producción y consumo basado en la economía circular constituye un factor esencial para la reducción de los desperdicios y el aprovechamiento eficiente de los recursos. En la actualidad, el Grupo está elaborando un plan para reducir el uso de recursos no renovables, aumentar el reciclaje y adoptar prácticas de economía circular. Por lo tanto, en 2025 se evaluará tanto el uso de recursos como las prácticas existentes de economía circular y sus respectivas oportunidades de mejora, y se desarrollarán políticas y procedimientos para su implementación. Las medidas identificadas se monitorizarán mediante KPI.



Residuos

Luís Simões envía todos sus residuos a plantas de tratamiento y recuperación gestionadas por operadores debidamente autorizados. La gestión de los residuos ha sido diseñada para maximizar el reciclaje. Este procedimiento, automático desde 2018, se basa en el análisis de los principales residuos producidos por las instalaciones y los métodos de recogida/acondicionamiento de los mismos. Cada centro de LS solicita

a un operador debidamente autorizado la recogida y envío al proveedor, quien registra el tipo de residuo, el peso y su correspondiente documentación. La digitalización de este procedimiento reduce los tiempos de espera y el intercambio de correos electrónicos innecesarios.

Los residuos generados por el Grupo guardan una estrecha relación con sus clientes (tipo de producto, instrucciones de almacenaje o preparación, etc.), pero están formados mayoritariamente por los cartones y plásticos

utilizados en la preparación y el embalaje. En un segundo nivel encontramos residuos menos abundantes que son el resultado de mercancías dañadas tras su paso por los diferentes procedimientos logísticos (por ejemplo, alimentos). Los restantes residuos (metales, madera, residuos de puestos de trabajo y equipos electrónicos, entre otros) representan una cantidad muy poco significativa en el total generado.

En 2024, el Grupo produjo 2538 toneladas de residuos en España y Portugal.

En la siguiente tabla se clasifican los diferentes tipos de residuos por empresa y por geografía.

	España		Portugal	
	LSLI ES	LSLI PT	Espaçotrans	RETA
Peso total de los residuos producidos (t)	1168,68	1154,33	73,46	141,69
Residuos peligrosos (t)	0,06	19,39	0	43,59
Residuos radiactivos (t)	0	0	0	0
Residuos no peligrosos (t)	1168,62	1134,94	73,46	98,1
Residuos peligrosos recuperados (t)	-	6,79	-	10,99
Preparación para la reutilización (t)	-	-	-	-
Reciclaje (t)	-	6,79	-	10,99
Otras operaciones de recuperación* (t)	-	-	-	-
Residuos no peligrosos recuperados (t)	771,96	1109,77	73,46	80,69
Preparación para la reutilización (t)	-	-	-	-
Reciclaje (t)	771,96	1108,75	73,46	80,69
Otras operaciones de recuperación* (t)	-	1,02	-	-
Residuos peligrosos no recuperados (t)	0,06	12,6	-	32,6
Incineración (t)	-	-	-	-
Vertedero (t)	0,06	0,86	-	2,54
Otras operaciones de eliminación** (t)	-	11,74	-	30,06
Residuos no peligrosos no recuperados (t)	396,66	25,17	-	17,41
Incineración (t)	-	-	-	-
Vertedero (t)	396,66	25,17	-	17,41
Otras operaciones de eliminación** (t)	-	-	-	-
Peso total de los residuos no reciclados (t)	396,72	37,77	0	50,01
Porcentaje de residuos no reciclados (%)	33,95%	3,27%	0,00%	35,30%

Las empresas LS Frota, LSG, Diagonal, Patrimundus y Solmoninhos no generaron residuos en 2024. En LSLI PT no se consideran los residuos recogidos por el ayuntamiento (por ejemplo, los residuos orgánicos de la cantina de Carregado)

* CDR (combustible derivado de residuos)

** Tratamiento físico-químico

Desempeño Social

Lo más destacado de 2024



Mejores gestores del año

Se eligieron los mejores gestores de 2023 en las siguientes áreas:

- / Legal y Compliance
- / Transportes ES
- / Transportes PT



Evento Puertas Abiertas en Gaia (Open Day)

En el 3.º evento anual Open Day, empleados y clientes de Reta celebraron un año más de colaboración. Este evento reunió a **46 clientes** y socios **de 25 empresas**.



1.ª edición del evento «Diagonal eXperience»

Empleados y representantes de Diagonal participaron en un evento cuyo objetivo es estrechar lazos entre los equipos de gestión, operación y comerciales.



Encuesta sobre el clima laboral

En 2024 se realizó una encuesta sobre el clima laboral en España y Portugal cuyos resultados se comentan, pero el plan de mejora sigue en elaboración.



Formación

Se impartieron más de **32 000 horas de formación** en las que se abordaron diferentes temas, desde la conducción defensiva hasta la gestión digital de la cadena de abastecimiento.



Seguridad en la carretera

Se puso en marcha un plan de formación de conductores que ha dado como resultado una **reducción del 18 %** en el número de incidentes en la carretera en los últimos tres años.



Caracterización de la mano de obra

SBM-1

En 2024, el Grupo LS contaba con 2529 empleados en la fecha de finalización del informe, repartidos entre España y Portugal. En Portugal trabajaban 1482 empleados, un 58 % del total, y en España 1047, un 42 %. A lo largo del año, la media de empleados fue de 2486 (1458 en Portugal y 1028 en España). El Grupo perdió 639 empleados¹⁶ (20% despidos).

En 2024, el grupo LS contaba con 63 personas con reducción de jornada a 31/12/2024 en LSLI España (29 mujeres y 34 hombres). En Portugal, 1 mujer a media jornada.

29,9% mujeres **70,2%** hombres



16. Los datos que se muestran proceden del sistema informático de los departamentos de Recursos Humanos y Reporting, y reflejan el total de empleados directos y trabajadores temporales contratados por las empresas del Grupo LS. Salvo indicación en contra, los datos que se presentan en este documento corresponden a la media mensual de empleados durante el periodo que contempla el informe. Las cifras del headcount son el resultado de un recuento directo en la fecha de finalización del informe (31/12/2024). Las oscilaciones en el número de empleados a lo largo de 2024 reflejan las necesidades operativas y estratégicas de los diferentes departamentos del Grupo. Entre los factores determinantes se encuentran la variación en la producción de los clientes, la entrada y salida de clientes y la dinámica del mercado. Las empresas Patrimundos y Solmoninhos no cuentan con empleados directos.

Empresas		Número de empleados			Nº de bajas
				Total	
LSLI PT	Headcount	358	789	1 147	226
	Media	354	779	1 134	
LSLI ES	Headcount	318	729	1 047	354
	Media	311	717	1 028	
Espaçotrans	Headcount	11	36	47	3
	Media	10	34	44	
RETA	Headcount	9	81	90	30
	Media	9	78	87	
Diagonal	Headcount	12	10	22	3
	Media	12	11	23	
LS Frota	Headcount	-	89	89	19
	Media	-	85	85	
LSG	Headcount	47	40	87	4
	Média	45	40	85	
LSG SGPS	Media	-	1	1	
Total	Headcount	755	1 774	2 529	639
	Media	741	1 774	2 486	
Total Portugal	Headcount	437	1 045	1 482	
	Media	431	1 027	1 458	
Total España	Headcount	318	729	1 047	
	Media	311	717	1 028	

Headcount a 31/12/2024



La gestión de la mano de obra

S1.SBM-3, S1.MDR-A, S1. MDR-P, S1-1, S1-2, S1-3

Los impactos, riesgos y oportunidades relacionadas con la mano de obra guardan relación con su gestión, y más concretamente con la constante adaptación a las variaciones estacionales y operativas.

La mayor parte de los empleados del Grupo, tanto en Portugal como en España, cuentan con contratos directos de nuestras empresas, principalmente indefinidos. Sin embargo, debido a las características y la estacionalidad de la actividad de los clientes, también se celebran contratos temporales, de acuerdo con las razones legalmente permitidas en ambos países. Estos contratos se utilizan para gestionar las fluctuaciones imprevistas en la carga de trabajo, ya que permiten flexibilizar las operaciones. El Grupo recurre también a la contratación de empleados a través de agencias de trabajo temporal, sobre todo en picos repentinos de actividad, necesidades de contratación imprevistas o para fines concretos y limitados en el mercado.

Para satisfacer la escasez de mano de obra en el sector y atraer talento, el Grupo Luís Simões cuenta con una larga tradición de ayuda a la formación de jóvenes estudiantes, y contribuye organizando prácticas para universidades, escuelas e institutos, para el desarrollo de nuevos profesionales del sector. En España y Portugal, hemos celebrado acuerdos con diferentes instituciones de enseñanza para que los recién licenciados puedan acceder por primera vez al mercado laboral.



En total, el 84 % de los trabajadores del Grupo tiene un contrato indefinido, y el 16 % restante tiene un contrato temporal.

Empresas		Contrato temporal		Contrato indefinido	
					
LSLI PT	Headcount	80	162	278	627
	Media	78	157	277	622
LSLI ES	Headcount	25	72	293	657
	Media	24	61	287	656
Espaçotrans	Headcount	2	9	9	27
	Media	2	7	8	27
RETA	Headcount	1	29	8	52
	Media	2	27	8	8
Diagonal	Headcount	4	2	8	8
	Media	4	3	8	8
LS Frota	Headcount	0	28	0	61
	Media	-	25	-	59
LSG	Headcount	1	1	46	39
	Media	2	2	43	38
LSG SGPS	Media	-	-	-	1
Total	Headcount	113	303	642	1 471
	Media	112	282	631	1 462

Headcount a 31/12/2024

Para gestionar los impactos, riesgos y oportunidades relacionadas con los empleados, el Grupo recurre al Código de Ética y Conducta como documento orientador de las relaciones laborales e interpersonales dentro de la empresa. Este código establece principios claros de respeto por los Derechos Humanos y los derechos internacionales de los trabajadores, además de garantizar el cumplimiento de la legislación tanto portuguesa como española.

Las situaciones que incumplen lo establecido en este código o en cualquier normativa o ley aplicable, y sobre todo los casos de fraude, corrupción, blanqueo de capitales, soborno, violación de los derechos humanos o laborales, daños medioambientales u otras prácticas ilícitas, ilegales o poco éticas deben ser denunciadas a través de la Línea Ética, un canal creado especialmente para ello, sin perjuicio del uso de otros canales de comunicación¹⁷.

El Grupo ha definido un procedimiento específico para gestionar la Línea Ética, el cual se encuentra a disposición de todos los empleados. En él se incide en que no se podrán ejercer ni se permitirán represalias contra quien haya comunicado de buena fe un hecho que viole o pueda violar lo establecido en el código o en cualquier normativa o legislación vigente.

Además, los empleados podrán hacer llegar sus preocupaciones o necesidades directamente a sus superiores jerárquicos, o a través de los comités o representantes de los trabajadores.

Para obtener más información, consulte el capítulo «Comportamiento de la gobernanza > Ética, transparencia y lucha contra la corrupción».



Diálogo y participación de los empleados

El diálogo y la participación de los empleados resultan fundamentales para el fortalecimiento de las relaciones dentro del Grupo y para crear un ambiente de trabajo colaborativo.

Así pues, todas las reglas, medidas o iniciativas de la empresa que puedan afectar a los empleados se discutirán antes de su adopción con sus representantes en cada lugar de trabajo. Las cuestiones relacionadas con aquellas situaciones que afecten a un empleado en concreto se tratarán personalmente con él, quien, a su vez, podrá solicitar la presencia o el asesoramiento de alguno de los representantes de los empleados de su centro (si procede).

17. • Correo electrónico de la Línea Ética: etica@luis-simoes.com

• Teléfono: +351 263 858 700. La llamada se redirigirá al departamento de Compliance y Gestión de Riesgos (DCGR)

• Correo postal: carta dirigida al DCGR, Moninhos, Apartado 41, 2671-951 Loures, Portugal

• Página web [link](#)

El bienestar de los empleados

S1.MDR-A, S1-2, S1-4, S1-8, S1-11, S1-15

El bienestar de los empleados resulta esencial para conseguir un ambiente sano y productivo. Por lo tanto, el Grupo desea adoptar medidas y brindar beneficios que mejoren la calidad de vida y el desarrollo personal y profesional de sus empleados.

Todos los empleados del Grupo se encuentran incluidos en programas públicos de protección social que garantizan su cobertura contra la pérdida de ingresos en situaciones concretas de su vida profesional y personal, de acuerdo con la legislación vigente en España y Portugal. Esta protección contempla situaciones como enfermedades, desempleo, accidentes de trabajo, jubilación y permisos de paternidad. Además, en algunos casos pueden existir beneficios complementarios previstos en acuerdos colectivos o políticas internas de la empresa que refuerzan la asistencia prestada a los trabajadores en momentos de necesidad.

Todos los trabajadores tienen derecho a disfrutar de un permiso por motivos familiares. En 2024, el 21 % de los trabajadores (517) echaron mano de alguno de estos permisos: un 29 % de las mujeres, y un 17 % de los hombres. Los permisos incluyen maternidad y paternidad, cuidado de familiares, asistencia a la familia y educación.

Empresas	N.º total de empleados que disfrutaron de algún permiso		N.º total de empleados		Porcentaje de empleados que disfrutaron de algún permiso	
						
LSLI PT	108	58	354	779	31%	7%
LSLI ES	89	231	311	717	29%	32%
Espaçotrans	2	2	10	34	20%	6%
RETA	4	8	9	78	44%	10%
Diagonal	2	-	12	11	17%	0%
LS Frota	-	2	-	85	-	2%
LSG	9	2	45	40	20%	5%
Total	214	303	741	1 774	29%	17%

En la empresa LS SGPS nadie disfrutó de ningún permiso.



LS brinda a sus empleados de España y Portugal protocolos de acceso a servicios con descuento en salud y bienestar, ocio, enseñanza y seguros de salud y de vida. En España, el acceso al seguro de salud está destinado a los trabajadores efectivos. Además, la empresa ofrece un seguro de salud para coordinadores, encargados y directores.

Desde 2023, los empleados pueden disfrutar de una política de teletrabajo en régimen híbrido siempre que sus funciones así lo permitan, y sin perjuicio de que existan días de trabajo presencial. Este modelo pretende mejorar la conciliación personal y profesional de los empleados.

En 2024 se desarrolló un sistema flexible de remuneración para los empleados de LS en Portugal que les permitirá destinar voluntariamente el aumento salarial de 2025

a beneficios adaptados a sus necesidades personales. En una primera fase, podrán destinar sus beneficios a seguros de salud y vales escolares para la familia. Este plan se adoptará en 2025 en Portugal, mientras que su implementación en España ese año todavía se encuentra en fase de estudio.

En 2024 se llevó a cabo en España y Portugal una encuesta sobre el clima laboral para conocer la satisfacción de los empleados y detectar oportunidades de mejora. Una vez analizados los resultados, se crearon grupos de trabajo con empleados, responsables y directores para identificar y adoptar medidas transversales en toda la empresa. Paralelamente, cada región o área central de LS puede proponer con la ayuda de los empleados medidas específicas adaptadas a su contexto y sus necesidades.

En España también se realizó una encuesta psicosocial en la que participaron los representantes sindicales de los trabajadores. El análisis de los resultados permitirá identificar nuevas medidas que negociar con la representación legal de los trabajadores en cada centro. En 2025 se analizarán los datos y se adoptarán las medidas y acciones necesarias.

Condiciones de trabajo

Las condiciones de trabajo constituyen un factor esencial para garantizar el bienestar y la productividad de los empleados. En este sentido, en 2024 se adoptaron las siguientes prácticas:

- **En los centros con Comités de Empresa**, como Cabanillas y Guadalajara, se alcanzaron acuerdos para organizar las vacaciones y disfrutar de horarios flexibles.
- **En España y Portugal**, se presentaron los planes de formación a los delegados sindicales de los conductores y los Comités de Empresa de Cabanillas y Guadalajara.
- **En los centros de Barcelona** se alcanzó un acuerdo para aplicar lo establecido en el convenio en materia de compensación de incapacidades temporales.
- **En Portugal** se celebraron acuerdos sobre un banco de horas para los trabajadores del área de logística de los centros Gaia I, Gaia II, Leixões y Albergaria. Y también se firmaron convenios sobre la compensación económica o en descanso por los trabajos extraordinarios llevados a cabo.
- **En los centros de Cabanillas y Guadalajara**, en España, también se alcanzaron acuerdos sobre la compensación económica o en descanso por las horas extraordinarias trabajadas (acuerdo de horario flexible), en los cuales se especifica que esas horas se hacen siempre voluntariamente y que el método de compensación se acuerda entre el trabajador y su superior jerárquico.
- **En España** está en marcha desde 2023 la negociación del plan de igualdad para la empresa LSLI ES dentro del ámbito de la comisión negociadora del plan de igualdad creada específicamente para ese fin. En el transcurso de esta negociación se aprobó el protocolo de intervención contra el acoso sexual o por razón de sexo y otras conductas contrarias a la libertad sexual. En la actualidad, el proceso se encuentra en la fase final de negociación de las medidas que van a formar parte de este plan.



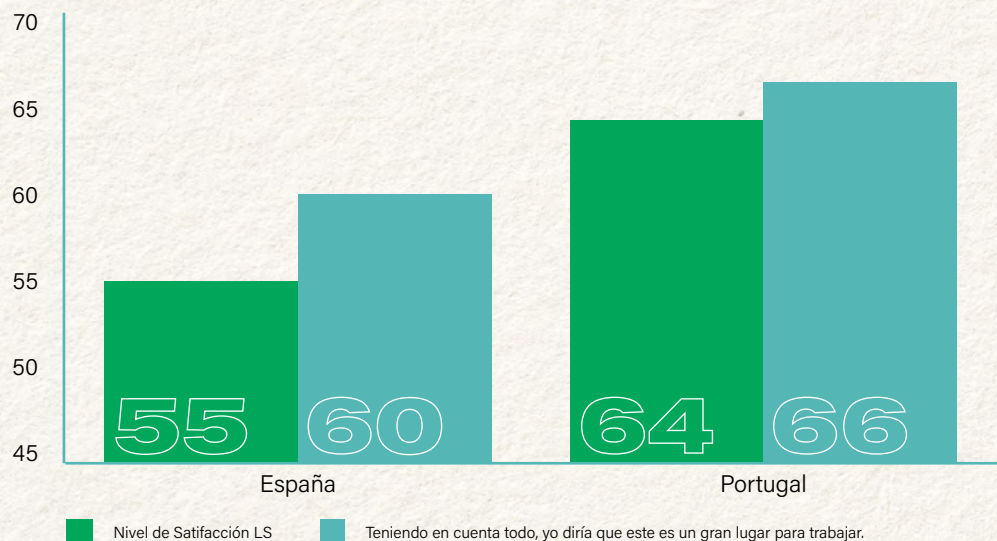
Además, el 95 % de los trabajadores del Grupo (2356 trabajadores) se encuentran cubiertos por convenios colectivos. El Portugal, el 91 % de los trabajadores portugueses se encuentran cubiertos por algún acuerdo. En las empresas EspaçoTrans, LS SGPS y LSG, que carecen de convenios colectivos, se aplican las normas del Código Laboral y los posibles Instrumentos de Regulación Colectiva del Trabajo (IRCT) que regulan las profesiones o categorías profesionales de los trabajadores al servicio de estas empresas. En las demás empresas que operan en Portugal (Diagonal, LS Frota, LSLI PT y Reta) y en España (LSLI ES), todos los empleados están cubiertos por convenios colectivos. El Grupo no cuenta con representación legal de los trabajadores a nivel europeo.

Encuesta sobre el clima laboral

En 2024 se realizó una encuesta de clima laboral en todas las empresas del grupo LS, con un nivel de satisfacción global del 60 %. El cuestionario contenía 78 afirmaciones o preguntas, con 5 opciones de respuesta, de las cuales solo puntuaban las 2 mejores.

Se evaluaron cinco dimensiones: orgullo, credibilidad, compañerismo, imparcialidad y respeto. El índice de participación fue del 64 %, un 57 % en Portugal y un 70 % en España. De los 2278 empleados que tuvieron la oportunidad de responder, sólo participaron 1452.

Nivel de satisfacción por país



¿CÓMO SERÍA TU LUGAR IDEAL PARA TRABAJAR?

¡TU OPINIÓN CUENTA!

¡LUÍS SIMÕES QUIERE SERLO!



La satisfacción fue mayor en Portugal que en España

Valoración del 64%

«Considerando todos los aspectos, creo que Luís Simões es un gran lugar para trabajar».

En 2025, el plan de mejora se elaborará teniendo en cuenta los planes de mejora propuestos en las diferentes compañías.

Salud y Seguridad en el Trabajo

S1.MDR-A, S1-1, S1-11

Contar con un ambiente de trabajo sano y seguro es fundamental, además de un derecho. Así pues, la salud y la seguridad en el trabajo es una de las grandes preocupaciones del Grupo para prevenir los riesgos profesionales y contribuir a la salud de los trabajadores.

Todos los empleados están cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad de la empresa, de acuerdo con los requisitos legales aplicables. El Grupo realiza un estrecho seguimiento de las métricas asociadas a la seguridad en el trabajo, con total transparencia y con el compromiso de mejorar en todo momento las condiciones laborales.

Además, la gestión de la salud y la seguridad se lleva a cabo mediante un sistema de gestión de la prevención en los dos países en los que opera. El sistema se organiza con un servicio mixto de prevención con cuatro especialidades: higiene, seguridad, ergonomía y psicología, y medicina del trabajo. En España, la higiene y la seguridad cuentan con su propio servicio, mientras que la ergonomía y la psicología recaen sobre un servicio externo. En Portugal, la gestión de la prevención de riesgos corre a cargo de un servicio propio, pero se recurre a una asesoría externa para los servicios especializados cuando es necesario.

Seguridad en la carretera

La flota está equipada con avanzados sistemas de asistencia a la conducción que permiten reducir el riesgo de accidentes y mejoran la comodidad de los conductores. Además, en 2024 se puso en marcha un plan continuado de formación de conductores que ha dado como resultado una reducción del **18%** en el número de incidentes en la carretera en los últimos tres años.



En 2024 se registraron 157 accidentes de trabajo, lo cual representa un descenso del 12 % con respecto a 2023 (179 accidentes). El índice de frecuencia de accidentes con y sin baja del Grupo es de 33. El número de días de trabajo perdidos debido a accidentes laborales fue de 1609. El índice de gravedad de los accidentes de trabajo en 2024 fue de 335. Este año no se registraron accidentes mortales en el Grupo.

En las siguientes tablas se muestran los datos desglosados por empresa y género.

Empresas	N.º total de accidentes (con y sin baja)			N.º de accidentes con baja			N.º de días de trabajo perdidos debido a accidentes de trabajo		
			Total			Total			Total
LSLI PT	23	8	31	16	6	22	303	194	497
LSLI ES	70	20	90	36	9	45	306	124	430
Espaçotrans	1	-	1	1	-	1	7	-	7
RETA	10	1	11	8	1	9	252	7	259
LS Flota	24	-	24	20	-	20	423	-	423
Total	128	29	157	81	16	97	1291	325	1616

Las empresas LSG, Diagonal y LS SGPS no registraron ningún accidente de trabajo en 2024.

Empresas	N.º de horas trabajadas (HH)			Frecuencia de los accidentes (IF)*			Índice de gravedad de los accidentes de trabajo (IG)*		
			Total			IF			IG
LSLI PT	1 091 008	452 124	1 543 132	21	18	20	278	429	322
LSLI ES	1 286 714	451 205	1 737 919	54	44	52	238	275	247
Espaçotrans	56 160	16 640	72,800	18	-	14	125	-	96
RETA	118 452	16 153	134 605	84	62	82	2 127	433	1924
LS Flota	952 507	180 705	1 133 212	25	-	21	444	-	373
Total	3 583 282	1 224 210	4 807 492	36	24	33	360	265	336

Las empresas LSG, Diagonal y LS SGPS no registraron ningún accidente de trabajo en 2024.

* ((n.º de accidentes con baja + n.º de accidentes sin baja) / total de horas trabajadas) * 1 000 000

** (n.º de días no trabajados debido a accidentes de trabajo / total de horas trabajadas) * 1 000 000

Formación y desarrollo

S1.MDR-A, S1-13

La formación de los trabajadores constituye un aspecto fundamental para el crecimiento sostenible de una empresa, para la retención de talento y para la creación de un ambiente de trabajo favorable a la innovación. Así pues, el Grupo apuesta por el desarrollo continuo de sus empleados mediante frecuentes actividades de formación para todas las categorías profesionales.

En concreto, todos los trabajadores que se incorporan a la empresa reciben formación en prevención de riesgos laborales de acuerdo con su cargo. Los trabajadores que necesitan una cualificación especial para poder llevar a cabo sus actividades —por ejemplo, trabajos en altura, o permiso para manipular equipos de movimiento de cargas— también reciben esta formación.

En 2024 se impartieron 32 484 horas de formación, lo que representa un aumento del 78 % con respecto a 2023 (18 276 horas). Por término medio, cada empleado recibió 13 horas de formación¹⁸.

Destacamos la formación en ciberseguridad para empleados con ordenadores (5000 horas), la formación en máquinas de manipulación de almacenes en Portugal, la formación en el nuevo software de gestión de asistencia en Portugal y la formación de conductores en Portugal y España.

Empresas	Media de horas de formación por empleado ¹⁹	
		
LSLI PT	10.7	10.3
LSLI ES	21.0	14.1
Espaçotrans	4.7	3.9
RETA	11.1	3.1
Diagonal	7.4	10.1
LS Frota	-	12.6
LSG	16.6	23.3
Grupo LS	15.3	11.8

En la empresa LS SGPS no se impartió formación.



¹⁸. La media de horas de formación por empleado se calcula a partir del recuento total de empleados a 31/12/2024 (2529 empleados) y su distribución por género al final del periodo.

¹⁹. La media de horas de formación por empleado y por género es el resultado de la siguiente fórmula: (n.º total de horas de formación por género) / (nº total de empleados por género).

La evaluación del rendimiento en LS tiene como principal objetivo identificar las áreas de mejora y desarrollo de los empleados para garantizar su crecimiento profesional. La evaluación del rendimiento se estructura en diferentes modalidades adaptadas a las características de las funciones desempeñadas:



- **Evaluación del Rendimiento del Equipo de Gestión**

Se lleva a cabo cada dos o tres años con todos los empleados, e incluye un cuestionario cualitativo que han de rellenar tanto el empleado como su responsable, el nivel de cumplimiento de los objetivos anuales y la definición de planes de mejora. La evaluación cuantitativa del equipo directivo se realiza anualmente mediante primas variables.

- **Evaluación del Rendimiento del Personal Administrativo y Operativo**

Se realiza todos los años para evaluar el desempeño de los empleados a la hora de alcanzar los objetivos mensuales, trimestrales y cuatrimestrales.

- **Evaluación de Conductores**

Se lleva a cabo todos los años para evaluar al conductor a partir de KPI objetivos directamente relacionados con el rendimiento en su puesto de trabajo y objetivos comportamentales evaluados por su responsable.



Diversidad, equidad e inclusión

S1.MDR-A, S1-6, S1-8, S1-9, S1-12, S1-16, S1-17

Diversidad, equidad e inclusión son principios fundamentales para la creación de un ambiente de trabajo justo e integrador. Por este motivo, resulta esencial que el Grupo siga apostando por el fomento de la inclusión brindando oportunidades de crecimiento y desarrollo a todos sus empleados. En las ofertas de empleo se refleja nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad, ya que defendemos la contratación de profesionales de diferentes culturas, orígenes, géneros, orientaciones sexuales y cualesquiera otras condiciones.

El equipo ejecutivo del Grupo Luís Simões está formado por su presidente y gerentes, directores generales y directores, de los cuales un 87 % son hombres, mientras que el 13 % restante son mujeres.

Empresas	Alta dirección			Total
LSLI PT	Diretor	2 (22%)	7 (78%)	9
	Diretor Geral	-	2 (100%)	2
LSLI ES	Diretor	-	11 (100%)	11
	Diretor Geral	-	1 (100%)	1
Espaçotrans	Diretor	-	1 (100%)	1
	Diretor Geral	-	1 (100%)	1
Reta	Diretor	-	3 (100%)	3
	Diretor Geral	-	2 (100%)	2
Diagonal	Diretor	-	2 (100%)	2
	Diretor Geral	-	1 (100%)	1
LSG	Gerente	2 (40%)	3 (60%)	5
	Diretor	2 (21%)	8 (79%)	10
	Diretor Geral	-	1 (100%)	1
	Presidente	-	1 (100%)	1
LS SGPS	Gerente	-	1 (100%)	1
Total		6 (13%)	41 (87%)	47

La empresa LS Frota no cuenta con altos cargos en su organigrama.

Con respecto a la franja etaria, la mayoría de los empleados del Grupo (1501, un 60 %) se encuentra entre los 30 y los 50 años.

Empresas	Menos de 30 años	Entre 30 y 50 años	Más de 50 años	Total
LSLI PT	182 (16%)	621 (55%)	331 (29%)	1134
LSLI ES	125 (12%)	707 (69%)	195 (19%)	1028
Espaçotrans	2 (4%)	31 (72%)	11 (24%)	44
Reta	17 (19%)	41 (47%)	30 (34%)	87
Diagonal	3 (13%)	11 (48%)	9 (40%)	23
LS Frota	9 (11%)	40 (48%)	35 (42%)	85
LSG	4 (5%)	48 (56%)	33 (39%)	85
LS SGPS	0 (0%)	1 (100%)	0 (0%)	1
Total	341 (14%)	1501 (60%)	644 (26%)	2486

En el Grupo se valora la inclusión y la integración de personas con deficiencia. En 2024, el equipo contó con 30 empleados con deficiencia, lo que equivale al 1,21 % de los recursos humanos del Grupo.

Empresa	N.º de empleados con deficiencia	N.º de empleados	Porcentaje de empleados con deficiencia
LSLI PT	11	1134	0,97%
LSLI ESP	16	1028	1,56%
Reta	1	86	1,16%
Diagonal	2	23	9,70%

Las empresas LS Frota, LSG, Espaçotrans y LS SGPS no cuentan con ningún empleado con deficiencia.

La información sobre los empleados con deficiencia se recopila de manera sistemática, y compete a los empleados con algún tipo de discapacidad la responsabilidad de presentar un certificado polivalente.



Igualdad salarial

En 2024, la relación entre la remuneración anual total de la persona mejor pagada de la empresa y la remuneración media de todos los empleados fue de 7,94. El Grupo monitoriza la diferencia de salario entre hombres y mujeres. Las remuneraciones incluyen todos los conceptos salariales fijos a lo largo del año y todos los empleados a jornada completa, de modo que reflejan la caracterización media de los empleados. En 2024, las mujeres percibían en España un 1 % menos que los hombres, y un 9 % menos en Portugal en todas las categorías profesionales de LS.

El Grupo LS opera en el sector logístico, tradicionalmente caracterizado por una mayor presencia masculina, tendencia que ha ido disminuyendo gradualmente a lo largo de los años. Esta realidad se refleja en la antigüedad media de los empleados, ya que la mayoría de los que presentan un mayor tiempo de servicio son hombres, lo cual influye en las diferencias salariales debido al componente de la antigüedad. Además, existen cargos concretos, como el de conductor, que presentan una estructura salarial diferente y una baja representación femenina, factores que también influye en esa diferencia salarial. En el Grupo solo existe una mujer que ocupa este cargo.

Antigüedad (años)	Portugal		España	
				
5 - 10 años	66%	34%	65%	35%
11 - 15 años	71%	29%	65%	35%
Más de 15 años	73%	27%	60%	40%

Casos de discriminación

En 2024, en el Grupo LS se recibieron cuatro denuncias por acoso: una por acoso sexual en LSLI PT y tres por acoso laboral en LSLI ES. No se registró ninguna multa, sanción económica ni indemnización por daños como resultado de estos incidentes.

