

EN EL CAMINO DE LA TRANSFORMACIÓN

SOSTENIBILIDAD Y CUENTAS 2021



Luis Simões





SOBRE ESTE INFORME

Luís Simões presenta su Informe de Sostenibilidad y Cuentas del año 2021 (1 de enero a 31 de diciembre) de las actividades de transporte, logística, mantenimiento y comercialización de vehículos pesados de tracción y semirremolques y *rent-a-cargo*, en el cual se presentan indicadores y prácticas en materia de sostenibilidad en la península ibérica.

El contenido de este informe incluye los detalles sobre los principios de sostenibilidad en los cuales se reflejan los temas más relevantes identificados en la matriz de materialidad, tal y como se muestra en la imagen del cumplimiento de la estrategia de sostenibilidad de LS con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Este informe se ha redactado en conformidad con las normas GRI: opción Esencial. La tabla de indicadores se encuentra adjunta (Tabla GRI). Este informe incluye el Estado de Información no Financiera de LS en cumplimiento, en particular, con la legislación española (Ley 11/2018) que se adjunta.

De las empresas Luis Simões, la materialidad hace referencia exclusivamente a las del sector de Transporte y Logística. En la información sobre el perfil de la organización, en cuanto a la composición de Recursos Humanos se consideraron todas las empresas excepto Patrimundos y Solmoninhos. En la información sobre Seguridad y Salud en el Trabajo tampoco se ha incluido a Espaçotrans.

Este informe incluye el contenido correspondiente al Informe y Cuentas consolidado de 2021 (capítulo «Solidez Financiera» y anexo «Cuentas») de la empresa Luís Simões SGPS.

El informe se emite con carácter anual, durante el mes de mayo, a través de la página [web de Luís Simões](#). 

¡Descubra nuestro mundo!

Para aclaración de dudas sobre este informe:
Cláudia Simões - Coordinadora de Desarrollo Sostenible | claudia.simoies@luis-simoies.com



MENSAJE DEL PRESIDENTE



Estamos en transformación. En 2020, comenzaron los impactos de la Pandemia en Portugal y España, y se necesitaba un ajuste significativo. Vivimos en un constante proceso de cambio y adaptación, y con el coraje y la implicación de todos hemos llegado hasta aquí.

Seguimos enfocados en servir, proteger y evolucionar. En 2021, la pandemia seguía siendo un gran desafío para todos, empleados, clientes, proveedores y socios. Pero juntos logramos superar un año más, generando valor para la sociedad.

Estamos en un momento de grandes retos a escala nacional, ibérica y mundial. Estamos presentes, en cuerpo y alma, para encontrar las soluciones más útiles para afrontar estos retos. ESTAMOS EN TRANSFORMACIÓN.

Estamos en transformación en cada proceso que automatizamos e involucramos a colaboradores y socios en cada aporte a la digitalización y automatización, asegurando que nuestra gente añada valor. En cada medida de eficiencia para que podamos avanzar hacia la descarbonización y un menor impacto ambiental. El camino apenas ha comenzado... En 2021 se iniciaron las operaciones logísticas en el almacén automático de Guadalajara, concretando una visión conjunta con el cliente Nestlé. Agregar

valor a los clientes y al mercado es nuestro propósito, queremos continuar en el camino de la transformación, con nuestra gente, nuestros clientes y nuestros socios, asegurando soluciones eficientes y competitivas. Asegurar los objetivos de calidad, el cumplimiento de los procesos y sistemas a través de medidas de control y auditoría. Monitorización del consumo energético, ya sea eléctrico o de combustible, sin perder el foco en la seguridad alimentaria, monitorizada mediante verificaciones periódicas.

Transformar nuestra actividad es la forma de evolucionar e innovar. Siempre enfocados en la eficiencia, desde la flota hasta los almacenes más eficientes, considerando la automatización en los procesos y la robotización en los almacenes, porque nuestra gente es nuestro valor.

Juntos iremos más lejos... hasta donde nos lleve el futuro.

José Luís Simões

Presidente del Consejo de Administración



Descubra nuestro mundo

QUIÉN SOMOS

En Luís Simões queremos ir más lejos... ¡hasta donde nos lleve el futuro!

Este es el lema que nos guía y nos da fuerza para seguir con nuestra ambición de ser un referente ibérico en calidad de servicio en el sector del transporte y logística, con o sin pandemia.

Con 73 años de historia, Luís Simões es sinónimo de adaptación al cambio. Un Grupo 100 % familiar mantenido por la familia Luís Simões, que incluye 10 empresas y una diversidad de servicios, cuyo *core business* es el área de transporte y logística, con un 95 % de la facturación. Luís Simões es un operador logístico de referencia, líder en el mercado del transporte por carretera entre los dos países ibéricos, actualmente presente en más de 40 lugares y con un total de 2.361 colaboradores.

Luís Simões se rige por un conjunto de valores y políticas que reflejan la misión y visión de la empresa en un mercado en constante desarrollo.



Descubra nuestro mundo

QUIÉN SOMOS

MISIÓN

Garantizar soluciones eficientes y competitivas de Transporte, Logística y servicios auxiliares, promoviendo la satisfacción de los clientes y de la sociedad en general, desde el punto de vista económico, social y ambiental.

VISIÓN

Ser la referencia ibérica en términos de calidad de servicio en el sector de transporte y la logística.

VALORES

- Confianza
- Medio Ambiente
- Preocupación por la seguridad
- Innovación
- Orientación al cliente
- Respeto hacia las personas
- Lealtad
- Patrimonio
- Sostenibilidad

POLÍTICA INTEGRADA



Calidad y Seguridad Alimentaria



Medio Ambiente



Seguridad y Salud en el Trabajo



Responsabilidad Social

Descubra nuestro mundo

DÓNDE ESTAMOS



Sede



Plataformas Cross-Docking



Centros de Operaciones Logísticas (COL's)



Centros de Operaciones de Transporte (COT's)



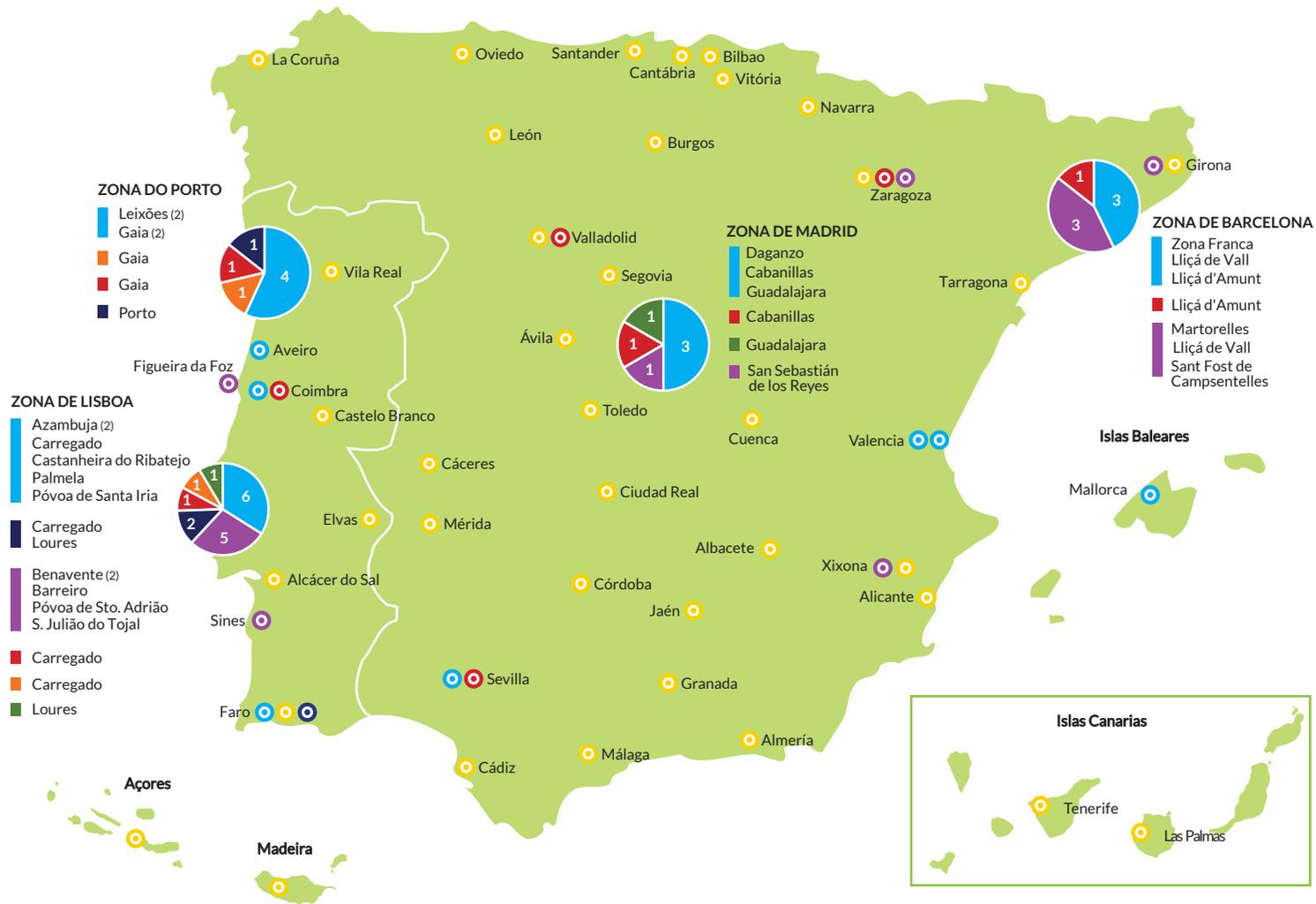
Centros de Asistencia Técnica (CAT's)



Operaciones in House



Seguros



Descubra nuestro mundo

TIPOS DE SERVICIO

PRINCIPALES SECTORES DE ACTIVIDAD



Descubra nuestro mundo

CIFRAS

LOGÍSTICA

24 Centros operaciones Logística (COL)
370.543m²
35 Plataformas de Cross-Docking
6.187 expediciones/día (e-commerce)
16.882.387 Unidades picking/mes

TRANSPORTE + LOGÍSTICA

140 millones de km recorridos/año
7,7 millones ton transportadas/año
Media de **1.866** desplazamientos +
rutas de distribución/día

FACTURACIÓN

242 Millones €

PERSONAS LS

2.361 Colaboradores
21.386 Horas de Formación

TRANSPORTE

Gestiona una flota de **1.621** vehículos homologados
8 Centros de Operaciones de Transporte

LOGÍSTICA PROMOCIONAL

12 Centros de Copacking
5.297.213 unidades/mes

RETA

2 Centros de Assistência Técnica (CAT)
39.000m²
2 estaciones de lavado de vehículos
pesados (camiones/trailers)
84.578 h/año de capacidad
instalada de mantenimiento

EMISIONES GASES EFECTO INVERNADERO

28.903 Ton CO₂/año 2020 (ámbitos 1 y 2)



Descubra nuestro mundo

DESTACADOS DEL AÑO



Premio al Mérito Regional

Luís Simões recibió el Premio al Mérito Regional, otorgado por la Junta de Castilla-La Mancha, como una forma de “reconocimiento, de forma extraordinaria y excepcional, a las personalidades, entidades y colectivos que destacaron en la lucha contra el Covid -19” por su solidaridad, profesionalidad y compromiso con la sociedad”, afirma el Gobierno de Castilla-La Mancha.



Luís Simões incorpora nuevos megacamiones

Luís Simões continúa con su apuesta por la sostenibilidad, la innovación y la seguridad, que en esta ocasión se materializa con la puesta en circulación de dos nuevos megacamiones al servicio del negocio de Logística en Portugal.



COTEC

Luís Simões fue reconocida con el Estatuto Innovador COTEC por sus iniciativas de innovación, por cumplir con estándares financieros sólidos y por su desempeño económico.

Descubra nuestro mundo

DESTACADOS DEL AÑO



10º Aniversário de EspaçoTrans

EspaçoTrans nació en 2011 y forma parte del Universo LS desde 2014.

Para conmemorar esta fecha, en octubre se realizó como acto diferenciador un *flashmob* en el 18º Congreso de la APAT, en Cascais, evento cuyo lema fue “La Disrupción del Sistema Logístico”.



Centro de Operaciones Logísticas de Coimbra

Luis Simões celebra 28 años en el área Centro de Portugal: Centro de Operaciones Logísticas de Coimbra

Luis Simões está presente en la zona central del país a través del Centro de Operaciones Logísticas (COL) de Coimbra, que inició su actividad en 1993, hace casi tres décadas, y es hoy un eje fundamental para la actividad del Grupo a nivel nacional e internacional.



¡Reta cumplió 29 años!

¡Gracias a todos los empleados, socios y clientes por su compromiso y confianza a lo largo de estos años!

Descubra nuestro mundo

GOVERNANCE

El Grupo Luís Simões está formado por LS – Luís Simões, SGPS, S.A. y por sus filiales. La empresa Luís Simões, SGPS, S.A. es de propiedad al 100% de la familia Simões. El **Consejo de Administración (CA)**, de tipo estatutario, formado por 6 administradores, miembros de la familia LS.

Se han constituido **comisiones ejecutivas (CE)** por unidad de negocio, donde participan los respectivos administradores y directores generales y que se reúnen mensualmente con el objetivo principal de realizar un seguimiento de la evolución de la actividad, proceder a la toma de decisiones y garantizar la coordinación con el Consejo de Administración. El modelo de gobierno de Luís Simões incluye también las **Visitas de la Administración**, ajustadas para permitir seguir las regiones con más necesidad de cumplimiento de la estrategia. En el contexto de pandemia, las visitas de la Administración se ajustaron a un formato virtual en los años 2020 y 2021.

Como resultado de la reorganización interna, los departamentos Legal y Procesos & Compliance se agrupan en el área corporativa “Legal & Compliance” bajo la responsabilidad del Administrador Miguel Roquette.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



JOSÉ LUÍS SIMÕES

Presidente

Presidente del Consejo de Administración y Administrador de Logística y Innovance



LEONEL SIMÕES

Administrador

Administrador no ejecutivo



JORGE SIMÕES

Administrador

RETA, Diagonal y del negocio inmobiliario



DANIELA SIMÕES

Administradora

Business Development, Subcontratación, LS Corporate



FERNANDA SIMÕES

Administradora

Transporte



RUI SIMÕES

Administrador

Administrador no ejecutivo



MIGUEL ROQUETTE

Administrador

Desarrollo Estratégico, Legal & Compliance

Descubra nuestro mundo

GOVERNANCE

En 2021, se realizó un evento online en vivo para los gerentes de LS, luego compartido con todos los empleados, donde se nombraron los gestores del año.

La mención de “Gestores del Año” tiene como objetivo reconocer a tres compañeros/as que, por su desempeño en ese año, destacaron del resto:

- Por sus competencias de liderazgo y comportamiento coherente con los valores de LS.
- Por los resultados obtenidos.
- Por su contribución en proyectos relevantes exitosos.

Los candidatos son elegidos por votación confidencial por la Administración y por los Directores Generales de las diferentes áreas de negocio de LS.

GESTORES DEL AÑO 2020



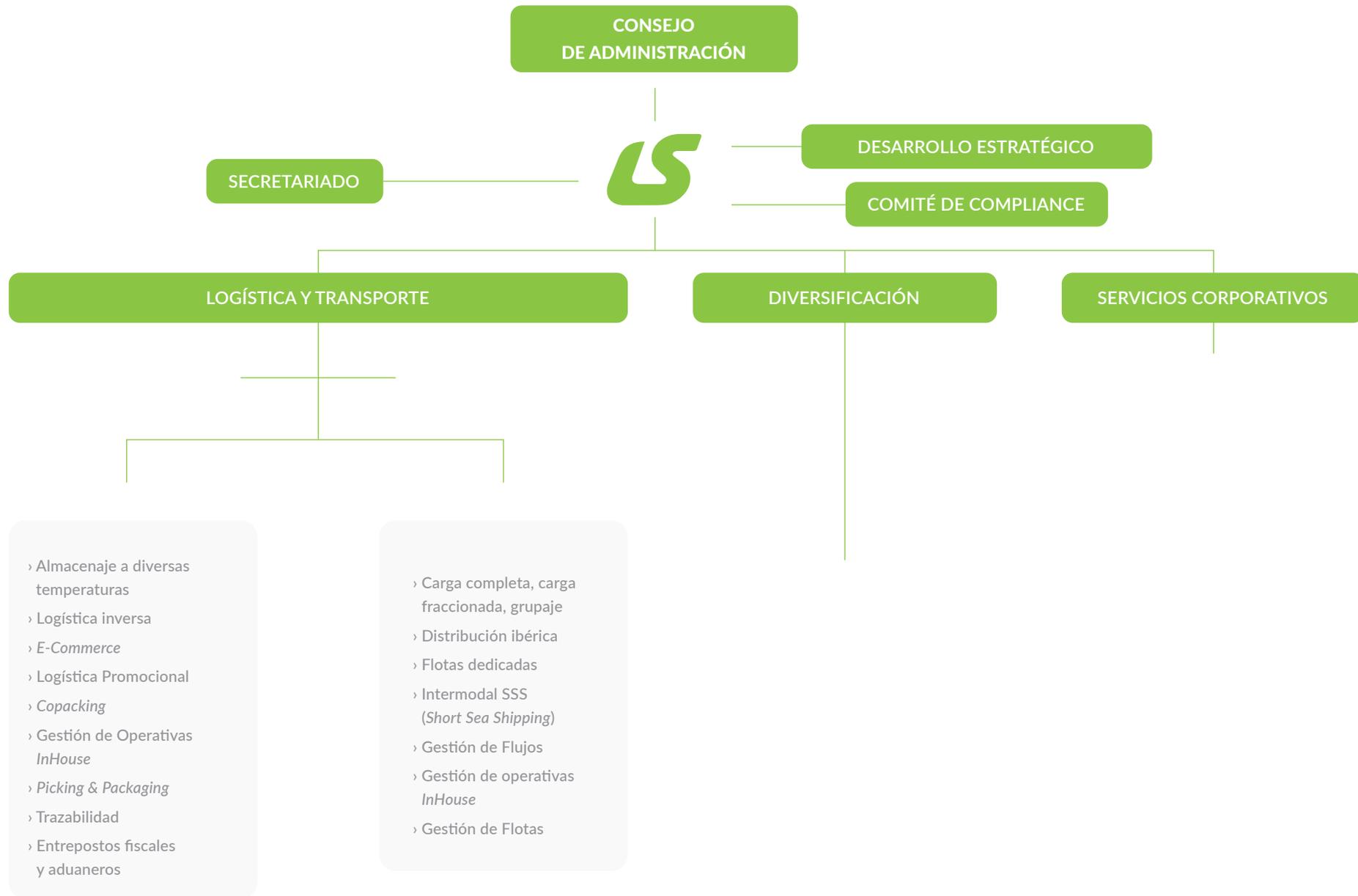
RICARDO ANDRADE
Área Financeira
Director Controlo Gestão



TIAGO GARCIA
Transportes
Gestor Gaia



JOSÉ LUÍS LOURENÇO
Logística
Director Distribuição Portugal



Descubra nuestro mundo

COMPLIANCE Y GESTIÓN DE RIESGO

En el marco del plan estratégico de las empresas del grupo Luís Simões, el área de *Compliance* y gestión de riesgo de LS se encarga de implementar la metodología de gestión de riesgo, la cual asegura el conocimiento y la evaluación de los riesgos afrontados por LS, además de determinar y controlar la necesidad de dar una respuesta efectiva a esos riesgos. Esta metodología se aplica a riesgos de diferentes categorías, concretamente: estratégicos; medio ambiente; legales; tecnológicos; fraude; personal; operativos y financieros, y abarca riesgos corporativos, así como los riesgos provenientes de las diferentes actividades y negocios de LS.

El Comité de *Compliance* es el órgano nombrado para asistir al Consejo de Administración en el cumplimiento de sus responsabilidades de supervisión, según muestran los Programas de *Compliance* anuales. El Programa de *Compliance* para 2021 fue aprobado con la gestión de 10 riesgos y una oportunidad con impactos relevantes para LS. Del programa de *Compliance* se destaca: la definición de una metodología de Gestión de Riesgos de Proveedores, la aprobación de un nuevo procedimiento para el negocio de Transporte, que define las reglas de actuación cuando la responsabilidad civil de un Proceso de Reclamación de Mercancías se atribuye a un Transportista subcontratado por LS; un trabajo continuo en la definición de “Perfiles Funcionales” para el acceso a las diferentes aplicaciones

y sistemas de LS, con el fin de mitigar el riesgo de acceso indebido derivado de nuevas entradas y cambios de funciones; el foco en la cultura, sensibilizando a los empleados sobre el cumplimiento de los procesos, es decir, las adjudicaciones a proveedores de acuerdo con las normas establecidas y el Modelo de Procuraciones.

Ante el creciente uso de la firma digital, y la consecuente mejora en la agilidad y control del proceso de celebración de contratos (y similares), se identificó la oportunidad de implementar la firma digital por parte de los procuradores y Directivos de LS en el área de Compras de LS.

En las empresas del Grupo Luís Simões nos esforzamos para operar de acuerdo con los estándares éticos y legales más altos. Los valores de la organización están reflejados en todo lo que hacemos, centrados en el valor que podemos añadir. Promovemos una cultura de cumplimiento y conformidad y declaramos una **Política de Tolerancia Cero** hacia la práctica de actos de corrupción



y soborno. El **Código de Ética y de Conducta** se aplica a todos los colaboradores de LS, independientemente de su vínculo contractual, cargo o función que desempeña, o de la geografía donde actúa. Su aplicación no es una opción, es un compromiso por parte de todos los colaboradores directos o indirectos de Luís Simões, como garantía de salvaguarda del valor para todas las partes interesadas.

Luís Simões actúa en estricto cumplimiento de los principios descritos en su **Política de Protección de Datos Personales**, del Reglamento General de Protección de Datos, y de la legislación de protección de datos aplicable en todas las actividades de tratamiento de datos personales de su responsabilidad.

Conozca más ▼

Descubra nuestro mundo

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

LS desarrolla su actividad consultando a sus partes interesadas (*stakeholders*) garantizando un compromiso de implicación estratégica de todos los *stakeholders*, en el cumplimiento y sensibilización para el desarrollo de una cultura sostenible en las áreas de actividad. La identificación de los *stakeholders*, concretamente de sus preocupaciones y expectativas, tiene una importancia vital en el proceso de reevaluación de la estrategia de sostenibilidad. Por lo tanto, la actualización de su mapeo es efectuada teniendo en cuenta la importancia que tienen para LS y viceversa. Este proceso permite la identificación de puntos fuertes, puntos débiles, amenazas y oportunidades de las actividades de Luis Simões. Los desafíos identificados se han analizado en conjunto con las buenas prácticas del sector y con las prácticas de LS para integrarlos en la ma-

triz de materialidad. Su aplicación interna se basa en «9 principios» que recogen las iniciativas a desarrollar para mejorar el desempeño de LS – Estrategia de Sostenibilidad.

De los 9 principios, los temas materiales y los respectivos Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS) a que están asociados **son el enfoque del desarrollo y evolución de la estrategia de sostenibilidad de Luis Simões**, teniendo siempre como base la comunicación transparente como valor en la relación con la comunidad.

LS prima por su **implicación en la cadena de valor, por la proximidad con sus clientes y por la alineación conjunta en servicios más sostenibles.** Anualmente, nuestra actuación es objeto de evaluación en las plataformas de

ética y sostenibilidad como **Sedex** y **Ecovadis**, compartiendo nuestro desempeño con nuestros clientes. De esta forma, LS se diferencia del resto de empresas del mercado en este sector, en las áreas de Medio Ambiente, Trabajo y Derechos Humanos, Ética, Compras Sostenibles y Lucha contra el Cambio Climático, traccionando y contribuyendo al desarrollo global del tejido empresarial en estos contextos, transacciones éticas, transparentes, justas y responsables.





CLIENTES
 EMPLEADOS
 OTROS PROVEEDORES
 SINDICATOS

SUBCONTRATADOS
 PERMANENTES
 SUBCONTRATADOS
 EVENTUALES
 ASOCIACIONES
 AUTORIDADES NACIONALES/
 REGIONALES/LOCALES

UNIVERSIDADES
 BANCA
 COMUNICACIÓN SOCIAL
 ONG'S

MATRIZ MATERIALIDAD



Descubra nuestro mundo

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

LUÍS SIMÕES

9 PRINCIPIOS



Los temas materiales en destaque, son los que corresponden a los desafíos más significativos para LS y sus partes interesadas.

Valor con Sostenibilidad

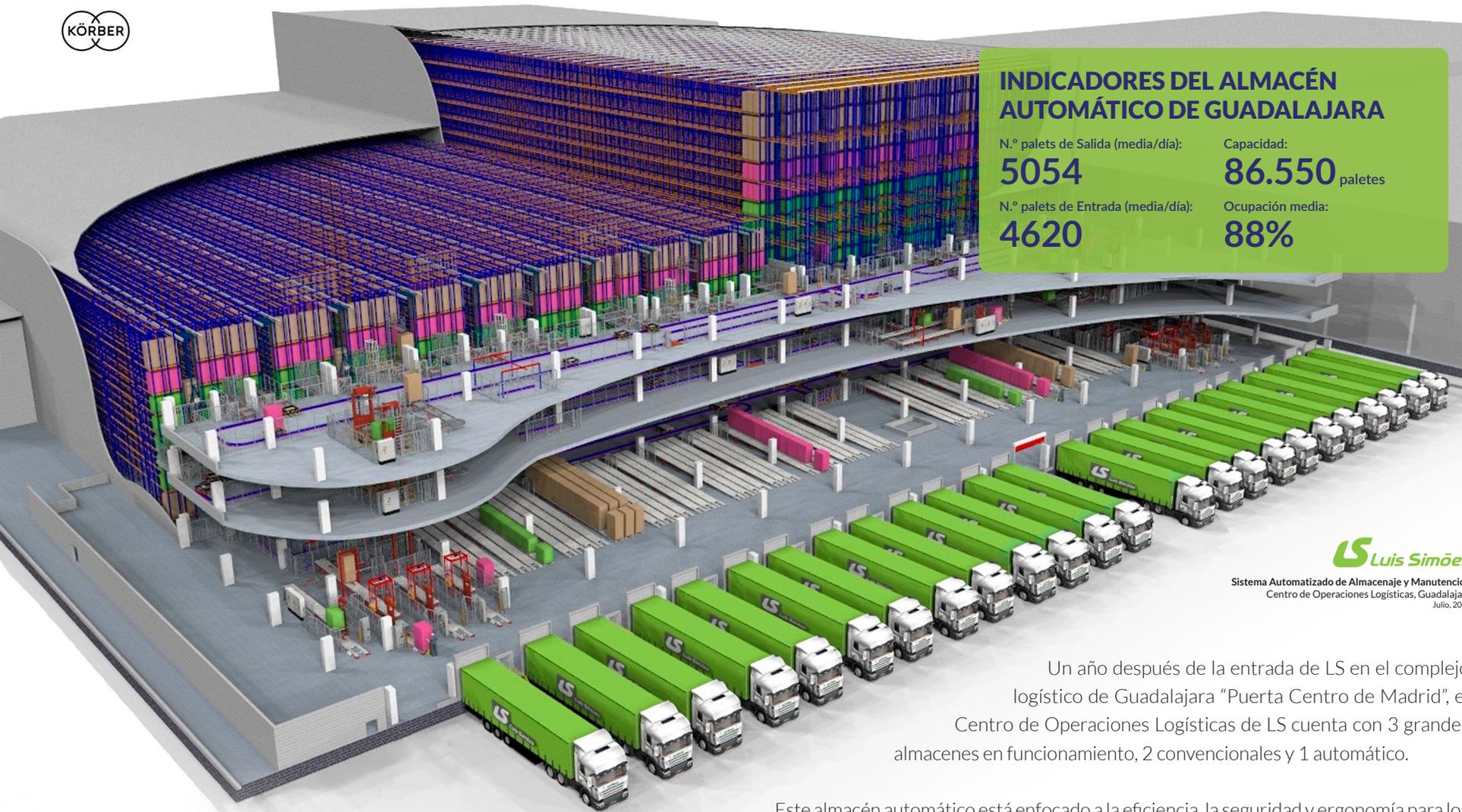
CAMINO A LA TRANSFORMACIÓN: INNOVACIÓN, TECNOLOGÍA, AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS...

Desafíos:

Calidad de servicio; seguridad y salud en el trabajo; formación e implicación de colaboradores; comunicación; solidez financiera; innovación

Después de los primeros cuatro meses de 2021, el Centro de Operaciones Logísticas de Guadalajara ha empezado a operar al 100%, con la puesta en marcha del almacén automático. La realización de una visión conjunta entre el cliente Nestlé y Luís Simões, fruto del esfuerzo, implicación y dedicación de tantos, es una realidad de la que todos estamos orgullosos. Este proyecto fue apoyado por alianzas que permitieron hoy tener edificios eficientes, automatismos y robots trabajando con personas para que la eficiencia de los procesos sea una realidad. Con un gran porcentaje de robotización, las actividades diferenciadoras las realizan los empleados.





INDICADORES DEL ALMACÉN AUTOMÁTICO DE GUADALAJARA

N.º palets de Salida (media/día):	Capacidad:
5054	86.550 paletes
N.º palets de Entrada (media/día):	Ocupación media:
4620	88%

LS Luis Simões
 Sistema Automatizado de Almacenaje y Manutención
 Centro de Operaciones Logísticas, Guadalajara
 Julio, 2021

Un año después de la entrada de LS en el complejo logístico de Guadalajara “Puerta Centro de Madrid”, el Centro de Operaciones Logísticas de LS cuenta con 3 grandes almacenes en funcionamiento, 2 convencionales y 1 automático.

No solo queremos robots, queremos que nuestra gente marque la diferencia, eso es transformación y valor.

Este almacén automático está enfocado a la eficiencia, la seguridad y ergonomía para los empleados y la eficiencia energética, por ejemplo: la instalación de palets a 45 cm del suelo, el equipo de picking que permite elevar el palet a la altura del empleado, evitando molestias en la espalda. Los palets son flejados por máquinas enfardadoras automáticas, evitando el esfuerzo de los empleados y contribuyendo a la reducción del consumo de film plástico. El almacén autoportante no necesita iluminación para la manipulación de palets, solo para labores de mantenimiento. Los equipos de movimentación son alimentados por baterías de litio, con mayor eficiencia energética.

Los últimos 2 años han demostrado la importancia del camino de la transformación en LS. El camino recorrido para fortalecer y automatizar procesos, garantizando capacidades y conocimientos, avanzando hacia una mayor digitalización de los procesos que interactúan con los socios y mejorando la capacidad interna de respuesta a los clientes. Estos fueron ejemplos de pasos en el camino que transforma la organización y sus empleados.

La atención de solicitudes de clientes y proveedores a través de bandejas de entrada de correo centrales, como es el caso del proceso de "Atención al Cliente" implementado en logística en el área Centro, que permitió



TÂNIA MIGUEL GARCIA,
PROCESS OWNER DEL PROCESO "SOPORTE DE CLIENTES"

"Con este proceso podemos ser autónomos y tener datos reales y categorizados a nuestra disposición en todo momento para analizar directamente la causa raíz del resultado: tanto para mejorar / proponer, como ser proactivos en la evolución de nuestro servicio al cliente. Añadiría que, dentro de toda la información automática que nos ofrece, siempre tenemos la opción de navegar hasta conseguir el máximo detalle. Conclusión: ganamos autonomía y tiempo productivo para analizar y ofrecer lo mejor a nuestros clientes."



SANDRA RAMADA,
PROCESS OWNER DEL PROCESO
"APOYO A PROVEEDORES"

"Se presenta como un proceso totalmente auditable que permite, en tiempo real, verificar todo el historial de un pedido, todas las acciones realizadas y las respuestas enviadas, culminando con una consulta al final de cada repuesta en la que el proveedor evalúa el grado de satisfacción de la respuesta obtenida."



mejorar el tiempo de respuesta a los clientes, y tener la información disponible para gestionar de forma proactiva las necesidades de los clientes.

También en el caso del Proceso "Apoyo a Proveedores", la transparencia y la trazabilidad de la información son claves para respaldar el servicio brindado a los proveedores y responder en tiempo y forma, permitiendo al proveedor evaluar el grado de satisfacción con la respuesta.

La comunicación es un factor de confianza relevante. Y las relaciones de asociación necesitan procesos de comunicación estructurados, basados en hechos, transparentes y auditables.

En este camino de transformación, la inclusión de la evaluación de riesgos para apoyar los procesos, ha permitido a Luis Simões tomar decisiones de automatización y digitalización enfocadas a mejorar su desempeño como empresa que aporta valor en la cadena de suministro. En el transcurso de 2021, en el negocio empresarial de transporte, se ha implementado un proceso de digitalización en cuanto a la relación con los transportistas, soportado por una bolsa de



CRISTINA ROBLES,
DE LA DPC, APPLICATION OWNER DE SOFTEXPERT
- HA COORDINADO ALGUNOS DE LOS PROYECTOS
DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL IMPLEMENTADOS

"Con la automatización de procesos, estamos avanzando para orientar a la organización hacia resultados globales. Pasamos de trabajar en actividades individuales con prioridades departamentales a trabajar por resultados globales, aumentando nuestra ventaja competitiva como grupo."



carga, maximizando la información disponible en formato digital, y transparencia en el proceso. Una herramienta con muchas oportunidades que esperamos pueda potenciar el crecimiento de la relación con los socios de transporte.

En logística, la implementación de la "Impresión de documentos de transporte para seguimiento de mercancías", proceso que permite la impresión de estos documentos solo en el último lugar de carga, lo cual supuso la reducción de papel e incidencias, al reducir la reimpresión de documentación extraviada. Esta medida fue implementada para toda la península Ibérica, permitiendo que cada centro tenga acceso a los documentos que necesita.

En 2021 se registraron más de 109.000 instancias en procesos automatizados, evidenciando la cultura de mejora de procesos y el camino hacia la digitalización.

LOGÍSTICA – AGV’S EN COL CABANILLAS

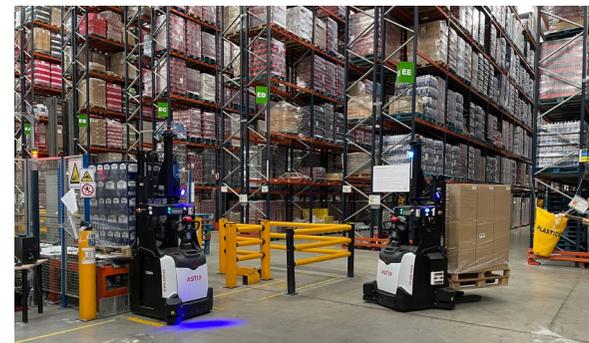
Se ha implantado más tecnología en los almacenes para mejorar las operaciones, cumpliendo con los requisitos de nuestros clientes, pero también con la eficiencia energética. La **implantación de AGVs** para la operación y **movimiento de palets** en el COL Cabanillas es un ejemplo de ello. **Se han reemplazado dos equipos de manipulación operados por personas**, lo que permitió implantar equipos más eficientes con baterías de litio (mayor **eficiencia energética**) que a la vez libera a las personas para operaciones de mayor valor agregado. Esta implementación se enfocó en la mejora de la productividad, basada también en la reducción de siniestros y el aumento de la seguridad en el almacén, manteniendo **procesos donde coexistan AGV y personas** (tráfico mixto), con capacidad de adaptación a los requerimientos del mercado.

En cada mejora de procesos enfocada en agregar valor, Luís Simões y sus personas tienen el poder de transformar nuestro presente y construir un futuro mejor.

En 2020 se implementó en Logística el proyecto piloto Voice Picking en COL Carregado 2, en 2021 se ha implementado en el almacén automático de Guadalajara, una herramienta que facilita el trabajo a los operarios, potenciando la productividad y la reducción de errores, pero también la ergonomía y la seguridad.

La capacidad de transporte de estos dos equipos es de **31/palets/hora**, lo que supone una capacidad instalada diaria de **aproximadamente 665 palets**, en flujo continuo, teniendo en cuenta el tiempo de carga de las baterías.

Comprometidos con evolucionar e innovar, transformando lo que hacemos para generar valor, entendemos que nuestra participación en proyectos con universidades es un factor relevante. Luís Simões, en sociedad con la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Porto (INESC TEC), inició



un proyecto de innovación denominado “Discovery”. Este proyecto apoya una tesis de doctorado y se está desarrollando dentro del alcance del proyecto de investigación opti-MOVES (<https://optimoves.inesctec.pt/>). El objetivo principal del proyecto es el descubrimiento de operaciones relevantes en la ejecución de procesos de negocio a través de datos de posicionamiento de vehículos. Este proyecto fue monitoreado internamente por el Departamento de Innovación y Procesos.

ODS	BENEFICIOS ECONÓMICA	BENEFICIOS SOCIALES	BENEFICIOS AMBIENTALES
	Eficiencia de procesos y reducción de costes	Implicación de empleados, partners y clientes Centrarse en la estrategia de la organización Formación/preparación de los empleados para más formatos digitales	Reducción del consumo energético en los centros / eficiencia energética Reducción del consumo de papel



Calidad de Servicio e Innovación

CERTIFICACIÓN DE ALMACÉN DE PRODUCTOS ECOLÓGICOS



Luís Simões recibió la certificación de Almacén de Productos Ecológicos en el Centro de Operaciones Logísticas de Guadalajara.

La calidad de servicio se construye día a día, superando las adversidades: en cada palet, en cada caja manipulada y en cada km recorrido para servir a nuestros clientes y a la sociedad.

La calidad es una prioridad, porque entendemos que es la única forma de estar presentes en el mercado. Vínculo intrínseco a la estrategia del grupo, su seguimiento es fundamental, mediante la evaluación de los niveles del servicio prestado y de satisfacción de los clientes. También es resultado de las auditorías internas y externas, siempre enfocadas en la mejora continua del ser-

vicio al cliente. En base a sus valores y en su estrategia, LS posee los principales centros de operaciones certificados según las normas de Calidad (ISO 9001) y Medio Ambiente (ISO 14001), entre otras más específicas, de acuerdo con requisitos de clientes.

En el año 2021, se realizaron 72 auditorías, de las cuales un 43 % de auditorías internas, un 46 % de auditorías de clientes y un 11 % de auditorías externas de entidades certificadoras. Se trata de un área supervisada por la Dirección de Procesos y Compliance, permitiendo mantener los procesos de control.

En RETA y Diagonal se han realizado 48 auditorías, en su mayoría internas y enfocadas a procesos operativos, únicamente 1 auditoría externa por parte de entidades certificadoras.



Más del 70% de los servicios de transporte y logística realizados están vinculados a productos de consumo alimentarios o de higiene personal y cuidado de la salud. En estas operativas existen controles inherentes a los requisitos legales específicos (licencia INFARMED; Registro Sanitario; Almacén de Medicamentos por Contrato; etc) y análisis de riesgos para detectar puntos críticos y establecer controles sobre los mismos para prevenir un posible impacto en la salud del consumidor.

Luis Simões cuenta con un proceso de registro, análisis y manejo de reclamaciones de sus clientes.

Desde 2020, Luís Simões tiene la certificación de **Buenas Prácticas en la Distribución de Medicamentos (GDP)** para el Centro de Operaciones Logísticas de **Cabanillas del Campo (Guadalajara)**. En 2021, en línea con los requerimientos de nuestros clientes y el mercado, fue una realidad la certificación del Almacén de Productos Ecológicos en Guadalajara.

[!\[\]\(06c63dadea3471d5a21d94122ad85b6d_img.jpg\) La certificación del Almacén de Productos Ecológicos del Centro de Operaciones Logísticas \(COL\) de Guadalajara, ubicado en el complejo industrial Puerta Centro – Ciudad](#)

del Transporte, con validez europea, asegura que todos los puntos de la cadena de suministro, desde la producción hasta la llegada al consumidor final, cumplen los criterios de producción ecológica.

El Centro de Guadalajara se convierte así en un almacén de recepción para cualquier importación de productos ecológicos de fuera de la Unión Europea. Esto significa que este COL fue autorizado por la Comisión Europea y registrado en el sistema TRACES (Trade Control and Expert System) como prueba del cumplimiento de estos requisitos en sus operaciones.

Luís Simões, anualmente será auditado por una entidad independiente que permitirá renovar esta certificación.

En el sector del Transporte y Logística, la **Subcontratación del Transporte** es el eslabón más importante de nuestra cadena de valor. Luís Simões tiene una colaboración muy estrecha con las empresas que subcontrata para la prestación de servicios de transporte, cerrando 2021 con unos 600 transportistas permanentes en toda la Península Ibérica.

PORTEFÓLIO ATUAL DE CERTIFICAÇÕES DA LUÍS SIMÕES





Se garantizan las condiciones necesarias para que los Transportistas cumplan con los principios definidos en la **Carta de Compromiso para la Subcontratación del Transporte**, salvaguardando la calidad del servicio, compartiendo la visión y la gestión ética de LS, así como la integridad de Luís Simões hacia sus clientes. El cambio a un **proceso de homologación para empresas y vehículos** que permite la validación del cumplimiento de los requisitos definidos es evidencia del **papel de Luís Simões en el compromiso de mejorar su desempeño en su cadena de valor**, buscando la excelencia y la satisfacción de sus clientes.

Se siguen destacando las condiciones para la digitalización de procesos, que permiten continuar con el teletrabajo de alrededor de 500 empleados, en un camino que va evolucionando en la digitalización y automatización de procesos.

Luís Simões fue reconocida en Portugal con el Estatuto Innovador COTEC por sus iniciativas de innovación, el cumplimiento de los estándares de **solidez financiera y su desempeño económico**.

