



INFORME ANUAL SOSTENIBILIDAD Y CUENTAS 2023

75 AÑOS SEMBRANDO EL FUTURO



luis-simoes.com

Sobre este informe

Luís Simões presenta su informe de sostenibilidad y financiero de 2023 (1 de enero a 31 de diciembre) con indicadores y medidas de sostenibilidad adoptadas en la península ibérica en materia de transporte, logística, mantenimiento y comercialización de vehículos pesados de tracción, semirremolques y rent-a-cargo.

Este informe contiene detalles sobre los principios de sostenibilidad en los que se reflejan los temas más importantes detectados en la matriz de materialidad, e ilustra la coordinación de la estrategia de sostenibilidad de Luís Simões con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. El informe ha sido elaborado de acuerdo con los estándares GRI (opción esencial). El sumario o tabla de indicadores se presenta en anexo (índice de información ESG). Además, incluye el estado de información no financiera de Luís Simões para cumplir de este modo con la legislación española (Ley 11/2018), el cual se presenta en anexo.

En las empresas Luís Simões, la materialidad solo se refiere a las relacionadas con el transporte

y la logística (transporte, logística y mantenimiento de vehículos pesados). Para trazar el perfil de la organización, se tuvieron en cuenta todas las empresas, así como en la composición de los recursos humanos (excepto Patrimundos y Solmoninhos). El capítulo dedicado a la seguridad y la salud no incluye a Espaçotrans.

Este informe incluye los contenidos del informe financiero consolidado de 2023 (capítulo dedicado a la solidez financiera y el anexo dedicado a las finanzas) de la empresa Luís Simões SGPS.

El informe se publica todos los años en mayo a través de la página web de Luís Simões. [\(ir para website\)](#)

¡Venga a descubrir nuestro mundo!

Para aclarar cualquier duda sobre este informe:

Cláudia Simões

Coordinadora de Desarrollo Sostenible

claudia.simoies@luis-simoies.com



DESCUBRE
NUESTRO MUNDO

Mensaje del presidente



En 2023 celebramos 75 años. 7 décadas en las que nos hemos adaptado a profundos cambios del contexto político, social, económico, tecnológico y de Sostenibilidad, creyendo siempre que estamos contribuyendo a elevar el nivel de profesionalismo y creación de valor en la cadena de suministro.

Este viaje fue posible gracias a la Visión y Misión, sustentada en nuestros Valores y Principios. Caminamos con quienes, como nosotros, reconocen el valioso activo que es la Ética, ya sean Empleados, Clientes, Proveedores o Socios, destacando nuestra resiliencia y capacidad de superación de los contratiempos. No sería posible sin la capacidad y conocimiento del Equipo de LS, y sin el reconocimiento de nuestros Clientes y del Mercado.

Este tiempo que nos toca, en constante evolución, nos trae desafíos en varios ámbitos, en un sector donde la eficiencia es clave. El contexto de la Sostenibilidad, que vemos como una oportunidad de crecimiento, nos lleva más allá en esfuerzo, dedicación y audacia, motivando una búsqueda incesante de soluciones nuevas, innovadoras y más eficientes. Buscamos la mejora constante en el proceso, salvaguardando la seguridad alimentaria en el transporte y almacenamiento, con el foco en la eficiencia de los recursos, porque sólo así podremos preservar nuestro hogar, nuestro planeta.

Queremos continuar hasta 2050 con soluciones ambientalmente más limpias y seguimos allanando el camino. Es en este contexto que somos útiles a la cadena de suministro: en la búsqueda de soluciones de eficiencia que beneficien a los Clientes y al Mercado,

garantizando objetivos de calidad, garantizando el cumplimiento de procesos y sistemas a través de medidas de control y auditoría, asegurando el seguimiento del consumo de energía - ya sea electricidad o combustible, sin perder de vista la seguridad alimentaria, supervisada mediante controles periódicos.

Nos comprometemos a una reducción significativa de las emisiones de gases de efecto invernadero para 2032, con base científica (SBTi). Y es en este desafío que los equipos evolucionan y se forman constantemente a la luz del contexto y las necesidades.

Nuestro equipo LS es nuestra herramienta más poderosa. Pero el desafío de la digitalización nos mueve, manteniendo el foco en la eficiencia. Transformar nuestra actividad es la forma de evolucionar e innovar, desde la flota hacia almacenes más eficientes, considerando la automatización en los procesos y la robotización en la logística.

Somos LS cuando adoptamos nuestros Valores, en la forma en que servimos a los Clientes y Equipos internos, enfocándonos en el valor que agregamos, porque al final del día seguramente habremos contribuido a la sociedad de manera positiva.

Llevamos 75 años sembrando Futuro. Queremos llegar más lejos...

José Luís Simões
Presidente del Consejo de Administración



DESCUBRE
NUESTRO MUNDO

Quiénes somos

En Luís Simões queremos llegar más lejos... ¡hasta donde nos lleve el futuro!

Este es el lema que nos guía y da fuerzas para perseguir nuestro sueño de ser una referencia ibérica por la calidad de nuestro servicio dentro del sector de los transportes y la logística.

Al celebrar sus 75 años de historia, Luís Simões es sinónimo de adaptación al cambio. Somos un grupo 100 % familiar que pertenece a la familia Luís Simões y que está formado por diez empresas y numerosos servicios cuyo core business gira en torno al transporte de mercancías por carretera y la logística, ya que representa el 95 % del volumen de negocios. Luís Simões es un operador logístico de referencia y líder en el mercado del transporte por carretera entre los dos países ibéricos. En la actualidad, se encuentra presente en más de 40 lugares, y cuenta con un total de 2 431 trabajadores directos.

Luís Simões se rige por un conjunto de valores y políticas que reflejan la misión y visión de la empresa dentro de un mercado en constante desarrollo.

Venga a conocer nuestras metas y valores.



DESCUBRE
NUESTRO MUNDO

Quiénes somos



MISIÓN

Garantizar soluciones eficientes y competitivas para los sectores del transporte, la logística y los servicios auxiliares, y perseguir la satisfacción de los clientes y la sociedad en general desde el punto de vista económico, social y medioambiental.

VISIÓN

Llegar a ser una referencia por la calidad de nuestro servicio dentro del sector de los transportes y la logística.

VALORES

- Medio ambiente
- Lealtad
- Preocupación por la seguridad
- Confianza
- Orientación al cliente
- Respeto por las personas
- Innovación
- Patrimonio
- Sostenibilidad

POLÍTICA INTEGRADA



Calidad y Seguridad Alimentaria



Medio Ambiente



Seguridad y Salud en el Trabajo



Responsabilidad Social



DESCUBRE NUESTRO MUNDO

DÓNDE ESTAMOS



Sede



Plataformas
Cross-Docking



Centros de Operaciones
Logísticas (COL's)



Centros de Operaciones
de Transporte (COT's)



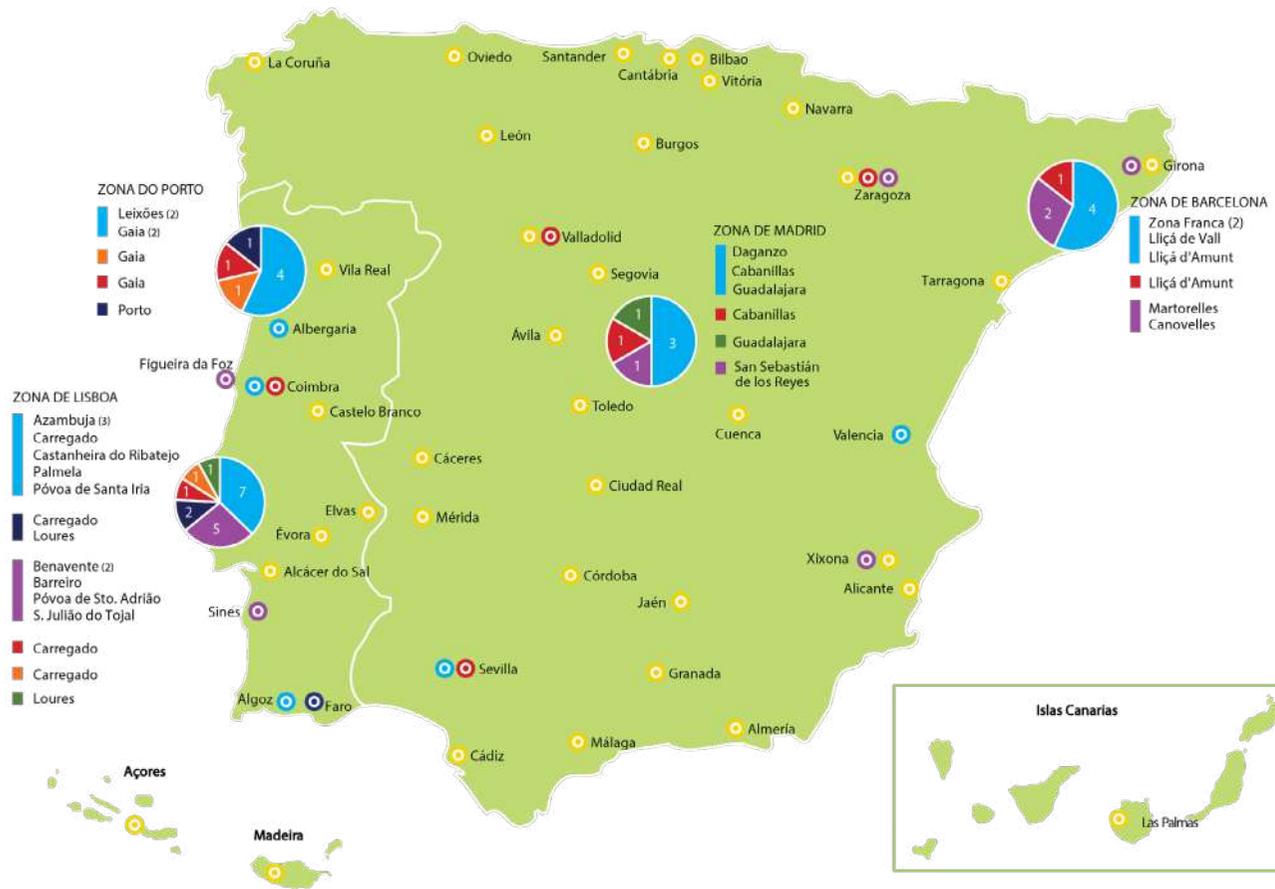
Centros de Asistencia
Técnica (CAT's)



Operaciones
in House



Seguros



DESCUBRE NUESTRO MUNDO

TIPOS DE SERVICIOS



PRINCIPALES SECTORES DE ACTIVIDAD



DESCUBRE NUESTRO MUNDO

CIFRAS

LOGÍSTICA

25 Almacenes
23 centros de operaciones de logística (COL)
403.371 m²
34 Plataformas de *Cross-Docking*
6.772 expediciones/día (*e-commerce*)
7 871 840 unidades picking/mês

TRANSPORTE + LOGÍSTICA

101 millones de kilómetros recorridos
 cada año
7,98 millones de toneladas
 transportadas cada año
 Una media de **1.744** viajes y rutas de
 distribución al día

VOLUMEN DE NEGOCIOS

277 Millones €

PERSONAS LS

2.431 empleados
18.276 horas de formación

TRANSPORTE

Gestiona una flota de **1712** vehículos homologados
8 centros de operaciones de transporte (COT)



LOGÍSTICA PROMOCIONAL

13 Centros de *Copacking*
4.523.443 unidades/mes

RETA

2 Centros de Asistencia Técnica (CAT)
39.000 m²
2 estaciones de lavado de
 vehículos pesados
96.000 horas/año de capacidad
 instalada de mantenimiento

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

25.356 Ton CO₂ - año 2023 (Alcances 1 y 2)

DESCUBRE NUESTRO MUNDO

LO MÁS DESTACADO DEL AÑO



José Luís Simões distinguido con el premio CEOE

El 18 de noviembre, Luís Simões fue distinguido con el **Premio Excelencia Empresarial CEOE Guadalajara**, entregado al presidente de LS, José Luís Simões.

Más que un simple reconocimiento, este premio representa un firme compromiso con la ética, la innovación, la eficiencia y la excelencia operativa.

Queremos expresar nuestra más sincera enhorabuena a todos los empleados, socios y clientes que han contribuido a hacernos merecedores de este prestigioso galardón, que pertenece a todos y cada uno de nosotros.



LUIS SIMÕES CELEBRA 10 AÑOS DE LOGÍSTICA PROMOCIONAL

Ya han pasado 10 años...

En LS, la andadura comenzó en 2013 como un proyecto destinado a ampliar los servicios y a satisfacer las necesidades del mercado. Hoy en día, la empresa ha consolidado su presencia en diversos puntos de venta, eventos y festivales, donde ofrece una gama de servicios especializados. Desde el vinilado hasta la renovación de puestos de venta, LS colabora estrechamente con varios clientes.



10 AÑOS DE DIAGONAL. LA HISTORIA DE UNA DÉCADA

Tras su adquisición en 2013, [Diagonal – Corretores de Seguros](#), anteriormente Lusiseg, se ha destacado en los últimos 10 años como un activo esencial del Grupo Luís Simões. Superados los retos iniciales y los tiempos de inestabilidad económica, la empresa alcanzó la estabilidad a partir de 2016, con la implementación de la metodología Kaizen y el establecimiento de objetivos estratégicos.

DESCUBRE NUESTRO MUNDO:

GOBERNANZA

El Grupo Luís Simões está formado por LS - Luís Simões, SGPS, S.A. y sus filiales. La empresa Luís Simões, SGPS, S.A. es propiedad al 100 % de la familia Simões.

El Consejo de Administración (CA), de carácter estatutario, está formado por 5 directores ejecutivos y 2 no ejecutivos.

En cada unidad de negocio existen Comisiones Ejecutivas (CE) en las que participan los respectivos gerentes y directores generales / 1.ª línea, los cuales tienen a su cargo la gestión ejecutiva diaria del negocio.

El modelo de gobierno de Luís Simões también incluye **visitas de la administración** que realizan un seguimiento de las diferentes regiones para garantizar su coordinación con la estrategia.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



JOSÉ LUÍS SIMÕES

Presidente

Presidente del Consejo de Administración y Administrador de Logística y Innovance



LEONEL SIMÕES

Administrador

Administrador no ejecutivo



JORGE SIMÕES

Administrador

RETA, Diagonal y del negocio inmobiliario



DANIELA SIMÕES

Administradora

Business Development, LS Corporate



FERNANDA SIMÕES

Administradora

Transportes



RUI SIMÕES

Administrador

Administrador no ejecutivo

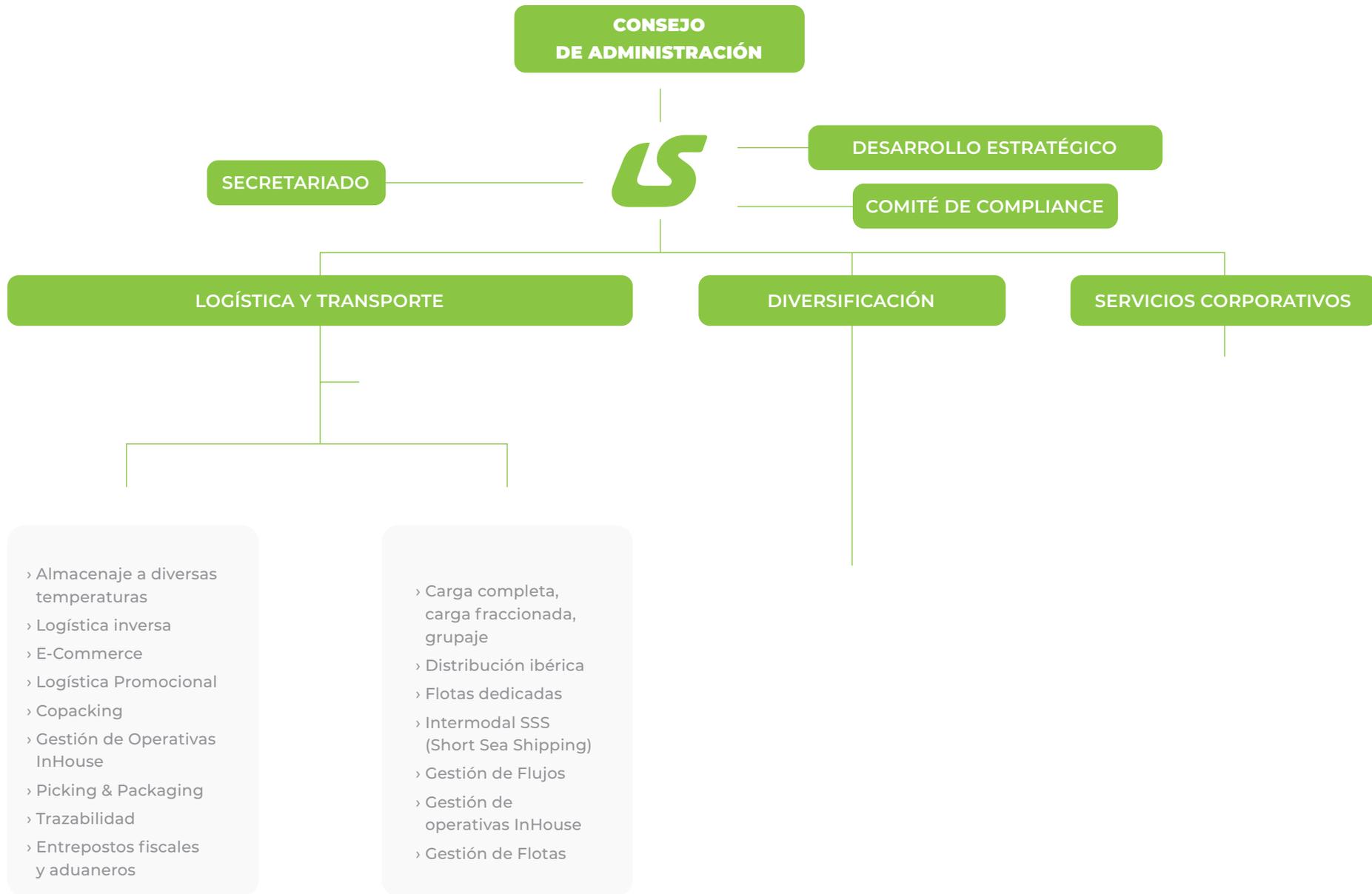


MIGUEL ROQUETTE

Administrador

Desarrollo Estratégico, Legal & Compliance





DESCUBRE
NUESTRO MUNDO

Compliance y gestión de riesgos

Dentro del plan estratégico de las empresas del Grupo Luís Simões, y de acuerdo con las buenas prácticas nacionales e internacionales, el departamento de Compliance y Gestión de Riesgos, integrado en la Dirección de Procesos y Compliance, es el responsable del cumplimiento de la Política de Gestión de Riesgos de Luís Simões, la cual establece una metodología propia que garantiza el conocimiento y la evaluación de los riesgos a los que ha de hacer frente el Grupo LS, además de determinar la necesidad de una respuesta efectiva a tales riesgos.

Esta metodología se aplica a riesgos de diferentes tipos —estratégicos, medioambientales, legales, tecnológicos, de fraude, personales, operativos y financieros— y abarca los riesgos tanto corporativos como los derivados de las diferentes actividades y negocios de LS.

El Comité de Compliance es el órgano designado para ayudar al Consejo de Administración en el ejercicio de sus responsabilidades de supervisión, tal como se refleja en los programas anuales de compliance.



Por su relevancia, en la siguiente tabla destacamos la evolución de los principales riesgos a los que se enfrentan las empresas del Grupo Luís Simões a lo largo de 2023:

RIESGOS Y OPORTUNIDADES: RESPUESTA DE LS	ACTIVIDADES AFECTADAS
<p>Ciberseguridad: intrusión en los sistemas informáticos de LS (Categoría: Tecnológico)</p> <p>En el contexto de la situación actual que estamos viviendo, que ha provocado un aumento significativo de las situaciones de ciber-ataques, en 2023 hemos elaborado Planes de Continuidad de Negocio, para que LS siga a poder realizar las actividades críticas, que sean posibles de realizar sin acceso a sistemas, o con acceso condicionado.</p>	<p>TRANSPORTES</p> <p>LOGÍSTICA</p> <p>RETA</p> <p>DIAGONAL</p> <p>ESPAÇOTRANS</p>
<p>Implementación de un modelo de incentivos al Compliance (Categoría: Estratégico)</p> <p>En 2023 hemos implementado un Modelo de incentivos al Compliance que consiste en la inclusión del KPI (Indicador clave de rendimiento) de "Cumplimiento Legal" en los premios de desempeño de la Alta Dirección, asegurando así una estrategia de foco en el cumplimiento del grupo LS, donde la Alta Dirección debe velar por el cumplimiento legal en sus áreas de influencia.</p>	
<p>Falta de definición de principios éticos – Empleados (Categoría: Estratégico)</p> <p>Con el objetivo de obtener el mayor número de indicadores de credibilidad en los procesos de selección de personal hemos implementado en 2023 un sistema background checking, (verificación de antecedentes) de forma previa a las contrataciones de determinadas funciones.</p> <p>De esta forma LS podrá minimizar sus riesgos penales, proteger su reputación y evitar posibles posteriores litigios.</p>	

RIESGOS Y OPORTUNIDADES: RESPUESTA DE LS	ACTIVIDADES AFECTADAS
<p>Obligaciones derivadas del transporte ADR (transporte internacional de mercancías peligrosas por carretera) (Categoría: Legal)</p> <p>En 2023 hemos desarrollado una metodología de mejora de actuación para asegurar el control del cumplimiento de la legislación ADR en el área de Logística en Portugal.</p>	<p>LOGÍSTICA</p>
<p>Prevención y control de la legionelosis (Categoría: Legal)</p> <p>Debido a la nueva legislación española relativa a legionelosis *, en 2023 fue necesario realizar un diagnóstico para determinar la clasificación de LS, determinar el nivel de riesgo actual, y asegurar la implementación de las acciones necesarias para asegurar la conformidad legal.</p>	



Con la metodología “LS Risk Management”, toda la información inherente a la gestión de riesgos se encuentra automatizada en una única plataforma,

lo que permite supervisar y compartir información permanentemente actualizada en un único repositorio en línea. Es necesario garantizar que todos los riesgos abordados se mantienen bajo control. Los controles también están diseñados para garantizar la fiabilidad de los informes de análisis de gestión de riesgos. Los controles se implementan directamente o mediante la aplicación de tecnologías, y consisten en elementos como: normas de aprobación, autorización, comprobación, cotejo, inventarios, análisis de rendimiento, seguridad patrimonial, segregación de funciones, etc.

También cabe señalar que uno de los aspectos fundamentales de la gestión de riesgos se basa en el cumplimiento de la legislación aplicable, por lo que hemos establecido una estrategia de actuación para garantizar un adecuado conocimiento de la legislación aplicable, así como la evaluación del cumplimiento legal. Como somos un Grupo con varias empresas y diferentes sectores de actividad, y que además opera a nivel ibérico, hemos implementado una plataforma informática —Envira ecogestor— que nos permite mantenernos al día de los constantes cambios legislativos. La identificación de la legislación aplicable corre a cargo de una entidad externa la cual, basándose en un conocimiento actualizado de nuestras actividades, es capaz de identificar toda la legislación aplicable tanto a escala mundial como local en la península ibérica. Para tal efecto, se realizan visitas in situ a los centros de LS con el fin de parametrizar adecuadamente la legislación aplicada a cada centro. La realización de las

auditorías corre a cargo de auditores internos o de la propia Envira. En los Comités de Compliance se analiza el control del cumplimiento normativo y se presentan informes al Consejo de Administración relativos a la evolución de los riesgos de cumplimiento normativo de las empresas del Grupo LS.

Los potenciales riesgos medioambientales forman parte de la revisión anual de los riesgos medioambientales en el marco del sistema de gestión medioambiental. Para tal efecto, se revisa la materialización de sucesos potencialmente contaminantes que puedan producirse con una probabilidad razonable; a saber: incendios, vertidos y fugas de gas (cámaras frigoríficas). Los riesgos relacionados con el cambio climático se abordan en el capítulo de Eficiencia energética y cambio climático.

Cabe señalar que también estamos en contacto permanente con asociaciones del sector para asegurarnos de que estamos al tanto de las mejores prácticas de cumplimiento legal y normativo.

En las empresas del Grupo Luís Simões estamos decididos a trabajar de acuerdo con los más elevados estándares éticos y legales. **Los valores de nuestra organización penetran todo lo que hacemos, y giran en torno al valor que podemos añadir.** Fomentamos una cultura de cumplimiento y conformidad, y mantenemos una **política de tolerancia cero** con la corrupción y el soborno. El **Código Ético y de Conducta** se aplica a todos los empleados de LS con independencia de su vínculo contractual, cargo o función que desempeñen, o del lugar en donde trabajen.

Su aplicación no es una opción, sino el compromiso de todos los trabajadores directos o indirectos, como garantía de la salvaguarda del valor para todas las partes interesadas.

Luís Simões actúa de acuerdo con el estricto cumplimiento de los principios descritos en su Política de protección de datos personales, el Reglamento General de Protección de Datos y de la legislación en materia de protección de datos aplicable a todas las actividades de tratamiento de datos personales bajo su responsabilidad.





En junio de 2023, Luís Simões sufrió un grave ataque informático, que afectó de forma generalizada a nuestros sistemas, en concreto a los servidores Windows presentes en diversos procesos y negocios del grupo.

De inmediato contratamos servicios externos especializados en apoyo a crisis de seguridad para contener el ataque, realizar el diagnóstico y prestar apoyo al restablecimiento de la actividad, e implementamos medidas como: refuerzo de la autenticación en el acceso a los sistemas; contratación de servicios MDR (Managed Detection and Response) y refuerzo de las

campañas de formación/concienciación en ciberseguridad para empleados, entre otras medidas.

Luís Simões hizo todo lo posible para restablecer la normalidad lo antes posible, lo que supuso incurrir en un gran gasto extraordinario, siempre con la intención de proteger los intereses de nuestros clientes y proveedores.

Cabe destacar que por tratarse de un tipo de evento que afecta cada vez más a los diversos sectores de actividad, el ataque informático, perpetrado por terceros

y al que LS era totalmente ajena, solo pudo resolverse rápidamente gracias a las medidas de seguridad implementadas antes de la brecha, y al esfuerzo conjunto de todas las partes implicadas, incluidos nuestros empleados, clientes y proveedores, a los que agradecemos toda su comprensión y la cooperación prestada.

Todas las responsabilidades del grupo en virtud del Reglamento de Protección de Datos se han cumplido correctamente.

DESCUBRE NUESTRO MUNDO:

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

LS desarrolla sus actividades prestando atención a sus stakeholders y garantizando su compromiso con la mejora de todas las partes interesadas en una coordinación y sensibilización que hagan posible el desarrollo de una cultura sostenible en sus diferentes áreas comerciales. **La integración de los retos identificados en la evaluación de materialidad se incorporó a la estrategia de sostenibilidad de Luís Simões, operacionalizada en “9 Principios” que agregan las iniciativas a desarrollar para mejorar el rendimiento de LS - Estrategia de Sostenibilidad. Más detalle en ESG Reporting Index.**

De esos 9 principios, los temas materiales y los respectivos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas a los que se encuentran vinculados son el foco del desarrollo y evolución de la estrategia de sostenibilidad de Luís Simões, partiendo siempre de la base de una comunicación transparente como valor en la relación con la comunidad.



LS da prioridad a la implicación en la cadena de valor mediante la proximidad a sus clientes y la coordinación conjunta en servicios más sostenibles. Evaluamos nuestro trabajo todos los años en plataformas de ética y sostenibilidad como Sedex o Ecovadis, y compartimos los resultados con nuestros clientes. En 2023, Luís Simões recibió por quinto año consecutivo la medalla de oro de Ecovadis (Transporte Espanha).

En 2023 LS ha empezado la evaluación de los temas materiales con la dupla materialidad, que sigue en evaluación.



CALIDAD DEL SERVICIO
E INNOVACIÓN

Certificación de las operaciones en calidad y medio ambiente

Los principales centros de operaciones están certificados en materia de Calidad (ISO 9001) y Medio Ambiente (ISO 14001).

La calidad del servicio se construye todos los días superando las dificultades. En cada palé y caja que transportamos, y en cada kilómetro que recorremos para servir a nuestros clientes y a la sociedad.

La calidad es una prioridad, porque creemos que es la única forma de estar en el mercado. Eslabón intrínseco de la estrategia del grupo, su seguimiento es fundamental, normalizando los procesos, evaluando los niveles de servicio prestados y la satisfacción de los clientes.

La calidad es una prioridad, porque entendemos que es la única manera de operar en el mercado. Por tratarse de un sello intrínseco a la estrategia del Grupo, su conquista

—mediante la evaluación de los niveles de servicio prestado y de la satisfacción de los clientes— resulta fundamental. Es también el resultado de normalizar procesos, las auditorías internas y externas, siempre volcadas en la mejora continua del servicio al cliente. Gracias a sus valores y su estrategia, LS ha certificado sus principales centros de operaciones según los estándares de calidad (ISO 9001) y medio ambiente (ISO 14001), entre otros más específicos, de acuerdo con los requisitos de los clientes.

En 2023 se llevaron a cabo 77 auditorías, de las cuales, un 48 % fueron internas, un 40 % partieron de los propios clientes, y un 12 % fueron externas, a cargo de entidades certificadoras. Se trata de un área protegida por la Dirección de Procesos y Compliance, la cual hace posible el mantenimiento y el control de los procesos.

En RETA y Diagonal se llevaron a cabo 40 auditorías, principalmente internas y centradas en los procedimientos operativos (Gemba Walks), y 4 auditorías externas a cargo de una entidad certificadora. Además se han realizado 56 verificaciones de implementación de la metodología Kaizen.



NUESTRAS CERTIFICACIONES



En función de los productos almacenados, Luís Simões está sujeta a certificaciones específicas que varían de un centro a otro:

El centro de operaciones logísticas de Cabanillas del Campo cuenta con la certificación de buenas prácticas en distribución de medicamentos (GDP) desde 2020.

El centro de operaciones logísticas de Guadalajara cuenta con la certificación de almacén de productos

ecológicos desde 2021, la cual le permite recibir productos ecológicos de fuera de la Unión Europea.

Para los clientes que tienen productos con certificación biológica, Luís Simões ha obtenido el certificado de transporte y almacenaje de materias primas y productos alimentarios

preenvasados, de acuerdo con la certificación biológica de los centros de operaciones logísticas Carregado 1, Gaia 1 y Castanheira.

Más del 70 % de los servicios de transporte y logística prestados se encuentran asociados a productos de consumo alimentario o de higiene personal y cuidados de salud. En estas operaciones existen controles en virtud de los requisitos legales (licencia INFARMED, registros sanitarios, almacenes de medicamentos por contrato, etc.) y análisis de riesgos para detectar puntos críticos y establecer controles sobre ellos, para evitar de este modo un posible impacto en la salud del consumidor.

La seguridad alimentaria es uno de los pilares de las actividades de Luís Simões, y, para garantizar el cumplimiento de los requisitos específicos en esta materia, algunos de sus centros cuentan con las certificaciones apropiadas. Todos los años, tras la realización de cada auditoría, la entidad certificadora entrega el certificado con los resultados de la auditoría. En 2023, la auditoría de certificación fue realizada de manera “no anunciada”, el resultado ha sido la

obtención, en todos los casos, de la mayor valoración posible en todas las delegaciones certificadas

EL ÍNDICE DE SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES DE LUÍS SIMÕES

El índice de satisfacción de los clientes es una importante herramienta que permite evaluar el servicio prestado. Este procedimiento se lleva a cabo dos veces al año, y consiste en una consulta a los 100 principales clientes de cada negocio (logística y transporte) para evaluar el grado de satisfacción con los servicios prestados. La selección de los clientes que participan en esta consulta sigue el criterio de las ventas acumuladas en los tres meses anteriores a la puesta en marcha del estudio.

Este instrumento de evaluación resulta fundamental para que las empresas puedan mantener su

rendimiento al máximo nivel. De hecho, esta ha sido una constante preocupación en LS. Este procedimiento brinda un indicador fundamental para añadir valor a la gestión y garantizar la mejora continua de los servicios de Luís Simões. Los resultados obtenidos permiten a cada área de gestión de clientes identificar los puntos débiles en cada cliente y definir planes de actuación para su resolución.



En 2023, la tasa de participación del ISC en el área de logística osciló entre el 88% y el 89 %, y la evaluación se movió a lo largo del año entre un 3,86 y un 3,96 en una escala de 1 a 5. En el área de transporte, la participación osciló entre un 90% y un 91 %, y la evaluación entre un 4,24 y un espectacular 4,44.

EVALUACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD



En 2023, Ecovadis otorgó a Luís Simões Logística Integrada (Transporte España) la medalla de oro por 5º año consecutivo, con un percentil del 95 %. Es necesario señalar que tres de cada cuatro categorías presentan un resultado del 70 %.

Ecovadis es una plataforma de colaboración que permite que las empresas puedan evaluar a sus proveedores en temas de sostenibilidad. La evaluación global de Ecovadis refleja la implementación de las prácticas de sostenibilidad en las organizaciones.

CADENA DE VALOR: SUBCONTRATACIÓN DEL TRANSPORTE

En los sectores del transporte y la logística, la subcontratación del transporte constituye la impronta más importante de nuestra cadena de valor. Luís Simões mantiene una estrecha colaboración con las empresas que subcontrata para la prestación de servicios de transporte, y cerró 2023 con casi 251 transportistas permanentes homologados en toda la península ibérica. Garantizamos las condiciones necesarias para que los transportistas con los que colaboramos cumplan los principios definidos en la Carta de compromiso para la subcontratación del transporte, para salvaguardar la calidad del servicio, compartir los objetivos y la gestión ética de LS y velar por la integridad de Luís Simões ante sus clientes. El paso a un procedimiento de homologación de empresas y vehículos que permite validar la conformidad con los requisitos definidos es una evidencia del compromiso de Luís Simões por mejorar su desempeño en la cadena de valor y perseguir siempre la máxima calidad y la satisfacción de sus clientes.

INNOVACIÓN

El mayor esfuerzo para mantener los procesos es mejorarlos. Luis Simões lleva varios años implantando metodologías Lean, en particular con el Instituto Kaizen. En 2023, se lanzó un proyecto de Mejora Continua para Logística, cuyo principal objetivo es crear una cultura de mejora continua dentro de LS. De este modo, el proyecto garantizará la implantación de un modelo de gobernanza transversal para la Mejora Continua, apoyando la estandarización de procesos y la responsabilización en el desarrollo de mejoras en los centros de operaciones logísticas.

Este proyecto apoyará la digitalización del proceso de mejora continua, así como el apoyo a las métricas de aplicación de la metodología Kaizen en los centros de operaciones logísticas.

Esta herramienta permite crear valor aprovechando el potencial humano a través de la puesta en común de sugerencias. Compartir las mejoras en curso con los empleados del centro será un factor de fomento de la cultura de mejora continua.





EFICIENCIA ENERGÉTICA Y CAMBIO CLIMÁTICO

Uno de los pilares estratégicos de sostenibilidad

Encontrado soluciones eficaces, contribuyendo así a la reducción de emisiones de GEI - ODS 13.

La eficiencia energética es uno de los pilares estratégicos de la sostenibilidad en Luís Simões. Desde 2007, el Grupo ha desarrollado su estrategia de sostenibilidad asumiendo el compromiso inequívoco de encontrar soluciones eficaces que reduzcan el impacto directo de sus operaciones sobre el medio ambiente, contribuyendo de este modo a la reducción de las emisiones (Objetivo de Desarrollo Sostenible 13).

El área de mantenimiento supervisa la eficiencia energética de las instalaciones, con el apoyo de auditorías y el seguimiento de indicadores. En las operaciones logísticas y en las operaciones de transporte, la eficiencia energética de los servicios que se prestan corre a cargo de las áreas de equipos de traslado en el almacén y de vehículos de transporte por carretera: mantenimiento y gestión de flota.



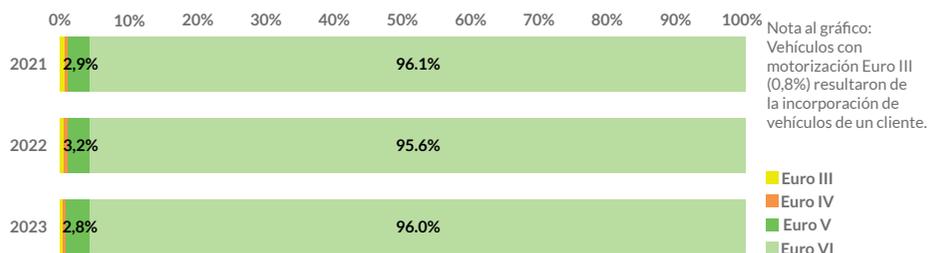


TRANSPORTE

LS cuenta con una flota con una media de edad de 4,6 años, inferior a la media del sector, y con un 99 % de vehículos con motores Euro V y VI (vehículos con motores Euro V y VI >95 % desde 2018), más eficientes a todos los niveles (seguridad, ergonomía, aerodinámica, ruido, fricción, consumo de combustible y emisión de gases de efecto invernadero). No hay cambios respecto a 2022.

En el área de transporte, LS cuenta con 17 vehículos euromodulares (gigaliners/megacamiones) que se encuentran actualmente en circulación en Portugal y España. La capacidad de carga de dos gigaliners equivale a la de tres camiones convencionales, lo cual contribuye a reducir el consumo de combustible y emitir hasta un 30 % menos de GEI por tonelada transportada. De los 17 vehículos, 9 están al servicio de un cliente en Portugal, 4 al servicio de un cliente en España y 4 al servicio de la logística en Portugal para el transporte entre centros.

EVOLUCIÓN FLOTA LS POR NORMA EURO



EVOLUCIÓN DEL INDICADOR GEI DE LA FLOTA DE LS

	2007	2021	2022	2023
Emisiones GEE (KgCO ₂ e)/1000 Kms	1039	898,3	912,5	919,1
Consumo Especifico (gep/VK)	326	293	298	299,7
Variación GEE para el año de referencia (2007)	0	-14%	-12%	-12%
Variación Consumo para el año de referencia (2007)	0	-10%	-9%	-8%
Variación Consumo para el año de referencia (2017)		3,5%	5%	6%

gep/vk – gramos equivalentes petróleo/vehículo kilómetro realizado



La implementación de vehículos euromodulares, una medida de eficiencia destinada a retirar vehículos de la carretera y que permite transportar más mercancía, provocó un aumento de los indicadores que se siguen en este informe para la flota propia, ya que están vinculados a los kilómetros recorridos y no a las toneladas transportadas. Por coherencia, mantendremos la comparación. Se produce un aumento de las emisiones y del consumo específico (gcp/vk) por distancia recorrida. Este es el último año en el que se realizará la comparación con el año base 2007 en línea con el proyecto ecocodriving. A partir de este año, se seguirán los objetivos de descarbonización de la flota presentados a los SBTi, por lo que el análisis cambiará.

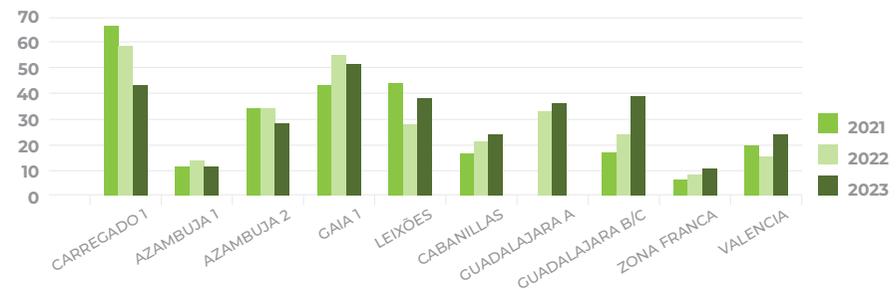
En una búsqueda constante de la eficiencia de los procesos, desde 2023 se está llevando a cabo un proyecto con Daimler (Mercedes) para la supervisión de los conductores que permitió aprovechar el rendimiento de los vehículos para llevar a cabo una conducción más eficiente con un verdadero impacto en la reducción del consumo de combustible. La supervisión de los conductores seguirá siendo un reto en la mejora continua de este proceso.

En línea con la reducción de emisiones, Luís Simões cuenta, en colaboración con un cliente, con 2 vehículos de combustible HVO con menores emisiones de GEI que circulan entre Madrid y Barcelona.

LOGÍSTICA

En el área logística, en 2023 se implementaron paneles solares fotovoltaicos en el COL Carregado, el centro con mayor consumo energético de Portugal. El resultado de esta iniciativa se refleja en la evolución del KPI de eficiencia de consumo eléctrico, en el que se establece una relación entre las ventas generadas por actividades consumidoras de energía eléctrica y la cantidad de kwh consumidos para llevarlas a cabo.

KPI - CONSUMO KWH/VENTAS*



*Ventas de actividades consideradas como consumidoras representativas de energía eléctrica

El centro de operaciones logísticas Carregado 1 es el segundo mayor consumidor de energía (después de Guadalajara), y está considerado como un consumidor intensivo. Cuenta con un plan de racionalización para mejorar su eficiencia. Los centros de Cabanillas del Campo y Guadalajara por tratarse de edificios más eficientes (certificación LEED) y contar con una producción de energía renovable para autoconsumo tienen menor impacto medio ambiental.

CENTROS CON CERTIFICACIÓN ENERGÉTICA

Los centros de Cabanillas del Campo y Guadalajara (certificación LEED)

El centro de Lliça d'Amunt cuenta con la certificación BREAM de sostenibilidad de los edificios que se centra en la eficiencia.

El centro de Gaia 1 posee certificación energética B- (ADENE - Agência para a Energia - Portugal)

La eficiencia energética conseguida mediante sistemas y operaciones más eficientes es un paso adelante en el camino hacia la descarbonización. Y en cada pequeño paso que damos, aportamos nuestra contribución a sostenibilidad de la cadena de valor.

CONTABILIZACIÓN DE EMISIONES: CAMBIO CLIMÁTICO

Luís Simões contabiliza desde 2017 sus emisiones directas de GEI de alcance 1 y 2. En 2021, se adhirió a la plataforma Science Based Targets (SBTi) y comenzó a contabilizar las emisiones de alcance 3. En 2023 presentó los objetivos de reducción de emisiones para 2032 para los alcances 1, 2 y 3 (subcontratación del transporte).

Así pues, a medida que avanzamos hacia la reducción de carbono, iniciamos el esfuerzo con la primera herramienta, que es la cuantificación. Para la presentación de objetivos (SBTi), se tomó 2021 como año base, por lo que a partir de este informe se tendrán en cuenta las comparaciones con 2021.

Se comparten las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 para 2021 a 2023, mientras que las emisiones de alcance 3 solo hacen referencia a 2021 y 2022, ya que la cuantificación de las emisiones de alcance 3 aún no ha finalizado.



A LUÍS SIMÕES COMPROMETE A:

REDUCIR LAS EMISIONES ABSOLUTAS DE GEI DE ALCANCE 1 Y 2 (TON CO₂e)

EN UN 50,4 % PARA 2032, A PARTIR DEL AÑO BASE 2021.

REDUCIR LAS EMISIONES ABSOLUTAS DE GEI DE ALCANCE 3 (TON CO₂e) PROCEDENTES DEL TRANSPORTE Y DE LA DISTRIBUCIÓN ASCENDENTE EN UN 9 % PARA 2032 A PARTIR DEL AÑO BASE 2021.

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (NO BIOGÉNICAS)

	2021	2022	2023
Alcance 1 (Ton CO ₂ e)	23.498	23.835	22.818
Alcance 2 (Ton CO ₂ e)	3.182	3.245	2.538
Emisiones directas totales (Ton CO ₂ e) (Alcance 1 + Alcance 2)	26.680	27.079	25.356

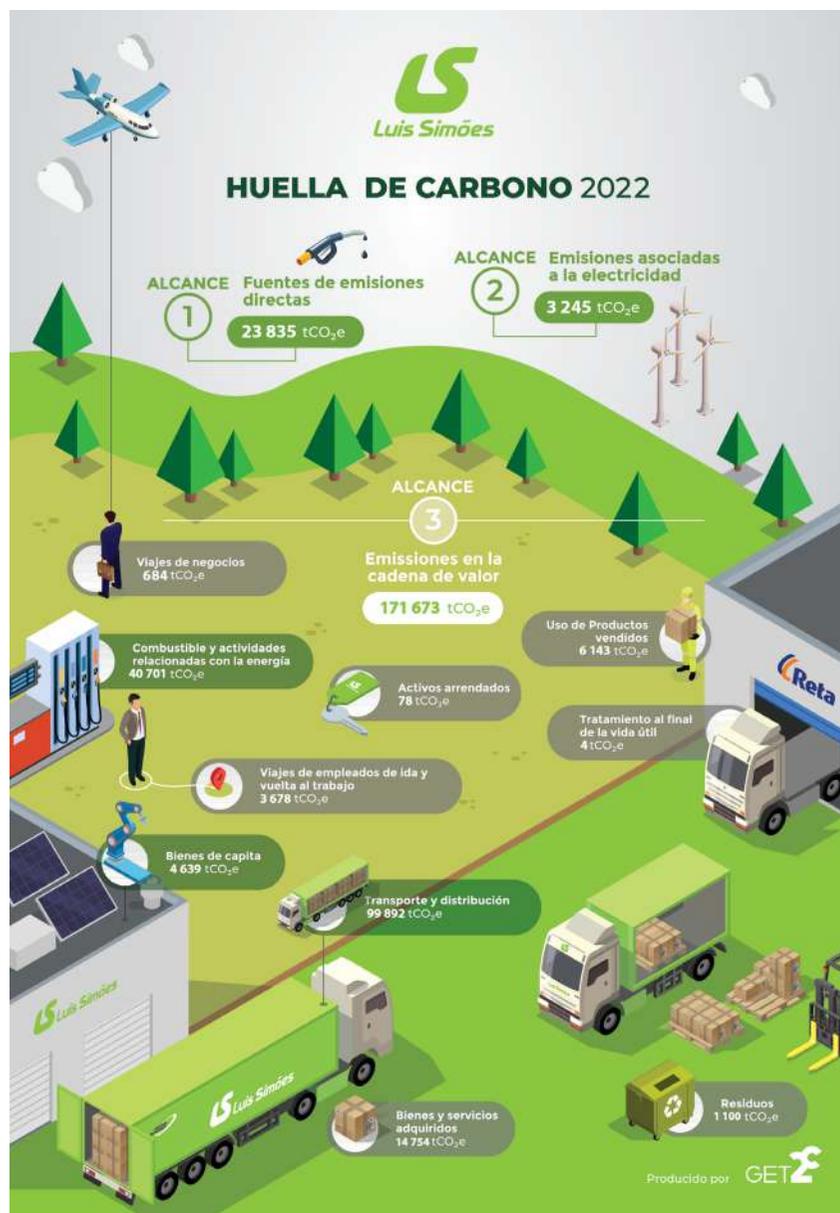
Emisiones de gases de efecto invernadero (GRI 305-1; 305-2; 305-3)

EMISIONES INDIRECTAS DE GEI

	2021	2022
Alcance 3 (Ton CO ₂ e) -Categoría 3 ⁽¹⁾	43.142	40.701
Alcance 3 (Ton CO ₂ e) -Categoría 4 ⁽²⁾	107.138	99.892
Alcance 3 (Ton CO ₂ e) - Cat 3 e 4 (Objetivos SBTi)	144.822	135.230
Alcance 3 (Ton CO ₂ e) - Total	202.796	171.673

⁽¹⁾ Categoría 3: actividades relacionadas con los combustibles y la energía no incluidas en los ámbitos 1 y 2

⁽²⁾ Categoría 4: transporte y distribución ascendentes (upstream)



Con la definición de los objetivos de reducción de emisiones para 2032, se inició la definición de un programa de reducción de emisiones, centrado en la contabilización de las emisiones globales de LS, pero también en la estructuración de indicadores de apoyo a las iniciativas y a la contabilización de las emisiones procedentes de la actividad de los clientes, que se encuentra en fase de elaboración.

Cabe destacar las siguientes iniciativas:

PROYECTOS PARA AUMENTAR LA EFICACIA OPERATIVA:

- Implementación de euromodulares (gigaliners)
- Implementación de duotrailers en España

Iniciativas basadas en la tecnología:

- Modernización de la flota propia
- Modernización de la flota subcontratada
- Implementación de iluminación led
- Implementación de paneles solares fotovoltaicos (autoconsumo)

OTRAS MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE EMISIONES:

- Formación en Ecodriving
- Implementación de combustibles alternativos con bajas emisiones de GEI (por ejemplo, HVO)

Las iniciativas anteriormente identificadas se están implementando actualmente. Cabe destacar que, en 2023, se completó la implementación de led prevista para el COL Carregado 1 y 2, al igual que la instalación de paneles fotovoltaicos en instalaciones propias de Luís Simões, incluida la sede en Moninhos, los centros de asistencia técnica de Reta en Gaia y Carregado, y el COL de Carregado. Colocar fotos

El año 2024 nos permitirá evaluar el impacto real de la implementación de paneles fotovoltaicos en Portugal, ya que dispondremos de un periodo de análisis más coherente.