Empresa	Número de casos de discriminación
LSLI PT	1 (Acoso sexual)
LSLI ES	3 (Acoso laboral)
Total	4

Las restantes empresas del Grupo (Diagonal, Espaçotrans, LS Frota, LSG, Reta y LS SGPS) no registraron ningún caso de discriminación.

Ciudadanía

El fomento de las actividades de carácter social en el Grupo refleja nuestra responsabilidad con la sociedad. En este apartado destacan las siguientes iniciativas.

Colaboración con el Banco de Alimentos

El Grupo colabora con el Banco de Alimentos Contra el Hambre desde 2005 prestando servicios de transporte y logística durante las campañas de recogida de alimentos. En sus dos campañas anuales, el Grupo aporta dos camiones para el transporte desde el Centro Comercial Colombo hasta el almacén del banco de alimentos en Lisboa, y entre NorteShopping y Auchan Matosinhos hasta el almacén de Oporto. A lo largo del año, esta colaboración se concreta en operaciones de *cross-docking* que facilitan el movimiento continuo de productos para las múltiples actividades del banco de alimentos.



Fundación Madrina

El Grupo colabora desde 2021 con la Fundación Madrina en el centro de operaciones logísticas de Guadalajara ofreciendo sus instalaciones para almacenar y gestionar alimentos y otros productos. Este apoyo logístico incluye la recepción de los productos, su almacenaje y la preparación de pedidos.

Además, organiza actividades solidarias entre los empleados. El 24 de diciembre de 2024 se celebró un desayuno benéfico con los empleados de los centros de Guadalajara y Cabanillas.

Visitas a las instalaciones

Se organizaron 24 visitas a los centros de Luís Simões, en las que participaron 588 personas en total: 461 en Portugal y 127 en España.



Donaciones de sangre

En el centro de operaciones logísticas de Carregado se realizaron en 2024 tres campañas de donación de sangre dirigidas a los empleados, pero abiertas también a la comunidad local. Se registraron 72 donaciones, de las cuales 14 fueron realizadas por personas que donaban por primera vez.



Desempeño de la Gobernanza

Lo más destacado de 2024

Todos los miembros ejecutivos del Consejo de Administración tuvieron un componente de su prima de gestión **vinculado a criterios de cumplimiento legal**.

Plan de Prevención de Riesgos de Corrupción y Delitos Relacionados

Se elaboró el **Plan de Prevención de Riesgos de Corrupción y Delitos Relacionados** (PPRC), en el cual se prevé la adopción de 12 medidas preventivas y correctivas a lo largo de tres años (2025/27).



Código de Buena Conducta para la Prevención y Lucha contra el Acoso

Se publicó el **Código de Buena Conducta para la Prevención y Lucha contra el Acoso**, en el cual se establecen los procedimientos de detección, prevención y actuación ante situaciones de acoso con independencia de la categoría profesional o la relación contractual.



Métodos de gestión de los riesgos del Grupo

Se reforzó la aplicación de los **métodos de gestión de los riesgos del Grupo** mediante un curso especializado dirigido al Consejo de Administración y los directores generales. También se puso en marcha un programa de controles destinado a probar la eficacia de las medidas adoptadas para mitigar los riesgos.

Estructura de la Gobernanza

GOV-1, G1.GOV-1

El Consejo de Administración está formado por siete gerentes²⁰, seis de los cuales son miembros ejecutivos, y uno es no ejecutivo. Cuenta con un 29 % de mujeres, y todos sus miembros son de nacionalidad portuguesa. Además del Consejo de Administración, forman parte de los órganos de dirección cinco comisiones ejecutivas en los negocios *core* (logística, transporte, inmobiliaria, Reta y Diagonal) y una junta directiva de Espaçotrans (empresa de gestión de depósitos aduaneros en la que el Grupo cuenta con una participación del 70 %). Los empleados no están representados en los órganos de dirección.

El Consejo de Administración del Grupo asume la responsabilidad de cumplir con

los principios establecidos en el Código de Ética y Conducta, y debe garantizar las condiciones necesarias para que todos los empleados puedan adoptar directa o indirectamente esos principios en el ejercicio de sus funciones y en todas sus actividades.

Los órganos de supervisión están ocupados por empresas externas contratadas, de composición variable.

Estas entidades son las siguientes: consejo de supervisión de la empresa LSLI PT, auditor de cuentas de las empresas LS Frota y Espaçotrans, y un interventor para las siete empresas restantes. Todas estas responsabilidades son asumidas por entidades externas contratadas.



²⁰. Los siete gerentes son: José Luís Simões, Leonel Simões, Jorge Simões, Daniela Simões, Fernanda Simões, Rui Simões y Miguel Roquette.

Consejo de Administración



José Luís Simões

Administrador
Presidente del Consejo de Administración



Leonel Simões

Administrador
Administrador no ejecutivo



Jorge Simões

Administrador



Daniela Simões

Administradora



Fernanda Simões

Administradora



Rui Simões

Administrador



Miguel Roquette

Administrador



Gobernanza de la sostenibilidad

La gestión transversal de la sostenibilidad, que incluye informes externos, está coordinada por el área de Desarrollo Sostenible de la Dirección de Procesos y Compliance en colaboración con otras direcciones corporativas responsables de cada materia, y cuenta con el apoyo de dos gerentes de los respectivos departamentos. Un grupo de trabajo formado por directores de las principales áreas y sus respectivos equipos supervisa las revisiones estratégicas, el desarrollo y mejora de los informes y la preparación de las respuestas ante los nuevos retos.

Ética, transparencia y lucha contra la corrupción

GOV-3, G1.MDR-P,
G1-1, G1-3, G1-4

Por lo que respecta a la conducta empresarial, los órganos de dirección participan activamente en la aplicación de las normas establecidas en el Código de Ética y Conducta, a través de las comisiones ejecutivas, por ejemplo, para definir las políticas comerciales.

El Grupo está firmemente decidido a fomentar una cultura de respeto y cooperación entre sus empleados. El cumplimiento de las leyes y normas es un principio fundamental de la empresa, al igual que disfrutar de un ambiente de trabajo digno, igualitario y libre de cualquier forma de acoso, corrupción o conflicto ético.

La cultura empresarial del Grupo descansa sobre principios de ética, transparencia y lucha contra la corrupción, y se fomenta y evalúa de manera continuada en toda la organización.

La cultura empresarial se evalúa formalmente mediante la elaboración de un informe semestral de Compliance y Gestión del Riesgo que se hace llegar a los órganos de supervisión, como el consejo de supervisión o el interventor, según el caso.

Además, se informa periódicamente a los empleados sobre la importancia de comportarse de manera ética, y pueden plantear preguntas sobre la interpretación y aplicación del Código de Ética y Conducta a su superior jerárquico o a través del departamento de Compliance y Gestión del Riesgo.

La transparencia empresarial y la conducta ética también se fomentan a través de una comunicación activa a través de la Línea Ética con campañas de sensibilización que han contribuido a un progresivo aumento del número de registros y de la participación de los empleados.

El Consejo de Administración presenta un firme compromiso con la ética empresarial, reflejado en el modelo de remuneración del equipo directivo. En 2024, una parte de la prima de gestión de los miembros ejecutivos del Consejo de Administración estuvo vinculada a criterios de conformidad legal. Además, el Consejo de Administración incentiva a las divisiones con mayor implicación en el cumplimiento normativo a incorporar indicadores específicos de cumplimiento en sus primas de gestión.



En el Grupo, todas las modalidades de incentivos deben contar con la aprobación en una primera instancia del departamento de Personas y Talento, para garantizar de este modo que tales incentivos respetan las reglas de la empresa y poder verificar la homogeneidad entre las diferentes áreas de la organización o los diferentes negocios. Por último, compete

al director general y al gerente de cada negocio, o al director de cada área, aprobar el paquete de objetivos para cada una de las personas o cargos de su área de actuación, para garantizar que tales objetivos se centran en las cuestiones estratégicas y relevantes que conviene desarrollar o alcanzar ese año.

Instrumentos para la adopción de una cultura empresarial

El Grupo cuenta con tres instrumentos fundamentales para su cultura empresarial y buenas prácticas de conducta: el Código de Ética y Conducta, el Plan de Prevención de Riesgos de Corrupción y Delitos Relacionados (PPRC) y el Código de Conducta para la Prevención y Lucha contra el Acoso.

Estos documentos están disponibles en la web del Grupo LS, y pueden ser consultados por cualquier *stakeholder* interno o externo.

El **Código de Ética y Conducta** es aplicable a todas las empresas del Grupo. Entre sus principales objetivos se encuentran el establecimiento de principios éticos y normas de conducta dentro de la empresa, el desarrollo de una cultura de compliance, la prevención de comportamientos poco éticos y la garantía de la integridad de LS. Este código aborda los siguientes puntos: metas, objetivos y valores del Grupo LS, y ámbito de aplicación, y compromisos con los empleados, accionistas, colaboradores y con la sociedad en su conjunto.

Su lectura y comprensión resultan esenciales para todas las personas de la empresa, ya que sirve de orientación a las actividades del Grupo y refleja sus valores fundamentales. Cada miembro de la organización debe comprometerse a aplicarlo para garantizar la creación de valor para todas las *stakeholders*. Entre los diferentes temas tratados destacan:



Las relaciones con los *stakeholders*



Los conflictos de interés



La ética empresarial

La redacción del Código de Ética y Conducta contó con la participación de empleados, directores y una asesoría especializada, y con la aprobación del Consejo de Administración. En 2025 está prevista su actualización con la participación de los *stakeholders* más relevantes. Compete al Consejo de Administración y al presidente garantizar la aplicación de este código.

En su lucha contra la corrupción, el Grupo se ha comprometido a respetar las leyes y normativas, y a fomentar una cultura en la que no quepan ni la corrupción ni el soborno. En este sentido, en 2024 se elaboró el **Plan de Prevención de Riesgos de Corrupción y Delitos Relacionados (PPRC)**,

redactado de acuerdo con las leyes y aprobado por el Consejo de Administración del Grupo LS. Este plan se aplica a las empresas LSLI PT, LSG, LS Frota, Reta y Diagonal, y está supervisado por el director responsable del Compliance. Para su elaboración se consultó al Consejo de Administración de LS, a los departamentos de Gestión de Riesgos y a especialistas jurídicos. El **Plan de Prevención de Riesgos de Corrupción y Delitos Relacionados** prevé la adopción de 12 medidas preventivas y correctivas a lo largo de tres ejercicios (2025/27). Todos los años, en abril, Luís Simões debe informar al Mecanismo Nacional Anticorrupción (MENAC) y publicar en internet un informe de evaluación anual, en el que se expone el grado de adopción de las

medidas establecidas. Además, está prevista la definición de la cuantía de los recursos financieros actuales y futuros asignados a ese plan.

Con el objetivo de fomentar una cultura de respeto y cooperación entre todos sus empleados, en un ambiente de trabajo digno e igualitario, y combatir el acoso laboral, se publicó en 2024 el **Código de Buena Conducta para la Prevención y Lucha contra el Acoso**, aplicable a las empresas LSLI PT, LSLI ES, LGS, LS Frota, Reta, Diagonal y Espaçotrans, y en el cual se establecen los procedimientos de detección, prevención y actuación en caso de acoso moral y sexual con independencia de la categoría profesional o la relación contractual. Este documento cuenta con la aprobación del Consejo de Administración y se hizo llegar a todos los empleados.



Formación en conducta empresarial

El Grupo organiza un **Programa de Formación en Conducta Empresarial** destinado a todos los niveles de la organización, con los objetivos de fomentar un ambiente de trabajo con una dimensión ética común y prevenir comportamientos inadecuados.

Este programa se imparte transversalmente a todos los empleados y en las diferentes etapas de su carrera, desde el plan de acogida e integración para nuevos empleados hasta la formación continua para altos cargos. El departamento de Compliance y Gestión del Riesgo imparte directamente el programa a los coordinadores y miembros de la alta dirección abordando el Sistema de Gestión del Compliance (SGC) del Grupo y haciendo hincapié en temas como:

- **La gestión de los riesgos**
- **La conformidad legal**
- **Las auditorías**
- **La Línea Ética**
- **Las políticas de Compliance en vigor**

Para dicha audiencia se podrán incluir materias relacionadas con las políticas y los procedimientos de compliance. Para los restantes niveles de la empresa, este programa corre a cargo del departamento de Recursos Humanos, que presentará el Código de Ética y Conducta. El programa se actualiza todos los años teniendo en cuenta las opiniones recopiladas entre los principales miembros de la organización, incluido el comité de Compliance, los representantes del departamento de Compliance y Responsables de Ámbito Legal.

En 2024 se detectó la necesidad de sensibilizar al Consejo de Administración y los directores generales sobre el método de gestión de riesgos de Luís Simões. Como resultado de ello, se nombraron once personas para permitir que el análisis de los riesgos y la toma de decisiones sean realizadas y aprobadas por los órganos de dirección competentes.

Al mismo tiempo, el Grupo cuenta con un programa de comunicación con el que se pretende llamar la atención de todos sobre los diferentes aspectos de la conducta empresarial, utilizando para ello un abanico de soportes adaptados a los diferentes públicos objetivo, como, por ejemplo, anuncios internos, boletines, carteles, televisión corporativa, revista interna e internet.



Mecanismos de identificación, comunicación e investigación de problemas

En el Grupo Luís Simões se han establecido mecanismos de identificación, comunicación e investigación de problemas relacionados con comportamientos no conformes con el Código de Ética y Conducta o con las políticas de Compliance.

Los mecanismos de detección y respuesta a alegaciones o a casos de corrupción y soborno resultan cruciales para garantizar la integridad y la transparencia de la empresa, además de protegerla contra riesgos de fraude y corrupción. Par ello, el Grupo está elaborando actualmente un procedimiento con las siguientes etapas:

• Prevención

El Grupo fomenta un ambiente ético y de integridad encuadrado por el Sistema de Gestión de Compliance, con el fin de mitigar los fraudes y la corrupción.

• Detección

Mediante la realización de auditorías para verificar la conformidad con las políticas, los procedimientos y la legislación vigente, y la existencia de un canal de denuncias seguro y confidencial a través del cual los empleados y terceros puedan comunicar sus sospechas de corrupción.

• Investigación

El Grupo recopila información relevante para aclarar los incidentes y garantizar la confidencialidad y el principio de contradicción. Una vez analizados los resultados, se adoptan las medidas necesarias para corregir y evitar futuros casos. También se pueden aplicar sanciones adecuadas a los responsables de las irregularidades.

• Mejora

Revisión y actualización de las políticas y procedimientos de compliance, para evitar que se repitan y mejorar la eficacia de los mecanismos de prevención y detección del Grupo.

Estos mecanismos cuentan con la participación de *stakeholders* internos y externos gracias a un procedimiento transparente e independiente en el que todas las incidencias son objeto de un riguroso análisis para aclarar lo sucedido e identificar las medidas correctivas, si procede. El departamento de Compliance y Gestión del Riesgo realiza un seguimiento de los planes de mejora que de ello se deriven.

Toda violación del Código de Ética y Conducta, de las normas internas o de la legislación vigente podrá dar lugar a la apertura de procedimientos disciplinarios y la comunicación a las entidades competentes, incluidas las autoridades judiciales.



Las denuncias serán tratadas de acuerdo con el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y demás legislación aplicable.

Las denuncias se pueden presentar a través del correo electrónico, por teléfono o personalmente ante el departamento de Compliance y Gestión del Riesgo. Todas las denuncias, anónimas o no, serán objeto de una valoración preliminar para determinar la gravedad de la situación. Las cuestiones planteadas se tratarán de la manera más adecuada y preservando la confidencialidad y los derechos fundamentales del denunciante. No se permitirá ningún tipo de represalia contra nadie que presente una denuncia de buena fe. Y es necesario señalar también que se garantiza que los responsables de la investigación no formarán parte de la cadena de gestión implicada en la denuncia.

La investigación corre a cargo de investigadores internos de áreas corporativas independientes, y en determinados casos, para evitar cualquier tipo de conflicto de interés, se podrá recurrir a investigadores externos. Estos investigadores recopilan y analizan las evidencias y documentan en un informe detallado tanto el procedimiento como las correspondientes conclusiones.

A partir de los resultados obtenidos, se adoptan medidas correctivas o disciplinarias, en función de la infracción. La ejecución de las medidas se supervisa, y la eficacia del canal de denuncias se evalúa periódicamente para garantizar su mejora continua. Este procedimiento permite analizar las denuncias de un modo ético, transparente y justo, y confirma la confianza depositada en la Línea Ética de Luís Simões.

El departamento de Compliance y Gestión del Riesgo comunica dos veces al año al Consejo de Administración los problemas relacionados con la transparencia y la corrupción a través del Informe Semestral de Compliance, Gestión del Riesgo y Auditoría Interna enviado a los órganos de supervisión.

En 2024 no se produjo ninguna condena por infracciones de las leyes anticorrupción o antisoborno, ni se impuso ninguna sanción. Las auditorías de conformidad legal llevadas a cabo en 2024 en el Grupo reafirmaron el compromiso con la integridad y el respeto por las leyes.

2024 N.º de auditorías de conformidad legal

Total LS: 9

1
LSG

4
LSLI PT

3
LSLI ES

1
Espaceotrans



Gestión del Riesgo y Compliance

La gestión del riesgo y el Compliance desempeñan un papel fundamental a la hora de garantizar la conformidad con los requisitos legales y mitigar los riesgos que podrían poner en peligro la integridad de las operaciones. La adopción de robustos mecanismos de Compliance refuerza una cultura organizativa basada en la ética y la transparencia, y garantiza que todas las actividades se llevan a cabo de acuerdo con los más elevados estándares de gobernanza.

La supervisión de los riesgos y el control de la eficacia de las medidas implementadas corre a cargo de la Dirección de Procesos y Compliance, la cual emite un informe semestral a través del departamento de Compliance y Gestión del Riesgo que se presenta al Consejo de Administración y a los órganos de supervisión de cada empresa, ya se trate de un consejo de supervisión, un auditor de cuentas o un interventor, según el caso.

Ese informe refleja el estado del programa anual de Compliance, que incluye todas las iniciativas de mitigación de riesgos importantes. El informe muestra además el resultado de las auditorías

internas que evalúan la conformidad de los procedimientos y la eficacia de los controles, y recoge los incidentes relacionados con la conformidad.

Por lo que respecta a los efectos del cambio climático, la gestión de riesgos es también responsabilidad de la Dirección de Procesos y Compliance, de modo que el Consejo de Administración recibe información semestral a través del área de Sostenibilidad. La gestión de los riesgos financieros —incluidos riesgos de crédito, de tipos de interés y de tesorería— se enmarca en la Dirección Corporativa Financiera, que elabora planes de actuación específicos para su mitigación.

Los riesgos que, por su gravedad, exijan la validación de las propuestas de tratamiento de acuerdo con el procedimiento vigente de gestión de riesgos se someten a la aprobación del Consejo de Administración. En concreto, los riesgos identificados en el informe de la auditoría financiera son objeto de un seguimiento específico y se comunican al director del departamento. Toda la actividad de supervisión de los riesgos se presenta periódicamente al auditor externo, al interventor o al consejo de supervisión, según corresponda.





En 2024 se reforzó la aplicación de la **Metodología de Gestión de Riesgos del Grupo** mediante un curso especializado dirigido al Consejo de Administración y los directores generales que ayuda a realizar análisis de riesgos en situaciones de riesgo medio o alto que requieran la aprobación de las decisiones por el órgano competente. También se puso en marcha un **programa de controles** destinado a probar la eficacia de las medias adoptadas para mitigar los riesgos. Someter a prueba los controles resulta de gran importancia, ya que permite verificar la eficacia de los controles internos, mitigar riesgos significativos, asegurar la conformidad legal y garantizar la exactitud de la información y la eficiencia de los procedimientos.

Para responder adecuadamente al problema que plantean los frecuentes cambios legislativos, el Grupo colabora con una entidad que alerta de aquellos que afectan al área comercial y de asistencia en las diferentes ubicaciones geográficas. En 2024 se observó que el riesgo inherente de los frecuentes cambios legislativos se encontraba controlado a la vista de los resultados obtenidos en las diferentes auditorías de conformidad legal.

Es necesario subrayar también la auditoría interna de 2024 en torno al cumplimiento

de los requisitos contractuales asumidos con los principales clientes de las áreas de logística y transporte, la cual permitió actualizar los conocimientos sobre el estado de los procedimientos, detectar los posibles riesgos asociados y robustecer los controles necesarios para mantener su estricto cumplimiento.

Otro evento importante de 2024 fue la integración de la empresa EspaçoTrans en el sistema de gestión de Compliance del Grupo. La estrategia se centró en la adopción de políticas y procedimientos de compliance entre las que destacaba el procedimiento de conformidad legal. Esta integración culminó con una auditoría de conformidad legal que arrojó un resultado acorde con el objetivo del Grupo para ese año.

Basado en una política de tolerancia cero con las actividades delictivas, el **Manual de Prevención de Delitos** incluye las medidas y procedimientos que regulan el sistema de prevención de delitos de Luís Simões y describe estructuradamente las medidas adoptadas en materia de prevención, detección y gestión de los riesgos jurídicos. En concreto, una entidad externa especializada en la materia actualiza y revisa la evaluación de los riesgos jurídicos siempre que se producen cambios legales, eventos de riesgo o irregularidades que puedan afectarles.

Ciberseguridad y protección de datos

ESRS 2 MDR-P, MDR-A

Ciberseguridad

En un mundo cada vez más digitalizado, la ciberseguridad y la protección de los datos se han convertido en pilares fundamentales para la continuidad y la integridad de las operaciones. La creciente sofisticación de las amenazas cibernéticas y el aumento de las normativas sobre privacidad y seguridad de la información exigen un abordaje proactivo y estratégico para garantizar la protección de los activos digitales, los datos sensibles y la confianza de los *stakeholders*.

En este sentido, el Grupo adoptó **avanzados protocolos de ciberseguridad**, tales como la implementación de MFA (autenticación multifactor) para todos los usuarios, SIEM (Microsoft Sentinel), un refuerzo de la solución de copias de seguridad, y la normativa ISO 27001, que protegen la integridad de los sistemas digitales y previenen riesgos informáticos. En 2023 se creó el programa de *cyber awareness*, el cual forma parte del plan anual de formación obligatorio del Grupo y está presente en el plan de *onboarding* de nuevos empleados. Además, para garantizar la seguridad y la privacidad de la información de sus clientes, respeta al pie de la letra el **Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)**.

En concreto, en 2021 se creó la **Política de Ciberseguridad**, que contó con la participación de los órganos de alta dirección, de los departamentos más importantes y de un colaborador externo.

La Política de Ciberseguridad tiene como objetivo garantizar la seguridad lógica de las infraestructuras del Grupo y brindar un impacto positivo a sus clientes, empleados, proveedores y colaboradores a través de la protección de la privacidad de sus datos. Pero tiene también la finalidad de reducir la probabilidad de que se produzcan pérdidas

o daños en la información, y mitigar riesgos como, por ejemplo, ciberataques, pérdida de datos y sus consiguientes pérdidas financieras o daños reputacionales, consecuencias legales o sanciones resultantes de la pérdida de datos o interrupciones operativas. Para ello, se adoptan medidas de supervisión de las infraestructuras del Grupo y se informa de qué es necesario auditar en materia de seguridad y con qué periodicidad, así como de las respectivas medidas preventivas y correctivas que es necesario adoptar en función de los riesgos detectados.

Esa política, actualmente en revisión, se publicará en el portal corporativo para que quede a disposición de los *stakeholders* internos.

A la vista de la importancia de este tema para el Grupo, se ha puesto en marcha un procedimiento de certificación según la normativa **ISO 27001** (gestión de la seguridad de la información) para las actividades de ecommerce del Grupo. Y está también prevista para 2025 la implementación de un **security operation center (SOC)** para monitorizar, detectar, analizar y responder a incidentes de seguridad.



Cierre del informe

Anexo - ESRS

Anexo EINF

Anexo - EINF
Tablas

Certificado
Verificación EINF

Anexo
Cuentas

Anexo - ESRS

Data Point	DR	Capítulo		Subcapítulo/ sección	Correspondencia con otras normativas europeas
ESRS 2 Información general					
BP-1	Base general para la elaboración de informes de sostenibilidad	Sobre este informe		-	
BP-2	Información sobre circunstancias concretas	Los DR del ESRS según el análisis de materialidad se responden en esta declaración de sostenibilidad (<i>sustainability statement</i>) teniendo en cuenta la información existente en el Grupo LS.			
GOV-1	El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Estructura de la gobernanza	SFDR Ley 11/2018
GOV-3	Integración del rendimiento en materia de sostenibilidad en los programas de incentivos	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Ética, transparencia y lucha contra la corrupción	Ley 11/2018
SBM-1	Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor	Sobre este informe Descubre nuestro mundo 1. Entregamos el futuro 2. Definimos prioridades 3. Gestionamos el impacto	1.1. Líderes en transporte y distribución 1.2. Soluciones logísticas completas 1.3. Una compleja cadena de valor 2.1. Atentos al impacto 2.2. Comprometidos con el futuro 3.2. Desempeño social: Caracterización de la mano de obra	Ley 11/2018	
SBM-2	Intereses y puntos de vista de los <i>stakeholders</i>	2. Definimos prioridades	2.1. Atentos al impacto	Participación de los <i>stakeholders</i>	Ley 11/2018
SBM-3	Impactos, riesgos y oportunidades relevantes, y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	2. Definimos prioridades	2.1. Atentos al impacto	-	Ley 11/2018
IRO-1	Descripción del procedimiento para identificar y evaluar impactos, riesgos y oportunidades materiales	2. Definimos prioridades	2.1. Atentos al impacto	-	Ley 11/2018
IRO-2	Requisitos de divulgación del ESRS cubiertos por la declaración de sostenibilidad de la empresa	Esta tabla presenta la lista de los DR del ESRS según el análisis de materialidad realizado y la información a disposición del Grupo LS. Considerando los <i>Topical Standards</i> respondidos en este ejercicio, los respectivos DR «no materiales» están identificados en la tabla. Los datos que se derivan de otra legislación europea (SFDR y Ley 11/2018) se indican en esta tabla y en la tabla «Contenidos de la Ley 11/2018 EINF», respectivamente.			



Data Point	DR	Capítulo		Subcapítulo/ sección	Correspondencia con otras normativas europeas
ESRS E1 Cambio climático					
E1-1	Plano de transición del cambio climático	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: Metas y reducción de emisiones Plan de descarbonización	Ley 11/2018
E1.SBM-3	Impactos, riesgos y oportunidades relevantes, e interacción con la estrategia y el modelo de negocio	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: Riesgos climáticos	Ley 11/2018
E1.IRO-1	Descripción de los procedimientos que permiten identificar y evaluar impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el clima	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: Huella de carbono Metas y reducción de emisiones Eficiencia operativa y energética: Consumo de energía y eficiencia energética	Ley 11/2018
E1.MDR-P	Políticas adoptadas para gestionar cuestiones relacionadas con la sostenibilidad de los materiales	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: Plan de descarbonización	-
E1.MDR-A	Acciones y recursos relacionados con cuestiones de sostenibilidad material	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: Plan de descarbonización	-
E1-3	Acciones y recursos relacionados con las políticas en materia de cambio climático	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: Metas y reducción de emisiones Plan de descarbonización	Ley 11/2018
E1.MDR-T	Acompanhamento da eficácia das políticas e ações através de metas	3. Gerimos Impactos	3.1. Desempenho Ambiental	Alterações climáticas: • Metas e redução de emissões	

Data Point	DR	Capítulo		Subcapítulo/ sección	Correspondencia con otras normativas europeas
ESRS E1 Cambio climático					
E1-4	Metas de mitigación del cambio climático y adaptación al mismo	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: Metas y reducción de emisiones	SFDR+PILLAR3+BENCH Ley 11/2018
E1-5	Consumo de energía y mix energético	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: Consumo de energía y eficiencia energética	SFDR Ley 11/2018
E1-6	Alcances 1, 2 y 3, y emisiones totales de GEI	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	El cambio climático: Huella de carbono	SFDR+PILLAR3+BENCH
E1-7		No material			
ESRS E5 Uso de recursos y economía circular					
E5.MDR-A	Acciones y recursos relacionados con cuestiones de sostenibilidad material	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	Economía circular y reducción de residuos	-
E5-4		No es material			
E5-5	Gestión de recursos	3. Gestionamos el impacto	3.1. Desempeño ambiental	Economía circular y reducción de residuos: Residuos	SFDR Ley 11/2018
ESRS S1 Trabalhadores da entidade					
S1.SBM-3	Impactos, riesgos y oportunidades relevantes, e interacción con la estrategia y el modelo de negocio	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	La gestión de la mano de obra	Ley 11/2018
S1.MDR-P	Políticas adoptadas para gestionar cuestiones relacionadas con la sostenibilidad de los materiales	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	La gestión de la mano de obra	Ley 11/2018
S1-1	Políticas relacionadas con la mano de obra propia	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	Salud y seguridad en el trabajo	SFDR Ley 11/2018

Data Point	DR	Capítulo	Subcapítulo/ sección	Correspondencia con otras normativas europeas	
ESRS S1 Trabalhadores da entidade					
S1-2	Procedimientos de colaboración con los trabajadores y sus representantes sobre los impactos	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	La gestión de la mano de obra: Diálogo y participación de los empleados El bienestar de los empleados: Condiciones de trabajo	Ley 11/2018
S1-3	Procedimientos para mitigar impactos negativos, y canales para que los trabajadores puedan exponer sus preocupaciones	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	La gestión de la mano de obra	SFDR Ley 11/2018
S1.MDR-A	Acciones y recursos relacionados con cuestiones de sostenibilidad material	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	La gestión de la mano de obra El bienestar de los empleados Formación y desarrollo Salud y seguridad en el trabajo Diversidad, equidad e inclusión	Ley 11/2018
S1-4	Medidas relacionadas con los impactos materiales en los trabajadores propios, abordajes para gestionar riesgos materiales y buscar oportunidades materiales relacionadas con los trabajadores propios, y eficacia de tales acciones	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	El bienestar de los empleados	Ley 11/2018
S1-6	Características de los trabajadores de la empresa	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	Diversidad, equidad e inclusión	Ley 11/2018
S1-8	Cobertura da negociação coletiva e diálogo social	3. Gerimos Impactos	3.2. Desempenho Social	Bem-estar dos colaboradores: • Condições de trabalho Diversidade, Equidade e Inclusão	Ley 11/2018
S1-9	Métricas de diversidade	3. Gerimos Impactos	3.2. Desempenho Social	Diversidade, Equidade e Inclusão	Ley 11/2018

Data Point	DR	Capítulo		Subcapítulo/ sección	Correspondencia con otras normativas europeas
ESRS S1 Trabalhadores da entidade					
S1-11	Protección social	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	El bienestar de los empleados	Ley 11/2018
S1-12	Personas con deficiencia	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	Diversidad, equidad e inclusión	Ley 11/2018
S1-13	Métricas de formación y desarrollo de aptitudes	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	Formación y desarrollo	Ley 11/2018
S1-14	Métricas de salud y seguridad	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	Salud y seguridad en el trabajo	Ley 11/2018
S1-15	Métricas de conciliación entre la vida personal y la profesional	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	El bienestar de los empleados	Ley 11/2018
S1-16	Métricas de remuneración (diferencias salariales y remuneración total)	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	Diversidad, equidad e inclusión: Igualdad salarial	SFDR Ley 11/2018
S1-17	Incidentes, quejas e impactos en los derechos humanos	3. Gestionamos el impacto	3.2. Desempeño social	Diversidad, equidad e inclusión: Casos de discriminación	SFDR Ley 11/2018
ESRS G1 Conducta empresarial					
G1.GOV-1	Papel de los órganos de administración y supervisión	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Estructura de la gobernanza	Ley 11/2018
G1.MDR-P	Políticas adoptadas para la gestión de las cuestiones relacionadas con la sostenibilidad de los materiales	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Ética, transparencia y lucha contra la corrupción: Instrumentos para la adopción de una cultura empresarial	Ley 11/2018