El estatuto COTEC Innovador, con validez anual, tiene como objetivo distinguir a las empresas de origen portugués por su desempeño en términos de innovación, así como promover el reconocimiento público de su actividad en esta área, como ejemplo de creación de valor para la economía nacional. El universo COTEC está compuesto por empresas multinacionales, grandes grupos nacionales y pymes de diferentes sectores, que entre ellas generan más del 16% del PIB nacional y el 8% del empleo privado.



“En LS trabajamos para desarrollar y gestionar soluciones transformadoras que nos permitan optimizar la gestión empresarial y seguir ofreciendo un servicio de calidad a los clientes. Este reconocimiento como COTEC Innovator nos sitúa a la vanguardia de la innovación en Portugal y refuerza nuestro deseo de **esforzarnos por mantener este estatus año tras año**”, comenta José Luís Simões, Presidente del Consejo de Administración de Luís Simões.



Eficiencia Energética

UNO DE LOS PILARES ESTRATÉGICOS DE SOSTENIBILIDAD



La eficiencia energética es uno de los pilares estratégicos de sostenibilidad en Luís Simões. Desde 2007, el Grupo ha desarrollado su estrategia de sostenibilidad asumiendo un compromiso inequívoco para encontrar soluciones eficaces que reduzcan el impacto directo de sus operaciones sobre el medio ambiente, para contribuir así a la reducción de emisiones. Objetivo de desarrollo sostenible (ODS) 13.

La eficiencia energética de las instalaciones es gestionada por el área de mantenimiento, apoyada en auditorías o seguimiento de indicadores por parte del área de *Process & Quality Assurance*. En las operaciones de logística y transporte, la eficiencia energética del servicio a desarrollar es gestionada y asegurada por las áreas de negocio (equipos de manipulación en lo o vehículos de transporte por carretera).

En 2017 se implementó por parte del área de Sustentabilidad el proyecto de

inventario y contabilidad de gases de efecto invernadero (GEI) de todas las empresas del grupo Luís Simões (fuentes directas e indirectas – ámbitos 1 y 2), con comprobación externa. Definido como año base, permitió impulsar la identificación de iniciativas de eficiencia energética y reducción de emisiones. La evolución en la reducción de emisiones permitió comunicar el impacto de las iniciativas y promover la conciencia interna de la importancia de la eficiencia energética.

Debido a la pandemia, que llevó al 20% de los empleados de Luís Simões a teletrabajar en 2020, manteniendo el teletrabajo en 2021 y en 2022 evolucionó a un modelo híbrido. Este cambio repercutió en el consumo energético de las instalaciones, es decir, aquellas

con mayor área administrativa. En esos 2 años, el foco estuvo en la seguridad de las personas y no hubo iniciativas a destacar en materia de infraestructura.

En 2021, Luis Simões se comprometió con la descarbonización, a través de su participación en **Science Based Targets (SBTi)**, para implementar un proyecto de contabilidad de emisiones de alcance 3 en 2022 y preparar una hoja de ruta para la descarbonización.



En el área de **transporte**, se cuenta con **14 vehículos modulares (Megacamiones)** que actualmente están en circulación en Portugal y España. La capacidad de carga de dos mega camiones equivale a tres camiones convencionales, lo que contribuye a una reducción del consumo de combustible y una reducción de hasta un 30% de las

emisiones de GEI por tonelada transportada (potencial de reducción de 144 toneladas de CO₂e/año). Enfocados en soluciones eficientes, en 2021 se implantaron 2 Mega-camiones más, al servicio de las operaciones logísticas en Portugal, contribuyendo a la eficiencia de las cargas entre los Centros de Operaciones Logísticas de Carregado y

Vila Nova de Gaia. También se desplegó en la operación de Saica en Zaragoza uno Mega-camión más. Como las ganancias de reducción de emisiones varían entre los tipos de servicios, la eficiencia de los recursos físicos y humanos en este proceso demuestra el compromiso de Luis Simões con la eficiencia energética y la descarbonización, aportando valor a la cadena.

Aunque fundamentales, los vehículos son solo una parte de la solución, el factor humano y la monitorización han demostrado su importancia. El foco en el entrenamiento y el seguimiento de nuestros conductores en la mejora del rendimiento para una conducción más eficiente y ecológica, han permitido una mayor eficiencia en el transporte.

	PRODUCCIÓN ANUAL DEL GRUPO LS (ÁMBITO 1 E 2)	INICIATIVAS DE REDUCCIÓN	REDUCCIÓN ALCANZADA
2017	42.101 tonCO ₂ e		
2018	41.454 tonCO ₂ e	17	83.7 tonCO ₂ e
2019	36.651 tonCO ₂ e	14	1.313 tonCO ₂ e
2020	28.903 tonCO ₂ e	0	0 tonCO ₂ e





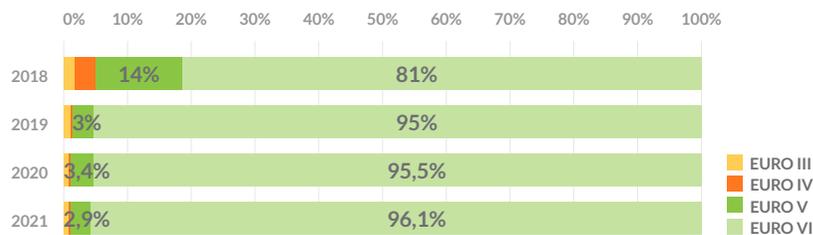
Actualmente, LS cuenta con una flota con una antigüedad media de 2 años, muy inferior a la media del sector, y con un 99% de vehículos con motorización Euro V y VI (vehículos con motorización Euro V e VI > 95% desde 2018), vehículos con motorización Euro V y VI > 95% desde 2018), más eficientes en absoluto (seguridad, ergonomía, aerodinámica, ruido, fricción, consumo de combustible y

gases de efecto invernadero). Combinando la inversión en la renovación regular de la flota con la formación en conducción ecológica, se ha logrado una reducción del 14 % en las emisiones de GEI y una reducción del 10 % en el consumo específico (gep/vk – gramos equivalentes de petróleo/kilómetro recorrido del vehículo) desde el año base 2007.

Las cifras de 2020 y 2021 son similares.

En 2021 se adquirieron 42 Mercedes-Benz Tractores (Actros 5 con enfoque en tecnología y seguridad, los nuevos vehículos están equipados con avanzados sistemas técnicos que hacen más eficiente, segura y sostenible la conducción, al mismo tiempo que facilitan el trabajo del conductor.

EVOLUCIÓN DE LA FLOTA LS POR NORMA EURO



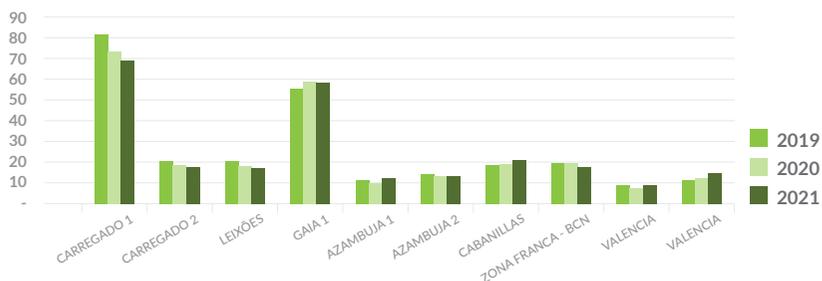
Nota al gráfico: Vehículos con motorización Euro III (0,8%) resultaron de la incorporación de vehículos de un cliente.

EVOLUCIÓN DE INDICADOR DE EMISIONES GEI DE FLOTA PROPIA LS

	2007	2019	2020	2021
Emisiones GEE (KgCO ₂ e)/1000 Kms	1039	812	898	898,3
Consumo Específico (gep/VK)	326	265	293	293
Variación GEE para el año de referencia (2007)	0	-21,9%	-14%	-14%
Variación de Consumo para el año de referencia (2007)	0	-19%	-10%	-10%

gep/vk – gramos equivalentes petróleo/vehículo kilómetro realizado

INDICADOR KWH/CAP PALETES



En el área **logística**, en 2021 se llevó a cabo un nuevo Plan de Eficiencia Energética en el Centro de Operaciones Logísticas de Carregado, aprobándose iniciativas de eficiencia energética y reducción de GEI para los próximos 8 años, a implementarse en 2022.

Los Centros de Cabanillas del Campo y Guadalajara, al ser edificios más eficientes y tener una producción de energía renovable, contribuyeron a la sostenibilidad ambiental.

El Centro de Operaciones Logísticas de Lliça d'Amunt cuenta con la certificación BREAM, que es otra certificación de sostenibilidad para edificios, con foco en la eficiencia.

En el seguimiento del indicador de consumo de energía (Kwh/año) por capacidad de paletés en cada almacén, se identifica una reducción transversal del consumo de energía, con excepción de los centros de Guadalajara, debido al aumento de actividad, y de Gaia, que, aunque haya registrado una reducción significativa de actividad, aumentó su área de temperatura controlada. La instalación de Carregado 1 continúa siendo el mayor consumidor de energía, clasificado como consumidor intensivo de energía

dotado de un plan de racionalización para mejorar su eficiencia (el sistema de refrigeración es el responsable del 40% del consumo total de energía eléctrica). Cabanillas del Campo y Guadalajara, los almacenes más recientes de LS, fueron construidos con criterios de sostenibilidad y, por este motivo, incluso con cámaras de

temperatura controlada (igualmente más eficientes), obtienen un índice de kWh/Cap palés más bajo.

Si bien hubo un aumento en el consumo de energía en los centros de Guadalajara y Gaia, se logró una reducción del 5% en el consumo de energía en los centros con certificación ISO 14001.

La eficiencia energética lograda por sistemas y operaciones más eficientes es un

paso en el camino hacia la descarbonización. En cada pequeño paso que damos, asegurándonos de ser más eficientes, contribuimos como eslabón en la cadena de valor de la sostenibilidad.

En términos de eficiencia de recursos, el uso de máquinas enfardadoras automáticas en los principales centros de Portugal y España permite evitar el esfuerzo de los empleados y obtener una reducción estimada del 16% en el consumo de film plástico.





Personas LS

LOS COLABORADORES DE LUIS SIMÕES SE ENCUENTRAN EN EL CENTRO DE SUS VALORES:



RESPECTO POR LAS PERSONAS

Garantizar la continua cualificación de todos los colaboradores, desarrollando competencias para diferentes y desafiantes desempeños de las actividades con calidad y con seguridad (en valores LS).

A lo largo de sus 73 años de existencia, LS ha contribuido a la creación de empleo, en las más de 20 localidades donde se encuentra presente, así como en zonas más interiores de la Península Ibérica.

El departamento de Recursos Humanos tiene la responsabilidad de la evaluación y cumplimiento de las políticas de Recursos Humanos y Formación.

Luis Simões, en 2021, contaba con una familia de **2361 empleados** repartidos entre las distintas empresas del grupo, con un **61% de empleados en Portugal** (1.445) y un **39% de empleados en España** (916), registrando un incremento del 2,2% respecto al año anterior.

En Luis Simões, el 77% de los empleados tienen contrato indefinido (1808). Esta cifra representa el 61% de los empleados en Portugal (1.111) y el 39% de los empleados en España (697). Por países, el 77% de los empleados en Portugal tienen contrato indefinido, y en España esta cifra



COLABORADORES DIRETOS LS
(61% PT / 39% ES)



CONTRATO DEFINIDO
(60% PT / 40% ES
72% HOMBRES
28% MUJERES)



CONTRATO INDEFINIDO
(61% PT / 39% ES
69% HOMBRES
31% MUJERES)



SOLO 3 COLABORADOR A TEMPO PARCIAL (PT)
77 COLABORADORES CON REDUCCIÓN DE JORNADA (APLICABLE SOLO EN ES)



MUJERES



HOMBRES



HORAS DE FORMACIÓN
(25% PT / 75% ES)
71% HOMBRES
24% MUJERES
5% INDEFINIDO



PERMISOS DE MATERNIDAD
(52% PT / 48% ES)



PERMISOS DE PATERNIDAD
(59% PT / 41% ES)

es del 76%. En cuanto al género, el 69% de los contratos indefinidos son hombres y el 31% son mujeres.

En cuanto a las nuevas incorporaciones, el comportamiento en las dos geografías fue diferente, con España casi duplicando los fichajes de Portugal. El dominio se mantiene en el grupo de edad de 30 a 50 años.

En comparación con el género, en cifras globales, el porcentaje de trabajadoras “mujeres” sigue siendo inferior al

porcentaje de hombres, con una mayor diferencia en los roles de conductor de camión (0%) y operador de almacén (26% Portugal, 29% España). En 2021, los 2361 empleados de LS eran **69% hombres y 31% mujeres**. Sin embargo, el **número total de mujeres sigue aumentando**, con un aumento del 4% en comparación con el año anterior y el 13% en el número de mujeres en comparación con 2018.

Relativamente à diversidade de género, apresenta-se a distribuição de colaboradores por função e género e por

intervalos de idade e género.

Durante 2021 fueron 118 los colaboradores que disfrutaron del permiso de maternidad/paternidad, de los cuáles 67 fueron en Portugal y 51 en España. El índice de vuelta al trabajo fue del 100% (63% hombres y 37% mujeres).

NUEVAS CONTRATACIONES

RANGO DE EDAD	PORTUGAL		ESPANHA	
	H	M	H	M
Menor 30 años	97	33	85	23
Entre 30 y 50 años	96	37	203	85
Mayor 50 años	10	7	27	8
Total por género	203	77	315	116
Total por país	280		431	

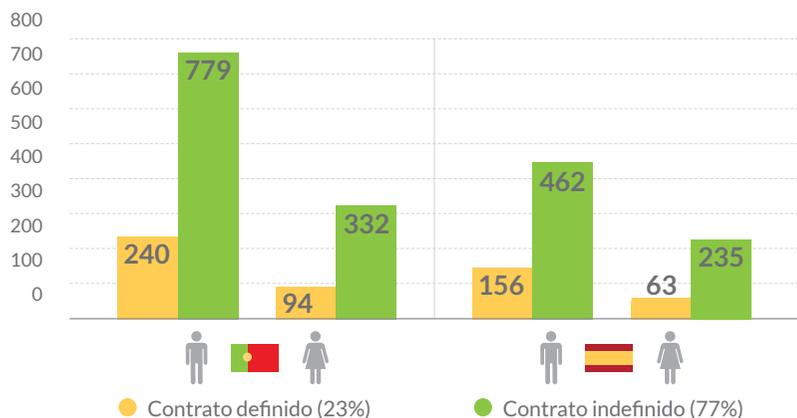
TRABAJADORES POR SEXO Y RANGO DE EDAD

RANGO DE EDAD	PORTUGAL		ESPANHA	
	H	M	H	M
Menor 20 años	2	1		
Entre 20 y 30 años	162	69	97	31
Entre 30 y 50 años	591	300	411	239
Mayor 50 años	259	55	110	28

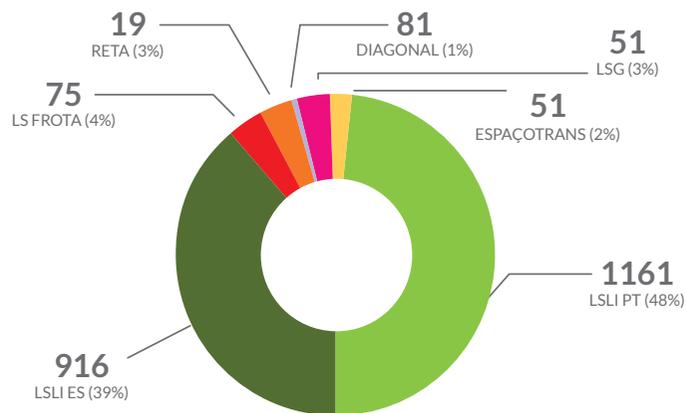
TRABAJADORES POR SEXO

FUNCIÓN / SEXO	PORTUGAL		ESPANHA	
	H	M	H	M
Directores	21	5	9	0
Gestores	37	13	26	3
Coordinadores	48	39	30	15
Técnicos	38	37	44	23
Administrativos	105	165	33	87
Operadores de Almacén	472	165	421	170
Choferes	294	0	55	0

Tipología Contrato / Sexo / Región



N.º total de colaboradores directos LS, por empresa



En el Consejo de Administración el porcentaje de **Mujeres es del 29%** (no incluye a los asesores externos). LS no practica la discriminación de género en su contratación, por lo que esta diferencia en las funciones más operativas como camioneros y almacenistas está meramente relacionada con cuestiones culturales y la realidad del mercado laboral y del sector en el que operamos. **Este sector es históricamente más masculino, y puede llevar tiempo lograr el equilibrio.**

LS apuesta por el crecimiento de sus empleados, a través de **acciones formativas periódicas**, desde los puestos de alta dirección hasta sus conductores y operarios de almacén, con **un total de 21.386 horas de formación** realizadas en 2021, con predominio de horas de formación para hombres en España. El 25% de las horas de capacitación se destinaron a funciones de gestión y administrativas, el 63% al personal operativo y el 11% a conductores.

En el año 2021 se duplicaron las horas impartidas con respecto al año 2020. Se ha reforzado las competencias comerciales y habilidades de liderazgo, también se ha hecho un esfuerzo formativo en las áreas de PRL, SGI y Procesos, procedimientos y aplicaciones de clientes y corporativos.

El 2021 se ha impulsado la formación *on-line* y *e-learning* a través de píldoras formativas de corta duración, *webinars* para aplicaciones y procesos suponiendo un 21% de las horas totales del plan.

Con respecto a las horas de trabajo, los puestos operacionales (excepto conductores) suelen trabajar en turnos continuos según las operaciones que residen en el centro. Por ello, no todos los centros tienen los tres turnos (mañana/tarde/noche). La mayoría del personal administrativo trabaja a turno partido. Esto se ve modulado por las ne-

cesidades de servicio o por las concreciones/reducciones horarias solicitadas por los empleados.

Casi todos los trabajadores de Luis Simões están cubiertos por convenio colectivo. En todos los centros los trabajadores tienen libertad de representación, y en algunos de ellos existen comités de empresa.

Como empresa familiar y humana, LS se enorgullece de la huella que deja en la sociedad, a través de la implicación y sensibilización de sus colaboradores en las acciones de ciudadanía.

LA CIUDADANÍA DE NUESTROS TRABAJADORES

RESPONSABILIDAD SOCIAL



Donación de 3.000Kg de sal



APORTANDO NUESTRO GRANITO DE ARENA EN LA LUCHA CONTRA EL HAMBRE:

Se realizaron más de 400 transportes para el Banco de Alimentos en Portugal (Banco Alimentar Contra a Fome - BACF) a lo largo de 2021. Como es habitual, se apoyó las campañas bianuales de recolección de alimentos, asegurando el transporte de alimentos, en Lisboa, desde el Centro Comercial Colombo hasta el almacén BACF en Alcântara (Lisboa), y en noviembre también se apoyó al Banco de Alimentos de Santarém, con 2 cargas/día entre Benavente y Samora con entrega en Santarém.



ENTREGA SAL PARA SERVICIO PÚBLICO - TORMENTA FILOMENA

En enero de 2021 se sufrió la tormenta Filomena (del 6 al 11) con una gran nevada en Madrid, Luis Simões tomó medidas para minimizar el impacto, en las que se realizó la compra de 1 camión de sal para garantizar la operatividad de los Centros de Operaciones Logística de Cabanillas y Guadalajara. Los 3.000 kg de sal que no se utilizaron fueron donados al Ayuntamiento de Marchamalo, destinados al servicio público. Porque LS ha asumido un compromiso con la sociedad: actuar activamente en acciones que promuevan el bienestar de las entidades externas con las que se interactúa.



DONACIONES DE SANGRE

Se realizaron 3 campañas de donación de sangre en COL Carregado (abiertas a la comunidad).



IRINA

Una mujer increíble, una fuerza de la naturaleza. Irina es una madre que lucha contra un cáncer de mama severo con el sueño de conducir un camión. En colaboración con TVI (canal de televisión privado en Portugal), Luis Simões pudo ayudar a Irina a cumplir este sueño, el 3 de diciembre de 2021 con la colaboración del mejor de los entrenadores, el conductor João da Mata. Para dar la bienvenida estaban Manuel Valentim, director general de negocio de Transportes, y Fernanda Simões, administradora de LS.





SOCIOS DEL PROYECTO SOLIDARISA EN COLABORACIÓN CON EL BANCO DE ALIMENTOS CONTRA EL HAMBRE, LS CONTRIBUYE AL TRANSPORTE DE FERTILIZANTES Y SEMILLAS



UNIDOS CONTRA O DESPERDICIO

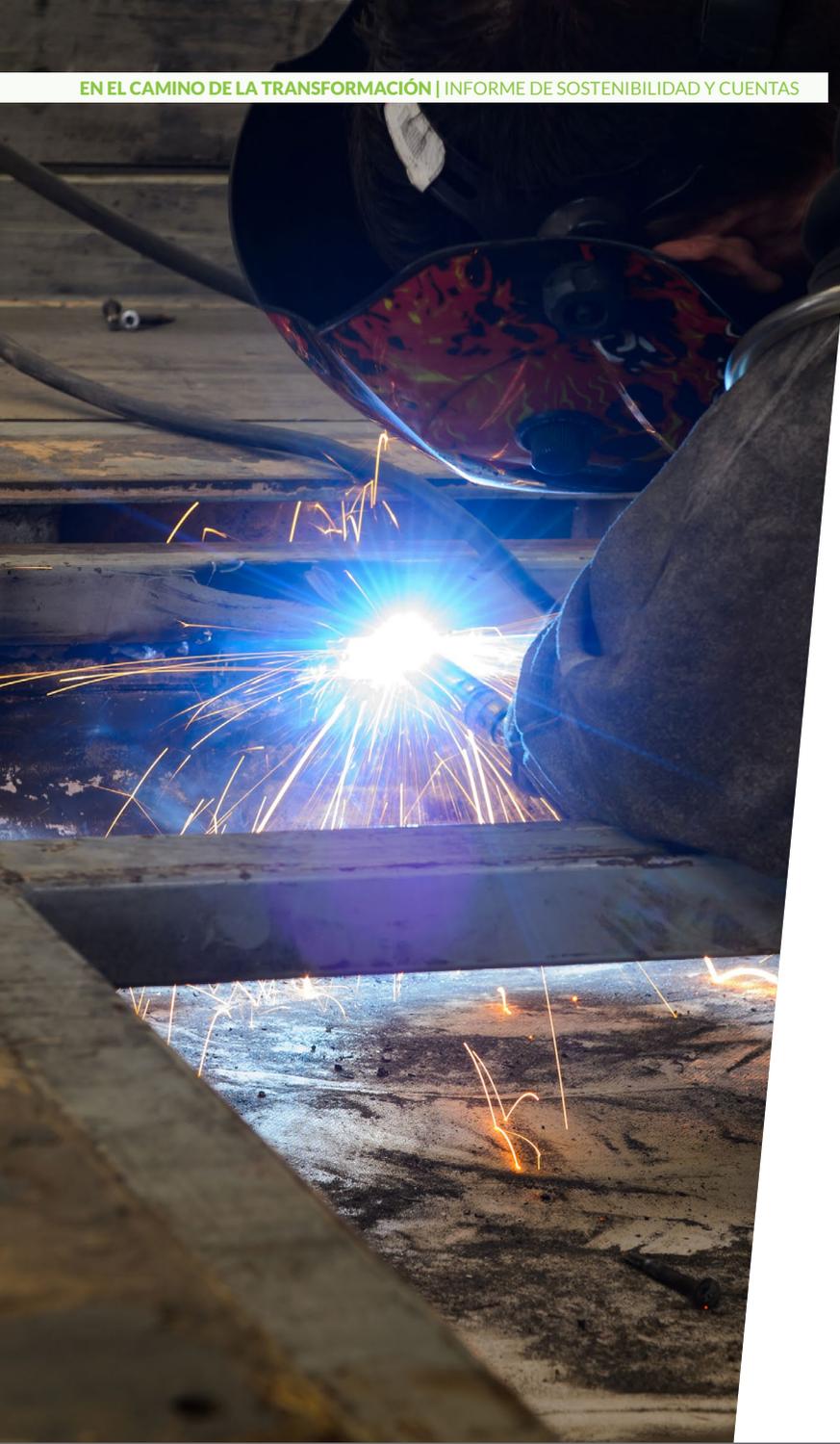
Luís Simões es socio de este proyecto, participando con publicidad móvil en un vehículo pesado, sensibilizando a población por el desperdicio de comida.



VISITAS

Se realizaron 9 visitas a los centros de LS, 3 en Portugal y 5 en España (formato presencial), y 1 en formato virtual en Portugal.





Seguridad en el trabajo y en la carretera

GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD



Todos los días, en las carreteras, en sus almacenes logísticos y todas las oficinas y talleres, la seguridad y la salud de los empleados de LS es de suma importancia.

La Seguridad y Salud en el Trabajo están garantizadas por el departamento de Recursos Humanos, mediante la subcontratación en las especialidades. Con foco en mejorar las condiciones de seguridad en el trabajo, y la cultura de seguridad, reflejada en los indicadores de siniestralidad, con el objetivo de reducir la siniestralidad laboral.

En Luis Simões, la gestión de seguridad y salud se hace a través de un Servicio de Prevención Ajeno, que cuenta con las 4 especialidades: Higiene, Seguridad, Ergonomía y Psicosociología y Medicina en el trabajo. El sistema de Prevención de Riesgos Laborales que tiene implantando LS, contempla todos los puestos de trabajo de la empresa, conductores, mozos de almacén y perso-

nal de oficinas, incluyendo todos los centros de trabajo, instalaciones y maquinaria, dando cobertura al 100 % de los trabajadores de LS.

Todos los trabajadores, a su incorporación en la compañía, reciben una formación en prevención de riesgos laborales de acuerdo a su puesto de trabajo, así como un reciclaje de las mismas. Los trabajadores que necesitan una cualificación especial para poder desarrollar sus actividades también reciben dicha formación en prevención de riesgos labores, como ejemplo pueden ser trabajos en altura o carnet de carretillas elevadoras.

El servicio de medicina en el trabajo, para Portugal aplica a todos los trabajadores, pero en España solo es obligatorio para





algunas funciones y opcional para la restrante plantilla. Luis Simões tiene servicio de salud ocupacional / Medicina del Trabajo y realiza exámenes médicos de acuerdo con la legislación vigente. Incentiva a sus colaboradores a participar en acciones de promoción de la salud como campañas de vacunación y donaciones de sangre.

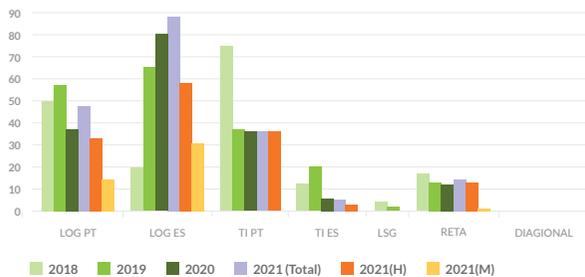
En 2021 hubo un total de 186 accidentes de trabajo (AT), un aumento del 10% respecto al año anterior, como consecuencia del incremento de la actividad. Este año, el área de negocio con mayor número de incidencias ha sido Logística (Portugal y España). En LSG y Diagonal se obtuvo cero accidentes. Balance positivo para el área de Transporte (TI España) con sólo 3 accidentes.



No hubo accidentes mortales ni enfermedades profesionales declaradas.

Al analizar el **índice de frecuencia (IF)** y el **índice de gravedad (IG)** de los accidentes de trabajo, teniendo en cuenta las horas trabajadas y los días de trabajo perdidos. El IF **disminuyó un 7% con respecto al año anterior**,

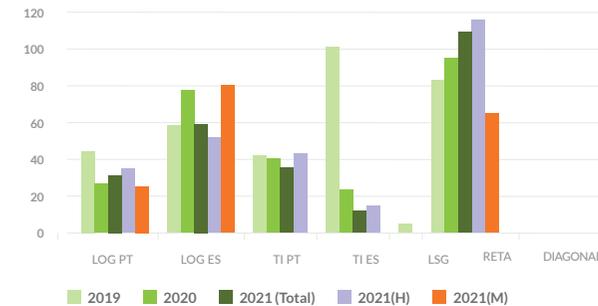
Nº ACCIDENTES LABORALES



ÍNDICE DE GRAVEDAD DE ACCIDENTES LABORALES (IG)



ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES LABORALES (IF)



Indicador GRI 403-9

concretamente en Logística en Portugal (IF 29) y España (IF 56) a excepción de RETA (IF 104). El IF global de la compañía es 41 (7% menos que 2020) y un IG de 536 (41% menos que 2020). El número de jornadas laborales perdidas a consecuencia de accidentes de trabajo se redujo un 18% respecto a 2020.



En cuanto a la participación de los empleados, anualmente se realiza una consulta a los trabajadores en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo, proceso de consulta interna con el objetivo de identificar mejoras que se reflejen en el bienestar, salud y seguridad de los trabajadores en su trabajo.

En la encuesta realizada entre enero y marzo de 2021 relativa al año 2020 (la encuesta relativa al año 2021 aún no está cerrada), echa a través de un cuestionario online, comunicado a todos los empleados en varios formatos y con la colocación de paneles con QRcode para acceder al mismo.

La encuesta fue enviada/puesta a disposición de todos los trabajadores directos e indirectos de las empresas de Luís Simões en Portugal y España. La participación fue similar en ambos países, en torno al 71% en España y al 76% en Portugal. Los datos de España están relacionados con las actividades de Logística y Transporte, en Portugal sólo el 75% de las respuestas corresponden a estas actividades, el resto pertenecen a servicios corporativos (LSG), ya las empresas Diagonal y Reta.

De las respuestas obtenidas, se destaca la siguiente información:

- En España, la mayoría de los trabajadores trabajan de día (88%), el 10% trabaja en horario rotativo y solo el 2% trabaja de noche. En cuanto a la satisfacción con su trabajo el 84% de los trabajadores está satisfecho, y en cuanto a las condiciones de seguridad en el trabajo el 81% de los trabajadores está satisfecho y el 74% en cuanto a la vigilancia de la salud.



- En Portugal, la mayoría de los trabajadores trabaja durante el día (90%), el 7% trabaja en horario rotativo y solo el 3% trabaja de noche. En cuanto a la satisfacción con su trabajo el 88% de los trabajadores está satisfecho, y en cuanto a las condiciones de seguridad en el trabajo el 89% de los trabajadores está satisfecho y el 84% está satisfecho con la vigilancia de la salud.

Las mejoras identificadas están relacionadas principalmente con la ergonomía y la iluminación en ambos países.

Solidez Financiera

GRUPO LUÍS SIMÕES



Desafíos: Solidez Financiera.

Este informe incorpora la Memoria y las Cuentas Anuales de las empresas del Grupo Luís Simões, en adelante denominadas como “Grupo”, “Luís Simões” o “LS”. Este capítulo presenta un resumen de los indicadores consolidados y

el capítulo Cuentas contiene el informe de gestión de LS-Luís Simões, SGPS, S.A. así como los Estados Financieros y el Anexo.

En 2021, Luís Simões alcanzó un volumen de negocio consolidado de 242 millones de euros, lo que representa

un crecimiento del 6,8% con respecto a 2020. Aunque el contexto económico verificado en 2021, aún se daba en situación de Pandemia, hubo una reanudación de la actividad con un aumento de la misma pero aún sin recuperar los niveles previos a la pandemia.



PRINCIPALES INDICADORES CONSOLIDADOS

LS - LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A.

	2021	2020	2019
Facturación	241.826.146	226.438.305	245.113.893
Ventas de mercancías	2.493.726	4.910.341	4.707.720
Prestaciones de servicios	239.332.421	221.527.964	240.406.173
% Crecimiento (Prestaciones de servicios)	6,8%	(7,6%)	0,5%
EBITDA	17.596.485	18.629.844	10.932.317
% Facturación	7,3%	8,2%	4,5%
EBIT	7.300.289	9.161.766	144.702
% Facturación	3,0%	4,0%	0,1%
Resultado neto del ejercicio ⁽¹⁾	4.480.087	6.245.845	(1 591 003)
% Facturación	1,9%	2,8%	(0,6%)
Activo total	160.200.962	173.022.917	171.360.494
Patrimonio Neto	52.182.048	48.858.499	42.631.902
Deuda financiera neta ⁽²⁾	27.498.569	34.941.706	54.357.409
Deuda neta/EBITDA	1,6 x	1,9 x	5,0 x
Deuda financiera neta (con préstamos de accionistas)	41.162.296	48.605.433	68.021.136
Deuda neta/EBITDA	2,3 x	2,6 x	6,2 x

(1) Excluye intereses minoritarios.

(2) Incluye préstamos bancarios y proveedores de activos fijos, deducidos de efectivo y equivalentes.

En 2021, Luís Simões presentó un EBIT de 7,1 millones de euros, justificado por la excelente recuperación de los resultados operacionales de las distintas Empresas del Grupo.

LS realizó inversiones estructurales en Logística en ciclos de 10 años: almacén convencional con 30 mil m2 en 1997, almacén automatizado con capacidad para 55 mil palets en 2008, ambos en Carregado; Almacenes en la Nueva Centralidad de Cabanillas y Guadalajara en el periodo 2017-2019. Si en el pasado las inversiones de 1997 y 2008 impulsaron el crecimiento y el dominio del mercado en Portugal por parte de Luís Simões, en las siguientes décadas, creemos que estas nuevas inversiones en plataformas logísticas modernas e innovadoras para la región de Madrid pondrán la logística de LS a la cabeza en el mercado de la logística de consumo en España durante la próxima década.

LSLI Portugal y LSLI España, que incluyen los negocios de Transporte y Logística (excepto Espaçotrans), registran una evolución muy positiva: LSLI España registra una recuperación del EBITDA hasta los 2,7 millones de euros como consecuencia de la creciente madurez de fuertes inversiones en la región de Madrid y que refleja una inversión de los resultados negativos de los últimos años, mientras que LSLI Portugal presenta un EBITDA de 8 millones de euros.

En Reta, la facturación en 2021 creció un 3,1% respecto a 2020, a través de la venta de vehículos usados, lo que permitió compensar el descenso del 8,9% en las ventas, respecto al año anterior, en los segmentos de mantenimiento y reparación y de alquiler de vehículos. En 2021, el EBITDA registró una reducción del 5,9% respecto al año anterior, como consecuencia de la reducción de las plusvalías por la venta de vehículos de la flota de alquiler. No obstante, como consecuencia de la desinversión en

flota en el periodo 2019-2021, para adaptar su oferta de alquiler a la demanda, se mejoró el EBIT en 405 miles de euros, contribuyendo así de forma muy positiva al resultado neto de 2021.

Espaçotrans, especializada en logística aduanera, registró un crecimiento de las ventas del 18% en 2021 y obtuvo un EBITDA de 740 mil euros, lo que corresponde a una excelente rentabilidad del 16% de las ventas, en un año todavía fuertemente marcado por la pandemia del Covid 19, que condicionó significativamente las actividades de exportación e importación.

En 2021, Diagonal (correduría de seguros) registró un volumen de comisiones de 2M de euros, y un EBITDA de 538 mil euros, manteniendo la tendencia de crecimiento iniciada en ejercicios anteriores basada en el elevado dinamismo de la actividad comercial que permitió la fidelización de la cartera de Clientes y la captación de nuevos Clientes.

Debido a los excelentes resultados operacionales y a la conclusión del ciclo de fuertes inversiones en el complejo logístico de Guadalajara, el endeudamiento inició una senda descendente, alcanzando un valor de 41 millones de euros al cierre de 2021, con una reducción del 15,3% respecto a 2020.

En cuanto al fondo de maniobra, se mantuvo el esfuerzo y compromiso de Luís Simões para buscar reducir los períodos medios de cobro, que suelen ser algo elevados en el sector donde desarrolla sus actividades.



EN EL CAMINO DE LA TRANSFORMACIÓN

TABLA GRI



Luis Simões



TABLA GRI

Tabla GRI Standard, en la opción "CORE"

Legenda: C - Core | M - Aspecto Material | NMR - No es Aspecto Material, pero nosotros reportamos.