Hay que tener en cuenta que en 2023 la flota de vehículos asignados a empleados ya estaba compuesta por un 23 % de vehículos eléctricos y un 9 % de vehículos híbridos; esta reducción de las emisiones solo podrá apreciarse tras el cálculo de las emisiones indirectas de alcance 3.



COLABORACIÓN

El Ayuntamiento de Lisboa, en el marco de la plataforma [Smart Open Lisboa](#) (SOL), ha puesto en marcha **SOL Mobility, un programa de innovación colaborativa en asociación con la consultora Beta-i, dedicado a promover la movilidad urbana sostenible. Una iniciativa en la que participa Luís Simões.** El objetivo es crear soluciones innovadoras para acelerar la transición energética de la ciudad, en línea con el objetivo de que Lisboa alcance la neutralidad de carbono para 2030. El proyecto se centra en diversos sectores económicos, como operadores de transporte público, operadores logísticos, comercio minorista, transporte privado, tecnología, deporte y ocio, con el objetivo de mejorar la movilidad y la calidad de vida en la ciudad. El programa supone la colaboración entre empresas portuguesas y startups de todo el mundo, y permite que las candidaturas desarrollen proyectos piloto y reciban apoyo para validar las soluciones propuestas. [SAIBA MAIS](#)



(...) crear soluciones innovadoras para acelerar la transición energética de la ciudad, en línea con el objetivo de que Lisboa alcance la neutralidad de carbono para 2030



DE ENTRE LOS PRINCIPALES RIESGOS ASOCIADOS AL CAMBIO CLIMÁTICO CABE DESTACAR:

TIPO DE RIESGO	RIESGO	EXPLICACIÓN
Riesgo físico agudo	#Eventos climáticos extremos	El aumento de la frecuencia y de la gravedad de los fenómenos meteorológicos extremos puede representar un mayor riesgo de daños en los centros logísticos y de transporte de Luís Simões, lo que puede provocar la interrupción de la actividad operativa, costes de reparación y un aumento de los costes de los seguros, con incidencia en nuestros activos en Portugal y España.
Riesgo físico crónico	#Cambios de temperatura	La Asociación Europea de la Energía (AEMA) destaca el sur de Europa y la península ibérica entre las regiones europeas potencialmente más afectadas por el cambio climático. Según el IPCC, los escenarios climáticos más críticos para Portugal (RCP 8,5) prevén que el aumento de la temperatura podría alcanzar los +5 °C en 2100 (aplicable a las temperaturas mínimas, medias y máximas). El aumento de las temperaturas podría tener un impacto significativo en los costes de LS debido a la mayor necesidad de refrigeración en sus instalaciones, en las operaciones de Portugal y España.
Riesgo de transición: normativa vigente	#Aumento del impuesto sobre el carbono	La actual normativa relacionada con el clima que se aplica en los países en los que opera Luís Simões (Portugal y España) repercute económica y financieramente en la empresa. Un ejemplo son los impuestos sobre el carbono actualmente en vigor, que gravan con un impuesto adicional los combustibles fósiles, lo que incrementa sus precios. Este riesgo se evalúa y gestiona en el marco del sistema de gestión ISO 14001:2015 de Luís Simões para garantizar que las operaciones cumplen la legislación.
Riesgo de transición: normativas emergentes	#Aumento del precio del combustible	Las normativas emergentes relacionadas con el clima aplicables en los países en los que opera Luís Simões (Portugal y España) pueden provocar un aumento de los costes de explotación. Por ejemplo, los nuevos impuestos y regulaciones sobre la energía, más estrictos en materia de eficiencia energética. Permanecemos atentos a los planes de lucha contra el cambio climático y de gestión energética de los países en los que operamos, sobre todo en lo que respecta a los impuestos sobre el carbono y a los precios de los combustibles fósiles y otras energías. A modo de ejemplo, cabe citar los nuevos impuestos y normativas energéticas que podrían surgir de la evolución del marco legislativo sobre energía y clima, en particular en la Unión Europea (objetivos de reducción de gases de efecto invernadero, energías renovables y eficiencia energética).
Riesgos de transición: tecnológicos	# Alto coste de las soluciones de bajas emisiones	La tecnología actual y las tendencias del mercado, en consonancia con las normativas gubernamentales y relacionadas con el clima, están conduciendo a soluciones de bajas emisiones. La gran dificultad de las tecnologías menos contaminantes es su coste, que suele ser más elevado que el de las tecnologías actuales y, por tanto, repercute económica y financieramente en las empresas. Aun así, Luís Simões ha realizado un esfuerzo para mantenerse al día con las nuevas tecnologías de bajas emisiones y ya se han podido realizar inversiones en algunos ámbitos, como los coches asignados a empleados (alrededor del 30 % son eléctricos o híbridos); o la instalación de nuevas cámaras frigoríficas en los almacenes logísticos con gases refrigerantes de bajo impacto ambiental (menor GWP). Prueba de utilización de combustibles alternativos: HVO
Riesgo de transición: normativas actuales o emergentes	# Cumplimiento normativo	En Luís Simões, las repercusiones de las normativas climáticas son principalmente indirectas (por ejemplo, aumento de los costes de combustible y electricidad). Los riesgos jurídicos que afectan a Luís Simões se miden y supervisan a través del programa de Compliance. En los últimos años, nuestras operaciones no se han enfrentado a multas medioambientales relacionadas con el cambio climático ni de otro tipo.
Riesgo de transición: mercado	#Demandas de los clientes	La modificación del comportamiento de los clientes debido a la presión del cambio climático puede obligar a Luís Simões a ofrecer soluciones de transporte más sostenibles para seguir siendo competitiva. Desde 2018, Luís Simões ha desplegado 17 megatrailers (Portugal y España) para mejorar la eficiencia energética de las operaciones de transporte.
Riesgo de transición: reputación	#Cambio en las preferencias de los clientes	La creciente demanda por parte de los clientes de soluciones de transporte más sostenibles (con menos emisiones de carbono) podría poner en peligro la reputación de Luís Simões como impulsor de la sostenibilidad. Este riesgo lo gestionan los gestores de cuentas, que evalúan los servicios prestados y las expectativas de los clientes. Luís Simões también se encuentra presente en plataformas como Ecovadis o Sedex, que evalúan nuestro desempeño, y ofrecen las mejores prácticas y las expectativas de los clientes.



PERSONAS LS

Los empleados de Luís Simões son uno de sus activos más importantes.

RESPECTO POR LAS PERSONAS

Garantizar la formación continua de todos los trabajadores, de modo que puedan desarrollar diferentes competencias que les permitan llevar a cabo sus actividades con calidad y con seguridad (en valores LS).

A lo largo de sus 75 años de existencia, LS contribuyó a la creación de empleo en los más de 30 localidades desde los que opera, todos ellos dentro de la península ibérica.

El departamento de Recursos Humanos es el responsable de la evaluación y conformidad de las políticas de recursos humanos y formación.

En 2023, Luís Simões contó con una familia de 2431 trabajadores directos repartidos entre las diferentes empresas del Grupo. Un 58 % de ellos se encontraba en Portugal (1418), y un 42 % en España (1013). Estas cifras suponen un aumento del 1 % con respecto al año anterior.

En Luís Simões, el 85 % de los trabajadores tiene un contrato indefinido (2091). De ellos, un 55 % trabaja en Portugal (1138) y un 45 % lo hace en España (940). Analizando los datos por país, el 80 % de los trabajadores en Portugal tiene un contrato indefinido, mientras que en España son un 93 %. Por lo que respecta al sexo, el 70 % de los contratos indefinidos son para los hombres, mientras que un 30 % son para mujeres.



Nuevas Contracciones

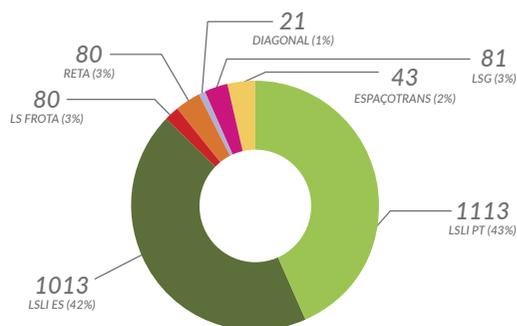
	2023		2022	
Frangas Etarias				
Hasta 30 años	91	38	102	29
De 30 a 50 años	127	37	131	48
Mayores de 50 años	17	4	16	3
Totales por sexo	235	79	249	80
	138	60	211	63
Totales por país	314	329	198	274



UNA EMPRESA DE PERSONAS PARA PERSONAS



N.º total de empleados directos LS, por empresa



Horas de formación por Categoría Funcional

	2023		2022	
		Total		Total
Administradores	50	0	50	19
Directores	808	243	1051	66
Gestores	884	850	1734	561
Coordinadores	359	889	1248	494
Técnicos	1.439	1.258	2697	1538
Administrativos	342	65	407	338
Jefes de equipo	191	973	1164	328
Mozos	1.169	3.917	5086	975
Operarios de taller	0	0	0	1419
Conductores	4.383	456	4839	3839
Totales por país	9.625	8.651	18.276	9.577
				8.318
				17.895



En 2023, los 2431 trabajadores de LS se dividen entre un **70 % de hombres y un 30 % de mujeres**. Sin embargo, el **número total de mujeres** disminuyó un 3 % en comparación con 2022, sin que este porcentaje haya experimentado apenas cambios desde 2018.

Las funciones que presentan el mayor número de trabajadores son las de mozos de almacén, técnico y conductor. En estas tres funciones, los técnicos cuentan con un 57 % de mujeres, siendo su número superior al de los hombres (55 % PT, 58 % ES). Los mozos de almacén hay un 24 % de mujeres entre sus filas (25 % PT, 23 % ES), si bien en España esta cifra ha aumentado (1 %), mientras que en Portugal se ha visto reducida (2 %).

Las funciones de mozos de almacén y conductor son específicas de nuestro sector —históricamente masculinizado—, y dependen de la oferta del mercado. Los técnicos son más transversales. De hecho, ya existe paridad entre ellos.

Con respecto a la diversidad de sexos, presentamos a continuación la distribución de los empleados por función y sexo, y por intervalos de edad y sexo.

En 2023, se implantó la **política de teletrabajo (modelo híbrido)**, aunque se mantuvieron jornadas presenciales como refuerzo de la cultura de la empresa (en las funciones en las que resultó posible). Este modelo permite potenciar el equilibrio entre la vida laboral y la vida persona de nuestros empleados.

Colaboradores por Edad / Función/ Tipo de Contrato / genero y país		España					Portugal					
		Definido		Indefinido		Total	Definido		Indefinido		Total	Total
		F	M	F	M		F	M	F	M		
<30 años	Administrador					0					0	0
	Director					0					0	0
	Gestor				1	1					0	1
	Coordinador				2	2			1	1	2	4
	Tecnico	3	4	8	27	42	10	8	15	8	41	83
	Administrativos	1		1		2	8	4	7	4	23	25
	Jefes de Equipo				4	4		1		1	2	6
	Mozos de almacén	1	17	13	53	84	18	55	18	40	131	215
	Operarios de taller					0		3		7	10	10
	Motoristas				2	2		8		2	10	12
<30 años Total		5	21	23	88	137	36	79	41	63	219	356
30-50 años	Administrador					0			2	2	4	4
	Director				5	5		1	2	10	13	18
	Gestor			3	17	20			12	28	40	60
	Coordinador			15	21	36			21	30	51	87
	Tecnico	4	1	108	54	167	6	4	90	72	172	339
	Administrativos	1		11	2	14	12	7	41	30	90	104
	Jefes de Equipo			16	64	80		1	9	44	54	134
	Mozos de almacén	8	30	82	247	367	18	71	53	147	289	656
	Operarios de taller					0		8		14	22	22
	Motoristas				30	30	2	18		88	108	138
30-50 años Total		13	31	235	440	719	38	110	230	465	843	1562
>50 años	Administrador					0			3	3	3	3
	Director				6	6			8	15	23	29
	Gestor			1	10	11			2	7	9	20
	Coordinador			2	6	8			13	13	21	21
	Tecnico		1	13	12	26	1	1	16	18	36	62
	Administrativos					0		2	18	9	29	29
	Jefes de Equipo			1	16	17			4	13	17	34
	Mozos de almacén	1	1	14	50	66		3	9	31	43	109
Operarios de taller					0		1		7	8	8	
Motoristas				23	23	2	7	5	161	175	198	
>50 años Total		1	2	31	123	157	3	14	62	277	356	513
Total		19	54	289	651	1013	77	203	333	805	1418	2431

En cifras globales, el porcentaje de colaboradoras sigue siendo inferior al de colaboradores en la mayor parte de las funciones, sobre todo entre los conductores, en donde solo existen dos mujeres. Esta disparidad está directamente relacionada con ser un sector y un mercado laboral muy masculinizado. Es de destacar que en 2023 en los perfiles de técnicos y Administrativos hay más mujeres que hombres, tanto en Portugal como en España.

En el **Consejo de Administración**, el porcentaje de mujeres es del 29%¹. LS no discrimina por sexo en su contratación, de modo que esta diferencia en las funciones más operativas, como es el caso de los conductores y los mozos de almacén, está meramente relacionada con cuestiones culturales y con la realidad de la oferta del mercado de trabajo y del sector en el que operamos. Este sector es históricamente más masculino, por lo que se puede tardar en alcanzar un equilibrio.

NUEVAS CONTRATACIONES

En cuanto a las nuevas contrataciones, el número se mantuvo equilibrado entre los 2 países. En los puestos más operativos, necesitamos contratar más personal debido a los importantes picos de actividad. Cabe destacar que, al estar situados en centros logísticos, en zonas de pleno empleo y cerca de otros operadores, es fácil que los empleados cambien de empresa. Prevalece la franja que va de los 30 a los 50 años. También cabe señalar el esfuerzo realizado en 2023 para minimizar las nuevas contrataciones a través de empresas de trabajo temporal y contratar directamente a través de empresas de LS, ofreciendo mayor estabilidad a las nuevas contrataciones, especialmente en puestos operativos.

¹ No se incluyen externos

ABSENTISMO

El absentismo es uno de los principales focos de atención que comparten las empresas del sector logístico, tanto en Portugal como en España. Las medidas aplicadas han permitido reducir el absentismo en Portugal en un 20 % respecto a las cifras de 2022, mientras que en España el absentismo ha aumentado un 17 %, en un contexto en el que el absentismo crece a escala nacional.



18.276
HORAS
DE FORMACIÓN

FORMACIÓN

LS apuesta por el desarrollo de sus empleados mediante acciones de formación regulares, desde los cargos de alto nivel de gestión hasta sus conductores y mozos de almacén, con un total de 18 276 horas de formación en 2023, en las cuales predominan las horas de formación para el sexo masculino en Portugal. En términos globales, el 29 % de las horas de formación se destinaron a funciones de gestión y administrativas, el 34 % a las funciones operativas, y el 26 % a los conductores de vehículos pesados. Las áreas de contenido que concentran el mayor número de horas de formación son las siguientes:

*Actividades de formación vinculadas a las exigencias legales de nuestro sector (CAP, conducción de máquinas...)

*Normas y comportamientos de seguridad en el lugar de trabajo en materia de prevención de riesgos laborales

*Formación en procesos y procedimientos derivados de la optimización de los procesos y la mejora de las aplicaciones.

LS ha diseñado, planificado e implementado un plan de formación que contempla toda una serie de acciones destinadas a actualizar, reciclar y renovar las habilidades y competencias de sus empleados, con el objetivo de mejorar su perfil profesional como respuesta a las necesidades de la empresa y el mercado. El plan de formación es un instrumento de desarrollo y este año, todos los empleados han podido participar en el proceso identificando de hasta 2 necesidades individuales de formación. Hemos recibido 414 solicitudes individuales de formación. El **programa de evaluación del desempeño** incluye planes de actuación destinados a mejorar las competencias de los empleados.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

La evaluación del desempeño de los trabajadores —en cuanto proceso de construcción de su desarrollo— constituye una herramienta fundamental. En las áreas operativas, los indicadores de productividad muestran la necesidad de llevar a cabo una evaluación de los equipos que mejore su desempeño global. En las funciones de coordinación y dirección, el proceso de evaluación del desempeño presenta otra estructura.



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE CONDUCTORES

Con el objetivo de identificar ámbitos de mejora, necesidades de formación y esferas de desarrollo de competencias entre nuestros conductores, en 2023 se realizó la evaluación del Desempeño de 286 conductores entre indefinidos y temporales. Dicha evaluación nos permite valorar los aspectos más cuantitativos relacionados con el desempeño de la función del conductor y aspectos cualitativos, más relacionados con el comportamiento de los mismos en su relación con los clientes, compañeros, responsables, etc...

EVALUACIÓN DEL EQUIPO DE GESTIÓN LS

En 2023 continuamos con el proceso de Evaluación del Desempeño del equipo de Gestión de LS, donde participaron 259 personas, desde los propios miembros de la Administración, Directores Generales, Directivos, Mandos intermedios hasta el nivel de Coordinador, colaboradores de nivel Técnico de las áreas corporativas de LS que participaron en alguno de los Proyectos Estratégicos LS.

A partir del nivel de consecución de los objetivos del colaborador evaluado y de la valoración de sus competencias

realizada por su responsable directo, se pretende identificar y generar compromisos compartidos entre ambos para el desarrollo de conocimientos, habilidades o competencias del colaborador evaluado. Dichos compromisos de mejora se registraron en el Plan de Acción Individual del colaborador, que debe ser seguido periódicamente por ambos. En 2023, con el objetivo de disponer de una valoración más global de los colaboradores que participaron de forma relevante en alguno de los Proyectos Estratégicos de LS, también fueron evaluados por el responsable del proyecto en el que participaron, aportando al colaborador una visión más global del valor que aportó a la compañía y un mayor soporte a su Plan de Desarrollo dentro de LS.

GESTORES DEL AÑO DE 2022

Fue el **Evento Online LS: 3.0**, que se celebró el 4 de mayo y estuvo presentado por Estefanía Tenorio, técnica de Recursos Humanos, y Ana Isabel Silva, coordinadora de Recursos Humanos de Diver. Fue un momento en el que recordamos el año 2022 y desgranamos los retos que nos aguardan en 2023. El objetivo era

agradecer y reconocer la dedicación y entrega de todos cuantos contribuyeron directa e indirectamente a los resultados de la organización haciendo frente a las adversidades y limitaciones en las que nos vimos envueltos. En este evento, Javier Montero, director de Recursos Humanos, presentó a los colaboradores

elegidos como Gestores del año 2022, los cuales habían destacado por los resultados obtenidos, por sus competencias y por la impronta que dejaron cada día en Luís Simões. Los Gestores del año 2022 son:

LOS GESTORES DEL AÑO DE 2022



NUNO SANTOS

Diagonal
Director de Negócio



JOSÉ Mª HERNÁNDEZ BOGADO

Logística
Director Regional Cataluña-Levante



IGNACIO BALLESTEROS

Transporte Zaragoza
Gestor de Transporte

¡HONRANDO A NUESTROS PROFESIONALES!

Después de un paréntesis de tres años causado por las incertidumbres de una epidemia que insistía en no ceder, conseguimos por fin dar expresión a la **mejor distinción que eleva anualmente a aquellos que, a su vez, también insisten en ser los mejores**

profesionales de los más variados sectores de la organización. Por eso, son reconocidos y apreciados en el evento “Homenajes Luís Simões”. Mantuvimos el mismo formato: organizar dos eventos en Portugal -en el norte y en el sur del país- y uno en España, en la

región de Guadalajara. Esta vez no tuvimos sólo un año de homenajeados, sino que reunimos tres años - 2020, 2021 y 2022 - en un único evento. **Este evento honra a los empleados con 15, 25 y 35 años de colaboración ininterrumpida.**



Homenaje 15 años | Guadalajara



Homenaje 35 años | Carregado



Homenaje 25 años | Gaia



Por su compromiso con la formación y el conocimiento en el sector, Luís Simões patrocinó en colaboración con la Asociación Portuguesa de Logística (APLOG) el Premio a la Excelencia Logística: PEL – Academia. Este premio, dirigido al universo académico, tiene como objetivo galardonar los trabajos académicos, cursos, másteres o escuelas que desarrollen que fomenten el conocimiento y

la innovación en proyectos del sector logístico que se puedan aplicar dentro del ámbito de los negocios, las empresas o en el propio sector, sobre todo por sus componentes de investigación e innovación.



El ganador de este año es João Carlos Simões Lopes, de la Católica Business School, que compitió con su tesis de máster: “Creación de valor en el control de redes: el caso del Puerto de Aveiro”.

En 2023, Luís Simões colaboró con APLOG (Asociación Portuguesa de Logística) en las iniciativas:

- 5 días 5 empresas: celebrado en el Centro de Operaciones Logísticas de Leixões el 16 de mayo
- En la 2.ª edición de la Jornada textil del futuro, celebrada en la Universidad Católica Portuguesa, en Oporto, António Lacerda, director regional de Logística de Luís Simões, participó en la mesa redonda sobre “Nuevos modelos de negocio”.
- En el Seminario sobre Logística del Frío, celebrado en el Museu do Oriente de Lisboa, Andreia Antunes, Directora de Business Development, moderó la mesa redonda “El papel de la distribución en la logística del frío”.

En colaboración con la Confederación Provincial de Empresarios de Guadalajara, Luís Simões participó con un stand en la feria Logistics Spain, que se celebró del 8 al 9 de marzo en Guadalajara. Javier Montero, Director de Recursos Humanos, participó en la Mesa Redonda “¿Necesitan la logística y el transporte nuevas competencias profesionales?”.



Logistics Spain es una de las principales iniciativas internacionales para el desarrollo del sector de la logística y el transporte, ya que brinda la oportunidad a las marcas de presentar sus nuevos productos y servicios, además de dar a conocer las últimas tendencias del sector, publicitar oportunidades de inversión en los diferentes territorios y fomentar el networking.

LA CIUDADANÍA INTERNA Y EXTERNA



PARTICIPAMOS EN EL PROYECTO SOLIDARISA,

en colaboración con el Banco de Alimentos, transportando abono y semillas.



NUESTRO GRANITO DE ARENA EN LA LUCHA CONTRA EL HAMBRE

A lo largo de 2023 se realizaron más de 300 transportes para el Banco de Alimentos de Portugal. Y colaboramos, como es habitual, en las campañas semestrales de recogida de alimentos proporcionando un vehículo para el transporte de los alimentos en Lisboa desde el Centro Colombo hasta el almacén del BACF de Alcântara.almacén del BACF de Alcântara.



DONACIONES DE SANGRE

Se celebraron dos campañas de donación de sangre en el COL de Carregado (abiertas a la comunidad) con cerca de 40 participantes



VISITAS

Se organizaron 46 visitas a los centros de LS —21 en Portugal y 25 en España (presenciales)—, las cuales lograron reunir más de 300 visitantes.



FUNDACIÓN MADRINA

En LS colaboramos con la Fundación Madrina en el COL de Guadalajara desde 2021 proporcionando un lugar para guardar los alimentos que recibe la Cruz Roja, coordinando la llegada de palés de alimentos, su descarga y su almacenaje, y ocupándonos de su preparación y carga para su posterior traslado hasta los puntos de distribución. (<https://madrina.org/>)

El 1 de junio, Javier Álvarez visitó sus instalaciones, donde pudo comprobar de primera mano la labor social que la fundación realiza para las familias más desfavorecidas.



SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y EN LA CARRETERA

Gestión de seguridad y salud

Todos los días, en las carreteras, en los centros logísticos, en las oficinas y en los talleres, la salud y la seguridad de los empleados de LS es la principal preocupación.

La Dirección de Seguridad es responsable de velar por la salud y la seguridad en el trabajo mediante la subcontratación en cada especialidad, centrándose en la mejora de las condiciones de seguridad en el trabajo y de la cultura de seguridad que se reflejan en los indicadores de siniestralidad, con el objetivo de reducir los accidentes de trabajo.

En Luís Simões, esto se lleva a cabo gracias a un servicio de prevención externa que cuenta con cuatro especialidades: higiene, seguridad, ergonomía y psicología, y medicina del trabajo. El sistema de prevención de riesgos laborales puesto en marcha por LS incluye todos los puestos de trabajo de la empresa —conductores, mozos de almacén y personal administrativo—, todos los centros de trabajo, instalaciones y maquinaria, y abarca al 100 % de los trabajadores de LS.

Desde finales de 2022 se creó en España un servicio de prevención propio con la internalización de la seguridad, la ergonomía y la psicología.

En cuanto se incorporan a la empresa, todos los trabajadores reciben formación en prevención de riesgos laborales de acuerdo con sus funciones, y a modo de reciclaje. Los trabajadores que necesitan una cualificación especial para poder llevar a cabo sus actividades —por ejemplo, trabajos en altura, o permiso para manipular equipos de movimiento de cargas— también reciben esta formación.

El servicio de medicina del trabajo está disponible para todos los trabajadores en Portugal y en España, si bien en este último país el trabajador tiene la opción de participar o no. Luís Simões cuenta con un servicio de salud ocupacional/medicina del trabajo, y realiza exámenes médicos de acuerdo con la legislación vigente. Anima a sus empleados a participar en las acciones de promoción de la salud, como campañas de vacunación y donación de sangre.





En 2023 se registraron un total de 179 accidentes laborales, lo cual supuso una **reducción de 23 % frente al año anterior**. El área que sigue registrando más accidentes es la logística (España). En LSG (Luís Simões Gestão Empresarial e Imobiliária S.A.) y Diagonal se registraron cero accidentes. Saldo positivo para el área de transportes (TI España), con solo 2 accidentes. **No**

se registró ningún accidente mortal ni enfermedad profesional declarada.

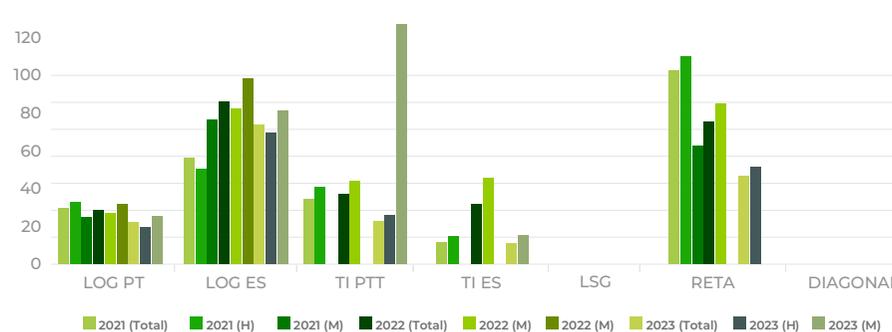
Quando se analiza el índice de frecuencia (IF) y el índice de gravedad (IG) de los accidentes laborales **teniendo en cuenta las horas trabajadas y los días de trabajo perdidos, el IF se redujo un 24 % respecto al año**

anterior. Más concretamente un 15% en la logística en España (IF 73), aunque se redujo un 40% en 41 RETA (IF 45), lo cual arroja un IF global de 38 (un 24 % inferior a 2022) y un IG de 242 (un 56 % inferior a 2022). El **número de días de trabajo perdidos como consecuencia de accidentes laborales redujo un 55 % con respecto a 2022.**

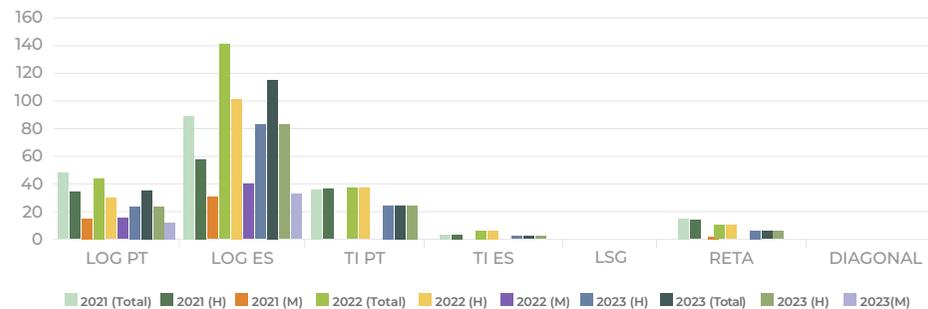
Tabla Resumen de accidentes laborales

	2021				2022				2023									
	[Iconos de personas]				[Iconos de personas]				[Iconos de personas]									
	Total				Total				Total									
Logística	33	14	57	30	47	87	29	14	99	39	43	138	23	11	81	32	34	113
Transportes	35	0	3	0	35	3	36	0	6	0	36	6	24	0	2	0	24	2
LSG	0	0	-	-	0	-	0	0	-	-	0	-	0	0	-	-	0	-
Reta	13	1	-	-	14	-	10	0	-	-	10	-	6	0	-	-	6	-
Diagonal	0	0	-	-	0	-	0	0	-	-	0	-	0	0	-	-	0	-
Total	81	15	60	30	96	90	75	14	105	39	89	144	53	11	83	32	64	115

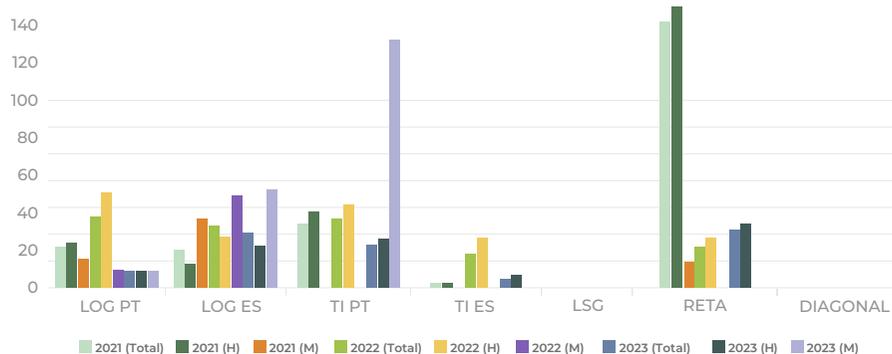
Índice de Frecuencia de Accidentes Laborales (IF)



Nº de Accidentes Laborales



Índice de Gravedad de Accidentes de Laborales (IG)



Indicador GRI 403-9

SEGURIDAD EN CARRETERA

La naturaleza de las actividades de Luís Simões conlleva que todos los años cientos de personas recorran millones de kilómetros a su servicio. La seguridad de estos trabajadores y proveedores, así como la de los demás usuarios de la red de carreteras, ocupa una posición importante entre las preocupaciones de Luís Simões.

La seguridad en carretera es una prioridad en la que LS desea seguir invirtiendo:

- Fomentando las buenas prácticas de conducción mediante la formación y la monitorización del desempeño, para premiar los buenos comportamientos.
- Garantizando unas adecuadas condiciones de trabajo a los conductores, tanto por ergonomía como por los tiempos de conducción y descanso.
- Garantizando el mantenimiento preventivo de los vehículos.

En 2023, la flota propia del grupo LS registró 280 siniestros, protagonizados por el 40 % de los conductores. Esta cifra incluye no solo los siniestros de circulación, sino cualquier siniestro de flota. Cabe destacar que el 60 % de los conductores de Luís Simões no han sufrido ni un solo siniestro. Este indicador no afecta solo a los siniestros de circulación, sino también a los de carga.

En 2023 se impartieron 221 horas de formación en Eco-driving, el programa de formación continua puesto en marcha en 2007 para todos los conductores de LS. Entre otros, se trataron los siguientes módulos: conducción eficiente, mantenimiento y salud y seguridad en el trabajo.

La baja media de edad de la flota permite no solo una motorización más eficiente, sino también poder contar con modernas cabinas que incorporan las mejores prácticas en materia de ergonomía y condiciones de descanso, en el caso de los vehículos de largo recorrido.

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

El 28 de mayo se celebró el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Para Luís Simões, la seguridad de sus empleados es lo más importante, y este año hemos querido ir más allá, y para ello el Departamento de Seguridad Corporativa de LS diseñó un plan para reforzar y mejorar la cultura de prevención y seguridad dentro de la empresa. Por este motivo, se llevaron a cabo varias acciones de sensibilización sobre seguridad en el trabajo a nivel ibérico con todos los empleados de los centros LS. Todo el personal administrativo recibió en su correo electrónico algunos consejos para hacer más cómoda su jornada laboral.

En los centros de Carregado, Centralidade, Guadalajara y Lliçà del Val, los técnicos de prevención de riesgos laborales de la empresa impartieron un taller de seguridad,

fomentando la participación de todos los empleados presentes, resolviendo dudas y, por supuesto, valorando las oportunidades de mejora. ¡Todas las opiniones y experiencias son muy importantes para nosotros!

Dirigido a conductores que, por la naturaleza de su trabajo, no tienen acceso a un ordenador ni a sesiones presenciales en los centros, aprovechamos nuestra tecnología: se enviaron consejos de seguridad a las consolas de sus camiones para que pudieran recibir toda la información.



SOLIDEZ FINANCIERA

GRUPO LUÍS SIMÕES

En este informe se incluyen los estados financieros de las empresas del Grupo Luís Simões, en lo sucesivo designadas como «Grupo», «Luís Simões» o «LS». En este capítulo se presenta el resumen de los indicadores consolidados, y en el capítulo Cuentas consta el informe de gestión de LS - Luís Simões, SGPS, S.A., además de los estados financieros y el anexo.

En 2023, Luís Simões alcanzó un volúmen de negocio consolidado de 277 millones de euros, lo que representa un crecimiento del 2,9% respecto a 2022.

En 2023, Luís Simões presentó un EBIT de 8,8 millones de euros, justificado por los excelentes resultados operacionales de las distintas Sociedades del Grupo. El RAI decrece con respecto al año anterior, esencialmente debido a la escalada del Euribor durante el ejercicio 2023 y al consecuente impacto en los intereses pagados por el Grupo

LS realizó inversiones estructurales en logística en ciclos de 10 años: almacén convencional con 30 mil m² en 1997, almacén automático con capacidad para

55 mil pallets en 2008, ambos en Carregado; Naves en la nueva centralidad de Cabanillas y Guadalajara en el periodo 2017-2019. Si en el pasado las inversiones de 1997 y 2008 impulsaron el crecimiento y el dominio del mercado en Portugal por parte de Luís Simões, en las siguientes décadas creemos que estas nuevas inversiones en plataformas logísticas modernas e innovadoras para la región de Madrid, situarán a LS Logística a la cabeza de la logística de gran consumo en España durante la próxima década.



PRINCIPALES INDICADORES CONSOLIDADOS

LS - LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A.			
	2023	2022	2021
Volumen de negocios	277.152.144	269.277.852	241.826.146
Venta de mercancías	-	7.210.659	5.561.491
Prestación de servicios	274.658.418	262.067.193	236.264.655
% de crecimiento (<i>vol. neg.</i>)	2,9%	11,4%	6,8%
EBITDA	22.500.934	20.024.100	17.377.325
% de volumen de negocios	8,1%	7,4%	7,2%
EBIT	10.078.432	8.836.226	7.081.129
% de volumen de negocios	3,6%	3,3%	2,9%
RAI	6.512.048	7.407.882	5.972.850
% de volumen de negocios	2,3%	2,8%	2,5%
Resultado neto del ejercicio ⁽¹⁾	5.605.633	6.929.951	4.480.086
% de volumen de negocios	2,0%	2,6%	1,9%
Activo total	180.199.951	173.125.527	160.233.122
Capital propio	59.234.784	55.501.582	52.182.048
Deuda financiera neta ⁽²⁾	35.427.818	35.209.078	27.618.883
Deuda neta/EBITDA	1,4 x	1,8 x	1,6 x
Deuda financiera neta (con préstamos accionistas)	45.071.545	49.852.805	41.282.610
Deuda neta/EBITDA	2,0 x	2,5 x	2,4 x

(1) Excluye intereses minoritarios.

(2) Incluye préstamos bancarios y proveedores de activos fijos, deducidos de efectivo y equivalentes.



En junio de 2023, el grupo LS fue objeto de un ciberataque que motivó la aplicación de planes de contingencia previamente diseñados. El ciberataque no tuvo impactos relevantes en la capacidad de la compañía para prestar los servicios contratados a sus clientes, pero sí originó gastos extraordinarios en mantener las operaciones con los clientes y además fortalecer el entorno de tecnologías de la información.

LSLI Portugal y LSLI España, que incluyen los negocios de transporte y logística (excepto Espaçotrans), registraron en su conjunto resultados muy positivos: LSLI España registró un resultado líquido negativo en el ejercicio de 0,5 millones de euros debido a los costes de respuesta al ciberataque y alguna desocupación en el centro de Guadalajara, mientras que LSLI Portugal presenta un RAI de 3,6 millones de euros, superando en 1 millón de euros el resultado del año anterior.

En Reta, el volúmen de negocios en 2023 estuvo prácticamente en línea con la de 2022, pero el EBIT aumentó casi 0,8 millones de euros, registrando así un valor de 1,8 millones de euros. El resultado líquido del ejercicio creció casi un 75% respecto a 2022, situándose en 1,6 millones de euros.

Espaçotrans, especializada en logística aduanera, registró un EBITDA de 823 mil euros en 2023, lo que corresponde a una excelente rentabilidad del 17,3% de las ventas.

Diagonal (correduría de seguros) registró en 2023 un volumen de comisiones de 2,4M euros y un EBITDA de 580 mil euros, manteniendo la tendencia de resultados de años anteriores, que se basan en el alto dinamismo de la actividad comercial.

LSG mantuvo su estructura de servicios compartidos en 2023 sin grandes cambios, en un año fuertemente marcado por la inversión realizada en proyectos de transformación digital.

En cuanto al fondo de maniobra, continuó el esfuerzo y compromiso de Luís Simões para buscar reducir los tiempos medios de cobro, que suelen ser algo elevados en el sector donde desarrolla sus actividades.



ÍNDICE DE INFORMACIÓN ESG

 Luis Simões

Luis Simões



Índice de información ESG

Este documento presenta la estrategia de Sostenibilidad de Luís Simões, la relación con las partes interesadas y presenta la tabla GRI incorporando los requisitos de la LEY 11/2018 sobre el Estado de la Información No Financiera, informando en el informe de sostenibilidad con los datos consolidados del Grupo LS y los datos de la Empresa Luís Simões Logística Integrada S.A. en España, obligada a esta declaración.

Luís Simões desarrolló en 2008 una estrategia de sostenibilidad con base en el análisis de los resultados de la participación de los *stakeholders*, del marco sectorial, de las orientaciones de gestión y de las buenas prácticas internas, y también del benchmarking de empresas similares. En 2015, Luís Simões procedió a la reevaluación de la materialidad, recurriendo de nuevo a la escucha de los stakeholders, al marco sectorial y al *benchmark*.



CLIENTES
 EMPLEADOS
 OTROS PROVEEDORES
 SINDICATOS

SUBCONTRATADOS PERMANENTES
 SUBCONTRATADOS EVENTUALES
 ASOCIACIONES
 AUTORIDADES NACIONALES/ REGIONALES/LOCALES

UNIVERSIDADES
 BANCA
 COMUNICACIÓN SOCIAL
 ONG'S

PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS / STAKEHOLDERS

La identificación de las partes interesadas, en particular de sus preocupaciones y expectativas, tiene una importancia vital en el proceso de reevaluación de la estrategia de sostenibilidad. LS actualizó el mapeo de los *stakeholders*, con base en el análisis de la importancia que tiene LS para esos *stakeholders* y viceversa.

Teniendo en cuenta la influencia, la dependencia y el poder que tienen algunos stakeholders con respecto a LS, y para promover la comunicación transparente, se presentan las formas de comunicación de Luís Simões con sus stakeholders.



COMUNICACIÓN CON STAKEHOLDERS

Clientes

Encuesta de satisfacción del cliente; Portal LSnet; Newsletter digital; Presentaciones; Reuniones; Página web LS; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales; Plataformas de Sostenibilidad: Ecovadis; Sedex; CDP

Subcontratados eventuales

Portal LSnet; Web site LS; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales

Sindicatos

Negociaciones de convenios de trabajo; Reuniones; Web site LS; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales

Comunicación social

Comunicación estándar; Presencia comercial e institucional; Web site LS; Newsletter digital; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales

Trabajadores

Somos LS; Encuesta a trabajadores PRL; Intranet; Acciones de formación; **Newsletter LS Express**; Carteles; Eventos; Portal LSnet; Página web LS; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales; APP SOMOS LS

Banca

Reuniones; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Web site LS

Asociaciones

Desarrollo de protocolos; Participación en asociaciones; Eventos; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales; Web site LS

ONG's

Desarrollo de protocolos; Eventos; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales; Web site LS

Subcontratados permanentes

Acciones de formación; Portal LSnet; Página web LS; Memoria de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales

Otros proveedores

Carteles; Comunicación regular; Portal LSnet; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales; Newsletter digital; Web site LS

Universidades

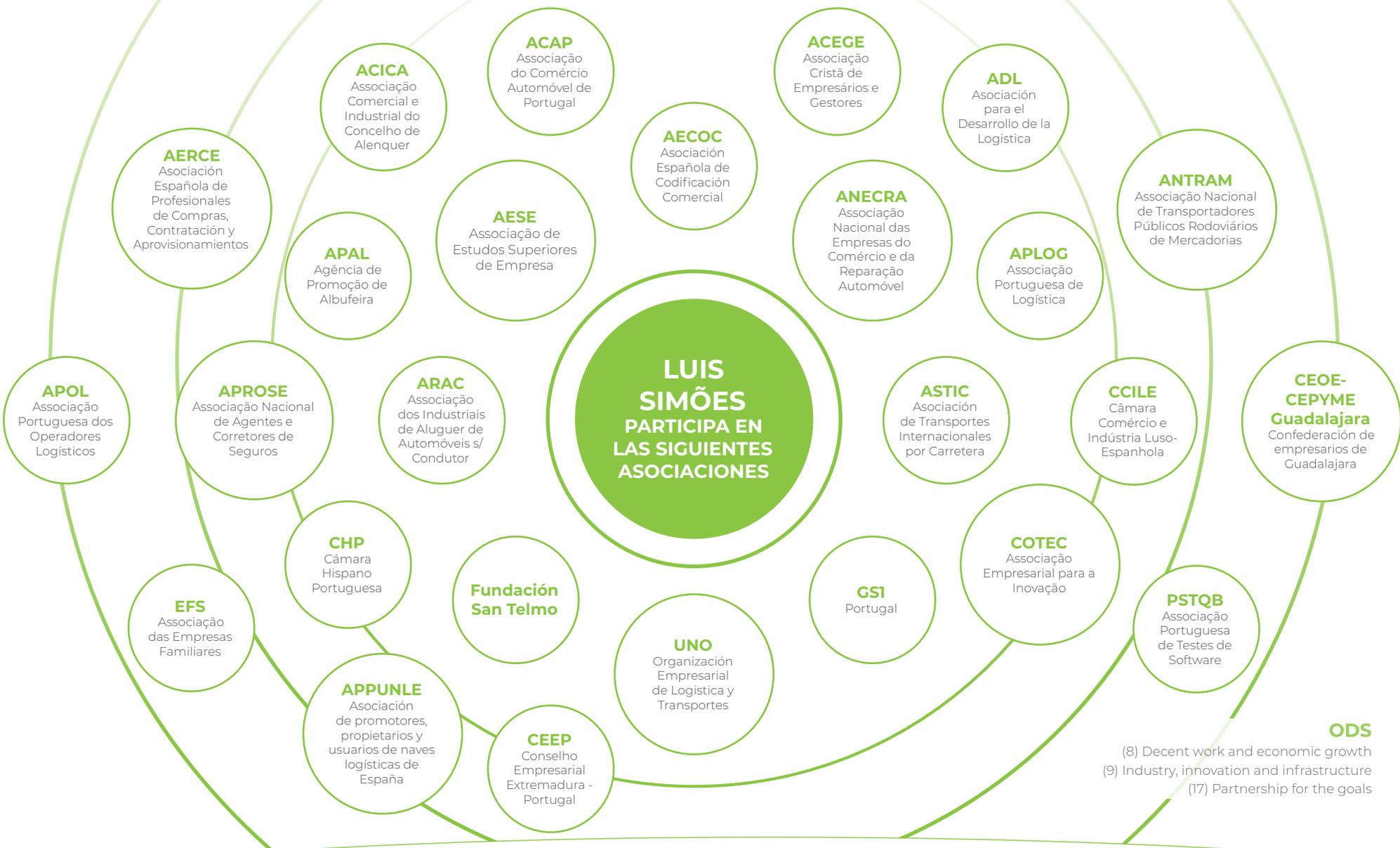
Visitas a los centros de operaciones; Colaboraciones; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales; Web site LS

Autoridades nacionales, regionales y locales

Comunicación estándar; Web site LS; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales



Luis Simões participa en asociaciones del sector en el que opera, así como en otras relevantes para el desarrollo local o de la comunidad



ODS
 (8) Decent work and economic growth
 (9) Industry, innovation and infrastructure
 (17) Partnership for the goals

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

La consulta de *stakeholders* de 2015 permitió un análisis de las actividades de Luís Simões, identificando puntos fuertes, puntos débiles, amenazas y oportunidades.



PUNTOS FUERTES

- Imagen
- Proactividad
- Liderazgo en el sector y en materia de sostenibilidad
- Solidez financiera
- Inversión en equipos y maquinaria/ renovación de la flota
- Formación en seguridad y salud en el trabajo
- Vehículos más seguros, cómodos y eficientes
- Innovación (Camión de gas natural)
- Seguridad vial (PT)
- Organización y procedimientos (PT)



PUNTOS DÉBILES

- Asimetría en la percepción de la calidad del servicio entre ambos países
- Falta de coordinación y alineación entre Transporte y Logística
- Outsourcing/subcontratación tiene impacto en la calidad del servicio y la eficiencia
- Invertir en la formación de recursos humanos
- Agilizar la adaptación a un nuevo requisito (barreras a nivel tecnológico)
- Seguridad vial (ES)
- Capacitación y retención, formación, PRL (ES)



OPORTUNIDADES

- Asumir una flota propia para clientes importantes
- Adaptación a los retos y necesidades del mercado
- Agilizar la implantación de soluciones (en particular, tecnológicas)
- Multimodalidad
- Ser socio entre productores y distribuidores
- Negocio puerta a puerta y comercio electrónico
- Invertir en los colaboradores y valorizarlos
- Innovar con calidad



AMENAZAS

- Calidad del servicio
- Subcontratación
- Falta de formación de los recursos humanos
- Dificultades estructurales de adaptación debido a la dimensión de la empresa
- Abuso en el uso de trabajadores temporales

*Auscultação Stakeholders de 2016

Los retos identificados se analizaron en conjunto con las buenas prácticas del sector y con las prácticas de LS para que formaran parte de la Matriz de materialidad que resume la importancia de los retos para LS y para los **stakeholders**.

Este proceso permite identificar los puntos fuertes y débiles, las amenazas y las oportunidades dentro de las actividades de Luís Simões. Los problemas detectados se analizan a la luz de las buenas prácticas del sector y de las prácticas de LS para formar parte de la matriz de materialidad. Su aplicación interna se basa

en 9 principios que giran en torno a las iniciativas que hay que desarrollar para mejorar el rendimiento de LS (estrategia de sostenibilidad)

El proceso de revisión de la matriz de materialidad en 2015 tuvo en cuenta las recomendaciones de GRI G4.

La operacionalización interna de los retos identificados en la Matriz de materialidad se efectúa a través de "Principios" que añaden las iniciativas que se van a desarrollar, para mejorar el desempeño de LS

En la revisión de 2015, la estrategia de Sostenibilidad incorporó los nuevos retos identificados, promoviendo una simplificación de los temas y una estandarización en la comunicación.

En 2023, LS inició el ejercicio de reevaluación de los temas materiales, analizando la doble materialidad (en conformidad con las Normas Universales GRI 2021), que sigue en evaluación.

MATRIZ MATERIALIDAD



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD LUÍS SIMÕES

Los 9 principios de sostenibilidad de LS están en sintonía con sus valores, y su operacionalización está estrechamente relacionada con las políticas ya desarrolladas por el Grupo

9 PRINCIPIOS



Los temas materiales en destaque, son los que corresponden a los desafíos más significativos para LS y sus partes interesadas.



1. PRESTAR UN SERVICIO DE CALIDAD Y RESPONSABILIDAD ELEVADA:

Retos

Calidad del servicio; gestión de subcontratados; Ética y compliance; Evaluación de proveedores en temas de sostenibilidad; Diferenciación de la competencia; Protección de datos:

- a) Respondiendo a las expectativas de los clientes, ofreciendo soluciones innovadoras y flexibles;
- b) Garantizando elevados estándares de calidad para la flota propia y subcontratada, para las operaciones internas de logística y para los servicios de Rent-a-cargo, venta y de asistencia técnica a semirremolques;
- c) Garantizando elevados estándares de seguridad de los productos, incluyendo la seguridad alimentaria, a lo largo de su participación en la cadena de suministro;
- d) Garantizando la ausencia de corrupción en todas sus formas, incluyendo extorsión y soborno;
- e) Conociendo el desempeño y el impacto de la cadena de valor, para apoyar la gestión del desempeño del grupo a lo largo de la cadena de valor, e identificación de riesgos.



