

# SOSTENIBILIDAD Y CUENTAS 2022



*Luis Simões*



2022



## SOBRE ESTE INFORME

Luís Simões presenta su informe de sostenibilidad y financiero de 2022 (1 de enero a 31 de diciembre) con indicadores y medidas de sostenibilidad adoptadas en la península ibérica en materia de transporte, logística, mantenimiento y comercialización de vehículos pesados de tracción, semirremolques y *rent-a-cargo*.

Este informe contiene detalles sobre los principios de sostenibilidad en los que se reflejan los temas más importantes detectados en la matriz de materialidad, e ilustra la coordinación de la estrategia de sostenibilidad de Luís Simões con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. El informe ha sido elaborado utilizando como referencia los Estándares GRI. La información de estrategia de sostenibilidad, *stakeholders* y tabla de indicadores GRI se presenta en anexo (Índice de información ESG). Además, incluyen los indicadores del estado de información no financiera de Luís Simões para cumplir de este modo con la legislación española (Ley 11/2018).

En las empresas Luís Simões, la materialidad solo se refiere a las actividades relacionadas con el transporte y la logística (transporte, logística y mantenimiento de vehículos pesados). Para trazar el perfil de la organización, se tuvieron en cuenta todas las empresas, así como en la composición de los recursos humanos (excepto Patrimundos y Solmoninhos). El capítulo dedicado a la seguridad y la salud no incluye a Espaçotrans.

Este informe incluye los contenidos del informe financiero consolidado de 2022 (capítulo dedicado a la solidez financiera y el anexo Cuentas) de la empresa Luís Simões SGPS.

El informe se publica todos los años en mayo a través de la página [web da Luís Simões](#). 

### ¡Venga a descubrir nuestro mundo!

Para aclarar cualquier duda sobre este informe:

**Cláudia Simões** - coordinadora de desarrollo sostenible  
[claudia.simoes@luis-simo.es](mailto:claudia.simoes@luis-simo.es)



# MENSAJE DEL PRESIDENTE



Somos una empresa familiar. El legado que dejamos es la forma en que contribuimos positivamente en la cadena de valor, considerando que la eficiencia es la consigna, pero teniendo presente que nuestra fuerza son las personas.

Es la intercepción de este camino lo que nos lleva a crecer, manteniendo el foco en la eficiencia y la calidad del servicio a prestar, garantizando los requisitos necesarios y velando por la seguridad de las personas y de los puestos de trabajo. La garantía de los objetivos de calidad y seguridad alimentaria - manteniendo el control de los procesos a través de auditorías, verificaciones y seguimiento del consumo energético - pone a prueba a nuestros clientes y al mercado de la contribución a la creación de valor.

En otro año desafiante en nuestra historia, aún con las limitaciones de Covid-19, la guerra en Ucrania, el aumento de los costos del combustible y el aumento de la inflación. Y en este turbulento desafío, esta familia LS vivió intensamente, buscando constantemente soluciones con los ajustes necesarios para mantener la solidez posible. Era evidente en nuestras personas su sorprendente capacidad de encontrar soluciones, el ADN que nos hace a todos la familia Luís Simões. A todos mi agradecimiento.

La sostenibilidad está en los desafíos de contratación de personas, en la gestión eficiente del

consumo energético, en la capacitación constante en seguridad, medio ambiente, seguridad alimentaria y desarrollo de sistemas. Y teniendo claro que la sostenibilidad solo existe donde existe la ética, ese pilar oculto que sustenta el desarrollo de los profesionales y las organizaciones.

No basta ser eficiente, brindar un servicio de calidad y cumplir con los requisitos legales. Requiere ética, involucramiento con la sociedad y contribuir a mejorar el desempeño de nuestra cadena de valor. Este es el mayor desafío que tenemos por delante. Tenemos ante nosotros el reto de la Neutralidad Carbónica para Europa. Estamos comenzando el viaje para evaluar el impacto de nuestra cadena de valor en términos de carbono. Estamos seguros de que solo en sociedad podemos construir este futuro neutral en carbono en un mercado justo.

**Juntos vamos más lejos... ¡hasta donde llegue el futuro!**

**José Luís Simões**

*Presidente del Consejo de Administración*

DESCUBRA NUESTRO MUNDO

# QUIENES SOMOS

En Luís Simões queremos llegar más lejos... ¡hasta donde nos lleve el futuro!

Este es el lema que nos guía y da fuerzas para perseguir nuestro sueño de ser una referencia ibérica por la calidad de nuestro servicio dentro del sector de los transportes y la logística, con o sin pandemia.

Con 74 años de historia, Luís Simões es sinónimo de adaptación al cambio. Somos un grupo 100 % familiar que pertenece a la familia Luís Simões y que está formado por diez empresas y numerosos servicios cuyo *core business* gira en torno al transporte de mercancías por carretera y la logística, ya que representa el 95 % del volumen de negocios. Luís Simões es un operador logístico de referencia y líder en el mercado del transporte por carretera entre los dos países ibéricos. En la actualidad, se encuentra presente en más de 30 lugares, y cuenta con un total de 2.456 trabajadores directos.

Luís Simões se rige por un conjunto de valores y políticas que reflejan las metas y objetivos de la empresa dentro de un mercado en constante desarrollo.

Venga a conocer nuestras metas y valores





DESCUBRA NUESTRO MUNDO

# QUIENES SOMOS

## METAS

Garantizar soluciones eficientes y competitivas para los sectores del transporte, la logística y los servicios auxiliares, y perseguir la satisfacción de los clientes y la sociedad en general desde el punto de vista económico, social y medioambiental.

## OBJETIVO

Llegar a ser una referencia por la calidad de nuestro servicio dentro del sector de los transportes y la logística.

## VALORES

- Medio ambiente
- Confianza
- Innovación
- Lealtad
- Orientación al cliente
- Patrimonio
- Preocupación por la seguridad
- Respeto por las personas
- Sostenibilidad

## POLÍTICA INTEGRADA



Calidad y Seguridad Alimentaria



Medio Ambiente



Seguridad y Salud en el Trabajo



Responsabilidad Social

DESCUBRA NUESTRO MUNDO

# DÓNDE ESTAMOS



Sede



Plataformas Cross-Docking



Centros de Operaciones Logísticas (COL's)



Centros de Operaciones de Transporte (COT's)



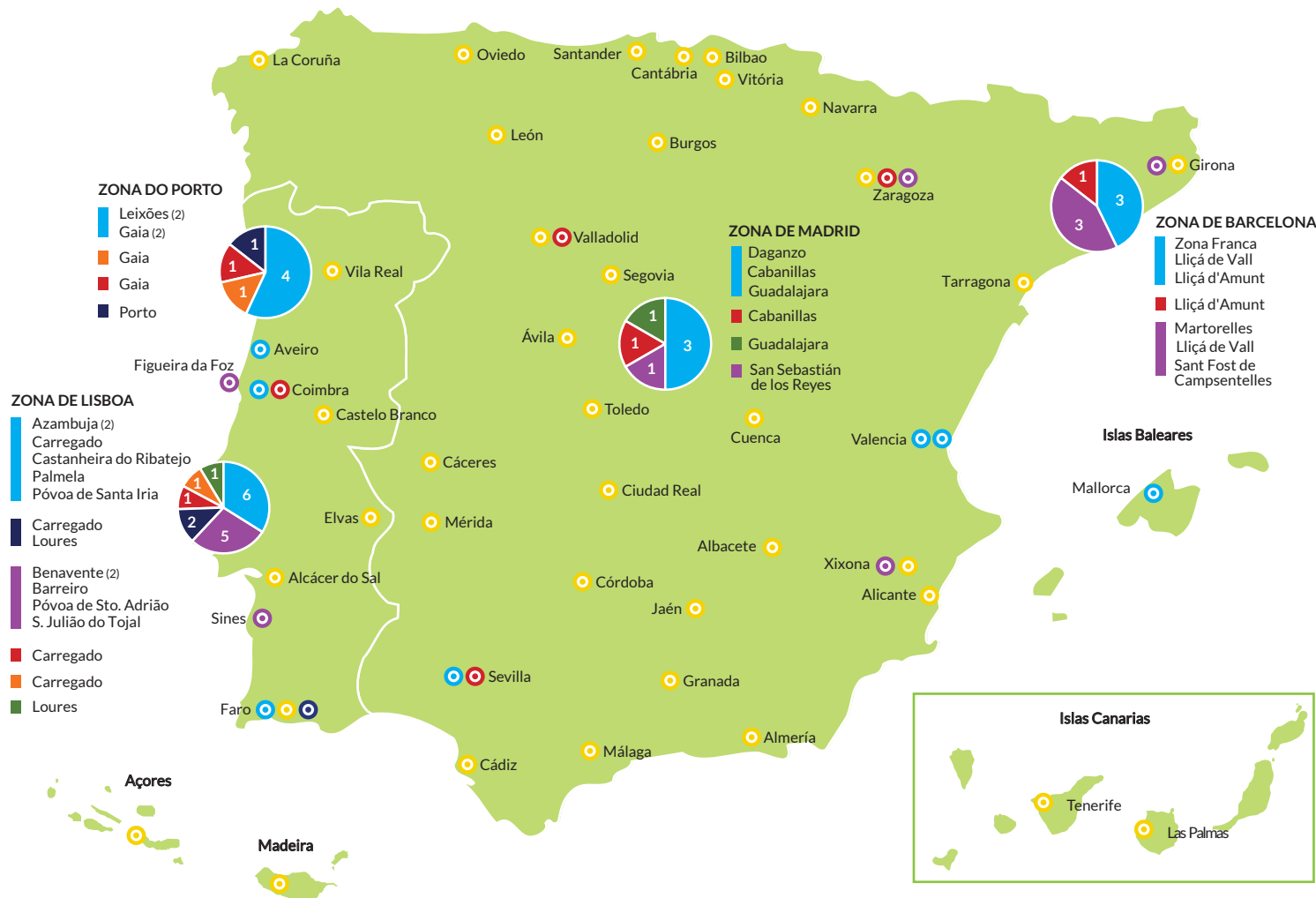
Centros de Asistencia Técnica (CAT's)



Operaciones in House



Seguros

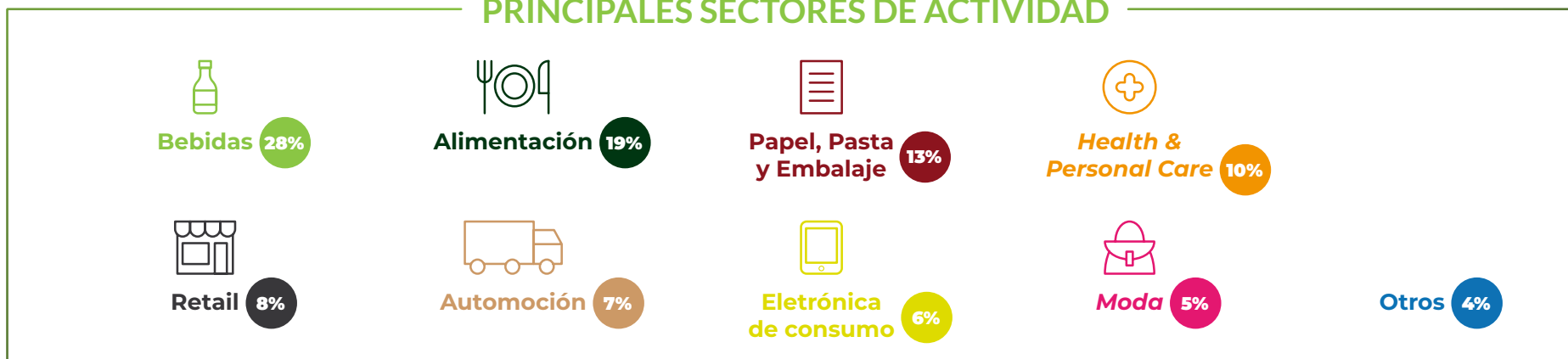


DESCUBRA NUESTRO MUNDO

# TIPOS DE SERVICIOS



## PRINCIPALES SECTORES DE ACTIVIDAD





DESCUBRA NUESTRO MUNDO

# CIFRAS

## LOGÍSTICA

**24** Centros operaciones Logística (COL)  
**370.543**m<sup>2</sup>  
**34** Plataformas de *Cross-Docking*  
**9.710** expediciones/día (e-commerce)  
**10.005.414** Unidades *picking*/mes

## TRANSPORTE + LOGÍSTICA

**120** millones de km recorridos/año  
**7,94** millones ton transportadas/año  
**1.873** desplazamientos + rutas de distribución/día

## Facturación

**269** Millones €

## PERSONAS LS

**2.456** Colaboradores  
**18.488** Horas de Formación

## TRANSPORTE

Gestiona una flota de **2078** vehículos homologados  
**8** Centros de Operaciones de Transporte (COT)



## LOGÍSTICA PROMOCIONAL

**12** Centros de *Copacking*  
**5.271.646** unidades/mes

## RETA

**2** Centros de Assistência Técnica (CAT)  
**39.000**m<sup>2</sup>  
**2** estaciones de lavado de vehículos pesados  
**91.942** h/año de capacidad instalada de mantenimiento

## EMISIONES GASES EFECTO INVERNADERO

**28.659** Ton CO<sub>2</sub>/año 2022 (Alcances 1 y 2)



DESCUBRA NUESTRO MUNDO

# LO MÁS DESTACADO DEL AÑO



## COTEC

Luís Simões ha sido reconocida por segundo año consecutivo con el estatus de Innovadora COTEC por sus iniciativas en materia de innovación, por el cumplimiento de los estándares de solidez financiera y por sus resultados económicos.



## Conductores de Luís Simões Reciben el Diploma de Honor de la IRU

La Organización Internacional del Transporte por Carretera (IRU) otorgó su diploma de honor a nueve conductores de Luís Simões. Este galardón de IRU distingue a los conductores que destacan por su profesionalidad y seguridad en el desempeño de sus funciones a lo largo de una carrera de al menos dos décadas.

Los nueve conductores de Luís Simões tienen entre 22 y 35 años de experiencia en la empresa, y entre todos han recorrido ya más de 17 millones de kilómetros.



## Solución innovadora de transferencia de cargas entre equipos

Reta ha desarrollado una solución innovadora en Portugal que consiste en un sistema de conexión entre dos vehículos enganchados eficiente y sin las complicaciones que conllevan las piezas sueltas. Esta solución promete una mayor seguridad y comodidad para los conductores, y un ahorro de tiempo y costes para las empresas.

DESCUBRA NUESTRO MUNDO

# GOBERNANZA

El Grupo Luís Simões está formado por LS - Luís Simões, SGPS, S.A. y sus filiales. La empresa Luís Simões, SGPS, S.A. es propiedad al 100 % de la familia Simões. El **Consejo de Administración (CA)**, de carácter estatutario, está formado por 5 administradores ejecutivos y 2 no ejecutivos en el consejo estratégico.

En cada unidad de negocio existen **Comisiones Ejecutivas (CE)** en las que participan los respectivos gerentes y directores generales / 1.ª línea, los cuales tienen a su cargo la gestión ejecutiva diaria del negocio.

El modelo de gobierno de Luís Simões también incluye **visitas de la administración** que realizan un seguimiento de las diferentes regiones para garantizar su coordinación con la estrategia.

## CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



**JOSÉ LUÍS SIMÕES**

**Presidente**

Presidente del Consejo de Administración y Administrador de Logística y Innovance



**LEONEL SIMÕES**

**Administrador**

Administrador no ejecutivo



**JORGE SIMÕES**

**Administrador**

RETA, Diagonal y del negocio inmobiliario



**DANIELA SIMÕES**

**Administradora**

Business Development, Subcontratación, LS Corporate



**FERNANDA SIMÕES**

**Administradora**

Transportes



**RUI SIMÕES**

**Administrador**

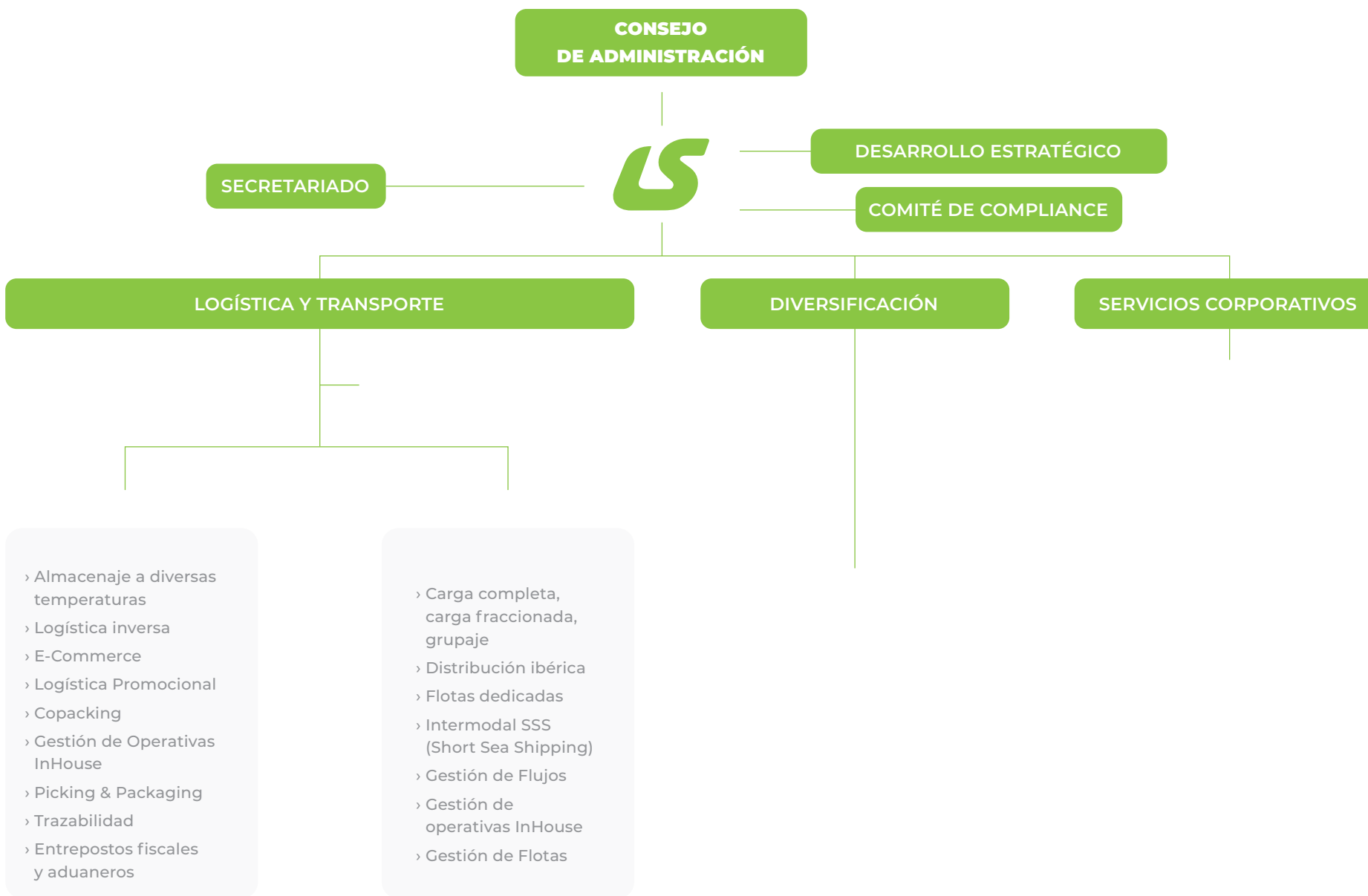
Administrador no ejecutivo



**MIGUEL ROQUETTE**

**Administrador**

Desarrollo Estratégico, Legal & Compliance



DESCUBRA NUESTRO MUNDO

# COMPLIANCE Y GESTIÓN DE RIESGOS

Dentro del plan estratégico de las empresas del Grupo Luís Simões, y de acuerdo con las buenas prácticas nacionales e internacionales, el departamento de *Compliance* y Gestión de Riesgos, integrado en la Dirección de Procesos y *Compliance*, es el responsable del cumplimiento de la Política de Gestión de Riesgos de Luís Simões, la cual establece una metodología propia que garantiza el conocimiento y la evaluación de los riesgos a los que ha de hacer frente el Grupo LS, además de determinar la necesidad de una respuesta efectiva a tales riesgos.

Esta metodología se aplica a riesgos de diferentes tipos —estratégicos, medioambientales, legales, tecnológicos, de fraude, personales, operativos y financieros— y abarca los riesgos tanto corporativos como los derivados de las diferentes actividades y negocios de LS.

El Comité de *Compliance* es el órgano designado para ayudar al Consejo de Administración en el ejercicio de sus responsabilidades de supervisión, tal como se refleja en los programas anuales de *compliance*.

Cabe señalar que esta metodología de gestión de riesgos fue implementada en 2018 y ya ha permitido mitigar un conjunto de riesgos relevantes en LS, siendo destacable: las acciones destinadas a mitigar el riesgo de incumplimientos legales relacionados con el Reglamento General de Protección de Datos, a través de la implementación de un Sistema de Gestión de Privacidad en Luís Simões, capaz también de responder a nuestros Clientes *e-commerce*; las acciones para mitigar los riesgos inherentes a la apertura de nuevos almacenes logísticos; acciones que mitiguen el riesgo de subcontratar empresas de transporte que no estén debidamente acreditadas; acciones para mitigar los riesgos inherentes a la comercialización de seguros de bienes con Clientes, con el fin de asegurar la correcta gestión de posibles siniestros; acciones de mitigación de delitos penales, a través de la implementación de un Sistema de Gestión de Delitos en LS; y continuamos implementando acciones para mitigar los riesgos relacionados con intrusiones en nuestros sistemas informáticos (Ciberseguridad).

En 2022 destacan las medidas preventivas implementadas para:

- a) Mitigar el riesgo de conflictos de intereses en la subcontratación de servicios de transporte. Se llevó a cabo una auditoría para ello.



- b) Asegurar el cumplimiento legal de la Directiva europea de *whistleblowing*.
- c) Aumentar el control y la agilidad en las firmas de contratos con proveedores mediante el uso de firmas digitales.
- d) Actualizar las herramientas de Luís Simões para las relaciones entre entidades internas y externas y para la elaboración de documentos de carácter general a través de la implementación de Office 365.
- e) Mitigar el riesgo de accesos indebidos a las aplicaciones y sistemas de LS a través de la definición y control de diferentes perfiles operativos.

**La metodología “LS Risk Management” está automatizada** con toda la información inherente a la gestión de riesgos en una única plataforma, que permite monitorear y compartir información permanentemente actualizada, en un único repositorio on-line. Para cada riesgo tratado, es necesario asegurarse de que se mantenga bajo control. Los controles también están destinados a garantizar informes de análisis de gestión de riesgos confiables. Los controles se realizan directamente, o mediante la aplicación de tecnologías, y consisten en puntos tales como: reglas

de aprobación, autorización, verificación, conciliación, inventarios, análisis de desempeño, seguridad de activos, segregación de responsabilidades, etc.

Cabe destacar también que uno de los componentes centrales de la gestión de riesgos se basa en el cumplimiento de la legislación aplicable, por lo que hemos establecido una estrategia de actuación para asegurar el adecuado conocimiento de la legislación aplicable, así como la evaluación del cumplimiento legal. Al tratarse de un Grupo con varias empresas y diferentes ramas de actividad, y que además opera a nivel ibérico, hemos implantado una plataforma informática - Envira ecogestor - que nos permite estar permanentemente al día de una legislación que sufre continuas modificaciones.

La identificación de la legislación aplicable está asegurada por una entidad externa que, a partir del conocimiento actualizado de nuestras actividades, está capacitada para poder identificar toda la legislación que se aplica a nivel global, y también a nivel local dentro de la Península Ibérica. Para ello, se realizan visitas locales a los centros de LS, con el fin de parametrizar adecuadamente la legislación aplicada a cada centro. El Departamento de Compliance y Gestión de Riesgos es responsable de la supervisión del modelo de La Evaluación del





Cumplimiento Legal se realiza a través de esta plataforma y las auditorías son llevadas a cabo por auditores internos o por la propia entidad Envira. El seguimiento del cumplimiento legal es analizado en los Comités de Compliance, presentándose informes al Consejo de Administración sobre la evolución de los riesgos de cumplimiento legal de las empresas del Grupo LS.

Los riesgos ambientales potenciales forman parte de la revisión anual de riesgos ambientales planificada dentro del sistema de gestión ambiental. Para ello se revisa la materialización de eventos potencialmente contaminantes que puedan suceder con una probabilidad razonable, estos riesgos son incendios, derrames y fugas de gases (cámaras de refrigeración).

Cabe señalar asimismo que también estamos en contacto permanente con las asociaciones de nuestro sector, con vistas a garantizar el conocimiento de las mejores prácticas en materia de cumplimiento legal y reglamentario

**En las empresas del Grupo Luís Simões estamos decididos a trabajar de acuerdo con los más elevados estándares éticos y legales. Los valores de nuestra**

**organización penetran todo lo que hacemos, y giran en torno al valor que podemos añadir.** Fomentamos una cultura de cumplimiento y conformidad, y mantenemos una **política de tolerancia cero con la corrupción y el soborno.** El **Código Ético y de Conducta** se aplica a todos los empleados de LS con independencia de su vínculo contractual, cargo o función que desempeñen, o del lugar en donde trabajen. Su aplicación no es una opción, sino el compromiso de todos los trabajadores directos o indirectos, como garantía de la salvaguarda del valor para todas las partes interesadas.

Luís Simões actúa de acuerdo con el estricto cumplimiento de los principios descritos en su **Política de protección de datos personales**, el Reglamento General de Protección de Datos y de la legislación en materia de protección de datos aplicable a todas las actividades de tratamiento de datos personales bajo su responsabilidad.

[Código de Ética y de Conducta](#)

[Pedido de ejercicio de derechos de protección de datos personales y informar sobre irregularidades](#)

[Política de Tolerancia Cero](#)

[Política de Protección de Datos Personales](#)



DESCUBRA NUESTRO MUNDO

# ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

LS desarrolla sus actividades prestando atención a sus stakeholders y garantizando su compromiso con la mejora de todas las partes interesadas en una coordinación y sensibilización que hagan posible el desarrollo de una cultura sostenible en sus diferentes áreas comerciales. La integración de los retos identificados en la evaluación de materialidad se incorporó a la estrategia de sostenibilidad de Luís Simões, operacionalizada en “9 Principios” que agregan las iniciativas a desarrollar para mejorar el rendimiento de LS - Estrategia de Sostenibilidad. Más detalle en ESG Reporting Index.

De esos 9 principios, los **temas materiales** y los respectivos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas a los que se encuentran vinculados **son el foco del desarrollo y evolución de la estrategia de sostenibilidad de Luís Simões**, partiendo siempre de la base de una comunicación transparente como valor en la relación con la comunidad.



LS da prioridad a la implicación **en la cadena de valor mediante la proximidad a sus clientes** y la coordinación conjunta en servicios más sostenibles. Evaluamos nuestro trabajo todos los años en plataformas de ética y sostenibilidad como **Sedex** o **Ecovadis**, y compartimos los resultados con nuestros clientes. En 2022, Luís Simões recibió por cuarto año consecutivo la medalla de oro de Ecovadis (transporte), y el COL de Carregado se sometió a una auditoría SMETA (auditoría ética de prácticas laborales y rendimiento medioambiental).

Así pues, LS se diferencia de las demás empresas del sector en materia de medio ambiente, trabajo, derechos humanos, ética, compras sostenibles y lucha contra el cambio climático, y contribuye al desarrollo global del tejido empresarial dentro de estos ámbitos, además de fomentar unas transacciones éticas transparentes, justas y responsables.



CALIDAD DEL SERVICIO Y INNOVACIÓN

# CERTIFICACIÓN DE LAS OPERACIONES EN CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Los principales centros de operaciones están certificados en materia de Calidad (ISO 9001) y Medio Ambiente (ISO 14001).

La calidad del servicio se construye todos los días superando las dificultades. En cada palé y caja que transportamos, y en cada kilómetro que recorremos para servir a nuestros clientes y a la sociedad.

La calidad es una prioridad, porque entendemos que es la única manera de operar en el mercado. Por tratarse de un sello intrínseco a la estrategia del Grupo, su conquista —mediante la evaluación de los niveles de servicio prestado y de la satisfacción de los clientes— resulta fundamental. Es también el resultado de las auditorías internas y externas, siempre volcadas en la mejora continua del servicio al cliente. Gracias a sus valores y su estrategia, LS ha certificado sus principales centros

de operaciones según los estándares de calidad (ISO 9001) y medio ambiente (ISO 14001), entre otros más específicos, de acuerdo con los requisitos de los clientes.

En **se llevaron a cabo 61 auditorías en las áreas de transporte y logística**, de las cuales, un 53 % fueron internas, un 32 % partieron de los propios clientes, y un 16 % fueron externas, a cargo de entidades certificadoras. Se trata de un área protegida por la Dirección de Procesos y *Compliance*, la cual hace posible el mantenimiento y el control de los procesos.

En RETA y Diagonal se llevaron a cabo 47 auditorías, principalmente internas y centradas en los procedimientos operativos (*Gemba Walks*), y una auditoría externa a cargo de una entidad certificadora.

## CERTIFICADOS DE LUÍS SIMÕES



Más del 70 % de los servicios de transporte y logística prestados se encuentran asociados a productos de consumo alimentario o de higiene personal y cuidados de salud. En estas operaciones existen controles en virtud de los requisitos legales (licencia INFARMED, registros sanitarios, almacenes de medicamentos por contrato, etc.) y análisis de riesgos para detectar puntos críticos y establecer controles sobre ellos, para evitar de este modo un posible impacto en la salud del consumidor.

En función de los productos almacenados, Luís Simões está sujeta a certificaciones específicas que varían de un centro a otro:

El centro de operaciones logísticas de **Cabanillas del Campo**, cuenta con la **certificación de buenas prácticas en distribución de medicamentos** (GDP) desde 2020.

El centro de operaciones logísticas de **Guadalajara**, cuenta con la certificación de **almacén de productos ecológicos** desde 2021, la cual le permite recibir productos ecológicos de fuera de la Unión Europea.

Para los clientes que tienen productos con certificación biológica, Luís Simões ha obtenido el certificado de transporte y almacenaje de materias primas y productos alimentarios preenvasados, de acuerdo con la certificación biológica de los centros de operaciones logísticas Carregado 1, Gaia 1 y Castanheira.

La **Seguridad Alimentaria** es uno de los pilares de las actividades de Luís Simões, y, para garantizar el cumplimiento de los requisitos específicos en esta materia, algunos de sus centros cuentan con las certificaciones apropiadas. Todos los años, tras la realización de cada

NORMA	CLASIFICACIÓN (AUDITORIA 2022)	
CARREGADO 1 (LOGÍSTICA + TRANSPORTE)	IFS LOGISTICS	
CARREGADO 2		96,94%
AZAMBUJA 2		96,67%
CASTANHEIRA DO RIBATEJO		98,87%
GUADALAJARA		95,80%
LEIXÕES		AA (NIVEL MÁS ELEVADO)
BRC GLOBAL STANDARD FOR STORAGE AND DISTRIBUTION		

auditoría, la entidad certificadora entrega el certificado con los resultados de la auditoría.

Las auditorías se llevan a cabo de acuerdo con las normas internacionales de certificación **IFS Logistics** y **BRC** y corren a cargo de auditores externos e independientes. Se realizan todos los años para garantizar la continuidad de la implementación de las buenas prácticas de seguridad alimentaria, y para detectar las oportunidades de mejora y corregir las no conformidades. En 2022, los resultados de las auditorías de seguridad alimentaria (IFS) fueron los mejores de siempre en todas las instalaciones.

Luís Simões cuenta con un procedimiento de registro, análisis y resolución de las reclamaciones que presentan sus clientes.

## EL ÍNDICE DE SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES

El índice de satisfacción de los clientes es una importante herramienta que permite evaluar el servicio prestado. Este procedimiento se lleva a cabo dos veces al año, y consiste en una consulta a los 100 principales clientes de cada negocio (logística y transporte) para evaluar el grado de satisfacción con los servicios prestados. La selección de los clientes que participan en esta consulta sigue el criterio de las ventas acumuladas en los tres meses anteriores a la puesta en marcha del estudio.

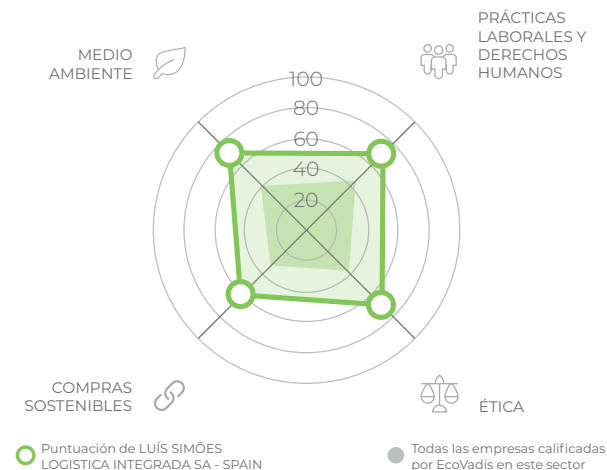
Este instrumento de evaluación resulta fundamental para que las empresas puedan mantener su rendimiento al

máximo nivel. De hecho, esta ha sido una constante preocupación en LS. Desde 2019, este procedimiento brinda un indicador fundamental para añadir valor a la gestión y garantizar la mejora continua de los servicios de Luís Simões. Los resultados obtenidos permiten a cada área de gestión de clientes identificar los puntos débiles en cada cliente y definir planes de actuación para su resolución. En 2022, la tasa de participación en el área de logística osciló entre el 81% y el 88% de participación y la evaluación se movió a lo largo del año entre un 3,68 y 3,81 en una escala de 1 a 5. En el área de transporte, la participación osciló entre un 67% y un 95% y la evaluación entre un 3,90 y un 4,01.

En 2022, **Ecovadis** otorgó a Luís Simões Logística Integrada (España) la medalla de oro por cuarto año consecutivo, con un resultado de 69% (un percentil del 94 %). Es necesario señalar que tres de cada cuatro categorías presentan un resultado del 70 %.

A **Ecovadis** es una plataforma de colaboración que permite que las empresas puedan evaluar a sus

## COMPARACIÓN DE PONTUACIONES POR TEMAS



proveedores en temas de sostenibilidad. La evaluación global de **Ecovadis** refleja la implementación de las prácticas de sostenibilidad en las organizaciones.

Garantizamos las condiciones necesarias para que los transportistas con los que colaboramos cumplan los principios definidos en la **Carta de compromiso para la subcontratación del transporte**, para salvaguardar la calidad del servicio, compartir los objetivos y la gestión ética de LS y velar por la integridad de Luís Simões ante sus clientes. El paso a un procedimiento de homologación de empresas y vehículos que permite validar la conformidad con los requisitos definidos es una evidencia del compromiso de Luís Simões por mejorar su rendimiento en la cadena de valor y perseguir siempre la máxima calidad y la satisfacción de sus clientes.

En los sectores del transporte y la logística, la **subcontratación del transporte** constituye el eslabón más importante de nuestra cadena de valor. Luís Simões mantiene una estrecha colaboración con las empresas que subcontrata para la prestación de servicios de transporte, y cerró 2022 con casi 243 transportistas permanentes en toda la península ibérica.





## INNOVACIÓN

Luís Simões ha sido reconocida una vez más con el estatus de Innovadora COTEC por sus iniciativas en materia de innovación, por el cumplimiento de los estándares de solidez financiera y por sus resultados económicos.

El estatus de Innovadora COTEC, de validez anual, tiene como objetivo distinguir a las empresas portuguesas por sus resultados en materia de innovación, además de promover el reconocimiento público de sus actividades dentro de este ámbito en cuanto ejemplo de creación de valor para la economía nacional. El universo COTEC está formado por multinacionales, grandes grupos nacionales y pymes de diferentes sectores que generan en conjunto más del 16 % del PIB nacional, y son las responsables de un 8 % del empleo privado.

«En LS trabajamos para desarrollar e implementar soluciones transformadoras que nos permitan optimizar la gestión de los negocios y seguir prestando un servicio de calidad a los clientes. Este reconocimiento como innovadores COTEC nos sitúa a la vanguardia de la innovación en Portugal, y refuerza nuestra voluntad de redoblar esfuerzos para conservar este estatus año tras año», comenta José Luís Simões, presidente del Consejo de Administración de Luís Simões. [Vea mas...](#)

En colaboración con la universidad, Luís Simões participó en 2022 en la primera fase del Proyecto TRAIN (evaluación de riesgos y requisitos para la circulación en pelotón de vehículos pesados mediante



un simulador de conducción), financiado por la Fundación para la Ciencia y la Tecnología. Este proyecto coordinado por la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Oporto (FEUP) se desarrolla bajo la dirección de la profesora Sara Ferreira, y cuenta con la participación de diferentes investigadores de la Facultad de Psicología y Ciencias de la Educación de la Universidad de Oporto y de la Universidad Lusófona de Humanidades y Tecnologías.

En última instancia, el Proyecto TRAIN pretende proporcionar directrices y recomendaciones básicas para el sector, los operadores logísticos y las autoridades responsables de la seguridad vial basadas en modelos robustos de aceptación y del comportamiento de conductores profesionales que contengan una amplia descripción de los factores de riesgo y de las necesidades de formación de los conductores relacionadas con la circulación de vehículos pesados en pelotón.

Los departamentos de Operaciones de Transporte e Innovación y Proyectos de LS participan en este proyecto, contribuyendo de este modo al desarrollo del sector, y manteniendo viva la cultura de innovación de Luís Simões.

**La permanente adaptación al mercado y a la digitalización de los procesos llevó a Luís Simões a adoptar medidas de adaptación y colaboración para capacitar a sus empleados para esta era digital, unas medidas que surtirán efecto en 2023.**



## Logística Promocional

Innovar y servir a los clientes es responder a sus retos, como en la logística promocional, con la actividad de copacking. En 2022, uno de los mayores clientes del COL Cabanillas lanzó una operación a través de un nuevo canal que suponía la compra de cartón para evitar que las botellas se dañen. Lejos de comprar cartón nuevo, se adquirió una máquina que permite aprovechar las cajas de cartón que ya no se usan para transformarlas en cartón apto para el embalaje sin necesidad de consumir más recursos naturales y evitando el envío de ese cartón a los centros de reciclaje, además del transporte necesario para llevar a cabo tal procedimiento. Con cada mejora, contribuimos tanto a minimizar el impacto medioambiental como a la descarbonización del trabajo.





## EFICIENCIA ENERGÉTICA

# UNO DE LOS PILARES ESTRATÉGICOS DE SOSTENIBILIDAD

## Encontrado soluciones eficaces, contribuyendo así a la reducción de emisiones de GEI - ODS 13.

La eficiencia energética es uno de los pilares estratégicos de la sostenibilidad en Luís Simões. Desde 2007, el Grupo ha desarrollado su estrategia de sostenibilidad asumiendo el compromiso inequívoco de encontrar soluciones eficaces que reduzcan el impacto directo de sus operaciones sobre el medio ambiente, contribuyendo de este modo a la reducción de las emisiones (Objetivo de Desarrollo Sostenible 13).

El área de mantenimiento y gestión de la flota supervisa la eficiencia de las instalaciones a partir de auditorías o indicadores. En las operaciones logísticas y de transporte, la eficiencia del servicio prestado es gestionada y garantizada por las áreas de negocio (equipos de manipulación en almacenes o vehículos de transporte por carretera).

En 2017, el área de sostenibilidad, integrada en la Dirección de Procesos y Compliance, puso en marcha el proyecto de medición de los gases de efecto invernadero (GEI) en todas las empresas del Grupo Luís Simões (fuentes directas e indirectas, alcances 1 y 2). A partir de ese año, fue posible impulsar diferentes iniciativas de eficiencia energética y reducción de emisiones. La evolución de la reducción de las emisiones permitió comunicar el impacto de las iniciativas y poner en marcha una sensibilización interna acerca de la importancia de la eficiencia energética.

**En 2021, Luís Simões se comprometió con la descarbonización a través de su participación en los *Science Based Targets* (SBTi), para implementar a lo largo de 2022 un proyecto de medición de las emisiones de alcance 3 y elaborar un *roadmap* para la descarbonización.**



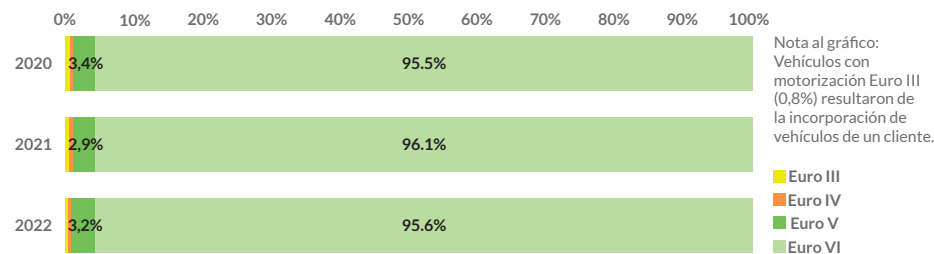


En el área de **transportes**, LS cuenta con **15 vehículos euromodulares (Gigaliners/ megacamiones)** que se encuentran actualmente en circulación en Portugal y España. La capacidad de carga de estos *gigaliners* equivale a la de tres camiones convencionales, lo cual contribuye a reducir el consumo de combustible y emitir hasta un 30 % menos de GEI por tonelada transportada.

Centrados en las soluciones eficientes, **en 2022** se pusieron otros 2 gigaliners al servicio de las operaciones logísticas en Portugal, los cuales sumaron a los dos utilizados en 2021 su contribución a la eficiencia de las cargas entre los centros de operaciones logísticas de Carregado y Vila Nova de Gaia. Dado que las cifras alcanzadas en la reducción de emisiones dependen del tipo de servicio, el éxito de los recursos físicos y humanos en este proceso demuestra el compromiso de Luís Simões con la eficiencia energética y la descarbonización para aportar valor a la cadena.

Aunque fundamentales, los vehículos son solo una parte de la solución. El factor humano y la monitorización también presentan una gran importancia. La apuesta por la formación y la supervisión de nuestros conductores para mejorar sus habilidades en materia de conducción eficiente y ecológica han permitido alcanzar una mayor eficiencia en el transporte.

### EVOLUCIÓN FLOTA LS POR NORMA EURO



### EVOLUCIÓN DEL INDICADOR GEI DE LA FLOTA DE LS

	2007	2020	2021	2022
Emisiones GEE (KgCO <sub>2</sub> e)/1000 Kms	1039	898	898,3	912,5
Consumo Específico (gep/VK) 2018	326	293	293	297,5
Variación <b>GEE</b> para el año de referencia (2007)	0	-14%	-14%	-12%
Variación <b>Consumo</b> para el año de referencia (2007)	0	-10%	-10%	-9%
Variación <b>Consumo</b> para el año de referencia (2007)		3,5%	3%	5%

gep/vk – gramos equivalentes petróleo/vehículo kilómetro realizado



En 2022 se puso en marcha un proyecto con *Daimler* (Mercedes) para la supervisión de los conductores que permitió aprovechar el rendimiento de los vehículos para llevar a cabo una conducción más eficiente con un verdadero impacto en la reducción del consumo de combustible.

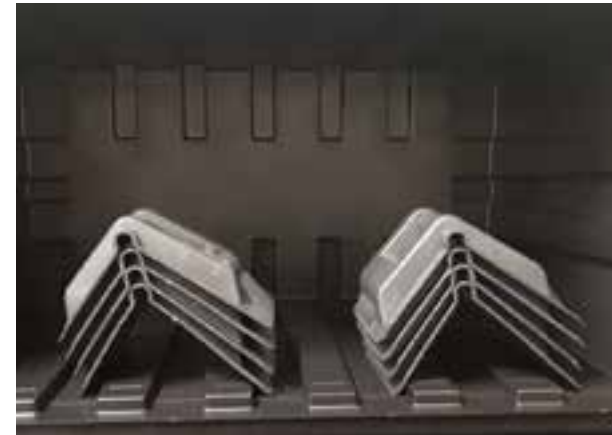
En la actualidad, LS cuenta con **una flota con una media de edad de 2,6 años, inferior a la media del sector, y con un 99% de vehículos con motores Euro V y VI (vehículos con motores Euro V y VI >95 % desde 2018)**, más eficientes a todos los niveles (seguridad, ergonomía, aerodinámica, ruido, fricción, consumo de combustible y emisión de gases de efecto invernadero).