Data Point	DR	Capítulo		Subcapítulo/ sección	Correspondencia con otras normativas europeas
ESRS G1 Conducta de negocio					
G1-1	Políticas de conducta empresarial y cultura corporativa	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Ética, transparencia y lucha contra la corrupción: Formación en conducta empresarial Mecanismos de identificación, comunicación e investigación de problemas	Ley 11/2018
G1-2	Gestión de las relaciones con los proveedores	1. Entregamos o futuro	1.3. Una compleja cadena de valor	Los proveedores Supervisión y aprobación de los proveedores: supervisión y evaluación continuas	Ley 11/2018
G1-3	Prevención y detección de corrupción y soborno	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Ética, transparencia y lucha contra la corrupción: Mecanismos de identificación, comunicación e investigación de problemas	Ley 11/2018
G1.MDR-A	Acciones y recursos relacionados con cuestiones de sostenibilidad material	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Ética, transparencia y lucha contra la corrupción: Instrumentos para la adopción de una cultura empresarial	-
G1-4	Casos de corrupción o soborno	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Ética, transparencia y lucha contra la corrupción: Mecanismos de identificación, comunicación e investigación de problemas	SFDR



Data Point	DR	Capítulo		Subcapítulo/ sección	Correspondencia con otras normativas europeas
ESRS 2 MDR Ciberseguridad					
MDR-P	Políticas adoptadas para la gestión de las cuestiones relacionadas con la sostenibilidad de los materiales	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Ciberseguridad y protección de datos	-
MDR-A	Acciones y recursos relacionados con cuestiones de sostenibilidad material	3. Gestionamos el impacto	3.3. Desempeño de la gobernanza	Ciberseguridad y protección de datos	-

Anexo - EINF | Contenidos de la Ley 11/2018

Modelo de negocio	Informe
Descripción del modelo de negocio: - Entorno empresarial - Organización y estructura - Mercados a los que se aplica - Objetivos y estrategias - Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Capítulo 1. Entregamos el futuro Capítulo 2. Definimos prioridades
Enfoque de la Gestión	
Una descripción de las políticas del Grupo respecto a dichas cuestiones, la cual incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y mitigación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluidas las medidas adoptadas.	Capítulo 3. Gestionamos el impacto 3.3. Desempeño de la gobernanza Estructura de la gobernanza
Los resultados de esas políticas, incluidos los pertinentes indicadores clave de resultados no financieros que permitan realizar un seguimiento y evaluar los avances, y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	Capítulo 3. Gestionamos el impacto 3.3. Desempeño de la gobernanza Estructura de la gobernanza
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del Grupo, como por ejemplo, cuando resulte pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado y un desglose de los mismos, y más concretamente los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	Capítulo 3. Gestionamos el impacto 3.3. Desempeño de la gobernanza Estructura de la gobernanza
Indicadores clave de resultados no financieros que resulten pertinentes con respecto a la actividad empresarial, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad. Con el objetivo de facilitar la comparación de la información, tanto en el tiempo como entre entidades, se utilizarán sobre todo estándares de indicadores clave no financieros que se puedan aplicar de manera general y que cumplan con las directrices de la Comisión Europea en esta materia y con los estándares de la Global Reporting Initiative, debiendo mencionar en el informe el marco nacional, europeo o internacional utilizado para cada materia. Los indicadores clave de resultados no financieros deben aplicarse a cada uno de los apartados de la información no financiera. Estos indicadores deben resultar útiles, deben tener en cuenta las circunstancias específicas y deben ser coherentes con los parámetros utilizados en sus procedimientos internos de gestión y evaluación de riesgos.	Capítulo 3. Gestionamos el impacto 3.3. Desempeño de la gobernanza Estructura de la gobernanza

Cuestiones Ambientales	
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y, en su caso, la salud y la seguridad, y los procedimientos de evaluación o certificación ambiental; los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales; y la aplicación del principio de precaución, y la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	Capítulo 3. Gestionamos el impacto 3.1. Desempeño ambiental Cambio climático
Contaminación: medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medioambiente, teniendo en cuenta todas las formas de contaminación atmosférica específicas de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	Capítulo 3. Gestionamos el impacto 3.1. Desempeño ambiental Cambio climático
Economía circular y prevención y gestión de residuos: medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos, y acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	Capítulo 3. Gestionamos el impacto 3.1. Desempeño ambiental Economía circular y reducción de residuos
Uso sostenible de los recursos: consumo y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales, consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso, consumos directos e indirectos de energía, medidas adoptadas para mejorar la eficiencia energética y uso de energías renovables.	En el Grupo Luís Simões, el agua se utiliza para usos sanitarios, consumo humano, limpieza de instalaciones, riego y, puntualmente, para el lavado exterior de vehículos pesados. En Portugal, una parte del agua se capta del subsuelo y de la red municipal de abastecimiento. Cuando se vierte, se realizan análisis para controlar el tratamiento y garantizar el cumplimiento de los parámetros exigidos, de acuerdo con la legislación vigente. En España, el agua se obtiene de la red municipal de abastecimiento, y las aguas residuales se vierten siempre al alcantarillado público, para su posterior tratamiento. Los centros no están obligados a medir la calidad del agua que se vierte, ya que no se identifican impactos ambientales en los procedimientos de la licencia de actividad. Consumo total en 2024: España (agua de la red): 5.135 millones de litros Portugal (agua de la red): 7387 millones de litros Portugal (agua de pozos): 10 703 millones de litros El agua de la red se calcula en función del número de personas que trabajan en el emplazamiento, y el consumo de agua subterránea de pozos se obtiene a partir de las lecturas reales de los contadores. Nota: los datos de consumo de agua se refieren al tamaño de las instalaciones y al número de trabajadores en ellas.

Cuestiones Ambientales

Cambio climático: los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce; las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático; y las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.

Capítulo 3. Gestionamos el impacto

3.1. Desempeño ambiental

El cambio climático

Protección de la biodiversidad: medidas adoptadas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.

No aplica. La biodiversidad no es un tema material.

Actividades económicas medioambientalmente sostenibles: evaluación de actividad la económica que contribuye de forma sustancial a la mitigación del cambio climático o a la adaptación al mismo.

Dentro de las diferentes actividades llevadas a cabo por el Grupo Luís Simões, los servicios de transporte por carretera son, por su naturaleza, elegibles según la taxonomía de la Unión Europea. Por ser una de las principales actividades desarrolladas por la empresa y elegible tanto para el objetivo medioambiental de mitigación como para el de adaptación al cambio climático, debe ser considerada una actividad clave en la estrategia de sostenibilidad del Grupo, según lo determinado por el Grupo Técnico de Expertos en Finanzas Sostenibles designado por la Comisión Europea.

La estrategia de descarbonización de la compañía tendrá en cuenta las métricas y umbrales de mitigación definidos, considerando posibles soluciones de adaptación que reduzcan sustancialmente el riesgo de efectos climáticos adversos en cualquier área de actividad seleccionable, incluyendo variables de prevención de daños en aspectos relacionados con la economía circular y las emisiones de ruido.

Cuestiones sociales y relativas al personal

Empleo: número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional; número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional, número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional; remuneraciones medias y su evolución desglosadas por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor; brecha salarial, remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad, remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desglosada por sexo; y adopción de políticas de desconexión laboral, y empleados con discapacidad.

Capítulo 3. Gestionamos el impacto

3.2. Desempeño social

Diversidad, equidad e inclusión

Anexo Ley 11/2018

Organización del trabajo: organización del tiempo de trabajo, número de horas de absentismo, y medidas destinadas a facilitar la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.

Portugal: 81 281 horas

España: 55 282 horas

Total: 136 563 horas de absentismo

Salud y seguridad: condiciones de salud y seguridad en el trabajo; y accidentes de trabajo, y más concretamente su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales, desglosadas por sexo.

Capítulo 3. Gestionamos el impacto

3.2. Desempeño social

Salud y seguridad en el trabajo



Cuestiones sociales y relativas al personal	
Relaciones sociales: organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos; porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país; y balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	Capítulo 3. Gestionamos el impacto 3.2. Desempeño social La gestión de la mano de obra El bienestar de los empleados
Formación: políticas adoptadas en materia de formación, y cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	Capítulo 3. Gestionamos el impacto 3.2. Desempeño social Formación y desarrollo Anexo Ley 11/2018
Personas con discapacidad.	Capítulo 3. Gestionamos el impacto 3.2. Desempeño social Diversidad, equidad e inclusión
Igualdad: medidas adoptadas para fomentar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promocionar el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, políticas contra todo tipo de discriminación y, si procede, políticas de gestión de la diversidad.	Capítulo 3. Gestionamos el impacto 3.2. Desempeño social La gestión de la mano de obra 3.3. Desempeño de la gobernanza Ética, transparencia y lucha contra la corrupción
Derechos Humanos	
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, si procede, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos; denuncias por casos de vulneración de derechos humanos; fomento y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; y eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, y abolición efectiva del trabajo infantil.	Capítulo 3. Gestionamos el impacto 3.2. Desempeño social La gestión de la mano de obra
Lucha contra la corrupción y el soborno	
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno, medidas para luchar contra el blanqueo de capitales, y aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	Capítulo 3. Gestionamos el impacto 3.3. Desempeño de la gobernanza Ética, transparencia y lucha contra la corrupción

Perfil de la organización

Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible: impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local, impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio, relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y modalidades del diálogo con estos, y actividades asociativas o de patrocinio.	Capítulo 3. Gestionamos el impacto 3.2. Desempeño social Ciudadanía El Grupo Luís Simões se implica con los <i>stakeholders</i> identificados en «Participación de los <i>stakeholders</i>». Se identifican las formas de comunicación con los <i>stakeholders</i>. En los anexos se identifican las asociaciones con las que Luís Simões participa. Todas las acciones de solidaridad social en las que participa LS se llevan a cabo en los países en los que opera, a saber, Portugal y España. Todas las acciones de solidaridad social con las que LS está asociada se llevan a cabo en los países en los que opera: Portugal y España. LS contribuye con donaciones a organizaciones sin ánimo de lucro en Portugal y España. En España, colaboramos con la Fundación Madrina en el COL de Guadalajara como operador logístico de los alimentos recibidos por la Cruz Roja. Coordinamos la llegada de los palés de alimentos, su descarga y almacenamiento, y nos encargamos de su preparación y carga para su posterior traslado a los puntos de distribución. En Portugal, trabajamos con el Banco de Alimentos contra el Hambre y el Banco de Bienes Donados, entre otros. El valor de las donaciones asciende a 203 234 euros, de los cuales 108 821 proceden de España.
Subcontratación y proveedores: inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental; y sistemas de supervisión y auditorias, y resultados de las mismas.	Capítulo 3. Gestionamos el impacto 3.3. Desempeño de la gobernanza Ética, transparencia y lucha contra la corrupción
Consumidores: medidas para la salud y la seguridad de los consumidores, y sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	Capítulo 3. Gestionamos el impacto 3.3. Desempeño de la gobernanza Ética, transparencia y lucha contra la corrupción
Información fiscal: beneficios obtenidos país por país, impuestos sobre beneficios pagados y subvenciones públicas recibidas.	Información fiscal: Subvenciones públicas recibidas: España: 208 564,82 €; Portugal: 21 083,20 €; total: 209 648,02 € Impuestos sobre beneficios pagados (considerados los impuestos actuales): España: 348 339,15 €; Portugal: 2 385 641,07 €; Total: 2 733 980,23 € Información CbC: En España, las empresas vinculadas a un grupo que consolida las cuentas están exentas de informar sobre el EINF, remitiendo su información al informe consolidado del grupo. En este caso, LSLI ES remite la información del EINF al informe de sostenibilidad del Grupo. Por lo tanto, teniendo en cuenta que en Portugal la información CbC, en virtud de los artículos 121-A y 121-B del Código IRC, sólo se exige a los grupos con una cifra de negocios consolidada superior a 750 millones de euros, entiendo que no tendremos que incluir esta información, razón por la cual no está disponible.

Anexo - EINF | Tablas

Caracterización de la mano de obra

Caracterización de la mano de obra		España				Total España	Portugal				Total Portugal	Total Grupo LS
		Temporal		Indefinido			Temporal		Indefinido			
												
< 30 años	Administrativo/ Ayudante/Operario	5	21	11	41	79	30	77	19	43	169	248
	Jefe de Equipo	0	0	0	5	5	0	1	0	1	2	6
	Coordinador	0	0	0	1	1	0	0	1	1	2	3
	Gestor	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1
	Tecnico	5	3	7	23	39	11	9	14	9	43	82
< 30 años total		10	24	20	71	125	41	86	34	54	216	341
30-50 años	Administrativo/ Ayudante/Operario	12	31	88	279	408	36	106	86	251	478	886
	Gerente	0	0	0	0	0	0	0	2	2	4	4
	Jefe de Equipo	0	0	15	62	77	0	1	6	39	46	124
	Coordinador	0	0	15	23	37	0	0	24	28	51	89
	Director	0	0	0	3	3	0	1	2	7	10	13
	Director General	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	Gestor	0	0	5	14	19	0	0	11	25	36	55
	Tecnico	2	2	104	55	162	6	5	90	67	167	330
30-50 años total		13	32	226	436	707	41	112	221	419	793	1501
> 50 años	Administrativo/ Ayudante/Operario	0	4	20	88	113	4	19	38	245	307	419
	Gerente	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2
	Jefe de Equipo	0	0	1	19	20	0	0	6	18	24	44
	Coordinador	0	0	2	8	10	0	0	9	17	26	36
	Director	0	0	0	8	8	0	0	2	12	14	23
	Director General	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	4
	Gestor	0	0	1	12	13	0	0	8	12	20	33
	Presidente	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	Técnico	0	0	17	14	31	1	3	25	22	51	82
> 50 años, total		1	4	41	150	195	5	23	89	333	449	644
	Total del Grupo LS	24	61	287	656	1028	87	221	344	806	1458	2486

Bajas de empleados - Despidos

Bajas/despidos	España		Total España	Portugal		Total Portugal	Total Grupo LS
							
Administrativo			0	2	3	5	5
Jefe de Equipo		1	1		1	1	2
Coordinador	1		1			0	1
Director			0		1	1	1
Director General			0		1	1	1
Gestor		1	1			0	1
Conductor		7	7		8	8	15
Mozo	8	58	66	5	15	20	86
Técnico	2	10	12	2		2	14
Total Geral	11	77	88	9	29	38	126

Remuneraciones

	España			Portugal		
			Variación F em M			Variación F em M
Gerente				119 843 €	91 031 €	32%
Director		81 547 €		62 823 €	81 362 €	-23%
Director General					104 671 €	
Director		81 547 €		62 823 €	81 362 €	-23%
Gestor	47 342 €	52 839 €	-10%	41 909 €	47 039 €	-11%
Coordinador	30 862 €	39 078 €	-21%	34 309 €	30 859 €	11%
Técnico	27 479 €	28 004 €	-2%	19 043 €	22 294 €	-15%
Administrativo	22 807 €	14 293 €	60%	16 429 €	16 781 €	-2%
Jefe de Equipo	29 762 €	27 183 €	9%	17 766 €	20 447 €	-13%
Conductores		21 764 €		18 659 €	21 689 €	-14%
Mozos	25 506 €	24 193 €	5%	14 238 €	14 528 €	-2%
Oper. Taller					17 779 €	
Total	€ 27 203,85	€ 27 366,81	-1%	€ 20 226,00	€ 22 241,29	-9%

Empleados activos, excepto empleados a media jornada, trabajadores en prácticas y trabajadores con contrato temporal Solo se considera la remuneración fija, no la variable.

Formación de los empleados

		Número de horas de formación			
		Categoría profesional			Total
España	Administrativo/Ayudante/Operario	1 067	3 904	4 971	
	Jefe de equipo	309	1 086	1 395	
	Coordinador	1 228	1 023	2 251	
	Director		575	575	
	Gestor	662	1 395	2 057	
	Técnico	3 412	2 284	5 696	
Total España		6 678	10 267	16 945	
Portugal	Presidente		19	19	
	Administrativo/Ayudante/Operario	1 969	5 500	7 469	
	Gerente	40	55	95	
	Jefe de Equipo	153	976	1 129	
	Coordinador	750	735	1 485	
	Director	68	813	881	
	Director General		100	100	
	Gestor	354	1 117	1 471	
	Técnico	1 528	1 361	2 888	
Total Portugal		4 863	10 676	15 539	
Total Grupo LS		11 541	20 943	32 484	

Luís Simões participa en asociaciones del sector en el que opera, así como en otras relevantes para el desarrollo local o de la comunidad

ACAP

Associação do Comércio Automóvel de Portugal (PT)

ACEGE

Associação Cristã
de Empresários e Gestores (PT)

ACICA

Associação Comercial e Industrial
do Concelho de Alenquer (PT)

ADL

Asociación para el Desarrollo de la Logística (ES)

AECOC

Asociación Española de Codificación Comercial (ES)

AERCE

Asociación Española de Profesionales de Compras,
Contratación y Aprovisionamientos (ES)

ANECRA

Associação Nacional
das Empresas do Comércio
e da Reparação Automóvel (PT)

ANTRAM

Associação Nacional de Transportadores
Públicos Rodoviários de Mercadorias (PT)

APAL

Agência de Promoção de Albufeira (PT)

APLOG

Associação Portuguesa de Logística (PT)

APOL

Associação Portuguesa
dos Operadores Logísticos (PT)

APROSE

Associação Nacional
de Agentes e Corretores de Seguros (PT)

ARAC

Associação Nacional
dos Locadores de Veículos (PT)

ASTIC

Asociación de Transportes
Internacionales por Carretera (ES)

CCILE

Câmara Comércio
e Indústria Luso-Espanhola

CEOE-CEPYME Guadalajara

Confederación de empresarios
de Guadalajara (ES)

CHP

Câmara Hispano Portuguesa

COTEC

Associação Empresarial
para a Inovação (PT)

EFS

Associação das Empresas Familiares (PT)

GS1

Portugal | CODIPOR (PT)

UNO

Organización Empresarial
de Logística y Transportes (ES)

APPUNLE

Asociación de promotores, propietarios
y usuarios de naves logísticas de España (ES)

CEEP

Conselho Empresarial Extremadura (PT)

Grupo ELVT

Empresas Lisboa e Vale do Tejo (PT)

Rede Mulher Líder

AE @IAPMEI (PT)

Certificado Verificación EINF

DECLARACIÓN DE VERIFICACIÓN



Declaración de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera de Luis Simões Logística Integrada España y sociedades dependientes del ejercicio 2024

A los Socios/órgano de administración de **Luis Simões Logística Integrada España**.

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con alcance de seguridad limitada del Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) correspondientes al ejercicio anual finalizado el **31 diciembre de 2024**, de **Luis Simões Logística Integrada España** (en adelante "la organización") y sus sociedades dependientes que forma parte de su Informe de Gestión **consolidado** del mismo ejercicio.

El contenido del Informe de Gestión **consolidado** incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el del **ANEXO página 59 al 74 del EINF**, incluida en el citado Estado de Información no Financiera.

Responsabilidad de la Dirección

La dirección de la organización, es responsable de la preparación, del contenido y de la presentación del EINF, según la Ley 11/2018, de 28 de diciembre. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implementación y el seguimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente, seleccionados de acuerdo con lo mencionado para cada materia en **ANEXO, página 59 al 74**, del citado EINF.

Asimismo, la dirección de la organización es responsable de definir, implementar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF, así como para el seguimiento del grado de cumplimiento de requisitos exigidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

Independencia y Competencia

El equipo auditor ha cumplido los requerimientos de independencia, imparcialidad y demás exigencias de ética, basando sus actuaciones en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

EQA es un prestador independiente de servicios de verificación tal y como se contempla en la Ley 11/2018.

Número: **12916**

Fecha de Verificación: **06 / 05 / 2025**

Página **1** de **3**

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Calle Joaquín Bau nº 2 | 1ª Planta | Escalera Derecha | 28036 Madrid
Queda sujeto al "Procedimiento de Certificación y Condiciones Generales" establecido por EQA

DECLARACIÓN DE VERIFICACIÓN



Objetivo de la verificación

El objetivo de la verificación es asegurar que la información reportada por la organización en el Estado de Información No Financiera de **Luis Simões Logística Integrada España**, de 24/04/2024 - (Informe de Sostenibilidad y Financiero v 3 - versión del EINF verificado), es precisa, completa, transparente y libre de errores u omisiones.

Nuestra responsabilidad

La responsabilidad de EQA se circunscribe en expresar nuestras conclusiones en una declaración de verificación independiente de seguridad limitada, basada en los procedimientos realizados y en las evidencias que se han obtenido. El encargo se ha realizado de acuerdo con una metodología propia y los requisitos de la Norma Internacional UNE-EN ISO/IEC 17029 "Evaluación de la conformidad. Principios generales y requisitos para los organismos de validación y verificación".

El alcance de un encargo de seguridad limitada es sustancialmente inferior al de un encargo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es menor.

Los procedimientos realizados se basan en el juicio profesional de los expertos que han intervenido en el proceso e incluyen consultas, observación de procesos, evaluación de documentación, procedimientos analíticos, y pruebas de revisión por muestreo que, con carácter general, se describen a continuación:

- ✓ Reuniones con el personal de los diversos departamentos de la Organización involucrados para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener información necesaria para la revisión.
- ✓ Comprobación de los procesos de los que dispone la organización para determinar cuáles son los aspectos materiales en relación con sus actividades.
- ✓ Análisis de los procedimientos utilizados para recopilar y validar los datos e información presentada en el EINF.
- ✓ Análisis de la adaptación del EINF a lo señalado en Ley 11/2018.
- ✓ Comprobación de datos, en base a la selección de una muestra, y realización de pruebas sustantivas de la información cuantitativa y cualitativa contenida en el EINF.

Número: **12916**

Fecha de Verificación: **06 / 05 / 2025**

Página **2** de **3**

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Calle Joaquín Bau nº 2 | 1ª Planta | Escalera Derecha | 28036 Madrid
Queda sujeto al "Procedimiento de Certificación y Condiciones Generales" establecido por EQA

DECLARACIÓN DE VERIFICACIÓN



Conclusiones de la Verificación

Como resultado de los procedimientos que se han realizado y de las evidencias obtenidas, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que la información contenida en el EINF de **Luis Simões Logística Integrada España y sus sociedades dependientes** correspondiente al ejercicio anual finalizado el **31/12/2024**, no está presentada de manera adecuada, ni que existan desviaciones ni omisiones materiales que nos haga pensar que el informe no cumple los requisitos de la Ley 11 del 2018 recogidos en **ANEXO página 59 al 74**, del citado EINF.

Uso y distribución

La presente Declaración de Verificación se emite a la dirección de **Luis Simões Logística Integrada España**, de acuerdo con los términos del contrato suscrito entre ambas partes.

Esta declaración ha sido preparada en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Esperanza Martínez García
Directora de Certificación

Número: **12916**

Fecha de Verificación: **06 / 05 / 2025**

Página **3** de **3**

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Calle Joaquín Bau nº 2 | 1ª Planta | Escalera Derecha | 28036 Madrid
Queda sujeto al "Procedimiento de Certificación y Condiciones Generales" establecido por EQA



LS - Luís Simões, SGPS, S.A.
N.º de registro/NIPC: 503 717 789
Registro Mercantil de Loures
Capital social: 30 000 000 euros
Rua Fernando Namora, s/n
Moninhos
2671-951 Loures

2024

Cuentas Anuales

ÍNDICE

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO	4
1. CONTEXTO MACROECONÓMICO	4
2. ANÁLISIS SECTORIAL	7
2.1. EL SECTOR DEL TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA Y DE LA LOGÍSTICA	7
2.2. EL SECTOR DEL ALQUILER, DE LA VENTA Y DEL MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS PESADOS	8
2.3. EL MERCADO DE LOS SEGUROS	10
3. DESCRIPCIÓN DEL NEGOCIO	12
4. PERSPECTIVAS PARA 2025	16
5. POLÍTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS	18
6. ÓRGANOS SOCIALES	20
ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS	21
BALANCES CONSOLIDADOS	21
CUENTAS DE RESULTADOS CONSOLIDADAS POR NATURALEZA	22
ESTADO DE FLUJOS DE CAJA CONSOLIDADOS	23
ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO	24
ANEXO	26
1. IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD	26
2. MARCO CONTABLE PARA LA ELABORACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS	27
3. PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES	28
4. CAJA Y EQUIVALENTES DE CAJA	43
5. POLÍTICAS CONTABLES, CAMBIOS EN LAS ESTIMACIONES CONTABLES Y ERRORES	43
6. PARTES VINCULADAS	44

7.	ACTIVOS INTANGIBLES	47
8.	INMOVILIZADO TANGIBLE	49
9.	ARRENDAMIENTOS	52
10.	PROPIEDADES DE INVERSIÓN	55
11.	INVENTARIOS	57
12.	INGRESOS ORDINARIOS	59
13.	PROVISIONES, PASIVOS CONTINGENTES Y ACTIVOS CONTINGENTES	61
14.	SUBVENCIONES Y AYUDAS PÚBLICAS	63
15.	VARIACIONES DE LOS TIPOS DE CAMBIO	63
16.	ACONTECIMIENTOS POSTERIORES A LA FECHA DEL BALANCE	63
17.	IMPUESTO SOBRE LA RENTA	64
18.	INSTRUMENTOS FINANCIEROS	72
19.	GASTOS DE PERSONAL	80
20.	INFORMACIÓN EXIGIDA POR LA LEY	81
21.	INFORMACIÓN ADICIONAL	82

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO

1. CONTEXTO MACROECONÓMICO

1.1. MARCO MUNDIAL Y EUROPEO

La lucha por el control de la inflación de los últimos años, tras la pandemia, parece haber resultado exitosa en 2024. Después de superar el 9 % en 2022, la tasa de inflación se aproximó al 3,5 % en 2024, en consonancia con la media de 2000 a 2019. Esta tendencia descendente fue posible gracias a la política monetaria de los bancos centrales, que elevaron los tipos de interés hasta 2023 sin poner en riesgo el crecimiento económico, evitando así un escenario de recesión global.

El crecimiento de la economía mundial en 2024 mantuvo la tendencia registrada en 2023, con un crecimiento ligeramente inferior de 3,2 %, frente al 3,3 % de 2023. El aumento del PIB en Estados Unidos en 2024 fue del 2,8 %, y del 0,8 % en la eurozona. El contexto geopolítico sigue siendo inestable por los focos de conflicto militar en Europa y Oriente Medio. Pero, aun así, fue posible mantener la tendencia de crecimiento económico y reducción de la inflación y tipos de interés.

A lo largo de 2024, la Reserva Federal de Estados Unidos y el Banco Central Europeo redujeron sus respectivos tipos de interés de referencia en un 1,0 % y un 1,3 %, de modo que ahora los tipos de interés se sitúan en el 4,5 % en Estados Unidos y en el 2,5 % en la eurozona. Esta política de reducción de los tipos de interés solo se puso en marcha cuando las tasas de inflación alcanzaron niveles normales. En Estados Unidos, la tasa de inflación pasó del 3,6 al 2,4 %, y en la eurozona pasó del 5,8 al 2,8 % en 2024. Sigue existiendo cierta incertidumbre, pero cabe esperar nuevas bajadas, más suaves, de los tipos de interés a lo largo de 2025.

La economía mundial mostró resiliencia al mantener un crecimiento económico del 3,2 %, similar al alcanzado en 2023. Estados Unidos también sigue mostrando un crecimiento próximo al 3,0 %, pero en Europa fue leve, incluso del 0 % en Alemania, donde se mantiene un contexto casi de recesión, principalmente debido a cierta desaceleración de la industria.

En 2025 se espera que se mantenga la tendencia de 2024, con un crecimiento económico mundial del 1,8 %, un descenso del ritmo de crecimiento en Estados Unidos del 2,8 al 2,2 %, y una ligera subida en la eurozona del 0,8 al 1,2 %. Resultará decisiva la manera de resolver los conflictos militares, sobre todo en Europa, pero también el contexto geopolítico, incluida la evolución del proteccionismo comercial entre las principales economías.

La cuenta corriente de la eurozona volvió a mejorar de un 1,6 % en 2023 al 2,6 % en 2024. Estados Unidos sigue presentando un desequilibrio en sus cuentas exteriores, con un saldo de cuenta corriente del -3,3 %. Los niveles de endeudamiento se deterioraron ligeramente. La eurozona registró una deuda neta media del 88,1 % del PIB en 2024, mientras que en los Estados Unidos fue del 121,0 %.

Según el FMI, en 2025 se espera que las tasas de inflación puedan continuar con su tendencia descendente, de modo que se pueda llegar al 1,9 % en Estados Unidos y al 2,0 % en la eurozona al final del año, y que los bancos centrales de las economías más avanzadas puedan seguir bajando, aunque más lentamente, los tipos de interés. La evolución de la tasa de inflación, que condicionará las políticas monetarias de los bancos centrales y el crecimiento económico, seguirá dependiendo de las posibles fluctuaciones de la oferta, causadas principalmente por los conflictos geopolíticos y la política de comercio exterior de las economías más avanzadas.

1.2. PORTUGAL

Portugal celebró en 2024 elecciones legislativas anticipadas, y aunque eligió un Gobierno sin mayoría absoluta, hasta ahora ha sido posible mantener la estabilidad y continuar de la tendencia económica positiva de los últimos años.

El panorama macroeconómico de Portugal en 2024 siguió presentando señales positivas de consolidación de los principales indicadores, aunque con cierta desaceleración económica, ya que el PIB pasó de un 2,2 % en 2023 al 1,9 % en 2024. Aun así, este año registró un crecimiento superior a la media de la eurozona, ascendiendo a un 0,8 %.

La cuenta corriente se mantuvo en superávit tras registrar un 1,7 % del PIB en 2023, un saldo que aumentará posiblemente en 2024 (siendo del 2,8 % del PIB en el mes de septiembre de 2024). Este buen comportamiento de las cuentas externas guarda relación, sobre todo, con la continuada tendencia positiva del turismo mundial y con el buen rendimiento de Portugal como destino turístico

que se beneficia de las tensiones geopolíticas existentes en otros países, así como de las transferencias de fondos de la Unión Europea.

Las cuentas públicas nacionales registrarán un superávit presupuestario por segundo año consecutivo. En 2023 se registró un 1,2 %, y en 2024 todo apunta a que se va a alcanzar un 0,6 %, por lo que será el tercer año de los últimos veinte con superávit presupuestario. La deuda pública sigue con tendencia a la baja, de manera que después de haber descendido por debajo del 100 % en 2023, alcanzará el 95,3 % del PIB en 2024. A pesar de estos buenos resultados, Portugal deberá seguir esforzándose en los próximos años por la consolidación de sus presupuestos, evitando déficits presupuestarios y continuando con la reducción de la deuda pública, ya que el objetivo fijado en el Tratado de Maastricht es del 60 % del PIB, y la media de la eurozona se encuentra en el 88,1 %. Este buen comportamiento de las cuentas públicas permitió mantener el tipo de interés de las obligaciones del Estado a 10 años al nivel registrado a finales de 2023, en torno al 3,0 %. Resultará fundamental mantener la estabilidad del Gobierno para no interrumpir este periodo de saneamiento de las cuentas públicas en el que Portugal se ha adentrado.

Se prevé para 2024 un crecimiento del PIB del 2,1 % como consecuencia de un valor de cuenta corriente equilibrado y una continuada tendencia a la baja de la deuda pública. Este escenario dependerá en buena medida de que se mantenga la estabilidad política, de la ejecución de los fondos europeos, de la reducción a nivel internacional de la tasa de inflación y los tipos de interés, de la dinámica de la economía mundial y de la evolución de las tensiones geopolíticas existentes en la actualidad.