2. GARANTIZAR LA SOLIDEZ FINANCIERA DEL GRUPO

Retos

Solidez financiera:

- a) Promoviendo una política de retención de resultados, con refuerzo de su capital propio y el consecuente equilibrio financiero;
- b) Adecuando la estructura temporal de los capitales ajenos a la naturaleza de las inversiones financieras;
- c) Gestionando eficientemente la cartera de clientes, con enfoque en la reducción del PMR (Plazo Medio de Recepción), garantizando la financiación del ciclo de explotación.



3. PROMOVER LA INNOVACIÓN

Retos

Innovación; Sistemas inteligentes de transportes:

- a) Implantando una cultura de innovación a los niveles de servicio, proceso y organizativo, aumentando la eficiencia y creando valor para el cliente y para el grupo;
- b) Adoptando las mejores soluciones disponibles para el ejercicio de la actividad y anticipando, siempre que sea posible, las necesidades de los clientes y el cumplimiento de las exigencias reglamentarias.





4. PROMOVER LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

Retos

Eficiencia energética y cambio climático, Gestión de subcontratados; Intermodalidad:

- Promoviendo monitorizaciones eficientes, combustibles alternativos y soluciones de inter y co-modalidad;
- Optimizando las rutas, disminuyendo los kilómetros en vacío y aumentando las tasas de ocupación de los vehículos;
- Invirtiendo en formación sobre *Eco-Driving*;
- Promoviendo la eficiencia energética a nivel de los almacenes, centros de asistencia técnica a pesados y talleres;
- Monitorizando los consumos de energía (electricidad y combustibles) y emisiones de gases de efecto invernadero;
- Invirtiendo en la relación con subcontratados de transportes y otros proveedores, apoyándolos en la adopción creciente de criterios de sostenibilidad;
- Promoviendo un abordaje preventivo de los retos ambientales.



5. FORMAR E INVOLUCRAR A LOS COLABORADORES

Retos

Formación y participación de colaboradores; Ética y *Compliance*:

- Dinamizando la captación y retención de colaboradores con potencial;
- Asegurando la continuidad de la capacidad de gestión por medio de la cualificación y la motivación de las personas;
- Potenciando el desarrollo profesional y la realización personal;
- Transmitiendo una visión de empresa comprometida con sus profesionales y con su desarrollo;
- Garantizando el respeto por la protección de los derechos humanos, reconocidos internacionalmente;
- Apoyando la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo de la negociación colectiva;
- Contribuyendo a la abolición de todas las formas de trabajo forzado y obligatorio, como consecuencia de su actividad;
- Garantizando la ausencia de discriminación en el empleo.



6. PROMOVER LA SEGURIDAD VIAL

Retos

Seguridad vial:

- Promoviendo buenas prácticas de conducción, a través de formación y de la supervisión del desempeño, y premiando los buenos comportamientos;
- Garantizando adecuadas condiciones de trabajo a los conductores, desde el punto de vista de la ergonomía y del tiempo de conducción y de descanso;
- Asegurando el mantenimiento preventivo de los vehículos.



7. PROMOVER LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

Retos

Seguridad y salud en el trabajo:

- a) Supervisando y mitigando los riesgos asociados a la actividad;
- b) Garantizando los medios adecuados para la promoción de la seguridad y la salud en el desempeño profesional;
- c) Mejorando las condiciones ergonómicas y el ambiente en los lugares de trabajo.



8. PROMOVER LA CIUDADANÍA INTERNA Y EXTERNA

Retos

Responsabilidad social interna e integración en la comunidad:

- a) Incentivando la ciudadanía de sus colaboradores, promoviendo la salud e invirtiendo en colaboraciones que los beneficien;
- b) Promoviendo un acercamiento creciente a la comunidad, a través de una estrategia de apoyo a iniciativas de tipo social;
- c) Apoyando instituciones, organizaciones y proyectos de interés público, proporcionando capacidades técnicas, recursos humanos y financieros.



9. PROMOVER LA COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA

Retos

Comunicación; Integración en la comunidad; Ética y Compliance:

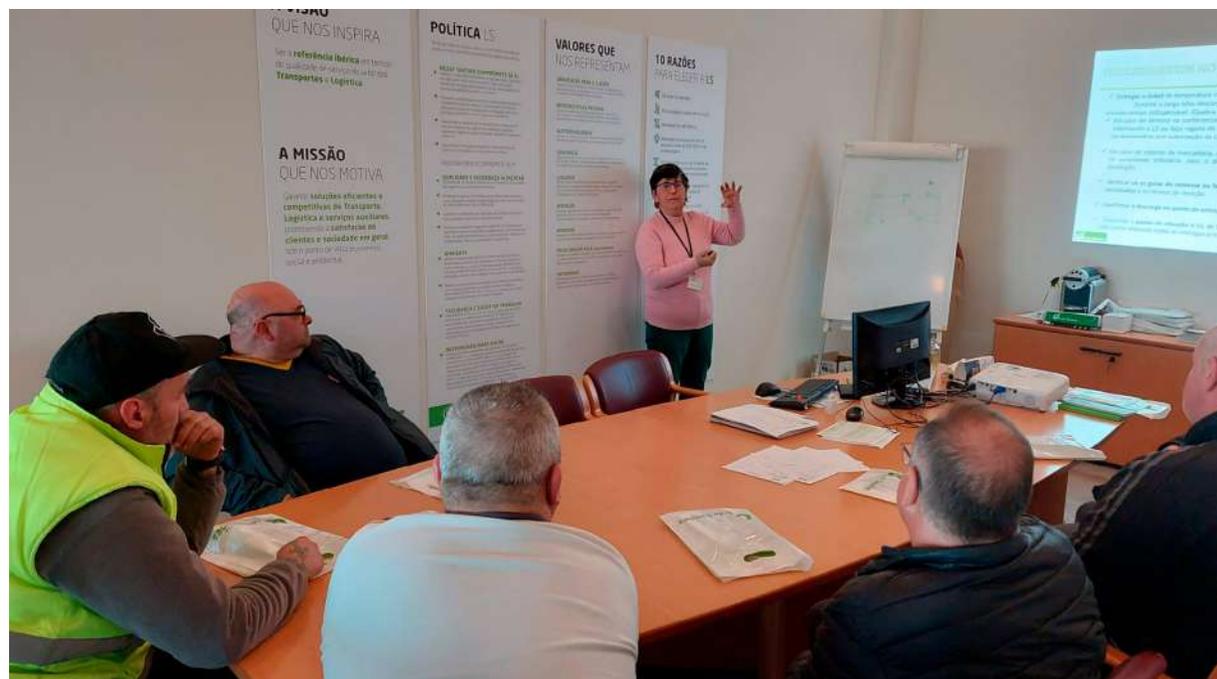
- a) Estructurando canales de comunicación y dinamizando actividades presenciales para conductores y para los restantes colaboradores;
- b) Promoviendo la comunicación estratégica y plataformas web de comunicación operativa con proveedores y clientes;
- c) Comunicando de forma transparente con los medios de comunicación, y las autoridades locales y nacionales;
- d) Promoviendo visitas de las instituciones de enseñanza, familias de colaboradores y/u otras partes interesadas en las ubicaciones (sitios) LS.



CADENA DE VALOR DE LUIS SIMÕES

En el análisis de la cadena de valor de Luís Simões, se destacó la importancia de la subcontratación de transporte, unida a la importancia de la subcontratación para la garantía la calidad del servicio, evidenciado en la consulta a stakeholders.

Los proveedores de transporte son, en su mayoría, pequeños proveedores (empresas pequeñas o microempresas) en ambos países. Esta realidad refleja la interdependencia entre empresas, más que nada financiera, pero también ambiental y social. El impacto que tiene la formación de los colaboradores o el consumo de combustible/emisiones en el servicio al cliente, colocan a este tipo de proveedores en las prioridades de Luís Simões en materia de sostenibilidad.



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

DECLARACIÓN DE USO

Luis Simões ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de Enero y 31 Diciembre de 2022 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 USADO

GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDARES SECTORIALES GRI APLICABLES

No aplican Estándares Sectoriales GRI

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
General Disclosures Conteúdos Gerais				
Organisational Profile and its Reporting Practices La organización y sus prácticas de presentación de informes				
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Detalles organizacionales	Descripción del modelo de negocio	LS - Luis Simões, S.G.P.S., S.A. (mencionado como Grupo Luis Simões, Grupo LS o LS) Luis Simões Logística Integrada, sociedad Unipersonal S.A. (mencionada como LSLI ES) - Empresa sujeta a la obligación EINF - Ley 11/2018 Capítulo "Sobre este Informe" https://www.luis-simoes.com/es/la-empresa/sobre-nosotros/	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Descripción del modelo de negocio	Las entidades incluidas en el Informe de Sostenibilidad son: LS - Luis Simões, S.G.P.S., S.A. (mencionada como Grupo Luis Simões, Grupo LS ou LS) Luis Simões Logística Integrada S.A. (mencionada como LSLI PT) Luis Simões Logística Integrada S.A. (mencionada como LSLI ES) LS Frota, Lda. (mencionada como LS Frota) Reta - Serviços Técnicos e Rent-a-Cargo, S.A. (mencionada como RETA) Diagonal – Corretores de Seguros, S.A. (mencionada como Diagonal) LS - Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A. (mencionada como LSG) Espaçotrans – Gestão de Entrepostos e Aduaneira, Lda. (mencionada como Espaçotrans) Empresas sin empleados directos: Patrimundus – Investimentos Imobiliários, S.A. Solmoninhos – Consultoria, Gestão e Execução Imobiliária, S.A. b. Empresas incluidas en el informe de cuentas consolidadas - ver: Nota 6.1 Anexo Cuentas (Informe de Cuentas Consolidadas - LS - Luis Simões, S.G.P.S., S.A.	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		Informe Anual, año 2023 (del 1 de enero al 31 de diciembre) Capítulo "Acerca de este Informe".	
	2-4 Actualización de la información		En el indicador 305-2 - Los valores de las emisiones de GEI se corrigieron tras el nuevo cálculo para el SBTi: 2021: Las emisiones de Alcance 1 pasaron de 24 867 tCO2e a 23 498 tCO2e debido a la rectificación de los cálculos y a la reconsideración de los inventarios (alineación SBTi). LSLI ES corresponde a un cambio de 4 693 tCO2e a 4 431 tCO2e. 2021: Las emisiones de alcance 2 pasan de 3 352 tCO2e a 3 182 tCO2e debido a la rectificación de los cálculos y a la reconsideración de los inventarios (alineación SBTi). LSLI ES corresponde a un cambio de 1 733 tCO2e a 1 563 tCO2e 2022: Las emisiones de alcance 1 pasan de 25 229 tCO2e a 23 835 tCO2e debido a la rectificación de los cálculos y a la reconsideración de los inventarios (alineación SBTi). LSLI ES corresponde a un cambio de 4 704 tCO2e a 4 442 tCO2e. 2022: Las emisiones de alcance 2 cambian de 3 429 tCO2e a 3 245 tCO2e debido a la rectificación de cálculos y reconsideraciones de inventarios (alineación SBTi). LSLI ES corresponde a un cambio de 1 896 tCO2e a 1 712 tCO2e. En el capítulo de Eficiencia Energética, se detectó un error en la edad del parque propio en 2022; el valor correcto era de 4,6 años".	



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	2-5 Verificación externa		Verificación de seguridad limitada del Estado de Información No Financiera de Luis Simoes SGPS S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2023, según la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.	
Activities and Workers Actividades y trabajadores				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Descripción del modelo de negocio	Capítulo Descubre nuestro mundo Página web de Luis Simões "Servicios" - https://www.luis-simoes.com/es/servicios/logistica	
	2-7 Empleados	Cuestiones Sociales y relativas al personal Empleo	Capítulo: Personas LS En Luis Simões, de los 2.431 trabajadores, sólo 89 no trabajan a tiempo completo, y 99 empleados con jornada reducida en España (28H; 6IM); Las cifras indicadas corresponden al conjunto del Grupo Luis Simões. Los datos de España corresponden a la empresa Luis Simões Logística Integrada sociedad unipersonal, S.A. Se ha considerado el número de empleados directos a 31/12/2023.	
	2-8 Trabajadores que no son empleados		A 31 de diciembre de 2023, sólo se incluyen en esta categoría los empleados con contratos de Trabajo Temporal en Portugal (1) y España (1). Solo controlamos, organizamos y dirigimos a los trabajadores contratados a través de empresas de Trabajo temporal. El tipo de contrato más habitual es temporal con un máximo de 3 meses de contrato. En 2023 hemos reducido significativamente este tipo de contrataciones. El perfil más habitual en ambos países es el de mozo de almacén y carretillero de almacén, cuyas principales tareas son la de cargar, descargar mercancía que llega al almacén, colocar la mercancía en la ubicación adecuada, preparar los pedidos, expedir dichos pedidos en los diferentes muelles y realizar recuentos periódicos del stock existente. En 2023 en LS las contrataciones de empleados de Empresas de Trabajo Temporal ha sido bastante estable.	
Governance Gobernanza				
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Descripción del modelo de negocio Enfoque de Gestión Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Capítulo: Descubre nuestro mundo - GOBERNANZA Descubre nuestro mundo - Compliance y Gestión de riesgos El modelo de gobernanza de Luis Simões tiene como órgano de supervisión de la gestión el Consejo de Administración, seguido de 5 Comités Ejecutivos en los negocios principales (Logística, Transportes, Inmobiliario, Reta y Diagonal) y una reunión de gestión en el negocio EspaçoTrans (empresa participada por LS), responsable de la toma de decisiones con impacto económico, en las personas y en el medio ambiente. Las áreas de soporte de la empresa también tienen sus reuniones de gestión en formato de Comité dirigido por el Director respectivo. Existen también comités específicos especializados que asesoran al Consejo de Administración en la gestión de temas concretos, como el Comité de Compliance, el Comité de Descarbonización y el Comité Estratégico de Clientes. Composición del máximo órgano de gobierno: el Consejo de Administración (CA) Los miembros del Consejo de Administración (véase el capítulo de gobernanza) son 7 consejeros de Luis Simões y 2 son mujeres. Los miembros del Consejo de Administración tienen conocimientos de los negocios de LS y titulación en gestión de empresas o MBA. Representan a las partes interesadas "accionista" y "empleado". El Comité de Compliance reporta al Consejo de Administración, donde se priorizan los temas de Compliance y gestión de riesgos (teniendo en cuenta los riesgos conocidos por LS y su nivel de riesgo y el estado de las medidas de mitigación en curso), minimizando el conflicto de intereses en el Consejo de Administración. En la composición del Consejo de Administración, de los 7 consejeros, 5 tienen funciones ejecutivas: - Administradora encargada del negocio de Transporte - Administrador encargado del negocio de Logística y del Departamento de Innovación y Proyectos (negocio de Logística) - Administrador encargado de las áreas Digital y Legal & Compliance - Administradora encargada de Desarrollo de Negocio y otras áreas de servicios compartidos del Grupo - Administrador encargado de los negocios RETA y Diagonal. La remuneración de alta dirección se considera en el desglose de remuneraciones de Administradores y Directores (Empleo). Ninguno tiene contratos de "Alta Dirección".	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Enfoque de Gestión	Luis Simões es una empresa familiar y su Consejo de Administración está representado mayoritariamente por accionistas. El nombramiento de los elementos se hace por invitación, teniendo en cuenta la cualificación técnica, el conocimiento del negocio y la visión del sector y los impactos de la organización.	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Enfoque de Gestión	El presidente es el máximo cargo del Consejo de Administración y acumula funciones como administrador de uno de los negocios y de dos áreas corporativas con carácter temporal. Su actuación no está exenta de conflictos de intereses, pero se considera que el riesgo está mitigado por el Comité de Compliance y por el envío del informe semestral al Consejo de Administración, que se pronuncia sobre todos los riesgos de Compliance que puedan afectar a los negocios de LS y que tiene independencia de actuación.	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Enfoque de Gestión	<p>El Consejo de Administración es responsable de aprobar la misión y la visión (anteriores a 2015).</p> <p>En 2008, el Consejo de Administración aprobó la estrategia de Sostenibilidad de Luis Simões, que posteriormente fue revisada en 2016, como resultado de la consulta a las partes interesadas (índice de información de RSE). Las políticas de Luis Simões están sujetas a la supervisión del área de cumplimiento y a las aprobaciones pertinentes.</p> <p>En 2023 se llevó a cabo una audiencia de las partes interesadas sobre sostenibilidad, como parte de la evaluación de Doble Materialidad, que aún está en curso</p> <p>En cuanto a los procesos de identificación y gestión de los impactos de la organización, Luis Simões está certificada en ISO 9001 (Calidad), ISO 14001 (Gestión Ambiental), diversas normas de seguridad alimentaria y ética empresarial (COL Carregado), gestionadas en un Sistema Integrado de Gestión. Anualmente se elabora un documento con los aspectos más relevantes en el desempeño de los diversos procesos y es aprobado por el Consejo de Administración.</p> <p>En cuanto a la participación de las partes interesadas, se realizan encuestas a los clientes (dos veces al año) y a los empleados (OHS), con la inclusión de acciones en los planes de actividad, para abordar las preocupaciones planteadas. Además, entidades independientes realizan varias auditorías de cumplimiento legal, y se aplican planes de acción para abordar los puntos de riesgo identificados.</p>	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Enfoque de Gestión	<p>Capítulo: Descubre nuestro mundo - GOBERNANZA</p> <p>El Consejo de Administración delega la responsabilidad de la gestión de los impactos sociales, económicos y medioambientales en los Comités Ejecutivos, dirigidos por el director del área de negocio y su administrador.</p> <p>Las decisiones relativas a la estrategia del grupo, las políticas del grupo y la estructura corporativa corresponden exclusivamente al Consejo de Administración.</p>	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		<p>La elaboración del informe de sostenibilidad es responsabilidad del Consejo de Administración, que vela por su cumplimentación y aprueba el documento. El informe también integra la información no financiera de acuerdo con la Ley 11/2018 que es de obligado cumplimiento.</p> <p>Cuando se llevan a cabo las evaluaciones de materialidad, el Consejo de Administración aprueba los temas materiales.</p>	
	2-15 Conflictos de interés	Enfoque de Gestión	Según lo establecido en el Código de Ética y Conducta de LS, es obligación de todos los colaboradores evitar situaciones personales que impliquen conflictos de intereses, como, por ejemplo, cualquier situación en la que el colaborador tenga un interés personal en una circunstancia en la que la toma de decisiones afecte negativamente a LS.	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas		<p>Las preocupaciones críticas pueden ser comunicadas al Consejo de Administración por las Comisiones Ejecutivas, el Comité de Cumplimiento o el departamento de Cumplimiento y Gestión de Riesgos, a través del "Informe Semestral de Cumplimiento, Gestión de Riesgos y Auditoría Interna".</p> <p>El "Informe Semestral de Cumplimiento, Gestión de Riesgos y Auditoría Interna" informa sobre 3 tipos de preocupaciones cruciales:</p> <ul style="list-style-type: none"> # Gestión de riesgos # Auditorías internas # Incidentes de conformidad, tales como: Multas; Deudas de clientes; Intentos de violación de los Sistemas de Información; Nivel de conformidad legal de los transportistas; Procedimientos judiciales contra LS; Incidentes comunicados a la Línea Ética; e Incidentes relacionados con la escasez de productos, mercancías dañadas o robadas". 	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		El contexto de sostenibilidad centrado en la eficiencia operativa y la eficiencia energética es un factor crítico de competitividad del sector, del que son competentes y responsables los miembros del Consejo de Administración y de las Comisiones Ejecutivas (CE). El contexto social y el impacto medioambiental se recogen en la memoria de sostenibilidad, las plataformas de evaluación de la sostenibilidad y el sistema integrado de gestión. Estas herramientas son inputs para comprender los retos de la organización.	



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		En la administración, la evaluación de los resultados se apoya en 2 Criterios: El primer criterio, de carácter cuantitativo, pretende medir el nivel de consecución de los resultados alcanzados a nivel global de LS y los resultados de las empresas. El segundo criterio, de carácter cualitativo, pretende medir la adecuación al puesto y las competencias mostradas en el desempeño de su puesto de trabajo. Tras el resultado del proceso de evaluación, se define conjuntamente un Plan de Acción de Desarrollo Individual.	
	2-19 Políticas de remuneración	Enfoque de Gestión	<p>Los Directores y Ejecutivos en Portugal reciben una remuneración bruta fija siempre superior al salario definido para su categoría de acuerdo con la reglamentación laboral. Además de su remuneración fija, reciben una prima variable anual basada en los resultados obtenidos ese año por la empresa en la que trabajan, por su equipo y por los resultados obtenidos por cada directivo en sus objetivos personales. También se benefician de un seguro médico y de vida a cargo de la empresa.</p> <p>Los directivos en España perciben una retribución fija bruta siempre superior al salario definido para su categoría profesional por el convenio colectivo aplicable. Además de su retribución fija, reciben un bonus variable anual en función de los resultados alcanzados durante el año por la empresa en la que trabajan, por su equipo y por los resultados alcanzados por cada directivo en sus objetivos personales. Además, los ejecutivos se benefician de un seguro médico pagado por la empresa</p>	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración		El proceso de remuneración cumple los requisitos legales y los convenios colectivos. Es el consejo de Administración, que decide cual es el máximo de incremento de coste salarial a aplicar cada año. LS consulta guías laborales o contrata consultoras externas e independientes de prestigio para aportar información salarial de mercado para determinados puestos con el objetivo de garantizar la equidad externa con el mercado de trabajo de puestos de relevancia para la organización.	
	2-21 Ratio de compensación total anual		<p>Ratio de compensación total anual</p> <p>a. el ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada): 7,83</p> <p>b. el ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada): 27%</p> <p>El salario se calculó teniendo en cuenta los componentes fijos anuales. En 2023 los incrementos salariales fueron las obligaciones de CCTV y algunas recalificaciones. Tanto en Portugal como en España, el salario de la mayoría de las personas que ocupan puestos operacionales y administrativos básicos está referenciado al valor definido por el salario mínimo portugués, los Contratos Colectivos de Trabajo de Portugal, y los convenios provinciales de España, todos ellos de carácter sectorial.</p> <p>No todos los Contratos Colectivos de Trabajo y los convenios de aplicación en LS actualizaron sus respectivas tablas salariales. En 2023 se actualizaron:</p> <ul style="list-style-type: none"> · En Portugal: El salario mínimo de Portugal (7,8%); El Contrato Colectivo de Trabajo de aplicación en las empresas "LSLI PT" y "LS Frota" y El Contrato Colectivo de Trabajo de aplicación en la empresa "Diagonal". · En España: <ul style="list-style-type: none"> El convenio sectorial de la provincia de Madrid El convenio sectorial de la provincia de Guadalajara El convenio sectorial de la provincia de Barcelona El convenio sectorial de la provincia de Valenci El convenio sectorial de la provincia de Gerona El convenio sectorial de la provincia de Sevilla El convenio sectorial de la provincia de Zaragoza 	
Strategy Policies and Practices Estrategia, políticas y prácticas				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Descripción del modelo de negocio	Capítulo: Descubre nuestro mundo: mensaje del presidente Índice de información ESG - Participación de las Partes Interesadas; Estrategía de Sostenibilidad Compliance Y Gestión de Riesgos	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	2-23 Compromisos y políticas	<p>Descripción del modelo de negocio</p> <p>Enfoque de Gestión Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno Igualdad; Derechos Humanos</p>	<p>Capítulo: Descubre nuestro Mundo - Compliance y Gestión de Riesgo</p> <p>El Código de Ética y de Conducta ha asumido claramente que, como parte de nuestra cultura corporativa, todas nuestras relaciones internas y externas están guiadas por el respeto mutuo. Respetar los Derechos Humanos, tal y como se establece en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en la Carta Internacional de los Derechos Humanos, es un principio del que no abdicamos. No se toleran los comportamientos discriminatorios, ya sean de naturaleza religiosa, orientación sexual, género, origen étnico o social, edad, estado civil, salud y condición física, sensorial y mental, orientación política o afiliación sindical, que afecten a la dignidad individual de cada persona. Enlaces publicos de la Web LS:</p> <p>https://www.luis-simoes.com/a-empresa/compliance/?doing_wp_cron=1673524550.0680720806121826171875</p> <p>https://www.luis-simoes.com/a-empresa/politicas/?doing_wp_cron=1673524610.3526430130004882812500</p> <p>d) El Código de Ética y de Conducta fue aprobado por los miembros del Consejo de Administración.</p>	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas		<p>e) El Código de Ética y de Conducta se aplica tanto a las actividades internas de la organización como a las relaciones comerciales con nuestros Clientes.</p> <p>f) El Código de Ética y de Conducta se comunica internamente a todos los Empleados, así como a Clientes y Proveedores, y otras partes relevantes. Los métodos de comunicación se basan en varios soportes, a saber: Entrega de una copia en papel a todos los trabajadores; Disponibilidad en el gestor documental interno; Planteamiento en los Planes de Acogida e Integración de los nuevos trabajadores; Disponibilidad de una versión en Vídeo para apoyar la comunicación y sensibilización en las televisiones corporativas, redes sociales corporativas; Disponibilidad en la página web corporativa del Grupo; entre otros.</p> <p>Luis Simões dispone de una Política de Compras (Febrero 2022) que regula la relación con los proveedores y los requisitos ambientales y sociales que deben ser considerados y respetados, garantizando el cumplimiento del Código de Ética de Luis Simões. La relación con transportistas está regulada por el Manual de Motorista Subcontratado, donde están los temas de Transporte y la "Carta de Compromiso con Transportistas" que regula los términos sociales y medioambientales del código de ética de Luis Simões.</p> <p>Aplicación del Principio de Precaución La política del sistema de gestión establece como una de las finalidades de la mejora continua del sistema de gestión ambiental, la prevención de la contaminación. Para ello, además del cumplimiento legal inherente a cualquier actividad potencialmente contaminante se establece la adquisición de equipos de contención de derrames (balsas de contención, kit anti-derrames) en aquellas delegaciones que almacenen productos susceptibles de generar derrames (detergentes, aceites, ...) así como se establecen normas para los transportistas subcontratados en caso de que se genere un derrame en dicha actividad (pág. 55 del Manual del Conductor Subcontratado) Los desafíos del sector identificados en la análisis de la materialidad pueden ser consultados en la materialidad (Índice de información ESG - Consulta a stakeholders)</p>	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Contaminación	<p>En una posición de confianza y transparencia, todos los Trabajadores, Proveedores y demás Socios de negocio de LS deben colaborar en el cumplimiento de las normas establecidas en el Código de Ética y Conducta de LS, comunicando inmediatamente la ocurrencia de cualquier hecho que viole o pueda violar lo establecido en dicho Código, con énfasis en situaciones de fraude, corrupción, soborno, falta de respeto a los derechos humanos o laborales, daños al medio ambiente u otras prácticas ilegales o no éticas.</p> <p>Pueden hacerlo de forma confidencial dirigiéndose al Departamento de Compliance y Gestión de Riesgos de una de las siguientes formas: personalmente; por correo electrónico: etica@luis-simoes.com; o llamando al contacto general de la sede social (00351) 263 858 700, que desviará la llamada al Departamento de Compliance y Gestión de Riesgos. Todas las incidencias se someterán a un análisis independiente y transparente para establecer los hechos y dar una respuesta adecuada. Es nuestro deber investigar adecuadamente todas las cuestiones que se presenten, salvaguardando la confidencialidad y los derechos fundamentales de quienes denuncien cualquier incidencia. No permitiremos que se tomen represalias contra nadie que haya planteado una preocupación de buena fe sobre posibles irregularidades. Si cree que ha sufrido represalias de cualquier tipo, informe al Departamento de Compliance y Gestión de Riesgos</p> <p>Con la certificación medioambiental, la gestión de los impactos medioambientales es gestionada en las matrices de aspectos medioambientales.</p>	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno Igualdad	El Departamento de Compliance y Gestión de Riesgos responde en ocasiones a solicitudes sobre la aplicación de políticas y prácticas de conducta empresarial responsable. Reconocemos que puede haber dudas o preguntas sobre el Código Ético y de Conducta, de interpretación o de aplicación. En tal caso, existen dos formas de actuar: - A través del contacto con el Superior Jerárquico; o - Contactando con el Departamento de Compliance y Gestión de Riesgos de LS. Los Colaboradores de LS son periódicamente informados de las preocupaciones sobre la conducta empresarial de las empresas del Grupo LS, a través de acciones periódicas de sensibilización.	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Enfoque de Gestión Cuestiones Ambientales	Uno de las componentes centrales del Sistema de Gestión de Compliance es el cumplimiento de la legislación aplicable, por lo que existe una estrategia de actuación para garantizar el adecuado conocimiento de la legislación aplicable, así como la evaluación de la conformidad legal. La identificación de la legislación aplicable, y sus requisitos, se garantiza por una entidad externa que, con base en el conocimiento actualizado de nuestras actividades, se encuentra habilitada para conseguir identificar toda la legislación que se aplica a nivel global, y también a nivel local, dentro de la península ibérica. Se realizan visitas locales a los principales centros Logísticos de LS, de manera a que la legislación aplicada a cada centro sea la adecuada. La evaluación de la Conformidad Legal se realiza en la plataforma Ecogestor. Las auditorías son efectuadas por auditores externos expertos en Conformidad Legal (NetEnvira). # En 2023 se han realizado 8 Auditorías de Conformidad legal	
	2-28 Afiliación a asociaciones	Perfil de la Organización Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Índice de información ESG - Participación de las partes interesadas Luis Simões participa en asociaciones del sector en el que opera, así como en otras relevantes para el desarrollo local o la comunidad. El valor pago a asociaciones que el Grupo Luis Simões ha participado: # Año 2022 ha sido 58 632€ # Año 2023 ha sido 63 668€	
Stakeholder engagement Participación de los grupos de interés				
	"2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés"	"Cuestiones Sociales y relativas al personal Relaciones sociales"	Índice de información ESG - Participación de las partes interesadas	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Relaciones sociales: organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos; porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país; el balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	LS Total - 94,94% de los empleados están cubiertos por convenios colectivos España - 100% Empleados Portugal - 91% Empleados No todos los centros Luis Simões tienen representación legal de los Empleados. Esta iniciativa depende exclusivamente de ellos. Se celebran reuniones periódicas en las que se comunican las decisiones que afectan a los empleados, el seguimiento de las acciones y medidas de prevención de accidentes, el seguimiento de los acuerdos suscritos, los planes de formación o la retribución variable. Así como todas las cuestiones que legalmente tienen derecho a plantear, información a solicitar, propuestas de mejora de la organización del trabajo que puedan interesarles y afectarles. En los centros de Guadalajara y Cabanillas del Campo, la empresa mantiene reuniones con los comités de seguridad y salud, dejando constancia en forma de actas de las reuniones, además de hacer uso de canales de comunicación vía correo electrónico y teléfono para asuntos más urgentes. En Portugal, concretamente en EspaçoTrans y LSG, no cubiertas por convenios colectivos, se aplican las normas del Código de Trabajo, así como cualquier IRCT (no negociado) que regule profesiones o categorías profesionales de trabajadores al servicio de estas empresas.	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
Material topics Temas Materiales				
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Enfoque de Gestión	Índice de información ESG - ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD Los temas identificados como materiales se detallan en la matriz de Materialidad, se optó por informar algunos indicadores GRI que no eran materiales por ser relevantes para el EINF según la Ley 11/2018 respecto a la empresa LSLI SA (sede España).	
	3-2 Lista de temas materiales		Índice de información ESG Eficiencia energética y Cambio Climático Calidad del servicio Formación y participación de trabajadores Seguridad Vial Gestión de subcontratados	
Economic performance Desempeño Económico				
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido: i. Valor económico directo generado ii. Valor económico distribuido: costos operacionales, salarios y beneficios de los empleados, pagos a proveedores de capital, pagos al gobierno, por país, e inversiones en la comunidad; iii. Valor económico retenido	Información fiscal	Capítulo "Robustez Financiera": 2023 i. Grupo LS 283 845 249 € LSLI ES 140 844 409 € ii. Grupo LS 231 329 920 € LSLI ES 135 290 089 € iii. Grupo LS 22 515 729 € LSLI ES 5 554 320 € 2022 i. Grupo LS 276 004 719 € LSLI ES 134 595 718 € ii. Grupo LS 255 980 619 € LSLI ES 128 109 933 € iii. Grupo LS 20 024 100 € LSLI ES 6 485 785 € 2021 i. Grupo LS 247 647 478 € LSLI ES 118 401 204 € ii. Grupo LS 230 050 992 € LSLI ES 115 705 570 € iii. Grupo LS 17 596 485 € LSLI ES 2 695 633 €	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Información fiscal	2023 i. desgravaciones fiscales y créditos fiscales: Grupo LS 510 186 € LSLI ES 0 € ii. Subsidios: Grupo LS 497 154 € LSLI ES 231 019 € iii. subvenciones para inversiones: Grupo LS 5 027 773 € LSLI ES 5 027 773 € viii. otros beneficios financieros recibidos o que puedan recibirse de algún gobierno: Grupo LS - € LSLI ES - € 2022 i. desgravaciones fiscales y créditos fiscales: Grupo LS 448 275 € LSLI ES 44 604 € ii. Subsidios: Grupo LS 0 € LSLI ES 0 € iii. subvenciones para inversiones: Grupo LS 0 € LSLI ES 0 € viii. otros beneficios financieros recibidos o que puedan recibirse de algún gobierno: Grupo LS 690 526 € LSLI ES 447 796 € En Viii. se consideran los apoyos a LSLI ES: Subvenciones Formación FUNDAE: 18,589€; Apoyo Sector Transportes para compensar la subida del precio de los carburantes por la guerra en Ucrania: 145,000€; Bonificación Precios Combustible 20centimos: 284,207€. Nota 14d) Memoria Financiera de LSLI ES 2021 i. desgravaciones fiscales y créditos fiscales: Grupo LS 501 492 € LSLI ES 0 € ii. Subsidios: Grupo LS 227 361 € LSLI ES 46 873 € - Formación iii. subvenciones para inversiones: Grupo LS 312 451 € LSLI ES* 312 451 € (* Importes no recibidos. Parte proporcional de las depreciaciones de la inversión con subvención aprobada - COL Guadalajara.)	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
		<p>Actividades Económicas Medioambientalmente Sostenibles: evaluación se actividad la económica contribuye de forma sustancial a la mitigación del cambio climático o a la adaptación al mismo.</p>	<p>Dentro de las diferentes actividades realizadas por el Grupo Luís Simões la actividad "Servicios de Transporte de Mercancía por Carretera" es, por su naturaleza, elegible según la taxonomía de la Unión Europea (H49.4.1). Al ser una de las actividades principales desarrolladas por la compañía y ser elegible tanto para el objetivo medioambiental de la mitigación, como para el de la adaptación al cambio climático, deberá considerarse como clave en la estrategia de sostenibilidad del Grupo, ya que así lo ha determinado el "Grupo Técnico de Expertos en Finanzas Sostenibles" designados por la Comisión Europea.</p> <p>La estrategia de descarbonización de la Compañía tendrá en cuenta las métricas y umbrales definidos para la mitigación; teniendo en cuenta para una potencial adaptación soluciones que reduzcan de forma sustancial el riesgo de efectos adversos sobre el clima en cualquier espectro de la actividad seleccionable.</p>	
Procurement practices Prácticas de abastecimiento				
<p>GRI 204: Procurement Practices 2016</p>	<p>204-1 Proporción de gastos con proveedores locales.</p>	<p>Subcontratación y proveedores</p>	<p>Luis Simões opera en la Península Ibérica (Portugal y España), más del 80% de los gastos son con proveedores de la Península Ibérica. Debido a la imposibilidad del sistema, no es posible identificar a los proveedores locales.</p>	
Información Específica				
		<p>Subcontratación y proveedores: la inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental; sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.</p>	<p>Capítulo: "Calidad de Servicio y Innovación" Luis Simões en sus 75 años de actividad, interactúa diariamente con clientes, proveedores y varias otras entidades. Su sostenibilidad, en los aspectos económico, social y medioambiental, solo es posible con el compromiso de una gestión ética y transparente. Garantizado por: #Políticas LS - https://www.luis-simoes.com/a-empresa/politicas/ # Carta Compromiso de Transporte - Principios de ética y conducta para una cadena de valor responsable y sostenible # Política de Compras (Febrero 2022)</p> <p>La definición de requisitos se realiza siempre en conjunto con el negocio (actualmente se implementan los medioambientales más relevantes(>100K€/año), con el fin de aplicar gradualmente a todas las consultas. La supervisión se realiza de acuerdo con las normas de Evaluación de Proveedores vigentes publicadas en SE - DOC0000435 - Dirección Corporativa de Compras - Evaluación de Proveedores. Convalidación en el momento de la aprobación de las deudas con la Seguridad Social.</p> <p>Sistema de Supervisión Por la subcontratación de Transporte se hace una homologación de la empresa y del vehículo, además se evalúa el Nivel de Servicio mensual y se hacen auditorías a vehículos (Ivez/año). En 2022 se han realizado en 52 auditorías a vehículos (PT + ES), la evaluación media se ha quedado satisfactoria. En 2023 no se realizaron auditorías de vehículos. Se realizan por el área de Process & Quality Assurance auditorías aleatorias a transportistas. En 2022 se han realizado en total 11 auditorías a transportistas y plataformas de Cross-docking, en todas ellas se detectan acciones de mejora, ninguna ha supuesto el fin del contrato por el resultado de la misma. En 2023 se han realizado en total 11 auditorías, 3 a transportistas y 8 a plataformas de Cross-docking, en todas ellas se detectan acciones de mejora, ninguna ha supuesto el fin del contrato por el resultado de la misma.</p>	
Anti-corruption Anticorrupción				
<p>GRI 3: Material Topics 2021</p>	<p>3-3 Gestión de los temas materiales</p>		<p>Este tema no es material pero es relevantes para el EINF según la Ley 11/2018 respecto a la empresa LSLI SA (sede España).</p>	
<p>GRI 205: Anti-corruption 2016</p>	<p>205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.</p>	<p>Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno: medidas para luchar contra el blanqueo de capitales, aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.</p>	<p>De acuerdo con la Metodología de Gestión de Riesgos de Luís Simões, en 2023 se realizó una Auditoría del Proceso de Costos de Personal, que tuvo como objetivo principal la optimización del proceso y la mitigación de riesgos, incluyendo posibles riesgos de corrupción.</p>	<p>(16) Peace, justice and strong institutions</p>





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	<p>205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.</p> <hr/> <p>205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas tomadas</p>		<p>En el proceso de acogida e integración, los empleados reciben y/o consultan el Código de Ética y Conducta de Luis Simões. Para las funciones de Coordinación o superiores, se realiza una sesión de formación a cargo del área de Compliance y Gestión de Riesgos.</p> <p>En 2023 se impartió formación en Compliance en el ámbito del "Plan de Integración y Acogida" para nuevos Empleados, con el rol de coordinador o superior: 10 Personas (3 Portugal + 7 España)</p> <p>En 2023 se identificó la necesidad de concienciar al Equipo Directivo de LS de la importancia del Compliance. Se promovió un curso de formación en un formato innovador, en el que los Gerentes pudieron aprender sobre temas de Compliance, y también colaborar en la detección de riesgos, o situaciones de incumplimiento que puedan encontrar en sus áreas de influencia: 128 Personas (88 Portugal + 40 España).</p> <p>Las políticas de LS se comunican a través del software "SoftExpert" por correo electrónico a 1385 empleados.</p> <p>En 2022, 540 trabajadores visualizaron el Código de Ética y se impartieron 7 horas de formación en Compliance en Portugal y 4 horas en España, durante el proceso de integración de los colaboradores.</p> <hr/> <p>En 2022 y 2023 no se han identificado casos de Corrupción en Portugal o España.</p>	
		<p>Lucha contra la corrupción y el soborno</p>	<p>Capítulo: Compliance y Gestión de Riesgos</p> <p>En las empresas del Grupo Luís Simões nos comprometemos a operar de acuerdo con los más elevados estándares éticos y legales, en todas las relaciones empresariales y profesionales, donde quiera que nos encontremos. La integridad de todos los trabajadores es fundamental para nuestro éxito. La sociedad, así como nuestras partes interesadas, esperan encontrar en el Grupo Luís Simões profesionales competentes y fiables que desempeñen sus actividades en el mejor interés de nuestra organización.</p> <p>Promovemos una cultura de cumplimiento y conformidad y declaramos una Política de Tolerancia Cero en relación con la práctica de actos de corrupción y soborno. Nunca serán aceptables situaciones fraudulentas practicadas por cualquier trabajador de las empresas del Grupo Luís Simões, o por empresas con las que mantenemos relaciones comerciales.</p> <p>Enlace:https://www.luis-simoes.com/wp-content/uploads/2018/11/po_tolerancia_zero_ES.pdf</p> <p>En el ámbito del plan estratégico de las empresas del Grupo Luís Simões y teniendo en cuenta las buenas prácticas nacionales e internacionales, el área de Compliance y Gestión de Riesgos es responsable del cumplimiento de la Política de Gestión de Riesgos de Luís Simões, que establece una metodología propia que garantiza el conocimiento y la evaluación de los riesgos a los que se enfrenta el Grupo LS, así como la determinación de la necesidad de dar una respuesta eficaz a dichos riesgos.</p> <p>Uno de los componentes centrales del Sistema de Gestión de Compliance de LSS se basa en el cumplimiento de la Política de Gestión de Riesgos, que establece una metodología (COSO) que asegura el conocimiento y la evaluación de los riesgos a los que se enfrenta LS, así como una forma eficaz de responder eficazmente a estos riesgos. El Departamento de Compliance y Gestión de Riesgos se encarga de centralizar los riesgos existentes, su categorización (Estratégico; Medio ambiente; Legal; Tecnológico; Fraude, Personal; Operacional; y Financiero) y evaluación de la Severidad y Probabilidad de ocurrencia, manteniendo así actualizada la "Matriz de Gestión de Riesgos". El Departamento de Compliance y Gestión de Riesgos también supervisa la eficacia de las acciones implementadas, y supervisa los riesgos en los Comités de Compliance. También es su responsabilidad elaborar y presentar de forma periódica, o cuando se le solicite, el informe al Consejo de Administración sobre la evolución de los riesgos y los respectivos planes de mitigación.</p>	<p>(16) Peace, justice and strong institutions</p>
Tax Fiscalidad				
<p>GRI 3: Material Topics 2021</p>	<p>3-3 Gestión de los temas materiales</p>		<p>Este tema no es material pero es relevantes para el EINF según la Ley 11/2018 respecto a la empresa LSLI SA (sede España).</p>	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
GRI 207: Tax 2019	207-1 Enfoque fiscal	Perfil de la Organización Información fiscal	<p>i. Si bien LS no cuenta con una estrategia tributaria formalmente escrita, aplica en la práctica el principio de cumplimiento legal y tributario, de acuerdo con el código de ética y conducta formalizado y divulgado a los empleados. Las políticas fiscales se describen en los puntos 3.9 y 3.22.4 del anexo de Cuentas (cuentas consolidadas). LS ha actualizado el archivo de precios de transferencia.</p> <p>ii. La gestión de los asuntos fiscales corre a cargo del Director de Fiscalidad y es supervisada por el Director de Finanzas Corporativas y el Administrador responsable de finanzas.</p> <p>iii. Las cuentas anuales de LS son auditadas por auditores externos y cumplen con los criterios fiscales evaluados. Luis Simões selecciona empresas de prestigio con dimensión y reputación para la auditoría de cuentas, en 2022 y 2023 Deloitte.</p> <p>iv. LS aplica los principios de cumplimiento legal y fiscal a cada negocio, contribuyendo al desarrollo sostenible de los grupos de interés con los que se relaciona.</p>	
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Perfil de la Organización Información fiscal Lucha contra la corrupción y el soborno	<p>Capítulo Compliancey Gestión de Riesgo</p> <p>a. i) Corresponde al Consejo de Administración (CA) supervisar el cumplimiento de todas las obligaciones tributarias de las empresas del grupo Luis Simões. Esta responsabilidad se lleva a cabo a través del Departamento Financiero Corporativo que promueve el conocimiento de las obligaciones tributarias y su implementación en la organización El cumplimiento tributario es delegado al director de Fiscalidad y supervisado por el Director de Finanzas Corporativas y el Administrador responsable de finanzas.</p> <p>ii. El Departamento Financiero Corporativo implementa las medidas necesarias para cumplir con las obligaciones tributarias de la empresa y anualmente con información de los auditores financieros, implementa mejoras al proceso. El director contable actualiza periódicamente sus conocimientos fiscales generales y aplicados a los negocios de LS. Para situaciones de mayor complejidad técnica, el Grupo utiliza asesores fiscales para apoyar las posiciones/decisiones tomadas.</p> <p>iii y iv. La Dirección de Procesos y Compliance a través de la Dirección de Compliance y Gestión de Riesgos y, según diversas fuentes de información internas y externas, procede al inventario de los riesgos de LS. Estos riesgos históricamente se han ampliado en términos de alcance y mejorado en términos de sistematización del nivel de riesgo residual que presentan para LS. En este ámbito se incluyen los riesgos fiscales, teniendo como fuente principal el informe anual de auditoría financiera externa, se analizan todos los riesgos y se elaboran propuestas de mitigación, transferencia o aceptación según los casos. El área de Compliance y Gestión de Riesgos vela por el seguimiento de todos los riesgos incluidos en dicho informe, promoviendo acciones de mitigación y reportando periódicamente el estado de dichas acciones al Comité de Compliance y al Consejo de Administración.</p> <p>El seguimiento de riesgos se realiza en reuniones del Comité de Compliance liderado por el área de Compliance y Gestión de Riesgos, pero cuya formación integra a miembros de diversas áreas de la compañía, dando un carácter multilateral a este órgano que asiste al Consejo en su deber de supervisión de las actividades de LS.</p> <p>Cabe destacar, que en 2020 se amplió el alcance de los riesgos para incluir los temas de infracciones penales cometidas por cualquier empleado de la empresa de acuerdo con la legislación portuguesa y española.</p> <p>b. El Grupo Luis Simões dispone de una línea ética (ver capítulo Cumplimiento y Gestión de Riesgos). Todos los asuntos denunciados son investigados por un equipo independiente, de acuerdo con el procedimiento para esta materia, que presta especial atención a las denuncias de posibles fraudes. Los indicadores de esta línea ética se reportan al Comité de Compliance (4 veces al año) y al Consejo de Administración (2 veces al año).</p>	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
Energy Energía				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		<p>Eficiencia energética y cambio climático</p> <p>a. La eficiencia energética forma parte de la estrategia ambiental de la Compañía, dentro del Sistema de Gestión Ambiental se miden los impactos ambientales aplicables, resultando los significativos los consumos de combustible y de energía eléctrica para los que se establecen controles operacionales en las delegaciones a modo de seguimiento y control; además, se miden riesgos ambientales potenciales, como son aquellos resultantes de situaciones de emergencia como incendio, derrames y fuga de gases, midiéndose anualmente la recurrencia de las mismas.</p> <p>El Grupo Luis Simões está cubierto por la legislación sobre consumo de energía: en el sector del transporte en Portugal y como consumidor intensivo de energía (COL Carregado), y en España para el consumo de energía, que abarca todas las actividades realizadas. En cumplimiento de la legislación sobre consumo energético, existen 2 Planes de Eficiencia Energética de Flotas en curso en Portugal, y un Acuerdo de Racionalización del Consumo Energético para el COL Carregado. En España, existe un Plan de Racionalización del Consumo Energético que abarca la flota y los grandes centros logísticos.</p> <p>La gestión de los riesgos medioambientales se hace en el ámbito de la ISO 14001. El equipo de Process and Quality Assurance gestiona los temas medioambientales en la compañía, y se distribuyen por región (5 personas). Los impactos medioambientales son gestionados con soporte de las matrices de Aspectos Medioambientales. Los riesgos de conformidad legal son gestionados en la plataforma de Envira "Ecogestor" por auditorías y evaluaciones de conformidad de los equipos.</p> <p>b. Se monitorizan regularmente las principales fuentes de consumo energético (combustible de camiones y electricidad en almacenes) con la intención de identificar las oportunidades de optimización o reducción de los mismos.</p> <p>c. En 2021, la compañía apostó por la Plataforma SBTi (Science Based Targets initiative) para definir objetivos de reducción de GEI, habiendo presentado la propuesta de objetivos de reducción en mayo de 2023.</p> <p>d. Durante 2023 se identificaron las iniciativas a impulsar para reducir las emisiones de GEI de acuerdo con las metas propuestas a la SBTi - Alcance 1 - Flota; Alcance 2 - Electricidad; Alcance 3: Subcontratación de transportes. Se definieron indicadores de seguimiento con los responsables de la Flota Propia y de las demás áreas. En 2023, se implementaron paneles fotovoltaicos en 4 instalaciones en Portugal: COL Carregado, Sede (Moninhos) y en las instalaciones de RETA (Carregado y Gaia).</p> <p>e. Se ha establecido el seguimiento trimestral de los consumos (luz y combustible), aunque se han controlado, en la mayoría de los casos no han estado dentro de las metas planteadas a principios del año, ya sea por el retraso en la implantación de acciones con inversión (consumo electricidad) o a que las metas han sido más agresivas de lo realmente alcanzable (consumo combustible)</p> <p>f. La comunicación de las iniciativas de eficiencia energética ha sido echa en el informe de sostenibilidad y en reuniones con clientes.</p> <p>Luis Simões cuenta con una póliza de seguros que incluye daños medioambientales para sus operaciones de logística y transporte en la Península Ibérica.</p>	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
GRI 302: Energy 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización.	Cuestiones Ambientales Uso sostenible de los recursos	Capítulo "Eficiencia energética" a. Combustibles no renovables - Año 2023: Diesel: LS - 330.080 GJ; PT - 268.206 GJ; ES - 61.875 GJ Gas Natural: LS - 727 GJ; PT- 727 GJ; ES - 0 J Año 2022 Diesel: LS - 339.940 GJ; PT - 275 951 GJ; ES - 63.989 GJ Gas natural: LS - 511 GJ; PT- 511 GJ; ES - 0 J b. Combustibles renovables: Año 2023: HVO: LS - 854 GJ; PT - 0 GJ; ES - 854 GJ Año 2022: No aplica c. Consumo de electricidad Año 2023: Electricidad - LS - 53.283 GJ; PT- 23.185 GJ; ES - 30.097 GJ Año 2022: Electricidad - LS - 59 130 GJ; PT- 28 475 GJ; ES - 31 713 GJ Nota: sólo hay consumo eléctrico de refrigeración en los COLs donde hay áreas de temperatura controlada, y el consumo eléctrico no está desagregado. El consumo de energía es relativo al Grupo LS, correspondiente a los datos totales de energía, el mismo alcance del cálculo de emisiones de GEI.	(7) Affordable and clean energy (12) Responsible consumption and production (13) Climate action
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización.		El consumo de energía relacionado con las actividades logísticas se consideró en el alcance 2 (instalaciones alquiladas o en las que Luis Simões no garantiza la contratación de energía). Sólo el consumo indirecto intangible se dejó para la contabilidad de alcance 3.	(7) Affordable and clean energy (12) Responsible consumption and production (13) Climate action
	302-3 Intensidad Energética.		Capítulo "Eficiencia Energética" Indicador de Eficiencia Energética (Centros de Operaciones Logísticas con Certificación ISO 14001) 2023 (kwh / ventas - almacenaje) -ver capítulo Eficiencia Energética 2022 - (Kwh / Capacidad Palés): PT 30,78 Kwh/Cap palés ES 24,62 Kwh/Cap palés Consumo específico de combustible de la Flota Propia LS 2023 Grupo LS 299,7 gep/VK (gramos equivalentes petróleo/vehículo kilómetro recorrido) España gep/VK (gramos equivalentes petróleo/vehículo kilómetro recorrido); Portugal gep/VK (gramos equivalentes petróleo/vehículo kilómetro recorrido) Consumo específico de combustible de la Flota Propia LS 2022: Grupo LS 297,5 gep/VK (gramos equivalentes petróleo/vehículo kilómetro recorrido) España 312 gep/VK (gramos equivalentes petróleo/vehículo kilómetro recorrido) Portugal 294 gep/VK (gramos equivalentes petróleo/vehículo kilómetro recorrido)	(7) Affordable and clean energy (12) Responsible consumption and production (13) Climate action
	302-4 Reducción del consumo de energía.		Para los indicadores reportados bajo el indicador GRI 302-3, Más información en el capítulo "Eficiencia Energética"	(7) Affordable and clean energy (12) Responsible consumption and production (13) Climate action