Gracias a las inversiones en renovación de la flota y la formación en *Ecodriving*, se alcanzó una reducción del 12 % en las emisiones de GEI, y del 9 % en consumo específico (gep/vk, gramos equivalentes petróleo/vehículo kilómetro recorrido) desde 2007.

El indicador gep/vk es más elevado en 2022 por la flota de España, que tiene una mayor antigüedad y ha presentado algunos problemas.

## Con cada mejora de la eficiencia junto a nuestros clientes, contribuimos a una cadena de valor más sostenible.

Uno de nuestros clientes —del sector del papel— transporta 20 cargas al mes, para lo cual necesita 20 cantoneras de plástico para la estiba de las bobinas, ya que permiten transportarlas con mayor seguridad. Tras observar un desperdicio de cantoneras (y el coste asociado que conlleva adquirir cantoneras nuevas), el coordinador de clientes y el propio cliente deci-

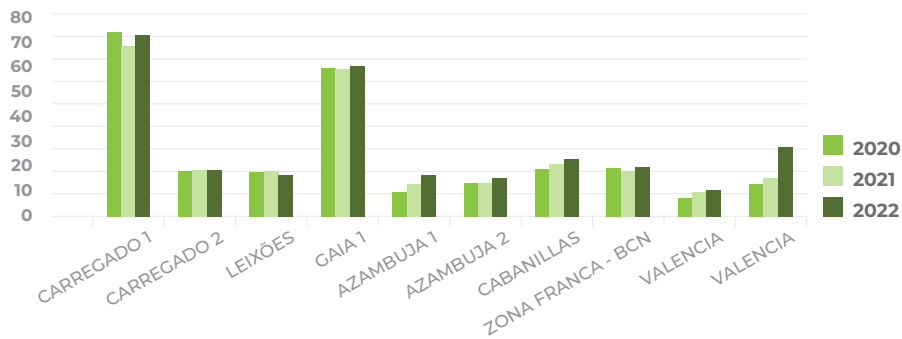


dieron reutilizar estos elementos. La solución pasaba por crear dos buffers (almacenes temporales), uno en Ferrol (A Coruña) y otro en el centro logístico de Luís Simões en Vila Nova de Gaia. Gracias a esta medida, existe una rotación de cantoneras que nos evita la necesidad de adquirir más con cada transporte. Para poner en práctica esta mejora, el departamento operativo contó con la colaboración del departamento de Gestión de la Flota para identificar las cajas de almacenaje, y con la colaboración de Reta de Gaia para el suministro y preparación de las mismas.

Esta medida hará posible un importante ahorro de materias primas, por lo que contribuye significativamente a reducir nuestra huella ecológica.

En el área de **logística**, en 2021 se diseñó un nuevo plan de eficiencia energética en el centro de operaciones logísticas de Carregado (PT), que se ha puesto en marcha a partir de 2022 y permitió aprobar nuevas iniciativas de eficiencia energética y de reducción de GEI hasta 2027. La inversión realizada para sustituir las bombillas por ledes en los centros Carregado 1 y 2 (PT), llevada a cabo en 2022, pretende alcanzar una reducción del 25 % en el consumo de la energía eléctrica utilizada para iluminación.

### INDICADOR KWH/CAP PALÉS



La monitorización del indicador de consumo de energía eléctrica (kWh/año) por capacidad de palés en cada almacén con certificación ISO 14001 muestra un aumento del consumo de energía (19 %). Esto está relacionado con el aumento de la actividad, pero el 3% procede de la contabilización de la energía producida en los centros de Cabanillas y Guadalajara. Los centros que más contribuyeron a este aumento fueron Guadalajara(ES) y Carregado 1 (PT). En el primero se incluyen las 2 naves convencionales y el almacén automático. Los centros Gaia 1 y Carregado 1 (PT) presentan un mayor consumo por la existencia de cámaras de temperatura controlada.

El centro de operaciones logísticas Carregado 1 (PT) es el segundo mayor consumidor de energía (después de Guadalajara), y está considerado como un consumidor intensivo. Cuenta con un plan de racionalización para mejorar su eficiencia, ya que el sistema de refrigeración es el responsable del 40 % del consumo total de energía eléctrica. Cabanillas del Campo y Guadalajara, los más recientes almacenes

de LS, se construyeron siguiendo criterios de sostenibilidad, y por este motivo, a pesar de contar también con cámaras de temperatura controlada (más eficientes), consiguen un índice kWh/cap palés más bajo.

Por tratarse de edificios más eficientes (certificación LEED) y contar con una producción de energía renovable para autoconsumo, los centros de Cabanillas del Campo y Guadalajara aportaron su granito de arena a la sostenibilidad medioambiental.



El centro de Lliça d'Amunt cuenta con la certificación BREAM de sostenibilidad de los edificios que se centra en la eficiencia.

La eficiencia energética conseguida mediante sistemas y operaciones más eficientes es un paso adelante en el camino de la descarbonización. Y en cada pequeño paso que damos, aportamos nuestra contribución a sostenibilidad de la cadena de valor.





## PERSONAS LS

# LOS EMPLEADOS DE LUÍS SIMÕES SON UNO DE SUS ACTIVOS MÁS IMPORTANTES.

## RESPECTO POR LAS PERSONAS

Garantizar la formación continua de todos los trabajadores, de modo que puedan desarrollar diferentes competencias que les permitan llevar a cabo sus actividades con calidad y con seguridad (en valores LS).

A lo largo de sus 74 años de existencia, LS contribuyó a la creación de empleo en los más de 40 lugares desde los que opera, así como en zonas del interior de la península ibérica.

El departamento de Recursos Humanos es el responsable de la evaluación y conformidad de las políticas de recursos humanos y formación.

En 2022, Luís Simões contó con una familia **2.456 trabajadores** directos repartidos entre las diferentes empresas del Grupo. Un **56% de ellos se**

**encontraba en Portugal** (1386), y un **44% en España** (1070). Estas cifras suponen un aumento del 4% con respecto al año anterior.

Gracias a la digitalización de los procesos, en 2022 fue posible recurrir al teletrabajo (modelo híbrido), aunque se mantuvieron jornadas presenciales como refuerzo de la cultura de la empresa (en las funciones en las que resultó posible). Este modelo permite potenciar el equilibrio entre la vida profesional y la vida privada de nuestros empleados.





**2.456**

**COLABORADORES DIRECTOS LS**

(56% PT / 44% ES)



**15%**

**CONTRATO DEFINIDO**

(63% PT / 37% ES  
55% HOMBRES  
45% MUJERES)



**85%**

**CONTRATO INDEFINIDO**

(55% PT / 45% ES  
69% HOMBRES  
31% MUJERES)



**SOLO 3 COLABORADOR A TIEMPO PARCIAL (PT)**

82 COLABORADORES CON REDUCCIÓN DE JORNADA (APLICABLE SOLO EN ES)



**33%**

**MUJERES**



**67%**

**HOMBRES**



**18.488**

**HORAS DE FORMACIÓN**

(55% PT / 45% ES)  
74% HOMBRES  
26% MUJERES



**24**

**PERMISOS DE MATERNIDAD**

(58% PT / 42% ES)



**53**

**PERMISOS DE PATERNIDAD**

(36% PT / 64% ES)

En Luís Simões, el **85%** de los trabajadores tienen un **contrato indefinido (2091)**. De ellos, un 55 % trabaja en Portugal (1154) y un 45% lo hace en España (936). Por país, el 83% de los trabajadores en Portugal tiene un contrato indefinido, mientras que en España son un 87%. Por lo que respecta al sexo, el 69% de los contratos indefinidos son para los hombres, mientras que un 31% son para mujeres, igual que en 2021.

En 2022, los 2456 trabajadores de LS se dividen entre un **67% de hombres** y un **33% de mujeres**. Sin embargo, el número total de mujeres ha aumentado en un 13% con respecto al año anterior, y un 28% frente a 2018.

**Nº de Trabajadores por Sexo y Franja Etaria**

Franja Etaria	2022				2021			
	PT	ES	M	M	PT	ES	M	M
Inferior a 20 años	6	3	3	0	2	1		
De 20 a 30 años	149	78	149	39	162	69	97	31
De 30 a 50 años	562	266	483	245	591	300	411	239
Mayores de 50 años	263	58	123	28	259	55	110	28

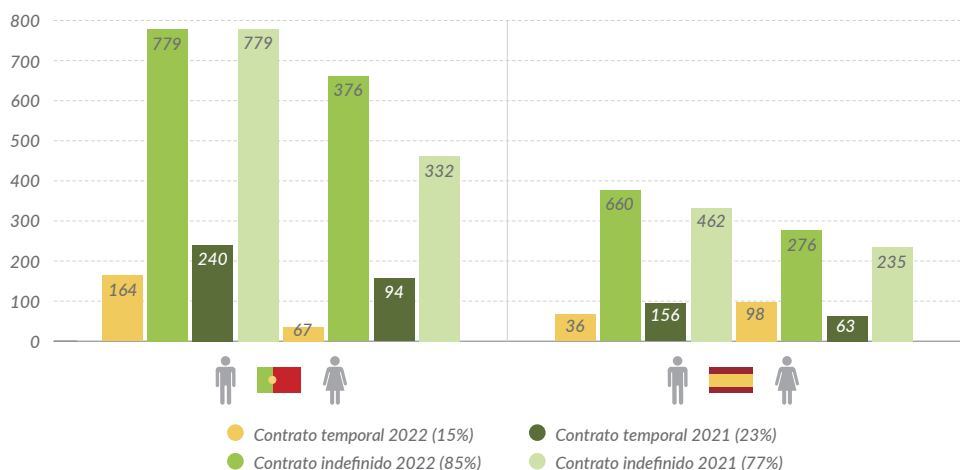
**Nº Trabajadores por Función/Contrato - 2022**

Función/Contrato	Indefinido	Incerto	Contrato temporal
Administradores	7	0	0
Directores	39	0	0
Gestores	81	0	0
Coordinadores	116	0	1
Técnicos	452	2	50
Administ/Assist/Operacional	1 219	10	302
Jefes de Equipo	177	0	0
<b>Totales</b>	<b>2 091</b>	<b>12</b>	<b>353</b>

**Nº de Trabajadores por Función/Sexo**

Función/Sexo	2022				2021			
	PT	ES	M	M	PT	ES	M	M
Administradores	5	2	0	0	4	2	0	0
Directores	25	4	10	0	21	5	9	0
Gestores	35	15	27	4	37	13	26	3
Coordinadores	45	25	28	16	48	39	30	15
Técnicos	122	145	102	135	38	37	44	23
Administrativos	35	78	2	14	105	165	33	87
Jefes de Equipo	58	15	87	17				
Operarios de almacén	313	116	445	126	472	165	421	170
Operarios de taller	54	1	0	0				
Conductores	289	1	57	0	294	0	55	0
<b>Totales por sexo</b>	<b>981</b>	<b>405</b>	<b>758</b>	<b>312</b>	<b>1019</b>	<b>426</b>	<b>618</b>	<b>298</b>
<b>Totales por país</b>	<b>1 386</b>	<b>1 070</b>	<b>1 445</b>	<b>916</b>				

### Tipología Contrato / Sexo / Región



En cifras globales, el porcentaje de trabajadoras sigue siendo inferior al de trabajadores en la mayor parte de las funciones, sobre todo entre los conductores, en donde solo existe una mujer. Esta disparidad está directamente relacionada con la oferta del mercado.

Las funciones que presentan el mayor número de trabajadores son las de operario de almacén, técnico y conductor. En estas tres funciones, solo los técnicos cuentan con un 56% de mujeres (54% PT, 57% ES). Los operarios de almacén tienen un 24% de mujeres entre sus filas (27% PT, 22% ES), si bien en Portugal esta cifra ha aumentado, mientras que en España se ha visto reducida.

Las funciones de operario de almacén y conductor son específicas de nuestro sector —históricamente masculino—, y dependen de la oferta del mercado.

Los técnicos son más transversales. De hecho, ya existe paridad entre ellos.

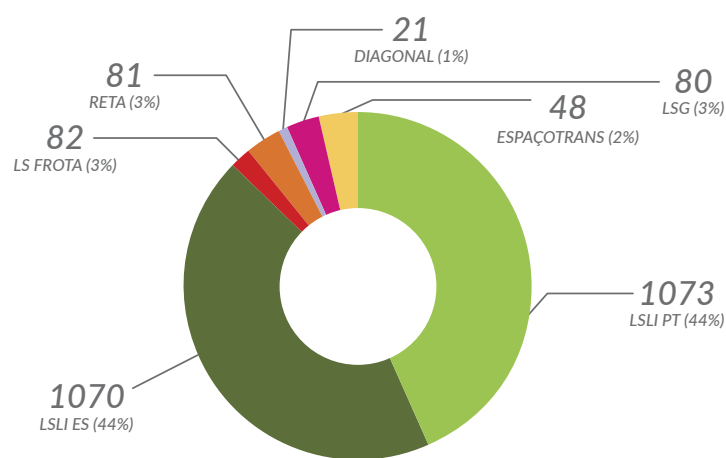
En el capítulo de nuevas contrataciones, en España se han realizado un 30% más que Portugal. Este hecho se debe a los centros de gran tamaño, en los que los criterios de contratación dependen de objetivos de productividad, lo cual da lugar a una mayor rotación. Prevalece la franja que va de los 30 a los 50 años.

Con respecto a la diversidad de sexos, presentamos a continuación la distribución de los empleados por función y sexo, y por intervalos de edad y sexo.

En el **Consejo de Administración**, el porcentaje de **mujeres es del 29%**<sup>1</sup>. LS no discrimina por sexo en su contratación, de modo que esta diferencia en las funciones más operativas, como es el caso de los conductores y

<sup>1</sup> No se incluyen externos

### N.º total de colaboradores directos LS, por empresa



### Nuevas Contrataciones

	2022		2021	
	ES	PT	ES	PT
<b>Franjas Etarias</b>				
Hasta 30 años	60	29	67	18
De 30 a 50 años	73	28	133	42
Mayores de 50 años	5	3	11	3
<b>Totales por sexo</b>	138	60	211	63
<b>Totales por país</b>	198	274	280	431





los operarios de almacén, está meramente relacionada con cuestiones culturales y la con la realidad de la oferta del mercado de trabajo y del sector en el que operamos. Este sector es históricamente más masculino, por lo que se puede tardar en alcanzar un equilibrio.

## FORMACIÓN

LS apuesta por el desarrollo de sus trabajadores mediante **acciones de formación regulares**, desde los cargos de alta gestión hasta sus conductores y operarios de almacén, con un **total de 18 488 horas de formación** en 2022, en las cuales predominan las horas de formación para el sexo masculino en España. En términos globales, el 22% de las horas de formación se destinaron a funciones de gestión y administrativas, el 56% a las funciones operativas, y el 22% a los conductores de vehículos pesados.

En marzo regresaron por fin las sesiones de formación en el aula, para conductores. En marzo, la formación para conductores de LS se puso en marcha

en Carregado con un total de 45 conductores y 6 profesores.

LS ha diseñado, planificado e implementado un plan de formación que contempla toda una serie de acciones destinadas a actualizar, reciclar y renovar las habilidades y competencias de sus empleados, con el objetivo de mejorar su perfil profesional como respuesta a las necesidades de la empresa. El programa de evaluación del rendimiento incluye planes de actuación destinados a mejorar las competencias de los empleados.

La evaluación del rendimiento de los trabajadores - en cuanto al proceso de construcción de su desarrollo— constituye una herramienta fundamental. En las áreas operativas, los indicadores de productividad muestran la necesidad de llevar a cabo una evaluación de los equipos que mejore su rendimiento global. En las funciones de coordinación y dirección, el proceso de evaluación del rendimiento presenta otra estructura. Este proceso se llevó a cabo hasta noviembre de 2021

## Horas de Formación por Categoría Funcional

	2022		Total
Administradores	19	0	19
Directores	66	119	782
Gestores	561	980	1 541
Coordinadores	494	784	1 278
Técnicos	1 538	2 762	4 300
Administrativos	338	117	454
Jefes de equipo	328	647	975
Operarios de almacén	975	2 703	3 678
Operarios de taller	1 419	0	1 419
Conductores	3 839	206	4 045
<b>Totales por país</b>	<b>10 172</b>	<b>8 316</b>	<b>18 488</b>

mediante cuestionarios de evaluación y autoevaluación. Y se prolongó hasta 2022 con reuniones de seguimiento e implementación de los planes de actuación definidos por los evaluados. Finalizó en junio de 2022 para directores, gestores, coordinadores y técnicos. En 2022 también se llevó a cabo una evaluación/diagnóstico del rendimiento para conductores y ayudantes de medios.

El 22 de abril se celebró la **segunda edición del evento online #EsteVirusNaoNosPara**, en la que participaron como anfitrionas las gestoras de Recursos Humanos Patrícia Bernal y Ana Isabel Silva. El objetivo era agradecer y reconocer la dedicación y entrega de todos cuantos contribuyeron directa e indirectamente a los resultados de la organización haciendo frente a las adversidades y limitaciones en las que nos vimos envueltos.

En este evento, Javier Montero, director de Recursos Humanos, presentó a los trabajadores nominados a mejores gestores del año 2021, los cuales habían destacado por los resultados obtenidos, por sus competencias y por la impronta que dejaron cada día en Luís Simões.

**Los mejores gestores del año 2021 son:**

- Luís Garcia (Gestión de Clientes de Logística);
- Anabela Simões (Coordinadora del Gabinete de Comunicación) y
- João do Vale (Gestor de Proyectos de DIP).

**IMPLICACIÓN PARTES INTERESADAS...**

Por su compromiso con la formación y el conocimiento en el sector, Luís Simões patrocinó en 2022 en colaboración con la Asociación Portuguesa de Logística (APLOG) el Premio a la Excelencia Logística: PEL – Academia. Este premio, dirigido al universo académico, tiene como objetivo galardonar los trabajos académicos, cursos, másteres o escuelas que desarrollen o fomenten el conocimiento y la innovación en proyectos del sector logístico que se puedan aplicar dentro del ámbito de los negocios, las empresas o en el propio sector, sobre todo por sus componentes de investigación e innovación. **Saiba mais...**



**GESTORES DEL AÑO 2021**



**ANABELA SIMÕES**  
Comunicação  
Coordinadora del Gabinete de Comunicación



**LUÍS GARCIA**  
Logística  
Gestión de Clientes de Logística



**JOÃO DO VALE**  
DIP  
Gestor de Proyectos de DIP



## ENVOLVIMIENTO NO SETOR DO TRANSPORTE E DA LOGÍSTICA

En 2022, Luís Simões colaboró con dos iniciativas de la APLOG:

- «Dos días, dos puertos». El COL de Leixões fue uno de los anfitriones de este evento, una iniciativa de la APLOG en colaboración con la APDL que tuvo lugar el 7 y el 8 de abril. Esos días, LS abrió las puertas del COL de Leixões a 20 participantes que tuvieron la oportunidad de conocer los diferentes procesos logísticos que se siguen en este centro, sobre todo los vinculados con el desarrollo tecnológico y la implementación de buenas prácticas de sostenibilidad medioambiental.
- «Los retos de la cadena de suministro: cinco días, cinco empresas». Luís Simões acogió en el COL de Carregado la novena edición de este evento organizado por la APLOG, el cual incluía una visita al almacén automático. Luís Simões es desde 2012 una presencia habitual en el programa, e hizo las veces de anfitriona el primer día del evento.

En colaboración con la **Confederación Provincial de Empresarios de Guadalajara**, Luís Simões participó con un stand en la feria *Logistics Spain*, que se celebró del 5 al 7 de abril en Guadalajara. Félix Ávila, Country Manager de Transporte de Luís Simões en España, participó en una mesa redonda sobre la crisis del transporte y su impacto en la gestión del negocio. *Logistics Spain* es una de las principales iniciativas internacionales para el desarrollo del sector de la logística y el transporte, ya que brinda la oportunidad a las marcas de presentar sus nuevos productos y servicios, además de dar a conocer las últimas tendencias del sector, publicitar

oportunidades de inversión en los diferentes territorios y fomentar el *networking*.

Luís Simões estuvo también presente en el III Foro Nacional *Logistics Spain* Guadalajara 2022 que la Confederación Provincial de Empresarios de Guadalajara celebró el 3 de noviembre, y en el cual Raúl Tijero, director regional de Logística, participó en una mesa redonda en torno a las consecuencias de la guerra de Ucrania en el transporte y la logística.

Somos una empresa familiar y humana que se siente orgullosa de la impronta que conseguimos dejar en la sociedad gracias a la participación e implicación de nuestros trabajadores en actividades cívicas.



# LA CIUDADANÍA DE NUESTROS EMPLEADOS



## NUESTRO GRANITO DE ARENA EN LA LUCHA CONTRA EL HAMBRE

A lo largo de 2022 se realizaron más de 290 transportes para el Banco de Alimentos de Portugal. Y colaboramos, como es habitual, en las campañas semestrales de recogida de alimentos proporcionando el transporte en Lisboa desde el Centro Colombo hasta el almacén del BACF de Alcântara.



## AYUDA HUMANITARIA DA CM GAIA

En 2022, Luís Simões, en colaboración con la Cámara Municipal de Gaia, fletó cuatro camiones con ayuda humanitaria para Ucrania. El centro de operaciones logísticas de Gaia cedió parte de su espacio para guardar toda esa ayuda antes de enviarla. (Introducir foto de la revista de enero/abril de 2022).



## DONACIONES DE SANGRE

Se celebraron tres campañas de donación de sangre en el COL de Carregado (abiertas a la comunidad).





### PARTICIPAMOS EN EL PROYECTO SOLIDARISA

En colaboración con el Banco de Alimentos, transportando abono y semillas.



### UNIDOS CONTRA EL DESPERDICIO

Unidos contra el desperdicio. Luís Simões colabora con la publicidad móvil en un vehículo pesado. Este proyecto pretende sensibilizar a la población sobre el desperdicio de alimentos.



### VISITAS

Se organizaron 27 visitas a los centros de LS - 23 en Portugal y 4 en España (presenciales), las cuales lograron reunir a un total de 402 visitantes.



### FUNDACIÓN MADRINA

En LS colaboramos con la Fundación Madrina en el COL de Guadalajara proporcionando un lugar para guardar los alimentos que recibe la Cruz Roja, coordinando la llegada de palés de alimentos, su descarga y su almacenaje, y ocupándonos de su preparación y carga para su posterior traslado hasta los puntos de distribución. (<https://madrina.org/>)





SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y EN LA CARRETERA

# GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD

**Todos los días, en las carreteras, en los centros logísticos, en las oficinas y en los talleres, la salud y la seguridad de los empleados de LS es la principal preocupación.**

El departamento de Recursos Humanos es el responsable de velar por la salud y la seguridad en el trabajo mediante la subcontratación en cada especialidad, centrándose en la mejora de las condiciones de seguridad en el trabajo y de la cultura de seguridad que se reflejan en los indicadores de siniestralidad, con el objetivo de reducir los accidentes de trabajo.

En Luís Simões, esto se lleva a cabo gracias a un servicio de prevención externa que cuenta con cuatro especialidades: higiene, seguridad, ergonomía y psicología, y medicina del trabajo. El sistema de prevención de riesgos laborales puesto en marcha por LS incluye todos los puestos de trabajo de la empresa —conductores, operarios de almacén y personal administrativo—, todos los centros de trabajo, instalaciones y maquinaria, y abarca al 100% de los trabajadores de LS. En noviembre de 2022 se creó en España un servicio de prevención propio con la internalización de la seguridad, la ergonomía y la psicología.

En cuanto se incorporan a la empresa, todos los trabajadores reciben formación en prevención de riesgos laborales de acuerdo con sus funciones, y a modo de reciclaje. Los trabajadores que necesitan una cualificación especial para poder llevar a cabo sus actividades —por ejemplo, trabajos en altura, o permiso para manipular equipos de movimiento de cargas— también reciben esta formación.

El servicio de medicina del trabajo está disponible para todos los trabajadores en Portugal y en España, si bien en este último país el trabajador tiene la opción de participar o no. Luís Simões cuenta con un servicio de salud ocupacional/medicina del trabajo, y realiza exámenes médicos de acuerdo con la legislación vigente. Anima a sus empleados a participar en las acciones de promoción de la salud, como campañas de vacunación y donación de sangre.





En 2022 se registraron un total de 233 accidentes laborales, lo cual supuso un aumento del 25 % frente al año anterior, como consecuencia del aumento de actividad. Este año, el área que registró un mayor número de incidentes fue la de logística (España). En LSG (Luís Simões Gestão Empresarial e Imobiliária S.A.) y Diagonal se registraron cero accidentes. Saldo

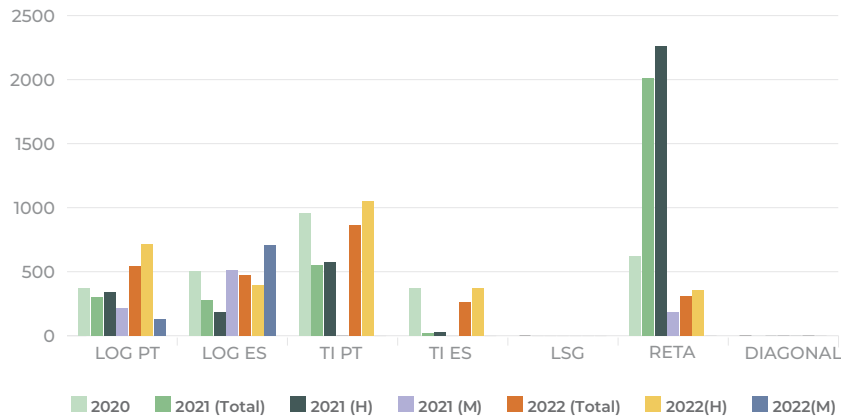
positivo para el área de transportes (TI España), con solo 6 accidentes. **No se registró ningún accidente mortal ni enfermedad profesional declarada.**

Cuando se analiza el índice de frecuencia (IF) y el índice de gravedad (IG) de los accidentes laborales teniendo en cuenta las horas trabajadas y los días de trabajo perdidos,

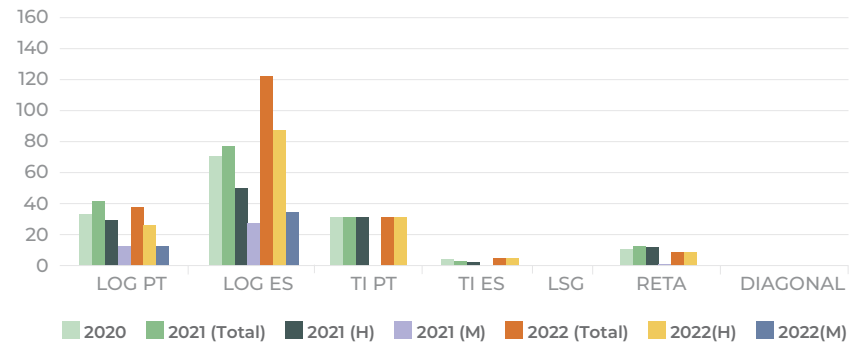
el IF aumentó un 29 % con respecto al año anterior, y más concretamente en la logística en España (IF 86), aunque se redujo en RETA (IF 74), lo cual arroja un IF global de 50 (un 29 % superior a 2021) y un IG de 546 (un 48 % superior a 2021). El número de días de trabajo perdidos como consecuencia de accidentes laborales aumentó un 44 % con respecto a 2021.



### Índice de Gravedad de Accidentes Laborales (IG)

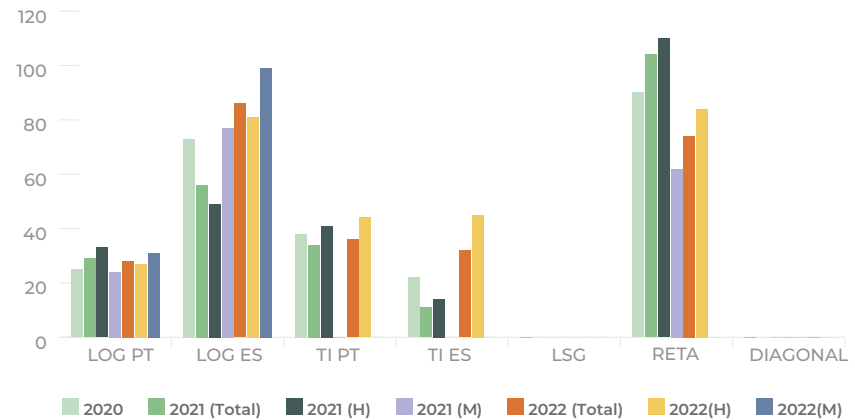


### Nº de Accidentes Laborales



Indicador GRI 403-9

### Índice de Frecuencia de Accidentes Laborales (IF)





## SEGURIDAD EN CARRETERA

La naturaleza de las actividades de Luís Simões conlleva que todos los años cientos de personas recorran millones de kilómetros a su servicio. La seguridad de estos trabajadores y proveedores, así como la de los demás usuarios de la red de carreteras, ocupa una posición importante entre las preocupaciones de Luís Simões.

La seguridad en carretera es una prioridad en la que LS desea seguir invirtiendo:

- Fomentando las buenas prácticas de conducción mediante la formación y la monitorización del rendimiento, para premiar los buenos comportamientos.

- Garantizando unas adecuadas condiciones de trabajo a los conductores, tanto por ergonomía como por los tiempos de conducción y descanso.
- Garantizando el mantenimiento preventivo de los vehículos.

En 2022 se impartieron 221 horas de formación en *Ecodriving*, el programa de formación continua puesto en marcha en 2007 para todos los conductores de LS. Entre otros, se trataron los siguientes módulos: conducción eficiente, mantenimiento y salud y seguridad en el trabajo.

La baja media de edad de la flota permite no solo una motorización más eficiente, sino también poder contar con modernas cabinas que incorporan las **mejores prácticas** en materia de **ergonomía** y condiciones de descanso, en el caso de los vehículos de largo recorrido.

La mayor contribución a la seguridad en carretera procede de la profesionalidad de nuestros conductores, y el reconocimiento de esta contribución constituye un ejemplo para todos.

## DIPLOMA DE HONOR DE LA IRU COMO RECONOCIMIENTO A LOS CONDUCTORES

La Organización Internacional del Transporte por Carretera (IRU) concedió su diploma de honor a nueve conductores de Luís Simões. Este galardón de IRU distingue a los conductores que destacan por su profesionalidad y seguridad en el desempeño de sus funciones a lo largo de una carrera de al menos dos décadas. Luís Simões presentó la candidatura de sus conductores, la cual fue aprobada tras comprobar que reunían sus rigurosos requisitos:

Ejercer la profesión desde al menos 20 años de manera ininterrumpida y con completo agrado del empleador.

Permanecer al servicio de la misma empresa de transportes desde al menos 5 años.

Haber realizado como conductor profesional un millón de kilómetros como mínimo en territorio nacional o internacional.

No haber provocado ningún accidente grave (con lesiones corporales) de circulación en los últimos 20 años.



No haber infringido gravemente las normas de circulación, aduaneras o administrativas de su país y en el extranjero en los últimos 5 años.

**Los nueve conductores de Luís Simões tienen entre 22 y 35 años de experiencia en la empresa, y entre todos han recorrido ya más de 17 millones de kilómetros.**

En estas candidaturas al galardón de la IRU, LS destaca su preocupación por la calidad del servicio y el respeto por los valores de la empresa.

«Se trata de un reconocimiento a toda una vida profesional ejemplar. Son nuestros conductores, y son los mejores. Son quienes trabajan en primera línea todos los días. Es un orgullo poder contar con profesionales de este calibre y poder ver cómo su trabajo se reconoce internacionalmente. No podemos más que agradecer la entrega y dedicación por tantas horas de soledad al volante, y por tantos kilómetros seguros», afirma Fernanda Simões, directora del área de transportes de Luís Simões.

Luís Simões también quiso **reconocer** este galardón

en un **evento celebrado** el 12 de marzo en sus instalaciones de **Carregado** (Portugal), en donde destacó y agradeció el buen trabajo de estos conductores y su compromiso con los valores corporativos de la empresa a lo largo de su excelente trayectoria profesional.



## SOLIDEZ FINANCIERA

# GRUPO LUÍS SIMÕES

En este informe se incluyen los estados financieros de las empresas del Grupo Luís Simões, en lo sucesivo designadas como «Grupo», «Luís Simões» o «LS». En este capítulo se presenta el resumen de los indicadores consolidados, y en el capítulo Cuentas consta el informe de gestión de LS - Luís Simões, SGPS, S.A., además de los estados financieros y el anexo.

En 2022, Luís Simões alcanzó un volumen de negocios consolidado de 269 millones de euros, lo cual supone un crecimiento del 11,6 % frente a 2021. El aumento de las ventas es el resultado de 3 factores fundamentales:

- i) el crecimiento de la actividad económica;
- ii) la subida del precio del combustible, lo cual repercutió en nuestros precios de venta, y
- iii) el efecto de la inflación, sobre todo en LSLI España.



## PRINCIPALES INDICADORES CONSOLIDADOS

LS - LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A.			
	2022	2021	2020
<b>Volumen de negocios</b>	<b>269.297.357</b>	<b>241.826.146</b>	<b>226.438.305</b>
Venta de mercancías	2.493.726	2.493.726	4.910.341
Prestación de servicios	266.803.632	239.332.421	221.527.964
% de crecimiento ( <i>vol. neg.</i> )	11,4%	6,8%	(7,6%)
<b>EBITDA</b>	<b>20.024.100</b>	<b>17.377.325</b>	<b>18.629.844</b>
% de volumen de negocios	7,4%	7,3%	8,2%
<b>EBIT</b>	<b>8.836.226</b>	<b>7.081.129</b>	<b>9.161.766</b>
% de volumen de negocios	3,3%	2,9%	4,0%
<b>Resultado neto del ejercicio <sup>(1)</sup></b>	<b>7.407.882</b>	<b>5.972.850</b>	<b>8.276.272</b>
% de volumen de negocios	2,8%	2,5%	3,7%
<b>Activo total</b>	<b>173.125.527</b>	<b>160.233.122</b>	<b>173.022.917</b>
<b>Capital propio</b>	<b>55.501.582</b>	<b>52.182.048</b>	<b>48.858.499</b>
<b>Deuda financiera neta <sup>(2)</sup></b>	<b>35.209.078</b>	<b>27.618.883</b>	<b>34.941.706</b>
Deuda neta/EBITDA	1,8 x	1,6 x	1,9 x
<b>Deuda financiera neta (con préstamos accionistas)</b>	<b>49.852.805</b>	<b>41.282.610</b>	<b>48.605.433</b>
Deuda neta/EBITDA	2,5 x	2,4 x	2,6 x

(1) Excluye intereses minoritarios.

(2) Incluye préstamos bancarios y proveedores de activos fijos, deducidos de efectivo y equivalentes.





En 2022, Luís Simões presentó un EBIT de 8,8 millones de euros gracias a los excelentes resultados operativos de las diferentes empresas del Grupo, entre los que destaca la recuperación de LSLI España, que dio la vuelta a sus resultados negativos presentados en años anteriores para alcanzar en 2022 un resultado neto del ejercicio de 2,1 millones de euros.

LS realizó inversiones estructurales en logística a lo largo de ciclos de 10 años: almacén convencional de 30 000 m<sup>2</sup> en 1997, almacén automático con capacidad para 55 000 palés en 2008 —ambos en Carregado—, y almacenes de Cabanillas y Guadalajara durante el periodo 2017-2019. Dado que en el pasado las inversiones de 1997 y 2008 permitieron impulsar el crecimiento y el dominio de Luís Simões del mercado en Portugal, creemos que estas nuevas inversiones en plataformas logísticas modernas e innovadoras para la región de

Madrid van a colocar a la logística de LS a la cabeza del mercado de gran consumo en España a lo largo de la próxima década.

LSLI Portugal y LSLI España, que abarcan las áreas de transporte y logística (excepto Espaçotrans), registraron resultados muy positivos: LSLI España obtuvo un resultado neto positivo de 2,1 millones de euros como resultado de la creciente madurez de las grandes inversiones realizadas en la región de Madrid y la mejora del margen operativo del área de transporte, mientras que LSLI Portugal presenta un EBITDA de 5,7 millones de euros.

En Reta, el volumen de negocios en 2022 creció un 31,3 % con respecto a 2021, lo cual hizo posible un crecimiento del EBITDA del 30,1 %, el cual registra de este modo un valor de 4,2 millones de euros. El resultado

neto del ejercicio creció casi un 7 % con respecto a 2021, situándose en los 946 000 euros.

Espaçotrans, especializada en logística aduanera, registró en 2022 un aumento de las ventas del 9,1 %, y obtuvo un EBITDA de 746 000 euros, lo cual supone una excelente rentabilidad del 15,1 % de las ventas.

Diagonal registró en 2022 un volumen de comisiones de 2,2 millones de euros y un EBITDA de 750 000 euros, manteniendo la tendencia al alza iniciada en ejercicios anteriores gracias a un acusado movimiento de la actividad comercial que permitió fidelizar la cartera de clientes y conquistar nuevas cuentas.

LSG mantuvo en 2022 su estructura de servicios compartidos sin grandes cambios en un año muy marcado por la inversión realizada en proyectos de transformación digital.

Por lo que respecta al fondo de maniobra, se mantuvo el esfuerzo y el compromiso de Luís Simões por reducir los plazos medios de cobro, los cuales tienden a ser algo elevados en el sector en el que desarrolla sus actividades.

# SOSTENIBILIDAD Y CUENTAS 2022

Índice de Información ESG



*Luis Simões*



# ÍNDICE DE INFORMACIÓN ESG

Este documento presenta la estrategia de Sostenibilidad de Luís Simões, la relación con las partes interesadas y presenta la tabla GRI incorporando los requisitos de la LEY 11/2018 sobre el Estado de la Información No Financiera, informando en el informe de sostenibilidad con los datos consolidados del Grupo LS y los datos de la Empresa Luís Simões Logística Integrada S.A. en España, obligada a esta declaración.

Luís Simões desarrolló en 2008 una estrategia de sostenibilidad con base en el análisis de los resultados de la participación de los *stakeholders*, del marco sectorial, de las orientaciones de gestión y de las buenas prácticas internas, y también del *benchmarking* de empresas similares. En 2015, Luís Simões procedió a la revaluación de la materialidad, recurriendo de nuevo a la escucha de los *stakeholders*, al marco sectorial y al *benchmark*.



CLIENTES  
 EMPLEADOS  
 OTROS PROVEEDORES  
 SINDICATOS

SUBCONTRATADOS PERMANENTES  
 SUBCONTRATADOS EVENTUALES  
 ASOCIACIONES  
 AUTORIDADES NACIONALES/ REGIONALES/LOCALES

UNIVERSIDADES  
 BANCA  
 COMUNICACIÓN SOCIAL  
 ONG'S

### **PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS / STAKEHOLDERS**

La implicación de las partes interesadas, en particular de sus preocupaciones y expectativas, tiene una importancia vital en el proceso de reevaluación de la estrategia de sostenibilidad. LS actualizó el mapeo de los *stakeholders*, con base en el análisis de la importancia que tiene LS para esos *stakeholders* y viceversa.

Este proceso permite identificar los puntos fuertes y débiles, las amenazas y las oportunidades dentro de las actividades de Luís Simões. Los problemas detectados se analizan a la luz de las buenas prácticas del sector y de las prácticas de LS para formar parte de la **matriz de materialidad**. Su aplicación interna se basa en **9 principios** que giran en torno a las iniciativas que hay que desarrollar para mejorar el rendimiento de LS - Estrategia de Sostenibilidad.

Teniendo en cuenta la influencia, la dependencia y el poder que tienen algunos *stakeholders* con respecto a LS, y para promover la comunicación transparente, se presentan las formas de comunicación de Luís Simões con sus *stakeholders*.



**COMUNICACIÓN  
CON STAKEHOLDERS**

**Clientes**

Encuesta de satisfacción del cliente; Portal LSnet; Newsletter digital; Presentaciones; Reuniones; Página web LS; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales; Plataformas de Sostenibilidad: Ecovadis; Sedex; CDP

**Trabajadores**

Somos LS; Encuesta a trabajadores PRL; Intranet; Acciones de formación; **Newsletter LS Express**; Carteles; Eventos; Portal LSnet; Página web LS; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales; APP SOMOS LS

**Subcontratados permanentes**

Acciones de formación; Portal LSnet; Página web LS; Memoria de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales

**Otros proveedores**

Carteles; Comunicación regular; Portal LSnet; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales; **Newsletter digital**; **Web site LS**

**Subcontratados eventuales**

Portal LSnet; Web site LS; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales

**Banca**

Reuniones; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Web site LS

**Sindicatos**

Negociaciones de convenios de trabajo; Reuniones; **Web site LS**; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales

**Asociaciones**

Desarrollo de protocolos; Participación en asociaciones; Eventos; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales; **Web site LS**

**Universidades**

Visitas a los centros de operaciones; Colaboraciones; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales; **Web site LS**

**Comunicación social**

Comunicación estándar; Presencia comercial e institucional; **Web site LS**; **Newsletter digital**; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales

**ONG's**

Desarrollo de protocolos; Eventos; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales; **Web site LS**

**Autoridades nacionales, regionales y locales**

Comunicación estándar; **Web site LS**; Informe de sostenibilidad y de cuentas; Redes Sociales





## ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

La consulta de *stakeholders* de 2015 permitió un análisis de las actividades de Luís Simões, identificando puntos fuertes, puntos débiles, amenazas y oportunidades.



### PUNTOS FUERTES

Imagen

Proactividad

Liderazgo en el sector y en materia de sostenibilidad

Solidez financiera

Inversión en equipos y maquinaria/ renovación de la flota

Formación en seguridad y salud en el trabajo

Vehículos más seguros, cómodos y eficientes

Innovación (Camión de gas natural)

Seguridad vial (PT)

Organización y procedimientos (PT)



### PUNTOS DÉBILES

Asimetría en la percepción de la calidad del servicio entre ambos países

Falta de coordinación y alineación entre Transporte y Logística

Outsourcing/subcontratación tiene impacto en la calidad del servicio y la eficiencia

Invertir en la formación de recursos humanos

Agilizar la adaptación a un nuevo requisito (barreras a nivel tecnológico)

Seguridad vial (ES)

Capacitación y retención, formación, PRL (ES)



### OPORTUNIDADES

Asumir una flota propia para clientes importantes

Adaptación a los retos y necesidades del mercado

Agilizar la implantación de soluciones (en particular, tecnológicas)

Multimodalidad

Ser socio entre productores y distribuidores

Negocio puerta a puerta y comercio electrónico

Invertir en los colaboradores y valorizarlos

Innovar con calidad



### AMENAZAS

Calidad del servicio

Subcontratación

Falta de formación de los recursos humanos

Dificultades estructurales de adaptación debido a la dimensión de la empresa

Abuso en el uso de trabajadores temporales

PT - Portugal; ES - España; PRL - Prevención de Riesgos Laborales



El proceso de revisión de la matriz de materialidad en 2015 tuvo en cuenta las recomendaciones de GRI G4. Está prevista una revisión de la materialidad en 2023 en conformidad con los GRI Estándares Universales 2021(3-1).

De los desafíos identificados en la Matriz de Materialidad, su operacionalización interna se realiza en "Principios", que agregan las iniciativas a desarrollar para mejorar el desempeño de LS.

En el análisis de la cadena de valor de Luís Simões, se destacó la importancia de la subcontratación del transporte, alineada con la importancia de la subcontratación en la garantía de la calidad del servicio, como se evidenció en la consulta a las partes interesadas.

Los proveedores de transporte son en su mayoría de pequeña escala (pequeñas empresas o microempresas) en ambos países. Esta realidad refleja la interdependencia entre empresas, no sólo financiera

sino también medioambiental y social. El impacto que la formación de los empleados o el consumo de combustible / emisiones tienen en el servicio al cliente, sitúa a este tipo de esta tipología de proveedores a la cabeza de las prioridades de de Luís Simões en materia de sostenibilidad.