Indicadores macroeconómicos Portugal	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024				2024	2025F
							mar	jun	sep	dic		
Crecimiento del PIB ⁽¹⁾	2,8 %	2,7 %	-8,3 %	5,5 %	6,8 %	2,2 %	1,4 %	1,6 %	2,0 %	2,7 %	1,9 %	2,1 %
Tasa de inflación ⁽²⁾	1,0 %	0,3 %	0 %	1,3 %	7,8 %	4,3 %	2,3 %	2,8 %	2,1 %	3,0 %	2,4 %	2,3 %
Tipo de interés OE (10 años) ⁽³⁾	1,7 %	0,5 %	0,1 %	0,5 %	3,6 %	2,8 %	3,0 %	3,3 %	1,7 %	2,8 %	2,8 %	n/d
Tasa de desempleo ⁽⁴⁾	7,1 %	6,6 %	6,5 %	6,6 %	6,0 %	6,6 %	6,8 %	6,1 %	6,1 %	6,7 %	6,7 %	6,5 %
Cuenta corriente ⁽¹⁾	0,4 %	-0,1 %	-1,1 %	-1,2 %	-1,2 %	1,7 %	2,7 %	2,7 %	2,8 %	n/d	n/d	1,1 %
Déficit presupuestario ⁽¹⁾	-0,6 %	0,3 %	-5,6 %	-2,7 %	-0,4 %	1,2 %	0,1 %	2,2 %	6,0 %	n/d	0,6 %	0,3 %
Deuda pública ⁽⁴⁾	122,2 %	117,7 %	133,7 %	127,5 %	112,4 %	97,9 %	99,4 %	100,7 %	97,5 %	95,3 %	95,3 %	93,3 %

Fuentes: OCDE, Banco de Portugal, INE portugués, Gobierno de Portugal, FMI

Notas:

(1) Los datos trimestrales corresponden a la media mensual del trimestre, y los anuales corresponden a la media de los trimestres. (2) Tasa de variación homóloga trimestral.

(3) Tasa spot del último día de cada trimestre. (4) Acumulado al final de cada trimestre, en % del PIB

1.3. ESPAÑA

España registró en 2024 un crecimiento del 3,2 % del PIB, uno de los más elevados de la eurozona. Siguiendo la tendencia global, la tasa de inflación descendió a lo largo del año hasta alcanzar el 2,8 %, después de haber llegado al 8,4 % en 2022 y al 3,5 % en 2023. La subida de los tipos de interés en la eurozona, pero también las medidas adoptadas por el Estado para combatir la inflación surtieron el efecto deseado sobre los precios.

España sigue presentando un balance de cuenta corriente positivo que en 2024 también recibió una importante contribución de los ingresos del turismo. En las cuentas públicas todavía hay margen de mejora. El país continúa registrando un déficit presupuestario en sus cuentas públicas (-3,4 %) y una deuda pública del 102,5 %. Ambos indicadores incumplen los objetivos definidos en el Tratado de Maastricht, que marca un máximo del 60 % para la deuda pública y del 3 % para el déficit presupuestario.

La tasa de desempleo mantiene su tendencia a la baja y alcanzó el 10,6 % en 2024. El tipo de interés de las obligaciones del Estado a 10 años se mantuvo en el 3,1 % al final del año a pesar del crecimiento bastante favorable del PIB, lo cual podría ser una consecuencia del desajuste existente en las cuentas públicas.

Para 2024 se prevé un aumento del 2,4 % del PIB —todavía muy por encima de la media de la eurozona—, una reducción de la tasa de inflación y que se mantenga el superávit de la cuenta corriente. Además, se prevé cierta mejora de las cuentas públicas y una ligera reducción de la deuda pública hasta el 100 %. Este escenario dependerá en gran medida de la reducción internacional de la tasa de inflación y los tipos de interés, de la capacidad de crecimiento de la economía mundial y de la evolución de las tensiones geopolíticas existentes en la actualidad.

Indicadores macroeconómicos	2018	2019	2020	2021	2022	2023F	2024				2024	2025F
España							mar	jun	sep	dic		
Crecimiento del PIB (1)	2,6 %	2,0 %	-11,0 %	5,1 %	5,8 %	2,5 %	2,6 %	2,9 %	3,5 %	3,5 %	3,2 %	2,4 %
Tasa de inflación (2)	1,7 %	0,7 %	-0,3 %	3,1 %	8,4 %	3,5 %	3,2 %	3,4 %	1,5 %	2,8 %	2,8 %	2,2 %
Tipo de interés OE (10 años) (3)	1,4 %	0,5 %	0,1 %	0,6 %	3,6 %	3,0 %	3,2 %	3,5 %	2,8 %	3,1 %	3,1 %	n/d
Tasa de desempleo (4)	15,3 %	14,1 %	16,1 %	14,8 %	12,9 %	12,1 %	12,3%	11,3 %	11,2 %	10,6 %	10,6 %	10,8 %
Cuenta corriente (1)	1,9 %	2,1 %	0,8 %	0,9 %	0,6 %	n/d	n/d	n/d	n/d	3,0 %	3,0 %	2,9 %
Déficit presupuestario (1)	-2,5 %	-2,8 %	-11,0 %	-6,9 %	-4,7 %	n/d	-0,4 %	-2,1 %	-1,5%	n/d	-3,4 %	-2,8 %
Deuda pública (4)	97,1%	95,5 %	120,0 %	118,4 %	111,6 %	111,2 %	106,3%	105,3%	104,3 %	n/d	102,5 %	100,9 %

Fuentes: OCDE, Banco de España, FMI

Notas:

(1) Los datos trimestrales corresponden a la media mensual del trimestre y los anuales a la media de los trimestres.

(2) Tasa de variación homóloga trimestral. (3) Tasa spot del último día de cada trimestre. (4) Acumulado al final de cada trimestre, en % del PIB.

2. ANÁLISIS SECTORIAL

2.1. EL SECTOR DEL TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA Y DE LA LOGÍSTICA

2.1.1. PORTUGAL

Según el DBK, el negocio de la prestación de servicios de transporte de mercancías por carretera creció en Portugal un 2,4 % en 2024, alcanzando un valor de 3 500 millones de euros y situándose un 15 % por encima del periodo previo a la pandemia de 2019. La externalización de los servicios logísticos también creció, y aunque no existen datos de 2023 y 2024, en 2022 registraba un valor de 780 millones. En 2023 este crecimiento fue menor, en torno al 4 %, reflejo también del contexto de desaceleración de la economía y de un mayor control de la tasa de inflación.

La carretera sigue siendo la forma más habitual de transporte de mercancías en el país, con el 59 % de las toneladas transportadas. Tras la caída registrada hasta 2017, periodo en el que el transporte por carretera pasó de representar el 80 % de las toneladas transportadas a casi el 60 %, el peso relativo de las modalidades de transporte de mercancías se ha estabilizado desde entonces. El transporte marítimo representa el 37 %, mientras que el ferroviario sigue representando solo el 4,0 % de las toneladas transportadas y el transporte aéreo presenta un peso residual.

Todavía no hay datos disponibles sobre la evolución de los indicadores financieros en 2024 de las empresas de transporte de mercancías por carretera y logística en Portugal. Respecto a 2023, último año del que se dispone de datos, el panorama empresarial sigue estando muy fragmentado, aunque con una mayor tendencia a la consolidación. En términos de concentración empresarial, las cinco mayores empresas del sector del transporte de mercancías por carretera y de la logística en Portugal tendrán un peso en torno al 20-25 % del total del volumen de negocios del mercado.

Si nos centramos en las 60 mayores empresas del mercado del transporte de mercancías por carretera y logística, observamos que registraron un crecimiento del volumen de negocios del 4,1 % en 2023.

A pesar del aumento del volumen de negocios, los márgenes del sector experimentaron un ligero incremento en 2023, ya que las 60 mayores empresas

registraron una rentabilidad de explotación (EBIT) media del 4,4 % del volumen de negocios (en 2022 habían registrado un 4,1 %). Esta rentabilidad refleja el elevado nivel de competencia del sector, aunque representa un ligero aumento con respecto a la última década.

Para 2024 se espera un nuevo aumento del volumen de negocios, aunque con una tasa de crecimiento posiblemente menor, y también una estabilización de la rentabilidad actual. Por otra parte, el sector se enfrenta a los retos y oportunidades de la innovación tecnológica y la sostenibilidad energética, lo que debería llevar a un aumento de la inversión y su correspondiente nivel de endeudamiento, así como a una mayor tendencia a la consolidación del sector.

2.1.2. ESPAÑA

Según el DBK, el negocio de la prestación de servicios de transporte de mercancías por carretera en España creció un 2,4 % en 2024 hasta alcanzar un valor de 17 900 millones de euros y se sitúa ahora cerca de un 13,1 % por encima de las cifras previas a la pandemia de 2019. La externalización de los servicios logísticos alcanzó un valor de 6 300 millones de euros en 2023 (los valores de 2024 todavía no están disponibles), lo que supone un aumento del 9,6 % con respecto a 2022.

La carretera sigue siendo la forma más habitual de transporte de mercancías en el país (76,3 % de las toneladas transportadas). El transporte marítimo, que había ido aumentando en importancia hasta 2014, disminuyó ligeramente a partir de 2015, y en la actualidad se mantiene estable en un 22,5 % de las toneladas transportadas (en 2004 representaba el 16 %). El transporte ferroviario sigue representando solo el 1,1 % de las toneladas transportadas.

Todavía no hay datos disponibles sobre la evolución de los indicadores financieros en 2024 de las empresas de transporte de mercancías por carretera y logística en España. Respecto a 2023, el último año del que se dispone de datos, el panorama empresarial sigue estando muy fragmentado, aunque con una mayor tendencia a la consolidación a través de fusiones y adquisiciones, sobre todo con un aumento de la presencia de multinacionales. En términos de concentración empresarial, las cinco mayores empresas del sector del transporte de mercancías por carretera y de la logística en España tendrán un peso cercano al 20-25 % del total del volumen de negocios del mercado.

Si nos centramos en las 60 mayores empresas del mercado del transporte de mercancías por carretera y logística, observamos que registraron un crecimiento del volumen de negocios del 2,0 % en 2023.

En 2023 se produjo caída de la rentabilidad media en España, ya que las 60 mayores empresas registraron una rentabilidad de explotación (EBIT) media del 2,9 % del volumen de negocios (en 2022 habían registrado un 4,0 %). Esta rentabilidad refleja el elevado nivel de competitividad del sector, que ha registrado una caída tras una tendencia al alza en los últimos años.

En 2025 se espera que continúe aumentando el volumen de negocios, aunque a un menor ritmo y que se produzca una estabilización o una ligera recuperación de la rentabilidad actual. Por otra parte, el sector se enfrenta a los retos y oportunidades de la innovación tecnológica y la sostenibilidad, sobre todo la energética, lo que debería llevar a un aumento de la inversión y su correspondiente nivel de endeudamiento, así como a una mayor tendencia a la consolidación del sector.

2.1.3. LOGÍSTICA ADUANERA

La logística aduanera consiste principalmente en la prestación de servicios de almacenamiento en depósitos aduaneros o almacenes de exportación, consolidación y desconsolidación de contenedores, servicios de transporte para la recogida y entrega de contenedores, y servicios de asesoramiento y consultoría para todo el proceso de importación y exportación de mercancías desde y hacia fuera de la Unión Europea.

Los depósitos aduaneros son instrumentos que facilitan y flexibilizan los procedimientos aduaneros, y se pueden clasificar, en primera instancia, entre públicos y privados: los públicos pueden utilizarlos cualquier entidad privada para el almacenamiento de mercancías de terceros y los privados solo el depositario para ese mismo fin.

Según la AICEP, y a la vista de las cifras hasta octubre de 2024, las exportaciones habrían aumentado un 4,6 % y las importaciones un 2,0 %, lo que se traduciría en un superávit comercial para Portugal. La Unión Europea sigue siendo el principal destino de las exportaciones, con un 64,2 %, mientras que España se mantiene como el principal socio comercial con un 19,2 % de las exportaciones, seguida de Francia (12,0 %) y Alemania (11,6 %). Entre los países extracomunitarios, que representan un 35,8 % de las exportaciones, los principales destinos son Reino

Unido con un 9,1 % y Estados Unidos con un 7,7 %. En materia de importaciones, la Unión Europea representa el 74,1 %, siendo España la principal proveedora con un 32,9 %, seguida de Alemania con un 11,6 % y Francia con un 7,1 %. En las importaciones de fuera de la Unión Europea, China representa el 4,9 %.

Los datos más recientes (enero-noviembre de 2024) de la AMT muestran un incremento interanual del 9,3 % en el volumen de toneladas registradas en los puertos del continente. Destaca el aumento en Sines (18,7 %), mientras que Lisboa y Leixões registraron descensos del 1,7 y el 2,8 %, respectivamente. La carga en contenedores sigue siendo la más importante en los puertos portugueses, con un 41,0 % de las toneladas.

El segmento de los contenedores, en el cual opera el grupo, registró un crecimiento del 12,2 % en 2024 (hasta noviembre). La carga en contenedores se concentra en mayor medida en los puertos de Sines (62 %), debido al transbordo, Leixões (19 %) y Lisboa (13 %). El aumento en 2024 se debió principalmente a la reducción en los puertos de Sines (16,3 %), Lisboa (14,9 %) y Leixões (2,3 %).

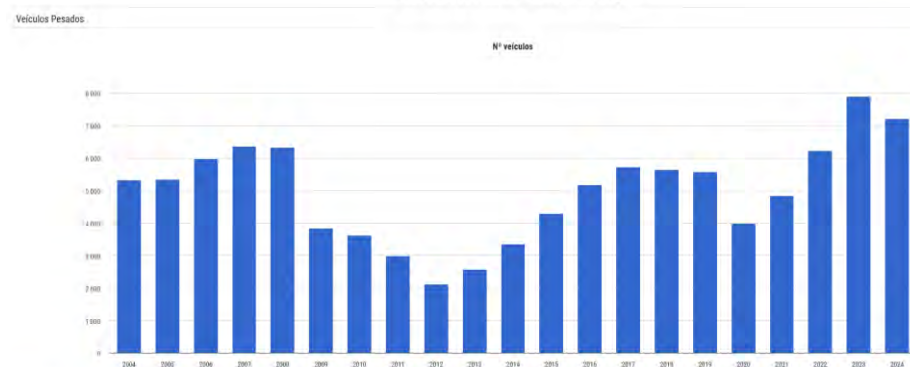
2.2. EL SECTOR DEL ALQUILER, DE LA VENTA Y DEL MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS PESADOS

El sector del transporte de mercancías por carretera y logística sigue siendo el principal mercado para Reta. Este sector se caracteriza por una acusada fragmentación, ya que está formado por unas 8 000 empresas, muchas de ellas con debilidades económicas y financieras. Aun así, según la consultora DBK, las 5 principales empresas representan el 20-25 % del negocio en este sector.

El año 2024 estuvo marcado por la subida del precio de venta de los vehículos nuevos, el cual afectó al precio de los vehículos usados. Como consecuencia de ello, observamos que las empresas de transporte de pequeña y mediana envergadura siguen optando por adquirir vehículos usados ante el elevado precio de los nuevos, para reducir de este modo sus inversiones y su endeudamiento.

En 2024 se registró una caída en el número de matriculaciones de vehículos pesados de mercancías que ha venido a corregir de algún modo el acusado aumento de 2023.

Matrículas de Veículos Pesados em Portugal



Fonte: ACAP.



Fonte: ACAP.

El segmento del mantenimiento y de la reparación de autobuses es otro sector en el que Reta ha ido aumentando su cuota de mercado. La vuelta a la normalidad en la actividad económica posterior a la pandemia hizo posible el crecimiento del turismo en los últimos años y un aumento del número de pasajeros transportados, contribuyendo de este modo a una importante recuperación de la actividad del sector y, por consiguiente, al aumento de la demanda de servicios de mantenimiento y reparación de este tipo de vehículos.

Sin embargo, el elevado nivel de competencia en la prestación de servicios de mantenimiento y reparación por parte de talleres de marca y talleres independientes, muchos de ellos de pequeño tamaño, y la falta de personal cualificado, han obstaculizado el crecimiento de la actividad de Reta en este ámbito.

Para 2025 se espera que siga aumentando el volumen de negocios del sector del transporte de mercancías por carretera en Portugal. Por otra parte, el sector se enfrenta a los retos y oportunidades de la innovación tecnológica y la sostenibilidad energética, lo que debería llevar a un aumento de la inversión y su correspondiente nivel de endeudamiento, pudiendo propiciar así la consolidación del sector.

Para 2025 también se prevé que la actividad del transporte de pasajeros siga beneficiándose del crecimiento del turismo, que batió récords en 2024, y del aumento del número de pasajeros transportados.

En resumen, a pesar de las limitaciones e incertidumbres derivadas de la situación internacional, podemos afirmar que el crecimiento económico en Portugal ha influido positivamente en el crecimiento del negocio de Reta, a la vista del aumento de las actividades de mantenimiento y reparación, la recuperación del mercado de segunda mano y la demanda de alquiler como alternativa a la inversión y la disponibilidad inmediata de vehículos.

Reta sigue caracterizándose por superar con éxito las dificultades, adaptándose a las realidades de cada momento y aprovechando las oportunidades que surgen, basándose en los siguientes principios rectores:

- Orientación al cliente, es decir, encontrar y ofrecer soluciones estructuradas que aporten valor a sus clientes y que éstos las perciban como tal.
- Centrada en el accionista, es decir, aportar valor que permita rentabilizar las inversiones realizadas y la sostenibilidad futura de la empresa.
- Centrada en las soluciones, porque son estas las que nos permiten aprovechar las oportunidades, superar las limitaciones y adversidades inducidas por los mercados y las circunstancias desfavorables, y afianzar su futuro en un mercado competitivo en constante evolución y cambio.

2.3. EL MERCADO DE LOS SEGUROS

La evolución del sector de los seguros nacional es un reflejo de la evolución de la economía portuguesa, teniendo en cuenta que la contratación de seguros, personales o de empresa, depende en gran medida del crecimiento de la actividad empresarial en general y de la renta familiar disponible. En el caso de los seguros del ramo de vida, en donde se incluyen los planes de jubilación y los productos de capitalización, la suscripción depende también del atractivo de los tipos de interés en los mercados financieros y del tipo de riesgo.

A partir de los datos provisionales de la Autoridad de Supervisión de Seguros y Fondos de Pensiones (ASF) de la Asociación Portuguesa de Aseguradoras, el crecimiento del mercado de los seguros en 2024 debería rondar el 22,7 % en comparación con 2023, en contraposición al descenso registrado en 2022 y 2023. Sin embargo, el mercado de los seguros ha evolucionado de forma distinta en los ramos de vida y no vida.

El ramo de vida, y principalmente el relacionado con planes de jubilación y productos de capitalización, resulta muy volátil, ya que presenta importantes oscilaciones que influyen positiva o negativamente en el mercado de los seguros debido al elevado volumen de capitales en juego y al peso que representa. Tras

un impresionante aumento del 68,5 % de 2021, siguieron unos años de descenso en 2022 y 2023 —del -22,7 % y el -14,3 %, respectivamente— que dieron paso a un crecimiento del 38,6 % en 2024, lo que contribuyó de forma decisiva al aumento del 22,7 % del mercado de los seguros en 2024, tal como señalamos más arriba.

El acusado crecimiento del ramo de vida es el resultado, por una parte, de un mayor atractivo de los tipos de interés y, por el otro, del lanzamiento de productos duales que favoreció la contratación de este tipo de productos entre inversores con un perfil de riesgo más moderado. Los productos duales se caracterizan por garantizar una parte del capital invertido, mientras que otra parte queda vinculada a fondos de inversión (*Unit Linked*).

Evolución de la producción de seguros directos en Portugal por ramos

Millones de euros

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024**
Ramo de vida	9 248	10 439	8 671	6 677	7 089	8 123	6 994	4 585	7 728	6 021	5 159	7 151
Variación	33,6 %	12,9 %	-16,9 %	-23,0 %	6,2 %	14,6 %	-13,9 %	-34,4 %	68,5 %	-22,1 %	-14,3 %	38,6 %
Ramo de no vida	3 855	3 849	3 993	4 194	4 494	4 825	5 209	5 366	5 622	6 035	6 651	7 342
Variación	-3,2 %	-0,2 %	3,8 %	5,0 %	7,1 %	7,4 %	8,0 %	3,0 %	4,8 %	7,4 %	10,2 %	10,4 %
Total mercado	13 104	14 288	12 664	10 872	11 582	12 948	12 203	9951	13 350	12 056	11 810	14 493
Variación	20,2 %	9,0 %	-11,4 %	-14,2 %	6,5 %	11,8 %	-5,8 %	-18,5 %	34,2 %	-9,7 %	-2,0 %	22,7 %

** Valores provisionales

Fuente: ASF

En el segmento de no vida, el principal ámbito de actuación de Diagonal y de la mayoría de los mediadores, el mercado evolucionó favorablemente, con una previsión de crecimiento del 10,4 % en 2024 respecto al año anterior, lo que supone las primas más elevadas de la historia. El mercado de los seguros de no vida se caracteriza por ser bastante estable, ya que desde 2015 registra crecimientos constantes y consistentes del 3,0 % al 10,4 %, lo cual constituye un factor de la máxima importancia para el sector y para Diagonal.

El crecimiento en 2024 en el ramo de no vida se vio impulsado por el crecimiento de los principales ramos que lo componen. Los que más crecieron y presentan un mayor peso en el segmento de no vida son los seguros de accidentes y enfermedad, con un 14 %, entre los que se incluyen los seguros de accidentes de trabajo y seguros de salud, y los seguros de automóvil, cuyo crecimiento se sitúa en torno al 10 %. Estos seguros representan casi un 74 % de las primas de no vida, y su crecimiento está relacionado en gran medida con el aumento de la masa salarial y de la población asegurada, los ajustes de las tarifas —sobre todo en los seguros de enfermedad— y el crecimiento económico.

En el sector de los seguros no hubo movimientos relevantes en materia de adquisiciones. Aun así, es necesario destacar la adquisición de Liberty (Portugal, España e Irlanda) por el Grupo Generali, propietario de las marcas Tranquilidade, Açoreana y Logo, una operación iniciada en 2023 de manera gradual que se espera que concluya en 2025. Con esta adquisición, Generali refuerza su posición en el segmento de no vida y se acerca al líder Fidelidade.

De acuerdo con los datos de la ASF relativos a 2023, el segmento de la distribución de seguros (mediación) sigue caracterizado por la acusada fragmentación de un mercado compuesto por 14 106 mediadores individuales o empresariales (incluidos mediadores de otros países que ejercen su actividad en régimen de establecimiento o libre prestación de servicios), aunque presenta cierta tendencia a una progresiva reducción (en 2020 había 20 554 operadores). Parte de este descenso se debe a los requisitos impuestos por la nueva legislación sobre distribución de seguros y a la fuerte dinámica de agregación de mediadores (integraciones, adquisiciones y fusiones).

En los últimos años, el mercado de la mediación se ha mostrado y todavía continúa muy activo como consecuencia de la adquisición de varios corredores y agentes por parte de otras aseguradoras, algunos relacionados con transacciones internacionales. Por otra parte, existe una creciente tendencia a desarrollar redes de agentes, debido a la estrategia adoptada por la mayoría de las aseguradoras (disminución del número de agentes de menor tamaño), a la presión de los mediadores sobre los demás debido a la necesidad de crecimiento y al establecimiento de asociaciones para hacer frente a la competencia en el sector.

De cara a 2025, estamos convencidos de que el segmento de no vida seguirá creciendo a un ritmo similar al de los últimos años en virtud de las perspectivas de crecimiento económico continuado mencionadas en el apartado anterior, combinadas con una reducción/estabilización de la inflación. Pero la evolución del segmento de vida será incierta, ya que depende en gran medida de los tipos de interés y de la competitividad de los productos financieros comercializados por las aseguradoras. Sin embargo, la continuidad de la guerra entre Rusia y Ucrania, el conflicto en Palestina, las políticas de la administración Trump, los movimientos geopolíticos y la creciente adhesión de los ciudadanos europeos a ideales nacionalistas introducen incertidumbre en la evolución económica, financiera, social y política de Europa en general, y de Portugal en particular. Aun así, prevemos un crecimiento económico y una tendencia a la reducción y estabilización de la tasa de inflación en torno al 2,1 %, además de la gradual reducción de los tipos de interés.

3. DESCRIPCIÓN DEL NEGOCIO

3.1. EL GRUPO LUÍS SIMÕES

La actividad de LS - Luís Simões, SGPS, S.A. (LS-SGPS, y junto con sus filiales, Luís Simões) comenzó en 1948, en un principio con la prestación de servicios de transporte, principalmente de productos agrícolas y de materiales de construcción. En 1968 se creó en Loures la empresa Transportes Luís Simões, Lda.

En la década de 1970, la empresa se especializó aún más en el segmento de negocio del transporte de materiales de construcción y amplió su ámbito geográfico de actuación a Oporto.

Los años ochenta trajeron consigo la apuesta por la formación del equipo directivo y la diversificación hacia el transporte de mercancías por carretera de otros sectores de actividad, especialmente productos de consumo, disminuyendo significativamente su presencia en el transporte de productos agrícolas y de materiales de construcción. En 1986, Luís Simões amplió sus servicios a España y en 1989 avanzó en la diversificación de sus negocios, creando una empresa de mantenimiento de vehículos pesados y otra de mediación de seguros.

En la década siguiente se produjo un crecimiento exponencial con la constitución, en 1990, de la empresa Distribuição Luís Simões, S.A., una empresa de servicios logísticos y de una empresa en España con sede en Madrid. En 1991 se creó Reta - Serviços Técnicos e Rent-A-Cargo, S.A. (Reta), empresa de venta y alquiler de vehículos pesados y que actualmente incluye también la actividad de mantenimiento y reparación de vehículos pesados, y LS- Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A. (LSG), que en un principio tenía como objetivo encargarse de la

gestión de los activos inmobiliarios de Luís Simões, pero que, poco a poco, fue incorporando los servicios de apoyo a los negocios operativos. En 1993, Luís Simões amplió su actividad en España con la apertura de una delegación en Barcelona y, al año siguiente, en Sevilla. En 1995 se inauguran las instalaciones de Vila Nova de Gaia y, en 1997, el primer almacén en Carregado, con una superficie de más de 30 000 m².

En 2001, adquirió una empresa de logística en España. En 2002 entró en el negocio de la logística del frío positivo en Portugal. En 2004 fusionó las dos empresas que poseía en España para crear Luís Simões Logística Integrada, S.A. 2008 está marcado por la inauguración del almacén automático de Carregado, con una superficie de más de 20 000 m² y una capacidad de almacenamiento de más de 50 000 palés, que hoy en día sigue siendo una referencia del negocio en el ámbito ibérico debido a la introducción de innovaciones en términos de automatización y procesos.

En 2010 se integraron las empresas de transporte de mercancías por carretera y logística en Portugal, lo que dio lugar a Luís Simões Logística Integrada, S.A. En 2013 y 2014, Luís Simões adquirió los negocios de Diagonal - Corretores de Seguros, S.A. y Espaçotrans - Gestão de Entrepósitos Aduaneiros, Lda., respectivamente, cuya actividad principal es la logística aduanera a través de la gestión de depósitos aduaneros y almacenes de exportación. En 2015 se inauguró el nuevo centro de operaciones logísticas de Leixões que, por su proximidad al puerto de Leixões, contribuye a ilustrar el compromiso que Luís Simões mantiene con la actividad de importación y exportación, vital para la economía portuguesa. En 2015 también se modernizó el centro de operaciones logísticas de Gaia. En 2017 dieron comienzo las operaciones en el nuevo centro de Cabanillas del Campo, que agrupa la actividad que se hallaba dispersa en 4 almacenes de menores dimensiones en los alrededores de Madrid e incorpora factores

diferenciadores al automatizar el proceso de preparación y expedición de mercancías.

En el primer trimestre de 2021, Luís Simões comenzó a operar en el mayor y más moderno centro logístico situado en Guadalajara, con una superficie de 89 000 m² y capacidad para 178 000 palés, compuesto por dos almacenes convencionales cuya actividad comenzó en 2020 y un almacén automatizado con fecha de puesta en marcha en 2021, que atienden a importantes clientes del área del gran consumo con relaciones a largo plazo.

En el sector del transporte de mercancías por carretera, Luís Simões gestiona en la actualidad una flota homologada formada por unos 1 712 camiones, entre los cuales destacan los *gigaliners* y *duotrailers* de Portugal y España, mientras que en el sector de la logística cuenta con una capacidad de almacenaje de unos 403 371 m², lo que le confiere el estatus de operador de logística integrada con cobertura para toda la península ibérica, con más de 101 millones de kilómetros recorridos al año y 1 744 rutas diarias de distribución.

ANÁLISIS ECONÓMICO Y FINANCIERO

INDICADORES ECONÓMICOS Y FINANCIEROS

LS - LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A. (CONSOLIDADO)

	2024	2023	2022
Volumen de negocios	298 742 212	277 152 057	269 277 852
Venta de mercancías	5 809 106	6 070 289	7 210 659
Prestación de servicios	292 933 106	271 081 768	262 067 193
% crecimiento (vol. neg.)	7,8 %	2,9 %	11,4 %
EBITDA	28 431 471	22 498 229	20 024 100
% de volumen de negocios	9,5 %	8,1 %	7,4 %
EBIT	16 227 401	10 075 727	8 836 226
% de volumen de negocios	5,4 %	3,6 %	3,3 %
RAI	12 842 508	6 512 048	7 407 882
% de volumen de negocios	4,3 %	2,3 %	2,8 %
Resultado neto del ejercicio (1)	10 412 753	5 605 633	6 929 951
% de volumen de negocios	3,5 %	2,0 %	2,6 %
Total activo	188 590 115	180 103 398	173 125 527
Patrimonio neto	67 344 599	59 234 784	55 501 582
Deuda financiera neta (2)	21 092 425	30 427 818	35 209 078
Deuda neta/EBITDA	0,7 x	1,4 x	1,8 x
Deuda financiera neta (con préstamos accionistas)	40 411 152	45 071 545	49 852 805
Deuda neta/EBITDA	1,4 x	2,0 x	2,5 x

(1) No incluye intereses minoritarios.

(2) Incluye préstamos bancarios y proveedores de activos fijos, menos caja y equivalentes.

En 2024, Luís Simões alcanzó un volumen de negocios consolidado de 299 millones de euros, lo cual supone un crecimiento del 7,8 % frente a 2023.

Ese mismo año, el grupo presentó un EBIT de 6,1 millones de euros superior al de 2023, alcanzando así un valor de 16,2 millones de euros.

El RAI alcanzó un nuevo máximo histórico de 12,8 millones de euros, lo que representa un aumento del 97 % con respecto a 2023.

LS realizó inversiones estructurales en logística en ciclos de 10 años: almacén convencional de 30 000 m² en 1997, almacén automático con capacidad para 55 000 palés en 2008 —ambos en Carregado—, y almacenes en el nuevo centro de Cabanillas y en Guadalajara durante el periodo 2017-2019. Dado que en el pasado las inversiones de 1997 y 2008 impulsaron el crecimiento y el dominio de Luís Simões del mercado portugués en las décadas venideras, creemos que estas nuevas inversiones en plataformas logísticas modernas e innovadoras para la región de Madrid situarán la logística de Luís Simões a la cabeza del mercado del gran consumo en España a lo largo de la próxima década.

LSLI Portugal y LSLI España, que incluyen las actividades de transporte y logística (excepto Espaçotrans), registraron resultados muy significativos, con un RAI conjunto de 10 millones de euros.

Para Reta, que presta servicios de mantenimiento, *rent-a-cargo* y venta de vehículos pesados para el transporte de mercancías, 2024 se caracterizó por un aumento del 9,2 % en las ventas, y por un resultado neto histórico de 1,7 millones de euros debido a la excelente gestión operativa de la empresa en todas sus vertientes.

En la actividad inmobiliaria, el año se caracterizó por la continuación de los trabajos de apoyo a las instalaciones del grupo.

Eskaçotrans, especializada en logística aduanera, registró un volumen de negocios de 5,4 millones de euros y un crecimiento del 13,6 % en comparación con 2023. El EBITDA mantiene un excelente registro, ya que alcanza el 17,8 % del volumen de negocios. Este indicador permitió a la empresa alcanzar un resultado

neto de 692 miles de euros, lo cual se corresponde con un 12,8 % de su volumen de negocios.