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
Water and effluents Agua y efluentes				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		Este tema no es material pero es relevantes para el EINF según la Ley 11/2018 respecto a la empresa LSLI SA (sede España).	
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido.	Cuestiones Ambientales Uso sostenible de los recursos	<p>RETA Carregado y Gaia - Centros de Asistencia Técnica (Portugal)</p> <p>Total de água extraída del Subsuelo - RETA - 0,234 ML RETA utiliza la captación de aguas subterráneas únicamente para el lavado exterior de vehículos pesados; Las capturas tienen licencia. El resto del consumo de agua de la red municipal de abastecimiento.</p> <p>Portugal: En los Centros de Asistencia Técnica se utiliza agua de la red pública y del subsuelo, en los centros de Operaciones Logísticas se utiliza agua de la red pública (consumo humano, uso sanitario y limpieza), y solo en COL Carregado se extrae agua de el subsuelo para riego. España: La captación del agua siempre se realiza de la red de abastecimiento municipal de la localidad en la que se encuentra la instalación, nunca extrayéndola del subsuelo. La utilización de la misma se limita al consumo humano así como al uso sanitario en baños y vestuarios y como elemento de limpieza de instalaciones.</p>	(6) Clean water and sanitation
	303-2 Gestão de impactos relacionados à descarga de água		<p>Portugal: La descarga de aguas residuales se realiza en sistemas públicos de drenaje y tratamiento, con excepción del COL Azambuja, donde se somete a tratamiento biológico y descarga a una línea de agua. En las instalaciones de RETA, las aguas residuales contaminadas son pretratadas (separador de Hidrocarburos) y vertidas a un colector. En las instalaciones de RETA Carregado, el agua de los bañerios y aseos se somete a tratamiento y se vierte a un colector. En ambas situaciones en Portugal se realizan análisis para monitorizar el tratamiento y garantizar el cumplimiento de los parámetros en el vertido. La matriz de impactos ambientales vinculadas a la ISO14001 incluye las descargas de agua como aspecto que se revisa anualmente para las delegaciones principales de la compañía.</p> <p>España: El vertido de aguas residuales se realiza siempre en los sistemas públicos de drenaje para su posterior tratamiento. Ningún site está obligado a medir calidad de las aguas de descarga una vez no se detecta impacto ambiental relacionado con este punto en los trámites de Licencia de Actividad.</p>	
	303-3 Retirada de água		<p>Sólo se extrae agua del subsuelo en las instalaciones de Portugal, en las instalaciones de RETA y en las instalaciones de COL Carregado.</p> <p>2023 Portugal Agua pozo = 15,259 ML (megalitros) 2022 Portugal Agua pozo = 13,337 ML (megalitros)</p> <p>2023 España Agua pozo = 0 ML (megalitros) 2022 España Agua pozo = 0 ML (megalitros)</p>	
303-5 Consumo de água			<p>El agua consumida en las instalaciones se destina a consumo humano, uso sanitario y limpieza, a excepción de RETA, que explota 2 unidades de lavado de vehículos pesados. El consumo total en 2023 fue de 26,33 ML - megalitros (Portugal + España), al no haber actividades en zonas de estrés hídrico, no hay consumo en esa zona. Para aquellos emplazamientos en los que no es posible medir el consumo unitario de agua, se realizan estimaciones basadas en el número de personas que trabajan en dicho emplazamiento.</p> <p>Portugal: Agua pozo = 15,259 ML (megalitros) Agua de red = 5,55 ML (megalitros)</p> <p>España: Agua pozo = 0 ML (megalitros) Agua red = 5,51 ML (megalitros)</p>	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
Información Específica				
CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA				
		Uso sostenible de los recursos Consumo de materias primas	La energía, sea el diesel o la electricidad son los consumos materiales en las operaciones de Luís Simões. No tenemos un control efectivo de otros consumibles, su impacto es gestionado en las matrices medioambientales soportado en la media de productos consumidos.	
Biodiversity Biodiversidad				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		Este tema no es material pero es relevantes para el EINF según la Ley 11/2018 respecto a la empresa LSLI SA (sede España).	
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Biodiversidad	Este tema no es material para la compañía. No ha sido identificado en la materialidad o en la escucha de partes interesadas. Ver "Estrategia de Sostenibilidad"	
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad			
Emissions Emisiones				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Cuestiones Ambientales Cambio climático	<p>Eficiencia energética y cambio climático</p> <p>La eficiencia energética forma parte de la estrategia medioambiental de la empresa. En el marco del Sistema de Gestión Ambiental, el consumo de combustible y electricidad son los aspectos ambientales más significativos.</p> <p>En 2017 se implementó el inventario y contabilidad de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de todas las empresas del Grupo Luís Simões (fuentes directas e indirectas - ámbitos 1 y 2). Definido como año base, permitió apalancar la identificación de iniciativas de eficiencia energética y reducción de emisiones. La evolución en la reducción de emisiones permitió comunicar el impacto de las iniciativas y promover la concienciación interna sobre la importancia de la eficiencia energética.</p> <p>En 2021, Luís Simões se comprometió a enfocarse en la descarbonización, a través de su participación en los Science Based Targets (SBTi), con el fin de implementar un proyecto de contabilidad de emisiones de alcance 3 durante 2022 y definir objetivos e iniciativas para la reducción estructurada de emisiones. Las emisiones de GEI son el resultado de la eficiencia energética alcanzada en las operaciones de transporte y logística.</p> <p>La Implantación de cámaras de Temperatura controlada con baja emisión de carbono(NH3 y Etilenglicol) GWP=0 en Guadalajara. La implantación del almacén automático de Guadalajara, que permite una mayor eficiencia en la operativa logística.</p> <p>En 2023, Luis Simões presentó los objetivos de reducción de emisiones de GEI con la plataforma SBTi, con un compromiso de reducción de emisiones para 2032 del 50,2% en los alcances 1 y 2, y del 9% en el alcance 3 en lo que respecta a la subcontratación de transporte en comparación con 2021.</p>	(13) Climate action
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (Scope 1).	Cuestiones Ambientales Cambio climático	<p>Emisiones Año 2023 - Alcance 1 - Grupo LS 22 818 ton CO2e LSLI ES 4 293 ton CO2e</p> <p>Emisiones Año 2022 - Alcance 1 - Grupo LS 23 835 ton CO2e LSLI ES 4 442 ton CO2e</p> <p>Emisiones Año 2021 - Alcance 1 - Grupo LS 23 498 ton CO2e LSLI ES 4 431 ton CO2e</p> <p>Emisiones Año 2020 - Alcance 1 - Grupo LS 26 180 ton CO2e LSLI ES 4 778 ton CO2e</p> <p>Emisiones Año 2019 - Alcance 1 - Grupo LS 31 914 ton CO2e LSLI ES 5 890 ton CO2e</p> <p>Emisiones Año 2018 - Alcance 1 - Grupo LS 36 753 ton CO2e LSLI ES 7 461 ton CO2e</p> <p>El año base para el inventario de emisiones de GEI fue 2017.</p> <p>Metodología utilizada Protocolo de GEI (marzo de 2017) - IPCC Guidelines (2016)</p>	(13) Climate action





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	305-2 Emisiones directas de GEI (Scope 2).		<p>Emisiones Año 2023 - Alcance 2 - Grupo LS 2 538 ton CO2e LSLI ES 1 301 ton CO2e Emisiones Año 2022 - Alcance 2 - Grupo LS 3 245 ton CO2e LSLI ES 1 712 ton CO2e Emisiones Año 2021 - Alcance 2 - Grupo LS 3 182 ton CO2e LSLI ES 1 563 ton CO2e Emisiones Año 2020 - Alcance 2 - Grupo LS 2 723 ton CO2e LSLI ES 1 152 ton CO2e Emisiones Año 2019 - Alcance 2 - Grupo LS 4 737 ton CO2e LSLI ES 1 166 ton CO2e Emisiones Año 2018 - Alcance 2 - Grupo LS 4 702 ton CO2e LSLI ES 885 ton CO2e El año base para el inventario de emisiones de GEI fue 2017. Metodología utilizada Protocolo de GEI (marzo de 2017) - IPCC Guidelines (2016) Market-based</p>	(13) Climate action
	305-3 Emisiones directas de GEI (Scope 3).		Alcance 3 - Luís Simões realizó el inventario/cálculo de las emisiones de GEI de alcance 3 para el año 2021 y 2022. Debido a su complejidad, el cálculo de las emisiones de alcance 3 de 2023 aún no está disponible, estará disponible en CDP. Datos de 2021 y 2022 - Capítulo "Eficiencia Energética y Cambio Climático"	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI.		<p>Emisiones de Alcances 1 y 2 de todo grupo Luís Simões (Portugal y España): Ton CO2e/Volumen de negocios (€): 2023 Grupo LS 0,00009 LSLI ES 4,0 x10-5 (se registró una disminución para LSLI ES en comparación con el año anterior). Ton CO2e/Volumen de negocios (€): 2022 Grupo LS 0,00010 LSLI ES 4,7 x10-5 (se registró una disminución para LSLI ES en comparación con el año anterior). Ton CO2e/Volumen de negocios (€): 2021 Grupo LS 0,00011 LSLI ES 4,8 x10-5 (se registró una disminución con respecto al año anterior). Ton CO2e/Volumen de negocios (€): 2020 Grupo LS 0,00013 LSLI ES 5,7 x10-5 (se registró una disminución con respecto al año anterior).</p> <p>Capítulo "Eficiencia Energética": Emisiones de Flota Propia (kgCO2e/1000km) 2023: 854,5 (disminuí en comparación con 2022) - Capítulo "Eficiencia Energética" Emisiones de Flota Propia (kgCO2e/1000km) 2022: 912,5 (hubo un aumento en comparación con 2021) - Capítulo "Eficiencia Energética" Emisiones de Flota Propia (kgCO2e/1000km) 2021: 898,3 (hubo un aumento en comparación con 2020) - Capítulo "Eficiencia Energética" Emisiones de Flota Propia (kgCO2e/1000km) 2020: 898 (hubo un aumento en comparación con 2019) - Capítulo "Eficiencia Energética"</p>	(13) Climate action
	305-5 Reducción de emisiones de GEI.		<p>Capítulo "Eficiencia Energética".</p> <p>En 2023, la definición de objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia (SBTi) para 2032 permitió iniciar una hoja de ruta de reducción de emisiones.</p> <p>En 2023 se implantaron paneles solares fotovoltaicos en las instalaciones propias de LS en Portugal (COL Carregado, sede central y Centros de Asistencia Técnica en Carregado y Gaia), potenciando la reducción de emisiones derivadas del consumo eléctrico.</p> <p>Además de los objetivos científicos definidos, LS también tiene objetivos asociados a la reducción del consumo de energía y combustibles fósiles, determinados por auditorías energéticas y los consiguientes Planes de Eficiencia Energética en Portugal y España. En Portugal, los Centros Carregado 1 y Gaia 1 (4% de reducción) están cubiertos por auditoría energética, así como el parque de vehículos pesados (5% de reducción). En España, los Centros de Guadalajara y Cabanillas y la flota pesada están cubiertos.</p> <p>En Portugal, el edificio de la sede está cubierto por el Plan de Eficiencia Energética.</p>	
	305-6 Emisiones de sustancias que contribuyen a la destrucción de la capa de ozono (ODS).		No aplica a Luís Simões (no produce, importa o exporta).	
	305-7 Emisiones de NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas.		No existen fuentes fijas susceptibles de generar contaminación atmosférica diferente del CO2, para las fuentes móviles (transporte) se establece la conversión equivalente de estas emisiones a CO2 (Protocolo GEI), gestionándose así, de manera integrada. No existen fuentes de contaminación lumínica y el ruido es el inherente a la actividad y al propio vehículo, no generándose fuentes adicionales.	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
Waste Residuos				
	306-3 Residuos generados	Cuestiones Ambientales Economía circular y prevención y gestión de residuos	Año 2022 Luís Simões envía todos sus residuos para su tratamiento y valorización a través de gestores autorizados. La gestión de residuos se orienta hacia la separación de residuos para maximizar el reciclaje. En 2022 LS produjo 2.883 toneladas de residuos en Portugal y España (2.722 en 2021; 2.708 toneladas en 2020) Portugal 2022: 1.443 Ton 97% Residuos no peligrosos; 95% Reciclaje; 3% Vertedero; 2% Tratamiento Portugal 2021: 1.332 Ton 99% Residuos no peligrosos; Vertedero 50 Ton; CDR (Combustible de Residuos) 25 Ton; Reciclaje 1.228 Ton; Tratamiento 29 Ton Portugal 2020: 1.467 Ton 95% Residuos No Peligrosos; Vertedero 108 Ton; CDR (Combustible de Residuos) 70 Ton; Reciclaje 1.233 Ton; Tratamiento 56 Ton España 2022: 1.437 ton 100% Residuos no peligrosos; Vertedero 4%; Reciclado 57%; Compostaje 39%. España 2021: 1.390 toneladas 100% Residuos no peligrosos; Vertedero 511 Ton; Reciclado 879 Ton España 2020: 1.240 toneladas 100% Residuos no peligrosos; Vertedero 337 toneladas; Reciclado 904 toneladas Se ha producido un aumento del 6% en la producción de residuos, de los cuales España (3%) y Portugal (8%). El pequeño aumento de la producción de residuos se debe a los picos de actividad y a un cierto incremento de la misma. El mantenimiento de los vehículos de la flota propia de Luís Simões se realiza en los talleres de la marca (cuando están cubiertos por la garantía) o en talleres especializados. Por este motivo, no gestionamos los residuos de mantenimiento de la flota de Luís Simões. En Portugal, la flota que es objeto de mantenimiento en las instalaciones de RETA tiene reflejada aquí la gestión de residuos.	(11) Sustainable cities and communities
	306-4 Residuos no destinados a eliminación		En 2023 LS produjo 2.420 toneladas de residuos en Portugal y España Portugal 2023: 1.251 Ton 90% Reciclaje; 5% Tratamiento España 2023: 1.169 ton Reciclado 62%; Compostaje 32%.	
	306-5 Residuos destinados a eliminación		En 2023 LS produjo 2.420 toneladas de residuos en Portugal y España Portugal 2023: 1.251 Ton 5% Vertedero; España 2023: 1.169 ton 100% Residuos no peligrosos: Vertedero 6%	
Supplier environmental assessment Evaluación ambiental de proveedores				
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 Nuevos proveedores que han sido seleccionados utilizando criterios ambientales.	Cuestiones Ambientales	La compra de flotas es una categoría de compras vinculada a requisitos medioambientales y, aunque se llevó a cabo en 2022, no se seleccionaron nuevos proveedores.	(12) Sustainable production and consumption





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
Información Específica				
		<p>Empleo: número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional; número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional, número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional; las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor; brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad, la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo, implantación de políticas de desconexión laboral, empleados con discapacidad.</p>	<p>Dados de empleados en el capítulo: Personas LS</p> <p>Los salarios están regulados por los convenios colectivos en España, y por los CCTVs y normas generales en Portugal. La mayoría de las personas de la organización en puestos operacionales reciben el salario definido por estas normas legales, en función de su categoría profesional, el país, y en el caso de España, por localización provincial, ya que nos regimos por convenios colectivos sectoriales provinciales. Las variaciones salariales que podemos encontrar en este tipo de posiciones se deben esencialmente a la remuneración variable que afecta a cada una de ellas. En puestos de carácter Técnico, Mandos intermedios, Gestores y Directivos los rangos salariales no son muy amplios, pero si se ven afectados por la valorización el mercado de trabajo y por tanto, ajustados a la media del sector.</p> <p>Remuneraciones medias 2023 Total: en Portugal (20 352€ hombres, 18 140€ mujeres) y en España (26 256€ hombres, 25 125€ Mujeres). Variación de aproximadamente un 7% más en la retribución de los hombres en España y 5% en Portugal. Variación en 8% más en la retribución de las mujeres en España y un 6% en Portugal.</p> <p>Remuneraciones medias por edad y sexo menores de 30 años - Portugal (13 684€ hombres, 13 761€ mujeres) España (22 850€ hombres, 22 931€ mujeres) entre 30 y 50 años - Portugal (19 795€ hombres, 18 383€ mujeres) España (25 852€ hombres, 25 308€ mujeres) mayores de 50 años - Portugal (24 706€ hombres, 22 327€ mujeres) España (30 474€ hombres, 25 625€ mujeres)</p> <p>Remuneraciones medias por clasificación profesional y sexo 2023: Administrador - Portugal (109 075€ hombres, 108 093 € mujeres) España (No aplica) Director - Portugal (81 598€ hombres, 62 663€ mujeres) España (83 008€ hombres, - mujeres) Gestor - Portugal (44 990€ hombres, 39 749€ mujeres) España (52 427€ hombres, 46 026€ mujeres) Coordinador - Portugal (30 806€ hombres, 27 447€ mujeres) España (37 805€ hombres, 31 647€ mujeres) Técnico - Portugal (20 233€ hombres, 17 130€ mujeres) España (26 944€ hombres, 25 598 € mujeres) Administrativo - Portugal (19 437€ hombres, 16 260€ mujeres) España (26 455€ hombres, 24 883€ mujeres) Jefes de equipo - Portugal (17 300€ hombres, 16 781€ mujeres) España (26 257€ hombres, 27 405€ mujeres) Motoristas - Portugal (19 970€ hombres, 17 059€ mujeres) España (23 865€ hombres, - mujeres) Op Almacén - Portugal (12 997€ hombres, 12 825€ mujeres) España (22 405€ hombres, 22 738€ mujeres) Op. Taller - Portugal (15 843€ hombres, - € mujeres) España (No aplica) Nota: La remuneración de Alta dirección se considera en Administradores y Directores. Ninguno tiene contratos de "Alta Dirección".</p> <p>Brecha Salarial 2023 España: 4,3% Portugal: 10,9% * Utilizada la media de salarios</p> <p>Salidas de trabajadores en 2023: Administrativo - menor de 30 años - Portugal (-hombres, - mujeres) España (- hombre, - mujeres) Asistente - menor de 30 años - Portugal (5 hombre, 3 mujer) España (- hombre, - mujeres) Asistente - entre 30 y 50 años - Portugal (7 hombres, 4 mujer) España (- hombre, - mujeres) Asistente - mayor de 50 años - Portugal (1 hombre, 1 mujer) España (- hombre, - mujeres) Gestor - entre 30 y 50 años - Portugal (1 hombre, - mujer) España (- hombre, - mujer) Gestor - mayor de 50 años - Portugal (1 hombre, 1 mujer) España (- hombre, - mujer) Operacional - menor 30 años - Portugal (34 hombres, 6 mujeres) España (22 hombres, 3 mujeres) Operacional - entre 30 y 50 años - Portugal (66 hombres, 14 mujeres) España (38 hombres, 9 mujeres) Operacional - mayor de 50 años- Portugal (- hombre, - mujer) España (1 hombre, - mujer) Coordinador - entre 30 y 50 años- Portugal (- hombres, 1 mujeres) España (- hombres, - mujeres) Técnico - menor de 30 años - Portugal (- hombres, 1 mujeres) España (2 hombres, -2mujeres) Técnico - entre 30 y 50 años - Portugal (5 hombres, 9 mujeres) España (1 hombres, 1 mujeres) Técnico - mayor de 50 años - Portugal (1 hombres, 1 mujeres) España (- hombre, - mujer) Los despidos en España están fuertemente influenciados por el final del período de prueba (por LS). Este hecho está relacionado con la cantidad requerida en la ejecución de las tareas.</p>	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
			<p>En Luis Simoes no hay ningún programa de promoción y acogida de discapacitados, pero 11 personas discapacitadas trabajan en España, 1,1% de los tabajadores. Trabajan en Portugal 14 personas discapacitadas.</p> <p>En LS promobemos la contratación de Servicios Especiales de empleo, empresas cuya plantilla de trabajadores está esencialmente constituida por personas con algún tipo de discapacidad reconocida. Esencialmente contamos con estas compañías para tareas de co-packing. En los centros donde contamos con la colaboración de Servicios Especiales de empleo, nuestras instalaciones están diseñadas para facilitar el acceso.</p>	
		<p>Organización del trabajo: organización del tiempo de trabajo; número de horas de absentismo; medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.</p>	<p>Desde 2007 dispone de un sistema de Control automatico de presencia de los empleados (Millenium), que nos permite saber las horas de trabajo de cada persona. Este sistema permite registrar las jornadas de trabajo a través de una tarjeta de empresa de uso exclusivamente personal, a través de la huella digital de cada empleado y a través de la versión on-line desde su propio ordenador (lejos de las instalaciones).</p> <p>Desde la implantación del teletrabajo en el contexto de la pandemia COVID-19, aplicándose a funciones no operativas, se realizó un ajuste y en 2022 se adoptó el teletrabajo con normas más ajustadas a la realidad. En esta transición, la adopción del teletrabajo se ajusta por funciones.</p> <p>Los puestos operacionales (excepto motoristas) suelen trabajar en turnos continuos según las operaciones que residen en el centro. Por ello, no todos los centros tienen los tres turnos (mañana/tarde/noche). La mayoría del personal administrativo trabaja en turno partido. Esto se ve modulado por las necesidades de servicio o por las concreciones/reducciones horarias solicitadas por los empleados.</p> <p>En LSLI ES se realizan horas extras, esencialmente en puestos básicos operativos y administrativos. Estas horas extras se pagan según lo marcado por la legislación vigente o se compensan por tiempo de descanso en función de las necesidades del colaborador y las necesidades del centro de trabajo.</p> <p>Absentismo: Horas Totales de 2023: Portugal: 161 444 Horas España: 219 988 Horas Horas Totales de 2022: Portugal: 203 890 Horas España: 187 277 Horas En España hubo un 17% más de horas de absentismo que en 2022. En Portugal, hubo un 20% menos de horas de absentismo que en 2022.</p> <p>Se considera absentismo todas las horas de trabajo que un colaborador se ausenta de su puesto de trabajo, excepto: Vacaciones, festivos nacionales, autonómicos y locales, días de asuntos propios y días de exceso de jornada recogidos en convenio o en acuerdo con la RLT o días libres u horas libres concedidas por la empresa, (Tolerancia de Ponto); Las sanciones disciplinarias; Las horas de crédito sindical y horas de reuniones con la empresa a petición de ésta; Las horas dedicadas a formación; Las horas de desplazamiento y las horas propias del desempeño de su puesto de trabajo cuando este fuera preciso realizarlo fuera de las instalaciones de Luis Simões.</p> <p>Conciliación: Disponemos de una política de teletrabajo que afecta a los puestos cuya naturaleza y tareas permiten trabajar desde el domicilio de los empleados que permite la conciliación de la vida laboral y personal de los empleados que desempeñan dichos puestos El trabajo a distancia/teletrabajo permite una mayor conciliación de la vida laboral y familiar. Libranza de Navidad: la empresa permite de forma voluntaria a todos los empleados que pueden disfrutar de 1 día o 2 tardes, en los días 24/12 y/o 31/12, con el objetivo de que los empleados puedan disfrutar de sus familias, o desplazarse a otras localidades con sus familiares.</p>	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
		<p>Igualdad: medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres; planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad; la política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.</p>	<p>LS posee un código de Ética y de Conducta que regula las relaciones entre la empresa y sus colaboradores, así como las relaciones entre los propios colaboradores, basado en los términos contenidos en la Declaración de los Derechos Humanos, en las normas y sugerencias de la OIT y en la legislación vigente en los países donde operamos. Este código ético se comunica al 100% de los nuevos colaboradores de LS, está disponible para todos los miembros de la organización a través de Softexpert (sitio web de LS), y se realizan sesiones periódicas de formación para su conocimiento. A través de un correo electrónico, o de un número de teléfono, todos los colaboradores pueden denunciar situaciones de abuso, acoso, discriminación o comportamientos fraudulentos o poco éticos de cualquier naturaleza, practicados por cualquier persona de la organización. Son estrictamente anónimas. Todas las denuncias se tramitan, se investigan y se comunica su resolución al denunciante (si está identificado). El Departamento de Compliance lleva un registro y seguimiento de cómo se gestionan y qué medidas se adoptan para corregir dicha denuncia y evitar que vuelva a producirse. Para ello, contamos con un procedimiento específico que contempla cómo deben gestionarse estas situaciones, cómo deben investigarse, qué medidas deben aplicarse, garantizando en todo momento los derechos del denunciante y del denunciado. Esto incluye el acoso sexual o por razón de sexo.</p> <p>En LS, la diversidad ha sido históricamente un valor diferencial en la composición de nuestra plantilla. Reflejándose en la diversidad de las personas en función de su nacionalidad, género, religión, orientación personal, discapacidad, etc... Todo el mundo tiene algo que aportar al proyecto.</p> <p>El Código de Ética de LS recoge expresamente nuestro compromiso con la no discriminación de género en todos los ámbitos de la empresa. Hasta la fecha de hoy no hemos recibido reclamación alguna sobre trato discriminatorio o diferencial entre hombre y mujeres, teniendo en cuenta que por la naturaleza de nuestra actividad, el sector donde estamos es un sector muy masculinizado, sector poco atractivo para el desarrollo profesional de las mujeres. En 2023, en España se realizó la auditoria salarial sobre los salarios 2022. En Portugal se realizarán las Evaluaciones de Diferencias salariales entre hombres y mujeres en las empresas LSG y LSLI PT. En ambos países se identificó que dichas diferencias no eran relevantes y no se debían a temas relacionados con la diferencia de género. Será en 2024 cuando analizaremos este tema respecto a los salarios 2023.</p> <p>Debido a la pandemia por COVID tuvimos que retrasar el arranque del proceso de negociación del Plan de Igualdad en España. Actualmente continuamos en dicho proceso. Ya se han realizado las siguientes fases: Diagnostico de Igualdad, se ha aprobado el Protocolo de Acoso e Intervención al Acoso Sexual y/o por razón de sexo y se ha realizado la Auditoria Salarial y el Registro retributivo, estando estos 2 últimos en fase de negociación.</p> <p>En Portugal, en las empresas LSG y LSLI PT se elaboraron los Planes de Evaluación de Diferencias Retributivas entre hombre y mujeres en 2023 específicos para cada una de las empresas. Fueron comunicados a la autoridad laboral (ACT), el 7/9/2023 y 29/8/2023 respectivamente.</p> <p>En los centros donde se externalizan servicios a "centros especiales de empleo" cuyos trabajadores son personas con algún grado de discapacidad física, psíquica o funcional, están adaptados arquitectónicamente para la accesibilidad y funcionalidad de personas con determinados grados de discapacidad física o funcional.</p> <p>Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo</p> <p>En LSLI ESP el Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo fue aprobado con los representantes de los trabajadores y entró en vigor desde el 31 de octubre de 2023. Su comunicación está pendiente de la aprobación global del Plan de Igualdad.</p> <p>En Portugal se ha aplicado a Espaçotrans. El Protocolo de Asedio fue comunicado a los empleados y expuesto en los tabloneros de anuncios de los centros el 31/3/2023. En 2024, esperamos extender dicho protocolo al resto de empresas de LS en Portugal.</p>	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
			<p>Debido a la pandemia por COVID tuvimos que retrasar el arranque del proceso de negociación del Plan de Igualdad en España. Actualmente continuamos en dicho proceso. Ya se han realizado las siguientes fases: Diagnostico de Igualdad, se ha aprobado el Protocolo de Acoso e Intervención al Acoso Sexual y/o por razón de sexo y se ha realizado la Auditoria Salarial y el Registro retributivo, estando estos 2 ultimos en fase de negociación.</p> <p>En Portugal, en las empresas LSG y LSLI PT se elaboraron los Planes de Evaluación de Diferencias Retributivas entre hombre y mujeres en 2023 específicos para cada una de las empresas. Fueron comunicados a la autoridad laboral (ACT), el 7/9/2023 y 29/8/2023 respectivamente.</p> <p>En los centros donde se externalizan servicios a "centros especiales de empleo" cuyos trabajadores son personas con algún grado de discapacidad física, psíquica o funcional, están adaptados arquitectónicamente para la accesibilidad y funcionalidad de personas con determinados grados de discapacidad física o funcional.</p> <p>MEDIDAS ADOPTADAS PARA PROMOVER EL EMPLEO</p> <p>En LS disponemos de múltiples canales para la promoción del empleo: Canal WEB: en la propia página web de LS publicamos las ofertas de empleo disponibles en cada momento. Además, publicamos dichas ofertas en las principales web de empleo de Portugal y España.</p> <p>ACUERDOS EDUCATIVOS: En ambos países tenemos acuerdos de colaboración con instituciones educativas para que los jóvenes titulados puedan disfrutar de su primera experiencia en entorno laboral. Estas instituciones son institutos de formación profesional, universidades localizadas en las proximidades de nuestros centros y Escuelas de negocio de prestigio en cada país.</p> <p>ACUERDOS CON ADMINISTRACIÓN PUBLICA: También tenemos acuerdos con las áreas de empleo de algunos ayuntamientos de municipios y administraciones territoriales donde se encuentran nuestros centros de trabajo, potenciando el empleo en dichas localidades.</p> <p>ACUERDOS CON ASOCIACIONES EMPRESARIALES: Además tenemos acuerdos de colaboración con las bolsas de empleo de Asociaciones Profesionales a las que pertenecemos o mantenemos algún tipo de relación.</p> <p>PARTICIPACIÓN EN FERIAS PROFESIONALES: En las ferias profesionales en las que participa LS, disponemos de un stand donde recogemos CVs de personas interesadas en encontrar empleo.</p>	
		<p>Derechos Humanos Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos; denuncias por casos de vulneración de derechos humanos; promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.</p>	<p>El Código de Ética y de Conducta ha asumido claramente que, como parte de nuestra cultura corporativa, todas nuestras relaciones internas y externas están guiadas por el respeto mutuo. Respetar los Derechos Humanos, tal y como se establece en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en la Carta Internacional de los Derechos Humanos, es un principio del que no abdicamos. No se toleran comportamientos discriminatorios, ya sea por motivos religiosos, de orientación sexual, género, origen étnico o social, edad, estado civil, salud y condición física, sensorial y mental, orientación política o afiliación sindical, que afecten a la dignidad individual de cada persona.</p> <p>Nuestros empleados y proveedores tienen a su disposición en nuestra página web nuestro Código Ético, así como la línea ética, desde la que pueden comunicar sus denuncias.</p> <p>También disponemos de un procedimiento para investigar estas denuncias con el objeto de gestionar, mitigar y actuar frente a las mismas y generar nuevas medidas preventivas para el futuro.</p> <p>En 2022 y 2023 no se recibió ninguna denuncia por vulneración de los Derechos Humanos contra ninguna de las empresas de LS, en ambos países. A pesar de disponer de una línea de comunicación de denuncias accesible a cualquier empleado, no se recibió ninguna denuncia referente a este tema (línea de ética).</p> <p>LS vincula la contratación de productos y servicios al cumplimiento de nuestro Código de Ética.</p>	
Employment Empleo				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		Este tema no es material pero es relevantes para el EINF según la Ley 11/2018 respecto a la empresa LSLI SA (sede España).	
GRI 401: Employment 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de empleados		Capítulo "Personas LS"	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		<p>Luís Simões ofrece protocolos de acceso a servicios con descuento para empleados fijos en las áreas de salud y bienestar, ocio, educación, seguro de enfermedad y seguro de vida. Se aplica a Portugal y España.</p> <p>En España solo se permite acceder al Seguro de salud a empleados con contratación indefinida. La empresa solo paga el Seguro de Salud a personas que desempeñan puestos de Coordinador hasta Directivo.</p> <p>Desde 2021, Luís Simões puso a disposición de todos los empleados una aplicación con información corporativa "SOMOS LS", apoyada por una aplicación de descuentos, que permite a los empleados de Portugal y España tener descuentos en tiendas, salud, deportes y ocio. Se trata principalmente de una medida de integración de los empleados, donde también podemos compartir iniciativas, o hacer donaciones a instituciones.</p>	
	401-3 Tasas de regreso al trabajo y retención después del permiso parental	Cuestiones Sociales y relativas al personal Organización del trabajo	<p>Capítulo "Personas LS"a. El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental, por sexo 2023 - Portugal: 18 Hombres y 13 Mujeres; España: 36 Hombres y 18 Mujeres - Total 85 personas 2022 - Portugal: 19 Hombres y 14 Mujeres; España: 34 Hombres y 10 Mujeres - Total 77 personas 2021 - Portugal: 44 Hombres y 23 Mujeres; España: 30 Hombres y 21 Mujeres - Total 118 personas b. El número total de empleados que se han acogido al permiso parental, por sexo 2023 - Portugal: 18 Hombres y 13 Mujeres; España: 36 Hombres y 18 Mujeres - Total 85 personas 2022 - Portugal: 19 Hombres y 14 Mujeres; España: 34 Hombres y 10 Mujeres - Total 77 personas 2021 - Portugal: 44 Hombres y 23 Mujeres; España: 30 Hombres y 21 Mujeres - Total 118 personas c. El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental, por sexo 2023 - Portugal: 18 Hombres y 13 Mujeres; España: 36 Hombres y 18 Mujeres - Total 85 personas 2022 - Portugal: 19 Hombres y 14 Mujeres; España: 34 Hombres y 10 Mujeres - Total 77 personas 2021 - Portugal: 44 Hombres y 23 Mujeres; España: 30 Hombres y 21 Mujeres - Total 118 personas d. El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo, por sexo 2023 - Portugal: 16 Hombres y 11 Mujeres; España: 32 Hombres y 17 Mujeres - Total 76 personas 2022 - Portugal: 19 Hombres y 12 Mujeres; España: 30 Hombres y 9 Mujeres - Total 70 personas 2021 - Portugal: 37 Hombres y 19 Mujeres; España: 28 Hombres y 18 Mujeres - Total 102 personas e. Las tasas de regreso al trabajo y de retención de empleados que se acogieron al permiso parental, por sexo Tasas de regreso al trabajo: 2023 - Portugal: 100% Hombres y 100% Mujeres; España: 100% Hombres y 100% Mujeres 2022 - Portugal: 100% Hombres y 100% Mujeres; España: 100% Hombres y 100% Mujeres 2021 - Portugal: 100% Hombres y 100% Mujeres; España: 100% Hombres y 100% Mujeres Tasas de retención2 : 2023 - Portugal: 84% Hombres y 79% Mujeres; España: 94% Hombres y 170% Mujeres 2022 - Portugal: 43% Hombres y 52% Mujeres; España: 100% Hombres y 43% Mujeres 2021 - Portugal: 71% Hombres y 100% Mujeres; España: 97% Hombres y 129% Mujeres Las personas que no permanecieron en la empresa tras su regreso del permiso de paternidad/maternidad en España fue en el caso de los hombres debido a la finalización de su contrato de duración determinada, y en el de la mujer debido a que solicitó un permiso para cuidar de su hijo. En Portugal se debió a la finalización del contrato de trabajo. 1Tasa de regreso al trabajo = [(cifra total de empleados que regresaron al trabajo después el permiso parental/ Cifra total de empleados que deben regresar al trabajo después de del permiso parental) x 100] 2Tasa de retención = [(cifra total de empleados retenidos 12 meses después de regresar al trabajo tras un periodo de permiso parental/ Cifra total de empleados que regresaron del permiso parental en el periodo objeto del informe anterior) x 100]</p>	(5) Gender equality
Labor/Management relations Relaciones trabajador-empresa				
GRI 402: Labor/ Management Relations 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Relaciones Sociales	<p>En LS se respetan los plazos legalmente establecidos o acordados en negociaciones colectivas o con los representantes de los trabajadores para consultar o comunicar cambios operacionales, de turnos, de centros, etc... que afecten a los colaboradores. En función del tipo de modificación, los pazos pueden ser diferentes, pero habitualmente se comunica con 15 días de antelación a la fecha de ejecución del cambio.</p> <p>LS mantiene reuniones periódicas con los Comités de Empresa o representantes sindicales de los empleados de los diferentes centros donde existe representación legal de los trabajadores, para tratar temas que impactan en los empleados de cada centro o acordar medidas de flexibilidad laboral, acuerdo salariales, medidas preventivas frente accidentes, etc.... Todas estas reuniones y posibles acuerdos se recogen en las actas de cada una de las reuniones</p>	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS	
Occupational health and safety Salud y seguridad en el trabajo					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		No es tema Material		
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	Cuestiones Sociales y relativas al personal Salud y seguridad Relaciones Sociales	<p>El sistema se implantó en respuesta a los requisitos legales, basados en la normativa relativa a la Prevención de Riesgos Laborales, siendo realizado en ambos países por una consultoría externa, en España por Cualtis, y en Portugal por Safemode.</p> <p>Se aplica al 100% de los colaboradores de LS, a todas las instalaciones, puestos de trabajo, máquinas y herramientas utilizadas por los colaboradores.</p> <p>La cobertura de salud y seguridad en el trabajo está garantizada de acuerdo con la Ley 31/95 para España y para Portugal, la cobertura de salud y seguridad en el trabajo está garantizada de acuerdo con la Ley 102/2009, de 10 de septiembre.</p> <p>El sistema de gestión se implanta en base a los requisitos legales de cada país, para lo cual se elabora la siguiente documentación: Plan de prevención de riesgos laborales, evaluación de riesgos laborales, planificación de actividades de prevención, plan de emergencia. Se proporciona información y formación a todos los empleados de LS, se gestiona el suministro de Equipos de Protección Individual a los empleados, se gestiona la vigilancia médica de la salud de los empleados y se finaliza el informe anual sobre las actividades de prevención realizadas.</p>		
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		<p>Se realizan evaluaciones de riesgos para todos los puestos de trabajo, instalaciones y maquinaria utilizados en LS. Para ello, se utiliza el método FINE, que no da un valor numérico del factor de riesgo expuesto, sino que se basa en los valores de consecuencias-probabilidad-exposición. Estas evaluaciones de riesgos son realizadas por técnicos especializados en prevención de riesgos laborales, con las 3 especialidades requeridas para llevarlas a cabo.</p> <p>Internamente en la empresa se realizan observaciones preventivas de seguridad cuando se detectan actos inseguros de los trabajadores. En noviembre de 2022 se creó en España el servicio de prevención propio.</p> <p>En Portugal, las evaluaciones de riesgos las realiza un proveedor externo. El método utilizado es la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Control de Riesgos (MIPARCR).</p> <p>No existe un procedimiento escrito, pero todos los trabajadores pueden dirigirse a sus jefes de equipo, coordinadores y representantes de los trabajadores para alertarles de los riesgos y peligros. Este procedimiento se explica en las sesiones de formación.</p> <p>Los representantes de los trabajadores realizan inspecciones periódicas en los centros de Guadalajara y en los centros más grandes de España. No se toman represalias, ya que la empresa agradece su implicación.</p> <p>Los jefes de equipo y los coordinadores realizan inspecciones periódicas de los almacenes.</p> <p>En cuanto a la investigación de incidentes, todos los accidentes ocurridos en las instalaciones de Luis Simões, ya sean causados por empleados o por personal externo, se investigan siguiendo el método establecido en la evaluación y los resultados se incluyen en la planificación de la actividad preventiva. A partir de la investigación, se analizan las causas, se definen las acciones y se identifican los responsables del cierre de cada acción.</p> <p>En España, las investigaciones de accidentes se analizan en colaboración con los representantes del comité de seguridad y salud.</p>		
	403-3 Servicios de salud ocupacional			<p>Se identifican los riesgos a los que son expuestos los empleados de LS y los trabajadores que no son empleados mediante la evaluación de riesgos. Estos se minimizan o eliminan en la planificación de la actividad preventiva.</p> <p>Todos los trabajadores de LS son informados de los riesgos a los que son expuestos y para los trabajadores no empleados de la compañía, procede a la realización de la Coordinación de Actividades Empresariales en España como indica la normativa en el Real Decreto 171/2004, y de conformidad con la legislación aplicable a los proveedores de servicios en Portugal.</p>	
	403-4 Participación del trabajador, consulta y comunicación sobre salud y seguridad ocupacional.			<p>Luis Simões cuenta con un procedimiento de consulta y participación de los trabajadores. Anualmente se realizan encuestas a todos los trabajadores de forma online o en formato papel donde se preguntan por temas de PRL como: Estado de las instalaciones y las máquinas, cumplimiento de la empresa en materia de Prevención, formación en prevención de riesgos. Los resultados de las encuestas se darán a conocer a través de los canales de comunicación. Para trabajadores no funcionarios se envían los riesgos de las instalaciones de la LS.</p> <p>En los centros de Guadalajara, Cabanillas y Lliça de Vall, se ha constituido un comité de seguridad y salud por centro, que se reúne trimestralmente, en paridad con miembros de la empresa y representantes sindicales. Los trabajadores pueden aún realizar consulta y participaciones a través de estos comités.</p>	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		<p>En el año 2023 se han realizado 1673 horas de formación en materia de Prevención de Riesgos Laborales: formación para puestos de trabajo, formación en prevención de accidentes, formaciones de emergencia y recurso preventivo, buenas prácticas de carga y descarga, contención de derrames y formaciones capacitantes, como pueden ser: Formaciones de alturas, uso de plataformas elevadoras, uso de carretillas.</p> <p>En el año 2022 se han realizado 1807 horas de formación en materia de Prevención de Riesgos Laborales, tanto de formación para puestos de trabajo, formación en prevención de accidentes, formaciones de emergencia y formaciones capacitantes, como pueden ser: Formaciones de alturas, uso de plataformas elevadoras, uso de carretillas...</p>	
	403-6 Promoción de la salud del trabajador.		Se realizan los reconocimientos médicos anuales de forma obligatoria, como marca la normativa. La compañía tiene acordada la inoculación de la vacuna de la gripe estacional a sus empleados. Se promueven las donaciones de sangre, ubicando unidades móviles dentro de las instalaciones de Luis Simões (Portugal).	(3) Good health and well-being
	403-7 Prevención y mitigación de impactos en la salud y seguridad ocupacional directamente ligados a las relaciones laborales.		<p>LS previene los impactos negativos en sus operaciones, realizando mejoras en sus instalaciones, invirtiendo en mejoras del parque de máquinas y equipos.</p> <p>Cuando los colaboradores presentan complicaciones médicas que puedan afectar a su salud debido a la realización de sus funciones laborales, la compañía les oferta una revisión médica y una adaptación de su puesto de trabajo y en caso de no ser posible la adaptación se le facilita el cambio de puesto.</p>	
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud ocupacional y seguridad.		<p>Luis Simoes en España ha constituido un servicio de prevención propio en modalidad mixta, mientras que en Portugal, se sigue con la modalidad ajena, dependiendo de un servicio de prevención ajeno</p> <p>En España, todos los empleados son controlados por el sistema de salud y seguridad en el trabajo, y los empleados externos son controlados por la coordinación de actividades de la empresa.</p> <p>En Portugal, los empleados son controlados por el sistema de salud y seguridad en el trabajo de la empresa. Se considera que los trabajadores a través de outsourcing están excluidos de este análisis.</p>	
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo		<p>Capítulo "Seguridad en el trabajo y en la carretera" Tablas: Accidentes de Trabajo; Índice de Frecuencia; Índice de Gravedad.</p> <p>- N° Accidentes de Trabajo 2022 / Negocio LSLI España (2023): 115 accidentes 83 hombres y 32 mujeres (Logística: 81H + 32M; Transporte: 2H) LSLI España (2022): 144 accidentes 105 hombres y 39 mujeres (Logística: 99H + 39M; Transporte: 6H) LSLI España (2021): 90 accidentes 60 hombres y 30 mujeres (Logística: 57H + 30M; Transporte: 3H)</p> <p>- Índice de gravedad de los accidentes (IG) LSLI España (2023): 385 289 hombres y 643 mujeres (Logística: 423; Transporte: 69) LSLI España (2022): 447 389 hombres y 621 mujeres (Logística: 469; Transporte: 261) LSLI España (2021): 241 157 hombres y 449 mujeres (Logística: 279; Transporte: 22)</p> <p>- Índice de frecuencia de accidentes (IF) LSLI España (2023): 66 65 hombres y 71 mujeres (Logística: 73; Transporte: 11) LSLI España (2022): 80 78 hombres y 86 mujeres (Logística: 86; Transporte: 32) LSLI España (2021): 44 33 hombres y 16 mujeres (Logística: 56; Transporte: 11)</p> <p>a.i. Número y tasa de víctimas mortales por accidente laboral - Cero a.ii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) - Cero (Grupo LS) a.iii. La tasa de lesiones por accidente laboral registrables (1.000.000h) - Grupo LS- Tasa de 23,33 LSLI España -Tasa de 37,5 a. iv. Principales tipos de lesiones relacionadas con el trabajo: Esfuerzo excesivo a.v. El número de horas trabajadas: Grupo LS (2023) 4 734 692 horas trabajadas LSLSI Espanha (2023) 1 737 919 horas trabajadas c. i. Riesgos relacionados con el trabajo que representan un riesgo grave de accidente: En caída de objetos por desplome o desplome (determinado en las evaluaciones de riesgos) c. iii. Se realizaron las siguientes acciones para eliminar otros riesgos en el trabajo: formación en prevención de riesgos laborales para los trabajadores, mejora de la calidad y uso de los EPI, mejoras en el mantenimiento de las instalaciones de Luis Simões cuyos daños podrían causar accidentes. d. Actuaciones realizadas o en curso para eliminar otros riesgos laborales y minimizar riesgos: Realización de mantenimiento periódico de maquinaria e instalaciones, así como formación a los trabajadores en prevención de riesgos laborales y mejoras en el uso de EPIs.</p> <p>Los datos se calculan por cada 1000000 horas trabajadas para el IF y 1000 para el IG</p>	(3) Good health and well-being