En la revisión de 2015, la estrategia de sostenibilidad incorporó los nuevos retos identificados, promoviendo la simplificación de los temas y la estandarización en la comunicación.

### MATRIZ MATERIALIDAD



# ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD LUÍS SIMÕES

Los 9 principios de sostenibilidad de LS están en sintonía con sus valores, y su operacionalización está estrechamente relacionada con las políticas ya desarrolladas por el Grupo.

## 9 PRINCIPIOS



Los temas materiales en destaque, son los que corresponden a los desafíos más significativos para LS y sus partes interesadas.



## 1. PRESTAR UN SERVICIO DE CALIDAD Y RESPONSABILIDAD ELEVADA:

### Retos

Calidad del servicio; gestión de subcontratados; Ética y compliance; Evaluación de proveedores en temas de sostenibilidad; Diferenciación de la competencia; Protección de datos:

- a) Respondiendo a las expectativas de los clientes, ofreciendo soluciones innovadoras y flexibles;
- b) Garantizando elevados estándares de calidad para la flota propia y subcontratada, para las operaciones internas de logística y para los servicios de Rent-a-cargo, venta y de asistencia técnica a semirremolques;
- c) Garantizando elevados estándares de seguridad de los productos, incluyendo la seguridad alimentaria, a lo largo de su participación en la cadena de suministro;
- d) Garantizando la ausencia de corrupción en todas sus formas, incluyendo extorsión y soborno;
- e) Conociendo el desempeño y el impacto de la cadena de valor, para apoyar la gestión del desempeño del grupo a lo largo de la cadena de valor, e identificación de riesgos.



## 2. GARANTIZAR LA SOLIDEZ FINANCIERA DEL GRUPO

### Retos

Solidez financiera

- a) Promoviendo una política de retención de resultados, con refuerzo de su capital propio y el consecuente equilibrio financiero;
- b) Adecuando la estructura temporal de los capitales ajenos a la naturaleza de las inversiones financieras;
- c) Gestionando eficientemente la cartera de clientes, con enfoque en la reducción del PMR (Plazo Medio de Recepción), garantizando la financiación del ciclo de explotación.



## 3. PROMOVER LA INNOVACIÓN

### Retos

Innovación; Sistemas inteligentes de transportes

- a) Implantando una cultura de innovación a los niveles de servicio, proceso y organizativo, aumentando la eficiencia y creando valor para el cliente y para el grupo;
- b) Adoptando las mejores soluciones disponibles para el ejercicio de la actividad y anticipando, siempre que sea posible, las necesidades de los clientes y el cumplimiento de las exigencias reglamentarias.







## 4. PROMOVER LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

### Retos

Eficiencia energética y cambio climático, Gestión de subcontratados; Intermodalidad;

- a) Promoviendo monitorizaciones eficientes, combustibles alternativos y soluciones de inter y co-modalidad;
- b) Optimizando las rutas, disminuyendo los kilómetros en vacío y aumentando las tasas de ocupación de los vehículos;
- c) Invirtiendo en formación sobre *Eco-Driving*;
- d) Promoviendo la eficiencia energética a nivel de los almacenes, centros de asistencia técnica a pesados y talleres;
- e) Monitorizando los consumos de energía (electricidad y combustibles) y emisiones de gases de efecto invernadero;
- f) Invirtiendo en la relación con subcontratados de transportes y otros proveedores, apoyándolos en la adopción creciente de criterios de sostenibilidad;
- g) Promoviendo un abordaje preventivo de los retos ambientales



## 5. FORMAR E INVOLUCRAR A LOS COLABORADORES

### Retos

Formación y participación de colaboradores; Ética y *Compliance*

- a) Dinamizando la captación y retención de colaboradores con potencial;
- b) Asegurando la continuidad de la capacidad de gestión por medio de la cualificación y la motivación de las personas;
- c) Potenciando el desarrollo profesional y la realización personal;
- d) Transmitiendo una visión de empresa comprometida con sus profesionales y con su desarrollo;
- e) Garantizando el respeto por la protección de los derechos humanos, reconocidos internacionalmente;
- f) Apoyando la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo de la negociación colectiva;
- g) Contribuyendo a la abolición de todas las formas de trabajo forzado y obligatorio, como consecuencia de su actividad;
- h) Garantizando la ausencia de discriminación en el empleo.



## 6. PROMOVER LA SEGURIDAD VIAL

### Retos

Seguridad vial

- a) Promoviendo buenas prácticas de conducción, a través de formación y de la supervisión del desempeño, y premiando los buenos comportamientos;
- b) Garantizando adecuadas condiciones de trabajo a los conductores, desde el punto de vista de la ergonomía y del tiempo de conducción y de descanso;
- c) Asegurando el mantenimiento preventivo de los vehículos.



## 7. PROMOVER LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

### Retos

Seguridad y salud en el trabajo

- a) Supervisando y mitigando los riesgos asociados a la actividad;
- b) Garantizando los medios adecuados para la promoción de la seguridad y la salud en el desempeño profesional;
- c) Mejorando las condiciones ergonómicas y el ambiente en los lugares de trabajo.



## 8. PROMOVER LA CIUDADANÍA INTERNA Y EXTERNA

### Retos

Responsabilidad social interna e integración en la comunidad

- a) Incentivando la ciudadanía de sus colaboradores, promoviendo la salud e invirtiendo en colaboraciones que los beneficien;
- b) Promoviendo un acercamiento creciente a la comunidad, a través de una estrategia de apoyo a iniciativas de tipo social;
- c) Apoyando instituciones, organizaciones y proyectos de interés público, proporcionando capacidades técnicas, recursos humanos y financieros.



## 9. PROMOVER LA COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA

### Retos

Comunicación; Integración en la comunidad; Ética y Compliance

- a) Estructurando canales de comunicación y dinamizando actividades presenciales para conductores y para los restantes colaboradores;
- b) Promoviendo la comunicación estratégica y plataformas web de comunicación operativa con proveedores y clientes;
- c) Comunicando de forma transparente con los medios de comunicación, y las autoridades locales y nacionales;
- d) Promoviendo visitas de las instituciones de enseñanza, familias de colaboradores y/u otras partes interesadas en las ubicaciones (sitios) LS.



## CADENA DE VALOR DE LUIS SIMÕES

En el análisis de la cadena de valor de Luís Simões, se destacó la importancia de la subcontratación de transporte, unida a la importancia de la subcontratación para la garantía la calidad del servicio, evidenciado en la consulta a *stakeholders*.

Los proveedores de transporte son, en su mayoría, pequeños proveedores (empresas pequeñas o microempresas) en ambos países. Esta realidad refleja la interdependencia entre empresas, más que nada financiera, pero también ambiental y social. El impacto que tiene la formación de los colaboradores o el consumo de combustible/emisiones en el servicio al cliente, colocan a este tipo de proveedores en las prioridades de Luís Simões en materia de sostenibilidad.



# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## DECLARACIÓN DE USO

Luis Simões ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de Enero y 31 Diciembre de 2022 utilizando como referencia los Estándares GRI.

## GRI 1 USADO

GRI 1: Fundamentos 2021

## ESTÁNDARES SECTORIALES GRI APLICABLES

No aplican Estándares Sectoriales GRI

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
General Disclosures   Conteúdos Gerais				
Organisational Profile and its Reporting Practices   La organización y sus prácticas de presentación de informes				
<b>GRI 2: General Disclosures 2021</b>	2-1 Detalles organizacionales	Descripción del modelo de negocio	LS - Luis Simões, S.G.P.S., S.A. (mencionado como Grupo Luis Simões, Grupo LS o LS) Luis Simões Logística Integrada, sociedad Unipersonal S.A. (mencionada como LSLI ES) - Empresa sujeta a la obligación EINF - Ley 11/2018 Capítulo "Sobre este Informe" <a href="https://www.luis-simoes.com/es/la-empresa/sobre-nosotros/">https://www.luis-simoes.com/es/la-empresa/sobre-nosotros/</a>	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Descripción del modelo de negocio	Las entidades incluidas en el Informe de Sostenibilidad son:  LS - Luis Simões, S.G.P.S., S.A. (mencionada como Grupo Luis Simões, Grupo LS ou LS) Luis Simões Logística Integrada S.A. (mencionada como LSLI PT) Luis Simões Logística Integrada S.A. (mencionada como LSLI ES) LS Frota, Lda. (mencionada como LS Frota) Reta - Serviços Técnicos e Rent-a-Cargo, S.A. (mencionada como RETA) Diagonal – Corretores de Seguros, S.A. (mencionada como Diagonal) LS - Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A. (mencionada como LSG) Espaçotrans – Gestão de Entrepósitos e Aduaneira, Lda. (mencionada como Espaçotrans)  b. Empresas incluidas en el informe de cuentas consolidadas - ver: Nota 6.1 Anexo Cuentas (Informe de Cuentas Consolidadas - LS - Luis Simões, S.G.P.S., S.A.	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		Informe Anual, año 2022 (del 1 de enero al 31 de diciembre) Capítulo "Acerca de este Informe".	
	2-4 Actualización de la información		En el indicador 305-2 - Se incluyó el valor de 2021 de las emisiones globales de alcance 2 de LS y se corrigió el valor de las emisiones de alcance 2 de LSLI ES (aumentó de 993 a 1733 TonCO2e), ya que se incluyeron 2 instalaciones más en el alcance 2 con valores estimados (mejora del inventario).	
	2-5 Verificación externa		Verificación de seguridad limitada del Estado de Información No Financiera de Luis Simoes SGPS S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2022, según la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
<b>Activities and Workers   Actividades y trabajadores</b>				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Descripción del modelo de negocio	Capítulo Descubre nuestro mundo Página web de Luis Simões "Servicios"- <a href="https://www.luis-simoes.com/es/servicios/logistica">https://www.luis-simoes.com/es/servicios/logistica</a>	
	2-7 Empleados	Cuestiones Sociales y relativas al personal Empleo	Capítulo: Personas LS En Luis Simões, de los 2.456 trabajadores, sólo 83 no trabajan a tiempo completo, de los cuales 1 (H) lo hace a tiempo parcial en Portugal y 82 empleados con jornada reducida en España (25H; 57M);  Las cifras indicadas corresponden al conjunto del Grupo Luis Simões. Los datos de España corresponden a la empresa Luis Simões Logística Integrada sociedad unipersonal, S.A. Se ha considerado el número de empleados directos a 31/12/2022.	
	2-8 Trabajadores que no son empleados		A 31 de diciembre de 2022, sólo se incluyen en esta categoría los empleados con contratos de Trabajo Temporal en Portugal, concretamente en LSLI PT (37) y RETA (1).	
<b>Governance   Gobernanza</b>				
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Descripción del modelo de negocio Enfoque de Gestión Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Capítulo: Descubra nuestro mundo - GOBERNANZA  Luis Simões cuenta con un Consejo de Administración compuesto por 5 administradores ejecutivos y 2 administradores no ejecutivos, que garantiza la supervisión del negocio. En dos reuniones, se evalúa el Informe realizado por el Comité de Compliance que da cuenta de los riesgos conocidos por LS y de su nivel de riesgo, así como del estado de las medidas de mitigación en curso.  Composición del máximo órgano de gobierno: el Consejo de Administración (CA) Los miembros del Consejo de Administración (véase el capítulo de gobernanza) son 7 consejeros de Luis Simões y 2 son mujeres. Los miembros del Consejo de Administración tienen conocimientos de los negocios de LS y titulación en gestión de empresas o MBA. Representan a las partes interesadas "accionista" y "empleado". El Comité de Compliance informa al Consejo de Administración, donde se priorizan las cuestiones de conformidad y gestión de riesgos, minimizando el conflicto de intereses en el Consejo de Administración.  Capítulo: Descubra nuestro mundo   Compliance y gestión de riesgos  La remuneración de alta dirección se considera en el desglose de remuneraciones de Administradores y Directores (Empleo). Ninguno tiene contratos de "Alta Dirección".	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Enfoque de Gestión	Luis Simões es una empresa familiar y su Consejo de Administración está representado mayoritariamente por accionistas. El nombramiento de los elementos se hace por invitación, teniendo en cuenta la cualificación técnica, el conocimiento del negocio y la visión del sector y los impactos de la organización.	
	2-11 Presidente del máximo órgano degobierno	Enfoque de Gestión	El presidente es el máximo cargo del Consejo de Administración y acumula funciones como administrador de uno de los negocios y de dos áreas corporativas con carácter temporal. Su actuación no está exenta de conflictos de intereses, pero se considera que el riesgo está mitigado por el Comité de Compliance y por el envío del informe semestral al Consejo de Administración, que se pronuncia sobre todos los riesgos de Compliance que puedan afectar a los negocios de LS y que tiene independencia de actuación.	



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Enfoque de Gestión	<p>El Consejo de Administración es responsable de aprobar la misión y la visión (anteriores a 2015).</p> <p>En 2008, el Consejo de Administración aprobó la estrategia de Sostenibilidad de Luís Simões, que posteriormente fue revisada en 2016, como resultado de la consulta a las partes interesadas (índice de información de RSE). Las políticas de Luís Simões están sujetas a la supervisión del área de cumplimiento y a las aprobaciones pertinentes.</p> <p>En cuanto a los procesos de identificación y gestión de los impactos de la organización, Luís Simões está certificada en ISO 9001 (Calidad), ISO 14001 (Gestión Ambiental), diversas normas de seguridad alimentaria y ética empresarial (COL Carregado), gestionadas en un Sistema Integrado de Gestión. Anualmente se elabora un documento con los aspectos más relevantes en el desempeño de los diversos procesos y es aprobado por el Consejo de Administración.</p> <p>En cuanto a la participación de las partes interesadas, se realizan encuestas a los clientes (dos veces al año) y a los empleados (OHS), con la inclusión de acciones en los planes de actividad, para abordar las preocupaciones planteadas. Además, entidades independientes realizan varias auditorías de cumplimiento legal, y se aplican planes de acción para abordar los puntos de riesgo identificados.</p>	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Enfoque de Gestión	<p>Capítulo: Descubre nuestro mundo - GOBERNANZA</p> <p>El Consejo de Administración delega la responsabilidad de la gestión de los impactos sociales, económicos y medioambientales en los Comités Ejecutivos, dirigidos por el director del área de negocio y su administrador.</p> <p>Las decisiones relativas a la estrategia del grupo, las políticas del grupo y la estructura corporativa corresponden exclusivamente al Consejo de Administración.</p>	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		<p>La elaboración del informe de sostenibilidad es responsabilidad del Consejo de Administración, que vela por su cumplimentación y aprueba el documento. El informe también integra la información no financiera de acuerdo con la Ley 11/2018 que es de obligado cumplimiento.</p>	
	2-15 Conflictos de interés	Enfoque de Gestión	<p>Según lo establecido en el Código de Ética y Conducta de LS, es obligación de todos los colaboradores evitar situaciones personales que impliquen conflictos de intereses, como, por ejemplo, cualquier situación en la que el colaborador tenga un interés personal en una circunstancia en la que la toma de decisiones afecte negativamente a LS.</p>	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas		<p>Las preocupaciones críticas pueden ser comunicadas al Consejo de Administración por las Comisiones Ejecutivas, el Comité de Cumplimiento o el departamento de Cumplimiento y Gestión de Riesgos.</p>	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		<p>El contexto de sostenibilidad centrado en la eficiencia operativa y la eficiencia energética es un factor crítico de competitividad del sector, del que son competentes y responsables los miembros del Consejo de Administración y de las Comisiones Ejecutivas (CE). El contexto social y el impacto medioambiental se recogen en la memoria de sostenibilidad, las plataformas de evaluación de la sostenibilidad y el sistema integrado de gestión. Estas herramientas son inputs para comprender los retos de la organización.</p>	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		<p>En la administración, la evaluación de los resultados se apoya en 2 Criterios: El primer criterio, de carácter cuantitativo, pretende medir el nivel de consecución de los resultados alcanzados a nivel global de LS y los resultados de las empresas. El segundo criterio, de carácter cualitativo, pretende medir la adecuación al puesto y las competencias mostradas en el desempeño de su puesto de trabajo. Tras el resultado del proceso de evaluación, se define conjuntamente un Plan de Acción de Desarrollo Individual.</p>	



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	2-19 Políticas de remuneración	Enfoque de Gestión	<p>Los Directores y Ejecutivos en Portugal reciben una remuneración bruta fija siempre superior al salario definido para su categoría de acuerdo con la reglamentación laboral. Además de su remuneración fija, reciben una prima variable anual basada en los resultados obtenidos ese año por la empresa en la que trabajan, por su equipo y por los resultados obtenidos por cada directivo en sus objetivos personales. También se benefician de un seguro médico y de vida a cargo de la empresa.</p> <p>Los directivos en España perciben una retribución fija bruta siempre superior al salario definido para su categoría profesional por el convenio colectivo aplicable. Además de su retribución fija, reciben un bonus variable anual en función de los resultados alcanzados durante el año por la empresa en la que trabajan, por su equipo y por los resultados alcanzados por cada directivo en sus objetivos personales. Además, los ejecutivos se benefician de un seguro médico pagado por la empresa</p>	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración		El proceso de remuneración cumple los requisitos legales y los convenios colectivos.	
	2-21 Ratio de compensación total anual		<p><b>Ratio de compensación total anual</b></p> <p>a. el ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada): <b>8,16</b></p> <p>b. el ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada): <b>0%</b></p> <p>El salario se calculó teniendo en cuenta los componentes fijos anuales. En 2022 los incrementos salariales fueron las obligaciones de CCTV y algunas recalificaciones. El salario más alto de la empresa (y otros) no tuvo ningún aumento."</p>	
<b>Strategy Policies and Practices   Estrategia, políticas y prácticas</b>				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Descripción del modelo de negocio	Capítulo: Descubra nuestro mundo: mensaje del presidente Índice de información ESG - Participación de las Partes Interesadas; Estrategia de Sostenibilidad Compliance Y Gestión de Riesgos	
	2-23 Compromisos y políticas	<p>Descripción del modelo de negocio</p> <p>Enfoque de Gestión Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno Igualdad; Derechos Humanos</p>	<p>Capítulo: Descubra nuestro Mundo - Compliance y Gestión de Riesgo</p> <p>El Código de Ética y de Conducta ha asumido claramente que, como parte de nuestra cultura corporativa, todas nuestras relaciones internas y externas están guiadas por el respeto mutuo. Respetar los Derechos Humanos, tal y como se establece en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en la Carta Internacional de los Derechos Humanos, es un principio del que no abdicamos. No se toleran los comportamientos discriminatorios, ya sean de naturaleza religiosa, orientación sexual, género, origen étnico o social, edad, estado civil, salud y condición física, sensorial y mental, orientación política o afiliación sindical, que afecten a la dignidad individual de cada persona.</p> <p>Enlaces publicos de la Web LS:  <a href="https://www.luis-simoes.com/a-empresa/compliance/?doing_wp_cron=1673524550.0680720806121826171875">https://www.luis-simoes.com/a-empresa/compliance/?doing_wp_cron=1673524550.0680720806121826171875</a>  <a href="https://www.luis-simoes.com/a-empresa/politicas/?doing_wp_cron=1673524610.3526430130004882812500">https://www.luis-simoes.com/a-empresa/politicas/?doing_wp_cron=1673524610.3526430130004882812500</a></p> <p>d) El Código de Ética y de Conducta fue aprobado por los miembros del Consejo de Administración.</p>	



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	<p>Descripción del modelo de negocio</p> <p>Enfoque de Gestión</p> <p>Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno</p> <p>Igualdad; Derechos Humanos</p>	<p>e) El Código de Ética y de Conducta se aplica tanto a las actividades internas de la organización como a las relaciones comerciales con nuestros Clientes.</p> <p>f) El Código de Ética y de Conducta se comunica internamente a todos los Empleados, así como a Clientes y Proveedores, y otras partes relevantes. Los métodos de comunicación se basan en varios soportes, a saber: Entrega de una copia en papel a todos los trabajadores; Disponibilidad en el gestor documental interno; Planteamiento en los Planes de Acogida e Integración de los nuevos trabajadores; Disponibilidad de una versión en Vídeo para apoyar la comunicación y sensibilización en las televisiones corporativas, redes sociales corporativas; Disponibilidad en la página web corporativa del Grupo; entre otros.</p> <p>Luís Simões dispone de una Política de Compras (Febrero 2022) que regula la relación con los proveedores y los requisitos ambientales y sociales que deben ser considerados y respetados, garantizando el cumplimiento del Código de Ética de Luís Simões.</p> <p>La relación con transportistas está regulada por el Manual de Motorista Subcontratado, donde están los temas de Transporte y la "Carta de Compromiso con Transportistas" que regula los términos sociales y medioambientales del código de ética de Luís Simões.</p> <p><b>Aplicación del Principio de Precaución</b></p> <p>La política del sistema de gestión establece como una de las finalidades de la mejora continua del sistema de gestión ambiental, la prevención de la contaminación. Para ello, además del cumplimiento legal inherente a cualquier actividad potencialmente contaminante se establece la adquisición de equipos de contención de derrames (balsas de contención, kit anti-derrames) en aquellas delegaciones que almacenen productos susceptibles de generar derrames (detergentes, aceites, ...) así como se establecen normas para los transportistas subcontratados en caso de que se genere un derrame en dicha actividad (pág. 55 del Manual del Conductor Subcontratado)</p> <p>Los desafíos del sector identificados en la análisis de la materialidad pueden ser consultados en la materialidad (Índice de información ESG - Consulta a stakeholders)</p>	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		<p>En una posición de confianza y transparencia, todos los Trabajadores, Proveedores y demás Socios de negocio de LS deben colaborar en el cumplimiento de las normas establecidas en el Código de Ética y Conducta de LS, comunicando inmediatamente la ocurrencia de cualquier hecho que viole o pueda violar lo establecido en dicho Código, con énfasis en situaciones de fraude, corrupción, soborno, falta de respeto a los derechos humanos o laborales, daños al medio ambiente u otras prácticas ilegales o no éticas.</p> <p>Pueden hacerlo de forma confidencial dirigiéndose al Departamento de Compliance y Gestión de Riesgos de una de las siguientes formas: personalmente; por correo electrónico: <a href="mailto:etica@luis-simoes.com">etica@luis-simoes.com</a>; o llamando al contacto general de la sede social (00351) 263 858 700, que desviará la llamada al Departamento de Compliance y Gestión de Riesgos.</p> <p>Todas las incidencias se someterán a un análisis independiente y transparente para establecer los hechos y dar una respuesta adecuada. Es nuestro deber investigar adecuadamente todas las cuestiones que se presenten, salvaguardando la confidencialidad y los derechos fundamentales de quienes denuncien cualquier incidencia.</p> <p>No permitiremos que se tomen represalias contra nadie que haya planteado una preocupación de buena fe sobre posibles irregularidades. Si cree que ha sufrido represalias de cualquier tipo, informe al Departamento de Compliance y Gestión de Riesgos</p> <p>Con la certificación medioambiental, la gestión de los impactos medioambientales es gestionada en las matrices de aspectos medioambientales.</p>	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno  Igualdad	El Departamento de Compliance y Gestión de Riesgos responde en ocasiones a solicitudes sobre la aplicación de políticas y prácticas de conducta empresarial responsable.  Reconocemos que puede haber dudas o preguntas sobre el Código Ético y de Conducta, de interpretación o de aplicación. En tal caso, existen dos formas de actuar: - A través del contacto con el Superior Jerárquico; o - Contactando con el Departamento de Compliance y Gestión de Riesgos de LS.  Los Colaboradores de LS son periódicamente informados de las preocupaciones sobre la conducta empresarial de las empresas del Grupo LS, a través de acciones periódicas de sensibilización.	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Enfoque de Gestión  Cuestiones Ambientales	Uno de las componentes centrales del Programa de Compliance de LS es el cumplimiento de la legislación aplicable, por lo que existe una estrategia de actuación para garantizar el adecuado conocimiento de la legislación aplicable, así como la evaluación de la conformidad legal.  La evaluación de la Conformidad Legal se realiza en la plataforma de Envira. Las auditorias son efectuadas por auditores internos cualificados y por entidades externas especialistas en Conformidad Legal.  En 2022, se han realizado 4 Auditorias de Conformidad Legal, superando el resultado de 2021 y superando el objetivo fijado para 2022, verificando un elevado nivel de conformidad legal. Este proceso tiene como objetivo evitar costes para LS, derivados de posibles multas por incumplimiento legal, así como conocer el nivel de exposición/aceptación del riesgo de incumplimiento.	
	2-28 Afiliación a asociaciones	Perfil de la Organización Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Índice de información ESG - Participación de las partes interesadas Luis Simões participa en asociaciones del sector en el que opera, así como en otras relevantes para el desarrollo local o la comunidad. El valor pago a asociaciones que el Grupo Luis Simões ha participado en 2022 ha sido 58 623€.	
<b>Stakeholder engagement   Participación de los grupos de interés</b>				
	"2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés"	"Cuestiones Sociales y relativas al personal Relaciones sociales"	Índice de información ESG - Participación de las partes interesadas	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	<b>Relaciones sociales:</b> organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos; porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país; el balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	<b>LS Total - 94,79% de los empleados están cubiertos por convenios colectivos</b> España - 100% Empleados Portugal - 91% Empleados  No todos los centros Luis Simões tienen representación legal de los Empleados. Esta iniciativa depende exclusivamente de ellos. Se celebran reuniones periódicas en las que se comunican las decisiones que afectan a los empleados, el seguimiento de las acciones y medidas de prevención de accidentes, el seguimiento de los acuerdos suscritos, los planes de formación o la retribución variable. Así como todas las cuestiones que legalmente tienen derecho a plantear, información a solicitar, propuestas de mejora de la organización del trabajo que puedan interesarles y afectarles. En los centros de Guadalajara y Cabanillas del Campo, la empresa mantiene reuniones con los comités de seguridad y salud, dejando constancia en forma de actas de las reuniones, además de hacer uso de canales de comunicación vía correo electrónico y teléfono para asuntos más urgentes.  En Portugal, concretamente en Espaçotrans y LSG, no cubiertas por convenios colectivos, se aplican las normas del Código de Trabajo, así como cualquier IRCT (no negociado) que regule profesiones o categorías profesionales de trabajadores al servicio de estas empresas.	



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
<b>Material topics   Temas Materiales</b>				
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Enfoque de Gestión	Índice de información ESG - ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD Los temas identificados como materiales se detallan en la matriz de Materialidad, se optó por informar algunos indicadores GRI que no eran materiales por ser relevantes para el EINF según la Ley 11/2018 respecto a la empresa LSLI SA (sede España).	
	3-2 Lista de temas materiales		Índice de información ESG Eficiencia energética y Cambio Climático Calidad del servicio Formación y participación de trabajadores Seguridad Vial Gestión de subcontratados	
<b>Economic performance   Desempeño Económico</b>				
<b>GRI 201: Economic Performance 2016</b>	201-1 Valor económico directo generado y distribuido: i. Valor económico directo generado ii. Valor económico distribuido: costos operacionales, salarios y beneficios de los empleados, pagos a proveedores de capital, pagos al gobierno, por país, e inversiones en la comunidad; iii. Valor económico retenido	Información fiscal	Capítulo "Robustez Financiera": 2022 i. Grupo LS 276 004 719 €   LSLI ES 134 595 718 € ii. Grupo LS 255 980 619 €   LSLI ES 128 109 933 € iii. Grupo LS 20 024 100 €   LSLI ES 6 485 785 € 2021 i. Grupo LS 247 647 478 €   LSLI ES 118 401 204 € ii. Grupo LS 230 050 992 €   LSLI ES 115 705 570 € iii. Grupo LS 17 596 485 €   LSLI ES 2 695 633 €	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Información fiscal	<b>2022</b> i. desgravaciones fiscales y créditos fiscales: Grupo LS 448 275 €   LSLI ES 44 604 € ii. Subsidios: Grupo LS 0 €   LSLI ES 0 € iii. subvenciones para inversiones: Grupo LS 0 €   LSLI ES 0 € viii. otros beneficios financieros recibidos o que puedan recibirse de algún gobierno: Grupo LS 690 526 €   LSLI ES 447 796 € en Viii. se consideran los apoyos a LSLI ES: Subvenciones Formación FUNDAE: 18,589€; Apoyo Sector Transportes para compensar la subida del precio de los carburantes por la guerra en Ucrania: 145,000€; Bonificación Precios Combustible 20centimos: 284,207€. Nota 14d) Memoria Financiera de LSLI ES <b>2021</b> i. desgravaciones fiscales y créditos fiscales: Grupo LS 501 492 €   LSLI ES 0 € ii. Subsidios: Grupo LS 227 361 €   LSLI ES 46 873 € - Formación iii. subvenciones para inversiones: Grupo LS 312 451 €   LSLI ES* 312 451 € (* Importes no recibidos. Parte proporcional de las depreciaciones de la inversión con subvención aprobada - COL Guadalajara.)	
		Información fiscal	El enfoque de gestión de este tema se describe en los Indicadores GRI 207-1 y GRI 207-2.  Ventas: iii. Grupo LS 270 712 989 €   LSLI ES 132 147 869 €  Beneficios Obtenidos por país: Grupo LS - 6 840 518 €   PT 4 681 013 €   LSLI ES 2 159 505 €  Impuestos sobre beneficios pagados: Grupo LS 386 012 €   PT 1 041 533 €   LSLI ES (655 522)* € * Impuestos negativos (incluye impuestos diferidos)  Subvenciones públicas recibidas: GRI 201-4	



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
		<p><b>Actividades Económicas Medioambientalmente Sostenibles:</b> evaluación se actividad la económica contribuye de forma sustancial a la mitigación del cambio climático o a la adaptación al mismo.</p>	<p>Dentro de las diferentes actividades realizadas por el Grupo Luís Simões la actividad "Servicios de Transporte de Mercancía por Carretera" es, por su naturaleza, elegible según la taxonomía de la Unión Europea (H49.4.1). Al ser una de las actividades principales desarrolladas por la compañía y ser elegible tanto para el objetivo medioambiental de la mitigación, como para el de la adaptación al cambio climático, deberá considerarse como clave en la estrategia de sostenibilidad del Grupo, ya que así lo ha determinado el "Grupo Técnico de Expertos en Finanzas Sostenibles" designados por la Comisión Europea.</p> <p>La estrategia de descarbonización de la Compañía tendrá en cuenta las métricas y umbrales definidos para la mitigación; teniendo en cuenta para una potencial adaptación soluciones que reduzcan de forma sustancial el riesgo de efectos adversos sobre el clima en cualquier espectro de la actividad seleccionable.</p>	
<b>Procurement practices   Prácticas de abastecimiento</b>				
<b>GRI 204: Procurement Practices 2016</b>	204-1 Proporción de gastos con proveedores locales.	Subcontratación y proveedores	"Luís Simões opera en la Península Ibérica (Portugal y España), más del 80% de los gastos son con proveedores de la Península Ibérica. Debido a la imposibilidad del sistema, no es posible identificar a los proveedores locales."	
<b>Información Específica</b>				
		<p><b>Subcontratación y proveedores:</b> la inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental; sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.</p>	<p>Capítulo: "Calidad de Servicio y Innovación"</p> <p>Luís Simões en sus más de 70 años de actividad, interactúa diariamente con clientes, proveedores y varias otras entidades. Su sostenibilidad, en los aspectos económico, social y medioambiental, solo es posible con el compromiso de una gestión ética y transparente.</p> <p>Garantizado por:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>#Políticas LS - <a href="https://www.luis-simoes.com/a-empresa/politicas/">https://www.luis-simoes.com/a-empresa/politicas/</a></li> <li># Carta Compromiso de Transporte - Principios de ética y conducta para una cadena de valor responsable y sostenible</li> <li># Política de Compras (Febrero 2022)</li> </ul> <p>La definición de requisitos se realiza siempre en conjunto con el negocio (actualmente se implementan los medioambientales más relevantes). La supervisión se realiza de acuerdo con las normas de Evaluación de Proveedores vigentes publicadas en SE - DOC0000435 - Dirección Corporativa de Compras - Evaluación de Proveedores. Convalidación en el momento de la aprobación de las deudas con la Seguridad Social.</p> <p><b>Sistema de Supervisión</b></p> <p>Por la subcontratación de Transporte se hace una homologación de la empresa y del vehículo, además se evalúa el Nivel de Servicio mensual y se hacen auditorías a vehículos (1vez/año).</p> <p>En 2022 se han realizado en 52 auditorías a vehículos (PT + ES), la evaluación media se ha quedado satisfactoria.</p> <p>Se realizan por el área de Process &amp; Quality Assurance auditorías aleatorias a transportistas. Fuera realizadas en total 11 auditorías a transportistas y plataformas de Cross-docking, en todas ellas se detectan acciones de mejora, ninguna ha supuesto el fin del contrato por el resultado de la misma.</p>	
<b>Anti-corruption   Anticorrupción</b>				
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales		Este tema no es material pero es relevantes para el EINF según la Ley 11/2018 respecto a la empresa LSLI SA (sede España).	
<b>GRI 205: Anti-corruption 2016</b>	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	<p><b>Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno:</b> medidas para luchar contra el blanqueo de capitales, aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.</p>	De acuerdo con la Metodología de Gestión de Riesgos de Luís Simões, en 2022 se llevó a cabo una Auditoría del Proceso de Subcontratación de Servicios de Transporte, cuyo principal objetivo era la optimización del proceso y la mitigación de riesgos, incluidos los posibles riesgos de corrupción.	(16) Peace, justice and strong institutions



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	<b>Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno:</b> medidas para luchar contra el blanqueo de capitales, aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	En el proceso de acogida e integración, los empleados reciben y/o consultan el Código de Ética y Conducta de Luis Simões. Para las funciones de Coordinación o superiores, se realiza una sesión de formación a cargo del área de Compliance y Gestión de Riesgos. En 2022, 540 trabajadores visualizaron el Código de Ética y se impartieron 7 horas de formación en Compliance en Portugal y 4 horas en España, durante el proceso de integración de los colaboradores. Las políticas de LS se comunican a través del software "SoftExpert" por correo electrónico a 1331 empleados.	
	205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas tomadas		En 2022 no se han identificado casos de Corrupción en Portugal o España.	
		Lucha contra la corrupción y el soborno	<p>Capítulo: Compliance y Gestión de Riesgos</p> <p>En las empresas del Grupo Luis Simões nos comprometemos a operar de acuerdo con los más elevados estándares éticos y legales, en todas las relaciones empresariales y profesionales, donde quiera que nos encontremos. La integridad de todos los trabajadores es fundamental para nuestro éxito. La sociedad, así como nuestras partes interesadas, esperan encontrar en el Grupo Luis Simões profesionales competentes y fiables que desempeñen sus actividades en el mejor interés de nuestra organización.</p> <p>Promovemos una cultura de cumplimiento y conformidad y declaramos una Política de Tolerancia Cero en relación con la práctica de actos de corrupción y soborno. Nunca serán aceptables situaciones fraudulentas practicadas por cualquier trabajador de las empresas del Grupo Luis Simões, o por empresas con las que mantenemos relaciones comerciales.</p> <p>Enlace:<a href="https://www.luis-simoes.com/wp-content/uploads/2018/11/po_tolerancia_zero_ES.pdf">https://www.luis-simoes.com/wp-content/uploads/2018/11/po_tolerancia_zero_ES.pdf</a></p> <p>En el ámbito del plan estratégico de las empresas del Grupo Luis Simões y teniendo en cuenta las buenas prácticas nacionales e internacionales, el área de Compliance y Gestión de Riesgos es responsable del cumplimiento de la Política de Gestión de Riesgos de Luis Simões, que establece una metodología propia que garantiza el conocimiento y la evaluación de los riesgos a los que se enfrenta el Grupo LS, así como la determinación de la necesidad de dar una respuesta eficaz a dichos riesgos.</p>	(16) Peace, justice and strong institutions
<b>Tax   Fiscalidad</b>				
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales		Este tema no es material pero es relevantes para el EINF según la Ley 11/2018 respecto a la empresa LSLI SA (sede España).	
<b>GRI 207: Tax 2019</b>	207-1 Enfoque fiscal	Perfil de la Organización Información fiscal	<p>i. Si bien LS no cuenta con una estrategia tributaria formalmente escrita, aplica en la práctica el principio de cumplimiento legal y tributario, de acuerdo con el código de ética y conducta formalizado y divulgado a los empleados. Las políticas fiscales se describen en los puntos 3.9 y 3.22.4 del anexo de Cuentas (cuentas consolidadas). LS ha actualizado el archivo de precios de transferencia.</p> <p>ii. La gestión de los asuntos fiscales corre a cargo del Director de Fiscalidad y es supervisada por el Director de Finanzas Corporativas y el Administrador responsable de finanzas.</p> <p>iii. Las cuentas anuales de LS son auditadas por auditores externos y cumplen con los criterios fiscales evaluados. Luis Simões selecciona empresas de prestigio con dimensión y reputación para la auditoría de cuentas, en 2021 y 2022 Deloitte.</p> <p>iv. LS aplica los principios de cumplimiento legal y fiscal a cada negocio, contribuyendo al desarrollo sostenible de los grupos de interés con los que se relaciona.</p>	



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Perfil de la Organización Información fiscal Lucha contra la corrupción y el soborno	<p><b>Capítulo Compliancey Gestión de Riesgo</b></p> <p>a. i) Corresponde al Consejo de Administración (CA) supervisar el cumplimiento de todas las obligaciones tributarias de las empresas del grupo Luis Simões. Esta responsabilidad se lleva a cabo a través del Departamento Financiero Corporativo que promueve el conocimiento de las obligaciones tributarias y su implementación en la organización. El cumplimiento tributario es delegado al director de Fiscalidad y supervisado por el Director de Finanzas Corporativas y el Administrador responsable de finanzas.</p> <p>ii. El Departamento Financiero Corporativo implementa las medidas necesarias para cumplir con las obligaciones tributarias de la empresa y anualmente con información de los auditores financieros, implementa mejoras al proceso.</p> <p>El director contable actualiza periódicamente sus conocimientos fiscales generales y aplicados a los negocios de LS. Para situaciones de mayor complejidad técnica, el Grupo utiliza asesores fiscales para apoyar las posiciones/decisiones tomadas.</p> <p>iii y iv. La Dirección de Procesos y Compliance a través de la Dirección de Compliance y Gestión de Riesgos y, según diversas fuentes de información internas y externas, procede al inventario de los riesgos de LS. Estos riesgos históricamente se han ampliado en términos de alcance y mejorado en términos de sistematización del nivel de riesgo residual que presentan para LS. En este ámbito se incluyen los riesgos fiscales, teniendo como fuente principal el informe anual de auditoría financiera externa, se analizan todos los riesgos y se elaboran propuestas de mitigación, transferencia o aceptación según los casos. El área de Compliance y Gestión de Riesgos vela por el seguimiento de todos los riesgos incluidos en dicho informe, promoviendo acciones de mitigación y reportando periódicamente el estado de dichas acciones al Comité de Compliance y al Consejo de Administración. El seguimiento de riesgos se realiza en reuniones del Comité de Compliance liderado por el área de Compliance y Gestión de Riesgos, pero cuya formación integra a miembros de diversas áreas de la compañía, dando un carácter multilateral a este órgano que asiste al Consejo en su deber de supervisión de las actividades de LS.</p> <p>Cabe destacar, que en 2020 se amplió el alcance de los riesgos para incluir los temas de infracciones penales cometidas por cualquier empleado de la empresa de acuerdo con la legislación portuguesa y española.</p> <p>b. El Grupo Luis Simões dispone de una línea ética (ver capítulo Cumplimiento y Gestión de Riesgos). Todos los asuntos denunciados son investigados por un equipo independiente, de acuerdo con el procedimiento para esta materia, que presta especial atención a las denuncias de posibles fraudes. Los indicadores de esta línea ética se reportan al Comité de Compliance (4 veces al año) y al Consejo de Administración (2 veces al año).</p>	
<b>Energy   Energía</b>				
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales		<p>Eficiencia energética y cambio climático</p> <p>a. La eficiencia energética forma parte de la estrategia ambiental de la Compañía, dentro del Sistema de Gestión Ambiental se miden los impactos ambientales aplicables, resultando los significativos los consumos de combustible y de energía eléctrica para los que se establecen controles operacionales en las delegaciones a modo de seguimiento y control; además, se miden riesgos ambientales potenciales, como son aquellos resultantes de situaciones de emergencia como incendio, derrames y fuga de gases, midiéndose anualmente la recurrencia de las mismas.</p> <p>El Grupo Luis Simões está cubierto por la legislación sobre consumo de energía: en el sector del transporte en Portugal y como consumidor intensivo de energía (COL Carregado), y en España para el consumo de energía, que abarca todas las actividades realizadas. En cumplimiento de la legislación sobre consumo energético, existen 2 Planes de Eficiencia Energética de Flotas en curso en Portugal, y un Acuerdo de Racionalización del Consumo Energético para el COL Carregado. En España, existe un Plan de Racionalización del Consumo Energético que abarca la flota y los grandes centros logísticos.</p> <p>La gestión de los riesgos medioambientales se hace en el ámbito de la ISO 14001. El equipo de Process and Quality Assurance gestiona los temas medioambientales en la compañía, y se distribuyen por región (5 personas). Los impactos medioambientales son gestionados con soporte de las matrices de Aspectos Medioambientales. Los riesgos de conformidad legal son gestionados en la plataforma de Envira "Ecogestor" por auditorías y evaluaciones de conformidad de los equipos.</p>	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	3-3 Gestión de los temas materiales		<p>b. Se monitorizan regularmente las principales fuentes de consumo energético (combustible de camiones y electricidad en almacenes) con la intención de identificar las oportunidades de optimización o reducción de los mismos.</p> <p>c. La empresa se comprometió en 2021 con la Plataforma SBTi (Science Based Targets) para fijar objetivos hacia la descarbonización, que se presentarán en 2023.</p> <p>d. Durante 2022 se han realizados planes de acción con los responsables de la Flota Propia (departamento de Gestión de Flota) para reducir los consumos en aquellos camiones / conductores por encima de la media y se ha realizado una inversión de mejora de la eficiencia energética en los 2 almacenes en los que más capacidad de ahorro en el consumo se ha obtenido de un proyecto de estudio de eficiencia en el consumo de luz llevado a cabo en 2021.</p> <p>e. Se ha establecido el seguimiento trimestral de los consumos (luz y combustible), aunque se han controlado, en la mayoría de los casos no han estado dentro de las metas planteadas a principios del año, ya sea por el retraso en la implantación de acciones con inversión (consumo electricidad) o a que las metas han sido más agresivas de lo realmente alcanzable (consumo combustible)</p> <p>f. La comunicación de las iniciativas de eficiencia energética ha sido echa en el informe de sostenibilidad y en reuniones con clientes.</p> <p>Luis Simões cuenta con una póliza de seguros que incluye daños medioambientales para sus operaciones de logística y transporte en la Península Ibérica.</p>	
GRI 302: Energy 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización.	Cuestiones Ambientales Uso sostenible de los recursos	<p>Capítulo "Eficiencia energética"</p> <p>a. Combustibles no renovables - Año 2022 Diesel: LS - 339.940 GJ; PT - 275 951 GJ; ES - 63.989 GJ Gas natural: LS - 511 GJ; PT- 511 GJ; ES - 0 J</p> <p>b. Combustibles no renovables: No aplicable</p> <p>c i. Consumo de electricidad - Año 2022 Electricidad - LS - 59 130 GJ; PT- 28 475 GJ; ES - 31 713 GJ Nota: sólo hay consumo eléctrico de refrigeración en los COLs donde hay áreas de temperatura controlada, y el consumo eléctrico no está desagregado. El consumo de energía es relativo al Grupo LS, correspondiente a los datos totales de energía, el mismo alcance del cálculo de emisiones de GEI.</p>	(7) Affordable and clean energy (12) Responsible consumption and production (13) Climate action
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización.		El consumo de energía relacionado con las actividades logísticas se consideró en el alcance 2 (instalaciones alquiladas o en las que Luis Simões no garantiza la contratación de energía). Sólo el consumo indirecto intangible se dejó para la contabilidad de alcance 3.	(7) Affordable and clean energy (12) Responsible consumption and production (13) Climate action
	302-3 Intensidad Energética.		<p><b>Capítulo "Eficiencia Energética"</b></p> <p>Indicador de <b>Eficiencia Energética</b> (Centros de Operaciones Logísticas con Certificación ISO 14001) (Kwh / Capacidad Palés): PT 30,78 Kwh/Cap palés   ES 24,62 Kwh/Cap palés</p> <p>Consumo específico de <b>combustible de la Flota Propia LS 2022:</b> <b>Grupo LS</b> 297,5 gep/VK (gramos equivalentes petróleo/vehículo kilómetro recorrido) <b>España</b> 312 gep/VK (gramos equivalentes petróleo/vehículo kilómetro recorrido); <b>Portugal</b> 294 gep/VK</p>	(7) Affordable and clean energy (12) Responsible consumption and production (13) Climate action