En Diagonal, el volumen de comisiones en 2024 alcanzó un valor histórico de 2 775 miles de euros, lo que representa un crecimiento del 18,0 % frente a 2023 y refleja la buena dinámica del equipo comercial a la hora de retener su cartera y captar nuevos negocios.

El crecimiento de las comisiones, junto con el adecuado control de los costes y la mejora continua de los procedimientos internos se tradujeron en 2024 en un EBITDA de 587 miles de euros (un 1,3 % más con respecto a 2023) y un resultado neto de 439 miles de euros (un 1,1 % más frente a 2023).

4. PERSPECTIVAS PARA 2025

4.1. ACTIVIDADES DE TRANSPORTE Y LOGÍSTICA:

Principales iniciativas que cabe destacar para 2025:

- Enfoque en el aumento del volumen de negocio y del resultado mediante la mejora de la rentabilidad de las operaciones actuales y la captación de nuevos negocios y nuevas operaciones con los clientes actuales. El nivel de servicio al cliente seguirá siendo el pilar fundamental en el que se base este crecimiento.
- Enfoque en la rentabilidad de las operaciones logísticas, mediante el uso eficiente de los recursos, así como la mejora de los procesos implantados. Compromiso continuo con el nivel de servicio al cliente.
- Introducción y consolidación de nuevas operaciones de distribución nacional e ibérica con *gigaliners* y *duotrailers*, y con rutas más eficientes y rentables.
- Centrada en el crecimiento de la operación del transporte en la península ibérica.
- Continua inversión en proyectos de innovación y digitalización que aporten valor a nuestros clientes y nos ayuden a mejorar los procesos.
- Centrada en la descarbonización, para reducir el volumen de las emisiones de gases de efecto invernadero provocadas por nuestras operaciones.

4.2. ACTIVIDAD LOGÍSTICA ADUANERA

Principales iniciativas que cabe destacar para 2025:

- Adaptar el negocio al incierto panorama mundial.
- Retener a los clientes actuales y cerrar nuevos negocios para compensar una posible caída del consumo en la logística aduanera.
- Optimización de recursos internos.
- Mantenimiento de la rentabilidad de la actividad.

4.3. ACTIVIDADES DE ALQUILER, VENTA Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS PESADOS

Principales iniciativas que cabe destacar para 2025:

- Seguir materializando la estrategia como refuerzo de nuestra posición en nuestros mercados preferentes, en los que somos líderes o contamos con una posición relevante.
- Seguir desarrollando y consolidando el negocio en los mercados más recientes.
- Estar atentos a las innovaciones y a los avances tecnológicos, para adaptarse a tiempo a las demandas del mercado.
- Seguir innovando y dando forma a productos y servicios que satisfagan las necesidades de los clientes.
- Seguir atentos a las oportunidades que surjan, con el objetivo de aumentar el negocio y el valor para la organización;
- Apostar continuamente por los recursos humanos, tanto a través de la formación como reforzando el equipo operativo y de apoyo a la empresa, indispensable para el crecimiento previsto de la organización.

4.4. ACTIVIDADES DE MEDIACIÓN DE SEGUROS

Para 2025 se prevé un crecimiento continuado y sostenido de la actividad de la empresa, a pesar de que la incertidumbre causada por la guerra entre Rusia y Ucrania, el conflicto en Palestina, las políticas de la administración Trump y la creciente simpatía de los ciudadanos europeos por los ideales nacionalistas provocan inestabilidad política y social tanto en Europa como en Portugal.

La empresa está invirtiendo en nuevas herramientas tecnológicas con el objetivo de actualizar sus sistemas de información, aumentar la productividad y mejorar la calidad del servicio que presta a agentes y clientes.

4.5. ACTIVIDAD INMOBILIARIA

Principales iniciativas que cabe destacar para 2025:

- Seguir desarrollando labores de apoyo, en lo que se refiere a nuevas instalaciones para que las empresas desarrollen actividades en las regiones donde están ubicadas.
- Participar en el Plan Pormenorizado del Frente Urbano de Azambuja para llevar a cabo los proyectos previstos en él.
- Mejorar la gestión del mantenimiento de los centros propios y alquilados mediante una herramienta informática.
- Gestionar en el día a día el patrimonio existente.
- Auditar e inspeccionar las instalaciones y espacios para mejorar las actividades de las empresas Luís Simões;
- Fomentar la ampliación de las superficies residenciales para el mercado de alquiler.

4.6. ACTIVIDADES CORPORATIVAS DE APOYO

Principales iniciativas que cabe destacar para 2025:

- Continuar con la estrategia de desarrollo, simplificación y digitalización de los procesos transversales.

5. POLÍTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS

Dentro del plan estratégico de las empresas del Grupo Luís Simões, y de acuerdo con las buenas prácticas nacionales e internacionales, el departamento de Cumplimiento Normativo y Gestión de Riesgos es el responsable del cumplimiento de la Política de Gestión de Riesgos de Luís Simões, la cual establece una metodología propia que garantiza el conocimiento y la evaluación de los riesgos a los que ha de hacer frente el Grupo LS, además de determinar la necesidad de una respuesta efectiva a tales riesgos.

Por su relevancia, queremos destacar algunas de las medidas adoptadas en 2024 para mitigar los riesgos en las empresas del Grupo LS:

- Luís Simões está completamente decidida a fomentar una cultura de respeto y cooperación entre todos sus empleados en un ambiente de trabajo digno e igualitario, ya que uno de sus pilares fundamentales es prevenir y combatir el acoso laboral. Todos los empleados de la empresa se benefician de un ambiente de trabajo libre de acoso sexual y moral, y de posibles represalias. El acoso, en cualquiera de sus formas, perjudica las relaciones laborales y es contrario a los valores que rigen la empresa, por lo que está terminantemente prohibido y no se tolera de ninguna manera, ya que está sujeto a sanciones disciplinarias y a las responsabilidades contempladas en la ley. Así, en 2024 publicamos el Código de Buena Conducta para la Prevención y Lucha contra el Acoso, aplicable a las empresas portuguesas (disponible [aquí](#)) y el Protocolo de Prevención e Intervención Frente al Acoso, aplicable a LSLI ES (disponible [aquí](#)).
- Luís Simões está decidida a cumplir las leyes y normas, y a fomentar una cultura en la que no quepan ni la corrupción ni el soborno. Por este motivo, en 2024 elaboramos el PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN Y DELITOS RELACIONADOS en respuesta al Decreto Ley n.º 109-E/2021, que establece el Régimen General de Prevención de la Corrupción (RGPC). Este Plan refleja el trabajo desarrollado en materia de prevención de la corrupción, además de reforzar el Sistema de Gestión del Cumplimiento Normativo de Luís Simões, y se encuentra disponible en la página web de LS ([aquí](#)), de Reta ([aquí](#)) y de Diagonal ([aquí](#)). Por lo tanto, en Luís Simões contamos con un elemento a mayores que exigen nuestros principales clientes, reconocido por las diferentes plataformas de sostenibilidad que nos evalúan, y que encarna nuestra firme intención de seguir adoptando

medidas en los próximos años para reducir los posibles riesgos identificados.

- En 2024 incluimos a EspaçoTrans en el Sistema de Gestión del Cumplimiento Normativo del Grupo LS. La estrategia pasó por garantizar la adopción de las políticas y los diferentes procedimientos de cumplimiento normativo, de los cuales el más importante es el procedimiento de conformidad legal que culminó con una auditoría de conformidad jurídica que obtuvo un resultado acorde con el objetivo de LS para ese año.
- En 2024 nos centramos también en la necesidad de garantizar la aplicación del método de gestión de riesgos de LS mediante un curso especializado dirigido a todos los miembros del Consejo de Administración y los directores generales del Grupo LS. En nuestra empresa contamos con reglas perfectamente definidas que obligan a llevar a cabo análisis de riesgos en caso de riesgos medios o elevados, las cuales dependen de decisiones que han de ser aprobadas por el órgano correspondiente.
- En 2024 pusimos también en marcha el Programa de Controles para comprobar si las medidas adoptadas para mitigar los riesgos siguen siendo adecuadas y están operativas con el paso del tiempo, para no dar una falsa sensación de seguridad. La evaluación de los controles es una herramienta de gestión que proporciona importantes ventajas en la gestión de riesgos, ya que, entre otras cosas, permite verificar que los controles internos funcionan como se espera, mitiga riesgos significativos que pueden afectar a la integridad de los procesos, garantiza el cumplimiento de la legalidad, asegura que la información resulta precisa y fiable, y brinda procesos más eficientes.

En 2024 se observó que el riesgo inherente a los constantes cambios legislativos estaba bajo control, según lo comprobado en las diferentes auditorías de conformidad legal. Con el fin de mantener la supervisión de este riesgo, el Grupo LS cuenta con la colaboración de un socio externo que proporciona alertas sobre los cambios legislativos que afectan a las áreas de apoyo y de negocio, y a las distintas localizaciones geográficas en las que operan.

Es importante también destacar la auditoría interna llevada a cabo en 2024 sobre el cumplimiento de los requisitos contractuales asumidos con los principales clientes de logística y transporte, la cual permitió actualizar los conocimientos

sobre el estado de la situación, identificar los posibles riesgos asociados y reforzar los controles necesarios para mantener el estricto cumplimiento de tales requisitos.

La gestión de los riesgos financieros, incluidos los de crédito, de tipos de interés y de efectivo, es responsabilidad de la Dirección Corporativa Financiera, que dispone de planes de acción para mitigarlos.

El departamento de Cumplimiento Normativo y Gestión del Riesgo supervisa la eficacia de las medidas adoptadas, además de elaborar y enviar al Consejo de Administración y a los órganos de supervisión de cada empresa —ya sean el consejo de supervisión, el auditor de cuentas o el interventor— un informe semestral que incluye:

- a) El estado de aplicación del Programa anual de cumplimiento normativo, que incluye todas las iniciativas pertinentes relacionadas con la mitigación de riesgos.
- b) El resultado de las auditorías internas de procesos, cuyo objetivo es comprobar su conformidad y la eficacia de los controles; y
- c) Los incidentes relacionados con la conformidad, los cuales incluyen los puntos en los que los procesos y los controles fallaron, provocando así un incidente contrario a los intereses de LS

6. ÓRGANOS SOCIALES

Consejo de administración

José Luís Soares Simões	Presidente/gerente Delegado
Leonel Fernando Soares Simões	Vocal
Jorge Manuel Soares Simões	Vocal
Fernanda Maria Oliveira Simões	Vocal
Daniela Alexandra Lopes Simões	Vocal
Rui Miguel Marcos Simões	Vocal
Miguel Roquette Rocha Martins	Vocal

Mesa de la junta general

Clara Maria Campos Monteiro Ribeiro	Presidenta
Isabel Maria Blazquez Pereira Silva	Secretaria

Interventor

Deloitte & Associados, SROC S.A.	Efectivo
João Carlos Henriques Gomes Ferreira	Suplente

Moninhos, a 31 de marzo de 2025.

La gerencia:	Firma
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

BALANCE CONSOLIDADO

LS - LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A. (CONSOLIDADO)

BALANCE CONSOLIDADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023

Euros

EPÍGRAFES	NOTAS	FECHAS	
		31/12/2024	31/12/2023
ACTIVO:			
ACTIVO NO CORRIENTE			
Inmovilizado tangible	8	91 512 456,64	92 654 412,04
Propiedades de inversión	10	1 010 323,35	1 018 383,53
Activos intangibles	7	3 265 156,58	2 029 864,28
Otras inversiones financieras	18.1	1 215 064,10	1 216 959,58
Cuentas por cobrar	18.1	2 662 275,49	2 642 721,65
Activos por impuestos diferidos	17	3 524 358,92	3 154 818,49
		103 189 635,08	102 717 159,57
ACTIVO CORRIENTE			
Inventarios	11	1 985 424,67	1 750 723,53
Clientes	18.1	62 829 445,82	59 619 179,66
Estado y otros organismos públicos	21.4	916 264,44	1 861 255,97
Otras cuentas por cobrar	18.1	7 804 748,12	6 313 198,39
Aplazamientos	21.1	1 931 151,30	2 013 058,25
Otros activos financieros	18.1	400 000	-
Caja y depósitos bancarios	4 y 18.1	9 533 445,74	5 828 822,57
		85 400 480,09	77 386 238,37
Total activo		188 590 115,17	180 103 397,94
PATRIMONIO NETO Y PASIVO			
PATRIMONIO NETO			
Capital suscrito	18.4	30 000 000	30 000 000
Reserva legal	21.2	1 487 626,62	1 207 489,66
Otras reservas	21.2	4 135 025,81	4 132 131,47
Resultados de ejercicios anteriores	21.2	17 845 502,41	14 603 247,49
Ajustes/otras variaciones en el patrimonio neto	21.2	3 059 999,62	3 315 397,56
		56 528 154,46	53 258 266,18
Resultado neto del periodo		10 412 752,51	5 605 633,49
Participaciones no dominantes	21.3	403 691,99	370 884,28
Total patrimonio neto		67 344 598,96	59 234 783,95
PASIVO:			
PASIVO NO CORRIENTE			
Provisiones	13	409 215,34	175 458,84
Financiación obtenida	18.2	38 261 031,72	40 116 691,33
Pasivos por impuestos diferidos	17	1 407 436,01	1 690 673,03
Otras deudas por pagar	18.2	10 782 145,35	11 630 989,21
		50 859 828,42	53 613 812,41
PASIVO CORRIENTE			
Proveedores	18.2	30 046 297,74	29 826 018,10
Estado y otros organismos públicos	21.4	7 081 885,80	6 009 695,36
Financiación obtenida	18.2	12 083 566,05	10 738 676,43
Otras deudas por pagar	18.2	20 698 691,20	20 251 311,17
Aplazamientos	21.1	475 247,03	429 100,53
		70 385 687,82	67 254 801,59
Total pasivo		121 245 516,24	120 868 613,99
Total patrimonio neto y pasivo		188 590 115,17	180 103 397,94

El anexo forma parte de estos estados financieros consolidados.

El contable certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
La gerencia:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

CUENTA DE RESULTADOS CONSOLIDADA POR NATURALEZA

LS - LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A. (CONSOLIDADO)

CUENTA DE RESULTADOS CONSOLIDADA POR NATURALEZA

PERIODOS CERRADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023

Euros

EPÍGRAFES	NOTAS	FECHAS	
		2024	2023
Ventas y servicios prestados	12	298 742 212,27	277 152 057,03
Subvenciones a la explotación	14	229 648,02	497 154,37
Trabajos para la propia entidad	21.5	794 600,21	260 304,54
Coste de las mercancías vendidas y de los materiales consumidos	11	(8 107 358,68)	(9 869 610,88)
Suministros y servicios externos	21.6	(182 661 907,17)	(169 443 596,63)
Gastos de personal	19	(85 042 663,00)	(80 157 155,20)
Deterioro de inventarios (pérdidas/reversiones)	11	(7 202,64)	304 528,08
Deterioro de cuentas por cobrar (pérdidas/reversiones)	18.1	(246 355,59)	(176 822,09)
Provisiones (aumentos/disminuciones)	13	(313 163,44)	(103 070,96)
Otros ingresos	21.7	7 445 104,30	5 916 668,33
Otros gastos	21.8	(2 401 443,20)	(1 882 227,35)
Resultado antes de depreciaciones, gastos financieros e impuestos		28 431 471,08	22 498 229,24
Gastos/reversiones de depreciación y de amortización	21.9	(12 204 070,08)	(12 422 502,66)
Resultado de explotación (antes de gastos de financiación e impuestos)		16 227 401	10 075 726,58
Intereses e ingresos similares obtenidos	21.11	150 701,04	17 499,67
Intereses y gastos similares soportados	21.10	(3 535 593,93)	(3 581 178,33)
Resultado antes de impuestos		12 842 508,11	6 512 047,92
Impuesto sobre la renta del periodo	17	(2 222 278,89)	(731 745,43)
Resultado neto del periodo		10 620 229,22	5 780 302,49

Resultado neto del periodo atribuible a:			
Titulares del capital de la sociedad matriz		10 412 752,51	5 605 633,49
Participaciones no dominantes	21.3	207 476,71	174 669
Resultado básico por acción	21.13	1,74	0,93

El anexo forma parte de estos estados financieros consolidados.

El contable certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
La gerencia:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

ESTADO DE FLUJOS DE CAJA CONSOLIDADOS

LS - LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A. (Consolidado)

ESTADO DE FLUJOS DE CAJA CONSOLIDADOS

PERIODOS CERRADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023

Euros

EPIGRAFES	NOTAS	Periodos	
		2024	2023
Flujos de caja de las actividades de explotación			
Ingresos de clientes		369 860 094,66	344 213 332,71
Pagos a proveedores		(236 821 804,36)	(220 353 945,42)
Pagos al personal		(52 727 708,49)	(59 421 478,29)
Caja generada por las operaciones		80 310 581,81	64 437 909
Pago/ingreso del impuesto sobre la renta		(1 079 805,50)	(587 535,84)
Otros ingresos/pagos		(57 518 341,04)	(47 437 367,22)
Flujos de caja de las actividades de explotación (1)		21 712 435,27	16 413 005,94
Flujos de caja de las actividades de inversión			
Pagos en concepto de:			
Inmovilizado tangible		(12 132 360,10)	(14 712 097,23)
Activos intangibles		(1 836 494,50)	(134 229,31)
Inversiones financieras		-	(150 000)
Otros activos	18.1	(400 000)	-
Ingresos procedentes de:			
Inmovilizado tangible		2 338 645,40	3 401 055,11
Inversiones financieras		1 895,48	41 770,95
Ayudas a la inversión	21.2	-	5 076 970,45
Intereses e ingresos similares		117 916,66	15 416,67
Flujos de caja de las actividades de inversión (2)		(11 910 397,06)	(6 461 113,36)
Flujos de caja de las actividades de financiación			
Ingresos procedentes de:			
Financiación obtenida		2 275 000	9 922 000
Pagos en concepto de:			
Financiación obtenida		(6 281 946,52)	(5 957 012,40)
Intereses y gastos similares		(3 386 449,45)	(2 970 446,25)
Dividendos	21.2	(2 255 016,30)	(1 822 476,99)
Flujos de caja de las actividades de financiación (3)		(9 648 412,27)	(827 935,64)
Variación de caja y equivalentes de caja (1) + (2) + (3)		153 625,94	9 123 956,94
Caja y equivalentes de caja al inicio del periodo	4	3 135 125,01	(5 988 831,93)
Caja y equivalentes de caja al final del periodo	4	3 288 750,95	3 135 125,01

El anexo forma parte de estos estados financieros consolidados.

El contable certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
La gerencia:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

LS - LUÍS SIMÕES SGPS, S.A.

ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

EN EL PERIODO 2023

Euros

	Nota	Patrimonio neto atribuido a los titulares del capital de la sociedad matriz						Participaciones no dominantes	Total patrimonio neto	
		Capital suscrito	Reserva legal	Otras reservas	Resultados de ejercicios anteriores	Ajustes en activos financieros	Resultado neto del periodo			Total
Posición al inicio del periodo 2023		30 000 000	861 136,83	4 129 237,21	9 734 392,24	3 540 021,28	6 929 950,95	55 194 738,51	306 843,66	55 501 582,17
Cambios en el periodo:										
Otros cambios imputados en el patrimonio neto:										
Aplicación de resultados										
Transferencia a reservas y resultados de ejercicios anteriores	21.2	-	346 352,83	2 894,26	4 868 855,25	-	(5 218 102,34)	-	-	-
Reparto de dividendos	21.2	-	-	-	-	-	(1 711 848,61)	(1 711 848,61)	(110 628,38)	(1 822 476,99)
Ajustes en activos financieros	21.2	-	-	-	-	(224 623,72)	-	(224 623,72)	-	(224 623,72)
		30 000 000	1 207 489,66	4 132 131,47	14 603 247,49	3 315 397,56	-	53 258 266,18	196 215,28	53 454 481,46
Resultado neto del periodo							5 605 633,49	5 605 633,49	174 669	5 780 302,49
Resultado integral							5 605 633,49	5 605 633,49	174 669	5 780 302,49
Posición al final del periodo 2023		30 000 000	1 207 489,66	4 132 131,47	14 603 247,49	3 315 397,56	5 605 633,49	58 863 899,67	370 884,28	59 234 783,95

El anexo forma parte de estos estados financieros consolidados.

LS - LUÍS SIMÕES SGPS, S.A.

ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

EN EL PERIODO 2024

Euros

	Nota	Patrimonio neto atribuido a los titulares del capital de la sociedad matriz						Participaciones no dominantes	Total patrimonio neto	
		Capital suscrito	Reserva legal	Otras reservas	Resultados de ejercicios anteriores	Ajustes en activos financieros	Resultado neto del periodo			Total
Posición al inicio del periodo 2024		30 000 000	1 207 489,66	4 132 131,47	14 603 247,49	3 315 397,56	5 605 633,49	58 863 899,67	370 884,28	59 234 783,95
Cambios en el periodo:										
Otros cambios imputados en el patrimonio neto:										
Aplicación de resultados										
Transferencia a reservas y resultados de ejercicios anteriores	21.2	-	280 136,96	2 894,31	3 242 254,92	-	(3 525 286,19)	-	-	-
Reparto de dividendos	21.2	-	-	-	-	-	(2 080 347,30)	(2 080 347,30)	(174 669)	(2 255 016,30)
Ajustes en activos financieros	21.2	-	-	-	-	(255 397,94)	-	(255 397,94)	-	(255 397,94)
		30 000 000	1 487 626,62	4 135 025,78	17 845 502,41	3 059 999,62	-	56 528 154,43	196 215,28	56 724 369,71
Resultado neto del periodo							10 412 752,51	10 412 752,51	207 476,71	10 620 229,22
Resultado integral							10 412 752,51	10 412 752,51	207 476,71	10 620 229,22
Posición al final del periodo 2024		30 000 000	1 487 626,62	4 135 025,78	17 845 502,41	3 059 999,62	10 412 752,51	66 940 906,94	403 691,99	67 344 598,93

El anexo forma parte de estos estados financieros consolidados.

El contable certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
La gerencia:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

ANEXO

(Importes expresados en euros)

1. IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD

El Grupo Luís Simões (“Grupo”) está formado por LS - Luís Simões, SGPS, S.A. y sus filiales (Nota 6.1).

LS - Luís Simões, SGPS, S.A. (Empresa), sociedad anónima, con sede en Moninhos, Loures, se constituyó el 5 de agosto de 1996 y tiene por objeto social la gestión de participaciones de otras sociedades como forma indirecta de ejercicio de actividades económicas.

La empresa tiene su domicilio social en Rua Fernando Namora, en Moninhos, municipio de Loures.

El grupo opera en las siguientes áreas de negocio:

1- La actividad del transporte de mercancías por carretera, que representa alrededor del 37 % del volumen de negocios del grupo, lidera el mercado del transporte nacional y el de los flujos por carretera en la península ibérica.

2- La actividad logística, que representa cerca del 57 % del volumen de negocios del grupo, lidera la logística y distribución de productos de gran consumo en Portugal, y presta servicios integrados de transporte, almacenamiento, preparación de pedidos, control de inventarios y distribución, así como otros servicios de valor añadido. En España, esta actividad también se especializa en la logística y la distribución de productos de gran consumo.

3- Las demás actividades, que representan alrededor del 6 % de la facturación global del grupo, responden a dos objetivos fundamentales: apoyar las actividades principales del grupo y desarrollar negocios autónomos en sus mercados específicos.

La empresa matriz se denomina LS - Luís Simões, SGPS, S.A.

La empresa es propiedad de las entidades descritas en la siguiente tabla:

Accionistas	N.º de acciones	% Derechos de voto	% Participación
Leonel Simões & Filhas, SGPS, S.A.	1 999 700	33,33 %	33,33 %
Varanda do Vale, SGPS, S.A.	1 999 700	33,33 %	33,33 %
Mira Serra, SGPS, S.A.	1 999 700	33,33 %	33,33 %
José Luís Simões	300	0,01 %	0,01 %
Leonel Fernando Simões	300	0,01 %	0,01 %
Jorge Manuel Simões	300	0,01 %	0,01 %
	6 000 000	100 %	100 %

Estos estados financieros consolidados fueron aprobados por el Consejo de Administración, en la reunión celebrada el 31 de marzo de 2025. El Consejo de Administración considera que estos estados financieros consolidados ofrecen una imagen fiel de las actividades del grupo, así como de su posición financiera consolidada, sus resultados financieros y sus flujos de caja consolidados.

Estos estados financieros consolidados se someterán a la aprobación de la Junta General de Accionistas.

2. MARCO CONTABLE PARA LA ELABORACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

2.1. CRITERIOS DE PREPARACIÓN

Los presentes estados financieros consolidados se elaboraron de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera (NCRF por sus siglas en portugués) vigentes en esta fecha.

La preparación de los estados financieros consolidados de conformidad con el Sistema de Normalización Contable requiere el uso de estimaciones, supuestos y juicios críticos en el proceso de determinación de las políticas contables que el grupo debe adoptar, con un impacto significativo en el valor contable de los activos y pasivos, así como en los ingresos y gastos del periodo sobre el que se informa.

A pesar de que estas estimaciones se basan en la mejor experiencia del consejo de administración y en sus mejores expectativas en relación con los acontecimientos y acciones actuales y futuros, los resultados actuales y futuros pueden diferir de dichas estimaciones. Las áreas que implican un mayor grado de juicio o complejidad, o las áreas en las que los supuestos y las estimaciones son significativos para los estados financieros consolidados se indican en la Nota 3.22.

La gerencia realizó una evaluación de la capacidad del grupo para continuar sus operaciones, basándose en toda la información relevante, hechos y circunstancias, de naturaleza financiera, comercial o de otro tipo, incluidos los acontecimientos posteriores a la fecha de referencia de los estados financieros, disponible sobre el futuro. Como resultado de la evaluación realizada, la gerencia concluyó que el grupo dispone de los recursos adecuados para mantener sus actividades y no existe intención de cesar su actividad a corto plazo, por lo que consideró adecuado el supuesto de continuidad de las operaciones en la elaboración de los estados financieros consolidados.

3. PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES

A continuación, se describen las principales políticas contables adoptadas en la elaboración de los estados financieros consolidados anexos. Estas políticas se han aplicado sistemáticamente a todos los ejercicios presentados, salvo que se indique lo contrario.

3.1. BASES DE CONSOLIDACIÓN

El universo empresarial del grupo está compuesto por las filiales descritas en la Nota 6.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 6 del Decreto Ley 158/2009, de 15 de julio, publicado de nuevo por el Decreto Ley 98/2015, de 2 de junio, por el que se aprobó el Sistema de Normas Contables de Portugal (SNC), la empresa presenta cuentas consolidadas del grupo formado por ella misma y todas las filiales en las cuales:

- Independientemente de la titularidad del capital, se constata que, alternativamente:
 - Puede ejercer, o de hecho ejerce, influencia dominante o control; y
 - Ejerce la dirección como si las dos constituyesen una única entidad.
- Siendo titular de capital:
 - Posee la mayoría de los derechos de voto, excepto si se demuestra que esos derechos no confieren el control.
 - Tiene derecho a nombrar o destituir a la mayoría de los miembros del órgano de dirección de una entidad con poderes para dirigir las políticas financieras y operativas de dicha entidad.
 - Ejerce una influencia dominante sobre una entidad en virtud de un acuerdo celebrado con ella o de otra cláusula de los estatutos de esta.
 - Posee al menos el 20 % de los derechos de voto y la mayoría de los miembros del órgano de dirección de una entidad con poderes para dirigir las políticas financieras y operativas de dicha entidad que hayan estado en funciones durante el ejercicio al que se refieren los estados financieros consolidados y que, en el ejercicio anterior y hasta el momento de su elaboración, hayan sido designados exclusivamente como consecuencia del ejercicio de sus derechos de voto; y
 - Posee, por sí sola o en virtud de un acuerdo con otros titulares del capital de esta entidad, la mayoría de los derechos de voto de los titulares del capital de la misma.

A la hora de evaluar si existe o no control, se tienen en cuenta la existencia y el efecto de los derechos de voto potenciales que son actualmente ejercitables o convertibles.

Las filiales se consolidan, por el método de integración global, a partir de la fecha en que se transfiere el control al grupo y se excluyen de la consolidación a partir de la fecha en que cesa dicho control.

Para contabilizar la adquisición de filiales se utiliza el método de compra. El coste de una adquisición se contabiliza al valor razonable de los activos entregados, de los instrumentos de capital emitidos y de los pasivos contraídos o asumidos en la fecha de adquisición, a los que se añaden los costes directamente atribuibles a la adquisición.

El exceso del coste de adquisición sobre el valor razonable de la participación del grupo en los activos y pasivos identificables adquiridos se imputa como fondo de comercio.

Si el coste de adquisición es inferior al valor razonable de los activos netos de la filial adquirida, la diferencia se imputa directamente en la cuenta de resultados consolidado del ejercicio en que se determina.

En el proceso de consolidación se eliminan las transacciones, los saldos y las ganancias no realizados en las operaciones intragrupo, así como los dividendos repartidos entre empresas del grupo. Las pérdidas no realizadas también se eliminan, excepto si la transacción muestra indicios de la existencia de pérdida por deterioro de los activos transferidos y aún no enajenados.

Las políticas contables empleadas por las filiales en la elaboración de sus estados financieros individuales se modificaron en caso necesario para garantizar la coherencia con las políticas adoptadas por el grupo.

A las diferencias temporales derivadas de la eliminación de los resultados de las operaciones intragrupo se les aplicó lo dispuesto en la NCRF 25 - Impuesto sobre la renta.

El patrimonio neto y el resultado neto de las filiales en manos de terceros ajenos al grupo se presentan en los epígrafes Participaciones no dominantes del balance consolidado (por separado dentro del patrimonio neto) y de la cuenta de resultados consolidada, respectivamente.

3.2. CONVERSIÓN DE DIVISAS

Los estados financieros del grupo y las notas correspondientes de este anexo se presentan en euros, la moneda funcional del grupo, salvo indicación expresa en contrario.

3.3. INMOVILIZADO TANGIBLE

El inmovilizado tangible se valora al coste o coste atribuido (para los activos adquiridos antes de la fecha de transición a las NCRF), una vez deducida la depreciación acumulada y cualquier pérdida por deterioro.

El coste de adquisición incluye el precio de compra del activo, los costes directamente imputables a su adquisición y las cargas incurridas para preparar el activo para su uso previsto.

Los costes de sustituciones y grandes reparaciones se capitalizan siempre que aumenten la vida útil del activo al que se refieren y se amortizan a lo largo del periodo restante de la vida útil del activo o a lo largo de su propia vida útil, si es inferior.

Los gastos de mantenimiento y reparación (desembolsos posteriores) que no es probable que generen beneficios económicos futuros se consignan como gastos en el periodo en que se incurre en ellos.

Los gastos en los que se incurra por el desmantelamiento o la retirada de activos instalados en propiedades de terceros se considerarán parte del coste inicial de los respectivos activos cuando representen importes significativos.

Los porcentajes de depreciación resultantes de la determinación de la vida útil estimada del inmovilizado tangible son los siguientes:

Activo	2024	2023
	(%)	(%)
Edificios y otras construcciones	2 - 33,33	2 - 33,33
Equipamiento básico	5 - 33,33	5 - 33,33
Equipamiento de transporte	10 - 33	10 - 33
Equipamiento administrativo	8,33 - 33,33	8,33 - 33,33
Otro inmovilizado tangible	10 - 33	10 - 33

La depreciación se calcula sobre una base duodecimal, a partir del momento en que el activo está listo para ser utilizado, de acuerdo con el periodo de vida útil estimada para cada grupo de activos.

Los gastos de depreciación se imputan en la cuenta de pérdidas y ganancias en el epígrafe «Gastos/reversiones de depreciación y de amortización».