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales		No se han registrado.	
Training and education Formación y educación				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Cuestiones Sociales y relativas al personal - Formación	<p>Luis Simoes apuesta por la formación y el desarrollo de sus colaboradores con el objetivo de mejorar sus competencias profesionales que impactan en los resultados y viabilidad de la compañía.</p> <p>Formar a los colaboradores nos permite ser competitivos y trabajar de acuerdo a las normativas legales vigentes y poder responder ante las necesidades de los clientes que a su vez responden y demandan a las necesidades de la sociedad. Nuestros indicadores para verificar el cumplimiento son: Tasa de cumplimiento del plan de formación. Existen unos KPIS para determinados perfiles que su grado de cumplimiento nos indica si la formación ha sido eficaz o no. Del mismo modo, existen diferentes indicadores (por centro) que nos indican si las acciones sobre Seguridad, Calidad y Medio Ambiente son eficaces o por el contrario debemos realizar acciones correctivas</p> <p>Los impactos positivos reierten en el colaborador individual como crecimiento personal y también en su competencia profesional que le capacita para responder a los objetivos que la empresa identifica.</p> <p>La organización también percibe impactos positivos en cuanto a que sus profesionales responden a las necesidades del negocio siendo más productivos y eficaces en las actividades individuales y colectivas que realizan.</p> <p>Una de nuestras preocupaciones es la sostenibilidad, por lo que también se forma a los colaboradores de modo que puedan responder de forma sostenible y responsable con sus actuaciones y/o decisiones.</p> <p>También nos encontramos con riesgos que debemos tener en cuenta.</p> <p>1) Podemos tener colaboradores correctamente formados, pero puede suceder que :</p> <p>1.1) Ese colaborador decida salir de LS, y el retorno de la inversión no recaiga en nuestra propia organización.</p> <p>1.2) Incluso también puede suceder que el Know-how de ese colaborador se "escape" de LS por no haber practicado una correcta Gestión del conocimiento o identificación de back ups</p> <p>2) La descentralización de los colaboradores dificulta establecer metodologías de formación para que todo el mundo esté formado en lo identificado como necesario para el correcto desarrollo de su función.</p> <p>3) Del mismo modo, el gran número de colaboradores operativos dificulta las formaciones presenciales.</p> <p>Para mitigar estas opciones se ha iniciado un proceso de identificación de Back ups (primero en la operativa de un cliente) para definir procesos, riesgos y formaciones que garanticen que no perdermos Know how cuando algún colaborador se va de LS. De este modo minimizamos los tiempos de formación de nuevos colaboradores en dichas posiciones.</p> <p>Hemos abordado un programa de formación e-learning que nos ayude a facilitar las formaciones para que los colaboradores puedan planificar su auto formación.</p> <p>Las formaciones operativas se planifican en función de campañas y picos de actividad</p> <p>Nuestras políticas de formación y Desarrollo se identifican en G-404-2 reflejando los planes de formación por unidades de negocio para los perfiles con el objetivo de responder a la necesidades de la organización, el entorno y las personas.</p>	
GRI 404: Training and Education 2016	<p>404-1 Número medio de horas de formación por año por empleado.</p> <hr/> <p>404-2 Programas para la gestión de competencias y el aprendizaje continuo que apoyan la continuidad de la empleabilidad de los funcionarios y la gestión de la carrera.</p> <hr/> <p>404-3 Porcentaje de colaboradores que reciben regularmente análisis de desempeño y de desarrollo de carrera.</p>		<p>Capítulo "Personas LS"</p> <p>N.º Médio horas formación/ trabajador (2023): 7,52 Grupo LS 9,55 Horas Portugal 8,54 horas España</p> <p>18.276 Horas de Formación en 2023 53% Portugal / 47% España 81% Hombres 19% Mujeres 18.488 Horas de Formación en 2022 55% Portugal / 45% España 74% Hombres 26% Mujeres 21.386 Horas de Formación en 2021 25% Portugal / 75% España 71% Hombres 24% Mujeres 11.024 Horas de Formación en 2020 40% Portugal / 60% España 73% Hombres 27% Mujeres</p> <hr/> <p>Capítulo "Personas LS"</p> <p>LS diseña, planifica y ejecuta un plan de formación con un conjunto de acciones destinadas a actualizar, reciclar y renovar las cualidades y habilidades de los empleados, con el propósito incrementar sus competencias profesionales respondiendo a las necesidades del negocio. EL Prgrama de Evaluación de desempeño también contempla planes de acción que pretenden mejorar las competencias de los colaboradores mediante el diseño de un plan de acción que recoge actividades encaminadas a mejorar el desempeño profesional</p> <p>Se registraron las siguientes evaluaciones de desempeño en Luis Simões:</p> <p>2023 - Portugal 24% trabajadores; España 9% trabajadores; 2022 - Portugal 24% trabajadores; España 9% trabajadores; Esta evolución está relacionada con la integración de la función de los conductores en este proceso de evaluación del rendimiento. 2021 - Portugal 10% de los trabajadores; España 9% de los trabajadores</p>	(4) Quality education



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
Diversity and equal opportunity Diversidad e igualdad de oportunidades				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Igualdad y Accesibilidad universal de las personas con discapacidad;	No Material, sólo se comunica la información relevante para el EINF. Código de Ética y de Conducta (https://www.luis-simoes.com/wp-content/uploads/2018/11/codigo_etica_conduta_LS.pdf) En Luis Simões no existe actualmente ningún programa de promoción y acogida de personas discapacitadas, pero 15 personas discapacitadas trabajan en España.	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversidad de los órganos de gobierno y empleados.	Igualdad	El Consejo de Administración está compuesto por 7 miembros, 5 hombres (71%) y 2 mujeres (29%). En cuanto a la edad, 4 miembros tienen entre 30 y 50 años, y los 3 restantes tienen más de 50 años.	(5) Gender equality
Non-discrimination No discriminación				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		Este tema no es material pero es relevantes para el EINF según la Ley 11/2018 respecto a la empresa LSLI SA (sede España).	
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Número total de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas.	Igualdad	Se recibió una denuncia de presunto acoso laboral relacionado con la falta de asignación de un vehículo fijo a un conductor con antigüedad y que presenta algunas limitaciones físicas. La situación fue investigada y aclarada mediante los procedimientos internos establecidos para tal fin, encontrándose la situación debidamente regularizada. (Portugal)	
Forced or compulsory labor Trabajo forzoso u obligatorio				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		Este tema no es material pero es relevantes para el EINF según la Ley 11/2018 respecto a la empresa LSLI SA (sede España).	
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operaciones y proveedores considerados de riesgo para ocurrencia de trabajo forzado o análogo a esclavo.	Derechos Humanos	Esta evaluación no se lleva a cabo. Nuestros proveedores tienen a su disposición nuestro Código Ético en nuestro sitio web, desde el que pueden comunicar sus quejas. Más detalle en "Compliance y Gestión de Riesgo"	
Local communities Comunidades Locales				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		Este tema no es material pero es relevantes para el EINF según la Ley 11/2018 respecto a la empresa LSLI SA (sede España).	
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluación de impactos y desarrollo local.	"Perfil de la Organización Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible: el impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local; el impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio; las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos; las acciones de asociación o patrocinio."	Luis Simões se involucra con sus stakeholders, identificados en "Participación de las Partes Interesadas / Stakeholders". Se identifica las formas e comunicación con los grupos de stakeholders. Además se identifican las asociaciones con que Luis Simões participa. Todas las acciones de solidaridad social donde LS se involucra, se aplican en los países donde opera, Portugal y España. Siempre que sea posible, Luis Simões intenta involucrar a las corporaciones de Bomberos más cercanas en la relación de ejercicios de simulacro. En España, colaboramos la Fundación Madrina en el COL de Guadalajara proporcionando un lugar para guardar los alimentos que recibe la Cruz Roja, coordinando la llegada de palés de alimentos, su descarga y su almacenaje, y ocupándonos de su preparación y carga para su posterior traslado hasta los puntos de distribución. Luis Simões contribuye a la creación de empleo en los diversos lugares donde posee instalaciones. ii. evaluaciones de impacto ambiental y seguimiento continuo - Luis Simões tiene matrices de evaluación de impacto ambiental en los centros con certificación ISO 14001.	(16) Peace, justice and strong institutions



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
Supplier social assessment Evaluación social de los proveedores				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		Este tema no es material pero es relevantes para el EINF según la Ley 11/2018 respecto a la empresa LSLI SA (sede España).	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 Nuevos proveedores seleccionados sobre la base de criterios relativos a prácticas laborales, derechos humanos, impactos en la sociedad.	Perfil de la Organización Subcontratación y proveedores	LS involucra a transportistas subcontratados a través de la Carta Compromiso del Transportista. Capítulo "Calidad de Servicio e Innovación". Todos los procesos de compra presuponen el cumplimiento de la ley y la conformidad con nuestro código de ética y conducta.	
Public policy Política Pública				
GRI 415: Public Policy 2016	415-1 Contribuciones políticas.			0 €
Customer health and safety Salud y seguridad de los clientes				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		Este tema no es material pero es relevantes para el EINF según la Ley 11/2018 respecto a la empresa LSLI SA (sede España).	
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de categorías de productos y servicios. 416-2 Incidentes de no conformidad relativos a impactos en la salud y seguridad de productos y servicios.	Perfil de la Organización Consumidores	Más del 70% de los servicios realizados está vinculados a productos de consumo alimentarios o de higiene personal y cuidados de la salud. En estas operativas existen controles inherentes a los requisitos legales específicos (licenciamento INFARMED; Registro Sanitario; Almacén de Medicamentos por Contrato; ...) y análisis de riesgos para detectar puntos críticos y establecer controles sobre los mismos para prevenir un posible impacto en la salud del consumidor No se han causado incidentes que hayan supuesto una no conformidad de una regulación con resultado de multa o sanción. No se han causado no conformidades de una regulación o código voluntario con resultado de advertencia. Se han identificado en auditorías internas desviaciones menores respecto al cumplimiento de códigos voluntarios, estas desviaciones han sido solventadas en un plazo inferior a 3 meses en la mayoría de los casos. Ninguna de estas desviaciones supone un riesgo real de impacto en la salud y seguridad de los servicios prestados.	
Información Específica				
		Consumidores: medidas para la salud y la seguridad de los consumidores; sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Como parte de la cadena de suministro que interviene en asegurar la salud y la seguridad de los consumidores, tenemos un sistema de tratamiento de reclamaciones en el que se registra, se analizan las causas de la misma y se establecen acciones para solucionarla y evitar que vuelva a suceder. Estas reclamaciones (en 2023 fueron 59) están mayoritariamente asociadas a nuestros "clientes", una vez no somos visibles para el "consumidor". En paralelo existen quejas por otros perjudicados que suelen provenir por incidencias de conducción de algún chofer, siendo tratadas de manera específica alertando al conductor de la situación.	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
Customer privacy Privacidad del cliente				
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Reclamaciones comprobadas relativas a la violación de la privacidad y la pérdida de datos de clientes.		<p>En 2022, no se recibieron reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad de los clientes por parte de terceros ni reclamaciones de organismos reguladores en Portugal o España.</p> <p>En 2023 debido al ciberataque, se registraron:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Número total de quejas fundamentadas recibidas con respecto a la violación de la privacidad del cliente: <ul style="list-style-type: none"> i. Quejas recibidas de terceros y fundamentadas por la organización - 19 ii. Quejas de los organismos reguladores - 0 b. Número total de fugas, robos o pérdidas de datos de clientes identificados - 2 <p>Todas las responsabilidades del grupo en virtud del Reglamento de Protección de Datos se han cumplido correctamente.</p>	





Declaración de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera de Luis Simões Logística Integrada S.A – España, del ejercicio 2022

A los Socios/órgano de administración de **Luis Simões Logística Integrada S.A - España**.

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con alcance de seguridad limitada del Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) correspondientes al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, **Luis Simões Logística Integrada S.A - España** (en adelante la Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes (en adelante la Empresa/ el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado del mismo ejercicio.

El contenido del Informe de Gestión Consolidado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el **Informe de sostenibilidad y cuentas de 2022 V4**.

Responsabilidad de la Dirección

La Dirección de la Organización, es responsable de la preparación, del contenido y de la presentación del EINF, según la Ley 11/2018, de 28 de diciembre. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implementación y el seguimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF está libre de incorrección material. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente, seleccionados de acuerdo con lo mencionado para cada materia en el anexo I, del citado Informe de Gestión consolidado.

Asimismo, la Dirección de la Organización es responsable de definir, implementar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF, así como para el seguimiento del grado de cumplimiento de requisitos exigidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

Independencia y Competencia

El equipo auditor ha cumplido los requerimientos de independencia, imparcialidad y demás exigencias de ética, basando sus actuaciones en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

EQA es un prestador independiente de servicios de verificación tal y como se contempla en la Ley 11/2018.

Número: 11540-E

Fecha de Verificación:

30 / 03 / 2023

Página 1 de 3



Objetivo de la verificación

El objetivo de la verificación es asegurar que la información reportada por la organización en el Estado de Información No Financiera de **Luis Simões Logística Integrada S.A – España V4**, de **22 de marzo de 2023**, es precisa, completa, transparente y libre de errores u omisiones.

Nuestra responsabilidad

La responsabilidad de EQA se circunscribe en expresar nuestras conclusiones en una declaración de verificación independiente de seguridad limitada basado en los procedimientos realizados y en las evidencias que se han obtenido. El encargo se ha realizado de acuerdo con una metodología propia y los requisitos de la Norma Internacional UNE-EN ISO/IEC 17029 “Evaluación de la conformidad. Principios generales y requisitos para los organismos de validación y verificación”.

El alcance de un encargo de seguridad limitada es sustancialmente inferior al de un encargo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es menor.

Los procedimientos realizados se basan en el juicio profesional de los expertos que han intervenido en el proceso e incluyen consultas, observación de procesos, evaluación de documentación, procedimientos analíticos, y pruebas de revisión por muestreo que, con carácter general, se describen a continuación:

- ✓ Reuniones con el personal de los diversos departamentos de la Organización involucrados para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener información necesaria para la revisión.
- ✓ Comprobación de los procesos de los que dispone la Organización para determinar cuáles son los aspectos materiales en relación con sus actividades.
- ✓ Análisis de los procedimientos utilizados para recopilar y validar los datos e información presentada en el EINF.
- ✓ Análisis de la adaptación del EINF a lo señalado en Ley 11/2018.
- ✓ Comprobación de datos, en base a la selección de una muestra, y realización de pruebas sustantivas de la información cuantitativa y cualitativa contenida en el EINF del ejercicio 2022.
- ✓ Obtención de una carta de manifestaciones de los Administraciones y la Dirección.

Número: 11540-E

Fecha de Verificación:

30 / 03 / 2023

Página 2 de 3



Conclusiones de la Verificación

Como resultado de los procedimientos que se han realizado y de las evidencias obtenidas no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que el EINF de **Luis Simões Logística Integrada S.A - España** y sus sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, no está presentada de manera adecuada, ni que existan desviaciones ni omisiones materiales que nos haga pensar que el informe no cumple los requisitos de la Ley 11 del 2018.

Uso y distribución

La presente Declaración de Verificación se emite a la Dirección de **Luis Simões Logística Integrada S.A - España**, de acuerdo con los términos del contrato suscrito entre ambas partes.

Esta declaración ha sido preparada en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Esperanza Martínez García
Directora de Certificación

Número: 11540-E

Fecha de Verificación: **30 / 03 / 2023**

Página **3** de **3**



CONTAS

2023



Luis Simões



ÍNDICE

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO	1
1. CONTEXTO MACROECONÓMICO	1
2. ANÁLISIS SECTORIAL	5
3. DESCRIPCIÓN DEL NEGOCIO	12
4. PERSPECTIVAS PARA 2024	16
5. POLÍTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS	18
6. ÓRGANOS SOCIALES	19
ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS	20
BALANCES CONSOLIDADOS	20
CUENTAS DE RESULTADOS CONSOLIDADAS POR NATURALEZA	21
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADOS	22
ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO	23
ANEXO	25
1. IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD	25
2. MARCO CONTABLE PARA LA ELABORACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS	26
3. PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES	27
4. EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO	42
5. POLÍTICAS CONTABLES, CAMBIOS EN LAS ESTIMACIONES CONTABLES Y ERRORES	42
6. PARTES VINCULADAS	43
7. ACTIVOS INTANGIBLES	46
8. INMOVILIZADO TANGIBLE	48
9. ARRENDAMIENTOS	50
10. INVERSIONES INMOBILIARIAS	53
11. EXISTENCIAS	55
12. INGRESOS ORDINARIOS	57
13. PROVISIONES, PASIVOS CONTINGENTES Y ACTIVOS CONTINGENTES	59
14. SUBVENCIONES Y AYUDAS PÚBLICAS	61
15. VARIACIONES DE LOS TIPOS DE CAMBIO	61
16. ACONTECIMIENTOS POSTERIORES A LA FECHA DEL BALANCE	61
17. IMPUESTO SOBRE LA RENTA	62
18. INSTRUMENTOS FINANCIEROS	71
19. GASTOS DE PERSONAL	78
20. INFORMACIÓN EXIGIDA POR LA LEY	79
21. INFORMACIÓN ADICIONAL	80

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO

1. CONTEXTO MACROECONÓMICO

1.1. MARCO MUNDIAL Y EUROPEO

En 2023, la economía mundial siguió recuperándose del impacto de la pandemia, de los conflictos militares, principalmente entre Ucrania y Rusia, y ahora también en Oriente Medio, así como del aumento del coste de la vida provocado por la inflación, que en 2022 alcanzó el 9,2 % a escala mundial, con la consiguiente respuesta de los bancos centrales en forma de una política monetaria restrictiva con una fuerte subida de los tipos de interés.

A lo largo de 2023, la Reserva Federal de Estados Unidos y el Banco Central Europeo subieron los tipos de interés de referencia hasta el 5,5 y el 4,0 %, respectivamente. Esta política monetaria restrictiva permitió que, a lo largo de 2023, se produjera un descenso de la tasa de inflación, que terminó el año en el 4,1 % en Estados Unidos y en el 5,6 % en la zona euro.

A pesar del contexto adverso y de la política monetaria muy restrictiva, en comparación con la política expansionista seguida en la última década, la economía mundial mostró cierta resiliencia, al crecer globalmente un 3,0 %, crecimiento que en Estados Unidos fue del 2,1 % en 2023 y en la zona euro de un 0,7 %, lo que evitó un escenario de recesión. Alemania, sin embargo, no logró evitar un escenario de recesión, al registrar un crecimiento del PIB del -0,3 % en 2023, debido principalmente a la desaceleración de la industria.

La tendencia apunta, por tanto, hacia la desaceleración y se prevé que el crecimiento de la economía mundial descienda al 2,9 % en 2024, que el de Estados Unidos descienda al 1,5 % y que el de la zona euro aumente ligeramente hasta el 1,2 %. La economía mundial está logrando avanzar positivamente en medio de los embates a los que se ha visto sometida y de las presiones inflacionistas, aunque existen dificultades y asimetrías regionales, y sigue por debajo del nivel de actividad anterior a la pandemia.

A este respecto, Estados Unidos ha experimentado una recuperación más rápida y

ya se encuentra por encima del nivel de actividad anterior a la pandemia, debido también a los estímulos fiscales introducidos. La zona euro experimentó un crecimiento más moderado debido al conflicto militar en Ucrania, así como a la necesidad de encontrar alternativas a la anterior dependencia de algunos países del combustible procedente de Rusia. China registró un crecimiento del 5,0 % en 2023, tras el 3,0 % de 2022, como resultado de una apertura más tardía en el periodo pospandémico. Aun así, el crecimiento en China es inferior al registrado en la última década, todavía no ha recuperado el nivel de actividad anterior a la pandemia y su actividad inmobiliaria presenta algunos riesgos.

Las tasas de desempleo se encuentran en mínimos históricos. En Estados Unidos alcanzaron el 3,6 % en 2023 y en la zona euro el 6,6 %. La balanza por cuenta corriente de la zona euro volvió a cifras positivas en 2023, alcanzando el 1,2 % del PIB, tras registrar un -0,7 % en 2022. Los niveles de deuda siguen recuperándose del considerable aumento registrado en 2020 como consecuencia de la respuesta a la pandemia. La zona euro registró una deuda neta del 89,6 % del PIB en 2023 y Estados Unidos del 123,3 %.

Según el FMI, para 2024 se espera que las tasas de inflación continúen su ciclo descendente, alcanzando el 2,8 % en Estados Unidos y el 3,3 % en la zona euro a finales de año, y que los bancos centrales de las economías más avanzadas empiecen a recortar los tipos de interés. La Reserva Federal anunció a principios de año que no bajaría los tipos de interés por el momento para mantener la tendencia a la baja de la tasa de inflación, pero indicó también que las subidas de tipos habían terminado y que podría bajar el tipo de interés de referencia a lo largo de 2024. En algunas economías emergentes, esta bajada de los tipos de interés ya ha comenzado. Se espera que la inflación y el crecimiento mundial sigan bajando, pero todavía persiste cierta inestabilidad y sigue habiendo una serie de riesgos que podrían afectar al marco actual.

En Europa, se sigue aplicando el fondo de rescate de 750 000 millones de euros creado en el periodo pospandémico, el cual debería ser un factor importante para la continuidad de la recuperación económica y la modernización de los sectores de actividad.

1.2. PORTUGAL

El contexto macroeconómico de Portugal también registró una desaceleración de la recuperación económica en el periodo pospandémico. A pesar de ello, Portugal registró un crecimiento del 2,2 % en 2023, superior al 0,7 % de media de la zona euro.

La desaceleración del crecimiento se debió a una reducción significativa del consumo privado y público, aunque también de las exportaciones, como consecuencia de la política monetaria restrictiva a escala mundial, que también repercutió en el mercado interno.

Por otra parte, Portugal registró una evolución positiva de su balanza por cuenta corriente y se espera que en 2023 registre un superávit. Este buen comportamiento de las cuentas exteriores se relaciona con la recuperación del turismo mundial, así como con la evolución positiva de Portugal como destino turístico, favorecido además por las tensiones geopolíticas en otros países, pero también por las transferencias de fondos de la Unión Europea.

En cuanto a las cuentas públicas, Portugal también registrará un superávit presupuestario en 2023 y 2024, así como una considerable reducción de la deuda hasta el 98,7 %. Estos buenos resultados se beneficiaron del efecto de la inflación sobre el crecimiento del PIB y los ingresos fiscales, pero también de una operación

deuda pública a finales de año, por lo que esta reducción del indicador de deuda pública podría no ser aún permanente. A pesar de estos buenos resultados, en los próximos años Portugal tendrá que seguir con sus esfuerzos de consolidación fiscal, evitando déficits presupuestarios y continuando con la reducción de la deuda pública, sin olvidar que el objetivo fijado en el Tratado de Maastricht es del 60 %, mientras que la media de la zona euro es del 89,6 %. El buen comportamiento de las cuentas públicas se reflejó en los tipos de interés de la deuda pública a 10 años, que se situaron en el 2,8 % a finales de 2023, frente al 3,6 % de finales de 2022.

La crisis política que se desató a finales de 2023, y que dio lugar a la convocatoria de elecciones para marzo de 2024, podría tener un impacto negativo en los indicadores macroeconómicos de Portugal. Este impacto dependerá de la capacidad de Portugal para encontrar rápidamente una solución de gobernanza política que ofrezca estabilidad, que permita garantizar el crecimiento económico y la convergencia presupuestaria de las cuentas públicas.

Para 2024 se prevé un crecimiento del PIB más moderado, del 1,3 %, basado en una balanza por cuenta corriente equilibrada y una tendencia a la reducción de la deuda pública. Este escenario dependerá mucho de la estabilidad política que se pueda encontrar, de la aplicación de los fondos europeos, así como del contexto internacional de reducción de la inflación y de los tipos de interés, de la capacidad de la economía mundial para evitar un escenario de recesión y de la evolución de las tensiones geopolíticas que existen actualmente.

Indicadores macroeconómicos Portugal	2017	2018	2019	2020	2021	2022F	2023				2023F	2024F
							mar	jun	sep	dic		
Crecimiento del PIB ⁽¹⁾	3,5 %	2,8 %	2,7 %	-8,3 %	5,5 %	6,8 %	2,5 %	2,6 %	1,9 %	n.d.	2,2 %	1,3 %
Tasa de inflación ⁽²⁾	1,4 %	1,0 %	0,3 %	0,0 %	1,3 %	7,8 %	8,0 %	4,4 %	3,5 %	1,7 %	4,3 %	3,4 %
Tipo de interés OT (10 años) ⁽³⁾	1,9 %	1,7 %	0,5 %	0,1 %	0,5 %	3,6 %	3,2 %	3,1 %	3,6 %	2,8 %	2,8 %	n.d.
Tasa de desempleo ⁽⁴⁾	8,9 %	7,1 %	6,6 %	6,5 %	6,6 %	6,0 %	6,9 %	6,4 %	6,4 %	6,6 %	6,6 %	6,5 %
Cuenta corriente ⁽¹⁾	0,4 %	0,4 %	-0,1 %	-1,1 %	-1,2 %	-1,2 %	1,5 %	2,2 %	2,2 %	n.d.	n.d.	1,1 %
Déficit presupuestario ⁽¹⁾	-3,0 %	-0,6 %	0,3 %	-5,6 %	-2,7 %	-0,4 %	1,2 %	2,3 %	2,5 %	n.d.	n.d.	0,1 %
Deuda pública ⁽⁴⁾	126,2 %	122,2 %	117,7 %	133,7 %	127,5 %	112,4 %	112,3 %	110,0 %	107,5 %	98,7 %	98,7 %	98,9 %

especial de recompra de

Fuentes: OCDE, Banco de Portugal, INE portugués, Gobierno portugués, FMI

Notas:

(1) Los datos trimestrales corresponden a la media mensual del trimestre y los anuales a la media de los trimestres. (2) Tasa de variación trimestral interanual.

(3) Tipo de cambio al contado el último día de cada trimestre. (4) Acumulado al final de cada trimestre en % del PIB.

1.3. ESPAÑA

En 2023, España registró un crecimiento de su PIB del 2,5 %, por encima de la media europea. España es uno de los países de la eurozona que más fondos europeos ha empleado para ayudar en la recuperación de la pandemia.

La tasa de inflación, al igual que la tendencia mundial, descendió a lo largo del año hasta el 3,5 %, después de haber alcanzado el 8,4 % en 2022. De hecho, el aumento de los tipos de interés en la zona euro, pero también las medidas del Estado para combatir la inflación, han tenido un efecto positivo en el control de los precios.

España sigue presentando una balanza por cuenta corriente positiva, a la que contribuyen significativamente los ingresos por turismo en 2023. En cuanto a las cuentas públicas, hay margen de mejora. España sigue registrando un déficit presupuestario en sus cuentas públicas y una deuda pública del 111,2 %, en línea con el año anterior. España necesita consolidar sus cuentas públicas,

teniendo también en cuenta los objetivos fijados por el Tratado de Maastricht, a saber, el objetivo del 60 % de la deuda pública.

La tasa de desempleo mantiene su tendencia a la baja y alcanzó el 12,1 % en 2023. El tipo de interés de la deuda pública a 10 años se situó en el 3,0 % a finales de año, reflejo de cierto desajuste de las cuentas públicas, a pesar del crecimiento favorable del PIB.

Para 2024 se prevé un crecimiento del PIB del 1,5 %, consecuencia de la reducción de la tasa de inflación y de la mejora de la balanza por cuenta corriente. En cuanto a las cuentas públicas, no se prevén mejoras significativas en 2024, aunque podría producirse una ligera reducción de la deuda pública hasta el 107 %. Este escenario dependerá mucho del contexto internacional de reducción de la inflación y de los tipos de interés, de la capacidad de la economía mundial para evitar un panorama de recesión y de la evolución de las tensiones geopolíticas que existen actualmente.

Indicadores macroeconómicos	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023				2023F	2024F
							mar	jun	sep	dic		
España												
Crecimiento del PIB ⁽¹⁾	3,1 %	2,6 %	2,0 %	-11,0 %	5,1 %	5,8 %	4,1 %	2,0 %	1,9 %	2,0 %	2,5 %	1,5 %
Tasa de inflación ⁽²⁾	2,0 %	1,7 %	0,7 %	-0,3 %	3,1 %	8,4 %	5,1 %	3,1 %	2,8 %	3,3 %	3,5 %	n.d.
Tipo de interés OT (10 años) ⁽³⁾	1,5 %	1,4 %	0,5 %	0,1 %	0,6 %	3,6 %	3,3 %	3,4 %	4,0 %	3,0 %	3,0 %	n.d.
Tasa de desempleo ⁽⁴⁾	17,2 %	15,3 %	14,1 %	16,1 %	14,8 %	12,9 %	12,8 %	12,0 %	11,9 %	11,8 %	12,1 %	11,2 %
Cuenta corriente ⁽¹⁾	1,8 %	1,9 %	2,1 %	0,8 %	0,9 %	0,6 %	5,5 %	1,4 %	1,9 %	n.d.	n.d.	2,0 %
Déficit presupuestario ⁽¹⁾	-3,1 %	-2,5 %	-2,8 %	-11,0 %	-6,9 %	-4,7 %	-0,2 %	-2,4 %	-1,7 %	n.d.	n.d.	-3,5 %
Deuda pública ⁽⁴⁾	98,3 %	97,1 %	95,5 %	120,0 %	118,4 %	111,6 %	111,2 %	111,2 %	109,8 %	111,2 %	111,2 %	107,0 %

Fuentes: OCDE, Banco de España, FMI

Notas:

(1) Los datos trimestrales corresponden a la media mensual del trimestre y los anuales a la media de los trimestres.

(2) Tasa de variación trimestral interanual. (3) Tipo de cambio al contado el último día de cada trimestre. (4) Acumulado al final de cada trimestre en % del PIB.

2. ANÁLISIS SECTORIAL

2.1. EL SECTOR DEL TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA Y DE LA LOGÍSTICA

2.1.1. PORTUGAL

Según DBK, el negocio de la prestación de servicios de transporte de mercancías por carretera en Portugal creció un 11,3 % en 2022 hasta alcanzar un valor de 3 450 millones de euros, lo que representa un aumento sustancial superior al 10 % en comparación con el periodo pre-pandémico de 2019. Este incremento registrado en 2022 está relacionado con el aumento de la inflación, que provocó una importante subida de los gastos y la consiguiente repercusión en los precios de los servicios de transporte prestados. La subcontratación de servicios logísticos también experimentó un crecimiento significativo del 16,4 %, hasta alcanzar un valor de 780 millones de euros en 2022, debido a la subida generalizada de los precios. En 2023 este crecimiento fue menor, en torno al 4,0 %, reflejo también del contexto de desaceleración de la economía y de un mayor control de la tasa de inflación.

La carretera sigue siendo la forma más habitual de transporte de mercancías en el país, con el 61 % de las toneladas transportadas. Tras el descenso registrado hasta 2017, periodo en el que el transporte por carretera pasó de representar el 80 % de las toneladas transportadas a casi el 60 %, el peso relativo de las modalidades de transporte de mercancías se ha estabilizado desde entonces. El transporte marítimo representa el 36 %, el ferroviario sigue representando solo el 4,0 % de las toneladas transportadas y el transporte aéreo tiene un peso residual.

Todavía no se dispone de datos sobre la evolución de los indicadores financieros en 2023 de las empresas de transporte de mercancías por carretera y logística en Portugal, aunque es de esperar un nuevo aumento del volumen de negocios debido a la tasa de inflación de 2023 y la repercusión del aumento de los gastos en los precios de los servicios de transporte, aunque más moderado que en 2022. Respecto a 2022, último año del que se dispone de datos, el panorama empresarial sigue estando muy fragmentado, aunque con una mayor tendencia

a la consolidación. En términos de concentración empresarial, las cinco mayores empresas del sector del transporte de mercancías por carretera y de la logística en Portugal tendrán un peso en torno al 20-25 % de la facturación total del mercado.

Si nos centramos en las 60 mayores empresas del mercado del transporte de mercancías por carretera y de la logística, podemos observar que registraron un crecimiento del volumen de negocios del 18,3 % en 2022, que debería volver a aumentar en 2023 debido al incremento generalizado de los precios, aunque a un ritmo previsiblemente menor.

A pesar del aumento del volumen de negocio, los márgenes del sector se mantuvieron estables en 2022 y las 60 primeras empresas registraron una rentabilidad operativa media (EBIT) del 4,1 % del volumen de negocios (en 2021 también habían registrado un 4,1 %). Esta rentabilidad refleja el elevado nivel de competencia del sector, aunque representa un ligero aumento con respecto a la última década.

Para 2024 se espera una continuación del aumento del volumen de negocio, gracias al mantenimiento de la presión inflacionista sobre los gastos, aunque a un ritmo más lento, y también una estabilización de la rentabilidad actual. Por otra parte, el sector se enfrenta a retos y oportunidades en términos de innovación tecnológica y energética, que deberían conducir a un aumento de la inversión y del correspondiente nivel de endeudamiento, y, por otra parte, a una mayor tendencia de consolidación del sector. Habrá que esperar a ver qué papel puede desempeñar el apoyo comunitario en la necesaria modernización del sector.

2.1.2. ESPAÑA

Según DBK, el negocio de la prestación de servicios de transporte de mercancías por carretera en España creció un 8,1 % en 2021 hasta alcanzar un valor de 16 800 millones de euros y se sitúa ahora cerca de un 6 % por encima de las cifras previas a la pandemia de 2019. Este incremento registrado en 2022 está relacionado con el aumento de la inflación, que provocó una importante subida de los gastos y la consiguiente repercusión en los precios de los servicios de transporte prestados. La subcontratación de servicios logísticos alcanzó los

5 700 millones de euros en 2022, con un aumento del 9,6 % debido a la presión inflacionista. En 2023 este crecimiento fue menor, en torno al 4,0 %, reflejo también del contexto de desaceleración de la economía y de un mayor control de la tasa de inflación.

La carretera sigue siendo la forma más habitual de transporte de mercancías en el país (76 % de las toneladas transportadas). El transporte marítimo, que había ido aumentando su importancia hasta 2014, disminuyó ligeramente a partir de 2015 y actualmente se mantiene estable en el 23 % de las toneladas transportadas (en 2004 representaba el 16 %). El transporte ferroviario sigue representando solo el 1,2 % de las toneladas transportadas.

Todavía no se dispone de datos sobre la evolución de los indicadores financieros en 2023 de las empresas de transporte de mercancías por carretera y logística en España, aunque es de esperar un nuevo aumento de sus ventas, similar a lo ocurrido en 2022, pero esta vez debido a la tasa de inflación de 2023 y a la repercusión del aumento de gastos en los precios de los servicios de transporte, aunque más moderado que en 2022. Respecto a 2022, último año del que se dispone de datos, el panorama empresarial sigue estando significativamente fragmentado, aunque con cierta tendencia creciente a la consolidación. En términos de concentración empresarial, las cinco mayores empresas del sector del transporte de mercancías por carretera y de la logística en España tendrán un peso inferior al 20 % del volumen de negocios total del mercado.

Si nos centramos en las 60 mayores empresas del mercado del transporte de mercancías por carretera y de la logística, podemos observar que registraron un crecimiento del volumen de negocios del 16,0 % en 2022, que debería volver a aumentar en 2023, aunque a un ritmo previsiblemente menor.

El aumento del volumen de negocios en España vino acompañado de una cierta recuperación de la rentabilidad en 2022 y las 60 primeras empresas registraron una rentabilidad operativa media (EBIT) del 4,0 % del volumen de negocios (en 2021 habían registrado un 3,7 %). Esta rentabilidad refleja el elevado nivel de competencia del sector, aunque representa un ligero aumento con respecto a los últimos años.

Para 2024 se espera una continuación del aumento del volumen de negocio, gracias al mantenimiento de la presión inflacionista sobre los gastos, aunque a un ritmo más lento, y una estabilización de la rentabilidad actual. Por otra

parte, el sector se enfrenta a retos y oportunidades en términos de innovación tecnológica y energética, que deberían conducir a un aumento de la inversión y del correspondiente nivel de endeudamiento, y, por otra parte, a una mayor tendencia de consolidación del sector. Habrá que esperar a ver qué papel puede desempeñar el apoyo comunitario en la necesaria modernización del sector.

2.1.3. LOGÍSTICA ADUANERA

La logística aduanera consiste principalmente en la prestación de servicios de almacenamiento en depósitos aduaneros o almacenes de exportación, consolidación y desconsolidación de contenedores, servicios de transporte para la recogida y entrega de contenedores, y servicios de asesoramiento y consultoría para todo el proceso de importación y exportación de mercancías desde y hacia fuera de la Unión Europea.

Los depósitos aduaneros son instrumentos que facilitan y flexibilizan los procedimientos aduaneros, y se pueden clasificar, en primera instancia, entre públicos y privados: los públicos pueden utilizarlos cualquier entidad privada para el almacenamiento de mercancías de terceros y los privados solo el depositario para ese mismo fin.

Después del aumento del comercio internacional y de los intercambios comerciales entre Portugal y otros países, en 2023 las exportaciones cayeron un 1,0 % y las importaciones un 4,1 %. Aun así, si se excluyen los combustibles y lubricantes, en 2023 las exportaciones crecieron un 1,0 % y las importaciones un 1,6 %. En cuanto a las exportaciones, según la AICEP (Agencia para la Inversión y Comercio Exterior de Portugal), el principal destino sigue siendo España, con un 25,8 %, seguida de Francia, con un 13,0 %, y Alemania, con un 10,8 %. Estados Unidos, con un 6,7 %, fue el principal destino fuera de la Unión Europea y el cuarto a nivel mundial, seguido del Reino Unido, con un 4,7 %. Las exportaciones mantuvieron su peso relativo entre los países de la UE y los de fuera de la UE, con un 70 % y un 30 % respectivamente. Las importaciones presentan un patrón similar, aunque con un peso aún mayor en los socios de la Unión Europea: 75 % frente a 25 %. España representa el 33,8 % de las importaciones totales, Alemania el 11,6 % y Francia el 7,0 %, lo que los convierte en los tres principales socios comerciales en términos de

importaciones. En cuanto a los socios no comunitarios, destaca China, con un 5,0 % del total de las importaciones.

Los datos más recientes (enero-octubre de 2023) de la AMT (Autoridad de la Movilidad y de los Transportes portuguesa) indican un descenso interanual del 2,6 % en el volumen de toneladas movidas en los puertos del continente. Lisboa, Setúbal y Faro fueron los únicos puertos que registraron crecimiento, con aumentos del 7,0 %, del 4,2 % y del 38,4 %, respectivamente. Por otra parte, los puertos de Viana do Castelo, Figueira da Foz, Sines y Leixões registraron una reducción del -26,7 %, -10,9 %, -5,5 % y -2,5 %, respectivamente. La carga en contenedores sigue siendo la más movida en los puertos portugueses, con el 38,9 % de las toneladas.

De este modo, el segmento de contenedores, en el que opera EspaçoTrans, registró un descenso del 1,7 % en 2023 (hasta octubre). La carga en contenedores se concentra en mayor medida en los puertos de Sines (56,5 %), debido al transbordo, Leixões (23,6 %) y Lisboa (13,7 %). El descenso en 2023 se debió principalmente a la reducción en el puerto de Sines (-3,0 %), Sines (-2,2 %) y Setúbal (-9,0 %), ya que en Lisboa el movimiento de contenedores en toneladas aumentó un 3,6 %.

2.2. EL SECTOR DEL ALQUILER, DE LA VENTA Y DEL MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS PESADOS

El sector del Transporte de Mercancías y de los Operadores Logísticos, de capital importancia para la actividad de la empresa ya que depende de él, se caracteriza por encontrarse muy fragmentado, ya que se basa en cerca de 8 000 empresas, muchas de las cuales presentan puntos débiles desde el punto de vista económico y financiero. Aun así, según la consultora DBK, las 5 principales empresas representan el 20 % / 25 % del negocio en este sector.

Según DBK, el negocio de la prestación de servicios de transporte de mercancías por carretera en Portugal habría crecido un 11,3 % en 2022, hasta alcanzar un valor de 3 450 millones de euros, frente a los 3 100 millones de 2021 y un crecimiento del 9,5 %.

Todavía no se dispone de datos sobre la evolución de los indicadores económicos y financieros en 2023 de las empresas de transporte de mercancías por carretera y logística en Portugal, aunque es de esperar un nuevo aumento del volumen de negocios debido a la tasa de inflación de 2023 y a la repercusión del aumento de los gastos en los precios de los servicios de transporte, aunque más moderado que en 2022.

Así, el año 2023 estuvo marcado por el aumento de los precios de venta de los vehículos nuevos, que lastró el precio de los usados, los elevados tipos de interés y la presión salarial, mientras que el coste medio del combustible (gasóleo habitual) experimentó un descenso respecto a 2022 (-11,7 %), aunque fue superior al de 2021 (+12,0 %). En consecuencia, observamos que las pequeñas y medianas empresas de transporte siguen mostrándose receptivas a adquirir vehículos usados para hacer frente al elevado precio de los vehículos nuevos, para disminuir el valor de la inversión y del endeudamiento, dado el impacto negativo derivado de tipos de interés elevados.

Média Anual do Preço por Litro do Gasóleo Rodoviário



Fuente: [https://precoscombustiveis.dgeg.gov.pt/estatistica/preco-medio-diario/\(media del precio del gasóleo habitual\)](https://precoscombustiveis.dgeg.gov.pt/estatistica/preco-medio-diario/(media%20del%20precio%20del%20gasoleo%20habitual))

En 2023, el número de vehículos pesados de mercancías matriculados fue de 6 923 unidades, frente a las 4 733 de 2022, lo que equivale a un crecimiento significativo del 46,3 %. En el segmento de los semirremolques, en 2023 se matricularon 2 108 vehículos nuevos, frente a los 2 173 del año anterior, lo que supone un descenso del 3,0 % (reducción de 65 semirremolques nuevos). Sin embargo, si se tienen en cuenta todas las nuevas matriculaciones registradas en Portugal, se constata un aumento del 1,3 % con respecto a 2022 (+44 unidades).

Tipo de vehículos	Unidades		
	2022	2023	Var
Ligeros de pasajeros	157 295	199 623	26,9 %
Ligeros de mercancías	23 637	28 523	20,7 %
Total ligeros	180 932	228 146	26,1 %
Pesados de mercancías	4 733	6 923	46,3 %
Pesados de pasajeros	1 496	984	-34,2 %
Vehículos pesados	6 229	7 907	26,9 %
Total mercado del automóvil	187 161	236 053	26,1 %

Evolución de las ventas de vehículos pesados

	Unidades						
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Remolques y semirremolques	2 575	2 740	2 056	1 782	2 379	2 173	2 108
<i>Variación</i>	-14,7 %	6,4 %	-25,0 %	-13,3 %	33,5 %	-8,7 %	-3,0 %
Remolques y semirremolques*	3 418	3 620	3 087	2 856	3 709	3 285	3 329
<i>Variación</i>	-10,9 %	5,9 %	-14,7 %	-7,5 %	29,9 %	-11,4 %	1,3 %

*Nuevos y usados importados

Fuente: ACAP y ARAN

<https://aran.pt/pt/publicacoes/estatisticas>

El segmento del mantenimiento y de la reparación de autobuses es otro sector en el que el Reta ha ido aumentando su cuota de mercado. Debido a la pandemia, este sector se vio gravemente afectado en los años 2020-2021, especialmente aquellas empresas relacionadas con el turismo (transporte ocasional de pasajeros). En consecuencia, muchas de ellas se vieron obligadas a paralizar sus flotas, a desinvertir y a enfrentarse a dificultades económicas y financieras. Por consiguiente, la necesidad de servicios de mantenimiento y reparación también se redujo drásticamente. Sin embargo, la vuelta a la normalidad de la actividad económica y el crecimiento del turismo en 2022 y 2023, y el aumento de pasajeros transportados contribuyeron a la notable recuperación de la actividad de este sector y, en consecuencia, al aumento de la demanda de servicios de mantenimiento y reparación de este tipo de vehículos.

Sin embargo, el elevado nivel de competencia en la prestación de servicios de mantenimiento y reparación, por parte de talleres de marca y talleres independientes, muchos de ellos de pequeño tamaño, y la falta de personal cualificado, han obstaculizado el crecimiento de la actividad de Reta en este ámbito.

Para 2024 se espera una continuación del aumento del volumen de negocio en el sector del transporte de mercancías por carretera y logística en Portugal, gracias al mantenimiento de la presión inflacionista sobre los gastos, aunque a un ritmo más lento, y también una estabilización de la rentabilidad actual. Por otra parte, el sector se enfrenta a retos y oportunidades en términos de innovación tecnológica y energética, que deberían conducir a un aumento de la inversión y del correspondiente nivel de endeudamiento, y, por otra parte, a una mayor tendencia de consolidación del sector. Habrá que esperar a ver qué papel puede desempeñar el apoyo comunitario en la necesaria modernización del sector.

Para 2024 también se prevé que la actividad de transporte de pasajeros siga beneficiándose del crecimiento del turismo, que batió récords en 2023, y del aumento del número de pasajeros transportados.

En resumen, a pesar de las limitaciones e incertidumbres derivadas de los efectos de la guerra entre Rusia y Ucrania, del conflicto en Palestina, de la

inflación y de los elevados tipos de interés, podemos afirmar que el crecimiento económico influyó positivamente en el crecimiento de la actividad de Reta, teniendo en cuenta el aumento de la actividad de mantenimiento y reparación, la revalorización del mercado de vehículos usados y la demanda de alquiler como alternativa a la inversión y la disponibilidad inmediata de vehículos.

Reta sigue caracterizándose por superar con éxito las dificultades, adaptándose a las realidades de cada momento y aprovechando las oportunidades que surgen, basándose en los siguientes principios rectores:

- Orientación al cliente, es decir, encontrar y ofrecer soluciones estructuradas que añadan valor a sus clientes y que estos perciban.
- Orientación al accionista, es decir, añadir valor que permita rentabilizar las inversiones realizadas y la sostenibilidad futura de la empresa.
- Orientación a las soluciones, porque son estas las que nos permiten aprovechar las oportunidades, superar las limitaciones y adversidades inducidas por los mercados y las circunstancias desfavorables, y afianzar su futuro en un mercado competitivo en constante evolución y cambio.

2.3. MERCADO DE LOS SEGUROS

La evolución del sector de los seguros nacional es un reflejo de la evolución de la economía portuguesa, teniendo en cuenta que la contratación de seguros, personales o de empresa, depende en gran medida de la renta familiar disponible y del crecimiento de la actividad empresarial en general. En el caso de los seguros del ramo de Vida, donde se incluyen los planes de pensiones y los productos de capitalización, su contratación depende también del atractivo de los tipos de interés que se aplican en los mercados financieros.

Los datos provisionales de la Autoridad de Supervisión de Seguros y Fondos de Pensiones (ASF) apuntan a un descenso del 2,0 % en el mercado de los seguros respecto a 2022, el cual ya había registrado una caída del 9,7 % el año anterior. Sin embargo, el mercado de los seguros evolucionó de forma diferente según se tratara del ramo de Vida o del de No vida. Se prevé que, en 2023, el primero disminuya un 14,3 % y que el segundo crezca un 10,2 %.

El ramo de Vida es un segmento que se ha mostrado muy volátil a lo largo del tiempo, registrando tasas de crecimiento y decrecimiento muy acusadas, lo cual influye en el mercado de seguros en su conjunto. En 2023, según las cifras provisionales de la ASF, se espera que el ramo de Vida disminuya un 14,3 % con respecto a 2022, debido al retroceso de los seguros vinculados a fondos de inversión (-53,9 %), cuya disminución no se vio compensada por el crecimiento de los seguros de Vida (+28,5 %).

Evolución de la producción de seguro directo en Portugal por ramos

Millones de euros

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023**
Ramo Vida	9 248	10 439	8 671	6 677	7 089	8 123	6 994	4 585	7 728	6 021	65 159
Variación	33,6 %	12,9 %	-16,9 %	-23,0 %	6,2 %	14,6 %	-13,9 %	-34,4 %	68,5 %	-22,1 %	-14,3 %
Ramo No vida	3 855	3 849	3 993	4 194	4 494	4 825	5 209	5 366	5 622	6 035	6 651
Variación	-3,2 %	-0,2 %	3,8 %	5,0 %	7,1 %	7,4 %	8,0 %	3,0 %	4,8 %	7,4 %	10,2 %
Total mercado	13 104	14 288	12 664	10 872	11 582	12 948	12 203	9 951	13 350	12 056	11 810
Variación	20,2 %	9,0 %	-11,4 %	-14,2 %	6,5 %	11,8 %	-5,8 %	-18,5 %	34,2 %	-9,7 %	-2,0 %

** Valores provisionales

Fuente: ASF

En el segmento de No vida, principal ámbito de actuación de Diagonal y de la mayoría de los mediadores, el mercado evolucionó favorablemente, con una previsión de crecimiento del 10,2 % en 2023 respecto al año anterior, lo que supone las primas más elevadas de la historia. El mercado de los seguros No vida se caracteriza por ser bastante estable, ya que desde 2015 registra crecimientos constantes y consistentes, entre el 3,0 y el 10,2 %, lo cual constituye un factor de la máxima importancia para el sector y para Diagonal.

El crecimiento en 2023 en el ramo No vida se vio impulsado por el crecimiento de los principales ramos que lo componen. Los de mayor crecimiento y con un peso relevante en el segmento No vida fueron Accidentes y enfermedad (+13,1 %), Incendios y otros (+10,1 %), y Varios (+21,2 %). El ramo de Automóvil, que representa el 31,6 % de los seguros No Vida, solo creció un 5,8 % y perdió un 1,3 % de su peso en este segmento, de forma similar a lo que ya había ocurrido en 2022.