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	302-4 Reducción del consumo de energía.	Cuestiones Ambientales Uso sostenible de los recursos	Para los indicadores reportados bajo el indicador GRI 302-3 (Indicador de Eficiencia Energética ISO 14001 Centros Kwh/Capacidad Palés) + (Consumo Especifico de Combustible de la Flota Propia LS gep/ VK) Más información en el capítulo "Eficiencia Energética"	(7) Affordable and clean energy (12) Responsible consumption and production (13) Climate action
<b>Water and effluents   Agua y efluentes</b>				
<b>GRI 303: Water and Effluents 2018</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	Cuestiones Ambientales Uso sostenible de los recursos	Este tema no es material pero es relevantes para el EINF según la Ley 11/2018 respecto a la empresa LSLI SA (sede España). RETA Carregado y Gaia - Centros de Asistencia Técnica (Portugal) Total de agua extraída del Subsuelo - RETA - 0,234 ML RETA utiliza la captación de aguas subterráneas únicamente para el lavado exterior de vehículos pesados; Las capturas tienen licencia. El resto del consumo de agua de la red municipal de abastecimiento. Portugal: En los Centros de Asistencia Técnica se utiliza agua de la red pública y del subsuelo, en los centros de Operaciones Logísticas se utiliza agua de la red pública (consumo humano, uso sanitario y limpieza), y solo en COL Carregado se extrae agua de el subsuelo para riego. España: La captación del agua siempre se realiza de la red de abastecimiento municipal de la localidad en la que se encuentra la instalación, nunca extrayéndola del subsuelo. La utilización de la misma se limita al consumo humano así como al uso sanitario en baños y vestuarios y como elemento de limpieza de instalaciones.	(6) Clean water and sanitation
	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido.		Portugal: La descarga de aguas residuales se realiza en sistemas públicos de drenaje y tratamiento, con excepción del COL Azambuja, donde se somete a tratamiento biológico y descarga a una línea de agua. En las instalaciones de RETA, las aguas residuales contaminadas son pretratadas (separador de Hidrocarburos) y vertidas a un colector. En las instalaciones de RETA Carregado, el agua de los balnearios y aseos se somete a tratamiento y se vierte a un colector. En ambas situaciones en Portugal se realizan análisis para monitorizar el tratamiento y garantizar el cumplimiento de los parámetros en el vertido. La matriz de impactos ambientales vinculadas a la ISO14001 incluye las descargas de agua como aspecto que se revisa anualmente para las delegaciones principales de la compañía. España: El vertido de aguas residuales se realiza siempre en los sistemas públicos de drenaje para su posterior tratamiento.	
	303-2 Gestión de impactos relacionados a descarga de agua		"Sólo se extrae agua del subsuelo en las instalaciones de Portugal, en el RETA y en las instalaciones de Carregado. Total de agua extraída del subsuelo - RETA - 0,234 ML Portugal   Agua pozo = 13,233 ML  España   Agua pozo = 0 ML"	
	303-3 Retirada de agua		"El agua consumida en las instalaciones se destina a consumo humano, uso sanitario y limpieza, a excepción de RETA, que explota 2 unidades de lavado de vehículos pesados. El consumo total en 2022 fue de 30,083 ML (Portugal + España), al no haber actividades en zonas de estrés hídrico, no hay consumo en esa zona. Para aquellos emplazamientos en los que no es posible medir el consumo unitario de agua, se realizan estimaciones basadas en el número de personas que trabajan en dicho emplazamiento.  Portugal: Agua pozo = 13,233 ML Agua de red = 11,337 ML  España: Agua pozo = 0 ML Agua red = 5,513 ML"	



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
<b>Información Específica</b>		<b>303-5 Consumo de agua</b>		
		Uso sostenible de los recursos Consumo de materias primas	La energía, sea el diesel o la electricidad son los consumos materiales en las operaciones de Luis Simões. No tenemos un control efectivo de otros consumibles, su impacto es gestionado en las matrices medioambientales soportado en la media de productos consumidos.	
<b>Biodiversity   Biodiversidad</b>				
<b>GRI 304: Biodiversity 2016</b>	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas  304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Biodiversidad	Este tema no es material para la compañía. No ha sido identificado en la materialidad o en la escucha de partes interesadas. Ver " Estrategia de Sostenibilidad"	
<b>Emissions   Emisiones</b>				
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	Cuestiones Ambientales Cambio climático	<p>Eficiencia energética y cambio climático</p> <p>La eficiencia energética forma parte de la estrategia medioambiental de la empresa. En el marco del Sistema de Gestión Ambiental, el consumo de combustible y electricidad son los aspectos ambientales más significativos.</p> <p>En 2017 se implementó el inventario y contabilidad de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de todas las empresas del Grupo Luís Simões (fuentes directas e indirectas - ámbitos 1 y 2). Definido como año base, permitió apalancar la identificación de iniciativas de eficiencia energética y reducción de emisiones. La evolución en la reducción de emisiones permitió comunicar el impacto de las iniciativas y promover la concienciación interna sobre la importancia de la eficiencia energética.</p> <p>En 2021 Luís Simões se comprometió con la descarbonización, a través de su participación en los Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi), para implementar durante 2022 un proyecto de contabilidad de emisiones de alcance 3 y preparar una hoja de ruta para la descarbonización. Las emisiones de GEI son el resultado de la eficiencia energética alcanzada en las operaciones de transporte y logística.</p> <p>La Implantación de cámaras de Temperatura controlada con baja emisión de carbono(NH3 y Etilenglicol) GWP=0 en Guadalajara. La implantación del almacén automático de Guadalajara, que permite una mayor eficiencia en la operativa logística.</p>	(13) Climate action
<b>GRI 305: Emissions 2016</b>	305-1 Emisiones directas de GEI (Scope 1).	Cuestiones Ambientales Cambio climático	<p><b>Emisiones Año 2022 - Scope 1 - Grupo LS 25 229 ton CO2e   LSLI ES 4 704 ton CO2e</b> Emisiones Año 2021 - Scope 1 - Grupo LS 24 867 ton CO2e   LSLI ES 4 693 ton CO2e Emisiones Año 2020 - Scope 1 - Grupo LS 26 180 ton CO2e   LSLI ES 4 778 ton CO2e Emisiones Año 2019 - Scope 1 - Grupo LS 31 914 ton CO2e   LSLI ES 5 890 ton CO2e Emisiones Año 2018 - Scope 1 - Grupo LS 36 753 ton CO2e   LSLI ES 7 461 ton CO2e El año base para el inventario de emisiones de GEI fue 2017. Metodología utilizada Protocolo de GEI (marzo de 2017) - IPCC Guidelines (2016)</p>	(13) Climate action
	305-2 Emisiones directas de GEI (Scope 2).		<p><b>Emisiones Año 2022 - Scope 2 - Grupo LS 3 429 ton CO2e   LSLI ES 1 896 ton CO2e</b> Emisiones Año 2021 - Scope 2 - Grupo LS 3 352 ton CO2e   LSLI ES 1733 ton CO2e Emisiones Año 2020 - Scope 2 - Grupo LS 2 723 ton CO2e   LSLI ES 1152 ton CO2e Emisiones Año 2019 - Scope 2 - Grupo LS 4 737 ton CO2e   LSLI ES 1166 ton CO2e Emisiones Año 2018 - Scope 2 - Grupo LS 4 702 ton CO2e   LSLI ES 885 ton CO2e El año base para el inventario de emisiones de GEI fue 2017. Metodología utilizada Protocolo de GEI (marzo de 2017) - IPCC Guidelines (2016)   Market-based</p>	(13) Climate action



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	305-3 Emisiones directas de GEI (Scope 3).	Cuestiones Ambientales Cambio climático	Alcance 3 - Luís Simões ha iniciado el inventario de emisiones de GEI de alcance 3 para el año 2021, que aún está en curso.	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI.		<p>Ton CO2e/Volumen de negocios (€): 2022 Grupo LS 0,00010   LSLI ES 5 x10-5 (se registró un aumento para LSLI ES en comparación con el año anterior, resultado de un incremento del 3% en las emisiones AI+AZ de la empresa)</p> <p>Ton CO2e/Volumen de negocios (€): 2021 Grupo LS 0,00012   LSLI ES 4,9 x10-5 (se registró una disminución con respecto al año anterior).</p> <p>Ton CO2e/Volumen de negocios (€): 2020 Grupo LS 0,00013   LSLI ES 5,7 x10-5 (se registró una disminución con respecto al año anterior).</p> <p>Ton CO2e/Volumen de negocios(€): 2019 Grupo LS 0,00015   LSLI ES 6,15 x10-5 (se registró una disminución con respecto al año anterior).</p> <p>Emisiones de Flota Propia (kgCO2e/1000km) 2022: 912,5 (hubo un aumento en comparación con 2021) - Capítulo "Eficiencia Energética"</p> <p>Emisiones de Flota Propia (kgCO2e/1000km) 2021: 898,3 (hubo una reducción en comparación con 2020) - Capítulo "Eficiencia Energética"</p> <p>Emisiones de Flota Propia (kgCO2e/1000km) 2020: 898 (hubo un aumento en comparación con 2019) - Capítulo "Eficiencia Energética"</p>	(13) Climate action
	305-5 Reducción de emisiones de GEI.		<p>Capítulo "Eficiencia Energética".</p> <p>La actividad en España ha ido en aumento, especialmente con la apertura del almacén automatizado de Guadalajara, lo que se refleja en el incremento de emisiones, pero en la reducción de la intensidad: emisiones/cifra de negocio (€).</p> <p>Los objetivos definidos están asociados a la reducción del consumo de energía y combustibles fósiles, determinados por las auditorías energéticas y los consiguientes Planes de Eficiencia Energética en Portugal y España.</p> <p>En Portugal, se han realizado auditorías energéticas en los Centros de Carregado 1 y Gaia 1 (reducciones del 4%), así como en la flota pesada (reducciones del 5%). En España, los centros de Guadalajara y Cabanillas y la flota de camiones pesados son objeto de auditorías energéticas.</p> <p>En Portugal se han implementado medidas de eficiencia energética en COL Carregado, como sustitución de iluminación.</p>	
	305-6 Emisiones de sustancias que contribuyen a la destrucción de la capa de ozono (ODS).		No aplica a Luís Simões (no produce, importa o exporta).	
	305-7 Emisiones de NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas.		No existen fuentes fijas susceptibles de generar contaminación atmosférica diferente del CO2, para las fuentes móviles (transporte) se establece la conversión equivalente de estas emisiones a CO2 (Protocolo GEI), gestionándose así, de manera integrada. No existen fuentes de contaminación lumínica y el ruido es el inherente a la actividad y al propio vehículo, no generándose fuentes adicionales.	



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
<b>Waste   Residuos</b>				
	306-3 Residuos generados	Cuestiones Ambientales  Economía circular y prevención y gestión de residuos	Año 2022  Luís Simões envía todos sus residuos para su tratamiento y valorización a través de gestores autorizados. La gestión de residuos se orienta hacia la separación de residuos para maximizar el reciclaje.  <b>En 2022 LS produjo 2.883 toneladas de residuos en Portugal y España</b> (2.722 en 2021; 2.708 toneladas en 2020)  Portugal 2022: 1.443 Ton   97% Residuos no peligrosos; 95% Reciclaje; 3% Vertedero; 2% Tratamiento Portugal 2021: 1.332 Ton   99% Residuos no peligrosos; Vertedero 50 Ton; CDR (Combustible de Residuos) 25 Ton; Reciclaje 1.228 Ton; Tratamiento 29 Ton Portugal 2020: 1.467 Ton   95% Residuos No Peligrosos; Vertedero 108 Ton; CDR (Combustible de Residuos) 70 Ton; Reciclaje 1.233 Ton; Tratamiento 56 Ton  España 2022: 1.437 ton   100% Residuos no peligrosos; Vertedero 4%; Reciclado 57%; Compostaje 39%. España 2021: 1.390 toneladas   100% Residuos no peligrosos; Vertedero 511 Ton; Reciclado 879 Ton España 2020: 1.240 toneladas   100% Residuos no peligrosos; Vertedero 337 toneladas; Reciclado 904 toneladas  Se ha producido un aumento del 6% en la producción de residuos, de los cuales España (3%) y Portugal (8%). El pequeño aumento de la producción de residuos se debe a los picos de actividad y a un cierto incremento de la misma.  El mantenimiento de los vehículos de la flota propia de Luís Simões se realiza en los talleres de la marca (cuando están cubiertos por la garantía) o en talleres especializados. Por este motivo, no gestionamos los residuos de mantenimiento de la flota de Luís Simões. En Portugal, la flota que es objeto de mantenimiento en las instalaciones de RETA tiene reflejada aquí la gestión de residuos.	(11) Sustainable cities and communities
<b>Supplier environmental assessment   Evaluación ambiental de proveedores</b>				
<b>GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016</b>	308-1 Nuevos proveedores que han sido seleccionados utilizando criterios ambientales.	Cuestiones Ambientales	La compra de flotas es una categoría de compras vinculada a requisitos medioambientales y, aunque se llevó a cabo en 2022, no se seleccionaron nuevos proveedores.	(12) Sustainable production and consumption





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
<b>Información Específica</b>				
		<p><b>Empleo:</b> número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional; número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional, número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional; las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor; brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad, la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo, implantación de políticas de desconexión laboral, empleados con discapacidad.</p>	<p><b>Dados de empleados en el capítulo: Personas LS</b> Los salarios están regulados por los convenios colectivos en España, y por los CCTVs y normas generales en Portugal. La mayoría de las personas de la organización en puestos operacionales reciben el salario definido por estas normas legales, en función de su categoría profesional, el país, y en el caso de España, por localización provincial, ya que nos regimos por convenios colectivos sectoriales provinciales. Las variaciones salariales que podemos encontrar en este tipo de posiciones se deben esencialmente a la remuneración variable que afecta a cada una de ellas. En puestos de carácter Técnico, Mandos intermedios, Gestores y Directivos los rangos salariales no son muy amplios, pero sí se ven afectados por la valorización el mercado de trabajo y por tanto, ajustados a la media del sector.</p> <p><b>Remuneraciones medias 2022</b> <u>Total: en Portugal (19.316 € hombres, 16.793€ mujeres) y en España (24.458€ hombres, 23.630€ mujeres). Variación de aproximadamente un 4% más en la retribución de los hombres en España y 13% en Portugal. Disminuyó un 4% en España y aumentó un 2% en Portugal.</u></p> <p><b>Remuneraciones medias por edad y sexo</b> menores de 30 años - Portugal (12.908€ hombres, 12.757€ mujeres)   España (21.603€ hombres, 21.727€ mujeres) entre 30 y 50 años - Portugal (19.324€ hombres, 16.913€ mujeres)   España (24.101€ hombres, 23.748€ mujeres) mayores de 50 años - Portugal (23.125€ hombres, 21.878€ mujeres)   España (28.901€ hombres, 24.817€ mujeres)</p> <p><b>Remuneraciones medias por clasificación profesional y sexo:</b> Administrador - Portugal (105.810€ hombres, 103.114 € mujeres)   España (No aplica) Director - Portugal (81.472€ hombres, 59.676€ mujeres)   España (78.405€ hombres, - mujeres) Gestor - Portugal (43.486€ hombres, 37.481€ mujeres)   España (49.300€ hombres, 43.218€ mujeres) Coordinador - Portugal (29.745€ hombres, 26.077€ mujeres)   España (34.513€ hombres, 29.395€ mujeres) Técnico - Portugal (18.245€ hombres, 15.862€ mujeres)   España (24.789€ hombres, 24.171 € mujeres) Administrativo - Portugal (16.236€ hombres, 14.398€ mujeres)   España (23.849€ hombres, 22.968€ mujeres) Jefes de equipo - Portugal 16.183€ hombres, 15.133€ mujeres)   España (25.023€ hombres, 25.685€ mujeres) Motoristas - Portugal (18.191€ hombres, 16.042€ mujeres)   España (22.460 hombres, - mujeres) Op Almacén - Portugal (12.600€ hombres, 11.925€ mujeres)   España (21.178€ hombres, 21.494€ mujeres) Op. Taller - Portugal (14.591€ hombres, - € mujeres)   España (No aplica) <b>Nota:</b> La remuneración de Alta dirección se considera en Administradores y Directores. Ninguno tiene contratos de "Alta Dirección".</p> <p><b>Brecha Salarial</b> España: 3%   Portugal: 13% * Utilizada la media de salarios</p> <p><b>Salidas de trabajadores en 2022:</b> Administrativo - menor de 30 años - Portugal (- hombres, - mujeres)   España (1 hombre, - mujeres) Asistente - menor de 30 años - Portugal (1 hombre, 1 mujer)   España (1 hombre, - mujeres) Asistente - entre 30 y 50 años - Portugal (- hombres, 1 mujer)   España (1 hombre, 2 mujeres) Asistente - mayor de 30 años - Portugal (- hombres, - mujeres)   España (1 hombre, 1 mujeres) Gestor - entre 30 y 50 años - Portugal (- hombres, - mujeres)   España (2 hombres, - mujeres) Operacional - menor 30 años - Portugal (5 hombres, 3 mujeres)   España (23 hombres, 6 mujeres) Operacional - entre 30 y 50 años - Portugal (7 hombres, 5 mujeres)   España (57 hombres, 12 mujeres) Operacional - mayor de 50 años - Portugal (1 hombre, 1 mujer)   España (11 hombres, 1 mujeres) Coordinador - entre 30 y 50 años - Portugal (- hombres, 1 mujeres)   España (- hombres, - mujeres) Técnico - menor de 30 años - Portugal (- hombres, - mujeres)   España (2 hombres, - mujeres) Técnico - entre 30 y 50 años - Portugal (- hombres, - mujeres)   España (3 hombres, - mujeres) Técnico - mayor de 50 años - Portugal (- hombres, - mujeres)   España (- hombres, 1 mujeres)</p> <p>Los despidos en España están fuertemente influenciados por el final del periodo de prueba (por LS). Este hecho está relacionado con la cantidad requerida en la ejecución de las tareas.</p> <p>En Luis Simoes no hay ningún programa de promoción y acogida de discapacitados, pero 15 personas discapacitadas trabajan en España, 1,4% de los trabajadores.</p>	



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
		<p><b>Organización del trabajo:</b> organización del tiempo de trabajo; número de horas de absentismo; medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.</p>	<p>Desde 2007 dispone de un sistema de Control automático de presencia de los empleados (Millenium), que nos permite saber las horas de trabajo de cada persona. Este sistema permite registrar las jornadas de trabajo a través de una tarjeta de empresa de uso exclusivamente personal, a través de la huella digital de cada empleado y a través de la versión on-line desde su propio ordenador (lejos de las instalaciones).</p> <p>Desde la implantación del teletrabajo en el contexto de la pandemia COVID-19, aplicándose a funciones no operativas, se realizó un ajuste y en 2022 se adoptó el teletrabajo con normas más ajustadas a la realidad. En esta transición, la adopción del teletrabajo se ajusta por funciones.</p> <p>Los puestos operacionales (excepto motoristas) suelen trabajar en turnos continuos según las operaciones que residen en el centro. Por ello, no todos los centros tienen los tres turnos (mañana/tarde/noche). La mayoría del personal administrativo trabaja en turno partido. Esto se ve modulado por las necesidades de servicio o por las concreciones/reducciones horarias solicitadas por los empleados.</p> <p>En LSLI ES se realizan horas extras, esencialmente en puestos básicos operativos y administrativos. Estas horas extras se pagan según lo marcado por la legislación vigente o se compensan por tiempo de descanso en función de las necesidades del colaborador y las necesidades del centro de trabajo.</p> <p><b>Absentismo:</b> Horas Totales de 2022: Portugal: 203 890 Horas   España: 187 277 Horas</p> <p>Se considera absentismo todas las horas de trabajo que un colaborador se ausenta de su puesto de trabajo, excepto: Vacaciones, festivos nacionales, autonómicos y locales, días de asuntos propios y días de exceso de jornada recogidos en convenio o en acuerdo con la RLT o días libres u horas libres concedidas por la empresa, (Tolerancia de Ponto); Las sanciones disciplinarias; Las horas de crédito sindical y horas de reuniones con la empresa a petición de ésta; Las horas dedicadas a formación; Las horas de desplazamiento y las horas propias del desempeño de su puesto de trabajo cuando este fuera preciso realizarlo fuera de las instalaciones de Luís Simões.</p> <p><b>Conciliación:</b> El trabajo a distancia/teletrabajo permite una mayor conciliación de la vida laboral y familiar. Libranza de Navidad: la empresa permite de forma voluntaria a todos los empleados que pueden disfrutar de 1 día o 2 tardes, en los días 24/12 y/o 31/12, con el objetivo de que los empleados puedan disfrutar de sus familias, o desplazarse a otras localidades con sus familiares.</p>	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
		<p><b>Igualdad:</b> medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres; planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad; la política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.</p>	<p>LS posee un código de Ética y de Conducta que regula las relaciones entre la empresa y sus colaboradores, así como las relaciones entre los propios colaboradores, basado en los términos contenidos en la Declaración de los Derechos Humanos, en las normas y sugerencias de la OIT y en la legislación vigente en los países donde operamos. Este código ético se comunica al 100% de los nuevos colaboradores de LS, está disponible para todos los miembros de la organización a través de Softexpert (sitio web de LS), y se realizan sesiones periódicas de formación para su conocimiento. A través de un correo electrónico, o de un número de teléfono, todos los colaboradores pueden denunciar situaciones de abuso, acoso, discriminación o comportamientos fraudulentos o poco éticos de cualquier naturaleza, practicados por cualquier persona de la organización. Son estrictamente anónimas. Todas las denuncias se tramitan, se investigan y se comunica su resolución al denunciante (si está identificado). El Departamento de Compliance lleva un registro y seguimiento de cómo se gestionan y qué medidas se adoptan para corregir dicha denuncia y evitar que vuelva a producirse. Para ello, contamos con un procedimiento específico que contempla cómo deben gestionarse estas situaciones, cómo deben investigarse, qué medidas deben aplicarse, garantizando en todo momento los derechos del denunciante y del denunciado. Esto incluye el acoso sexual o por razón de sexo. En LS, la diversidad ha sido históricamente un valor diferencial en la composición de nuestra plantilla. Reflejándose en la diversidad de las personas en función de su nacionalidad, género, religión, orientación personal, discapacidad, etc... Todo el mundo tiene algo que aportar al proyecto. Múltiples dificultades hemos tenido para constituir la mesa negociadora para el Plan de Igualdad en España. Por fin, el 14 de marzo de 2023 se ha constituido la mesa negociadora y estamos en la fase de negociación y desarrollo de dicho plan de Igualdad. En los centros donde se externalizan servicios a "centros especiales de empleo" cuyos trabajadores son personas con algún grado de discapacidad física, psíquica o funcional, están adaptados arquitectónicamente para la accesibilidad y funcionalidad de personas con determinados grados de discapacidad física o funcional.</p>	
		<p><b>Derechos Humanos</b> Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos; denuncias por casos de vulneración de derechos humanos; promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.</p>	<p>El Código de Ética y de Conducta ha asumido claramente que, como parte de nuestra cultura corporativa, todas nuestras relaciones internas y externas están guiadas por el respeto mutuo. Respetar los Derechos Humanos, tal y como se establece en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en la Carta Internacional de los Derechos Humanos, es un principio del que no abdicamos. No se toleran comportamientos discriminatorios, ya sea por motivos religiosos, de orientación sexual, género, origen étnico o social, edad, estado civil, salud y condición física, sensorial y mental, orientación política o afiliación sindical, que afecten a la dignidad individual de cada persona.</p> <p>Nuestros empleados y proveedores tienen a su disposición en nuestra página web nuestro Código Ético, así como la línea ética, desde la que pueden comunicar sus denuncias.</p> <p>En 2022 no hubo denuncias de violaciones de los derechos humanos.</p>	
<b>Employment   Empleo</b>				
<b>GRI 401: Employment 2016</b>	<p>401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de empleados</p> <p>401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales</p>		<p>Capítulo "Personas LS"</p> <p>Luís Simões ofrece protocolos de acceso a servicios con descuento para empleados fijos en las áreas de salud y bienestar, ocio, educación, seguro de enfermedad y seguro de vida. Se aplica a Portugal y España.</p> <p>En 2021, Luís Simões puso a disposición de todos los empleados una aplicación con información corporativa "SOMOS LS", apoyada por una aplicación de descuentos, que permite a los empleados de Portugal y España tener descuentos en tiendas, salud, deportes y ocio. Se trata principalmente de una medida de integración de los empleados, donde también podemos compartir iniciativas, o hacer donaciones a instituciones.</p>	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	401-3 Tasas de regreso al trabajo y retención después del permiso parental	Cuestiones Sociales y relativas al personal Organización del trabajo	<p>Capítulo "Personas LS"</p> <p><b>a. El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental, por sexo</b> 2022 - Portugal: 19 Hombres y 14 Mujeres; España: 34 Hombres y 10 Mujeres - Total 77 personas 2021 - Portugal: 44 Hombres y 23 Mujeres; España: 30 Hombres y 21 Mujeres - Total 118 personas</p> <p><b>b. El número total de empleados que se han acogido al permiso parental, por sexo</b> 2022 - Portugal: 19 Hombres y 14 Mujeres; España: 34 Hombres y 10 Mujeres - Total 77 personas 2021 - Portugal: 44 Hombres y 23 Mujeres; España: 30 Hombres y 21 Mujeres - Total 118 personas</p> <p><b>c. El número total de empleados que han regresado al trabajo en el período objeto del informe después de terminar el permiso parental, por sexo</b> 2022 - Portugal: 19 Hombres y 14 Mujeres; España: 34 Hombres y 10 Mujeres - Total 77 personas 2021 - Portugal: 44 Hombres y 23 Mujeres; España: 30 Hombres y 21 Mujeres - Total 118 personas</p> <p><b>d. El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo, por sexo</b> 2022 - Portugal: 19 Hombres y 12 Mujeres; España: 30 Hombres y 9 Mujeres - Total 70 personas 2021 - Portugal: 37 Hombres y 19 Mujeres; España: 28 Hombres y 18 Mujeres - Total 102 personas</p> <p><b>e. Las tasas de regreso al trabajo y de retención de empleados que se acogieron al permiso parental, por sexo</b> <b>Tasas de regreso al trabajo:</b> 2022 - Portugal: 37 Hombres y 19 Mujeres; España: 28 Hombres y 18 Mujeres 2021 - Portugal: 37 Hombres y 19 Mujeres; España: 28 Hombres y 18 Mujeres</p> <p><b>Tasas de retención<sup>2</sup>:</b> 2022 - Portugal: 43% Hombres y 52% Mujeres; España: 100% Hombres y 43% Mujeres 2021 - Portugal: 71% Hombres y 100% Mujeres; España: 97% Hombres y 129% Mujeres</p> <p>Las personas que no permanecieron en la empresa tras su regreso del permiso de paternidad/ maternidad en España fue en el caso de los hombres debido a la finalización de su contrato de duración determinada, y en el de la mujer debido a que solicitó un permiso para cuidar de su hijo. En Portugal se debió a la finalización del contrato de trabajo.</p> <p><sup>1</sup> Tasa de regreso al trabajo = [(cifra total de empleados que regresaron al trabajo después el permiso parental/ Cifra total de empleados que deben regresar al trabajo después de del permiso parental) x 100]</p> <p><sup>2</sup> Tasa de retención = [(cifra total de empleados retenidos 12 meses después de regresar al trabajo tras un período de permiso parental/ Cifra total de empleados que regresaron del permiso parental en elpeiodo objeto del informe anterior) x 100]</p>	(5) Gender equality
<b>Labor/Management relations   Relaciones trabajador-empresa</b>				
<b>GRI 402: Labor/ Management Relations 2016</b>	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Relaciones Sociales	En Luis Simões, cuando se produzca una alteración sustancial de las condiciones de trabajo / traslado o medida que afecte significativamente a los trabajadores, se respetarán los plazos de comunicación establecidos en la legislación aplicable.	
<b>Occupational health and safety   Salud y seguridad en el trabajo</b>				
<b>GRI 403: Occupational Health and Safety 2018</b>	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	Cuestiones Sociales y relativas al personal Salud y seguridad Relaciones Sociales	<p>El sistema se implantó en respuesta a los requisitos legales, basados en la normativa relativa a la Prevención de Riesgos Laborales, siendo realizado en ambos países por una consultoría externa, en España por Cualtis, y en Portugal por Safemode.</p> <p>Se aplica al 100% de los colaboradores de LS, a todas las instalaciones, puestos de trabajo, máquinas y herramientas utilizadas por los colaboradores.</p> <p>La cobertura de salud y seguridad en el trabajo está garantizada de acuerdo con la Ley 31/95 para España y para Portugal, la cobertura de salud y seguridad en el trabajo está garantizada de acuerdo con la Ley 102/2009, de 10 de septiembre.</p> <p>El sistema de gestión se implanta en base a los requisitos legales de cada país, para lo cual se elabora la siguiente documentación: Plan de prevención de riesgos laborales, evaluación de riesgos laborales, planificación de actividades de prevención, plan de emergencia. Se proporciona información y formación a todos los empleados de LS, se gestiona el suministro de Equipos de Protección Individual a los empleados, se gestiona la vigilancia médica de la salud de los empleados y se finaliza el informe anual sobre las actividades de prevención realizadas.</p>	



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos y investigación de incidentes	Cuestiones Sociales y relativas al personal Salud y seguridad Relaciones Sociales	<p>Se realizan evaluaciones de riesgos para todos los puestos de trabajo, instalaciones y maquinaria utilizados en LS. Para ello, se utiliza el método FINE, que no da un valor numérico del factor de riesgo expuesto, sino que se basa en los valores de consecuencias-probabilidad-exposición. Estas evaluaciones de riesgos son realizadas por técnicos especializados en prevención de riesgos laborales, con las 3 especialidades requeridas para llevarlas a cabo.</p> <p>Internamente en la empresa se realizan observaciones preventivas de seguridad cuando se detectan actos inseguros de los trabajadores. En noviembre de 2022 se creó en España el servicio de prevención propio.</p> <p>En Portugal, las evaluaciones de riesgos las realiza un proveedor externo. El método utilizado es la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Control de Riesgos (MIPARCR).</p> <p>No existe un procedimiento escrito, pero todos los trabajadores pueden dirigirse a sus jefes de equipo, coordinadores y representantes de los trabajadores para alertarles de los riesgos y peligros. Este procedimiento se explica en las sesiones de formación.</p> <p>Los representantes de los trabajadores realizan inspecciones periódicas en los centros de Guadalajara y en los centros más grandes de España. No se toman represalias, ya que la empresa agradece su implicación.</p> <p>Los jefes de equipo y los coordinadores realizan inspecciones periódicas de los almacenes.</p> <p>En cuanto a la investigación de incidentes, todos los accidentes ocurridos en las instalaciones de Luis Simões, ya sean causados por empleados o por personal externo, se investigan siguiendo el método establecido en la evaluación y los resultados se incluyen en la planificación de la actividad preventiva. A partir de la investigación, se analizan las causas, se definen las acciones y se identifican los responsables del cierre de cada acción.</p> <p>En España, las investigaciones de accidentes se analizan en colaboración con los representantes del comité de seguridad y salud.</p>	
	403-3 Servicios de salud ocupacional		<p>Se identifican los riesgos a los que son expuestos los empleados de LS y los trabajadores que no son empleados mediante la evaluación de riesgos. Estos se minimizan o eliminan en la planificación de la actividad preventiva.</p> <p>Todos los trabajadores de LS son informados de los riesgos a los que son expuestos y para los trabajadores no empleados la compañía, procede a la realización de la Coordinación de Actividades Empresariales en España como indica la normativa en el Real Decreto 171/2004, y de conformidad con la legislación aplicable a los proveedores de servicios en Portugal.</p>	
	403-4 Participación del trabajador, consulta y comunicación sobre salud y seguridad ocupacional.		<p>LS cuenta con un procedimiento de consulta y participación de los trabajadores. Anualmente se realizan encuestas a todos los trabajadores de forma online o en formato papel donde se preguntan por temas de PRL como: Estado de las instalaciones y las máquinas, cumplimiento de la empresa en materia de Prevención, formación en prevención de riesgos. Los resultado de las encuestas se darán a conocer a través de los canales de comunicación. Para trabajadores no funcionarios se envían los riesgos de las instalaciones de la LS.</p> <p>Los trabajadores de los centros de Guadalajara y Cabanillas pueden aún realizar consulta y participaciones a través de los comités de seguridad y salud con los que se cuentan en dichos centros. En los centros de Guadalajara y Cabanillas se ha constituido un comité de seguridad y salud por centro, que se reúne trimestralmente, en paridad con miembros de la empresa y representantes sindicales.</p>	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		<p>En el año 2022 se han realizado 1807 horas de formación en materia de Prevención de Riesgos Laborales, tanto de formación para puestos de trabajo, formación en prevención de accidentes, formaciones de emergencia y formaciones capacitantes, como pueden ser: Formaciones de alturas, uso de plataformas elevadoras, uso de carretillas...</p>	





GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	403-7 Prevención y mitigación de impactos en la salud y seguridad ocupacional directamente ligados a las relaciones laborales.	Cuestiones Sociales y relativas al personal Salud y seguridad Relaciones Sociales	<p>LS previene los impactos negativos en sus operaciones, realizando mejoras en sus instalaciones, invirtiendo en mejoras del parque de máquinas y equipos.</p> <p>Cuando los colaboradores presentan complicaciones médicas que puedan afectar a su salud debido a la realización de sus funciones laborales, la compañía les oferta una revisión médica y una adaptación de su puesto de trabajo y en caso de no ser posible la adaptación se le facilita el cambio de puesto.</p>	
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud ocupacional y seguridad.		<p>La organización cuenta con un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, realizándose en España en noviembre de 2022 la constitución de Servicio de Prevención Propio en modalidad mixta y en Portugal Se cuenta con un Servicio de Prevención Ajeno.</p> <p>En España, todos los empleados son controlados por el sistema de salud y seguridad en el trabajo, y los empleados externos son controlados por la coordinación de actividades de la empresa. En Portugal, los empleados son controlados por el sistema de salud y seguridad en el trabajo de la empresa.</p>	
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo		<p><b>Capítulo "Seguridad en el trabajo y en la carretera"</b> Tablas: Accidentes de Trabajo; Índice de Frecuencia; Índice de Gravedad.</p> <p><b>- N° Accidentes de Trabajo 2022 / Negocio</b> LSLI España (2022): 144 accidentes   105 hombres y 39 mujeres (Logística: 99H + 39M; Transporte: 6H) LSLI España (2021): 90 accidentes   60 hombres y 30 mujeres (Logística: 57H + 30M; Transporte: 3H) LSLI España (2020): 85 accidentes (Logística: 80; Transporte: 5)</p> <p><b>- Índice de gravedad de los accidentes (IG)</b> LSLI España (2022): 447   389 hombres y 621 mujeres (Logística: 469; Transporte: 261) LSLI España (2021): 241   157 hombres y 449 mujeres (Logística: 279; Transporte: 22) LSLI España (2020): 484   Logística: 507; Transporte: 374</p> <p><b>- Índice de frecuencia de accidentes (IF)</b> LSLI España (2022): 80   78 hombres y 86 mujeres (Logística: 86; Transporte: 32) LSLI España (2021): 44   33 hombres y 16 mujeres (Logística: 56; Transporte: 11) LSLI España (2020): 64   Logística: 73; Transporte: 22</p> <p><b>a.i.</b> Número y tasa de víctimas mortales por accidente laboral - Cero <b>a. iv.</b> Principales tipos de lesiones relacionadas con el trabajo: Esfuerzo excesivo <b>c. i.</b> Riesgos relacionados con el trabajo que representan un riesgo grave de accidente: En caída de objetos por desplome o desplome (determinado en las evaluaciones de riesgos) <b>c. iii.</b> Se realizaron las siguientes acciones para eliminar otros riesgos en el trabajo: formación en prevención de riesgos laborales para los trabajadores, mejora de la calidad y uso de los EPI, mejoras en el mantenimiento de las instalaciones de Luis Simões cuyos daños podrían causar accidentes. <b>d.</b> Actuaciones realizadas o en curso para eliminar otros riesgos laborales y minimizar riesgos: Realización de mantenimiento periódico de maquinaria e instalaciones, así como formación a los trabajadores en prevención de riesgos laborales y mejoras en el uso de EPIs.</p>	(3) Good health and well-being



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
<b>Training and education   Formación y educación</b>				
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	Cuestiones Sociales y relativas al personal - Formación	<p>Luis Simoes apuesta por la formación y el desarrollo de sus colaboradores con el objetivo de mejorar sus competencias profesionales que impactan en los resultados y viabilidad de la compañía. Formar a los colaboradores nos permite ser competitivos y trabajar de acuerdo a las normativas legales vigentes y poder responder ante las necesidades de los clientes que a su vez responden y demandan a las necesidades de la sociedad.</p> <p>Nuestros indicadores para verificar el cumplimiento son: Tasa de cumplimiento del plan de formación. Existen unos KPIS para determinados perfiles que su grado de cumplimiento nos indica si la formación ha sido eficaz o no. Del mismo modo, existen diferentes indicadores (por centro) que nos indican si las acciones sobre Seguridad, Calidad y Medio Ambiente son eficaces o por el contrario debemos realizar acciones correctivas</p> <p>Los impactos positivos reierten en el colaborador individual como crecimiento personal y también en su competencia profesional que le capacita para responder a los objetivos que la empresa identifica. La organización también percibe impactos positivos en cuanto a que sus profesionales responden a las necesidades del negocio siendo más productivos y eficaces en las actividades individuales y colectivas que realizan.</p> <p>Una de nuestras preocupaciones es la sostenibilidad, por lo que también se forma a los colaboradores de modo que puedan responder de forma sostenible y responsable con sus actuaciones y/o decisiones. También nos encontramos con riesgos que debemos tener en cuenta.</p> <p>1) Podemos tener colaboradores correctamente formados, pero puede suceder que : 1.1) Ese colaborador decida salir de LS, y el retorno de la inversión no recaiga en nuestra propia organización. 1.2) Incluso también puede suceder que el Know-how de ese colaborador se "escape" de LS por no haber practicado una correcta Gestión del conocimiento o identificación de back ups 2) La descentralización de los colaboradores dificulta establecer metodologías de formación para que todo el mundo esté formado en lo identificado como necesario para el correcto desarrollo de su función. 3) Del mismo modo, el gran número de colaboradores operativos dificulta las formaciones presenciales. Para mitigar estas opciones se ha iniciado un proceso de identificación de Back ups (primero en la operativa de un cliente) para definir procesos, riesgos y formaciones que garanticen que no perdermos Know how cuando algún colaborador se va de LS. De este modo minimizamos los tiempos de formación de nuevos colaboradores en dichas posiciones.</p> <p>Hemos abordado un programa de formación e-learning que nos ayude a facilitar las formaciones para que los colaboradores puedan planificar su auto formación.</p> <p>Las formaciones operativas se planifican en función de campañas y picos de actividad</p> <p>Nuestras políticas de formación y Desarrollo se identifican en C-404-2 reflejando los planes de formación por unidades de negocio para los perfiles con el objetivo de responder a la necesidades de la organización, el entorno y las personas.</p>	
<b>GRI 404: Training and Education 2016</b>	404-1 Número medio de horas de formación por año por empleado.		<p>Capítulo "Personas LS"</p> <p>18.488 Horas de Formación en 2022   55% Portugal / 45% España   74% Hombres   26% Mujeres 21.386 Horas de Formación en 2021   25% Portugal / 75% España   71% Hombres   24% Mujeres 11.024 Horas de Formación en 2020   40% Portugal / 60% España   73% Hombres   27% Mujeres</p>	(4) Quality education
	404-2 Programas para la gestión de competencias y el aprendizaje continuo que apoyan la continuidad de la empleabilidad de los funcionarios y la gestión de la carrera.		<p>Capítulo "Personas LS"</p> <p>El proceso de evaluación se inició en noviembre 2021 con los cuestionarios de evaluación y autoevaluación. El proceso continúa en 2022 porque el proceso de desempeño conlleva reuniones de seguimiento y ejecución de los planes de acción a finalizar en junio 2022 (para Directores, Gestores, Coordinadores y Técnicos). En el año 2022 también se ha realizado la evaluación de desempeño/ Diagnóstico para los motoristas y Asistentes de Medios.</p>	



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
	404-3 Porcentaje de colaboradores que reciben regularmente análisis de desempeño y de desarrollo de carrera.	Cuestiones Sociales y relativas al personal - Formación	<p><b>En 2022, se registraron las siguientes evaluaciones de desempeño en Luis Simões:</b> Portugal 24% trabajadores; España 9% trabajadores; Esta evolución está relacionada con la integración de la función de los conductores en este proceso de evaluación del rendimiento.</p> <p>En 2021, se registraron las siguientes evaluaciones de desempeño en Luis Simões: Portugal 10% de los trabajadores recibieron evaluación de desempeño; En España, el 9% de los trabajadores recibieron evaluación de desempeño;</p>	
<b>Diversity and equal opportunity   Diversidad e igualdad de oportunidades</b>				
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	Igualdad y Accesibilidad universal de las personas con discapacidad;	No Material, sólo se comunica la información relevante para el EINF.  Código de Ética y de Conducta ( <a href="https://www.luis-simoes.com/wp-content/uploads/2018/11/codigo_etica_conduta_LS.pdf">https://www.luis-simoes.com/wp-content/uploads/2018/11/codigo_etica_conduta_LS.pdf</a> ) En Luis Simões no existe actualmente ningún programa de promoción y acogida de personas discapacitadas, pero 15 personas discapacitadas trabajan en España.	
<b>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016</b>	405-1 Diversidad de los órganos de gobierno y empleados.	Igualdad	El Consejo de Administración está compuesto por 7 miembros, 5 hombres (71%) y 2 mujeres (29%). En cuanto a la edad, 4 miembros tienen entre 30 y 50 años, y los 3 restantes tienen más de 50 años.	(5) Gender equality
<b>Non-discrimination   No discriminación</b>				
<b>GRI 406: Non-discrimination 2016</b>	406-1 Número total de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas.	Igualdad	En Portugal se registró un caso de discriminación, que se gestionó debidamente mediante los procedimientos definidos y se cerró, ya que no se encontró ninguna causa real de discriminación, sino más bien un intento por parte de un empleado de presionar para que se renovara su contrato temporal que finalizaba en la fecha definida.	
<b>Forced or compulsory labor   Trabajo forzoso u obligatorio</b>				
<b>GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016</b>	409-1 Operaciones y proveedores considerados de riesgo para ocurrencia de trabajo forzado o análogo a esclavo.	Derechos Humanos	Esta evaluación no se lleva a cabo. Nuestros proveedores tienen a su disposición nuestro Código Ético en nuestro sitio web, desde el que pueden comunicar sus quejas. Más detalle en "Compliance y Gestión de Riesgo"	
<b>Local communities   Comunidades Locales</b>				
<b>GRI 413: Local Communities 2016</b>	413-1 Operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluación de impactos y desarrollo local.	"Perfil de la Organización  <b>Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible:</b> el impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local; el impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio; las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos; las acciones de asociación o patrocinio."	<p>Luis Simões se involucra con sus stakeholders, identificados en "Participación de las Partes Interesadas / Stakeholders". Se identifica las formas e comunicación con los grupos de stakeholders. Además se identifican las asociaciones con que Luis Simões participa. Todas las acciones de solidaridad social donde LS se involucra, se aplican en los países donde opera, Portugal y España.</p> <p>Siempre que sea posible, Luis Simões intenta involucrar a las corporaciones de Bomberos más cercanas en la relación de ejercicios de simulacro.</p> <p>En España, colaboramos la Fundación Madrína en el COL de Guadalajara proporcionando un lugar para guardar los alimentos que recibe la Cruz Roja, coordinando la llegada de palés de alimentos, su descarga y su almacenaje, y ocupándonos de su preparación y carga para su posterior traslado hasta los puntos de distribución.</p> <p>Luis Simões contribuye a la creación de empleo en los diversos lugares donde posee instalaciones. ii. evaluaciones de impacto ambiental y seguimiento continuo - Luis Simões tiene matrices de evaluación de impacto ambiental en los centros con certificación ISO 14001.</p>	(16) Peace, justice and strong institutions



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	CONTENIDO DE LA LEY 11/2018 SOBRE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	UBICACIÓN o COMENTARIOS	ODS
<b>Supplier social assessment   Evaluación social de los proveedores</b>				
<b>GRI 414: Supplier Social Assessment 2016</b>	414-1 Nuevos proveedores seleccionados sobre la base de criterios relativos a prácticas laborales, derechos humanos, impactos en la sociedad.	Perfil de la Organización Subcontratación y proveedores	LS involucra a transportistas subcontratados a través de la Carta Compromiso del Transportista. Capítulo "Calidad de Servicio e Innovación". Todos los procesos de compra presuponen el cumplimiento de la ley y la conformidad con nuestro código de ética y conducta.	
<b>Public policy   Política Pública</b>				
<b>GRI 415: Public Policy 2016</b>	415-1 Contribuciones políticas.			0 €
<b>Customer health and safety   Salud y seguridad de los clientes</b>				
<b>GRI 416: Customer Health and Safety 2016</b>	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de categorías de productos y servicios.	Perfil de la Organización <b>Consumidores</b>	Más del 70% de los servicios realizados está vinculados a productos de consumo alimentarios o de higiene personal y cuidados de la salud. En estas operativas existen controles inherentes a los requisitos legales específicos (licenciamento INFARMED; Registro Sanitario; Almacén de Medicamentos por Contrato; ...) y análisis de riesgos para detectar puntos críticos y establecer controles sobre los mismos para prevenir un posible impacto en la salud del consumidor	
	416-2 Incidentes de no conformidad relativos a impactos en la salud y seguridad de productos y servicios.		No se han recibido inconformidad de reglamentos ni advertencias de Entidades Públicas o Certificadoras.	
<b>Información Específica</b>				
		<b>Consumidores:</b> medidas para la salud y la seguridad de los consumidores; sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Al prestar un servicio, el concepto "consumidor" está asociado al concepto "cliente", que son los propietarios de los productos que almacenamos y transportamos. Sus reclamaciones son tratadas previo análisis de causas. Las quejas por otros perjudicados suelen provenir por incidencias de conducción de algún chofer, siendo tratadas alertando al conductor de la situación.  El proceso de reclamaciones establece que una vez es recibida se registra en el software de gestión y se analiza acorde a un sistema estandarizado (generalmente "5 por qué") y se definen acciones para solventarlo, siendo lo que se reporta al emisor de la reclamación  Se han registrado 22 reclamaciones, 1 de Transportes y 21 de Logística, de las que 19 se corresponden a la delegación de Lliçà de Vall y 2 a la de Guadalajara	
<b>Customer privacy   Privacidad del cliente</b>				
<b>GRI 418: Customer Privacy 2016</b>	418-1 Reclamaciones comprobadas relativas a la violación de la privacidad y la pérdida de datos de clientes.		En 2022, no se recibieron reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad de los clientes por parte de terceros ni reclamaciones de organismos reguladores en Portugal o España.	