Siempre que existan indicios de pérdida de valor del inmovilizado tangible, se realizan pruebas de deterioro para estimar el importe recuperable del activo y, cuando sea necesario, consigna una pérdida por deterioro. El importe recuperable se determina como el mayor entre el precio de venta neto y el valor de uso del activo, este último calculado sobre la base del valor actual de los flujos de caja futuros estimados derivados del uso continuado y de la enajenación del activo al final de su vida útil.

La vida útil de los activos se revisa en cada periodo financiero para que las depreciaciones aplicadas se correspondan con los patrones de consumo previstos de los activos. Los cambios en la vida útil se consideran un cambio en las estimaciones contables, se aplican de forma prospectiva y afectan a los resultados del periodo.

La ganancia (o pérdida) derivada de la enajenación o baja de un inmovilizado tangible se determina como la diferencia entre el importe percibido en la transacción y el valor contable del activo, y la ganancia (o pérdida) se imputa en los resultados del periodo en que tiene lugar la enajenación.

El inmovilizado tangible en curso corresponde a activos que aún se encuentran en fase de construcción o desarrollo, se valoran al coste de adquisición, y solo se deprecian cuando están disponibles para su uso.

3.4. ARRENDAMIENTOS

Los arrendamientos financieros se capitalizan al inicio del arrendamiento al menor entre el valor razonable del activo arrendado y el valor actual de los pagos mínimos del arrendamiento, determinados cada uno en la fecha de inicio del contrato. La deuda derivada de un contrato de arrendamiento financiero se consigna neta de cargas financieras en el epígrafe «Financiación obtenida». Las cargas financieras incluidas en la renta y la depreciación de los activos arrendados se imputan en la cuenta de resultados en el periodo al que hacen referencia, en el epígrafe de intereses y gastos similares soportados.

El inmovilizado tangible adquirido en régimen de arrendamiento financiero se deprecia por el menor entre la vida útil del activo y el periodo de arrendamiento (cuando el grupo no tiene opción de compra al término del contrato), o por el periodo de vida útil estimada cuando el grupo tiene la intención de adquirir los activos al término del contrato.

En los arrendamientos considerados de explotación, las rentas por pagar se imputan como gasto en la cuenta de resultados de forma lineal a lo largo del periodo de arrendamiento.

3.5. PROPIEDADES DE INVERSIÓN

Las propiedades de inversión son bienes inmuebles (terrenos, edificios o partes de edificios) que se mantienen con el fin de obtener una revalorización del capital, obtención de rentas o ambas cosas. Las propiedades de inversión se valoraron al coste o coste atribuido (correspondiente al valor razonable en la fecha de transición al SNC), tras deducir la depreciación acumulada y las pérdidas por deterioro.

La determinación de la vida útil de las propiedades de inversión, así como el método de depreciación que se debe aplicar, resulta fundamental para determinar el importe de la depreciación que se debe imputar en la cuenta de resultados de cada ejercicio.

Estos dos parámetros se definen según el mejor criterio de la gerencia para los activos en cuestión, considerando, siempre que sea posible, las prácticas adoptadas por las empresas del sector.

El cálculo del valor razonable de las propiedades de inversión se realiza en función de la naturaleza de cada activo. Para determinar el valor razonable se consideró el valor más elevado entre el valor de venta y el valor de uso del activo, correspondiente a la mejor estimación del Consejo de Administración para dichos activos.

El valor razonable de otros terrenos y edificios se determina a partir de tasaciones realizadas por tasadores externos teniendo en cuenta las condiciones de su uso o el mejor uso.

3.6. ACTIVOS INTANGIBLES

Imputación inicial

El coste del activo intangible adquirido por separado refleja, por lo general, los beneficios económicos futuros esperados y comprende:

- El precio de compra, incluidos los costes de los derechos intelectuales y los impuestos sobre las compras no reembolsables, una vez deducidos los descuentos comerciales y las bonificaciones; y
- Cualquier coste directamente atribuible a la preparación del activo para su uso previsto.

El grupo valora su activo intangible, tras su imputación inicial, según el modelo de coste, tal y como se define en la NCRF 6 - Activo intangible, que establece que un activo intangible debe contabilizarse por su coste menos la amortización acumulada y cualquier pérdida por deterioro acumulada.

El grupo determina la vida útil y el método de amortización del activo intangible en función del consumo estimado de los beneficios económicos futuros asociados al activo.

El activo intangible se amortiza de forma sistemática a partir de la fecha en la que se encuentra disponible para su uso, durante su vida útil estimada.

Los gastos de amortización se imputan en la cuenta de pérdidas y ganancias en el epígrafe «Gastos/reversiones de depreciación y amortización».

La vida útil y el método de amortización de los distintos activos intangibles se revisan anualmente.

Las modificaciones de estas estimaciones se imputan de forma prospectiva en la cuenta de resultados consolidada.

Los porcentajes de amortización resultantes de la determinación de la vida útil estimada del activo intangible son los siguientes:

Activo	2024	2023
	(%)	(%)
Programas informáticos	16,66 - 33,33	16,66 - 33,33
Otros activos intangibles	10 - 20	10 - 20

3.7. DETERIORO DE ACTIVOS

En cada fecha de presentación de balance se revisan los valores contables de los activos del grupo para determinar si hay indicios de que puedan haber sufrido una pérdida por deterioro.

Siempre que el valor contable del activo o de la unidad generadora de caja sea superior a su valor recuperable, se imputa una pérdida por deterioro. La pérdida por deterioro se consigna inmediatamente en la cuenta de resultados consolidada, excepto si dicha pérdida compensa una reserva de revalorización registrada en el patrimonio neto. En este último caso, dicha pérdida se tratará como una disminución de revalorización.

El importe recuperable es el mayor entre el valor razonable de un activo tras descontar los gastos de venta y su valor de uso. Para determinar la existencia de deterioro, los activos se asignan al nivel más bajo para el cual existan flujos de caja independientes identificables (unidades generadoras de caja).

Los activos no financieros, distintos del fondo de comercio, para los que se han imputado pérdidas por deterioro se evalúan en cada fecha de balance para detectar posibles reversiones de las pérdidas por deterioro.

La reversión de las pérdidas por deterioro imputadas en ejercicios anteriores se consigna cuando existen pruebas de que ya no existen o han disminuido las pérdidas por deterioro imputadas para el activo. La reversión de las pérdidas por deterioro se imputa en la cuenta de resultados. Las pérdidas por deterioro se revierten hasta el límite del importe que se imputaría (neto de amortizaciones) si no se hubiera consignado la pérdida.

En los casos en que se registra o revierte el deterioro, la amortización y depreciación de los activos se recalcula prospectivamente en función del valor recuperable.

3.8. PARTICIPACIONES FINANCIERAS: OTROS MÉTODOS

El grupo utiliza el modelo del coste para la imputación inicial de las participaciones financieras en entidades en las que no es obligatorio utilizar el método de puesta en equivalencia y en las que no se dan las condiciones para utilizar el valor razonable, concretamente las participaciones en empresas que no cotizan en bolsa.

Según el modelo de coste, las participaciones financieras se imputan inicialmente por su coste de adquisición, que incluye los costes de transacción, y posteriormente dicho coste se minora en función de las pérdidas por deterioro, si las hubiere.

3.9. IMPUESTO SOBRE LA RENTA

El impuesto sobre la renta corresponde a la suma del impuesto corriente y de los impuestos diferidos. Los impuestos corrientes y diferidos se consignan en resultados, salvo cuando se refieren a partidas consignadas directamente en el patrimonio neto. En estos casos, el impuesto corriente y el impuesto diferido también se consignan en el patrimonio neto.

Impuesto corriente: el impuesto corriente por pagar se basa en el beneficio imponible del ejercicio de las distintas entidades incluidas en el perímetro de consolidación. El beneficio imponible también excluye los gastos e ingresos que nunca se podrán deducir o gravar. El beneficio imponible también excluye los gastos e ingresos que nunca se podrán deducir o gravar.

Impuestos diferidos: los impuestos diferidos se refieren a las diferencias temporales entre los importes de los activos y pasivos a efectos del balance contable, y los importes respectivos a efectos fiscales.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se valoran utilizando los tipos impositivos que se espera estén en vigor en la fecha de reversión de las correspondientes diferencias temporales, en función de los tipos impositivos (y de la legislación tributaria) que se hayan publicado formal o sustancialmente en la fecha de cierre del balance.

Los activos por impuestos diferidos se imputan en la medida en que sea probable que en el futuro se obtengan beneficios imponibles a los que poder aplicar la diferencia temporal. Los pasivos por impuestos diferidos se imputan sobre todas las diferencias temporales imponibles.

Los activos por impuestos diferidos se revisan anualmente y se reducen cuando ya no es probable que se puedan utilizar.

3.10. INVENTARIOS

Los inventarios se consignan al coste de adquisición y se adopta el coste medio ponderado como método de cálculo de costes para las existencias salientes.

Siempre que el valor neto realizable sea inferior al coste de adquisición o producción, se procede a la disminución de valor de los inventarios mediante la imputación de una pérdida por deterioro, la cual se revierte cuando dejan de existir las razones que la motivaron.

A tal efecto, el valor neto realizable es el precio de venta estimado en el transcurso normal de la actividad empresarial menos los costes estimados de finalización y los gastos necesarios para realizar la venta. Las estimaciones tienen en cuenta las variaciones relacionadas con acontecimientos ocurridos después del final del periodo en la medida en que tales acontecimientos confirmen las condiciones existentes al final del periodo.

3.11. ACTIVOS Y PASIVOS FINANCIEROS

El Consejo de Administración establece la clasificación de los activos y pasivos financieros, en la fecha de su imputación inicial, de conformidad con la NCRF 27: Instrumentos financieros.

Los activos y pasivos financieros se pueden clasificar o valorar de la siguiente forma:

- (a) Al coste amortizado menos cualquier pérdida por deterioro; o
- (b) A su valor razonable, imputándose en la cuenta de resultados las variaciones de dicho valor.

El grupo clasifica y valora los activos y pasivos financieros al coste amortizado:

- i) que, en términos de vencimiento, sean a la vista o tengan un vencimiento definido;
- ii) cuyo rendimiento sea un importe fijo, un tipo de interés fijo o un tipo variable correspondiente a un índice de mercado; y
- iii) que no tengan ninguna cláusula contractual que dé lugar a la pérdida del valor nominal y de los intereses acumulados (en el caso de los activos) o a un cambio en la obligación de reembolsar el valor nominal y los intereses acumulados pagaderos (en el caso de los pasivos).

Para los activos y pasivos consignados al coste amortizado, los intereses que se deben imputar para cada periodo se determinan según el método del tipo de interés efectivo, que corresponde al tipo que descuenta exactamente los ingresos y pagos de efectivo futuros estimados durante la vida prevista del instrumento financiero.

Se consignan al coste amortizado:

- i) los activos financieros que constituyen préstamos concedidos, títulos de crédito (clientes, otros deudores, etc.) e instrumentos de patrimonio neto, así como cualquier contrato derivado relacionado, que no se negocien en un mercado activo o cuyo valor razonable no pueda determinarse de forma fiable, y
- ii) los pasivos financieros que constituyen financiaciones obtenidas, cuentas por pagar (proveedores, otros acreedores, etc.) e instrumentos de patrimonio neto, así como cualquier contrato derivado relacionado, que no se negocien en un mercado activo o cuyo valor razonable no pueda determinarse de forma fiable.

El grupo clasifica y valora al valor razonable aquellos activos financieros que no cumplan las condiciones para ser valorados al coste amortizado, tal y como se ha descrito anteriormente. Los activos financieros que constituyen instrumentos de patrimonio neto cotizados en un mercado activo, los contratos derivados y los activos financieros mantenidos para negociar se contabilizan a su valor razonable. Las variaciones en el valor razonable se contabilizan en los resultados del ejercicio, excepto en el caso de los instrumentos financieros derivados que cumplen los requisitos para ser considerados coberturas de flujos de caja.

El grupo evalúa en cada fecha de presentación de balance financiero si existen indicadores de deterioro para los activos financieros que no se cuantifican al valor razonable con cambios en resultados. Si existen pruebas objetivas de deterioro, el grupo imputa una pérdida por deterioro en la cuenta de pérdidas y ganancias.

Los activos financieros se dan de baja cuando expiran o se transfieren los derechos a percibir flujos monetarios procedentes de dichas inversiones, así como todos los riesgos y beneficios inherentes a su propiedad. Una entidad deberá dar de baja un pasivo financiero (o parte de un pasivo financiero) solo cuando se extinga, es decir, cuando la obligación del contrato se cumpla, se cancele o expire.

3.12. CAJA Y EQUIVALENTES DE CAJA

Los importes incluidos en el epígrafe Caja y depósitos bancarios se corresponden con las cifras de depósitos bancarios que vencen a menos de tres meses y que puedan movilizarse inmediatamente con un riesgo insignificante de cambio de valor.

A efectos del estado de flujos de caja, el epígrafe «Caja y equivalentes de caja» incluye, además de «Caja y depósitos bancarios», los posibles descubiertos bancarios incluidos en el epígrafe «Financiación obtenida» del balance.

3.13. FINANCIACIÓN OBTENIDA

La financiación obtenida se imputa inicialmente al valor razonable neto de los gastos de transacción y montaje incurridos. Posteriormente, la financiación se presenta al coste amortizado, es decir la diferencia entre el valor nominal y el valor razonable inicial se imputa en la cuenta de resultados consolidada a lo largo del periodo de la financiación mediante el método del tipo de interés efectivo.

La financiación obtenida se clasifica como pasivo corriente excepto si el grupo posee un derecho incondicional a diferir el pago del pasivo por más de 12 meses después de la fecha del balance, en cuyo caso se clasifica como pasivo no corriente.

Los gastos por intereses referentes a la financiación obtenida se consignan en el epígrafe «Gastos y pérdidas financieros» en resultados del ejercicio, excepto los intereses relativos a financiación referente a inversiones en inmovilizado tangible en curso, que se capitalizan durante el periodo de construcción.

3.14. SUBVENCIONES PÚBLICAS

Las subvenciones públicas solo se imputan cuando existe una certeza razonable de que el grupo cumplirá las condiciones para su condición y de que se percibirán.

Las subvenciones públicas relacionadas con la adquisición o producción de activos no corrientes (subvenciones a la inversión) se imputan inicialmente sobre el patrimonio neto, tras descontar el correspondiente pasivo por impuestos diferidos, y posteriormente se imputan, de modo sistemático, como ingresos (proporcionalmente a las amortizaciones de los activos subyacentes) como ingresos del ejercicio durante la vida útil de los activos relacionados.

Otras subvenciones públicas (subvenciones a la explotación) se imputan, por lo general, como ingresos de modo sistemático a lo largo de los periodos necesarios para equilibrarlos con los gastos que supuestamente deben compensar. Las subvenciones públicas destinadas a compensar pérdidas ya sufridas o que no tienen costes futuros asociados se imputan como ingresos del periodo en que se hacen exigibles.

Las subvenciones públicas en forma de financiación reembolsable subvencionada al tipo de interés bonificado se descontarán en la fecha de imputación inicial y el valor del descuento constituye el valor de la subvención que se amortizará a lo largo del periodo de financiación.

3.15. PROVISIONES

Las provisiones se imputan únicamente cuando el grupo tiene una obligación presente (ya sea legal o implícita) como resultado de un suceso pasado; es probable que tenga que desprenderse de recursos para cancelar tal obligación y puede hacerse una estimación fiable del importe de la obligación.

El importe imputado de las provisiones consiste en el valor actual de la mejor estimación en la fecha del balance de los recursos necesarios para liquidar la obligación. Dicha estimación se realiza teniendo en cuenta los riesgos e incertidumbres asociados a la obligación conocidos y evaluados por la gerencia en la fecha del balance.

3.16. DEVENGO

Los gastos e ingresos se consignan en el periodo al que hacen referencia, independientemente de cuándo se paguen o perciban, de acuerdo con el principio contable del devengo. Las diferencias entre los importes percibidos y pagados, y los ingresos y gastos correspondientes se imputan como activos o pasivos, si reúnen las condiciones para ello, en los epígrafes del balance «Otras cuentas por cobrar», «Otras deudas por pagar» y «Aplazamientos».

3.17. INGRESOS ORDINARIOS

Los ingresos ordinarios se cuantifican por el valor razonable de la contrapartida percibida o por percibir. A los ingresos por imputar se les descuenta el importe estimado de devoluciones, descuentos y otras bonificaciones. Los ingresos ordinarios imputados no incluyen IVA ni otros impuestos liquidados relacionados con la venta.

Los ingresos ordinarios procedentes de la venta de bienes se imputan cuando se cumplen todas y cada una de las siguientes condiciones:

- Todos los riesgos y ventajas, de tipo significativo, derivados de la propiedad de los bienes se hayan transferido al comprador.
- El grupo no mantenga ningún control sobre los bienes vendidos.
- La cuantía de los ingresos ordinarios se pueda valorar con suficiente fiabilidad.
- Sea probable que el grupo obtenga beneficios económicos futuros derivados de la transacción.
- Los gastos incurridos, o por incurrir, en relación con la transacción se puedan valorar con fiabilidad.

Los ingresos ordinarios procedentes de la prestación de servicios se imputan en función del grado de realización de la operación en la fecha de cierre del balance, siempre que se cumplan todas y cada una de las condiciones siguientes:

- La cuantía de los ingresos ordinarios se pueda valorar con suficiente fiabilidad.
- Sea probable que el grupo obtenga beneficios económicos futuros derivados de la transacción.
- Los gastos ya incurridos en la prestación, así como los que quedan por incurrir hasta completarla, se puedan valorar con fiabilidad.
- El grado de realización de la transacción, en la fecha del balance, se pueda valorar con fiabilidad.

3.18. COSTES POR INTERESES DE PRÉSTAMOS

Los costes por intereses relacionados con préstamos se imputan generalmente como gastos en la medida en que se contraen en el epígrafe «Intereses y gastos similares soportados» de la cuenta de resultados, o se capitalizan en el epígrafe «Inmovilizado tangible» del balance cuando se refieren a financiación destinada a inversión en inmovilizado tangible.

3.19. ACTIVOS Y PASIVOS CONTINGENTES

Un activo contingente es un activo de naturaleza posible, surgido a raíz de sucesos pasados, cuya existencia ha de ser confirmada solo por la ocurrencia, o en su caso por la no ocurrencia, de uno o más eventos inciertos en el futuro, que no están enteramente bajo el control de la entidad.

Los activos contingentes no se imputan en los estados financieros para no dar lugar a una imputación de ingresos que quizá nunca se realicen. Sin embargo, se divulgan cuando es probable que se produzca una entrada futura.

Un pasivo contingente es:

- Una obligación posible, surgida a raíz de sucesos pasados, cuya existencia ha de ser confirmada solo por la ocurrencia, o en su caso por la no ocurrencia, de uno o más eventos inciertos en el futuro, que no están enteramente bajo el control de la entidad;
- o
- Una obligación presente, surgida a raíz de sucesos pasados, que no se ha imputado a nivel contable porque:
 - No es probable que la entidad tenga que satisfacerla, desprendiéndose de recursos; o
 - El importe de la obligación no puede ser valorado con la suficiente fiabilidad.

Los pasivos contingentes no se imputan en los estados financieros para no dar lugar a una imputación de gastos que quizá nunca se realicen. Sin embargo, se divulgan siempre que exista una probabilidad de salidas futuras que no sea remota.

3.20. PATRIMONIO NETO

Las acciones ordinarias se clasifican en el patrimonio neto. Los costes directamente atribuibles a la emisión de nuevas acciones u opciones se presentan en el patrimonio neto como deducción, neta de impuestos, del importe emitido.

Las acciones propias adquiridas a través de contrato se imputan sobre el patrimonio neto, en un epígrafe propio. De conformidad con el Código de Sociedades Mercantiles portugués, la empresa debe garantizar en todo momento la existencia de reservas en el patrimonio neto para cubrir el valor de las acciones propias y limitar el importe de las reservas disponibles para su distribución.

Las acciones propias se consignan al coste de adquisición si la compra se realiza a la vista o al valor razonable estimado si la compra se aplaza.

El reparto de dividendos a los accionistas se imputa como pasivo, contra una disminución del patrimonio neto, en la fecha en que los accionistas aprueban la resolución.

3.21. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Las provisiones para cuestiones medioambientales se imputan siempre que el grupo tenga una obligación legal o implícita, como resultado de un suceso pasado, con respecto a la cual es probable que tenga que desprenderse de recursos para cancelar tal obligación y puede hacerse una estimación fiable del importe de la obligación.

El grupo incurre en gastos de naturaleza medioambiental los cuales, en función de sus características, se capitalizan o se imputan como coste en los resultados de explotación del periodo.

En consecuencia, se capitalizan los gastos en equipos y técnicas operativas que aseguren el cumplimiento de la legislación y de la normativa aplicables, así como en la disminución de los impactos medioambientales a niveles que no superen los correspondientes a una aplicación viable de las mejores tecnologías disponibles, desde los referentes a la minimización del consumo energético, de las emisiones atmosféricas, de la producción de residuos y del ruido, cuando estén destinados a servir de forma duradera a la actividad del grupo y estén relacionados con beneficios económicos futuros y que sirvan para prolongar la vida útil, aumentar la capacidad o mejorar la seguridad o eficiencia de otros activos propiedad del grupo.

3.22. PRINCIPALES ESTIMACIONES Y JUICIOS PRESENTADOS

Las estimaciones y los juicios que afecten a los estados financieros consolidados del Grupo Luís Simões se evalúan continuamente y representan, en la fecha de cada balance, la mejor estimación de la gerencia, teniendo en cuenta el rendimiento histórico, la experiencia acumulada y las expectativas sobre acontecimientos futuros que, en las circunstancias en cuestión, se consideran razonables.

La naturaleza intrínseca de las estimaciones puede hacer que el reflejo real de las situaciones que habían sido objeto de estimación difiera, a efectos de información financiera, de los importes estimados. Las estimaciones y los juicios que presentan un riesgo significativo de provocar un ajuste material en el valor contable de activos y pasivos en el transcurso del próximo ejercicio son los siguientes:

3.22.1. INMOVILIZADO TANGIBLE, INTANGIBLE Y PROPIEDADES DE INVERSIÓN

La determinación de la vida útil de los activos, así como el método de depreciación y amortización que se debe aplicar, resulta fundamental para determinar el importe de la depreciación y amortización que se debe imputar en la cuenta de resultados consolidada de cada ejercicio.

Estos dos parámetros se definen según el mejor criterio de la gerencia para los activos en cuestión, considerando, siempre que sea posible, las prácticas adoptadas por las empresas del sector.

3.22.2. PÉRDIDAS POR DETERIORO DE CLIENTES Y DEUDORES

La determinación de una posible pérdida por deterioro puede desencadenarse por la ocurrencia de varios acontecimientos, muchos de los cuales escapan al control del grupo, tales como: disponibilidad de financiación futura, coste del capital o cualquier otro cambio, ya sea interno o externo a la empresa.

La identificación de los indicadores de deterioro, la estimación de los flujos de caja futuros y la determinación del valor razonable de los activos implican un alto grado de juicio por parte del Consejo de Administración en lo que respecta a la identificación y evaluación de los distintos indicadores de deterioro, los flujos de caja previstos, los tipos de descuento aplicables, las vidas útiles y los valores residuales.

Más concretamente, del análisis que se realiza periódicamente a los saldos por cobrar puede desprenderse la necesidad de consignar las pérdidas por deterioro, las cuales se determinan en función de la información disponible y de las estimaciones realizadas por el grupo sobre el flujo de caja que se espera percibir.

3.22.3. PROVISIONES

El grupo analiza periódicamente las posibles obligaciones derivadas de sucesos pasados que deban ser objeto de reconocimiento o divulgación.

La subjetividad inherente a la determinación de la probabilidad y del importe de los recursos necesarios para el pago de las obligaciones puede dar lugar a ajustes en los valores consignados, sobre todo en lo que respecta a los procesos en curso y a las contingencias.

3.22.4. RECUPERACIÓN DE IMPUESTOS DIFERIDOS

Los activos por impuestos diferidos solo se imputan cuando existe una seguridad fundada de que existirán beneficios imponibles futuros con los que poder compensar las diferencias temporales o cuando existan pasivos por impuestos diferidos cuya reversión se espera que se produzca en el mismo periodo en el que se revierten los activos por impuestos diferidos. La evaluación de los activos por impuestos diferidos la realiza la gerencia a finales de cada ejercicio, teniendo en cuenta las expectativas de resultados futuros.

3.23. ACONTECIMIENTOS POSTERIORES

Los acontecimientos posteriores a la fecha del balance que aporten información adicional sobre las condiciones existentes en dicha fecha (*adjusting events*) se reflejan en los estados financieros. Los acontecimientos posteriores a la fecha del balance que aporten información sobre condiciones que se producen después de la fecha del balance (*non adjusting events*) se incluyen en los estados financieros, si se consideran significativos.

3.24. GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS

La empresa se encuentra expuesta, fundamentalmente, a los siguientes riesgos financieros:

(a) Riesgo de tipo de interés

La empresa se encuentra expuesta al riesgo de tipo de interés, relacionado fundamentalmente con los intereses pagados por financiación obtenida de accionistas e instituciones financieras, los cuales se encuentran expuestos a las variaciones de los tipos de interés de mercado.

(b) Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez puede producirse si las fuentes de financiación, como los flujos de caja de actividades de explotación y los flujos de caja percibidos por operaciones de financiación, no satisfacen las necesidades de financiación, como el pago de la deuda.

(c) Riesgo de crédito

La empresa se encuentra expuesta al riesgo de crédito, relacionado fundamentalmente con las cuentas por cobrar derivadas de las operaciones. Este riesgo se supervisa periódicamente con el objetivo de:

- limitar el crédito concedido a los clientes considerando su perfil y la antigüedad de las cuentas por cobrar;
- controlar la evolución del nivel de crédito concedido;
- analizar periódicamente la capacidad de recuperación de las cuentas por cobrar.

Las pérdidas por deterioro de las cuentas por cobrar se calculan considerando:

- un análisis de la antigüedad de las cuentas por cobrar;
- perfil de riesgo del cliente;
- la situación financiera del cliente.

4. CAJA Y EQUIVALENTES DE CAJA

A 31 de diciembre de 2024 y 2023, el desglose del epígrafe Caja y equivalentes de caja era el siguiente:

	2024	2023
Caja	1 670	1 670
Depósitos a la vista	3 331 775,74	827 152,57
Depósitos a plazo	6 200 000	5 000 000
Total de caja y depósitos bancarios	9 533 445,74	5 828 822,57
Descubiertos bancarios (Nota 18.2)	(6 244 694,79)	(2 693 697,56)
Total de caja y equivalentes de caja	3 288 750,95	3 135 125,01

El saldo total de los depósitos a la vista representa la caja y los equivalentes de caja, ya que no hay depósitos con operaciones restringidas.

En los ejercicios 2024 y 2023 no se identificaron operaciones significativas que no generaran flujo de caja.

5. POLÍTICAS CONTABLES, CAMBIOS EN LAS ESTIMACIONES CONTABLES Y ERRORES

Durante el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2024, el grupo no detectó errores materiales, no modificó las políticas contables ni introdujo cambios significativos con respecto a las estimaciones utilizadas en la elaboración de la información financiera consolidada a 31 de diciembre de 2023.

6. PARTES VINCULADAS

A efectos de la presentación de estos estados financieros consolidados, se consideran partes vinculadas todas las filiales de LS - Luís Simões, SGPS, S.A. y los elementos clave de su gestión.

6.1. ENTIDADES DEL GRUPO

Las empresas del grupo incluidas en el consolidado a 31 de diciembre de 2024 y 2023 son las siguientes:

Filiales	Sede	Actividad	% de participación en 2024	% de participación en 2023	Control efectivo en 2024	Control efectivo en 2023	RETGS (*)
LS - Luís Simões, SGPS, S.A. (Holding)	Moninhos - Loures	Gestión de participaciones sociales	Empresa matriz	Empresa matriz	n/d	n/d	Sí
Luís Simões Logística Integrada, S.A. (Portugal)	Moninhos - Loures	Logística y transporte	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España)	Madrid (España)	Logística y transporte	100 %	100 %	100 %	100 %	No
LS Frota, Lda.	Carregado - Alenquer	Transporte	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Reta - Serviços Técnicos e Rent-a-Cargo, S.A.	Moninhos - Loures	Alquiler, venta y mantenimiento de vehículos	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Diagonal - Corretores de Seguros, S.A.	Moninhos - Loures	Mediación de seguros	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
LS - Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A.	Moninhos - Loures	Servicios de apoyo al grupo	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Patrimundus - Investimentos Imobiliários, S.A.	Carregado - Alenquer	Inmobiliaria	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Solmoninhos - Consultoria, Gestão e Execução Imobiliária, S.A.	Moninhos - Loures	Inmobiliaria	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Espaçotrans - Gestão Entrepostos Aduaneiros, Lda.	Quebradas de Cima - Póvoa Santa Iria	Gestión de depósitos aduaneros	70 %	70 %	70 %	70 %	No

(*) RETGS: Régimen Especial de Tributación de los Grupos de Sociedades

No existen filiales excluidas del proceso de consolidación por el método de integración global.

6.2. REMUNERACIÓN DEL PERSONAL DIRECTIVO CLAVE

En el transcurso los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023, se concedieron las siguientes remuneraciones al personal directivo clave:

Remuneración	2024	2023
Retribuciones a corto plazo a los empleados	1 092 646,19	930 134,74
	1 092 646,19	930 134,74

De conformidad con la NCRF 5, se consideró el Consejo de Administración del grupo como el único elemento directivo «clave».

6.3. TRANSACCIONES CON PARTES VINCULADAS

a) Naturaleza de la relación con las partes vinculadas

	Naturaleza de la relación (prestado)	Naturaleza de la relación (recibido)
Otras partes vinculadas:		
Leonel Simões & Filhas, SGPS, S.A.	Suministros	Dividendos
Varanda do Vale, SGPS, S.A.	Suministros	Dividendos
Mira Serra, SGPS, S.A.	Suministros	Dividendos
Otros accionistas	Suministros	Dividendos

b) Importes de transacciones y saldos pendientes con partes vinculadas

	Año 2024			Año 2023		
	Suministros obtenidos	Intereses soportados	Otras deudas por pagar	Suministros obtenidos	Intereses soportados	Otras deudas por pagar
	(Nota 18.2)	(Nota 21.10)	(Nota 18.2)	(Nota 18.2)	(Nota 21.10)	(Nota 18.2)
Accionistas:						
Leonel Simões & Filhas, SGPS, S.A.	1 700 800	82 719,73	82 719,73	1 460 800	68 418,40	68 418,40
Varanda do Vale, SGPS, S.A.	2 007 800	94 138,69	94 138,69	1 597 800	75 840,60	75 840,60
Mira Serra, SGPS, S.A.	2 003 800	74 046,89	74 046,89	903 800	43 841,17	43 841,17
Accionistas individuales	13 606 327,04	869 420,79	-	13 081 327,04	838 053,89	-
Total	19 318 727,04	1 120 326,10	250 905,31	17 043 727,04	1 026 154,06	188 100,17

7. ACTIVOS INTANGIBLES

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023, el movimiento registrado en el valor contable del activo intangible, así como en las respectivas amortizaciones acumuladas y pérdidas por deterioro, fue el siguiente:

	Programas informáticos	Otros activos intangibles	Activos intangibles en curso	Total
Importes a 01-01-2023				
Valores contables brutos	10 167 362,89	690 476,12	247 996,37	11 105 835,38
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(8 634 447,57)	(667 460,50)	-	(9 301 908,07)
Valores contables netos	1 532 915,32	23 015,62	247 996,37	1 803 927,31
Incrementos	298 437,60	-	748 508,20	1 046 945,80
Transferencias	181 206,04	-	(183 355,73)	(2 149,69)
Amortizaciones del ejercicio (Nota 21.9)	(795 843,52)	(23 015,62)	-	(818 859,14)
Importes a 31-12-2023				
Valores contables brutos	10 647 006,53	690 476,12	813 148,84	12 150 631,49
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(9 430 291,09)	(690 476,12)	-	(10 120 767,21)
Valores contables netos	1 216 715,44	-	813 148,84	2 029 864,28
Incrementos	10 810,75	-	1 878 401,07	1 889 211,82
Enajenaciones, siniestros y bajas				
Valores contables brutos	(3 945 049,01)	(690 476,12)	-	(4 635 525,13)
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	3 945 041,46	690 476,12	-	4 635 517,58
Amortizaciones del ejercicio (Nota 21.9)	(653 911,97)	-	-	(653 911,97)
Importes a 31-12-2024				
Valores contables brutos	6 712 768,27	0	2 691 549,91	9 404 318,18
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(6 139 161,60)	-	-	(6 139 161,60)
Valores contables netos	573 606,67	0	2 691 549,91	3 265 156,58

En el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2023, el grupo inició un proyecto de implantación de dos nuevos paquetes informáticos de apoyo a la gestión de almacenes y distribución. Este proyecto, denominado GOLD (Gestión Optimizada de la Logística y la Distribución), tiene como objetivo dotar al grupo de herramientas de gestión modernizadas para simplificar los procesos, mejorar la eficacia y crear valor en la cadena de suministro. Los principales incrementos de 2024 y 2023 se refieren a desarrollos para este proyecto.