Según diversos analistas y aseguradoras, una parte importante del crecimiento del mercado No Vida en 2023 está directamente relacionada con el aumento de la masa salarial y con el incremento de las tarifas/precios, debido a la siniestralidad, al auge del coste del reaseguro en algunos ramos y al aumento de los costes con los proveedores de servicios.

En el sector de los seguros no hubo movimientos relevantes en términos de adquisiciones. Aun así, cabe destacar que la adquisición de Liberty (Portugal, España e Irlanda) por parte del Grupo Generali, propietario de las marcas Tranquilidade, Açoreana y Logo, se completará en 2024. Con esta adquisición, Generali refuerza su posición en el segmento No Vida y se acerca al líder Fidelidade.

Según los datos de la ASF para 2022, el segmento de la distribución de seguros (mediación) se caracteriza por una fuerte fragmentación del mercado, formado

por unos 14 146 mediadores individuales o empresariales (incluidos los mediadores de otros países que ejercen su actividad en régimen de establecimiento o de libre prestación de servicios), pero con tendencia a una progresiva disminución (-2 346 agentes en 2022 respecto a 2021). Parte de este descenso se debe a los requisitos impuestos por la nueva legislación sobre distribución de seguros y a la fuerte dinámica de agregación de mediadores (integraciones, adquisiciones y fusiones).

En los últimos años, el mercado de la mediación se ha mostrado muy activo con la adquisición de varios corredores y agentes por parte de otros, algunos de ellos relacionados con transacciones internacionales. Por otra parte, existe una tendencia creciente a desarrollar redes de agentes, debido a la estrategia adoptada por la mayoría de las aseguradoras (disminución del número de agentes de menor tamaño), a la presión de los mediadores sobre los demás debido a la necesidad de crecimiento y al establecimiento de asociaciones para hacer frente a la competencia en el sector.

Para 2024, estamos convencidos de que el segmento No vida seguirá creciendo a un ritmo similar al de los dos últimos años, teniendo en cuenta las perspectivas de crecimiento económico continuado a las que se hace referencia en el punto anterior, junto con el aumento de la inflación. En cuanto al segmento de Vida, se espera que las aseguradoras lancen al mercado seguros financieros con garantías de renta y capital, buscando así mejorar la competitividad de los productos actuales como vía para captar el ahorro de los clientes. Sin embargo, la persistencia de la guerra entre Rusia y Ucrania, el conflicto en Palestina, la inflación, los elevados tipos de interés y la inestabilidad de los precios de los productos energéticos (petróleo, gas y electricidad) generan un alto grado de incertidumbre sobre la evolución económico-financiera, social y política de Europa, incluido Portugal. En Portugal, también se suma la posible inestabilidad política que podría derivarse de las elecciones del 10 de marzo de 2024.

3. DESCRIPCIÓN DEL NEGOCIO

3.1. EL GRUPO LUÍS SIMÕES

La actividad de LS - Luís Simões, SGPS, S.A. ("LS-SGPS" y junto con sus filiales "Luís Simões") comenzó en 1948, en un principio con la prestación de servicios de transporte, principalmente de productos agrícolas y de materiales de construcción. En 1968 se creó en Loures la empresa Transportes Luís Simões, Lda.

En la década de 1970, la empresa se especializó aún más en el segmento de negocio del transporte de materiales de construcción y amplió su ámbito geográfico de actuación a Oporto.

Los años ochenta trajeron consigo la apuesta por la formación del equipo directivo y la diversificación hacia el transporte de mercancías por carretera de otros sectores de actividad, especialmente productos de consumo, disminuyendo significativamente su presencia en el transporte de productos agrícolas y de materiales de construcción. En 1986, Luís Simões amplió sus servicios a España y en 1989 avanzó en la diversificación de sus negocios, creando una empresa de mantenimiento de vehículos pesados y otra de mediación de seguros.

En la década siguiente se produjo un crecimiento exponencial con la constitución, en 1990, de la empresa Distribuição Luís Simões, S.A., una empresa de servicios logísticos y de una empresa en España con sede en Madrid. En 1991 se creó Reta - Serviços Técnicos e Rent-A-Cargo, S.A. ("Reta"), empresa de venta y alquiler de vehículos pesados y que actualmente incluye también la actividad de mantenimiento y reparación de vehículos pesados, y LS- Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A. ("LSG"), que en un principio tenía como objetivo encargarse de la gestión de los activos inmobiliarios de Luís Simões, pero que,

poco a poco, fue incorporando los servicios de apoyo a los negocios operativos. En 1993, Luís Simões amplió su actividad en España con la apertura de una delegación en Barcelona y, al año siguiente, en Sevilla. En 1995 se inauguran las instalaciones de Vila Nova de Gaia y, en 1997, el primer almacén en Carregado, con una superficie de más de 30 000 m².

En 2001, adquirió una empresa de logística en España. En 2002 entró en el negocio de la logística del frío positivo en Portugal. En 2004 fusionó las dos empresas que poseía en España para crear Luís Simões Logística Integrada, S.A. 2008 está marcado por la inauguración del almacén automático de Carregado, con una superficie de más de 20 000 m² y una capacidad de almacenamiento de más de 50 000 palés, que hoy en día sigue siendo una referencia en el negocio en el ámbito ibérico debido a la introducción de innovaciones en términos de automatización y procesos.

En 2010 se integraron las empresas de transporte de mercancías por carretera y logística en Portugal, lo que dio lugar a Luís Simões Logística Integrada, S.A. En 2013 y 2014, Luís Simões adquirió los negocios de Diagonal - Corretores de Seguros, S.A. y Espaçotrans - Gestão de Entrepostos Aduaneiros, Lda., respectivamente, cuya actividad principal es la logística aduanera a través de la gestión de depósitos aduaneros y almacenes de exportación. En 2015 se inauguró el nuevo Centro de Operaciones Logísticas de Leixões que, por su proximidad al puerto de Leixões, contribuye a ilustrar el compromiso que Luís Simões posee con la actividad de importación y exportación, vital para la economía portuguesa. En 2015 también se modernizó el Centro de Operaciones Logísticas de Gaia. En 2017 dieron comienzo las operaciones en la nueva Centralidad de Cabanillas del Campo, que agrupa la actividad que se hallaba dispersa en 4 almacenes de menores dimensiones en los alrededores de Madrid e incorpora factores diferenciadores al automatizar el proceso de preparación y expedición de mercancías.

En el primer trimestre de 2021, Luís Simões comenzó a operar en el mayor y más moderno centro logístico situado en Guadalajara, con una superficie de 89 000 m² y capacidad para 178 000 palés, compuesto por dos almacenes convencionales cuya actividad comenzó en 2020 y un almacén automático con fecha de puesta en marcha en 2021, que atienden a importantes clientes del área de Gran Consumo con relaciones a largo plazo.

En el sector del transporte de mercancías por carretera, Luís Simões gestiona actualmente una flota homologada de aproximadamente 1 712 camiones, entre los cuales destaca el comienzo del uso de *gigaliners* en Portugal y España, mientras que en el sector logístico, una superficie de almacenamiento de aproximadamente 403 371 m² le otorga a Luís Simões la condición de operador de logística integrada con cobertura total de la península ibérica, con más de 101 millones de kilómetros recorridos al año y 1744 rutas de distribución al día.

ANÁLISIS ECONÓMICO Y FINANCIERO

INDICADORES ECONÓMICOS Y FINANCIEROS

LS-LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A. (CONSOLIDADO)			
	2023	2022	2021
Volumen de negocios	277 152 057	269 277 852	241 826 146
Venta de mercancías	6 070 289	7 210 659	5 561 491
Prestación de servicios	271 081 768	262 067 193	236 264 655
% crecimiento (vol. neg.)	2,9 %	11,4 %	6,8 %
EBITDA	22 498 229	20 024 100	17 377 325
% volumen negocios	8,1 %	7,4 %	7,2 %
EBIT	10 075 727	8 836 226	7 081 129
% volumen negocios	3,6 %	3,3 %	2,9 %
RAI	6 512 048	7 407 882	5 972 850
% volumen negocios	2,3 %	2,8 %	2,5 %
Resultado neto del ejercicio (1)	5 605 633	6 929 951	4 480 086
% volumen negocios	2,0 %	2,6 %	1,9 %
Total activo	180 103 398	173 125 527	160 233 122
Patrimonio neto	59 234 784	55 501 582	52 182 048
Deuda financiera neta (2)	30 427 818	35 209 078	27 618 883
Deuda neta/EBITDA	1,4 x	1,8 x	1,6 x
Deuda financiera neta (con préstamos accionistas)	45 071 545	49 852 805	41 282 610
Deuda neta/EBITDA	2,0 x	2,5 x	2,4 x

(1) No incluye intereses minoritarios.

(2) Incluye préstamos bancarios y proveedores de activo fijo, menos efectivo y equivalentes.

En 2023, Luís Simões alcanzó un volumen de negocios consolidado de 277 millones de euros, lo cual supone un crecimiento del 2,9 % frente a 2022.

En 2023, Luís Simões presentó un EBIT 1,2 millones de euros superior al de 2022, alcanzando así una cifra de 10 millones de euros.

El RAI disminuye en cerca de 900 000 euros como consecuencia de la subida del Euribor a lo largo de 2023.

LS realizó inversiones estructurales en logística a lo largo de ciclos de 10 años: almacén convencional de 30 000 m² en 1997, almacén automático con capacidad para 55 000 palés en 2008 —ambos en Carregado—; y almacenes en la nueva Centralidad de Cabanillas y Guadalajara durante el periodo 2017-2019. Dado que en el pasado las inversiones de 1997 y 2008 impulsaron el crecimiento y el dominio de Luís Simões en el mercado portugués en las siguientes décadas, creemos que estas nuevas inversiones en plataformas logísticas modernas e innovadoras para la región de Madrid situarán la logística de Luís Simões a la cabeza del mercado de gran consumo en España a lo largo de la próxima década.

En junio de 2023, el Grupo LS fue objeto de un ciberataque que motivó la aplicación de los planes de contingencia previamente diseñados. El ciberataque no afectó de forma sustancial a la capacidad de la empresa para prestar los servicios contratados a sus clientes.

LSLI Portugal y LSLI España, que incluyen las actividades de transporte y logística (excepto Espaçotrans), registraron resultados muy significativos, con un RAI conjunto de 4 millones de euros.

En Reta, el año 2023 se caracterizó por un ligero aumento de las ventas del 1,8 % y por un beneficio neto histórico de 1,6 millones de euros, fruto de las plusvalías resultantes de la venta de vehículos usados de la flota.

En la actividad inmobiliaria, el año se caracterizó por la continuación de los

trabajos de apoyo a las instalaciones del Grupo.

Espaçotrans, especializada en logística aduanera, registró un volumen de negocios de 4 768 000 euros, lo que supone una disminución del 3 % con respecto a 2022. Sin embargo, el EBITDA sigue evolucionando de forma excelente y representa el 17,3 % de la cifra de negocios. Este indicador permitió que Espaçotrans lograra un beneficio neto del ejercicio de 582 000 euros, correspondiente al 12 % del volumen de negocios, lo que supone un aumento de 2,2 puntos porcentuales con respecto al ejercicio anterior.

En Diagonal, 2023 quedará marcado por un crecimiento de las ventas del 6,5 %, aunque se verá penalizado por la disminución de los incentivos de las aseguradoras respecto a 2022 y por el refuerzo de la red de agentes y del equipo comercial, imprescindible para sostener el crecimiento del negocio.

4. PERSPECTIVAS PARA 2024

4.1. ACTIVIDADES DE TRANSPORTE Y LOGÍSTICA:

Principales iniciativas que cabe destacar para 2024:

- Enfoque en el aumento del volumen de negocio y del resultado mediante la mejora de la rentabilidad de las operaciones actuales y la captación de nuevos negocios y nuevas operaciones con los clientes actuales. El nivel de servicio al cliente seguirá siendo el pilar fundamental en el que se base este crecimiento.
- Enfoque en la rentabilidad de las operaciones logísticas, mediante el uso eficiente de los recursos, así como la mejora de los procesos implantados. Compromiso continuo con el nivel de servicio al cliente.
- Introducción de nuevas operaciones con *gigaliners* en la actividad de distribución nacional e ibérica, haciendo que las rutas sean más eficientes y rentables.
- Enfoque en el crecimiento de la operación de transporte ibérico.
- Consolidación de los nuevos centros de operación logística en Azambuja y Algarve; y
- Continua inversión en proyectos de innovación y digitalización que aporten valor a nuestros clientes y nos ayuden a mejorar los procesos.

4.2. ACTIVIDAD LOGÍSTICA ADUANERA

Principales iniciativas que cabe destacar para 2024:

- Adaptar el negocio al incierto panorama mundial.
- Retener a los clientes actuales y conseguir nuevos negocios para compensar una posible caída del consumo en la logística aduanera.
- Optimización de los gastos internos para hacer frente a los efectos de la inflación.
- Mantenimiento de la rentabilidad de la actividad.

4.3. ACTIVIDADES DE ALQUILER, VENTA Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS PESADOS

Principales iniciativas que cabe destacar para 2024:

- Seguir materializando la estrategia como refuerzo de nuestra posición en nuestros mercados preferentes, en los que somos líderes o contamos con una posición relevante.
- Seguir desarrollando y consolidando el negocio en los mercados más recientes.
- Estar atentos a las innovaciones y a los avances tecnológicos, para adaptarse a tiempo a las demandas del mercado.
- Seguir innovando y dando forma a productos y servicios que satisfagan las necesidades de los clientes.
- Seguir atentos a las oportunidades que surjan, con el objetivo de aumentar el negocio y el valor para la organización;
- Apostar continuamente por los recursos humanos, tanto a través de la formación como reforzando el equipo operativo y de apoyo a la empresa, indispensable para el crecimiento previsto de la organización.

4.4. ACTIVIDADES DE MEDIACIÓN DE SEGUROS

Las perspectivas para 2024 son de crecimiento continuado y sostenido de este sector de actividad, a pesar de la incertidumbre provocada por el conflicto entre Rusia y Ucrania, el conflicto en Palestina, la inflación, los elevados tipos de interés y la posible inestabilidad política en Portugal tras las elecciones del 10 de marzo de 2024.

El Grupo también tiene previsto invertir en nuevas herramientas tecnológicas con el objetivo de actualizar sus sistemas de información, aumentar la productividad y mejorar la calidad del servicio que presta a agentes y clientes.

ACTIVIDAD INMOBILIARIA

Principales iniciativas que cabe destacar para 2024:

- Seguir desarrollando labores de apoyo, en lo que se refiere a nuevas instalaciones para que las empresas desarrollen actividades en las regiones donde están ubicadas.
- Participación activa en el Plan Pormenorizado del Frente Urbano de Azambuja que permite el desarrollo de los proyectos previstos para el lugar.
- Desarrollo de la gestión del mantenimiento de los centros propios y alquilados mediante una herramienta informática.
- Gestión diaria del patrimonio existente.
- Auditoría e inspección de instalaciones/espacios para el desarrollo de las actividades de las empresas Luís Simões;
- Promoción de la ampliación de las superficies residenciales para su puesta en el mercado de alquiler.
- Realizar valoraciones de activos inmobiliarios.

4.5. ACTIVIDADES CORPORATIVAS DE APOYO

Principales iniciativas que cabe destacar para 2024:

- Continuar con la estrategia de desarrollo, simplificación y digitalización de los procesos transversales.

5. POLÍTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS

Dentro del plan estratégico de las empresas del Grupo Luís Simões, y de acuerdo con las buenas prácticas nacionales e internacionales, el departamento de *Compliance* y Gestión de Riesgos es el responsable del cumplimiento de la Política de Gestión de Riesgos de Luís Simões, la cual establece una metodología propia que garantiza el conocimiento y la evaluación de los riesgos a los que ha de hacer frente el Grupo LS, además de determinar la necesidad de una respuesta efectiva a tales riesgos.

Dentro del plan estratégico de las empresas del Grupo Luís Simões, y de acuerdo con las buenas prácticas nacionales e internacionales, el departamento de *Compliance* y Gestión de Riesgos es el responsable del cumplimiento de la Política de Gestión de Riesgos de Luís Simões, la cual establece una metodología propia que garantiza el conocimiento y la evaluación de los riesgos a los que ha de hacer frente el Grupo LS, además de determinar la necesidad de una respuesta efectiva a tales riesgos.

Por su relevancia, queremos destacar algunas de las acciones emprendidas durante 2023, con el objetivo de mitigar los riesgos de las empresas del Grupo LS:

- a) En el contexto actual, que ha provocado un aumento significativo de las situaciones de ciberataque, elaboramos planes de continuidad de negocios para garantizar que LS pueda seguir realizando sus actividades críticas, incluso sin acceso a los sistemas o con un acceso condicionado.
- b) Implantamos un modelo de incentivos de cumplimiento, que implica la inclusión del KPI "Cumplimiento legal" en las primas de resultados de los altos directivos, lo que garantiza una estrategia centrada en el cumplimiento para el grupo LS, donde los altos directivos deben garantizar el cumplimiento legal en sus áreas de influencia.
- c) Con el fin de obtener el mayor número posible de indicadores de credibilidad en los procesos de selección de nuevos empleados, implantamos un sistema de comprobación de antecedentes (*background checking*) previo a la contratación para determinados puestos. De este modo, LS podrá minimizar su exposición a riesgos jurídicos, proteger su reputación y evitar posibles litigios en el futuro.
- d) Desarrollamos una metodología de mejora para garantizar el control del cumplimiento de la legislación ADR (Transporte Internacional de Mercancías Peligrosas por Carretera).

e) Identificamos la necesidad de concienciar al equipo directivo de LS sobre la importancia del Cumplimiento, en un formato innovador, basado en historias de ficción en las que se ilustran comportamientos de riesgo y los impactos de las actitudes de los empleados en sus áreas de influencia.

d) Como consecuencia de la nueva legislación española relativa a la legionela*, fue necesario realizar un diagnóstico para determinar la clasificación de LS, evaluar el nivel de riesgo actual y garantizar la puesta en marcha de las acciones necesarias para garantizar el cumplimiento legal (*REAL DECRETO 487/2022, de 21 de junio, por el que se establecen las exigencias sanitarias para la prevención y control de la legionelosis).

En 2023, se constató que el riesgo inherente a los constantes cambios legislativos se encontraba bajo control, como demuestran los resultados obtenidos en las auditorías de cumplimiento legal. Con el fin de mantener la supervisión de este riesgo, el Grupo LS cuenta con la colaboración de un socio externo que proporciona alertas sobre los cambios legislativos que afectan a las áreas de apoyo y de negocio, y a las distintas localizaciones geográficas en las que operan.

En 2023, cabe destacar asimismo la auditoría interna realizada sobre el proceso de costes de personal, en la cual se analizó una muestra representativa de los diferentes tipos de costes de personal de todas las empresas del Grupo LS, lo que permitió actualizar el conocimiento sobre el estado del proceso, identificar posibles riesgos asociados, así como reforzar los controles necesarios para mantener el proceso bajo control.

La gestión de los riesgos financieros, incluidos los de crédito, de tipos de interés y de efectivo, es responsabilidad de la Dirección Corporativa Financiera, que dispone de planes de acción para mitigarlos.

El Departamento de *Compliance* y Gestión de Riesgos supervisa la eficacia de las medidas aplicadas y, además, elabora y presenta al Consejo de Administración un informe semestral que incluye:

- a) El estado de aplicación del Programa de *Compliance* anual, que incluye todas las iniciativas pertinentes de mitigación de riesgos.
- b) El resultado de las auditorías internas de Proceso, cuyo objetivo es comprobar la conformidad de los procesos y la eficacia de los controles; y
- c) Los incidentes de conformidad, que incluyen los puntos en los que fallaron los procesos y controles, y se produjo un incidente contrario a los intereses de LS.

6. ÓRGANOS SOCIALES

Consejo de Administración

José Luís Soares Simões	Presidente/Admin. Delegado
Leonel Fernando Soares Simões	Vocal
Jorge Manuel Soares Simões	Vocal
Fernanda Maria Oliveira Simões	Vocal
Daniela Alexandra Lopes Simões	Vocal
Rui Miguel Marcos Simões	Vocal
Miguel Roquette Rocha Martins	Vocal

Mesa de la Junta General

Clara Maria Campos Monteiro Ribeiro	Presidente
Isabel Maria Blazquez Pereira Silva	Secretaria

Fiscal único

Deloitte & Associados, SROC S.A.	Efectivo
João Carlos Henriques Gomes Ferreira	Suplente

Moninhos, a 27 de marzo de 2024.

La Administración:	Firma
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

BALANCE CONSOLIDADO

LS-LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A. (CONSOLIDADO)

BALANCE CONSOLIDADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Euros

EPÍGRAFES	NOTAS	FECHAS	
		31/12/2023	31/12/2022
ACTIVO:			
ACTIVO NO CORRIENTE			
Inmovilizado tangible	8	92 654 412,04	84 692 299,77
Inversiones inmobiliarias	10	1 018 383,53	818 839,37
Activos intangibles	7	2 029 864,28	1 803 927,31
Otras inversiones financieras	18.1	1 216 959,58	1 109 494,20
Cuentas por cobrar	18.1	2 642 721,65	7 222 677,72
Activos por impuestos diferidos	17	3 154 818,49	2 985 992,76
		102 717 159,57	98 633 231,13
ACTIVO CORRIENTE			
Existencias	11	1 750 723,53	1 497 719,98
Clientes	18.1	59 619 179,66	59 963 179,20
Estado y otros organismos públicos	21.4	1 861 255,97	2 308 069,81
Otras cuentas por cobrar	18.1	6 313 198,39	5 427 931,42
Aplazamientos	21.1	2 013 058,25	1 478 838,73
Efectivo y depósitos bancarios	4 y 18.1	5 828 822,57	3 816 557,02
		77 386 238,37	74 492 296,16
Total activo		180 103 397,94	173 125 527,29
PATRIMONIO NETO Y PASIVO			
PATRIMONIO NETO			
Capital suscrito	18.4	30 000 000,00	30 000 000,00
Reserva legal	21.2	1 207 489,66	861 136,83
Otras reservas	21.2	4 132 131,47	4 129 237,21
Resultados de ejercicios anteriores	21.2	14 603 247,49	9 734 392,24
Ajustes/otras variaciones en el patrimonio neto	21.2	3 315 397,56	3 540 021,28
		53 258 266,18	48 264 787,56
Resultado neto del periodo		5 605 633,49	6 929 950,95
Participaciones no dominantes	21.3	370 884,28	306 843,66
Total patrimonio neto		59 234 783,95	55 501 582,17
PASIVO:			
PASIVO NO CORRIENTE			
Provisiones	13	175 458,84	327 395,22
Financiación obtenida	18.2	40 116 691,33	37 800 569,42
Pasivos por impuestos diferidos	17	1 690 673,03	1 988 051,00
Otras deudas por pagar	18.2	11 630 989,21	7 213 241,00
		53 613 812,41	47 329 256,64
PASIVO CORRIENTE			
Proveedores	18.2	29 826 018,10	31 655 403,08
Estado y otros organismos públicos	21.4	6 009 695,36	6 139 162,16
Financiación obtenida	18.2	10 738 676,43	15 823 792,48
Otras deudas por pagar	18.2	20 251 311,17	16 225 298,62
Aplazamientos	21.1	429 100,53	451 032,14
		67 254 801,59	70 294 688,48
Total pasivo		120 868 613,99	117 623 945,12
Total patrimonio neto y pasivo		180 103 397,94	173 125 527,29

El anexo forma parte de estos estados financieros consolidados.

El contable certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
La Administración:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

CUENTA DE RESULTADOS CONSOLIDADA POR NATURALEZA
LS-LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A. (CONSOLIDADO)
CUENTA DE RESULTADOS CONSOLIDADA POR NATURALEZA
PERIODOS CERRADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022
Euros

EPÍGRAFES	NOTAS	FECHAS	
		2023	2022
Ventas y prestación de servicios	12	277 152 057,03	269 277 852,34
Subvenciones de explotación	14	497 154,37	1 507 701,33
Trabajos para la propia entidad	21.5	260 304,54	233 357,82
Coste de las mercancías vendidas y de los materiales consumidos	11	(9 869 610,88)	(9 864 676,45)
Suministros y servicios externos	21.6	(169 443 596,63)	(171 055 305,75)
Gastos de personal	19	(80 157 155,20)	(73 229 899,67)
Deterioro de existencias (pérdidas/reversiones)	11	304 528,08	(47 740,57)
Deterioro de cuentas por cobrar (pérdidas/reversiones)	18.1	(176 822,09)	18 015,91
Provisiones (aumentos/disminuciones)	13	(103 070,96)	(34 626,98)
Otros ingresos	21.7	5 916 668,33	4 985 807,48
Otros gastos	21.8	(1 882 227,35)	(1 766 385,18)
Resultado antes de depreciaciones, gastos financieros e impuestos		22 498 229,24	20 024 100,28
Gastos/reversiones de depreciación y de amortización	21.9	(12 422 502,66)	(11 190 582,56)
Deterioro de inversiones depreciables/amortizables (pérdidas/reversiones)	10	-	2 708,62
Resultado de explotación (antes de gastos financieros e impuestos)		10 075 726,58	8 836 226,34
Intereses e ingresos asimilados obtenidos	21.11	17 499,67	-
Intereses y gastos asimilados soportados	21.10	(3 581 178,33)	(1 428 343,96)
Resultado antes de impuestos		6 512 047,92	7 407 882,38
Impuesto sobre la renta del periodo	17	(731 745,43)	(330 426,93)
Resultado neto del periodo		5 780 302,49	7 077 455,45
Resultado neto del periodo atribuible a:			
Titulares del capital de la sociedad matriz		5 605 633,49	6 929 950,95
Participaciones no dominantes	21.3	174 669,00	147 504,50
Resultado básico por acción	21.13	0,93	1,15

El anexo forma parte de estos estados financieros consolidados.

El contable certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
La Administración:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADO

LS-LUIS SIMÕES, SGPS, S.A. (Consolidado)

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADO

PERIODOS CERRADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Euros

EPIGRAFES	NOTAS	Periodos	
		2023	2022
Flujos de efectivo de las actividades de explotación			
Ingresos de clientes		344 213 332,71	335 646 564,52
Pagos a proveedores		(220 353 945,42)	(229 397 253,65)
Pagos al personal		(59 421 478,29)	(44 584 423,21)
Efectivo generado por las operaciones		64 437 909,00	61 664 887,66
Pago/ingreso del impuesto sobre la renta		(587 535,84)	(1 669 329,33)
Otros ingresos/pagos		(47 437 367,22)	(51 178 519,11)
Flujos de efectivo de las actividades de explotación (1)		16 413 005,94	8 817 039,22
Flujos de efectivo de las actividades de inversión			
Pagos en concepto de:			
Inmovilizado tangible		(14 712 097,23)	(15 030 684,76)
Activos intangibles		(134 229,31)	(270 067,85)
Inversiones financieras		(150 000,00)	(325 000,00)
Ingresos procedentes de:			
Inmovilizado tangible		3 401 055,11	2 513 301,84
Inversiones financieras		41 770,95	8 171,75
Otros activos		-	300 000,00
Ayudas a la inversión	21.2	5 076 970,45	-
Intereses e ingresos asimilados		15 416,67	-
Flujos de efectivo de las actividades de inversión (2)		(6 461 113,36)	(12 804 279,02)
Flujos de efectivo de las actividades de financiación			
Ingresos procedentes de:			
Financiación obtenida		9 922 000,00	6 599 200,00
Pagos en concepto de:			
Financiación obtenida		(5 957 012,40)	(6 881 080,50)
Intereses y gastos asimilados		(2 970 446,25)	(1 268 475,13)
Dividendos	21.2	(1 822 476,99)	(3 451 910,07)
Flujos de efectivo de las actividades de financiación (3)		(827 935,64)	(5 002 265,70)
Variación de efectivo y equivalentes de efectivo (1) + (2) + (3)		9 123 956,94	(8 989 505,50)
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del periodo	4	(5 988 831,93)	3 000 673,57
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del periodo	4	3 135 125,01	(5 988 831,93)

El anexo forma parte de estos estados financieros consolidados.

El contable certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
La Administración:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

LS-LUIS SIMÕES SGPS, S.A.

ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

EN EL PERIODO 2022

	Nota	Patrimonio neto atribuido a los titulares del capital de la sociedad matriz						Participaciones no dominantes	Total patrimonio neto	
		Capital suscrito	Reserva legal	Otras reservas	Resultados de ejercicios anteriores	Ajustes en activos financieros	Resultado neto del periodo			Total
Posición al inicio del periodo 2022		30 000 000,00	638 059,75	4 110 692,37	8 842 083,90	3 804 906,04	4 480 086,49	51 875 828,55	306 219,49	52 182 048,04
Cambios en el periodo:										
Otros cambios reconocidos en el patrimonio neto:										
Aplicación de resultados										
Transferencia a reservas y resultados de ejercicios anteriores	21.2	-	223 077,08	18 544,84	892 308,34	-	(1 133 930,26)	-	-	-
Distribución de dividendos	21.2	-	-	-	-	-	(3 346 156,23)	(3 346 156,23)	(146 880,33)	(3 493 036,56)
Ajustes en activos financieros		-	-	-	-	(264 884,76)	-	(264 884,76)	-	(264 884,76)
		<u>30 000 000,00</u>	<u>861 136,83</u>	<u>4 129 237,21</u>	<u>9 734 392,24</u>	<u>3 540 021,28</u>	<u>-</u>	<u>48 264 787,56</u>	<u>159 339,16</u>	<u>48 424 126,72</u>
Resultado neto del periodo							6 929 950,95	6 929 950,95	147 504,50	7 077 455,45
Resultado integral							<u>6 929 950,95</u>	<u>6 929 950,95</u>	<u>147 504,50</u>	<u>7 077 455,45</u>
Posición al final del periodo 2022		<u>30 000 000,00</u>	<u>861 136,83</u>	<u>4 129 237,21</u>	<u>9 734 392,24</u>	<u>3 540 021,28</u>	<u>6 929 950,95</u>	<u>55 194 738,51</u>	<u>306 843,66</u>	<u>55 501 582,17</u>

LS-LUIS SIMÕES SGPS, S.A.

ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

EN EL PERIODO 2023

Euros

Nota	Patrimonio neto atribuido a los titulares del capital de la sociedad matriz							Participaciones no dominantes	Total patrimonio neto	
	Capital suscrito	Reserva legal	Otras reservas	Resultados de ejercicios anteriores	Ajustes en activos financieros	Resultado neto del periodo	Total			
Posición al inicio del periodo 2023	30 000 000,00	861 136,83	4 129 237,21	9 734 392,24	3 540 021,28	6 929 950,95	55 194 738,51	306 843,66	55 501 582,17	
Cambios en el periodo:										
Otros cambios reconocidos en el patrimonio neto:										
Aplicación de resultados										
Transferencia a reservas y resultados de ejercicios anteriores	21.2	- 346 352,83	2 894,26	4 868 855,25	-	(5 218 102,34)	-	-	-	
Distribución de dividendos	21.2	-	-	-	-	(1 711 848,61)	(1 711 848,61)	(110 628,38)	(1 822 476,99)	
Ajustes en activos financieros	21.2	-	-	-	(224 623,72)	-	(224 623,72)	-	(224 623,72)	
		<u>30 000 000,00</u>	<u>1 207 489,66</u>	<u>4 132 131,47</u>	<u>14 603 247,49</u>	<u>3 315 397,56</u>	<u>-</u>	<u>53 258 266,18</u>	<u>196 215,28</u>	<u>53 454 481,46</u>
Resultado neto del periodo						5 605 633,49	5 605 633,49	174 669,00	5 780 302,49	
Resultado integral						<u>5 605 633,49</u>	<u>5 605 633,49</u>	<u>174 669,00</u>	<u>5 780 302,49</u>	
Posición al final del periodo 2023		<u>30 000 000,00</u>	<u>1 207 489,66</u>	<u>4 132 131,47</u>	<u>14 603 247,49</u>	<u>3 315 397,56</u>	<u>5 605 633,49</u>	<u>58 863 899,67</u>	<u>370 884,28</u>	<u>59 234 783,95</u>

El anexo forma parte de estos estados financieros consolidados.

El contable certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
La Administración:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

ANEXO

(Importes expresados en euros)

1. IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD

El Grupo Luís Simões (“Grupo”) está formado por LS - Luís Simões, SGPS, S.A. y sus filiales (Nota 6.1).

LS - Luís Simões, SGPS, S.A. (“ Empresa ”), sociedad anónima, con sede en Moninhos, Loures, se constituyó el 5 de agosto de 1996 y tiene por objeto social la gestión de participaciones de otras sociedades, como forma indirecta de ejercicio de actividades económicas.

La empresa tiene su domicilio social en Rua Fernando Namora, en Moninhos, municipio de Loures.

El Grupo opera en las siguientes áreas de negocio:

1- La actividad del transporte de mercancías por carretera, que representa alrededor del 37 % del volumen de negocios del Grupo, lidera el mercado del transporte nacional y el de los flujos por carretera en la península ibérica.

2- La actividad logística, que representa cerca del 57 % de la facturación del Grupo, lidera la logística y distribución de productos de gran consumo en Portugal, y presta servicios integrados de transporte, almacenamiento, preparación de pedidos, control de existencias y distribución, así como otros servicios de valor añadido. En España, esta actividad también se especializa en la logística y la distribución de productos de gran consumo.

3- Las demás actividades, que representan alrededor del 6 % de la facturación global del Grupo, responden a dos objetivos fundamentales: apoyar las actividades principales del Grupo y desarrollar negocios autónomos en sus mercados específicos.

La empresa matriz se denomina LS - Luís Simões, SGPS, S.A.

La empresa es propiedad de las entidades descritas en la siguiente tabla:

Accionistas	N.º de acciones	% Derechos de voto	% Participación
Leonel Simões & Filhas, SGPS, S.A.	1 999 700	33,33 %	33,33 %
Varanda do Vale, SGPS, S.A.	1 999 700	33,33 %	33,33 %
Mira Serra, SGPS, S.A.	1 999 700	33,33 %	33,33 %
José Luís Simões	300	0,01 %	0,01 %
Leonel Fernando Simões	300	0,01 %	0,01 %
Jorge Manuel Simões	300	0,01 %	0,01 %
	6 000 000	100,00 %	100,00 %

Estos estados financieros consolidados fueron aprobados por el Consejo de Administración, en la reunión celebrada el 27 de marzo de 2024. El Consejo de Administración considera que estos estados financieros consolidados ofrecen una imagen fiel de las actividades del Grupo, así como de su posición financiera consolidada, sus resultados financieros y sus flujos de efectivo consolidados.

Estos estados financieros consolidados se someterán a la aprobación de la Junta General de Accionistas.

2. MARCO CONTABLE PARA LA ELABORACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

2.1. CRITERIOS DE PREPARACIÓN

Los presentes estados financieros consolidados se elaboraron de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera (NCRF por sus siglas en portugués) vigentes en esta fecha.

La preparación de los estados financieros consolidados de conformidad con el Sistema de Normalización Contable requiere el uso de estimaciones, supuestos y juicios críticos en el proceso de determinación de las políticas contables que el Grupo debe adoptar, con un impacto significativo en el valor contable de los activos y pasivos, así como en los ingresos y gastos del periodo sobre el que se informa.

A pesar de que estas estimaciones se basan en la mejor experiencia del Consejo de Administración y en sus mejores expectativas en relación con los acontecimientos y acciones actuales y futuros, los resultados actuales y futuros pueden diferir de dichas estimaciones. Las áreas que implican un mayor grado de juicio o complejidad, o las áreas en las que los supuestos y las estimaciones son significativos para los estados financieros consolidados se indican en la Nota 3.22.

La Administración realizó una evaluación de la capacidad del Grupo para continuar sus operaciones, basándose en toda la información relevante, hechos y circunstancias, de naturaleza financiera, comercial o de otro tipo, incluidos los acontecimientos posteriores a la fecha de referencia de los estados financieros, disponible sobre el futuro. Como resultado de la evaluación realizada, la Administración concluyó que el Grupo dispone de los recursos adecuados para mantener sus actividades y no existe intención de cesar su actividad a corto plazo, por lo que consideró adecuado el supuesto de continuidad de las operaciones en la elaboración de los estados financieros consolidados.

3. PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES

A continuación se describen las principales políticas contables adoptadas en la elaboración de los estados financieros consolidados anexos. Estas políticas se han aplicado sistemáticamente a todos los ejercicios presentados, salvo que se indique lo contrario.

3.1. BASES DE CONSOLIDACIÓN

El universo empresarial del Grupo está compuesto por las filiales descritas en la Nota 6.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 6 del Decreto Ley 158/2009, de 15 de julio, publicado de nuevo por el Decreto Ley 98/2015, de 2 de junio, por el que se aprobó el Sistema de Normas Contables de Portugal (SNC), la Empresa presenta cuentas consolidadas del Grupo formado por ella misma y todas las filiales en las cuales:

- Independientemente de la titularidad del capital, se constata que, alternativamente:
 - Puede ejercer, o de hecho ejerce, influencia dominante o control; y
 - Ejerce la dirección como si las dos constituyesen una única entidad.
- Siendo titular de capital:
 - Posee la mayoría de los derechos de voto, excepto si se demuestra que esos derechos no confieren el control.
 - Tiene derecho a nombrar o destituir a la mayoría de los miembros del órgano de dirección de una entidad con poderes para dirigir las políticas financieras y operativas de dicha entidad.
 - Ejerce una influencia dominante sobre una entidad en virtud de un acuerdo celebrado con ella o de otra cláusula de los estatutos de esta.
 - Posee al menos el 20 % de los derechos de voto y la mayoría de los miembros del órgano de dirección de una entidad con poderes para dirigir las políticas financieras y operativas de dicha entidad que hayan estado en funciones durante el ejercicio al que se refieren los estados financieros consolidados y que, en el

ejercicio anterior y hasta el momento de su elaboración, hayan sido designados exclusivamente como consecuencia del ejercicio de sus derechos de voto; y

- Posee, por sí sola o en virtud de un acuerdo con otros titulares del capital de esta entidad, la mayoría de los derechos de voto de los titulares del capital de la misma.

A la hora de evaluar si existe o no control, se tienen en cuenta la existencia y el efecto de los derechos de voto potenciales que son actualmente ejercitables o convertibles.

Las filiales se consolidan, por el método de integración global, a partir de la fecha en que se transfiere el control al Grupo y se excluyen de la consolidación a partir de la fecha en que cesa dicho control.

Para contabilizar la adquisición de filiales se utiliza el método de compra. El coste de una adquisición se contabiliza al valor razonable de los activos entregados, de los instrumentos de capital emitidos y de los pasivos contraídos o asumidos en la fecha de adquisición, a los que se añaden los costes directamente atribuibles a la adquisición.

El exceso del coste de adquisición sobre el valor razonable de la participación del Grupo en los activos y pasivos identificables adquiridos se reconoce como fondo de comercio.

Si el coste de adquisición es inferior al valor razonable de los activos netos de la filial adquirida, la diferencia se reconoce directamente en la cuenta de resultados consolidada del ejercicio en que se determina.

En el proceso de consolidación se eliminan las transacciones, los saldos y las ganancias no realizadas en las operaciones intragrupo, así como los dividendos distribuidos entre empresas del grupo. Las pérdidas no realizadas también se eliminan, excepto si la transacción muestra indicios de la existencia de pérdida por deterioro de los activos transferidos y aún no enajenados.

Las políticas contables empleadas por las filiales en la elaboración de sus estados financieros individuales se modificaron en caso necesario para garantizar la coherencia con las políticas adoptadas por el Grupo.

A las diferencias temporales derivadas de la eliminación de los resultados de las operaciones intragrupo se les aplicó lo dispuesto en la NCRF 25 - Impuesto sobre la renta.

El patrimonio neto y el resultado neto de las filiales en manos de terceros ajenos al Grupo se presentan en los epígrafes Participaciones no dominantes del balance consolidado (por separado dentro del patrimonio neto) y de la cuenta de resultados consolidada, respectivamente.

3.2. CONVERSIÓN DE DIVISAS

Los estados financieros del Grupo y las notas correspondientes de este anexo se presentan en euros, la moneda funcional del Grupo, salvo indicación expresa en contrario.

3.3. INMOVILIZADO TANGIBLE

El inmovilizado tangible se valora al coste o coste atribuido (para los activos adquiridos antes de la fecha de transición a las NCRF), una vez deducida la depreciación acumulada y cualquier pérdida por deterioro.

El coste de adquisición incluye el precio de compra del activo, los costes directamente imputables a su adquisición y las cargas incurridas para preparar el activo para su uso previsto.

Los costes de sustituciones y grandes reparaciones se capitalizan siempre que aumenten la vida útil del activo al que se refieren y se amortizan a lo largo del periodo restante de la vida útil del activo o a lo largo de su propia vida útil, si es inferior.

Los gastos de mantenimiento y reparación (desembolsos posteriores) que no es probable que generen beneficios económicos futuros se consignan como gastos en el periodo en que se incurre en ellos.

Los gastos en los que se incurra por el desmantelamiento o la retirada de activos instalados en propiedades de terceros se considerarán parte del coste inicial de los respectivos activos cuando representen importes significativos.

Los porcentajes de depreciación resultantes de la determinación de la vida útil estimada del inmovilizado tangible son los siguientes:

Activo	2023 (%)	2022 (%)
Edificios y otras construcciones	2,00 - 33,33	2,00 - 33,33
Equipamiento básico	5,00 - 33,33	5,00 - 33,33
Equipamiento de transporte	10,00 - 33,00	10,00 - 33,00
Equipamiento administrativo	8,33 - 33,33	8,33 - 33,33
Otro inmovilizado tangible	10,00 - 33,00	10,00 - 33,00

La depreciación se calcula sobre una base duodecimal, a partir del momento en que el activo está listo para ser utilizado, de acuerdo con el periodo de vida útil estimada para cada grupo de activos.

Los gastos de depreciación se reconocen en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada en el epígrafe "Gastos/reversiones de depreciación y de amortización".

Siempre que existan indicios de pérdida de valor del inmovilizado tangible, se realizan pruebas de deterioro para estimar el importe recuperable del activo y, cuando sea necesario, registrar una pérdida por deterioro. El importe recuperable se determina como el mayor entre el precio de venta neto y el valor de uso del activo, este último calculado sobre la base del valor actual de los flujos de efectivo futuros estimados derivados del uso continuado y de la enajenación del activo al final de su vida útil.

La vida útil de los activos se revisa en cada periodo financiero para que las depreciaciones aplicadas se correspondan con los patrones de consumo previstos de los activos. Los cambios en la vida útil se consideran un cambio en las estimaciones contables, se aplican de forma prospectiva y afectan a los resultados del periodo.

La ganancia (o pérdida) derivada de la enajenación o baja de un inmovilizado tangible se determina como la diferencia entre el importe percibido en la transacción y el valor contable del activo, y la ganancia (o pérdida) se reconoce en resultados en el periodo en que tiene lugar la enajenación.

El inmovilizado tangible en curso corresponde con activos que aún se encuentran en fase de construcción o desarrollo, se valoran al coste de adquisición, y solo se deprecian cuando están disponibles para su uso.

3.4. ARRENDAMIENTOS

Los arrendamientos financieros se capitalizan al inicio del arrendamiento al menor entre el valor razonable del activo arrendado y el valor actual de los pagos mínimos del arrendamiento, determinados cada uno en la fecha de inicio del contrato. La deuda derivada de un contrato de arrendamiento financiero se registra neta de cargas financieras en el epígrafe "Financiación obtenida". Las cargas financieras incluidas en la renta y la depreciación de los activos arrendados se reconocen en la cuenta de resultados consolidada en el periodo al que hacen referencia, en el epígrafe de intereses y gastos asimilados soportados.

El inmovilizado tangible adquirido en régimen de arrendamiento financiero se deprecia por el menor entre la vida útil del activo y el periodo de arrendamiento (cuando el Grupo no tiene opción de compra al término del contrato), o por el periodo de vida útil estimada cuando el Grupo tiene la intención de adquirir los activos al término del contrato.

En los arrendamientos considerados de explotación, las rentas por pagar se reconocen como gasto en la cuenta de resultados consolidada de forma lineal a lo largo del periodo de arrendamiento.

3.5. INVERSIONES INMOBILIARIAS

Las inversiones inmobiliarias son bienes inmuebles (terrenos, edificios o partes de edificios) que se mantienen con el fin de obtener una revalorización del capital, obtención de rentas o ambas cosas. Las inversiones inmobiliarias se valoraron al coste o coste atribuido (correspondiente al valor razonable en la fecha de transición al SNC), tras deducir la depreciación acumulada y las pérdidas por deterioro.

La determinación de la vida útil de las inversiones inmobiliarias, así como el método de depreciación que se debe aplicar, resulta fundamental para determinar el importe de la depreciación que se debe reconocer en la cuenta de resultados de cada ejercicio.

Estos dos parámetros se definen según el mejor criterio de la Administración para los activos en cuestión, considerando, siempre que sea posible, las prácticas adoptadas por las empresas del sector.

El cálculo del valor razonable de las inversiones inmobiliarias se realiza en función de la naturaleza de cada activo. Para determinar el valor razonable se consideró el valor más elevado entre el valor de venta y el valor de uso del activo, correspondiente a la mejor estimación del Consejo de Administración para dichos activos.

El valor razonable de otros terrenos y edificios se determina a partir de tasaciones realizadas por tasadores externos teniendo en cuenta las condiciones de su uso o el mejor uso.

3.6. ACTIVOS INTANGIBLES

Reconocimiento inicial

El coste del activo intangible adquirido por separado refleja, por lo general, los beneficios económicos futuros esperados y comprende:

- El precio de compra, incluidos los costes de los derechos intelectuales y los impuestos sobre las compras no reembolsables, una vez deducidos los descuentos comerciales y las bonificaciones; y
- Cualquier coste directamente atribuible a la preparación del activo para su uso previsto.

El Grupo valora su activo intangible, tras su reconocimiento inicial, según el modelo de coste, tal y como se define en la NCRF 6 - Activo intangible, que establece que un activo intangible debe contabilizarse por su coste menos la amortización acumulada y cualquier pérdida por deterioro acumulada.

El Grupo determina la vida útil y el método de amortización del activo intangible en función del consumo estimado de los beneficios económicos futuros asociados al activo.

El activo intangible se amortiza de forma sistemática a partir de la fecha en la que se encuentra disponible para su uso, durante su vida útil estimada.

Los gastos de amortización se reconocen en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada en el epígrafe "Gastos/reversiones de depreciación y amortización".

La vida útil y el método de amortización de los distintos activos intangibles se revisan anualmente.

Las modificaciones de estas estimaciones se reconocen de forma prospectiva en la cuenta de resultados consolidada.

Los porcentajes de amortización resultantes de la determinación de la vida útil estimada del activo intangible son los siguientes:

Activo	2023	2022
	(%)	(%)
Programas informáticos	16,66 - 33,33	16,66 - 33,33
Otros activos intangibles	10,00 - 20,00	10,00 - 20,00

3.7. DETERIORO DE ACTIVOS

En cada fecha de presentación de balance se revisan los valores contables de los activos del Grupo para determinar si hay indicios de que puedan haber sufrido una pérdida por deterioro.

Siempre que el valor contable del activo o de la unidad generadora de efectivo sea superior a su valor recuperable, se reconoce una pérdida por deterioro. La pérdida por deterioro se registra inmediatamente en la cuenta de resultados consolidada, excepto si dicha pérdida compensa una reserva de revalorización registrada en el patrimonio neto. En este último caso, dicha pérdida se tratará como una disminución de revalorización.

El importe recuperable es el mayor entre el valor razonable de un activo tras descontar los gastos de venta y su valor de uso. Para determinar la existencia de deterioro, los activos se asignan al nivel más bajo para el cual existan flujos de efectivo independientes identificables (unidades generadoras de efectivo).

Los activos no financieros, distintos del fondo de comercio, para los que se han reconocido pérdidas por deterioro se evalúan anualmente para detectar posibles reversiones de las pérdidas por deterioro.

La reversión de las pérdidas por deterioro reconocidas en ejercicios anteriores se registra cuando existen pruebas de que ya no existen o han disminuido las pérdidas por deterioro reconocidas para el activo. La reversión de las pérdidas por deterioro se reconoce en la cuenta de resultados consolidada. Las pérdidas por deterioro se revierten hasta el límite del importe que se reconocería (neto de amortizaciones) si no se hubiera registrado la pérdida.

En los casos en que se registra o revierte el deterioro, la amortización y depreciación de los activos se recalcula prospectivamente en función del valor recuperable.

3.8. PARTICIPACIONES FINANCIERAS: OTROS MÉTODOS

El Grupo utiliza el modelo del coste para el reconocimiento inicial de las participaciones financieras en entidades en las que no es obligatorio utilizar el método de puesta en equivalencia y en las que no se dan las condiciones para utilizar el valor razonable, concretamente las participaciones en empresas que no cotizan en bolsa.