# SOSTENIBILIDAD Y CUENTAS 2022

Cuentas



*Luis Simões*





**ÍNDICE**

<b>INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO</b>	<b>2</b>
1. CONTEXTO MACROECONÓMICO	2
2. ANÁLISIS SECTORIAL	5
2.1. EL SECTOR DEL TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA Y DE LA LOGÍSTICA	5
2.2. EL SECTOR DEL ALQUILER, DE LA VENTA Y DEL MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS PESADOS	7
2.3. MERCADO DE LOS SEGUROS	9
3. DESCRIPCIÓN DEL NEGOCIO	11
4. PERSPECTIVAS PARA 2023	15
5. POLÍTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS	17
6. ÓRGANOS SOCIALES	18
<b>ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS</b>	<b>19</b>
<b>BALANCES CONSOLIDADOS</b>	<b>19</b>
<b>CUENTA DE RESULTADOS CONSOLIDADA POR NATURALEZA</b>	<b>20</b>
<b>ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADO</b>	<b>21</b>
<b>ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO</b>	<b>22</b>
<b>ANEXO</b>	<b>24</b>
1. IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD	24
2. MARCO CONTABLE PARA LA ELABORACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS	25
3. PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES	26
4. EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO	41
5. POLÍTICAS CONTABLES, CAMBIOS EN LAS ESTIMACIONES CONTABLES Y ERRORES	41
6. PARTES VINCULADAS	42
7. ACTIVOS INTANGIBLES	45
8. INMOVILIZADO TANGIBLE	47
9. ARRENDAMIENTOS	49
10. INVERSIONES INMOBILIARIAS	51
11. EXISTENCIAS	53
12. INGRESOS ORDINARIOS	55
13. PROVISIONES, PASIVOS CONTINGENTES Y ACTIVOS CONTINGENTES	57
14. SUBVENCIONES Y AYUDAS PÚBLICAS	59
15. VARIACIONES DE LOS TIPOS DE CAMBIO	59
16. ACONTECIMIENTOS POSTERIORES A LA FECHA DEL BALANCE	59
17. IMPUESTO SOBRE LA RENTA	60
18. INSTRUMENTOS FINANCIEROS	69
19. GASTOS DE PERSONAL	76
20. INFORMACIÓN EXIGIDA POR LA LEY	77
21. INFORMACIÓN ADICIONAL	78

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO

### 1. CONTEXTO MACROECONÓMICO

#### 1.1. MARCO MUNDIAL Y EUROPEO

Tras un año 2021 de recuperación económica en la era post-coronavirus con un crecimiento mundial del 5,9 %, con la vacunación ya generalizada a escala mundial y las restricciones a los desplazamientos ya mucho más relajadas, se esperaba un año 2022 de consolidación del crecimiento económico y estabilización de los indicadores macroeconómicos. Aunque el crecimiento económico mundial fue del 3,2 % (3,5 % en la zona euro y 2,0 % en Estados Unidos), en línea con la media del periodo 2010-2019, el año 2022 estuvo marcado por una gran inestabilidad de las variables macroeconómicas.

En el último trimestre de 2021 ya se había producido un fuerte aumento de la inflación, lo que, sumado al inicio de un conflicto militar entre Ucrania y Rusia en febrero de 2022, hizo que se dispararan los gastos por energía y otras materias primas, como los cereales, cuya producción depende de estos dos países. Estos factores contribuyeron a que la tasa de inflación mundial en 2022 fuera del 8,8 %. El precio del petróleo comenzó el año en 75 USD y, tras el inicio del conflicto militar en Europa, alcanzó los 120 USD por barril en marzo, para ir descendiendo a lo largo del año hasta situarse en 80 USD en diciembre. A diferencia del precio del petróleo, el del gas natural, más dependiente de la producción en Rusia, se situaba en 80 EUR/MWh antes del conflicto militar y, después, se multiplicó por más de cuatro y alcanzó los 340 EUR/MWh en agosto, para volver a los 80 EUR/MWh a finales de año. De hecho, con el estallido de la guerra en Ucrania, gran parte de los países europeos redujeron o dejaron de importar gas natural de Rusia, para lo cual buscaron proveedores alternativos y aumentaron sus reservas de seguridad, lo que provocó una considerable subida del precio.

El aumento de la tasa de inflación a partir del segundo trimestre de 2021 hasta alcanzar el 8,8 % en 2022 representa un nivel muy elevado que no se veía desde hace varias décadas. Los bancos centrales que mantenían una política monetaria

expansionista de compra de bonos y tipos de interés cero o negativos, iniciaron a finales de 2021 una política de subida de tipos de interés que debería mantenerse al menos hasta finales de 2023. A lo largo de 2022, la Reserva Federal de los Estados Unidos aumentó el tipo de interés de referencia en siete ocasiones, comenzando el año en el 0,25 % y terminando 2022 con un tipo del 4,5 %. En 2023 ha vuelto a aumentarlo hasta el 4,75 %. El Banco Central Europeo subió el tipo de interés en 4 ocasiones, del 0 al 2,5 %, y en febrero de 2022 volvió a subir el tipo de interés de referencia al 3 %.

El contexto inflacionista y de subida de los tipos de interés, así como la tensión geopolítica que se vive, repercutieron inmediatamente en los mercados bolsistas, con una corrección de aproximadamente el 20 %. A principios de 2023 los mercados se recuperaron ligeramente, pero se espera que la inestabilidad se mantenga.

Para 2023 se prevé que continúe la incertidumbre y la volatilidad de las variables macroeconómicas. Una eventual resolución del conflicto militar y la posible estabilización de las cadenas de suministro podrían propiciar una ligera disminución de la tasa de inflación hasta finales de 2023, lo que abriría la posibilidad de que a finales de 2024 se alcanzara el techo de la política de subida de tipos de interés de los bancos centrales. Hasta entonces se espera que la importante subida de los tipos de interés tenga un efecto negativo sobre el consumo y la inversión privada. Según el FMI, se espera que el crecimiento económico mundial se ralentice hasta el 2,7 % en 2023. En Europa, se sigue aplicando el fondo de rescate de 750 000 millones de euros creado en el periodo post-pandémico, el cual debería ser un factor importante para la continuidad de la recuperación económica y la modernización de los sectores de actividad.

#### 1.2. PORTUGAL

Al igual que la economía mundial, 2022 fue un año de gran inestabilidad en las variables macroeconómicas en Portugal. El año comenzó manteniendo la dinámica de crecimiento de finales de 2021, con un crecimiento del PIB del 12,0 % en el primer trimestre. El aumento de la tasa de inflación que comenzó a finales de 2021, atribuido principalmente al desequilibrio de las cadenas de suministro causado por la pandemia, se vio amplificado por el conflicto militar entre Ucrania y Rusia. En 2022, la tasa de inflación fue del 7,8 % en Portugal, un nivel inédito en las últimas tres o cuatro décadas. La subida de precios fue generalizada, aunque se dejó sentir de forma más significativa en algunos sectores. En el plano energético,

el precio de los carburantes subió considerablemente a lo largo del año, ajustándose en el último trimestre. El precio del gas llegó a cuadruplicarse, lo cual repercutió de forma muy negativa en la mayoría de los sectores. Independientemente del uso del gas natural, se aplicó una tarifa extraordinaria en la factura de la electricidad (el gas natural es una de las fuentes de energía que se utilizan para producir electricidad), que aumentó considerablemente el coste de la electricidad durante los meses de verano, incrementando así los costes de producción. A pesar de la inestabilidad y de la elevada inflación, Portugal registró un crecimiento real del PIB del 6,7 % en 2022, apoyado en gran medida por la recuperación del consumo y el aumento de las exportaciones, destacando el excelente comportamiento del sector turístico. La cuenta corriente se mantuvo ligeramente negativa. La tasa de desempleo siguió y alcanzó el 6 % a finales de 2022.

La respuesta del Banco Central Europeo al aumento de la tasa de inflación supuso una subida de los tipos de interés que sobrecargó el gasto de los hogares en hipotecas y tendrá un impacto negativo en el consumo en 2023. Las obligaciones del Tesoro del Estado portugués a 10 años también experimentaron una subida en 2022, pasando del 0,5 al 3,6 %.

En cuanto a las cuentas públicas, Portugal registró un descenso considerable de la deuda pública, que pasó del 127,5 % del PIB en 2021 al 114,7 % en 2022, propiciado

en gran medida por el significativo crecimiento del PIB real, pero también debido a la elevada tasa de inflación, que aumentó considerablemente el PIB nominal. El déficit presupuestario, tras un 2019 en el que se registró el primer superávit en décadas pero que se volvió a situar en déficit en 2020 con la pandemia, mantiene la tendencia a la baja y debería registrar un -1,5 % del PIB en 2022.

Para 2023 se prevé un crecimiento del PIB del 1,3 %, si bien será un año en el que se espera cierta volatilidad. La tasa de inflación se mantiene elevada, aunque en desaceleración, los tipos de interés deberían seguir subiendo hasta finales de año y los precios de los carburantes dependerán de la evolución de la tensión geopolítica a escala mundial. Según el Gobierno, 2023 será un año en el que continuará la consolidación presupuestaria, con un déficit presupuestario estimado del -0,9 % y una deuda pública del 110,8 % a finales de año.

Indicadores macroeconómicos Portugal	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022				2022F	2023F
							mar	jun	sep	dic		
Crecimiento del PIB <sup>(1)</sup>	2,0%	3,5%	2,8%	2,7%	-8,3%	5,5%	12,0%	7,4%	4,9%	n.d.	6,7%	1,3%
Tasa de inflación <sup>(2)</sup>	0,6%	1,4%	1,0%	0,3%	0,0%	1,3%	4,3%	8,0%	9,1%	9,9%	7,8%	4,7%
Tipo de interés OT (10 años) <sup>(3)</sup>	3,7%	1,9%	1,7%	0,5%	0,1%	0,5%	1,4%	2,5%	3,2%	3,6%	3,6%	n.d.
Tasa de desempleo <sup>(4)</sup>	11,2%	8,9%	7,1%	6,6%	6,5%	6,6%	5,8%	5,9%	6,0%	6,4%	6,0%	5,6%
Cuenta corriente <sup>(1)</sup>	0,6%	0,4%	0,4%	-0,1%	-1,1%	-1,2%	-1,8%	-1,0%	-3,0%	n.d.	n.d.	n.d.
Déficit presupuestario <sup>(1)</sup>	-2,0%	-3,0%	-0,6%	0,3%	-5,6%	-2,7%	-0,4%	0,8%	2,8%	n.d.	-1,5%	-0,9%
Deuda pública <sup>(4)</sup>	130,1%	126,2%	122,2%	117,7%	133,7%	127,5%	124,8%	123,4%	120,1%	114,7%	114,7%	110,8%

Fuentes: OCDE, Banco de Portugal, INE portugués, Gobierno portugués

Notas:

(1) Los datos trimestrales corresponden a la media mensual del trimestre y los anuales a la media de los trimestres. (2) Tasa de variación trimestral interanual.

(3) Tipo de cambio al contado el último día de cada trimestre. (4) Acumulado al final de cada trimestre en % del PIB

## 1.3. ESPAÑA

2022 fue otro año de gran inestabilidad en las variables macroeconómicas en España. La tasa de inflación alcanzó un máximo histórico del 8,4 %, tras situarse en el 5,8 % en el último trimestre de 2021. El año fue de importante crecimiento económico, con un aumento del PIB del 5,5 %. En el plano energético, el precio de los carburantes subió considerablemente a lo largo del año, ajustándose en el último trimestre. El precio del gas llegó a cuadruplicarse, lo cual repercutió de forma muy negativa en la mayoría de los sectores. Independientemente del uso del gas natural, se aplicó una tarifa extraordinaria en la factura de la electricidad (el gas natural es una de las fuentes de energía que se utilizan para producir electricidad), que aumentó considerablemente el coste de la electricidad durante los meses de verano. La tasa de desempleo sigue siendo elevada y se acerca al 12,9 %.

El déficit presupuestario sigue siendo negativo, con un -4,5 %, aunque sigue mostrando una tendencia de mejora con respecto a 2020. La deuda pública parece haber tocado techo y haber iniciado una ligera tendencia a la baja, situándose en el 115,1 % del PIB a finales de 2022. La rentabilidad de las obligaciones del Tesoro a 10 años aumentó significativamente a lo largo de 2022, pasando del 0,6 al 3,6 %.

Para 2023 se prevé un crecimiento del PIB del 1,4 %, si bien será un año en el que se espera cierta volatilidad. La tasa de inflación se mantiene elevada, aunque en desaceleración, los tipos de interés deberían seguir subiendo hasta finales de año y los precios de los carburantes dependerán de la evolución de la tensión geopolítica a escala mundial.

Indicadores macroeconómicos España	2016	2017F	2018F	2019	2020	2021	2022				2022F	2023F
							mar	jun	sep	dic		
Crecimiento del PIB <sup>(1)</sup>	3,2%	3,1%	2,6%	2,0%	-11,0%	5,1%	6,9%	7,8%	4,8%	2,7%	5,5%	1,4%
Tasa de inflación <sup>(2)</sup>	-0,2%	2,0%	1,7%	0,7%	-0,3%	3,1%	7,9%	9,1%	10,1%	6,6%	8,4%	4,9%
Tipo de interés OT (10 años) <sup>(3)</sup>	1,4%	1,5%	1,4%	0,5%	0,1%	0,6%	1,5%	2,5%	3,3%	3,6%	3,6%	n.d.
Tasa de desempleo <sup>(4)</sup>	19,6%	17,2%	15,3%	14,1%	16,1%	14,8%	13,2%	12,7%	12,7%	13,0%	12,9%	n.d.
Cuenta corriente <sup>(1)</sup>	2,0%	1,8%	1,9%	2,1%	0,8%	0,9%	0,9%	0,7%	0,4%	n.d.	n.d.	n.d.
Déficit presupuestario <sup>(1)</sup>	-4,5%	-3,1%	-2,5%	-2,8%	-11,0%	-6,9%	-0,4%	-2,3%	-1,7%	n.d.	-4,5%	-3,9%
Deuda pública <sup>(4)</sup>	99,0%	98,3%	97,1%	95,5%	120,0%	118,4%	117,4%	115,8%	115,4%	n.d.	115,0%	115,1%

Fuentes: OCDE, Banco de España, FMI

Notas:

(1) Los datos trimestrales corresponden a la media mensual del trimestre y los anuales a la media de los trimestres.

(2) Tasa de variación trimestral interanual. (3) Tipo de cambio al contado el último día de cada trimestre. (4) Acumulado al final de cada trimestre en % del PIB.

## 2. ANÁLISIS SECTORIAL

### 2.1. EL SECTOR DEL TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA Y DE LA LOGÍSTICA

#### 2.1.1. PORTUGAL

Según DBK, el negocio de la prestación de servicios de transporte de mercancías por carretera en Portugal creció un 11,3 % en 2022 hasta alcanzar un valor de 3 450 millones de euros, lo que ya representa un aumento sustancial superior al 10 % en comparación con el periodo pre-pandémico de 2019. Este incremento registrado en 2022 está relacionado con el aumento de la inflación, que provocó una importante subida de los gastos y la consiguiente repercusión en los precios de los servicios de transporte prestados. La subcontratación de servicios logísticos se situó en 670 millones de euros en 2021 y también registró un aumento en 2022 debido a la subida generalizada de los precios.

Según Eurostat, el volumen de toneladas de mercancías transportadas en Portugal en todas las modalidades de transporte registró un aumento del 9,3 % en 2021 (último año disponible), lo que supone una recuperación del descenso que se produjo en 2020 debido a la pandemia de la COVID-19. No se espera que el aumento de toneladas sea relevante en 2022.

La carretera sigue siendo la forma más habitual de transporte de mercancías en el país, con el 61 % de las toneladas transportadas. Tras el descenso registrado entre 2009 y 2013, periodo en el que el transporte por carretera pasó de representar el 80 % de las toneladas transportadas a casi el 60 %; el peso relativo de las modalidades de transporte de mercancías se ha estabilizado desde entonces. El transporte marítimo se redujo ligeramente en 2021 al 35 % de las toneladas transportadas. El transporte ferroviario sigue representando sólo el 4,0 % de las toneladas transportadas y el transporte aéreo tiene un peso residual, pero aun así aumentó un 31 % en 2021.

Todavía no se dispone de datos sobre la evolución de los indicadores financieros en 2022 de las empresas de transporte de mercancías por carretera y logística en Portugal, aunque es de esperar un nuevo aumento del volumen de negocios

debido a la tasa de inflación de 2022 y a la repercusión del aumento de los gastos en los precios de los servicios de transporte. Respecto a 2021, último año del que se dispone de datos, el panorama empresarial sigue estando muy fragmentado, aunque con una mayor tendencia a la consolidación. En términos de concentración empresarial, las cinco mayores empresas del sector del transporte de mercancías por carretera y de la logística en Portugal tendrán un peso en torno al 20-25 % de la facturación total del mercado.

Si nos centramos en las 60 mayores empresas del mercado del transporte de mercancías por carretera y de la logística, podemos observar que registraron un crecimiento del volumen de negocios del 10,6 % en 2021, que debería volver a aumentar en 2022 debido al incremento generalizado de los precios.

A pesar del aumento del volumen de negocio, los márgenes del sector disminuyeron en 2021 y las 60 primeras empresas registraron una rentabilidad operativa media (EBIT) del 3,6 % del volumen de negocios (en 2020 habían registrado un 4,1 %). Esta disminución de la rentabilidad rompió el ciclo de recuperación de la rentabilidad del sector que se había venido observando en los últimos años.

Para 2023 se espera una continuación del aumento del volumen de negocios, gracias al mantenimiento de la presión inflacionista sobre los gastos, y también una estabilización de la rentabilidad actual. Por otra parte, el sector se enfrenta a retos y oportunidades en términos de innovación tecnológica y energética, que deberían conducir a un aumento de la inversión y del correspondiente nivel de endeudamiento, y, por otra parte, a una mayor tendencia de consolidación del sector. Habrá que esperar a ver qué papel puede desempeñar el apoyo comunitario en la necesaria modernización del sector.

#### 2.1.2. ESPAÑA

Según DBK, el negocio de la prestación de servicios de transporte de mercancías por carretera en España creció un 8,1 % en 2021 hasta alcanzar un valor de 16 800 millones de euros y se sitúa ahora cerca de un 6 % por encima de las cifras previas a la pandemia de 2019. Este incremento registrado en 2022 está relacionado con el aumento de la inflación, que provocó una importante subida de los gastos y la consiguiente repercusión en los precios de los servicios de transporte prestados. La subcontratación de servicios logísticos se situó en 5



200 millones de euros en 2021 y también registró un aumento en 2022 debido a la presión inflacionista.

Según Eurostat, el volumen de toneladas de mercancías transportadas en España en todas las modalidades de transporte registró un crecimiento del 9,4 % en 2021 (último año disponible), lo que supone una recuperación del descenso que se produjo en 2020 debido a la pandemia de la COVID-19.

La carretera sigue siendo la forma más habitual de transporte de mercancías en el país (76 % de las toneladas transportadas). El transporte marítimo, que había ido aumentando su importancia hasta 2014, volvió a caer por séptimo año consecutivo y representó el 22,4 % de las toneladas transportadas (en 2004 representaba el 16 %). El transporte ferroviario sigue representando solo el 1,2 % de las toneladas transportadas.

Todavía no se dispone de datos sobre la evolución de los indicadores financieros en 2022 de las empresas de transporte de mercancías por carretera y logística en España, aunque es de esperar un nuevo aumento de sus ventas, similar a lo ocurrido en 2021, pero esta vez debido a la tasa de inflación de 2022 y a la repercusión del aumento de gastos en los precios de los servicios de transporte. Respecto a 2021, último año del que se dispone de datos, el panorama empresarial sigue estando significativamente fragmentado, aunque con cierta tendencia creciente a la consolidación. En términos de concentración empresarial, las cinco mayores empresas del sector del transporte de mercancías por carretera y de la logística en España tendrán un peso inferior al 20 % del volumen de negocios total del mercado.

Si nos centramos en las 60 mayores empresas del mercado del transporte de mercancías por carretera y de la logística, podemos observar que registraron un crecimiento del volumen de negocios del 8,0 % en 2021, que debería volver a aumentar en 2022.

El aumento del volumen de negocios en España vino acompañado de una cierta recuperación de la rentabilidad en 2021 y las 60 primeras empresas registraron una rentabilidad operativa media (EBIT) del 4,2 % del volumen de negocios (en 2020 habían registrado un 3,7 %).

Para 2023 se espera una continuación del aumento del volumen de negocios, gracias al mantenimiento de la presión inflacionista sobre los gastos, y una

estabilización de la rentabilidad actual. Por otra parte, el sector se enfrenta a retos y oportunidades en términos de innovación tecnológica y energética, que deberían conducir a un aumento de la inversión y del correspondiente nivel de endeudamiento, y, por otra parte, a una mayor tendencia de consolidación del sector. Habrá que esperar a ver qué papel puede desempeñar el apoyo comunitario en la necesaria modernización del sector.

### 2.1.3. LOGÍSTICA ADUANERA

La logística aduanera consiste principalmente en la prestación de servicios de almacenamiento en depósitos aduaneros o almacenes de exportación, consolidación y desconsolidación de contenedores, servicios de transporte para la recogida y entrega de contenedores, y servicios de asesoramiento y consultoría para todo el proceso de importación y exportación de mercancías desde y hacia fuera de la Unión Europea.

Los depósitos aduaneros son instrumentos que facilitan y flexibilizan los procedimientos aduaneros, y se pueden clasificar, en primera instancia, entre públicos y privados: los públicos pueden utilizarlos cualquier entidad privada para el almacenamiento de mercancías de terceros y los privados solo el depositario para ese mismo fin.

Tras la recuperación ya registrada en 2021 que invirtió el impacto de la pandemia de la COVID-19 de 2020, el negocio de logística aduanera registró un nuevo aumento debido ahora al alza generalizada de los precios. Las exportaciones crecieron un 23,4 % en 2022 con respecto a 2021. Las exportaciones aumentaron más hacia países no pertenecientes a la UE (28 % frente a 22 %). Las exportaciones a la Unión Europea representan el 70,5 % del total. Entre los países de la Unión Europea, los principales destinos de las exportaciones son España (26,1 %), Francia (12,4 %) y Alemania (10,9 %). Las importaciones también registraron un notable aumento en 2022, concretamente un 32,2 %. Las importaciones de los países comunitarios disminuyeron su importancia hasta el 69,4 %. España representa el 32,1 % de las importaciones totales, Alemania el 11,2 % y Francia el 6,1 %.

Los datos más recientes (enero-octubre de 2022) de la AMT (Autoridad de la Movilidad y de los Transportes portuguesa) indican un aumento interanual del 0,5 % en el volumen de toneladas movidas en los puertos del continente. Los principales aumentos se registraron en los puertos de Lisboa y Figueira da Foz,

con subidas del 15,7 % y del 23,2 %, respectivamente. Por otro lado, los puertos de Setúbal y Sines registraron una disminución del -5,8 % y del -3,0 %, respectivamente. En cuanto a las mercancías, los mayores aumentos se registraron en los productos agrícolas (12,9 %), otros graneles sólidos (19,0 %) y el carbón (26,5 %), mientras que los mayores descensos se registraron en la carga en contenedores (-4,0 %), la carga fraccionada (-2,8 %) y el mineral (-9,3 %). La carga en contenedores sigue siendo la más movida en los puertos portugueses, con el 38,7 % de las toneladas.

De este modo, el segmento de contenedores, en el que opera EspaçoTrans, registró un descenso del 4 % en 2022 (hasta octubre). La carga en contenedores se concentra en mayor medida en los puertos de Sines (61 %), debido al transbordo, Leixões (21,5 %) y Lisboa (11,7 %). El descenso en 2022 se debió a la contracción en el puerto de Sines (-4,4 %) y Setúbal (-5,9 %), ya que en Leixões y Lisboa el movimiento de contenedores en toneladas aumentó un 1,9 y un 7,8%, respectivamente.

## 2.2. EL SECTOR DEL ALQUILER, DE LA VENTA Y DEL MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS PESADOS

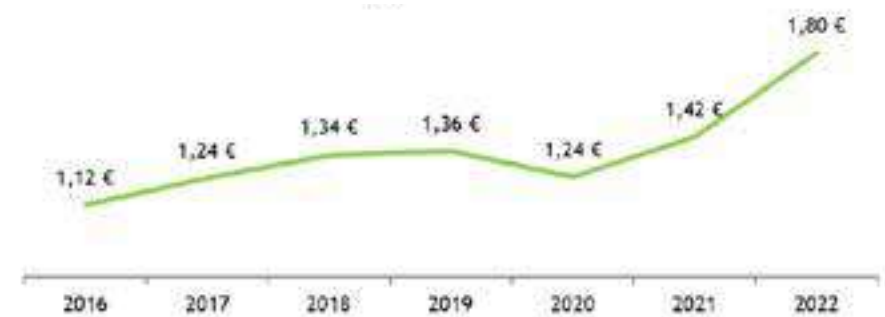
El sector del transporte de mercancías y de los operadores logísticos, de capital importancia para la actividad de la empresa ya que depende de él, se caracteriza por encontrarse muy fragmentado, ya que se basa en cerca de 8 000 empresas, muchas de las cuales presentan puntos débiles desde el punto de vista económico y financiero. Aun así, según la consultora DBK, las 5 principales empresas representan el 20 % del negocio en este sector.

Según DBK, el negocio de la prestación de servicios de transporte de mercancías por carretera en Portugal habría crecido un 11,3 % en 2022, hasta alcanzar un valor de 3 450 millones de euros, frente a los 3 100 millones de 2021 y un crecimiento del 9,5 %.

Sin embargo, el sector siguió soportando presiones en el plano de los gastos debido a las consecuencias de la COVID-19 y, más recientemente, de la guerra entre Rusia y Ucrania. A raíz de la pandemia, se produjo una escasez de materias primas (como el acero) y de componentes en la industria automovilística, lo que provocó una ampliación de los plazos de entrega asociada a un aumento del precio de los vehículos, agravado además por un

incremento de los costes de producción debido al encarecimiento de la energía. Por otra parte, la guerra provocó una ola de inflación en todo el mundo, con repercusiones en los costes de producción de los vehículos, debido al aumento del precio del barril de petróleo, de la energía y de los tipos de interés, estos últimos como medio para frenar la creciente inflación.

Precio medio anual del gasóleo de automoción por litro



Fuentes:

Periodo 2009-2015: <https://www.pordata.pt> | Entidades: DGEG/Mec, Pordata

Periodo 2016-2021 (precio medio del gasóleo simple): <http://www.precoscombustiveis.dgeg.pt>

En 2022, el número de vehículos pesados de mercancías (camiones y tractores) matriculados fue de 4 095 unidades, frente a las 4 264 de 2021, lo que equivale a un descenso del 4,0 %. En el segmento de los semirremolques, en 2022 se matricularon 2 173 vehículos nuevos, frente a los 2 379 del año anterior, lo que supone un descenso del 8,7 % (-206 semirremolques nuevos). Aunque no disponemos de datos estadísticos, creemos que las ventas de vehículos usados también han disminuido, en línea con la tendencia de los vehículos pesados de mercancías y los semirremolques nuevos. A pesar de la caída de las ventas, en términos de unidades, el volumen de negocio (medido en euros) puede haber aumentado como consecuencia de las subidas de precios registradas en el mercado de vehículos nuevos y usados, que en muchos casos se situaron seguramente por encima de la tasa de inflación.

## Evolución de las ventas de vehículos pesados

Unidades

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Pesados de mercancías	1 892	2 388	3 126	4 039	4 824	5 372	5 133	4 974	3 585	4 264	4 095
<i>Variación</i>	<i>-29,0%</i>	<i>26,2%</i>	<i>30,9%</i>	<i>29,2%</i>	<i>19,4%</i>	<i>11,4%</i>	<i>-4,4%</i>	<i>-3,1%</i>	<i>-27,9%</i>	<i>18,9%</i>	<i>-4,0%</i>
Remolques y semirremolques	844	1 189	1 889	2 295	3 018	2 575	2 740	2 056	1 782	2 379	2 173
<i>Variación</i>	<i>-33,8%</i>	<i>40,9%</i>	<i>58,9%</i>	<i>21,5%</i>	<i>31,5%</i>	<i>-14,7%</i>	<i>6,4%</i>	<i>-25,0%</i>	<i>-13,3%</i>	<i>33,5%</i>	<i>-8,7%</i>
Remolques y semirremolques*	1 163	1 594	2 457	3 099	3 836	3 418	3 620	3 087	2 856	3 709	3 285
<i>Variación</i>	<i>-36,6%</i>	<i>37,1%</i>	<i>54,1%</i>	<i>26,1%</i>	<i>23,8%</i>	<i>-10,9%</i>	<i>5,9%</i>	<i>-14,7%</i>	<i>-7,5%</i>	<i>29,9%</i>	<i>-11,4%</i>

\*Nuevos y usados importados

Fuente: ACAP y ARAN

<https://aran.pt/pt/publicacoes/estatisticas>

Así pues, el año 2022 queda marcado por la continuidad de la tendencia al alza de los precios de venta de los vehículos nuevos y por el aumento de los plazos de entrega. En consecuencia, observamos que las pequeñas y medianas empresas de transporte se mostraron más receptivas a adquirir vehículos usados para hacer frente a la escalada de precios de los vehículos nuevos y para acortar los plazos de entrega, así como para disminuir el valor de la inversión y del endeudamiento, dado el impacto negativo derivado del creciente aumento de los tipos de interés.

El segmento del mantenimiento y de la reparación de autobuses es otro sector en el que el Grupo ha ido aumentando su cuota de mercado. Debido a la pandemia, este sector se ha visto gravemente afectado en los años 2020-2021, especialmente aquellas empresas relacionadas con el turismo. En consecuencia, muchas de ellas se vieron obligadas a paralizar sus flotas, a desinvertir y a enfrentarse a dificultades económicas y financieras. Por consiguiente, la necesidad de servicios de mantenimiento y reparación también se redujo drásticamente. Sin embargo, la vuelta a la normalidad de la actividad económica y el crecimiento del turismo en 2022 contribuyeron a la notable recuperación de la actividad de este sector y, en consecuencia, al aumento de

la demanda de servicios de mantenimiento y reparación de este tipo de vehículos.

En resumen, a pesar de las limitaciones e incertidumbres derivadas de los efectos de la pandemia y la guerra entre Rusia y Ucrania, podemos afirmar que el crecimiento económico influyó positivamente en el crecimiento de la actividad de Reta, teniendo en cuenta el aumento de la actividad de mantenimiento y reparación, la revalorización del mercado de vehículos usados y la demanda de alquiler como alternativa a la inversión y la disponibilidad inmediata de vehículos. En cuanto a los vehículos nuevos, Reta también demostró su capacidad de anticipación, procurando tener siempre vehículos disponibles para su entrega inmediata con el fin de contrarrestar los plazos dilatados ofrecidos por la mayoría de sus competidores.

### 2.3. MERCADO DE LOS SEGUROS

La evolución del sector de los seguros nacional es un reflejo de la evolución de la economía portuguesa, teniendo en cuenta que la contratación de seguros, personales o de empresa, depende en gran medida del crecimiento de la actividad empresarial en general y de la renta familiar disponible. En el caso de los seguros del ramo de Vida, donde se incluyen los planes de pensiones y los productos de capitalización, su contratación depende también del atractivo de los tipos de interés que se aplican en los mercados financieros.

Los datos provisionales de la Autoridad de Supervisión de Seguros y Fondos de Pensiones (ASF) apuntan a un descenso del 9,5 % en el mercado de los seguros respecto a 2021. Sin embargo, el mercado de los seguros evolucionó de forma diferente según se tratara del ramo de Vida o del de No vida. Se prevé que el primero disminuya un 21,8 % y que el segundo crezca un 7,4 %.

El ramo de Vida es un segmento que se ha mostrado muy volátil a lo largo del tiempo, registrando tasas de crecimiento y decrecimiento muy acusadas. En 2022, y según las cifras provisionales de la ASF, el ramo de Vida debería disminuir un 21,8 % debido al descenso de los planes de pensiones (-2,5 %) y, sobre todo, a los seguros de capitalización financiera.

#### Evolución de la producción de seguro directo en Portugal por ramos

Millones de euros

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022**
Ramo Vida	6 922	9 248	10 439	8 671	6 677	7 089	8 123	6 994	4 585	7 728	6 043
Variación	-8,10%	33,60%	12,90%	-16,90%	-23,00%	6,20%	14,60%	-13,90%	-34,40%	68,50%	-21,80%
Ramo No vida	3 983	3 855	3 849	3 993	4 194	4 494	4 825	5 209	5 366	5 622	6 039
Variación	-3,10%	-3,20%	-0,20%	3,80%	5,00%	7,10%	7,40%	8,00%	3,00%	4,80%	7,40%
<b>Total mercado</b>	<b>10 905</b>	<b>13 104</b>	<b>14 288</b>	<b>12 664</b>	<b>10 872</b>	<b>11 582</b>	<b>12 948</b>	<b>12 203</b>	<b>9 951</b>	<b>13 350</b>	<b>12 082</b>
Variación	-6,40%	20,20%	9,00%	-11,40%	-14,20%	6,50%	11,80%	-5,80%	-18,50%	34,20%	-9,50%

\*\* Valores provisionales

Fuente: ASF

En el segmento de No vida, principal ámbito de actuación de Diagonal y de la mayoría de los mediadores, el mercado evolucionó favorablemente, con una previsión de crecimiento del 7,4 % en 2022 respecto al año anterior, lo que supone las primas más elevadas de la historia. El mercado de los seguros No vida se caracteriza por ser bastante estable, ya que desde 2015 registra crecimientos constantes y consistentes, entre el 3,0 y el 8,0 %, lo cual constituye un factor de la máxima importancia para el sector y para Diagonal.

El crecimiento en 2022 en el ramo No vida se vio impulsado por el crecimiento en la mayoría de los ramos que lo componen. Los de mayor crecimiento y con un peso relevante en el segmento No vida fueron Accidentes y enfermedad (+9,3 %), Incendios y otros (+7,4 %), Responsabilidad civil general (+10,4 %) y Varios (+14,1 %). El ramo de Automóvil, que representa el 32,6 % de los seguros No Vida, solo creció un 3,8 % y perdió un 1,1 % de su peso en este segmento.

En el sector de los seguros no hubo movimientos relevantes en términos de adquisiciones. Aun así, cabe destacar la fusión por incorporación de Occidental Seguros en Ageas Seguros y una mayor agresividad comercial de Una Seguros (adquirida en 2017 por el grupo chino Tianying), lo que permitió el crecimiento y aumento de cuota de mercado de esta aseguradora frente a su competencia.

Según los datos de la ASF para 2021, el segmento de la distribución de seguros (mediación) se caracteriza por una fuerte fragmentación del mercado, formado por unos 16 490 mediadores individuales o empresariales (incluidos los mediadores de otros países que ejercen su actividad en régimen de establecimiento o de libre prestación de servicios), pero con tendencia a una progresiva disminución (-5 693 agentes en 2021 respecto a 2020). Parte de este descenso se debe a los requisitos impuestos por la nueva legislación sobre

distribución de seguros y a la fuerte dinámica de agregación de mediadores (integraciones, adquisiciones y fusiones).

En los últimos años, el mercado de la mediación se ha mostrado muy activo con la adquisición de varios corredores y agentes por parte de otros, algunos de ellos relacionados con transacciones internacionales. Por otra parte, existe una tendencia creciente a desarrollar redes de agentes, debido a la estrategia adoptada por la mayoría de las aseguradoras (disminución del número de agentes de menor tamaño), a la presión de los mediadores sobre los demás debido a la necesidad de crecimiento y al establecimiento de asociaciones para hacer frente a la competencia en el sector.

Para 2023, estamos convencidos de que el segmento No vida seguirá creciendo a un ritmo similar al de los dos últimos años, teniendo en cuenta las perspectivas de crecimiento económico continuado a las que se hace referencia en el punto anterior, junto con el aumento de la inflación. En cuanto al segmento de Vida, se espera que las aseguradoras lancen al mercado seguros financieros con garantías de renta y capital, buscando así mejorar la competitividad de los productos actuales como vía para captar el ahorro de los clientes. Sin embargo, la persistencia de la guerra entre Rusia y Ucrania, la elevada inflación, la subida de los tipos de interés (situados ya en niveles altos), la inestabilidad de los precios de los productos energéticos (petróleo, gas y electricidad) y la disminución del poder adquisitivo generan un alto grado de incertidumbre sobre la evolución económico-financiera, social y política de Europa, incluido Portugal.



### 3. DESCRIPCIÓN DEL NEGOCIO

#### 3.1. EL GRUPO LUÍS SIMÕES

La actividad de LS - Luís Simões, SGPS, S.A. ("LS-SGPS" y junto con sus filiales "Luís Simões") comenzó en 1948, en un principio con la prestación de servicios de transporte, principalmente de productos agrícolas y de materiales de construcción. En 1968 se creó en Loures la empresa Transportes Luís Simões, Lda.

En la década de 1970, la empresa se especializó aún más en el segmento de negocio del transporte de materiales de construcción y amplió su ámbito geográfico de actuación a Oporto.

Los años ochenta trajeron consigo la apuesta por la formación del equipo directivo y la diversificación hacia el transporte de mercancías por carretera de otros sectores de actividad, especialmente productos de consumo, disminuyendo significativamente su presencia en el transporte de productos agrícolas y de materiales de construcción. En 1986, Luís Simões amplió sus servicios a España y en 1989 avanzó en la diversificación de sus negocios, creando una empresa de mantenimiento de vehículos pesados y otra de mediación de seguros.

En la década siguiente se produjo un crecimiento exponencial con la constitución, en 1990, de la empresa Distribuição Luís Simões, S.A., una empresa de servicios logísticos y de una empresa en España con sede en Madrid. En 1991 se creó Reta - Serviços Técnicos e Rent-A-Cargo, S.A. ("Reta"), empresa de venta y alquiler de vehículos pesados y que actualmente incluye también la actividad de mantenimiento y reparación de vehículos pesados, y LS- Gestão

Empresarial e Imobiliária, S.A. ("LSG"), que en un principio tenía como objetivo encargarse de la gestión de los activos inmobiliarios de Luís Simões, pero que, poco a poco, fue incorporando los servicios de apoyo a los negocios operativos. En 1993, Luís Simões amplió su actividad en España con la apertura de una delegación en Barcelona y, al año siguiente, en Sevilla. En 1995 se inauguran las instalaciones de Vila Nova de Gaia y, en 1997, el primer almacén en Carregado, con una superficie de más de 30 000 m<sup>2</sup>.

En 2001, adquirió una empresa de logística en España. En 2002 entró en el negocio de la logística del frío positivo en Portugal. En 2004 fusionó las dos empresas que poseía en España para crear Luís Simões Logística Integrada, S.A. 2008 está marcado por la inauguración del almacén automático de Carregado, con una superficie de más de 20 000 m<sup>2</sup> y una capacidad de almacenamiento de más de 50 000 palés, que hoy en día sigue siendo una referencia en el negocio en el ámbito ibérico debido a la introducción de innovaciones en términos de automatización y procesos.

En 2010 se integraron las empresas de transporte de mercancías por carretera y logística en Portugal, lo que dio lugar a Luís Simões Logística Integrada, S.A. En 2013 y 2014, Luís Simões adquirió los negocios de Diagonal - Corretores de Seguros, S.A. y Espaçotrans - Gestão de Entrepostos Aduaneiros, Lda., respectivamente, cuya actividad principal es la logística aduanera a través de la gestión de depósitos aduaneros y almacenes de exportación. En 2015 se inauguró el nuevo Centro de Operaciones Logísticas de Leixões que, por su proximidad al puerto de Leixões, contribuye a ilustrar el compromiso que Luís Simões posee con la actividad de importación y exportación, vital para la economía portuguesa. En 2015 también se modernizó el Centro de Operaciones Logísticas de Gaia. En 2017 dieron comienzo las operaciones en la nueva

Centralidad de Cabanillas del Campo, que agrupa la actividad que se hallaba dispersa en 4 almacenes de menores dimensiones en los alrededores de Madrid e incorpora factores diferenciadores al automatizar el proceso de preparación y expedición de mercancías.

En el primer trimestre de 2021, Luís Simões comenzó a operar en el mayor y más moderno centro logístico situado en Guadalajara, con una superficie de 89 000 m<sup>2</sup> y capacidad para 178 000 palés, compuesto por dos almacenes convencionales cuya actividad comenzó en 2020 y un almacén automático con fecha de puesta en marcha en 2021, que atienden a importantes clientes del área de Gran Consumo con relaciones a largo plazo.