GRI 102 - GENERAL DISCLOSURES (2016)

GRI St. N°	Section	Disclosure N.º	Report Option	Disclosure Title (ES)	Localización / Actuación	SDG (ING)
Organizational Profile						
102	Organizational Profile	102-1	C	Nombre de la organización.	LS - Luis Simões, S.G.P.S., S.A. Capítulo "Sobre este informe" (mencionado como Grupo Luis Simões, Grupo LS o LS) Luis Simões Logística Integrada, S.A. (Empresa que aplica el EINF)	
102	Organizational Profile	102-2	C	Actividades, marcas, productos y servicios a. Descripción de las actividades de la organización. b. Las marcas, productos y servicios principales, incluida una explicación de cualquier producto o servicio que esté prohibido en ciertos mercados.	Capítulo "Descubra nuestro mundo – Tipos de servicio" web: https://www.luis-simoes.com/ No aplica a Luis Simões "cualquier producto o servicio que esté prohibido en ciertos mercados"	
102	Organizational Profile	102-3	C	Localización de la sede de la organización	Capítulo "Descubra nuestro mundo – Dónde Estamos" Sede del Grupo - Razón Social: LS - Luis Simões, S.G.P.S., S.A. - Loures - Portugal Dirección: Rua Fernando Namora, n.º2 - Moninhos, 2670-501 Loures Sede de la compañía en España - Razón Social: Luis Simoes Logística Integrada, S.A., Sociedad Unipersonal Dirección: Avenida Ciudad del Transporte, 9 - 19004 Guadalajara	
102	Organizational Profile	102-4	C	Localización de las operaciones	Portugal y España Capítulo "Descubre nuestro mundo – Dónde Estamos"	
102	Organizational Profile	102-5	C	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica de la organización	"Sociedade anónima Gestora de de Participações Sociais" - Sociedad de cartera	
102	Organizational Profile	102-6	C	Mercados en los que actúa la organización	Capítulo "Descubra nuestro mundo – Dónde Estamos" Capítulo "Descubra nuestro mundo – Tipos de Servicio"	
102	Organizational Profile	102-7	C	Dimensiones de la organización: i. Número total de colaboradores ii. Nº Total de operaciones iii. Ventas Líquidas iv. Capitalización total v. Cantidad de productos o servicios suministrados.	i, lli e v - Capítulo "Descubra nuestro mundo - Números LS 2021" iii. Grupo LS 241 826 146 € LSLI ES 116 997 069 € iv. Grupo LS Ativos/ Património 3,07 LSLI ES 4,01	
102	Organizational Profile	102-8	C	Información sobre empleados y otros trabajadores: a) Número total de empleados, por tipo de contrato y por género b) Número total de empleados, por tipo de contrato y por región c) Número total de colaboradores por tipología de empleo y por género d) % Colaboradores propios y % colaboradores en trabajo temporal e) Justificación de variaciones significativas f) Una explicación de cómo se recopilaron los datos.	Capítulo "Personas LS" c) Portugal 1024 Hombres + 429 Mujeres en full time; España: 652 Hombres +304 Mujeres en full time; Portugal: 3 Hombres han echo part-time; España: 77 personas trabajan con reducción de jornada - 21 Hombres y 56 Mujeres (reducción de 20%) d) 98% empleados propios (2361) y 2% empleados temporales (51) e) nada a relatar f) datos recopilados mediante software de gestión	(4) Quality education (5) Gender equality (16) Peace, justice and strong institutions
102	Organizational Profile	102-9	C	Cadena de proveedores	Stakeholders - Capítulo "Descubra nuestro mundo – Estrategia de sostenibilidad" Capítulo "Calidad de Servicio e Innovación"	
102	Organizational Profile	102-10	C	Cambios significativos en la organización y la cadena de proveedores	Página "Sobre este informe"	
102	Organizational Profile	102-11	C	Principio o enfoque de precaución	Capítulo "Descubra nuestro mundo - Governance - Compliance y Gestión de Riesgos"	(9) Industry, innovation and infrastructure (12) Responsible consumption and production (16) Peace, justice and strong institutions

GRI St. N°	Section	Disclosure N.º	Report Option	Disclosure Title (ES)	Localización / Actuación	SDG (ING)
102	Organizational Profile	102-12	C	Iniciativas externas (Lista de estatutos, principios y otros documentos de carácter económico, ambiental y social desarrollados externamente y a los que la organización esté suscrita o respalde).	Iniciativas externas: LSLI (PT + ES): Carta Europea de Seguridad Vial - Capítulo "Seguridad en el trabajo y en la carretera" Grupo LS: Compromiso de pago puntual (ACEGE) Iniciativas Internas: Código de Ética y Política de Tolerancia Cero, Política de protección de datos personales - Capítulo "Descubra nuestro mundo - Governance - Compliance y Gestión de Riesgos"	(3) Good health and well-being (5) Gender equality (8) Decent work and economic growth (16) Peace, justice and strong institutions
102	Organizational Profile	102-13	C	Afiliación a asociaciones	La participación en asociaciones está ligada a los sectores de actividad donde opera la organización, así como al desarrollo local de las regiones donde opera la organización. (15 Portugal; 9 Espanha) AECOC – Asociación Española de Codificación Comercial ASTIC –Asociación de Transportes Internacionales por Carretera UNO - Organización Empresarial de Logística y Transportes ANTRAM - Associação Nacional de Transportadores Públicos Rodoviários de Mercadorias APLOG – Associação Portuguesa de Logística GS1 - Portugal ADL - Asociación para el Desarrollo de la Logística CEOE-CEPYME Guadalajara - Confederación de empresarios de Guadalajara APOL – Associação Portuguesa dos Operadores Logísticos COTEC – Associação Empresarial para a Inovação AERCE - Asociación Española de Profesionales de Compras, Contratación y Aprovisionamientos CHP – Cámara Hispano Portuguesa Fundación San Telmo APPUNLE - Asociación de promotores, propietarios y usuarios de naves logísticas de España ACAP – Associação do Comércio Automóvel de Portugal ACICA – Associação Comercial e Industrial do Concelho de Alenquer AESE – Associação de Estudos Superiores de Empresa ANECRA - Associação Nacional das Empresas do Comércio e da Reparação Automóvel APAL - Agência de Promoção de Albufeira APROSE - Associação Nacional de Agentes e Corretores de Seguros ARAC - Associação dos Industriais de Aluguer de Automóveis s/ Condutor CCILE – Câmara Comércio e Indústria Luso-Espanhola EFS – Associação das Empresas Familiares PSTQB - Associação Portuguesa de Testes de Software	(16) Peace, justice and strong institutions
Strategy						
102	Strategy	102-14	C	Declaración del presidente (principal tomador de decisiones).	Capítulo "Mensaje del presidente"	
102	Strategy	102-15	NMR	Principales impactos, riesgos y oportunidades	En el Programa de Compliance de 2021 se ha aprobado gestionar diez riesgos y una oportunidad con impactos relevantes para LS. Se destaca por la positiva: la aprobación de un nuevo procedimiento para el negocio de Transportes, que define las reglas de actuación cuando la responsabilidad civil de un Proceso de Siniestro de Mercancías se asigne a un Transportista subcontratado por LS; las acciones implementadas para reducir el riesgo de adjudicaciones incorrectas (compras); las acciones en curso para asegurar la gestión de riesgos con los proveedores gestionados por Compras reduciendo el riesgo de la fuerte dependencia de LS en servicios subcontratados sea por exigencias legislativas, ya sea por su dependencia, o por el impacto en la imagen de LS; y la aprobación de un proyecto piloto para implementar las firmas digitales en compras en Portugal. El Departamento de <i>Compliance</i> y Gestión de Riesgos monitorea la efectividad de las acciones implementadas y es responsable de preparar y presentar a la Junta Directiva: a) El estado de implementación del Programa de <i>Compliance</i> anual, que incluye todas las iniciativas relevantes de mitigación de riesgos; b) El resultado de las Auditorías Internas de Procesos, que tienen por objeto verificar la conformidad de los procesos y la eficacia de los controles; c) Incidentes de Cumplimiento, que incluyen los puntos donde los procesos y controles han fallado y se ha producido un incidente contrario a los intereses de LS. Capítulo "Descubra nuestro Mundo - Compliance y Gestión de Riesgo"	

GRI St. N°	Section	Disclosure N.º	Report Option	Disclosure Title (ES)	Localización / Actuación	SDG (ING)
Ethics and Integrity						
102	Ethics and Integrity	102-16	C	<p>Valores, principios, estándares y normas de comportamiento de la organización:</p> <p>a) cómo fueron desarrollados y aprobados;</p> <p>b) si la formación sobre ellos se da regularmente a todos ya nuevos miembros del órgano de gobierno, trabajadores que realizan la actividad de la organización y los socios de negocios;</p> <p>c) si necesitan ser leídos y firmados regularmente por todos y por nuevos miembros del órgano de gobierno, trabajadores que ejecutan la actividad de la organización y socios de negocios;</p> <p>d) si algún cargo de nivel ejecutivo mantiene la responsabilidad de ellos;</p> <p>e) si están disponibles en diferentes idiomas para alcanzar a todos los miembros del órgano de gobierno, trabajadores que realizan las actividades de la organización, los socios de negocios y otras partes interesadas.</p>	<p>En Luís Simões queremos ir más allá... ¡hasta donde vaya el futuro! Este lema, que nos guía, se basa en uno de nuestros pilares más fuertes: la ética empresarial.</p> <p>Ante el crecimiento y la amplia dispersión geográfica de las empresas del grupo Luís Simões (en adelante "LS"), que pueden incrementar la ocurrencia de riesgos y desafíos, en 2016 se sentió la necesidad de formalizar un Código de Ética y Conducta (en adelante "CEC"), con el fin de salvaguardar el valor empresarial y el crecimiento de LS. La sostenibilidad de LS, en sus aspectos económicos, sociales y medioambientales, solo es posible con el compromiso de una gestión ética y transparente.</p> <p>El CEC contiene los valores, principios, estándares y normas de comportamiento de LS. Fue concebido, basado en la cultura de LS, y contó con diversas aportaciones de los empleados, a través de sesiones de brainstorming. Fue aprobado por la Junta Directiva el 27/06/2016, y se envió copia a todos los domicilios de los Empleados, acompañada de un mensaje del Presidente de LS. También se elaboró un video del CEC, que tiene como objetivo asegurar una mejor comunicación del mismo con los Empleados y otras partes interesadas.</p> <p>Cuando se contrata a un nuevo Empleado, se entrega copia del CEC, en formato libro, a los empleados que asuman funciones iguales o superiores a nivel de Coordinador / Especialista Técnico, tienen una sesión de capacitación relacionada con las Políticas de Cumplimiento y Ética de LS. Para los empleados que asumen el rol de Apoderado, también se recoge la firma de la "Declaración de Compromiso - Código de Ética y Conducta". La evidencia del conocimiento del CEC se asegura a través de la visualización del documento en el administrador de documentos interno.</p> <p>También se desarrolló una carta de compromiso para socios comerciales, como Transportadores, cuyo principal objetivo es lograr un desempeño inigualable en nuestra cadena de valor, factor que consideramos de suma importancia para garantizar nuestro crecimiento futuro, así como el de todos los proveedores que comparten nuestra visión y ambición.</p> <p>El CEC está disponible en diferentes idiomas (portugués, español e inglés) con el fin de llegar a todos los miembros de la Alta Dirección, Empleados que realizan las actividades de la organización, socios comerciales y otras partes interesadas.</p> <p>El CEC se publica en los medios de comunicación internos de LS, así como en los sitios web de las empresas del grupo LS: www.luis-simoes.com, www.reta.pt y www.diagonalseguros.pt.</p> <p>Capítulo "Descubre nuestro mundo"; Website: https://www.luis-simoes.com/es/la-empresa/sobre-nosotros/</p>	(5) Gender equality (8) Decent work and economic growth (16) Peace, justice and strong institutions
102	Ethics and Integrity	102-17	NMR	<p>Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas</p> <p>Descripción de los mecanismos internos y externos para:</p> <p>i. solicitar asesoramiento sobre la conducta ética y jurídica y sobre la integridad de la organización;</p> <p>ii. informar preocupaciones relacionadas con conductas no éticas o ilegales y con la integridad de la organización.</p>	<p>En una lógica de confianza, transparencia y cumplimiento, los Trabajadores, Proveedores y demás Socios Comerciales de LS deben esforzarse por el cumplimiento de lo establecido en el Código de Ética y Conducta vigente en LS, denunciando la ocurrencia de cualquier acto o hecho que viole, o puede violar, las disposiciones de dicho Código y cualquier ley o norma aplicable, con especial énfasis en situaciones de fraude, corrupción, lavado de dinero, soborno, falta de respeto a los derechos humanos o laborales, daños ambientales u otras prácticas ilegales o antiéticas.</p> <p>Estas situaciones deberán ser informadas a través del canal específicamente creado y puesto a disposición para tal efecto, denominado "Línea Ética", sin perjuicio del uso de otros canales de comunicación.</p> <p>Cualquiera puede hacerlo poniéndose en contacto con el Departamento de Cumplimiento y Gestión de Riesgos (en adelante "DCGR"), directamente oa través de uno de los siguientes canales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Correo electrónico de la Línea de Ética: etica@luis-simoes.com • Teléfono: (00351) 263858700, la llamada se reenvía al DCGR • Correo postal: dirigido a DCGR, Moninhos, Apartado 41, 2671-951 Loures, Portugal • Página web: https://www.luissimoes.com/es/etica-online/ 	
Governance						
102	Governance	102-18	C	Estructura de gobernanza.	<p>Capítulo "Descubra nuestro mundo - Governance"</p> <p>En la misión de auxiliar al Consejo de Administración y las Comisiones Ejecutivas en el cumplimiento de sus responsabilidades de Supervisión, LS también tiene un Comité de <i>Compliance</i>. Este Comité tiene como responsabilidades definir y supervisar la ejecución del <i>Programa de Compliance</i> a desarrollar cada año. Se reúne 4 veces al año, está compuesto por colaboradores de diversas áreas de la LS, constituido por elementos fijos y variables, nombrados en función de las iniciativas a desarrollar cada año.</p>	
Stakeholder engagement						
102	Stakeholder engagement	102-40	C	Lista de grupos de stakeholders.	Stakeholders - Capítulo "Descubra nuestro mundo - Estrategia de Sostenibilidad"	
102	Stakeholder engagement	102-41	C	Acuerdos de negociación colectiva.	96,82% del total de empleados están cubiertos por acuerdos de negociación colectiva de trabajo (916 España y 1370 Portugal).	

GRI St. N°	Section	Disclosure N.º	Report Option	Disclosure Title (ES)	Localización / Actuación	SDG (ING)
102	Stakeholder engagement	102-42	C	Identificación y selección de stakeholders.	Capítulo "Descubra nuestro mundo - Estrategia de Sostenibilidad". En cada Revisión de la Estrategia de Sostenibilidad de LS se actualiza el mapeo y la nueva auscultación de los stakeholders.	
102	Stakeholder engagement	102-43	C	Enfoque adoptado para la participación de los stakeholders.		
102	Stakeholder engagement	102-44	C	Principales temas y preocupaciones planteadas.		
Reporting Practice						
102	Reporting Practice	102-45	C	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados.	<p>a. En el Informe Cuentas Anuales de 2021 (anexo Cuentas Punto 6.1.-Entidades del Grupo), se considera las empresas: LS - Luis Simões, S.G.P.S., S.A. (Holding) Luis Simões Logística Integrada, S.A. (Portugal) Luis Simões Logística Integrada, S.A. (España) LS Frota, Lda. Reta - Serviços Técnicos e Rent-a-Cargo, S.A. Diagonal - Corretores de Seguros, S.A. LS - Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A. Patrimundos - Investimentos imobiliários, S.A. Solmoninhos - Consultoria, Gestão e Execução Imobiliária, S.A. Espaçotrans - Gestão Entrepósitos Aduaneiros, Lda.</p> <p>b. De las empresas identificadas anteriormente, la Materialidad se refiere a las relacionadas con el sector de Transporte y Logística. Para el perfil de la organización, composición de Recursos Humanos y Seguridad y Salud en el Trabajo, se consideraron todas las empresas, excepto Patrimundos y Solmoninhos, según se identifica en "Acerca de este informe".</p>	
102	Reporting Practice	102-46	C	Definición del contenido del informe y límites de los temas materiales.	Página "Sobre este informe" Capítulo "Descubra nuestro mundo - Estrategia de Sostenibilidad"	
102	Reporting Practice	102-47	C	Lista de temas materiales.	Capítulo "Descubra nuestro mundo - Estrategia de Sostenibilidad"	
102	Reporting Practice	102-48	C	Reformulación de información.	No aplicable	
102	Reporting Practice	102-49	C	Cambios en la elaboración del informe.	Página "Sobre este informe"	
102	Reporting Practice	102-50	C	Periodo objeto del informe.	Año civil 2021	
102	Reporting Practice	102-51	C	Fecha del último informe anterior.	Año 2020	
102	Reporting Practice	102-52	C	Ciclo de report.	Anual	
102	Reporting Practice	102-53	C	Punto / persona de contacto para preguntas sobre el report.	Cláudia Simões - claudia.simoes@luis-simoes.com	
102	Reporting Practice	102-54	C	Afirmación de report de acuerdo con la opción del GRI Standard.	Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI. Capítulo "Sobre este informe"	
102	Reporting Practice	102-55	C	Resumen de Contenidos GRI.	La tabla índice de Contenidos GRI se encuentra adjunto al Informe - Tabla GRI	
102	Reporting Practice	102-56	C	Verificación externa.	Solo para la información del Estado de Información no Financiera que aplica a Luis Simões Logística Integrada (España).	

GRI 103 - MANAGEMENT APPROACH (2016)

103	Material topic - Boundary	103-1	C	Explicación por qué el tema es material y sus límites.	El enfoque de gestión para cada tema material se describe en sus capítulos, en particular: Capítulo "Calidad de Servicio y Innovación" Capítulo "Eficiencia Energética" Capítulo "Personas LS" Capítulo "Seguridad en el trabajo y en la carretera" Capítulo "Robustez financiera"	
103	The management approach and its Componentes	103-2	C	Enfoque de gestión para todos tus temas materiales.		
103	Evaluation of management approach	103-3	C	Evolución / Evaluación del enfoque de gestión.		

GRI St. N°	Section	Disclosure N.º	Report Option	Disclosure Title (ES)	Localización / Actuación	SDG (ING)
GRI 200 - ECONOMICS						
Economic Performance						
GRI 201 (2016)	Economic Performance	201-1	NMR	Valor económico directo generado y distribuido: i. Valor económico directo generado ii. Valor económico distribuido iii. Valor económico retenido	Capítulo "Robustez Financiera": i. Grupo LS 247 647 478 € LSLI ES 118 401 204 € ii. Grupo LS 230 050 992 € LSLI ES 115 705 570 € iii. Grupo LS 17 596 485 € LSLI ES 2 695 633 €	(8) Decent work and economic growth
	Economic Performance	201-2	M	Implicaciones financieras asociadas al cambio climático (CC) (Riesgos y oportunidades provocados por cambios climáticos con potencial de generar cambios sustanciales en operaciones, ingresos o gastos).	No se ha evaluado.	
	Economic Performance	201-4	NMR	Asistencia financiera recibida del gobierno	i. desgravaciones fiscales y créditos fiscales: Grupo LS 501 492 € LSLI ES 0 € ii. Subsidios: Grupo LS 227 361 € LSLI ES 46 873 € - Formación iii. subvenciones para inversiones: Grupo LS 312 451 € LSLI ES* 312 451 € (* Importes no recibidos. Parte proporcional de las depreciaciones de la inversión con subvención aprobada - COL Guadalajara.)	
Procurement Practices						
GRI 204 (2016)	Procurement Practices	204-1	M	Proporción de gastos con proveedores locales.	Luis Simões opera en la Península Ibérica (Portugal y España), más del 80% de los gastos son con proveedores de la Península Ibérica.	
Anti-corruption						
GRI 205 (2016)	Anti-corruption	205-1	NMR	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	En la reforma del Código Penal 1/2015 se recoge que cualquier Administrador, o empleado a su cargo, en caso de cometer un delito, incluyendo corrupción, en beneficio de la empresa, podrá transferir las consecuencias penales a la compañía. Para mitigar este riesgo contratamos con una Consultora experta, que realizó a fines de 2019 un Diagnóstico de cara a conocer el grado de control que existe en LSLI España para evitar que ocurran riesgos penales. Hemos comprobado que LS es una empresa que tiene pocos riesgos delictivos y con una probabilidad e impacto razonablemente bajos. Según el informe LSLI ES es una empresa que en términos generales tiene pocos riesgos delictuales y con una probabilidad e impacto razonablemente bajos.	(16) Peace, justice and strong institutions
	Anti-corruption	205-2	NMR	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	Luis Simões, en sus más de 70 años de actividad, interactúa diariamente con clientes, proveedores y varias otras entidades. Su sostenibilidad, en los aspectos económicos, sociales y ambientales, solo es posible con el compromiso de una gestión ética y transparente. https://www.luis-simoes.com/es/la-empresa/sobre-nosotros/ En agosto de 2021 se realizó una campaña de sensibilización sobre ETICA Y ANTICORRUPCIÓN , dirigida al equipo Directivo (143 Colaboradores): DOC0002070 - Línea de Ética - El rol de los Gestores LS En junio de 2021 se realizó una campaña de sensibilización en esta materia, dirigida a 1083 empleados: DOC0002002 - Línea Ética: Un derecho y un deber de TODOS Comunicación a proveedores o socios: # Carta Compromiso de Transporte - Principios de ética y conducta para una cadena de valor responsable y sostenible # Otros proveedores - Sitio web: https://www.luis-simoes.com/es/la-empresa/compliance/	(16) Peace, justice and strong institutions
	Anti-corruption	205-3	NMR	Casos confirmados de corrupción y medidas tomadas	Cero. No se han identificado casos en ninguna de las situaciones.	
Anti-competitive Behavior						
GRI 206 (2016)	Anti-competitive Behavior	206-1	NMR	Acciones judiciales movidas por competencia desleal, prácticas de truste y monopolio y sus resultados.	No hubo demandas/procedimientos de esta naturaleza contra las empresas del grupo LS.	

GRI St. N°	Section	Disclosure N.º	Report Option	Disclosure Title (ES)	Localización / Actuación	SDG (ING)
Tax						
GRI 207 (2019)	Tax	207-1	NMR	Enfoque fiscal	<p>i.I. Si bien LS no cuenta con una estrategia tributaria formalmente escrita, aplica en la práctica el principio de cumplimiento legal y tributario, de acuerdo con el código de ética y conducta formalizado y divulgado a los empleados. Las políticas fiscales se describen en los puntos 3.9 y 3.22.4 del anexo de Cuentas (cuentas consolidadas). LS ha actualizado el archivo de precios de transferencia.</p> <p>ii. La gestión de los asuntos fiscales está a cargo del director contable y supervisada por el administrador con la responsabilidad financiera.</p> <p>iii. Las cuentas anuales de LS son auditadas por auditores externos y cumplen con los criterios fiscales evaluados. Luis Simões selecciona empresas de prestigio con dimensión y reputación para la auditoría de cuentas, en 2021 Deloitte.</p> <p>iv. LS aplica los principios de cumplimiento legal y fiscal a cada negocio, contribuyendo al desarrollo sostenible de los grupos de interés con los que se relaciona.</p>	
	Tax	207-2	NMR	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	<p>a. i) Corresponde al Consejo de Administración (CA) supervisar el cumplimiento de todas las obligaciones tributarias de las empresas del grupo Luis Simões. Esta responsabilidad se lleva a cabo a través del Departamento Financiero Corporativo que promueve el conocimiento de las obligaciones tributarias y su implementación en la organización. El cumplimiento tributario es delegado al director contable y supervisado por el administrador con la cartera financiera.</p> <p>ii. El Departamento Financiero Corporativo implementa las medidas necesarias para cumplir con las obligaciones tributarias de la empresa y anualmente con información de los auditores financieros, implementa mejoras al proceso. El director contable actualiza periódicamente sus conocimientos fiscales generales y aplicados a los negocios de LS. Para situaciones de mayor complejidad técnica, el Grupo utiliza asesores fiscales para apoyar las posiciones/decisiones tomadas.</p> <p>iii y iv. La Dirección de Procesos y Compliance a través de la Dirección de Compliance y Gestión de Riesgos y, según diversas fuentes de información internas y externas, procede al inventario de los riesgos de LS. Estos riesgos históricamente se han ampliado en términos de alcance y mejorado en términos de sistematización del nivel de riesgo residual que presentan para LS. En este ámbito se incluyen los riesgos fiscales, teniendo como fuente principal el informe anual de auditoría financiera externa, se analizan todos los riesgos y se elaboran propuestas de mitigación, transferencia o aceptación según los casos. El área de Compliance y Gestión de Riesgos vela por el seguimiento de todos los riesgos incluidos en dicho informe, promoviendo acciones de mitigación y reportando periódicamente el estado de dichas acciones al <i>Comité de Compliance</i> y al Consejo de Administración.</p> <p>El seguimiento de riesgos se realiza en reuniones del <i>Comité de Compliance</i> liderado por el área de Compliance y Gestión de Riesgos, pero cuya formación integra a miembros de diversas áreas de la compañía, dando un carácter multilateral a este órgano que asiste al Consejo en su deber de supervisión de las actividades de LS.</p> <p>Cabe destacar, que en 2020 se amplió el alcance de los riesgos para incluir los temas de infracciones penales cometidas por cualquier empleado de la empresa de acuerdo con la legislación portuguesa y española.</p> <p>b. El grupo Luis Simões cuenta con una línea de ética, a disposición de todos los empleados internos de LS, sus socios, proveedores, clientes u otros grupos de interés para reportar cualquier situación que consideren incumplimiento de materia legal o regulada, mediante códigos de ética y conducta o equivalentes. Todos los asuntos denunciados son investigados por un equipo independiente, siguiendo el procedimiento para este asunto y que es especialmente cuidadoso con las denuncias de posibles fraudes. Los indicadores de esta línea ética se reportan al Comité de Cumplimiento (4 veces al año) y al Consejero (2 veces al año) .</p>	
	Tax	207-3	NMR	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	LS aplica en la práctica el principio de cumplimiento legal y fiscal de acuerdo con el código de ética y conducta formalizado y divulgado a los empleados y demás partes interesadas. Las recomendaciones de las autoridades fiscales se consideran, en una postura de plena cooperación.	
	Tax	207-4	NMR	Presentación de informes país por país	Este requisito no es obligatorio en la legislación portuguesa o española, jurisdicciones fiscales donde opera Luis Simões.	

GRI St. N°	Section	Disclosure N.º	Report Option	Disclosure Title (ES)	Localización / Actuación	SDG (ING)
GRI 300 - ENVIRONMENT						
Energy						
GRI 302 (2016)	Energy	302-1	M	Consumo de energía dentro de la organización.	Capítulo "Eficiencia energética" a. Indicador Flota Propia LS (2021): 293 (gep/VK) - gasoil ES: 298 (gep/VK) b. Energía Renovable: 307 Mwh (2020); 313 MWh (2021) Solo España c. Consumo total de energía eléctrica (Centros de operaciones logísticas certificadas ISO 14001): TOTAL - 10 370 Mwh Portugal - 5 776 Mwh España - 4 593 Mwh	(7) Affordable and clean energy (12) Responsible consumption and production (13) Climate action
	Energy	302-2	M	Consumo de energía fuera de la organización.	Não disponível	
	Energy	302-3	M	Intensidad Energética.	Indicador de Eficiencia Energética (Centros de Operaciones Logísticas con Certificación ISO 14001) (Kwh / Capacidad Paletas): PT 29,57 Kwh/Cap paletas ES 16,84 Kwh/Cap paletas Consumo específico de combustible de la Flota Propia LS : 293 gep/VK (gramas equivalentes de petróleo/ Km recorridos); España: 298 gep/VK	(7) Affordable and clean energy (12) Responsible consumption and production (13) Climate action
	Energy	302-4	M	Reducción del consumo de energía.	Para los indicadores reportados en el indicador GRI 302-3 (Indicador de Eficiencia Energética Kwh / Capacidad paletas) + (Consumo específico de combustible de la Flota Propia gep / VK) - consultar información en el capítulo "Eficiencia Energética.	(7) Affordable and clean energy (12) Responsible consumption and production (13) Climate action
	Energy	302-5	M	Reducciones en los requisitos de energía relacionados con productos y servicios.	En 2021 se actualizó el Plan de Eficiencia Energética COL Carregado (Portugal). Se identificaron iniciativas de reducción con un valor de inversión superior a 400.000€ para una reducción anual de 12302MWh, a implementar en 2022.	
Water and Effluents						
GRI 303 (2018)	Water and Effluents	303-1	NMR	Interacciones con el agua como recurso compartido.	RETA Carregado y Gaia - Centros de Asistencia Técnica (Portugal) Índice de Total Volumen Consumido (m3) / Nº Lavados realizados (Total Anual) = 0,44 (objetivo de 0,31) Total de água extraída del Subsuelo - RETA - 0,218 ML RETA utiliza la captación de aguas subterráneas únicamente para el lavado exterior de vehículos pesados; Las capturas tienen licencia. Portugal: En los Centros de Asistencia Técnica se utiliza agua de la red pública y del subsuelo, en los centros de Operaciones Logísticas se utiliza agua de la red pública (consumo humano, uso sanitario y limpieza), y solo en COL Carregado se extrae agua de el subsuelo para riego. España: La captación del agua siempre se realiza de la red de abastecimiento municipal de la localidad en la que se encuentra la instalación, nunca extrayéndola del subsuelo. La utilización de la misma se limita al consumo humano así como al uso sanitario en baños y vestuarios y como elemento de limpieza de instalaciones.	(6) Clean water and sanitation
	Water and Effluents	303-2	NMR	Gestão de impactos relacionados à descarga de água	Portugal: La descarga de aguas residuales se realiza en sistemas públicos de drenaje y tratamiento, con excepción del COL Azambuja, donde se somete a tratamiento biológico y descarga a una línea de agua. En las instalaciones de RETA, las aguas residuales contaminadas son pretratadas (separador de Hidrocarburos) y vertidas a un colector. En las instalaciones de RETA Carregado, el agua de los balnearios y aseos se somete a tratamiento y se vierte a un colector. En ambas situaciones en Portugal se realizan análisis para monitorizar el tratamiento y garantizar el cumplimiento de los parámetros en el vertido. La matriz de impactos ambientales vinculadas a la ISO14001 incluye las descargas de agua como aspecto que se revisa anualmente para las delegaciones principales de la compañía. España: El vertido de aguas residuales se realiza siempre en los sistemas públicos de drenaje para su posterior tratamiento.	
	Water and Effluents	303-3	NMR	Retirada de água	Solo en Portugal se recolecta agua subterránea, por un total de 11,43 ML en 2021 (RETA + LSLI PT).	

GRI St. N°	Section	Disclosure N.º	Report Option	Disclosure Title (ES)	Localización / Actuación	SDG (ING)
	Water and Effluents	303-5	NMR	Consumo de agua	El consumo de agua se destina a consumo humano, uso sanitario y limpieza, a excepción de RETA que opera 2 unidades de lavado para vehículos pesados. El consumo total es de 2 872 ML (Portugal + España), al no tener actividades en zonas de stress hídrico no se realizan consumo en esa zona. Para aquellas ubicaciones en las que no es posible la medición del consumo de agua unitario se realizan estimaciones en función del número de personas que trabajan en dicha localización.	
Emissions						
GRI 305 (2016)	Emissions	305-1	M	Emisiones directas de GEI (Scope 1).	Emisiones Año 2021 - Scope 1 - LSLI ES 4 709 ton CO2e Emisiones Año 2020 - Scope 1 - Grupo LS 26 180 ton CO2e LSLI ES 4 778 ton CO2e Emisiones Año 2019 - Scope 1 - Grupo LS 31 914 ton CO2e LSLI ES 5 890 ton CO2e Emisiones Año 2018 - Scope 1 - Grupo LS 36 753 ton CO2e LSLI ES 7 461 ton CO2e El año base para el inventario de emisiones de GEI fue 2017. Metodología utilizada Protocolo de GEI (marzo de 2017) - IPCC Guidelines (2016)	(13) Climate action
	Emissions	305-2	M	Emisiones directas de GEI (Scope 2).	Emisiones Año 2021 - Scope 2 - LSLI ES 993 ton CO2e Emisiones Año 2020 - Scope 2 - Grupo LS 2 723 ton CO2e LSLI ES 1 152 ton CO2e Emisiones Año 2019 - Scope 2 - Grupo LS 4 737 ton CO2e LSLI ES 1 166 ton CO2e Emisiones Año 2018 - Scope 2 - Grupo LS 4 702 ton CO2e LSLI ES 885 ton CO2e El año base para el inventario de emisiones de GEI fue 2017. Metodología utilizada Protocolo de GEI (marzo de 2017) - IPCC Guidelines (2016) Market-based	(13) Climate action
	Emissions	305-3	M	Emisiones directas de GEI (Scope 3).	Scope 3 - Luís Simões no ha iniciado el inventario de las emisiones GEI del ámbito 3. Es un proyecto futuro considerado para 2022.	
	Emissions	305-4	M	Intensidad de las emisiones de GEI.	Capítulo "Eficiencia Energética" Ton CO _{2e} /Volumen de negocios (€): 2021 LSLI ES 4,9 x10⁻⁵ (se registró una disminución con respecto al año anterior). Ton CO _{2e} /Volumen de negocios (€): 2020 Grupo LS 0,000013 LSLI ES 5,7 x10⁻⁵ (se registró una disminución con respecto al año anterior). Ton CO _{2e} /Volumen de negocios(€): 2019 Grupo LS 0,00015 LSLI ES 6,15 x10 ⁻⁵ (se registró una disminución con respecto al año anterior). Emisiones de Flota Propria (kgCO _{2e} /1000km) 2021: 898,3 (hubo un aumento en comparación con 2020) Emisiones de Flota Propria (kgCO _{2e} /1000km) 2020: 898 (hubo un aumento en comparación con 2019)	(13) Climate action
	Emissions	305-5	M	Reducción de emisiones de GEI.	De 2019 a 2020 el teletrabajo han sido los principales factores de reducción de emisiones de GEI. Capítulo "Eficiencia energética". En 2021 se ha incrementado la actividad en España, concretamente con la apertura del almacén automático de Guadalajara, lo que se refleja en el aumento de emisiones, pero en la reducción de la intensidad: emisiones / volumen de negocios (€).	
	Emissions	305-6	M	Emisiones de sustancias que contribuyen a la destrucción de la capa de ozono (ODS).	0	
Emissions	305-7	M	Emisiones de NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas.	Emisiones derivadas del tratamiento de efluentes atmosféricos de RETA (Secciones de Pintura y Fibra): RETA 2021 (Carregado + Gaia): 136,16 Kg COV/año RETA 2021 (Carregado + Gaia): 187,43 kg Partículas/año		

GRI St. N°	Section	Disclosure N.º	Report Option	Disclosure Title (ES)	Localización / Actuación	SDG (ING)
Effluents and Waste						
GRI 306 (2016)	Effluents and Waste	306-2	NMR	Residuos por tipo e método de tratamiento	<p>Luis Simões envía todos sus residuos para su tratamiento y valorización. En 2021 LS produjo 2 490 ton de residuos en Portugal y España (2 708 ton en 2020).</p> <p>Portugal 2021: 1 332 Toneladas 99% Residuos no peligrosos; Vertedero 50 Ton; Combustible de Residuos 25 Ton; Reciclaje 1 228 Ton; Tratamiento 29 Ton Portugal 2020: 1 467 Toneladas 95% Residuos no peligrosos; Vertedero 108 Ton; Combustible de Residuos 70 Ton; Reciclaje 1 233 Ton; Tratamiento 56 Ton</p> <p>España 2021: 1 158 Toneladas 100% Residuos no peligrosos: Vertedero 481 Ton; Reciclaje 677 Ton España 2020: 1 240 Toneladas 100% Residuos no peligrosos: Vertedero 337 Ton; Reciclaje 904 Ton</p> <p>Hubo una reducción de la producción de residuos en España (-7%). En Portugal hubo una reducción en la producción de residuos (-9%). Se destaca el incremento de residuos destinados a vertedero por la normativa relacionada con el contexto covid-19, así como el incremento de residuos por uso de desechables.</p> <p>El mantenimiento de los vehículos de la flota propia de Luis Simões se realiza en la marca (cuando está cubierto por la garantía) o en talleres especializados. Por este motivo, no gestionamos los residuos de mantenimiento de la flota de Luis Simões. En Portugal, la flota que está sujeta a mantenimiento en las instalaciones de RETA tiene representada aquí la gestión de residuos.</p>	(11) Sustainable cities and communities
Environmental Compliance						
GRI 307 (2016)	Environmental Compliance	307-1	NMR	No cumplir con las leyes y reglamentos ambientales.	En el ámbito del Programa Anual de Auditorías de LS, se realizaron diversas auditorías de cumplimiento legal, en las que se identificaron situaciones de incumplimiento legal se emitió un Plan de Acción para obtener el cumplimiento legal necesario.	
Supplier Environmental Assessment						
GRI 308 (2016)	Supplier Environmental Assessment	308-1	M	Nuevos proveedores que han sido seleccionados utilizando criterios ambientales.	En 2021 LS aplicó criterios ambientales en la negociación con proveedores: En la adquisición de una nueva flota de vehículos pesados (tractoras y remolques), se incluyó en el proceso de negociación un análisis del ciclo de vida de los productos. En el proceso de negociación del combustible y en Compra de sistemas de iluminación más eficientes para los centros de Carregado 1 y 2 en Portugal.	(12) Sustainable production and consumption

GRI 400 - SOCIAL

Labor/Management Relations

	Employment	401-1	NMR	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de empleados	<p>Nuevas Contrataciones 2021 Total: 280 en Portugal (72,5% hombres, 27,5% mujeres) y 431 en España (73% hombres, 27% mujeres). Por grupo de edad: hasta 30 años - Portugal (97 hombres, 33 mujeres) España (85 hombres, 23 mujeres) Entre 30 y 50 años - Portugal (96 hombres, 37 mujeres) España (203 hombres, 85 mujeres) Mayor de 50 años - Portugal (10 hombres, 7 mujeres) España (27 hombres, 8 mujeres)</p> <p>Nuevas Contrataciones 2020 Total: 225 en Portugal (76% hombres, 24% mujeres) y 440 en España (78% hombres, 22% mujeres). Por grupo de edad: hasta 30 años - Portugal (89 hombres, 33 mujeres) España (120 hombres, 30 mujeres) Entre 30 y 50 años - Portugal (88 hombres, 29 mujeres) España (200 hombres, 60 mujeres) Mayor de 50 años - Portugal (16 hombres, 0 mujeres) España (24 hombres, 6 mujeres)</p>	
	Employment	401-2	NMR	Benefícios concedidos a colaboradores de tempo integral que não são oferecidos a colaboradores temporários ou em regime de meio período (p/ faixa etária, género e região)	<p>Luis Simões ofrece protocolos de acceso a servicios con descuento para empleados permanentes en las áreas de salud y bienestar, ocio, educación, seguros de salud y seguros de vida. Se aplica a Portugal y España.</p> <p>En 2021, Luis Simões puso a disposición de todos los empleados una aplicación con información corporativa "SOMOS LS", apoyada en una aplicación de descuentos, que permite a los empleados de Portugal y España tener descuentos en tiendas, salud, deporte y ocio. Es principalmente una medida de integración de los empleados, donde también podemos compartir iniciativas, o hacer donaciones a instituciones.</p>	

GRI St. N°	Section	Disclosure N.º	Report Option	Disclosure Title (ES)	Localización / Actuación	SDG (ING)
GRI 401 (2016)	Employment	401-3	NMR	Tasas de regreso al trabajo y retención después del permiso parental	<p>Capítulo "Personas LS".</p> <p>a. El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental, por sexo Portugal: 44 Hombres y 23 Mujeres; España: 30 Hombres y 21 Mujeres - (Total 118 personas)</p> <p>b. El número total de empleados que se han acogido al permiso parental, por sexo Portugal: 44 Hombres y 23 Mujeres; España: 30 Hombres y 21 Mujeres - (Total 118 personas)</p> <p>c. El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental, por sexo Portugal: 44 Hombres y 23 Mujeres; España: 30 Hombres y 21 Mujeres - (Total 118 personas)</p> <p>d. El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo, por sexo Portugal: 37 Hombres y 19 Mujeres; España: 28 Hombres y 18 Mujeres - (Total 102 personas)</p> <p>e. Las tasas de regreso al trabajo y de retención de empleados que se acogieron al permiso parental, por sexo Tasas de regreso al trabajo¹ - Portugal: 100% Hombres y 100% Mujeres; España: 100% Hombres y 100% Mujeres Tasas de retención² - Portugal: 71% Hombres y 100% Mujeres; España: 97% Hombres y 129% Mujeres</p> <p>¹Tasa de regreso al trabajo = [(cifra total de empleados que regresaron al trabajo después del permiso parental/ Cifra total de empleados que deben regresar al trabajo después de del permiso parental) x 100] ²Tasa de retención = [(cifra total de empleados retenidos 12 meses después de regresar al trabajo tras un periodo de permiso parental/ Cifra total de empleados que regresaron del permiso parental en el periodo objeto del informe anterior) x 100]</p>	(5) Gender equality
GRI 402 - (2016)	Labor/Management Relations	402-1	NMR	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	En LS cuando se va a realizar un cambio sustancial de las condiciones de trabajo/traslado o medida que afecta de forma relevante a los colaboradores, se respetan los plazos de comunicación marcados por la legislación de aplicación.	
Occupational Health and Safety						
GRI 403 (2018)	Occupational Health and Safety	403-1	NMR	Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	<p>En Luis Simões, tenemos implementado un sistema de gestión de seguridad y salud gestionado a través de un Servicio de Prevención Ajeno.</p> <p>i. El sistema cuenta con las 4 especialidades requeridas por la normativa legal vigente, siendo estas: Higiene, Seguridad, Ergonomía y Psicología y Medicina en el trabajo.</p> <p>ii. El sistema cuenta con procedimientos de actuación y realización</p> <p>b. El sistema de Prevención de Riesgos Laborales que tiene implantando LS, contempla todos los puestos de trabajo de la empresa, Motoristas, mozos de almacén y personal de oficinas, incluyendo todos nuestros centros de trabajo, instalaciones y maquinaria, dando cobertura al 100 % de los trabajadores de LS.</p>	
	Occupational Health and Safety	403-2	NMR	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y investigación de incidentes	<p>a. Se realizan Evaluaciones de riesgos de todos los puestos de trabajo, instalaciones y maquinaria utilizadas en Luis Simões. Para ello se utiliza el método FINE, para la realización de las mismas, el cual no da un valor numérico del factor de riesgo expuesto, basándose en los valores las consecuencias x probabilidad x exposición.</p> <p>i. Estas evaluaciones de riesgos son realizados por técnicos especialistas en prevención de riesgos laborales, contando con las 3 especialidades para poder desarrollarlas. Internamente en la empresa se realizan observaciones preventivas de seguridad al detectar actos inseguros de los trabajadores.</p> <p>De los resultados de las evaluaciones de riesgos realizados en los centros de LS. Se genera una planificación de la actividad preventiva, donde se colocan las acciones pendientes con las medidas correctivas para solucionarlas indicando la fecha de inicio y finalización y el responsable de su cumplimiento.</p> <p>ii. La evaluación de este proceso se hace mediante la consulta y participación de los trabajadores en seguridad, en la cual ellos pueden proponer mejoras.</p> <p>c. La política de LS en PRL busca proteger a todos los trabajadores, para evitar que los trabajadores se expongan a riesgos, LS coloca en sus instalaciones las medidas de protección adecuadas, todos los trabajadores reciben formación de Prevención de Riesgos laborales a su entrada en la compañía y un reciclaje de la misma.</p> <p>d. Para realizar la investigación de los accidentes e incidentes en el trabajo, utilizamos el procedimiento descrito arriba y facilitado por nuestro servicio de Prevención. Para ello analizamos las causas raíz del accidente, las medidas preventivas para eliminar la causa raíz y las medidas correctoras para evitar que ese accidente vuelva a ocurrir. Siempre que un accidente no esté incluido en la evaluación de riesgos o sea de una gravedad elevada, se actualizará la evaluación de riesgos, para incluir las medidas preventivas y correctoras de dicho accidente.</p>	
	Occupational Health and Safety	403-3	NMR	Servicios de salud ocupacional.	Las funciones de servicio de medicina en el trabajo, es el planificar y realizar las actividades de la Medicina del trabajo para dar cumplimiento a las obligaciones contenidas en la Ley de Riesgos laborales. Mediante los protocolos médicos establecidos para cada puesto de trabajo, se analizará el APTO o no APTO de los trabajadores así como si éste tuviese alguna limitación laboral.	