El epígrafe «Otros activos intangibles» incluye también una cartera de seguros, adquirida en el ejercicio 2013. Este activo intangible se amortizaba en 10 años —la vida económica estimada por el Consejo de Administración—, y quedó totalmente amortizado en el ejercicio finalizado a 31 de diciembre de 2023. En el transcurso del ejercicio finalizado a 31 de diciembre de 2024 se dejó de imputar este activo al encontrarse totalmente amortizado.

Los programas informáticos no son propiedad del grupo, el cual se limita a ser titular de los respectivos derechos de uso en virtud del contrato celebrado con el proveedor.

No se ha dado ningún activo intangible como garantía de pasivos.

No existen compromisos futuros de adquisición de activos intangibles.

8. INMOVILIZADO TANGIBLE

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023, el movimiento registrado en el valor contable del inmovilizado tangible, así como en las respectivas amortizaciones acumuladas y pérdidas por deterioro, fue el siguiente:

	Terrenos y recursos naturales	Edificios y otras construcciones	Equipamiento básico	Equipamiento de transporte	Equipamiento administrativo	Otro inmovilizado tangible	Inmovilizado tangible en curso	Total
Importes a 01-01-2023								
Valores contables brutos	12 239 216,51	51 345 544,40	89 690 243,72	267 037,29	12 679 533,19	3 501 407,39	3 189 826,35	172 912 808,85
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	(35 930 771,74)	(37 704 376,08)	(140 092,90)	(11 411 061,53)	(3 034 206,84)	-	(88 220 509,08)
Valores contables netos	12 239 216,51	15 414 772,66	51 985 867,64	126 944,39	1 268 471,66	467 200,56	3 189 826,35	84 692 299,77
Incrementos	-	103 166,17	12 252 160,05	1 182	554 192,90	337 790,48	1 610 924,16	14 859 415,76
Transferencias	-	-	1 281 883,66	-	90 732,57	48 480,81	(1 418 947,02)	2 150,02
Otras modificaciones								
Valores contables brutos	-	-	7 657 648	-	-	-	-	7 657 648
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	-	(1 660 860)	-	-	-	-	(1 660 860)
Enajenaciones, siniestros y bajas								
Valores contables brutos	-	(59 203,21)	(3 657 164,64)	-	(16 197,50)	(69 000)	-	(3 801 565,35)
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	1 391,20	2 622 110,38	-	16 009,94	69 000	-	2 708 511,52
Depreciaciones del ejercicio (Nota 21.9)	-	(1 881 446,56)	(9 178 511,37)	(20 391,12)	(499 079,57)	(223 759,06)	-	(11 803 187,68)
Importes a 31-12-2023								
Valores contables brutos	12 239 216,51	51 389 507,36	107 224 770,79	268 219,29	13 308 261,16	3 818 678,68	3 381 803,49	191 630 457,28
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	(37 810 827,10)	(45 921 637,07)	(160 484,02)	(11 894 131,16)	(3 188 965,90)	-	(98 976 045,24)
Valores contables netos	12 239 216,51	13 578 680,26	61 303 133,72	107 735,27	1 414 130	629 712,79	3 381 803,49	92 654 412,04
Incrementos	-	95 538,89	8 693 798,14	2 590,00	504 115,71	253 365,07	990 254,26	10 539 662,07
Transferencias	-	3 697,80	693 540,92	-	60 940,95	71 779,96	(829 959,63)	-
Otras modificaciones								-
Valores contables brutos	-	-	1 415 731,30	-	-	-	(2 000)	1 413 731,30
Enajenaciones, siniestros y bajas								1 415 731,30
Valores contables brutos	-	(829 523,65)	(7 912 103,65)	-	(6 960 704,40)	(1 291 830,48)	-	(16 994 162,18)
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	829 523,65	6 511 559,58	-	6 958 751,95	1 266 788,43	-	15 566 623,61
Depreciaciones del ejercicio (Nota 21.9)	-	(1 838 252,12)	(8 953 186,90)	(19 360,18)	(558 870,57)	(172 428,16)	-	(11 542 097,93)
Otras regularizaciones	-	-	-	-	-	-	(125 742,27)	(125 742,27)
Importes a 31-12-2024								
Valores contables brutos	12 239 216,51	50 659 220,40	110 115 737,50	270 809,29	6 912 613,42	2 851 993,23	3 414 355,85	186 463 946,20
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	(38 819 555,57)	(48 363 264,39)	(179 844,20)	(5 494 249,78)	(2 094 605,63)	-	(94 951 519,56)
Valores contables netos	12 239 216,51	11 839 664,83	61 752 473,11	90 965,09	1 418 363,64	757 387,61	3 414 355,85	91 512 426,64

Los principales incrementos que se produjeron en 2024 y 2023 se corresponden con la adquisición de equipos informáticos, estanterías, vehículos y equipamiento diverso para los centros logísticos de Guadalajara y Centralidad.

Las principales transferencias en 2024 y en 2023 se corresponden con vehículos y equipos para el centro logístico de Guadalajara.

Las enajenaciones que se produjeron en 2024 y 2023 se refieren, fundamentalmente, a la enajenación de vehículos.

A 31 de diciembre de 2024, los inmuebles de Carregado y Gaia 2 permanecen pignorados como garantía frente a terceros. En los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023 no existe ningún otro inmovilizado tangible dado en garantía de pasivos, ni hipotecas sobre terrenos y edificios propiedad del grupo.

El importe de los desembolsos imputados en el inmovilizado tangible en curso se desglosa como se indica en la tabla siguiente:

	31/12/2024	31/12/2023
Terminal Azambuja	1 458 054,01	1 575 221,27
Obras en instalaciones	64 936,49	62 559,64
Paneles fotovoltaicos	744 521,20	740 711,21
Cargadores eléctricos	-	47 377,17
Otros	410 431,97	464 094,41
Vehículos en preparación	736 412,18	491 839,78
	<u>3 414 355,85</u>	<u>3 381 803,48</u>

El inmovilizado tangible relativo a la terminal de Azambuja corresponde a dos terrenos que el grupo utilizará en un futuro próximo para su actividad.

En el transcurso del ejercicio 2021 se realizó una tasación del inmueble que es superior a su valor contable. La evaluación se basa en los proyectos de concesión de licencias, que se encuentran a la espera de la aprobación definitiva por parte del Ayuntamiento de Azambuja, y que se espera obtener en un futuro próximo, de acuerdo con los compromisos establecidos entre el ayuntamiento y la empresa. Estas licencias tienen por objeto el desarrollo de un proyecto logístico, que la empresa desarrollará en el futuro. El Consejo de Administración considera que en 2024 no se produjeron cambios en el mercado inmobiliario que repercutieran en el valor de mercado y, por tanto, a fecha de hoy no existen indicios de pérdida por deterioro del inmueble.

En el transcurso del año 2020, se publicó en el *Diário da República* el Plan Pormenorizado del Frente Urbano de Azambuja (PPFUA).

Durante el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2024, se constató que algunos subproyectos que se encontraban en curso y cuyo valor ascendía a 125 742,27 euros no se iban a ejecutar, por lo que se imputaron como gastos del ejercicio.

9. ARRENDAMIENTOS

Arrendamientos operativos

A continuación, se detallan los pagos futuros mínimos no cancelables en virtud de arrendamientos operativos a 31 de diciembre de 2024 y 2023:

Desde el punto de vista del arrendador:

2024

	Ingresos del ejercicio	Pagos futuros mínimos		
		Hasta 1 año	Entre 1 y 5 años	Más de 5 años
Arrendamiento de vehículos	6 595 138,24	4 502 552,16	879 411,08	-
	6 595 138,24	4 502 552,16	879 411,08	-

2023

	Ingresos del ejercicio	Pagos futuros mínimos		
		Hasta 1 año	Entre 1 y 5 años	Más de 5 años
Arrendamiento de vehículos	5 434 311	3 245 989,84	3 062 092,74	-
	5 434 311	3 245 989,84	3 062 092,74	-

Desde el punto de vista del arrendatario:

	31/12/2024			
	Gastos del ejercicio	Pagos futuros mínimos		
		Hasta 1 año	De 1 a 5 años	Más de 5 años
Arrendamiento de inmuebles	16 203 585,05	16 195 967,91	44 960 847,35	25 029 039,73
Arrendamiento de vehículos ligeros	1 627 511,73	953 700,01	2 266 580,98	-
Arrendamiento de vehículos pesados	2 711 927,95	2 303 290,45	4 258 988,02	161 849,97
Arrendamiento de carretillas elevadoras	3 327 658,28	1 462 356,31	1 108 684	48 111
	23 870 683,01	20 915 314,68	52 595 100,35	25 239 000,70

	31/12/2023			
	Gastos del ejercicio	Pagos futuros mínimos		
		Hasta 1 año	De 1 a 5 años	Más de 5 años
Arrendamiento de inmuebles	15 544 245,73	16 253 496,79	47 979 295,41	32 398 142,94
Arrendamiento de vehículos ligeros	765 185,55	901 327,40	2 675 818,45	7 566,84
Arrendamiento de vehículos pesados	3 660 292,47	2 231 466,05	1 251 571,05	-
Arrendamiento de carretillas elevadoras	3 101 068,69	3 375 586,08	552 226,34	-
	23 070 792,44	22 761 876,32	52 458 911,25	32 405 709,78

Arrendamientos financieros

A continuación, se detallan los pagos futuros mínimos no cancelables en virtud de arrendamientos financieros a 31 de diciembre de 2024 y 2023:

31/12/2024			
	Pagos mínimos del arrendamiento		
	Hasta 1 año	De 1 a 5 años	Más de 5 años
Arrendamiento de vehículos pesados	1 240 939,68	3 238 352,32	-
	1 240 939,68	3 238 352,32	-
31/12/2023			
	Pagos mínimos del arrendamiento		
	Hasta 1 año	De 1 a 5 años	Más de 5 años
Arrendamiento de vehículos pesados	961 480,57	4 492 962,12	-
	961 480,57	4 492 962,12	-

El 31 de diciembre de 2024 y 2023, el grupo había celebrado contratos de alquiler operativo de semirremolques en los que estaba prevista la obligación de adquirir tales equipos una vez finalizados esos contratos.

10. PROPIEDADES DE INVERSIÓN

Las propiedades de inversión comprenden terrenos y edificios que no están relacionados con la actividad del grupo y presentan la siguiente evolución:

	31/12/2024	31-12-2023
A 1 de enero		
Valor bruto	1 238 340,30	1 238 340,30
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(219 956,76)	(419 500,92)
Depreciaciones acumuladas	(164 537,45)	(154 460,89)
Pérdidas por deterioro acumuladas	(55 419,31)	(265 040,03)
Valor neto	1 018 383,53	818 839,37
Depreciaciones del ejercicio (Nota 21.9)	(10 076,56)	(10 076,56)
Reversiones de pérdidas por deterioro	2 016,38	209 620,72
A 31 de diciembre		
Valor bruto	1 238 340,30	1 238 340,30
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(228 016,94)	(219 956,76)
Depreciaciones acumuladas	(174 614,01)	(164 537,45)
Pérdidas por deterioro acumuladas	(53 402,93)	(55 419,31)
Valor neto	1 010 323,35	1 018 383,53

Las propiedades de inversión se destinan a la cesión de explotación para entidades externas.

El valor razonable de los activos en la fecha del balance es superior a los valores que figuran en los estados financieros del grupo en la fecha a la que hacen referencia los estados financieros.

A continuación, se detalla el movimiento de las pérdidas por deterioro acumuladas en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023:

	2024	2023
Saldo inicial	55 419,31	265 040,03
Aumentos		
Reversiones	(2 016,38)	(209 620,72)
Saldo final	53 402,93	55 419,31

Durante el ejercicio 2023, el grupo procedió a la valoración de las propiedades de inversión y actualizó en consecuencia las pérdidas por deterioro acumuladas que habían sido consignadas.

A 31 de diciembre de 2024 no había propiedades de inversión presentadas como garantías a terceros.

A 31 de diciembre de 2024 no existían obligaciones contractuales significativas de compra, construcción o desarrollo de propiedades de inversión.

El grupo imputó en la cuenta de resultados consolidada por naturaleza, en el epígrafe «Otros ingresos», 24 792,39 euros (31 924,03 euros en 2023) relativos a las rentas de propiedades de inversión (Nota 21.7).

11. INVENTARIOS

A 31 de diciembre de 2024 y 2023, los inventarios del grupo eran los siguientes:

	2024	2023
Mercancías		
Importe bruto	1 853 351,98	1 574 222,36
Pérdidas por deterioro	(206 727,13)	(199 524,49)
	<u>1 646 624,85</u>	<u>1 374 697,87</u>
Materias primas, auxiliares y de consumo		
Importe bruto	365 446,31	402 672,15
Pérdidas por deterioro	(26 646,49)	(26 646,49)
	<u>338 799,82</u>	<u>376 025,66</u>
	<u>1 985 424,67</u>	<u>1 750 723,53</u>

Los inventarios que figuran en la tabla anterior corresponden a terrenos, piezas adquiridas para la reparación y el mantenimiento de vehículos, semirremolques para la venta y combustible para vehículos propios y para la cesión a subcontratistas.

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023, los importes de inventarios imputados como gasto fueron los siguientes:

	Mercancías	Materias primas, auxiliares y de consumo	Total
Inventarios a 1 de enero de 2023	1 539 819,49	488 599,55	2 028 419,04
Compras	4 974 117,53	5 604 079,09	10 578 196,62
Regularización de inventarios	-	(560 585,78)	(560 585,78)
Inventarios a 31 de diciembre de 2023	1 773 746,85	402 672,15	2 176 419
Coste de las mercancías vendidas y de los materiales consumidos	4 740 190,17	5 129 420,71	9 869 610,88
Inventarios a 1 de enero de 2024	1 773 746,85	402 672,15	2 176 419
Compras	4 932 138,88	3 810 888,71	8 743 027,59
Regularización de inventarios	-	(386 562,49)	(386 562,49)
Inventarios a 31 de diciembre de 2024	2 060 079,11	365 446,31	2 425 525,42
Coste de las mercancías vendidas y de los materiales consumidos	4 645 806,62	3 461 552,06	8 107 358,68

Los importes presentados anteriormente, relativos al coste de las mercancías vendidas, incluyen 1 577 349,37 euros (2 207 595,06 euros en 2023) correspondientes al coste del combustible vendido a subcontratistas.

El epígrafe «Regularizaciones de inventarios» incluye, a 31 de diciembre de 2024 y 2023, respectivamente, 359 652,17 euros y 514 552,07 euros correspondientes al reembolso del gasóleo profesional.

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023, los importes imputados como pérdidas por deterioro fueron los siguientes:

	2024			2023		
	Mercancías	MP, aux. consumo	Total	Mercancías	MP, aux. consumo	Total
Saldo inicial	486 574,36	59 967,95	546 542,31	470 731,11	59 967,95	530 699,06
Refuerzo	49 586,54	-	49 586,54	29 484,86	13 378,54	42 863,40
Reversión	(42 383,90)	-	(42 383,90)	(300 691,48)	(46 700)	(347 391,48)
Saldo final	493 777	59 967,95	553 744,95	199 524,49	26 646,49	226 170,98

En los ejercicios finalizados a 31 de diciembre de 2024 y 2023 se revirtieron pérdidas por deterioro por valor de 42 383,90 euros y 347 391,48 euros, y se registraron unas pérdidas netas de 49 586,54 euros y 47 740,57 euros, respectivamente, en el marco de un análisis crítico a la obsolescencia y rotación de las mercancías, así como resultantes de las tasaciones inmobiliarias de los terrenos incluidos en el inventario, concluidas en febrero de 2024.

12. INGRESOS ORDINARIOS

Los ingresos imputados por el grupo en 2024 y 2023 se detallan a continuación:

	2024	2023
Venta de mercancías		
Mercancías	5 815 929,57	6 091 454,62
Descuentos y bonificaciones	(6 823,39)	(21 166,04)
	<u>5 809 106,18</u>	<u>6 070 288,58</u>
Prestación de servicios		
Servicios	292 952 226,44	271 107 713,11
Descuentos y bonificaciones	(19 120,35)	(25 944,66)
	<u>292 933 106,09</u>	<u>271 081 768,45</u>
	<u>298 742 212,27</u>	<u>277 152 057,03</u>

El desglose de los ingresos ordinarios por actividades y mercados geográficos es el siguiente:

	2024	2023
Logística	170 321 286,92	159 056 588,69
Transporte	109 800 763,14	100 988 676,01
Combustibles	1 188 100,11	1 720 390,85
Otros	17 432 062,10	15 386 401,48
	<u>298 742 212,27</u>	<u>277 152 057,03</u>
	2024	2023
Mercado interno (Portugal)	122 376 542,89	130 775 916,88
Mercado externo	176 365 669,38	146 376 140,15
	<u>298 742 212,27</u>	<u>277 152 057,03</u>

13. PROVISIONES, PASIVOS CONTINGENTES Y ACTIVOS CONTINGENTES

13.1. PROVISIONES

Los valores consignados en el epígrafe de provisiones hacen referencia a la mejor estimación del consejo de administración para hacer frente a las pérdidas estimadas como probables en relación con los procedimientos judiciales en curso.

En la tabla siguiente se refleja el movimiento registrado en el epígrafe de provisiones durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023:

	Provisiones para procesos judiciales en curso
A 1 de enero de 2023	327 395,22
Usos en el año	(255 007,34)
Reversiones del año	(6 859,31)
Refuerzos del año	109 930,27
A 31 de diciembre de 2023	175 458,84
A 1 de enero de 2024	175 458,84
Usos en el año	(79 406,94)
Reversiones del año	(52 399,58)
Refuerzos del año	365 563,02
A 31 de diciembre de 2024	409 215,34

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023, el grupo registró gastos por valor de 313 163,44 euros y 103 070,96 euros, respectivamente.

13.2. PASIVOS CONTINGENTES

Hay dos procesos judiciales contra el grupo en los que se solicitan indemnizaciones, para los cuales no se ha podido estimar el importe de la posible carga en que se incurrirá. La contingencia máxima de estos procesos asciende a 1 245 412 euros, lo que corresponde al importe máximo de las indemnizaciones solicitadas.

El Consejo de Administración, basándose en la opinión de sus asesores jurídicos, considera que el riesgo de pérdida es bajo, por lo que no ha consignado provisión alguna a tal efecto.

13.3. ACTIVOS CONTINGENTES

Las filiales Luís Simões Logística Integrada, S.A. (Portugal) y Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España) procedieron a reclamar el Impuesto sobre las Ventas Minoristas de Determinados Hidrocarburos (IVMDH), tanto a las comunidades autónomas como a la Agencia Estatal de la Administración Tributaria (AEAT) correspondiente a los ejercicios fiscales 2002 a 2012.

El IVMDH incumple la legislación comunitaria armonizadora de los impuestos especiales, en concreto el apartado 2 del artículo 3 de la Directiva 92/12/CEE del Consejo, de 25 de febrero de 1992, relativa al régimen general, tenencia, circulación y controles de los productos objeto de impuestos especiales. El 27 de febrero de 2014, el Tribunal de Justicia de la Unión Europea dictaminó que el IVMDH es contrario a la Directiva sobre los Impuestos Especiales, lo que permite a las empresas reclamar su importe a sus respectivas administraciones públicas.

En los ejercicios de 2024 y 2023 no se recibió ninguna cantidad. No se han contabilizado en la fecha de cierre los importes reclamados, que ascienden a 513 615,29 euros, más los respectivos intereses de demora, que se contabilizarán tan pronto como la administración tributaria española confirme la devolución de estos.

La cantidad que se muestra en el párrafo anterior presenta procedimientos ya finalizados con resoluciones administrativas estimadas y desestimadas, continuando con el procedimiento vía responsabilidad patrimonial del Estado español.

Las filiales Luís Simões Logística Integrada, S.A. (Portugal) y Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España) se encuentran inmersas en un proceso judicial contra el llamado «cártel de los camiones», formado por unos 115 vehículos, de modo que no es posible calcular el importe de las indemnizaciones pendientes.

14. SUBVENCIONES Y AYUDAS PÚBLICAS

En la siguiente tabla se detallan la naturaleza y el alcance de las subvenciones públicas imputadas en los estados financieros consolidados:

	2024	2023
Subvenciones estatales		
Incentivos al empleo	21 083,20	3 731,32
Incentivo al transporte de mercancías por carretera España	-	467 255,47
Incentivo FUNDAE	58 564,82	25 076,21
Ayuda Estatal DANA ⁽¹⁾	150 000	-
Otros	-	1 091,37
	<u>229 648,02</u>	<u>497 154,37</u>

⁽¹⁾ Ayuda estatal del Gobierno de España para hacer frente a los daños causados por las inundaciones (DANA) ocurridas el 30 de octubre de 2024 en Valencia (España).

En 2024 y 2023, el grupo no se benefició directamente de ninguna otra forma de ayuda oficial.

15. VARIACIONES DE LOS TIPOS DE CAMBIO

En el transcurso de los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023, no se imputaron ni ingresos ni gastos relativos a diferencias de cambio favorables ni desfavorables.

16. ACONTECIMIENTOS POSTERIORES A LA FECHA DEL BALANCE

No se registraron otros hechos posteriores al 31 de diciembre de 2024 que por su relevancia y trascendencia requieran ajustes o divulgación, tal y como se describe en la Nota 3.21.

17. IMPUESTO SOBRE LA RENTA

En Portugal, el grupo está sujeto al impuesto de sociedades a un tipo del 21 % sobre la base imponible. Esta imposición se ve incrementada por un recargo de hasta el 1,5 % sobre el beneficio imponible, lo que da lugar a un tipo impositivo máximo total del 22,5 %. En España, el grupo está sujeto al impuesto de sociedades a un tipo del 25 %.

Además, en el transcurso del ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2024, los beneficios imponibles que superen 1 500 000 euros quedan sujetos a un recargo estatal, en virtud de lo dispuesto en el artículo 87-A del Código del Impuesto de Sociedades portugués, con arreglo a los siguientes tipos:

- 3 % para los beneficios imponibles comprendidos entre 1 500 000 y 7 500 000 euros;
- 5 % para los beneficios imponibles comprendidos entre 7 500 000 y 35 000 000 euros;
- 9 % para los beneficios imponibles superiores a 35 000 000 euros.

En virtud del artículo 88 del Código del Impuesto de Sociedades portugués, la empresa está sujeta a la tributación autónoma sobre una serie de cargas a los tipos previstos en el citado artículo.

Algunas empresas del grupo, filiales en Portugal, están incluidas en el Régimen Especial de Tributación de Grupos de Sociedades (RETGS), en virtud del artículo 69 y siguientes del Código del Impuesto de Sociedades portugués, liderado por el accionista LS - Luís Simões, SGPS, S.A., por lo que los impuestos calculados individualmente se reflejan en el saldo del accionista incluido en el epígrafe Accionistas/Socios. La filial extranjera se tributa de conformidad con las normas tributarias vigentes en su país de origen.

En la tabla siguiente se presentan las empresas incluidas en el RETGS:

Empresa	Fecha de inicio
LS - Luís Simões, SGPS, S.A.	01/01/2007
Luís Simões Logística Integrada, S.A. - Portugal	01/01/2007
Reta - Serviços Técnicos e Rent-a-Cargo, S.A.	01/01/2007
Diagonal - Corretores de Seguros, S.A.	01/01/2007
LS - Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A.	01/01/2011
LS Frota, Lda.	01/01/2016
Patrimundus - Investimentos Imobiliários, S.A.	01/01/2017
Solmoninhos - Consultoria, Gestão e Execução Imobiliária, S.A.	01/01/2019

LS – Luís Simões, SGPS, S.A., en calidad de sociedad dominante, es la responsable de calcular el beneficio imponible del grupo a través de la suma algebraica de los beneficios imponibles y las pérdidas fiscales de las cuentas de resultados de cada una de las empresas controladas pertenecientes al RETGS.

El importe correspondiente al impuesto que hay que pagar en el ejercicio se contabiliza en cada una de las empresas que forman parte del grupo en función de su base imponible. Las posibles ganancias o pérdidas derivadas del RETGS se imputa para cada una de las sociedades pertenecientes al Grupo Fiscal.

De acuerdo con la legislación vigente, las declaraciones tributarias están sujetas a revisión y rectificación por parte de las autoridades tributarias durante un plazo de cuatro años (cinco años para la Seguridad Social), excepto cuando se hayan producido pérdidas fiscales o se estén llevando a cabo inspecciones, denuncias o impugnaciones, en cuyo caso, dependiendo de las circunstancias, los plazos se amplían o se suspenden. De este modo, las declaraciones tributarias de la empresa correspondientes a los ejercicios 2021 a 2024 todavía podrían estar sujetas a revisión y rectificación. El Consejo de Administración considera que las posibles correcciones derivadas de las revisiones/inspecciones de estas declaraciones tributarias por parte de las autoridades competentes no tendrán un efecto limitador sobre los estados financieros objeto de análisis.

La deducción de las PFD no tiene ningún límite temporal.

La deducción de las pérdidas fiscales declarables (PFD) en Portugal se limita al 65 % del beneficio imponible (el 70 % hasta 2022), y esta regla se aplica a las deducciones realizadas en los periodos de tributación iniciados tras el 1 de enero de 2014, salvo en el caso de las pérdidas fiscales calculadas en los periodos de tributación de 2020 y 2021, cuyo limite se eleva al 10 % del beneficio imponible. En España se limita al 25 % del beneficio imponible a partir del mínimo establecido de un millón de euros.

17.1. DIVULGACIÓN POR SEPARADO DE LOS SIGUIENTES ELEMENTOS PRINCIPALES DEL GASTO (INGRESO) POR IMPUESTOS:

En la tabla siguiente figura el gasto (ingreso) por impuestos:

	2024	2023
Impuesto corriente		
IS del año	2 736 980,23	1 123 074,56
Impuestos diferidos		
Originados y revertidos por diferencias temporales	(514 701,34)	(391 329,13)
	2 222 278,89	731 745,43

En las siguientes tablas se muestra el valor del gasto (ingreso) por impuestos diferidos relacionado con el origen y la reversión de diferencias temporales en los ejercicios finalizados a 31 de diciembre de 2024 y 2023.

Activos por impuestos diferidos

	Base			31/12/2024
	31/12/2023	Aumentos	Disminuciones	
Deterioro de activos:				
Pérdidas por deterioro de inventarios	303 507,46	206 727,13	(199 524,49)	310 710,10
Pérdidas por deterioro de cuentas por cobrar (Nota 10.3)	45 704,30	214 903,14	(149 686,91)	110 920,53
Limitación de la deducción de la depreciaciones y amortizaciones 2013 y 2014	112 398,84	-	(112 398,84)	-
Pérdidas por deterioro de propiedades de inversión (Nota 6)	55 419,31	-	(2 016,38)	53 402,93
Otros ajustes:				
Beneficios fiscales-RCCS/ICE	1 134 505,67	436 619,05	(297 419,04)	1 273 705,68
Otras diferencias temporales	31 000	258 366,44	(31 000)	258 366,44
Pérdidas fiscales	10 789 423,25	3 552 450,61	(2 337 358,54)	12 004 515,32
	12 471 958,83	4 669 066,37	(3 129 404,20)	14 011 621
Ajustes de consolidación	333 867,72	-	-	333 867,72
Total base	12 805 826,54	4 669 066,37	(3 129 404,20)	14 345 488,71
Beneficios fiscales	-	52 943,43	(39 140,16)	13 803,27
Activos por impuestos diferidos	3 154 818,49	1 135 605,94	(766 065,51)	3 524 358,92

Activos por impuestos diferidos

	Base			
	31/12/2022	Aumentos	Disminuciones	31/12/2023
Deterioro de activos:				
Pérdidas por deterioro de inventarios	136 512,85	199 524,49	(32 529,88)	303 507,46
Pérdidas por deterioro de cuentas por cobrar (Nota 18.1)	120 063,38	149 686,91	(224 045,99)	45 704,30
Limitación de la deducción de la depreciaciones y amortizaciones 2013 y 2014	224 797,70	-	(112 398,86)	112 398,84
Pérdidas por deterioro de propiedades de inversión (Nota 10)	265 040,03	-	(209 620,72)	55 419,31
Otros ajustes:				
Beneficios fiscales - RCCS/ICE	-	1 134 505,67	-	1 134 505,67
Otras diferencias temporales	56 500	31 000	(56 500)	31 000
Pérdidas fiscales	10 793 255,95	1 077 860,27	(1 081 692,97)	10 789 423,25
	11 596 169,91	2 592 577,33	(1 716 788,41)	12 471 958,83
Ajustes de consolidación	333 867,72	-	-	333 867,72
Total base	11 930 037,62	2 592 577,33	(1 716 788,41)	12 805 826,54
Beneficios fiscales	28 618,62	-	(28 618,62)	-
Activos por impuestos diferidos	2 985 992,76	567 162	(398 336,27)	3 154 818,49

Pasivos por impuestos diferidos

	Base			
	31/12/2023	Aumentos	Disminuciones	31/12/2024
Diferencias entre la base contable y la base imponible del inmovilizado tangible:				
Revalorización de activos - coste atribuido (Nota 14.4)	3 046 475,32	-	(727 390,82)	2 319 084,50
	3 046 475,32	-	(727 390,82)	2 319 084,50
Diferencias entre la base contable y la base imponible del patrimonio neto:				
Subvenciones percibidas de la administración pública (Nota 21.2)	4 062 644,21	-	(340 530,58)	3 722 113,63
	4 062 644,21	-	(340 530,58)	3 722 113,63
Pasivos por impuestos diferidos	1 690 673,03	-	(283 237,02)	1 407 436,01

Pasivos por impuestos diferidos

	Base			
	31/12/2022	Aumentos	Disminuciones	31/12/2023
Diferencias entre la base contable y la base imponible del inmovilizado tangible:				
Revalorización de activos	4 037 135,13	-	(990 659,81)	3 046 475,32
	4 037 135,13	-	(990 659,81)	3 046 475,32
Diferencias entre la base contable y la base imponible del patrimonio neto:				
Subvenciones percibidas de la administración pública (Nota 21.2)	4 362 142,49	-	(299 498,28)	4 062 644,21
	4 362 142,49	-	(299 498,28)	4 062 644,21
Pasivos por impuestos diferidos	1 988 051	-	(297 377,97)	1 690 673,03

En la tabla siguiente se detallan las pérdidas fiscales para las que se imputaron activos por impuestos diferidos:

	Valor	AID	Fecha límite
Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España)			
Pérdidas fiscales 2017	366 940,07	91 735,02	Ilimitado
Pérdidas fiscales 2018	5 422 483,18	1 355 620,80	Ilimitado
Pérdidas fiscales 2019	3 303 912,66	825 978,17	Ilimitado
Pérdidas fiscales 2020	672 115,81	168 028,95	Ilimitado
Pérdidas fiscales 2021	1 916 132,52	479 033,10	Ilimitado
Pérdidas fiscales 2023	322 931,08	80 732,77	Ilimitado
Total	12 004 515,32	3 001 128,81	

La posibilidad de recuperar las pérdidas fiscales declarables no tiene un límite temporal. El grupo fiscal no puede hacer uso de estas pérdidas fiscales en el RETGS ya que esta empresa no está incluida en el mismo. El grupo ha elaborado proyecciones que respaldan su expectativa y la recuperación de dichas cantidades.