En el sector del transporte de mercancías por carretera, Luís Simões gestiona actualmente una flota homologada de aproximadamente 1 621 camiones, entre los cuales destaca el comienzo del uso de *gigaliners* en Portugal y España, mientras que en el sector logístico, una superficie de almacenamiento de aproximadamente 350 000 m<sup>2</sup> le otorga a Luís Simões la condición de operador de logística integrada con cobertura total de la península ibérica, con más de 125 millones de kilómetros recorridos al año y 1 445 rutas de distribución al día.

## ANÁLISIS ECONÓMICO Y FINANCIERO

## INDICADORES ECONÓMICOS Y FINANCIEROS

## LS-LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A. (CONSOLIDADO)

	2022	2021	2020
<b>Volumen de negocios</b>	<b>269 277 852</b>	<b>241 826 146</b>	<b>226 438 305</b>
Venta de mercancías	7 210 659	5 561 491	4 910 341
Prestación de servicios	262 067 193	239 332 421	221 527 964
<i>% crecimiento (vol. neg.)</i>	11,4%	6,8%	(7,6%)
<b>EBITDA</b>	<b>20 024 100</b>	<b>17 377 325</b>	<b>18 629 844</b>
<i>% volumen negocios</i>	7,4%	7,2%	8,2%
<b>EBIT</b>	<b>8 836 226</b>	<b>7 081 129</b>	<b>9 161 766</b>
<i>% volumen negocios</i>	3,3%	2,9%	4,0%
<b>RAI</b>	<b>7 407 882</b>	<b>5 972 850</b>	<b>8 276 272</b>
<i>% volumen negocios</i>	2,8%	2,5%	3,7%
<b>Resultado neto del ejercicio (1)</b>	<b>6 929 951</b>	<b>4 480 086</b>	<b>6 245 845</b>
<i>% volumen negocios</i>	2,6%	1,9%	2,8%
<b>Total activo</b>	<b>173 125 527</b>	<b>160 233 122</b>	<b>173 022 917</b>
<b>Patrimonio neto</b>	<b>55 501 582</b>	<b>52 182 048</b>	<b>48 858 499</b>
<b>Deuda financiera neta (2)</b>	<b>35 209 078</b>	<b>27 618 883</b>	<b>34 941 706</b>
Deuda neta/EBITDA	1,8 x	1,6 x	1,9 x
<b>Deuda financiera neta (con préstamos accionistas)</b>	<b>49 852 805</b>	<b>41 282 610</b>	<b>48 605 433</b>
Deuda neta/EBITDA	2,5 x	2,4 x	2,6 x

(1) No incluye intereses minoritarios.

(2) Incluye préstamos bancarios y proveedores de activo fijo, menos efectivo y equivalentes.

En 2022, Luís Simões alcanzó un volumen de negocios consolidado de 269 millones de euros, lo cual supone un crecimiento del 11,4 % frente a 2021.

En el año 2022, Luís Simões presentó un EBIT de 8,8 millones de euros, justificado por la excelente recuperación de los resultados operativos de las diversas empresas del Grupo.

LS realizó inversiones estructurales en logística a lo largo de ciclos de 10 años: almacén convencional de 30 000 m<sup>2</sup> en 1997, almacén automático con capacidad para 55 000 palés en 2008 –ambos en Carregado–; y almacenes en la nueva Centralidad de Cabanillas y Guadalajara durante el periodo 2017-2019. Dado que en el pasado las inversiones de 1997 y 2008 impulsaron el crecimiento y el dominio de Luís Simões en el mercado portugués en las siguientes décadas, creemos que estas nuevas inversiones en plataformas logísticas modernas e innovadoras para la región de Guadalajara situarán la logística de Luís Simões a la cabeza del mercado de gran consumo en España a lo largo de la próxima década.

LSLI Portugal y LSLI España, que incluyen los negocios de transporte y logística (excepto Espaçotrans), registraron resultados muy significativos, entre los que destaca la reversión de los resultados negativos en LSLI España que, en 2022, presenta un resultado neto positivo para el ejercicio de 2,2 millones de euros (una mejora de 3,9 millones de euros en comparación con 2021).

En Reta, el año 2022 estuvo marcado por una recuperación de las ventas en comparación con el trienio 2019-2021. En el año que nos ocupa, las ventas crecieron un 31,3 % en comparación con el año anterior. El crecimiento de la economía portuguesa y la recuperación de la actividad en los sectores a los que pertenecen los clientes de Reta, tras el periodo turbulento provocado por la pandemia (COVID-19), y la dinámica comercial de nuestros equipos, así como la

capacidad operativa instalada, contribuyeron a la buena evolución de las ventas de la empresa.

Al mismo tiempo, la empresa consiguió mejorar su EBITDA y su beneficio neto con respecto al año anterior, superando los objetivos fijados para 2022.

En la actividad inmobiliaria destaca la inversión realizada por Patrimundos en la adquisición del Centro de Asistencia Técnica de Gaia.

Espaçotrans, especializada en logística aduanera, registró en 2022 un aumento de las ventas del 9,1 % y obtuvo un EBITDA de 745 000 euros, lo cual supone una excelente rentabilidad del 15,1 % de las ventas.

Diagonal registró en 2022 un volumen de comisiones de 2,2 millones de euros y un EBITDA de 750 000 euros, manteniendo la tendencia al alza iniciada en ejercicios anteriores gracias a un acusado movimiento de la actividad comercial que permitió fidelizar la cartera de clientes y conquistar nuevas cuentas.

#### 4. PERSPECTIVAS PARA 2023

##### 4.1. ACTIVIDADES DE TRANSPORTE Y LOGÍSTICA:

Principales iniciativas que cabe destacar para 2023:

- Consolidación y disminución del PMR con los clientes mediante nuevos acuerdos y un seguimiento detallado de las condiciones actuales con los clientes.
- El principal objetivo para 2023 será el aumento del volumen de negocio y del resultado mediante la mejora de la rentabilidad de las operaciones actuales y la captación de nuevos negocios y nuevas operaciones con los clientes actuales. El nivel de servicio al cliente seguirá siendo el pilar fundamental en el que se base este crecimiento.
- Mantenimiento de la rentabilidad de las operaciones logísticas, mediante el uso eficiente de los recursos, así como la mejora de los procesos implantados. Compromiso continuo con el nivel de servicio al cliente.
- Introducción de nuevas operaciones con *gigaliners* en la actividad de distribución nacional e ibérica, haciendo que las rutas sean más eficientes y rentables.
- Enfoque en el crecimiento de la operación de transporte ibérico.
- Apertura de nuevos centros de operación logística en Azambuja, Algarve y Barcelona; y
- Continua inversión en proyectos de innovación y digitalización que aporten valor a nuestros clientes y nos ayuden a mejorar los procesos internamente para que la rentabilidad siga creciendo. Se trata de proyectos transversales que repercutirán directamente en todas las actividades del Grupo.

##### 4.2. ACTIVIDAD LOGÍSTICA ADUANERA

Principales iniciativas que cabe destacar para 2023:

- Adaptar el negocio al incierto panorama mundial.
- Retener a los clientes actuales y conseguir nuevos negocios para compensar una posible caída del consumo.
- Optimización de los gastos internos para hacer frente a los efectos de la inflación.
- Explorar la nueva licencia PCF (Puesto de Control Fronterizo). Solo 3 almacenes tendrán esta condición expedida por la DGAV (Dirección General de Alimentación y Veterinaria portuguesa). Lusocargo (transitario) con la aduana de Freixieiro y Espaçotrans con las aduanas de Alverca y Leixões.

##### 4.3. ACTIVIDADES DE ALQUILER, VENTA Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS PESADOS

Iniciativas que cabe destacar para 2023:

- Seguir materializando la estrategia como refuerzo de nuestra posición en nuestros mercados preferentes, en los que somos líderes o contamos con una posición relevante.
- Seguir desarrollando el negocio en los mercados más recientes.
- Estar atentos a las innovaciones y a los avances tecnológicos, para adaptarse a tiempo a las demandas del mercado.
- Seguir innovando y dando forma a productos y servicios que satisfagan las necesidades de los clientes.
- Seguir atentos a las oportunidades que surjan, con el objetivo de aumentar el negocio y el valor para la organización; y
- Apostar continuamente por los recursos humanos, tanto a través de la formación como reforzando el equipo operativo y de apoyo a la empresa, indispensable para el crecimiento previsto de la organización.



#### 4.4. ACTIVIDADES DE MEDIACIÓN DE SEGUROS

Para 2023 se prevé un crecimiento continuo y sostenido de la actividad de la empresa, a pesar de la incertidumbre provocada por el conflicto entre Rusia y Ucrania, la elevada inflación y la subida de los tipos de interés.

El Grupo también tiene previsto invertir en nuevas herramientas tecnológicas con el objetivo de actualizar sus sistemas de información, aumentar la productividad y mejorar la calidad del servicio que presta a agentes y clientes.

#### 4.5. ACTIVIDAD INMOBILIARIA

Iniciativas que cabe destacar para 2023:

- Seguir desarrollando labores de apoyo a las distintas empresas del Grupo, en lo que se refiere a nuevas instalaciones para el desarrollo de actividades en las regiones donde están ubicadas.
- Participación activa en el Plan Pormenorizado del Frente Urbano de Azambuja que permite el desarrollo de los proyectos previstos para el lugar.
- Desarrollo de la gestión del mantenimiento de los centros propios y alquilados mediante una herramienta informática.
- Auditoría e inspección de instalaciones/espacios para el desarrollo de las actividades de las empresas del Grupo.

#### 4.6. ACTIVIDADES CORPORATIVAS DE APOYO

Iniciativas que cabe destacar para 2023:

- Inversión continua en proyectos de innovación y digitalización que aporten valor a nuestros clientes y nos ayuden a mejorar los procesos internamente para seguir mejorando la rentabilidad. Se trata de

proyectos transversales que repercutirán directamente en todas las actividades del Grupo.

- Concreción de la estrategia de digitalización (*paper less process*) de los principales procesos.
- Puesta en marcha del nuevo ERP financiero.

## 5. POLÍTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS

Dentro del plan estratégico de las empresas del Grupo Luís Simões, y de acuerdo con las buenas prácticas nacionales e internacionales, el departamento de *Compliance* y Gestión de Riesgos es el responsable del cumplimiento de la Política de Gestión de Riesgos de Luís Simões, la cual establece una metodología propia que garantiza el conocimiento y la evaluación de los riesgos a los que ha de hacer frente el Grupo LS, además de determinar la necesidad de una respuesta efectiva a tales riesgos.

En 2022 destacamos las medidas positivas implementadas con el fin de: a) Mitigar el riesgo de existencia de conflictos de intereses en la subcontratación de servicios de transporte; b) Garantizar el cumplimiento legal de la directiva europea *whistleblowing* (denuncia de irregularidades); c) Aumentar el control y la agilidad en el proceso de firmas de contratos con proveedores mediante el uso de firmas digitales; d) Actualizar las herramientas de Luís Simões para las relaciones entre entidades internas y externas, y para la elaboración de carácter general a través de la implementación de Office 365; e) Mitigar el riesgo de acceso indebido a las aplicaciones y los sistemas de LS, mediante la definición y el control de accesos a través de diferentes perfiles funcionales.

En 2022, el riesgo inherente a los constantes cambios legislativos se encuentra bajo control, como demuestran los resultados obtenidos en las auditorías de cumplimiento legal. Con el fin de mantener la supervisión de este riesgo, el Grupo LS cuenta con la colaboración de un socio externo que proporciona alertas sobre los cambios legislativos que afectan a las áreas de apoyo y de negocio, y a las distintas localizaciones geográficas en las que operan.

En 2022 también cabe destacar la auditoría realizada al proceso de subcontratación de servicios de transporte, en las áreas de logística y transporte, que permitió actualizar el conocimiento sobre el estado del proceso, identificar potenciales riesgos asociados, así como reforzar los

controles necesarios para mantener el proceso bajo control.

La gestión de los riesgos financieros, incluidos los de crédito, de tipos de interés y de efectivo, es responsabilidad de la Dirección Corporativa Financiera, que dispone de planes de acción para mitigarlos.

El Departamento de Cumplimiento y gestión de riesgos supervisa la eficacia de las medidas aplicadas y, además, elabora y presenta al Consejo de Administración un informe semestral que incluye:

- a) El estado de aplicación del Programa de Cumplimiento anual, que incluye todas las iniciativas pertinentes de mitigación de riesgos.
- b) El resultado de las auditorías internas de Proceso, cuyo objetivo es comprobar la conformidad de los procesos y la eficacia de los controles; y
- c) Los incidentes de conformidad, que incluyen los puntos en los que fallaron los procesos y controles, y se produjo un incidente contrario a los intereses de LS.

**6. ÓRGANOS SOCIALES**
**Consejo de Administración**

José Luís Soares Simões	Presidente/Admin. Delegado
Leonel Fernando Soares Simões	Vocal
Jorge Manuel Soares Simões	Vocal
Fernanda Maria Oliveira Simões	Vocal
Daniela Alexandra Lopes Simões	Vocal
Rui Miguel Marcos Simões	Vocal
Miguel Roquette Rocha Martins	Vocal

**Mesa de la Junta General**

Clara Maria Campos Monteiro Ribeiro	Presidente
Isabel Maria Blazquez Pereira Silva	Secretaria

**Fiscal único**

Deloitte & Associados, SROC S.A.	Efectivo
João Carlos Henriques Gomes Ferreira	Suplente

Moninhos, a 31 de marzo de 2023.

La Administración:	Firma
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

**ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS**
**BALANCES CONSOLIDADOS**
**LS-LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A. (CONSOLIDADO)**
**BALANCES CONSOLIDADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021**

EPÍGRAFES	NOTAS	FECHAS	
		31/12/2022	31/12/2021
<b>ACTIVO:</b>			
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>			
Inmovilizado tangible	8	84 692 299,77	82 503 534,59
Inversiones inmobiliarias	10	818 839,37	1 015 466,35
Activos intangibles	7	1 803 927,31	2 133 375,66
Otras inversiones financieras	18.1	1 109 494,20	737 584,58
Cuentas por cobrar	18.1	7 222 677,72	7 030 239,64
Activos por impuestos diferidos	17	2 985 992,76	2 267 017,95
		<b>98 633 231,13</b>	<b>95 687 218,77</b>
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>			
Existencias	11	1 497 719,98	1 884 485,33
Clientes	18.1	59 963 179,20	52 662 591,84
Estado y otros organismos públicos	21.4	2 308 069,81	1 391 672,20
Otras cuentas por cobrar	18.1	5 427 931,42	4 180 490,19
Aplazamientos	21.1	1 478 838,73	1 425 840,53
Efectivo y depósitos bancarios	4 y 18.1	3 816 557,02	3 000 823,57
		<b>74 492 296,16</b>	<b>64 545 903,66</b>
<b>Total activo</b>		<b>173 125 527,29</b>	<b>160 233 122,43</b>
<b>PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>			
<b>PATRIMONIO NETO</b>			
Capital suscrito	18.4	30 000 000,00	30 000 000,00
Reserva legal	21.2	861 136,83	638 059,75
Otras reservas	21.2	4 129 237,21	4 110 692,37
Resultados de ejercicios anteriores	21.2	9 734 392,24	8 842 083,90
Ajustes/otras variaciones en el patrimonio neto	21.2	3 540 021,28	3 804 906,04
		<b>48 264 787,56</b>	<b>47 395 742,06</b>
Resultado neto del periodo		6 929 950,95	4 480 086,49
Participaciones no dominantes	21.3	306 843,66	306 219,49
<b>Total patrimonio neto</b>		<b>55 501 582,17</b>	<b>52 182 048,04</b>
<b>PASIVO:</b>			
<b>PASIVO NO CORRIENTE</b>			
Provisiones	13	327 395,22	448 939,51
Financiación obtenida	18.2	37 800 569,42	37 024 219,31
Pasivos por impuestos diferidos	17	1 988 051,00	2 213 219,91
Otras deudas por pagar	18.2	7 213 241,00	7 944 934,69
		<b>47 329 256,64</b>	<b>47 631 313,42</b>
<b>PASIVO CORRIENTE</b>			
Proveedores	18.2	31 655 403,08	32 603 034,45
Estado y otros organismos públicos	21.4	6 139 162,16	4 148 261,02
Financiación obtenida	18.2	15 823 792,48	6 988 858,05
Otras deudas por pagar	18.2	16 225 298,62	16 270 698,11
Aplazamientos	21.1	451 032,14	408 909,34
		<b>70 294 688,48</b>	<b>60 419 760,97</b>
<b>Total pasivo</b>		<b>117 623 945,12</b>	<b>108 051 074,39</b>
<b>Total patrimonio neto y pasivo</b>		<b>173 125 527,29</b>	<b>160 233 122,43</b>

El anexo forma parte de estos estados financieros consolidados.

<b>El contable certificado:</b>	<b>Firma</b>
Vítor José Caetano de Sousa	
<b>La Administración:</b>	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

**CUENTA DE RESULTADOS CONSOLIDADA POR NATURALEZA**
**LS-LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A. (CONSOLIDADO)**
**CUENTA DE RESULTADOS CONSOLIDADA POR NATURALEZA**
**PERIODOS CERRADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021**

EPÍGRAFES	NOTAS	PERIODOS	
		2022	2021
Ventas y prestación de servicios	12	269 277 852,34	241 826 146,13
Subvenciones de explotación	14	1 507 701,33	250 044,57
Trabajos para la propia entidad	21.5	233 357,82	116 647,67
Coste de las mercancías vendidas y de los materiales consumidos	11	(9 864 676,45)	(8 418 717,05)
Suministros y servicios externos	21.6	(171 055 305,75)	(152 167 837,26)
Gastos de personal	19	(73 229 899,67)	(67 098 277,75)
Deterioro de existencias (pérdidas/reversiones)	11	(47 740,57)	(103 308,99)
Deterioro de cuentas por cobrar (pérdidas/reversiones)	18.1	18 015,91	82 668,96
Provisiones (aumentos/disminuciones)	13	(34 626,98)	(17 904,17)
Otros ingresos	21.7	4 985 807,48	4 610 005,77
Otros gastos	21.8	(1 766 385,18)	(1 702 142,46)
<b>Resultado antes de depreciaciones, gastos financieros e impuestos</b>		<b>20 024 100,28</b>	<b>17 377 325,42</b>
Gastos/reversiones de depreciación y de amortización	21.9	(11 190 582,56)	(10 203 330,88)
Deterioro de inversiones depreciables/amortizables (pérdidas/reversiones)	10	2 708,62	(92 865,22)
<b>Resultado de explotación (antes de gastos financieros e impuestos)</b>		<b>8 836 226,34</b>	<b>7 081 129,32</b>
Intereses y gastos asimilados soportados	21.10	(1 428 343,96)	(1 108 279,58)
<b>Resultado antes de impuestos</b>		<b>7 407 882,38</b>	<b>5 972 849,74</b>
Impuesto sobre la renta del periodo	17	(330 426,93)	(1 345 882,92)
<b>Resultado neto consolidado del periodo</b>		<b>7 077 455,45</b>	<b>4 626 966,82</b>
<b>Resultado neto del periodo atribuible a:</b>			
Titulares del capital de la sociedad matriz		6 929 950,95	4 480 086,49
Participaciones no dominantes	21.3	147 504,50	146 880,33
<b>Resultado básico consolidado por acción</b>	21.12	<b>1,15</b>	<b>0,75</b>

El anexo forma parte de estos estados financieros consolidados.

El contable certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
La Administración:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADO**
**LS-LUIS SIMÕES, SGPS, S.A. (Consolidado)**
**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADO**
**PERIODOS CERRADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021**

EPÍGRAFES	NOTAS	Periodos	
		2022	2021
<b>Flujos de efectivo de las actividades de explotación</b>			
Ingresos de clientes		335 646 564,52	295 975 504,05
Pagos a proveedores		(229 397 253,65)	(197 983 748,89)
Pagos al personal		(44 584 423,21)	(42 338 998,80)
Efectivo generado por las operaciones		61 664 887,66	55 652 756,36
Pago/ingreso del impuesto sobre la renta		(1 669 329,33)	(3 124 095,42)
Otros ingresos/pagos		(51 178 519,11)	(39 304 805,86)
Flujos de efectivo de las actividades de explotación (1)		8 817 039,22	13 223 855,08
<b>Flujos de efectivo de las actividades de inversión</b>			
Pagos en concepto de:			
Inmovilizado tangible		(15 030 684,76)	(7 508 062,44)
Activos intangibles		(270 067,85)	(228 861,81)
Inversiones financieras		(325 000,00)	(500 000,00)
Ingresos procedentes de:			
Inmovilizado tangible		2 513 301,84	4 832 416,54
Inversiones financieras		8 171,75	7 562,83
Otros activos		300 000,00	70 500,00
Flujos de efectivo de las actividades de inversión (2)		(12 804 279,02)	(3 326 444,88)
<b>Flujos de efectivo de las actividades de financiación</b>			
Ingresos procedentes de:			
Financiación obtenida		6 599 200,00	980 000,00
Pagos en concepto de:			
Financiación obtenida		(6 881 080,50)	(18 063 648,42)
Intereses y gastos asimilados		(1 268 475,13)	(1 281 502,20)
Dividendos	16.2	(3 451 910,07)	(1 217 051,93)
Flujos de efectivo de las actividades de financiación (3)		(5 002 265,70)	(19 582 202,55)
<b>Variación de efectivo y equivalentes de efectivo (1)+(2)+(3)</b>			
		(8 989 505,50)	(9 684 792,35)
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del periodo	4	3 000 673,57	12 685 465,92
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del periodo	4	(5 988 831,93)	3 000 673,57

El anexo forma parte de estos estados financieros consolidados.

El contable certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
<b>La Administración:</b>	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	



## ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO

LS-LUIS SIMÕES SGPS, S.A.

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO

EN EL PERIODO 2021

	Nota	Patrimonio neto atribuido a los titulares del capital de la sociedad matriz						Participaciones no dominantes	Patrimonio total	
		Capital suscrito	Reserva legal	Otras reservas	Resultados de ejercicios anteriores	Ajustes en activos financieros	Resultado neto del periodo			Total
<b>Posición al inicio del periodo 2021</b>		30 000 000,00	325 925,59	4 107 530,46	4 094 378,17	3 877 968,29	6 245 845,00	48 651 647,51	206 851,27	48 858 498,78
<b>Cambios en el periodo:</b>										
Otros cambios reconocidos en el patrimonio neto:										
Aplicación de resultados										
Transferencia a reservas y resultados de ejercicios anteriores	21.2	-	312 134,16	3 161,91	4 747 705,73	-	(5 063 001,80)	-	-	-
Distribución de dividendos	21.2	-	-	-	-	-	(1 182 843,20)	(1 182 843,20)	(47 512,11)	(1 230 355,31)
Ajustes en activos financieros		-	-	-	-	(73 062,25)	-	(73 062,25)	-	(73 062,25)
		<u>30 000 000,00</u>	<u>638 059,75</u>	<u>4 110 692,37</u>	<u>8 842 083,90</u>	<u>3 804 906,04</u>	<u>-</u>	<u>47 395 742,06</u>	<u>159 339,16</u>	<u>47 555 081,22</u>
<b>Resultado neto del periodo</b>							4 480 086,49	4 480 086,49	146 880,33	4 626 966,82
<b>Resultado integral</b>							4 480 086,49	4 480 086,49	146 880,33	4 626 966,82
<b>Posición al final del periodo 2021</b>		<u>30 000 000,00</u>	<u>638 059,75</u>	<u>4 110 692,37</u>	<u>8 842 083,90</u>	<u>3 804 906,04</u>	<u>4 480 086,49</u>	<u>51 875 828,55</u>	<u>306 219,49</u>	<u>52 182 048,04</u>

LS-LUIS SIMÕES SGPS, S.A.

**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO**
**EN EL PERIODO 2022**

	Nota	Patrimonio neto atribuido a los titulares del capital de la sociedad matriz						Participaciones no dominantes	Patrimonio total	
		Capital suscrito	Reserva legal	Otras reservas	Resultados de ejercicios anteriores	Ajustes en activos financieros	Resultado neto del periodo			Total
<b>Posición al inicio del periodo 2022</b>		30 000 000,00	638 059,75	4 110 692,37	8 842 083,90	3 804 906,04	4 480 086,49	51 875 828,55	306 219,49	52 182 048,04
<b>Cambios en el periodo:</b>										
Otros cambios reconocidos en el patrimonio neto:										
Aplicación de resultados										
Transferencia a reservas y resultados de ejercicios anteriores	21.2	-	223 077,08	18 544,84	892 308,34	-	(1 133 930,26)	-	-	-
Distribución de dividendos	21.2	-	-	-	-	-	(3 346 156,23)	(3 346 156,23)	(146 880,33)	(3 493 036,56)
Ajustes en activos financieros		-	-	-	-	(264 884,76)	-	(264 884,76)	-	(264 884,76)
		<u>30 000 000,00</u>	<u>861 136,83</u>	<u>4 129 237,21</u>	<u>9 734 392,24</u>	<u>3 540 021,28</u>	<u>-</u>	<u>48 264 787,56</u>	<u>159 339,16</u>	<u>48 424 126,72</u>
<b>Resultado neto del periodo</b>							6 929 950,95	6 929 950,95	147 504,50	7 077 455,45
<b>Resultado integral</b>							<u>6 929 950,95</u>	<u>6 929 950,95</u>	<u>147 504,50</u>	<u>7 077 455,45</u>
<b>Posición al final del periodo 2022</b>		<u>30 000 000,00</u>	<u>861 136,83</u>	<u>4 129 237,21</u>	<u>9 734 392,24</u>	<u>3 540 021,28</u>	<u>6 929 950,95</u>	<u>55 194 738,51</u>	<u>306 843,66</u>	<u>55 501 582,17</u>

El anexo forma parte de estos estados financieros consolidados.

El contable certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
<b>La Administración:</b>	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

**ANEXO**

(Importes expresados en euros)

**1. IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD**

El Grupo Luís Simões (“Grupo”) está formado por LS - Luís Simões, SGPS, S.A. y sus filiales (Nota 6.1).

LS - Luís Simões, SGPS, S.A. (“ Empresa ”), sociedad anónima, con sede en Moninhos, Loures, se constituyó el 5 de agosto de 1996 y tiene por objeto social la gestión de participaciones de otras sociedades, como forma indirecta de ejercicio de actividades económicas.

La empresa tiene su domicilio social en Rua Fernando Namora, en Moninhos, municipio de Loures.

El Grupo opera en las siguientes áreas de negocio:

- 1- La actividad del transporte de mercancías por carretera, que representa alrededor del 36 % del volumen de negocios del Grupo, lidera el mercado del transporte nacional y el de los flujos por carretera en la península ibérica.
- 2- La actividad logística, que representa cerca del 58 % de la facturación del Grupo, lidera la logística y distribución de productos de gran consumo en Portugal, y presta servicios integrados de transporte, almacenamiento, preparación de pedidos, control de existencias y distribución, así como otros servicios de valor añadido. En España, esta actividad también se especializa en la logística y la distribución de productos de gran consumo.
- 3- Las demás actividades, que representan alrededor del 6 % de la facturación global del Grupo, responden a dos objetivos fundamentales: apoyar las actividades principales del Grupo y desarrollar negocios autónomos en sus mercados específicos.

La empresa matriz se denomina LS - Luís Simões, SGPS, S.A.

La empresa es propiedad de las entidades descritas en la siguiente tabla:

Accionistas	N.º de acciones	% Derechos de voto	% Participación
Leonel Simões & Filhas, SGPS, S.A.	1 999 700	33,33%	33,33%
Varanda do Vale, SGPS, S.A.	1 999 700	33,33%	33,33%
Mira Serra, SGPS, S.A.	1 999 700	33,33%	33,33%
José Luís Simões	300	0,01%	0,01%
Leonel Fernando Simões	300	0,01%	0,01%
Jorge Manuel Simões	300	0,01%	0,01%
	<b>6 000 000</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Estos estados financieros consolidados fueron formulados por el Consejo de Administración, en la reunión celebrada el 31 de marzo de 2023. El Consejo de Administración considera que estos estados financieros consolidados ofrecen una imagen fiel de las actividades del Grupo, así como de su posición financiera consolidada, sus resultados financieros consolidados y sus flujos de efectivo consolidados.

Estos estados financieros consolidados se someterán a la aprobación de la Junta General de Accionistas.

## 2. MARCO CONTABLE PARA LA ELABORACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

### 2.1. CRITERIOS DE PREPARACIÓN

Los presentes estados financieros consolidados se elaboraron de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera (NCRF por sus siglas en portugués) vigentes en esta fecha.

La preparación de los estados financieros consolidados de conformidad con el Sistema de Normalización Contable requiere el uso de estimaciones, supuestos y juicios críticos en el proceso de determinación de las políticas contables que el Grupo debe adoptar, con un impacto significativo en el valor contable de los activos y pasivos, así como en los ingresos y gastos del periodo sobre el que se informa.

A pesar de que estas estimaciones se basan en la mejor experiencia del Consejo de Administración y en sus mejores expectativas en relación con los acontecimientos y acciones actuales y futuros, los resultados actuales y futuros pueden diferir de dichas estimaciones. Las áreas que implican un mayor grado de juicio o complejidad, o las áreas en las que los supuestos y las estimaciones son significativos para los estados financieros consolidados se indican en la Nota 3.22.

La Administración realizó una evaluación de la capacidad del Grupo para continuar sus operaciones, basándose en toda la información relevante, hechos y circunstancias, de naturaleza financiera, comercial o de otro tipo, incluidos los acontecimientos posteriores a la fecha de referencia de los estados financieros, disponible sobre el futuro. Como resultado de la evaluación realizada, la Administración concluyó que el Grupo dispone de los recursos adecuados para mantener sus actividades y no existe intención de cesar su actividad a corto plazo, por lo que consideró adecuado el principio de empresa en funcionamiento en la elaboración de los estados financieros consolidados.

### 3. PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES

A continuación se describen las principales políticas contables adoptadas en la elaboración de los estados financieros consolidados anexos. Estas políticas se han aplicado sistemáticamente a todos los ejercicios presentados, salvo que se indique lo contrario.

#### 3.1. BASES DE CONSOLIDACIÓN

El universo empresarial del Grupo está compuesto por las filiales descritas en la Nota 6.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 6 del Decreto Ley 158/2009, de 15 de julio, publicado de nuevo por el Decreto Ley 98/2015, de 2 de junio, por el que se aprobó el Sistema de Normas Contables de Portugal (SNC), la Empresa presenta cuentas consolidadas del Grupo formado por ella misma y todas las filiales en las cuales:

- Independientemente de la titularidad del capital, se constata que, alternativamente:
  - Puede ejercer, o de hecho ejerce, influencia dominante o control; y
  - Ejerce la dirección como si las dos constituyesen una única entidad.
- Siendo titular de capital:
  - Posee la mayoría de los derechos de voto, excepto si se demuestra que esos derechos no confieren el control.
  - Tiene derecho a nombrar o destituir a la mayoría de los miembros del órgano de dirección de una entidad con poderes para dirigir las políticas financieras y operativas de dicha entidad.
  - Ejerce una influencia dominante sobre una entidad en virtud de un acuerdo celebrado con ella o de otra cláusula de los estatutos de ésta.
  - Posee al menos el 20 % de los derechos de voto y la mayoría de los miembros del órgano de dirección de una entidad con poderes para dirigir las políticas financieras y operativas de dicha entidad que hayan estado en funciones durante el ejercicio al que se refieren los estados financieros consolidados y que, en el ejercicio anterior y hasta el momento de su elaboración, hayan sido designados exclusivamente como consecuencia del ejercicio de sus derechos de voto; y

- Posee, por sí sola o en virtud de un acuerdo con otros titulares del capital de esta entidad, la mayoría de los derechos de voto de los titulares del capital de la misma.

A la hora de evaluar si existe o no control, se tienen en cuenta la existencia y el efecto de los derechos de voto potenciales que son actualmente ejercitables o convertibles.

Las filiales se consolidan, por el método de integración global, a partir de la fecha en que se transfiere el control al Grupo y se excluyen de la consolidación a partir de la fecha en que cesa dicho control.

Para contabilizar la adquisición de filiales se utiliza el método de compra. El coste de una adquisición se contabiliza al valor razonable de los activos entregados, de los instrumentos de capital emitidos y de los pasivos contraídos o asumidos en la fecha de adquisición, a los que se añaden los costes directamente atribuibles a la adquisición.

El exceso del coste de adquisición sobre el valor razonable de la participación del Grupo en los activos y pasivos identificables adquiridos se reconoce como fondo de comercio.

Si el coste de adquisición es inferior al valor razonable de los activos netos de la filial adquirida, la diferencia se reconoce directamente en la cuenta de resultados consolidada del ejercicio en que se determina.

En el proceso de consolidación se eliminan las transacciones, los saldos y las ganancias no realizados en las operaciones intragrupo, así como los dividendos distribuidos entre empresas del grupo. Las pérdidas no realizadas también se eliminan, excepto si la transacción muestra indicios de la existencia de pérdida por deterioro de los activos transferidos y aún no enajenados.

Las políticas contables empleadas por las filiales en la elaboración de sus estados financieros individuales se modifican en caso necesario para garantizar la coherencia con las políticas adoptadas por el Grupo.

A las diferencias temporales derivadas de la eliminación de los resultados de las operaciones intragrupo se les aplicó lo dispuesto en la NCRF 25 - Impuesto sobre la renta.

El patrimonio neto y el resultado neto de las filiales en manos de terceros ajenos al Grupo se presentan en los epígrafes Participaciones no dominantes del balance consolidado (por separado dentro del patrimonio neto) y de la cuenta de resultados consolidada, respectivamente.

### 3.2. CONVERSIÓN DE DIVISAS

Los estados financieros consolidados del Grupo y las notas correspondientes de este anexo se presentan en euros, la moneda funcional del Grupo, salvo indicación expresa en contrario.



### 3.3. INMOVILIZADO TANGIBLE

El inmovilizado tangible se valora al coste o coste atribuido (para los activos adquiridos antes de la fecha de transición a las NCRF), una vez deducida la depreciación acumulada y cualquier pérdida por deterioro.

El coste de adquisición incluye el precio de compra del activo, los costes directamente imputables a su adquisición y las cargas incurridas para preparar el activo para su uso previsto.

Los costes de sustituciones y grandes reparaciones se capitalizan siempre que aumenten la vida útil del activo al que se refieren y se amortizan a lo largo del periodo restante de la vida útil del activo o a lo largo de su propia vida útil, si es inferior.

Los gastos de mantenimiento y reparación (desembolsos posteriores) que no es probable que generen beneficios económicos futuros se consignan como gastos en el periodo en que se incurre en ellos.

Los gastos en los que se incurra por el desmantelamiento o la retirada de activos instalados en propiedades de terceros se considerarán parte del coste inicial de los respectivos activos cuando representen importes significativos.

Los porcentajes de depreciación resultantes de la determinación de la vida útil estimada del inmovilizado tangible son los siguientes:

Activo	2022 (%)	2021 (%)
Edificios y otras construcciones	2,00 - 33,33	2,00 - 33,33
Equipamiento básico	5,00 - 33,33	5,00 - 33,33
Equipamiento de transporte	10,00 - 33,00	10,00 - 33,00
Equipamiento administrativo	8,33 - 33,33	8,33 - 33,33
Otro inmovilizado tangible	10,00 - 33,00	10,00 - 33,00

La depreciación se calcula sobre una base duodecimal, a partir del momento en que el activo está listo para ser utilizado, de acuerdo con el periodo de vida útil estimada para cada grupo de activos.

Los gastos de depreciación se reconocen en la cuenta de resultados consolidada en el epígrafe "Gastos/reversiones de depreciación y de amortización".

Siempre que existan indicios de pérdida de valor del inmovilizado tangible, se realizan pruebas de deterioro para estimar el importe recuperable del activo y, cuando sea necesario, registrar una pérdida por deterioro. El importe recuperable se determina como el mayor entre el precio de venta neto y el valor de uso del activo, este último calculado sobre la base del valor actual de los flujos de efectivo futuros estimados derivados del uso continuado y de la enajenación del activo al final de su vida útil.

La vida útil de los activos se revisa en cada periodo financiero para que las depreciaciones aplicadas se correspondan con los patrones de consumo previstos de los activos. Los cambios en la vida útil se consideran un cambio en las estimaciones contables, se aplican de forma prospectiva y afectan a los resultados del periodo.

La ganancia (o pérdida) derivada de la enajenación o baja de un inmovilizado tangible se determina como la diferencia entre el importe percibido en la transacción y el valor contable del activo, y la ganancia (o pérdida) se reconoce en resultados en el periodo en que tiene lugar la enajenación.

El inmovilizado tangible en curso corresponde a activos que aún se encuentran en fase de construcción o desarrollo, se valoran al coste de adquisición, y solo se deprecian cuando están disponibles para su uso.

#### 3.4. ARRENDAMIENTOS

Los arrendamientos financieros se capitalizan al inicio del arrendamiento al menor entre el valor razonable del activo arrendado y el valor actual de los pagos mínimos del arrendamiento, determinados cada uno en la fecha de inicio del contrato. La deuda derivada de un contrato de arrendamiento financiero se registra neta de cargas financieras en el epígrafe "Financiación obtenida". Las cargas financieras incluidas en la renta y la depreciación de los activos arrendados se reconocen en la cuenta de resultados en el periodo al que hacen referencia, en el epígrafe de intereses y gastos asimilados soportados.

El inmovilizado tangible adquirido en régimen de arrendamiento financiero se deprecia por el menor entre la vida útil del activo y el periodo de arrendamiento (cuando el Grupo no tiene opción de compra al término del contrato), o por el periodo de vida útil estimada cuando el Grupo tiene la intención de adquirir los activos al término del contrato.

En los arrendamientos considerados de explotación, las rentas por pagar se reconocen como gasto en la cuenta de resultados consolidada de forma lineal a lo largo del periodo de arrendamiento.

### 3.5. INVERSIONES INMOBILIARIAS

Las inversiones inmobiliarias son bienes inmuebles (terrenos, edificios o partes de edificios) que se mantienen con el fin de obtener una revalorización del capital, obtención de rentas o ambas cosas. Las inversiones inmobiliarias se valoraron al coste o coste atribuido (correspondiente al valor razonable en la fecha de transición al SNC), tras deducir la depreciación acumulada y las pérdidas por deterioro.

La determinación de la vida útil de las inversiones inmobiliarias, así como el método de depreciación que se debe aplicar, resulta fundamental para determinar el importe de la depreciación que se debe reconocer en la cuenta de resultados consolidada de cada ejercicio.

Estos dos parámetros se definen según el mejor criterio de la Administración para los activos en cuestión, considerando, siempre que sea posible, las prácticas adoptadas por las empresas del sector.

El cálculo del valor razonable de las inversiones inmobiliarias se realiza en función de la naturaleza de cada activo. Para determinar el valor razonable se consideró el valor más elevado entre el valor de venta y el valor de uso del activo, correspondiente a la mejor estimación del Consejo de Administración para dichos activos.

El valor razonable de otros terrenos y edificios se determina a partir de tasaciones realizadas por tasadores externos teniendo en cuenta las condiciones de su uso o el mejor uso.

### 3.6. ACTIVOS INTANGIBLES

Reconocimiento inicial

El coste del activo intangible adquirido por separado refleja, por lo general, los beneficios económicos futuros esperados y comprende:

- El precio de compra, incluidos los costes de los derechos intelectuales y los impuestos sobre las compras no reembolsables, una vez deducidos los descuentos comerciales y las bonificaciones; y
- Cualquier coste directamente atribuible a la preparación del activo para su uso previsto.

El Grupo valora su activo intangible, tras su reconocimiento inicial, según el modelo de coste, tal y como se define en la NCRF 6 - Activo intangible, que establece que un activo intangible debe contabilizarse por su coste menos la amortización acumulada y cualquier pérdida por deterioro acumulada.

El Grupo determina la vida útil y el método de amortización del activo intangible en función del consumo estimado de los beneficios económicos futuros asociados al activo.

El activo intangible se amortiza de forma sistemática a partir de la fecha en la que se encuentra disponible para su uso, durante su vida útil estimada.

Los gastos de amortización se reconocen en la cuenta de resultados consolidada en el epígrafe "Gastos/reversiones de depreciación y amortización".

La vida útil y el método de amortización de los distintos activos intangibles se revisan anualmente.

Las modificaciones de estas estimaciones se reconocen de forma prospectiva en la cuenta de resultados consolidada.

Los porcentajes de amortización resultantes de la determinación de la vida útil estimada del activo intangible son los siguientes:

Activo	2022	2021
	(%)	(%)
Programas informáticos	16,66 - 33,33	16,66 - 33,33
Otros activos intangibles	10,00 - 20,00	10,00 - 20,00

### 3.7. DETERIORO DE ACTIVOS

Al cierre de cada ejercicio se revisan los valores contables de los activos del Grupo para determinar si hay indicios de que puedan haber sufrido una pérdida por deterioro.

Siempre que el valor contable del activo o de la unidad generadora de efectivo sea superior a su valor recuperable, se reconoce una pérdida por deterioro. La pérdida por deterioro se registra inmediatamente en la cuenta de resultados consolidada, excepto si dicha pérdida compensa una reserva de revalorización registrada en el patrimonio neto. En este último caso, dicha pérdida se tratará como una disminución de la reserva de revalorización.

El importe recuperable es el mayor entre el valor razonable de un activo tras descontar los gastos de venta y su valor de uso. Para determinar la existencia de deterioro, los activos se asignan al nivel más bajo para el cual existan flujos de efectivo independientes identificables (unidades generadoras de efectivo).

Los activos no financieros, distintos del fondo de comercio, para los que se han reconocido pérdidas por deterioro se evalúan al cierre de cada ejercicio para detectar posibles reversiones de las pérdidas por deterioro.

La reversión de las pérdidas por deterioro reconocidas en ejercicios anteriores se registra cuando existen pruebas de que ya no existen o han disminuido las pérdidas por deterioro reconocidas para el activo. La reversión de las pérdidas por deterioro se reconoce en la cuenta de resultados consolidada. Las pérdidas por deterioro se revierten hasta el límite del importe que se reconocería (neto de amortizaciones) si no se hubiera registrado la pérdida.

En los casos en que se registra o revierte el deterioro, la amortización y depreciación de los activos se recalcula prospectivamente en función del valor recuperable.

### 3.8. PARTICIPACIONES FINANCIERAS: OTROS MÉTODOS

El Grupo utiliza el modelo del coste para el reconocimiento inicial de las participaciones financieras en entidades en las que no es obligatorio utilizar el método de puesta en equivalencia y en las que no se dan las condiciones para utilizar el valor razonable, concretamente las participaciones en empresas que no cotizan en bolsa.

Según el modelo de coste, las participaciones financieras se reconocen inicialmente por su coste de adquisición, que incluye los costes de transacción, y posteriormente dicho coste se minora en función de las pérdidas por deterioro, si las hubiere.

### 3.9. IMPUESTO SOBRE LA RENTA

El impuesto sobre la renta corresponde a la suma del impuesto corriente y de los impuestos diferidos. Los impuestos corrientes y diferidos se consignan en resultados, salvo cuando se refieren a partidas consignadas directamente en el patrimonio neto. En estos casos, el impuesto corriente y el impuesto diferido también se consignan en el patrimonio neto.

Impuesto corriente: el impuesto corriente por pagar se basa en el beneficio imponible del ejercicio de las distintas entidades incluidas en el perímetro de consolidación. El beneficio imponible difiere del resultado contable, ya que excluye diversos gastos e ingresos que solo se podrán deducir o gravar en otros ejercicios. El beneficio imponible también excluye los gastos e ingresos que nunca se podrán deducir o gravar.

Impuestos diferidos: los impuestos diferidos se refieren a las diferencias temporales entre los importes de los activos y pasivos a efectos de balance contable, y los importes respectivos a efectos fiscales.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se valoran utilizando los tipos impositivos que se espera estén en vigor en la fecha de reversión de las correspondientes diferencias temporales, en función de los tipos impositivos (y de la legislación tributaria) que se hayan publicado formal o sustancialmente en la fecha de cierre del balance consolidado.