GRI St. N°	Section	Disclosure N.º	Report Option	Disclosure Title (ES)	Localización / Actuación	SDG (ING)
GRI 403 (2018)	Occupational Health and Safety	403-4	M	Participación del trabajador, consulta y comunicación sobre salud y seguridad ocupacional.	a. Luis Simões cuenta con un procedimiento de consulta y participación de los trabajadores. Anualmente se realizan encuestas a todos los trabajadores de forma online (anonimo) donde se preguntan por temas de PRL como: Estado de las instalaciones y las máquinas, cumplimiento de la empresa en materia de Prevención, formación en prevención de riesgos. Los resultados de las encuestas se darán a conocer a través de los canales de comunicación interna. b. Se realizan las 4 reuniones establecidas en la legislación vigente	
	Occupational Health and Safety	403-5	M	Trainamento de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional.	Todos los trabajadores reciben a su incorporación en la compañía una formación en prevención de riesgos laborales de acuerdo a su puesto de trabajo. Además todos los trabajadores una vez incorporados reciben periódicamente formación de reciclaje específica del puesto, sobre todo los puestos con mayor riesgo de accidentes, motoristas, personal de nave, etc. Los trabajadores que necesitan una cualificación especial para poder desarrollar sus actividades también reciben dicha formación en prevención de riesgos labores, como ejemplo pueden ser trabajos en altura o carnet de carretillas elevadoras. Este indicador se presenta en la formación general.	
	Occupational Health and Safety	403-6	NMR	Promoción de la salud del trabajador.	Luis Simões tiene servicio de salud ocupacional / Medicina del Trabajo y realiza exámenes médicos de acuerdo con la legislación vigente. Incentiva a sus colaboradores a participar en acciones de promoción de la salud como campañas de vacunación y donaciones de sangre.	(3) Good health and well-being
	Occupational Health and Safety	403-7	NMR	Prevención y mitigación de impactos en la salud y seguridad ocupacional directamente ligados a las relaciones laborales.	La empresa invierte en medidas de protección colectiva e individuales para mitigar o reducir los impactos en la salud y la seguridad en el trabajo, así como formaciones e informaciones para que los trabajadores estén al corriente de los riesgos a los que están expuestos y mediciones específicas.	
	Occupational Health and Safety	403-8	NMR	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud ocupacional y seguridad.	Todos los trabajadores del grupo LS.	
	Occupational Health and Safety	403-9	NMR	Lesiones relacionadas con el trabajo	Capítulo "Seguridad en el trabajo y en la carretera". - Nº Accidentes Laborales 2021 / Negocio LSLI España (2021): 90 accidentes 60 Hombres y 30 Mujeres (Logística: 57H + 30M; Transportes: 3H) LSLI España (2020): 85 accidentes (Logística: 80; Transportes: 5) - índice Gravedad Accidentes Laborales (IG) LSLI España (2021): 241 157 Hombres y 449 Mujeres (Logística: 279; Transportes: 22) LSLI España (2020): 484 Logística: 507; Transportes: 374 - Índice de Frecuencia Accidentes Laborales (IF) LSLI España (2021): 44 33 Hombres y 16 Mujeres (Logística: 56; Transportes: 11) LSLI España (2020): 64 Logística: 73; Transportes: 22 a. i. El número y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral - Zero a. iv. Principales tipos de lesiones relacionadas con el trabajo: Sobreesfuerzos - Carga e Descarga c. i. Riesgos relacionados con el trabajo que representan un riesgo de accidente importante: Caída de objetos por desplome o derrumbamiento (determinados en las evaluaciones de riesgos). c. ii. Estos peligros no causaron ni contribuyeron a accidentes graves durante 2021. c.iii. Acciones tomadas o en curso para eliminar estos peligros y minimizar los riesgos: Mantenimiento preventivo - Comprobar periódicamente el estado de la maquinaria y de las instalaciones, en caso de detectar desperfectos, repararlo lo antes posible. d. Cualquier acción tomada o en progreso para eliminar otros riesgos relacionados con el trabajo y minimizar los riesgos: Realización de mantenimientos periódicos de las maquinarias e instalaciones así como la formación al personal.	(3) Good health and well-being
Training and Education						
GRI 404 (2016)	Training and Education	404-1	M	Número medio de horas de formación por año por empleado.	Capítulo "Personas LS" 21.386 Horas de Formación en 2021: 25% Portugal y 75% España 71% Hombres 24% Mujeres 5% Undefined 11.024 Horas de Formación en 2020: 40% Portugal e 60% España 73% Hombres 27% Mujeres	(4) Quality education
	Training and Education	404-2	M	Programas para la gestión de competencias y el aprendizaje continuo que apoyan la continuidad de la empleabilidad de los funcionarios y la gestión de la carrera.	Entre los programas implementados para la mejora de las habilidades de los colaboradores cabe destacar la implantación de las Escuelas LS para diferentes perfiles de la compañía. Cada año, se renuevan los objetivos formativos de las escuelas para continuar capacitando a los perfiles operacionales (Asistentes de Clientes y asistentes de medios) en los conocimientos, aplicaciones y competencias necesarias para desempeñar su función.	
	Training and Education	404-3	M	Porcentaje de colaboradores que reciben regularmente análisis de desempeño y de desarrollo de carrera.	En 2021, se registraron las siguientes evaluaciones de desempeño en Luis Simões: Portugal 10% de los trabajadores recibieron evaluación de desempeño; En España, el 9% de los trabajadores recibieron evaluación de desempeño; En 2020, se registraron las siguientes evaluaciones de desempeño en Luis Simões: Portugal 37,5% de los trabajadores recibieron evaluación de desempeño; En España, el 45% de los trabajadores recibieron evaluación de desempeño;	

GRI St. N°	Section	Disclosure N.º	Report Option	Disclosure Title (ES)	Localización / Actuación	SDG (ING)
Diversity and Equal Opportunity						
GRI 405 (2016)	Diversity and Equal Opportunity	405-1	NMR	Diversidad de los órganos de gobierno y empleados.	Capítulo "Personas LS" y Capítulo "Descubra nuestro mundo - Governance". En el Consejo de Administración, el porcentaje de mujeres es del 29%. (Esta cifra no incluye a los asesores externos)	(5) Gender equality
Non-discrimination						
GRI 406 (2016)	Non-discrimination	406-1	NMR	Número total de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas.	Se ha registrado uno caso de discriminación en España, el cual fue debidamente gestionado y encerrado.	
Freedom of Association and Collective Bargaining						
GRI 407 (2016)	Freedom of Association and Collective Bargaining	407-1	NMR	Operaciones y proveedores en que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva puede estar en riesgo.	No se identificaron operaciones (Portugal y España). En LS, y según lo establecido en su Código de Ética y Conducta, no se tolera el comportamiento discriminatorio, incluido el derecho de asociación sindical.	
Child Labor						
GRI 408 (2016)	Child Labor	408-1	NMR	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de ocurrencia de trabajo infantil.	No aplica a operaciones directas de Luís Simões en Portugal y España. No tenemos evaluaciones de riesgo de proveedores. Como parte de nuestra cultura corporativa, todas nuestras relaciones internas y externas se basan en el respeto mutuo. El respeto a los Derechos Humanos, como se establece en la Declaración Universal de Derechos Humanos y el Derecho Internacional de los Derechos Humanos, es un principio al que no renunciamos.	
Forced or Compulsory Labor						
GRI 409 (2016)	Forced or Compulsory Labor	409-1	NMR	Operaciones y proveedores considerados de riesgo para ocurrencia de trabajo forzado o análogo a esclavo.	No aplica a operaciones directas de Luís Simões en Portugal y España. No tenemos evaluaciones de riesgo de proveedores.	
Human Rights Assessment						
GRI 412 (2016)	Human Rights Assessment	412-2	NMR	Formación de funcionarios en políticas o procedimientos de derechos humanos.	Dentro del alcance del Plan de integración y recepción de empleados, se garantiza la capacitación relacionada con el respeto de los derechos humanos (Código de Ética y Conducta). Como parte de nuestra cultura corporativa, todas nuestras relaciones internas y externas se basan en el respeto mutuo. Respetar los derechos humanos, según lo establecido en la Declaración Universal de Derechos Humanos y el Derecho Internacional de los Derechos Humanos, es un principio que no renunciamos. No se toleran los comportamientos discriminatorios, ya sean de naturaleza religiosa, orientación sexual, género, origen étnico o social, edad, estado civil, salud y condición física y sensorial y mental, orientación política o asociación sindical, que afectan la dignidad individual de cada individuo. Formación sobre políticas (Código de Ética y Conducta): Total de 229h, de estas 9h han sido directamente con compliance: Portugal 8 horas; España 1 hora	(16) Peace, justice and strong institutions
Local Communities						
GRI 413 (2016)	Local Communities	413-1	NMR	Operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluación de impactos y desarrollo local.	Siempre que sea posible, Luis Simões intenta involucrar a las corporaciones de Bomberos más cercanas en la relación de ejercicios de simulacro. Todas las acciones de solidaridad social donde LS se involucra, se aplican en los países donde opera, Portugal y España. Contribuye a la creación de empleo en los diversos lugares donde posee instalaciones. ii. evaluaciones de impacto ambiental y seguimiento continuo - Luis Simões tiene matrices de evaluación de impacto ambiental en los centros con certificación ISO 14001. vii. Luis Simões en España (Cabanillas del Campo) posee Comité de seguridad y salud ocupacional.	(16) Peace, justice and strong institutions

GRI St. N°	Section	Disclosure N.º	Report Option	Disclosure Title (ES)	Localización / Actuación	SDG (ING)
Supplier Social Assessment						
GRI 414 (2016)	Supplier Social Assessment	414-1	M	Nuevos proveedores seleccionados sobre la base de criterios relativos a prácticas laborales, derechos humanos, impactos en la sociedad.	LS involucra a transportistas subcontratados a través de la Carta Compromiso del Transportista. Capítulo "Calidad de Servicio e Innovación" ". Todos los procesos de compra presuponen el cumplimiento de la ley y la conformidad con nuestro código de ética y conducta.	(12) Responsible consumption and production
GRI 414 (2016)	Supplier Social Assessment	414-2	M	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas.	Nada a declarar.	
Public Policy						
GRI 415 (2016)	Public Policy	415-1	NMR	Contribuciones políticas.	0	
Customer Health and Safety						
GRI 416 (2016)	Customer Health and Safety	416-1	M	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de categorías de productos y servicios.	Más del 70% de los servicios realizados está vinculados a productos de consumo alimentarios o de higiene personal y cuidado de la salud. En estas operativas existen controles inherentes a los requisitos legales específicos (licenciamiento INFARMED; Registro Sanitario; Almacén de Medicamentos por Contrato; etc) y análisis de riesgos para detectar puntos críticos y establecer controles sobre los mismos para prevenir un posible impacto en la salud del consumidor. Luis Simões registra las reclamaciones de nuestros clientes.	
	Customer Health and Safety	416-2	M	Incidentes de no conformidad relativos a impactos en la salud y seguridad de productos y servicios.	No se han recibido inconformidad de reglamentos ni advertencias de Entidades Públicas o Certificadoras No se han registrado incidentes de No Conformidad. Dentro del sistema de control interno se realizan verificaciones de conformidad legal anuales de las que surgen planes de acción correctivos.	
Customer Privacy						
GRI 418 (2016)	Customer Privacy	418-1	NMR	Reclamaciones comprobadas relativas a la violación de la privacidad y la pérdida de datos de clientes.	En 2021 no se identificaron denuncias por violación de la privacidad y pérdida de datos de Clientes.	(16) Peace, justice and strong institutions
Socioeconomic Compliance						
GRI 419 (2016)	Socioeconomic Compliance	419-1	NMR	No cumplimiento de leyes y reglamentos en el área social y económica: i. valor monetario total de multas significativas ii. número total de sanciones no monetarias iii. casos interpuestos mediante mecanismos de resolución de litigios.	i. Información 2021: Grupo LS 57 679 € LSLI ES 24 600 € i. Información 2020: Grupo LS 50 882 € LSLI ES 30 442 € ii/iii - Nada que declarar.	

EN EL CAMINO DE LA TRANSFORMACIÓN

Estado de Información
No Financiera



Luis Simões



Índice de contenidos - Estado de Información No Financiera - 2021

El estado de información no financiera consolidado inclui la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación del grupo, y el impacto de su actividad respecto, a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.

Este informe se relaciona con el estado de la información no financiera de Luis Simões, siendo parte integral del Informe de Sostenibilidad y Cuentas Consolidadas de LS-Luis Simões SGPS,SA. El informe incluye temas sociales, ambientales y económicos, preparados teniendo en cuenta los lineamientos de la Global Reporting Initiative (GRI), basados en el análisis de la materialidad del Grupo Luis Simões.

Este documento resume los puntos a informar, identificando dónde se responden a lo largo del Informe de Sostenibilidad y Cuentas y la tabla de GRI respectiva, de acuerdo con los indicadores identificados aquí.

A los efectos del cumplimiento de la legislación española, los detalles de los datos de la empresa Luis Simões Logística Integrada SA se presentan por separado en esta tabla resumen o en la tabla GRI.

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF	OBS	GRI Standard
Modelo de Negocio		
<p>Descripción del modelo de negocio:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Entorno empresarial – Organización y estructura – Mercados en los que opera – Objetivos y estrategias – Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución 	<p>Capítulo "Descubra nuestro mundo - Quien somos; Modelo de Gobierno; Estrategia de Sostenibilidad "</p>	<p>GRI 102-1; GRI 102-2; GRI 102-3; GRI 102-4; GRI 102-6; GRI 102-7; GRI 102-9; GRI 102-15; GRI 102-18</p>
Enfoque de Gestión		
<p>Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.</p>	<p>Website Luis Simões: Compliance (http://www.luis-simoes.com/es/la-empresa/compliance/); Política de Tolerancia Cero; Código de Ética y Conducta;</p> <p>En el marco del plan estratégico de las empresas del grupo Luís Simões, y atendiendo a las buenas prácticas nacionales e internacionales, el área de Cumplimiento y Gestión de Riesgos de LS es responsable de la implementación y cumplimiento de la Política de Gestión de Riesgos, la cual establece una metodología que asegura el conocimiento y la evaluación de los riesgos enfrentados por LS, así como determina la necesidad de dar respuesta efectiva a esos mismos riesgos.</p> <p>Capítulo: Descubra o nuestro Mundo Governance</p>	<p>GRI 102-11; GRI 102-12; GRI 102-15; GRI 102-16; GRI 102-18</p>
<p>Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.</p>	<p>Indicadores a lo largo del informe y tabla GRI: Energía, Auditorías, Formación. Luis Simões participa en plataformas de sostenibilidad: Ecovadis (Medalla Oro 2021), SEDEX.</p>	<p>Tabla GRI Tabla GRI GRI Index</p>
<p>Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>Desde 2018 se ha reforzado la metodología " LS Risk Management ", con la automatización de la información inherente a la gestión de riesgos en una plataforma única en línea.</p> <p>En 2021, con el fin de mitigar el riesgo potencial de conflictos de interés en la subcontratación de servicios de Transporte, se implementó el Proyecto de Digitalización de Transportistas Eventuales, que tiene como objetivo eliminar la autonomía de los Asistentes de Medios, sistematizando el proceso de asignación de cargas a los transportistas con criterios claros.</p> <p>El proceso garantiza requisitos de transparencia en el proceso de relación con transportistas ocasionales, con cargas publicadas en un portal específico, que son formalmente aceptadas por las partes, reduciendo riesgos de conflicto de interés.</p> <p>Los Departamentos de Cumplimiento y Auditoría Interna monitorean la efectividad de las acciones implementadas, siendo también de su responsabilidad preparar y someter regularmente al Comité Ejecutivo y al Consejo de Administración, el informe sobre la evolución de los riesgos y los planes de mitigación.</p> <p>Detalle del año 2021 - GRI 102-15;</p>	<p>GRI 102-11; GRI 102-12; GRI 102-15; GRI 102-16; GRI 102-18</p>

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF	OBS	GRI Standard
<p>Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad. Con el objetivo de facilitar la comparación de la información, tanto en el tiempo como entre entidades, se utilizarán especialmente estándares de indicadores clave no financieros que puedan ser generalmente aplicados y que cumplan con las directrices de la Comisión Europea en esta materia y los estándares de Global Reporting Initiative, debiendo mencionar en el informe el marco nacional, europeo o internacional utilizado para cada materia. Los indicadores clave de resultados no financieros deben aplicarse a cada uno de los apartados del estado de información no financiera. Estos indicadores deben ser útiles, teniendo en cuenta las circunstancias específicas y coherentes con los parámetros utilizados en sus procedimientos internos de gestión y evaluación de riesgos.</p>	<p>Luis Simões tiene una estrategia de Sostenibilidad desde 2008 y revisada en 2016, soportada por un análisis de materialidad. Hace un análisis anual de desempeño en Sostenibilidad, soportada por el GRI y reportada a los stakeholders. Los temas considerados materiales tienen indicadores, los demás pueden no tener. Neste ano particular, foram considerados indicadores adicionais embora não sejam materiais, para permitir aos stakeholders ter uma melhor percepção do desempenho da organização e do impacto desta pandemia. Capítulo: Descubra o nosso Mundo Estratégia de Sustentabilidade Detalle del año 2021 -Tabla GRI;</p>	<p>Tabela GRI Tabla GRI GRI Index</p>
Cuestiones Ambientales		
<p>Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental; los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales; la aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.</p>	<p>Luis Simões obtiene certificación ambiental en los principales centros de operación. En España 7 unidades en Portugal 8 unidades. Capítulos: Calidad de Servicio e Innovación; Eficiencia Energética</p>	<p>GRI 307-1; GRI 308-1;</p>
<p>Contaminación: medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.</p>	<p>Luis Simões busca con sus clientes la implementación de procesos / equipos más eficientes y menos contaminantes. Com 13 megacamiones a operar en la Península Ibérica (11 en Portugal y 2 en España). Medidas de eficiencia energética y producción de energías renovables en los almacenes. (véase el capítulo Eficiencia energética);</p>	<p>GRI 302-1; GRI 302-3; GRI 302-4;</p>
<p>Economía circular y prevención y gestión de residuos: medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos; acciones para combatir el desperdicio de alimentos.</p>	<p>La gestión de residuos en las instalaciones de Luis Simões está orientada a la separación de residuos para maximizar el reciclaje.</p>	<p>GRI 306-2;</p>
<p>Uso sostenible de los recursos: el consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales; consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso; consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.</p>	<p>El Consumo de energía en la logística y el consumo de combustible en el transporte son los principales recursos a considerar (los mas significativos). Luis Simões cuenta con 2 almacenes con paneles fotovoltaicos productores de energía: Cabanillas del Campo y Guadalajara. Estes dos grandes polos logísticos del Corredor del Henares en Guadalajara cuentan con la certificación LEED de sostenibilidad. Esta certificación presupone una mayor eficiencia en el uso de energía y consumo de agua .</p>	<p>GRI 302-1;GRI 302-3; GRI 302-4; GRI 303-1; GRI 303-2; GRI 303-3; GRI 303-5;</p>
<p>Cambio climático: los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce; las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático; las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.</p>	<p>Se realizó el primer inventario de emisiones de gases de efecto invernadero a las actividades del Grupo Luis Simões en el año 2017, con la respectiva cuantificación de emisiones de GEI en los ámbitos 1 y 2. Seguimos con iniciativas por la eficiencia energética con impactos en la reducción de emisiones de GEI. Con respecto a los equipos de refrigeración, se ha acompañado la sustitución de gases de refrigeración por otros menos contaminantes. A saber, la implementación de cámaras de refrigeración con gases refrigerantes neutros en carbono (Guadalajara).</p>	<p>GRI 305-1;GRI 305-2; GRI 305-3;GRI 305-4; GRI 305-5;</p>
<p>Actividades Económicas Medioambientalmente Sostenibles: evaluación se actividad la económica contribuye de forma sustancial a la mitigación del cambio climático o a la adaptación al mismo. (evaluación cualitativa)</p>	<p>La única actividad realizada en España y cubierta por el reglamento es el Transporte de Mercancías por Carretera. En caso de Luis Simões, porque utiliza flota a diesel, no se classifica como sostenible.</p>	

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF	OBS	GRI Standard
Cuestiones Sociales y relativas al personal		
<p>Empleo: número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional; número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional, número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional; las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor; brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad, la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo, implantación de políticas de desconexión laboral, empleados con discapacidad.</p>	<p>Dados de empleados en el capítulo: Personas LS</p> <p>Los salarios están regulados por los convenios colectivos en España, y por los CCTVs y normas generales en Portugal. La mayoría de las personas de la organización en puestos operacionales reciben el salario definido por estas normas legales, en función de su categoría profesional, el país, y en el caso de España, por localización provincial, ya que nos regimos por convenios colectivos sectoriales provinciales. Las variaciones salariales que podemos encontrar en este tipo de posiciones se deben esencialmente a la remuneración variable que afecta a cada una de ellas. En puestos de carácter Técnico, Mandos intermedios, Gestores y Directivos los rangos salariales no son muy amplios, pero si se ven afectados por la valorización el mercado de trabajo y por tanto, ajustados a la media del sector.</p> <p>Remuneraciones medias Total: en Portugal (18 357 € hombres, 16 176€ mujeres) y en España (23 441€ hombres, 21 409€ Mujeres). Variación de aproximadamente un 8% más en la retribución de los hombres en España y 11% en Portugal.</p> <p>Remuneraciones medias por edad y sexo menores de 30 años - Portugal (12 303€ hombres, 12 295€ mujeres) España (19 605€ hombres, 19 598€ mujeres) entre 30 y 50 años - Portugal (17 991€ hombres, 16 360€ mujeres) España (23 200€ hombres, 21 437€ mujeres) mayores de 50 años - Portugal (22 916€ hombres, 20 494€ mujeres) España (27 943€ hombres, 23 226€ mujeres)</p> <p>Remuneraciones medias por clasificación profesional y sexo: Administrador - Portugal (97 667€ hombres, 95 981 € mujeres) España (No aplica) Director - Portugal (80 583€ hombres, 49 557€ mujeres) España (76 710€ hombres, - mujeres) Gestor - Portugal (43 062€ hombres, 36 071€ mujeres) España (50 426€ hombres, 41 566€ mujeres) Coordinador - Portugal (27 053€ hombres, 24 906€ mujeres) España (34 248€ hombres, 27 616€ mujeres) Técnico - Portugal (19 651€ hombres, 20 526€ mujeres) España (26 425€ hombres, 26 356 € mujeres) Administrativo - Portugal (23 352€ hombres, 22 716€ mujeres) España (30 337€ hombres, 26 986€ mujeres) Motoristas - Portugal (18 617€ hombres, - mujeres) España (21 905 hombres, - mujeres) Op Almacén - Portugal (12 764€ hombres, 12 232€ mujeres) España (20 365€ hombres, 20 114€ mujeres)</p> <p>Brecha Salarial España: Min 14.765 €; Max 95.257 € € ; Portugal: Min 10.754 €; Max 171.694 € ;</p> <p>En los menores de 30 años prácticamente no existe brecha entre hombres y mujeres, entre 30 y 50 años hay una brecha ligera, es en los mayores de 50 años donde hay una brecha mas relevante. Esto nos puede ayudar a concluir que es un tema mas cultural y que las recientes incorporaciones nos ayudan a solucionar. Recordemos que nuestro sector históricamente es un sector donde la presencia de la mujer era muy baja. En los últimos años las mujeres han ido incorporándose al mundo del trabajo dentro del sector logístico. Esto hace que hombres con similar edad que las mujeres, al llevar más años en la compañía reciban más salario por el concepto antigüedad. Esto, se está reduciendo considerablemente entre las personas más jóvenes de la empresa.</p> <p>De las salidas de trabajadores en España en 2021, 27 han sido despidos disciplinarios: Asistente - entre 30 y 50 años (- hombres, 1 mujer) Coordinador - entre 30 y 50 años (2 hombres, - mujeres) Operacional - menor 30 años (1 hombre, - mujeres) Operacional - entre 30 y 50 años (11 hombres, 3 mujeres) Operacional - mayor 50 años (7 hombres, - mujeres) Técnico - entre 30 y 50 años (2 hombres, - mujeres)</p>	<p>GRI 102-7; GRI 102-8; GRI 401-1; GRI 401-3;</p>

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF	OBS	GRI Standard
<p>Organización del trabajo: organización del tiempo de trabajo; número de horas de absentismo; medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.</p>	<p>Desde 2007 dispone de un sistema de Control automático de presencia de los empleados (Millenium), que nos permite saber las horas de trabajo de cada persona. Este sistema permite registrar las jornadas de trabajo a través de una tarjeta de empresa de uso exclusivamente personal, a través de la huella digital de cada empleado y a través de la versión on-line desde su propio ordenador (lejos de las instalaciones). Desde mediados de marzo-20, por motivo de la pandemia COVID-19, cerca de 500 pax que desempeñan puestos no operacionales (personal de nave y conductores) están teletrabajando desde sus casas. Disponemos de dos sistemas para conocer y limitar sus jornadas de trabajo. El sistema on-line de Millenium y el registro de actividades y tareas de cada empleado a través de una funcionalidad localizada en el intranet LS y en una aplicación llamada Softexpert. Estas metodologías nos permiten conocer día a día las jornadas de trabajo de cada empleado, a que dedica su jornada y posibilita tomar decisiones de limitación de la misma si este caso se diera.</p> <p>Los puestos operacionales (excepto motoristas) suelen trabajar en turnos continuos según las operaciones que residen en el centro. Por ello, no todos los centros tienen los tres turnos (mañana/tarde/noche). La mayoría del personal administrativo trabaja en turno partido. Esto se ve modulado por las necesidades de servicio o por las concreciones/reducciones horarias solicitadas por los empleados.</p> <p>Conciliación: El trabajo a distancia/teletrabajo permite una mayor conciliación de la vida laboral y familiar. En 2021, Luis Simões ha decidido mantener las funciones no operacionales en teletrabajo, publicando en Noviembre las reglas de teletrabajo, en modelo mixto para la salvaguarda de todos.</p> <p>Libranza de Navidad: la empresa permite de forma voluntaria a todos los empleados que pueden disfrutar de 1 día o 2 tardes, en los días 24/12 y/o 31/12, con el objetivo de que los empleados puedan disfrutar de sus familias, o desplazarse a otras localidades con sus familiares.</p>	<p>GRI 401-3;</p>
<p>Salud y seguridad: condiciones de salud y seguridad en el trabajo; accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.</p>	<p>Capítulo "Seguridad en el trabajo y en la carretera" Detalle del año 2021 -Tabla GRI;</p>	<p>GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-3; GRI 403-4; GRI 403-6; GRI 403-7; GRI 403-8; GRI 403-9</p>
<p>Relaciones sociales: organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos; porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país; el balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.</p>	<p>No en todos los centros de Luis Simões existe representación legal de los Trabajadores. Esa iniciativa depende exclusivamente de ellos. Mantenemos reuniones periódicas con ellos donde se comunican decisiones que afectan a los empleados, seguimiento de las acciones y medidas de prevención de accidentes, seguimiento de los acuerdos alcanzados, los planes de formación o de remuneración variables, además de todos los temas que legalmente tiene derecho a plantear, información a solicitar, o propuesta de mejora de la organización del trabajo que les pueda afectar y afectar.</p>	<p>GRI 102-40; GRI 102-41; GRI 102-43; GRI 102-44; GRI 403-4; GRI 403-7; GRI 413-1</p>
<p>Formación: las políticas implementadas en el campo de la formación; la cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.</p>	<p>Capítulo "Personas LS"</p>	
<p>Personas con discapacidad.</p>	<p>En Luis Simões trabajan 26 personas con discapacidad (15 en Portugal y 11 en España)</p>	

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF	OBS	GRI Standard
<p>Igualdad: medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres; planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad; la política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.</p>	<p>LS dispone de un código ético que regula las relaciones entre la empresa y sus empleados, así como las relaciones entre los propios empleados, guiado por los términos recogidos en la Declaración de Derechos Humanos, las normas y sugerencia de la OIT, y la legislación vigente en los países en los que estamos presentes. Este código ético es comunicado al 100% de los nuevos empleados de LS, está disponible a todos los miembros de la organización a través de Softexpert (y página web de LS) y se realizan formaciones periódicas para su conocimiento. Disponemos de una línea Ética, donde a través de un correo electrónico, o un nº de teléfono, todos los empleados pueden denunciar situaciones de abuso, acoso, discriminación o comportamiento fraudulento o no ético de cualquier naturaleza, realizado por cualquier persona de la organización. Dichas denuncias son de carácter estrictamente anónimas. Todas ellas deben ser tratadas, investigadas y concluidas comunicando su resolución al denunciante. El departamento de Compliance realiza la recolección de todas ellas y hace un seguimiento de como son tratadas y que medida se toman para subsanar dicha denuncia y que no vuelva a suceder. Para ello, disponemos de un procedimiento concreto donde se recoge como deben ser tratadas estas situaciones, como deben ser investigadas, que medidas deben aplicarse, garantizando en todo momento los derechos del denunciante y denunciado. Esto incluye el acoso sexual o por razón de sexo.</p> <p>En LS históricamente la diversidad ha sido una valor diferencial en la composición de nuestra plantilla de trabajadores. Esto se refleja en la diversidad de personas en función de su nacionalidad, sexo, religión, orientación personal, discapacidad, etc... Todos tienen algo que aportar al proyecto. Todos nuestros centros están adaptados arquitectónicamente para permitir la accesibilidad y la total funcionalidad para personas discapacitadas. Incluso, promovemos la subcontratación de servicios a "centros especiales de empleo" cuya plantilla son personas con un determinado grado de discapacidad física, mental o funcional (España).</p>	<p>GRI 401-1; GRI 401-3; GRI 405-1; GRI 406-1; GRI 102-16; GRI 102-17;</p>
<p>Derechos Humanos</p>		
<p>Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos; denuncias por casos de vulneración de derechos humanos; promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.</p>	<p>Capítulo "Personas LS" y Tabla GRI</p> <p>Dentro del alcance del Plan de integración y recepción de empleados, se garantiza la capacitación relacionada con el respeto de los derechos humanos (Código de Ética y Conducta). Como parte de nuestra cultura corporativa, todas nuestras relaciones internas y externas se basan en el respeto mutuo. Respetar los derechos humanos, según lo establecido en la Declaración Universal de Derechos Humanos y el Derecho Internacional de los Derechos Humanos, es un principio que no renunciamos.</p> <p>No se toleran los comportamientos discriminatorios, ya sean de naturaleza religiosa, orientación sexual, género, origen étnico o social, edad, estado civil, salud y condición física y sensorial y mental, orientación política o asociación sindical, que afectan la dignidad individual de cada individuo.</p>	<p>GRI 412-2</p>
<p>Lucha contra la corrupción y el soborno</p>		
<p>Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno; medidas para luchar contra el blanqueo de capitales, aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.</p>	<p>Se creó en Luis Simões el área de Compliance, y se implementó la Política de Tolerancia Zero, y el Código de Ética y Conducta, ambos disponibles en el website: www.luis-simoes.com</p> <p>En 2021, el área de Compliance ha realizado una campaña de sensibilización sobre ETICA (El uso de la línea de Ética para todos, y sobre Ética y Anticorrupción dirigida al equipo Directivo).</p>	<p>GRI 102-16; GRI 102-17; GRI 102-18; GRI 205-1; GRI 205-2; GRI 205-3; GRI 207-2;</p>

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF	OBS	GRI Standard
Perfil de la Organización		
<p>Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible: el impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local; el impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio; las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos; las acciones de asociación o patrocinio.</p>	<p>Luis Simões pauta sus comportamientos, basándose en sus valores, política y estrategia de sostenibilidad. Luis Simões participa en plataformas de sostenibilidad: Ecovadis (Medalla Oro 2021), SEDEX.</p>	<p>GRI 102-12;GRI 102-13; GRI 413-1</p>
<p>Subcontratación y proveedores: la inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental; sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.</p>	<p>Capítulo: "Calidad de Servicio y Innovación" y Tabla GRI Luis Simões, en sus más de 70 años de actividad, interactúa diariamente con clientes, proveedores y varias otras entidades. Su sostenibilidad, en los aspectos económico, social y medioambiental, solo es posible con el compromiso de una gestión ética y transparente. Garantizado por https://www.luis-simoes.com/a-empresa/politicas/</p> <p># Carta Compromiso de Transporte - Principios de ética y conducta para una cadena de valor responsable y sostenible</p> <p>Está previsto incluir criterios sociales y medioambientales en la definición de requisitos en las consultas más relevantes (>100K€/año), con el fin de aplicarlos progresivamente a todas las consultas. La definición de requisitos se realiza siempre en conjunto con el negocio (actualmente se implementan los mediambientales más relevantes). La supervisión se realiza de acuerdo con las normas de Evaluación de Proveedores vigentes publicadas en SE - DOC0000435 - Dirección Corporativa de Compras - Evaluación de Proveedores. Convalidación en el momento de la aprobación de las deudas con la Seguridad Social.</p>	<p>GRI 414-1</p>
<p>Consumidores: medidas para la salud y la seguridad de los consumidores; sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.</p>	<p>Más del 70% de los servicios realizados está vinculados a productos de consumo alimentarios o de higiene personal y cuidada de la salud. En estas operativas existen controles inherentes a los requisitos legales específicos (licenciamento INFARMED; Registro Sanitario; Almacén de Medicamentos por Contrato; etc) y análisis de riesgos para detectar puntos críticos y establecer controles sobre los mismos para prevenir un posible impacto en la salud del consumidor</p>	<p>GRI 416-1; GRI 416-2</p>
<p>Información fiscal: los beneficios obtenidos país por país; los impuestos sobre beneficios pagados y las subvenciones públicas recibidas.</p>	<p>El enfoque de gestión de este tema se describe en la tabla GRI Indicadores GRI 207-1 y GRI 207-2.</p> <p>Ventas: GRI 102-7 iii. Grupo LS 241 826 146 € LSLI ES 116 997 069 €</p> <p>Beneficios Obtenidos por país: Grupo LS - PT 4.480.086 € LSLI ES -1 726 716 €</p> <p>Impuestos sobre beneficios pagados: Grupo LS - PT 1.422.532 € LSLI ES 0 €</p> <p>Subvenciones públicas recibidas: GRI 201-4 i. desgravaciones fiscales y créditos fiscales: Grupo LS 501 492 € LSLI ES 0 € ii. Subsidios: Grupo LS 227 361 € LSLI ES 46 873 € - Formación iii. subvenciones para inversiones: Grupo LS 312 451 € LSLI ES* 312 451 € (* Importes no recibidos. Parte proporcional de las depreciaciones de la inversión con subvención aprobada - COL Guadalajara.)</p>	<p>GRI 207-1; GRI 207-2; GRI 201-4;</p>

Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.



Declaración de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera de Luis Simoes SGPS S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2021

Al órgano de administración de Luis Simoes SGPS S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con alcance de seguridad limitada del Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) correspondientes al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021, de Luis Simoes SGPS S.A. (en adelante la Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte de la Memoria de Sostenibilidad y Cuentas (en adelante, el Informe) de 2021 y el documento “Índice de contenidos – Estado de información No Financiera – 2021” adjunto en el Informe.

El contenido de la Memoria de Sostenibilidad y Cuentas 2021 (en adelante el Informe) incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el “Índice de contenidos – Estado de Información No financiera” incluida en el Informe adjunto.

Responsabilidad de la Dirección

La Dirección del Grupo es responsable de la preparación, del contenido y de la presentación del EINF, según la Ley 11/2018, de 28 de diciembre. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implementación y el seguimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF está libre de incorrección material. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los GRI Standards, seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el “Índice de contenidos – Estado de Información No financiera - 2021”, del citado Informe.

Asimismo, la Dirección del Grupo es responsable de definir, implementar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF, así como para el seguimiento del grado de cumplimiento de requisitos exigidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

Independencia y Competencia

El equipo auditor ha cumplido los requerimientos de independencia, imparcialidad y demás exigencias de ética, basando sus actuaciones en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

EQA es un prestador independiente de servicios de verificación tal y como se contempla en la Ley 11/2018.

Nuestra responsabilidad

La responsabilidad de EQA se circunscribe en expresar nuestras conclusiones en una declaración de verificación independiente de seguridad limitada basado en los procedimientos realizados y en las evidencias que se han obtenido. El encargo se ha realizado de acuerdo con una metodología propia, basada a su vez en las mejores prácticas recogidas en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 (NIEA 3000 Revisada), “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica”, emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC), y la Norma Internacional UNE-EN ISO/IEC 17029 “Evaluación de la conformidad. Principios generales y requisitos para los organismos de validación y verificación”.

El alcance de un encargo de seguridad limitada es sustancialmente inferior al de un encargo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es menor.

Los procedimientos realizados se basan en el juicio profesional de los expertos que han intervenido en el proceso e incluyen consultas, observación de procesos, evaluación de documentación, procedimientos analíticos, y pruebas de revisión por muestreo que, con carácter general, se describen a continuación:

- ✓ Reuniones con el personal de los diversos departamentos del Grupo involucrados para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener información necesaria para la revisión.
- ✓ Comprobación de los procesos de los que dispone el Grupo para determinar cuáles son los aspectos materiales en relación con sus actividades.
- ✓ Análisis de los procedimientos utilizados para recopilar y validar los datos e información presentada en el EINF.
- ✓ Análisis de la adaptación del EINF a lo señalado en Ley 11/2018.
- ✓ Comprobación de datos, en base a la selección de una muestra, y realización de pruebas sustantivas de la información cuantitativa y cualitativa contenida en el EINF del ejercicio 2021.

Conclusiones de la Verificación

Como resultado de los procedimientos que se han realizado y de las evidencias obtenidas no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que el EINF de Luis Simoes SGPS S.A. y sus sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021, no ha sido preparado, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los GRI Standards seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el “Índice de contenidos – Estado de Información No financiera - 2021”, del citado Informe, a excepción de: .

- ✓ La información relativa a *“los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce”* en la que la información reportada cubre menos del 90% de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por la organización, ni se ha informado la metodología y fuentes utilizadas en su cálculo.

Uso y distribución

La presente Declaración de Verificación se emite a la Dirección del Grupo, de acuerdo con los términos del contrato suscrito entre ambas partes.

Esta declaración ha sido preparada en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.



European Quality Assurance Spain S.L.

D. Ignacio Martínez Cabañero
Director General

11 de abril de 2022

EN EL CAMINO DE LA TRANSFORMACIÓN

Cuentas anuales



Luis Simões



ÍNDICE

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO

1. CONTEXTO MACROECONÓMICO	1
2. ANÁLISIS SECTORIAL	5
3. DESCRIPCIÓN DEL NEGOCIO	11
4. PERSPECTIVAS PARA 2022	15
5. POLÍTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS	17
6. ÓRGANOS SOCIALES	18

DEMONSTRACIONES FINANCIERAS CONSOLIDADAS

BALANCE CONSOLIDADO	19
CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS	20
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	21
DEMONSTRACIONES CONSOLIDADAS DE CAMBIOS EN EL CAPITAL PRÓPIO	22
ANEXO	24
1. IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD	24
2. REFERENCIA CONTABLE PARA LA ELABORACIÓN DE LAS DEMONSTRACIONES FINANCIERAS	26
3. PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES	27
4. CAJA Y SUS EQUIVALENTES	42
5. POLÍTICAS CONTABLES, CAMBIOS EN LAS ESTIMACIONES CONTABLES Y ERRORES	42
6. PARTES VINCULADAS	43
7. ACTIVOS INTANGIBLES	46
8. INMOVILIZADO MATERIAL	48

9. ARRENDAMIENTOS	51
10. PROPIEDADES DE INVERSIÓN	52
11. EXISTENCIAS	54
12. INGRESOS	56
13. PROVISIONES, PASIVOS CONTINGENTES Y ACTIVOS CONTINGENTES	58
14. SUBVENCIONES Y AYUDAS DEL GOBIERNO	60
15. CAMBIOS EN LOS TIPOS DE CAMBIO	60
16. ACONTECIMIENTOS TRAS LA FECHA DEL BALANCE	60
17. IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES	61
18. INSTRUMENTOS FINANCIEROS	70
19. GASTOS CON PERSONAL	76
20. INFORMACIONES EXIGIDAS POR DIPLOMAS LEGALES	77
21. OTRAS INFORMACIONES	78

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO

1. CONTEXTO MACROECONÓMICO

1.1. MARCO MUNDIAL Y EUROPEO

El año 2021 comenzó con la propagación mundial de la nueva variante Delta del virus Covid-19, lo que llevó a muchos países a promulgar nuevos confinamientos y la retracción de la economía en el primer trimestre del año. El año 2020 había visto una fuerte recesión económica, en la Zona Euro de -6,4%, y después de una desaceleración de la recesión económica

en la segunda mitad de 2020, la economía mundial volvía a entrar en recesión.

Pero a principios de 2021 también comenzó la campaña mundial de vacunación, que trajo esperanza en la lucha contra el virus Covid-19. Con la desaceleración de la variante Delta por las medidas de confinamiento y el impacto de la campaña de vacunación, se logró reabrir la actividad económica a partir del 2.º trimestre, lo que contribuyó al crecimiento económico en 2021 y compensó parte de la caída de 2020. La Zona Euro puede haber registrado un crecimiento del PIB cercano al 5% en 2021. Los Estados Unidos de América pueden haber superado la recesión económica de -3,4% en 2020 con un crecimiento del 5,7% en 2021.

Los efectos de la pandemia sobre la actividad económica siguen siendo asimétricos según el sector de actividad. En general, los sectores más expuestos a la dificultad de cumplir con el distanciamiento social siguen siendo los más afectados negativamente, a saber, alojamiento y restauración, actividades de entretenimiento, comercio minorista no alimentario y transporte de pasajeros, especialmente aéreo y marítimo. Por otro lado, el comercio electrónico y los sistemas de pago *contactless* registraron un crecimiento abrupto.

Por otro lado, la pandemia también tuvo un impacto significativo en las cadenas de suministro, generando fuertes desequilibrios entre la oferta y la demanda de algunas materias primas. Algunos sectores pararon por completo durante la fase de más contagios, y su inicio también provocó cierta perturbación en esas cadenas de suministro. El mercado laboral también se vio gravemente afectado, con una importante interrupción de la oferta debido a la política de aislamiento profiláctico. Por su parte, los gobiernos se vieron obligados a aumentar el gasto para mitigar el impacto de la pandemia y los bancos centrales reforzaron la política monetaria expansiva para respaldar el aumento significativo del gasto público. Todos estos efectos llevaron a que la tasa de inflación aumentara considerablemente a lo largo de 2021. Si en enero de 2021 la tasa de inflación en la Eurozona era solo del 0,9% en términos de variación interanual, en diciembre de 2021 ya era del 5,0% (2,8% sin incluir costes energéticos). El precio del barril de petróleo (crudo) inició el año en 47,05 USD y finalizó el año 2021 en 75,21 USD. La tensión geopolítica en Europa del Este también podría aumentar la presión inflacionaria.

Teniendo en cuenta la inflación registrada especialmente en el último trimestre de 2021, se espera que los bancos centrales reviertan su reciente política monetaria, suspendiendo las compras de títulos de deuda pública e iniciando una política de aumento de tipos de interés. Mientras que Reino Unido empezó a subir los tipos de interés en diciembre de 2021, del 0,1% al 0,25% y en febrero de 2022 volvió a aumentar hasta el 0,5%, en Estados Unidos de América se esperan varias subidas del tipo de interés a lo largo de 2022, hasta llegar a una cifra entre 0,5% y 0,75% a finales de año. Las perspectivas de subidas de tipos por parte del Banco Central Europeo son más conservadoras, aun así, y en base a la información disponible en ese momento, se pueden esperar dos subidas hasta el final, hasta un Euribor máximo del 0,5%.

Los mercados volvieron a subir con fuerza en 2021. El S&P, la referencia del mercado de capitales en los Estados Unidos, se apreció un 27% durante el año.