En el año 2024 no se produjo ningún cambio en el tipo impositivo, por lo que no se registró ningún importe relacionado con este hecho.

En Portugal, el tipo nominal del impuesto de sociedades será del 20 % en 2025.

17.2. RELACIÓN ENTRE EL GASTO (INGRESO) FISCAL POR IMPUESTOS Y EL BENEFICIO CONTABLE:

En la tabla siguiente se muestra la conciliación numérica entre el tipo impositivo medio efectivo y el tipo impositivo aplicable:

	Base impositiva		Tipo impositivo	
	2024	2023	2024	2023
Resultado antes de impuestos	12 842 508,11	6 512 047,92		
Ingresos no imponibles				
Reversión de pérdidas por deterioro de valor gravadas en ejercicios anteriores	351 227,78	466 196,63		
Plusvalías contables	1 253 358,11	2 347 565,07		
Beneficios fiscales (a)	1 236 030,25	1 332 216,93		
Otros ingresos no imponibles	258 828,54	304 877,52		
	3 099 444,67	4 450 856,15		
Gastos no deducibles a efectos fiscales				
Depreciaciones y amortizaciones no aceptadas	528 066,89	551 082,51		
Plusvalías fiscales	639 293,23	1 268 925,36		
Imputación de pérdidas por deterioro (Nota 17.1)	421 630,27	349 211,40		
Otros gastos no deducibles a efectos fiscales	618 572,05	429 065,50		
	2 207 562,45	2 598 284,76		
Pérdidas fiscales del ejercicio no compensadas en el grupo	-	(366 718,16)		
Uso de pérdidas fiscales	1 000 000	147 668,06		
Beneficio imponible	10 950 625,88	4 878 526,64		
Tipo del impuesto sobre la renta	21 %	21 %		
Tipo del recargo municipal	1,50 %	1,50 %		
IS calculado	2 299 631,44	1 024 490,59	17,91%	15,73 %
Recargo municipal	152 979,17	83 170,43		
Recargo estatal	174 696,34	63 038,68		
Fiscalidad autónoma	91 057,49	104 743,49		
Beneficios fiscales utilizados (b)	(44 760,10)	(152 368,63)		
Efecto de la existencia de tipos impositivos diferentes a los vigentes en Portugal	63 375,88	-		
Carga impositiva del ejercicio	2 736 980,23	1 123 074,56	21,31%	17,25 %
Impuestos diferidos (Nota 17.1)	(514 701,34)	(391 329,13)	(4,01 %)	(6,01 %)
Impuesto sobre la renta del periodo	2 222 278,89	731 745,43	17,30%	11,24 %

(a) Los beneficios fiscales se refieren esencialmente a: i) aumento de donaciones, ii) aumento de aportaciones, iii) aumento del gasóleo de uso profesional, iv) aumento de incentivos al incremento salarial, y v) retribución convencional por capital social/incentivo de capitalización de empresas.

En los ejercicios analizados, el grupo se acoge al incentivo fiscal de la retribución convencional del capital social, reemplazado a partir de 2023 por el incentivo a la capitalización de empresas previsto en el artículo 41-A del Estatuto de los Beneficios Fiscales portugués. Este beneficio consistía en la deducción de la base imponible de una parte de las aportaciones de capital realizadas por los socios a las empresas y, a partir de 2023, del incremento neto del patrimonio neto.

En el presente ejercicio, el grupo utilizó un beneficio fiscal de 354 277,46 euros (211 891,74 euros en 2023). El importe total de este beneficio fiscal que se prevé utilizar en los próximos ejercicios asciende a 396 760,39 euros.

- (b) Los beneficios fiscales utilizados en el ejercicio finalizado a 31 de diciembre de 2024 se refieren esencialmente a innovación tecnológica (IT). En el ejercicio finalizado a 31 de diciembre de 2023 se refieren al beneficio asociado a la aportación al fondo de inversión Lince Capital, Lince Innovación III (Nota 18.1), destinado a financiar empresas de I+D, al amparo del Sistema de Incentivos Fiscales para la Investigación y el Desarrollo Empresarial II (SIFIDE II). Este beneficio fiscal, que asciende a 123 750 euros, se inscribe en el marco de los artículos 35 a 42 del Código Fiscal de la Inversión.

17.3. EXPLICACIÓN DE LOS CAMBIOS EN EL TIPO IMPOSITIVO APLICABLE EN COMPARACIÓN CON EL PERIODO CONTABLE ANTERIOR.

Entre 2024 y 2023 no se registraron cambios en el tipo del impuesto de sociedades. En Portugal, el tipo nominal del impuesto de sociedades será del 20 % en 2025.

18. INSTRUMENTOS FINANCIEROS

18.1. ACTIVOS FINANCIEROS

En la tabla siguiente se muestran los activos financieros valorados al coste amortizado:

	31/12/2024	31/12/2023
No corriente		
Otras inversiones financieras		
Participaciones en empresas que no cotizan	3 795,86	3 795,86
Fondo de Compensación Laboral	236 268,24	238 163,72
Subidas en fondos	975 000	975 000
	<u>1 215 064,10</u>	<u>1 216 959,58</u>
Cuentas por cobrar		
Fianzas	2 662 275,49	2 642 721,65
	<u>2 662 275,49</u>	<u>2 642 721,65</u>
Corriente		
Cientes c/c	62 829 445,82	59 619 179,66
Otras cuentas por cobrar		
Deudores por incremento de ingresos	4 408 184,02	2 969 390,29
Anticipos a proveedores	17 912,43	14 274,01
Personal	57 404,81	32 216,58
Otros deudores: actividad de mediación de seguros	77 353,35	120 777,80
Otros deudores: enajenación de inmovilizado tangible	489 836,22	427 753,04
Otros deudores - impuestos por cuenta cliente (a)	1 512 149,38	1 507 430,43
Otros deudores	1 241 907,91	1 241 356,24
	<u>7 804 748,12</u>	<u>6 313 198,39</u>
Otros activos financieros		
Depósitos a plazo	400 000	-
	<u>400 000</u>	<u>-</u>
Caja	1 670	1 670
Otros depósitos bancarios	9 531 775,74	5 827 152,57
	<u>9 533 445,74</u>	<u>5 828 822,57</u>
	<u>84 444 979,27</u>	<u>75 620 881,85</u>

(a) A 31 de diciembre de 2024 y 2023, el saldo corresponde a impuestos especiales al consumo por cobrar de clientes y a pagar al Estado, como se indica en la Nota 21.4.

En la tabla siguiente se describen los activos financieros valorados al coste amortizado para los cuales se imputó una pérdida por deterioro:

	31/12/2024	31/12/2023
Clientes		
Importe bruto	65 635 506,40	62 273 683,59
Deterioro acumulado	(2 806 060,58)	(2 654 503,93)
Valor contable neto	62 829 445,82	59 619 179,66
Otros deudores: actividad de mediación de seguros		
Importe bruto	81 587,15	128 276,11
Deterioro acumulado	(4 233,80)	(7 498,31)
Valor contable neto	77 353,35	120 777,80
	62 906 799,17	59 739 957,46

En las tablas siguientes se muestra el importe de las pérdidas por deterioro imputadas en cada una de las clases de activos financieros:

Año 2024	Saldo inicial	Refuerzo	Uso	Reversión	Saldo final
Activos financieros valorados al coste amortizado menos deterioro					
Cientes c/c	2 662 001,76	278 776,66	(98 063,45)	(29 156,56)	2 813 558,41
Otros deudores	-	-	-	(3 264,51)	(3 264,51)
	<u>2 662 001,76</u>	<u>278 776,66</u>	<u>(98 063,45)</u>	<u>(32 421,07)</u>	<u>2 810 293,90</u>

Año 2023	Saldo inicial	Refuerzo	Uso	Reversión	Saldo final
Activos financieros valorados al coste amortizado menos deterioro					
Cientes c/c	2 680 763,52	195 880,47	(195 857,64)	(26 282,90)	2 654 503,45
Otros deudores	273,79	7 224,52	-	-	7 498,31
	<u>2 681 037,31</u>	<u>203 104,99</u>	<u>(195 857,64)</u>	<u>(26 282,90)</u>	<u>2 662 001,76</u>

Los efectos sobre los resultados de las pérdidas netas por deterioro de los ejercicios de 2024 y 2023 fueron de 246 355,59 euros y 176 822,09 euros, respectivamente.

18.2. PASIVOS FINANCIEROS

En la tabla siguiente se muestran los pasivos financieros valorados al coste amortizado:

	31/12/2024	31/12/2023
No corrientes		
Financiación		
Préstamos bancarios	18 942 304,68	23 072 964,29
Titulares de participaciones (Nota 6.3)	19 318 727,04	17 043 727,04
	<u>38 261 031,72</u>	<u>40 116 691,33</u>
Otras deudas por pagar		
Proveedores de inversión	4 654 113,62	4 492 962
Otros incrementos de gastos (a)	6 128 031,73	7 138 027,21
	<u>10 782 145,35</u>	<u>11 630 989,21</u>
Corrientes		
Proveedores	30 046 297,74	29 826 018,10
Financiación obtenida		
Préstamos bancarios	5 838 871,26	8 044 978,87
Descubiertos bancarios (Nota 4)	6 244 694,79	2 693 697,56
	<u>12 083 566,05</u>	<u>10 738 676,43</u>
Otras deudas por pagar		
Inversores	1 977 317,75	2 606 208,23
Acreedores por incrementos de gastos		
Devengo de vacaciones y paga de vacaciones	5 489 971,40	5 846 628,34
Primas y dietas	1 376 842,40	1 282 880,48
Incrementos de subcontratación	5 412 879,60	4 945 534,97
Otros incrementos de gastos: partes vinculadas (Nota 6.3)	250 905,31	188 100,17
Otros incrementos de gastos	5 516 832,90	4 785 278,45
Personal	44 680,29	48 133,60
Otros acreedores: actividad de mediación de seguros	164 126,26	121 571,96
Otros acreedores	465 135,29	426 974,97
	<u>20 698 691,20</u>	<u>20 251 311,17</u>
	<u>110 455 970,76</u>	<u>112 563 686,23</u>

(a) A 31 de diciembre de 2024 y 2023, el elemento no corriente del epígrafe «Otros incrementos de gastos» corresponde a la linealización de la imputación de los gastos de los contratos de arrendamiento operativo a largo plazo.

El vencimiento del elemento no corriente de la financiación es el siguiente:

a) Préstamos bancarios:

	2024	2023
Préstamos bancarios		
Entre 1 y 5 años	13 854 447,59	16 698 848,13
Más de 5 años	5 087 857,09	6 374 116,16
	18 942 304,68	23 072 964,29

En el primer trimestre de 2020, el grupo obtuvo un préstamo de Novo Banco por importe de 20 000 000 de euros con vencimiento hasta el 21 de febrero de 2033, el cual está sujeto al cumplimiento de determinadas ratios financieras, las cuales se están cumpliendo a 31 de diciembre de 2024. La financiación se clasifica según el grado de cumplimiento de estas ratios.

Para los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023, los detalles de la financiación obtenida y sus vencimientos son los siguientes:

Suscriptor	Fecha de emisión	Vencimiento	Valor nominal 2024		Valor contable 2024	
			No corriente	Corriente	No corriente	Corriente
Novo Banco	21/02/2020	21/02/2033	13 015 679,62	1 433 668,52	12 439 364,76	2 126 009,19
BPI	06/09/2022	30/09/2032	4 500 000	500 000	3 384 678,63	629 890,35
CGD	10/03/2023	10/03/2028	2 800 000	800 000	1 928 068,84	900 781,13
Caixa Bank	28/09/2023	30/09/2028	3 750 000	1 250 000	1 190 192,45	2 182 190,59
Total			24 065 679,62	3 983 668,52	18 942 304,68	5 838 871,26

Suscriptor	Fecha de emisión	Vencimiento	Valor nominal 2023		Valor contable 2023	
			No corriente	Corriente	No corriente	Corriente
BPI	16/07/2019	16/07/2024	-	1 039 629,38	-	1 039 629,38
BPI	17/12/2018	17/12/2024	-	841 981,84	-	841 981,84
Novo Banco	21/02/2020	21/02/2033	14 449 348,14	1 433 668,52	13 747 178,65	2 278 850,13
BPI	06/09/2022	30/09/2032	4 500 000	500 000	3 864 294,67	648 069,57
CGD	10/03/2023	10/03/2028	2 800 000	800 000	2 696 066,77	937 241,19
Caixa Bank	28/09/2023	30/09/2028	3 750 000	1 250 000	2 765 424,20	2 299 206,76
Total			25 499 348,14	5 865 279,74	23 072 964,29	8 044 978,87

b) Titulares de participaciones:

	2025	2026	2027	2028	2029	2032	2033	2034	2045	2047	Total
Titulares de participaciones	400 000	605 000	4 961 137,67	950 000	1 750 000	300 000	100 000	525 000	9 000 000	727 589,37	19 318 727,04

Al final del ejercicio 2024, el valor de las líneas de crédito contratadas era de 57 500 000 euros (55 000 000 de euros en 2023), con 51 205 669,84 euros disponibles (52 318 157,68 en 2023).

Las líneas de crédito con un movimiento de hasta un año se renuevan automáticamente, según lo definido contractualmente con las entidades de crédito.

Los intereses pagados por el grupo en los ejercicios 2024 y 2023, relativos a préstamos y líneas de crédito contratadas y aprobadas con entidades de crédito, tienen como referencia principal el Euribor, incrementado con el diferencial de mercado.

18.3. GANANCIAS Y PÉRDIDAS NETAS IMPUTADAS

A continuación, se detallan los ingresos, los gastos, las ganancias y las pérdidas relativos a los instrumentos financieros correspondientes a los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023:

	2024		2023	
	Ingresos	Gastos	Ingresos	Gastos
Activos financieros a coste amortizado:				
Intereses (Nota 21.11)	150 701,04	-	17 499,67	-
Pérdidas por deterioro (Nota 18.1)	-	278 776,66	-	203 104,99
Reversión de pérdidas por deterioro (Nota 18.1)	32 421,07	-	26 282,90	-
	183 122,11	278 776,66	43 782,57	203 104,99
Pasivos financieros a coste amortizado:				
Intereses soportados (Nota 21.10)	-	3 535 593,93	-	3 581 178,33
Descuento por pronto pago recibido (Nota 21.7)	1 031 564,18	-	1 049 823,89	-
	1 031 564,18	3 535 593,93	1 049 823,89	3 581 178,33
	1 214 686,29	3 814 370,59	1 093 606,46	3 784 283,32

18.4. INSTRUMENTOS DE PATRIMONIO NETO

A continuación, se detalla el valor contable del capital social emitido del grupo a 31 de diciembre de 2024 y 2023:

	31/12/2024	31/12/2023
Capital		
Valor nominal	30 000 000	30 000 000
	30 000 000	30 000 000

En la tabla siguiente se indica el número de acciones representativas del capital social:

	Valor	Cantidad
Acciones emitidas		
Acciones ordinarias a 5 euros cada una	30 000 000	6 000 000
	30 000 000	6 000 000

19. GASTOS DE PERSONAL

En la tabla siguiente se muestra el detalle de los gastos de personal:

	2024	2023
Retribuciones del personal	64 765 426,25	61 527 106,76
Indemnizaciones	613 821,04	401 000,84
Gravámenes sobre las remuneraciones	17 540 369,53	16 804 188,43
Seguro de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	566 602,81	529 773,44
Gastos de acción social	69 623,10	69 091,30
Otros	1 486 820,27	825 994,43
	85 042 663,00	80 157 155,20

El número medio de empleados del grupo en 2024 fue de 2 473 (en 2023 fue de 2 453).

20. INFORMACIÓN EXIGIDA POR LA LEY

De la información legalmente exigida en otras leyes, a saber, en los artículos 66, 324, 397, 447 y 448 del Código de Sociedades Mercantiles (CSM) portugués, de las disposiciones legales resultantes del Decreto Ley 328/95, de 9 de diciembre, y de las disposiciones a que hace referencia el Decreto Ley 411/91, de 17 de octubre, cabe señalar que:

- I. En cumplimiento de lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 324 del CSM, se informa que el grupo no posee acciones propias, ni ha realizado, hasta la fecha, negocio alguno que implique títulos de esta naturaleza.
- II. En cumplimiento de lo dispuesto en el apartado 4 del artículo 397 del CSM, se informa que durante el ejercicio 2024 no se han realizado operaciones entre el grupo y miembros de sus órganos sociales.
- III. En cumplimiento de lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 21 del Decreto Ley 411/91, de 17 de octubre, se informa que el grupo se encuentra al corriente de sus obligaciones con cajas de previsión; los saldos contabilizados a 31 de diciembre de 2024 resultan de las retenciones en origen de descuentos y cotizaciones relativas al mes de diciembre, cuyo pago se efectuó en enero de 2025, dentro de los plazos legales.
- IV. Los miembros del Consejo de Administración que figuran a continuación poseen las siguientes acciones de la empresa:

José Luís Soares Simões:	300
Jorge Manuel Soares Simões:	300
Leonel Fernando Soares Simões:	300

De conformidad con la legislación vigente, el Consejo de Administración declara que el grupo se encuentra al corriente de sus obligaciones con el Estado y que su situación ante la Seguridad Social se halla regularizada dentro de los plazos legalmente establecidos.

21. INFORMACIÓN ADICIONAL

21.1. APLAZAMIENTOS

A 31 de diciembre de 2024 y 2023, los epígrafes del activo corriente y del pasivo corriente «Aplazamientos» presentaban el siguiente desglose:

	2024	2023
Activos por aplazamientos		
Costes diferidos: seguros	107 838,60	127 847,62
Costes diferidos: suministros y servicios externos	1 823 312,70	1 885 210,63
	<u>1 931 151,30</u>	<u>2 013 058,25</u>
Pasivos por aplazamientos		
Otros ingresos diferidos	475 247,03	429 100,53
	<u>475 247,03</u>	<u>429 100,53</u>

21.2. RESERVAS, RESULTADOS Y OTRAS VARIACIONES EN EL PATRIMONIO NETOAplicación de resultados

Los movimientos que se produjeron en las reservas y otros epígrafes del patrimonio neto a 31 de diciembre de 2024 y 2023 como consecuencia de la aplicación del resultado fueron los siguientes:

Ejercicio 2024

Por decisión de la junta general de 15 de abril de 2024, el resultado neto consolidado del periodo cerrado a 31 de diciembre de 2023, que ascendía a 5 605 633,49 euros, presentó la siguiente distribución:

- Otras reservas:	2 894,31
- Reserva legal:	280 136,96
- Reparto de dividendos:	2 080 347,30
- Resultados de ejercicios anteriores:	3 242 254,92

Ejercicio 2023

Por decisión de la junta general de 17 de abril de 2023, el resultado neto consolidado del periodo cerrado a 31 de diciembre de 2022, que ascendía a 6 929 950,95 euros, presentó la siguiente distribución:

- Otras reservas:	2 894,30
- Reserva legal:	346 352,83
- Reparto de dividendos:	1 711 848,56
- Resultados de ejercicios anteriores:	4 868 855,26

La diferencia entre el importe de los dividendos aprobados y el importe de los dividendos netos pagados que figura en el estado de flujo de caja corresponde a las retenciones en origen del IS.

Reserva legal

La reserva legal se encuentra disponible para distribución y solo se puede utilizar para aumentar el capital o compensar pérdidas. De conformidad con la legislación, la reserva legal se refuerza anualmente en al menos un 5 % del resultado neto hasta alcanzar un mínimo del 20 % del capital social. Esta reserva no se puede distribuir excepto en caso de liquidación de la empresa, pero se puede utilizar para absorber pérdidas una vez agotadas otras reservas o incorporarse al capital.

A 31 de diciembre de 2024 y 2023, la reserva legal ascendía a 1 487 626,62 euros y 1 207 489,66 euros, respectivamente.

Ajustes/otros cambios en el patrimonio neto

En los ejercicios 2024 y 2023, el saldo de los ajustes sobre activos financieros evolucionó del siguiente modo:

Proyecto	Saldo a 31/12/2023	Refuerzo de subvenciones	Imputación en los resultados (Nota 21.7)	Liquidación de impuestos diferidos	Saldo a 31/12/2024
Guadalajara	3 315 397,56	-	(340 530,62)	85 132,68	3 059 999,62

Proyecto	Saldo a 31/12/2022	Refuerzo de subvenciones	Imputación en los resultados (Nota 21.7)	Liquidación de impuestos diferidos	Saldo a 31/12/2023
Guadalajara	3 540 021,28	36 897,85	(348 695,43)	87 173,86	3 315 397,56

Durante el ejercicio 2023 se recibió la ayuda a la inversión correspondiente al proyecto de Guadalajara concedida por la Junta de Castilla la Mancha a la empresa del Grupo Luís Simões Logística Integrada, S.A. (Sociedad Unipersonal) – España, por valor de 5 076 970,45 euros.

Otras reservas

El epígrafe «Otras reservas» corresponde a reservas libres.

A 31 de diciembre de 2024 y 2023, el epígrafe «Otras reservas» ascendía a 4 135 025,78 euros y 4 132 131,47 euros, respectivamente.

21.3. PARTICIPACIONES NO DOMINANTES

En los ejercicios 2024 y 2023, el saldo de las participaciones no dominantes evolucionó del siguiente modo:

	2024	2023
Saldo a 1 de enero	370 884,28	306 843,66
Resultado del periodo	207 476,71	174 669
Dividendos repartidos	(174 669)	(110 628,38)
Saldo a 31 de diciembre	403 691,99	370 884,28

A continuación, se detalla el epígrafe de participaciones no dominantes, a 31 de diciembre de 2024 y 2023:

	2024	2023
Espaçotrans - Gestão Entrepostos Aduaneiros, Lda.	403 691,99	370 884,28
	403 691,99	370 884,28

21.4. ESTADO Y OTROS ORGANISMOS PÚBLICOS

A 31 de diciembre de 2024 y 2023, la composición de los epígrafes «Estado y otros organismos públicos» era la siguiente:

	31/12/2024		31/12/2023	
	Activo	Pasivo	Activo	Pasivo
Impuesto de sociedades				
Pagos a cuenta	2 149,05	(1 086 201)	1 509 521,64	(129 387)
Estimación de impuestos	131 772,12	2 385 641,08	(947 114,52)	175 960,04
Retención en origen	-	(31 318,16)	38 738,78	-
Impuesto sobre la renta de las personas físicas	13 148	744 510,74	110 461,95	753 339,85
Impuesto sobre el valor añadido				
IVA por recuperar: Portugal	102 177,12	-	443 968,21	-
IVA por recuperar: España	450 337,07	-	529 432,12	-
IVA por recuperar: otros países	-	-	-	-
Devoluciones del IVA solicitadas: España	121 430,19	-	-	-
Devoluciones del IVA solicitadas: otros países	-	-	-	-
IVA adeudado: Portugal	-	1 011 336,43	-	1 207 972,83
Cotizaciones a la Seguridad Social	-	1 762 380,02	-	1 723 391,71
Impuesto especial sobre el consumo	-	2 287 692,94	-	2 263 092,86
Reembolso gasóleo profesional Portugal	58 083,26	-	137 887,24	-
Reembolso gasóleo profesional España	37 167,63	-	38 360,55	-
Otros impuestos	-	7 843,75	-	15 325,07
	916 264,44	7 081 885,80	1 861 255,97	6 009 695,36

21.5. TRABAJOS PARA LA PROPIA ENTIDAD

Este epígrafe se desglosa como se indica en la tabla siguiente:

	2024	2023
Trabajos para la propia entidad		
Inmovilizado tangible	40 978,78	47 489,90
Activos intangibles	753 621,43	212 814,64
	<u>794 600,21</u>	<u>260 304,54</u>

Los valores registrados en este epígrafe se corresponden con reparaciones de vehículos usados adquiridos por el grupo, realizadas en sus propios talleres en el momento de su adquisición y como preparación para su uso, y a desarrollos para el proyecto GOLD. Como se menciona en la nota 7, en el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2023, la empresa inició un proyecto de implantación de dos nuevos paquetes informáticos de apoyo a la gestión de almacenes y distribución. Este proyecto, denominado GOLD (Gestión Optimizada de la Logística y la Distribución), tiene como objetivo dotar a la empresa de herramientas de gestión modernizadas con vistas a simplificar los procesos, mejorar la eficacia y crear valor en la cadena de suministro.

21.6. SUMINISTROS Y SERVICIOS EXTERNOS

A continuación, se detalla el epígrafe «Suministros y servicios externos» en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023:

	2024	2023
Subcontratos	121 397 340,49	112 836 401,41
Rentas y alquileres	25 033 504,92	25 472 815,44
Combustibles	7 871 448,52	7 003 089,25
Conservación y reparación	7 594 123,20	5 338 593,22
Trabajos especializados	4 592 233,38	3 788 994,08
Consumibles de almacén	3 718 245,60	3 299 514,83
Limpieza, higiene y confort	2 546 504,79	2 494 077,08
Seguros	1 616 509,48	1 516 596,65
Electricidad	1 499 484,09	1 341 165,15
Vigilancia y seguridad	1 334 351,63	1 378 390,24
Peajes	996 999,62	1 027 045,25
Comisiones	871 235,88	728 623,71
Comunicación	457 381,54	455 793,71
Desplazamientos y estancias	391 218,79	320 375,39
Publicidad y propaganda	117 613,43	104 065,54
Otros	2 623 711,81	2 338 055,68
	<u>182 661 907,17</u>	<u>169 443 596,63</u>

Los desembolsos imputados como gastos medioambientales se incluyen en el epígrafe «Limpieza, higiene y confort» y ascendieron a 599 116,64 euros en 2024 (574 390,74 euros en 2023).

21.7. OTROS INGRESOS

A continuación, se detalla el epígrafe «Otros ingresos» en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023:

	2024	2023
Ingresos adicionales:		
Residuos recuperados	92 736,01	54 642,83
Conservación y reparación de vehículos	499 434,29	338 019,90
Venta de combustible	172 313,29	204 826,85
Cesión de personal	51 892,65	11 259,34
Servicios de seguridad y vigilancia	22 210,60	24 381,92
Préstamo de equipos	186 350,41	187 515,28
Cesión de explotación	56 937,44	50 314,97
Seguros	11 234,16	-
Servicio de documentación	190	-
Otros ingresos adicionales	466 230,79	321 936,19
Beneficios procedentes del inmovilizado tangible	1 397 323,83	2 363 936,97
Descuento por pronto pago percibido (Nota 18.3)	1 031 564,18	1 049 823,89
Subvenciones a la inversión (Nota 21.2)	340 530,58	348 695,42
Tasa de apertura de contrato de neumáticos	185 973,58	211 021,16
Restos	135 553,87	139 618,36
Indemnizaciones por siniestros	155 894,80	280 809,58
Beneficios de otros instrumentos financieros	615,81	4 034,36
Rentas de propiedades de inversión (Nota 10)	24 792,39	31 924,03
Otros intereses percibidos	2 402,65	315,25
Cobro de deudas por cobrar	-	988,68
Devolución de impuestos (Nota 13.3)	-	99 173,91
Diferencias cambiarias favorables	25,27	-
Otros	2 610 897,70	193 429,44
	7 445 104,30	5 916 668,33

El epígrafe «Otros» incluye una indemnización extrajudicial por un valor de 2 490 022,48 euros relativa al «cártel de los camiones».

21.8. OTROS GASTOS

A continuación, se detalla el epígrafe «Otros gastos» en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023:

	2024	2023
Siniestros	1 025 687,25	714 137,70
Impuestos y tasas	853 168,32	793 522,19
Donativos	203 234,06	107 550,30
Multas	124 632,85	96 276,19
Pérdidas en inventarios	81 270,73	117 368,15
Pérdidas procedentes del inmovilizado tangible	41 049,39	-
Cotizaciones	26 993,39	6 855,81
Estimación insuficiente de impuestos	6 094,62	-
Descuento por pronto pago concedido	2 040,30	13 069,48
Otros	37 272,29	33 447,53
	<u>2 401 443,20</u>	<u>1 882 227,35</u>

21.9. DEPRECIACIONES/AMORTIZACIONES

El desglose del epígrafe «Gastos/reversiones por depreciación y amortización» para los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023 es el siguiente:

	2024	2023
Activo intangible (Nota 7)	653 911,97	818 859,14
Inmovilizado tangible (Nota 8)	11 542 097,93	11 803 187,68
Propiedades de inversión (Nota 10) (a)	8 060,18	(199 544,16)
	<u>12 204 070,08</u>	<u>12 422 502,66</u>

(a) El importe incluye el efecto de la reversión que se efectuó durante el ejercicio 2023 como resultado de la valoración de las propiedades de inversión llevada a cabo por el grupo, que actualizó las pérdidas por deterioro acumuladas registradas en consecuencia.

21.10. INTERESES Y GASTOS SIMILARES SOPORTADOS

A continuación, se detalla el epígrafe «Intereses y gastos similares soportados» en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023:

	2024	2023
Intereses soportados		
De financiación obtenida	1 394 316,08	1 387 010,32
De financiación obtenida: otras entidades relacionadas (Nota 6.3)	1 120 326,10	1 026 154,06
De descubiertos bancarios	248 870,77	293 070,28
De confirming	771 038,11	874 274,09
Otros	1 042,87	100,99
	<u>3 535 593,93</u>	<u>3 581 178,33</u>

21.11. INTERESES E INGRESOS SIMILARES OBTENIDOS

A continuación, se detalla el epígrafe «Intereses e ingresos similares obtenidos» en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023:

	2024	2023
Intereses percibidos		
De depósitos	150 701,04	17 499,67
	<u>150 701,04</u>	<u>17 499,67</u>

21.12. GARANTÍAS PRESTADAS Y OBLIGACIONES FUTURAS

La responsabilidad por garantías prestadas por empresas incluidas en el consolidado asciende a 4 079 594,56 euros (6 008 746,76 euros en 2023) y corresponde, fundamentalmente, a garantías bancarias.

Adicionalmente, el grupo presenta pagarés a terceros como garantía de pago de deudas que, a 31 de diciembre de 2024, ascienden a 30 826 207,45 euros (33 542 566,03 euros a 31 de diciembre de 2023).

Algunas financiaciones obtenidas están sujetas al cumplimiento de determinados compromisos (*covenants*) y se clasifican como corrientes o no corrientes en función de su cumplimiento. A 31 de diciembre de 2024, se cumplían todos los compromisos.

A 31 de diciembre de 2024 y 2023, el grupo había celebrado un contrato de arrendamiento operativo de 130 semirremolques, en el cual estaba previsto el derecho de tanteo para la adquisición de esos equipos por parte del grupo al final del contrato, entre 2025 y 2026, cuyo importe total de adquisición asciende aproximadamente a 1 300 000 euros. El ejercicio de este derecho de tanteo será una decisión que deberá tomar el Consejo de Administración antes de la finalización los mencionados contratos.

21.13. RESULTADO POR ACCIÓN

El resultado por acción correspondiente a los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2024 y 2023 se determinó del siguiente modo:

	2024	2023
Resultados:		
Resultado neto del periodo atribuible a los accionistas de la sociedad matriz	10 412 752,51	5 605 633,49
Número de acciones		
Número medio ponderado de acciones (Nota 18.4)	6 000 000	6 000 000
Resultado básico por acción	1,74	1,15

El contable certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
La gerencia:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	



**Llevamos
el mañana
más allá**

Informe de Sostenibilidad
y Cuentas 2024