Los activos por impuestos diferidos se reconocen en la medida en que sea probable que en el futuro se obtengan beneficios imponibles a los que poder aplicar la diferencia temporal. Los pasivos por impuestos diferidos se reconocen sobre todas las diferencias temporales imponibles.

Los activos por impuestos diferidos se revisan anualmente y se reducen cuando ya no es probable que se puedan utilizar.

### 3.10. EXISTENCIAS

Las existencias se consignan al coste de adquisición y se adopta el coste medio ponderado como método de cálculo de costes para las existencias salientes.

Siempre que el valor neto realizable sea inferior al coste de adquisición o producción, se procede a la disminución de valor de las existencias mediante el reconocimiento de una pérdida por deterioro, la cual se revierte cuando dejan de existir las razones que la motivaron.

A tal efecto, el valor neto realizable es el precio de venta estimado en el transcurso normal de la actividad empresarial menos los costes estimados de finalización y los gastos necesarios para realizar la venta. Las estimaciones tienen en cuenta las variaciones relacionadas con acontecimientos ocurridos después del final del periodo en la medida en que tales acontecimientos confirmen las condiciones existentes al final del periodo.

### 3.11. ACTIVOS Y PASIVOS FINANCIEROS

El Consejo de Administración establece la clasificación de los activos y pasivos financieros, en la fecha de su reconocimiento inicial, de conformidad con la NCRF 27: Instrumentos financieros.

Los activos y pasivos financieros se pueden clasificar o valorar de la siguiente forma:

- (a) Al coste amortizado menos cualquier pérdida por deterioro; o
- (b) A su valor razonable, reconociéndose en la cuenta de resultados las variaciones de dicho valor.

El Grupo clasifica y valora los activos y pasivos financieros al coste amortizado:

- i) que, en términos de vencimiento, sean a la vista o tengan un vencimiento definido;
- ii) cuyo rendimiento sea un importe fijo, un tipo de interés fijo o un tipo variable correspondiente a un índice de mercado; y
- iii) que no tengan ninguna cláusula contractual que dé lugar a la pérdida del valor nominal y de los intereses acumulados (en el caso de los activos) o a un cambio en la obligación de reembolsar el valor nominal y los intereses acumulados pagaderos (en el caso de los pasivos).

Para los activos y pasivos registrados al coste amortizado, los intereses que se deben reconocer en cada periodo se determinan según el método del tipo de interés efectivo, que corresponde al tipo que descuenta exactamente los ingresos y pagos de efectivo futuros estimados durante la vida prevista del instrumento financiero.



Se registran al coste amortizado:

- i) los activos financieros que constituyen préstamos concedidos, títulos de crédito (clientes, otros deudores, etc.) e instrumentos de patrimonio neto, así como cualquier contrato de derivados relacionado, que no se negocien en un mercado activo o cuyo valor razonable no pueda determinarse de forma fiable, y
- ii) los pasivos financieros que constituyen financiaciones obtenidas, cuentas por pagar (proveedores, otros acreedores, etc.) e instrumentos de patrimonio neto, así como cualquier contrato derivado relacionado, que no se negocien en un mercado activo o cuyo valor razonable no pueda determinarse de forma fiable.

El Grupo clasifica y valora al valor razonable aquellos activos financieros que no cumplan las condiciones para ser valorados al coste amortizado, tal y como se ha descrito anteriormente. Los activos financieros que constituyen instrumentos de patrimonio neto cotizados en un mercado activo, los contratos de derivados y los activos financieros mantenidos para negociar se contabilizan a su valor razonable. Las variaciones en el valor razonable se contabilizan en la cuenta de resultados consolidada del ejercicio, excepto en el caso de los instrumentos financieros derivados que cumplen los requisitos para ser considerados coberturas de flujos de efectivo.

El Grupo evalúa en cada fecha de presentación de balance financiero si existen indicadores de deterioro para los activos financieros que no se cuantifican al valor razonable con cambios en resultados. Si existen pruebas objetivas de deterioro, el Grupo reconoce una pérdida por deterioro en la cuenta de resultados consolidada.

Los activos financieros se dan de baja cuando expiran o se transfieren los derechos a percibir flujos monetarios procedentes de dichas inversiones, así como todos los riesgos y beneficios inherentes a su propiedad. Una entidad deberá dar de baja un pasivo financiero (o parte de un pasivo financiero) solo cuando se extinga, es decir, cuando la obligación del contrato se cumpla, se cancele o expire.

### 3.12. EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO

Los importes incluidos en el epígrafe efectivo y depósitos bancarios corresponden a las cifras de depósitos bancarios que vencen a menos de tres meses y que puedan movilizarse inmediatamente con un riesgo insignificante de cambio de valor.

A efectos del estado de flujos de efectivo, el epígrafe "Efectivo y equivalentes de efectivo" incluye, además de "Efectivo y depósitos bancarios", los posibles descubiertos bancarios incluidos en el epígrafe "Financiación obtenida" del balance.

### 3.13. FINANCIACIÓN OBTENIDA

La financiación obtenida se reconoce inicialmente al valor razonable, neto de gastos de transacción y montaje incurridos. Posteriormente, la financiación se presenta al coste amortizado, es decir la diferencia entre el valor nominal y el valor razonable inicial se reconoce en la cuenta de resultados consolidada a lo largo del periodo de la financiación mediante el método del tipo de interés efectivo.

La financiación obtenida se clasifica como pasivo corriente excepto si el Grupo posee un derecho incondicional a diferir el pago del pasivo por más de 12 meses después de la fecha del balance, en cuyo caso se clasifica como pasivo no corriente.

Los gastos por intereses referentes a la financiación obtenida se consignan la cuenta de resultados consolidada en el epígrafe " Intereses y gastos asimilados soportados ", excepto los intereses relativos a financiación referente a inversiones en inmovilizado tangible en curso, que se capitalizan durante el periodo de construcción.

### 3.14. SUBVENCIONES PÚBLICAS

Las subvenciones públicas solo se reconocen cuando existe una certeza razonable de que el Grupo cumplirá las condiciones para su condición y de que se percibirán.

Las subvenciones públicas relacionadas con la adquisición o producción de activos no corrientes (subvenciones a la inversión) se reconocen inicialmente en el patrimonio neto, tras descontar el correspondiente pasivo por impuestos diferidos, y posteriormente se imputan, de modo sistemático, como ingresos (proporcionalmente a las amortizaciones de los activos subyacentes) del ejercicio durante la vida útil de los activos relacionados.

Otras subvenciones públicas (subvenciones a la explotación) se reconocen, por lo general, como ingresos de modo sistemático a lo largo de los periodos necesarios para equilibrarlos con los gastos que supuestamente deben compensar. Las subvenciones públicas destinadas a compensar pérdidas ya sufridas o que no tienen costes futuros asociados se reconocen como ingresos del periodo en que se hacen exigibles.

Las subvenciones públicas en forma de financiación reembolsable subvencionada al tipo de interés bonificado se descontarán en la fecha de reconocimiento inicial y el valor del descuento constituye el valor de la subvención que se amortizará a lo largo del periodo de financiación.

### 3.15. PROVISIONES

Las provisiones se reconocen únicamente cuando el Grupo tiene una obligación presente (ya sea legal o implícita) como resultado de un suceso pasado; es probable que tenga que desprenderse de recursos para cancelar tal obligación y puede hacerse una estimación fiable del importe de la obligación.

El importe reconocido de las provisiones consiste en el valor actual de la mejor estimación en la fecha del balance consolidado de los recursos necesarios para liquidar la obligación. Dicha estimación se realiza teniendo en cuenta los riesgos e incertidumbres asociados a la obligación conocidos y evaluados por la

Administración en la fecha del balance consolidado.

### 3.16. DEVENGO

Los gastos e ingresos se registran en el periodo al que hacen referencia, independientemente de cuándo se paguen o perciban, de acuerdo con el principio contable del devengo. Las diferencias entre los importes percibidos y pagados, y los ingresos y gastos correspondientes se reconocen como activos o pasivos, si reúnen las condiciones para tal, en los epígrafes del balance consolidado "Otras cuentas por cobrar", "Otras deudas por pagar" y "Aplazamientos".

### 3.17. INGRESOS ORDINARIOS

Los ingresos ordinarios se cuantifican por el valor razonable de la contrapartida percibida o por percibir. A los ingresos por reconocer se les descuenta el importe estimado de devoluciones, descuentos y otras bonificaciones. Los ingresos ordinarios reconocidos no incluyen IVA ni otros impuestos liquidados relacionados con la venta.

Los ingresos ordinarios procedentes de la venta de bienes se reconocen cuando se cumplen todas y cada una de las condiciones siguientes:

- Todos los riesgos y ventajas, de tipo significativo, derivados de la propiedad de los bienes se hayan transferido al comprador.
- El Grupo no mantenga ningún control sobre los bienes vendidos.
- La cuantía de los ingresos ordinarios se pueda valorar con suficiente fiabilidad.
- Sea probable que el Grupo obtenga beneficios económicos futuros derivados de la transacción.
- Los gastos incurridos, o por incurrir, en relación con la transacción se puedan valorar con fiabilidad.

Los ingresos ordinarios procedentes de la prestación de servicios se reconocen en función del grado de realización de la operación en la fecha de cierre del balance consolidado, siempre que se cumplan todas y cada una de las condiciones siguientes:

- La cuantía de los ingresos ordinarios se pueda valorar con suficiente fiabilidad.
- Sea probable que el Grupo obtenga beneficios económicos futuros derivados de la transacción.
- Los gastos ya incurridos en la prestación, así como los que quedan por incurrir hasta completarla, se puedan valorar con fiabilidad.
- El grado de realización de la transacción, en la fecha del balance, se pueda valor con fiabilidad.

### 3.18. COSTES POR INTERESES

Las cargas por intereses se reconocen generalmente como gastos a medida en que se contraen en el epígrafe "Intereses y gastos asimilados soportados" de la cuenta de resultados, o se capitalizan en el epígrafe "Inmovilizado tangible" del balance cuando se refieren a financiación destinada a inversión en inmovilizado tangible.

### 3.19. ACTIVOS Y PASIVOS CONTINGENTES

Un activo contingente es un activo de naturaleza posible, surgido a raíz de sucesos pasados, cuya existencia ha de ser confirmada solo por la ocurrencia, o en su caso por la no ocurrencia, de uno o más eventos inciertos en el futuro, que no están enteramente bajo el control de la entidad.

Los activos contingentes no se reconocen en los estados financieros para no dar lugar al reconocimiento de ingresos que quizá nunca se realicen. Sin embargo, se divulgan cuando es probable que se produzca una entrada futura.

Un pasivo contingente es:

- Una obligación posible, surgida a raíz de sucesos pasados, cuya existencia ha de ser confirmada solo por la ocurrencia, o en su caso por la no ocurrencia, de uno o más eventos inciertos en el futuro, que no están enteramente bajo el control de la entidad;

o

- Una obligación presente, surgida a raíz de sucesos pasados, que no se ha reconocido contablemente porque:
  - No es probable que la entidad tenga que satisfacerla, desprendiéndose de recursos que incorporen beneficios económicos; o
  - El importe de la obligación no puede ser valorado con la suficiente fiabilidad.

Los pasivos contingentes no se reconocen en los estados financieros consolidados para no dar lugar al reconocimiento de gastos que quizá nunca se realicen. Sin embargo, se divulgan siempre que exista una probabilidad de salidas futuras que no sea remota.

### 3.20. PATRIMONIO

Las acciones ordinarias se clasifican en el patrimonio neto. Los costes directamente atribuibles a la emisión de nuevas acciones u opciones se presentan en el patrimonio neto como deducción, neta de impuestos, del importe emitido.

Las acciones propias adquiridas a través de contrato se reconocen en el patrimonio neto, en un epígrafe propio. De conformidad con el Código de Sociedades Mercantiles portugués, la Empresa debe garantizar en todo momento la existencia de reservas en el patrimonio neto para cubrir el valor de las acciones propias y limitar el importe de las reservas disponibles para su distribución.

Las acciones propias se registran al coste de adquisición si la compra se realiza a la vista o al valor razonable estimado si la compra se aplaza.

La distribución de dividendos a los accionistas se reconoce como pasivo, contra una disminución del patrimonio neto, en la fecha en que los accionistas aprueban la resolución.

### 3.21. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Las provisiones para cuestiones medioambientales se reconocen siempre que el Grupo tiene una obligación legal o implícita, como resultado de un suceso pasado, con respecto a la cual es probable que tenga que desprenderse de recursos para cancelar tal obligación y puede hacerse una estimación fiable del importe de la obligación.

El Grupo incurre en gastos de naturaleza medioambiental los cuales, en función de sus características, se capitalizan o se reconocen como coste en los resultados de explotación del periodo.

En consecuencia, se capitalizan los gastos en equipos y técnicas operativas que aseguren el cumplimiento de la legislación y de la normativa aplicables, así como en la disminución de los impactos medioambientales a niveles que no superen los correspondientes a una aplicación viable de las mejores tecnologías disponibles, desde los referentes a la minimización del consumo energético, de las emisiones atmosféricas, de la producción de residuos y del ruido, cuando estén destinados a servir de forma duradera a la actividad del Grupo y estén relacionados con beneficios económicos futuros y que sirvan para prolongar la vida útil, aumentar la capacidad o mejorar la seguridad o eficiencia de otros activos propiedad del Grupo.

### 3.22. PRINCIPALES ESTIMACIONES Y JUICIOS PRESENTADOS

Las estimaciones y los juicios que afecten a los estados financieros consolidados del Grupo Luís Simões se evalúan continuamente y representan, en la fecha de cada balance consolidado, la mejor estimación de la Administración, teniendo en cuenta el rendimiento histórico, la experiencia acumulada y las expectativas sobre acontecimientos futuros que, en las circunstancias en cuestión, se consideran razonables.

La naturaleza intrínseca de las estimaciones puede hacer que el reflejo real de las situaciones que habían sido objeto de estimación difiera, a efectos de información financiera, de los importes estimados. Las estimaciones y los juicios que presentan un riesgo significativo de provocar un ajuste material en el valor contable de activos y pasivos en el transcurso del próximo ejercicio son los siguientes:

#### 3.22.1. INMOVILIZADO TANGIBLE, INTANGIBLE E INVERSIONES INMOBILIARIAS

La determinación de la vida útil de los activos, así como el método de depreciación y amortización que se debe aplicar, resulta fundamental para determinar el importe de la depreciación y amortización que se debe reconocer en la cuenta de resultados consolidada de cada ejercicio.

Estos dos parámetros se definen según el mejor criterio de la Administración para los activos en cuestión, considerando, siempre que sea posible, las prácticas adoptadas por las empresas del sector.

#### 3.22.2. PÉRDIDAS POR DETERIORO DE CLIENTES Y DEUDORES

La determinación de una posible pérdida por deterioro puede desencadenarse por la ocurrencia de varios acontecimientos, muchos de los cuales escapan al control Grupo, tales como: disponibilidad de financiación futura, coste del capital o cualquier otro cambio, ya sea interno o externo a la Empresa.

La identificación de los indicadores de deterioro, la estimación de los flujos de efectivo futuros y la determinación del valor razonable de los activos implican un alto grado de juicio por parte del Consejo de Administración en lo que respecta a la identificación y evaluación de los distintos indicadores de deterioro, los flujos de efectivo previstos, los tipos de descuento aplicables, las vidas útiles y los valores residuales.

En particular, del análisis que se realiza periódicamente a los saldos por cobrar puede desprenderse la necesidad de registrar pérdidas por deterioro, las cuales se determinan en función de la información disponible y de las estimaciones realizadas por el Grupo sobre el flujo de efectivo que se espera percibir.

#### 3.22.3. PROVISIONES

El Grupo analiza periódicamente las posibles obligaciones derivadas de sucesos pasados que deban ser objeto de reconocimiento o divulgación.

La subjetividad inherente a la determinación de la probabilidad y del importe de los recursos necesarios para el pago de las obligaciones puede dar lugar a ajustes en los valores registrados, en particular en lo que respecta a los procesos en curso y a las contingencias.



#### 3.22.4. RECUPERACIÓN DE IMPUESTOS DIFERIDOS

Los activos por impuestos diferidos solo se reconocen cuando existe una seguridad fundada de que existirán beneficios imponibles futuros con los que poder compensar las diferencias temporales o cuando existan pasivos por impuestos diferidos cuya reversión se espera que se produzca en el mismo periodo en el que se revierten los activos por impuestos diferidos. La evaluación de los activos por impuestos diferidos la realiza la Administración a finales de cada ejercicio, teniendo en cuenta las expectativas de resultados futuros.

#### 3.23. ACONTECIMIENTOS POSTERIORES

Los acontecimientos posteriores a la fecha del balance que aporten información adicional sobre las condiciones existentes en dicha fecha (*adjusting events*) se reflejan en los estados financieros consolidados. Los acontecimientos posteriores a la fecha del balance consolidado que aporten información sobre condiciones que se producen después de la fecha del balance (*non adjusting events*) se incluyen en los estados financieros consolidados, si se consideran significativos.

#### 3.24. GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS

La Empresa se encuentra expuesta, fundamentalmente, a los siguientes riesgos financieros:

(a) Riesgo de tipo de interés

La Empresa se encuentra expuesta al riesgo de tipo de interés, relacionado fundamentalmente con los intereses pagados por financiación obtenida de accionistas e instituciones financieras, los cuales se encuentran expuestos a las variaciones de los tipos de interés de mercado.

(b) Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez puede producirse si las fuentes de financiación, como los flujos de efectivo operativos y los flujos de efectivo percibidos por operaciones de financiación, no satisfacen las necesidades de financiación, como el pago de la deuda.

(c) Riesgo de crédito

La Empresa se encuentra expuesta al riesgo de crédito, relacionado fundamentalmente con las cuentas por cobrar derivadas de las operaciones. Este riesgo se supervisa periódicamente con el objetivo de:

- limitar el crédito concedido a los clientes considerando su perfil y la antigüedad de las cuentas por cobrar;
- controlar la evolución del nivel de crédito concedido;
- analizar periódicamente la recuperabilidad de las cuentas por cobrar.

Las pérdidas por deterioro de las cuentas por cobrar se calculan considerando:

- un análisis de la antigüedad de las cuentas por cobrar;
- perfil de riesgo del cliente;
- la situación financiera del cliente.

#### 4. EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO

A 31 de diciembre de 2022 y 2021, el desglose del epígrafe Efectivo y equivalentes de efectivo era el siguiente:

	2022	2021
Efectivo	11 562,02	12 778,88
Depósitos a la vista	3 804 995,00	2 988 044,69
Total de efectivo y depósitos bancarios	<u>3 816 557,02</u>	<u>3 000 823,57</u>
Descubiertos bancarios (Nota 18.2)	9 805 388,95	150,00
Total de efectivo y equivalentes de efectivo	<u>(5 988 831,93)</u>	<u>3 000 673,57</u>

El saldo total de los depósitos a la vista representa efectivo y equivalentes de efectivo, ya que no hay depósitos con operaciones restringidas.

En los ejercicios 2022 y 2021 no se identificaron operaciones significativas que no generaran flujo de efectivo.

#### 5. POLÍTICAS CONTABLES, CAMBIOS EN LAS ESTIMACIONES CONTABLES Y ERRORES

Durante el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2022, el Grupo no detectó errores materiales, no modificó las políticas contables ni introdujo cambios significativos con respecto a las estimaciones utilizadas en la elaboración de la información financiera consolidada a 31 de diciembre de 2021.

**6. PARTES VINCULADAS**

A efectos de la presentación de estos estados financieros consolidados, se consideran partes vinculadas todas las filiales de LS - Luís Simões, SGPS, S.A. y los elementos clave de su gestión.

**6.1. ENTIDADES DEL GRUPO**

Las empresas del Grupo incluidas en la consolidación a 31 de diciembre de 2022 y 2021 son las siguientes:

Filiales	Sede	Actividad	% Participación 2022	% Participación 2022	Control efectivo 2022	Control efectivo 2022	RETGS (*)
LS - Luís Simões, SGPS, S.A. (Holding)	Moninhos - Loures	Gestión de participaciones sociales	Empresa matriz	Empresa matriz	n.a.	n.a.	Sí
Luís Simões Logística Integrada, S.A. (Portugal)	Moninhos - Loures	Logística y transporte	100%	100%	100%	100%	Sí
Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España)	Madrid (España)	Logística y transporte	100%	100%	100%	100%	No
LS Frota, Lda.	Carregado - Alenquer	Transporte	100%	100%	100%	100%	Sí
Reta - Serviços Técnicos e Rent-a-Cargo, S.A.	Moninhos - Loures	Alquiler, venta y mantenimiento de vehículos	100%	100%	100%	100%	Sí
Diagonal - Corretores de Seguros, S.A.	Moninhos - Loures	Mediación de seguros	100%	100%	100%	100%	Sí
LS - Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A.	Moninhos - Loures	Servicios de apoyo al Grupo	100%	100%	100%	100%	Sí
Patrimundus - Investimentos Imobiliários, S.A.	Carregado - Alenquer	Inmobiliaria	100%	100%	100%	100%	Sí
Solmoninhos - Consultoria, Gestão e Execução Imobiliária, S.A.	Moninhos - Loures	Inmobiliaria	100%	100%	100%	100%	Sí
Espaçotrans - Gestão Entrepostos Aduaneiros, Lda.	Quebradas de Cima - Póvoa Santa Iria	Gestión de depósitos aduaneros	70,00%	70,00%	70%	70%	No

(\*) RETGS: Régimen Especial de Tributación de los Grupos de Sociedades

No existen filiales excluidas del proceso de consolidación por el método de consolidación global.

**6.2. REMUNERACIÓN DEL PERSONAL DIRECTIVO CLAVE**

En el transcurso los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021, se concedieron las siguientes remuneraciones al personal directivo clave:

Remuneración	2022	2021
Retribuciones a corto plazo a los empleados	923 930,57	834 246,98
	<b>923 930,57</b>	<b>834 246,98</b>

De conformidad con la NCRF 5, se consideró el Consejo de Administración del Grupo como el único elemento directivo "clave".

**6.3. TRANSACCIONES CON PARTES VINCULADAS**
**a) Naturaleza de la relación con las partes vinculadas**

	Naturaleza de la relación (Servicios prestados)	Naturaleza de la relación (Servicios percibidos)
Otras partes vinculadas:		
Leonel Simões & Filhas, SGPS, S.A.	Suministros	Dividendos
Varanda do Vale, SGPS, S.A.	Suministros	Dividendos
Mira Serra, SGPS, S.A.	Suministros	Dividendos
Otros accionistas	Suministros	Dividendos

## b) Importes de transacciones y saldos pendientes con partes vinculadas

	Año 2022			Año 2021		
	Suministros obtenidos (Nota 18.2)	Intereses soportados (Nota 21.10)	Otras deudas por pagar (Nota 18.2)	Suministros obtenidos (Nota 18.2)	Intereses soportados (Nota 21.10)	Otras deudas por pagar (Nota 18.2)
<b>Accionistas:</b>						
Leonel Simões & Filhas, SGPS, S.A.	1 080 800,00	34 564,55	34 564,55	780 800,00	20 291,06	20 291,06
Varanda do Vale, SGPS, S.A.	1 127 800,00	33 049,61	33 049,61	777 800,00	17 379,21	17 379,21
Mira Serra, SGPS, S.A.	903 800,00	23 612,63	23 612,63	403 800,00	14 133,00	14 133,00
Accionistas individuales	12 981 327,04	450 146,36	-	12 681 327,04	441 750,39	-
<b>Total</b>	<b>16 093 727,04</b>	<b>541 373,15</b>	<b>91 226,79</b>	<b>14 643 727,04</b>	<b>493 553,66</b>	<b>51 803,27</b>

**7. ACTIVOS INTANGIBLES**

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021, el movimiento registrado en el valor contable del activo intangible, así como en las respectivas amortizaciones acumuladas y pérdidas por deterioro, fue el siguiente:

	Programas informáticos	Otros activos intangibles	Activos intangibles en curso	Total
<b>Importes a 1-1-2021</b>				
Valores contables brutos	9 683 866,19	2 688 222,00	67 000,00	12 439 088,19
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(7 166 150,59)	(2 127 561,70)	-	(9 293 712,29)
Valores contables netos	2 517 715,60	560 660,30	67 000,00	3 145 375,90
<b>Importes a 31-12-2021</b>				
Adiciones	172 887,68	-	28 975,00	201 862,68
Amortizaciones del ejercicio (Nota 21.9)	(745 265,88)	(468 597,04)	-	(1 213 862,92)
<b>Importes a 31-12-2022</b>				
Valores contables brutos	9 856 753,87	2 688 222,00	95 975,00	12 640 950,87
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(7 911 416,47)	(2 596 158,74)	-	(10 507 575,21)
Valores contables netos	1 945 337,40	92 063,26	95 975,00	2 133 375,66
<b>Importes a 31-12-2023</b>				
Adiciones	310 609,02	-	63 198,73	373 807,75
Transferencias	-	-	88 822,64	88 822,64
Amortizaciones del ejercicio (Nota 21.9)	(723 031,10)	(69 047,64)	-	(792 078,74)
Valores contables brutos	10 167 362,89	2 688 222,00	247 996,37	11 105 835,38
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(8 634 447,57)	(2 665 206,38)	-	(9 301 908,07)
Valores contables netos	1 532 915,32	23 015,62	247 996,37	1 803 927,31

Las principales adiciones registradas en 2022 se refieren a licencias de *software* y en 2021 a la adquisición del *software* M3.



El epígrafe "Otros activos intangibles" incluye también una cartera de seguros, adquirida en el ejercicio 2013. Este activo intangible se está amortizando en un periodo de 10 años, correspondiente a la vida útil estimada por el Consejo de Administración.

Los programas informáticos no son propiedad del Grupo, el cual se limita a ser titular de los respectivos derechos de uso en virtud del contrato celebrado con el proveedor.

No se ha dado ningún activo intangible como garantía de pasivos.

No existen compromisos futuros de adquisición de activo intangible.

**8. INMOVILIZADO TANGIBLE**

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021, el movimiento registrado en el valor contable del inmovilizado tangible, así como en las respectivas amortizaciones acumuladas y pérdidas por deterioro, fue el siguiente:

	Terrenos y recursos naturales	Edificios y otras construcciones	Equipamiento básico	Equipamiento de transporte	Equipamiento administrativo	Otro inmovilizado tangible	Inmovilizado tangible en curso	Total
<b>Importes a 1-1-2021</b>								
Valores contables brutos	12 239 216,51	46 584 468,63	52 505 959,80	418 855,39	11 652 014,85	3 338 668,02	32 742 031,54	159 481 214,74
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	(32 369 847,60)	(29 039 378,38)	(254 738,20)	(10 305 519,91)	(2 543 665,73)	-	(74 513 149,81)
Valores contables netos	12 239 216,51	14 214 621,03	23 466 581,42	164 117,19	1 346 494,94	795 002,29	32 742 031,54	84 968 064,93
Adiciones	-	3 024,00	6 900 824,09	-	607 676,36	97 514,69	779 601,57	8 388 640,71
Transferencias	-	-	30 248 220,00	-	43 691,66	12 402,04	(30 304 313,70)	-
Enajenaciones, siniestros y bajas								
Valores contables brutos	-	-	(4 634 921,22)	(44 679,00)	(9 421,80)	(1 730,94)	-	(4 690 752,96)
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	-	3 272 905,01	44 679,00	9 421,80	1 730,94	-	3 328 736,75
Depreciaciones del ejercicio (Nota 21.9)	-	(1 733 965,88)	(6 438 177,45)	(19 641,48)	(479 071,92)	(304 812,38)	-	(8 975 669,11)
Otras regularizaciones	-	-	-	-	-	-	(515 485,73)	(515 485,73)
<b>Importes a 31-12-2021</b>								
Valores contables brutos	12 239 216,51	46 587 492,63	85 020 082,67	374 176,39	12 293 961,07	3 446 853,81	2 701 833,68	162 663 616,76
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	(34 103 813,48)	(32 204 650,82)	(229 700,68)	(10 775 170,03)	(2 846 747,17)	-	(80 160 082,17)
Valores contables netos	12 239 216,51	12 483 679,15	52 815 431,85	144 475,71	1 518 791,04	600 106,65	2 701 833,68	82 503 534,59
Adiciones	-	4 778 687,65	7 517 734,77	2 000,00	393 492,69	89 366,89	1 614 605,07	14 395 887,07
Transferencias	-	-	631 694,21	-	3 571,43	31 994,58	(756 082,86)	(88 822,64)
Enajenaciones, siniestros y bajas								
Valores contables brutos	-	(20 635,88)	(3 479 267,93)	(109 139,10)	(11 492,00)	(66 807,89)	(16 801,61)	(3 704 144,41)
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	19 053,52	2 132 642,83	109 139,10	-	64 691,52	-	2 325 526,97
Depreciaciones del ejercicio (Nota 21.9)	-	(1 846 011,78)	(7 632 368,09)	(19 531,32)	(635 891,50)	(252 151,19)	-	(10 385 953,88)
Otras regularizaciones	-	-	-	-	-	-	(353 727,93)	(353 727,93)
<b>Importes a 31-12-2022</b>								
Valores contables brutos	12 239 216,51	51 345 544,40	89 690 243,72	267 037,29	12 679 533,19	3 501 407,39	3 189 826,35	172 912 808,85
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	(35 930 771,74)	(37 704 376,08)	(140 092,90)	(11 411 061,53)	(3 034 206,84)	-	(88 220 509,08)
Valores contables netos	12 239 216,51	15 414 772,66	51 985 867,64	126 944,39	1 268 471,66	467 200,56	3 189 826,35	84 692 299,77

Las principales adiciones que se produjeron en 2022 y 2021 corresponden a la adquisición de equipos informáticos, estanterías, vehículos y equipamiento diverso para los centros logísticos de Guadalajara y Centralidad.

Las principales transferencias en 2022 corresponden a vehículos y en 2021 están relacionadas con el nuevo almacén automatizado del centro logístico de Guadalajara.

Las enajenaciones que se produjeron en 2022 y 2021 se refieren, fundamentalmente, a la enajenación de vehículos.

El 31 de diciembre de 2022, se entregó el inmueble de Carregado como garantía a terceros. En los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021 no existe ningún otro inmovilizado tangible dado en garantía de pasivos, ni hipotecas sobre terrenos y edificios propiedad del Grupo.

El importe de los desembolsos reconocidos en el inmovilizado tangible en curso se desglosa como se indica en la tabla siguiente:

	31-12-2022	31-12-2021
Terminal Azambuja	1 575 221,27	1 922 232,10
Centro Logístico Guadalajara	525 000,00	60 564,88
Obras en instalaciones	53 118,11	35 057,10
Otros	248 286,97	125 081,39
Vehículos en preparación	788 200,00	558 898,21
	<b>3 189 826,35</b>	<b>2 701 833,68</b>

El inmovilizado tangible relativo a la terminal de Azambuja corresponde a dos terrenos que el Grupo utilizará en un futuro próximo para su actividad.

En el transcurso del ejercicio 2021 se realizó una tasación del inmueble que es superior a su valor contable. La evaluación se basa en los proyectos de concesión de licencias, que se encuentran a la espera de la aprobación definitiva por parte del Ayuntamiento de Azambuja, y que se espera obtener en un futuro próximo, de acuerdo con los compromisos establecidos entre el Ayuntamiento y la Empresa. Estas licencias tienen por objeto el desarrollo de un proyecto logístico, que la empresa desarrollará en el futuro. El Consejo de Administración considera que en 2022 no se produjeron cambios en el mercado inmobiliario que repercutieran en el valor de mercado y, por tanto, a fecha de hoy no existen indicios de pérdida por deterioro del inmueble.

En el transcurso del año 2020, se publicó en el *Diário da República* el Plan Pormenorizado del Frente Urbano de Azambuja (PPFUA).

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021, se constató que algunos subproyectos que se encontraban en curso y cuyo valor ascendía a 353 727,93 euros y 515 485,73 euros no se iban a ejecutar, por lo que se reconocieron como gastos del ejercicio.

Durante el ejercicio 2022 se reconoció en resultados 20 225,02 euros correspondientes a indemnizaciones por cobrar de compañías de seguros por siniestro total de vehículos, cuya baja se reconoció en 2022. Durante 2021 no se reconoció ningún valor.

## 9. ARRENDAMIENTOS

### Arrendamientos operativos

A continuación se detallan los pagos futuros mínimos no cancelables en virtud de arrendamientos operativos a 31 de diciembre de 2022 y 2021:

Desde el punto de vista del arrendador:

2022

	Ingresos del ejercicio	Pagos futuros mínimos		
		Hasta 1 año	Entre 1 y 5 años	Más de 5 años
Arrendamiento de vehículos	4 364 686,97	1 526 471,30	123 012,42	-
	4 364 686,97	1 526 471,30	123 012,42	-

2021

	Ingresos del ejercicio	Pagos futuros mínimos		
		Hasta 1 año	Entre 1 y 5 años	Más de 5 años
Arrendamiento de vehículos	3 700 255,99	2 740 784,98	612 037,63	-
	3 700 255,99	2 740 784,98	612 037,63	-

Desde el punto de vista del arrendatario:

	31-12-2022			
	Gastos del ejercicio	Pagos futuros mínimos		
		Hasta 1 año	De 1 a 5 años	Más de 5 años
Arrendamiento de inmuebles	13 867 426,38	12 765 188,48	44 185 864,65	33 899 287,14
Arrendamiento de vehículos ligeros	675 910,82	476 781,99	767 111,77	-
Arrendamiento de vehículos pesados	4 626 901,72	3 919 119,67	3 193 978,34	-
Arrendamiento de carretillas elevadoras	3 114 301,95	3 630 411,45	1 250 524,77	-
	<b>22 284 540,87</b>	<b>20 791 501,58</b>	<b>49 397 479,53</b>	<b>33 899 287,14</b>
	31-12-2021			
	Gastos del ejercicio	Pagos futuros mínimos		
		Hasta 1 año	De 1 a 5 años	Más de 5 años
Arrendamiento de inmuebles	13 476 240,05	13 515 036,07	42 700 189,17	39 653 733,17
Arrendamiento de vehículos ligeros	682 662,37	680 444,16	217 216,67	-
Arrendamiento de vehículos pesados	5 056 022,13	4 236 319,67	5 959 396,98	-
Arrendamiento de carretillas elevadoras	3 145 621,76	3 832 327,30	4 107 276,21	-
	<b>22 360 546,31</b>	<b>22 264 127,19</b>	<b>52 984 079,04</b>	<b>39 653 733,17</b>

**10. INVERSIONES INMOBILIARIAS**

Las propiedades de inversión comprenden terrenos y edificios que no están relacionados con la actividad del Grupo y presentan la siguiente evolución:

	31-12-2022	31-12-2021
<b>A 1 de enero</b>		
Valor bruto	1 441 340,30	1 509 253,89
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(425 873,94)	(326 765,21)
Depreciaciones acumuladas	(158 125,29)	(151 881,78)
Pérdidas por deterioro acumuladas	(267 748,65)	(174 883,43)
<b>Valor neto</b>	<b>1 015 466,35</b>	<b>1 182 488,67</b>
Enajenaciones		
Importe bruto	(203 000,00)	(67 913,59)
Depreciaciones acumuladas	16 214,34	7 555,34
Depreciaciones del ejercicio (Nota 21.9)	(12 549,94)	(13 798,85)
Refuerzo de pérdidas por deterioro	-	(146 385,52)
Reversiones de pérdidas por deterioro	2 708,62	53 520,30
<b>A 31 de diciembre</b>		
Valor bruto	1 238 340,30	1 441 340,30
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(419 500,92)	(425 873,94)
Depreciaciones acumuladas	(154 460,89)	(158 125,29)
Pérdidas por deterioro acumuladas	(265 040,03)	(267 748,65)
<b>Valor neto</b>	<b>818 839,37</b>	<b>1 015 466,35</b>

Las propiedades de inversión se destinan a la cesión de explotación a entidades externas.

El valor razonable de los activos en la fecha del balance consolidado es superior a los valores que figuran en los estados financieros consolidados del Grupo en la fecha a la que se refieren los estados financieros consolidados.



A continuación se detalla el movimiento de las pérdidas por deterioro acumuladas en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021:

	2022	2021
Saldo inicial	267 748,65	174 883,43
Aumentos	-	146 385,52
Reversiones	(2 708,62)	(53 520,30)
Saldo final	265 040,03	267 748,65

Durante el ejercicio 2021, el Grupo procedió a la valoración de las propiedades de inversión y actualizó en consecuencia las pérdidas por deterioro acumuladas registradas.

A 31 de diciembre de 2022 no había propiedades de inversión presentadas como garantías a terceros.

A 31 de diciembre de 2022 no existían obligaciones contractuales significativas de compra, construcción o desarrollo de propiedades de inversión.

El Grupo reconoció en la cuenta de resultados consolidada por naturaleza, en el epígrafe "Otros ingresos", 38 773,97 euros (41 314,49 euros en 2021) relativos a las rentas de propiedades de inversión (Nota 21.7).

**11. EXISTENCIAS**

A 31 de diciembre de 2022 y 2021, las existencias del Grupo eran las siguientes:

	2022	2021
Mercancías		
Importe bruto	1 539 819,49	1 938 786,38
Pérdidas por deterioro	(470 731,11)	(422 990,54)
	<u>1 069 088,38</u>	<u>1 515 795,84</u>
Materias primas, auxiliares y de consumo		
Importe bruto	488 599,55	428 657,44
Pérdidas por deterioro	(59 967,95)	(59 967,95)
	<u>428 631,60</u>	<u>368 689,49</u>
	<u>1 497 719,98</u>	<u>1 884 485,33</u>

Las existencias que figuran en la tabla anterior corresponden a terrenos, piezas adquiridas para la reparación y el mantenimiento de vehículos, semirremolques para la venta y combustible para vehículos propios y para la cesión a subcontratistas.

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021, los importes de existencias reconocidos como gasto fueron los siguientes:

	Mercancías	Materias primas, auxiliares y de consumo	Total
Existencias a 1 de enero de 2021	1 218 733,65	370 012,04	1 588 745,69
Compras	4 043 129,92	5 847 219,45	9 890 349,37
Regularización de existencias	-	(692 934,19)	(692 934,19)
Existencias a 31 de enero de 2021	1 938 786,38	428 657,44	2 367 443,82
Coste de las mercancías vendidas y de los materiales consumidos	3 323 077,19	5 095 639,86	8 418 717,05
Existencias a 1 de enero de 2022	1 938 786,38	428 657,44	2 367 443,82
Compras	4 348 215,80	5 536 174,95	9 884 390,75
Regularización de existencias	-	(358 739,08)	(358 739,08)
Existencias a 31 de enero de 2022	1 539 819,49	488 599,55	2 028 419,04
Coste de las mercancías vendidas y de los materiales consumidos	4 747 182,69	5 117 493,76	9 864 676,45

Los importes presentados anteriormente, relativos al Coste de las mercancías vendidas, incluyen 2 579 071,32 euros (1 962 563,67 euros en 2021) correspondientes al coste del combustible vendido a subcontratistas.

El epígrafe "Regularizaciones de existencias" incluye, a 31 de diciembre de 2022 y 2021, respectivamente, 295 178,21 y 669 987,68 euros correspondientes al reembolso del gasóleo profesional.

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021, los importes reconocidos como pérdidas por deterioro fueron los siguientes:

	2022			2021		
	Mercancías	MP, aux. consumo	Total	Mercancías	MP, aux. consumo	Total
Saldo inicial	422 990,54	59 967,95	482 958,49	371 681,55	7 967,95	379 649,50
Refuerzo	61 278,96	-	61 278,96	87 376,42	52 000,00	139 376,42
Reversión	(13 538,39)	-	(13 538,39)	(36 067,43)	-	(36 067,43)
Saldo final	470 731,11	59 967,95	530 699,06	422 990,54	59 967,95	482 958,49

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021, se registraron pérdidas por deterioro por valor de 47 740,57 y 103 308,99 euros, respectivamente, como consecuencia de un análisis crítico de la obsolescencia y rotación de las mercancías, así como derivadas de tasaciones inmobiliarias de terrenos catalogados como existencias.

## 12. INGRESOS ORDINARIOS

Los ingresos reconocidos por el Grupo en 2022 y 2021 se detallan a continuación:

	2022	2021
Venta de mercancías		
Mercancías	7 235 009,92	5 574 382,15
Devoluciones de ventas	(22 393,47)	(11 711,80)
Descuentos y bonificaciones	(1 957,51)	(1 179,01)
	<u>7 210 658,94</u>	<u>5 561 491,34</u>
Prestación de servicios		
Servicios	262 077 945,84	236 272 924,10
Descuentos y bonificaciones	(10 752,44)	(8 269,31)
	<u>262 067 193,40</u>	<u>236 264 654,79</u>
	<u>269 277 852,34</u>	<u>241 826 146,13</u>

El desglose de los ingresos por actividades y mercados geográficos es el siguiente:

	2022	2021
Logística	155 348 853,92	138 678 468,71
Transporte	96 901 889,81	89 322 756,15
Combustibles	2 001 651,18	1 682 419,00
Otros	15 025 457,43	12 142 502,27
	<u>269 277 852,34</u>	<u>241 826 146,13</u>
	2022	2021
Mercado interno	131 648 569,42	119 410 756,30
Mercado externo	137 629 282,92	122 415 389,83
	<u>269 277 852,34</u>	<u>241 826 146,13</u>

**13. PROVISIONES, PASIVOS CONTINGENTES Y ACTIVOS CONTINGENTES**
**13.1. PROVISIONES**

Los valores consignados en el epígrafe de provisiones hacen referencia a la mejor estimación del Consejo de Administración para hacer frente a las pérdidas estimadas como probables en relación con los procedimientos judiciales en curso.

En la tabla siguiente se refleja el movimiento registrado en el epígrafe de provisiones durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021:

	Provisiones para procesos judiciales en curso
A 1 de enero de 2021	715 161,83
Usos en el año	(284 126,49)
Reversiones del año	(220 420,55)
Refuerzos del año	238 324,72
A 31 de diciembre de 2021	<u>448 939,51</u>
A 1 de enero de 2022	448 939,51
Usos en el año	(156 171,27)
Reversiones del año	(37 687,94)
Refuerzos del año	72 314,92
A 31 de diciembre de 2022	<u>327 395,22</u>

Durante los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021, el Grupo registró gastos por valor de 34 626,98 y 17 904,17 euros, respectivamente.



### 13.2. PASIVOS CONTINGENTES

Hay dos procesos judiciales contra el Grupo en los que se solicitan indemnizaciones, para los cuales no se ha podido estimar el importe de la posible carga en que se incurrirá. La contingencia máxima de estos procesos asciende a 1 136 968,10 euros, que corresponde al importe máximo de las indemnizaciones que se solicitan.

El Consejo de Administración, basándose en la opinión de sus asesores jurídicos, considera que el riesgo de pérdida es bajo, por lo que no ha consignado provisión alguna a tal efecto.

### 13.3. ACTIVOS CONTINGENTES

Las filiales Luís Simões Logística Integrada, S.A. (Portugal) y Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España) procedieron a reclamar el "Impuesto sobre las Ventas Minoristas de Determinados Hidrocarburos" (IVMDH), tanto a las comunidades autónomas como a la Agencia Estatal de la Administración Tributaria (AEAT) correspondiente a los ejercicios fiscales 2002 a 2012.

El IVMDH incumple la legislación comunitaria armonizadora de los impuestos especiales, en concreto el apartado 2 del artículo 3 de la Directiva 92/12/CEE del Consejo, de 25 de febrero de 1992, relativa al régimen general, tenencia, circulación y controles de los productos objeto de impuestos especiales. El 27 de febrero de 2014, el Tribunal de Justicia de la Unión Europea dictaminó que el IVMDH es contrario a la Directiva sobre los Impuestos Especiales, lo que permite a las empresas reclamar su importe a sus respectivas administraciones públicas.

Durante el ejercicio 2022, se devolvieron intereses adicionales relativos a años anteriores por importe de 19 073,09 euros. Durante el ejercicio 2021 no se devolvió ningún importe. Por tanto, no se han contabilizado en la fecha de cierre los importes reclamados, que ascienden a 908 631,94 euros, más los respectivos intereses de demora, que se contabilizarán tan pronto como la Administración Tributaria española confirme la devolución de los mismos.