Para 2022, se espera un crecimiento del PIB en la Eurozona y los Estados Unidos de América en torno al 4,0%. En Europa, el Fondo de Rescate (*NextGenerationEU*) de 750.000 millones de euros debería empezar a concederse en 2022, como medida de apoyo a la recuperación económica.

Sin embargo, la evolución económica dependerá mucho de la evolución de la pandemia en 2022 y, sobre todo, de la capacidad de mediación y resolución de las tensiones geopolíticas, fuertemente agravadas por el inicio de la guerra entre Rusia y Ucrania, en febrero de 2022, cuyos impactos desfavorables aún son impredecibles. Efectivamente, el año 2022 comienza con una enorme inestabilidad, caracterizada por una inflación al alza, una tendencia al alza de los tipos de interés, presiones para aumentar los precios de los productos energéticos (petróleo, gas y electricidad), agravada por el conflicto Rusia-Ucrania, y una posible pérdida de poder adquisitivo de los hogares.

1.2. PORTUGAL

El año 2021, en Portugal, comenzó con un nuevo confinamiento que se prolongó hasta marzo, y con un impacto significativo en la recesión económica con una desaceleración del -4,1% del PIB en el primer

trimestre. Aun así, en 2021 se espera que el PIB de Portugal crezca cerca del 5%, con una aceleración de todos los componentes del gasto a partir del 2º trimestre, principalmente el consumo privado, la inversión y el comercio exterior. La tasa de desempleo bajó al 6,6% y ya se sitúa en el nivel de 2019. Los objetivos de convergencia de déficit presupuestario y deuda pública se mantienen en espera, con el fin de mitigar los impactos de la pandemia. Se espera que Portugal registre un déficit presupuestario cercano al -3%, alcanzando la deuda pública el 127,5% con tendencia a la baja, teniendo en cuenta que en diciembre de 2020 estaba en el 133,7%.

La inflación en Portugal habrá alcanzado el 1,3% en 2021, frente al 2,4% del último trimestre del año. Al ser un registro alto, está muy por debajo del crecimiento de la inflación en otros países europeos.

Debido no solo a la tendencia alcista de la inflación y la consiguiente política de contracción monetaria del Banco Central Europeo, sino

también a cierto deterioro de los indicadores macroeconómicos, el tipo de interés de los Bonos del Tesoro portugués (OT) con vencimiento a 10 años subió hasta el 0,5% el 31 de diciembre de 2021, y mantiene una tendencia al alza a principios de 2022.

Las perspectivas para 2022 son de un crecimiento del 5,5% del PIB, pero dependerán de las evoluciones de la pandemia, del éxito en la implementación de las ayudas públicas y comunitarias y también de la evolución de la economía mundial. Para 2022 se espera que el déficit presupuestario se mantenga en torno al 3% y la reducción de la deuda pública hasta el 122%, manteniéndose ambos indicadores en niveles marcadamente desequilibrados.

Indicadores Macroeconómicos Portugal	2015	2016	2017	2018	2019	2020F	2021				2021F	2022F
							mar	jun	sep	dic		
Crecimiento real del PIB ⁽¹⁾	1,5%	1,4%	2,7%	2,2%	2,2%	-7,6%	-4,1%	15,2%	4,9%	n.d.	n.d.	5,5%
Tasa de Inflación ⁽²⁾	0,5%	0,6%	1,4%	1,0%	0,3%	0,0%	0,4%	0,8%	1,5%	2,4%	1,3%	n.d.
Taja de Interés (10 años) ⁽³⁾	2,5%	3,7%	1,9%	1,7%	0,5%	0,1%	0,2%	0,4%	0,4%	0,5%	0,5%	n.d.
Taja de Desempleo ⁽⁴⁾	12,7%	11,2%	8,9%	7,1%	6,6%	6,5%	6,8%	6,9%	6,4%	6,2%	6,6%	n.d.
Balanza por Cuenta Corriente ⁽¹⁾	0,1%	0,6%	0,4%	0,4%	-0,1%	n.d.	-1,0%	-0,7%	-2,7%	n.d.	n.d.	n.d.
Déficit Presupuestario ⁽¹⁾	-4,4%	-2,0%	-3,0%	-0,6%	0,3%	-6,3%	-5,8%	-5,5%	3,6%	n.d.	n.d.	-3,2%
Deuda Pública ⁽⁴⁾	128,8%	130,1%	126,2%	122,2%	117,7%	133,7%	139,1%	135,4%	130,5%	127,5%	127,5%	122,0%

Fuentes: OCDE, Banco de Portugal, INE, Gobierno Portugués

Notas:

(1) Las cifras trimestrales corresponden a la media mensual del trimestre y las cifras anuales corresponden a la media de los trimestres; (2) Tasa de variación interanual trimestral;

(3) Tasa spot del último día de cada trimestre; (4) Acumulado al final de cada trimestre en % del PIB

2.1. ESPAÑA

El año 2021 en España comenzó con un nuevo confinamiento que se prolongó hasta marzo, y con un impacto significativo en la recesión económica con una desaceleración del -4,3% del PIB en el primer trimestre. Aun así, en 2021 se espera que el PIB en España crezca un 5%, con aceleración de todos los componentes del gasto a partir del segundo trimestre, principalmente el consumo privado, la inversión y el comercio exterior. La tasa de desempleo se mantiene alta y cercana al 14%.

Se espera que la tasa de inflación alcance el 3,1% en 2021, pero en el último trimestre del año alcanzó el 5,8%, por lo que se espera una continuación de la alta tasa de inflación al menos a principios de 2022.

El déficit presupuestario sigue siendo negativo, pero ha mejorado en comparación con 2020. La deuda pública continúa con una tendencia alcista muy significativa, alcanzando el 120% del PIB por segundo año consecutivo. Las rentabilidades de los Bonos del Tesoro con vencimiento a 10 años siguen una tendencia alcista y ya han alcanzado el 0,8% a principios de 2022.

Para 2022 se espera un crecimiento del PIB del 5,8%, el más alto de la Eurozona, y una reducción de la deuda pública al 115% del PIB.

Indicadores Macroeconómicos España	2015	2016	2017F	2018F	2019	2020	2021				2021F	2022F
							mar	jun	sep	dic		
Crecimiento real del PIB ⁽¹⁾	3,2%	3,2%	3,1%	2,6%	2,0%	-11,0%	-4,3%	17,7%	3,4%	5,2%	5,0%	5,8%
Tasa de Inflación ⁽²⁾	-0,5%	-0,2%	2,0%	1,7%	0,7%	-0,3%	0,6%	2,6%	3,4%	5,8%	3,1%	n.d.
Taja de Interés (10 años) ⁽³⁾	1,8%	1,4%	1,5%	1,4%	0,5%	0,1%	0,3%	0,4%	0,5%	0,6%	0,6%	n.d.
Taja de Desempleo ⁽⁴⁾	22,1%	19,6%	17,2%	15,3%	14,1%	16,1%	15,6%	15,4%	14,7%	13,4%	14,8%	n.d.
Balanza por Cuenta Corriente ⁽¹⁾	1,4%	2,0%	1,8%	1,9%	2,1%	0,8%	0,6%	0,3%	0,5%	n.d.	n.d.	n.d.
Déficit Presupuestario ⁽¹⁾	-5,1%	-4,5%	-3,1%	-2,5%	-2,8%	-11,0%	-1,4%	-4,1%	-4,0%	n.d.	n.d.	n.d.
Deuda Pública ⁽⁴⁾	99,4%	99,0%	98,3%	97,1%	95,5%	120,0%	125,3%	122,8%	121,8%	n.d.	n.d.	115,1%

Fuentes: OCDE, Banco de España, FMI

Notas:

(1) Las cifras trimestrales corresponden a la media mensual del trimestre y las cifras anuales corresponden a la media de los trimestres; (2) Tasa de variación interanual trimestral;

(3) Tasa spot del último día de cada trimestre; (4) Acumulado al final de cada trimestre en % del PIB

2. ANÁLISIS SECTORIAL

2.1. EL SECTOR DE TRANSPORTE DE MERCANCIAS POR CARRETERA Y LOGÍSTICA

2.1.1. PORTUGAL

Según DBK, el negocio de prestación de servicios de Transporte de Mercancías por Carretera en Portugal creció un 7,6% en 2021 hasta un valor de 3.100 millones de euros, recuperándose de la caída registrada en 2020 provocada por la pandemia de Covid-19 y superando los valores de 2019. La externalización de servicios logísticos tiene un valor superior a los 600 millones de euros y también habrá registrado una recuperación respecto a 2020.

Según Eurostat, la cantidad de toneladas de mercancías manipuladas en Portugal en todos los modos de transporte registró una reducción del -12,6% en 2020 (último año disponible), de modo que registró una caída debido a la pandemia Covid-19 en todos los modos de transporte. Aunque no hay datos disponibles para el año 2021, se espera una recuperación considerable de las toneladas transportadas.

El modo por carretera sigue siendo la forma más común de transporte de mercancías en el país (60% de las toneladas transportadas). El transporte marítimo aumentó su proporción, representando el 36% de las toneladas transportadas (en 2004 representó el 14%). El transporte ferroviario sigue representando solo el 4,0% de las toneladas transportadas y el transporte aéreo tiene un peso residual, habiéndose reducido un 31% en 2020. En cuanto al transporte de mercancías por carretera, continúa la recuperación del transporte relacionado con la construcción, que aún se encuentra lejos de los niveles de 2007-2008.

Todavía no hay datos disponibles sobre la evolución de los indicadores financieros en 2021 de las empresas de Transporte de Mercancías por Carretera y Logística en Portugal, aun así, es de esperar una recuperación considerable de las ventas, lo que podría traducirse en un aumento de la rentabilidad por la dilución de los costes fijos. En cuanto a los datos de 2020, último año con datos

disponibles, se mantiene un panorama empresarial significativamente atomizado. En términos de concentración empresarial, las cinco mayores empresas del sector Transporte de Mercancías por Carretera y Logística en Portugal tendrán un peso inferior al 30% del mercado total.

Centrándonos en las 60 mayores empresas del mercado de Transporte de Mercancías y Logística por Carretera, parece que registraron un descenso en la facturación del -3,8% en 2020, pero que debería haberse recuperado en 2021.

A pesar del impacto de la pandemia en la reducción de la facturación, los márgenes del sector aumentaron en 2020, registrando las 60 mayores empresas una rentabilidad operativa (EBIT) media del 3,4% de la facturación (en 2019 habían registrado un 3,0%). En 2021 se registró un aumento del 17% en vehículos pesados matriculados, compensando así la reducción de más del 20% que se produjo en 2020.

En 2022, se espera una consolidación de la recuperación de las ventas y los operadores deberán reflejar en sus tarifas a los clientes el aumento significativo de los costes, principalmente de combustible y recursos humanos. El papel de las ayudas comunitarias en la modernización del sector aún se espera con expectativa.

2.1.2. ESPAÑA

Según el DBK, el negocio de prestación de servicios de Transporte de Mercancías por Carretera en España aumentó un 7,0% en 2021 hasta un valor de 15.700 millones de euros, como consecuencia de la recuperación de la actividad económica respecto a 2020, muy impactada por la pandemia de Covid-19. La externalización de servicios logísticos presenta una cifra cercana a los 5.000 millones de euros y habrá registrado una cierta recuperación.

Según Eurostat, la cantidad de toneladas de mercancías manipuladas en España en todos los modos de transporte registró un descenso del -5,8% en 2020 (último año disponible), habiéndose reducido en todos los modos de transporte. Aunque no hay datos disponibles para el año 2021, se espera una fuerte recuperación de las toneladas transportadas.

El modo por carretera sigue siendo la forma más común de transporte de mercancías en el país (75% de las toneladas transportadas). El transporte marítimo, que había ido ganando importancia hasta 2014, volvió a caer por sexto año consecutivo, representando el 23,4% de las toneladas transportadas (en 2004 representaba el 16%). El transporte ferroviario sigue representando sólo el 1,1% de las toneladas transportadas.

Todavía no hay datos disponibles sobre la evolución de los indicadores financieros en 2021 de las empresas de Transporte de Mercancías por Carretera y Logística en España, aun así, se espera una recuperación de las ventas, en torno al 10%, lo que podría traducirse en un aumento de la rentabilidad. En cuanto a los datos de 2020, último año con datos disponibles, se mantiene un panorama empresarial significativamente atomizado. En términos de concentración empresarial, las cinco mayores empresas del sector del Transporte de Mercancías por Carretera y Logística en España supondrán el 25% del mercado total.

Centrándonos en las 60 mayores empresas del mercado de Transporte de Mercancías y Logística por Carretera, parece que registraron un descenso del -3,5% en 2020, pero que se habrá recuperado en 2021.

A pesar del impacto de la pandemia en la reducción de la facturación, los márgenes del sector aumentaron en 2020, registrando las 60 mayores empresas una rentabilidad operativa (EBIT) media del 4,2% de la facturación (en 2019 habían registrado un 3,0%).

En 2022, se espera una consolidación de la recuperación de las ventas y los operadores deberán reflejar en sus tarifas a los clientes el aumento significativo de los costes, principalmente de combustible y recursos humanos. El papel de las ayudas comunitarias en la modernización del sector aún se espera con expectativa.

2.1.3. LOGÍSTICA ADUANERA

La logística aduanera consiste principalmente en la prestación de servicios de almacenaje en depósitos aduaneros o depósitos de exportación, consolidación y desconsolidación de contenedores, servicios de transporte en la recogida y entrega de contenedores y servicios de asesoría y asesoramiento en todo el

proceso de importación y exportación de mercancías hacia y de la Unión Europea.

Los depósitos aduaneros son instrumentos para facilitar y flexibilizar los trámites aduaneros, pudiendo clasificarse, en un primer nivel, entre públicos y privados, siendo los públicos utilizables por cualquier entidad privada para el almacenamiento de mercancías de terceros y los privados utilizables únicamente por el depositario para ese mismo fin.

El negocio de logística aduanera registró una recuperación significativa en 2021, virviendo el impacto de la pandemia de Covid-19 de 2020. Las exportaciones crecieron un 18,0% en 2021 con respecto a 2020. Las exportaciones aumentaron más a países extracomunitarios (20% vs 17%), de modo que, considerando que el Reino Unido pasó a ser extracomunitario a partir de 2021, el crecimiento fue del 46,7%. Las exportaciones a la Unión Europea tienen así un menor peso que en el pasado, representando ahora el 71,5% en 2021. Entre los países de la Unión Europea, los principales destinos de las exportaciones son España (26,7%), Francia (13,1%) y Alemania (11,0%).

Las importaciones también registraron un fuerte aumento en 2021, del 21,7%. Las importaciones de países de la UE bajaron su peso hasta el 73,6%, como consecuencia del Brexit y la salida del Reino Unido de la UE. España representa el 32,8% de las importaciones totales, Alemania se quedó en el 12,5% y Francia se redujo al 6,7%. Las importaciones del Reino Unido cayeron significativamente, incluso con la recuperación económica en 2021, pasando del 2,7% al 1,1% de las importaciones totales.

Los datos más recientes (enero a noviembre de 2021) de AMT muestran un incremento interanual del 5,0% en el volumen de toneladas manipuladas en los puertos continentales. Los principales incrementos se registraron en los puertos de Aveiro y Sines, con incrementos del 17,3% y 12,3% respectivamente. Por otro lado, el puerto de Leixões experimentó una reducción del -12,4%, incluso con la recuperación de la actividad económica en 2021. En cuanto a las mercancías, el mayor incremento se produjo en carga fraccionada (+23,9%), Ro-Ro (+12,5%), productos petrolíferos (+11,3%) y carga contenerizada (+9,6%). En este sentido, la carga contenerizada alcanzó un máximo histórico considerando solo el período de enero a noviembre, superando las 32 millones de toneladas. Por otro lado, todos los graneles sólidos registraron una reducción, con el carbón reducido en un 82%, siendo

casi inexistente (la reducción en el manejo de carbón a partir de 2020 se debió a la disminución de la actividad en las centrales termoeléctricas de Sines y Pego).

El segmento de Contenedores, donde opera EspaçoTrans, volvió a crecer en 2021 (hasta noviembre). El aumento en el manejo de carga contenerizada se debió principalmente al crecimiento de un +11,1% en el puerto de Sines (principalmente debido al movimiento de *transshipment*) y un +24,7% en el puerto de Lisboa. Por otro lado, el puerto de Leixões se mantuvo sin cambios con respecto a 2020. La carga contenerizada que se manipula en los puertos de Portugal ya tiene una gran concentración en el puerto de Sines, que representa el 63,4%, siendo el puerto de Leixões el 20,4% y el de Lisboa el 10,5%. Cabe señalar que el movimiento en Sines es muy alto debido a su naturaleza de *transshipment*.

2.2. EL SECTOR DEL ALQUILER, VENTA Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS PESADOS

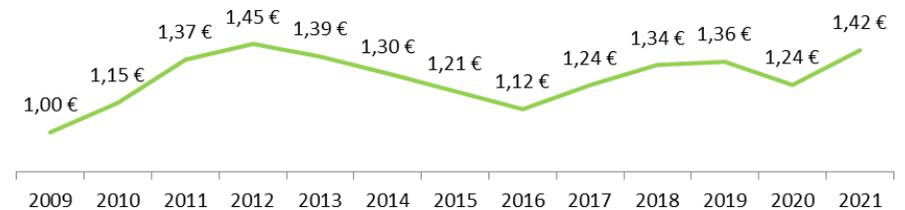
El sector del transporte de mercancías y operadores logísticos, de capital importancia para la actividad de la Compañía, ya que de él depende, se caracteriza por estar muy atomizado, basado en muchas pequeñas empresas, con debilidades económicas y financieras.

Según el DBK, el negocio de prestación de servicios de Transporte de Mercancías por Carretera en Portugal creció un 7,6% en 2021 hasta un valor de 3.100 millones de euros, recuperando la caída registrada en 2020, a lo cual contribuyó el crecimiento de la economía. La externalización de servicios logísticos tiene un valor superior a los 600 millones de euros, habiendo registrado también una recuperación respecto al año anterior.

Desfavorablemente, y al contrario de 2020, en el que la reducción del precio del carburante ayudó a las empresas de transporte por carretera a reducir su principal componente de coste, que puede representar en torno al 40%/45% de los costes de explotación, en 2021 los precios aumentaron significativamente, de forma progresiva, contribuyendo a la reducción de márgenes operativos. Por otro lado, también terminaron las ayudas otorgadas en el contexto de la pandemia, como las moratorias otorgadas por entidades financieras, las medidas de despido y medidas temporales en materia de seguros, ya sea en la reducción de primas por inmovilización de la flota, o con mayor facilidad en cuanto al pago de primas.

Además del aumento en los costos de combustible, hubo (y aún hay) una gran presión sobre los demás componentes de los costos operativos, como el precio de compra de los vehículos (nuevos y usados), los salarios de los conductores y los peajes. En el caso de la adquisición de vehículos, la falta de componentes y el aumento del coste de las materias primas (como el acero), provocaron una falta de suministro de vehículos (con plazos de entrega muy largos, llegando a los 6 meses) y al aumento de los precios de venta de los vehículos nuevos y usados.

Media Anual del Precio por Litro del Gasóleo de Carretera



Fuentes:

Período 2009-2015: <https://www.pordata.pt> | Entidades: DGE/Mec, Pordata

Período 2016-2021 (media del precio diésel Simple): <http://www.precoscombustiveis.dgeg.pt>

En 2021, el número de vehículos pesados de mercancías (camiones y tractores) matriculados fue de 4.849 unidades, frente a los 3.991 registrados en 2020, lo que equivale a un crecimiento del 21,5%, habiéndose revertido la tendencia a la baja observada en el periodo comprendido entre los años 2018 a 2020. En el segmento de semirremolques se matricularon 2.379 vehículos nuevos en 2021, frente a los 1.782 vehículos matriculados en 2020, lo que supone un importante crecimiento del 33,5% (+597 semirremolques nuevos). Aunque no se dispone de datos estadísticos fiables, creemos que la venta de vehículos de ocasión también registró un crecimiento interesante, dado el aumento de la demanda que se siente en Reta, motivado por la necesidad de compra de vehículos por parte de las empresas de transporte, la ampliación de los plazos de entrega de vehículos nuevos y el aumento de sus precios.

Evolución de las ventas de vehículos pesados

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Unidades
Pesados de Transporte de Mercancías	3.167	3.130	2.664	1.892	2.388	3.126	4.039	4.824	5.372	5.133	4.974	3.991	4.849	
<i>Variación</i>	-42,8%	-1,2%	-14,9%	-29,0%	26,2%	30,9%	29,2%	19,4%	11,4%	-4,4%	-3,1%	-19,8%	21,5%	
Remolques y Semirremolques	1.556	1.908	1.275	844	1.189	1.889	2.295	3.018	2.575	2.740	2.056	1.782	2.379	
<i>Variación</i>	-50,3%	22,6%	-33,2%	-33,8%	40,9%	58,9%	21,5%	31,5%	-14,7%	6,4%	-25,0%	-13,3%	33,5%	

Fuente: ACAP y ARAN

En nuestra opinión, el sector de transporte fue lo suficientemente resiliente para superar las dificultades de los años 2020 y 2021, provocadas por la pandemia y el aumento paulatino de los combustibles. Sin embargo, la presión por aumentar los costes operativos sentida durante el año 2021, que se espera continúe durante el año 2022, agravada por el inicio del conflicto Rusia-Ucrania, aunado a la previsible subida de los tipos de interés para sostener la inflación y la dificultad de trasladar estos incrementos al cliente, podría generar dificultades económicas y financieras en el sector.

En los últimos años, Reta también invirtió en el segmento de mantenimiento y reparación de autobuses. Sin embargo, debido a la pandemia, la mayoría de las empresas de autobuses de pasajeros se vieron gravemente afectadas, reduciéndose drásticamente su actividad en los años 2020-2021, especialmente las vinculadas al turismo. Como resultado, muchos se vieron obligados a detener su flota, desinvertir y enfrentar dificultades económicas y financieras. En consecuencia, la necesidad de servicios de mantenimiento y reparación también se ha reducido drásticamente. Para 2022 se espera una recuperación importante de este sector, a pesar de las incertidumbres relacionadas con los aumentos en los costos de la energía, la inflación, el aumento de las tasas de interés y los efectos del conflicto Rusia-Ucrania.

A pesar de haber sido un año penalizado por las consecuencias de la pandemia, especialmente en algunos segmentos de negocio, como el mantenimiento y reparación, Reta sigue caracterizándose por superar con éxito las dificultades, adaptarse a las nuevas realidades y aprovechar las oportunidades que se presentan, manteniendo como base los siguientes principios rectores:

- Enfoque en el cliente, es decir, en la búsqueda y oferta de soluciones estructuradas que agreguen valor a sus clientes y que sean percibidas por ellos;
- Enfoque en el accionista, es decir, en la agregación de valor que permita la rentabilidad de las inversiones realizadas y la sostenibilidad futura del negocio; y
- Enfoque en las soluciones, ya que estas son las que nos permiten aprovechar las oportunidades, superar las limitaciones y adversidades inducidas por los mercados y las circunstancias desfavorables, y sostener su futuro en un mercado competitivo, en constante evolución y cambio.
- Internamente, Reta registró un desempeño positivo en 2021, mejorando significativamente los resultados respecto al año anterior, en un contexto incierto, marcado por el crecimiento económico en Portugal y por encima de la media europea, por la pandemia y por la capacidad de sus empleados para garantizar el pleno funcionamiento de la organización, en condiciones de seguridad y de acuerdo con la legislación y las recomendaciones de las autoridades, ya sea en un contexto presencial o en un contexto de teletrabajo.

2.3. MERCADO DE SEGUROS

La positiva evolución del sector asegurador nacional es reflejo de la paulatina recuperación de la economía, ya que la suscripción de seguros de personas y/o empresas depende en gran medida del crecimiento de la actividad empresarial en general y de la mejora continua de la renta disponible de los hogares. En el caso de los Seguros de Vida, que incluyen Planes de Ahorro para el Retiro (PPR's) y productos de capitalización, su suscripción también depende del atractivo de los tipos de interés practicados en los mercados.

Datos provisionales de la Superintendencia de Seguros y Fondos de Pensiones (ASF) apuntan a un crecimiento del mercado asegurador del 34,1% en 2021, en comparación con 2020, con un valor global de 13.300 millones de euros, el segundo valor más alto del último año, solo superado en 2014. Sin embargo, el mercado asegurador evolucionó de manera diferente, según se aborde el segmento de Vida o el de No Vida. Se espera que el ramo de Vida crezca un 68,5%, revirtiendo la caída de los dos últimos años, con énfasis en 2020, cuyo descenso fue del 34,4%, alcanzando un valor históricamente bajo, y el ramo de No Vida registra un crecimiento del 4,7% y, en consecuencia, el valor más alto de la historia.

El ramo de Vida es un segmento que ha sido muy volátil a lo largo del tiempo, registrando fuertes variaciones positivas o negativas. En 2021, a pesar del fuerte crecimiento, el valor alcanzado de 7.700 millones de euros acabó estando en línea con la media anual de primas de los últimos 10 años, que se situó en torno a los 7.600 millones de euros. Este crecimiento refleja la apuesta que las aseguradoras han realizado por la comercialización de productos financieros estructurados vinculados a fondos de inversión, con capital riesgo, pero con rentabilidades atractivas para los ahorradores/inversores.

En el segmento No Vida, el área de actividad preferida por Diagonal y la mayoría de las corredoras, el mercado evolucionó favorablemente, con un crecimiento previsto del 4,7% en 2021, respecto al año anterior, registrando así el valor de primas más alto de la historia. Los años entre 2006 y 2014 se caracterizaron por la disminución en este segmento, con el valor más bajo registrado en el último año. Sin embargo, a partir de 2015, el ramo de No Vida ha estado creciendo a un ritmo interesante y constante, lo que supone un factor de suma importancia para el sector y para Diagonal.

El crecimiento en 2021 del ramo No Vida estuvo impulsado por el crecimiento de la mayoría de los ramos que lo componen, a excepción del Aéreo (-2,2%), que representa solo el 0,2% de las primas de este segmento. Los que más crecieron y con un peso relevante en el segmento No Vida fueron los ramos de Accidentes y Enfermedad (+7,6%), Incendios y Otros (+5,7%) y Responsabilidad Civil General. El ramo de Automóviles, que representa el 33,8% de los seguros No Vida, creció solo un 1,8%.

En el sector asegurador, desde 2014, ha habido un movimiento de capital, con la venta de varias compañías de seguros, como Macif (ahora Caravela), Fidelidade, Multicare, Tranquilidade, AXA (ahora AGEAS), Ocidental, Médis y Açoreana. En el caso de Tranquilidade y Açoreana, adquiridas por el Grupo Apollo, dieron origen a Seguradoras Unidas, mediante la fusión de ambas sociedades. A finales de 2019, Seguradoras Unidas fue adquirida por Generali y la fusión se completó a finales de 2020.

En 2017, el Grupo chino Tianying adquirió el 100% de la operación de Groupama en Portugal (Vida y No Vida), actualmente denominada UNA Seguros, y el Grupo Montepio no pudo realizar la venta del 55% de Montepio Seguros (propietaria del capital de las aseguradoras Lusitânia y N Seguros) al Grupo chino CEFC, debido a la no aprobación por parte de ASF en 2018.

De esta forma, se concentró el mercado, pasando las mayores empresas nacionales del sector asegurador a una participación mayoritaria de capital extranjero. En los dos últimos años (2020/2021) no se ha producido tal movimiento de adquisiciones en Portugal.

El segmento de mediación, y según datos de la ASF, referidos al año 2020, se caracteriza por una fuerte atomización del mercado, desarrollado por cerca de 15.831 agentes individuales o empresariales, pero con una tendencia progresiva a la reducción. En los últimos años se ha producido un proceso similar al de las compañías de seguros, con la adquisición de varios corredores e intermediarios por otros más grandes o relacionados con transacciones internacionales. Por otro lado, existe una tendencia creciente a desarrollar redes de agentes, debido a la estrategia adoptada por la mayoría de las aseguradoras (reducción del número de agentes más pequeños) y la reciente ley de distribución de seguros que introduce más exigencias a los operadores del sector.

Para 2022, estamos convencidos de que el segmento No Vida seguirá creciendo, a un ritmo similar al de los dos últimos años, teniendo en cuenta la perspectiva de continuación de la recuperación económica a la que se hace referencia en el punto anterior. En relación al segmento de Vida, se espera que muestre una evolución positiva, basada en productos financieros estructurados, con diferentes niveles de riesgo y más o menos conservadores.

Evolución de la producción de seguro directo en Portugal por ramos

Miles de euros

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021**
Ramo Vida	7.536.092	6.922.395	9.248.442	10.439.186	8.670.933	6.677.410	7.088.577	8.122.717	6.993.576	4.585.346	7.726.404
Variación	-38,1%	-8,1%	33,6%	12,9%	-16,9%	-23,0%	6,2%	14,6%	-13,9%	-34,4%	68,5%
Ramo No Vida	4.109.652	3.982.769	3.855.467	3.848.657	3.993.198	4.194.197	4.493.705	4.825.262	5.209.426	5.365.574	5.619.021
Variación	-1,4%	-3,1%	-3,2%	-0,2%	3,8%	5,0%	7,1%	7,4%	8,0%	3,0%	4,7%
Total del Mercado	11.645.744	10.905.164	13.103.909	14.287.843	12.664.131	10.871.607	11.582.282	12.947.979	12.203.002	9.950.920	13.345.425
Variación	-28,7%	-6,4%	20,2%	9,0%	-11,4%	-14,2%	6,5%	11,8%	-5,8%	-18,5%	34,1%

** Valores provisionales

Fuente: ASF

3. DESCRIPCIÓN DEL NEGOCIO

3.1. EL GRUPO LUÍS SIMÕES

La actividad de LS - Luís Simões, SGPS, S.A. («LS SGPS» y, en conjunto, sus filiales «Luís Simões») tiene sus orígenes en 1948, inicialmente con la prestación de servicios de transportes principalmente de productos agrícolas y de materiales de construcción. En 1968, se constituyó en Loures la empresa Transportes Luís Simões, Lda.

En la década de 1970, la Empresa también se especializó en el segmento e negocio de transporte de materiales de construcción y amplió su zona de actuación geográfica a Oporto.

La década de 1980 representó una apuesta en la formación del equipo de gestión y la diversificación hacia el transporte de mercancías por carretera de otros sectores de actividad, especialmente productos de consumo, lo que disminuyó considerablemente su presencia en el transporte de productos agrícolas y de materiales de construcción. En 1986, Luís Simões amplía sus servicios a España y en 1989 desarrolla la diversificación de su actividad, con la constitución de una empresa de mantenimiento de vehículos pesados y una empresa de mediación de seguros.

La década siguiente registró un crecimiento exponencial con la constitución, en 1990, de la empresa Distribuição Luís Simões, S.A., empresa de prestación de servicios de logística y de una sociedad en España con sede en Madrid. En 1991, se constituyó RETA - Serviços Técnicos e Rent-a-Cargo S.A. («Reta»), empresa de comercialización y alquiler de vehículos pesados y que actualmente también incluye la actividad de mantenimiento y reparación de vehículos pesados, y LS - Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A. («LSG»), que inicialmente tenía como objetivo realizar la gestión del patrimonio inmobiliario de Luís Simões, pero que

fue progresivamente integrando los servicios de apoyo a las operaciones. En 1993, Luís Simões expande su actividad en España con la apertura de una delegación en Barcelona, y en el año siguiente, en Sevilla. En 1995, se inauguran las instalaciones de Vila Nova de Gaia, y en 1997 se inaugura el primer almacén en Carregado, con un área superior a 30.000 m².

En 2001, adquirió una empresa de logística en España. En 2002 entró en el negocio de la logística de frío positivo en Portugal. En 2004 fusionó las dos sociedades que tenía en España dando origen a Luis Simões Logística Integrada, S.A. El año 2008 está marcado por la inauguración del almacén automático del Carregado, con una superficie superior a 20.000 m² y una capacidad de almacenamiento superior a 50.000 palés y que es, aún hoy en día, una referencia en el negocio a nivel ibérico por la introducción de innovación en el nivel de automatismos y procesos.

En 2010, se integraron las empresas de transportes de mercancías por carretera y de logística en Portugal y dieron origen a Luís Simões Logística Integrada, S.A. En 2013 y 2014, Luís Simões llevó a cabo respectivamente la adquisición del negocio de Diagonal - Corretores de Seguros, S.A. y de Espaçotrans - Gestão de Entrepósitos Aduaneiros, Lda., cuya actividad principal es la logística aduanera a través de la gestión de depósitos aduaneros y almacenes de exportación. En 2015, se inauguró el Centro de Operaciones Logísticas de Leixões, que, por su proximidad al Puerto de Leixões, muestra el compromiso que Luís Simões tiene con la actividad de importación y exportación, vital para la economía portuguesa. En 2015, también se realizó la recalificación del Centro de Operaciones Logísticas de Gaia. En 2017, se iniciaron las operaciones en la nueva Centralidad de Cabanillas del Campo, agregando la actividad hasta entonces dispersada en 4 almacenes de menores dimensiones alrededor de Madrid e incorporando factores de diferenciación para automatizar el proceso de preparación y expedición de mercancías.

En el primer trimestre de 2021, Luís Simões inició sus operaciones en el Centro Logístico más grande y moderno ubicado en Guadalajara, con un área de 89.000 m2 y una capacidad para 178.000 palés, compuesto por dos almacenes convencionales cuya actividad inició en 2020, y un almacén automático con puesta en marcha en 2021, que atiende a importantes Clientes del área de Consumo Masivo con relaciones de largo plazo.

En el sector del transporte de mercancías por carretera, Luís Simões gestiona actualmente una flota homologada de aproximadamente 1.621 camiones, de los que destaca el uso de *Gigaliners* en Portugal y España, mientras que en el sector de la logística, un espacio de almacenaje de aproximadamente 350.000 m2, da a Luís Simões la condición de operador logístico integrado con cobertura total de la Península Ibérica con más de 125 millones de kilómetros recorridos al año y 1.445 rutas de distribución al día.

ANÁLISIS ECONÓMICO Y FINANCIERO

INDICADORES ECONÓMICO-FINANCIEROS

LS-LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A. (CONSOLIDADO)

	2021	2020	2019	2018
Cifra de negocios	241.826.146	226.438.305	245.113.893	244.013.317
Ventas de mercancías	2.493.726	4.910.341	4.707.720	8.000.024
Prestaciones de servicios	239.332.421	221.527.964	240.406.173	236.013.293
% Crecimiento (Vol. Neg.)	6,8%	(7,6%)	0,5%	2,0%
EBITDA	17.377.325	18.629.844	10.932.317	8.827.283
% Volumen negocios	7,2%	8,2%	4,5%	3,6%
EBIT	7.081.129	9.161.766	144.702	(1.491.959)
% Volumen negocios	2,9%	4,0%	0,1%	(0,6%)
RAI	5.972.850	8.276.272	(900.124)	(2.456.126)
% Volumen negocios	2,5%	3,7%	(0,4%)	(1,0%)
Resultado neto del ejercicio (1)	4.480.086	6.245.845	(1.452.142)	(1.591.003)
% Volumen negocios	1,9%	2,8%	(0,6%)	(0,7%)
Activo total	160.233.122	173.022.917	171.360.494	168.660.891
Patrimonio neto	52.182.048	48.858.499	42.631.902	40.380.596
Deuda financiera neta (2)	27.618.883	34.941.706	54.357.409	51.074.077
Deuda neta/EBITDA	1,6 x	1,9 x	5,0 x	5,8 x
Deuda financiera neta (con préstamos accionistas)	41.282.610	48.605.433	68.021.136	64.137.805
Deuda neta/EBITDA	2,4 x	2,6 x	6,2 x	7,3 x

(1) Excluye los intereses minoritarios; (2) Incluye los préstamos bancarios y los proveedores de inmovilizado, menos el efectivo de caja y equivalentes.

En 2021, Luís Simões alcanzó una facturación consolidada de 242 millones de euros, lo que representa un crecimiento del 6,8% con respecto a 2020. Si bien el contexto económico en 2021 aún se presentaba en situación de Pandemia, hubo una reanudación de la actividad con un crecimiento de la actividad, pero aún sin recuperar los niveles previos a la pandemia.

En 2021, Luís Simões presentó un EBIT de 7,1 millones de euros, justificado por la excelente recuperación de los resultados operativos de las distintas Empresas del Grupo.

Luís Simões realizó inversiones estructurales en Logística en ciclos de 10 años: almacén convencional con 30.000 m² en 1997, almacén automatizado con capacidad para 55.000 palés en 2008, ambos en Carregado; Almacenes en la Nueva Centralidad de Cabanillas y Guadalajara en el periodo 2017-2019. Si en el pasado las inversiones de 1997 y 2008 impulsaron el crecimiento y dominio del mercado en Portugal por parte de Luís Simões en las siguientes décadas, creemos que estas nuevas inversiones en modernas e innovadoras plataformas logísticas para la región de Madrid pondrán la logística de Luís Simões en el liderazgo del mercado logístico de gran consumo en España durante la próxima década.

LSLI Portugal y LSLI España, que incluyen los negocios de Transporte y Logística (excepto Espaçotrans), registraron una evolución muy positiva: LSLI España registró una recuperación del EBITDA hasta los 2,7 millones de euros como consecuencia de la creciente madurez de fuertes inversiones en la región de Madrid y lo que refleja una reversión de los resultados negativos de los últimos años, mientras que LSLI Portugal presenta un EBITDA de 8 millones de euros.

En Reta, la facturación en 2021 creció un 3,1% respecto a 2020, a través de la venta de vehículos usados, lo que permitió compensar el descenso del 8,9% en las ventas, respecto al año anterior, en los segmentos de mantenimiento y reparación y de alquiler de coches. En 2021, el EBITDA registró una reducción del 5,9% respecto al año anterior, como consecuencia de la reducción de las plusvalías por la venta de vehículos de la flota de alquiler. No obstante, como consecuencia de la desinversión en flota en el periodo 2019-2021, para adaptar nuestra oferta de alquiler a la demanda, se mejoró el EBIT en 405.000 euros, contribuyendo así de forma muy positiva al resultado neto de 2021.

Espaçotrans, especializada en logística aduanera, registró un crecimiento de las ventas del 18% en 2021 y obtuvo un EBITDA de 740.000 euros, lo que corresponde a una excelente rentabilidad del 16% de las ventas, en un año todavía fuertemente marcado por la pandemia del Covid-19, que condicionó significativamente las actividades de exportación e importación.

En 2021, Diagonal registró un volumen de comisiones de 2M de euros, y un EBITDA de 538.000 euros, manteniendo la tendencia de crecimiento iniciada en años anteriores basada en el elevado dinamismo de la actividad comercial que permitió la fidelización de la cartera de Clientes y la captación de nuevos Clientes.

Debido a los excelentes resultados operativos y a la conclusión del ciclo de fuertes inversiones en los complejos logísticos de Guadalajara, el endeudamiento inició una senda a la baja, alcanzando un valor de 41 millones de euros a cierre de 2021, con una reducción del 15,3% respecto a 2020.

En cuanto al fondo de operaciones, se mantuvo el esfuerzo y compromiso de Luís Simões para buscar reducir los períodos medios de cobro, que suelen ser algo elevados en el sector donde desarrolla sus actividades.

4. PERSPECTIVAS PARA 2022

Para 2022, se espera que la economía portuguesa y mundial siga creciendo, tras la esperada resolución de la pandemia provocada por el Covid-19, a través del proceso de vacunación e inmunidad de grupo, aunque se prevé que tengamos que seguir viviendo con el virus.

Sin embargo, a pesar de la expectativa optimista, nos preocupan los efectos que puedan derivarse del conflicto entre Rusia y Ucrania, de la escalada de los precios de la energía, los efectos de la sequía en Portugal y España, la tendencia al alza de la inflación y el previsible incremento de tipos de interés en Europa, teniendo en cuenta que en EE.UU. ya han empezado a subir para frenar la subida de precios.

4.1. ACTIVIDADES DE TRANSPORTE Y LOGÍSTICA:

Principales iniciativas a destacar para 2022:

- Consolidación y reducción de PMR con clientes a través de nuevos acuerdos y seguimiento detallado de las condiciones actuales con clientes;
- El enfoque principal para 2022 será aumentar la facturación y los resultados, mejorar la rentabilidad de las operaciones actuales y ganar nuevos negocios y nuevas operaciones con los clientes actuales. El nivel de servicio al cliente seguirá siendo el pilar fundamental sobre el que se sustenta este crecimiento;
- Mantenimiento de la rentabilidad de las operaciones logísticas, mediante el uso eficiente de los recursos, así como la mejora de los procesos implementados. Continuación del compromiso con el nivel de servicio al cliente;
- Introducción de nuevas operaciones con *Gigaliners* en la actividad de distribución nacional e ibérica, haciendo las rutas más eficientes y rentables;
- Enfoque en el crecimiento de la operación de transporte ibérico;

- Consolidación de la gestión centralizada de la operación del corredor interregional ibérico;
- Implementación de la gestión centralizada de la operación del corredor interregional ES;
- Crecimiento del negocio de agrupamiento industrial; y
- Crecimiento del COL de Guadalajara acogiendo a nuevos negocios y actividades. El objetivo será aumentar la productividad, optimizar la estructura de costes mediante una mejora de los procesos y aumentando el nivel de servicio al cliente. Continuar recibiendo importantes clientes de alto consumo, estableciendo relaciones de largo plazo que aseguren un alto nivel de ocupación en todas las instalaciones.
- El control de costes será un pilar clave para el año 2022, en un contexto en el que el precio de las materias primas, la electricidad y los combustibles han crecido exponencialmente.