Según el modelo de coste, las participaciones financieras se reconocen inicialmente por su coste de adquisición, que incluye los costes de transacción, y posteriormente dicho coste se minora en función de las pérdidas por deterioro, si las hubiere.

3.9. IMPUESTO SOBRE LA RENTA

El impuesto sobre la renta corresponde a la suma del impuesto corriente y de los impuestos diferidos. Los impuestos corrientes y diferidos se consignan en resultados, salvo cuando se refieren a partidas consignadas directamente en el patrimonio neto. En estos casos, el impuesto corriente y el impuesto diferido también se consignan en el patrimonio neto.

Impuesto corriente: el impuesto corriente por pagar se basa en el beneficio imponible del ejercicio de las distintas entidades incluidas en el perímetro de consolidación. El beneficio imponible difiere del resultado contable, ya que excluye diversos gastos e ingresos que solo se podrán deducir o gravar en otros ejercicios. El beneficio imponible también excluye los gastos e ingresos que nunca se podrán deducir o gravar.

Impuestos diferidos: los impuestos diferidos se refieren a las diferencias temporales entre los importes de los activos y pasivos a efectos de balance contable, y los importes respectivos a efectos fiscales.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se valoran utilizando los tipos impositivos que se espera estén en vigor en la fecha de reversión de las correspondientes diferencias temporales, en función de los tipos impositivos (y de la legislación tributaria) que se hayan publicado formal o sustancialmente en la fecha de cierre del balance.

Los activos por impuestos diferidos se reconocen en la medida en que sea probable que en el futuro se obtengan beneficios imponibles a los que poder aplicar la diferencia temporal. Los pasivos por impuestos diferidos se reconocen sobre todas las diferencias temporales imponibles.

Los activos por impuestos diferidos se revisan anualmente y se reducen cuando ya no es probable que se puedan utilizar.

3.10. EXISTENCIAS

Las existencias se consignan al coste de adquisición y se adopta el coste medio ponderado como método de cálculo de costes para las existencias salientes.

Siempre que el valor neto realizable sea inferior al coste de adquisición o producción, se procede a la disminución de valor de las existencias mediante el reconocimiento de una pérdida por deterioro, la cual se revierte cuando dejan de existir las razones que la motivaron.

A tal efecto, el valor neto realizable es el precio de venta estimado en el transcurso normal de la actividad empresarial menos los costes estimados de finalización y los gastos necesarios para realizar la venta. Las estimaciones tienen en cuenta las variaciones relacionadas con acontecimientos ocurridos después del final del periodo en la medida en que tales acontecimientos confirmen las condiciones existentes al final del periodo.

3.11. ACTIVOS Y PASIVOS FINANCIEROS

El Consejo de Administración establece la clasificación de los activos y pasivos financieros, en la fecha de su reconocimiento inicial, de conformidad con la NCRF 27: Instrumentos financieros.

Los activos y pasivos financieros se pueden clasificar o valorar de la siguiente forma:

- (a) Al coste amortizado menos cualquier pérdida por deterioro; o
- (b) A su valor razonable, reconociéndose en la cuenta de resultados consolidada las variaciones de dicho valor.

El Grupo clasifica y valora los activos y pasivos financieros al coste amortizado:

- i) que, en términos de vencimiento, sean a la vista o tengan un vencimiento definido;
- ii) cuyo rendimiento sea un importe fijo, un tipo de interés fijo o un tipo variable correspondiente a un índice de mercado; y
- iii) que no tengan ninguna cláusula contractual que dé lugar a la pérdida del valor nominal y de los intereses acumulados (en el caso de los activos) o a un cambio en la obligación de reembolsar el valor nominal y los intereses acumulados pagaderos (en el caso de los pasivos).

Para los activos y pasivos registrados al coste amortizado, los intereses que se deben reconocer en cada periodo se determinan según el método del tipo de interés efectivo, que corresponde al tipo que descuenta exactamente los ingresos y pagos de efectivo futuros estimados durante la vida prevista del instrumento financiero.

Se registran al coste amortizado:

- i) los activos financieros que constituyen préstamos concedidos, títulos de crédito (clientes, otros deudores, etc.) e instrumentos de patrimonio neto, así como cualquier contrato de derivados relacionado, que no se negocien en un mercado activo o cuyo valor razonable no pueda determinarse de forma fiable, y
- ii) los pasivos financieros que constituyen financiaciones obtenidas, cuentas por pagar (proveedores, otros acreedores, etc.) e instrumentos de patrimonio neto, así como cualquier contrato derivado relacionado, que no se negocien en un mercado activo o cuyo valor razonable no pueda determinarse de forma fiable.

El Grupo clasifica y valora al valor razonable aquellos activos financieros que no cumplan las condiciones para ser valorados al coste amortizado, tal y como se ha descrito anteriormente. Los activos financieros que constituyen instrumentos de patrimonio neto cotizados en un mercado activo, los contratos de derivados y los activos financieros mantenidos para negociar se contabilizan a su valor razonable. Las variaciones en el valor razonable se contabilizan en los resultados del ejercicio, excepto en el caso de los instrumentos financieros derivados que cumplen los requisitos para ser considerados coberturas de flujos de efectivo.

El Grupo evalúa en cada fecha de presentación del balance financiero si existen indicadores de deterioro para los activos financieros que no se cuantifican al valor razonable con cambios en resultados. Si existen pruebas objetivas de deterioro, el Grupo reconoce una pérdida por deterioro en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

Los activos financieros se dan de baja cuando expiran o se transfieren los derechos a percibir flujos monetarios procedentes de dichas inversiones, así como todos los riesgos y beneficios inherentes a su propiedad. Una entidad deberá dar de baja un pasivo financiero (o parte de un pasivo financiero) solo cuando se extinga, es decir, cuando la obligación del contrato se cumpla, se cancele o expire.

3.12. EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO

Los importes incluidos en el epígrafe efectivo y depósitos bancarios corresponden a las cifras de depósitos bancarios que vencen a menos de tres meses y que puedan movilizarse inmediatamente con un riesgo insignificante de cambio de valor.

A efectos del estado de flujos de efectivo, el epígrafe "Efectivo y equivalentes de efectivo" incluye, además de "Efectivo y depósitos bancarios", los posibles descubiertos bancarios incluidos en el epígrafe "Financiación obtenida" del balance consolidado.

3.13. FINANCIACIÓN OBTENIDA

La financiación obtenida se reconoce inicialmente al valor razonable, neto de gastos de transacción y montaje incurridos. Posteriormente, la financiación se presenta al coste amortizado, es decir la diferencia entre el valor nominal y el valor razonable inicial se reconoce en la cuenta de resultados consolidada a lo largo del periodo de la financiación mediante el método del tipo de interés efectivo.

La financiación obtenida se clasifica como pasivo corriente excepto si el Grupo posee un derecho incondicional a diferir el pago del pasivo por más de 12 meses después de la fecha del balance, en cuyo caso se clasifica como pasivo no corriente.

Los gastos por intereses referentes a la financiación obtenida se consignan en el epígrafe "Gastos y pérdidas financieros" en resultados del ejercicio, excepto los intereses relativos a financiación referente a inversiones en inmovilizado tangible en curso, que se capitalizan durante el periodo de construcción.

3.14. SUBVENCIONES PÚBLICAS

Las subvenciones públicas solo se reconocen cuando existe una certeza razonable de que el Grupo cumplirá las condiciones para su condición y de que se percibirán.

Las subvenciones públicas relacionadas con la adquisición o producción de activos no corrientes (subvenciones a la inversión) se reconocen inicialmente en el patrimonio neto, tras descontar el correspondiente pasivo por impuestos diferidos, y posteriormente se imputan, de modo sistemático, como ingresos (proporcionalmente a las amortizaciones de los activos subyacentes) como ingresos del ejercicio durante la vida útil de los activos relacionados.

Otras subvenciones públicas (subvenciones a la explotación) se reconocen, por lo general, como ingresos de modo sistemático a lo largo de los periodos necesarios para equilibrarlos con los gastos que supuestamente deben compensar. Las subvenciones públicas destinadas a compensar pérdidas ya sufridas o que no tienen costes futuros asociados se reconocen como ingresos del periodo en que se hacen exigibles.

Las subvenciones públicas en forma de financiación reembolsable subvencionada al tipo de interés bonificado se descontarán en la fecha de reconocimiento inicial y el valor del descuento constituye el valor de la subvención que se amortizará a lo largo del periodo de financiación.

3.15. PROVISIONES

Las provisiones se reconocen únicamente cuando el Grupo tiene una obligación presente (ya sea legal o implícita) como resultado de un suceso pasado; es probable que tenga que desprenderse de recursos para cancelar tal obligación y puede hacerse una estimación fiable del importe de la obligación.

El importe reconocido de las provisiones consiste en el valor actual de la mejor estimación en la fecha del balance de los recursos necesarios para liquidar la obligación. Dicha estimación se realiza teniendo en cuenta los riesgos e incertidumbres asociados a la obligación conocidos y evaluados por la Administración en la fecha del balance.

3.16. DEVENGO

Los gastos e ingresos se registran en el periodo al que hacen referencia, independientemente de cuándo se paguen o perciban, de acuerdo con el principio contable del devengo. Las diferencias entre los importes percibidos y pagados, y los ingresos y gastos correspondientes se reconocen como activos o pasivos, si reúnen las condiciones para tal, en los epígrafes del balance "Otras cuentas por cobrar", "Otras deudas por pagar" y "Aplazamientos".

3.17. INGRESOS ORDINARIOS

Los ingresos ordinarios se cuantifican por el valor razonable de la contrapartida percibida o por percibir. A los ingresos por reconocer se les descuenta el importe estimado de devoluciones, descuentos y otras bonificaciones. Los ingresos ordinarios reconocidos no incluyen IVA ni otros impuestos liquidados relacionados con la venta.

Los ingresos ordinarios procedentes de la venta de bienes se reconocen cuando se cumplen todas y cada una de las condiciones siguientes:

- Todos los riesgos y ventajas, de tipo significativo, derivados de la propiedad de los bienes se hayan transferido al comprador.
- El Grupo no mantenga ningún control sobre los bienes vendidos.
- La cuantía de los ingresos ordinarios se pueda valorar con suficiente fiabilidad.
- Sea probable que el Grupo obtenga beneficios económicos futuros derivados de la transacción.
- Los gastos incurridos, o por incurrir, en relación con la transacción se puedan valorar con fiabilidad.

Los ingresos ordinarios procedentes de la prestación de servicios se reconocen en función del grado de realización de la operación en la fecha de cierre del balance, siempre que se cumplan todas y cada una de las condiciones siguientes:

- La cuantía de los ingresos ordinarios se pueda valorar con suficiente fiabilidad.
- Sea probable que el Grupo obtenga beneficios económicos futuros derivados de la transacción.
- Los gastos ya incurridos en la prestación, así como los que quedan por incurrir hasta completarla, se puedan valorar con fiabilidad.
- El grado de realización de la transacción, en la fecha del balance, se pueda valor con fiabilidad.

3.18. COSTES POR INTERESES

Las cargas por intereses se reconocen generalmente como gastos a medida en que se contraen en el epígrafe "Intereses y gastos asimilados soportados" de la cuenta de resultados consolidada, o se capitalizan en el epígrafe "Inmovilizado tangible" del balance cuando se refieren a financiación destinada a inversión en inmovilizado tangible.

3.19. ACTIVOS Y PASIVOS CONTINGENTES

Un activo contingente es un activo de naturaleza posible, surgido a raíz de sucesos pasados, cuya existencia ha de ser confirmada solo por la ocurrencia, o en su caso por la no ocurrencia, de uno o más eventos inciertos en el futuro, que no están enteramente bajo el control de la entidad.

Los activos contingentes no se reconocen en los estados financieros para no dar lugar al reconocimiento de ingresos que quizá nunca se realicen. Sin embargo, se divulgan cuando es probable que se produzca una entrada futura.

Un pasivo contingente es:

- Una obligación posible, surgida a raíz de sucesos pasados, cuya existencia ha de ser confirmada solo por la ocurrencia, o en su caso por la no ocurrencia, de uno o más eventos inciertos en el futuro, que no están enteramente bajo el control de la entidad;

o

- Una obligación presente, surgida a raíz de sucesos pasados, que no se ha reconocido contablemente porque:
 - No es probable que la entidad tenga que satisfacerla, desprendiéndose de recursos que incorporen beneficios económicos; o
 - El importe de la obligación no puede ser valorado con la suficiente fiabilidad.

Los pasivos contingentes no se reconocen en los estados financieros para no dar lugar al reconocimiento de gastos que quizá nunca se realicen. Sin embargo, se divulgan siempre que exista una probabilidad de salidas futuras que no sea remota.

3.20. PATRIMONIO NETO

Las acciones ordinarias se clasifican en el patrimonio neto. Los costes directamente atribuibles a la emisión de nuevas acciones u opciones se presentan en el patrimonio neto como deducción, neta de impuestos, del importe emitido.

Las acciones propias adquiridas a través de contrato se reconocen en el patrimonio neto, en un epígrafe propio. De conformidad con el Código de Sociedades Mercantiles portugués, la Empresa debe garantizar en todo momento la existencia de reservas en el patrimonio neto para cubrir el valor de las acciones propias y limitar el importe de las reservas disponibles para su distribución.

Las acciones propias se registran al coste de adquisición si la compra se realiza a la vista o al valor razonable estimado si la compra se aplaza.

La distribución de dividendos a los accionistas se reconoce como pasivo, contra una disminución del patrimonio neto, en la fecha en que los accionistas aprueban la resolución.

3.21. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Las provisiones para cuestiones medioambientales se reconocen siempre que el Grupo tiene una obligación legal o implícita, como resultado de un suceso pasado, con respecto a la cual es probable que tenga que desprenderse de recursos para cancelar tal obligación y puede hacerse una estimación fiable del importe de la obligación.

El Grupo incurre en gastos de naturaleza medioambiental los cuales, en función de sus características, se capitalizan o se reconocen como coste en los resultados de explotación del periodo.

En consecuencia, se capitalizan los gastos en equipos y técnicas operativas que aseguren el cumplimiento de la legislación y de la normativa aplicables, así como en la disminución de los impactos medioambientales a niveles que no superen los correspondientes a una aplicación viable de las mejores tecnologías disponibles, desde los referentes a la minimización del consumo energético, de las emisiones atmosféricas, de la producción de residuos y del ruido, cuando estén destinados a servir de forma duradera a la actividad del Grupo y estén relacionados con beneficios económicos futuros y que sirvan para prolongar la vida útil, aumentar la capacidad o mejorar la seguridad o eficiencia de otros activos propiedad del Grupo.

3.22. PRINCIPALES ESTIMACIONES Y JUICIOS PRESENTADOS

Las estimaciones y los juicios que afecten a los estados financieros consolidados del Grupo Luís Simões se evalúan continuamente y representan, en la fecha de cada balance, la mejor estimación de la Administración, teniendo en cuenta el rendimiento histórico, la experiencia acumulada y las expectativas sobre acontecimientos futuros que, en las circunstancias en cuestión, se consideran razonables.

La naturaleza intrínseca de las estimaciones puede hacer que el reflejo real de las situaciones que habían sido objeto de estimación difieran, a efectos de información financiera, de los importes estimados. Las estimaciones y los juicios que presentan un riesgo significativo de provocar un ajuste material en el valor contable de activos y pasivos en el transcurso del próximo ejercicio son los siguientes:

3.22.1. INMOVILIZADO TANGIBLE, INTANGIBLE E INVERSIONES INMOBILIARIAS

La determinación de la vida útil de los activos, así como el método de depreciación y amortización que se debe aplicar, resulta fundamental para determinar el importe de la depreciación y amortización que se debe reconocer en la cuenta de resultados consolidada de cada ejercicio.

Estos dos parámetros se definen según el mejor criterio de la Administración para los activos en cuestión, considerando, siempre que sea posible, las prácticas adoptadas por las empresas del sector.

3.22.2. PÉRDIDAS POR DETERIORO DE CLIENTES Y DEUDORES

La determinación de una posible pérdida por deterioro puede desencadenarse por la ocurrencia de varios acontecimientos, muchos de los cuales escapan al control Grupo, tales como: disponibilidad de financiación futura, coste del capital o cualquier otro cambio, ya sea interno o externo a la Empresa.

La identificación de los indicadores de deterioro, la estimación de los flujos de efectivo futuros y la determinación del valor razonable de los activos implican un alto grado de juicio por parte del Consejo de Administración en lo que respecta a la identificación y evaluación de los distintos indicadores de deterioro, los flujos de efectivo previstos, los tipos de descuento aplicables, las vidas útiles y los valores residuales.

En particular, del análisis que se realiza periódicamente a los saldos por cobrar puede desprenderse la necesidad de registrar pérdidas por deterioro, las cuales se determinan en función de la información disponible y de las estimaciones realizadas por el Grupo sobre el flujo de efectivo que se espera percibir.

3.22.3. PROVISIONES

El Grupo analiza periódicamente las posibles obligaciones derivadas de sucesos pasados que deban ser objeto de reconocimiento o divulgación.

La subjetividad inherente a la determinación de la probabilidad y del importe de los recursos necesarios para el pago de las obligaciones puede dar lugar a ajustes en los valores registrados, en particular en lo que respecta a los procesos en curso y a las contingencias.

3.22.4. RECUPERACIÓN DE IMPUESTOS DIFERIDOS

Los activos por impuestos diferidos solo se reconocen cuando existe una seguridad fundada de que existirán beneficios imponibles futuros con los que poder compensar las diferencias temporales o cuando existan pasivos por impuestos diferidos cuya reversión se espera que se produzca en el mismo periodo en el que se revierten los activos por impuestos diferidos. La evaluación de los activos por impuestos diferidos la realiza la Administración a finales de cada ejercicio, teniendo en cuenta las expectativas de resultados futuros.

3.23. ACONTECIMIENTOS POSTERIORES

Los acontecimientos posteriores a la fecha del balance que aporten información adicional sobre las condiciones existentes en dicha fecha (*adjusting events*) se reflejan en los estados financieros. Los acontecimientos posteriores a la fecha del balance que aporten información sobre condiciones que se producen después de la fecha del balance (*non adjusting events*) se incluyen en los estados financieros, si se consideran significativos.

3.24. GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS

El Grupo se encuentra expuesto, fundamentalmente, a los siguientes riesgos financieros:

(a) Riesgo de tipo de interés

El Grupo se encuentra expuesto al riesgo de tipo de interés, relacionado fundamentalmente con los intereses pagados por financiación obtenida de accionistas e instituciones financieras, los cuales se encuentran expuestos a las variaciones de los tipos de interés de mercado.

(b) Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez puede producirse si las fuentes de financiación, como los flujos de efectivo operativos y los flujos de efectivo percibidos por operaciones de financiación, no satisfacen las necesidades de financiación, como el pago de la deuda.

(c) Riesgo de crédito

El Grupo se encuentra expuesto al riesgo de crédito, relacionado fundamentalmente con las cuentas por cobrar derivadas de las operaciones. Este riesgo se supervisa periódicamente con el objetivo de:

- limitar el crédito concedido a los clientes considerando su perfil y la antigüedad de las cuentas por cobrar;
- controlar la evolución del nivel de crédito concedido;
- analizar periódicamente la recuperabilidad de las cuentas por cobrar.

Las pérdidas por deterioro de las cuentas por cobrar se calculan considerando:

- un análisis de la antigüedad de las cuentas por cobrar;
- perfil de riesgo del cliente;
- la situación financiera del cliente.

4. EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO

A 31 de diciembre de 2023 y 2022, el desglose del epígrafe Efectivo y equivalentes de efectivo era el siguiente:

	2023	2022
Efectivo	1 670,00	11 562,02
Depósitos a la vista	827 152,57	3 804 995,00
Depósitos a plazo	5 000 000,00	-
Total de efectivo y depósitos bancarios	5 828 822,57	3 816 557,02
Descubiertos bancarios (Nota 18.2)	(2 693 697,56)	(9 805 388,95)
Total de efectivo y equivalentes de efectivo	3 135 125,01	(5 988 831,93)

El saldo total de los depósitos a la vista representa efectivo y equivalentes de efectivo, ya que no hay depósitos con operaciones restringidas.

En los ejercicios 2023 y 2022 no se identificaron operaciones significativas que no generaran flujo de efectivo.

5. POLÍTICAS CONTABLES, CAMBIOS EN LAS ESTIMACIONES CONTABLES Y ERRORES

Durante el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2023, el Grupo no detectó errores materiales, no modificó las políticas contables ni introdujo cambios significativos con respecto a las estimaciones utilizadas en la elaboración de la información financiera consolidada a 31 de diciembre de 2022.

6. PARTES VINCULADAS

A efectos de la presentación de estos estados financieros, se consideran partes vinculadas todas las filiales de LS - Luís Simões, SGPS, S.A. y los elementos clave de su gestión.

6.1. ENTIDADES DEL GRUPO

Las empresas del Grupo incluidas en la consolidación a 31 de diciembre de 2023 y 2022 son las siguientes:

Filiales	Sede	Actividad	% Participación 2023	% Participación 2023	Control efectivo 2023	Control efectivo 2023	RETGS (*)
LS - Luís Simões, SGPS, S.A. (Holding)	Moninhos - Loures	Gestión de participaciones sociales	Empresa matriz	Empresa matriz	n.a.	n.a.	Sí
Luís Simões Logística Integrada, S.A. (Portugal)	Moninhos - Loures	Logística y transporte	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España)	Madrid (España)	Logística y transporte	100 %	100 %	100 %	100 %	No
LS Frota, Lda.	Carregado - Alenquer	Transporte	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Reta - Serviços Técnicos e Rent-a-Cargo, S.A.	Moninhos - Loures	Alquiler, venta y mantenimiento de vehículos	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Diagonal - Corretores de Seguros, S.A.	Moninhos - Loures	Mediación de seguros	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
LS - Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A.	Moninhos - Loures	Servicios de apoyo al Grupo	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Patrimundus - Investimentos Imobiliários, S.A.	Carregado - Alenquer	Inmobiliaria	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Solmoninhos - Consultoria, Gestão e Execução Imobiliária, S.A.	Moninhos - Loures	Inmobiliaria	100 %	100 %	100 %	100 %	Sí
Espaçotrans - Gestão Entrepostos Aduaneiros, Lda.	Quebradas de Cima - Póvoa Santa Iria	Gestión de depósitos aduaneros	70,00 %	70,00 %	70 %	70 %	No

(*) RETGS: Régimen Especial de Tributación de los Grupos de Sociedades

No existen filiales excluidas del proceso de consolidación por el método de consolidación global.

6.2. REMUNERACIÓN DEL PERSONAL DIRECTIVO CLAVE

En el transcurso los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022, se concedieron las siguientes remuneraciones al personal directivo clave:

Remuneración	2023	2022
Retribuciones a corto plazo a los empleados	930 134,74	923 930,57
	<u>930 134,74</u>	<u>923 930,57</u>

De conformidad con la NCRF 5, se consideró el Consejo de Administración del Grupo como el único elemento directivo "clave".

6.3. TRANSACCIONES CON PARTES VINCULADAS

a) Naturaleza de la relación con las partes vinculadas

	Naturaleza de la relación (Servicios prestados)	Naturaleza de la relación (Servicios percibidos)
Otras partes vinculadas:		
Leonel Simões & Filhas, SGPS, S.A.	Suministros	Dividendos
Varanda do Vale, SGPS, S.A.	Suministros	Dividendos
Mira Serra, SGPS, S.A.	Suministros	Dividendos
Otros accionistas	Suministros	Dividendos

b) Importes de transacciones y saldos pendientes con partes vinculadas

	Año 2023			Año 2022		
	Suministros obtenidos (Nota 18.2)	Intereses soportados (Nota 21.10)	Otras deudas por pagar (Nota 18.2)	Suministros obtenidos (Nota 18.2)	Intereses soportados (Nota 21.10)	Otras deudas por pagar (Nota 18.2)
Accionistas:						
Leonel Simões & Filhas, SGPS, S.A.	1 460 800,00	68 418,40	68 418,40	1 080 800,00	34 564,55	34 564,55
Varanda do Vale, SGPS, S.A.	1 597 800,00	75 840,60	75 840,60	1 127 800,00	33 049,61	33 049,61
Mira Serra, SGPS, S.A.	903 800,00	43 841,17	43 841,17	903 800,00	23 612,63	23 612,63
Accionistas individuales	13 081 327,04	838 053,89	-	12 981 327,04	450 146,36	-
Total	17 043 727,04	1 026 154,06	188 100,17	16 093 727,04	541 373,15	91 226,79

7. ACTIVOS INTANGIBLES

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022, el movimiento registrado en el valor contable del activo intangible, así como en las respectivas amortizaciones acumuladas y pérdidas por deterioro, fue el siguiente:

	Programas informáticos	Otros activos intangibles	Activos intangibles en curso	Total
Importes a 01-01-2022				
Valores contables brutos	9 856 753,87	2 688 222,00	95 975,00	12 640 950,87
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(7 911 416,47)	(2 596 158,74)	-	(10 507 575,21)
Valores contables netos	1 945 337,40	92 063,26	95 975,00	2 133 375,66
Adiciones	310 609,02	-	63 198,73	373 807,75
Transferencias	-	-	88 822,64	88 822,64
Enajenaciones, siniestros y bajas				
Valores contables brutos	-	(1 997 745,88)	-	(1 997 745,88)
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	1 997 745,88	-	1 997 745,88
Amortizaciones del ejercicio (Nota 21.9)	(723 031,10)	(69 047,64)	-	(792 078,74)
Importes a 31-12-2022				
Valores contables brutos	10 167 362,89	690 476,12	247 996,37	11 105 835,38
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(8 634 447,57)	(667 460,50)	-	(9 301 908,07)
Valores contables netos	1 532 915,32	23 015,62	247 996,37	1 803 927,31
Adiciones	298 437,60	-	748 508,20	1 046 945,80
Transferencias	181 206,04	-	(183 355,73)	(2 149,69)
Amortizaciones del ejercicio (Nota 21.9)	(795 843,52)	(23 015,62)	-	(818 859,14)
Importes a 31-12-2023				
Valores contables brutos	10 647 006,53	690 476,12	813 148,84	12 150 631,49
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(9 430 291,09)	(690 476,12)	-	(10 120 767,21)
Valores contables netos	1 216 715,44	-	813 148,84	2 029 864,28

En el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2023, el Grupo inició un proyecto de implantación de dos nuevos paquetes informáticos de apoyo a la gestión de almacenes y distribución. Este proyecto, denominado GOLD ("Gestión Optimizada de la Logística y la Distribución"), tiene como objetivo dotar al Grupo de herramientas de gestión modernizadas con vistas a simplificar los procesos, mejorar la eficacia y crear valor en la cadena de suministro. Las principales novedades en 2023 se refieren a la adquisición de licencias y mejoras para el mencionado proyecto GOLD y, en 2022, se refieren a la adquisición de licencias de programas informáticos.

El epígrafe "Otros activos intangibles" incluye también una cartera de seguros, adquirida en el ejercicio 2013. Este activo intangible se está amortizando en un periodo de 10 años, correspondiente a la vida útil estimada por el Consejo de Administración.

Los programas informáticos no son propiedad del Grupo, el cual se limita a ser titular de los respectivos derechos de uso en virtud del contrato celebrado con el proveedor.

No se ha dado ningún activo intangible como garantía de pasivos.

No existen compromisos futuros de adquisición de activo intangible.

8. INMOVILIZADO TANGIBLE

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022, el movimiento registrado en el valor contable del inmovilizado tangible, así como en las respectivas amortizaciones acumuladas y pérdidas por deterioro, fue el siguiente:

	Terrenos y recursos naturales	Edificios y otras construcciones	Equipamiento básico	Equipamiento de transporte	Equipamiento administrativo	Otro inmovilizado tangible	Inmovilizado tangible en curso	Total
Importes a 01-01-2022								
Valores contables brutos	12 239 216,51	46 587 492,63	85 020 082,67	374 176,39	12 293 961,07	3 446 853,81	2 701 833,68	162 663 616,76
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	(34 103 813,48)	(32 204 650,82)	(229 700,68)	(10 775 170,03)	(2 846 747,17)	-	(80 160 082,17)
Valores contables netos	12 239 216,51	12 483 679,15	52 815 431,85	144 475,71	1 518 791,04	600 106,65	2 701 833,68	82 503 534,59
Adiciones	-	4 778 687,65	7 517 734,77	2 000,00	393 492,69	89 366,89	1 614 605,07	14 395 887,07
Transferencias	-	-	631 694,21	-	3 571,43	31 994,58	(756 082,86)	(88 822,64)
Enajenaciones, siniestros y bajas								
Valores contables brutos	-	(20 635,88)	(3 479 267,93)	(109 139,10)	(11 492,00)	(66 807,89)	(16 801,61)	(3 704 144,41)
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	19 053,52	2 132 642,83	109 139,10	-	64 691,52	-	2 325 526,97
Depreciaciones del ejercicio (Nota 21.9)	-	(1 846 011,78)	(7 632 368,09)	(19 531,32)	(635 891,50)	(252 151,19)	-	(10 385 953,88)
Otras regularizaciones	-	-	-	-	-	-	(353 727,93)	(353 727,93)
Importes a 31-12-2022								
Valores contables brutos	12 239 216,51	51 345 544,40	89 690 243,72	267 037,29	12 679 533,19	3 501 407,39	3 189 826,35	172 912 808,85
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	(35 930 771,74)	(37 704 376,08)	(140 092,90)	(11 411 061,53)	(3 034 206,84)	-	(88 220 509,08)
Valores contables netos	12 239 216,51	15 414 772,66	51 985 867,64	126 944,39	1 268 471,66	467 200,56	3 189 826,35	84 692 299,77
Adiciones	-	103 166,17	12 252 160,05	1 182,00	554 192,90	337 790,48	1 610 924,16	14 859 415,76
Transferencias	-	-	1 281 883,66	-	90 732,57	48 480,81	(1 418 947,02)	2 150,02
Otras modificaciones								
Valores contables brutos	-	-	7 657 648,00	-	-	-	-	7 657 648,00
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	-	(1 660 860,00)	-	-	-	-	(1 660 860,00)
Enajenaciones, siniestros y bajas								
Valores contables brutos	-	(59 203,21)	(3 657 164,64)	-	(16 197,50)	(69 000,00)	-	(3 801 565,35)
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	1 391,20	2 622 110,38	-	16 009,94	69 000,00	-	2 708 511,52
Depreciaciones del ejercicio (Nota 21.9)	-	(1 881 446,56)	(9 178 511,37)	(20 391,12)	(499 079,57)	(223 759,06)	-	(11 803 187,68)
Importes a 31-12-2023								
Valores contables brutos	12 239 216,51	51 389 507,36	107 224 770,79	268 219,29	13 308 261,16	3 818 678,68	3 381 803,49	191 630 457,28
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	(37 810 827,10)	(45 921 637,07)	(160 484,02)	(11 894 131,16)	(3 188 965,90)	-	(98 976 045,24)
Valores contables netos	12 239 216,51	13 578 680,26	61 303 133,72	107 735,27	1 414 130,00	629 712,79	3 381 803,49	92 654 412,04

Las principales adiciones que se produjeron en 2023 y 2022 se corresponden con la adquisición de equipos informáticos, estanterías, vehículos y equipamiento diverso para los centros logísticos de Guadalajara y Centralidad.

Las principales transferencias en 2023 y en 2022 se corresponden con vehículos y equipos para el centro logístico de Guadalajara.

Las enajenaciones que se produjeron en 2023 y 2022 se refieren, fundamentalmente, a la enajenación de vehículos.

A 31 de diciembre de 2023, los inmuebles de Carregado y Gaia 2 permanecen pignorados como garantía frente a terceros. En los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022 no existe ningún otro inmovilizado tangible dado en garantía de pasivos, ni hipotecas sobre terrenos y edificios propiedad del Grupo.

El importe de los desembolsos reconocidos en el inmovilizado tangible en curso se desglosa como se indica en la tabla siguiente:

	31-12-2023	31-12-2022
Terminal Azambuja	1 575 221,27	1 575 221,27
Centro Logístico Guadalajara	-	525 000,00
Paneles fotovoltaicos	740 711,21	-
Obras en instalaciones	62 559,64	53 118,11
Otros	511 471,59	248 286,97
Vehículos en preparación	491 839,78	788 200,00
	<u>3 381 803,49</u>	<u>3 189 826,35</u>

El inmovilizado tangible relativo a la terminal de Azambuja se corresponde con dos terrenos que el Grupo utilizará en un futuro próximo para su actividad.

En el transcurso del ejercicio 2021 se realizó una tasación del inmueble que es superior a su valor contable. La evaluación se basa en los proyectos de concesión de licencias, que se encuentran a la espera de la aprobación definitiva por parte del Ayuntamiento de Azambuja, y que se espera obtener en un futuro próximo, de acuerdo con los compromisos establecidos entre el Ayuntamiento y la Empresa. Estas licencias tienen por objeto el desarrollo de un proyecto logístico, que la empresa desarrollará en el futuro. El Consejo de Administración considera que en 2023 no se produjeron cambios en el mercado inmobiliario que repercutieran en el valor de mercado y, por tanto, a fecha de hoy no existen indicios de pérdida por deterioro del inmueble.

En el transcurso del año 2020, se publicó en el *Diário da República* el Plan Pormenorizado del Frente Urbano de Azambuja (PPFUA).

Durante el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2022, se constató que algunos subproyectos que se encontraban en curso y cuyo valor ascendía a 353 727,93 euros no se iban a ejecutar, por lo que se reconocieron como gastos del ejercicio.

Durante el ejercicio 2022 se reconoció en resultados 20 225,02 euros correspondientes con indemnizaciones por cobrar de compañías de seguros por siniestro total de vehículos, cuya baja se reconoció en 2022. Durante el ejercicio 2023 no se reconoció ningún valor.

9. ARRENDAMIENTOS

Arrendamientos operativos

A continuación se detallan los pagos futuros mínimos no cancelables en virtud de arrendamientos operativos a 31 de diciembre de 2023 y 2022:

Desde el punto de vista del arrendador:

2023

	Ingresos del ejercicio	Pagos futuros mínimos		
		Hasta 1 año	Entre 1 y 5 años	Más de 5 años
Arrendamiento de vehículos	5 434 311,00	3 245 989,84	3 062 092,74	-
	5 434 311,00	3 245 989,84	3 062 092,74	-

2022

	Ingresos del ejercicio	Pagos futuros mínimos		
		Hasta 1 año	Entre 1 y 5 años	Más de 5 años
Arrendamiento de vehículos	4 364 686,97	1 526 471,30	123 012,42	-
	4 364 686,97	1 526 471,30	123 012,42	-

Desde el punto de vista del arrendatario:

	31-12-2023			
	Gastos del ejercicio	Pagos futuros mínimos		
		Hasta 1 año	De 1 a 5 años	Más de 5 años
Arrendamiento de inmuebles	15 544 245,73	16 253 496,79	47 979 295,41	32 398 142,94
Arrendamiento de vehículos ligeros	765 185,55	901 327,40	2 675 818,45	7 566,84
Arrendamiento de vehículos pesados	3 660 292,47	2 231 466,05	1 251 571,05	-
Arrendamiento de carretillas elevadoras	3 101 068,69	3 375 586,08	552 226,34	-
	23 070 792,44	22 761 876,32	52 458 911,25	32 405 709,78

	31-12-2022			
	Gastos del ejercicio	Pagos futuros mínimos		
		Hasta 1 año	De 1 a 5 años	Más de 5 años
Arrendamiento de inmuebles	13 867 426,38	12 765 188,48	44 185 864,65	33 899 287,14
Arrendamiento de vehículos ligeros	675 910,82	476 781,99	767 111,77	-
Arrendamiento de vehículos pesados	4 626 901,72	3 919 119,67	3 193 978,34	-
Arrendamiento de carretillas elevadoras	3 114 301,95	3 630 411,45	1 250 524,77	-
	22 284 540,87	20 791 501,58	49 397 479,53	33 899 287,14

Arrendamentos financeiros

A continuación se detallan los pagos futuros mínimos no cancelables en virtud de arrendamientos operativos a 31 de diciembre de 2023:

	31-12-2023		
	Pagos mínimos del arrendamiento		
	Hasta 1 año	De 1 a 5 años	Más de 5 años
Arrendamiento de vehículos pesados	961 480,57	4 492 962,12	-
	961 480,57	4 492 962,12	-

10. INVERSIONES INMOBILIARIAS

Las propiedades de inversión comprenden terrenos y edificios que no están relacionados con la actividad del Grupo y presentan la siguiente evolución:

	31-12-2023	31-12-2022
A 1 de enero		
Valor bruto	1 238 340,30	1 441 340,30
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(419 500,92)	(425 873,94)
Depreciaciones acumuladas	(154 460,89)	(158 125,29)
Pérdidas por deterioro acumuladas	(265 040,03)	(267 748,65)
Valor neto	818 839,37	1 015 466,35
Enajenaciones		
Importe bruto	-	(203 000,00)
Depreciaciones acumuladas	-	16 214,34
Depreciaciones del ejercicio (Nota 21.9)	(10 076,56)	(12 549,94)
Reversiones de pérdidas por deterioro	209 620,72	2 708,62
A 31 de diciembre		
Valor bruto	1 238 340,30	1 238 340,30
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(219 956,76)	(419 500,92)
Depreciaciones acumuladas	(164 537,45)	(154 460,89)
Pérdidas por deterioro acumuladas	(55 419,31)	(265 040,03)
Valor neto	1 018 383,53	818 839,37

Las propiedades de inversión se destinan a la cesión de explotación a entidades externas.

El valor razonable de los activos en la fecha del balance es superior a los valores que figuran en los estados financieros del Grupo en la fecha a la que se refieren los estados financieros.

A continuación se detalla el movimiento de las pérdidas por deterioro acumuladas en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022:

	2023	2022
Saldo inicial	265 040,03	267 748,65
Aumentos		-
Reversiones	(209 620,72)	(2 708,62)
Saldo final	55 419,31	265 040,03

Durante el ejercicio 2023, el Grupo procedió a revaluar las propiedades de inversión y actualizó, en consecuencia, las pérdidas por deterioro acumuladas registradas.

A 31 de diciembre de 2023 no había propiedades de inversión presentadas como garantías a terceros.

A 31 de diciembre de 2023 no existían obligaciones contractuales significativas de compra, construcción o desarrollo de propiedades de inversión.

El Grupo reconoció en la cuenta de resultados consolidada por naturaleza, en el epígrafe "Otros ingresos", 31 924,03 euros (38 773,97 euros en 2022) relativos a las rentas de propiedades de inversión (Nota 21.7).

11. EXISTENCIAS

A 31 de diciembre de 2023 y 2022, el detalle de existencias del Grupo era el siguiente:

	2023	2022
Mercancías		
Importe bruto	1 574 222,36	1 539 819,49
Pérdidas por deterioro	(199 524,49)	(470 731,11)
	<u>1 374 697,87</u>	<u>1 069 088,38</u>
Materias primas, auxiliares y de consumo		
Importe bruto	402 672,15	488 599,55
Pérdidas por deterioro	(26 646,49)	(59 967,95)
	<u>376 025,66</u>	<u>428 631,60</u>
	<u>1 750 723,53</u>	<u>1 497 719,98</u>

Las existencias que figuran en la tabla anterior se corresponden con terrenos, piezas adquiridas para la reparación y el mantenimiento de vehículos, semirremolques para la venta y combustible para vehículos propios y para la cesión a subcontratistas.

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022, los importes de existencias reconocidos como gasto fueron los siguientes:

	Mercancías	Materias primas, auxiliares y de consumo	Total
Existencias a 1 de enero de 2022	1 938 786,38	428 657,44	2 367 443,82
Compras	4 348 215,80	5 536 174,95	9 884 390,75
Regularización de existencias	-	(358 739,08)	(358 739,08)
Existencias a 31 de enero de 2022	1 539 819,49	488 599,55	2 028 419,04
Coste de las mercancías vendidas y de los materiales consumidos	4 747 182,69	5 117 493,76	9 864 676,45
Existencias a 1 de enero de 2023	1 539 819,49	488 599,55	2 028 419,04
Compras	4 974 117,53	5 604 079,09	10 578 196,62
Regularización de existencias	-	(560 585,78)	(560 585,78)
Existencias a 31 de diciembre de 2023	1 773 746,85	402 672,15	2 176 419,00
Coste de las mercancías vendidas y de los materiales consumidos	4 740 190,17	5 129 420,71	9 869 610,88

Los importes presentados anteriormente, relativos al coste de las mercancías vendidas, incluyen 2 207 595,06 euros (2 579 071,32 euros en 2022) correspondientes al coste del combustible vendido a subcontratistas.

El epígrafe "Regularizaciones de existencias" incluye, a 31 de diciembre de 2023 y 2022, respectivamente, 514 552,07 y 295 178,21 euros correspondientes con el reembolso del gasóleo profesional.

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022, los importes reconocidos como pérdidas por deterioro fueron los siguientes:

	2023			2022		
	Mercancías	MP, aux. consumo	Total	Mercancías	MP, aux. consumo	Total
Saldo inicial	470 731,11	59 967,95	530 699,06	422 990,54	59 967,95	482 958,49
Refuerzo	29 484,86	13 378,54	42 863,40	61 278,96	-	61 278,96
Reversión	(300 691,48)	(46 700,00)	(347 391,48)	(13 538,39)	-	(13 538,39)
Saldo final	199 524,49	26 646,49	226 170,98	470 731,11	59 967,95	530 699,06

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022, se registraron pérdidas por deterioro por valor de 347 391,48 y pérdidas netas por valor de 47 740,57 euros, respectivamente, como consecuencia de un análisis crítico de la obsolescencia y rotación de las mercancías, así como derivadas de tasaciones inmobiliarias de terrenos catalogados como existencias concluidas en febrero de 2024.

12. INGRESOS ORDINARIOS

Los ingresos reconocidos por el Grupo en 2023 y 2022 se detallan a continuación:

	2023	2022
Venta de mercancías		
Mercancías	6 091 454,62	7 235 009,92
Devoluciones de ventas	-	(22 393,47)
Descuentos y bonificaciones	(21 166,04)	(1 957,51)
	<u>6 070 288,58</u>	<u>7 210 658,94</u>
Prestación de servicios		
Servicios	271 107 713,11	262 077 945,84
Descuentos y bonificaciones	(25 944,66)	(10 752,44)
	<u>271 081 768,45</u>	<u>262 067 193,40</u>
	<u>277 152 057,03</u>	<u>269 277 852,34</u>

El desglose de los ingresos por actividades y mercados geográficos es el siguiente:

	2023	2022
Logística	159 056 588,69	155 348 853,92
Transportes	100 988 676,01	96 901 889,81
Combustibles	1 720 390,85	2 001 651,18
Otros	15 386 401,48	15 025 457,43
	<u>277 152 057,03</u>	<u>269 277 852,34</u>
	2023	2022
Mercado interno (Portugal)	130 775 916,88	131 648 569,42
Mercado externo	146 376 140,15	137 629 282,92
	<u>277 152 057,03</u>	<u>269 277 852,34</u>

13. PROVISIONES, PASIVOS CONTINGENTES Y ACTIVOS CONTINGENTES

13.1. PROVISIONES

Los valores consignados en el epígrafe de provisiones hacen referencia a la mejor estimación del Consejo de Administración para hacer frente a las pérdidas estimadas como probables en relación con los procedimientos judiciales en curso.

En la tabla siguiente se refleja el movimiento registrado en el epígrafe de provisiones durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022:

	Provisiones para procesos judiciales en curso
A 1 de enero de 2022	448 939,51
Usos en el año	(156 171,27)
Reversiones del año	(37 687,94)
Refuerzos del año	72 314,92
A 31 de diciembre de 2022	<u>327 395,22</u>
A 1 de enero de 2023	327 395,22
Usos en el año	(255 007,34)
Reversiones del año	(6 859,31)
Refuerzos del año	109 930,27
A 31 de diciembre de 2023	<u>175 458,84</u>

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022, el Grupo registró gastos por valor de 103 070,96 y 34 626,98 euros, respectivamente.

13.2. PASIVOS CONTINGENTES

Hay dos procesos judiciales contra el Grupo en los que se solicitan indemnizaciones, para los cuales no se ha podido estimar el importe de la posible carga en que se incurrirá. La contingencia máxima de estos procesos asciende a 1 136 968,10 euros, que se corresponde con el importe máximo de las indemnizaciones que se solicitan.

El Consejo de Administración, basándose en la opinión de sus asesores jurídicos, considera que el riesgo de pérdida es bajo, por lo que no se ha registrado provisión alguna a tal efecto.

13.3. ACTIVOS CONTINGENTES

Las filiales Luís Simões Logística Integrada, S.A. (Portugal) y Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España) procedieron a reclamar el "Impuesto sobre las Ventas Minoristas de Determinados Hidrocarburos" (IVMDH), tanto a las comunidades autónomas como a la Agencia Estatal de la Administración Tributaria (AEAT) correspondiente a los ejercicios fiscales 2002 a 2012.

El IVMDH incumple la legislación comunitaria armonizadora de los impuestos especiales, en concreto el apartado 2 del artículo 3 de la Directiva 92/12/CEE del Consejo, de 25 de febrero de 1992, relativa al régimen general, tenencia, circulación y controles de los productos objeto de impuestos especiales. El 27 de febrero de 2014, el Tribunal de Justicia de la Unión Europea dictaminó que el IVMDH es contrario a la Directiva sobre los Impuestos Especiales, lo que permite a las empresas reclamar su importe a sus respectivas administraciones públicas.

Durante el ejercicio 2023 no se recibió ningún importe. Durante el ejercicio 2022, se devolvieron intereses adicionales relativos a años anteriores por importe de 19 073,09 euros. No se han contabilizado en la fecha de cierre los importes reclamados, que ascienden a 908 631,94 euros, más los respectivos intereses de demora, que se contabilizarán tan pronto como la Administración Tributaria española confirme la devolución de los mismos.

El importe indicado en el párrafo anterior incluye la cantidad de 907 101 euros, reclamada a través de la "responsabilidad patrimonial del Estado (español)" en febrero de 2015, relativa a periodos ya prescritos (primer trimestre de 2002 a tercer trimestre de 2004 y primer a tercer trimestre de 2009).

14. SUBVENCIONES Y AYUDAS PÚBLICAS

En la siguiente tabla se detallan la naturaleza y el alcance de las subvenciones públicas reconocidas en los estados financieros consolidados:

	2023	2022
Subvenciones estatales		
Prácticas	-	10 786,44
Incentivos al empleo	3 731,32	3 846,47
Compensación por el aumento del salario mínimo interprofesional (SMI)	-	50 008,00
Incentivo Seguridad Social COVID-19	-	362,34
Incentivo al transporte de mercancías por carretera Portugal	-	242 121,57
Incentivo al transporte de mercancías por carretera España	467 255,47	1 181 987,75
Incentivo FUNDAE	25 076,21	18 588,76
Otros	1 091,37	-
	<u>497 154,37</u>	<u>1 507 701,33</u>

En 2023 y 2022, el Grupo no se benefició directamente de ninguna otra forma de ayuda oficial.

15. VARIACIONES DE LOS TIPOS DE CAMBIO

En el transcurso de los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022, no se reconocieron ingresos ni gastos relativos a diferencias de cambio favorables ni desfavorables.

16. ACONTECIMIENTOS POSTERIORES A LA FECHA DEL BALANCE

No se registraron otros hechos posteriores al 31 de diciembre de 2023 que por su relevancia y trascendencia requieran ajustes o divulgación, tal y como se describe en la Nota 3.21.

17. IMPUESTO SOBRE LA RENTA

En Portugal, el Grupo está sujeto al impuesto de sociedades a un tipo del 21 % sobre la base imponible. Esta imposición se ve incrementada por un recargo de hasta el 1,5 % sobre el beneficio imponible, lo que da lugar a un tipo impositivo máximo total del 22,5 %. En España, el Grupo está sujeto al impuesto de sociedades a un tipo del 25 %.

Además, en el transcurso del ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2023, los beneficios imponibles que superen 1 500 000 euros quedan sujetos a un recargo estatal, en virtud de lo dispuesto en el artículo 87-A del Código del Impuesto sobre Sociedades portugués, con arreglo a los siguientes tipos:

- 3 % para los beneficios imponibles comprendidos entre 1 500 000 y 7 500 000 euros;
- 5 % para los beneficios imponibles comprendidos entre 7 500 000 y 35 000 000 euros;
- 9 % para los beneficios imponibles superiores a 35 000 000 euros.

En virtud del artículo 88 del Código del Impuesto de Sociedades portugués, la Empresa está sujeta a la tributación autónoma sobre una serie de cargas a los tipos previstos en el citado artículo.

Algunas empresas del Grupo, filiales en Portugal, están incluidas en el Régimen Especial de Tributación de Grupos de Sociedades ("RETGS"), en virtud del artículo 69 y siguientes del Código del Impuesto de Sociedades portugués, liderado por el accionista LS - Luís Simões, SGPS, S.A., por lo que los impuestos calculados individualmente se reflejan en el saldo del accionista incluido en el epígrafe Accionistas/Socios. La filial extranjera se tributa de conformidad con las normas tributarias vigentes en su país de origen.