El importe indicado en el párrafo anterior incluye la cantidad de 907 101 euros, reclamada a través de la "responsabilidad patrimonial del Estado (español) en febrero de 2015, relativa a periodos ya prescritos (primer trimestre de 2002 a tercer trimestre de 2004 y primer a tercer trimestres de 2009).

**14. SUBVENCIONES Y AYUDAS PÚBLICAS**

En la siguiente tabla se detallan la naturaleza y el alcance de las subvenciones públicas reconocidas en los estados financieros consolidados:

	2022	2021
Subvenciones estatales		
Prácticas	10 786,44	10 169,72
Incentivos al empleo	3 846,47	19 068,21
Incentivo para vehículos de gas	-	2 773,75
Compensación por el aumento del salario mínimo interprofesional (SMI)	50 008,00	-
Incentivo Seguridad Social COVID-19	362,34	11 272,91
Incentivo Converte+	-	158 408,18
Incentivo al transporte de mercancías por carretera Portugal	242 121,57	-
Incentivo al transporte de mercancías por carretera España	1 181 987,75	-
Incentivo FUNDAE	18 588,76	46 873,05
Otros	-	1 478,75
	<b>1 507 701,33</b>	<b>250 044,57</b>

En 2022 y 2021, el Grupo no se benefició directamente de ninguna otra forma de ayuda oficial.

**15. VARIACIONES DE LOS TIPOS DE CAMBIO**

En el transcurso de los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021, no se reconocieron ingresos ni gastos relativos a diferencias de cambio favorables ni desfavorables.

**16. ACONTECIMIENTOS POSTERIORES A LA FECHA DEL BALANCE**

No se registraron otros hechos posteriores al 31 de diciembre de 2022 que por su relevancia y trascendencia requieran ajustes o divulgación, tal y como se describe en la Nota 3.23.

**17. IMPUESTO SOBRE LA RENTA**

En Portugal, el Grupo está sujeto al impuesto de sociedades a un tipo del 21 % sobre la base imponible. Esta imposición se ve incrementada por un recargo de hasta el 1,5 % sobre el beneficio imponible, lo que da lugar a un tipo impositivo máximo total del 22,5 %. En España, el Grupo está sujeto al impuesto de sociedades a un tipo del 25 %.

Además, en el transcurso del ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2022, los beneficios imponibles que superen 1 500 000 euros quedan sujetos a un recargo estatal, en virtud de lo dispuesto en el artículo 87-A del Código del Impuesto sobre Sociedades portugués, con arreglo a los siguientes tipos:

- 3 % para los beneficios imponibles comprendidos entre 1 500 000 y 7 500 000 euros;
- 5 % para los beneficios imponibles comprendidos entre 7 500 000 y 35 000 000 euros;
- 9 % para los beneficios imponibles superiores a 35 000 000 euros.

En virtud del artículo 88 del Código del Impuesto de Sociedades portugués, la Empresa está sujeta a la tributación autónoma sobre una serie de cargas a los tipos previstos en el citado artículo.

Algunas empresas del Grupo, filiales en Portugal, están incluidas en el Régimen Especial de Tributación de Grupos de Sociedades ("RETGS"), en virtud del artículo 69 y siguientes del Código del Impuesto de Sociedades portugués, liderado por el accionista LS - Luís Simões, SGPS, S.A., por lo que los impuestos calculados individualmente se reflejan en el saldo de la accionista incluido en el epígrafe Accionistas/Socios. La filial extranjera se tributa de conformidad con las normas tributarias vigentes en su país de origen.

En la tabla siguiente se presentan las empresas incluidas en el "RETGS":

Empresa	Fecha de inicio
LS - Luís Simões, SGPS, S.A.	01/01/2007
Luís Simões Logística Integrada, S.A. - Portugal	01/01/2007
Reta - Serviços Técnicos e Rent-a-Cargo, S.A.	01/01/2007
Diagonal - Corretores de Seguros, S.A.	01/01/2007
LS - Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A.	01/01/2011
LS Frota, Lda.	01/01/2016
Patrimundus - Investimentos Imobiliários, S.A.	01/01/2017
Solmoninhos - Consultoria, Gestão e Execução Imobiliária, S.A.	01/01/2019

LS - Luís Simões, SGPS, S.A., como sociedad dominante, se encarga del cálculo de la base imponible del grupo, a través de la suma algebraica de las bases imponibles y de las pérdidas fiscales calculadas en las cuentas de resultados de cada una de las sociedades controladas pertenecientes al "RETGS".

El importe correspondiente al impuesto que hay que pagar en el ejercicio se contabiliza en cada una de las empresas que forman parte del Grupo en función de su base imponible. Las posibles ganancias o pérdidas derivadas del "RETGS" se reconocen en cada una de las sociedades pertenecientes al Grupo Fiscal.

De acuerdo con la legislación vigente, las declaraciones tributarias están sujetas a revisión y rectificación por parte de las autoridades tributarias durante un plazo de cuatro años (cinco años para la Seguridad Social), excepto cuando se hayan producido pérdidas fiscales o se estén llevando a cabo inspecciones, denuncias o impugnaciones, en cuyo caso, dependiendo de las circunstancias, los plazos se amplían o se suspenden. De este modo, las declaraciones tributarias de la Empresa correspondientes a los ejercicios 2019 a 2022 todavía podrían estar sujetas a revisión y rectificación. El Consejo de Administración considera que las posibles correcciones derivadas de las revisiones/inspecciones de estas declaraciones tributarias por parte de las autoridades competentes no tendrán un efecto limitador sobre los estados financieros objeto de análisis.

En la tabla siguiente se indica el plazo de compensación de las bases imponibles negativas ("BIN") en Portugal:

Plazo de notificación	Periodos impositivos
12 años	2020 y 2021
5 años	2022
5+2 años	De 2017 hasta 2019
12+2 años	De 2014 hasta 2016

A partir del 1 de enero de 2023, en Portugal ya no existe plazo límite para compensar las bases imponibles negativas que no hayan expirado en esa fecha.

En España, la deducción de las "PFT" no tiene límite temporal, sin embargo se limita al 25 % de la base imponible, a partir del mínimo establecido de un millón de euros.

La deducción de las bases imponibles negativas ("BIN") se limita al 70 % de la base imponible (65 % a partir de 2023). Esta norma se aplica a las deducciones efectuadas en los periodos impositivos que den comienzo a partir del 1 de enero de 2014, salvo en el caso de las bases imponibles negativas constatadas en el periodo impositivo 2020, en cuyo caso el límite se eleva al 80 % de la base imponible.

**17.1. DIVULGACIÓN POR SEPARADO DE LOS SIGUIENTES ELEMENTOS PRINCIPALES DEL GASTO (INGRESO) POR IMPUESTOS:**

En la tabla siguiente figura el gasto (ingreso) por impuestos:

	2022	2021
Impuesto corriente		
IS del año	1 186 275,73	1 383 052,79
Impuestos diferidos		
Derivados de diferencias temporales imponibles	(855 848,80)	(37 169,87)
	330 426,93	1 345 882,92

En la tabla siguiente se muestra el importe del gasto (ingreso) por impuestos diferidos relacionado con el origen y la reversión de las diferencias temporales:

**Activos por impuestos diferidos**

	Base			31-12-2022
	31-12-2021	Aumentos	Disminuciones	
Deterioro de activos:				
Pérdidas por deterioro de existencias	88 772,28	61 278,96	(13 538,39)	136 512,85
Pérdidas por deterioro de cuentas por cobrar (Nota 10.3)	154 716,52	74 119,87	(108 773,01)	120 063,38
Limitación de la deducción de la depreciaciones y amortizaciones 2013 y 2014	337 196,56	-	(112 398,86)	224 797,70
Pérdidas por deterioro de propiedades de inversión (Nota 6)	267 748,65	-	(2 708,62)	265 040,03
Otros ajustes:				
Otras diferencias temporales	22 500,00	56 500,00	(22 500,00)	56 500,00
Pérdidas fiscales	7 793 255,95	4 194 505,91	(1 194 505,91)	10 793 255,95
	8 664 189,96	4 386 404,74	(1 454 424,79)	11 596 169,91
Efecto modificación tipo del IS	-	-	(41 587,58)	(41 587,58)
Ajustes de consolidación	333 867,72	-	-	333 867,72
Total base	8 998 057,67	4 386 404,74	(1 496 012,37)	11 888 450,04
Beneficios fiscales	-	28 618,62	-	28 618,62
Activos por impuestos diferidos	2 267 017,95	1 112 623,72	(393 648,91)	2 985 992,76

**Activos por impuestos diferidos**

	Base			31-12-2021
	31-12-2020	Aumentos	Disminuciones	
Deterioro de activos:				
Pérdidas por deterioro de existencias	57.489,90	46.476,42	(15.194,04)	88.772,28
Pérdidas por deterioro de cuentas por cobrar	411.525,15	197.012,06	(453.820,69)	154.716,52
Limitación de la deducción de la depreciaciones y amortizaciones 2013 y 2014	449.595,41	-	(112.398,86)	337.196,56
Pérdidas por deterioro de propiedades de inversión (Nota 6)	174.883,43	146.385,52	(53.520,30)	267.748,65
Otros ajustes:				
Otras diferencias temporales	114.270,00	22.500,00	(114.270,00)	22.500,00
Pérdidas fiscales	7.793.255,95	-	-	7.793.255,95
	9.001.019,84	412.374,00	(749.203,89)	8.664.189,96
Ajustes de consolidación	333.867,72	-	-	333.867,72
Total base	9.334.887,56	412.374,00	(749.203,89)	8.998.057,67
Beneficios fiscales	219.159,75	-	(219.159,75)	-
Activos por impuestos diferidos	2.567.822,86	202.256,16	(503.061,07)	2.267.017,95



**Pasivos por impuestos diferidos**

	Base			31-12-2022
	31-12-2021	Aumentos	Disminuciones	
Diferencias entre la base contable y la base imponible del inmovilizado tangible:				
Revalorización de activos	4 647 219,70	-	(610 084,57)	4 037 135,13
	4 647 219,70	-	(610 084,57)	4 037 135,13
Diferencias entre la base contable y la base imponible del patrimonio neto:				
Subvenciones percibidas de la Administración Pública (Nota 21.2)	4 715 322,17	-	(353 179,68)	4 362 142,49
	4 715 322,17	-	(353 179,68)	4 362 142,49
Pasivos por impuestos diferidos	2 213 219,91	-	(225 168,91)	1 988 051,00

**Pasivos por impuestos diferidos**

	Base			31-12-2021
	31-12-2020	Aumentos	Disminuciones	
Diferencias entre la base contable y la base imponible del inmovilizado tangible:				
Revalorización de activos	5.177.042,29	-	(529.822,59)	4.647.219,70
	5.177.042,29	-	(529.822,59)	4.647.219,70
Diferencias entre la base contable y la base imponible del patrimonio neto:				
Subvenciones percibidas de la Administración Pública (Nota 21.2)	4.812.738,51	215.034,80	(312.451,14)	4.715.322,17
	4.812.738,51	215.034,80	(312.451,14)	4.715.322,17
Pasivos por impuestos diferidos	2.356.389,03	53.758,70	(196.927,82)	2.213.219,91

En la tabla siguiente se detallan las pérdidas fiscales para las que se reconocieron activos por impuestos diferidos:

	Valor	AID	Fecha límite
<b>Luis Simoes Logística Integrada, S.A. (España)</b>			
Pérdidas fiscales 2017	1 366 940,00	341 735,00	Ilimitado
Pérdidas fiscales 2018	5 422 483,18	1 355 620,80	Ilimitado
Pérdidas fiscales 2019	3 303 912,66	825 978,17	Ilimitado
Pérdidas fiscales 2020	672 115,81	168 028,95	Ilimitado
Pérdidas fiscales 2021	23 971,53	5 992,85	Ilimitado
	<b>10 789 423,18</b>	<b>2 697 355,77</b>	
<b>Solmoninhos-Consultoria, Gestão e Execução Imobiliária, S.A.</b>			
Pérdidas fiscales 2014	3 832,70	804,87	2028
	<b>3 832,70</b>	<b>804,87</b>	
<b>Total</b>	<b>10 793 255,88</b>	<b>2 698 160,64</b>	

En España, no existe límite temporal para la recuperación de las bases imponibles negativas. El Grupo Fiscal no puede hacer uso de estas pérdidas fiscales en el "RETGS" ya que esta empresa no está incluida en el mismo. El grupo ha elaborado proyecciones que respaldan su expectativa y la recuperación de dichas cantidades.

En el año 2022 no se produjo ningún cambio en el tipo impositivo, por lo que no se registró ningún importe relacionado con este hecho.

## 17.2. RELACIÓN ENTRE EL GASTO (INGRESO) FISCAL POR IMPUESTOS Y EL BENEFICIO CONTABLE:

En la tabla siguiente se muestra la conciliación numérica entre el tipo impositivo medio efectivo y el tipo impositivo aplicable:

	Base impositiva		Tipo impositivo	
	2022	2021	2022	2021
Resultado antes de impuestos	7 407 882,38	5 972 849,74		
Ingresos no imponibles				
Reversión de pérdidas por deterioro de valor gravadas en ejercicios anteriores	511 237,13	609 898,17		
Plusvalías contables	1 432 421,01	1 424 998,25		
Beneficios fiscales (a)	551 765,65	437 064,16		
Otros ingresos no imponibles	202 784,13	280 986,29		
	<u>2 698 207,92</u>	<u>2 752 946,87</u>		
Gastos no deducibles a efectos fiscales				
Depreciaciones y amortizaciones no aceptadas	597 114,53	864 863,14		
Plusvalías fiscales	846 237,85	719 250,77		
Reconocimiento de pérdidas por deterioro (Nota 17.1)	521 615,94	243 488,48		
Otros gastos no deducibles a efectos fiscales	334 754,55	217 735,71		
	<u>2 299 722,87</u>	<u>2 045 338,10</u>		
Pérdidas fiscales del ejercicio no compensadas en el Grupo	-	(1 922 596,02)		
Utilización de pérdidas fiscales	1 079 688,89	-		
Beneficio imponible	<u>5 929 708,44</u>	<u>7 187 837,00</u>		
Tipo del impuesto sobre la renta	21,00%	21,00%		
Tipo del recargo municipal	1,50%	1,50%		
IS calculado	1 245 238,77	1 509 445,77	16,81%	25,27%
Recargo municipal	84 520,65	106 795,19		
Recargo estatal	52 132,87	109 709,83		
Fiscalidad autonómica	127 927,03	114 206,39		
Beneficios fiscales utilizados (b)	(302 685,21)	(457 104,39)		
Otras deducciones a la base imponible	(41 587,58)	-		
Efecto de la existencia de tipos impositivos diferentes a los vigentes en Portugal	20 729,19	-		
Carga impositiva del ejercicio	<u>1 186 275,73</u>	<u>1 383 052,79</u>	16,01%	23,16%
Impuestos diferidos (Nota 17.1)	(855 848,80)	(37 169,87)		
Impuesto sobre la renta del periodo	330 426,93	1 345 882,92	4,46%	22,53%

- (a) Los beneficios fiscales se refieren principalmente a: i) creación neta de empleo; ii) bonificación por donativos; iii) bonificación por aportaciones; iv) bonificación por gasóleo profesional; v) bonificación por incremento del coste de la energía; y vi) retribución convencional del capital social.

En los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021, el Grupo se acoge al incentivo fiscal de la Retribución Convencional del Capital Social previsto en el artículo 41-A del Estatuto de los Beneficios Fiscales portugueses. Este beneficio consiste en la deducción en la base imponible de una parte de las aportaciones de capital realizadas por los socios a las sociedades, las cuales se efectuarán mediante aportaciones de capital que se harán efectivas hasta el 31 de mayo de 2023 a través de los beneficios del ejercicio. De este modo, el Grupo podrá disfrutar de un beneficio fiscal adicional total de 386 400 euros (454 020 euros en 2021). En el cálculo del IS de 2022 se consideró un importe de 64 400 euros (75 670 euros en 2021) y se trasladó a ejercicios posteriores el importe acumulado de 624 680 euros (378.350 euros en 2021).

- (b) Los beneficios fiscales utilizados en el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2022 corresponden al beneficio asociado a la aportación a los fondos de inversión FCR C2 R&D GROWTH VI y EXPLORER GROWTH FUND V, FCR (Nota 18.1) destinados a la financiación de empresas dedicadas principalmente a I+D, en el marco del Sistema de Incentivos Fiscales en Investigación y Desarrollo Empresarial II (SIFIDE II). Este beneficio fiscal se enmarca en los artículos 35 a 42 del Código Fiscal de Inversiones (268 125 euros) y a los Gastos de Innovación Tecnológica realizados en España. Este beneficio fiscal se enmarca en el artículo 35.2 del Código del Impuesto de Sociedades español 49 375 euros (44 604 euros en 2021).

### 17.3. EXPLICACIÓN DE LOS CAMBIOS EN EL TIPO IMPOSITIVO APLICABLE EN COMPARACIÓN CON EL PERIODO CONTABLE ANTERIOR.

Entre 2022 y 2021 no se registraron cambios en el tipo del Impuesto de Sociedades.

**18. INSTRUMENTOS FINANCIEROS**
**18.1. ACTIVOS FINANCIEROS**

En la tabla siguiente se muestran los activos financieros valorados al coste amortizado:

	31-12-2022	31-12-2021
<b>No corriente</b>		
Otras inversiones financieras		
Participaciones en empresas que no cotizan	3 795,86	3 795,86
Fondo de Compensación Laboral	280 698,34	233 788,72
Subidas en fondos	825 000,00	500 000,00
	<u>1 109 494,20</u>	<u>737 584,58</u>
Cuentas por cobrar		
Otros deudores (a)	5 027 773,32	5 027 773,32
Fianzas	2 194 904,40	2 002 466,32
	<u>7 222 677,72</u>	<u>7 030 239,64</u>
<b>Corriente</b>		
Cientes c/c	59 963 179,20	52 662 591,84
Otras cuentas por cobrar		
Deudores por incremento de ingresos	2 332 305,73	2 395 157,17
Anticipos a proveedores	388 171,42	139 071,46
Personal	22 102,07	20 063,67
Otros deudores: actividad de mediación de seguros	101 698,14	64 707,13
Otros deudores: enajenación de inmovilizado tangible	467 899,33	308 831,14
Otros deudores: impuestos por cuenta del cliente (b)	1 351 179,50	-
Otros deudores	764 575,23	1 252 659,62
	<u>5 427 931,42</u>	<u>4 180 490,19</u>
Efectivo y depósitos bancarios (Nota 4)		
Efectivo	11 562,02	12 778,88
Otros depósitos bancarios	3 804 995,00	2 988 044,69
	<u>3 816 557,02</u>	<u>3 000 823,57</u>
	<u>77 539 839,62</u>	<u>67 611 729,82</u>

(a) A 31 de diciembre de 2022 y 2021, el saldo corresponde a una subvención a la inversión a fondo perdido concedida por la Junta de Castilla la Mancha (Nota 21.2).

(b) A 31 de diciembre de 2022, el saldo corresponde a impuestos especiales al consumo por cobrar de clientes y a pagar al Estado, como se indica en la Nota 21.4.

En la tabla siguiente se describen los activos financieros valorados al coste amortizado para los cuales se reconoció una pérdida por deterioro:

	31-12-2022	31-12-2021
<b>Clientes</b>		
Importe bruto	62 643 942,72	55 582 685,07
Deterioro acumulado	(2 680 763,52)	(2 920 093,23)
Valor contable neto	<u>59 963 179,20</u>	<u>52 662 591,84</u>
<b>Otros deudores: actividad de mediación de seguros</b>		
Importe bruto	101 971,93	69 487,52
Deterioro acumulado	(273,79)	(4 780,39)
Valor contable neto	<u>101 698,14</u>	<u>64 707,13</u>
	<u>60 064 877,34</u>	<u>52 727 298,97</u>

En las tablas siguientes se muestra el importe de las pérdidas por deterioro reconocidas en cada una de las clases de activos financieros:

Año 2022	Saldo inicial	Refuerzo	Utilización	Reversión	Saldo final
<b>Activos financieros valorados al coste amortizado menos deterioro</b>					
Clientes c/c	2 920 093,23	131 005,42	(221 313,80)	(149 021,33)	2 680 763,52
Otros deudores	4 780,39	-	(4 506,60)	-	273,79
	<u>2 924 873,62</u>	<u>131 005,42</u>	<u>(225 820,40)</u>	<u>(149 021,33)</u>	<u>2 681 037,31</u>
Año 2021	Saldo inicial	Refuerzo	Utilización	Reversión	Saldo final
<b>Activos financieros valorados al coste amortizado menos deterioro</b>					
Clientes c/c	3 770 623,30	126 006,98	(767 861,11)	(208 675,94)	2 920 093,23
Otros deudores	26 131,50	-	(21 351,11)	-	4 780,39
	<u>3 796 754,80</u>	<u>126 006,98</u>	<u>(789 212,22)</u>	<u>(208 675,94)</u>	<u>2 924 873,62</u>

El efecto en los resultados consolidados de las reversiones netas en los ejercicios 2022 y 2021 fue de 18.015,91 euros y 82.668,96 euros, respectivamente.

**18.2. PASIVOS FINANCIEROS**

En la tabla siguiente se muestran los pasivos financieros valorados al coste amortizado:

	31-12-2022	31-12-2021
<b>No corrientes</b>		
Financiación		
Préstamos bancarios	21 706 842,38	22 380 492,27
Titulares de participaciones (Nota 6.3)	16 093 727,04	14 643 727,04
	<u>37 800 569,42</u>	<u>37 024 219,31</u>
Otras deudas por pagar		
Otros incrementos de gastos (a)	7 213 241,00	7 944 934,69
	<u>7 213 241,00</u>	<u>7 944 934,69</u>
<b>Corrientes</b>		
Proveedores	31 655 403,08	32 603 034,45
Financiación obtenida		
Préstamos bancarios	6 018 403,53	6 988 708,05
Descubiertos bancarios (Nota 4)	9 805 388,95	150,00
	<u>15 823 792,48</u>	<u>6 988 858,05</u>
Otras deudas por pagar		
Inversores	1 215 921,33	511 489,58
Anticipos de clientes	-	20 876,02
Acreedores por incrementos de gastos		
Devengo de vacaciones y paga de vacaciones	4 975 975,04	4 334 823,96
Primas y dietas	1 194 256,53	432 520,68
Incrementos de subcontratación	3 694 445,90	4 352 970,59
Otros incrementos de gastos: partes vinculadas (Nota 6.3)	91 226,79	51 803,27
Otros incrementos de gastos	4 371 868,62	5 517 913,26
Personal	34 525,21	391 571,70
Otros acreedores: actividad de mediación de seguros	181 977,72	353 578,13
Otros acreedores	465 101,48	303 150,92
	<u>16 225 298,62</u>	<u>16 270 698,11</u>
	<u>108 718 304,60</u>	<u>100 831 744,61</u>

(a) A 31 de diciembre de 2022 y 2021, el elemento no corriente del epígrafe "Otros incrementos de gastos" corresponde a la linealización del reconocimiento de los gastos de los contratos de arrendamiento operativo a largo plazo.



El vencimiento del elemento no corriente de la financiación es el siguiente:

a) Préstamos bancarios:

	2022	2021
Préstamos bancarios		
Entre 1 y 5 años	12 371 077,47	13 385 928,58
Más de 5 años	9 335 764,91	8 994 563,69
	21 706 842,38	22 380 492,27

En el primer trimestre de 2020, el Grupo obtuvo un préstamo de Novo Banco por importe de 20 000 000 euros con vencimiento hasta el 21 de febrero de 2033, el cual está sujeto al cumplimiento de determinadas ratios financieras, las cuales se están cumpliendo a 31 de diciembre de 2022. La financiación se clasifica según el grado de cumplimiento de estas ratios.

Para los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021, los detalles de la financiación obtenida y sus vencimientos son los siguientes:

Suscriptor	Fecha de emisión	Vencimiento	Valor nominal 2022		Valor contable 2022	
			No corriente	Corriente	No corriente	Corriente
Abanca	16/07/2018	13/07/2023	-	526 813,26	-	526 813,26
BPI	17/12/2018	17/12/2023	837 943,78	812 397,22	837 943,78	812 397,22
BPI	16/07/2019	16/07/2024	1 035 302,92	1 012 801,16	1 035 302,92	1 012 801,16
BPI	30/12/2019	30/12/2023	-	1 279 696,81	-	1 279 696,81
Novo Banco	21/02/2020	21/02/2033	14 449 348,14	1 433 668,52	15 489 686,55	1 721 197,62
BPI	06/09/2022	30/09/2032	4 500 000,00	500 000,00	4 343 909,13	665 497,46
<b>Total</b>			<b>20 822 594,84</b>	<b>5 565 376,97</b>	<b>21 706 842,38</b>	<b>6 018 403,53</b>

Suscriptor	Fecha de emisión	Vencimiento	Valor nominal 2021		Valor contable 2021	
			No corriente	Corriente	No corriente	Corriente
Abanca	16/07/2018	13/07/2023	526 813,27	903 108,47	526 813,27	903 108,47
BPI	17/12/2018	17/12/2023	1 657 878,58	802 336,66	1 657 878,58	802 336,66
BPI	16/07/2019	16/07/2024	2 045 709,47	1 003 112,86	2 045 709,47	1 003 112,86
BPI	30/12/2019	30/12/2023	1 279 696,81	2 533 711,01	1 279 696,81	2 533 711,01
Novo Banco	21/02/2020	21/02/2033	17 316 685,18	1 433 668,52	16 870 394,14	1 746 439,05
<b>Total</b>			<b>22 826 783,31</b>	<b>6 675 937,52</b>	<b>22 380 492,27</b>	<b>6 988 708,05</b>

**b) Titulares de participaciones:**

	2023	2024	2025	2026	2027	2032	2045	2047	Total
Titulares de participaciones	100 000,00	375 000,00	400 000,00	605 000,00	4 586 137,67	300 000,00	9 000 000,00	727 589,37	16 093 727,04

Al final del ejercicio 2022, el valor de las líneas de crédito contratadas era de 53 000 000,00 euros (39 800 000,00 euros en 2021) y se encuentran disponibles 43 202 391,52 euros (totalmente disponibles en 2021).

Las líneas de crédito con un movimiento de hasta un año se renuevan automáticamente, según lo definido contractualmente con las entidades de crédito.

Los intereses pagados por el Grupo en los ejercicios 2022 y 2021, relativos a préstamos y líneas de crédito contratadas y aprobadas con entidades de crédito, tienen como referencia principal el Euribor, incrementado del diferencial de mercado.

**18.3. GANANCIAS Y PÉRDIDAS NETAS RECONOCIDAS**

A continuación se detallan los ingresos, los gastos, las ganancias y las pérdidas relativos a los instrumentos financieros correspondientes a los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021:

	2022		2021	
	Ingresos	Gastos	Ingresos	Gastos
Activos financieros al coste amortizado:				
Pérdidas por deterioro (Nota 18.1)	-	131 005,42	-	126 006,98
Reversión de pérdidas por deterioro (Nota 18.1)	149 021,33	-	208 675,94	-
	<u>149 021,33</u>	<u>131 005,42</u>	<u>208 675,94</u>	<u>126 006,98</u>
Pasivos financieros al coste amortizado:				
Intereses soportados (Nota 21.10)	-	1 428 343,96	-	1 108 279,58
Descuento por pronto pago percibido (Nota 21.7)	949 006,48	-	785 931,87	-
	<u>949 006,48</u>	<u>1 428 343,96</u>	<u>785 931,87</u>	<u>1 108 279,58</u>
	<u>1 098 027,81</u>	<u>1 559 349,38</u>	<u>994 607,81</u>	<u>1 234 286,56</u>

**18.4. INSTRUMENTOS DE PATRIMONIO NETO**

A continuación se detalla el valor contable del capital social emitido del Grupo a 31 de diciembre de 2022 y 2021:

	31-12-2022	31-12-2021
Capital		
Valor nominal	30 000 000,00	30 000 000,00
	<u>30 000 000,00</u>	<u>30 000 000,00</u>

En la tabla siguiente se indica el número de acciones representativas del capital social:

	Valor	Cantidad
Acciones emitidas		
Acciones ordinarias a 5 euros cada una	30 000 000,00	6 000 000
	<u>30 000 000,00</u>	<u>6 000 000</u>

#### 19. GASTOS DE PERSONAL

En la tabla siguiente se muestra el detalle de los gastos de personal:

	2022	2021
Retribuciones del personal	56 436 018,04	51 848 367,68
Indemnizaciones	379 776,34	490 280,25
Gravámenes sobre las remuneraciones	15 110 298,07	13 549 624,54
Seguro de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	492 555,85	465 554,80
Gastos de acción social	69 600,71	64 976,50
Otros	741 650,66	679 473,98
	<u>73 229 899,67</u>	<u>67 098 277,75</u>

El número medio de empleados del Grupo en 2022 fue de 2 443 (en 2021 fue de 2.339).

## 20. INFORMACIÓN EXIGIDA POR LA LEY

De la información legalmente exigida en otras leyes, a saber, en los artículos 66, 324, 397, 447 y 448 del Código de Sociedades Mercantiles (CSM) portugués, de las disposiciones legales resultantes del Decreto Ley 328/95, de 9 de diciembre, y de las disposiciones a que hace referencia el Decreto Ley 411/91, de 17 de octubre, cabe señalar que:

- I. En cumplimiento de lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 324 del CSM, se informa que el Grupo no posee acciones propias, ni ha realizado, hasta la fecha, negocio alguno que implique títulos de esta naturaleza.
- II. En cumplimiento de lo dispuesto en el apartado 4 del artículo 397 del CSM, se informa que durante el ejercicio 2022 no se han realizado operaciones entre el Grupo y miembros de sus órganos sociales.
- III. En cumplimiento de lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 21 del Decreto Ley 411/91, de 17 de octubre, se informa que el Grupo se encuentra al corriente de sus obligaciones con cajas de previsión; los saldos contabilizados a 31 de diciembre de 2022 resultan de las retenciones en origen de descuentos y cotizaciones relativas al mes de diciembre, cuyo pago se efectuó en enero de 2023, dentro de los plazos legales.
- IV. Los miembros del Consejo de Administración que figuran a continuación poseen las siguientes acciones de la empresa:

José Luís Soares Simões:	300
Jorge Manuel Soares Simões:	300
Leonel Fernando Soares Simões:	300

De conformidad con la legislación vigente, el Consejo de Administración declara que el Grupo se encuentra al corriente de sus obligaciones con el Estado y que su situación ante la Seguridad Social se halla regularizada dentro de los plazos legalmente establecidos.

## 21. INFORMACIÓN ADICIONAL

## 21.1. APLAZAMIENTOS

A 31 de diciembre de 2022 y 2021, los epígrafes del activo corriente y del pasivo corriente "Aplazamientos" presentaban el siguiente desglose:

	2022	2021
Aplazamientos activos		
Costes diferidos: seguros	110 742,06	370 427,17
Costes diferidos: suministros y servicios externos	1 368 096,67	1 055 413,36
	<u>1 478 838,73</u>	<u>1 425 840,53</u>
Pasivos por aplazamientos		
Protocolo de gestión de flotas	-	17 028,69
Otros ingresos diferidos	451 032,14	391 880,65
	<u>451 032,14</u>	<u>408 909,34</u>



**21.2. RESERVAS, RESULTADOS Y OTRAS VARIACIONES EN EL PATRIMONIO NETO**
Aplicación de resultados

Los movimientos que se produjeron en las reservas y otros epígrafes del patrimonio neto a 31 de diciembre de 2022 y 2021 como consecuencia de la aplicación del resultado fueron los siguientes:

**Ejercicio 2022**

Por acuerdo de la Junta General de 22 de abril de 2022, el resultado neto consolidado del periodo cerrado a 31 de diciembre de 2021, que ascendía a 4 480 086,49 euros, presentó la siguiente aplicación:

- Otras reservas:	18 544,84
- Reserva legal:	223 077,08
- Distribución de dividendos:	3 346 156,23
- Resultados de ejercicios anteriores:	892 308,34

**Ejercicio 2021**

Por acuerdo de la Junta General de 15 de abril de 2021, el resultado neto consolidado del periodo cerrado a 31 de diciembre de 2020, que ascendía a 6 245 845,00 euros, presentó la siguiente aplicación:

- Otras reservas:	3 161,91
- Reserva legal:	312 134,16
- Distribución de dividendos:	1 182 843,20
- Resultados de ejercicios anteriores:	4 747 705,73

La diferencia entre el importe de los dividendos aprobados y el importe de los dividendos netos pagados que figura en el estado de flujo de efectivo corresponde a las retenciones en origen del IS.

Reserva legal

La reserva legal se encuentra disponible para distribución y solo se puede utilizar para aumentar el capital o compensar pérdidas. De conformidad con la legislación, la reserva legal se refuerza anualmente en al menos un 5 % del resultado neto hasta alcanzar un mínimo del 20 % del capital social. Esta reserva no se puede distribuir excepto en caso de liquidación de la empresa, pero se puede utilizar para absorber pérdidas una vez agotadas otras reservas o incorporarse al capital.

A 31 de diciembre de 2022 y 2021, la reserva legal ascendía a 861 136,83 euros y 638 059,75 euros, respectivamente.

Ajustes/otros cambios en el patrimonio neto

En los ejercicios 2022 y 2021, el saldo de los ajustes sobre activos financieros evolucionó del siguiente modo:

Proyecto	Saldo a 31-12-2021	Refuerzo de subvenciones	Reconocimiento en resultados (Nota 21.7)	Liquidación de impuestos diferidos	Saldo a 31-12-2022
Guadalajara	3 804 906,04	-	(353 179,68)	88 294,92	3 540 021,28

Proyecto	Saldo a 31-12-2020	Refuerzo de subvenciones	Reconocimiento en resultados (Nota 21.7)	Liquidación de impuestos diferidos	Saldo a 31-12-2021
Guadalajara	3 877 968,29	161 276,11	(312 451,14)	78 112,78	3 804 906,04

Durante el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2019, la Junta de Castilla la Mancha concedió una subvención a la inversión a la sociedad del Grupo Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España) por importe de 5 580 892,90 euros, sujeta al cumplimiento de varias condiciones, a saber, una inversión total de 32 828 777 euros en el nuevo centro logístico y la creación de 120 puestos de trabajo.

De acuerdo con la evaluación de la Administración, la inversión total elegible será inferior, por lo que la subvención se reconoció de forma proporcional en el activo no corriente (Nota 18.1).

Otras reservas

El epígrafe "Otras reservas" corresponde a reservas libres.

A 31 de diciembre de 2022 y 2021, el epígrafe "Otras reservas" ascendía a 4 129 237,21 euros y 4 110 692,37 euros, respectivamente.

## 21.3. PARTICIPACIONES NO DOMINANTES

En los ejercicios 2022 y 2021, el saldo de las participaciones no dominantes evolucionó del siguiente modo:

	2022	2021
Saldo a 1 de enero	306 219,49	206 851,27
Resultado del periodo	147 504,50	146 880,33
Dividendos distribuidos	(146 880,33)	(47 512,11)
Saldo a 31 de diciembre	306 843,66	306 219,49

A continuación se detalla el epígrafe de participaciones no dominantes, a 31 de diciembre de 2022 y 2021:

	2022	2021
Espaçotrans - Gestão Entrepostos Aduaneiros, Lda.	306 843,66	306 219,49
	306 843,66	306 219,49

**21.4. ESTADO Y OTROS ORGANISMOS PÚBLICOS**

A 31 de diciembre de 2022 y 2021, la composición de los epígrafes "Estado y otros organismos públicos" era la siguiente:

	31-12-2021		31-12-2020	
	Activo	Pasivo	Activo	Pasivo
Impuesto de sociedades				
Pagos a cuenta	1 913 123,64	(128 952,00)	1 570 190,05	(83 349,00)
Estimación de impuestos	(963 072,03)	153 808,27	(1 222 925,04)	152 259,82
Retención en origen	51 807,72	-	26 823,36	-
Impuesto sobre la renta de las personas físicas	-	674 231,38	-	652 383,20
Impuesto sobre el Valor Añadido				
IVA recuperable: Portugal	233 370,18	-	448 920,38	-
IVA a recuperable: España	675 357,68	-	116 973,45	-
IVA recuperable: otros países	226,93	-	1 841,10	-
Devoluciones del IVA solicitadas: España	356 825,30	-	260 703,44	-
Devoluciones del IVA solicitadas: otros países	-	-	4 113,35	-
IVA adeudado: Portugal	-	1 204 473,81	-	855 100,86
Cotizaciones a la Seguridad Social	-	1 729 391,52	-	1 416 764,03
Impuesto especial sobre el Consumo	-	2 478 750,90	-	1 139 733,90
Reembolso gasóleo profesional Portugal	27 761,92	-	150 602,60	-
Reembolso gasóleo profesional España	12 668,47	-	34 429,51	-
Otros impuestos	-	27 458,28	-	15 368,21
	<b>2 308 069,81</b>	<b>6 139 162,16</b>	<b>1 391 672,20</b>	<b>4 148 261,02</b>

**21.5. TRABAJOS PARA LA PROPIA ENTIDAD**

Este epígrafe se desglosa como se indica en la tabla siguiente:

	2022	2021
Trabajos para la propia entidad		
Inmovilizado tangible	233 357,82	116 647,67
	<u>233 357,82</u>	<u>116 647,67</u>

Los valores registrados en este epígrafe corresponden a reparaciones de vehículos usados adquiridos por el Grupo, realizadas en sus propios talleres en el momento de su adquisición y como preparación para su uso, y a los trabajos realizados para la instalación del nuevo almacén automático en el centro logístico de Guadalajara.

**21.6. SUMINISTROS Y SERVICIOS EXTERNOS**

A continuación se detalla el epígrafe "Suministros y servicios exteriores" en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021:

	2022	2021
Subcontratos	111 583 829,49	100 542 583,49
Rentas y alquileres	23 848 439,63	23 411 671,96
Combustibles	9 691 231,83	5 278 197,92
Conservación y reparación	5 458 495,09	5 409 420,02
Consumibles de almacén	3 304 119,95	2 717 740,56
Electricidad	3 141 505,90	2 019 320,28
Trabajos especializados	2 954 647,77	3 963 483,32
Limpieza, higiene y confort	2 064 785,00	1 932 681,54
Seguros	1 379 307,33	1 310 104,84
Vigilancia y seguridad	1 346 703,85	1 220 657,53
Peajes	958 035,35	1 029 114,18
Comisiones	643 246,20	719 894,46
Comunicación	452 564,28	433 683,15
Desplazamientos y estancias	277 286,52	229 144,08
Publicidad y propaganda	42 378,78	37 180,12
Otros	3 908 728,78	1 912 959,82
	<b>171 055 305,75</b>	<b>152 167 837,26</b>

Los desembolsos reconocidos como gastos medioambientales se incluyen en el epígrafe "Limpieza, higiene y confort" y ascendieron a 396 010,95 euros en 2022 (451 781,29 euros en 2021).

## 21.7. OTROS INGRESOS

A continuación se detalla el epígrafe "Otros ingresos" en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021:

	2022	2021
Ingresos adicionales:		
Residuos recuperados	362 810,33	258 415,68
Conservación y reparación de vehículos	273 903,97	307 563,24
Venta de combustible	144 882,73	145 852,82
Cesión de personal	113 834,99	-
Servicios de seguridad y vigilancia	80 895,30	91 377,73
Préstamo de equipos	59 875,68	100 242,89
Cesión de explotación	42 549,39	38 852,10
Servicios para comunidades	37 134,96	49 073,84
Seguros	2 268,63	10 684,39
Alquiler de vehículos	-	150,00
Otros ingresos adicionales	522 302,79	380 362,44
Beneficios procedentes del inmovilizado tangible	1 431 572,90	1 427 998,25
Descuento por pronto pago percibido (Nota 18.3)	949 006,48	785 931,87
Subvenciones a la inversión (Nota 21.2)	353 179,68	312 451,14
Tasa de apertura de contrato de neumáticos	199 047,43	187 866,47
Restos	108 127,17	120 620,89
Indemnizaciones por siniestros	106 728,29	111 123,16
Beneficios de otros instrumentos financieros	3 975,25	61 600,56
Exceso de estimación para impuestos	340,71	50 333,39
Rentas por inversiones inmobiliarias (Nota 10)	38 773,97	41 314,49
Otros intereses percibidos	19 643,24	37 072,65
Ingresos por contratos renting	7 533,72	10 761,01
Cobro de deudas por cobrar	1 493,17	51,98
Otros	125 926,70	80 304,78
	<b>4 985 807,48</b>	<b>4 610 005,77</b>

El epígrafe "Otros intereses percibidos" corresponde principalmente a las cantidades devueltas por el "Céntimo sanitario", cuya devolución de impuestos se originó a raíz de las reclamaciones presentadas por el Grupo, tal y como se menciona en la Nota 13.3.



## 21.8. OTROS GASTOS

A continuación se detalla el epígrafe "Otros gastos" en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021:

	2022	2021
Impuestos y tasas	767 130,24	728 905,02
Siniestros	549 491,26	516 055,93
Donativos	157 809,43	142 898,44
Multas	112 966,74	57 678,70
Pérdidas sobre existencias	68 999,36	91 500,29
Cotizaciones	21 834,96	18 856,90
Descuento por pronto pago concedido	10 717,44	8 220,22
Pérdidas procedentes del inmovilizado tangible	-	19 980,37
Estimación insuficiente de impuestos	-	3 663,94
Deudas incobrables	-	136,14
Otros	77 435,75	114 246,51
	<u>1 766 385,18</u>	<u>1 702 142,46</u>

**21.9. DEPRECIACIONES/AMORTIZACIONES**

El desglose del epígrafe "Gastos/reversiones por depreciación y amortización " para los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021 es el siguiente:

	2022	2021
Activo intangible (Nota 7)	792 078,74	1 213 862,92
Inmovilizado tangible (Nota 8)	10 385 953,88	8 975 669,11
Inversiones inmobiliarias (Nota 10)	12 549,94	13 798,85
	<u>11 190 582,56</u>	<u>10 203 330,88</u>

**21.10. INTERESES Y GASTOS ASIMILADOS SOPORTADOS**

A continuación se detalla el epígrafe "Intereses y gastos asimilados soportados" en los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021:

	2022	2021
Intereses soportados		
De financiación obtenida	510 725,85	465 704,47
De financiación obtenida: otras entidades relacionadas (Nota 6.3)	541 373,15	493 553,66
De descubiertos bancarios	78 810,07	4 973,35
De confirming	297 142,27	143 590,00
Otros	292,63	458,09
	<u>1 428 343,96</u>	<u>1 108 279,58</u>

#### 21.11. GARANTIAS PRESTADAS

La responsabilidad por garantías prestadas por empresas incluidas en la consolidación asciende a 4 544 541,60 euros (7 584 827,92 euros en 2021) y corresponde, fundamentalmente, a garantías bancarias.

Adicionalmente, el Grupo presenta pagarés a terceros como garantía de pago de deudas que, a 31 de diciembre de 2022, ascienden a 37 619 248,85 euros (29 505 212,58 euros a 31 de diciembre de 2021).

Algunas financiaciones obtenidas están sujetas al cumplimiento de determinados compromisos (*covenants*) y se clasifican como corrientes o no corrientes en función de su cumplimiento. A 31 de diciembre de 2022, se cumplían todos los compromisos.

**21.12. RESULTADO POR ACCIÓN**

El resultado por acción correspondiente a los ejercicios cerrados a 31 de diciembre de 2022 y 2021 se determinó del siguiente modo:

	2022	2021
<b>Resultados:</b>		
Resultado neto del periodo	6 929 950,95	4 480 086,49
<b>Número de acciones</b>		
Número medio ponderado de acciones (Nota 18.4)	6 000 000,00	6 000 000,00
<b>Resultado básico por acción</b>	<u>1,15</u>	<u>0,75</u>

<b>El contable certificado:</b>	<b>Firma</b>
Vítor José Caetano de Sousa	
<b>La Administración:</b>	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

Ir mais longe ... até onde for o futuro!

 *Luis Simões*

[www.luis-simoes.com](http://www.luis-simoes.com)