4.2. ACTIVIDAD DE LOGÍSTICA ADUANERA

Principales iniciativas a destacar para 2022:

- El Brexit seguirá influyendo positivamente en las ventas, destacando un importante nuevo cliente;
- Continuación de la mejora de procesos internos en el componente digital para mejorar la interactividad con los clientes;
- Recualificación de RR.HH. para mantener el conocimiento y la experiencia en el negocio;
- Preocupación por la evolución del mercado de Extremo Oriente (precio del transporte marítimo); y

4.3. ACTIVIDADES DE ALQUILER, VENTA Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS PESADOS

Iniciativas a destacar para 2022:

- Continuar materializando la estrategia como un refuerzo de nuestra posición en nuestros mercados preferidos, donde somos líderes o tenemos una posición relevante, o en los mercados en los que hemos entrado recientemente, como el segmento de autobuses y repuestos, y entrar en nuevos segmentos de mercado y en nuevas tipologías de clientes, con el doble objetivo de recuperar ventas y mejorar resultados;
- Estar atentos a las innovaciones y desarrollos tecnológicos, a fin de adaptarse oportunamente a las exigencias del mercado;
- Continuar innovando y formateando productos y servicios que correspondan a las necesidades del cliente;
- Seguir atentos a las oportunidades que se presenten, con el objetivo de aumentar el negocio y el valor para la organización; y
- Invertir continuamente en recursos humanos, ya sea a través de la capacitación o del refuerzo del equipo operativo y de apoyo al negocio, fundamental para el crecimiento esperado de la organización.

4.4. ACTIVIDADES DE MEDIACIÓN DE SEGUROS

En 2022 se espera un crecimiento de las comisiones del 5% al 8% como consecuencia de la actividad comercial desarrollada, a pesar de la incertidumbre provocada por las citadas limitaciones. Este crecimiento tendrá un impacto muy positivo en el resultado operativo de esta actividad.

El Grupo también seguirá invirtiendo en su red de agentes, considerada estratégica para el desarrollo y crecimiento de la actividad, a través del soporte técnico habitual y dotando a la red de medios tecnológicos para la gestión de sus carteras.

4.5. ACTIVIDAD INMOBILIARIA

Iniciativas a destacar para 2022:

- Continuar con el desarrollo de las labores de apoyo a las distintas empresas del Grupo, en lo que se refiere a nuevas instalaciones para el desarrollo de actividades en las regiones donde se implantan;
- La participación activa en el Plan Detallado del Frente Urbano de Azambuja que permita el desarrollo de los proyectos previstos para el lugar;
- El desarrollo de la gestión del mantenimiento en centros propios y alquilados a través de una herramienta informática;
- La auditoría e inspección de instalaciones/espacios para el desarrollo de las actividades de las empresas del Grupo.

4.6. ACTIVIDADES CORPORATIVAS DE APOYO

Iniciativas a destacar para 2022:

- Continuación de la inversión en proyectos de innovación y digitalización que aporten valor a nuestros clientes y nos ayuden a mejorar procesos internamente para seguir mejorando la rentabilidad. Se trata de proyectos transversales que tendrán un impacto directo en todos los negocios del Grupo.
- Implementación de la estrategia de digitalización (*paperless process*) de los principales procesos;
- Continuar con la optimización de los procesos relacionados con el nuevo software de Gestión de Tesorería; y
- “Go live” del nuevo ERP Financiero.

5. POLÍTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS

En el ámbito del plan estratégico de las empresas del Grupo Luís Simões, y teniendo en cuenta las buenas prácticas nacionales e internacionales, el área de *Compliance* y gestión de riesgo de LS es la responsable del cumplimiento de la Política de Gestión de Riesgos de Luís Simões, la cual establece una metodología propia que asegura el conocimiento y la evaluación de los riesgos enfrentados por el Grupo LS, así como determina la necesidad de dar respuesta efectiva a esos mismos riesgos.

En 2021, destacamos las medidas positivas implementadas con el fin de: a) Mitigar el riesgo de conflictos de interés en la subcontratación de servicios de Transporte, habiéndose implementado un proceso de Digitalización de la Relación con Transportistas Ocasionales, con miras a sistematizar el proceso de asignación de cargas a los transportistas de acuerdo con algunos criterios definidos; b) Mitigar el riesgo de adeudos indebidos a los Transportistas, mediante la aprobación e implementación de un procedimiento que defina las reglas de actuación cuando la responsabilidad civil de un Proceso de Reclamación de Mercancías sea atribuida a un Transportista subcontratado por LS; c) Mitigar el riesgo de fuerte dependencia de LS en cuanto a los servicios subcontratados a terceros, ya sea en cumplimiento de exigencias legislativas o por posibles impactos en la imagen de LS, reforzando el área de Compras Corporativas de LS las normas para el proceso de Compras de LS ; d) Velar por que no existan adjudicaciones a terceros fuera de los procesos internos aprobados; y e) Mitigar el riesgo de acceso indebido a las aplicaciones y sistemas de LS, mediante la definición y control de diferentes perfiles funcionales.

En 2021 se comprobó que el riesgo inherente a los constantes cambios legislativos se encuentra controlado, tal como lo demuestran los resultados obtenidos en las Auditorías de Cumplimiento Legal. Para mantener la supervisión de este riesgo, el Grupo LS cuenta con la colaboración de un socio externo, que alerta de los cambios legislativos, con impacto en las áreas de

soporte y de negocio, y en las distintas ubicaciones geográficas donde opera.

En 2021, también es importante destacar la auditoría realizada al proceso de Deuda de Clientes en las áreas de Logística y Transporte, que permitió actualizar el conocimiento sobre el estado del proceso, la identificación de potenciales riesgos asociados, así como el fortalecimiento de los controles necesarios para mantener el proceso bajo control.

La gestión de los riesgos financieros, incluidos los de crédito, tipo de interés y tesorería, está a cargo de la Dirección Corporativa Financiera, que mantiene planes de acción destinados a mitigarlos. El Departamento de Cumplimiento y Gestión de Riesgos monitorea la efectividad de las acciones implementadas y además elabora y presenta al Consejo de Administración un informe semestral que incluye:

- a) El estado de implementación del Programa de Cumplimiento anual, que incluye todas las iniciativas relevantes de mitigación de riesgos;
- b) El resultado de las Auditorías Internas de Procesos, que tienen como objetivo verificar la conformidad de los procesos y la eficacia de los controles; y
- c) Los incidentes de cumplimiento, que incluyen puntos donde los procesos y controles han fallado y se ha producido un incidente contrario a los intereses de LS.

6. ÓRGANOS SOCIALES

Consejo de Administración

José Luís Soares Simões	Presidente / Admin. Delegado
Leonel Fernando Soares Simões	Vocal
Jorge Manuel Soares Simões	Vocal
Fernanda Maria Oliveira Simões	Vocal
Daniela Alexandra Lopes Simões	Vocal
Rui Miguel Marcos Simões	Vocal
Miguel Roquette Rocha Martins	Vocal

Mesa da Assembleia General

Clara Maria Campos Monteiro Ribeiro	Presidente
Isabel Maria Blazquez Pereira Silva	Secretária

Fiscal Único

Deloitte & Associados, SROC S.A.	Efetivo
João Carlos Henriques Gomes Ferreira	Suplente

Moninhos, 31 de marzo de 2022.

La Administración:	Firma
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

S-S-LUIS SIMÕES, SGPS, S.A. (CONSOLIDADO)
BALANÇOS CONSOLIDADOS A 31 DE DECEMBRE DE 2021 Y 2020

RUBRICAS	NOTAS	FECHAS	
		31/12/2021	31/12/2020
ACTIVO:			
ACTIVO NO CORRIENTE			
Inmovilizado material	8	82.503.534,59	84.968.064,93
Propiedades de inversión	10	1.015.466,35	1.182.488,67
Inmovilizado intangible	7	2.133.375,66	3.145.375,90
Otras inversiones financieras	18.1	737.584,58	194.470,29
Cuentas por cobrar	18.1	7.030.239,64	6.913.604,10
Activos por impuestos diferidos	17	2.267.017,95	2.567.822,86
		95.687.218,77	98.971.826,75
ACTIVO CORRIENTE			
Existencias	11	1.884.485,33	1.209.096,19
Clientes	18.1	52.662.591,84	54.321.112,49
Estado y otras entidades públicas	21.4	1.391.672,20	1.121.325,46
Otras cuentas por cobrar	18.1	4.180.490,19	3.226.382,90
Aplazamientos	21.1	1.425.840,53	1.487.707,53
Caja y depósitos bancarios	4 e 18.1	3.000.823,57	12.685.465,92
		64.545.903,66	74.051.090,49
Total del activo		160.233.122,43	173.022.917,24
PATRIMÓNIO NETO Y PASIVO			
PATRIMÓNIO NETO			
Capital suscrito	18.4	30.000.000,00	30.000.000,00
Reserva legal	21.2	638.059,75	325.925,59
Otras reservas	21.2	4.110.692,37	4.107.530,46
Resultados prorrogados	21.2	8.842.083,90	4.094.378,17
Ajustes / otras variaciones en el patrimonio neto	21.2	3.804.906,04	3.877.968,29
		47.395.742,06	42.405.802,51
Resultado neto del ejercicio		4.480.086,49	6.245.845,00
Participaciones no dominantes	21.3	306.219,49	206.851,27
Total del patrimonio neto		52.182.048,04	48.858.498,78
PASIVO:			
PASIVO NO CORRIENTE			
Provisiones	13	448.939,51	715.161,83
Financiación obtenida	18.2	37.024.219,31	50.729.798,64
Pasivos por impuestos diferidos	17	2.213.219,91	2.356.389,03
Otras deudas a pagar	18.2	7.944.934,69	7.560.807,11
		47.631.313,42	61.362.156,61
PASIVO CORRIENTE			
Proveedores	18.2	32.603.034,45	29.291.696,96
Estado y otras entidades públicas	21.4	4.148.261,02	5.536.411,52
Financiación obtenida	18.2	6.988.858,05	10.209.888,41
Otras deudas a pagar	18.2	16.270.698,11	17.222.438,98
Aplazamientos	21.1	408.909,34	541.825,98
		60.419.760,97	62.802.261,85
Total del pasivo		108.051.074,39	124.164.418,46
Total del patrimonio neto y del pasivo		160.233.122,43	173.022.917,24

El anexo forma parte integrante de estas demostraciones financieras.

El Contable Certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
La Administración:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS
LS-LUÍS SIMÕES, SGPS, S.A. (CONSOLIDADO)

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS

PERÍODOS QUE FINALIZAN EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020

RUBRICAS	NOTAS	PERÍODOS	
		2021	2020
Ventas y servicios prestados	12	241.826.146,13	226.438.304,61
Subvenciones de explotación	14	250.044,57	405.610,39
Trabajos para la propia entidad	21.5	116.647,67	304.364,84
Coste de las mercancías vendidas y de las materias consumidas	11	(8.418.717,05)	(6.555.714,81)
Suministros y servicios externos	21.6	(152.167.837,26)	(142.246.486,72)
Gastos de personal	19	(67.098.277,75)	(64.533.662,13)
Deterioro del valor de las existencias (pérdidas/ reversiones)	11	(103.308,99)	(57.489,90)
Deterioro del valor de los derechos de crédito (pérdidas/ reversiones)	18.1	82.668,96	(314.950,14)
Provisiones (aumentos/ reducciones)	13	(17.904,17)	(322.859,94)
Otros ingresos	21.7	4.610.005,77	7.690.075,52
Otros gastos	21.8	(1.702.142,46)	(2.177.347,35)
Resultado antes de depreciaciones, gastos de financiación e impuestos		17.377.325,42	18.629.844,37
Gastos/ reversiones de depreciación y amortización	21.9	(10.203.330,88)	(9.469.686,96)
Deterioro del valor de las inversiones amortizables (pérdidas/ reversiones)	10	(92.865,22)	1.608,80
Resultado operacional (antes de los gastos de financiación e impuestos)		7.081.129,32	9.161.766,21
Intereses y gastos similares soportados	21.10	(1.108.279,58)	(885.493,82)
Resultado antes de impuestos		5.972.849,74	8.276.272,39
Impuesto de sociedades	17	(1.345.882,92)	(1.935.403,17)
Resultado neto del ejercicio		4.626.966,82	6.340.869,22
Resultado líquido del ejercicio atribuible a:			
Titulares del capital de la empresa madre		4.480.086,49	6.245.845,00
Participaciones que no controlan	21.3	146.880,33	95.024,22
Resultado por acción básico	21.12	0,75	1,04

El anexo forma parte integrante de estas demostraciones financieras.

El Contable Certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
La Administración:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	

RUBRICAS	NOTAS	Períodos	
		2021	2020
<u>Flujos de caja efectivos de las actividades de explotación</u>			
Cobros de clientes		295.975.504,05	290.749.504,83
Pagos a proveedores		(197.983.748,89)	(186.157.172,41)
Pagos al personal		(42.338.998,80)	(40.052.654,88)
Caja Efectiva generada por las operaciones		55.652.756,36	64.539.677,54
Pago/cobro del impuesto de sociedades		(3.124.095,42)	(400.264,18)
Otros cobros/pagos		(39.304.805,86)	(41.711.933,76)
Flujos de efectivo de las actividades de explotación (1)		13.223.855,08	22.427.479,60
<u>Flujos de caja efectivos de las actividades de inversión</u>			
Pagos relativos a:			
Inmovilizado material		(7.508.062,44)	(10.994.585,80)
Inmovilizado intangible		(228.861,81)	(30.077,13)
Inversiones financieras	18.1	(500.000,00)	-
Ingresos procedentes de:			
Inmovilizado material		4.832.416,54	8.597.993,38
Inversiones financieras		7.562,83	18.115,50
Financiación concedida		70.500,00	-
Flujos de caja/tesorería de las actividades de inversión (2)		(3.326.444,88)	(2.408.554,05)
<u>Flujos de caja efectivos de las actividades de financiación</u>			
Ingresos procedentes de:			
Financiación obtenida		980.000,00	20.016.320,96
Pagos relativos a:			
Financiación obtenida		(18.063.648,42)	(26.535.910,83)
Intereses y gastos similares		(1.281.502,20)	(1.618.069,76)
Dividendos	21.2	(1.217.051,93)	(82.276,26)
Flujos de efectivo de caja las actividades de financiación (3)		(19.582.202,55)	(8.219.935,89)
Variación de caja efectivos y sus equivalentes (1)+(2)+(3)		(9.684.792,35)	11.798.989,66
Tesorería y equivalentes al comienzo del ejercicio	4	12.685.465,92	886.476,26
Tesorería y equivalentes al final del ejercicio	4	3.000.673,57	12.685.465,92

El anexo forma parte integrante de estas demostraciones financieras.

El Contable Certificado:	Firma
Vitor José Caetano de Sousa	
La Administración:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	

DEMONSTRACIONES CONSOLIDADAS DE CAMBIOS EN EL CAPITAL PRÓPIO

LS-LUIS SIMÕES SGPS, S.A.

DEMONSTRACIÓN CONSOLIDADA DE LOS CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

EL PERÍODO 2020

Euros

	Nota	Patrimonio neto atribuido a los titulares del capital de la empresa madre						Total	Participaciones no dominantes	Total del patrimonio neto
		Capital suscrito	Reserva legal	Otras reservas	Resultados Prorrogados	Ajustes en activos financieros	Resultado neto del ejercicio			
Posición al comienzo del período 2020		30.000.000,00	325.925,59	4.104.368,57	5.549.682,05	3.877.968,29	(1.452.141,99)	42.405.802,51	226.099,63	42.631.902,14
Cambios en el período:										
Otras alteraciones reconocidas en el patrimonio neto:										
Aplicación de Resultados										
Transferencia a Reservas y Resultados prorrogados	21.2	-	-	3.161,89	(1.455.303,88)	-	1.452.141,99	-	-	-
Distribución de dividendos	21.2	-	-	-	-	-	-	-	(114.272,58)	(114.272,58)
		<u>30.000.000,00</u>	<u>325.925,59</u>	<u>4.107.530,46</u>	<u>4.094.378,17</u>	<u>3.877.968,29</u>	<u>-</u>	<u>42.405.802,51</u>	<u>111.827,05</u>	<u>42.517.629,56</u>
Resultado neto del ejercicio							6.245.845,00	6.245.845,00	95.024,22	6.340.869,22
Resultado integral							<u>6.245.845,00</u>	<u>6.245.845,00</u>	<u>95.024,22</u>	<u>6.340.869,22</u>
Posición al final del período 2020		<u>30.000.000,00</u>	<u>325.925,59</u>	<u>4.107.530,46</u>	<u>4.094.378,17</u>	<u>3.877.968,29</u>	<u>6.245.845,00</u>	<u>48.651.647,51</u>	<u>206.851,27</u>	<u>48.858.498,78</u>

LS-LUIS SIMÕES SGPS, S.A.

DEMONSTRACIÓN CONSOLIDADA DE LOS CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

EL PERÍODO 2021

Euros

Nota	Patrimonio neto atribuido a los titulares del capital de la empresa madre							Participaciones no dominantes	Total del patrimonio neto	
	Capital suscrito	Reserva legal	Otras reservas	Resultados Prorrogados	Ajustes en activos financieros	Resultado neto del ejercicio	Total			
Posición al comienzo del período 2021	30.000.000,00	325.925,59	4.107.530,46	4.094.378,17	3.877.968,29	6.245.845,00	48.651.647,51	206.851,27	48.858.498,78	
Cambios en el período:										
Otros cambios reconocidos en el patrimonio neto:										
Aplicación de Resultados										
Transferencia a Reservas y Resultados prorrogados	21.2	-	312.134,16	3.161,91	4.747.705,73	-	(5.063.001,80)	-	-	
Distribución de dividendos	21.2	-	-	-	-	-	(1.182.843,20)	(47.512,11)	(1.230.355,31)	
Ajustes en activos financieros		-	-	-	-	(73.062,25)	-	-	(73.062,25)	
		<u>30.000.000,00</u>	<u>638.059,75</u>	<u>4.110.692,37</u>	<u>8.842.083,90</u>	<u>3.804.906,04</u>	<u>-</u>	<u>47.395.742,06</u>	<u>159.339,16</u>	<u>47.555.081,22</u>
Resultado net del período							<u>4.480.086,49</u>	<u>4.480.086,49</u>	<u>146.880,33</u>	<u>4.626.966,82</u>
Resultado integral							<u>4.480.086,49</u>	<u>4.480.086,49</u>	<u>146.880,33</u>	<u>4.626.966,82</u>
Posición al final del período 2021		<u>30.000.000,00</u>	<u>638.059,75</u>	<u>4.110.692,37</u>	<u>8.842.083,90</u>	<u>3.804.906,04</u>	<u>4.480.086,49</u>	<u>51.875.828,55</u>	<u>306.219,49</u>	<u>52.182.048,04</u>

El anexo forma parte integrante de estas demostraciones financieras.

El Contable Certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
La Administración:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

ANEXO

(Importes expresados en euros)

1. IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD

El Grupo Luís Simões («Grupo») está constituido por la por LS - Luís Simões, SGPS, S.A. y por sus filiales (Nota 6.1).

LS - Luís Simões, SGPS, S.A. («Empresa»), sociedad anónima, con sede en Moninhos, Loures, se constituyó el 5 de agosto de 1996 y tiene como objetivo social la gestión de participaciones de otras sociedades, como forma indirecta de ejercer actividades económicas.

La Empresa tiene su sede social en Rua Fernando Namora, en Moninhos, municipio de Loures.

El Grupo opera en las siguientes áreas de negocio:

- 1 - La actividad del transporte de mercancías por carretera, que representa alrededor del 37% del volumen de negocios del Grupo, lidera el mercado del transporte nacional y el mercado de los flujos por carretera en la península ibérica.
- 2 - La actividad logística que representa alrededor del 57% del volumen de negocios del Grupo lidera la logística y distribución de productos de gran consumo, en Portugal, con la prestación de servicios integrados de transporte, almacenamiento, preparación de pedidos, control de existencias y distribución, además de otros servicios de valor añadido. En España, esta actividad también está especializada en logística y distribución de productos de gran consumo.
- 3 - Las demás actividades, que representan alrededor del 6% de la facturación global del Grupo, cumplen dos objetivos fundamentales: apoyar las actividades principales del Grupo y desarrollar negocios autónomos en sus mercados específicos.

La empresa matriz se denomina LS - Luís Simões, SGPS, S.A..

La Empresa es propiedad de las entidades descritas en el cuadro siguiente:

Accionistas	Nº Acciones poseídas	% Derecho de Voto	% Participación
Leonel Simões & Filhas, SGPS,S.A.	1.999.700	33,33%	33,33%
Varanda do Vale, SGPS, S.A.	1.999.700	33,33%	33,33%
Mira Serra, SGPS, S.A.	1.999.700	33,33%	33,33%
José Luís Simões	300	0,01%	0,01%
Leonel Fernando Simões	300	0,01%	0,01%
Jorge Manuel Simões	300	0,01%	0,01%
	6.000.000	100,00%	100,00%

Estas demostraciones financieras consolidadas han sido aprobadas por el Consejo de Administración en la reunión del 31 de marzo de 2022. El Consejo de Administración considera que las presentes demostraciones financieras reflejan de forma veraz y apropiada las operaciones del Grupo, así como su posición financiera consolidada, desempeño financiero y flujos de efectivo de caja consolidados.

Estas demostraciones financieras consolidadas se someterán a la aprobación en la Junta General de Accionistas.

2. REFERENCIA CONTABLE PARA LA ELABORACIÓN DE LAS DEMONSTRACIONES FINANCIERAS

2.1. BASE DE PREPARACIÓN

Estas demostraciones financieras consolidadas se han elaborado de acuerdo con las Normas Contables y de Información Financiera (NCRF) vigentes en esta fecha.

La preparación de las presentes demostraciones financieras en conformidad con el Sistema de Normalización Contable requiere el uso de estimaciones, presupuestos y juicios críticos en el proceso de determinación de las políticas contables que deberá adoptar el Grupo, con un impacto considerable en el valor contable de los activos y pasivos, así como en los ingresos y gastos del periodo de información.

A pesar de que estas estimaciones se basen en la mejor experiencia del Consejo de Administración y en sus mejores expectativas con respecto a los eventos y acciones corrientes y futuras, los resultados actuales y futuros pueden diferir de dichas estimaciones. Las áreas que implican un mayor grado de juicio o complejidad, o las áreas con supuestos y estimaciones significativos para los estados financieros se presentan en la nota 3.22.

La Administración procedió a evaluar la capacidad del Grupo para continuar sus operaciones, teniendo en cuenta toda la información relevante, hechos y circunstancias, de naturaleza financiera, comercial u otra, incluyendo acontecimientos posteriores a la fecha de referencia de las demostraciones financieras, disponible sobre el futuro. Como resultado de la evaluación realizada, la Administración concluyó que el Grupo dispone de recursos adecuados para mantener las actividades y no hay intención de cesar las actividades en el corto plazo, por lo que consideró adecuado el supuesto de continuidad de las operaciones en la elaboración de las demostraciones financieras consolidadas.

3. PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES

Las principales políticas contables adoptadas en la preparación de las demostraciones financieras consolidadas adjuntas son las que se describen a continuación. Estas políticas se han aplicado de forma consistente a todos los ejercicios presentados, excepto cuando se ha indicado lo contrario.

3.1. BASES DE CONSOLIDACIÓN

El universo empresarial del Grupo está formado por las filiales descritas en la nota 6.

En cumplimiento de las disposiciones del artículo 6 del Decreto Ley n.º 158/2009 de 15 de julio, republicado por el Decreto Ley n.º 98/2015 de 2 de junio, que aprobó el SNC, la Empresa presenta las cuentas consolidadas del Grupo formado por la misma y por todas las filiales en las cuales:

- Independientemente de la titularidad del capital, se compruebe que, en alternativa:
 - Puede ejercer, o ejerce efectivamente, una influencia dominante o control;
 - Ejerce la gestión como si las dos constituyesen una única entidad;
 - Siendo titular e capital:
 - Posee la mayoría de los derechos de voto, excepto si se demuestra que esos derechos no otorgan el control;
 - Tiene derecho a nombrar o a destituir a la mayoría de los titulares del órgano de gestión de una entidad con poderes para gestionar las políticas financieras y operativas de esa entidad;
 - Ejerce una influencia dominante sobre una entidad, mediante un contrato celebrado con esta u de una otra cláusula de los estatutos de esta;
 - Posee, por lo menos, un 20% de los derechos de voto y la mayoría de los titulares del órgano de gestión de una entidad con poderes para gestionar las políticas financieras y operativas de esa entidad, que hayan estado en funciones durante el ejercicio al que se refieren las demostraciones financieras consolidadas, así como en el ejercicio precedente y hasta el momento en que estas se elaboren, hayan sido exclusivamente nombrados como consecuencia del ejercicio de sus derechos de voto; y
 - Dispone, por sí propio o por un acuerdo con otros titulares del capital de esta entidad, de la mayoría de los derechos de voto de los titulares del capital de la misma.

La existencia y el efecto de los derechos de voto potenciales que sean actualmente ejercitables o convertibles se tendrán en cuenta a la hora de evaluar si existe o no control.

Las filiales se consolidan, por el método integral, a partir de la fecha en que el control se transfiere al Grupo, y se excluyen de la consolidación a partir de la fecha en que cesa el control.

Se utiliza el método de compra para contabilizar la adquisición de las filiales. El coste de una adquisición se calcula por el valor razonable de los bienes entregados, de los instrumentos de capital emitidos y de los pasivos incurridos o asumidos en la fecha de adquisición, añadidos a los costes directamente atribuibles a la adquisición.

El exceso del coste de adquisición referente al valor razonable del tramo del Grupo de los activos y pasivos identificables adquiridos se reconoce como fondo de comercio o Goodwill.

Si el coste de adquisición es inferior al valor razonable de los activos netos de la filial adquirida, la diferencia se reconoce directamente en la cuenta de resultados consolidados en el ejercicio en el que se liquida.

En el proceso de consolidación, las transacciones, saldos y ganancias no realizados en transacciones intragrupo y dividendos repartidos entre empresas del Grupo se eliminan. Las pérdidas no realizadas también se eliminan, excepto si la transacción revela pruebas de la existencia de deterioro en los activos transferidos y aún no enajenados.

Las políticas contables utilizadas por las filiales en la preparación de sus estados financieros individuales se han modificado, siempre que ha sido necesario, para garantizar la coherencia con las políticas adoptadas por el Grupo.

A las diferencias temporales que surgieron de la eliminación de los resultados provenientes de transacciones intragrupo se les aplicó lo dispuesto en la NCRF 25 – Impuestos sobre la renta.

El patrimonio neto y el resultado neto de las filiales que son propiedad de terceros ajenos al Grupo se presentan en las partidas de Intereses no dominantes, en el Balance consolidado (de forma autónoma, dentro del patrimonio neto) y en la demostración consolidada de los resultados, respectivamente.

3.2. CONVERSÃO CAMBIAL EN DIVISAS

Las demostraciones financieras del Grupo y las respectivas notas de esta memoria/anexo se presentan en euros, la moneda funcional del Grupo, salvo cuando se indica explícitamente lo contrario.

3.3. INMOVILIZADO MATERIAL

El inmovilizado material se valora al coste o al coste considerado (para los activos adquiridos antes de la fecha de transición a las NCRF), tras descontar las depreciaciones acumuladas y las posibles pérdidas por deterioro.

El coste de adquisición incluye el precio de compra del activo, los gastos directamente imputables a su adquisición y los cargos soportados con la preparación del activo para que se encuentre en su condición de uso.

Los costes de sustituciones y grandes reparaciones se capitalizan siempre que aumenten la vida útil del inmovilizado al que se refieren y se amortizan en el periodo restante de la vida útil de ese inmovilizado o en su propio periodo de vida útil, si es inferior.

Los gastos de mantenimiento y reparación (pagos siguientes) que no sean susceptibles de generar beneficios económicos futuros se registran como gastos en el periodo en el que se incurren.

Los costes soportados con el desmantelamiento o retirada de activos instalados en propiedad de terceros se considerarán parte del coste inicial de los respectivos activos cuando se conviertan en importes significativos.

Los porcentajes de las tasas de depreciación resultantes de la determinación de las vidas útiles estimadas para los activos fijos tangibles / el inmovilizado material / son los siguientes:

Bien / Posesión material	2021	2020
	(%)	(%)
Edificios y otras construcciones	2,00 - 33,33	2,00 - 33,33
Equipo básico	5,00 - 33,33	5,00 - 33,33
Equipo de transporte	10,00 - 33,00	10,00 - 33,00
Equipo administrativo	8,33 - 33,33	8,33 - 33,33
Otros Inmovilizado material	10,00 - 33,00	10,00 - 33,00

Las depreciaciones se calculan en base a dos decimales, a partir del momento en que el bien está en condiciones de utilizarse, de acuerdo con el periodo de vida útil estimado para cada grupo de bienes.

El gasto en depreciaciones se reconoce en la demostración de resultados, en la partida de «Gastos/reversiones de depreciación y amortización».

Siempre que existan indicios de pérdida de valor de los activos fijos tangibles, se efectúan pruebas de deterioro, para estimar el importe recuperable del activo, y cuando sea necesario registrar una pérdida por deterioro. El importe recuperable se determina con lo que sea más alto entre el precio de venta neto y el valor de uso del activo, este último calculado en base al valor actual de los flujos de efectivo futuros estimados, derivados del uso continuado y de la enajenación del activo al final de su vida útil.

Las vidas útiles de los activos se revisan en cada periodo de información financiera, para que las depreciaciones practicadas estén en conformidad con los patrones de consumo esperados de los activos. Los cambios a las vidas útiles se tratan como un cambio de estimación contable y se aplican prospectivamente, con impacto en los resultados del periodo.

La ganancia (o pérdida) resultante de la enajenación o reducción de un activo fijo tangible se determina como la diferencia entre el importe recibido en la transacción y el importe registrado en libros del activo, de modo que la ganancia (o la pérdida) se reconoce en los resultados del periodo en el que se produce la enajenación.

Los activos fijos tangibles en curso se refieren a bienes que aún están en fase de construcción o desarrollo y se calculan al coste de adquisición, que solo se deprecian cuando están disponibles para uso.

3.4. ARRENDAMIENTO FINANCIERO

Los arrendamientos financieros se capitalizan al inicio del arrendamiento, por el que sea inferior entre el valor razonable del activo arrendado y el importe actual de los pagos mínimos del arrendamiento, cada uno determinado a la fecha de inicio del contrato. La deuda resultante de un contrato de arrendamiento financiero se registra neta de cargas financieras, en la partida de «Financiación obtenida». Las cargas financieras incluidas en la renta y la depreciación de los activos arrendados se reconocen en la demostración de resultados / cuenta de pérdidas y ganancias, en el periodo al que se refieren, en la partida de intereses y gastos similares soportados.

Los activos fijos tangibles adquiridos a través de arrendamientos financieros se deprecian por el menor entre el periodo de vida útil del activo y el periodo del arrendamiento (cuando el Grupo no tiene opción de compra al final del contrato) o por el periodo de vida útil estimado cuando el Grupo tiene la intención de adquirir los activos al final del contrato.

En los arrendamientos considerados de explotación, las rentas por pagar se reconocen como gasto en la demostración de resultados / cuenta de pérdidas y ganancias de manera lineal durante el periodo de arrendamiento.

3.5. INVERSIONES INMOBILIARIAS

Las propiedades de inversión son inmuebles (terrenos, edificios o partes de edificios) mantenidos con el objetivo de valorización del capital, obtención de rentas, o ambos. Las propiedades de inversión se han valorizado al coste o al coste considerado (correspondiendo al valor razonable en la fecha de transición al SNC), tras descontar las depreciaciones acumuladas y pérdidas por deterioro.

La determinación de las vidas útiles de las inversiones inmobiliarias, así como el método de amortización a aplicar, es fundamental para determinar el importe de la amortización a reconocer en la cuenta de pérdidas y ganancias de cada ejercicio.

Estos dos parámetros se definen de acuerdo con el mejor juicio de la Administración para los activos en cuestión, tomando en consideración, siempre que sea posible, las prácticas adoptadas por empresas del sector.

El cálculo del valor razonable de las propiedades de inversión se realiza de acuerdo con la naturaleza de cada activo. En la determinación del valor razonable se consideró el mayor entre el valor de venta y el valor en uso del activo, correspondiente a la mejor estimación del Consejo de Administración para dichos activos.

El valor razonable de los demás terrenos y ejercicios se determina sobre la base de evaluaciones realizadas por evaluadores externos, teniendo en cuenta las condiciones de su uso o de su mejor uso.

3.6. INMOVILIZADO INTANGIBLE

Reconocimiento inicial

El coste del inmovilizado intangible adquirido por separado refleja, en general, los beneficios económicos futuros esperados e incluye:

- El precio de compra, incluidos los costes con derechos intelectuales y los impuesto sobre las compras no reembolsables, tras la deducción de los descuentos comerciales y reducciones; y
- Cualquier coste directamente atribuible a la preparación del activo, para su uso previsto.

El Grupo valoriza su inmovilizado intangible, tras el reconocimiento inicial, por el modelo de coste, según lo definido por la NCRF 6 - Activos intangibles, que define que un activo intangible debe registrarse en libros por su coste tras la deducción de la amortización acumulada y cualquier pérdida por deterioro acumulada.

El Grupo determina la vida útil y el método de amortización de los activos intangibles en base a la estimación del consumo de los beneficios económicos futuros asociados al activo.

El inmovilizado intangible se amortiza de modo sistemático a partir de la fecha en la que están disponibles para el uso, durante la vida útil estimada.

El gasto en amortizaciones se reconoce en la demostración de resultados, en la partida de «Gastos/reversiones de depreciación y amortización».

Las vidas útiles y el método de amortización de los varios activos intangibles se revisan anualmente.

El efecto de una modificación de estas estimaciones se reconoce en la demostración de resultados / cuenta consolidada de pérdidas y ganancias prospectivamente.

La tasas de amortización en porcentaje resultantes de la determinación de las vidas útiles estimadas para los activos intangibles, según se indica:

Bien / Posesión material	2021	2020
	(%)	(%)
Programas informáticos	16,66 - 33,33	16,66 - 33,33
Otros activos intangibles	10,00 - 20,00	10,00 - 20,00

3.7. DETERIORO DEL VALOR DE LOS ACTIVOS

A cada fecha del informe se efectúa una revisión de las cifras del balance / de los importes en libros de los activos del Grupo con vistas a determinar si existe algún indicador de que puedan deteriorarse.

Siempre que la cifra del balance del activo o de la unidad generadora de efectivo de caja sea superior a su importe recuperable, se reconoce una pérdida por deterioro. La pérdida por deterioro se registra inmediatamente en la demostración consolidada de resultados (pérdidas y ganancias), salvo si esa pérdida compensar un excedente de revalorización registrado en el patrimonio neto. En este último caso, esta pérdida se tratará como una disminución de esa revalorización.

El importe recuperable es el más elevado entre el valor razonable del activo tras descontar los costes de venta y su valor de uso. Para determinar la existencia de deterioro, los activos se asignan al nivel más bajo para el cual existan flujos de efectivo de caja separados identificables (unidades generadoras de efectivo de caja).

Los activos no financieros, que no sean fondo de comercio / goodwill, a los cuales se les haya reconocido pérdidas por deterioro se evalúan, en cada fecha de información, sobre la posible reversión de pérdidas por deterioro.

La reversión de pérdidas por deterioro reconocidas en ejercicios anteriores se registra cuando existen pruebas de que las pérdidas por deterioro reconocidas ya no existen o disminuirán. La reversión de las pérdidas por deterioro se reconoce en la demostración de resultados / cuenta de pérdidas y ganancias. La reversión de la pérdida por deterioro se efectúa hasta el límite del importe que se reconocería (neto de depreciaciones), si la pérdida no se hubiese registrado.

Cuando haya lugar al registro o reversión del deterioro, la amortización y depreciación de los activos se recalculan prospectivamente de acuerdo con el importe recuperable.

3.8. INVERSIONES FINANCIERAS - OTROS MÉTODOS

El Grupo utiliza el método del coste para el reconocimiento inicial de las participaciones financieras en entidades en las que no sea obligatorio utilizar el método de la participación y en las cuales no existan condiciones para el uso del valor razonable, concretamente participaciones financieras en empresas no cotizadas.

De acuerdo con el modelo del coste, las participaciones financieras se reconocen inicialmente por su coste de adquisición, que incluye costes de transacción, por lo que su importe se disminuye posteriormente por pérdidas por deterioro, siempre que se produzcan.

3.9. IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES

El impuesto sobre sociedades corresponde a la suma del impuesto corriente con los impuestos diferidos. El impuesto corriente y los impuestos diferidos se registran en los resultados, salvo cuando están relacionados con partidas registradas directamente en el patrimonio neto. En estos casos, el impuesto corriente y los impuestos diferidos se registran igualmente en el patrimonio neto.

Impuesto corriente: el impuesto corriente a pagar se basa en la ganancia imponible del ejercicio de las varias entidades incluidas en el perímetro de consolidación. La ganancia imponible difiere del resultado contable, al excluir varios costes y beneficios que solo se puedan deducir o imponer en otros ejercicios. La ganancia imponible excluye también costes y beneficios que nunca se puedan deducir o ni son imponibles.

Impuestos diferidos: los impuestos diferidos se refieren a las diferencias temporales entre los importes de los activos y pasivos para efectos de información contable y los respectivos importes para efectos de imposición.

El activo y el pasivo por impuestos diferidos se calculan mediante los tipos impositivos que se espera que estén en vigor en la fecha de reversión de las correspondientes diferencias temporales, en base a los tipos impositivos (y legislación fiscal) que se haya emitido formal o sustancialmente en la fecha de información.

Los impuestos diferidos activos se reconocen en la medida en que sea probable que existan beneficios imponibles futuros disponibles para el uso de la diferencia temporal. Los impuestos diferidos pasivos se reconocen sobre todas las diferencias temporales imponibles.

Los impuestos diferidos activos se revisan anualmente y se reducen siempre que deje de ser probable que puedan utilizarse.

3.10. EXISTENCIAS

Las existencias se registran al coste de adquisición y se adopta como método de cálculo de costes de las salidas de existencias el coste medio ponderado.

Siempre que el valor realizable neto sea inferior al coste de adquisición o de producción, se procede a la reducción de valor de las existencias, mediante el reconocimiento de una pérdida por deterioro, la cual se revierte cuando dejan de existir los motivos que la originaron.

A ese efecto, el valor realizable neto es el precio de venta estimado, en el transcurso ordinario de la actividad empresarial menos los costes estimados de finalización y los costes necesarios para efectuar la venta. Las estimaciones toman en consideración los cambios relacionados con acontecimientos ocurridos tras el final del periodo en la medida en que estos confirmen condiciones existentes al final del periodo.

3.11. ACTIVOS Y PASIVOS FINANCIEROS

El Consejo de Administración determina la clasificación de los activos y pasivos financieros, en la fecha del reconocimiento inicial de acuerdo con la NCRF 27 – Instrumentos financieros.

El activo y el pasivo financiero se pueden clasificar o calcular como:

- (a) Al coste amortizado menos cualquier pérdida por deterioro; o
- (b) Al valor razonable con los cambios de valor razonable reconocidos en la demostración de resultados

El Grupo clasifica y calcula al coste amortizado el activo y pasivo financiero:

- i) que, en términos de plazo, sean a la vista o presenten un vencimiento definido;
- ii) cuyo retorno sea de importe fijo, de tipo de interés fijo o de tipo variable correspondiente a un índice de mercado; y
- iii) que no presenten ninguna cláusula contractual de la cual pueda resultar la pérdida del importe nominal y del interés acumulado (en el caso de los activos) o la modificación de la responsabilidad por el reembolso del importe nominal y del interés acumulado por pagar (en el caso de los pasivos).

Para los activos y pasivos registrados al coste amortizado, los intereses para reconocer en cada periodo se determinan con arreglo al método del tipo de interés efectivo, que corresponde al tipo que descuenta exactamente los cobros y los pagos de efectivo de caja futuros estimados durante la vida prevista del instrumento financiero.

Se registran al coste amortizado:

- i) los activos financieros que constituyen préstamos concedidos, cuentas deudoras (clientes, otros deudores, etc.) e instrumentos de patrimonio neto, así como cualquier contrato derivado asociado, que no se negocie en mercado activo o cuyo valor razonable no se pueda determinar de forma fiable; y
- ii) los pasivos financieros que constituyen financiación obtenida, cuentas acreedoras (proveedores, otros acreedores, etc.) e instrumentos de patrimonio neto, así como cualquier contrato derivado asociado, que no se negocie en el mercado activo o cuyo valor razonable no se pueda determinar de forma fiable.

El Grupo clasifica y calcula al valor razonable los activos financieros que no cumplan las condiciones para calcularse al coste amortizado, según lo descrito anteriormente. Se registran al valor razonable los activos financieros que constituyen instrumentos de patrimonio neto cotizados en mercado activo, contratos derivados y activos financieros mantenidos para negociación. Los cambios de valor razonable se registran en los resultados del ejercicio, excepto en lo que se refiere a los instrumentos financieros derivados que se califiquen como relación de cobertura de flujos de caja efectivo.

El Grupo evalúa, a cada fecha de información financiera, la existencia de indicadores de pérdida de valor para los activos financieros que no se calculen al valor razonable a través de resultados. Si existen pruebas objetivas de deterioro, el Grupo reconoce una pérdida por deterioro en la demostración de resultados.

Los activos financieros son objeto de baja contable cuando los derechos al cobro de los flujos monetarios originados por esas inversiones expiran o se transfieren, así como todos los riesgos y beneficios asociados a su posesión. Una entidad debe efectuar la baja contable de un pasivo financiero (o parte de un pasivo financiero) solo cuando este expire, o sea, cuando se liquide, se cancele o expire la obligación establecida en el contrato.