En la tabla siguiente se presentan las empresas incluidas en el "RETGS":

Empresa	Fecha de inicio
LS - Luís Simões, SGPS, S.A.	01/01/2007
Luís Simões Logística Integrada, S.A. - Portugal	01/01/2007
Reta - Serviços Técnicos e Rent-a-Cargo, S.A.	01/01/2007
Diagonal - Corretores de Seguros, S.A.	01/01/2007
LS - Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A.	01/01/2011
LS Frota, Lda.	01/01/2016
Patrimundus - Investimentos Imobiliários, S.A.	01/01/2017
Solmoninhos - Consultoria, Gestão e Execução Imobiliária, S.A.	01/01/2019

LS - Luís Simões, SGPS, S.A., como sociedad controladora, se encarga del cálculo de la base imponible del Grupo, a través de la suma algebraica de las bases imponibles y de las pérdidas fiscales calculadas en las cuentas de resultados de cada una de las sociedades controladas pertenecientes al "RETGS".

El importe correspondiente al impuesto que hay que pagar en el ejercicio se contabiliza en cada una de las empresas que forman parte del Grupo en función de su base imponible. Las posibles ganancias o pérdidas derivadas del "RETGS" se reconocen en cada una de las sociedades pertenecientes al Grupo Fiscal.

De acuerdo con la legislación vigente, las declaraciones tributarias están sujetas a revisión y rectificación por parte de las autoridades tributarias durante un plazo de cuatro años (cinco años para la Seguridad Social), excepto cuando se hayan producido pérdidas fiscales o se estén llevando a cabo inspecciones, denuncias o impugnaciones, en cuyo caso, dependiendo de las circunstancias, los plazos se amplían o se suspenden. De este modo, las declaraciones tributarias de la Empresa correspondientes a los ejercicios 2020 a 2023 todavía están sujetas a revisión y rectificación. El Consejo de Administración considera que las posibles correcciones derivadas de las revisiones/inspecciones de estas declaraciones tributarias por parte de las autoridades competentes no tendrían un efecto limitador sobre los estados financieros consolidados del Grupo.

En la tabla siguiente se indica el plazo de compensación de las bases imponibles negativas ("BIN") en Portugal hasta el 31 de diciembre de 2022:

Plazo de notificación	Periodos impositivos
12 años	2020 y 2021
5 años	2022
5+2 años	De 2017 hasta 2019
12+2 años	De 2014 hasta 2016

A partir del 1 de enero de 2023, en Portugal ya no existe plazo límite para compensar las bases imponibles negativas que no hayan expirado en esa fecha.

En España, la deducción de las "PFT" no tiene límite temporal, sin embargo, se limita al 25 % de la base imponible, a partir del mínimo establecido de un millón de euros.

La deducción de las bases imponibles negativas ("BIN") se limita al 65 % de la base imponible (70 % hasta 2022). Esta norma se aplica a las deducciones efectuadas en los periodos impositivos que den comienzo a partir del 1 de enero de 2014, salvo en el caso de las bases imponibles negativas constatadas en los periodos impositivos de 2020 y 2021, en cuyo caso el límite se eleva al 10 % de la base imponible.

17.1. DIVULGAÇÃO POR SEPARADO DE LOS SIGUIENTES ELEMENTOS PRINCIPALES DEL GASTO (INGRESO) POR IMPUESTOS:

En la tabla siguiente figura el gasto (ingreso) por impuestos:

	2023	2022
Impuesto corriente		
IS del año	1 123 074,56	1 186 275,73
Impuestos diferidos		
Originados y revertidos por diferencias temporales	(391.329,13)	(855 848,80)
	<u>731 745,43</u>	<u>330 426,93</u>

En la tabla siguiente se muestra el importe del gasto (ingreso) por impuestos diferidos relacionado con el origen y la reversión de las diferencias temporales:

Activos por impuestos diferidos

	Base			31-12-2023
	31-12-2022	Aumentos	Disminuciones	
Deterioro de activos:				
Pérdidas por deterioro de existencias	136 512,85	199 524,49	(32 529,88)	303 507,46
Pérdidas por deterioro de cuentas por cobrar (Nota 18.1)	120 063,38	149 686,91	(224 045,99)	45 704,30
Limitación de la deducción de la depreciaciones y amortizaciones 2013 y 2014				
Pérdidas por deterioro de propiedades de inversión (Nota 10)	224 797,70	-	(112 398,86)	112 398,84
	265 040,03	-	(209 620,72)	55 419,31
Otros ajustes:				
Beneficios fiscales-RCCS/ICE	-	1 134 505,67	-	1 134 505,67
Otras diferencias temporales	56 500,00	31 000,00	(56 500,00)	31 000,00
Pérdidas fiscales	10 793 255,95	1 077 860,27	(1 081 692,97)	10 789 423,25
	11 596 169,91	2 592 577,33	(1 716 788,41)	12 471 958,83
Ajustes de consolidación				
	333 867,72	-	-	333 867,72
Total base	11 930 037,62	2 592 577,33	(1 716 788,41)	12 805 826,54
Beneficios fiscales				
	28 618,62	-	(28 618,62)	-
Activos por impuestos diferidos	2 985 992,76	567 162,00	(398 336,27)	3 154 818,49

Activos por impuestos diferidos

	Base			31-12-2022
	31-12-2021	Aumentos	Disminuciones	
Deterioro de activos:				
Pérdidas por deterioro de existencias	88 772,28	61 278,96	(13 538,39)	136 512,85
Pérdidas por deterioro de cuentas por cobrar (Nota 18.1)	154 716,52	74 119,87	(108 773,01)	120 063,38
Limitación de la deducción de la depreciaciones y amortizaciones 2013 y 2014	337 196,56	-	(112 398,86)	224 797,70
Pérdidas por deterioro de propiedades de inversión (Nota 10)	267 748,65	-	(2 708,62)	265 040,03
Otros ajustes:				
Otras diferencias temporales	22 500,00	56 500,00	(22 500,00)	56 500,00
Pérdidas fiscales	7 793 255,95	4 194 505,91	(1 194 505,91)	10 793 255,95
	<u>8 664 189,96</u>	<u>4 386 404,74</u>	<u>(1 454 424,79)</u>	<u>11 596 169,91</u>
Efecto modificación tipo del IS	-	-	(41 587,58)	(41 587,58)
Ajustes de consolidación	333 867,72	-	-	333 867,72
Total base	<u>8 998 057,67</u>	<u>4 386 404,74</u>	<u>(1 496 012,37)</u>	<u>11 888 450,04</u>
Beneficios fiscales	-	28 618,62	-	28 618,62
Activos por impuestos diferidos	<u>2 267 017,95</u>	<u>1 112 623,72</u>	<u>(393 648,91)</u>	<u>2 985 992,76</u>

Pasivos por impuestos diferidos

	Base			31-12-2023
	31-12-2022	Aumentos	Disminuciones	
Diferencias entre la base contable y la base imponible del inmovilizado tangible:				
Revalorización de activos	4 037 135,13	-	(990 659,81)	3 046 475,32
	4 037 135,13	-	(990 659,81)	3 046 475,32
Diferencias entre la base contable y la base imponible del patrimonio neto:				
Subvenciones percibidas de la Administración Pública (Nota 21.2)	4 362 142,49	-	(299 498,28)	4 062 644,21
	4 362 142,49	-	(299 498,28)	4 062 644,21
Pasivos por impuestos diferidos	1 988 051,00	-	(297 377,97)	1 690 673,03

Pasivos por impuestos diferidos

	Base			31-12-2022
	31-12-2021	Aumentos	Disminuciones	
Diferencias entre la base contable y la base imponible del inmovilizado tangible:				
Revalorización de activos	4 647 219,70	-	(610 084,57)	4 037 135,13
	4 647 219,70	-	(610 084,57)	4 037 135,13
Diferencias entre la base contable y la base imponible del patrimonio neto:				
Subvenciones percibidas de la Administración Pública (Nota 21.2)	4 715 322,17	-	(353 179,68)	4 362 142,49
	4 715 322,17	-	(353 179,68)	4 362 142,49
Pasivos por impuestos diferidos	2 213 219,91	-	(225 168,91)	1 988 051,00

En la tabla siguiente se detallan las pérdidas fiscales para las que se reconocieron activos por impuestos diferidos:

	Valor	AID	Fecha límite
Luis Simões Logística Integrada, S.A. (España)			
Pérdidas fiscales 2017	1 366 940,00	341 735,00	Ilimitado
Pérdidas fiscales 2018	5 422 483,18	1 355 620,80	Ilimitado
Pérdidas fiscales 2019	3 303 912,66	825 978,17	Ilimitado
Pérdidas fiscales 2020	672 115,81	168 028,95	Ilimitado
Pérdidas fiscales 2021	23 971,53	5 992,85	Ilimitado
	10 789 423,18	2 697 355,77	

En España no existe límite temporal para la recuperación de las bases imponibles negativas. El Grupo Fiscal no puede hacer uso de estas pérdidas fiscales en el "RETGS" ya que esta empresa no está incluida en el mismo. El Grupo ha elaborado proyecciones que respaldan su expectativa y la recuperación de dichas cantidades.

En el año 2023 no se produjo ningún cambio en el tipo impositivo, por lo que no se registró ningún importe relacionado con este hecho.

17.2. RELACIÓN ENTRE EL GASTO (INGRESO) FISCAL POR IMPUESTOS Y EL BENEFICIO CONTABLE:

En la tabla siguiente se muestra la conciliación entre el tipo impositivo medio efectivo y el tipo impositivo aplicable:

	Base impositiva		Tipo impositivo	
	2023	2022	2023	2022
Resultado antes de impuestos	6 512 047,92	7 407 882,38		
Ingresos no imponibles				
Reversión de pérdidas por deterioro de valor gravadas en ejercicios anteriores	466 196,63	511 237,13		
Plusvalías contables	2 347 565,07	1 432 421,01		
Beneficios fiscales (a)	1 332 216,93	551 765,65		
Otros ingresos no imponibles	304 877,52	202 784,13		
	<u>4 450 856,15</u>	<u>2 698 207,92</u>		
Gastos no deducibles a efectos fiscales				
Depreciaciones y amortizaciones no aceptadas	551 082,51	597 114,53		
Plusvalías fiscales	1 268 925,36	846 237,85		
Reconocimiento de pérdidas por deterioro (Nota 17.1)	349 211,40	521 615,94		
Otros gastos no deducibles a efectos fiscales	429 065,50	334 754,55		
	<u>2 598 284,76</u>	<u>2 299 722,87</u>		
Pérdidas fiscales del ejercicio no reconocidas por el Grupo	(366 718,16)	-		
Utilización de pérdidas fiscales	147 668,06	1 079 688,89		
Beneficio imponible	<u>4 878 526,64</u>	<u>5 929 708,44</u>		
Tipo del impuesto sobre la renta	21,00 %	21,00 %		
Tipo del recargo municipal	1,50 %	1,50 %		
IS calculado	1 024 490,59	1 245 238,77	15,73 %	16,81 %
Recargo municipal	83 170,43	84 520,65		
Recargo estatal	63 038,68	52 132,87		
Fiscalidad autónoma	104 743,49	127 927,03		
Beneficios fiscales utilizados (b)	(152 368,63)	(302 685,21)		
Otras deducciones a la base imponible	-	(41 587,58)		
Efecto de la existencia de tipos impositivos diferentes a los vigentes en Portugal	-	20 729,19		
Carga impositiva del ejercicio	<u>1 123 074,56</u>	<u>1 186 275,73</u>	17,25 %	16,01 %
Impuestos diferidos (Nota 17.1)	<u>(391 329,13)</u>	<u>(855 848,80)</u>		

Impuesto sobre la renta del periodo	731 745,43	330 426,93	11,24 %	4,46 %
-------------------------------------	------------	------------	---------	--------

- (a) Los beneficios fiscales se refieren principalmente a: i) creación neta de empleo; ii) bonificación por donativos; iii) bonificación por aportaciones; iv) bonificación por gasóleo profesional; v) bonificación por incentivos a la revalorización salarial; y vi) retribución convencional del capital social/incentivo a la capitalización de empresas.

En los ejercicios analizados, el Grupo se acoge al incentivo fiscal de la retribución convencional del capital social, reemplazado a partir de 2023 por el incentivo a la capitalización de empresas previsto en el artículo 41-A del Estatuto de los Beneficios Fiscales portugués. Este beneficio consistía en la deducción de la base imponible de una parte de las aportaciones de capital realizadas por los socios a las empresas y, a partir de 2023, del incremento neto del patrimonio neto.

En el presente ejercicio, el Grupo utilizó un beneficio fiscal de 211 891,74 euros (139 370 euros en 2022). El importe total de este beneficio fiscal que se utilizará en los próximos ejercicios asciende a 255 263,78 euros.

- (b) Los beneficios fiscales utilizados en el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2023 corresponden al beneficio asociado a la aportación al fondo de inversión Lince Capital, Lince Innovation III (Nota 18.1) destinado a la financiación de empresas dedicadas a I+D, en el marco del Sistema de Incentivos Fiscales en Investigación y Desarrollo Empresarial II (SIFIDE II). Este beneficio fiscal, que asciende a 123 750 euros, se inscribe en el marco de los artículos 35 a 42 del Código Fiscal de la Inversión.

17.3. EXPLICACIÓN DE LOS CAMBIOS EN EL TIPO IMPOSITIVO APLICABLE EN COMPARACIÓN CON EL PERIODO CONTABLE ANTERIOR.

Entre 2023 y 2022 no se registraron cambios en el tipo del Impuesto de Sociedades.

18. INSTRUMENTOS FINANCEIROS

18.1. ATIVOS FINANCEIROS

En la tabla siguiente se muestran los activos financieros valorados al coste amortizado:

	31-12-2023	31-12-2022
No corriente		
Otras inversiones financieras		
Participaciones en empresas que no cotizan	3 795,86	3 795,86
Fondo de Compensación Laboral	238 163,72	280 698,34
Subidas en fondos	975 000,00	825 000,00
	<u>1 216 959,58</u>	<u>1 109 494,20</u>
Cuentas por cobrar		
Otros deudores (a)	-	5 027 773,32
Fianzas	2 642 721,65	2 194 904,40
	<u>2 642 721,65</u>	<u>7 222 677,72</u>
Corriente		
Cientes c/c	59 619 179,66	52 662 591,84
Otras cuentas por cobrar		
Deudores por incremento de ingresos	2 969 390,29	2 332 305,73
Anticipos a proveedores	14 274,01	388 171,42
Personal	32 216,58	22 102,07
Otros deudores: actividad de mediación de seguros	120 777,80	101 698,14
Otros deudores: enajenación de inmovilizado tangible	427 753,04	467 899,33
Otros deudores: impuestos por cuenta del cliente (b)	1 507 430,43	1 351 179,50
Otros deudores	1 241 356,24	764 575,23
	<u>6 313 198,39</u>	<u>5 427 931,42</u>
Efectivo y depósitos bancarios (Nota 4)		
Efectivo	1 670,00	11 562,02
Otros depósitos bancarios	5 827 152,57	3 804 995,00
	<u>5 828 822,57</u>	<u>3 816 557,02</u>
	<u>75 620 881,85</u>	<u>77 539 839,62</u>

(a) A 31 de diciembre de 2022, el saldo corresponde a una subvención a la inversión a fondo perdido concedida por la Junta de Castilla la Mancha que se recibió en el transcurso del ejercicio 2023 (Nota 21.2).

(b) A 31 de diciembre de 2023 y 2022, el saldo corresponde a impuestos especiales al consumo por cobrar de clientes y a pagar al Estado, como se indica en la Nota 21.4.

En la tabla siguiente se describen los activos financieros valorados al coste amortizado para los cuales se reconoció una pérdida por deterioro:

	31-12-2023	31-12-2022
Cientes		
Importe bruto	62 273 683,59	62 643 942,72
Deterioro acumulado	(2 654 503,93)	(2 680 763,52)
Valor contable neto	59 619 179,66	59 963 179,20
Otros deudores: actividad de mediación de seguros		
Importe bruto	128 276,11	101 971,93
Deterioro acumulado	(7 498,31)	(273,79)
Valor contable neto	120 777,80	101 698,14
	59 739 957,46	60 064 877,34

En las tablas siguientes se muestra el importe de las pérdidas por deterioro reconocidas en cada una de las clases de activos financieros:

Año 2023	Saldo inicial	Refuerzo	Utilización	Reversión	Saldo final
Activos financieros valorados al coste amortizado menos deterioro					
Clientes c/c	2 680 763,52	195 880,47	(195 857,64)	(26 282,90)	2 654 503,45
Otros deudores	273,79	7 224,52	-	-	7 498,31
	2 681 037,31	203 104,99	(195 857,64)	(26 282,90)	2 662 001,76
Año 2022	Saldo inicial	Refuerzo	Utilización	Reversión	Saldo final
Activos financieros valorados al coste amortizado menos deterioro					
Clientes c/c	2 920 093,23	131 005,42	(221 313,80)	(149 021,33)	2 680 763,52
Otros deudores	4 780,39	-	(4 506,60)	-	273,79
	2 924 873,62	131 005,42	(225 820,40)	(149 021,33)	2 681 037,31

El efecto en resultados de las reversiones netas en el ejercicio 2023 y de las reversiones netas en 2022 fue de 176 822,09 euros y 18 015,91 euros, respectivamente.

18.2. PASIVOS FINANCIEROS

En la tabla siguiente se muestran los pasivos financieros valorados al coste amortizado:

	31-12-2023	31-12-2022
No corrientes		
Financiación		
Préstamos bancarios	23 072 964,29	21 706 842,38
Titulares de participaciones (Nota 6.3)	17 043 727,04	16 093 727,04
	<u>40 116 691,33</u>	<u>37 800 569,42</u>
Otras deudas por pagar		
Proveedores de inversión	4 492 962,00	-
Otros incrementos de gastos (a)	7 138 027,21	7 213 241,00
	<u>11 630 989,21</u>	<u>7 213 241,00</u>
Corrientes		
Proveedores	29 826 018,10	31 655 403,08
Financiación obtenida		
Préstamos bancarios	8 044 978,87	6 018 403,53
Descubiertos bancarios (Nota 4)	2 693 697,56	9 805 388,95
	<u>10 738 676,43</u>	<u>15 823 792,48</u>
Otras deudas por pagar		
Inversores	2 606 208,23	1 215 921,33
Acreedores por incrementos de gastos		
Devengo de vacaciones y paga de vacaciones	5 846 628,34	4 975 975,04
Primas y dietas	1 282 880,48	1 194 256,53
Incrementos de subcontratación	4 945 534,97	3 694 445,90
Otros incrementos de gastos: partes vinculadas (Nota 6.3)	188 100,17	91 226,79
Otros incrementos de gastos	4 785 278,45	4 371 868,62
Personal	48 133,60	34 525,21
Otros acreedores: actividad de mediación de seguros	121 571,96	181 977,72
Otros acreedores	426 974,97	465 101,48
	<u>20 251 311,17</u>	<u>16 225 298,62</u>
	<u>112 563 686,23</u>	<u>108 718 304,60</u>

(a) A 31 de diciembre de 2023 y 2022, el elemento no corriente del epígrafe "Otros incrementos de gastos" corresponde a la linealización del reconocimiento de los gastos de los contratos de arrendamiento operativo a largo plazo.

El vencimiento del elemento no corriente de la financiación es el siguiente:

a) Préstamos bancarios:

	2023	2022
Préstamos bancarios		
Entre 1 y 5 años	16 698 848,13	12 371 077,47
Más de 5 años	6 374 116,16	9 335 764,91
	23 072 964,29	21 706 842,38

En el primer trimestre de 2020, el Grupo obtuvo un préstamo de Novo Banco por importe de 20 000 000 euros con vencimiento hasta el 21 de febrero de 2033, el cual está sujeto al cumplimiento de determinados ratios financieros, los cuales se están cumpliendo a 31 de diciembre de 2023. La financiación se clasifica según el grado de cumplimiento de estos ratios.

Para los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022, los detalles de la financiación obtenida y sus vencimientos son los siguientes:

Suscriptor	Fecha de emisión	Vencimiento	Valor nominal 2023		Valor contable 2023	
			No corriente	Corriente	No corriente	Corriente
BPI	16/07/2019	16/07/2024	-	1 039 629,38	-	1 039 629,38
BPI	17/12/2018	17/12/2024	-	841 981,84	-	841 981,84
Novo Banco	21/02/2020	21/02/2033	14 449 348,14	1 433 668,52	13 747 178,65	2 278 850,13
BPI	06/09/2022	30/09/2032	4 500 000,00	500 000,00	3 864 294,67	648 069,57
CGD	10/03/2023	10/03/2028	2 800 000,00	800 000,00	2 696 066,77	937 241,19
Caixa Bank	28/09/2023	30/09/2028	3 750 000,00	1 250 000,00	2 765 424,20	2 299 206,76
Total			25 499 348,14	5 865 279,74	23 072 964,29	8 044 978,87

Suscriptor	Fecha de emisión	Vencimiento	Valor nominal 2022		Valor contable 2022	
			No corriente	Corriente	No corriente	Corriente
ABanca	16/07/2018	13/07/2023	-	526 813,26	-	526 813,26
BPI	17/12/2018	17/12/2024	837 943,78	812 397,22	837 943,78	812 397,22
BPI	16/07/2019	16/07/2024	1 035 302,92	1 012 801,16	1 035 302,92	1 012 801,16
BPI	30/12/2019	30/12/2023	-	1 279 696,81	-	1 279 696,81
Novo Banco	21/02/2020	21/02/2033	14 449 348,14	1 433 668,52	15 489 686,55	1 721 197,62
BPI	06/09/2022	30/09/2032	4 500 000,00	500 000,00	4 343 909,13	665 497,46
Total			20 822 594,84	5 565 376,97	21 706 842,38	6 018 403,53

b) Titulares de participaciones:

	2024	2025	2026	2027	2028	2032	2033	2045	2047	Total
Titulares de participaciones	375 000,00	400 000,00	605 000,00	4 586 137,67	850 000	300 000,00	200 000,00	9 000 000,00	727 589,37	17 043 727,04

Al final del ejercicio 2023, el valor de las líneas de crédito contratadas era de 55 000 000,00 euros (53 000 000,00 euros en 2022), con 52 318 157,68 euros disponibles (43 202 391,52 en 2022).

Las líneas de crédito con un movimiento de hasta un año se renuevan automáticamente, según lo definido contractualmente con las entidades de crédito.

Los intereses pagados por el Grupo en los ejercicios 2023 y 2022, relativos a préstamos y líneas de crédito contratadas y aprobadas con entidades de crédito, tienen como referencia principal el Euribor, incrementado del diferencial de mercado.

18.3. GANANCIAS Y PÉRDIDAS NETAS RECONOCIDAS

A continuación, se detallan los ingresos, los gastos, las ganancias y las pérdidas relativas a los instrumentos financieros correspondientes a los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022:

	2023		2022	
	Ingresos	Gastos	Ingresos	Gastos
Activos financieros al coste amortizado:				
Intereses (Nota 21.11)	17 499,67	-	-	-
Pérdidas por deterioro (Nota 18.1)	-	203 104,99	-	131 005,42
Reversión de pérdidas por deterioro (Nota 18.1)	26 282,90	-	149 021,33	-
	<u>43 782,57</u>	<u>203 104,99</u>	<u>149 021,33</u>	<u>131 005,42</u>
Pasivos financieros al coste amortizado:				
Intereses soportados (Nota 21.10)	-	3 581 178,33	-	1 428 343,96
Descuento por pronto pago percibido (Nota 21.7)	1 049 823,89	-	949 006,48	-
	<u>1 049 823,89</u>	<u>3 581 178,33</u>	<u>949 006,48</u>	<u>1 428 343,96</u>
	<u>1 093 606,46</u>	<u>3 784 283,32</u>	<u>1 098 027,81</u>	<u>1 559 349,38</u>

18.4. INSTRUMENTOS DE PATRIMONIO NETO

A continuación, se detalla el valor contable del capital social emitido del Grupo a 31 de diciembre de 2023 y 2022:

	31-12-2023	31-12-2022
Capital		
Valor nominal	<u>30.000.000,00</u>	<u>30.000.000,00</u>
	<u>30.000.000,00</u>	<u>30.000.000,00</u>

En la tabla siguiente se indica el número de acciones representativas del capital social:

	Valor	Cantidad
Acciones emitidas		
Acciones ordinarias a 5 euros cada una	30.000.000,00	6.000.000
	<u>30.000.000,00</u>	<u>6.000.000</u>

19. GASTOS DE PERSONAL

En la tabla siguiente se muestra el detalle de los gastos de personal:

	2023	2022
Retribuciones del personal	61 527 106,76	56 436 018,04
Indemnizaciones	401 000,84	379 776,34
Gravámenes sobre las remuneraciones	16 804 188,43	15 110 298,07
Seguro de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	529 773,44	492 555,85
Gastos de acción social	69 091,30	69 600,71
Otros	825 994,43	741 650,66
	<u>80 157 155,20</u>	<u>73 229 899,67</u>

El número medio de empleados del Grupo en 2023 fue de 2 453 (en 2022 fue de 2 443).

20. INFORMACIÓN EXIGIDA POR LA LEY

De la información legalmente exigida en otras leyes, a saber, en los artículos 66, 324, 397, 447 y 448 del Código de Sociedades Mercantiles (CSM) portugués, de las disposiciones legales resultantes del Decreto Ley 328/95, de 9 de diciembre, y de las disposiciones a que hace referencia el Decreto Ley 411/91, de 17 de octubre, cabe señalar que:

- I. En cumplimiento de lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 324 del CSM, se informa que el Grupo no posee acciones propias, ni ha realizado, hasta la fecha, negocio alguno que implique títulos de esta naturaleza.
- II. En cumplimiento de lo dispuesto en el apartado 4 del artículo 397 del CSM, se informa que durante el ejercicio 2023 no se han realizado operaciones entre el Grupo y miembros de sus órganos sociales.
- III. En cumplimiento de lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 21 del Decreto Ley 411/91, de 17 de octubre, se informa que el Grupo se encuentra al corriente de sus obligaciones con cajas de previsión; los saldos contabilizados a 31 de diciembre de 2023 resultan de las retenciones en origen de descuentos y cotizaciones relativas al mes de diciembre, cuyo pago se efectuó en enero de 2024, dentro de los plazos legales.
- IV. Los miembros del Consejo de Administración que figuran a continuación poseen las siguientes acciones de la empresa:

José Luís Soares Simões:	300
Jorge Manuel Soares Simões:	300
Leonel Fernando Soares Simões:	300

De conformidad con la legislación vigente, el Consejo de Administración declara que el Grupo se encuentra al corriente de sus obligaciones con el Estado y que su situación ante la Seguridad Social se halla regularizada dentro de los plazos legalmente establecidos.

21. INFORMACIÓN ADICIONAL

21.1. APLAZAMIENTOS

A 31 de diciembre de 2023 y 2022, los epígrafes del activo corriente y del pasivo corriente "Aplazamientos" presentaban el siguiente desglose:

	2023	2022
Aplazamientos activos		
Costes diferidos: seguros	127 847,62	110 742,06
Costes diferidos: suministros y servicios externos	1 885 210,63	1 368 096,67
	<u>2 013 058,25</u>	<u>1 478 838,73</u>
Pasivos por aplazamientos		
Otros ingresos diferidos	429 100,53	451 032,14
	<u>429 100,53</u>	<u>451 032,14</u>

21.2. RESERVAS, RESULTADOS Y OTRAS VARIACIONES EN EL PATRIMONIO NETO

Aplicación de resultados

Los movimientos que se produjeron en las reservas y otros epígrafes del patrimonio neto a 31 de diciembre de 2023 y 2022 como consecuencia de la aplicación del resultado fueron los siguientes:

Ejercicio 2023

Por acuerdo de la Junta General de 17 de abril de 2023, el resultado neto consolidado del periodo cerrado a 31 de diciembre de 2022, que ascendía a 6 929 950,95 euros, presentó la siguiente aplicación:

- Otras reservas:	2 894,30
- Reserva legal:	346 352,83
- Distribución de dividendos:	1 711 848,56
- Resultados de ejercicios anteriores:	4 868 855,26

Ejercicio 2022

Por acuerdo de la Junta General de 22 de abril de 2022, el resultado neto consolidado del periodo cerrado a 31 de diciembre de 2021, que ascendía a 4 480 086,49 euros, presentó la siguiente aplicación:

- Otras reservas:	18 544,84
- Reserva legal:	223 077,08
- Distribución de dividendos:	3 346 156,23
- Resultados de ejercicios anteriores:	892 308,34

La diferencia entre el importe de los dividendos aprobados y el importe de los dividendos netos pagados que figura en el estado de flujo de efectivo corresponde a las retenciones en origen del IS.

Reserva legal

La reserva legal se encuentra disponible para distribución y solo se puede utilizar para aumentar el capital o compensar pérdidas. De conformidad con la legislación, la reserva legal se refuerza anualmente en al menos un 5 % del resultado neto hasta alcanzar un mínimo del 20 % del capital social. Esta reserva no se puede distribuir excepto en caso de liquidación de la empresa, pero se puede utilizar para absorber pérdidas una vez agotadas otras reservas o incorporarse al capital.

A 31 de diciembre de 2023 y 2022, la reserva legal ascendía a 1 207 489,66 euros y 861 136,83 euros, respectivamente.

Ajustes/otros cambios en el patrimonio neto

En los ejercicios 2023 y 2022, el saldo de los ajustes sobre activos financieros evolucionó del siguiente modo:

Proyecto	Saldo a 31-12-2022	Refuerzo de subvenciones	Reconocimiento en resultados (Nota 21.7)	Liquidación de impuestos diferidos	Saldo a 31-12-2023
Guadalajara	3 540 021,28	36 897,85	(348 695,43)	87 173,86	3 315 397,56

Proyecto	Saldo a 31-12-2021	Refuerzo de subvenciones	Reconocimiento en resultados (Nota 21.7)	Liquidación de impuestos diferidos	Saldo a 31-12-2022
Guadalajara	3 804 906,04	-	(353 179,68)	88 294,92	3 540 021,28

Durante el ejercicio 2023 se recibió la ayuda a la inversión correspondiente al proyecto de Guadalajara concedida por la Junta de Castilla la Mancha a la empresa del Grupo Luís Simões Logística Integrada, S.A. (Sociedad Unipersonal) - España, por valor de 5 076 970,45 euros.

Otras reservas

El epígrafe "Otras reservas" corresponde a reservas libres.

A 31 de diciembre de 2023 y 2022, el epígrafe "Otras reservas" ascendía a 4 132 131,47 euros y 4 129 237,21 euros, respectivamente.

21.3. PARTICIPACIONES NO DOMINANTES

En los ejercicios 2023 y 2022, el saldo de las participaciones no dominantes evolucionó del siguiente modo:

	2023	2022
Saldo a 1 de enero	306 843,66	306 219,49
Resultado del periodo	174 669,00	147 504,50
Dividendos distribuidos	(110 628,38)	(146 880,33)
Saldo a 31 de diciembre	370 884,28	306 843,66

A continuación, se detalla el epígrafe de participaciones no dominantes, a 31 de diciembre de 2023 y 2022:

	2023	2022
Espaçotrans - Gestão Entrepostos Aduaneiros, Lda.	370 884,28	306 843,66
	370 884,28	306 843,66

21.4. ESTADO Y OTROS ORGANISMOS PÚBLICOS

A 31 de diciembre de 2023 y 2022, la composición de los epígrafes "Estado y otros organismos públicos" era la siguiente:

	31-12-2023		31-12-2022	
	Activo	Pasivo	Activo	Pasivo
Impuesto de sociedades				
Pagos a cuenta	1 509 521,64	(129 387,00)	1 913 123,64	(128 952,00)
Estimación de impuestos (Nota 17.2)	(947 114,52)	175 960,04	(963 072,03)	153 808,27
Retención en origen	38 738,78	-	51 807,72	-
Impuesto sobre la renta de las personas físicas	110 461,95	753 339,85	-	674 231,38
Impuesto sobre el Valor Añadido				
IVA recuperable: Portugal	443 968,21	-	233 370,18	-
IVA a recuperable: España	529 432,12	-	675 357,68	-
IVA recuperable: otros países	-	-	226,93	-
Devoluciones del IVA solicitadas: España	-	-	356 825,30	-
IVA adeudado: Portugal	-	1 207 972,83	-	1 204 473,81
Cotizaciones a la Seguridad Social	-	1 723 391,71	-	1 729 391,52
Impuesto especial sobre el Consumo	-	2 263 092,86	-	2 478 750,90
Reembolso gasóleo profesional Portugal	137 887,24	-	27 761,92	-
Reembolso gasóleo profesional España	38 360,55	-	12 668,47	-
Otros impuestos	-	15 325,07	-	27 458,28
	1 861 255,97	6 009 695,36	2 308 069,81	6 139 162,16

21.5. TRABAJOS PARA LA PROPIA ENTIDAD

Este epígrafe se desglosa como se indica en la tabla siguiente:

	2023	2022
Trabajos para la propia entidad		
Inmovilizado tangible	47 489,90	233 357,82
Activos intangibles	212 814,64	-
	<u>260 304,54</u>	<u>233 357,82</u>

Los valores registrados en este epígrafe se corresponden con reparaciones de vehículos usados adquiridos por el Grupo, realizadas en sus propios talleres en el momento de su adquisición y como preparación para su uso, y a desarrollos para el proyecto GOLD. Como se menciona en la nota 7, en el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2023, la empresa inició un proyecto de implantación de dos nuevos paquetes informáticos de apoyo a la gestión de almacenes y distribución. Este proyecto, denominado GOLD ("Gestión Optimizada de la Logística y la Distribución"), tiene como objetivo dotar a la empresa de herramientas de gestión modernizadas con vistas a simplificar los procesos, mejorar la eficacia y crear valor en la cadena de suministro.

21.6. SUMINISTROS Y SERVICIOS EXTERNOS

A continuación, se detalla el epígrafe "Suministros y servicios exteriores" en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022:

	2023	2022
Subcontratos	112 836 401,41	111 583 829,49
Rentas y alquileres	25 472 815,44	23 848 439,63
Combustibles	7 003 089,25	9 691 231,83
Conservación y reparación	5 338 593,22	5 458 495,09
Trabajos especializados	3 788 994,08	2 954 647,77
Consumibles de almacén	3 299 514,83	3 304 119,95
Limpieza, higiene y confort	2 494 077,08	2 064 785,00
Seguros	1 516 596,65	1 379 307,33
Vigilancia y seguridad	1 378 390,24	1 346 703,85
Electricidad	1 341 165,15	3 141 505,90
Peajes	1 027 045,25	958 035,35
Comisiones	728 623,71	643 246,20
Comunicación	455 793,71	452 564,28
Desplazamientos y estancias	320 375,39	277 286,52
Publicidad y propaganda	104 065,54	42 378,78
Otros	2 338 055,68	3 908 728,78
	<u>169 443 596,63</u>	<u>171 055 305,75</u>

Los desembolsos reconocidos como gastos medioambientales se incluyen en el epígrafe "Limpieza, higiene y confort" y ascendieron a 574 390,74 euros en 2023 (396 010,95 euros en 2022).

21.7. OTROS INGRESOS

A continuación, se detalla el epígrafe "Otros ingresos" en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022:

	2023	2022
Ingresos adicionales:		
Residuos recuperados	54 642,83	362 810,33
Conservación y reparación de vehículos	338 019,90	273 903,97
Venta de combustible	204 826,85	144 882,73
Cesión de personal	11 259,34	113 834,99
Servicios de seguridad y vigilancia	24 381,92	80 895,30
Préstamo de equipos	187 515,28	59 875,68
Cesión de explotación	50 314,97	42 549,39
Servicios para comunidades	-	37 134,96
Seguros	-	2 268,63
Otros ingresos adicionales	321 936,19	522 302,79
Beneficios procedentes del inmovilizado tangible	2 363 936,97	1 431 572,90
Descuento por pronto pago percibido (Nota 18.3)	1 049 823,89	949 006,48
Subvenciones a la inversión (Nota 21.2)	348 695,42	353 179,68
Tasa de apertura de contrato de neumáticos	211 021,16	199 047,43
Restos	139 618,36	108 127,17
Indemnizaciones por siniestros	280 809,58	106 728,29
Beneficios de otros instrumentos financieros	4 034,36	3 975,25
Exceso de estimación para impuestos	-	340,71
Rentas por inversiones inmobiliarias (Nota 10)	31 924,03	38 773,97
Otros intereses percibidos	315,25	19 643,24
Ingresos por contratos renting	-	7 533,72
Cobro de deudas por cobrar	988,68	1 493,17
Devolución de impuestos	99 173,91	-
Otros	193 429,44	125 926,70
	<u>5 916 668,33</u>	<u>4 985 807,48</u>

El epígrafe "Otros intereses percibidos" corresponde principalmente a las cantidades devueltas por el "Céntimo sanitario", cuya devolución de impuestos se originó a raíz de las reclamaciones presentadas por el Grupo, tal y como se menciona en la Nota 13.3.

21.8. OTROS GASTOS

A continuación, se detalla el epígrafe "Otros gastos" en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022:

	2023	2022
Impuestos y tasas	793 522,19	767 130,24
Siniestros	714 137,70	549 491,26
Pérdidas sobre existencias	117 368,15	68 999,36
Donativos	107 550,30	157 809,43
Multas	96 276,19	112 966,74
Descuento por pronto pago concedido	13 069,48	10 717,44
Cotizaciones	6 855,81	21 834,96
Otros	33 447,53	77 435,75
	<u>1 882 227,35</u>	<u>1 766 385,18</u>

21.9. DEPRECIACIONES/AMORTIZACIONES

El desglose del epígrafe "Gastos/reversiones por depreciación y amortización " para los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022 es el siguiente:

	2023	2022
Activo intangible (Nota 7)	818 859,14	792 078,74
Inmovilizado tangible (Nota 8)	11 803 187,68	10 385 953,88
Inversiones inmobiliarias (Nota 10) (a)	(199 544,16)	12 549,94
	<u>12 422 502,66</u>	<u>11 190 582,56</u>

(a) El importe incluye el efecto de la reversión que se efectuó durante el ejercicio 2023 como resultado de la valoración de las propiedades de inversión llevada a cabo por el Grupo, que actualizó las pérdidas por deterioro acumuladas registradas en consecuencia.

21.10. INTERESES Y GASTOS ASIMILADOS SOPORTADOS

A continuación, se detalla el epígrafe "Intereses y gastos asimilados soportados" en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022:

	2023	2022
Intereses soportados		
De financiación obtenida	1 387 010,32	510 725,85
De financiación obtenida: otras entidades relacionadas (Nota 6.3)	1 026 154,06	541 373,15
De descubiertos bancarios	293 070,28	78 810,07
De confirming	874 274,09	297 142,27
Otros	100,99	292,63
	<u>3 581 178,33</u>	<u>1 428 343,96</u>

21.11. INTERESES E INGRESOS ASIMILADOS OBTENIDOS

A continuación, se detalla el epígrafe "Intereses e ingresos asimilados obtenidos" en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022:

	2023	2022
Intereses percibidos		
De depósitos	17 499,67	-
	<u>17 499,67</u>	<u>-</u>

21.12. GARANTÍAS PRESTADAS Y OBLIGACIONES FUTURAS

La responsabilidad por garantías prestadas por empresas incluidas en la consolidación asciende a 6 008 746,76 euros (4 544 541,60 euros en 2022) y corresponde, fundamentalmente, a garantías bancarias.

Adicionalmente, el Grupo presenta pagarés a terceros como garantía de pago de deudas que, a 31 de diciembre de 2023, ascienden a 33 542 566,03 euros (37 619 248,85 euros a 31 de diciembre de 2022).

Algunas financiaciones obtenidas están sujetas al cumplimiento de determinados compromisos (*covenants*) y se clasifican como corrientes o no corrientes en función de su cumplimiento. A 31 de diciembre de 2023, se cumplían todos los compromisos.

A 31 de diciembre de 2023, el Grupo figuraba como parte en un contrato de arrendamiento operativo de 130 semirremolques, en el cual se prevé un derecho de tanteo para la adquisición de los mencionados equipos por parte del Grupo al final del contrato, entre 2025 y 2026, cuyo importe total de adquisición asciende aproximadamente a 1 300 000 euros. El ejercicio de este derecho de tanteo será una decisión que deberá tomar el Consejo de Administración en esas fechas.

21.13. RESULTADO POR ACCIÓN

El resultado por acción correspondiente a los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2023 y 2022 se determinó del siguiente modo:

	2023	2022
Resultados:		
Resultado neto del periodo atribuible a los accionistas de la sociedad matriz	5 605 633,49	6 929 950,95
Número de acciones		
Número medio ponderado de acciones (Nota 18.4)	6 000 000,00	6 000 000,00
Resultado básico por acción	0,93	1,15

El contable certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
La Administración:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

CERTIFICAÇÃO LEGAL DAS CONTAS

RELATO SOBRE A AUDITORIA DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS CONSOLIDADAS

Opinião

Auditámos as demonstrações financeiras consolidadas anexas da LS – Luís Simões, SGPS, S.A. (“a Entidade”) e suas subsidiárias (“o Grupo”), que compreendem o balanço consolidado em 31 de dezembro de 2023 (que evidencia um total de 180.103.398 Euros e um total de capital próprio consolidado de 59.234.784 Euros, incluindo um resultado líquido consolidado atribuível aos acionistas da Entidade de 5.605.633 Euros), a demonstração consolidada dos resultados por naturezas, a demonstração consolidada das alterações no capital próprio e a demonstração consolidada dos fluxos de caixa relativas ao ano findo naquela data, e o anexo às demonstrações financeiras consolidadas que inclui um resumo das políticas contabilísticas significativas.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras consolidadas anexas apresentam de forma verdadeira e apropriada, em todos os aspetos materiais, a posição financeira consolidada da LS – Luís Simões, SGPS, S.A. em 31 de dezembro de 2023 e o seu desempenho financeiro e fluxos de caixa consolidados relativos ao ano findo naquela data de acordo com as Normas Contabilísticas e de Relato Financeiro adotadas em Portugal através do Sistema de Normalização Contabilística.

Bases para a opinião

A nossa auditoria foi efetuada de acordo com as Normas Internacionais de Auditoria (ISA) e demais normas e orientações técnicas e éticas da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas. As nossas responsabilidades nos termos dessas normas estão descritas na secção “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras consolidadas” abaixo. Somos independentes das entidades que compõem o Grupo nos termos da lei e cumprimos os demais requisitos éticos nos termos do código de ética da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas.

Estamos convictos de que a prova de auditoria que obtivemos é suficiente e apropriada para proporcionar uma base para a nossa opinião.

Responsabilidades do órgão de gestão pelas demonstrações financeiras consolidadas

O órgão de gestão é responsável pela:

- preparação de demonstrações financeiras consolidadas que apresentem de forma verdadeira e apropriada a posição financeira consolidada, o desempenho financeiro e os fluxos de caixa consolidados do Grupo de acordo com as Normas Contabilísticas e Relato Financeiro adotadas em Portugal através do Sistema de Normalização Contabilística;



“Deloitte”, “nós” e “nossos” refere-se a uma ou mais firmas-membro e entidades relacionadas da Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”). A DTTL (também referida como “Deloitte Global”) e cada uma das firmas-membro e entidades relacionadas são entidades legais separadas e independentes entre si e, conseqüentemente, para todos e quaisquer efeitos, não obrigam ou vinculam as demais. A DTTL e cada firma-membro da DTTL e respetivas entidades relacionadas são exclusivamente responsáveis pelos seus próprios atos e omissões não podendo ser responsabilizadas pelos atos e omissões das outras. A DTTL não presta serviços a clientes. Para mais informação, acesse a www.deloitte.com/pt/about.

A Deloitte é líder global na prestação de serviços de Audit & Assurance, Tax & Legal, Consulting, Financial Advisory e Risk Advisory a quase 90% da Fortune Global 500® entre milhares de empresas privadas. Os nossos profissionais apresentam resultados duradouros e mensuráveis, o que reforça a confiança pública nos mercados de capital, permitindo o sucesso dos nossos clientes e direcionando a uma economia mais forte, a uma sociedade mais equitativa e a um mundo mais sustentável. Com mais de 175 anos de história, a Deloitte está presente em mais de 150 países e territórios. Saiba como as 415.000 pessoas da Deloitte criam um impacto relevante no mundo em www.deloitte.com.

Tipo: Sociedade Anónima | NIPC e Matrícula: 501776311 | Capital social: € 981.020,00 | Sede: Av. Eng. Duarte Pacheco, 7, 1070-100 Lisboa | Escritório no Porto: Bom Sucesso Trade Center, Praça do Bom Sucesso, 61 – 13º, 4150-146 Porto

- elaboração do relatório de gestão consolidado nos termos legais e regulamentares;
- criação e manutenção de um sistema de controlo interno apropriado para permitir a preparação de demonstrações financeiras consolidadas isentas de distorção material devido a fraude ou a erro;
- adoção de políticas e critérios contabilísticos adequados nas circunstâncias; e
- avaliação da capacidade do Grupo de se manter em continuidade, divulgando, quando aplicável, as matérias que possam suscitar dúvidas significativas sobre a continuidade das atividades.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras consolidadas

A nossa responsabilidade consiste em obter segurança razoável sobre se as demonstrações financeiras consolidadas como um todo estão isentas de distorções materiais devido a fraude ou a erro, e emitir um relatório onde conste a nossa opinião. Segurança razoável é um nível elevado de segurança, mas não é uma garantia de que uma auditoria executada de acordo com as ISA detetará sempre uma distorção material quando exista. As distorções podem ter origem em fraude ou erro e são consideradas materiais se, isoladas ou conjuntamente, se possa razoavelmente esperar que influenciem decisões económicas dos utilizadores tomadas com base nessas demonstrações financeiras consolidadas.

Como parte de uma auditoria de acordo com as ISA, fazemos julgamentos profissionais e mantemos ceticismo profissional durante a auditoria e também:

- identificamos e avaliamos os riscos de distorção material das demonstrações financeiras consolidadas, devido a fraude ou a erro, concebemos e executamos procedimentos de auditoria que respondam a esses riscos, e obtemos prova de auditoria que seja suficiente e apropriada para proporcionar uma base para a nossa opinião. O risco de não detetar uma distorção material devido a fraude é maior do que o risco de não detetar uma distorção material devido a erro, dado que a fraude pode envolver conluio, falsificação, omissões intencionais, falsas declarações ou sobreposição ao controlo interno;
- obtemos uma compreensão do controlo interno relevante para a auditoria com o objetivo de conceber procedimentos de auditoria que sejam apropriados nas circunstâncias, mas não para expressar uma opinião sobre a eficácia do controlo interno do Grupo;
- avaliamos a adequação das políticas contabilísticas usadas e a razoabilidade das estimativas contabilísticas e respetivas divulgações feitas pelo órgão de gestão;
- concluímos sobre a apropriação do uso, pelo órgão de gestão, do pressuposto da continuidade e, com base na prova de auditoria obtida, se existe qualquer incerteza material relacionada com acontecimentos ou condições que possam suscitar dúvidas significativas sobre a capacidade do Grupo para dar continuidade às suas atividades. Se concluirmos que existe uma incerteza material, devemos chamar a atenção no nosso relatório para as divulgações relacionadas incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas ou, caso essas divulgações não sejam adequadas, modificar a nossa opinião. As nossas conclusões são baseadas na prova de auditoria obtida até à data do nosso relatório. Porém, acontecimentos ou condições futuras podem levar a que o Grupo descontinue as suas atividades;
- avaliamos a apresentação, estrutura e conteúdo global das demonstrações financeiras consolidadas, incluindo as divulgações, e se essas demonstrações financeiras consolidadas representam as transações e acontecimentos subjacentes de forma a atingir uma apresentação apropriada;
- obtemos prova de auditoria suficiente e apropriada relativa à informação financeira das entidades ou atividades dentro do Grupo para expressar uma opinião sobre as demonstrações financeiras consolidadas. Somos responsáveis pela orientação, supervisão e desempenho da auditoria do Grupo e somos os responsáveis finais pela nossa opinião de auditoria;

- comunicamos com o órgão de gestão, entre outros assuntos, o âmbito e o calendário planeado da auditoria, e as conclusões significativas da auditoria incluindo qualquer deficiência significativa de controlo interno identificado durante a auditoria.

A nossa responsabilidade inclui ainda a verificação da concordância da informação constante do relatório de gestão consolidado com as demonstrações financeiras consolidadas.

RELATO SOBRE OUTROS REQUISITOS LEGAIS E REGULAMENTARES

Sobre o relatório de gestão consolidado

Dando cumprimento ao artigo 451.º, n.º 3, al. e) do Código das Sociedades Comerciais, somos de parecer que o relatório de gestão consolidado foi preparado de acordo com os requisitos legais e regulamentares aplicáveis em vigor, a informação nele constante é concordante com as demonstrações financeiras consolidadas auditadas e, tendo em conta o conhecimento e apreciação sobre o Grupo, não identificámos incorreções materiais.

Lisboa, 15 de abril de 2024

Deloitte & Associados, SROC S.A.
Representada por Luís Pedro de Freitas Roldão, ROC
Registo na OROC n.º 1716
Registo na CMVM n.º 20161326

Ir mais longe ... até onde for o futuro!

 *Luis Simões*

www.luis-simoes.com