3.12. EFECTIVO DE CAJA E EQUIVALENTES DE CAJA

Los importes incluidos en la partida de Efectivo y depósitos bancarios corresponden a las cifras de depósitos bancarios que vencen a menos de tres meses y que puedan movilizarse inmediatamente con un riesgo insignificante de cambio de valor.

A efectos del estado de flujos de efectivo, el epígrafe “Efectivo y equivalentes al efectivo” incluye, además de “Efectivo y depósitos bancarios”, también los descubiertos bancarios incluidos en el epígrafe “Financiación obtenida” del Balance.

3.13. FINANCIACIÓN OBTENIDA

La financiación obtenida se reconoce inicialmente al valor razonable, neto de costes de transacción y montaje incurridos. La financiación se presenta al coste amortizado, de modo que la diferencia entre el valor nominal y el valor razonable inicial que se reconoce en la demostración de resultados consolidada a lo largo del periodo del préstamo, mediante el método del tipo de interés efectivo.

La financiación obtenida se clasifica en el pasivo corriente, excepto si el Grupo posee un derecho incondicional de diferir el pago del pasivo por más de 12 meses después de la fecha del balance, en cuyo caso se clasifica en el pasivo no corriente.

Los gastos en intereses referentes a financiación obtenida se registran en la en la rúbrica de gastos y pérdidas de financiación en resultados del ejercicio, excepto los intereses relativos a financiación referente a inversiones en activos fijos tangibles en curso que se capitalicen durante el periodo de construcción.

3.14. SUBVENCIONES DEL GOBIERNO

Las ayudas del Gobierno solo se reconocen cuando se tiene una seguridad razonable de que el Grupo cumplirá las condiciones de su concesión y de que se cobrarán.

Las ayudas del Gobierno asociadas a la adquisición o producción de activos no corrientes (ayudas a la inversión) se reconocen inicialmente en el patrimonio neto, tras descontar el correspondiente pasivo por impuesto diferido, y se imputan posteriormente, de modo sistemático (proporcionalmente a las amortizaciones de los activos subyacentes), como ingresos del ejercicio durante las vidas útiles de los activos con los cuales se relacionan.

Otras ayudas del Gobierno (ayudas a la explotación) se reconocen, de forma general, como ingresos de forma sistemática durante los periodos necesarios para equilibrarlos con los gastos que se supone que deban compensar. Ayudas del Gobierno que tienen el fin de compensar pérdidas ya incurridas o que no tienen costes futuros asociados se reconocen como ingresos del periodo en el que se pueden cobrar.

Las ayudas del Gobierno en forma de concesión de financiación reembolsable al tipo de interés bonificado deben descontarse en la fecha del reconocimiento inicial, de modo que la cifra del descuento constituye la cifra de la ayuda para amortizar por el periodo de financiación.

3.15. PROVISIONES

Solo se reconocen provisiones cuando el Grupo tiene una obligación presente (legal o constructiva) que resulte de un acontecimiento pasado; es más probable que, para la liquidación de esa obligación, no se produzca ninguna salida de recursos y el importe de la obligación se pueda estimar de manera razonable.

El importe reconocido de las provisiones consiste en el importe presente de la mejor estimación, a la fecha de la información, de los recursos necesarios para liquidar la obligación. Dicha estimación se determina tomando en consideración los riesgos e incertidumbres asociadas a la obligación conocidos y evaluados por la gestión a la fecha de la información.

3.16. ESPECIALIZACIÓN DE LOS EJERCICIOS

Los gastos e ingresos se registran en el periodo al que se refieren, independientemente de su pago o cobro, de acuerdo con el principio contable de la especialización de los ejercicios. Las diferencias entre los importes recibidos y pagados y los correspondientes ingresos y gastos se reconocen como activos o pasivos, si se califican como tal, en las rúbricas del balance «Otras cuentas deudoras» y «Otras deudas por pagar» y «Aplazamientos».

3.17. INGRESOS

Los ingresos se calculan por el valor razonable de la contraprestación recibida o por recibir. Los ingresos por reconocer se descuentan del importe estimado de devoluciones, descuentos y otras reducciones. Los ingresos reconocidos no incluyen IVA ni otros impuestos liquidados relacionados con la venta.

Los ingresos provenientes de la venta de bienes se reconocen cuando se cumplen todas las condiciones siguientes:

- Todos los riesgos y ventajas considerables de la propiedad de los bienes se han transferido al comprador;
- El Grupo no mantiene ningún control sobre los bienes vendidos;
- El importe de los ingresos se puede calcular con fiabilidad;
- Sea probable que el Grupo reciba beneficios económicos futuros asociados a la transacción;
- Los gastos incurridos o por incurrir con la transacción se puedan calcular con fiabilidad.

Los ingresos procedentes de la prestación de servicios se reconocen con respecto a la fase en que finalizó la transacción en la fecha de información, siempre que se cumplan todas las siguientes condiciones:

- El importe de los ingresos se puede calcular con fiabilidad;
- Sea probable que el Grupo reciba beneficios económicos futuros asociados a la transacción;
- Los gastos incurridos o por incurrir con la transacción se puedan calcular con fiabilidad;
- La fase de finalización de la transacción a la fecha de declaración se pueda calcular con fiabilidad.

3.18. CARGOS FINANCIEROS CON PRÉSTAMOS OBTENIDOS

Los cargos financieros relacionados con préstamos obtenidos se reconocen generalmente como gastos a medida en que se incurren en la rúbrica de «Intereses y gastos similares soportados» de la Demonstración de resultados o se capitalizan en la rúbrica de «Activos fijos tangibles» del Balance cuando se refieren a financiación destinada a inversión en activos fijos tangibles.

3.19. ACTIVOS Y PASIVOS CONTINGENTES

Un activo contingente es un posible activo proveniente de acontecimientos pasados y cuya existencia solo se confirmará por la ocurrencia o no de uno o más acontecimientos futuros inciertos no totalmente bajo el control de la entidad.

Los activos contingentes no se reconocen en las demostraciones financieras para no resultar en el reconocimiento de ingresos que pueden nunca realizarse. Sin embargo, se divulgan cuando sea probable la existencia de una entrada futura.

Un pasivo contingente es:

- Una obligación posible que proviene de acontecimientos pasados y cuya existencia solo se confirmará mediante la ocurrencia o no de uno o más acontecimientos futuros inciertos no totalmente bajo el control de la entidad;

o

- Una obligación presente que derive de acontecimientos pasados pero que no se reconozca porque:
 - No es probable que se exija una salida de recursos para liquidar la obligación; y
 - La cantidad de la obligación no se puede calcular con suficiente fiabilidad.

Los pasivos contingentes no se reconocen en las demostraciones financieras para no resultar en el reconocimiento de gastos que pueden nunca efectuarse. Sin embargo, se divulgan siempre que exista una probabilidad de salidas futuras que no sea remota.

3.20. PATRIMONIO NETO

Las acciones ordinarias se clasifican en el patrimonio neto. Los costes directamente atribuibles a la emisión de nuevas acciones u opciones se presentan en el patrimonio neto como una deducción, neta de impuestos, al importe emitido.

Las acciones propias adquiridas a través de contrato se reconocen en el patrimonio neto, en partida propia. De acuerdo con el Código portugués de Sociedades Mercantiles, la Empresa debe garantizar en cada momento la existencia de reservas en el patrimonio neto para cubrir el valor de las acciones propias y limitar el valor de las reservas disponibles para distribución.

Las acciones propias se registran al coste de adquisición, si la compra se efectuar a la vista, o al valor razonable estimado si la compra se aplazar.

La distribución de dividendos a accionistas se reconoce como un pasivo, a cambio de una reducción del patrimonio neto, en la fecha en que la resolución sea aprobada por los mismos.

3.21. MATERIAS AMBIENTALES

Se reconocen provisiones para materias de medio ambiente siempre que el Grupo tenga una obligación legal o constructiva, como resultado de acontecimientos pasados, con respecto a la cual sea probable que resulte necesaria una salida de recursos para liquidarla y que pueda efectuarse una estimación fiable del importe de dicha obligación.

El Grupo incurre en gastos de carácter medioambiental, los cuales, según sus características, están a ser capitalizados o reconocidos como un coste en los resultados operativos del periodo.

De este modo, los gastos en equipos y técnicas operativas que aseguren el cumplimiento de la legislación y de la normativa aplicable, así como la reducción de los impactos ambientales a niveles que no superen los correspondientes a una aplicación viable de las mejores tecnologías disponibles, desde las referentes a la minimización del consumo energético, de las emisiones atmosféricas y de la producción de residuos y de ruido, se capitalizan cuando estén destinados a servir de modo duradero a la actividad del Grupo y estén relacionados con beneficios económicos futuros, que permitan prolongar la vida útil, aumentar la capacidad o mejorar la seguridad o eficiencia de otros activos mantenidos por el Grupo.

3.22. PRINCIPALES ESTIMACIONES Y JUICIOS PRESENTADOS

Las estimaciones y juicios que afecten las demostraciones financieras consolidados del Grupo Luís Simões se evalúan continuamente y representan, a la fecha de cada información, la mejor estimación de la Administración, teniendo en cuenta el rendimiento histórico, la experiencia acumulada y las expectativas sobre acontecimientos futuros que, en las circunstancias en cuestión, se considere que son razonables.

La naturaleza intrínseca de las estimaciones puede llevar a que el reflejo real de las situaciones que habían sido objeto de estimación puedan, a efectos de información financiera, diferir de los importes estimados. Las estimaciones y los juicios que presentan un riesgo significativo de originar un ajuste material en el importe contable de activos y pasivos en el transcurso del ejercicio siguiente son las siguientes:

3.22.1. INMOVILIZADO MATERIAL, INTANGIBLE Y PROPIEDADES DE INVERSIÓN

La determinación de las vidas útiles de los activos, así como el método de depreciación y amortización para aplicar es esencial para determinar el importe de las depreciaciones y amortizaciones por reconocer en la demostración de resultados consolidados de cada ejercicio.

Estos dos parámetros se definen de acuerdo con el mejor juicio de la Administración para los activos en cuestión, tomando en consideración, siempre que sea posible, las prácticas adoptadas por empresas del sector.

3.22.2. PÉRDIDAS POR DETERIORO DE CLIENTES Y DEUDORES

La determinación de una posible pérdida por deterioro se puede generar por la ocurrencia de varios acontecimientos, muchos de los cuales están fuera de la esfera de influencia del Grupo, como: la disponibilidad futura de financiación, el coste de capital o cualquier otro cambio, tanto interno como externo a la Empresa.

La identificación de los indicadores de deterioro, la estimación de flujos de caja efectivos futuros y la determinación del valor razonable de activos implican un alto grado de juicio por parte del Consejo de Administración con respecto a la identificación y evaluación de los diferentes indicadores de deterioro, flujos de caja efectivos esperados, tipos de descuentos aplicables, vidas útiles y valores residuales.

En particular, del análisis efectuado periódicamente a los saldos por cobrar podrá surgir la necesidad de registrar pérdidas por deterioro, las cuales se determinan en base a la información disponible y en estimaciones efectuadas por el Grupo de los flujos de caja efectivos que se esperan cobrar.

3.22.3. PROVISIONES

El Grupo analiza periódicamente posibles obligaciones que resulten de acontecimientos pasados y que deban ser objeto de reconocimiento o divulgación.

La subjetividad inherente a la determinación de la probabilidad e importe de recursos necesarios para el pago de las obligaciones podrá conducir a ajustes de los

importes registrados, concretamente con respecto a procesos en curso y a las contingencias.

3.22.4. RECUPERACIÓN DE IMPUESTOS DIFERIDOS

Se reconocen activos por impuestos diferidos solo cuando existe una fuerte seguridad de que existan beneficios imponibles futuros disponibles para el uso de las diferencias temporales o cuando existan pasivos por impuestos diferidos cuya reversión se pueda esperar en el mismo periodo en que se reviertan los activos por impuestos diferidos. La evaluación de los activos por impuestos diferidos la efectúa por la Administración al final de cada ejercicio, teniendo en cuenta la expectativa de rendimiento futuro.

3.23. ACONTECIMIENTOS SUBSECUENTES

Los acontecimientos que ocurran tras la fecha del balance que proporcionen información adicional sobre condiciones que existían a la fecha del balance “*adjusting events*” quedan reflejados en las demostraciones financieras. Los acontecimientos posteriores a la fecha del balance que proporcionen información sobre condiciones que se produzcan después de la fecha del balance “*non-adjusting events*” se divulgan en las demostraciones financieras, si se consideran materiales.

3.24. GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS

La Sociedad está expuesta fundamentalmente a los siguientes riesgos financieros:

(a) Riesgo del tipo de interés

La Empresa está expuesta al riesgo de tipo de interés, relacionado fundamentalmente con los intereses pagados por financiación obtenida de accionistas e instituciones financieras, los cuales están expuestos a cambios en los tipos de interés de mercado.

(b) Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez puede ocurrir si las fuentes de financiación, como los flujos de efectivo operativos y los flujos de efectivo obtenidos de las operaciones de financiamiento, no satisfacen las necesidades de financiamiento, como el pago de la deuda.

(c) Riesgo de crédito

La Empresa está expuesta al riesgo de crédito, relacionado fundamentalmente con las cuentas por cobrar derivadas de las operaciones. Este riesgo es monitoreado periódicamente con el objetivo de:

- limitar el crédito otorgado a los clientes considerando sus perfiles y antigüedad de las cuentas por cobrar;
- monitorear la evolución del nivel de crédito otorgado;
- analizar periódicamente la recuperabilidad de las cuentas por cobrar.

Las pérdidas por deterioro de las cuentas por cobrar se calculan considerando:

- un análisis de la antigüedad de las cuentas por cobrar;
- perfil de riesgo del cliente;
- la condición financiera del cliente.

4. CAJA Y SUS EQUIVALENTES

A 31 de diciembre de 2021 y 2020, la rubrica de Caja y sus Equivalentes detalla-se da seguinte forma:

	2021	2020
Caja	12.778,88	20.996,38
Depósitos bancários	2.988.044,69	12.664.469,54
Total del efectivo de caja y depósitos bancarios	3.000.823,57	12.685.465,92
Descubiertos en conta (Nota 18.2)	150,00	-
Total del efectivo de caja y sus equivalentes	3.000.673,57	12.685.465,92

El saldo total de Depósitos bancários representa tanto efectivo de caja y equivalentes, ya que no hay depósitos con restricciones de movimentación.

5. POLÍTICAS CONTABLES, CAMBIOS EN LAS ESTIMACIONES CONTABLES Y ERRORES

Durante el año terminado el 31 de diciembre de 2021, el Grupo no identificó errores materiales, cambio de políticas contables ni realizó cambios significativos en las estimaciones en comparación con las consideradas en la preparación de la información financiera consolidada al 31 de diciembre de 2020.

6. PARTES VINCULADAS

A efectos de la presentación de estas demostraciones financieras, se considerarán partes vinculadas todas las filiales de LS - Luís Simões, SGPS, S.A. y elementos clave en la gestión de las mismas.

6.1. ENTIDADES DEL GRUPO

Las empresas del grupo incluidas en la consolidación a 31 de diciembre de 2021 y 202 son las siguientes:

Filiales	Domicilio	Actividad	% Participación 2021	% Participación 2020	Control efectivo 2021	Control efectivo 2020	RETGS (*)
LS - Luís Simões, SGPS, S.A. (Holding)	Moninhos - Loures	Gestión de participaciones sociales	Empresa-matriz	Empresa-matriz	n.a.	n.a.	Si
Luís Simões Logística Integrada, S.A. (Portugal)	Moninhos - Loures	Logística y transportes	100%	100%	100%	100%	Si
Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España)	Madrid - Espanha	Logística y transportes	100%	100%	100%	100%	No
LS Frota, Lda.	Carregado - Alenquer	Transportes	100%	100%	100%	100%	Si
Reta - Serviços Técnicos e Rent-a-Cargo, S.A.	Moninhos - Loures	Alquiler, venta y mantenimiento de vehículos	100%	100%	100%	100%	Si
Diagonal - Corretores de Seguros, S.A.	Moninhos - Loures	Mediación de seguros	100%	100%	100%	100%	Si
LS - Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A.	Moninhos - Loures	Servicios de soporte al Grupo	100%	100%	100%	100%	Si
Patrimundus - Investimentos Imobiliários, S.A.	Carregado - Alenquer	Inmobiliária	100%	100%	100%	100%	Si
Solmoninhos - Consultoria, Gestão e Execução Imobiliária, S.A.	Moninhos - Loures	Inmobiliária	100%	100%	100%	100%	Si
Espaçotrans - Gestão Entrepostos Aduaneiros, Lda.	Quebradas de Cima - Póvoa Santa Iria	Gestión de puestos aduaneros	70,00%	70,00%	70%	70%	No

(*) RETGS - Régimen Especial de Tributación de Grupos de Sociedades

No existen filiales excluidas del proceso de consolidación por el método de la consolidación integral.

6.2. REMUNERACIÓN DEL PERSONAL CLAVE DE LA GESTIÓN

En el transcurso de los ejercicios finalizados a 31 de diciembre de 2021 e 2020, se asignaron las siguientes remuneraciones al personal clave de la gestión:

Remuneración	2021	2020
Retribuciones a corto plazo a los empleados	594.207,18	741.735,23
	<u>594.207,18</u>	<u>741.735,23</u>

El Consejo de Administración del Grupo fue considerado, de acuerdo con la NCRF 5, como siendo el único elemento «clave» de la gestión.

6.3. TRANSACCIONES CON LAS PARTES RELACIONADAS
a) Naturaleza de la relación con las partes vinculadas

	Naturaleza de la relación (Servicios que presta)	Naturaleza de la relación (Servicios que recibe)
Otras partes relacionadas:		
Leonel Simões & Filhas, SGPS, S.A.	Suministros	Dividendos
Varanda do Vale, SGPS, S.A.	Suministros	Dividendos
Mira Serra, SGPS, S.A.	Suministros	Dividendos
Otros accionistas	Suministros	Dividendos

b) Importes de transacciones y saldos pendientes con partes relacionadas

	Año 2021			Año 2020		
	Suministros obtenidos (Nota 18.2)	Intereses soportados (Nota 21.10)	Otras deudas a pagar (Nota 18.2)	Suministros obtenidos (Nota 18.2)	Intereses soportados (Nota 21.10)	Otras deudas a pagar (Nota 18.2)
Accionistas:						
Leonel Simões & Filhas, SGPS, S.A.	780.800,00	20.291,06	20.291,06	395.800,00	13.853,04	13.853,04
Varanda do Vale, SGPS, S.A.	777.800,00	17.379,21	17.379,21	402.800,00	14.097,96	14.097,96
Mira Serra, SGPS, S.A.	403.800,00	14.133,00	14.133,00	403.800,00	14.133,00	14.133,00
Accionistas individuales	12.681.327,04	441.750,39	-	12.461.327,04	436.146,48	-
Total	14.643.727,04	493.553,66	51.803,27	13.663.727,04	478.230,48	42.084,00

7. ACTIVOS INTANGIBLES

Durante los periodos finalizados el 31 de diciembre de 2021 e 2020, el movimiento registrado en la cantidad registrada en libros de activos intangibles, así como en las respectivas amortizaciones acumuladas y pérdidas por deterioro, fue el siguiente:

	Programas Informaticos	Otros activos intangibles	Activos intangibles en curso	Total
Cifras a 01.01.2020				
Importes brutos en libros	9.596.803,22	2.688.222,00	-	12.285.025,22
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(6.441.252,98)	(1.658.964,94)	-	(8.100.217,92)
Importes netos registrados en libros	3.155.550,24	1.029.257,06	-	4.184.807,30
Adiciones				
	89.612,97	-	67.000,00	156.612,97
Enajenaciones, siniestralidad y disminuciones				
Importes brutos en libros	(2.550,00)	-	-	(2.550,00)
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	1.633,26	-	-	1.633,26
Amortizaciones (Nota 21.9)	(726.530,87)	(468.596,76)	-	(1.195.127,63)
Cifras a 31.12.2020				
Importes brutos en libros	9.683.866,19	2.688.222,00	67.000,00	12.439.088,19
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(7.166.150,59)	(2.127.561,70)	-	(9.293.712,29)
Importes netos registrados en libros	2.517.715,60	560.660,30	67.000,00	3.145.375,90
Adiciones				
	172.887,68	-	28.975,00	201.862,68
Amortizaciones del ejercicios (Nota 21.9)				
	(745.265,88)	(468.597,04)	-	(1.213.862,92)
Cifras a 31.12.2021				
Importes brutos en libros	9.856.753,87	2.688.222,00	95.975,00	12.640.950,87
Amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(7.911.416,47)	(2.596.158,74)	-	(10.507.575,21)
Importes netos registrados en libros	1.945.337,40	92.063,26	95.975,00	2.133.375,66

Las principales adiciones realizadas en 2021 se refieren a la adquisición del *software* M3 y en 2020 se refieren a la adquisición de un nuevo *software* de certificación de documentos fiscalmente relevantes.

La rubrica “Otros activos intangibles” incluye también una cartera de seguros, la cual se adquirió en el ejercicio de 2013. Este activo intangible se está amortizando por un periodo de 10 años, lo que corresponde a la vida útil estimada por el Consejo de Administración.

Los programas informáticos no son propiedad del Grupo, que se limita a disponer de los respectivos derechos de uso con arreglo al contrato firmado con el proveedor.

No se han aportado activos intangibles como garantías de pasivos.

No existen compromisos futuros para la adquisición de activos intangibles.

8. INMOVILIZADO MATERIAL

Durante los periodos finalizados el 31 de diciembre de 2021 e 2020, el movimiento registrado en la cantidad registrada en libros de inmovilizado material, así como en las respectivas depreciaciones acumuladas y pérdidas por deterioro, fue el siguiente:

	Terrenos y recursos naturales	Edificios y otras construcciones	Equipo básico	Equipo de transporte	Equipo administrativo	Otro inmovilizado material	Inmovilizado material en curso	Totales
Cifras a 01.01.2020								
Importes brutos en libros	12.239.216,51	46.409.000,67	60.605.019,81	418.855,39	11.276.469,78	3.164.156,69	24.848.417,16	158.961.136,01
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	(30.633.203,41)	(29.475.000,44)	(234.961,92)	(9.816.711,56)	(2.231.107,66)	-	(72.390.984,98)
Importes netos registrados en libros	12.239.216,51	15.775.797,26	31.130.019,37	183.893,47	1.459.758,22	933.049,04	24.848.417,16	86.570.151,03
Adiciones	-	59.896,66	2.425.075,57	-	331.141,93	85.930,77	8.788.670,74	11.690.715,67
Transferencias	-	118.752,81	207.216,53	-	111.580,00	93.398,55	(530.947,89)	-
Enajenaciones, siniestralidad y disminuciones								
Importes netos registrados en libros	-	(3.181,51)	(10.730.905,12)	-	(67.176,86)	(4.817,99)	(6.637,10)	(10.812.718,58)
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	954,28	6.092.835,94	-	40.913,22	3.297,97	-	6.138.001,41
Depreciaciones del ejercicio (Nota 21.9)	-	(1.737.598,47)	(5.657.213,88)	(19.776,28)	(529.721,57)	(315.856,04)	-	(8.260.166,24)
Otras regularizaciones	-	-	(446,99)	-	-	-	(357.471,37)	(357.918,36)
Cifras a 31.12.2020								
Importes netos registrados en libros	12.239.216,51	46.584.468,63	52.505.959,80	418.855,39	11.652.014,85	3.338.668,02	32.742.031,54	159.481.214,74
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	(32.369.847,60)	(29.039.378,38)	(254.738,20)	(10.305.519,91)	(2.543.665,73)	-	(74.513.149,81)
Importes netos registrados en libros	12.239.216,51	14.214.621,03	23.466.581,42	164.117,19	1.346.494,94	795.002,29	32.742.031,54	84.968.064,93
Adiciones	-	3.024,00	6.900.824,09	-	607.676,36	97.514,69	779.601,57	8.388.640,71
Transferencias	-	-	30.248.220,00	-	43.691,66	12.402,04	(30.304.313,70)	-
Enajenaciones, siniestralidad y disminuciones								
Importes netos registrados en libros	-	-	(4.634.921,22)	(44.679,00)	(9.421,80)	(1.730,94)	-	(4.690.752,96)
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	-	3.272.905,01	44.679,00	9.421,80	1.730,94	-	3.328.736,75
Depreciaciones del ejercicio (Nota 21.9)	-	(1.733.965,88)	(6.438.177,45)	(19.641,48)	(479.071,92)	(304.812,38)	-	(8.975.669,11)
Otras regularizaciones	-	-	-	-	-	-	(515.485,73)	(515.485,73)
Cifras a 31.12.2021								
Importes brutos en libros	12.239.216,51	46.587.492,63	85.020.082,67	374.176,39	12.293.961,07	3.446.853,81	2.701.833,68	162.663.616,76
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	-	(34.103.813,48)	(32.204.650,82)	(229.700,68)	(10.775.170,03)	(2.846.747,17)	-	(80.160.082,17)
Importes netos registrados en libros	12.239.216,51	12.483.679,15	52.815.431,85	144.475,71	1.518.791,04	600.106,65	2.701.833,68	82.503.534,59

Las principales adiciones que se produjeron en 2021 y 2020 corresponden a la adquisición de estanterías, vehículos, así como la totalidad de la inversión en el nuevo centro logístico de Guadalajara.

Las principales transferencias de 2021 se refieren al nuevo almacén automático del centro logístico de Guadalajara, que entró en funcionamiento en abril, y en 2020 a la nueva cámara frigorífica del centro de Gaia.

Las enajenaciones que tuvieron lugar en 2021 y 2020 se refieren esencialmente a la enajenación de vehículos.

El 31 de diciembre de 2021 se entregó en garantía a terceros el inmueble de Carregado. No existen otros elementos del inmovilizado material dados en garantía de pasivos, ni hipotecas sobre terrenos y construcciones propiedad del Grupo en los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2021 y 2020.

La cifra de gastos reconocida en el inmovilizado material en curso presenta la composición indicada en la tabla siguiente:

	31-12-2021	31-12-2020
Terminal Azambuja	1.922.232,10	2.267.261,82
Nuevo Centro Logístico de Guadalajara	60.564,88	30.258.056,58
Obras en instalaciones	35.057,10	-
Otros	125.081,39	181.549,89
Vehículos en Preparación	558.898,21	35.163,25
	<u>2.701.833,68</u>	<u>32.742.031,54</u>

El inmovilizado material referente a la terminal de Azambuja se refiere a dos terrenos, los cuales utilizará el Grupo en un futuro cercano, en el ámbito de su actividad.

Durante el ejercicio 2021 se obtuvo una tasación para el inmueble, que es superior a su valor contable. La evaluación se basa en proyectos de concesión de licencias, los cuales están esperando la aprobación final del Ayuntamiento de Azambuja y se obtendrán en un futuro próximo, de acuerdo con los compromisos entre el ayuntamiento y la Empresa. Estas concesiones de licencias tienen como objetivo el desarrollo futuro de un proyecto logístico por parte de la Empresa. El Consejo de Administración considera que no se produjeron cambios en el mercado inmobiliario que tengan efecto sobre el valor de mercado, por lo que actualmente no existen indicios de deterioro para el inmueble.

En el transcurso del año 2020, se publicó, en el Diário da República, el *Plano de Pormenor da Frente Urbana da Azambuja* (PPFUA).

Se constató que, durante los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2021 y 2020, algunos subproyectos que se encontraban en curso y cuyo valor ascendía a 515.485,73 euros y 357.471,37 euros no serían ejecutados, por lo que se reconocieron como gastos del ejercicio.

Durante los ejercicios de 2021 y 2020, no se reconocieron en resultados importes relacionados con indemnizaciones por cobrar a compañías de seguros relacionadas con siniestros por pérdida total de vehículo.

9. ARRENDAMIENTOS
Arrendamientos operativos

Los futuros pagos mínimos no cancelables de los arrendamientos operativos y de explotación el 31 de diciembre de 2021 y de 2020 se detallan de la siguiente manera:

	31-12-2021			
	Gasto del ejercicio	Pagos mínimos futuros		
		Hasta 1 año	1 año y 5 años	A más de 5 años
Arrendamiento de inmuebles	13.476.240,05	13.515.036,07	42.700.189,17	39.653.733,17
Arrendamiento de vehículos ligeros	682.662,37	680.444,16	217.216,67	-
Arrendamiento de vehículos pesados	5.056.022,13	4.236.319,67	5.959.396,98	-
Arrendamiento de apiladoras	3.145.621,76	3.832.327,30	4.107.276,21	-
	22.360.546,31	22.264.127,19	52.984.079,04	39.653.733,17

	31-12-2020			
	Gasto del ejercicio	Pagos mínimos futuros		
		Hasta 1 año	1 año y 5 años	A más de 5 años
Arrendamiento de inmuebles	13.216.199,45	12.300.889,52	35.603.296,91	31.489.375,26
Arrendamiento de vehículos ligeros	669.824,97	461.706,10	242.204,50	-
Arrendamiento de vehículos pesados	4.591.984,67	4.251.120,97	6.387.998,70	-
Arrendamiento de apiladoras	2.834.939,61	2.633.296,10	4.834.834,51	-
	21.312.948,70	19.647.012,69	47.068.334,62	31.489.375,26

10. PROPRIEDADES DE INVERSIÓN

Las propiedades de inversión están compuestas por terrenos y edificios no destinados a la actividad del Grupo y presentan la siguiente evolución:

	31-12-2021	31-12-2020
A 1 de Enero		
Importe bruto	1.509.253,89	1.509.253,89
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(326.765,21)	(313.980,92)
Depreciaciones acumuladas	(151.881,78)	(137.488,69)
Pérdidas por deterioro acumuladas	(174.883,43)	(176.492,23)
Valor neto	1.182.488,67	1.195.272,96
Enajenaciones		
Importe bruto	(67.913,59)	-
Depreciaciones acumuladas	7.555,34	-
Depreciaciones del ejercicio (Nota 21.9)	(13.798,85)	(14.393,09)
Reforços de perdas por imparidade	(146.385,52)	-
Reversões de perdas por imparidade	53.520,30	1.608,80
A 31 de diciembre		
Importe bruto	1.441.340,30	1.509.253,89
Depreciaciones y pérdidas por deterioro acumuladas	(425.873,94)	(326.765,21)
Depreciaciones acumuladas	(158.125,29)	(151.881,78)
Pérdidas por deterioro acumuladas	(267.748,65)	(174.883,43)
Valor neto	1.015.466,35	1.182.488,67

Las propiedades de inversión tienen como objetivo la concesión de explotación a entidades externas.

El valor razonable de los activos a la fecha del balance es superior a las cifras presentadas en las demostraciones financieras del Grupo en la fecha a la que se refieren los estados financieros.

En los periodos finalizados el 31 de diciembre de 2021 y de 2020, el movimiento en las pérdidas por deterioro acumuladas se detalla del modo siguiente:

	2021	2020
Saldo inicial	174.883,43	176.492,23
Aumentos	146.385,52	-
Reversiones	(53.520,30)	(1.608,80)
Saldo final	267.748,65	174.883,43

Durante el ejercicio 2021, el Grupo evaluó las inversiones inmobiliarias actualizando en consecuencia las pérdidas por deterioro del valor acumuladas registradas.

El 31 de diciembre de 2021, no existían propiedades de inversión presentadas como garantías a terceros.

El 31 de diciembre de 2021, no existían obligaciones contractuales considerables de compra, construcción o desarrollo de propiedades de inversión.

El Grupo reconoció, en la demostración de resultados por naturalezas consolidadas, en la rubrica de «Otros ingresos», el importe de 41.314,49 Euros (39.548,72 Euros em 2020) referente a rentas de propiedades de inversión (nota 21.7).

11. EXISTENCIAS

A 31 de diciembre de 2021 y 2020, las existencias del Grupo se detallaban como sigue:

	2021	2020
Mercancías		
Importe bruto	1.938.786,38	1.218.733,65
Pérdidas por deterioro	(422.990,54)	(371.681,55)
	<u>1.515.795,84</u>	<u>847.052,10</u>
Materias primas, filiais/subsidiarias y consumibles		
Importe bruto	428.657,44	370.012,04
Pérdidas por deterioro	(59.967,95)	(7.967,95)
	<u>368.689,49</u>	<u>362.044,09</u>
	<u>1.884.485,33</u>	<u>1.209.096,19</u>

Las existencias que figuran en el cuadro anterior corresponden a terrenos, piezas adquiridas para reparaciones y mantenimiento de vehículos, semirremolques para la venta y combustible para su utilización en vehículos propios y para la cesión a subcontratistas.

Durante los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2021 y 2020, los importes de existencias reconocidos como gasto fueron los siguientes:

	Mercancías	Materias Primas, subsidiárias y de consumo	Total
Existencias el 1 de Enero de 2020	1.239.775,15	402.547,17	1.642.322,32
Compras	3.071.756,34	3.848.732,91	6.920.489,25
Regularizaciones de las existencias	-	(418.351,07)	(418.351,07)
Existencias el 1 de diciembre de 2020	1.218.733,65	370.012,04	1.588.745,69
Coste de las mercancías vendidas y de las materias consumidas	3.092.797,84	3.462.916,97	6.555.714,81
Existencias el 1 de Enero de 2021	1.218.733,65	370.012,04	1.588.745,69
Compras	4.043.129,92	5.847.219,45	9.890.349,37
Regularizaciones de las existencias	-	(692.934,19)	(692.934,19)
Existencias el 1 de diciembre de 2021	1.938.786,38	428.657,44	2.367.443,82
Coste de las mercancías vendidas y de las materias consumidas	3.323.077,19	5.095.639,86	8.418.717,05

Los importes presentados anteriormente, relativos al coste de los bienes vendidos, incluyen 1.962.563,67 euros (1.961.133,75 euros en 2020) referentes al coste del combustible vendido a subcontratistas.

El epígrafe “Ajustes de existencias” incluye, respectivamente a 31 de diciembre de 2021 y 2020, los importes de 669.987,68 euros y 378.305,14 euros correspondientes al reembolso de gasóleo profesional.

Durante los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2021 y 2020, los importes reconocidos como pérdidas por deterioro fueron los siguientes:

	2021			2020		
	Mercancías	MP, subsid.	Total	Mercancías	MP, subsid.	Total
		consumo			consumo	
Saldo inicial	371.681,55	7.967,95	379.649,50	314.191,65	7.967,95	322.159,60
Refuerzo	87.376,42	52.000,00	139.376,42	62.835,72	-	62.835,72
Reversión	(36.067,43)	-	(36.067,43)	(5.345,82)	-	(5.345,82)
Saldo final	422.990,54	59.967,95	482.958,49	371.681,55	7.967,95	379.649,50

Durante los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2021 y 2020 se han registrado pérdidas por deterioro por importe de 103.308,99 euros y 57.489,90 euros, respectivamente, en el marco de un análisis crítico de obsolescencia y rotación de bienes, así como derivadas de evaluaciones inmobiliarias a terrenos clasificados como existencias.

12. INGRESOS

Los ingresos ordinarios reconocidos por el Grupo en 2021 y 2020, se detallan como sigue:

	2021	2020
Venta de mercancías		
Mercancías	5.574.382,15	4.922.715,92
Devolución de ventas	(11.711,80)	(7.060,15)
Descuentos y reducciones	(1.179,01)	(5.315,02)
	<u>5.561.491,34</u>	<u>4.910.340,75</u>
Prestación de servicios		
Servicios	236.272.924,10	221.546.454,25
Descuentos y reducciones	(8.269,31)	(18.490,39)
	<u>236.264.654,79</u>	<u>221.527.963,86</u>
	<u>241.826.146,13</u>	<u>226.438.304,61</u>

El reparto de los ingresos apurado por negocio y por mercados geográficos es el siguiente:

	2021	2020
Logística	138.678.468,71	126.883.958,74
Transportes	89.322.756,15	86.132.036,06
Combustibles	1.682.419,00	1.787.696,17
Otros	12.142.502,27	11.634.613,64
	<u>241.826.146,13</u>	<u>226.438.304,61</u>
	2021	2020
Mercado interno	232.379.102,45	216.129.482,70
Mercado externo	9.447.043,68	10.308.821,91
	<u>241.826.146,13</u>	<u>226.438.304,61</u>

13. PROVISIONES, PASIVOS CONTINGENTES Y ACTIVOS CONTINGENTES
13.1. PROVISIONES

Las cifras registradas en la rúbrica de las provisiones se refieren a la mejor estimación del Consejo de administración para afrontar las pérdidas estimadas como probables con respecto a los procesos judiciales en curso.

El movimiento registrado en la rúbrica de las provisiones durante los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2021 y de 2020 se refleja en la tabla siguiente:

	Provisiones para procesos judiciales en curso
A 1 de Enero de 2020	754.332,89
Usos durante el ejercicio	(362.031,00)
Reversiones durante el ejercicio	(75.184,02)
Refuerzos del año	398.043,96
A 31 de diciembre de 2020	<u>715.161,83</u>
A 1 de Enero de 2021	715.161,83
Usos durante el ejercicio	(284.126,49)
Reversiones durante el ejercicio	(220.420,55)
Refuerzos del año	238.324,72
A 31 de Diciembre de 2021	<u>448.939,51</u>

Durante los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2021 y 2020, el Grupo registró gastos de 17.904,17 Euros e de 322.859,94 Euros, respectivamente.

13.2. PASIVOS CONTINGENTES

Existe un proceso en los tribunales contra el Grupo, donde se exige una indemnización debido a un accidente ocurrido en el interior de sus instalaciones, sobre el cual no se pudo calcular el valor del posible cargo por incurrir. La contingencia máxima de este proceso asciende a 150.000 euros, lo que corresponde al importe de la indemnización exigida.

El Consejo de Administración, en base a la opinión de sus asesores legales, entiende que el riesgo de pérdida es bajo y no ha registrado ninguna provisión con ese fin.

13.3. ACTIVOS CONTINGENTES

Las filiales Luís Simões Logística Integrada S.A. (Portugal) y Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España) procedieron a la reclamación del «Impuesto sobre las ventas al por menor de determinados hidrocarburos» (IVMDH), tanto a las comunidades autónomas como a la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT), referente a los ejercicios fiscales de 2002 y de 2012.

El IVMDH incumple la normativa comunitaria armonizadora de los impuestos especiales y en concreto el artículo 3, número 2 de la Directiva 92/12/CEE del Consejo, de 25 de febrero de 1992, referente al régimen general, mandato, circulación y control de los productos objeto de impuestos especiales. El 27 de febrero de 2014, el Tribunal de Justicia de la Unión Europea declaró que el IVMDH es contrario a la Directiva sobre los impuestos especiales, lo que permite que las empresas puedan reclamar el importe a las respectivas administraciones públicas.

Durante el ejercicio de 2021 no se devolvió ningún importe. En 2020, se devolvió el importe de 521.303,55 euros, más intereses de mora por la cifra de 151.178,04 euros, presentados en la demostración de Flujos de Caja Efectivo como «Otros cobros». De este modo, no se han registrado a nivel contable, a la fecha de cierre, las cifras reclamadas cuyo importe asciende a 908.631,94 euros, más los respectivos intereses de mora, que se registran en la medida en que la Administración Fiscal española confirme que se devolverán los importes.

El importe indicado en el párrafo anterior incluye una cifra de 907.101 euros, reclamada mediante la «Responsabilidad Patrimonial del Estado (español)», en febrero de 2015, con respecto a los periodos que ya habían prescrito (primer trimestre de 2002 al tercer trimestre de 2004 y primer y tercer trimestres de 2009).

14. SUBVENCIONES Y AYUDAS DEL GOBIERNO

La naturaleza y el alcance de las subvenciones del gobierno reconocidas en las demostraciones financieras consolidadas se describen en el siguiente cuadro:

	2021	2020
Ayudas del Gobierno		
Prácticas profesionales	10.169,72	7.759,28
Incentivos al empleo	19.068,21	28.448,00
Incentivos vehículo de gas	2.773,75	-
Incentivo Seguridad Social Covid19	11.272,91	93.307,97
Incentivo Converte+	158.408,18	200.814,94
Incentivo FUNDAE	46.873,05	75.280,20
Otros	1.478,75	-
	250.044,57	405.610,39

El Grupo, en 2021 y 2020, no se benefició directamente de ninguna otra forma de ayuda del gobierno.

15. CAMBIOS EN LOS TIPOS DE CAMBIO

En el transcurso de los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2021 e 2020, no se reconocieron ingresos ni gastos referentes a diferencias favorables y desfavorables de tipo de cambio.

16. ACONTECIMIENTOS TRAS LA FECHA DEL BALANCE

El 24 de febrero de 2022 comenzó una invasión militar de Ucrania por parte de la Federación Rusa. Desde esa fecha, el ataque militar ha continuado mientras a nivel internacional se han llevado a cabo diversas sanciones y acciones para debilitar la economía rusa, incluyendo, entre otras, sanciones financieras, comercio y transporte de mercancías o interdicción del espacio aéreo. Esta situación ha generado impactos comerciales y económicos relevantes, a saber, un aumento en la inflación y los tipos de interés bancarios, así como un aumento en los precios de los combustibles. En este sentido, la Dirección está analizando los posibles impactos, no estimando que sean significativos o que pongan en duda el supuesto de continuidad utilizado en la preparación de los estados financieros consolidados.

No hubo otros hechos posteriores al 31 de diciembre de 2021 que, por su relevancia y materialidad, requieran ajuste o revelación, tal y como se describe en la Nota 3.21.

17. IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES

El Grupo, en Portugal, está sujeto al Impuesto sobre sociedades (“Imposto sobre o rendimento de pessoas coletivas (IRC)”), al tipo del 21% sobre la base imponible. A esta imposición se le añade el tramo local adicional, hasta un límite máximo del 1,5% sobre el beneficio imponible, lo que resulta en un tipo impositivo agregado del, como máximo, 22,5%. En España, el Grupo está sujeto al impuesto sobre sociedades, al tipo del 25%.

Además, en el transcurso del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021, los beneficios imponibles que superen los 1.500.000 euros quedan sujetos al tramo estatal del impuesto, de acuerdo con el artículo 87-A del Código portugués del Impuesto sobre la Renta de las Personas Jurídicas, a los siguientes tipos:

- 3% para beneficios imponibles entre 1.500.000 y 7.500.000 euros;
- 5% para beneficios imponibles entre 7.500.000 y 35.000.000 euros;
- 9% para beneficios imponibles superiores a 35.000.000 euros.

De acuerdo con las disposiciones del artículo 88 del CIRC, la Empresa está sujeta a la tributación autónoma sobre un conjunto de cargos a los tipos previstos en el artículo mencionado.

Algunas empresas del Grupo, filiales en Portugal, están incluidas en el Régimen Especial de Tributación de Grupos de Sociedades (“RETGS”), con arreglo al artículo 69º y siguientes del CIRC, liderado por el accionista LS - Luís Simões, SGPS, S.A., por lo que los impuestos calculados individualmente quedan reflejados en el saldo del accionista incluido en la partida de Accionistas y socios. La filial extranjera se tributa de acuerdo con las reglas fiscales en vigor en el respectivo país de origen.

Las empresas incluidas en “RETGS” figuran en el cuadro siguiente:

Empresa	Fecha de inicio
LS - Luís Simões, SGPS, S.A.	01/01/2007
Luís Simões Logística Integrada, S.A. - Portugal	01/01/2007
Reta - Serviços Técnicos e Rent-a-Cargo, S.A.	01/01/2007
Diagonal - Corretores de Seguros, S.A.	01/01/2007
LS - Gestão Empresarial e Imobiliária, S.A.	01/01/2011
LS Frota, Lda.	01/01/2016
Patrimundus - Investimentos Imobiliários, S.A.	01/01/2017
Solmoninhos - Consultoria, Gestão e Execução Imobiliária, S.A.	01/01/2019

LS - Luís Simões, SGPS, S.A., como sociedad dominante, se encarga del cálculo del beneficio imponible del grupo, a través de la suma algébrica de los beneficios imponibles y de las pérdidas fiscales calculadas en las declaraciones de ingresos de cada una de las sociedades dominadas pertenecientes al Grupo fiscal “RETGS”.

El cargo del año del impuesto a pagar se contabiliza en cada una de las empresas que forman parte del Grupo en función del respectivo beneficio imponible. El posible beneficio o pérdida derivado del “RETGS” se reconoce en cada una de las empresas pertenecientes al Grupo Fiscal.

De acuerdo con la legislación en vigor, las declaraciones fiscales están sujetas a revisión y corrección por parte de las autoridades fiscales durante un período de cuatro años (cinco años para la Seguridad Social), excepto cuando hayan ocurrido pérdidas fiscales o estén en curso inspecciones, reclamaciones o impugnaciones, y en estos casos, dependiendo de las circunstancias, los plazos son prolongados o suspensos. De este modo, las declaraciones fiscales de la empresa referentes a los ejercicios de 2018 a 2021 también podrán estar sujetas a revisión y corrección. El Consejo de Administración entiende que las posibles correcciones resultantes de revisiones o inspecciones por parte de las autoridades fiscales a esas declaraciones fiscales no tendrá ningún efecto limitativo en los estados financieros analizados.

El plazo de declaración de las bases imponibles negativas “BIN’s” en Portugal es el indicado en la tabla siguiente:

Plazo de reporte	Períodos de tributación
12 años	2020 y 2021
5+2 años	2017 hasta 2019
12+2 años	2014 hasta 2016

En España, la deducción de las “BIN’s” no tiene ningún límite temporal, sin embargo, se limita al 25% de la base imponible, a partir del mínimo establecido de un millón de euros.

La deducción de las pérdidas fiscales declarables “BIN’s” se limita al 70% del beneficio imponible. Esta regla es aplicable a las deducciones efectuadas en los periodos impositivos iniciados el o después del 1 de enero de 2014, salvo en el caso de las pérdidas fiscales constatadas en el período impositivo de 2020, en cuyo caso el límite se elevará al 80% del beneficio imponible.

17.1. DIVULGAÇÃO SEPARADA DE LOS SEGUIENTES PRINCIPALES COMPONENTES DE GASTO (INGRESOS) DE IMPUESTOS:

El gasto (ingresos) por impuestos se indica en la tabla siguiente:

	2021	2020
Impuesto corriente		
impuesto sobre sociedades del ejercicio	1.383.052,79	1.954.038,11
Impuesto diferido		
Originados por diferencias temporarias imponibles	(37.169,87)	(18.634,94)
	<u>1.345.882,92</u>	<u>1.935.403,17</u>

La cantidad de gasto (ingresos) por impuestos diferidos relacionada con el origen y reversión de diferencias temporales se muestra en la tabla siguiente:

Activos por impuestos diferidos

	Base			31-12-2021
	31-12-2020	Aumentos	Disminuciones	
Deterioro de activos:				
Pérdidas por deterioro de las existencias	57.489,90	46.476,42	(15.194,04)	88.772,28
Pérdidas por imparidade en deudas a cobrar	411.525,15	197.012,06	(453.820,69)	154.716,52
Limitación de deducciones de depreciaciones y amortizaciones 2013 y 2014	449.595,41	-	(112.398,86)	337.196,56
Pérdidas por deterioro del valor en propiedades de inversión (Nota 6)	174.883,43	146.385,52	(53.520,30)	267.748,65
Otros ajustes:				
Otras diferencias temporales	114.270,00	22.500,00	(114.270,00)	22.500,00
Pérdidas fiscales	7.793.255,95	-	-	7.793.255,95
	9.001.019,84	412.374,00	(749.203,89)	8.664.189,96
Ajustes de consolidación	333.867,72	-	-	333.867,72
Total de la base	9.334.887,56	412.374,00	(749.203,89)	8.998.057,67
Beneficios fiscales	219.159,75	-	(219.159,75)	-
Activos por impuestos diferidos	2.567.822,86	202.256,16	(503.061,07)	2.267.017,95

Pasivos por impuestos diferidos

	Base			31-12-2021
	31-12-2020	Aumentos	Disminuciones	
Diferencias entre la base contable y la base fiscal de Inmovilizado material:				
Revalorización de activos	5.177.042,29	-	(529.822,59)	4.647.219,70
	5.177.042,29	-	(529.822,59)	4.647.219,70
Diferencias entre la base contable y la base fiscal de patrimonio neto:				
Subvenciones concedidas por la Administración Pública (Nota 21.2)	4.812.738,51	215.034,80	(312.451,14)	4.715.322,17
	4.812.738,51	215.034,80	(312.451,14)	4.715.322,17
Pasivos por impuestos diferidos	2.356.389,03	53.758,70	(196.927,82)	2.213.219,91

Activos por impuestos diferidos

	Base			31-12-2020
	31-12-2019	Aumentos	Disminuciones	
Deterioro de activos:				
Pérdidas por imparidade en deudas a cobrar	858.623,86	435.014,75	(824.623,56)	469.015,05
Limitación de las deducciones depreciaciones y amortizaciones 2013 e 2014	561.994,27	-	(112.398,86)	449.595,41
Pérdidas por deterioro del valor en propiedades de inversión (Nota 10)	176.492,23	-	(1.608,80)	174.883,43
Otros ajustes:				
Otras diferencias temporárias	-	114.270,00	-	114.270,00
Pérdidas fiscales	7.793.255,95	-	-	7.793.255,95
	9.390.366,31	549.284,75	(938.631,22)	9.001.019,84
Ajustes de consolidación	333.867,72	-	-	333.867,72
Total da base	9.724.234,03	549.284,75	(938.631,22)	9.334.887,56
Benefícios fiscales	219.159,75	-	-	219.159,75
Activos por impuestos diferidos	2.668.002,96	124.376,93	(224.557,03)	2.567.822,86

Pasivos por impuestos diferidos

	Base			31-12-2020
	31-12-2019	Aumentos	Disminuciones	
Diferencias entre la base contable y la base fiscal de activos fijos tangibles:				
Revalorización de activos	5.706.864,88	-	(529.822,59)	5.177.042,29
	5.706.864,88	-	(529.822,59)	5.177.042,29
Diferencias entre la base contable y la base fiscal de capitales próprios:				
Subvenciones concedidas por la Administración Pública (Nota 21.2)	4.812.738,51	-	-	4.812.738,51
	4.812.738,51	-	-	4.812.738,51
Pasivos por impuestos diferidos	2.475.204,07	-	(118.815,04)	2.356.389,03

Las pérdidas fiscales con respecto a las cuales se reconocieron activos por impuestos diferidos se desglosan en la tabla siguiente:

	Valor	AID	Fecha limite
Luís Simoes Logística Integrada, S.A. (España)			
Bases imponibles negativas 2017	2.366.940,07	591.735,02	Ilimitado
Bases imponibles negativas 2018	5.422.483,18	1.355.620,80	Ilimitado
	7.789.423,25	1.947.355,81	
Solmoninhos-Consultoria, Gestão e Execução Imobiliária, S.A.			
Bases imponibles negativas 2014	3.832,70	804,87	2028
	3.832,70	804,87	
Total	7.793.255,95	1.948.160,68	

Los Activos por impuestos diferidos, con respecto a Beneficios fiscales, se detallan en el cuadro siguiente:

	2021	2020	Limite para el uso
Luís Simoes Logística Integrada, S.A. (España):			
Innovación Tecnológica (IT) 2011	-	66.936,40	2029
Innovación Tecnológica (IT) 2012	-	43.804,92	2030
Innovación Tecnológica (IT) 2013	-	64.134,54	2031
Innovación Tecnológica (IT) 2015	-	44.283,89	2032
	-	219.159,75	

Durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021, los beneficios fiscales de Innovación Tecnológica (IT) fueron reintegrados por la Agencia Tributaria española, por lo que se dio de baja el respectivo activo por impuesto diferido.

En España, la posibilidad de recuperar las pérdidas fiscales declarables no tiene límite temporal. Estas pérdidas fiscales no pueden ser utilizadas por el Grupo Fiscal, en el "RETGS", ya que esta sociedad no se encuentra incluida en el mismo, y el Grupo ha elaborado proyecciones que sustentan su expectativa y recuperación de dichos importes.

En el ejercicio 2020 no se produjo ningún cambio en el tipo impositivo, por lo que no se registró ningún importe relacionado con este hecho.

17.2. RELACIÓN ENTRE EL GASTO (INGRESOS) DEL IMPUESTOS Y EL BENEFICIO CONTABLE:

La conciliación numérica entre el tipo impositivo medio efectivo del impuesto y el tipo impositivo aplicable del impuesto se indica en el cuadro siguiente:

	Base del impuesto		Tipo del impuesto	
	2021	2020	2021	2020
Resultado antes de impuestos	5.972.849,74	8.276.272,39		
Ingresos no imponibles				
Reversión de pérdidas por deterioro imponibles en años anteriores	609.898,17	609.898,17		
Más plusvalías contables	1.424.998,25	1.779.667,85		
Beneficios fiscales (a)	437.064,16	354.463,32		
Otros ingresos no imponibles	280.986,29	592.065,97		
	<u>2.752.946,87</u>	<u>3.426.913,13</u>		
Gastos no deducibles a efectos fiscales				
Depreciaciones y amortizaciones no aceptadas	864.863,14	772.242,35		
Más plusvalías contables	719.250,77	885.276,65		
Registro de pérdidas por deterioro del valor (Nota 17.1)	243.488,48	435.014,73		
Otros gastos no deducibles a efectos fiscales	217.735,71	286.079,83		
	<u>2.045.338,10</u>	<u>2.378.613,56</u>		
Pérdidas fiscales del ejercicio no compensadas en el Grupo	<u>(1.922.596,02)</u>	<u>(672.115,81)</u>		
Beneficio imponible	<u>7.187.837,00</u>	<u>7.900.088,63</u>		
Tipo del impuesto sobre la renta	21,00%	21,00%		
Tasa de Derrama Municipal	1,50%	1,50%		
Impuesto sobre sociedades calculado	1.509.445,77	1.659.018,62	25,45%	20,05%
Derrama municipal	106.795,19	127.901,71		
Derrama estadual	109.709,83	149.401,15		
Tributaciones autónomas	114.206,39	107.204,88		
Beneficios fiscales utilizados (b)	<u>(457.104,39)</u>	<u>(89.488,25)</u>		
Impuesto del ejercicio	<u>1.383.052,79</u>	<u>1.954.038,11</u>	23,32%	23,61%
Impuestos diferidos (Nota 17.1)	<u>(37.169,87)</u>	<u>(18.634,94)</u>		
Impuesto sobre sociedades	<u>1.345.882,92</u>	<u>1.935.403,17</u>	22,69%	23,38%

- (a) Los beneficios fiscales se refieren esencialmente a: i) la creación neta de empleo; ii) Aumento de las donaciones; iii) Aumento de aportes; iv) Incremento del gasóleo profesional; y v) Remuneración Convencional del Capital Social.

En el ejercicio bajo análisis, la Empresa utiliza el incentivo fiscal de la Remuneración Convencional del Capital Social previsto en el artículo 41-A del Estatuto de Beneficios Fiscales. Este beneficio consiste en la deducción de la base imponible de una parte de los aportes de capital que realicen los socios a las sociedades, la cual se realizará mediante un aporte de capital a realizarse hasta el 31 de mayo de 2022 a través de los beneficios del ejercicio. De esta forma, la Empresa podrá disfrutar de un beneficio fiscal adicional total de 454.020 euros, habiéndose considerado en el cálculo del IRC para el ejercicio 2021 la cantidad de 75.670 euros, arrastrando a los ejercicios siguientes la cantidad de 378.350 euros.

- (b) Los beneficios fiscales utilizados en el ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2021 se refieren al beneficio asociado a la aportación al fondo de inversión GED Tech Seed Fund (Nota 18.1) destinado a financiar empresas dedicadas principalmente a I+D, en el ámbito del Sistema de Incentivos Fiscales en Investigación y Desarrollo Empresariales II (SIFIDE II). Este beneficio fiscal está amparado por los artículos 35 a 42 del Código del Impuesto sobre Inversiones (412.500 euros) y Gastos en Innovación Tecnológica realizados en España. Este beneficio fiscal está amparado por el artículo 35.2 del Código del Impuesto sobre sociedades español (44.604 Euros).

17.3. EXPLICACIÓN DE CAMBIOS EN LA TASA DEL IMPUESTO APLICABLE COMPARADA COM EL PERÍODO CONTABLE ANTERIOR:

Entre los ejercicios de 2021 Y 2020 no se registró ningún cambio de la tasa de IRC.

18. INSTRUMENTOS FINANCIEROS
18.1. ACTIVOS FINANCIEROS

Los activos financieros calculados al coste amortizado son los indicados en la tabla siguiente:

	31-12-2021	31-12-2020
No Corriente		
Otras inversiones financieras		
Participaciones de capital en empresas no cotizadas	3.795,86	3.794,91
Fondo de compensación laboral (FCT)	233.788,72	190.675,38
Up's en el Fondo GED Tech Seed Fund	500.000,00	-
	<u>737.584,58</u>	<u>194.470,29</u>
Créditos a recibir		
Otros deudores (a)	5.027.773,32	4.812.738,51
Cauciones	2.002.466,32	2.100.865,59
	<u>7.030.239,64</u>	<u>6.913.604,10</u>
Corriente		
Clientes c/c	52.662.591,84	54.321.112,49
Otros créditos a recibir		
Deudores por incremento de ingresos	2.395.157,17	629.763,05
Anticipos a proveedores	139.071,46	153.664,52
Personal	20.063,67	24.086,54
Otros deudores - Actividad de mediación de seguros	64.707,13	218.616,35
Otros deudores - Enajenación de activos fijos tangibles	308.831,14	1.131.575,18
Otros deudores	1.252.659,62	1.068.677,26
	<u>4.180.490,19</u>	<u>3.226.382,90</u>
Efectivo de caja y depósitos bancarios (Nota 4)		
Efectivo de caja	12.778,88	20.996,38
Otros depósitos bancarios	2.988.044,69	12.664.469,54
	<u>3.000.823,57</u>	<u>12.685.465,92</u>
	<u>67.611.729,82</u>	<u>77.341.035,70</u>

(a) El 31 de diciembre de 2021 y 2020, el saldo se refiere a una subvención a la inversión no reembolsable concedida por la Junta de Castilla la Mancha (nota 21.2).

Los activos financieros valorados al coste amortizado para los que se ha reconocido el deterioro del valor se describen en el siguiente cuadro:

	31-12-2021	31-12-2020
Cientes		
Importe bruto	55.582.685,07	58.091.735,79
Deterioro acumulada	(2.920.093,23)	(3.770.623,30)
Importe neto registrado en libros	52.662.591,84	54.321.112,49
Otros deudores - Actividad de mediación de seguros		
Importe bruto	69.487,52	244.747,85
Deterioro acumulada	(4.780,39)	(26.131,50)
Importe neto registrado en libros	64.707,13	218.616,35
	52.727.298,97	54.539.728,84

El importe de pérdidas por deterioro reconocidas en cada una de las clases de activos financieros es el indicado en las tablas siguientes:

Año de 2021	Saldo inicial	Refuerzo	Utilización	Reversión	Saldo final
Activos financieros calculados al coste amortizado menos deterioro					
Cientes c/c	3.770.623,30	126.006,98	(767.861,11)	(208.675,94)	2.920.093,23
Otros deudores	26.131,50	-	(21.351,11)	-	4.780,39
	3.796.754,79	126.006,98	(789.212,22)	(208.675,94)	2.924.873,61
Año de 2020	Saldo inicial	Refuerzo	Utilización	Reversión	Saldo final
Activos financieros calculados al coste amortizado menos deterioro					
Cientes c/c	3.462.727,38	530.727,99	(2.967,60)	(219.864,48)	3.770.623,30
Otros deudores	24.354,73	4.620,31	(2.309,86)	(533,68)	26.131,50
	3.487.082,11	535.348,30	(5.277,46)	(220.398,16)	3.796.754,79

El efecto en los resultados de las reversiones netas en el ejercicio de 2021 fue de 82.668,96 Euros (refuerzos netos de 314.950,14 Euros en 2020).

18.2. PASIVOS FINANCIEROS

Los pasivos financieros calculados al coste amortizado son los indicados en la tabla siguiente:

	31-12-2021	31-12-2020
No Corrientes		
Inversiones		
Préstamos bancarios	22.380.492,27	37.066.071,60
Participantes de capital (Nota 6.3)	14.643.727,04	13.663.727,04
	<u>37.024.219,31</u>	<u>50.729.798,64</u>
Otras deudas a pagar		
Proveedores de Inversión	-	30.000,00
Otros aumentos de gastos (a)	7.944.934,69	7.530.807,11
	<u>7.944.934,69</u>	<u>7.560.807,11</u>
Corrientes		
Proveedores	32.603.034,45	29.291.696,96
Financiación obtenida		
Préstamos bancarios	6.988.708,05	10.209.888,41
Descubiertos bancarios (Nota 4)	150,00	-
	<u>6.988.858,05</u>	<u>10.209.888,41</u>
Otras deudas a pagar		
Proveedores de Inversión	511.489,58	1.080.566,82
Anticipo de clientes	20.876,02	37.352,99
Acreedores por aumento de gastos		
Suplemento para vacaciones y sub. vacaciones	4.334.823,96	4.449.256,76
Primas y dietas	432.520,68	608.547,33
Incrementos de la subcontratación	4.352.970,59	4.221.625,64
Otros aumentos de gastos - partes relacionadas (Nota 6.3)	51.803,27	42.084,00
Otros aumentos de gastos	5.517.913,26	6.090.516,93
Personal	391.571,70	126.473,70
Otros acreedores - Actividad de mediación de seguros	353.578,13	239.467,60
Otros acreedores	303.150,92	326.547,21
	<u>16.270.698,11</u>	<u>17.222.438,98</u>
	<u>100.831.744,61</u>	<u>122.238.769,05</u>

(a) El 31 de diciembre de 2021 y 2020, el componente no corriente de la rúbrica de otras adiciones de gastos se refiere a la linealización del reconocimiento de los gastos de los contratos de arrendamiento operativo a largo plazo.

La madurez del componente no corriente de la financiación obtenida es el siguiente:

a) Préstamos bancarios:

	2021	2020
Préstamos bancarios		
Entre 1 año a 5 años	13.385.928,58	25.664.321,91
A más de 5 años	8.994.563,69	11.401.749,68
	22.380.492,27	37.066.071,60

En el primer trimestre de 2020, el grupo obtuvo un préstamo de Novo Banco por un importe de 20.000.000,00 euros con madurez hasta el 21 de febrero de 2033, el cual está sujeto al cumplimiento de ciertas ratios financieras, las cuales se están cumpliendo el 31 de diciembre de 2020. La clasificación de la financiación se efectúa de acuerdo con el grado de cumplimiento de esas ratios.

En los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2021 y 2020, la identificación de la financiación obtenida y de los vencimientos respectivos es la siguiente:

Suscriptor	Data de emisión	Madurez	Valor nominal 2021		Valor del balance 2021	
			No corriente	Corriente	No corriente	Corriente
ABanca	16/07/2018	13/07/2023	526.813,27	903.108,47	526.813,27	903.108,47
BPI	17/12/2018	17/12/2023	1.657.878,58	802.336,66	1.657.878,58	802.336,66
BPI	16/07/2019	16/07/2024	2.045.709,47	1.003.112,86	2.045.709,47	1.003.112,86
BPI	30/12/2019	30/12/2023	1.279.696,81	2.533.711,01	1.279.696,81	2.533.711,01
Novo Banco	21/02/2020	21/02/2033	17.316.685,18	1.433.668,52	16.870.394,14	1.746.439,05
Total			22.826.783,31	6.675.937,52	22.380.492,27	6.988.708,05

Suscriptor	Data de emissão	Madurez	Valor nominal 2021		Valor del balance 2021	
			No corriente	Corriente	No corriente	Corriente
ABanca	25/05/2018	09/06/2023	210.811,68	100.000,08	210.811,68	100.000,08
ABanca	16/07/2018	13/07/2022	1.429.921,75	903.411,58	1.429.921,75	903.411,58
Novo Banco	30/07/2018	30/07/2023	4.743.713,65	1.989.299,08	4.743.713,65	1.989.299,08
Bankia	31/07/2018	15/09/2025	1.071.428,46	285.714,32	1.071.428,46	285.714,32
BPI	17/12/2018	17/12/2023	2.445.045,13	815.015,04	2.445.045,13	815.015,04
Millennium BCP	03/01/2019	03/01/2024	2.226.201,30	809.527,80	2.226.201,30	809.527,80
BPI	16/07/2019	16/07/2024	3.048.822,14	990.177,86	3.048.822,14	990.177,86
BPI	30/12/2019	30/12/2022	3.813.407,83	2.499.849,14	3.813.407,83	2.499.849,14
Novo Banco	21/02/2020	21/02/2033	18.688.020,28	1.496.001,94	18.076.719,66	1.816.893,51
Total			37.677.372,22	9.888.996,84	37.066.071,60	10.209.888,41

b) Participantes de capital:

	No definido	2045	2047	Total
Participantes de capital	4.916.137,67	9.000.000,00	727.589,37	14.643.727,04

Al final del ejercicio de 2021, el valor de las líneas de crédito contratadas era de 39.800.000,00 euros (39.600.000,00 euros en 2020), estando totalmente disponibles.

Las líneas de crédito con movimiento hasta 1 año se pueden renovar automáticamente de acuerdo con lo definido contractualmente con las entidades de crédito.

18.3. GANANCIAS NETAS Y PÉRDIDAS NETAS RECONOCIDAS

En los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2021 y 2020, los ingresos, gastos, ganancias y pérdidas relacionados con los instrumentos financieros se detallarán del siguiente modo:

	2021		2020	
	Ingresos	Gastos	Ingresos	Gastos
Activos financieros al coste amortizado:				
Pérdidas por deterioro (Nota 18.1)	208.675,94	126.006,98	220.398,16	535.348,30
	<u>208.675,94</u>	<u>126.006,98</u>	<u>220.398,16</u>	<u>535.348,30</u>
Pasivos financieros al coste amortizado:				
Interés suportados (Nota 21.10)	-	1.108.279,57	-	885.493,82
Descuento sobre compras por pronto pago obtenido (Nota 21.7)	785.931,87	-	801.075,67	-
	<u>785.931,87</u>	<u>1.108.279,57</u>	<u>801.075,67</u>	<u>885.493,82</u>
	<u>994.607,81</u>	<u>1.234.286,55</u>	<u>1.021.473,83</u>	<u>1.420.842,12</u>

18.4. INSTRUMENTOS DE PATRIMÓNIO NETO

La cantidad registrada en libros del capital social emitido por el Grupo el 31 de diciembre de 2021 y de 2020 se detalla de la siguiente manera:

	31-12-2021	31-12-2020
Capital		
Valor nominal	30.000.000,00	30.000.000,00
	<u>30.000.000,00</u>	<u>30.000.000,00</u>

El número de acciones representativas del capital social son las indicadas en la tabla siguiente:

	Valor	Cantidad
Acciones emitidas		
Acciones ordinárias a 5 Euros cada	30.000.000,00	6.000.000
	<u>30.000.000,00</u>	<u>6.000.000</u>

19. GASTOS CON PERSONAL

El detalle de los gastos con personal se indica en la tabla siguiente:

	2021	2020
Remuneraciones del personal	51.848.367,68	49.897.008,62
Indemnizaciones	490.280,25	840.791,13
Cargas sobre remuneraciones	13.549.624,54	12.749.247,96
Seguros de accidentes laborales y enfermedades profesionales	465.554,80	433.486,95
Gastos de acción social	64.976,50	65.583,23
Otros	679.473,98	547.544,24
	<u>67.098.277,75</u>	<u>64.533.662,13</u>

El número medio de empleados al servicio del Grupo en el año de 2021 fue de 2.339 (en 2020 fue de 2.321).

20. INFORMACIONES EXIGIDAS POR DIPLOMAS LEGALES

De la información legalmente exigida en los otros diplomas, concretamente en los artículos 66, 324, 397, 447 y 448 del Código portugués de Sociedades Mercantiles (CSC), de las disposiciones legales derivadas del Decreto Ley nº 328/95 de 9 de diciembre y de las disposiciones mencionadas en el Decreto Ley nº 411/91 de 17 de octubre, cabe mencionar que:

- I. En cumplimiento de lo dispuesto en el n.º 2 del artículo 324 del CSC, se informa que el Grupo no posee ninguna acción propia ni ha efectuado hasta ahora ningún negocio que implicase títulos de este tipo;
- II. En cumplimiento de lo dispuesto en el n.º 4 del artículo 397 del CSC, se informa que, durante 2021, no se efectuó ningún negocio entre el Grupo y miembros de sus órganos sociales;
- III. En cumplimiento de lo dispuesto en el n.º 1 del artículo 21 del Decreto Ley nº 411/91 de 17 de octubre, se informa que el Grupo no debe en atraso ninguna caja de previsión, de modo que los saldos contabilizados el 31 de diciembre de 2021 resultaron de la retención en la fuente de los descuentos y contribuciones referentes al mes de diciembre, cuyo pago se efectuó en enero de 2022, dentro de los plazos legales.
- IV. Los miembros del Consejo de Administración indicados a continuación mantienen las siguientes acciones de la Empresa:

José Luís Soares Simões:	300
Jorge Manuel Soares Simões:	300
Leonel Fernando Soares Simões:	300

Según lo exigido legalmente, el Consejo de Administración declara que el Grupo no presenta deudas con el Estado en situación de atraso y que la situación del Grupo con la Seguridad Social está regularizada, dentro de los plazos legalmente establecidos.

21. OTRAS INFORMACIONES

21.1. APLAZAMIENTOS

El 31 de diciembre de 2021 y 2020, las rúbricas del activo corriente y del pasivo corriente “Aplazamientos” presentaban la siguiente composición:

	2021	2020
Aplazamientos activos		
Costes diferidos - seguros	370.427,17	196.509,81
Costes diferidos - suministros y servicios externos	1.055.413,36	1.291.197,72
	<u>1.425.840,53</u>	<u>1.487.707,53</u>
Diferimentos pasivos		
Protocolo de gestión de flota	17.028,69	27.789,69
Otros ingresos diferidos	391.880,65	514.036,29
	<u>408.909,34</u>	<u>541.825,98</u>

21.2. RESERVAS, RESULTADOS Y OUTROS CAMBIOS EN EL CAPITAL PRÓPIO

Distribución de resultados

Los movimientos ocurridos en las reservas y otras partidas de patrimonio neto el jueves, 31 de diciembre de 2021 y de 2020 resultantes de la aplicación de resultados fueron:

Ejercicio de 2021

Por decisión de la Junta General de 17 de abril de 2021, el resultado neto consolidado del periodo finalizado el 31 de diciembre de 2020, en el importe de 6.245.845,00 euros, presentó la siguiente aplicación:

- Otras reservas:	3.161,91
- Reserva Legal:	312.134,16
- Distribución de Dividendos:	1.182.843,20
- Resultados Transitados:	4.747.705,73

Ejercicio de 2020

Por decisión de la Junta General de 17 de abril de 2020, el resultado neto consolidado negativo del periodo finalizado el 31 de diciembre de 2019, en el importe de 1.452.141,99 euros, presentó la siguiente aplicación:

- Otras reservas:	3.161,89
- Resultados Transitados:	(1.455.303,88)

Reserva legal

La reserva legal no está disponible para distribución y solo se puede utilizar para aumentar el capital o compensar pérdidas. De acuerdo con la ley, la reserva legal se refuerza anualmente en, por lo menos, un 5% del resultado neto, hasta que se alcance el mínimo del 20% del capital social. Esta reserva no se puede repartir, salvo en caso de liquidación de la empresa, pero se puede utilizar para absorber pérdidas después de agotar las demás reservas o incorporarse en el capital.

A 31 de diciembre de 2021 y 2020, la reserva legal asciende a 638.059,75 euros y 325.925,59 euros, respectivamente.

Correcciones/Otros cambios en el patrimonio neto

En los ejercicios de 2021 y 2020, el saldo de los ajustes en activos financieros evolucionó como sigue:

Proyecto	Saldo en 31.12.2020	Refuerzo de subvenciones	Reconocimiento en resultados (Nota 21.7)	Realización de impuestos diferidos	Saldo en 31.12.2021
Guadalajara	3.877.968,29	161.276,11	-312.451,14	78.112,78	3.804.906,04

Proyecto	Saldo en 31.12.2019	Refuerzo de subvenciones	Reconocimiento en resultados (Nota 21.7)	Realización de impuestos diferidos	Saldo en 31.12.2020
Guadalajara	3.877.968,29	-	-	-	3.877.968,29

Durante el ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2019, la Junta de Castilla la Mancha concedió una subvención a la inversión a la empresa del Grupo Luís Simões Logística Integrada, S.A. (España) por importe de 5.580.892,90 euros, sujeto al cumplimiento de varias condiciones, a saber, una inversión total de 32.828.777 euros en el nuevo centro logístico y la creación de 120 puestos de trabajo.

De acuerdo a la evaluación de la Dirección, la inversión total elegible será menor, por lo que se reconoció la subvención de forma proporcional (Nota 18.1).

Otras reservas

El epígrafe “Otras reservas” corresponde a reservas libres.

A 31 de diciembre de 2021 y 2020 el epígrafe “Otras reservas” ascendía a 4.110.692,37 euros y 4.107.530,46 euros, respectivamente.

21.3. PARTICIPACIONES NO DOMINANTES

En los ejercicios de 2021 Y 2020, el saldo de las participaciones no dominantes registró la siguiente evolución:

	2021	2020
Saldo el 1 de enero	206.851,27	226.099,63
Beneficios del período	146.880,33	95.024,22
Dividendos atribuidos	(47.512,11)	(114.272,58)
Saldo el 31 de diciembre	306.219,49	206.851,27

La rubrica de participaciones no dominantes el 31 de diciembre de 2021 y de 2020 se detalla de acuerdo con lo siguiente:

	2021	2020
Espaçotrans - Gestão Entrepostos Aduaneiros, Lda.	306.219,49	206.851,27
	306.219,49	206.851,27

21.4. ESTADO Y OTROS ENTES PÚBLICOS

El 31 de diciembre de 2021 y 2020, las rubricas de “Estado y otros entes públicos” presentaban la siguiente composición:

	31-12-2021		31-12-2020	
	Activo	Pasivo	Activo	Pasivo
Impuesto sobre sociedades				
Pagos a cuenta	1.570.190,05	(83.349,00)	-	(154.207,74)
Estimativa de impuesto	(1.222.925,04)	152.259,82	97.356,86	2.043.526,36
Retenciones	26.823,36	-	49.776,34	(2.296,56)
Impuesto sobre las rentas de personas Singulares	-	652.383,20	-	533.680,50
Impuesto sobre el valor añadido				
IVA a recuperar - Portugal	448.920,38	-	4.900,79	-
IVA a recuperar - España	116.973,45	-	143.230,02	-
IVA a recuperar - otros países	1.841,10	-	1.020,43	-
IVA reembolsos solicitados - España	260.703,44	-	635.083,67	-
IVA reembolsos solicitados - otros países	4.113,35	-	4.965,37	-
IVA a pagar - Portugal	-	855.100,86	-	1.131.753,53
Contribuciones a la Seguridad Social	-	1.416.764,03	-	1.329.183,02
Impuesto Especial sobre el consumo	-	1.139.733,90	-	647.574,32
Reembolso de gasóleo profesional Portugal	150.602,60	-	127.614,11	-
Reembolso de gasóleo profesional España	34.429,51	-	57.377,87	-
Otros impuestos	-	15.368,21	-	7.198,09
	1.391.672,20	4.148.261,02	1.121.325,46	5.536.411,52

21.5. TRABALHOS PARA LA PROPIA ENTIDAD

Esta rubrica se desglosa del siguiente modo:

	2021	2020
Trabajos para la propia entidad		
Activos fijos tangibles	116.647,67	304.364,84
	<u>116.647,67</u>	<u>304.364,84</u>

Los importes registrados en este epígrafe se refieren a las reparaciones de vehículos adquiridos por el Grupo en estado de uso realizadas en sus propios talleres, cuando fueron adquiridos y preparados para su uso, y a los trabajos realizados para la instalación del nuevo almacén automático en el centro logístico de Guadalajara.

21.6. SUMINISTROS Y SERVICIOS EXTERNOS

En la rubrica "Suministros y servicios externos" para los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2021 y 2020 se detalla como sigue:

	2021	2020
Subcontratos	100.542.583,49	95.050.911,72
Rentas y Alquileres	23.411.671,96	22.596.204,71
Conservación y reparación	5.409.420,02	4.387.008,16
Combustibles	5.278.197,92	5.552.233,45
Trabajos especializados	3.963.483,32	2.908.045,96
Consumibles de almacén	2.717.740,56	1.446.043,00
Eletricidad	2.019.320,28	1.527.733,99
Limpieza, higiene y comodidad	1.932.681,54	2.067.512,84
Seguros	1.310.104,84	1.335.516,11
Vigilancia y seguridad	1.220.657,53	1.157.610,91
Peajes	1.029.114,18	1.099.150,54
Comisiones	719.894,46	672.298,41
Comunicación	433.683,15	512.887,96
Desplazamientos y carreteras	229.144,08	224.388,88
Publicidad y propaganda	37.180,12	47.314,49
Otros	1.912.959,82	1.661.625,59
	<u>152.167.837,26</u>	<u>142.246.486,72</u>

Los gastos reconocidos como gastos de tipo medioambiental están incluidos en la rubrica de "Limpieza, higiene y conforto" y ascendieron a 451.781,29 Euros en 2021 (467.373,62 Euros en 2020).

21.7. OTROS INGRESOS

La rúbrica «Otros ingresos» de los ejercicios que finalizan el 31 de diciembre de 2021 y 2020 se detalla como sigue:

	2021	2020
Ingresos suplementarios:		
Conservación y reparación de vehículos	307.563,24	410.254,48
Residuos valorados	258.415,68	70.332,84
Venta de combustible	145.852,82	162.519,34
Concesión de equipos	100.242,89	180.159,76
Servicios de seguridad y vigilancia	91.377,73	98.236,83
Servicios de condominio	49.073,84	54.329,98
Cedência de explotación	38.852,10	39.495,60
Seguros	10.684,39	12.852,85
Alquiler de vehículos	150,00	2.705,00
Servicios técnicos de gestión	-	426,00
Servicio de Documentación	-	63,78
Penalizaciones contractuales	-	2.400.000,00
Otros Ingresos suplementarios	380.362,44	305.767,31
Ganancias en inmovilizado material	1.427.998,25	1.810.241,82
Descuentos de pago anticipado obtenidos (Nota 18.3)	785.931,87	801.075,67
Subvenciones a la inversión (nota 21.2)	312.451,14	-
Tasa de inicio del contrato de neumáticos	187.866,47	113.607,16
Sobras	120.620,89	76.696,30
Indemnizaciones por siniestros	111.123,16	141.628,13
Ganancias en otros instrumentos financieros	61.600,56	-
Exceso estimación p/ impuestos	50.333,39	177.507,35
Rentas propiedades de inversión (Nota 10)	41.314,49	39.548,72
Otros interés obtenidos	37.072,65	155.052,24
Ingresos contratos renting	10.761,01	10.760,98
Recuperación de deuda a recibir	51,98	2,22
Restitución de impuestos (Nota 13.3)	-	521.303,55
Otros	80.304,78	105.507,61
	<u>4.610.005,77</u>	<u>7.690.075,52</u>

Las penalidades contractuales, en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020, estuvieron relacionadas con el retraso en la entrega del nuevo centro logístico en Guadalajara.

El epígrafe “Otros intereses ganados” se refiere principalmente a los intereses de mora sobre los valores devueltos del “Cêntimo Sanitário”, cuya devolución de impuestos tuvo su origen en las denuncias presentadas por el Grupo, conforme se menciona en la Nota 13.3.

21.8. OTROS GASTOS

La rubrica de “Otros gastos”, en los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2021 y 2020, se detalla lo siguiente:

	2021	2020
Impuestos y Tasas	728.905,02	684.039,52
Siniestros	516.055,93	1.015.321,15
Donativos	142.898,44	83.040,57
Pérdidas en existencias	91.500,29	37.763,02
Multas	57.678,70	50.887,32
Pérdidas en inmovilizado material	19.980,37	202.132,67
Cotizaciones	18.856,90	26.917,87
Descuentos de pronto pago concedidos	8.220,22	5.491,54
Insuficiencia de cálculo de impuesto	3.663,94	1.672,86
Deudas incobrables	136,14	-
Otros	114.246,51	70.080,83
	<u>1.702.142,46</u>	<u>2.177.347,35</u>

21.9. DEPRECIACIONES/AMORTIZACIONES

El desglose de la rúbrica de «Gastos y reversiones de depreciación y de amortización» en los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2021 y de 2020 es el siguiente

	2021	2020
Activos Intangibles (Nota 7)	1.213.862,92	1.195.127,63
Inmovilizado material (Nota 8)	8.975.669,11	8.260.166,24
Propiedades de inversión (Nota 10)	13.798,85	14.393,09
	<u>10.203.330,88</u>	<u>9.469.686,96</u>

21.10. INTERESES Y GASTOS SIMILARES SOPORTADOS

La rúbrica de «Intereses e Gastos similares Soportados», en los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2021 y de 2020, se detalla como sigue:

	2021	2020
Intereses soportados		
De financiación obtenida	465.704,47	333.201,93
De financiación obtenida - Otras entidades vinculadas (Nota 6.3)	493.553,66	478.230,48
De descubiertos bancarios	4.973,35	8.008,29
De confirming	143.590,00	63.637,83
Otros	458,09	2.415,29
	<u>1.108.279,57</u>	<u>885.493,82</u>

21.11. GARANTIAS PRESTADAS

La responsabilidad por garantías prestadas de las empresas incluidas en la consolidación es de 7.584.827,92 Euros (7.045.529,52 Euros em 2020) y se refiere, esencialmente, a garantías bancarias.

Además, el Grupo presenta pagarés a terceros como garantías de pago de deudas, que el 31 de diciembre de 2021 ascendieron a 29.505.212,58 Euros (47.562.245,15 Euros el 31 de diciembre de 2020).

Algunas financiaciones obtenidas están sujetas al cumplimiento de ciertas “*covenants*”, de modo que se clasifican como corrientes o no corrientes, en función de su cumplimiento. El 31 de diciembre de 2021, se estaban cumpliendo todas las cláusulas (*covenants*).

21.12. RESULTADO POR ACCIÓN

El resultado por acción de los ejercicios que finalizan el 31 de diciembre de 2021 y 2020 se ha determinado como sigue:

	2021	2020
Resultados:		
Resultado neto del ejercicio	4.480.086,52	6.245.845,00
Numero de acciones		
Numero médio ponderado de acciones (Nota 18.4)	6.000.000,00	6.000.000,00
Resultado por acción basico	0,75	1,04

El Contable Certificado:	Firma
Vítor José Caetano de Sousa	
La Administración:	
José Luís Soares Simões - Presidente	
Leonel Fernando Soares Simões - Vocal	
Jorge Manuel Soares Simões - Vocal	
Fernanda Maria Oliveira Simões - Vocal	
Daniela Alexandra Lopes Simões - Vocal	
Rui Miguel Marcos Simões - Vocal	
Miguel Roquette Rocha Martins - Vocal	

Ir mais longe -- até onde for o futuro!

 *Luis Simões*

www.luis-simoes.com